

A young woman with red hair and freckles is smiling at the camera. She is wearing a black turtleneck and gold hoop earrings. She is holding two books in her hands. The background is a library with bookshelves and other people studying.

a

Vuosikertomus 2022

s

n

o

m

a

Vuosikertomus 2022

LIIKETOIMINTAMME

LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Vuoden 2022 kohokohdat	4
Tämä on Sanoma	5
Sanoma sijoituskohteena	7
Hallituksen puheenjohtajan tervehdys ...	8
Toimitusjohtajan tervehdys	9

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja ESG-tulokset.....	12
Vastuullisuus Sanomalla	16
Innostamme oppimaan	19
Teemme mediaa suomalaisille.....	24
Olemme kehittynyt työpaikka	31
Suojaamme tietosi	37
Huolehdimme ympäristöstä	41
Vastuulliset liiketoimintatavat.....	48
Vastuullisuuden raportointi ja mittarit.....	54
Raportoinnin laajuus ja käytännöt..	54
Vastuullisuus- ja ESG-mittarit.....	57
GRI-sisältöindeksi	68
SASB -sisältöindeksi.....	75
TCFD -ilmastoraportointi	78
Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet.....	81
Keskeiset sidosryhmät ja olennaiset aiheet.....	83
Riippumaton varmennusraportti	85

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen toimintakertomus 2022	88
Konsernitilinpäätös.....	127
Emoyhtiön tilinpäätös	200
Hallituksen voitonjakoehdotus.....	211
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset.....	211
Tilintarkastuskertomus.....	212
Tietoa sijoittajille	217

HALLINTO

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022.....	219
Hallinto- ja ohjausjärjestelmän rakenne	219
Sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät	230
Muut tiedot	232
Palkitsemisraportti 2022.....	234
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan tervehdys	234
Pitkän aikavälin tulokseen perustuva palkitseminen	236
Hallituksen palkitseminen vuonna 2022	238
Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2022	238

Sanoman vuoden 2022 vuosikertomuksessa yhdistyvät seuraavat raportit: vastuullisuusraportti, tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus, selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja palkitsemisraportti. Kaikki Sanoman raportit ja Sanomaa koskevat lisätiedot ovat saatavilla osoitteessa

[SANOMA.COM](https://www.sanoma.com) ►

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Kohokohdat 2022

Tämä on Sanoma

Sanoma sijoituskohteena

Hallituksen puheenjohtajan
tervehdys

Toimitusjohtajan tervehdys

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Liiketoimintamme lyhyesti

Sanoma on innovatiivinen ja ketterä oppimisen ja median yhtiö.

Vuoden 2022 kohokohdat.....4

Tämä on Sanoma5

Sanoma sijoituskohteena.....7

**Hallituksen puheenjohtajan
tervehdys**.....8

Toimitusjohtajan tervehdys.....9



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

■ Kohokohdat 2022

Tämä on Sanoma

Sanoma sijoituskohteena

Hallituksen puheenjohtajan
tervehdys

Toimitusjohtajan tervehdys

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Vuoden 2022 kohokohdat



Pearson Italian ja Saksan yritysosto

[LUE LISÄÄ](#) ►



Mukaan Nasdaq OMX -vastuullisuusindeksiin

[LUE LISÄÄ](#) ►



Päivitetyt tieteesen perustuvat ilmastotavoitteet

[LUE LISÄÄ](#) ►



Tuemme avustustyötä Ukrainassa

[LUE LISÄÄ](#) ►

1,3 mrd€

Liikevaihto

189 m€

Operatiivinen liikevoitto ilman
hankintamenojen poistoja

0,37 €

Osinko*

112 m€

Vapaa rahavirta

*Hallituksen esitys

Tämä on Sanoma

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Kohokohdat 2022

■ Tämä on Sanoma

Sanoma sijoituskohteena

Hallituksen puheenjohtajan
tervehdys

Toimitusjohtajan tervehdys

VASTUULLISUUS

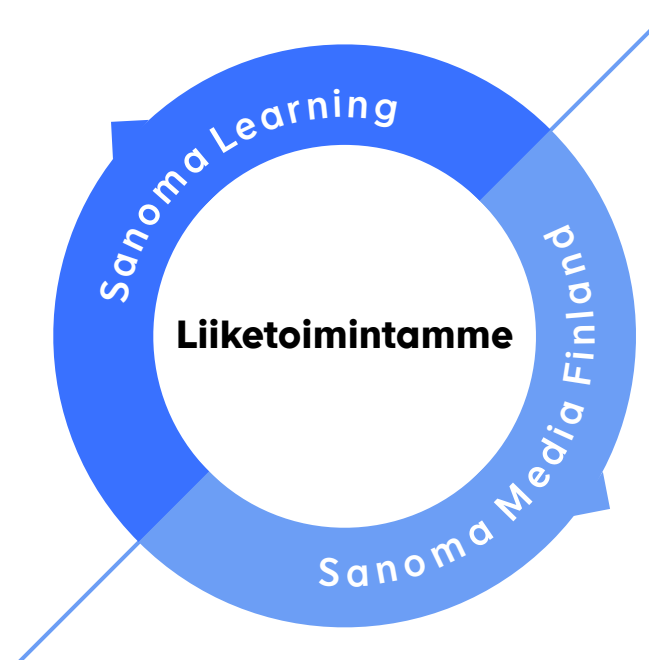
TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Sanoma vaikuttaa miljoonien ihmisten elämään joka päivä. Tarjoamme korkealaatuisia oppimateriaaleja, riippumatonta mediaa ja paikallista viihdettä. Vastuullisuus on osa tarkoitustamme ja kaikkea toimintaamme. Vuonna 2022 liikevaihtomme oli noin 1,3 miljardia euroa.

Sanoma Learning

Sanoma Learning on yksi maailman johtavista perus- ja toisen asteen koulutukseen keskittyvistä oppimisen yhtiöistä, joka palvelee yli 25 miljoonaa oppilasta kahdessatoista Euroopan maassa. Oppimateriaalimme ja oppimistratkaisumme auttavat opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset. Tarjoamme digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuslustoja niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Opettajien ja oppilaiden syvälinen tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on oppimateriaalimme kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisemme luomme oppimistuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen.



Sanoma Media Finland

Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediatalo. Tavoitamme viikoittain 97 % suomalaisista. Tarjoamme tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Johtavia brändejämme ja palvelujamme ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Ilta-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille olemme luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoittavia ratkaisuja.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Kohokohdat 2022

■ Tämä on Sanoma

Sanoma sijoituskohteena

Hallituksen puheenjohtajan
tervehdys

Toimitusjohtajan tervehdys

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Sanoma on innovatiivinen ja ketterä oppimisen ja median yhtiö

Tarinamme alkoi uutislehti Päivälehden synnystä vuonna 1889. Sen jälkeen olemme rakentaneet viimeisten 20 vuoden aikana yritysostoin yhden johtavista perus- ja toisen asteen oppimisen yhtiöistä ja kasvaneet edelläkävijöiksi median digitalisaatiossa.



5 000

työntekijää

12

toimintamaata

■ Oppimisliiketoimintaa Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Puolassa, Belgiassa, Hollannissa, Saksassa, Ranskassa, Italiassa, Espanjassa ja Iso-Britanniassa.

■ Medialiiketoimintaa Suomessa



Vastuullisuusstrategiamme

Vastuullisuusstrategiamme keskittyy kuuteen teemaan. Tavoitteenamme on innostaa oppimaan, tehdä luotettavaa mediaa, suojata asiakkaidemme tiedot, kehittää yhdessä työntekijöidemme kanssa työyhteisöämme, huolehtia ympäristöstä sekä noudattaa vastuullisia liiketoimintatapoja. Strategiamme tavoitteena on maksimoida myönteinen vaikutuksemme ja minimoida ympäristövaikutuksemme. Vastuullisuustyön tuloksia mitataan pitkän aikavälin tavoitteiden avulla. [LUE LISÄÄ](#) ►



Sanoma sijoituskohteena

Kestävän ja kannattavan kasvun strategiamme on kunnianhimoinen

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Kohokohdat 2022

Tämä on Sanoma

■ Sanoma sijoituskohteena

Hallituksen puheenjohtajan
tervehdys

Toimitusjohtajan tervehdys

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO



Olemme yksi maailman johtavista toimijoista perus- ja toisen asteen oppimisliiketoiminnassa ja asiakkainamme on yli 25 milj. oppilasta

- Tuotamme monimuotoisia oppimateriaaleja ja oppimisen alustoja, jotka edistävät yhdenvertaista oppimista
- Vahvistamme johtavaa asemaamme perus- ja toisen asteen oppimispalveluiden markkinoilla Euroopassa
- Tavoitteenamme on kasvaa maailmanlaajuisesti valikoiduilla yritysostoilla



Olemme Suomen johtava monikanavainen mediatalo ja tavoitamme 97 % suomalaisista joka viikko

- Tarjoamme luotettavaa kotimaista journalismia ja innostavaa viihdettä
- Jatkamme onnistunutta digitransformaatiotamme tavoitteenamme kannattavuuden parantaminen
- Kuluttajaliiketoiminnan kasvava osuus tukee kestäviä tulevaisuuden näkymiä



Kasvatamme oppimisliiketoimintaamme yritysostoin ja maksamme kasvavaa osinkoa

- Vahva taseemme tukee oppimisliiketoiminnan kasvustrategiaa
- Maksamme kasvavaa osinkoa ja osinkotuottomme on houkutteleva
- Investoimme digitaaliseen kasvuun ja työntekijöihimme

Tarkoituksemme

Oppimisen ja median kautta
meillä on positiivinen vaikutus
miljoonien ihmisten elämään
joka päivä

Tavoitteemme

Konsernin liikevaihto yli
2 mrd€ vuoteen 2030 mennessä,
vähintään 75 % Learningistä

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet (2022 tunnusluvut suluissa)

Pitkän aikavälin vastuullisuus-
tavoitteemme [sivulla 13](#)

Konserni

- Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen: alle 3,0 (3,2)
- Omavaraisuusaste: 35-45 % (35,8 %)
- Osinko: Kasvava osinko, joka on 40-60 % vuosittaisesta vapaasta rahavirrasta (93 %, Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle 2023)

Learning

- Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu: 2-5 % (1 %)
- Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja: yli 23 % (19,4 %)

Media Finland

- Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu: +/- 2 % (0 %)
- Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja: 12-14 % (10,6 %)

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Kohokohdat 2022

Tämä on Sanoma

Sanoma sijoituskohteena

■ Hallituksen puheenjohtajan tervehdys

Toimitusjohtajan tervehdys

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS

Kohti 2030 tavoitteita

Hyvät osakkeenomistajat,
minulla on ilo jakaa kanssanne katsaus vuoteemme 2022.

Sanoma on Euroopan johtava perus- ja toisen asteen painettujen ja digitaalisten oppimiskäyttöjen tarjoaja sekä Suomen johtava monikanavainen kuluttajamedia-yhtiö. Vuonna 2022 otimme strategiaamme mukaisesti uusia askelia ja laajensimme oppimisliiketoimintaamme yritysostoilla Italiassa ja Saksassa. Toimimme nyt kahdessatoista Euroopan maassa ja digitaalisia oppimisalustojamme käytetään tätäkin laajemmin. Suomessa mediaaliiketoimintamme tarjoaa kuluttajille tietoa, elämyksiä ja viihdettä ja mainostajille ratkaisuja tavoittaa lähes kaikki suomalaiset päivittäin.

Venäjä hyökkäsi Ukrainaan 24. helmikuuta 2022. Tämä oli murroskohta nykyhistoriamme. Olemme järkyttyneitä Ukrainan sodasta ja viattomaan ukrainalaiseen väestöön kohdistuvista julmuuksista. Teimme jo sodan alkuvaiheessa tarvittavat toimenpiteet korvataksemme Venäjältä aiemmin ostamamme raaka-aineet, kuten sanomalehtipaperin, muilta toimittajilta. Sopeutimme liiketoimintamme nopeasti muuttuneisiin olosuhteisiin, ja kykenimme jatkamaan asiakkaidemme palvelemista myös muuttuneissa olosuhteissa, mistä suuri kiitos kuuluu Sanoman työntekijöille ja johdolle.

Tulemme jatkamaan uusien kasvumahdollisuuksien kartoittamista ja hyödyntämistä oppimisen ja median liiketoiminta-alueilla. Opetuksessa digitalisaatio on kahden pandemiavuoden jälkeen kiihtynyt useissa toimintamaissamme. Sanomalla on vahvaa osaamista kehittyneillä oppimisen markkinoilla ja kykenemme hyödyntämään tätä osaamista niillä markkinoillamme, joilla digitalisaatio on toistaiseksi edennyt hitaammin.

Tulevaisuudessa voimme teknologian avulla kasvattaa mahdollisuuksia henkilökohtaisiin oppimispolkuihin sekä rikastuttaa uutistuotantoa ja avartaa uutisten seuraamista.

Sanoma on edennyt määrätietoisesti vastuullisuustyössään. Jatkamme työtämme kunnianhimoisesti tavoitteena mm. saavuttaa hiilineutraalius koko arvoketjussamme vuoteen 2030 mennessä. Vastuullisuustyömme on huomioitu myös ulkoisissa sijoittajien käyttämissä vastuullisuusarvioissa. Vuonna 2022 Sanoman luokitus nousi tasolle Prime C+ kansainvälisessä ISS ESG Corporate Rating -arvioinnissa ja tasolle A- maailmanlaajuisessa CDP:n ilmastoarvioinnissa.

Näemme kasvun mahdollisuuksia niin nykyisissä toimintamaissamme kuin uusillakin markkinoilla. Tavoitteenamme on edelleen laajentua erityisesti oppimisliiketoiminnan alueella mm. huolella valituilla yritysostoilla. Julkaisemamme kasvustrategian mukaisesti Sanoman liikevaihtotavoite vuoteen 2030 mennessä on 2 mrd. euroa, josta 75 % tulisi oppimisliiketoiminnastamme. Tämä tarkoittaisi oppimisliiketoimintamme koon kaksinkertaistamista nykyisestä. Samanaikaisesti kun kasvatamme liiketoimintaamme vakaalla ja vastuullisella tavalla, olemme sitoutuneita maksaman Sanoman osakkeisiin sijoittamiseen kannustavaa osinkoa.

Sanoman vapaa rahavirta laski vuonna 2022 huomattavasti johtuen erityisesti kasvaneista investoinneistamme oppimateriaaleihin ja oppimisalustojen harmonisointiin. Nämä investoinnit tuovat meille hyötyjä ja kasvua tulevaisuudessa. Näin ollen hallitus ehdottaa osingon laskemista 0,37 euroon osakkeelta, joka vastaa 93 % vuoden 2022 oikaistusta vapaasta rahavirrasta. Tämä tarkoittaa noin 4 %:n osinkotuottoa vuoden päätöskurssilla. Ehdotus tasapainottaa Sanoman pääomien käyttöä



osingonmaksun ja liiketoiminnan kasvattamiseen tehtävien jatkuvien investointien välillä. Hallitus katsoo, että näin yhtiöllä on jatkossa parhaat edellytykset palata kasvavan osingon uralle.

Haluan koko Sanoman hallituksen puolesta kiittää osakkeenomistajiamme jatkuneesta tuesta ja luottamuksesta, sekä Sanoman henkilöstöä ja johtoa heidän panoksestaan yhtiön kehittämiseen ja vuoden 2022 hyvästä tuloksesta.

Katsomme vuoteen 2023 luottavaisina. Jatkamme yhtiön sisältöjen ja palveluiden kehittämistä voidaksemme vastata parhaalla tavalla asiakkaidemme nykyisiin ja tuleviin tarpeisiin. Tuotteillamme ja sisällöillämme on positiivinen vaikutus miljoonien ihmisten elämään.

Pekka Ala-Pietilä

Hallituksen puheenjohtaja

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

Kohokohdat 2022

Tämä on Sanoma

Sanoma sijoituskohteena

Hallituksen puheenjohtajan
tervehdys

■ Toimitusjohtajan tervehdys

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS

Liikevaihdon kasvu jatkui, inflaatio vaikutti Learningin ja Median vertailukelpoiseen tulokseen

Maaailman merkittävät muutokset huomioiden 2022 oli Sanomalle jälleen vankka muutoksen vuosi, vaikka se poikkesikin melko paljon siitä, mitä vuosi sitten juuri koronaviruspandemian hellitettyä odotimme.

Helmikuussa 2022 tapahtui jotakin, mitä emme olisi uskoneet tapahtuvan enää koskaan: täysin perusteeton hyökkäys rauhanomaista kansakuntaa vastaan Euroopassa. Olen ylpeä kaikkien, sekä Learningin että Media Finlandin, tiimiemme välittömästä reaktiosta ukrainalaisten tueksi. Haluan erityisesti mainita oppimisliiketoiminnan tiimimme Puolassa, joka alkoi heti tukea ukrainalaisten lasten siirtymistä Puolan koulutusjärjestelmään tarjoamalla heille käännöksiä ja oppimateriaaleja. Puolan työntekijämme saivat myös käyttää yhden päivän viikossa vapaaehtoistyöhön. He auttoivat pakolaisia löytämään majoituksen Puolassa, ja monet avasivat kotinsa ja sydämensä ukrainalaisille.

Koska Sanomalla ei ollut liiketoimintaa Venäjällä eikä Ukrainassa, sodan suorat vaikutukset meihin jäivät

hyvin rajallisiksi. Energiakustannusten nousulla oli kuitenkin merkittävä välillinen vaikutus lähes kaikkiin kustannuksiimme vuonna 2022, erityisesti paperi- ja jakelukustannuksiimme, ja sama tilanne jatkuu edelleen.

Lisäkasvua oppimateriaaleissa eri puolilla Eurooppaa

Learningin osalta yksi vuoden 2022 kohokohdista oli Pearsonin kahden vakiintuneen oppimisliiketoiminnan ostaminen Italiassa ja Saksassa. Meille oli ilo saada toivottua nämä vahvat tiimit ja liiketoiminnot tervetulleiksi Sanomaan elokuun lopussa. Hankitut liiketoiminnot sopivat hyvin oppimisportfolioomme ja strategiaamme, ja ne laajensivat toimintamaidemme määrän kahteentoista.

Oppimateriaalimme kysyntä oli edelleen suurta, ja ne parantavat opetuksen laatua tukemalla opettajia heidän jokapäiväisessä työssään. Tämän seurauksena Learningin orgaaninen kasvu oli kokonaisuudessaan kohtalaista, ja nousut ja laskut portfolioissamme tasoittivat toisiaan. Inflaation aiheuttamat kustannusnousut vaikuttivat

Learningin tulokseen. Asetamme myyntihinnat tavallisesti vain kerran vuodessa, ja kustannusten nousun vaikutuksen kattaminen vie kokonaisuudessaan 1–2 vuotta.

Viime vuosien vahvan kasvun ansiosta liiketoimintamme mittakaava on kasvanut, ja voimme hyötyä siitä erityisesti hyödyntämällä tietotaitoamme ja digitaalisia oppimisalustojamme eri puolilla liiketoimintaa. Keskitymme jatkossakin kasvuun. Kasvamme orgaanisesti kasvattamalla markkinaosuuttamme ja tarjoamalla entistä laajempaa tuotevalikoimaa erityisesti opetussuunnitelmauudistusten yhteydessä sekä kohdennetuilla yritysostoilla perus- ja toisen asteen oppimateriaaleissa.



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

Kohokohdat 2022

Tämä on Sanoma

Sanoma sijoituskohteena

Hallituksen puheenjohtajan
tervehdys

■ Toimitusjohtajan tervehdys

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Medialiiketoiminnassa menestys uutisten ja viihteen digitalisoimisessa jatkui

Media Finlandilla on yhteensä 1,4 miljoonaa tilausta, joilla on yhä merkittävämpi rooli liiketoiminnassa. Yksi vuoden kohokohdista oli kaikkien digitaalisten uutisalustojemme, erityisesti Ilta-Sanomien, kävijämäärien selvä kasvu, sekä digitaalisesti aktiivisen tilaajakannan vahva kasvu niin Helsingin Sanomissa kuin alueellisissa uutismedioissakin. Myös suoratoistopalvelumme Ruutu+:n liikevaihto ja maksavien tilaajien määrä kasvoivat. Tämä kehitys todistaa, että kuluttajat ovat jatkuvasti valmiimpia siirtymään digitaaliseen mediaan ja että olemme onnistuneet tarjoamaan heidän toiveensa täyttäviä digitaalisia tuotteita.

Mainonnan kysyntä on epävakaampaa epävarmassa taloudellisessa tilanteessa, ja odotamme vuoden 2022 jälkipuoliskolla nähdyn mainosmarkkinoiden laskun jatkuvan vuonna 2023. 75 % mainosmyynnistämme tulee muusta kuin painetusta mainonnasta, ja arvioimme digitaalisen mainonnan kasvun jatkuvan tulevina vuosina.

Luomme positiivista vaikutusta

Molempien liiketoimintojemme ytimessä on niiden olemassaolon tarkoitus. Oppimiskokemuksiemme edistävät kaikkien oppilaiden ja opiskelijoiden yhdenvertaista pääsyä koulutukseen ja tukevat heitä tiedon ja osaamisen kartuttamisessa sekä itseluottamuksen rakentamisessa tulevaisuutta varten. Uutismediamme auttavat kaikkia suomalaisia ymmärtämään yhä monimutkaisempaa maailmaa ja paikallinen viihdesisältömme luo yhteenkuuluvuutta enenevästi polarisoituvassa maailmassa.

Vuonna 2022 yksi painopisteistämme oli ilmastovaikutustemme pienentäminen, vaikka hiilijalanjälkemme onkin suhteellisen pieni. Koska 95 % kaikista hiilidioksidipäästöistämme syntyy arvoketjussa,

hiilineutraalius vuoteen 2030 mennessä edellyttää tiivistä yhteistyötä kaikkien tavarantoimittajiemme kanssa tulevina vuosina. Vuoden 2022 aikana keskityimme myös monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden parantamiseen entisestään. Olemme jo suhteellisen edistyneitä sukupuolten monimuotoisuudessa ja nyt keskitymme erityisesti edistämään monimuotoisuuden muita osa-alueita, kuten kulttuurista ja etnistä monimuotoisuutta.

Olemme iloisia, että työntekijäkokemusindeksimme (EEI) pysyi vakaana hyvällä 7,3:n tasolla myös vuonna, jonka myötä tiimimme kokivat melkoisia haasteita ja vaikeuksia. Ylitimme myös jälleen eurooppalaisen vertailutason. EEI sekä tietoon ja tietoturvaan liittyvät tavoitteet oli myös liitetty johdon lyhyen aikavälin kannustimiin ja käytäntö jatkuu myös vuonna 2023.

Progressiivinen ja kokonaisvaltainen lähestymistapamme vastuullisuuteen heijastui myös keskeisten ulkoisten vastuullisuusarvioiden paranemisessa edelleen ja pääsyssämme Nasdaq OMX Sustainability Finland -indeksiin vuoden 2022 lopulla.

Vuonna 2023 jatkamme liiketoimintamme pitkän aikavälin vahvuuksien kehittämistä

Odotamme toimintaympäristön pysyvän haasteellisena vuonna 2023, ja tämä oletamus sisältyy liikevaihdon ja operatiivisen liikevoiton näkymiimme. Vuonna 2022 vapaa rahavirtamme laski ja arvioimme sen olevan tilapäisesti matalampi myös vuonna 2023 johtuen investoinneista, joita teemme liiketoimintaamme. Tämä heijastuu myös hallituksen osinkoehdotukseen vuodelta 2022, joka tasapainottaa pääoman käyttöä osinkojen ja jatkuvien kasvuinvestointiemme välillä.

Vuonna 2023 keskitymme pitkän aikavälin vahvuksiemme parantamiseen entisestään, jotta pääsemme aikaan

taantumasta ulos aiempaa vahvempina. Learningissä jatkamme investointeja oppimateriaaleihin, digitaalisten oppimisalustojemme yhdenmukaistamiseen ja viimeaikaisten yritysostojemme integrointiin, jotta voimme valmistautua kasvaneen mittakaavamme entistä parempaan hyödyntämiseen. Media Finlandissa haluamme varmistaa johtavan tarjontamme digitaalisissa uutisissa ja viihteessä myös tulevina vuosina. Painotamme kummassakin liiketoiminnassa harkittua kustannusten hallintaa ja erittäin valikoivaa lähestymistapaa kasvuinvestointeihin.

Olemme edelleen täysin sitoutuneita kasvustrategiaamme ja pitkän aikavälin taloudellisiin tavoitteisiimme. Pyrimme kasvattamaan konsernin liikevaihdon yli 2 mrd. euroon siten, että vähintään 75 % liikevaihdosta tulee oppimisliiketoiminnasta. Tämä on mahdollista saavuttaa orgaanisella kasvulla ja uusilla yritysostoilla perusopetuksen ja toisen asteen oppimisen palveluissa.

Haluan esittää suurkiitokset kaikille Sanoman työntekijöille erinomaisesta työstä, sitkeydestä ja vahvasta sitoutumisesta asiakkaidemme tukemiseen näinä haastavina aikoina. Tiimimme ansiosta pystyimme jatkamaan kasvuamme ja toimintamme kehittämistä ja saavutimme vankan taloudellisen tuloksen vuonna 2022.

Haluaisin kiittää myös asiakkaitamme ja osakkeenomistajiamme heidän jatkuvasta tuestaan ja siitä, että he ovat valinneet Sanoman kumppanikseen ja sijoituskohteekseen. Jatkamme yhdessä strategisella polullamme ja pyrimme kasvamaan ja vahvistamaan asemaamme, parantamaan suorituskykyämme ja luomaan lisäarvoa tulevina vuosina.

Susan Duinhoven

Toimitusjohtaja

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Vastuullisuus

Sanoman vastuullisuusraportti on laadittu Global Reporting Initiative (GRI) -standardien mukaisesti. Se sisältää Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) -standardien ja Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) -viitekehyksen mukaisen raportoinnin. Sanoman hallituksen toimintakertomus sisältää raportoinnin muiden kuin taloudellisten tietojen raportointia koskevan direktiivin (NFRD) ja EU-taksonomian mukaisesti. Sanoman vastuullisuusraportti on riippumattoman kolmannen osapuolen varmentama.

Vastuullisuus- ja ESG-tulokset	12
Vastuullisuus Sanomalla	16
Innostamme oppimaan	19
Teemme mediaa suomalaisille	24
Olemme kehittyvä työpaikka	31
Suojaamme tietosi	37
Huolehdimme ympäristöstä	41
Vastuulliset liiketoimintatavat	48
Vastuullisuuden raportointi ja mittarit	54
Raportoinnin laajuus ja käytännöt	54
Vastuullisuus- ja ESG-mittarit	57
GRI-sisältöindeksi	68
SASB -sisältöindeksi	75
TCFD -ilmastoraportointi	78
Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet	81
Keskeiset sidosryhmät ja olennaiset aiheet	83
Riippumaton varmennusraportti	85



LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Vastuullisuus- ja ESG-tulokset

Kohokohdat

Vastuullisuusstrategiamme tavoitteena on maksimoida toimintamme myönteinen vaikutus ja toisaalta minimoida ympäristöjalanjälkemme. Vuonna 2022 vahvistimme oppimis- ja medialiiiketoimintojamme erilaisilla vastuullisuustoimilla.



Science Based Targets -aloitteen mukaisten ilmastotavoitteiden myötä ilmastotoimemme vastaavat Pariisin sopimuksen 1,5 asteen tavoitetta

[LUE LISÄÄ ►](#)

Sanoman CDP-ilmastoluokitus parani Leadership-tasolle A-

[LUE LISÄÄ ►](#)



Oman toiminnan Scope 1 ja 2 kasvi-huonekaasupäästöt vähenivät 7 %

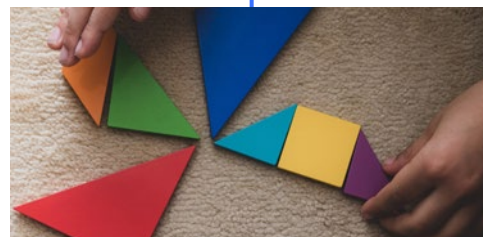
[LUE LISÄÄ ►](#)

Sanoman ISO 14001 sertifioidut painotalot päivittivät ympäristötavoitteensa

[LUE LISÄÄ ►](#)

98 % työntekijöistä suoritti eettisen ohjeiston koulutuksen

[LUE LISÄÄ ►](#)



Vuonna 2022 otimme tärkeitä askeleita työntekijöiden monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi

[LUE LISÄÄ ►](#)

Jatkuva vastuullisuuden kehittäminen paransi ESG-luokituksiamme

[LUE LISÄÄ ►](#)



Toimittajapäivä keskeisten paperi- ja painotoimittajien kanssa edisti yhteistyötä vastuullisuusstrategiamme toteuttamiseksi

[LUE LISÄÄ ►](#)

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Vastuullisuuden tulokortti

Pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet ohjaavat toimintaamme. Konserninlaajuiset vastuullisuustavoitteet on asetettu vastuullisuusstrategiamme pohjalta, ja ne on päivitetty viimeksi joulukuussa 2021. Vuonna 2022 Sanoman ilmastotavoitteita on selkeytetty entisestään, ja ne on linjattu Science Based Targets -aloitteen kanssa. Kustakin aiheesta on lisätietoja tämän raportin aihekohtaisissa osioissa.

TAVOITE

TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2022

Innostamme
oppimaan



- Tuotamme yhdessä opettajien kanssa korkealaatuisia ja innostavia oppimisasiaineistoja, jotka tukevat paikallista opetussuunnitelmaa
- Kehitämme yhdenvertaisia oppimiskursseja, jotka vahvistavat moninaisuutta ja opetuksen eriyttämistä
- Edistämme tasa-arvoista pääsyä koulutukseen

- 71 % (2021: 71 %) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä motivoimaan oppilaita¹
- 84 % (2021: 85 %) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan oppilaita saavuttamaan opetussuunnitelman mukaiset tavoitteet¹
- 74 % (2021: 76 %) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä olemaan tehokkaampia työssään¹

Teemme
mediaa
suomalaisille



- Edistämme itsenäisen median avulla avointa demokraattista yhteiskuntaa ja sananvapautta
- Lisäämme tietoisuutta, empatiaa ja suvaitsevaisuutta journalismillamme
- Mahdollistamme yritysten menestymisen vastuullisilla markkinoinnin ratkaisuillemme
- Vastuullinen viihteemme vahvistaa jaettuina kokemuksia ja tukee suomalaista audiovisuaalista yhteisöä

- Vastuullinen journalismi: 0 (2021: 4) langettavaa Julkisen sanan neuvoston päätöstä uutisartikkeleista
- Vastuullisen markkinoinnin toteuttaminen Mainonnan eettisen neuvoston ohjeiden mukaisesti: 2 (2021: 2) sääntöjen vastaista tapausta

Olemme
kehittyvä
työpaikka



- Työntekijäkokemusindeksimme (EEI) on hyvällä tasolla $\geq 7,5$
- Henkilöstömme kokee, että heillä on tasapuoliset mahdollisuudet, ja "Tasapuoliset mahdollisuudet" -tuloksemme on hyvällä tasolla $\geq 7,6$
- Kehitämme jatkuvasti Sanomaa erinomaisena työpaikkana, ja 2025 mennessä tavoitteenamme on saavuttaa työntekijöiden nettosuositteluindeksi > 10
- Edistämme monimuotoisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa läpi organisaation ja tavoitteenamme on 50/50-sukupuolijakauma esihenkilöille ja ylemmälle johdolle 2030 mennessä
- UUSI Hallituksen tavoitteena on, että molemmat sukupuolet ovat edustettuina hallituksessa niin, että aliedustetun sukupuolen osuus on vähintään 40 %

- Työntekijäkokemusindeksi: 7,3 (2021: 7,3) (asteikolla 0–10, Euroopan vertailuarvo 7,1)²
- Työntekijöiden nettosuositteluindeksi (eNPS): 7,2 (2021: 11,5) (asteikolla -100 – +100, Euroopan vertailuarvo 5,0)²
- Tasapuoliset mahdollisuudet organisaatiossani arvosana 7,7 (2021: 7,3) (asteikolla 0–10, Euroopan vertailuarvo 7,0)²
- Esihenkilöt: 44 % naisia (2021: 45 %) / 56 % miehiä (2021: 55 %)
- Ylin johto ja keskijohto: 41 % naisia (2021: 39 %) / 59 % miehiä (2021: 61 %)
- Hallitus: 33 % naisia / 67 % miehiä (2021: 33 % / 67 %)

¹ Tulokset perustuvat Sanoman vuosittaiseen Euroopan laajuiseen opettajatutkimukseen. Lisätietoa tutkimuksesta on [sivulla 22](#)

² Mitattu Sanoman henkilöstötutkimuksessa 2022

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

TAVOITE

Suojaamme tietosi



Huolehdimme ympäristöstä



Vastuulliset liiketoiminta- tavat



- Kaikki nimetyt tietosuojayhteyshenkilöt ovat suorittaneet roolipohjaisen koulutuksen ja he tukevat liiketoimintoja tietosuojasi-asioissa
- Koulutamme vuosittain tuotekehittäjiämme sisäänrakennetusta tietosuojasta ja tietoturvasta
- Vakituinen tietoturvaloukkaustyöryhmämme käsittelee henkilötietojen tietoturvaloukkauksia

- UUSI Sanoma on sitoutunut vähentämään oman toimintansa Scope 1 ja 2 -kasviuonekaasupäästöjä 4,2 % vuodessa vuoteen 2030 saakka vertailuvuoden 2021 tasosta (yhteensä 38 %)
- UUSI Sanoma on sitoutunut vähentämään arvoketjuns Scope 3 kasviuonekaasupäästöjä 4,2 % vuodessa vuoteen 2030 saakka vertailuvuoden 2021 tasosta (yhteensä 38 %)³
- Olemme hiilineutraali vuonna 2030
- Vuoden 2023 loppuun mennessä käytämme ainoastaan hiilineutraalia sähköä
- Vuoden 2023 loppuun mennessä kaikkien Sanoman käyttämien paperilaatujen puukuitu on peräisin luotettavista sertifioiduista lähteistä

- Kaikki työntekijät suorittavat vuosittain pakollisen eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen
- Kaikki uudet keskeisimmät alihankkijat sitoutuvat Sanoman alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon

TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2022

- Tietosuojayhteyshenkilöiden määrä organisaatiossa: 32 (2021: 36)
- Tietoturvaloukkausten määrä vuosittain: yhteensä 196 (2021: 281) tietoturvaloukkausta, joista 0 merkittäviä (2021: 0)

- Oman toiminnan (Scope 1 ja 2) päästövähennys vertailuvuodesta: 7 %
- Arvoketjun (Scope 3) päästövähennys vertailuvuodesta: 8,2 %³
- Päästöintensiteetti: 1,5 Scope 1+2 tCO₂e/työntekijä (2021: 1,7)
- Päästöintensiteetti: 0,12 Scope 1+2+3 tCO₂e/€ liikevaihto (2021: 0,13)
- Energiaintensiteetti: 8,0 MWh/työntekijä (2021: 9,1)
- Hiilineutraalin sähkön osuus: 92 % (2021: 97 %)
- Hiilineutraalin energian osuus: 57 % (2021: 59 %)
- Sertifioidun puukuidun määrä suorissa paperiostoissa: 94 % (2021: 95 %)

- Eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen suoritusaste: 98 % (2021: 97 %)
- Alihankkijoiden eettisen ohjeiston allekirjoittaneiden uusien alihankkijoiden osuus: 86 %⁴ (2021: N/A)

³ Tunnusluku sisältää Scope 3 kategoriat 1 Hankitut tuotteet ja palvelut, 3 Polttoaineiden tuotanto ja energiansiirtohäviöt, 4 Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (upstream) ja 9 Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (downstream)

⁴ Tunnuslukua seurataan Sanoman keskitetyn sopimushallintajärjestelmän avulla, jossa arvioidaan kattavuutta raportointivuonna uusien, yli 100 000 euron arvon ylittävien toimittajien osalta.

[Katso kaikki vastuullisuus-
ja ESG-lukumme](#) ▶

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

■ Vastuullisuus- ja ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

ESG-mittarit

Sanoma on yksi media- ja oppimisalan johtavista yrityksistä ESG-riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa. Kestävässä sijoittamisessa otetaan huomioon ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvät kriteerit pitkän aikavälin kilpailukyvyyn ja myönteisten yhteiskunnallisten vaikutusten varmistamiseksi. Kolmannet osapuolet arvioivat vastuullisuustyötämme ja tekevät arvioita omasta aloitteestaan.

Sanoma Nasdaq OMX Sustainability Finland -indeksiin

Vuonna 2022 Sanoman osake nostettiin Nasdaq OMX Sustainability Finland -indeksiin. Indeksii nousu oli seurausta C+ Prime-tason ISS ESG Corporate Rating -luokituksesta. Nasdaq OMX Sustainability Finland -indeksi on kehitetty vastuullista sijoittamista varten, ja Nasdaq arvioi siihen nousevia yrityksiä yhteistyössä ISS:n kanssa. Indeksii koostuu ESG-tuloksiltaan parhaiksi arvioituista yrityksistä.

Sanomalle Prime-tason ISS ESG Corporate Rating C+ luokitus

Sanomalle myönnettiin ISS ESG Corporate Rating -luokitus tasolla C+, joka ylittää vuoden 2022 toimialakohtaisen Prime-luokituksen rajan. Sanoman suoriutuminen on luokiteltu toimialan ylimpään kymmenykseen.



Sanoman CDP-ilmastoluokitus parani Leadership-tasolle A-

Sanoma sai kansainvälisessä CDP:n ilmastomuutosluokituksessa Leadership-tason arvosanan A- vuonna 2022. Luokituksen asteikko on A-D-. Lisäksi Sanoma sai CDP:n metsäluokituksessa hyvän B-tason. Sanoma raportoi ilmastovaikutuksistaan CDP:n kautta, joka on maailmanlaajuinen voittoa tavoittelematon organisaatio, jonka tavoitteena on saada yritykset ja valtiot vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään, turvaamaan vesivaroja ja suojelemaan metsiä.



MSCI ESG Rating -luokitus ylitti alan keskiarvon

Vuonna 2022 Sanoma sai AA-luokituksen (asteikolla AAA-CCC) MSCI ESG Rating -arvioinnissa. Se tarkoittaa, että kuulumme alan johtajiin merkittävimpien ESG-riskien ja -mahdollisuuksien hallinnassa. Luokituksemme on alan keskiarvoa korkeampi. MSCI ESG Ratingin tavoitteena on mitata yrityksen ESG-riskien sietokykyä pitkällä aikavälillä. MSCI Inc. on yksi maailman suurimmista ESG-indeksien tarjoajista.



Toimialan keskiarvoa parempi Sustainalytics riskiluokitus

Vuonna 2022 Sanoma sai Sustainalyticsilta matalan riskiluokituksen 10,9 asteikolla 0-40+, jossa 0-10 on vähäinen, 10-20 matala, 20-30 keskisuuri, 30-40 korkea ja 40+ vakava. Sustainalytics arvioi yrityksiä sen perusteella, miten ne altistuvat ESG-riskille ja miten hyvin yritys hallinnoi riskejä verrattuna toimialan muihin toimijoihin.



S&P Globalin vastuullisuusarviointi

Vuonna 2022 Sanoma osallistui S&P Globalin Corporate Sustainability Assessment (CSA) -arviointiin ensimmäistä kertaa ja sai 49 pistettä (enimmäispistemäärä 100 pistettä). Sanoman tulos oli parhaan 4 % joukossa Media, Movies & Entertainment -toimialalla. (Pisteytyksen julkaisupäivä: 16.12.2022)



[LUE LISÄÄ ESG-LUOKITUKSISTAMME ►](#)

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

■ Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Vastuullisuus Sanomalla

Vastuullisuusstrategia

Vastuullisuusstrategiamme keskittyy kuuteen kokonaisuuteen, joissa olemme arvioineet toiminnallamme olevan suurin vaikutus. Strategiamme tavoitteena on maksimoida toimintamme myönteinen vaikutus yhteiskuntaan ja toisaalta minimoida ympäristöjalanjälkemme. Strategiamme toimeenpanemiseksi olemme asettaneet pitkän aikavälin tavoitteet sekä määritelleet keskeiset tunnusluvut kullekin tavoitteelle. Seuraamme ja raportoimme tuloksemme vuosittain. Vastuullisuuden tuloskorttimme, joka sisältää tavoitteemme ja vuoden 2022 keskeiset tulokset, löytyy [sivulta 13](#). Aihekohtaisissa osioissa kuvataan yksityiskohtaisesti vuonna 2022 tehtyä kehitystyötä kunkin aiheen osalta.

YK:n Global Compact -aloitteen allekirjoittajana tunnistamme YK:n seitsemäntoista kestävän kehityksen tavoitteen strategisen merkityksen. Ne auttavat tekemään tulevaisuudesta kestävämmän meille kaikille käsittelemällä useita yhteisiä, maailmanlaajuisia haasteita. Olemme tunnistaneeet yhdeksän ensisijaista kestävän kehityksen tavoitetta, jotka ovat liiketoimintamme kannalta olennaisimpia. Olennaisuutta on arvioitu SDG Compass -työkalulla ja analysoimalla vaikutustamme kuhunkin kestävän kehityksen tavoitteeseen arvoketjun eri osissa. Nämä yhdeksän tavoitetta ovat osa vastuullisuusstrategiaamme, ja kehitystä seurataan vastuullisuustavoitteidemme kautta. Lue lisää [täältä](#).

Suojaamme tietosi

Tavoitteena
jatkuva henkilöstön
kouluttaminen
tietosuojaan
ja tietoturvan
varmistamiseksi

Noudatamme vastuullisia liike- toimintatapoja

Tavoitteena vahva
eettisten toiminta-
tapojen kulttuuri

Ei yhtään merkittävää
tietoturvaloukkausta

Työntekijäkokemuksen
Indeksi EEI 7,3

Olemme kehittyvä työpaikka

Tavoitteena
yli 7,5 tason
Työntekijä-
kokemuksen
Indeksi EEI

POSITIIVINEN VAIKUTUS

Innostamme oppimaan

Oppimisratkaisuja yli 25
miljoonalle oppilaalle
&

Teemme mediaa suomalaisille

Luotettavaa journalismia ja
vastuullista viihdettä tänään
ja huomenna

Huolehdimme ympäristöstä

Tieteeseen perustuvat
ilmastotavoitteet:
38 % päästövähennys
2030 mennessä

98 % työntekijöistä
suoritti eettisen ohjeiston
-verkkokoulutuksen

■ Tulokset 2022

7 % vähennys oman toiminnan
kasvihuonekaasupäästöissä

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

■ Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

yhtiön strategisen lähestymistavan vastuullisuuteen, hallitsee vastuullisuuden kehitystä ja seuraa vastuullisuuden vaikutuksia liiketoimintayksiköihin. Yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa johtoryhmä valmistelee vastuullisuuden vuosittaiset strategiset linjaukset ja vastuullisuusstrategian tavoitteet sekä hyväksyy merkittävät vastuullisuushankkeet. Johtoryhmä esittää strategiset linjaukset hallitukselle hyväksyttäväksi ja raportoi vastuullisuuden edistymisestä tarkastusvaliokunnalle kahdesti vuodessa.

Sanoma seuraa vastuullisuuden edistymistä säännöllisesti sekä konsernin että liiketoimintayksiköiden tasolla. Yhdessä strategisten liiketoimintayksiköiden kanssa Sanoman vastuullisuustiimi valmistelee vastuullisuuden kehittämiseen liittyvät toimet, koordinoi vastuullisuuden kehitystä ja tekee esityksiä johtoryhmälle. Vastuullisuus- ja sijoittajasuhdejohtaja, joka raportoi talousjohtajalle, sekä vastuullisuuspäällikkö tukevat Sanoman liiketoimintayksiköitä tavoitteiden saavuttamisessa, hankkeiden toteutuksessa ja viestinnässä. Lisäksi Sanoma Learningin ja Media Finlandin nimetyt vastuuhenkilöt tukevat liiketoimintayksiköiden vastuullisuustyön kehitystä.

Vastuullisuustyöryhmämme kokoontuu vähintään neljännesvuosittain ja koostuu valituista henkilöistä eri puolilta organisaatiota. Työryhmä seuraa vastuullisuusstrategiamme toteutumista, koordinoi vastuullisuuden kehittämistä ja toimenpiteitä ja arvioi riskejä ja mahdollisuuksia.

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja hallinto tukevat vastuullisuuden johtamista. Sanoman riskienhallinnan toimintaohjeissa on kuvattu konsernin riskienhallinnan periaatteet, tavoitteet, roolit, vastuut ja menettelytavat, mukaan lukien vastuullisuuteen liittyvät riskit. Vastuullisuuteen liittyvät riskit on tunnistettu ja arvioitu

osana vuosittaista riskienhallintasykliä, jota sisäinen riskienhallintatiimimme ohjaa. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat vastuussa riskienhallinnan strategian, menettelytapojen ja prioriteettien määrittelystä. Strategisten liiketoimintayksiköiden vastuulla ovat riskien tunnistaminen, mittaaminen, raportointi ja hallinta. Hallitukselle ja sen tarkastusvaliokunnalle raportoidaan kahdesti vuodessa konsernin riskiarvion tuloksista ja niihin liittyvistä meneillään olevista tai suunnitelluista toimenpiteistä riskien pienentämiseksi. Mahdollisissa eturistiriitatapauksissa tai kriittisissä ongelmissa noudatetaan vastuullisuuden hallintomallia. Olennaisista riskeistä ja riskienhallintaprosessistamme on lisätietoja [sivulla 107](#).

Vastuullisuusmittarit ovat osa Sanoman ylimmän johdon lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää. Vuonna 2022 vastuullisuustavoitteet muodostivat tavoitetasolla 20 % Sanoman ylimmän johdon vuosittaisista lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista. Näistä vastuullisuustavoitteista puolet liittyi henkilöstötutkimuksen tuloksiin ja puolet kolmansien osapuolten tietoja ja tietosuoja koskevien sisäisten tavoitteiden saavuttamiseen. Lisäksi esimerkiksi vastuullisuustiimillemme ja omistamiemme painotalojen henkilöstölle ja johdolle tarjotaan kannustimia, jotka on sidottu ympäristö- ja ilmastotavoitteisiimme.

Sidosryhmäyhteistyö ja olennaiset aiheet

Liiketoimintamme vaikuttaa useisiin sidosryhmiin joka päivä. Avoin vuoropuhelu sidosryhmien kanssa on meille tärkeää. Käymme vuoropuhelua koskien koko liiketoimintaamme ja sidosryhmien kuuleminen on myös osa johtamista. Ensisijaisia sidosryhmiämme ovat kuluttajat, opettajat ja asiakkaat, työntekijät, sijoittajat ja tavarantoimittajat. Myös julkisen sektorin toimijat ja sääntelyviranomaiset ovat tärkeitä sidosryhmiä,

joiden kanssa teemme yhteistyötä osallistumalla kuulemismenettelyihin ja neuvoo-antaviin ryhmiin. Keskeiset sidosryhmät on tunnistettu arvioimalla toiminnan vaikutuspiirissä olevia sidosryhmiä ja asiakasryhmiä sekä omassa toiminnassa että arvoketjussa.

Sidosryhmien näkemysten ja odotusten ymmärtäminen on tärkeää liiketoimintamme ja vastuullisuusstrategiamme toteuttamisen kannalta. Liiketoimintamme luonteen vuoksi olennaiset teemat eivät vaihtelee merkittävästi vuosittain, ja sen vuoksi vastuullisuusstrategiamme ja tavoitteemme on asetettu pitkälle aikavälille. Viimeisin laaja olennaisuusarviointimme tehtiin loppuvuodesta 2020 ja julkaistiin keväällä 2021. Vuosina 2021–2022 olemme tehneet sidosryhmäkohtaista yhteistyötä arvioidaksemme jatkuvasti olennaisia aiheita. Vuonna 2022 olemme järjestäneet sisäisiä ja ulkoisia verkko- ja livetapahtumia, tehneet kyselyjä valituista aiheista tietyille sidosryhmille (opettajille, toimittajille ja B2B-asiakkaille) sekä osallistuneet seminaareihin ja tapahtumiin, jotka ovat tärkeitä toimialamme ja toimintamme kannalta. Toimimme myös toimialakohtaisten hankkeiden kautta ja teemme yhteistyötä toimialajärjestöjen kanssa. Aihekohtaisia hankkeita kuvataan tämän raportin aihekohtaisissa osioissa. Vastuullisuuteen liittyvää sidosryhmäyhteistyötä johtaa talousjohtajan alaisuudessa toimiva vastuullisuustiimi yhteistyössä Sanoma Learningin ja Media Finlandin liiketoimintojen ja viestintäyksiköiden kanssa. Liiketoiminnot vastaavat omien asiakkaidensa kanssa tehtävästä yhteistyöstä.

Lisätietoja sidosryhmäyhteistyöstä ja olennaisista aiheista [sivulla 83](#). Lisäksi [sivulla 81](#) on luettelo vastuullisuusstrategian teemoihin ja Sanoman toimintaohjeisiin liittyvistä olennaisista aiheista.

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

■ Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

INNOSTAMME OPPIMAAN

Tuemme opettajia lasten taitojen kehittämisessä

Sanoma Learning on johtava eurooppalainen perusopetuksen ja toisen asteen oppimisen yhtiö, joka palvelee yli 25:tä miljoonaa oppilasta 12 maassa. Missiomme on auttaa opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset. Yli 3 000 työntekijäämme suhtautuvat intohimoisesti koulutukseen.



12
maata

25 milj.

oppilasta ympäri Eurooppaa

[Katso kaikki vastuullisuus-
ja ESG-lukumme ▶](#)

Yli

3 000

työntekijää

Yrityksostojen

myötä Sanoma Italia ja
saksalainen Stark osaksi
Sanomaa elokuussa



LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

■ Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

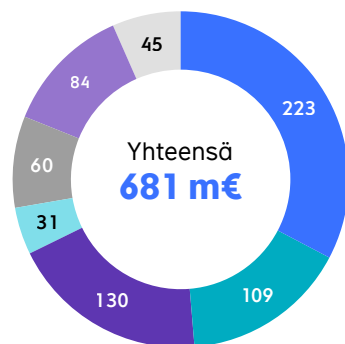
Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

Oppimateriaaleja yli 25 miljoonalle oppilaalle

Yhdistämällä teknologiaa ja pedagogista osaamista pystymme tarjoamaan oppimistuotteita ja -palveluita, joilla on myönteinen vaikutus. Korkealaatuisten oppimateriaalien tavoitteena on tukea opettajia niin, että he voivat keskittyä oppilaisiin. Oppimateriaalien laatu vaikuttaa myös suoraan oppilaan oppimistuloksiin. Oppimateriaalimme tavoittavat yli 25 miljoonaa oppilasta, ja yhdenvertaisten ja mukautettujen sisältöjen ja tuotteiden avulla pystymme motivoimaan kaikkia oppilaita parhaalla mahdollisella tavalla. Lue lisää paikallisista oppimisalan yhtiöistämme osoitteesta sanomalearning.com.

Liikevaihto maittain, m€



- Alankomaat
- Puola
- Espanja
- Italia
- Suomi
- Belgia
- Muut maat ja eliminoinnit

Lähtökohtana korkea laatu

Meille kaiken lähtökohtana on, että luomme korkealaatuisia oppimateriaaleja, jotka auttavat oppilaita saavuttamaan hyviä oppimistuloksia. Perusopetus ja toisen asteen koulutus on paikallisesti säänneltyä, joten noudatamme kunkin toimintamaamme opetussuunnitelman vaatimuksia kehittäessämme oppimateriaaleja.

Tuotteidemme ja palveluidemme kehittämisen perustana on vahva kohderyhmän asiakasymmärrys – kehitämme tuotteitamme ja ratkaisujamme yleensä opettajien kanssa ja testaamme niitä loppukäyttäjien kanssa. Toimitustiimimme valitaan huolellisesti osaamisen ja ammatillisen taustan perusteella. Lisäksi konsultoimme tiedeyhteisöä ja ulkopuolisia tutkijoita ajantasaisimman tiedon varmistamiseksi. Sisältömme kulmakivenä on, että se perustuu tosiseikkoihin uusimman tieteellisen tutkimustiedon ja vahvistetun substanssitiedon valossa. Noudatamme myös toimituksellisia ohjeitamme, jotka kiteyttävät sitoumuksemme ja lähestymistapamme eettiseen oppimateriaalien toimitustyöhön sekä yhdenvertaiseen sisältöön. Ohjeet otettiin käyttöön ja julkaistiin alkuvuodesta 2022.

Toimintamme kehittämiseksi keräämme myös palautetta asiakkailta ja muilta sidosryhmiltä ja käsittelemme ne eri yhtiöidemme kanssa määritellyn toimintatavan mukaisesti.

Opetuksen tukena käytettävät digitaaliset oppimisjärjestelmämme on suunniteltu tukemaan opettajia niin, että oppilaat voivat saavuttaa mahdollisimman hyvät oppimistulokset. Verkko-oppimisalustat tarjoavat kaikki opettamisen työkalut yhdellä kirjautumisella. Digitaalisten palveluidemme luotettavuus ja henkilötietojen suojaaminen on meille tärkeä prioriteetti. Luotettavista ja oikeudenmukaisista tietosuojakäytännöistämme kerrotaan tarkemmin [sivulla 37](#).

Yksilöllinen oppiminen ja saavutettavuus

Tavoitteenamme on luoda oppimissisältöjä, jotka tarjoavat oikeudenmukaisen, tasapainoisen ja realistisen kuvan maailmasta. Haluamme, että lapset ja opettajat tunnistavat itsensä oppimateriaaleista ja oppimateriaalit ovat samaistuttavia ja motivoivia, sillä tämä tukee osaltaan parempien oppimistulosten saavuttamista. Otamme oppimissisältöjä luodessamme huomioon monimuotoisuuden ja pyrimme varmistamaan, että materiaali edustaa yhdenvertaisesti oppilaiden taustoja ja yhteiskuntaa. Tavoitteenamme on välttää stereotypioita ja syrjiviä aineistojen julkaisemista. Yksi tapa edistää oppimateriaaliemme monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta on työntekijöidemme osaamisen vahvistaminen. Otimme esimerkiksi vuonna 2022 käyttöön verkkokurssin tiedostamattomista ennakkoasenteista (lue lisää osiosta Olemme kehittyvä työpaikka).

Jokainen oppilas on ainutlaatuinen, ja oppilaan taustat, yksilölliset oppimismielitymukset ja -taidot sekä digiosaaminen vaihtelevat. Kun koululuokkien monimuotoisuus kasvaa oppilaiden eritasoisten kognitiivisten ja sosiaalisten taitojen myötä, yksilöllisistä oppimateriaaleista tulee entistä tärkeämpiä. Esimerkiksi Puolassa ja Ruotsissa tarjoamme myös oppiaineistoja lapsille, joilla on erityisiä oppimiseen liittyviä tarpeita, kuten lukihäiriö tai autismitietä. Tuotteemme tukevat tällaisten lasten ainutlaatuisia vahvuuksia ja kykyjä.

**Sanoma tukee Tansaniassa
kestävän kehityksen
tavoitetta 4 Hyvä koulutus**
itslearning ja Norjan hallitus
yhdistävät voimansa.

[LUE LISÄÄ ►](#)

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
 - Teemme mediaa suomalaisille
 - Olemme kehittyvä työpaikka
 - Suojaamme tietosi
 - Huolehdimme ympäristöstä
 - Vastuulliset liiketoimintatavat
 - Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
 - Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

Sanoma Learning tukee opettajia

Kouluvuosi
alkaa



Haaste

Opettajilla on noin 40 viikkoa aikaa auttaa oppilaita saavuttamaan vuosittaiset oppimistavoitteensa ja siirtymään seuraavalle luokka-asteelle.



Tarjonta

Tarjoamme parhaat oppimis-menettelmät ja -työkalut, mukaan lukien painetut ja digitaaliset opetus- ja oppimateriaalit, jotka perustuvat paikalliseen opetussuunnitelmaan.



Opetus kouluvuoden aikana

Selkeä ja menetelmien mukainen opetusopas, joka helpottaa opetusta, antaa tarkkaa tietoa oppimistuloksista ja tarjoaa tukea opetuksen aikana.

Tavoite

Parhaat mahdolliset oppimistulokset, oppilaat valmiita siirtymään seuraavalle luokka-asteelle.

Työkalut ja menetelmät



Yhdenvertaisuus on ylätasen käsite, joka sisältää myös saavutettavuuden. Digitaalisten oppimisalustojen on oltava käytettävissä erityistarpeista tai rajoitteista huolimatta. Samalla sisällön saavutettavuuden parantamisesta on hyötyä kaikille. Siksi rikastamme oppimateriaalejamme erilaisilla digitaalisilla oppimistratkaisuilla. Tekstipohjaisten aineistojen rinnalla

tarjoamme esimerkiksi äänitettyä oppimissisältöä niille, jotka oppivat paremmin kuuntelemalla.

Olemme parhaillaan yhtenäistämässä digitaalisten oppimisalustojemme tarjontaa. Osana tätä hanketta lisäämme alustojemme saavutettavuustoimintojen määrää vastataksemme asiakkaiden tarpeisiin ja

noudattaaksemme tulevaa lainsäädäntöä. Olemme laatineet kolmivuotisen suunnitelman, jonka tavoitteena on, että vuoden 2025 jälkeen keskeisiin digitaalisiin oppimisalustoihimme käytettävät yhteiset saavutettavuuselementit ovat verkkosisällön saavutettavuusohjeiden (WCAG) AA-tason mukaisia. Lisäksi tavoitteenamme on julkaista omat

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

■ Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

saavutettavuusohjeemme viimeistään vuonna 2025. Nämä parannukset perustuvat sekä asiakkaiden tarpeisiin että EU:n saavutettavuusdirektiiviin, joka tulee voimaan kesäkuussa 2025. Tällä hetkellä on epävarmaa, miten direktiivi pannaan täytäntöön toimintamaissamme ja sovelletaanko sitä digitaalisiin oppimisalustoihin.

Sanoman Euroopan laajuinen opettajatutkimus

Toteutamme vuosittain Euroopan laajuisen opettajatutkimuksen seurataksemme vaikutustamme toimintamaissamme ja lisätäksemme ymmärrystämme oppimateriaalien ja työvälineiden käytöstä. Vuoden 2023 alussa tutkimus tehtiin kahdeksassa (2022: 6) toimintamaassamme. Hollannissa, Puolassa, Espanjassa, Belgiassa, Suomessa ja Ruotsissa siihen vastasi yhteensä yli 6 400 (2022: 6 200) opettajaa. Sitä laajennettiin myös Italiaan ja Saksaan, joista Sanoma osti oppimateriaaliliiketoimintoja vuonna 2022. Edellä mainittujen vastaajien lisäksi 5 500 opettajaa Italiasta ja Saksasta osallistui tutkimukseen, mutta tulosten vertailukelpoisuuden varmistamiseksi hiljattain hankitut Italian ja Saksan liiketoiminnot on jätetty pois tuloksista. Sanoma on toteuttanut vastaavanlaisen tutkimuksen vuodesta 2015 lähtien.

Opettajatutkimuksessa opettajat arvioivat oppimateriaaliemme vaikutusta kolmesta näkökulmasta: oppilaiden motivointi, oppimistulokset ja tehokkuus opetustyössä. Tuoreimman tutkimuksen perusteella oppimateriaaleihin suhtaudutaan yleisesti positiivisesti ja tutkimuksen tulokset olivat vakaat. 84 % (2021: 85 %) opettajista kokee oppimateriaaliemme auttavan oppilaita saavuttamaan opetussuunnitelman mukaiset tavoitteet. Lisäksi 71 % (2021: 71 %) opettajista kokee oppimateriaaliemme auttavan heitä motivoimaan oppilaita. 74 % (2021: 76 %) opettajista

kokee oppimateriaaliemme auttavan heitä olemaan tehokkaampia työssään. Tuoreimmassa tutkimuksessa selvitettiin myös opettajien ajatuksia vastuullisuuteen liittyen. Nämä tulokset auttavat kehittämään Sanoman vastuullisuusstrategiaa vastaamaan opettajien odotuksia.

Paikallinen yhteistyö

Haluamme edistää yhdenvertaista pääsyä koulutukseen ja yhdenvertaisia oppimismahdollisuuksia. Koulutusjärjestelmät vaihtelevat maakohtaisesti, ja teemme paikallisesti yhteistyötä kansalaisjärjestöjen ja julkisorganisaatioiden kanssa. Olemme tukeneet paikallisia aloitteita, joilla on esimerkiksi edistetty yhdenvertaisia koulutusmahdollisuuksia, kiinnitetty huomiota lasten tarpeisiin verkko-oppimisessa ja kannustettu oppilaita lukemaan ja kirjoittamaan.

71 % (2021: 71%)

Opettajista kokee oppimateriaaliemme auttavan heitä motivoimaan oppilaita

74 % (2021: 76%)

Opettajista kokee oppimateriaaliemme auttavan heitä olemaan tehokkaampia työssään

Deep-dive- virtuaalitapahtuma: Digitaalisen oppimisen hyödyntäminen Sanoma Learningissä

Vuonna 2022 järjestimme tapahtumasarjan, jossa jaoimme tietoa Learning-liiketoiminnastamme ja paneuduimme toimialan tärkeimpiin ajureihin ja digitaalisiin trendeihin.

[LUE LISÄÄ \(ENGLANNIKSI\)](#) ►



LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
 - Teemme mediaa suomalaisille
 - Olemme kehittyvä työpaikka
 - Suojaamme tietosi
 - Huolehdimme ympäristöstä
 - Vastuulliset liiketoimintatavat
 - Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
 - Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

Vuonna 2022 juhlistimme syyskuussa YK:n kansainvälisenä lukutaitopäivänä Lasten ja nuorten säätöön järjestämää Read Hour -lukutuntia, joka pyrki innostamaan erityisesti nuoria lukemaan enemmän. Kampanjan kansainvälistyessä myös oppimisliiketoimintamme eri puolilla Eurooppaa tuli mukaan kampanjaan.

Teemme yhteistyötä paikallisten organisaatioiden kanssa, jotta aineistomme ovat kaikkien oppilaiden saatavilla. Yksi esimerkki tästä on yhteistyö näkö- ja kuulovammaisia lapsia ja muita erityislapsia tukevien organisaatioiden kanssa. Teemme yhteistyötä myös oppimateriaaleja vähemmistökielillä tarjoavien organisaatioiden kanssa. Näin voimme tukea lasten yksilöllisiä oppimispolkuja.

Johtamistavan kuvaus

Sanoma Learningin kaikki uudet tai uusitut oppimateriaalit suunnitellaan yhtenäistä prosessia ja paikallisen opetussuunnitelman vaatimuksia noudattaen. Alkuvuodesta 2022 julkaistut toimitukselliset ohjeet kiteyttävät sitouksemme ja lähestymistapamme

eettiseen oppimateriaalien toimitustyöhön sekä yhdenvertaiseen sisältöön. Lisäksi kullakin paikallisella yhtiöllä on oma tarkasti määritelty toimitusprosessinsa, joka noudattaa opetussuunnitelman lisäksi paikallisia lakeja ja eettisiä määräyksiä ja normeja. Yksi pääperiaatteistamme on, että teemme itsenäisiä päätöksiä sisältöjemme osalta. Arkaluonteiset aiheet vaihtelevat paikallisesti, ja niihin on aina kiinnitettävä erityistä huomiota. Uuteen opetussuunnitelmaan valmistauduttaessa kunkin yhtiön johto arvioi arkaluonteiset toimitukselliset aihealueet ja raportoi ne Learningin johtoryhmälle, joka arvioi aineiston sisältöä ja julkaisua suhteessa aiheeseen ja päättää arkaluontoisen sisällön osalta toimintatavasta.

Luettelo Sanoman oppimisliiketoimintaa ohjaavista toimintaohjeista on [sivulla 81](#) (Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet). Vastuullisuuteen liittyvät riskit esitetään hallituksen toimintakertomuksen [sivulla 107](#) (Riskit ja riskienhallinta).



Vuonna 2022 julkaisimme konserninlaajuiset toimitukselliset ohjeet edistääksemme oppimateriaaliemme yhdenvertaisuutta

[LUE LISÄÄ](#)

Tavoitteet ja mittarit

PAINOPISTEEMME	TAVOITTEEMME	TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2022
Taloudellinen kehitys	- Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu: 2–5 % - Operatiivinen liikevoittoprosentti ilman hankintamenojen poistoja: yli 23 %	1 % (2021: 7 %) 19,4 % (2021: 21,0 %)
Vastuullisuus	- Tuotamme yhdessä opettajien kanssa korkealaatuisia ja innostavia oppimisaineistoja, jotka tukevat paikallista opetussuunnitelmaa - Kehitämme yhdenvertaisia oppimisratkaisuja, jotka vahvistavat moninaisuutta ja opetuksen eriyttämistä - Edistämme tasa-arvoista pääsyä koulutukseen	71 % (2021: 71 %) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä motivoimaan oppilaita¹ 84 % (2021: 85 %) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan oppilaita saavuttamaan opetussuunnitelman mukaiset tavoitteet¹ 74 % (2021: 76 %) opettajista kokee oppimateriaalimme auttavan heitä olemaan tehokkaampia työssään¹

¹ Tulokset perustuvat Sanoman vuosittaiseen Euroopan laajuiseen opettajatutkimukseen. Lisätietoa tutkimuksesta on [sivulla 22](#).

[Katso kaikki vastuullisuus- ja ESG-lukumme](#)

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

TEEMME MEDIAA SUOMALAISILLE

Luotettavaa suomalaista journalismia ja kiinnostavaa viihdettä

Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediatalo. Tavoitamme viikoittain 97 % suomalaisista. Missiomme on tarjota suomalaista mediaa seuraavillekin sukupolville. Vahvistamme riippumatonta journalismia: edistämme sananvapautta, luomme yhteiskunnallista keskustelua ja lisäämme empatiaa ja suvaitsevaisuutta. Tuottamamme viihde vahvistaa jaettuja kokemuksia ja tukee suomalaista audiovisuaalista yhteisöä. Mainostajille takaamme turvallisen ja vastuullisen mainosympäristön.

16

sanomalehteä

2400+

työntekijää

40

mediabrändiä

97 %

tavoitamme lähes jokaisen suomalaisen

[Katso kaikki vastuullisuus- ja ESG-lukumme ►](#)



LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

■ Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

Riippumaton ja luotettava journalismi sanoma- ja aikakauslehdissämme

Suomi saa yhä hyvät pisteet lehdistönvapauden tilaa arvioitaessa, ja suomalaiset luottavat uutismedioihin ja niiden demokratiaa ylläpitävään rooliin. Suomessa on kestävä kysyntä laadukkaalle journalismille. Kansallisen Mediatutkimuksen (KMT 2022) mittauksen mukaan 95 prosenttia 15 vuotta täyttäneistä suomalaisista lukee sanomalehtiä. Suomalaisista kolme neljästä pitää painettuja tai digitaalisia sanomalehtiä luotettavina (IRO Research 8/2022). Kun käyttäjiä pyydettiin arvioimaan itse käyttämiensä uutis- ja ajankohtaismedioiden luotettavuutta, keskiarvoksi muodostui 9,6 asteikolla 1–10.

Tämän luottamuksen ylläpitäminen ja kehittäminen on meille tärkeää, ja journalismi on olennainen osa Sanoman historiaa. Sanoman tarina alkoi vuonna 1889, kun Helsingin Sanomien edeltäjä Päivälehti perustettiin Helsingissä. Yli 130 vuotta myöhemmin tuotamme edelleen faktapohjaista sisältöä suomalaisille, olemme sitoutuneet Journalistin ohjeisiin ja kerromme avoimesti toimitusprosesseistamme. Median velvollisuus on tarkastella vallanpitäjiä kriittisesti, osoittaa yhteiskunnan epäkohtia ja tarjota lukijoilleen uusia näkökulmia. Faktatiedon merkitys on vain jatkanut kasvamistaan valemedioiden, salaliittoteorioiden ja vaihtoehtoisten totuuksien maailmassa.

Vahva uutisverkostomme varmistaa riippumattoman journalismin Suomessa. Media Finlandilla on yli 40 mediabrändiä, joista uutismedioita on 16. Lisäksi Suomen Tietotoimisto (STT), yksi maailman vanhimmista uutistoimistoista, on osa Media Finlandia.

Helsingin Sanomat (HS) on Pohjoismaiden suurin päivälehti ja Suomen tilattavista uutismedioista suurin.

HS:n kokonaistavoittavuus kasvoi edelleen vuonna 2022 ja se tavoittaa lähes 1,7 miljoonaa lukijaa. Pirkanmaan alueella ilmestyvä Aamulehti, Porissa pääpaikkaansa pitävä Satakunnan Kansa ja 11 paikallislehteä vahvistavat paikallista uutisverkostoaamme. Lisäksi Helsingin Sanomat perusti keväällä 2022 Turkuun uuden toimituksen, joka tekee paikallisia, taustoittavia ja syventäviä uutisia pääosin verkkoon.

Vuonna 2022 Iltasanomat (IS) juhli 90-vuotista olemassaoloaan ja on tänä päivänä maksuttomana, valtakunnallisena verkkomediana se väline, josta iso osa suomalaisista saa uutisensa. IS tavoittaa viikoittain IS.fi:n ja painetun lehden kautta yli 3,1 miljoonaa lukijaa. Käyntejä IS.fi:ssä on viikossa 46 miljoonaa.

Toimittajien turvallisuus kriisialueilla tärkeää

Kotimaisten journalistien verkoston rinnalla meillä on laaja ulkomaankirjeenvaihtajien verkosto. HS:llä on yhteensä seitsemän ulkomaankirjeenvaihtajaa, joiden asemapaikat ovat Bryssel, Washington, Peking, Berliini, Lontoo, Tukholma ja Moskova sekä Nato-teemakirjeenvaihtaja. Lisäksi HS:llä on kattava avustajaverkosto ympäri maailmaa, ja sekä Helsingin Sanomilla että Aamulehdellä on yliopistokirjeenvaihtaja. Ilta-Sanomilla on nimetty ulkomaankirjeenvaihtaja Pohjois-Amerikkaan ja jääkiekon ammattilaisliigalle NHL:lle.

Vuonna 2022 Venäjän hyökkäys Ukrainaan sai toimitukset järjestäytymään uudelleen. Helsingin Sanomiin perustettiin uusia ryhmiä ja yövuoro, Ilta-Sanomissa Ukrainan sotaa seurattiin live seurannassa 24/7. Helsingin Sanomat tarjosi tietoa Ukrainan sodasta ilmaiseksi kaikille lukijoille. Myös muut Sanoman uutismediat seurasivat Ukrainan sotaa tiiviisti. HS Lasten Uutiset julkaisi Ukrainasta artikkeleita,

jotka selittävät kriisiä kouluikäisille lapsille. Helsingin Sanomat ja Ilta-Sanomat julkaisivat uutisia Ukrainan tilanteesta venäjäksi yhdessä kahden pohjoismaisen sanomalehden, Dagens Nyheterin ja Politikenin, kanssa.

Helsingin Sanomat on raportoinut Ukrainasta paikan päältä säännöllisesti, jotta varmistetaan ensikäden tieto kriisialueiden tapahtumista. HS:n periaatteena on, että kaikilla lähtijöillä on kriisialuekoulutus, ellei heillä ole jo ennestään pitkää kokemusta kriisialueilla työskentelystä. Kriisialueille lähetetyt toimittajat saavat säännöllistä koulutusta ja sota-alueilta palatessa heillä on mahdollisuus keskusteluun työterveyshuollon kanssa.

Vuosi Ukrainan sotaa Venäjän hyökkäys Ukrainaan pakotti toimitukset järjestäytymään uudelleen

[LUE LISÄÄ](#) ►



Viikoittain 3,1 miljoonaa
lukijaa tavoittava Ilta-
Sanomat täytti 90 vuotta
vuonna 2022

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

■ Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

Aikakauslehtien ytimessä monimuotoisuuden edistäminen

Sanoma Lifestylen aikakauslehtibrändit keskittyvät printtiliiketoimintaan ja pyrkivät säilyttämään aikakauslehtien tärkeän roolin kuluttajien mediankäytössä. Aikakauslehdissämme luomme keskustelua, jossa on tilaa erilaisille mielipiteille ja elämäntyyleille. Rakastetut brändimme kertovat tarinoita, jotka tekevät hyvää. Tunnistamme ja kuulemme ihmisten tarpeet, tuomme ihmiset yhteen ja tarjoamme mahdollisuuden pohtia, mikä elämässä on tärkeää. Samalla uskallamme unelmoida ja inspiroida.

Vastuullisuuden kehittämiseksi aikakauslehdet määrittivät vuonna 2022 kymmenen vastuullisuustavoitetta, jotka linkittyvät aikakauslehtien tekijöiden arkeen ja tukevat Sanoman vastuullisuusstrategian toteuttamisessa. Tavoitteena on tukea erilaisten näkemysten uteliasta tarkastelua, edistää luottamusta tutkittuun tietoon ja tieteeseen, rakentaa hyvää ja kunnioittavaa keskustelukulttuuria, innostaa vastuullisempiin, entistä kestävämpiin valintoihin, edistää lukutaitoa sekä medialukutaitoa tekemällä laadukasta suomalaista journalismia, innostaa elinikäiseen oppimiseen, edistää monimuotoisuutta sekä ikä- ja



Helsingin Sanomille ja puolalaiselle Gazeta Wyborcza -lehdelle myönnettiin tanskalainen Politiken-lehden sananvapauspalkinto

kehopositiivisuutta, kannustaa yhdessä tekemiseen, tukea mielen hyvinvointia armollisuuteen ja kohtuullisuuteen kannustavien lehtien avulla sekä uskaltaa kyseenalaistaa ja kehittää myös omaa toimintaa.

Mediamme vahvistavat lukutaitoa ja medialukutaitoa

Haluamme, että lukijamme ymmärtävät elinympäristössämme tapahtuvia muutoksia ja kehityskulkuja. Esimerkiksi syksyllä 2022 vuoden täyttänyt HS Ympäristö -kokonaisuus tarjoaa lukijoille luotettavaa ja havainnollista tietoa suomalaisten elämään vaikuttavista muutoksista, vahvistaen muun muassa ilmastokriisin lukutaitoa. Perinteisen tekstin lisäksi juttuja halutaan tarjoilla visuaalisen digikerronnan ja datajournalismin keinoin. Juttuja on julkaistu ensimmäisen vuoden aikana yli 1 500. Määrä on merkittävän suuri, kun sitä vertaa kaikkiin HS:n vuoden aikana julkaisemiin juttuihin. Esimerkiksi

juttuja, joissa on aihesanana sähkö, on vuoden aikana tehty noin tuhat. Ympäristöjuttuja enemmän on julkaistu Ukrainasta kertovia juttuja, noin 5 000.

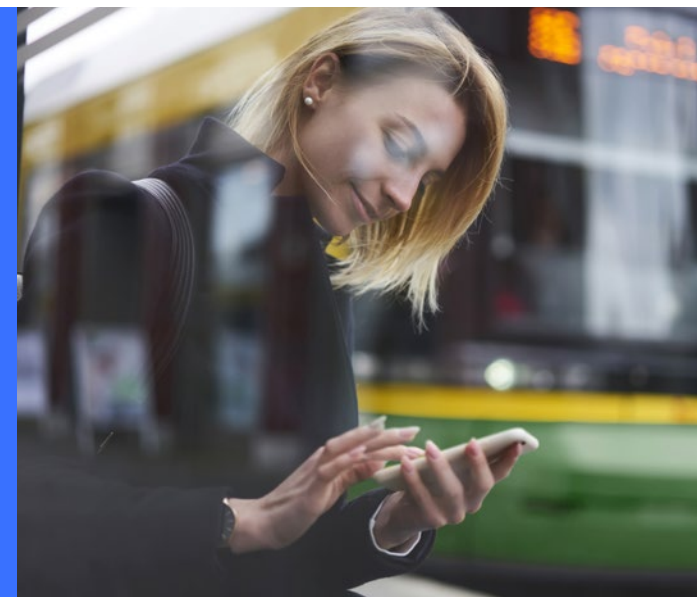
Lukijat ovat myös kirjoittaneet noin 300 ympäristöön liittyvää mielipidekirjoitusta mielipidesivuille. HS Ympäristön juttuja on katsottu yli 62 miljoonaa kertaa vuoden aikana, ja kokonaisuus on tavoittanut erityisen hyvin alle 45-vuotiaat lukijat.

Samalla kun väärän tiedon leviäminen sosiaalisessa mediassa on kiihtynyt, on luotettavien uutisten tarve entistäkin suurempi. Siksi meille on tärkeää tukea lukutaitoa ja erityisesti medialukutaitoa. Yksi merkittävimmistä tavoista vahvistaa medialukutaitoa ja lukutaitoa on tukea lasten ja nuorten suhdetta mediaan ja lukemiseen. HS Lasten Uutiset -sanomalehti täytti elokuussa 2022 kaksi vuotta. HS Lasten uutiset on kotiin

HS Ympäristö täytti vuoden

Ympäristön nostaminen HS:n journalismin ytimeen näkyy luvuissa: juttuja on julkaistu ensimmäisen vuoden aikana yli 1 500, niitä on katsottu yli 62 miljoonaa kertaa ja lukijat ovat kirjoittaneet noin 300 ympäristöön liittyvää mielipidekirjoitusta.

[LUE LISÄÄ](#) ►



LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

■ Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

tilattava sanomalehti lapsille, jotka haluavat ymmärtää maailmaa. Kymmenettuhannet lapset ja nuoret lukevat lehteä kotona ja kouluissa. Lasten uutiset jalkautuu myös esimerkiksi kouluihin ja tapahtumiin ja oli ensimmäistä kertaa Helsingin kirjamessuilla, jossa tietoiskuissa koululaisille avattiin, miten uutinen syntyy ja mitä toimittaja tekee työkseen.

Toimitamme myös esimerkiksi kouluihin vuosittain sanomalehtien ilmaiskappaleita ja osallistumme mediakasvatukseen keskittyvään Uutisten viikkoon (entinen Sanomalehti viikko), jolloin jaamme suomalaisille kouluille sanomalehtiemme digilukuoikeuksia.

Vuonna 2022 otimme myös käyttöön uuden kirjautumisvaihtoehdon (MPASSid) Helsingin Sanomien, Aamulehden ja Satakunnan Kansan verkkouutissisältöihin. Sen avulla oppilaitosten on mahdollista lukea uutisia suoraan oppilaitoksen tililtä ilman erillisiä Sanoma-tunnuksia niissä kouluissa, joissa oppilaille on hankittu lukemisen mahdollistavat lisenssit. Uuden kirjautumistavan taustalla on Sanoman tavoite saada laadukas ja ajankohtainen journalismi kouluihin opetuksen tueksi mahdollisimman helposti.

Aku Ankka on tutkitusti opettanut suomalaislapset lukemaan ja innostanut jatkamaan lukuharrastusta. 92 %

Tuemme yrityksiä vastuullisuuden näkyväksi tekemisessä

Sanoman vastuullisuuskartta -tutkimuskokonaisuus avaa kuluttajien odotuksia brändien vastuullisuutta kohtaan.

Aku Ankan lukijoista on tyytyväisiä lehden sisältöön, ja neljä kymmenestä nykytilaajista kertoo oppineensa lukemaan Aku Ankasta. Syyskuussa olimme mukana Read Hour -lukujuhlassa, joka haastaa kaikenikäiset lukemaan lisää.

Vuonna 2022 kaikille Sanoman uutistoimituksille yhteinen tutkivan journalismin koulutusohjelma Kaivuri sai myös alkunsa. Ohjelma on tarkoitettu uransa eri vaiheissa oleville toimittajille.

Vastuullinen markkinointi auttaa yrityksiä menestymään

Elämme vahvasti mukana suomalaisten arjessa, sillä lähes jokainen suomalainen viettää aikaa Sanoman medioiden parissa joka viikko. Mainonta on tärkeä osa Sanoman tarjoamaa sisältökokemusta ja tukee yritysten kestävästä kasvusta ja kaupallista menestystä. Sanoman

turvallinen, luotettava ja kotimainen mediaympäristö heijastuu tutkitusti positiivisella tavalla mainostettavaan brändiin. Yritykset voivat rakentaa kanssamme vaikuttavia ja toimivia kampanjoita tietäen, millaisessa ympäristössä heidän markkinointiviestinsä esiintyy. Vuonna 2022 muun muassa päätimme, että mainonta on suljettu pois Venäjän hyökkäyssodan aiheuttamien, inhimillisestä kärsimyksestä kertovien uutisten yhteydestä.

Sanoma tarkastaa julkaisemansa mainokset, jotta varmistetaan Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) markkinoinnin perussääntöjen tarkoittaman hyvän tavan mukaisuudesta. Julkaisupäätökseen vaikuttaa aina koko mainoskokonaisuus ja jokainen tapaus käsitellään erillisenä. Vuonna 2022 olemme etenkin kehittäneet mainonnan ympäristöväittämien todenmukaisuuden varmistamista ja tarjonneet henkilöstöllemme

Autamme yrityksiä kehittämään vastuullisempaa tulevaisuutta

Tarjoamme markkinointipäätäjille vastuullisuussuosituksia, asiantuntija-artikkeleita ja vastuullisuuteen liittyviä kampanjaesimerkkejä

[LUE LISÄÄ](#) ►



LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

■ Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

sisäistä koulutusta harhaanjohtavien tai virheellisten ympäristöväittämien tunnistamiseksi ja välttämiseksi.

Järjestelmien avulla tapahtuvassa mainonnan ohjelmallisessa ostamisessa Sanomalla on käytössä niin kutsuttu valkoisen listan periaate, mikä tarkoittaa sitä, että mainontaa hyväksytään vain tietyiltä luotettavilta ostajilta ja mainostajilta. Display-mainonnan laatumäärytykset puolestaan estävät mainonnan esimerkiksi tietyissä kategorioissa tai tietyillä avainsanoilla.

Nelonen Media tarjoaa jaettuja elämyksiä viihteen avulla

Nelonen Media on Suomen johtava viihdetalo, joka keskittyy videoon, audioon ja tapahtumiin. Brändejämme ovat esimerkiksi Nelonen, Ruutu, Suomipop, Supla ja Radio Rock. Vahvistamme audiovisuaalista alaa tarjoamalla työpaikkoja ja pidämme suomalaisen viihteen kilpailukykyisenä ja kiinnostavana kansainvälisen sisällön rinnalla. Haluamme tukea suomalaisia artisteja, musiikkiteollisuutta ja kulttuurialaa luomalla uusia kanavia kotimaiselle viihteelle ja sisällöille. Tavoitteenamme on, että viihteen avulla lisäämme tietoisuutta ihmisten

Nelonen Media on Suomen johtava viihdetalo, joka keskittyy videoon, audioon ja tapahtumiin.

Tavoitteenamme on, että viihteen avulla lisäämme tietoisuutta ihmisten erilaisuudesta ja tarjoamme erilaisia näkökulmia yhteiskunnasta.

erilaisuudesta ja tarjoamme erilaisia näkökulmia yhteiskunnasta.

Nelonen Media Live järjesti vuoden 2022 aikana 13 festivaalia ja kolme suurta stadionkonserttia tarjoten elämyksiä asiakkaille, työmahdollisuuksia tapahtumalan ammattilaisille sekä esiintymismahdollisuuksia sadoille artisteille. Nelonen Media Live toteuttaa Paremmän huomisen tapahtumia -lupauksensa kautta turvallisia, saavutettavia, yhteisöllisiä, hiilineutraaleja, kestäviä, reiluja sekä viihdyttäviä tapahtumia. Lupausten toteutumista seurataan vuosittain erilaisin mittarein. Esimerkiksi hiilineutraaliuden ja kestävyysarvioimiseksi ja ympäristövaikutusten vähentämiseksi Nelonen Media laski vuonna 2022 toista kertaa tapahtumiensa päästöt. Kolmannen osapuolen kanssa yhdessä kehittämän ja varmentaman laskentamallin mukaan kaikkien

Paremmän huomisen tapahtumia

Vastuullisuuslupaukset tiivistävät Nelonen Media Liven tapahtumien vastuullisuuden painopisteet. Nelonen Media Live toteuttaa turvallisia, saavutettavia, yhteisöllisiä, hiilineutraaleja, kestäviä, reiluja sekä viihdyttäviä tapahtumia. Tavoitteena on lisätä toiminnan myönteisiä vaikutuksia ja minimoida ympäristöjalanjälki ottaen huomioon kaikki sidosryhmät.

tapahtumien yhteenlasketut päästöt olivat yhteensä 9 800 tCO₂e (2021: 6 000). Yksittäisen tapahtumakävijän keskimääräinen päästö oli 71 kgCO₂e (2021: 39). Merkittävin syy päästöjen kasvulle on kävijämäärien kasvu vuoteen 2021 verrattuna, jolloin seitsemän tapahtumaa järjestettiin puolikkaalla kapasiteetilla. Lisäksi laskentaan sisällytettiin vuonna 2022 kolme uutta tapahtumaa, joista suurimpana Rockfest. Nämä isot tapahtumatuotannot kasvattivat päästöintensiteettiä tapahtumakävijää kohden. Tapahtumien merkittävimmät päästöt syntyvät etenkin tapahtumakävijöiden matkustuksesta tapahtumapaikalle. Nelonen Media Live tekee jatkuvasti toimenpiteitä tapahtumien päästöjen vähentämiseksi.



LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

■ Teemme mediaa suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

Johtamistavan kuvaus

Journalistinen etiikka

Noudatamme sisällön julkaisemisessa sanan- ja ilmaisunvapautta sekä media-alaa koskevaa lainsäädäntöä. Suomessa journalismin etiikkaa valvoo riippumaton median itsesääntelyelin Julkisen sanan neuvosto (JSN). Tiedotusvälineiden kustantajien ja toimittajien perustama JSN tulkitsee hyvää journalistista tapaa ja valvoo toimittajien tietojen hankintaa joukkoviestimille yleisesti hyväksytyjen Journalistin ohjeiden mukaan.

Olemme Julkisen sanan neuvoston jäsen, ja Journalistin ohjeet ohjaavat journalistista työtämme. Journalistin ohjeisiin sisältyvät periaatteet koskevat ammatillista asemaa, tietojen hankkimista ja julkaisemista, haastateltavan ja haastattelijan oikeuksia, omaa kannanottoa sekä yksityisen ja julkisen määrittelyä. Lisäksi niissä annetaan ohjeita tiedotusvälineiden mahdollisten virheiden korjaamiseen sekä journalismin ja mainonnan erottamiseen toisistaan. Journalistin ohjeet ovat saatavilla [JSN:n verkkosivustolta](#).

Sanoman päätoimittajat ja toimitustiimien esihenkilöt ovat velvollisia varmistamaan, että kaikki palveluksessamme olevat journalistit ymmärtävät ammatillisen vastuunsa. Päätoimittajat ja Sanoman päätoimittajafoorumi kehittävät Sanoman toimituskulttuuria, antavat neuvoja, seuraavat lukijatutkimuksia ja asiakaspalautetta sekä osallistuvat julkiseen keskusteluun toimituksellisesta riippumattomuudesta, etiikasta ja journalismista.

Kuka tahansa voi tehdä Julkisen sanan neuvostolle kantelun hyvän journalistisen tavan vastaisesta toiminnasta. Jos neuvosto katsoo, että olemme rikkoneet Journalistin ohjeita, olemme sitoutuneet

myös julkaisemaan neuvoston langettavan päätöksen. Kantelut käsitellään viipymättä, puolueettomasti ja maksutta. Kaikki käsitellyt tapaukset julkaistaan JSN:n verkkosivustolla. Vuonna 2022 Julkisen sanan neuvosto teki yhteensä 41 päätöstä, joista seitsemän oli langettavia. Sanoma Media Finland ei saanut vuonna 2022 yhtään langettavaa päätöstä.

Vastuullinen mainonta

Olemme sitoutuneet noudattamaan Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) markkinointisääntöjä sekä yleistä markkinoinnin profilointiprosessia. Pidämme mainonnan ja journalistisen sisällön erillään Julkisen sanan neuvoston edellyttämällä tavalla ja toteutamme hyväksytyjen mainontamuotojen rajoituksia. Emme tarjoa mainostajille digitaalisen mainonnan kohderyhmiä, joihin kuuluu lapsia. Noudatamme IAB European laatimia EU Framework for Online Behavioural Advertising -itsesääntelyperiaatteita sekä Suomen Asiakkuusmarkkinointiliiton (ASML) markkinoinnin itsesääntelyyn liittyviä ohjeistuksia.

Mainonnan eettinen neuvosto valvoo Suomessa mainonnan vastuullisuutta ja antaa lausuntoja siitä, onko markkinointi hyvän tavan vastaista vai esimerkiksi syrjivää, lapsille sopimatonta tai harhaanjohtavaa, ja soveltaa ICC:n mainonnan ja markkinointiviestinnän sääntöjä. Vuoden 2022 aikana Sanoma Media Finlandissa oli kaksi erotiikkavälineiden mainontaan liittyvää tapausta, joista neuvosto antoi huomautuksen. Erotiikkavälineiden mainonta on lähtökohtaisesti sallittua, mutta siinä tulee kuitenkin käyttää erityistä huolellisuutta sekä huomioida sen vaikutus alaikäisiin, joten ohjeistimme markkinoijaa käyttämään toista sisältöä mainonnassaan.

Vuoden 2022 aikana olemme seuranneet tiiviisti myös EU:n Unfair Commercial Practices -direktiivin, Kilpailu- ja kuluttajaviraston ympäristömarkkinoinnin ohjeiden sekä

ICC ympäristömarkkinoinnin ohjeiden päivityksiä ja muun muassa tarjonneet sisäisiä koulutuksia henkilöstöllemme harhaanjohtavien tai virheellisten ympäristöväittämien tunnistamiseksi ja välttämiseksi mainonnassa.

Suojellakseen lapsia heille sopimattomalta mainonnalta ja edistääkseen mainonnan vastuullisuutta, kaupallisten radioiden kattojärjestön, Radiomedian hallitus on uudistanut linjauksen hyvän tavan mukaisesta mainonnasta. Radiomedian yhteydessä toimii eettinen työryhmä, joka arvioi aikuisviihde- ja erotiikkamainosten lakien ja itsesääntelyohjeiden mukaisuuden ennen niiden lähettämistä. Radiomedian jäsenenä Sanoma sitoutuu ottamaan arvion huomioon lähettämispäätöstä tehdessään ja ohjeistaa mainostaja-asiakkaitaan toimimaan mainonnassaan Radiomedian linjauksen mukaisesti.

Viihteen vastuullisuusohjeet

Suomessa julkaistavat audiovisuaaliset ohjelmat luokitellaan Kansallisen audiovisuaalisen instituutin (KAVI) kuvaohjelmalain mukaisesti, jonka tarkoituksena on suojella lapsia esimerkiksi elokuvien ja televisio-ohjelmien haitallisilta vaikutuksilta. Toimitustiimimme noudattavat ohjeita julkaistessaan materiaalia, joka saattaa vahingoittaa lasten ja nuorten kaltaisia haavoittuvassa asemassa olevia yleisöjä. Sanoma tekee yhteistyötä KAVIn kanssa, ja lisäksi KAVI kouluttaa asian parissa työskenteleviä sanomalaisia.

Toimialaan liittyvä kehittäminen

Sanoma seuraa toimialaansa liittyvää lainvalmistelua. EU:ssa on valmisteilla eurooppalainen mediavapaussäädös, jonka tarkoituksena on suojella tiedotusvälineiden moniarvoisuutta ja lehdistönvapautta. Sanoman käsityksen mukaan Suomessa ei ole tarvetta lisäsääntelylle aiheesta, sillä olemassa oleva lainsäädäntö

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

ja journalismin itsesääntely muodostavat toimivan sääntelykokonaisuuden, mutta Sanoma tiedostaa eräiden muiden EU-maiden haasteet, joihin EU pyrkii sääntelyllä vastaamaan. Yhteistyössä Medialiiton ja European Publishers Councilin kanssa Sanoma pyrkii varmistamaan, että sääntely täyttää alkuperäisen tarkoituksensa, mutta ei mene liian pitkälle lehdistön sääntelyssä.

Euroopan Unionin esteettömyysdirektiivi saatettiin kansallisella lailla voimaan 1.2.2023 alkaen. Esteettömyyttä koskevia vaatimuksia sovelletaan kuitenkin pääosin vasta 28.6.2025 alkaen. Sanoma kehittää palveluidensa esteettömyyttä ja saavutettavuutta jatkuvasti.

Sanoma teki vuonna 2021 Euroopan komission kilpailuviranomaiselle valtioneuvoston Suomen

valtioneuvoston sääntelyn noudattamisesta ja Ylen julkisen palvelun tehtävän määrittelystä. Sanoman tavoite on saada selkeys markkinan pelisääntöihin nopeasti digitalisoituvassa ja tiukasti kilpaillussa TV-markkinassa. Aidosti moniääninen media ja reilu markkina on tärkeä osa länsimaista yhteiskuntaa ja koko toimialan ja lopulta suomalaisen mediankuluttajan etu. Euroopan komission kilpailuviranomainen käsittelee parhaillaan kantelua. Toivomme, että päätös saadaan vuoden 2023 aikana ja että se antaa vapaan TV-median digitaaliselle kehitykselle enemmän mahdollisuuksia.

Tammikuussa 2023 Helsingin käräjäoikeus tuomitsi Helsingin Sanomien toimittajan sakkorangaistukseen turvallisuussalaisuuden paljastamisesta oikeusjutussa, joka koski Viestikoekeksuksesta kirjoitettua artikkelia.

Toinen toimittaja todettiin syylliseksi, mutta jätettiin tuomitsematta rangaistukseen. Sanoman kannan mukaan viisi vuotta kestänyt prosessi on kaventanut sananvapautta Suomessa. Uhka vankeustuomiosta ja oikeusprosessiin liittyvä pitkäaikainen julkinen paine nostaa toimittajien ja toimitusten kynnystä tarttua yhteiskunnallisesti merkittäviin aiheisiin, vaikka rangaistukset jäivät maltillisiksi. Tuomio ei ole vielä lainvoimainen.

Luettelo Sanoman medialiiiketoimintaa ohjaavista toimintaohjeista on [sivulla 81](#) (Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet). Vastuullisuuteen liittyvät riskit esitetään hallituksen toimintakertomuksen [sivulla 107](#) (Riskit ja riskienhallinta).

Tavoitteet ja mittarit

PAINOPISTEEMME	TAVOITTEEMME	TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2022
Taloudellinen kehitys	■ Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu +/- 2 % ■ Operatiivinen liikevoittoprosentti ilman hankintamenojen poistoja 12–14 %	■ 1 % (2021: -7 %) ■ 10,6 % (2021: 11,9 %)
Vastuullisuus	■ Edistämme itsenäisen median avulla avointa demokraattista yhteiskuntaa ja sananvapautta ■ Lisäämme tietoisuutta, empatiaa ja suvaitsevaisuutta journalismillamme ■ Vastuullinen viihteemme vahvistaa jaettuja kokemuksia ja tukee suomalaista audiovisuaalista yhteisöä ■ Mahdollistamme yritysten menestymisen vastuullisilla markkinoinnin ratkaisuillamme	■ 0 langettavaa päätöstä uutisartikkeleista, kuten JSN:n Journalistin ohjeissa on määritelty (2021: 4) ■ Vastuullisen markkinoinnin toteuttaminen Mainonnan eettisen neuvoston ohjeiden mukaisesti: 2 sääntöjen vastaista tapausta (2021: 2)

| [Katso kaikki vastuullisuus- ja ESG-lukumme](#) ►

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

■ Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

OLEMME KEHITTYVÄ TYÖPAIKKA

Yhdenvertainen ja innostava työpaikka, jossa jokaisella on mahdollisuus kehittyä

Erinomaisten tulosten taustalla ovat sanomalaiset, jotka tekevät yhdessä töitä tavoitteidemme eteen turvallisessa ja innostavassa työympäristössä. Haluamme tarjota työntekijöillemme merkityksellistä työtä, jossa he tuntevat olevansa yhdenvertaisia ja pystyvänsä kehittymään.

12

toimintamaata ja useita
eri kansallisuuksia

Yli

5 600

työntekijää

41 %

ylimmästä
johdosta naisia

7,7

Tasapuoliset mahdollisuudet
organisaatiossani -arvosana

[Katso kaikki vastuullisuus-
ja ESG-lukumme ▶](#)



LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

■ Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

Henkilöstö

Sanoma on luova organisaatio, joten työntekijämme ja heidän innovatiivisuutensa ovat keskeisiä menestystekijöitä. Yhtiömme kasvu tulevaisuudessa riippuu siitä, pystymmekö houkuttelemaan osaajia, pitämään heidät palveluksessamme ja tukemaan heitä heidän kehityksessään. Kasvustrategiamme ja muuttuva liiketoimintaympäristömme vaativat uusia taitoja ja valmiuksia, kuten oikeanlaista digitaalista osaamista, niin nykyisiltä kuin tulevilta työntekijöiltä. Vahvuutemme työnantajana on se, että tarjoamme mielekästä ja merkityksellistä työtä sekä joustavia työjärjestelyjä. Haluamme ennen kaikkea luoda henkilöstöä innoittavan työympäristön kehittämällä työntekijäkokemusta, työntekijöiden osaamista ja yhteenkuuluvuuden tunnetta. Keskeiset haasteemme liittyvät työntekijöidemme työn ja vapaa-ajan tasapainottamiseen sekä hyvinvointiin muuttuvassa työympäristössä.

Sanoma on merkittävä työnantaja, joka toimii kahdessatoista Euroopan maassa. Joulukuun lopussa meillä oli yhteensä 5 611 (2021: 5 359) työntekijää (5 079 kokoaikaisiksi muutettuna). Heistä vakinaisia on 90 % (2021: 90 %). Vuonna 2022 uusien työntekijöiden määrä nousi 963 (2021: 616) työntekijään, kun yhtiön palveluksesta puolestaan poistui 892 (2021: 617) työntekijää. Työntekijöiden keskimääräinen vaihtuvuus oli 16,5 % (2021: 11,5 %). Rekrytointien lisäksi uusien työntekijöiden määrässä on mukana tiettyjä sisäisiä siirtoja sekä pienempiä yritysostoja. Lähteneiden työntekijöiden määrässä on mukana pienempien yritysostojen vaikutus. Lisäksi toivotimme tervetulleeksi yli 250 uutta työntekijää Sanoma Italian ja saksalaisen STARKin yritysostojen myötä. Vuonna 2023 kehitämme raportointia kattamaan ainoastaan vakituisen työvoiman vaihtuvuuden, joka ei huomioi yritysostojen ja -myyntien vaikutusta.

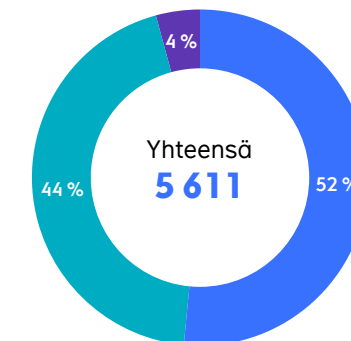
Vuonna 2022 meillä oli 294 (2021: 293) tarvittaessa töihin tulevaa työntekijää. Nämä freelancerit työskentelevät pääasiassa Media Finlandin tapahtuma- ja toimitustehtävissä. Sanoman omien kokoaikaisten, osa-aikaisten ja tarvittaessa töihin tulevien työntekijöiden lisäksi käytämme ulkopuolisia resursseja. Sanoma arvioi näitä vaihtoehtoja jatkuvasti osana strategista henkilöstösuunnittelua ja osaamisen johtamisen prosesseja. Tällä hetkellä käytämme ulkoisia kumppaneita ja freelancereita etenkin sisällöntuotannossa, toimitusketjussa, asiantuntijapalveluissa sekä markkinoinnissa ja myynnissä.

Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

Toimimme 12 maassa, ja henkilöstömme tulee eri kulttuuri- ja koulutustaustoista ja ikäryhmistä. Tiimimme monimuotoisuus kasvattaa ymmärrystämme niistä ihmisistä ja yhteisöistä, joita palvelemme. Siksi pyrimme jatkuvasti parantamaan työvoimamme monimuotoisuutta ja siten edistämään innovaatioita ja sitoutuneisuutta. Uskomme kuitenkin, että monimuotoisuus ei riitä ilman yhdenvertaisuutta. Niinpä strateginen tavoitteemme on yhdenvertainen kulttuuri, jossa jokainen on tervetullut ja saa kunnioitusta ja tukea sellaisena kuin on.

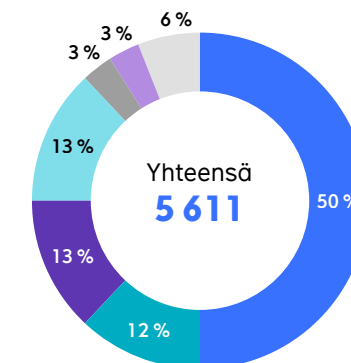
Vuonna 2022 otimme tärkeitä askeleita työntekijöiden monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Yksi ensimmäisistä toimistamme oli laadullisen ja määrällisen tiedon kerääminen Sanoman monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuusasioiden nykytilasta. Kaikki työntekijät kutsuttiin osallistumaan monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuuskyselyyn, joka toteutettiin yhteistyössä kolmannen osapuolen kanssa. Kyselyyn osallistui yli 2 000 työntekijää eli yli 35 % henkilöstöstämme. Keräämämme tiedot auttavat meitä suunnittelemaan seuraavia monimuotoisuus-

Henkilöstö segmenteittäin, % vuoden 2022 lopussa



- Learning
- Media Finland
- Muut toiminnot

Henkilöstö maittain, % vuoden 2022 lopussa



- Suomi
- Alankomaat
- Puola
- Espanja
- Belgia
- Italia
- Muut

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

■ Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

ja yhdenvertaisuustoimia organisaation tarpeiden pohjalta. Tulosten mukaan työntekijämme kokevat, että he voivat olla töissä aidosti omia itsejään eivätkä henkilökohtaiset ominaisuudet estä heidän urakehitystään. Lisäksi vastaajat kokivat, että Sanoman kulttuurissa kaikenlaiset ihmiset ovat tervetulleita ja arvostettuja taustastaan huolimatta. Myös parannuskohteita tunnistettiin. Toimintasuunnitelmassamme käsittelemme vähemmistöryhmien kokemuksia, kannustamme johtajiamme ottamaan aktiivisen roolin yhdenvertaisuuden edistämässä ja lisäämme läpinäkyvyyttä oikeudenmukaisten ja tasapuolisten käytäntöjen varmistamiseksi.

Koska tietoisuuden lisääminen tiedostamattomista ennakoasenteista on tärkeä osa yhdenvertaisuuden parantamista, lanseerasimme kaikille työntekijöille tarkoitetun verkkokurssin, joka käsittelee tiedostamattomia ennakoasenteita sekä edistää yhdenvertaisuutta niin yksilön, tiimin kuin organisaation tasolla. Learningin

ja konsernitoiminnoissa järjestimme lähes sadalle johtajalle virtuaalikoulutuksen, joka tukee heitä esimerkiksi johtamisessa sekä monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämässä. Media Finlandissa laadittiin uusi johtamiskäsikirja ja järjestettiin sitä koskevaa koulutusta esihenkilöille. Tavoitteena oli edistää johtamislupaustemme ja tasa-arvoisten johtamiskäytäntöjen täytäntöönpanoa.

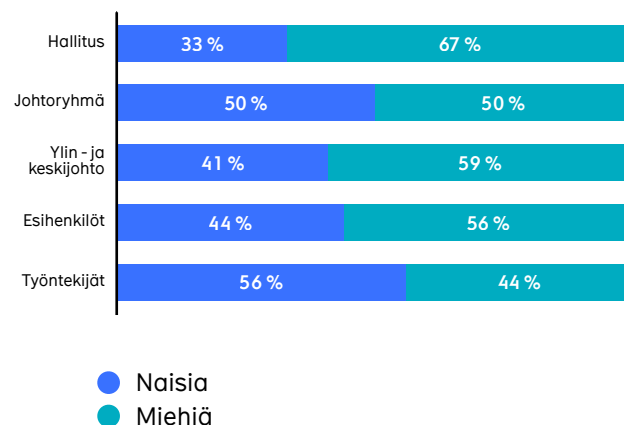
Seuraamme monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuus-asioidemme kehitystä tietyillä mitattavissa olevilla tavoitteilla ja mittareilla (lisätietoja on tämän osion lopussa). Seuraamme työntekijöidemme tuntemusta siitä, että tarjoamme tasapuolisia mahdollisuuksia, vuosittaisen henkilöstötutkimuksemme ”Tasapuoliset mahdollisuudet” -tuloksen avulla. Vuonna 2022 tulos nousi 7,7:ään (2021: 7,3). Parempi tuloksemme, joka on eurooppalaisen vertailuluvun 7,0 yläpuolella, osoittaa, että olemme edistyneet tasapuolisemman ja kunnioittavamman työympäristön kehittämisessä.

Työntekijöistämme 56 % (2021: 55 %) on naisia ja 44 % (2021: 45 %) miehiä. Joissakin tiimeissä, kuten teknologiassa, suhde on vielä epätasainen ja kiinnitämme tähän erityistä huomiota. Vuonna 2022 44 % (2021: 45 %) tiimien esihenkilöistä ja 41 % (2021: 39 %) johtajista ja ylimmästä johdosta oli naisia. Vuoden 2022 lopussa Sanoman hallituksen jäsenistä 33 % (2021: 33 %) oli naisia. Sanoma-konsernin johtoryhmässä oli kaksi naista ja kaksi miestä. Tavoitteenamme on, että vuoteen 2030 mennessä johtotehtävissä olisi yhtä paljon naisia ja miehiä. Ennen kaikkea haluamme kuitenkin edistää kulttuuria, jossa sukupuolella ei ole merkitystä ja olemme kaikin tavoin monimuotoinen työyhteisö. Työntekijöistämme 10 % on alle 30-vuotiaita, 82 % 30–59-vuotiaita ja 8 % yli 60-vuotiaita. Lisätietoja henkilöstöryhmien ikäjakaumista on vastuullisuusmittareita koskevassa taulukossa [sivulla 62](#).

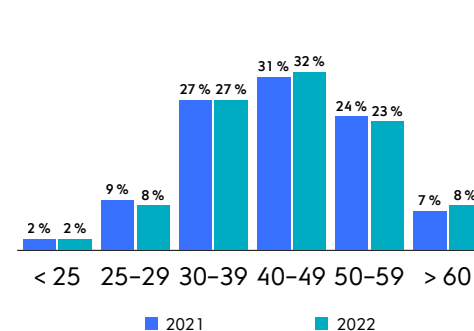
Emme salli minkäänlaista syrjintää, ahdistelua tai kiusaamista työpaikalla, ja tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sisältyvät eettiseen ohjeistoomme. Eettisessä ohjeistossa määritellään yleiset eettiset periaatteet ja velvollisuutemme työnantajana. Pyrimme rakentamaan kulttuurin, jossa ihmiset uskaltavat tuoda esiin kaikenlaisia väärinkäytöksiä ja lisäksi tarjoamme heidän käyttöönsä anonyymin Sanoma-WhistleB-raportointikanavan. Seuraamme ilmoitettujen väärinkäytöstapausten määrää vuosittain ja tutkimme kaikki tapaukset perusteellisesti. Lue lisää toimistamme väärinkäytösten estämiseksi [sivulta 48](#).

Sanoman monimuotoisuus- ja osallisuusohjeet määrittävät monimuotoista ja yhdenvertaista työpaikkaa koskevat tavoitteemme, jotka liittyvät muun muassa oikeudenmukaiseen kohteluun, yhtäläisiin mahdollisuuksiin, syrjintäkieltoon, palkkatasa-arvoon ja sukupuolineutraaliin kokemukseen. Sanoman hallitus on hyväksynyt politiikan. Useimmissa toimintamaissamme

Sukupuolijakauma Sanomalla, % vuoden 2022 lopussa,



Henkilöstön ikäjakauma, % vuoden 2022 lopussa



LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

■ Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

yhdenvertaisuustoimintamme keskittyy paikallisten tasa-arvo- ja syrjimättömyysohjelmien ympärille.

Hyvinvointi ja ammatillinen kehitys

Suurin osa työntekijöistämme työskentelee yleensä toimistossa, ja meille on tärkeintä pitää huolta heidän työnsä ja vapaa-aikansa tasapainosta sekä heidän työkuormastaan ja siihen liittyvistä stressitekijöistä. Tätä työtä tehdään pääasiassa paikallisella tasolla yhtiössämme ja toiminnoissamme. Sanoma Akatemia -verkkokoulutuslustoalla järjestetään koulutuksia muun muassa valmentamisesta, johtamisesta, työn ja vapaa-ajan tasapainosta sekä itsensä johtamisesta. Lisäksi tarjoamme webinaareja eri aiheista lisätäksemme työntekijöidemme hyvinvointia ja osaamista. Ammatillista kehitystä tuetaan säännöllisten kehityskeskustelujen avulla. Vuonna 2022 noin 90 % (2021: 96 %) työntekijöistä kävi säännöllisen kehityskeskustelun esihenkilönsä kanssa. Vuonna 2022 raportointi säännöllisistä kehityskeskusteluista kattaa useamman konserniyhtiön ja siten myös suuremman osan henkilöstöstä kuin vuonna 2021. Tukeaksemme hyvinvointia, sitoutumista ja inspiraatiota tarjoamme myös paikallisia aloitteita, kuten kävely-, hiihto- tai lintubongaushasteita, retkiä, Break Pro -taukoliikuntasovelluksen ja webinaareja. Lisäksi työntekijöiden odotukset työskentelytavoista ja työn joustavuudesta ovat muuttuneet. Sen vuoksi olemme investoineet toimistojen uudelleenjärjestelyihin useissa toimintamaissa (Suomessa, Espanjassa, Alankomaissa ja Puolassa) vuonna 2022 tukeaksemme työntekijöidemme työn ja vapaa-ajan tasapainoa joustavilla työajoilla ja etätöyön mahdollistavilla työkaluilla.

Media Finlandissa jatkettiin ja laajennettiin Työsuoja-rahaston rahoittamaa hyvinvoinnin mentorointiverkostoa, jonka tavoitteena on jakaa parhaita käytäntöjä ja kehittää uusia tapoja tukea henkistä hyvinvointia, työhön liittyvän stressin hallintaa sekä työn ja vapaa-ajan tasapainoa.

Myös liiketoimintayksikkökohtaisia toimia toteutettiin yhteistyössä ulkopuolisten ammattilaisten kanssa.

Oppimis- ja mediatyhtiönä työntekijöidemme ammatillinen kehitys ja kyky hankkia uusia taitoja on keskeistä kasvumme kannalta tulevaisuudessa. Toisaalta muuttuva ympäristö ja oppimisliiketoimintamme kansainvälinen kasvu tarjoavat mahdollisuuksia löytää uusia tehtäviä ja vastuualueita organisaation sisällä. Paikalliset koulutussuunnitelmat ohjaavat työntekijöidemme ammatillista kehitystä, ja niitä täydennetään koko liiketoiminnan kattavilla koulutus- ja kehitysohjelmilla. Tehostaaksemme Learningin strategisten koulutusten hallintaa noudatamme kolmivuotista oppimis- ja kehityssuunnitelmaa, jonka painopistealueet vaihtelevat neljännesvuosittain. Toinen merkittävä askel kohti strategista henkilöstön ja osaamisen suunnittelua on uusi HR-tietojärjestelmämme Workday, joka otetaan käyttöön vaiheittain vuosina 2022 ja 2023.

Lisäämme tiedon jakamista ja työntekijöiden osaamisen päivittämistä erilaisten ohjelmien kautta vastataksemme Learningin muutokseen ja kasvuun. Lanseerasimme koulutusakatemia, joka on tarkoitettu erityisesti taloustiimeillemme, digitiimeillemme ja käytäntöyhteisöillemme sekä muille asiantuntijaverkostoille. Learningin tulevien johtajien kehittämiseksi toteutettiin toista kertaa johtamisohjelma, joka on suunniteltu yhdessä Aalto University Executive Educationin kanssa. Yhteensä 37 työntekijää paneutui koulutuksen aiheisiin, kuten strategiaan, muutokseen, innovaatioihin, kulttuuriin ja yhteistyöhön.

Media Finlandissa strategia- ja johtamistaitojen kehittämiseen keskittyvän ylimmän johdon NEXT-ohjelman suoritti 40 sanomalaista. Työntekijöitä tuettiin kehittymisessä erilaisilla Sanoma Akatemian koulutuksilla,

jotka käsittelivät esimerkiksi johtamista, itsensä johtamista, hyvinvointia, teknologiaa sekä Lean-menetelmää ja sen mukaisia käytäntöjä. Lisäksi aloitettiin sisäinen työkierto-ohjelma, jonka lyhyemmän ja pidemmän aikavälin työkiertoissa keskittyttiin erityisesti journalistisiin tehtäviin, ja saatettiin päätökseen kaikkien yksiköiden yhteinen yli 50 osallistujan mentorointiohjelma, jonka tarkoituksena oli lisätä uramahdollisuuksia ja yksiköiden välistä tiedonvaihtoa.

Henkilöstötutkimus

Sanoma toteuttaa koko henkilöstölle henkilöstötutkimuksen jokaisen kalenterivuoden alussa. Sanoma seuraa työntekijäkokemusindeksiä (Employee Experience Index, EEI), joka mittaa asteikolla 1–10 työntekijöiden ajatuksia työympäristöstä, henkilöstön sitoutuneisuutta, sitoutumista organisaatioon ja suositteluhalukkuutta. Henkilöstötutkimuksen tulokset raportoidaan johdolle ja hallitukselle. Tulokset ja kehitystoimenpiteet käsitellään myös kussakin yhtiössä ja toiminnossa.

Vuoden 2022 henkilöstötutkimuksemme vastausprosentti oli 87 % (2021: 90 %). Työntekijäkokemusindeksi (EEI) pysyi vakaana, 7,3 (2021: 7,3), mikä jäi hieman pitkän aikavälin tavoitteestamme 7,5. Eurooppalaiseen verrokkiryhmään nähden Sanoman EEI-tulos pysyi kuitenkin yli vertailuarvon, joka oli 7,1. Korkein tulos saatiin johtamisesta ja yhteistyöstä suoran esihenkilön kanssa.

7,3

Työntekijäkokemusindeksi
(EEI) vuoden 2022
henkilöstötutkimuksessamme
(2021: 7,3).

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

■ Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

Työntekijämme arvostavat erityisesti vahvaa esihenkilö-alaissuhdetta ja esihenkilöiden taitoa osoittaa luottamusta ja arvostusta. Hyvä työympäristö, johon kuuluvat vahva yhteistyö kollegoiden välillä, esihenkilöiltä saatava tuki ja tasapuoliset mahdollisuudet, pysyi erittäin hyvällä tasolla. Henkilöstötutkimuksen pohjalta tunnistettuja kehityskohtia ovat työn ja vapaa-ajan tasapaino, muutosjohtaminen, palkitseminen sekä mahdollisuudet kehittyä.

Inspiroivan ja vastuullisen yrityskulttuurin rakentaminen on tärkeässä osassa, kun rekrytoidaan uusia työntekijöitä ja sitoutetaan nykyisiä osaajia. Työntekijöiden nettosuositeluindeksi (Employee Net Promoter Score, eNPS) kertoo, kuinka todennäköisesti työntekijät suosittelevat Sanomaa työnantajana. Vuoden 2022 henkilöstötutkimuksessa mitattu eNPS-indeksi laski 7,2:een (2021: 11,5) asteikolla -100 – +100. Eurooppalainen vertailuarvo on 5,0. Tavoitteemme on saavuttaa vuoteen 2025 mennessä eNPS-luku, joka on yli 10.

Työterveys ja -turvallisuus

Jokaisella työntekijällä on oikeus työskennellä turvallisessa ja terveellisessä ympäristössä. Henkilöstöhallintomallimme varmistaa työntekijöidemme työturvallisuuden, terveyden ja hyvinvoinnin. Sanoman työterveyden ja turvallisuuden johtamisjärjestelmä kattaa kaikki Sanoman omat työntekijät. Tarjoamme työterveyshuoltoa ja ennaltaehkäiseviä palveluita kaikille työntekijöillemme tukeaksemme heidän terveyttään ja työkykynsä säilymistä. Työterveyshuoltoa järjestetään vähintään paikallisten lakisääteisten vaatimusten ja käytäntöjen mukaisesti. Työntekijät voivat osallistua työsuojelun kehittämiseen, toteuttamiseen ja arvioimiseen sekä muodollisesti että epämuodollisesti. Epämuodollisiin menetelmiin kuuluu avoin vuoropuhelu sisäisten viestintäkanavien, kyselyiden ja henkilöstötoiminnon suorien yhteydenottojen kautta. Muodolliseen osallistumiseen kuuluu työntekijöiden

edustus esimerkiksi paikallisissa työsuojelutoimikunnissa. Vuonna 2022 Sanoman sairauspoissaoloprosentti nousi 4,3 %:iin (2021: 3,1 %), mitä selittää suurelta osin sosiaalisten kontaktien kasvu pandemian jälkeen. Lisäksi mielenterveyteen liittyvät poissaolot nousivat.

Sanoma omistaa Suomessa kaksi painotaloa, ja niissä keskitymme ehkäiseviin toimiin turvallisten työtapojen varmistamiseksi. Painotaloissa terveysriskit liittyvät pääasiassa kaatumisiin tai liukastumisiin. Learningin ja Media Finlandin varastoissa tavanomaisimmat tapaturmat liittyvät nostotilanteisiin, putoamiseen tai truktionnettomuuksiin.

Sanoman painotaloissa työskentelee Suomessa 182 (2021: 216) ihmistä eli 3 % koko henkilöstöstä. Painotaloissa työskentelevien henkilöiden määrä laski yhden painotalon myynnin seurauksena. Painotaloissa tehtävä työ eroaa toimistotyöstä. Seuraamme ja raportoimme sen vuoksi ainoastaan kahden Suomessa sijaitsevan painotalon työtapaturmia,

vakavien tapaturmien määrää ja läheltä piti -tilanteita. Kummassakin painotalossa on käytössä turvallisuusjohtamisjärjestelmä, ja tapaturmista raportoidaan sisäisesti painotalojen työntekijöille paikan päällä päivittäin. Työntekijöiden tietoisuuden kehittäminen on tärkein keino varmistaa työturvallisuus. Onnettomuuksien todennäköisyyttä pienennetään käsittelemällä huolellisesti jokainen havainto painotaloissamme ja käymällä se läpi työntekijöiden kanssa, jotta tapaturmiin suhtaudutaan riittävällä vakavuudella. Vuoden 2022 aikana sattui yksi vakava tapaturma matkalla kotoa työpaikalle. Vuoden aikana ei tapahtunut kuolemaan johtaneita työtapaturmia. Tapaturmataajuus (LTA) painotaloissa oli 9,2 (2021: 7,7). Vaikka tapaturmien määrä oli sama vuonna 2022 ja 2021, LTA:n laskennassa käytetty työtuntien määrä laski yhden painotalon myynnin seurauksena, mikä nosti tapaturmataajuutta. Vuonna 2022 tapahtui neljä (2021: 4) poissaoloon johtanutta tapaturmaa, joista yksi (2021: 1) työmatkalla.

Sanoma mukana UN Womenin naistenpäivän kampanjassa

Vuonna 2022 Sanoma Media Finland ja Marketing Finland olivat mukana tukemassa UN Women Suomen naistenpäivän Naisen paikka on kaikkialla -kampanjaa, joka kannusti inspiroivien esimerkkien kautta osallistumaan tasa-arvoisemman maailman rakentamiseen, jossa jokaisen ihmisoikeuksia kunnioitetaan.

[LUE LISÄÄ](#) ►



LIIKETOIMISTAMME
 LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
 - Suojaamme tietosi
 - Huolehdimme ympäristöstä
 - Vastuulliset liiketoimintatavat
 - Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
 - Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
 HALLINTO

Johtamistavan kuvaus

Learningin henkilöstöhallinnon kehitystä johtaa henkilöstöjohtaja ja paikallisella tasolla kunkin maan tai alueen henkilöstöjohtaja ja -organisaatio. Media Finlandin henkilöstöhallintoa johtaa henkilöstöjohtaja ja liiketoimintayksiköihin jalkautunut tiimi. Hallituksen henkilöstövaliokunnan vastuulla on toimintaohjeiden, käytäntöjen, kehityssuunnitelmien ja avainjohtajien, mukaan luettuina kahden henkilöstöjohtajan, suorituksen arvioiminen. Luettelo Sanoman henkilöstökäytäntöjä ohjaavista toimintaohjeista on [sivulla 81](#) (Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet). Aihekohtaiset riskit esitetään hallituksen toimintakertomuksen [sivulla 107](#) (Riskit ja riskienhallinta).

Henkilöstölle tarjottavat työsuhte-etuudet päätetään paikallisella tasolla. Sanoman suurimmissa yhtiöissä kokoaikaisille työntekijöille tarjottavat edut eivät pääasiassa eroa osa-aikaisille työntekijöille tarjottavista eduista. Tarkempi kuvaus hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisperiaatteista on erillisessä vuoden 2022 palkitsemisraportissa [sivulla 234](#).

Yrityssostojen ja -myyntien lisäksi vuoden 2022 aikana ei tapahtunut merkittäviä henkilöstön uudelleenjärjestelyjä tai irtisanomisia. Sanoma noudattaa irtisanomisajoissa kaikkien toimintamaidensa paikallista lainsäädäntöä tai työehtosopimuksissa määriteltyjä irtisanomisaikoja. Sanoman suurimmissa yhtiöissä työntekijöille ja heidän edustajilleen tyypillisesti annettava vähimmäisirtisanomisaika ennen heihin merkittävästi

vaikuttavien operatiivisten muutosten toteuttamista vaihtelee yleensä kahdesta viikosta kahteen kuukauteen. Useimmissa työehtosopimuksia noudattavissa organisaatioissa irtisanomisaika sekä kuulemista ja neuvottelua koskevat määräykset on yleensä määritetty työehtosopimuksissa. Henkilöstön järjestäytymisvapaus on tärkeä arvo, jota Sanoma tukee. Sanoma on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja sitoutunut sen yhdistymisvapautta ja kollektiivista neuvotteluoikeutta koskevaan periaatteeseen. Vuoden 2022 loppuun mennessä 69 % (2021: 68 %) Sanoman työntekijöistä kuului yhteisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin. Niiden työntekijöiden, jotka eivät kuulu yhteisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin, osalta Sanoma yleensä määrittelee työehdot joko muiden työntekijöiden työehtojen tai paikallisen työlainsäädännön mukaisesti.

Tavoitteet ja mittarit

PAINOPISTEEMME	TAVOITTEEMME	TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2022
- Luomme yhdessä tasa-arvoista ja yhdenvertaista työpaikkaa - Työntekijämme ovat tietopääomamme ja yhdessä edistämme hyvinvointia, koulutusmahdollisuuksia ja turvallisuutta - Olemme erinomainen työpaikka, jossa on inspiroiva ja vastuullinen yrityskulttuuri	- Työntekijäkokemusindeksimme (EEI) on hyvällä tasolla $\geq 7,5$ - Henkilöstömme kokee, että heillä on tasapuoliset mahdollisuudet, ja ”Tasapuoliset mahdollisuudet” -tuloksemme on hyvällä tasolla $\geq 7,6$ - Edistämme monimuotoisuutta ja sukupuolten tasa-arvoa läpi organisaation ja tavoitteenamme on 50/50-sukupuolijakauma esihenkilöille ja ylemmälle johdolle 2030 mennessä - UUSI Hallituksen tavoitteena on, että molemmat sukupuolet ovat edustettuina hallituksessa niin, että aliedustetun sukupuolen osuus on vähintään 40 % - Kehitämme Sanomaa erinomaisena työpaikkana, ja vuoteen 2025 mennessä tavoittemme on saavuttaa työntekijöiden nettosuositteluindeksi > 10	- Työntekijäkokemusindeksi: 7,3 (asteikolla 0–10, eurooppalainen vertailuarvo 7,1)¹ (2021: 7,3) - Tasapuoliset mahdollisuudet organisaatiossani arvosana 7,7 (asteikolla 0–10, eurooppalainen vertailuarvo 7,0)¹ (2021: 7,3) - Esihenkilöt: 44 % naisia / 56 % miehiä (2021: 45 % / 55 %) - Ylin johto ja keskijohto: 41 % naisia / 59 % miehiä (2021: 39 % / 61 %) - Hallitus: 33 % naisia / 67 % miehiä (2021: 33 % / 67 %) - Työntekijöiden nettosuositteluindeksi (eNPS): 7,2 (asteikolla -100 – +100, Euroopan vertailuarvo 5,0) (2021: 11,5)

¹ Kymmenenkohtainen indeksi on osa henkilöstötutkimusta, asteikko 1–10.

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

■ **Suojaamme tietosi**

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

SUOJAAMME TIETOSI

Käytämme dataa reilusti median ja oppimisen kehittämiseksi

Data ja erityisesti henkilötiedot ovat olennainen osa liiketoimintaamme, mikä nostaa tietosuoja, tietoturvan ja asiakkaiden luottamuksen päivittäisen työmme ytimeen. Vuonna 2022 jatkoimme tietosuojaohjelmamme sekä tietosuoja- ja tietoturvaohjelmamme (Privacy and Security by Design) toteuttamista varmistaaksemme, että asiakkaidemme tietosuoja otetaan huomioon kaikkein tuotteidemme kehittämisvaiheessa.

196

tietoturvaloukkausta

32

tietosuoja-
yhteyshenkilöä

0

isoa tietoturvaloukkausta

**Jatkuvaa
koulutusta**

koko henkilöstölle
tietosuojasta ja
tietoturvasta

[Katso kaikki vastuullisuus-
ja ESG-lukumme ▶](#)



LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

■ Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Tietosuoja ja tietoturva Learningissä

Datan avulla helpotamme opettajien arkea, vahvistamme yksilöllisen oppimisen mahdollisuuksia ja johdamme oppimiskokemuksien digitaalista transformaatiota. Oppimisteknologia muuttuu nopeasti ja kehittyy jatkuvasti. Learningin tavoitteena on johtaa tätä digitaalista transformaatiota monikanavaisilla, pitkälle kehitetyillä oppimiskokemuksilla. Data on olennainen osa digitaalisia oppimistuotteitamme. Se auttaa opettajia heidän jokapäiväisessä työssään ja tukee oppilaiden yksilöllistä oppimispolkua parantaen oppimistuloksia. Learning käsittelee henkilötietoja pääosin asiakkaidensa henkilötietojen käsittelijänä. Tämä tarkoittaa sitä, että koulut ja kunnat päättävät henkilötietojen käsittelyn tarkoitukset ja oikeusperusteet ja ohjeistavat meitä käsittelemään tietojaan niiden mukaisesti.

Tietosuoja ja tietoturva Media Finlandissa

Käytämme asiakasdataa laadukkaiden ja osuvien mediasisältöjen toimittamiseksi. Hyödynnämme dataa tuottaessamme faktoihin perustuvaa journalismia ja tarjotessamme asiakkaillemme räätälöityjä palveluita. Media Finlandissa toimimme pääosin rekisterinpitäjänä, koska käsittelemme asiakkaiden, lukijoiden ja katsojien henkilötietoja. Data auttaa meitä kehittämään ja yksilöllistämään tuotteitamme. Käytämme dataa parantaaksemme journalistisia sisältöjä, kehittääksemme mediassa yksilöityjä suosituksia, edistääksemme asiakaskeskeistä markkinointia ja parantaaksemme asiakaskokemusta. Journalistisen sisällön suositukset perustuvat toimituksellisiin päätöksiin ja algoritmeihin, ne on avattu läpinäkyvästi, ja käyttäjät voivat halutessaan poistaa yksilöintitoiminnon käytöstä. Henkilötiedot ovat tärkeitä myös digitaalisessa mainonnassa, jossa mainostajat arvostavat mahdollisuutta kohdentaa mainontaa asiakassegmenttien perusteella.

Tietosuoja ja tietoturvaohjelmat

Konserninlaajuinen tietosuojaohjelma varmistaa, että kehitämme jatkuvasti henkilötietojen vastuullista käyttöä, ylläpidämme asiakkaiden luottamusta ja noudatamme tietosuojalainsäädäntöä. Ohjelma tukee kykyämme tuottaa datan avulla arvoa asiakkaillemme, ja tietosuojasta huolehtiminen on osa jokapäiväistä työtämme. Sanoman tietosuojaohjelmaa tukee erillinen konserninlaajuinen tietoturvaohjelma henkilötietojen ja muiden olennaisten Sanoman omaisuuksien suojaamiseksi.

Sanoma on nimittänyt tietosuojasta vastaavia työntekijöitä keskeisille liiketoiminta-alueille. Vuoden 2022 aikana meillä oli 32 (2021: 36) nimitettyä tietosuojayhteyshenkilöä. Tietosuojayhteyshenkilöt on koulutettu toimimaan tietosuoja-asioiden etulinjassa ja noudattamaan asianmukaisia tietosuojalakeja sekä ohjeita, jotka on laadittu tietosuojan jokapäiväisen toteuttamisen tueksi. Tietosuojayhteyshenkilöiden vastuulla on myös varmistaa, että uuden henkilötietojen käsittelyn yhteydessä toteutetaan tietosuoja koskeva vaikutusten arviointi ja että henkilötietojen käsittely dokumentoidaan lain vaatimalla tavalla. Joissakin Learningin liiketoiminnoissa tietosuojayhteyshenkilön tehtävä on kokopäiväinen, ja odotamme siitä tulevan kokopäiväinen muissakin Learningin liiketoiminnoissa vuoden 2023 aikana. Media Finlandissa tietosuojayhteyshenkilöiden tehtävät ovat hyödyllinen osa heidän ensisijaisia tehtäviään kussakin liiketoiminnossa.

Sanoma on myös räätälöinyt eri liiketoimintatehtäviin liittyviä erityisiä tietosuojavaikuttavuuksia. Tällaisia tehtäviä ovat esimerkiksi tietoturvaloukkausten hallintaryhmän jäsenet, kehitystiimit ja palvelupäälliköt sekä datatieteilijät kaikissa yrityksissä. Tietosuojakoulutuksia on tarjottu myös Media Finlandin puhelinmyynnin, tapahtumamyynnin ja digitaalisen yritysmyyntien henkilöstölle ja asiakaspalveluhenkilöstölle.

Jotta työntekijämme osaisivat soveltaa tietoturva- ja tietosuojakäytäntöjä päivittäisessä työssään, toteutamme joka vuosi erilaisia toimia, jotka lisäävät työntekijöiden tietoisuutta tietosuojasta ja tietoturvasta. Sanoman eettisen ohjeiston verkkokoulutus, joka on pakollinen kaikille työntekijöille, sisältää erillisen tietosuoja- ja tietoturvaa koskevan osion. Vuonna 2022 Sanoma on toteuttanut myös useita sisäisiä tietoturvakampanjoita muun muassa julkaisemalla intranetissä artikkeleita tietojen suojaamisesta ja kannustamalla ihmisiä osallistumaan ohjelmaan, joka auttaa tunnistamaan tietojenkalastelusähköpostit.

Noudatamme henkilötietojen tietoturvaloukkauksien hallintaprosessia voidaksemme reagoida henkilötietojen tietoturvaloukkauksiin, hallitaksemme niitä ja ilmoittaaksemme niistä viranomaisille ja rekisteröidyille käyttäjille sekä seurataksemme lyhyen ja pitkän aikavälin korjaavia toimia. Vuonna 2022 Sanomalla oli yhteensä 196 (2021: 282) tietoturvaloukkausta, joista yksikään ei ollut merkittävä (2021: 0). Vähäiset tietoturvaloukkaukset kohdistuivat pääosin medialiiiketoiminnan kuluttajamyyntiin ja liittyivät yleensä vain yhden asiakkaan tietoihin. Verrattuna vuoteen 2021 tietoturvaloukkausten määrä pieneni Media Finlandissa vuonna 2022 toteutettujen teknisten korjaustoimien ja inhimillisten virheiden vähentämiseen tähtäävien myyntitiimien koulutusten ansiosta. Medialiiiketoiminnassa oli vuonna 2022 havaittavissa trendi, jossa hyökkääjät yrittivät hyödyntää murrettujen käyttäjätunnusten ja salasanojen luetteloita, ja uutistoimisto STT:hen kohdistui kiristys Haittaohjelmalla tehty verkkohyökkäys, josta media uutisoi laajasti Suomessa. Sanoma ei saanut sääntelyviranomaisilta asiakkaiden tietosuojaan liittyviä perusteltuja huomautuksia, tuomioita tai sakkoja vuoden 2022 aikana.

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

■ Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

Tietosuoja ja tietoturvan kehittämismalli

Tietosuoja sisällytetään tuotteidemme ja liiketoimintamme kehitykseen tietosuoja ja tietoturvan kehittämismallin avulla. Tietosuoja koskevien vaikutusten arviointi on keskeinen mekanismi sen varmistamiseksi, että tietojen käsittelyn uudet tarkoitukset ovat tietosuojalainsäädännön vaatimusten mukaisia. Sanoman digitaalisia tuotteita kehitettäessä tuotekehitystiimimme käyttää tietosuoja ja tietoturvan tarkistuslistoja, arvioi suunniteltujen teknisten muutosten tietoturvaohjeita ja toteuttaa muita tietoturvaan liittyviä suojatoimia. Tietoturva-asiantuntijatiimimme laatii tietoturvaohjeet ja normit, jotka ohjaavat tietoturvatoimien toteuttamista yhdenmukaisesti koko organisaatiossa.

Kaikkien yritysten on dokumentoitava, miten ne käsittelevät tietoja ja noudattavat tietojen säilytysaikoja. Tietosuojatiimimme seuraa säännöllisesti tämän tietojen elinkaarenhallintaprosessin toimeenpanoa, arvioi määriteltyjä säilytysaikoja ja varmistaa prosessin noudattamisen. Tietoturva-asiantuntijatiimimme laatii

tietoturvaohjeet ja normit, jotka ohjaavat tietoturvatoimien toteuttamista yhdenmukaisesti koko organisaatiossa.

Odotamme kolmansien osapuolten noudattavan sopimuksen mukaisesti alihankkijoiden eettistä ohjeistoamme sekä tietojenkäsittelysopimustamme, jossa määritellään ja ohjeistetaan ne tietosuojatoimet, jotka alihankkijan on toteutettava Sanoman puolesta. Vuosina 2021 ja 2022 olemme myös seuranneet tiedonsiirtoja Euroopan talousalueen ulkopuolelle toteuttamalla tietojensiirtoarviointeja (Transfer Impact Assessment, TIA). Tämä noudattaa Euroopan tietosuojaneuvoston tällaisia siirtoja koskevaa ohjeistusta vuoden 2020 "Schrems II" -päätöksen jälkeen.

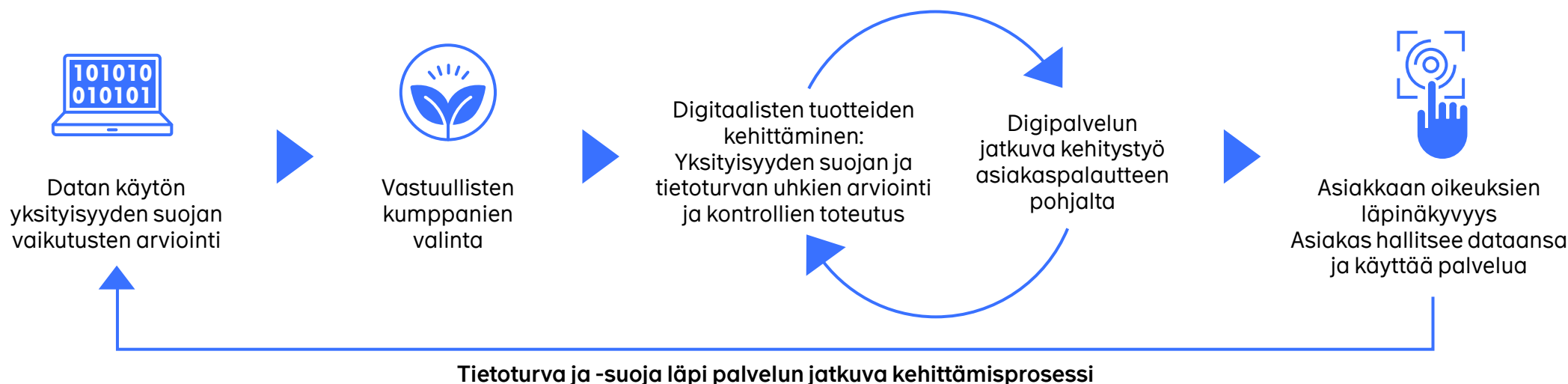
Edistämme jatkuvasti tietojenkäsittelyn läpinäkyvyyttä tarjoamalla medialiiketoimintamme rekisteröidyille asiakkaille tuotteitamme koskevat tietosuojaselosteet sekä tietosujoaohjeet ja antamalla Learningin asiakkaille tietoa tietosuojasta. Media-asiakkaillamme on oikeus pyytää

meiltä (rekisterinpitäjältä) pääsyä omiin henkilötietoihinsa tai tietojensa oikaisemista tai poistamista tarpeen mukaan. Vuonna 2022 Media Finland sai kuluttajilta 80 (2021: 67) pyyntöä, jotka koskivat pääsyä henkilötietoihin tai tietojen poistamista tai siirtämistä toiseen järjestelmään. Media Finlandin tietojenkäsittelyn tarkoitukset ja henkilötietojen käsittelyyn liittyvät tietosuojavelvoitteet on kuvattu yksityiskohtaisesti [tietosuojaportaalissa](#). Linkit Learningin tuotteiden tietosuoja ja tietoturvaa koskeviin selosteisiin löytyvät osoitteessa [sanoma.com](#).

Käytämme tekoälyä vastuullisesti ja läpinäkyvästi

Tekoälyä voidaan käyttää esimerkiksi journalististen suositusten antamiseen, viihteen personoituihin ominaisuuksiin Media Finlandissa sekä Learningin mukautuviin oppimiskursseihin. Sanomalehdet käyttävät tekoälyä muun muassa etusivun kustomointiin ja välttääkseen informaatiokuplia. Lehden etusivu on neljän osan yhdistelmä: journalistien etusivulle valitsemat jutut,

Sanoman tietosuoja ja tietoturvan kehittämisprosessi



LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

kiinteät etusivun artikkelit, jokaiselle käyttäjälle suositellut sisällöt ja yllätykset informaatiokuplien rikkomiseksi.

Käyttäessämme tekoälyä sovellamme Sanoman tietosuojaohjeiden sisältämiä henkilötietojen ja yksityisyyden suojaa koskevia periaatteita ja käytäntöjä. Vaikka koneoppimisen hyödyntäminen ja tekoälyyn perustuva analytiikka ovat suhteellisen uutta liiketoiminnassamme, on tärkeää tunnistaa eettiset näkökohdat ja mahdolliset riskit, joita algoritmien käyttöön liittyy. Loppuvuodesta 2021 ulkopuolinen tekoälyasiantuntija arvioi ehdotuksemme tekoälyn eettisistä periaatteista koskien tekoälyn käyttöä liiketoiminnassamme. Näin valmistaudumme EU:n tulevaan tekoälyn käyttöä koskevaan sääntelyyn. Arvioinnin perusteella olemme laatineet suunnitelman toimista, joiden avulla voimme kehittää tekoälyn eettistä hyödyntämistä. Vuonna 2022 olemme myös jatkaneet omien eettisen tekoälyn periaatteidemme kehittämistä, ja pyrimme julkaisemaan ne vuoden 2023 aikana.

Johtamistavan kuvaus

Keskitymme tietosuojatyössä oikeudenmukaisiin ja läpinäkyviin käytäntöihin, jotka on määritelty Sanoman tietosuojaohjeissa. Siinä määritellään pääperiaatteet ja hallintomalli, joka ohjaa sovellettavan tietosuojalainsäädännön täytäntöönpanoa toiminnassamme. Tietosuojaohjeet tarkistetaan vuosittain, ja hallitus hyväksyy siihen tehtävät muutokset. Konsernin lakiasianosaston alaisuudessa toimii tietosuojavastaavan johtama tietosuojatiimi, joka valvoo tietosuojaohjeiden toimeenpanoa läpi organisaation. Lisäksi tietosuojatiimi seuraa asiaankuuluvia viranomais- ja toimialaohteita ja kehittää ohjeita ja koulutuksia, jotka auttavat liiketoiminnallisia ja teknisiä tiimejä toteuttamaan lakisääteisiä vaatimuksia käytännössä. Sekä Learning että Media Finland ovat nimittäneet tietosuoja-asioille omistajan (Privacy Owner), joka raportoi suoraan yhtiön toimitusjohtajalle ja vastaa siitä, että liiketoiminnassa noudatetaan tietosuoja vaatimuksia. Tässä apuna ovat asiaankuuluviin liiketoimintayksiköihin nimitetyt tietosuojayhteyshenkilöt. Sanoman tietosuojaohjelman toimeenpanon edistymistä arvioidaan Learningin ja Media

Finlandin tietosuojalautakunnan sekä toimitusjohtajien kanssa neljännesvuosittain. Sisäinen tarkastus arvioi tietosuojaohteiden toimeenpanoa säännöllisesti. Vaatimustenmukaisuudesta raportoidaan kaksi kertaa vuodessa Sanoman hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

EU:n alueella on toteutettu vuosina 2021-2022 useita viranomaisten täytäntöönpanotoimia, jotka ovat koskeneet suostumusta evästeiden ja vastaavien tunnisteiden käyttöön. Vaikka ne hyödyttävätkin tulossa olevan sähköisen viestinnän tietosuoja-asetuksen ohella mediaa ja mainosalaa pitkällä aikavälillä luomalla tasa-arvoisen pelikentän pienille mediatoimijoille, ne voivat myös vaikuttaa median käyttämiä evästeitä koskevan suostumuksen antamisen käytäntöihin. Media Finland on vastannut viranomaisen pyyntöön, joka koski sen evästekäytäntöä vuonna 2022, ja odottaa päätöstä vuoden 2023 aikana. Luettelo Sanoman tietosuoja- ja tietoturvakäytäntöjä ohjaavista toimintaohjeista on [sivulla 81](#) (Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet). Aihekohtaiset riskit esitetään hallituksen toimintakertomuksen [sivulla 107](#) (Riskit ja riskienhallinta).

Tavoitteet ja mittarit

PAINOPISTEEMME	TAVOITTEEMME	TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2022
- Tuemme oppimista datan avulla ja asiakasdatamme auttaa rikastamaan riippumatonta mediaa - Suojelemme yksityisyyttä tietosuojaohjelmamme avulla - Käytämme tekoälyä reilusti ja läpinäkyvästi	- Kaikki nimetyt tietosuojayhteyshenkilöt ovat suorittaneet roolipohjaisen koulutuksen ja he tukevat liiketoimintoja tietosuoja-asioissa - Koulutamme vuosittain tuotekehittäjiämme sisäänrakennetusta tietosuojasta ja tietoturvasta - Vakituinen tietoturvaloukkaustyöryhmämme käsittelee henkilötietojen tietoturvaloukkauksia	- Tietosuojayhteyshenkilöiden määrä organisaatiossa: 32 (2021: 36) - Tietoturvaloukkausten määrä vuosittain: Yhteensä 196 (2021: 281) tietoturvaloukkausta, joista yksikään ei ollut merkittävä (2021: 0)

| [Katso kaikki vastuullisuus- ja ESG-lukumme](#) ►

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

■ Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

HUOLEHDIMME YMPÄRISTÖSTÄ

Teemme kestäviä valintoja ilmaston suojelemiseksi

Sanoman ilmastostrategia on tärkeä osa vuoden 2030 liiketoimintastrategiaamme, jonka tavoitteena on täyttää vähähiilistä taloutta koskevat vaatimukset. Kunnianhimoiset ympäristötoimemme keskittyvät ilmastoon ja luonnon monimuotoisuuteen kohdistuviin vaikutuksiin arvoketjumme eri osissa.

Uudet

Science Based Targets
-aloitteen mukaiset
ilmastotavoitteet

Oman toiminnan kasvihuone-
kaasupäästöt vähenivät

7 %

A-

CDP-ilmastoluokituksemme
parani Leadership tasolle

Arvoketjun* kasvihuone-
kaasupäästöt vähenivät

8,2 %

[Katso kaikki vastuullisuus-
ja ESG-lukumme](#) ►

*Scope 3 kategoriat 1, 3, 4 ja 9.



LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

■ Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

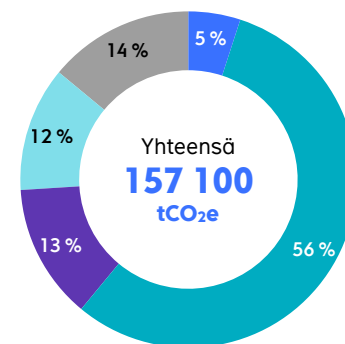
Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

Hiilijalanjälkemme

Haluamme ilmastotoimiemme perustuvan faktoihin, joten analysoimme ja mittaamme kasvihuonekaasupäästöjämme ja raportoimme niistä vuosittain Greenhouse Gas Protocol (GHG) -standardin mukaisesti. Hiilijalanjälkemme on seurausta sekä oman toimintamme (Scope 1 ja 2) että arvoketjumme (Scope 3) kasvihuonekaasujen päästöistä. Scope 1 käsittää suorat päästöt omista tai määräysvallassamme olevista lähteistä. Scope 2 käsittää epäsuorat päästöt raportoivan yhtiön kuluttaman ostoenergian tuottamisesta. Scope 3 sisältää kaikki muut yhtiön arvoketjussa syntyvät epäsuorat päästöt.

Yhteenlasketut kasvihuonekaasupäästömme olivat 157 100 tCO₂e (2021: 162 400). Vuonna 2022 päivitimme vuoden 2021 kasvihuonekaasuinventaariotamme varmistaaksemme, että laskentamme kattaa yli 95 % sekä oman toimintamme että arvoketjumme päästöistä. Päivitimme myös vertailuvuotamme ja vuodesta 2022 alkaen vertaamme vuosittain päästövähennyksiämme vuoteen 2021. Kolmannen osapuolen varmentamien laskelmiemme mukaan arvoketjun (Scope 3) päästöt ovat Sanoman merkittävin kasvihuonekaasupäästöjen lähde. 95 % (2021: 94 %) kasvihuonekaasupäästöistämme oli peräisin arvoketjustamme vuonna 2022. Kaikista päästöistämme 56 % on peräisin hankituista tuotteista ja palveluista (kategoria 1), kuten paperiostoista, sanoma- ja aikakauslehtien ja kirjojen painamiseen liittyvästä energian ja materiaalien kulutuksesta sekä markkinointi- ja tv-tuotantopalveluista. Oppimis- ja mediatuotteidemme kuljetus ja jakelu (kategoriat 4 ja 9) aiheuttivat 13 % kaikista päästöistämme. Lisäksi päästöjä aiheuttavat käyttöomaisuus (kategoria 2), polttoaineiden tuotanto ja energiansiirtohäviöt (kategoria 3), jäte (kategoria 5), liikematkat (kategoria 6), töihin matkustaminen (kategoria 7), myytyjen tuotteiden käyttö (kategoria 11) ja myytyjen tuotteiden käytöstä poisto (kategoria 12).



Sanoman hiilijalanjälki tCO₂e, %

- Scope 1 & 2: Oma toiminta
- Scope 3: Hankitut tuotteet ja palvelut
- Scope 3: Tavaroiden ja palveluiden logistiikka
- Scope 3: Tuotteiden digitaalinen käyttö
- Scope 3: Muut päästöt

Lisäksi laskemme ja raportoimme erikseen Nelonen Media Liven tapahtumien päästöjä ja biogeenisiä päästöjä ja sisällytämme ne Sanoman konserninlaajuiseen raportointiin. Sanoman oman toiminnan Scope 1 ja 2 kasvihuonekaasupäästöt olivat 5 % (2021: 6 %) kaikista kasvihuonekaasupäästöistämme vuonna 2022. Omassa toiminnassamme suoria (Scope 1) päästöjä syntyy autojen käytöstä sekä varavoiman käytöstä toimistotiloissa ja painotaloissa. Oman toiminnan epäsuorat (Scope 2) päästöt aiheutuvat energiasta, jota käytetään Euroopassa sijaitsevista toimistoista ja varastoista sekä Sanoman kahdessa painotalossa Suomessa.

Science Based Targets -aloitteen mukaiset ilmastotavoitteet

Vuonna 2022 Sanoma päivitti ilmastotavoitteensa Science Based Targets -aloitteen (SBTi) mukaisiksi ja asetti SBTi:n 1,5 asteen kriteerien mukaiset päästövähennystavoitteet maapallon lämpenemisen rajoittamiseksi Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti. Tavoitteita validoidaan parhaillaan, ja odotamme tulosten valmistuvan vuoden 2023 kolmannen neljänneksen aikana.

Vuonna 2021 Sanoma puolitti oman toimintansa (Scope 1 ja 2) päästöt vuoteen 2020 verrattuna. Sanoman tavoitteena on päivitettyjen ilmastotavoitteidensa

mukaisesti pienentää oman toimintansa CO₂-päästöjä vuosittain 4,2 %. Tällöin päästöt pienenevät kaikkiaan 38 % vuoteen 2030 mennessä lähtötasoon 2021 verrattuna aiempien päästövähennystoimien lisäksi. Tavoitteena on myös siirtyä hiilineutraaliin sähkөөn 2023 loppuun mennessä ja hiilineutraaliin energiaan (lämmitys, jäähdytys ja varavoima) 2030 mennessä. Kumpikin energiatavoite tukee Scope 2 päästövähennystavoitettamme.

Koska merkittävin osa kasvihuonekaasupäästöistämme aiheutuu arvoketjustamme, tavoitteenamme on Scope 1 ja 2 tapaan pienentää myös Scope 3 kasvihuonekaasupäästöjä vuosittain 4,2 %. Tämä Scope 3 tavoite koskee Sanoman kasvihuonekaasupäästöjä kategorioissa 1, 3, 4 ja 9, jotka aiheuttavat yli 75 % Sanoman arvoketjun päästöistä. Sanoma pyrkii siis vähentämään arvoketjunsä päästöjä näissä kategorioissa 38 % vertailuvuoden 2021 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Arvoketjussa keskitymme tällä hetkellä toimitusketjukategorioihin, joilla on suurin vaikutus Sanoman CO₂-päästöihin: painotuotteisiin, palveluihin ja kuljetuksiin.

Science Based Targets -päästövähennystavoitteiden lisäksi Sanoman tavoitteena on hiilineutraalius kaikissa toiminnoissa vuonna 2030. Tämä tarkoittaa, että Sanoma ottaa vuonna 2030 vastuun päästöistä, joita ei voida vähentää.

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

Scope 3: Arvoketjun päästövähennykset

Merkittävimmät ilmastovaikutuksemme ovat seurausta toimitusketjussa syntyvistä epäsuorista päästöistä. Vuonna 2022 Scope 3 arvoketjun päästömme laskivat 8,2 % kategorioissa 1, 3, 4 ja 9. Nämä kategoriat edustavat 75 % kaikista arvoketjun päästöistämme. Seuraamme myös päästöintensiteettiämme verrattuna liikevaihtoon. Päästöintensiteettimme laski 0,12 hiilidioksiditonniin per liikevaihdon euro (2021: 0,13). Medialiiketoimintamme siirtyminen printtimateriaaleista digitaaliseen mediaan kiihtyi ja vähensi painotuotteisiin (paperiin, materiaaleihin ja logistiikkaan) liittyviä kasvihuonekaasupäästöjä. Lisäksi paperintoimittajamme jatkoivat aktiivista työtään päästöjen vähentämiseksi, joka johti paperin hiiliprofiilien laskuun ja tuki Sanoman päästövähennyksiä. Samaan aikaan paperiostomme lisääntyivät oppimisliiketoiminnassamme kasvun seurauksena ja oppimateriaaleihin liittyvien päästöjen (energia, materiaalit, logistiikka) osuus kasvoi. Useat painotoiminnan kumppanimme jatkoivat siirtymistään uusiutuvaan energiaan, joka hillitsi oppimateriaaleihin liittyvien päästöjen kasvua. Jatkossa keskitymme etenkin painokumppaneiden tukemiseen oppimateriaalien tuotannon ja kuljetusten päästövähennyksissä, jotta varmistamme omat päästövähennyksemme. Palveluiden osalta päästölaskennan mallimme kehittämisen seurauksena saamme tarkempaa tietoa palveluihin liittyvistä päästöistämme ja etenkin ICT ja konsultoinnin päästöt vähenivät. Jatkossa etenkin tv-tuotantoihin liittyvän yhteistyön kehittäminen on tärkeää päästöjen vähentämiseksi. Tämän takia Sanoma tuki vuonna 2022 Audiovisual Producers Finland eli APFin ympäristöhanketta, jossa tuotiin Albert-laskentamenetelmä Suomeen. Kansainvälinen järjestelmä tarjoaa kotimaisille tuotannoille ilmaisen päästölaskennan työkalun ja koulutusta.

5 %

päästöistä omasta
toiminnasta
(Scope 1 & 2)

5 %

Oma
energiankäyttö
ja polttoaineet



Toimitilojen
energia ja autot

95 %

päästöistä
arvoketjusta
(Scope 3)

56 %

Ostetut tuotteet
ja palvelut

13 %

Logistiikka ja
kuljetukset

12 %

Tuotteiden
digitaalinen
käyttö

14 %

Muut päästöt,
kuten
tapahtumat,
jäte, työmatkat
ja liikematkat



Materiaalien
tuotanto



Sisällön-
tuotanto



Fyysinen
painotyö ja
digitaalinen
tuotanto



Fyysinen ja
digitaalinen
kuljetus



Asiakas
käyttää
tuotetta

Jatkamme myös yhteistyötä alihankkijoiden kanssa yhteisen ilmastojalanjälkemme pienentämiseksi. Organisoimme esimerkiksi vastuullisuuteen ja ilmastotyöhön keskittyneen toimittajapäivän tärkeimmille paperi- ja painotoimittajillemme. Kannustamme alihankkijoita mittaamaan ilmastojalanjälkeään ja energiankulutustaan. Keräämme vuosittain alihankkijoilta tiedot Sanoman kasvihuonekaasupäästöjen laskemiseksi GHG Protocol -standardin mukaisesti. Sanoma kannustaa alihankkijoita asettamaan kunnianhimoisia energia- ja päästövähennystavoitteita ja suosii näin toimivia alihankkijoita. Seuraamme myös tärkeimpien alihankkijoidemme ilmastotavoitteita

ilmastoskenaarioitamme varten. Ilmastotoimien lisäksi suosimme alihankkijoita, jotka ovat sitoutuneet ammattimaiseen ympäristöjohtamiseen ja sertifioituihin ympäristöjohtamisjärjestelmiin.

Scope 1 ja 2: Oman toiminnan päästövähennykset ja energia

Vuonna 2022 oman toimintamme päästöt (Scope 1 ja 2) vähenivät 7,0 % vertailuvuoden 2021 tasosta. Scope 1 päästömme nousivat 4,2 % ajokilometrien kasvun vuoksi oppimisliiketoiminnassamme. Samaan aikaan varavoiman kulutuksemme väheni merkittävästi suurimmassa painotalossamme Sanomalassa. Energialiitännäiset Scope

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

■ Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

2 -päästöemme laskivat 14,7 %. Siirryimme Suomessa uusiutuvaan kaukolämpöön Sanomalan painotalossa marraskuun alussa. Samaan aikaan etenkin Sanomalan lämmityksen käyttö laski merkittävästi energianseurannan investoinnin seurauksena. Sanomapainon Manun painotalossa Tampereella uusiutuva kaukolämpö on tarkoitus ottaa käyttöön vuonna 2023 heti, kun uusiutuvan kaukolämmön kapasiteettia tulee saataville. Osallistuimme myös Astetta alemmas -energiansäästäkampanjaan, joka laski etenkin lämmitykseen liittyviä päästöjämme.

Vuonna 2022 sähköstä, kaukolämmöstä ja kaukojäähdytyksestä aiheutuva energiankulutus omistamissamme ja vuokraamissamme kiinteistöissä oli 43 GWh (2021: 49 GWh). Energiankulutuksemme pieneni pääasiassa aiempina vuosina toteutettujen energiatehokkuushankkeiden, toimistopinta-alan uudelleenjärjestelyjen sekä painotalo Savon Painon

myynnin seurauksena. Samaan aikaan vastaamme useista uusista toimitiloista Sanoma Italian ja saksalaisen Starkin oston myötä. Vuonna 2022 investoimme toimistojen uudelleenjärjestelyprojekteihin eri puolilla Eurooppaa (Suomessa, Espanjassa, Alankomaissa ja Puolassa), joista osa jatkuu vuonna 2023. Nämä investoinnit vähensivät energiankulutustamme, samoin kuin aiempina vuosina toteutetut päästövähennyksiä tuottaneet energiatehokkuushankkeet. Hiilineutraalin sähkön osuus laski 92 %:iin (2021: 97 %). Tavoitteenamme on, että vuoden 2023 päätteeksi kaikissa toimitiloissamme käytetään ainoastaan hiilineutraalia sähköä. Tällä hetkellä Sanoma Media ja Sanoma Pro (Suomi, Sanoma Utbildning (Ruotsi), Van In (Belgia), Santillana Spain (Espanja) ja Sanoma Italy (Italia) käyttävät hiilineutraalia sähköä. 57 % (2021: 59 %) energiankäytöstämme oli hiilineutraalia vuonna 2022. Seuraamme myös oman toiminnan energiantensiteettiä verrattuna työntekijöiden määrään.

Energiantensiteettimme laski 8,0 MWh:iin työntekijää (2021: 9,1) kohden vuonna 2022.

Useat Sanoman käyttämät toimitilat ovat ISO 14001 sertifioituja (Iddink ja Malmberg Hollannissa ja Sanoma Italy Italiassa). Suomen pääkonttori Sanomatalo on Breeam-sertifioitu. Sanoman painotaloissa, laitoksissa ja varastoissa syntyi 5 400 tonnia jätettä (2021: 7 300) vuonna 2022. Syntyvän jätteen määrä väheni 27 %. Jätehuolto on osa kunkin laitoksen ympäristöjärjestelmää. Sanoma seuraa tarkasti painotalojensa jätelajien määrää, sillä nämä tuotantolaitokset ovat suurin jätteen lähde. Kaikki jäte joko kierrätettiin tai käytettiin uudelleen Sanoman painotaloissa vuonna 2022, kuten aiempinakin vuosina. Seuraamme myös myytyjen tuotteiden loppukäsittelyn kasvihuonekaasupäästöjen määrää, joka pysyi vakaana vuonna 2022.

Merkittävimmät ilmastovaikutuksemme ovat seurausta toimitusketjussa syntyvistä epäsuorista Scope 3 päästöistä.

Vuonna 2022 arvoketjun
päästöemme laskivat
kumppaniyhteistyön seurauksena.

Astetta alemmas – Sanoma mukana energiansäästötalkoissa

Sanoma osallistui yritysten ja julkisen sektorin energiansäästötalkoisiin laskemalla toimipaikkojen sisätilojen lämpötiloja.



LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

■ Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

Luonnon monimuotoisuus ja paperin sertifiointi

Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen suojelee lajipopulaatioita ja tukee sopeutumista ilmastokriisiin. Paperinostajana Sanoma on vastuussa luonnon monimuotoisuuden suojelemisesta ja tehtävämme on edistää metsäluonnonvarojen vastuullista käyttöä. Tavoitteenamme on, että Sanoman sanomalehdissä, aikakauslehdissä ja kirjoissa käytetty puukuitu tulee sertifioiduista ja vastuullisesti hoidetuista metsistä eli jäljitettävissä olevista, varmistetuista ja laillisista lähteistä. Sanoman tavoitteena on maksimoida sertifioidusta paperikuidusta valmistetun paperin ostaminen vuoden 2023 loppuun mennessä. Vuonna 2022 sertifioidun paperikuidun osuus oli 94 %

Tavoitteenamme on maksimoida sertifioidusta paperikuidusta valmistetun paperin osuus vuoden 2023 loppuun mennessä.

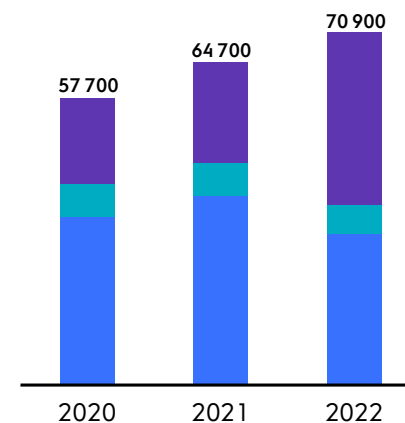
Vuonna 2022 sertifioidun paperikuidun osuus omissa painotaloissamme nousi 97 %:iin (2021: 94 %).

(2021: 95 %). Omissa painotaloissamme sertifioidun paperikuidun osuus nousi 97 %:iin (2021: 94 %). Sertifioidun kuidun kokonaisosuus laski sen seurauksena, että osuus laski aikakauslehdissämme 97 %:iin (2021: 99 %) ja kirjoissamme 89 %:iin (2021: 95 %). Tämä johtui kahdesta toimittajasta, jotka eivät pystyneet varmistamaan pelkästään sertifioidun paperin käyttöä saatavuusongelmien vuoksi, mikä johti epäsuotuisaan paperin käyttöön. Vuonna 2023 Sanoma pyrkii lisäämään seurantamenetelmiä entisestään varmistaa, että käytetään pelkästään sertifioitua paperia. Paperin hankintaa koskevat ohjesääntömme liitetään kaikkiin paperin hankintasopimuksiin, ja ne ohjaavat toimittajia varmistamaan, että käyttämämme paperi on peräisin luotettavasta ja jäljitettävästä lähteestä ja että se on

tuotettu vastuullisesti. Seuraamme myös tarkasti Sanoman käyttämän paperin hiiliprofiileja varmistaksemme, että pystymme saavuttamaan päästövähennystavoitteemme.

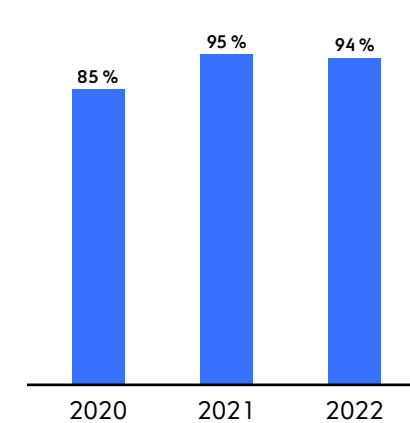
Vuonna 2022 käytetyn paperin kokonaismäärä nousi 9 % pääasiassa oppimisliiketoimintamme paperinkulutuksen lisääntymisen myötä. Media Finlandissa vertailukelpoinen paperinkäyttö laski edelleen ja sitä vauhditti vallitseva mediatrendi eli kuluttajien siirtyminen painetusta mediasta digitaaliseen mediaan tai niiden yhdistelmään. Learningissa kirjapaperin kulutus kasvoi liikevaihdon kehityksen ja liiketoiminnan kasvun mukaisesti sekä erityisesti Italiassa tehdyn Pearsonin oppimisliiketoiminnan oston seurauksena.

Paperin kulutus,
tonnia



- Sanomalehtipaperi
- Aikakauslehtipaperi
- Kirjapaperi

Sertifioidun paperikuidun osuus,
%



Sisältää Sanoman omissa painotaloissa omiin ja ulkoisiin painotuotteisiin käytetyn paperin sekä kolmansien osapuolten painamiin omiin tuotteisiin hankitun paperin. Kirjapaperia käytetään Sanoma Learningissa ja sanomalehti- ja aikakauslehtipaperia Sanoma Media Finlandissa. Määrät sisältävät jatkuvissa toiminnoissa käytetyn paperin.

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

Sanomapainon painotalojen
ympäristötavoitteet
ja toimenpiteet

Sanoma omistaa Suomessa kaksi painotaloa: Manun Tampereella ja Sanomalan Vantaalla. Painotalot keskittyvät sanomalehtien, kuten Helsingin Sanomien, Ilta-Sanomien, Aamulehden, Satakunnan Kansan ja muiden suomalaisten paikallisten sanomalehtien painamiseen. 3.1.2022 ilmoitimme Savon Painon myynnistä. Raportointiimme sisältyvät tiedot materiaalien kulutuksesta ja kasvihuonekaasupäästöistä on päivitetty Savon Painon poistumisen myötä.

Painotalojemme pääpaino on työntekijöiden osaamisen jatkuvassa kehittämisessä, ympäristövaikutusten läpinäkyvässä ja mitattavassa hallinnassa sekä energia- ja materiaalitehokkuuden huomioon ottamisessa osana laadunhallintaa. Vuonna 2022 painotalot päivittivät ympäristöä koskevat toimintaohjeensa ja tavoitteensa.

Painotalojen päivitetyt ympäristötavoitteet

ISO 14001-standardin mukaisesti sertifioitu ympäristöjärjestelmä	Sanoman painotalot noudattavat ympäristölainsäädäntöä. Johtamisessa yhdistämme laadun, ympäristöasioiden ja turvallisuuden hallinnan yhdeksi integroiduksi hallintajärjestelmäksi. Kehitämme modernia painolaitteistoamme huomioiden ympäristönäkökohdat. Päivitämme osaamistamme, koulutamme henkilöstöämme ja seuraamme innovaatioita. Olemme kotimainen työllistäjä ja veronmaksaja.	Vuonna 2022 molemmat Sanoman painotalot, Manu ja Sanomala, saivat ISO 14001 -ympäristösertifiointin, joka tukee ympäristöasioiden hallintaa ja varmistaa painotalojen johdon hyväksymien ympäristöohjeiden mukaisen toiminnan. Ohjeet yhdistävät laadun, ympäristöasioiden sekä turvallisuuden hallinnan yhdeksi integroiduksi hallintajärjestelmäksi. Sanomalassa sertifikaatti päivitettiin kahden vuoden välein tapahtuvan uudelleenauditoinnin yhteydessä ja Manussa sertifikaatti otettiin käyttöön ensimmäisen kerran. Sertifiointi on voimassa huhtikuuhun 2025 asti.
Painotuotteemme tuotetaan energia- tehokkaasti uusiutuvalla energialla ja materiaaleilla	Huippumodernilla painolaitteistollamme on merkittävä rooli energian säästämässä. Kehitämme jatkuvasti energiatehokkuuttamme ja siirrymme uusiutuvaan kaukolämpöön. Tavoitteenamme on oman toiminnan energialiitännäisten Scope 1 ja 2 päästöjen vähentäminen vähintään 4,2 % vertailuvuoteen 2021 verrattuna. Yhteensä tämä tarkoittaa 38 % päästövähennystä vuoteen 2030 mennessä.	Aiempien vuosien energiatehokkuushankkeiden lisäksi käytämme 100 % hiilineutraalia sähköä. Oman toiminnan Scope 1 ja 2 päästömme vähentyivät 7 %. Sanomalan painotalo siirtyi uusiutuvaan kaukolämpöön vuonna 2022. Manun painotalo Tampereella siirtyy uusiutuvaan kaukolämpöön vuonna 2023 lämmitysvaihtoehdon tultua paikallisesti saataville. Varavoiman kulutus väheni vuonna 2022 merkittävästi 6 100 litraan (2021: 90 200).
Hiilineutraali 2030 mennessä oman toiminnan ja hankintaketjun osalta	Merkittävä osa päästöistämme syntyy hankintaketjustamme. Tavoitteenamme on arvoketjun Scope 3 päästöjen vähentäminen vähintään 4,2 % vertailuvuoteen 2021 verrattuna. Yhteensä tämä tarkoittaa 38 % päästövähennystä vuoteen 2030 mennessä. Hankintaketjussa teemme yhteistyötä hankintakumppaneidemme kanssa vähentääksemme arvoketjun päästöjä. Tavoitteenamme on olla hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä koko arvoketjun osalta.	Vuonna 2022 Scope 3 arvoketjun päästömme laskivat 8,2 % kategorioissa 1, 3, 4 ja 9. Nämä kategoriat edustavat 75 % kaikista arvoketjun päästöistämme ja liittyvät etenkin ostettuihin tuotteisiin ja palveluihin sekä kuljetuksiin. Seuraamme myös päästöintensiteettiämme verrattuna liikevaihtoomme. Päästöintensiteettimme laski 0,15 hiilidioksiditonniin per liikevaihdon euro (2021: 0,17).
Painopaperit peräisin sertifioidusta paperikuidusta	Tuotannossamme käytettävä paperikuitu on peräisin sertifioidusta paperikuidusta. Sertifioinnin avulla varmistamme, että paperin valmistus on toteutettu kestäviä metsänhoidon menetelmiä noudattaen sekä läpinäkyvällä ja jäljitettävällä tavalla.	97 % (2021: 94 %) vuonna 2022 käytetystä paperikuidusta oli sertifioitua.
Kaikki materiaalit kierrätetään tai uusiokäytetään	Painotyössä käytetään pääasiassa paperin lisäksi väriaineita, painolevyjä sekä pesuvesiä. Tuotantomateriaaleina käytetään raaka-aineita, jotka ovat turvallisia sekä työntekijöille että ympäristölle. Kaikki painotyössä käytetyt materiaalit ovat uusiutuvista lähteistä painolevyjä lukuunottamatta, jotka kierrätetään käytön jälkeen teollisuuskäyttöön raaka-aineeksi.	Molemmissa painotaloissa jätteen ja vaarallisen jätteen määrä laski. Sanoman omistamien painotalojen yhdistetty kierrätys- ja uudelleenkäyttöaste oli 100 % (2021: 100 %).
Turvalliset painomateriaalit	Tuotantomateriaaleina käytetään raaka-aineita, jotka ovat turvallisia sekä työntekijöille että ympäristölle.	Kaikki painovärit ovat peräisin turvallisista lähteistä.
Valitsemme vastuullisia kumppaneita	Teemme yhteistyötä koko arvoketjussamme, jotta voimme maksimoida myönteiset vaikutuksemme ja minimoida ympäristövaikutuksemme. Maailman laajimman vastuullisuusaloitteen YK:n Global Compactin allekirjoittajina edellytämme, että kumppanimme sitoutuvat vastuullisiin liiketoimintatapoihin. Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto määrittelee vastuullisuusvaatimuksemme alihankkijoille.	Teemme jatkuvasti yhteistyötä alihankkijoidemme kanssa. Esimerkiksi vuonna 2022 järjestimme vastuullisuusaiheisen toimittajapäivän keskeisille paperintuottajille kehittääksemme ilmastotoimiin liittyvää yhteistyötä.

LIIKETOIMISTAMME
 LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
 - Vastuulliset liiketoimintatavat
 - Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
 - Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
 HALLINTO

Johtamistavan kuvaus

Sanoman eettisessä ohjeistossa ja alihankkijoiden eettisessä ohjeistossa määritellään Sanoman ympäristöperiaatteet. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compactin kymmeneen periaatteeseen, jotka sisältävät myös ympäristön. Ilmastomuutos aiheuttaa yhteiskunnalle epävarmuutta. Tunnistaaksemme ja hallitaksemme ympäristöön ja ilmastoon liittyviä liiketoimintavaikutuksia arvioimme sekä riskejä että mahdollisuuksia osana vuosittaista riskiarviointiprosessiamme. Analysoimme vuosittain

ilmastoon liittyvät riskimme ja mahdollisuutemme TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosure) viitekehyksellä, joka auttaa yrityksiä ilmastoon liittyvien strategioiden, riskien, mittareiden ja tavoitteiden raportoinnissa. TCFD-raporttimme löytyy [sivulta 78](#). Riskit esitetään myös hallituksen toimintakertomuksen [sivulla 107](#) (Riskit ja riskienhallinta).

Raportoimme ilmastovaikutuksistamme CDP:lle, joka on maailmanlaajuinen kansalaisjärjestö, jonka tavoitteena on saada yritykset ja valtiot vähentämään

kasvihuonekaasupäästöjään, turvaamaan vesivaroja ja suojelemaan metsiä. Sanoma sai vuonna 2022 kansainvälisessä CDP:n ilmastomuutosluokituksessa arvosanan A- (2021: B). Luokituksen asteikko on A-D-. Lisäksi Sanoma säilytti CDP:n metsäluokituksessa hyvän B-tason.

Luettelo Sanoman ympäristökäytäntöjä ohjaavista toimintaohjeista on [sivulla 81](#) (Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet).

Tavoitteet ja mittarit

PAINOPISTEEMME	TAVOITTEEMME	TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2022
- Vähennämme päästöjä tieteeseen perustuvien vähennystavoitteidemme mukaisesti ja olemme hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä - Minimoimme ympäristövaikutuksia läpi toimitusketjumme - Lisäämme faktapohjaista ilmasto- ja ympäristötietoisuutta	- UUSI Sanoma on sitoutunut vähentämään oman toimintansa Scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 4,2 % vuodessa vuoteen 2030 saakka vertailuvuoden 2021 tasosta (yhteensä 38 %) - UUSI Sanoma on sitoutunut vähentämään arvoketjunsä Scope 3 kasvihuonekaasupäästöjä 4,2 % vuodessa vuoteen 2030 saakka vertailuvuoden 2021 tasosta (yhteensä 38 %)¹ - Olemme hiilineutraali vuonna 2030 - Vuoden 2023 loppuun mennessä käytämme ainoastaan hiilineutraalia sähköä - Vuoden 2023 loppuun mennessä kaikkien Sanoman käyttämien paperilaatujen puukuitu on peräisin luotettavista sertifioiduista lähteistä	- Oman toiminnan (Scope 1 ja 2) päästövähennys vertailuvuodesta: 7 % - Arvoketjun (Scope 3) päästövähennys vertailuvuodesta: 8,2 %¹ - Päästöintensiteetti: 1,5 Scope 1+2 tCO₂e/työntekijä (2021: 1,7) - Päästöintensiteetti: 0,12 Scope 1+2+3 tCO₂e/€ liikevaihto (2021: 0,13) - Energiaintensiteetti: 8 MWh/työntekijä (2021: 9,1) - Hiilineutraalin sähkön osuus: 92 % (2021: 97 %) - Hiilineutraalin energian osuus: 57 % (2021: 59 %) - Sertifioidun puukuidun määrä suorissa paperiostoissa: 94 % (2021: 95 %)

¹ Tunnusluku sisältää Scope 3 kategoriat 1 Hankitut tuotteet ja palvelut, 3 Polttoaineiden tuotanto ja energiansiirtohäviöt, 4 Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (upstream) ja 9 Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (downstream)

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

■ **Vastuulliset liiketoimintatavat**

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

VASTUULLISET LIIKETOIMINTATAVAT

Olemme sitoutuneet vastuullisiin liiketoimintatapoihin

Noudatamme työssä eettisiä ohjeitamme ja periaatteitamme, vahvistamme toimitusketjun vastuullisuutta ja teemme yhteistyötä kestävän liiketoiminnan edistämiseksi. Vastuullisuus on olennainen osa arvojamme, toimintaperiaatteitamme ja strategiaamme. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristöä ja korruptionvastaisuutta.

98 M€

maksettuja veroja

Hätäapua

Ukrainaan

[Katso kaikki vastuullisuus-
ja ESG-lukumme ▶](#)

98 %

työntekijöistä suorittanut
eettisen ohjeiston
verkkokoulutuksen

**Sanoma
WhistleB**

-kanava vahvistaa
väärinkäytösten raportointia



LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

■ Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Eettisyys- ja vaatimustenmukaisuusohjelma

Noudatamme liiketoiminnassamme toimintamaissamme sovellettavia lakeja ja asetuksia, Sanoman eettistä ohjeistoa sekä Sanoman sisäisiä toimintaohjeita ja ohjesääntöjä. Sanoman eettinen ohjeisto määrittää yhteiset eettiset vaatimukset työntekijöillemme ja liikekumppaneillemme ja muodostaa yltäosan kaikille Sanoman toimintaohjeille ja ohjesäännöille. Eettisen ohjeiston ja hallinnointiperiaatteiden lisäksi toimintaamme ohjaavat aihekohtaiset toimintaohjeet. Kullekin toimintaohjeelle on nimetty organisaatiossa omistaja. Kerran vuodessa toimintaohjeiden omistajat tarkistavat eettisen ohjeiston ja kaikki toimintaohjeet osana keskitetysti organisoitua toimintaohjeiden tarkistuskierrosta. Jos on tarvetta päivityksille tai uusille toimintaohjeille, Sanoman hallitus hyväksyy kaikki uudet toimintaohjeet ja muutokset olemassa oleviin ohjeisiin.

Kaikkien työntekijöiden on noudatettava Sanoman eettistä ohjeistoa ja toimintaohjeita täysimääräisesti päivittäisessä työssään ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Tavoitteenamme on, että kaikki uudet työntekijät suorittavat pakollisen eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen työsuhteen ensimmäisen kuukauden aikana. Siinä on erilliset osiot eettisille toimintatavoille, lahjontaa ja korruptiota koskeville säännöille, kilpailulainsäädännölle, tietosuojalle, tietoturvalle ja vastuulliselle yhteistyölle toimittajien kanssa. Eettisen ohjeiston verkkokoulutusta uudistettiin vuonna 2021, joten kaikkien työntekijöiden edellytettiin kertaavan se vuonna 2022. Vuodesta 2022 eteenpäin nykyinen henkilöstö kerta eettistä toimintaa ja ohjeiston periaatteita vuosittain pakollisessa eettisen ohjeiston verkkopohjaisessa kertauskoulutuksessa.



LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

■ Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Vuonna 2022 työntekijöistä 98 % (2021: 97 %) suoritti Sanoman eettisen ohjeiston koulutuksen. Yrityskaupan mukana tulleissa uusissa yhtiöissä verkkokoulutukset suoritetaan yleensä noin 3–6 kuukauden kuluessa yrityskaupasta. Eettisen ohjeiston kertauskoulutuksen suoritusaste oli 93 % niissä yhtiöissä, joissa se oli otettu käyttöön.

Olemme tunnistanee myös muita liiketoiminnan alueita, joissa eri henkilöstöryhmien on saatava tarkempaa toimintaohjeita koskevaa koulutusta. Eri koulutuspolut sisältävät tehtäväpohjaisia koulutuksia tietosuojasta, tietoturvasta, kilpailulainsäädännöstä sekä lahjonnan ja korruption vastaisuudesta.

Vaatimustenmukaisuuteen liittyvien tehtäväpohjaisten koulutusten lisäksi yrityksillämme on erillisiä vaatimustenmukaisuutta tukevia liiketoiminnan nimettyjä vastuuhenkilöitä sekä paikallisia nimettyjä eettisestä toimintatavasta vastaavia henkilöitä, joiden tehtävänä on toimia välittömänä tukena vaatimustenmukaisuuteen liittyvissä asioissa ja lisätä kampanjoiden kautta tietoisuutta toimintaohjeista ja raportointilinjoista. Vuonna 2022 Sanoma toteutti vaatimustenmukaisuuteen liittyvän sisäisen riskiarviointitutkimuksen, jonka tarkoituksena oli tunnistaa mahdolliset vaatimustenmukaisuusriskit ja varmistaa riittävät lieventävät toimet tällaisten riskien ehkäisemiseksi. Tällaisia lieventäviä toimia ovat tehtäväpohjaiset koulutukset ja tietoisuutta lisäävät kampanjat. Vuonna 2023 tarkoituksenamme on integroida vaatimustenmukaisuusriskien arvioinnit säännölliseksi osaksi Sanoman riskienhallinnan käytäntöjä.

Lahjonnan ja korruption torjunta

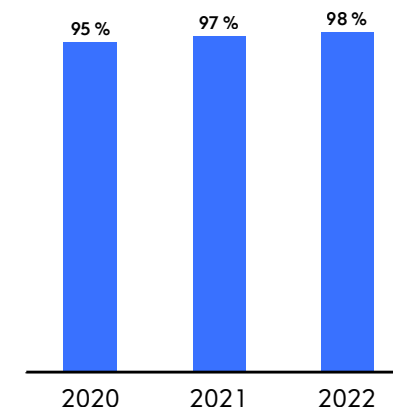
Lahjonnan ja korruption vastaisissa toimintaohjeissamme määritetään saatujen ja annettujen lahjojen (75 euroa) sekä viihdykkeiden ja vieraanvaraisuuden (100 euroa)

vastaanottamista ja antamista koskevat säännöt ja enimmäisarvot. Toimintaohjeissa määritetään lisäksi prosessi lisähyväksynnän hakemiseksi erillisen työkalun kautta tarpeen vaatiessa. Viranomaistahojen osalta kaiken arvoisten lahjojen antaminen ja vastaanottaminen on kiellettyä, ellei se ole erikseen johtoryhmän jäsenen hyväksymää. Päivitämme tarkastusvaliokuntaa säännöllisesti Sanoman vaatimustenmukaisuusohjelmasta ja -toimenpiteistä, mukaan lukien korruption vastaisuus. Vuosittainen eettisen ohjeiston verkkokoulutus, joka on pakollinen kaikille työntekijöille, sisältää lahjonnan ja korruption vastaisuuden. Kaikilla työntekijöillä on pääsy Lahjonnan ja korruption vastaisiin toimintaohjeisiin ja tarvittava ohjeistus jalkautetaan Compliance Officer -verkoston ja sisäisen viestinnän avulla. Vuoden 2022 mittaan viestintätiimit ovat toteuttaneet tiedotuskampanjoita ja -hankkeita muun muassa väärinkäytösten ilmoittamisen kannalta turvallisesta kulttuurista, lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevista säännöistä juhlapyhien aikaan sekä tietoturvaan liittyvistä kampanjoista.

Nollatoleranssi epäasialliselle käytökselle

Rohkaisemme ilmoittamaan eettisen ohjeiston tai muun toimintaohjeen tai lain rikkomuksista erilaisten raportointikanavien kautta. Pyrimme rakentamaan kulttuurin, jossa ihmiset uskaltavat tuoda esiin kaikenlaisia väärinkäytöksiä. Tapauksista ilmoitetaan useiden kanavien kautta (sähköposti, ylin johto, henkilöstöosasto ja sisäinen tarkastus), mikä kertoo organisaatioiden välisestä luottamuksesta. Sanoma tarjoaa konsernin työntekijöille, asiakkaille ja liikekumppaneille riippumattoman, kolmannen osapuolen ylläpitämän raportointikanavan, jonka kautta kuka tahansa voi ilmoittaa väärinkäytöksiä koskevista epäilyistään luottamuksellisesti ja nimettömästi. Tällä varhaiseen varoittamiseen perustuvalla järjestelmällä edistämme eettistä liiketoimintaa,

Eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen suorittaneet, %



ylläpidämme asiakkaiden ja suuren yleisön luottamusta ja vähennämme väärinkäytöksiin liittyviä riskejä. Sanoma ei salli minkäänlaisia kostotoimia väärinkäytöksistä ilmoittaneita vastaan.

Vuoden 2022 aikana Sanoman eettiselle työryhmälle tehtiin yhteensä 16 (2021: 9) ilmoitusta mahdollisista väärinkäytöstapauksista. Kaikki tapaukset tutkittiin ja toimitettiin valvonnasta vastaavalle hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Kahdeksan kuudestatoista vuonna 2022 ilmoitetusta epäilystä todettiin osittain tai täysin todeksi. Kolme näistä kahdeksasta tapauksesta liittyi syrjintään. Kaikki todetut väärinkäytökset käsiteltiin perusteellisesti osapuolten yksityisyyttä kunnioittaen. Väärinkäytökset johtavat kurinpidollisiin, oikeudellisiin tai muihin toimiin. Kaikki 16 ilmoitettua tapausta suljettiin vuoden 2023 alkuun mennessä.

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

■ Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Toimitusketjun ja kolmansien osapuolten vastuullisuus

Olemme sitoutuneet vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin ja etiikkaan koko toimitusketjussamme. Sanoman hankintakulut olivat 758 miljoonaa euroa vuonna 2022. Meillä on yli 12 000 alihankkijaa pienistä paikallisista sisällöntuottajista suuryrityksiin. Näistä toimittajista 7 %:n vuosittainen hankintojen arvo on yli 100 000 euroa. Liiketoiminnan jatkuvuuden, vaatimustenmukaisuuden ja vastuullisuuden varmistamiseksi arvioimme alihankkijoita valinnan yhteydessä, ja sen lisäksi seuraamme ja teemme riskiarviointeja toimittajayhteistyön aikana. Lisäksi teemme toimittajien kanssa tiivistä yhteistyötä kehittääksemme koko toimitusketjun vastuullisuutta.

Alihankkijoiden eettinen ohjeisto

Alihankkijoiden eettisessä ohjeistossa määritellään ne eettisen ja vastuullisen liiketoiminnan periaatteet, joita alihankkijoidemme on noudatettava ja sovellettava myös omiin työntekijöihinsä, konserniyhtiöihinsä ja alihankkijoihinsa. Alihankkijoiden eettinen ohjeisto on kiinteä osa normaalia hankinta- ja ostotoimintaamme ja kattaa toimittajien valinnan, arvioinnin ja seurannan. Ohjeet perustuvat tunnustettuihin ihmisoikeuksiin, työolosuhteita, ympäristöä ja korruptiota koskeviin kansainvälisiin standardeihin, periaatteisiin ja parhaisiin käytäntöihin sekä YK:n Global Compact aloitteen kymmeneen periaatteeseen. Uusien alihankkijoiden valinta noudattaa Sanoman strategista hankintaprosessia, johon alihankkijoiden eettinen ohjeisto sisältyy toimittajien arvioinnin pakollisena vaiheena. Tavoitteenamme on, että kaikki uudet alihankkijat sitoutuvat Sanoman alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon. Raportointi toteutetaan Sanoman keskitetyn sopimushallintajärjestelmän avulla, jossa arvioidaan kattavuutta raportointivuonna uusien, yli 100 000 euron arvon ylittävien toimittajien osalta. Raportointivuonna

86 % uusista alihankkijoista, joiden hankintojen arvo oli yli 100 000 euroa, sitoutui noudattamaan Sanoman alihankkijoiden eettistä ohjeistoa. Alihankkijoiden eettisen ohjeiston lisäksi edellytämme, että kaikki Sanoman puolesta tietoja käsittelevät alihankkijat noudattavat tietosuoja- ja tietoturva vaatimuksia. Myös paperin hankintaa koskevat ohjesääntömme ovat osa paperin- ja printtitoimittajien alihankintasopimuksia. Paperin hankintaa koskevat ohjesäännöt sisältävät sertifioitujen puukuidun käyttöön liittyvät ympäristökriteerit sekä suosituksia toimittajille ympäristö- ja laatu järjestelmien käyttämiseksi.

Toimittajiin ja muihin kolmansien osapuoliin liittyvien riskien tunnistaminen ja hallinta

Vastuullisen toimitusketjun varmistaminen alkaa vaatimuksemme täyttävien toimittajien valinnasta. Kolmansien osapuolten kanssa tehtäviin liiketoimiin liittyviä mahdollisia riskejä ja rikkomuksia tunnistetaan osana Tunne vastapuolesi (Know Your Counterparty, KYC) -prosessia. Konsernin hankintaosasto tekee järjestelmällisiä Tunne vastapuolesi -tarkastuksia nykyisille ja uusille alihankkijoille. Sanoman työntekijät voivat käyttää sisäisesti KYC-työkalua ja varmistaa sen avulla alihankkijoiden ja muiden Sanoman kumppaneina toimivien kolmansien osapuolten vaatimustenmukaisuuden. Työkalu tunnistaa kolmansien osapuolten mahdollisen vaatimustenvastaisuuden ja ottaa huomioon ihmisoikeudet, lahjonnan torjunnan, korruption, pakotemääräykset sekä due diligence -tarkastukset. Joissakin tilanteissa saatamme myös päättää rajoittaa liiketoimintaa, johon liittyy suoraan tai välillisesti valikoitujen tai kohdennettujen pakoteohjelmien kohteena olevia tai muuten korkean riskin maita tai henkilöitä, tai lakkauttaa kyseisen liiketoiminnan kokonaan. Jos riski on

keskisuuri tai suuri, työkalu ohjaa työntekijän ottamaan yhteyttä konsernin lakiasiainosastoon.

Uusien alihankkijoiden valintaprosessiin kuuluvien riskiarviointien lisäksi teemme jatkuvia riskiarviointeja nykyisten alihankkijoiden osalta. Riskiarvioinnit ovat keskeinen osa vastuullisen toimitusketjun hallintaa. Seuraamme niitä tuodaksemme ilmi ja ennakoidaksemme mahdollisia puutteita toimittajien suorituksessa tai vaatimustenmukaisuudessa. Olemme arvioineet keskeiset alihankkijat myös vastuullisuuteen liittyvien kysymysten osalta ja keskittyneet vuonna 2022 erityisesti dataan ja ilmastoon liittyviin asioihin.

Vuonna 2022 järjestimme keskeisille paperi- ja painotoimittajille vastuullisuuspäivän, jossa kerroimme ilmastoon ja ympäristöön liittyvistä tavoitteistamme ja vaatimuksistamme ja keskustelimme alihankkijoiden kanssa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen liittyvästä yhteistyöstä. Vuodesta 2023 eteenpäin keskitymme rakentamaan pitkäaikaista yhteistyötä ja avoimuutta alihankkijoidemme kanssa vähentääksemme kasvihuonekaasupäästöjä ja lisätäksemme tietoon pohjautuvaa päätöksentekoa ilmastotoimissa.

Vuonna 2022 olemme jatkaneet kattavia riskiarviointeja ja yhteistyötä henkilötietojamme käsittelevien toimittajien kanssa varmistaaksemme tietosuojariskien hallinnan erityisesti silloin, kun henkilötietoja siirretään Euroopan talousalueen ulkopuolelle.

Vuonna 2022 Sanoma osti Sanoma Italian ja saksalaisen Starkin, ja olemme investoineet ostettujen yritysten alihankkijakannan integrointiin osaksi Sanoman prosesseja suorittamalla Tunne vastapuolesi -tarkastuksia kaikille nykyisille ja uusille toimittajille.

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

■ Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

Vastuullinen veronmaksaja

Tuemme toimintamaissamme yhteiskuntaa paikallisella, alueellisella ja kansallisella tasolla maksamalla tai keräämällä välittömiä ja välillisiä veroja. Vastuullisena veronmaksajana maksamme veroja sovellettavien verolakien ja -säännösten mukaan toimintamaissamme Suomessa, Alankomaissa, Puolassa, Espanjassa, Italiassa, Belgiassa, Norjassa, Ruotsissa, Saksassa, Tanskassa, Ranskassa ja Isossa-Britanniassa.

Vuonna 2022 maksoimme 98 miljoonaa euroa (2021: 89) veroja ja keräsimme 170 miljoonaa euroa (2021: 149) veroja. Kerätyt verot sisältävät verot ja veronluonteiset maksut, jotka olemme keränneet julkishallinnon puolesta, kuten arvonnäisäveron.

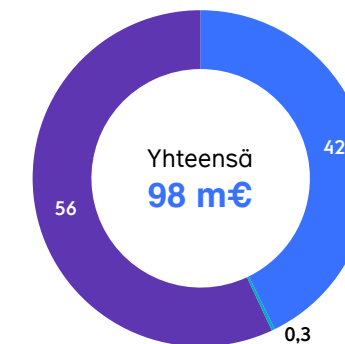
Olemme sitoutuneet vastuulliseen verojen hallintaan, jota ohjaavat konsernin veroasioiden toimintaohjeet. Niissä määritetään lähestymistapa veroasioiden hallintaan. Toimintaohjeita sovelletaan kaikkiin konserniyhtiöihin, ja siitä viestitään myös asianmukaisille sisäisille sidosryhmille. Konsernin talousjohtaja arvioi vuosittain mahdolliset päivitystarpeet yhdessä konsernin vero-osaston kanssa. Tarkastusvaliokunta arvioi ja hallitus hyväksyy toimintaohjeet. Emme toimi OECD:n tai EU:n nimeämällä yhteistyöhaluttomilla lainkäyttöalueilla.

Sanoman talousjohtaja vastaa veroasioista, kuten tiedottamisesta hallitukselle ja tarkastusvaliokunnalle.

Vero-osastomme varmistaa, että olennaiset veroihin liittyvät aiheet käsitellään keskitetysti johdonmukaisella tavalla ja veroasioiden toimintaohjeiden sekä muiden Sanoman toimintaohjeiden mukaisesti. Yksittäiset yhtiöt ovat vastuussa paikallisista veroistaan ja hoitavat paikalliset veroasiansa.

Tunnistamme, hallitsemme ja rajoitamme aktiivisesti veroihin liittyviä riskejä, joita arvioidaan osana Sanoman riskienhallintaprosessia. Yhtiöiden edustajat raportoivat mahdolliset merkittävät riskit konsernin vero-osastolle. Kehitämme jatkuvasti verojen hallintaa parantamalla prosessejamme sekä veroihin liittyvää viestintää ja tiedon jakamista. Olemme oma-aloitteisesti yhteistyössä paikallisten verohallintojen kanssa rakentavan ja ammattimaisen suhteen ylläpitämiseksi. Seuraamme säännöllisesti verolainsäädännön ja -sääntelyn muutoksia. Sanomalla on Suomessa vireillä veroriita, joka koskee tiettyjen eri puolilla Eurooppaa painettujen ja Norjassa keskitetyn logistiikkakeskuksen kautta jaettujen aikakauslehtien arvonnäisävero-kohtelua vuosina 2015–2021. Riidan ollessa vireillä näitä summia ei ole otettu huomioon esitetyissä maksetuissa ja kerätyissä veroissa. Lisätietoja on [sivulla 188](#) (Liite 5.5 Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat).

Maksetut verot, m€



- Tuloverot
- Kiinteistöverot
- Työnantajamaksut

Kerätyt verot, m€



- Arvonnäisäverot, netto
- Palkoista perittävät ennakonpidätykset ja lähdeverot
- Työntekijöiden

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

Luomme taloudellista lisäarvoa

Taloudellinen asemamme tukee kestäväää liiketoiminnan kehitystä ja taloudellista lisäarvoa, jota tuotamme yhteiskunnalle. Vuoden 2022 lopussa meillä oli kokoaikaisiksi muutettuna yli 5 000 työntekijää ja maksoimme lähes 356 miljoonaa euroa (2021: 351) työntekijöiden palkkoja ja muita etuja. Yli puolet työntekijöistämme on kotoisin Suomesta ja loput eri Euroopan maista, etenkin Alankomaista, Espanjasta ja Puolasta.

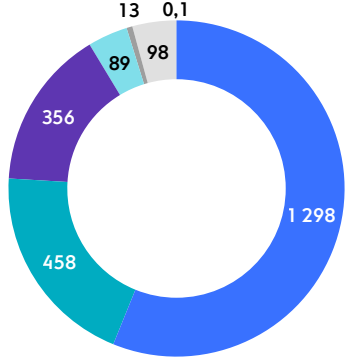
Tuemme paikallisyhteisöjä

Vuoden 2022 varsinaiselle yhtiökokoukselle ei esitetty uutta lahjoituskassaa. Hallitus käytti harkintavaltaansa ja päätti tukea aiempien vuosien lahjoituskassasta Punaista Ristiä ja useita muita tahoja, jotka tekevät avustustyötä Ukrainassa. Tämä on viimeinen vuosi, jolloin teimme lahjoituksia Sanoman puolesta. Tulevina vuosina

Sanoma jatkaa yhteisöjen tukemista muuntayppisillä yhteistyöhankkeilla, jotka edistävät esimerkiksi lukutaitoa, medialukutaitoa ja tasa-arvoista pääsyä koulutukseen. Eettisten periaatteidemme ja lahjoituksia koskevien toimintaohjeiden mukaisesti kerromme avoimesti yhteistyöstämme kansalaisjärjestöjen kanssa emmekä tee lahjoituksia poliittisille liikkeille tai toimijoille emmekä epäeettisiin tai laittomiin tarkoituksiin. Noudatamme lakeja ja määräyksiä ja varmistamme, ettei lahjoituksiin liity väärinkäyttöä tai korruptiota. Lahjoitusten ja paikallisyhteisöille annetun tuen kokonaismäärä oli 88 000 euroa (2021: 1 027 000).

Luettelo Sanoman vastuullisia liiketoimintatapoja ohjaavista toimintaohjeista on [sivulla 81](#) (Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet). Aihekohtaiset riskit esitetään hallituksen toimintakertomuksen [sivulla 107](#) (Riskit ja riskienhallinta).

Suoran taloudellisen lisäarvon jakautuminen vuonna 2022, m€



- Liiketoiminnan tuotot
- Liiketoiminnan kulut
- Työntekijöiden palkat ja edut
- Osingot osakkeenomistajille
- Maksut rahoittajille
- Maksut valtiolle: tuloverot, kiinteistöverot ja
- Tuki paikallisyhteisöille

Tavoitteet ja mittarit

PAINOPISTEEMME	TAVOITTEEMME	TUNNUSLUVUT JA MITTARIT 2022
- Toimimme eettisten periaatteiden ja vastuullisten liiketoimintatapojen mukaisesti - Kehitämme jatkuvasti toimitusketjumme vastuullisuutta - Vahva taloudellinen asemamme tukee kestäväää kehitystä	- Kaikki työntekijät suorittavat vuosittain pakollisen eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen - Kaikki uudet keskeisimmät alihankkijat sitoutuvat Sanoman alihankkijoiden eettiseen ohjeistoon	- Eettisen ohjeiston verkkokoulutuksen suoritusaste: 98 % (2021: 97 %) - Alihankkijoiden eettisen ohjeiston allekirjoittaneiden uusien alihankkijoiden osuus: 86 %¹ (2021: N/A)

¹ Tunnuslukua seurataan Sanoman keskitetyn sopimushallintajärjestelmän avulla, jossa arvioidaan kattavuutta raportointivuonna uusien, yli 100 000 euron arvon ylittävien toimittajien osalta.

[Katso kaikki vastuullisuus- ja ESG-lukumme](#) ►

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Raportoinnin laajuus ja käytännöt

Vastuullisuusraporttimme perustuu Global Reporting Initiative (GRI) Standards -viitekehykseen, joka kattaa olennaisuusarvioinnissamme ja sidosryhmäyhteistyössämme tunnistetut olennaiset aihealueet. Lisätietoa olennaisista aiheista [sivulla 81–84](#). GRI standardien vertailu löytyy GRI-sisältöindeksistä. Mahdolliset raportoinnin rajaukset on ilmoitettu GRI-sisältöindeksissä. GRI-sisältöindeksi listaa Sanoman raportoimat indikaattorit ja standardit ja kuvaa myös YK:n Global Compact -aloitteen indikaattorit, joilla mittaamme suoriutumistamme ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristönsuojelua ja korruption vastaisuutta koskevien periaatteiden osalta. Lisäksi olemme sisällyttäneet raportointiimme Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) Media & Entertainment-, Advertising & Marketing- ja Education-toimialoja koskevien standardien mukaisen tarkastelun. GRI- ja SASB-standardeihin liittyvien lukujen

varmentamisesta vastaa PWC. Riippumaton varmennusraportti löytyy [sivulta 85](#).

Raportoinnissa noudatetaan samoja sääntöjä kuin Sanoman taloudellisessa raportoinnissa tilikaudelta 2022. Raporttiin on sisällytetty kaikki Learningin ja Media Finlandin liiketoimintayksiköt sekä Sanoman konsernitoiminnot. Raportti koskee vain jatkuvia toimintoja. Vastikään ostettujen Sanoma Italian ja saksalaisen Starkin tiedot raportoidaan ajalta 1.9.–31.12.2022 lukuun ottamatta kasvihuonekaasupäästöjä ja henkilöstöä koskevia tietoja, jotka liittyvät uusiin työntekijöihin, työntekijöiden vaihtuvuuteen ja kehityskeskusteluihin. Sanoma myi Varkaudessa sijaitsevan Savon Painon 3. tammikuuta 2022. Kaikki painotaloihin liittyvät tiedot on päivitetty Savon Painon poistumisen myötä. Kaikki taloudelliset ja henkilöstöön liittyvät tiedot on kerätty Sanoman sisäisistä raportointijärjestelmistä. Henkilöstöön liittyvät tiedot on saatu henkilöstöosastolta, ja jatkamme henkilöstötietojärjestelmämme kehittämistä. Ympäristötiedot on kerätty sisäisesti painotalojen raportointijärjestelmistä, painotalojen johdolta ja hankintaosastolta.

[Katso kaikki vastuullisuus- ja ESG-lukumme ►](#)



LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Kasvihuonekaasujen päästöjen raportointi

Sanoma laskee kasvihuonekaasujen päästönsä kansainvälisen Greenhouse Gas (GHG) -protokollan mukaisesti. Raportointi sisältää kaikki Sanoman toiminnasta syntyvät olennaiset päästöt. Luvut raportoidaan hiilidioksidiekvivalenttitoimittajina. Sanoma-konsernin laskentamalli on kehitetty yhteistyössä ulkoisten kumppaneiden kanssa. Sanoma laskee kasvihuonekaasupäästöt käyttämällä taloudellisen valvonnan organisatorista kontrollia. Tämä tarkoittaa, että sisällytämme kasvihuonekaasuinventaariorimme kaikki toiminnot, joita pystymme ohjaamaan taloudellisilla ja operatiivisilla toimintaohjeilla taloudellisen hyödyn saamiseksi. Kaikki enemmistöomistuksessa (yli 50 %) olevat Sanoman yhtiöt on otettu huomioon laskennassa. Luettelo Sanoman omistamista yhtiöistä löytyy [sivulta 198](#). Parannamme jatkuvasti menetelmiä, joilla keräämme päästöihin liittyviä tietoja sekä Sanoman järjestelmistä että toimittajiltamme. Vuonna 2022 Sanoma laajensi laskelmiaan kattamaan kaikki olennaiset Scope 3 kategoriat ja laski uudelleen myös vuoden 2021 kasvihuonekaasupäästönsä. Vuosi 2021 toimii vastaisuudessa vertailuvuotena tulevissa päästövähennysvertailuissa. Lisäksi Sanoman päästöjen uudelleenlaskentaa koskevan toimintaohjeen mukaisesti vertailuvuoden 2021 päästöjen raportointia on muutettu niin, että siitä on poistettu myytyjen (Savon Paino) ja lisätty ostettujen yritysten (italialaisen Pearsonin ja saksalaisen Starkin, jotka liittyivät Sanoma-konserniin 31.8.2022) arvioidut päästöt. Ostettujen yritysten päästöt arvioitiin laskemalla osuus aiemman konsernin päästöraportoinnista. Vertailtavuuden varmistamiseksi inflaatio on otettu huomioon vuoden 2022 kustannuspohjaisissa päästölaskelmissa. Greenhouse Gas Protocol -standardin mukainen raportointimme sisältää seuraavat tiedot:

- **Suorat Scope 1 päästöt:** Polttoaineen kulutus omista ja määräysvallassa olevista ajoneuvoista sekä varavoiman tuottamiseen käytetystä generaattorista. Maantiekuljetuksiin liittyvät päästökertoimet Ison-Britannian Defra-viranomaisen kasvihuonekaasujen muuntokertoimista ja polttoainepäästökertoimet Tilastokeskukselta.
- **Epäsuorat Scope 2 päästöt (toimipaikka- ja markkinapohjaiset):** Energiankulutus (sähkö ja lämmitys) omistamissamme ja vuokraamissamme toimitiloissa, painotaloissa ja varastoissa. Maakohtaiset sähkön liittyvät keskiarvot ja markkinapohjaiset sähkön päästökertoimet. Kansainväliset lämmön päästökertoimet saadaan Ecoinvent-tietokannasta. Toimipaikkakohtaiset luvut on laskettu käyttämällä maakohtaisia päästökertoimia. Jäännösjakaumaa käytetään vain markkinapohjaisessa menetelmässä, mikäli käytössä ei ole hiilineutraalia energiaa. Sanoma käyttää markkinapohjaista menetelmää Scope 2 päästöjensä vähentämisessä. Suomessa sijaitsevien pienten toimitilojen energiankulutus ei sisällynyt laskelmiin. Yhteenlaskettuna näiden tilojen energiankulutus vastaa noin yhtä prosenttia kokonaisenergiankulutuksesta.
- **Epäsuorat Scope 3 päästöt:**
 - **Kategoria 1: Hankittujen tuotteiden ja palveluiden päästöt** Kasvihuonekaasupäästöt materiaaleista, joita käytetään omistamissamme painotaloissa sekä painokumppaneidemme painamissa aikakauslehdissä ja koulukirjoissa. Sisältää paperien kuljetuksia paperintoimittajien osalta, koska paperintoimittajamme ilmoittavat päästöt meille paperiprofiilin kokonaisuutena. Sisältää myös toimittajiemme aikakauslehtien ja kirjojen tuotannosta aiheutuvan energian ja materiaalien kulutuksen. Sanomalehtien painaminen tapahtuu

omissa painotaloissamme, ja siksi energiadata on raportoitu Scope 2 päästöjen alla. Sisältää myös pilvipohjaisten palveluiden datankäytön sekä palveluntarjoajien (konsultointi, markkinointi, freelancerit, TV-ohjelmien tuotanto ja lähettäminen) päästöt. Laskentamenetelmä on yhdistelmä useita menetelmiä (hybrid method). Päästökertoimet toimittajakohtaisia, Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimista sekä Exiobase-tietokannasta.

- **Kategoria 2: Käyttöomaisuus** Sisältää organisaation ostamat käyttöomaisuushyödykkeet (luokiteltu käyttöomaisuudeksi kirjanpidossa): koneet, kalusto ja uudet ajoneuvot.
- **Kategoria 3: Polttoaineiden tuotanto ja energiansiirtohäviöt (ei sisälly Scope 1:een tai 2:een)** Sisältää upstream-päästöt Scope 1 ja 2 luokkien energiankulutuksesta.
- **Kategoria 4: Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (upstream)** Sisältää päästöt ajoneuvoista ja laivoista, joita käytetään materiaalien jakelussa sekä omistamillamme painotaloille että painopalveluiden tarjoajillemme. Laskentamenetelmä on tonnikipometripohjainen matkaan perustuva menetelmä. Maantie- ja merikuljetuksiin liittyvät päästökertoimet ovat toimittajakohtaisia tai Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimista.
- **Kategoria 5: Toiminnoista syntyvä jäte** Sisältää päästöt, jotka syntyvät omista painotaloissamme Suomessa sekä omistamissamme ja vuokraamissamme toimitiloissa ja varastoissa. Laskentamenetelmä on jätetyyppiin perustuva menetelmä. Jätteenkäsittelyn päästökertoimet Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimista.

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

- **Kategoria 6: Liikematkojen päästöt**
Sisältää liikematkojen päästöt matkalaskujen ja matkatoimiston tietojen perusteella. Laskentamenetelmä on yhdistelmä polttoainepohjaisesta ja matkaan perustuvasta menetelmästä. Laskentamenetelmä on yhdistelmä polttoainepohjaisesta ja matkaan perustuvasta menetelmästä. Liikematkojen päästökertoimet Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimista.
- **Kategoria 7: Töihin matkustaminen** Sisältää päästöt, jotka on laskettu kussakin toimintamaassa tehdyn työntekijöiden matkustustapakyselyn pohjalta ja kattaa Sanoman oman henkilöstön.
- **Kategoria 9: Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (downstream)** Sisältää kuljetus- ja jakelupäästöt, jotka syntyvät tuotteidemme toimituksesta asiakkaille kummassakin liiketoiminnassamme. Learningissä tähän sisältyvät kuljetukset painokumppanilta varastoomme ja varastoltamme asiakkaille. Media Finlandissa tähän sisältyvät sanomalehtien kuljetukset omistamistamme painotaloista asiakkaille ja aikakauslehtien kuljetukset painokumppanilta varastoomme ja varastoltamme asiakkaille. Varastojen energiapäästöt sisältyvät Scope 2 päästöihin.

Laskentamenetelmä on tonnikipometripohjainen matkaan perustuva menetelmä. Maantiekuljetuksiin sekä lento- ja junaliikenteeseen liittyvät päästökertoimet Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimista.

- **Kategoria 11: Myytyjen tuotteiden käyttö**
Sisältää päästöt sekä dataverkon käytöstä että kuluttajalaitteiden käytöstä digitaalisten tuotteiden (televisiomedian, verkkosivustojen ja ohjelmistosovellusten) käyttövaiheessa. Datakeskuksen käytöstä aiheutuvat päästöt sisältyvät jo Scope 3 päästöjen kategoriaan 1. Päästöt televisioesitysten jakelusta eivät sisälly laskelmiin kategoriassa 11. Yhteenlaskettuna nämä pois jätetyt päästöt vastaavat arviolta yhtä prosenttia Scope 3 päästöistä.
- **Kategoria 12: Myytyjen tuotteiden käytöstä poisto** Sisältää päästöt, jotka syntyvät poistettaessa käytöstä myytyjä tuotteita eli sanomalehtiä, aikakauslehtiä, kirjoja ja ostettuja pakkauksia. Laskentamenetelmä on jätetyyppiin perustuva menetelmä. Jätteenkäsittelyn päästökertoimet Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimista.

■ Muut päästöt:

- **Nelonen Media Live tapahtumien päästöt:**
Raportoidaan erikseen laskelmien luonteen vuoksi. Kunkin tapahtuman kasvihuonekaasupäästöt on laskettu erillisellä päästölaskentamallilla, joka on ulkoisen kumppanimme kehittämä ja varmentama.
- **Biogeeniset päästöt:** Ajoneuvojen biopolttoaineet. Päästökertoimet Defran kasvihuonekaasujen muuntokertoimista.
- **Sanoman päästölaskelmista puuttuvat seuraavat tiedot:** Sanoman päästölaskelman ulkopuolelle rajatut tiedot noudattavat GHG-protokollan ohjeistusta, ja ne on arvioitu käyttäen GHG-protokollan Scope 3 arviointityökalua päästölaskelmaraportoinnin keskeisimpien kategorioiden tunnistamiseksi.
 - **Kategoria 8: Muu vuokraus** Kategoria ei ole olennainen Sanomalle, sillä meillä ei ole olennaisia vuokrattuja omaisuuseriä, joita ei ole raportoitu muissa kategorioissa. Kaikkien vuokrattujen tilojen energiankulutus sisältyy Scope 2 päästöihin. Vuokrattujen ajoneuvojen tiedot sisältyvät Scope 1 laskelmiin.
 - **Kategoria 10: Myytyjen tuotteiden prosessointi** Kategoria ei ole olennainen Sanomalle, sillä emme myy puolivalmiita tuotteita, jotka edellyttäisivät prosessointia. Tärkeimmät myymämme tuotteet ovat kirjoja, sanomalehtiä, aikakauslehtiä ja digitaalisia tuotteita.
 - **Kategoria 13: Ulos vuokrattu omaisuus** Kategoria ei ole olennainen Sanomalle, sillä meillä ei ole arvoketjun loppupäässä vuokrattuja omaisuuseriä.
 - **Kategoria 14: Franchising** Kategoria ei ole olennainen, sillä Sanomalla ei ole franchising-toimintaa.
 - **Kategoria 15: Sijoitukset** Kategoria ei ole olennainen, sillä Sanoma ei ole sijoittaja vaan media- ja oppimisan palveluyritys.

LIIKETOIMISTAMME
 LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
 HALLINTO

Vastuullisuus- ja ESG-mittarit

Tässä osiossa raportoimme kaikkien vastuullisuusmittareidemme tulokset Global Reporting Initiative (GRI) -viitekehyksen mukaisesti yhdessä omien aihekohtaisten mittareidemme kanssa.

Henkilöstöä koskevat mittarit

GRI MITTARIT YLEINEN SISÄLTÖ							
GRI 2 Yleinen sisältö		2020	2021	2022	Huomiot		
2-7	Henkilöstö kokonaismäärä	4 564	5 359	5 611			
	Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna)	4 255	4 885	5 018			
	Vakinaisia työntekijöitä	4 015	4 797	5 053			
	Määräaikaisia työntekijöitä	549	562	557			
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö, painotettu keskiarvo	59 %	68 %	69 %			
2-7 Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä							
Sanoma	Henkilöstö yhteensä	Henkilöstö yhteensä, prosenttia	Vakinaisia työntekijöitä	Määräaikaisia työntekijöitä	Kokoaikaisia työntekijöitä	Osa-aikaisia työntekijöitä	Tarvittaessa työskenteleviä työntekijöitä (nollasopimus)
Yhteensä	5 611	100 %	5 053	557	4 588	728	294
Naisia	3 118	56 %	2 755	362	2 409	507	202
Miehiä	2 492	44 %	2298	195	2 179	221	92
Suomi	2 795	50 %	2 415	380	2 284	224	287
Puola	712	13 %	652	60	693	19	0
Espanja	753	13 %	743	10	710	37	6
Alankomaat	663	12 %	581	82	355	308	0
Italia	162	3 %	160	2	148	14	0
Belgia	194	3 %	193	1	137	57	0
Ruotsi	86	2 %	82	4	86	0	0
Saksa	127	2 %	112	15	64	63	0
Norja	82	1 %	81	1	80	2	0
Ranska	14	0 %	12	2	12	2	0
Iso-Britannia	14	0 %	14	0	14	0	0
Tanska	8	0 %	8	0	5	2	1
Sanoma Media Finland	2 458	44 %	2 093	364	1 962	213	282
Sanoma Learning	3 016	54 %	2 833	183	2 494	515	7
Muut (Sanoma Oyj)	137	2 %	127	10	132	0	5

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
 - Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

GRI MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET					
GRI 401 Työsuhteet		2020	2021	2022	Huomiot
401-1	Uudet ensi kertaa aloittaneet työntekijät, joista	514	616	963	Muutosta selittävistä tekijöistä kerrottu s. 32.
	Sanoma Media Finland	332	361	570	
	Sanoma Learning	151	204	348	
	Muut (Sanoma Oyj)	31	51	45	
	Naisia, joista	-	365	504	
	alle 25 vuotta	-	-	86	Data raportoitu 2022 alkaen.
	25–29 vuotta	-	-	118	
	30–39 vuotta	-	-	148	
	40–49 vuotta	-	-	95	
	50–59 vuotta	-	-	47	
	yli 60 vuotta	-	-	10	Data raportoitu 2022 alkaen.
	Miehiä, joista	0	251	459	
	alle 25 vuotta	-	-	72	
	25–29 vuotta	-	-	82	
	30–39 vuotta	-	-	125	
	40–49 vuotta	-	-	112	
	50–59 vuotta	-	-	51	
	yli 60 vuotta	-	-	17	
	Päättyneet työsuhteet	453	617	892	Muutosta selittävät tekijät s. 32.
	Sanoma Media Finland	299	378	460	
	Sanoma Learning	125	210	392	Data raportoitu 2022 alkaen.
	Muut (Sanoma Oyj)	29	29	40	
	Naiset, joista		318	502	
	alle 25 vuotta	-		53	
	25–29 vuotta	-		63	
	30–39 vuotta	-		136	
	40–49 vuotta	-		130	
	50–59 vuotta	-		83	
	yli 60 vuotta	-		37	
	Miehet, joista		299	390	Data raportoitu 2022 alkaen.
	alle 25 vuotta	-		59	
	25–29 vuotta	-		59	
	30–39 vuotta	-		114	
	40–49 vuotta	-		70	
	50–59 vuotta	-		49	
	yli 60 vuotta	-		39	
Henkilöstön kokonaislähtövuhtuvuus, prosenttia		9,9 %	11,5 %	15,9 %	
Keskimääräinen vaihtuvuus, prosenttia		10,6 %	11,5 %	16,5 %	

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

GRI MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET					
GRI 403 Työterveys ja -turvallisuus		2020	2021	2022	Huomiot
403-9 403-10	Poissaoloon johtaneita työtapaturmia Sanoman omistamissa painoissa, yhteensä	9	4	4	Sanoma myi Savon Painon tammikuussa 2022. Dataa ei ole oikaistu vuosilta 2020 ja 2021. Lisäksi vuoden 2022 aikana sattui yksi työtapaturma, joka ei johtanut poissaoloon.
	Kuolemaan johtaneet työtapaturmat Sanoman omistamissa painoissa	0	0	0	
	Vakavien tapaturmien määrä (pl. kuolemaan johtaneet tapaturmat)	0	0	1	
	Työhön liittyvien tapaturmien, läheltä piti - ja vaaratilanteiden määrä				
	Työtapaturmien määrä	7	3	3	
	Työmatkatapaturmien määrä	2	1	1	
	Läheltä-piti - ja vaaratilanteiden määrä			17	
	Työtuntien määrä	406 800	388 800	327 600	
	Sanoman omistamien painojen kuolemaan johtaneiden tapaturmien taajuus	0	0	0	
	Sanoman omistamien painojen vakavien tapaturmien taajuus			3,1	
	Sanoman omistamien painojen tapaturmataajuus	17,2	7,7	9,2	
	Sairauspoissaolojen määrä, päiviä yhteensä	25 817	38 760	54 668	
Sairauspoissaolojen osuus säännöllisestä vuosityöajasta, yhteensä	2,4 %	3,1 %	4,3 %		
GRI 404 Koulutus ja henkilöstön kehittäminen		2020	2021	2022	Huomiot
404-3	Kehityskeskusteluihin osallistuvan henkilöstön osuus, yhteensä	90 %	96 %	90 %	Painotettu keskiarvo perustuen hlömäärään kussakin henkilöstöryhmässä. Laskettu suurimmista yhtiöistä.
	Naiset	-	97 %	91 %	
	Miehet	-	96 %	94 %	
	Ylin- ja keskijohto	-	96 %	97 %	
	Esihenkilöt	-	99 %	96 %	
	Työntekijät	-	96 %	92 %	
Palveluvuodet, prosentti		2020	2021	2022	Huomiot
	Alle vuoden	12 %	11 %	12 %	
	1–4 vuotta	32 %	31 %	28 %	
	5–9 vuotta	18 %	17 %	18 %	
	10–19 vuotta	23 %	23 %	24 %	
	20–29 vuotta	9 %	11 %	12 %	
	Yli 30 vuotta	7 %	7 %	6 %	

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
 - Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

GRI MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET					
GRI 405 Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet		2020	2021	2022	Huomiot
405-1	Hallinto ja henkilöstö henkilöstöryhmän ja sukupuolen mukaan				
	Henkilöstö	4 562	5 358	5 611	
	Naisia	2 506	2 927	3 118	
	Miehiä	2 056	2 431	2 493	
	Hallitus	10	9	9	
	Naisia	2	3	3	
	Miehiä	8	6	6	
	Johtoryhmä	4	4	4	
	Naisia	2	2	2	
	Miehiä	2	2	2	
	Ylin- ja keskijohto	98	188	176	
	Naisia	30	73	73	
	Miehiä	68	115	103	
	Esihenkilöt	516	571	578	
	Naisia	233	257	257	
	Miehiä	283	314	321	
	Työntekijät	3 950	4 601	4 857	
	Naisia	2 223	2 597	2 788	
	Miehiä	1 727	2 004	2 069	

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

GRI MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET					
Hallinto ja henkilöstö henkilöstöryhmän ja sukupuolen mukaan, prosenttia		2020	2021	2022	Huomiot
Ylin- ja keskijohto		2 %	4 %	3 %	
Esihenkilöt		11 %	11 %	10 %	
Työntekijät		87 %	86 %	87 %	
Kaikki työntekijät					
Naisia		55 %	55 %	56 %	
Miehiä		45 %	45 %	44 %	
Hallitus					
Naisia		20 %	33 %	33 %	
Miehiä		80 %	67 %	67 %	
Johtoryhmä					
Naisia		50 %	50 %	50 %	
Miehiä		50 %	50 %	50 %	
Ylin- ja keskijohto					
Naisia		31 %	39 %	41 %	
Miehiä		69 %	61 %	59 %	
Esihenkilöt					
Naisia		45 %	45 %	44 %	
Miehiä		55 %	55 %	56 %	
Työntekijät					
Naisia		56 %	56 %	57 %	
Miehiä		44 %	44 %	43 %	

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

GRI MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET					
Ikäjakausma henkilöstöryhmän mukaan		2020	2021	2022	Huomiot
Ylin- ja keskijohto					
Alle 25 vuotta				0	Data raportoitu 2022 alkaen.
25–29 vuotta				1	
30–39 vuotta				14	
40–49 vuotta				72	
50–59 vuotta				69	
yli 60 vuotta				20	
Esihenkilöt					
Alle 25 vuotta				0	Data raportoitu 2022 alkaen.
25–29 vuotta				6	
30–39 vuotta				102	
40–49 vuotta				254	
50–59 vuotta				169	
yli 60 vuotta				47	
Työntekijät					
Alle 25 vuotta				127	Data raportoitu 2022 alkaen.
25–29 vuotta				466	
30–39 vuotta				1 386	
40–49 vuotta				1 455	
50–59 vuotta				1 065	
yli 60 vuotta				357	

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

GRI MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET					
	Ikäjakauma henkilöstöryhmän mukaan, prosenttia	2020	2021	2022	Huomiot
	Ylin- ja keskijohto				
	Alle 25 vuotta			0 %	Data raportoitu 2022 alkaen.
	25–29 vuotta			1 %	
	30–39 vuotta			8 %	
	40–49 vuotta			41 %	
	50–59 vuotta			39 %	
	yli 60 vuotta			11 %	
	Esihenkilöt				
	Alle 25 vuotta			0 %	Data raportoitu 2022 alkaen.
	25–29 vuotta			1 %	
	30–39 vuotta			18 %	
	40–49 vuotta			44 %	
	50–59 vuotta			29 %	
	yli 60 vuotta			8 %	
	Työntekijät				
	Alle 25 vuotta			3 %	Data raportoitu 2022 alkaen.
	25–29 vuotta			10 %	
	30–39 vuotta			29 %	
	40–49 vuotta			30 %	
	50–59 vuotta			22 %	
	yli 60 vuotta			7 %	
405-1 Hallintoelinten monimuotoisuus, Sanoman hallitus ikäryhmän ja sukupuolen mukaan		Miehiä	Naisia		
405-1	Alle 30 v.	0 %	0 %		
	30–49 v.	11 %	11 %		
	Yli 50 v.	56 %	22 %		
	Yhteensä	67 %	33 %		

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

Ympäristöä ja ilmastoa koskevat mittarit

GRI MITTARIT YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET						
GRI 301 Käytetyt materiaalit		2020	2021	2022	Muutos verrattuna edellisvuoteen	Huomiot
301-1	Sanoman ostaman paperin määrä, tonnia					
	Sanomalehtipaperi	33 727	38 053	30 293	-20 %	
	Aikakauslehtipaperi	6 915	6 427	5 976	-7 %	
	Kirjapaperi	17 028	20 255	34 580	71 %	
	Yhteensä	57 670	64 735	70 849	9 %	
	Sanoman käyttämän sertifioidun paperin määrä, prosenttia	85 %	95 %	94 %		
GRI 301 Käytetyt materiaalit Sanoman omistamissa painoissa		2020	2021	2022	Muutos verrattuna edellisvuoteen	Huomiot
301-1	Sanoman omistamissa painoissa käytetyt materiaalit, tonnia					
301-2	Paperi	36 481	40 246	36 553	-9 %	2020–2021 tiedot uudelleenlaskettu ja poistettu Savon Paino (myyty 3.1.2022).
	Painovärit	680	844	810	-4 %	
	Painolevyt	202	205	194	-5 %	
	Kostutusveden lisäaine	58	67	62	-7 %	
	Sanoman omistamien painojen materiaalien kierrätyksen ja uudelleenkäytön aste					
	Makkeli-jätepaperi, prosenttia käytetystä paperista	6,4	6,3	6,3		2020–2021 tiedot uudelleenlaskettu ja poistettu Savon Paino (myyty 3.1.2022).
	Sanoman omistamien painojen vedenkulutus, m³					
	Käytetyn veden määrä Sanoman omistamissa painoissa, m³	15 199	14 668	14 408	-1,8 %	2020–2021 tiedot uudelleenlaskettu ja poistettu Savon Paino (myyty 3.1.2022).
GRI 302 Energia		2020	2021	2022	Muutos verrattuna edellisvuoteen	Huomiot
302-1	Organisaation kokonaisenergiankulutus yhteensä, MWh	46 834	49 003	43 310	-12 %	
	Sähkö	26 507	29 899	25 632	-14 %	
	Kaukolämpö ja kaukokylmä	20 328	19 105	17 678	-7 %	
	Polttoaineet (varavoima), litraa	5 400	90 230	6 059	-93 %	
	Hiilineutraalin energian osuus, prosenttia	-	59 %	57 %		
	Hiilineutraalin sähkön osuus, prosenttia	-	97 %	92 %		
	Energiaintensiiteetti, MWh/henkilö/vuosi	10,3	9,1	8,0	-16 %	
306 Jätteet		2020	2021	2022	Muutos verrattuna edellisvuoteen	
306-3	Sanoman jätteen määrä, tonnia	5 077	7 306	5 361	27 %	
306-4	Sanoman omistamien painojen jätteet					
306-5	Kaikki jäte, tonnia	4 075	4 468	4 125	-8 %	2020–2021 tiedot uudelleenlaskettu ja poistettu Savon Paino (myyty 3.1.2022).
	Kierrätettävä jäte, tonnia	3 620	4 021	3 783	-6 %	
	Hyödynnettävä jäte, tonnia	313	300	232	-23 %	
	Vaarallinen jäte, tonnia	132	137	102	-25 %	
	Poltettava vaarallinen jäte, tonnia	10	10	8	-20 %	

LIIKETOIMISTAMME
 LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
 HALLINTO

GRI MITTARIT YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET				
GRI 305 Kasvihuonekaasujen päästöt		2021	2022	Huomiot
305-1	Scope 1. Suorat kasvihuonekaasujen päästöt, tCO ₂ e	3 658	3 813	Vuoden 2021 päästöt Scope 1, 2 ja 3 uudelleenlaskettu kattamaan 95 % kasvihuonekaasujen päästöistä.
305-2	Scope 2. Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt, hankintaperusteinen, tCO ₂ e	5 316	4 532	
	Scope 2. Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt, sijaintiperusteinen, tCO ₂ e	9 279	6 893	
305-3	Scope 3. Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt, yhteensä, tCO ₂ e	153 452	148 737	
	Kategoria 1: Hankitut tuotteet ja palvelut	99 350	88 553	
	Kategoria 2: Pääomahyödykkeet	3 438	13 811	
	Kategoria 3: Hankitun energian epäsuorat päästöt (muut kuin Scope 1 ja Scope 2)	2 549	2 018	
	Kategoria 4. Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (upstream)	7 689	6 771	
	Kategoria 5. Toiminnoista syntyvä jäte	183	109	
	Kategoria 6. Liikematkat	1 009	1 153	
	Kategoria 7. Työntekijöiden matkat työn ja kodin välillä	1 287	1 278	
	Kategoria 9. Tavaroiden ja palvelujen logistiikka (downstream)	11 843	14 152	
	Kategoria 11. Myytyjen digitaalisten tuotteiden käyttö	24 405	19 002	
	Kategoria 12. Myytyjen tuotteiden loppukäsittely jätteenä	1 699	1 892	
305-4	Oman toiminnan suorien ja epäsuorien (Scope 1 + 2) kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti, tCO ₂ e/työntekijä	1,7	1,5	
	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti (Scope 1, 2 + 3), tCO ₂ e/työntekijä	30	28,0	
	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti (Scope 1, 2 + 3), tCO ₂ e/€ liikevaihto	0,13	0,12	
305-5	Scope 1 päästövähennys verrattuna vuoteen 2021, prosenttia	-	4,2 %	
	Scope 2 päästövähennys verrattuna vuoteen 2021, prosenttia	-	-14,7 %	
	Scope 1 ja 2 päästövähennys verrattuna vuoteen 2021, prosenttia	-	-7 %	
	Scope 3 kategoriat 1, 3, 4 and 9 päästövähennys verrattuna vuoteen 2021, prosenttia	-	-8,2 %	
Muut päästöt	Nelonen Media Live tapahtumapäästöt, tCO ₂ e	6 009	9 812	Tietoja ei ole uudelleenlaskettu vertailukelpoisuuden varmistamiseksi. 2022 laskenta sisältää useita uusia tapahtumia.
	Nelonen Media Live tapahtumapäästöt, päästöintensiteetti, tCO ₂ e/tapahtumakävijä	39	71	
	Biogeeniset päästöt	2	0	

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

Vastuullisia liiketoimintatapoja koskevat mittarit

GRI MITTARIT TALOUDELLISET VAIKUTUKSET					
GRI 201 Taloudelliset vaikutukset		2020	2021	2022	Huomiot
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen, M€				
	Liiketoiminnan tuotot (liikevaihto)	1 062	1 252	1 298	
	Liiketoiminnan kulut	357	415	458	
	Työntekijöiden palkat ja edut	295	351	356	
	Osingot osakkeenomistajille	83	88	89	
	Maksut rahoittajille	9	9	13	
	Maksut valtiolle: tuloverot, kiinteistöverot ja työnantajamaksut	23	89	98	
	Suorat lahjoitukset	0,8	1	0,1	
Verot, M€					
	Maksetut ja kerätyt verot yhteensä, M€	-	238	268	
	Maksetut verot, M€	-	89	98	
	Tuloverot	-	36	42	
	Kiinteistöverot	-	1,3	0,3	
	Työnantajamaksut	-	52	56	
	Kerätyt verot, M€	-	149	170	
	Arvonlisäverot, netto	-	45	45	
	Valmisteverot	-	0	0	
	Palkoista perittävät ennakonpidätykset ja lähdeverot	-	72	93	
Työntekijöiden sosiaaliturvamaksut	-	31	32		
205 Korruptionvastaisuus		2020	2021	2022	Huomiot
205-2	Eettisten ohjeiden verkkokoulutus, prosenttia henkilöstöstä	95 %	97 %	98 %	Sanoma Italy ja Stark Germany eivät sisälly lukuihin.

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

Vastuullista mediaa koskevat mittarit

GRI MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET					
417 Markkinointi ja mainonta		2020	2021	2022	Huomiot
417-3	Mainonnan eettisten periaatteiden vastainen markkinointi, tapausten määrä	2	2	2	
	Tapaukset, jotka ovat johtaneet sakkoihin ja tuomioon	0	0	0	
	Tapaukset, jotka ovat johtaneet varoitukseen	0	0	0	
	Tapaukset, jotka ovat johtaneet huomautukseen	2	2	2	
Journalistiset eettiset periaatteet					
	Vastuullisen journalismin toteuttaminen Julkisen sanan neuvoston Journalistin ohjeiden mukaisesti, päätösten määrä				
	Vapauttava päätös	5	6	15	
	Langettava päätös	6	4	0	

Vastuullista datankäyttöä koskevat mittarit

GRI MITTARIT SOSIAALISET VAIKUTUKSET					
418 Yksityisyydensuoja ja tietoturva		2020	2021	2022	Huomiot
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset				
	GDPR: Vuoden aikana käsitellyt asiakkaan omien tietojen tarkastuspyynnöt	62	67	80	Raportointi Media Finland osalta.
	Tapaukset, jotka luokiteltu henkilötietojen tietoturvaloukkaukseksi	196	282	196	
	Tapaukset, jotka luokiteltu henkilötietojen merkittäviksi tietoturvaloukkauksiksi	0	0	0	

Oppimisliiketoimintaa koskevat mittarit

SOSIAALISET VAIKUTUKSET					
Sanoman Euroopan laajuisen opettajatutkimuksen tulokset		2020	2021	2022	Huomiot
	Opettajien osuus, jotka arvioivat Sanoman oppimateriaalien auttavan heitä motivoimaan oppilaita	83 %	85 %	84 %	
	Opettajien osuus, jotka arvioivat oppimateriaalimme auttavan oppilaita saavuttamaan opetussuunnitelman tavoitteet	70 %	76 %	74 %	
	Opettajien osuus, jotka arvioivat oppimateriaalimme auttavan heitä olemaan tehokkaampia työssään	55 %	71 %	71 %	

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

GRI-sisältöindeksi

Sanoman vastuullisuusraportti on laadittu Global Reporting Initiative (GRI) Standards -viitekehyksen mukaisesti käyttäen standardien versioita GRI 1 Foundation ja GRI 2 General Disclosures. Standardin GRI 3 Material Topics mukaiset tiedot on raportoitu käyttämällä vuoden 2016 tai uudempaa versiota kustakin aihekohtaisesta standardista. GRI-sisältöindeksi kertoo Sanoman raportoimat tiedot niin, että mukana on viittaus GRI Standards -viitekehykseen ja linkki tietojen sijaintiin. Sanomalle olennaiset aiheet on esitetty [sivulla 81–84](#). Lisäksi GRI-sisältöindeksi sisältää tietoa raportointimme rajauksista. Siinä kerrotaan myös, millä indikaattoreilla mittaamme suoriutumistamme ihmisoikeuksia, työelämää, ympäristönsuojelua ja korruption vastaisuutta koskevien YK:n Global Compactin kymmenen periaatteen sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden osalta.

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Tieto varmennettu	Linkittyvät YK:n Global Compact -periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
General Disclosures						
GRI 2: Yleinen sisältö	2-1 Organisaation perustiedot	a. Juridinen nimi: Sanoma Corporation b. Omistuksen juridinen muoto: Julkisesti noteerattu yhtiö c. Pääkonttorin sijainti: Töölönlahdenkatu 2, Helsinki, Suomi d. Toimintamaat: Suomi, Hollanti, Puola, Italia, Belgia, Ruotsi, Espanja, Norja, Tanska, Ranska, Saksa ja Iso-Britannia				
	2-2 Yhtiöt, joita raportointi koskee	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit, Raportoinnin laajuus ja käytännöt				
	2-3 Raportointikausi, raportoinnin taajuus ja yhteystieto	a. Raportointikausi: 1 tammikuuta - 31 joulukuuta 2022 b. Raportin julkaisupäivä: 6 maaliskuu 2023 c. Yhteystieto: vastuullisuus@sanoma.com				
	2-4 Muutokset raportoinnissa	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit, Raportoinnin laajuus ja käytännöt				
	2-5 Raportoinnin ulkoinen varmennus	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Riippumaton varmennusraportti				
	2-6 Aktiviteetit, hankintakejtu ja muut liikesuhteet	a-d. Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus Sanomalla, Innostamme oppimaan , Teemme Mediaa suomalaisille ja Vastuulliset liiketoimintatavat				
	2-7 Työntekijät, jotka ovat palkansaajia	a-e. Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka		✓	6	5, 8, 10
	2-8 Tietoa muista työntekijöistä, jotka eivät ole palkansaajia	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka	Raportointi sisältää ainoastaan kvalitatiivisen arvioinnin	✓	6	5, 8, 11, 12
	2-9 Hallinto- ja ohjausjärjestelmä	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus Sanomalla ja Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä				
	2-10 Ylimmän hallintoelimen valintaprosessi	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus Sanomalla ja Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä				
	2-11 Ylimmän hallintoelimen puheenjohtaja	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus Sanomalla ja Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä				

LIIKETOIMISTAMME
 LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
 HALLINTO

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Tieto varmennettu	Linkittyvät YK:n Global Compact -periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
Päästöt						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Huolehdimme ympäristöstä		✓		
GRI 305: Kasvihuonekaasujen päästöt 2016	305-1 Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit		✓	7, 8	13
	305-2 Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit		✓	7, 8	13
	305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 3)	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit		✓	7, 8	13
	305-4 Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit		✓	7, 8	13
	305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit		✓	8, 9	13
Jätteet						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Huolehdimme ympäristöstä		✓		
GRI 306: Jätteet 2020	306-1 Jätteiden syntyminen ja merkittävät jätteeseen liittyvät vaikutukset	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit ja Huolehdimme ympäristöstä		✓	8	12
	306-2 Merkittävien jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Huolehdimme ympäristöstä			8	12
	306-3 Jätteiden syntyminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit ja Huolehdimme ympäristöstä		✓	8	12
	306-4 Jätteiden hyötykäyttö	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit	Raportointi koskee kohtia a-c.	✓	8	12
	306-5 Jätteiden hävittäminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit	Raportointi koskee kohtaa a.	✓	8	12
Tavarantoimittajien ympäristöarviointi						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Huolehdimme ympäristöstä		✓		
GRI 308: Tavarantoimittajien ympäristöarvioinnit 2016	308-1 Tavarantoimittajien ympäristöarvioinnit	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Huolehdimme ympäristöstä	Mittari sisältää vain M-filesista löytyvät uudet toimittajat.	✓	8	12, 13
Työsuhteet						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka		✓		
GRI 401: Työsuhteet 2016	401-1 Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit	a-b. Raportointi ei sisällä aluekohtaista jakoa.	✓	6	5, 8
	401-2 Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka	Reportointi koskee suurimpia yhtiöitä.			

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Tieto varmennettu	Linkittyvät YK:n Global Compact -periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
Henkilöstön ja johdon väliset suhteet						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka				
GRI 402: Henkilöstön ja johdon väliset suhteet 2016	402-1 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka	Reportointi koskee suurimpia yhtiöitä.			
Työterveys ja -turvallisuus						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka		✓		
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018	403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka				8
	403-2 Vaaran tunnistaminen, riskinarviointi ja tapaturmien tutkinta	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka				8
	403-3 Työterveyspalvelut	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka				8
	403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja -turvallisuudesta	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka				8
	403-5 Työntekijöiden työterveys ja -turvallisuuskoulutus	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka				8
	403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka				8
	403-7 Liikesuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten ehkäisy ja lieventäminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka				8
	403-8 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piirissä oleva henkilöstö	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka	Johtamisjärjestelmä ei auditoitu.	✓		8
	403-9 Työtapaturmat	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit	Sairaspoissoolot raportoitu koko Sanoman osalta. Tapaturmien raportointi Sanoman omistamien painojen osalta.	✓		8
	403-10 Työperäiset oireet ja sairaudet	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit	Raportointi Sanoman omistamien painojen osalta.	✓		8

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Tieto varmennettu	Linkittyvät YK:n Global Compact -periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
Koulutus ja henkilöstön kehittäminen						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka		✓		
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016	404-2 Osaamisen kehittämiseen ja muutokseen liittyvät ohjelmat	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka				
	404-3 Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit ja Olemme kehittyvä työpaikka	Reportointi koskee suurimpia yhtiöitä.	✓		8
Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka		✓		
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet 2016	405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit		✓	6	5, 10
Syrjinnänvastaisuus						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuulliset liiketoimintatavat		✓		
GRI 406: Syrjinnän kielto 2016	406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuulliset liiketoimintatavat ja Konsernitilinpäätös, liite 5.5	Aihekohtaisesti vaatimustenmukaisuus kuvattu vastuullisuusstrategian kunkin osion alla.	✓		8
Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Teemme mediaa suomalaisille		✓		
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio 2016	417-3 Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit ja Teemme mediaa suomalaisille	Raportointi Mainonnan eettisen neuvoston antamien huomautusten pohjalta.	✓		12
Asiakkaiden yksityisyydensuoja						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Suojamme tietosi		✓		
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyydensuoja 2016	418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuuden raportointi ja mittarit ja Suojamme tietosi		✓		12

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

GRI tunnus	GRI:n sisältönumero ja nimi	Tiedon sijainti	Huomiot	Tieto varmennettu	Linkittyvät YK:n Global Compact -periaatteet	Linkittyvät YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet
Muut omat mittarit						
Innostamme oppimaan						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Innostamme oppimaan		✓		
Innostamme oppimaan	Opetusaineistojen vaikutuksen arviointi: Opettajien osuus, jotka arvioivat oppimateriaalimme auttavan oppilaita saavuttamaan opetussuunnitelman tavoitteet	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Innostamme oppimaan		✓		4
	Oppiaineistojen tehokkuus: Opettajien osuus, jotka arvioivat oppimateriaalimme auttavan heitä olemaan tehokkaampia työssään	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Innostamme oppimaan		✓		4
	Oppilaiden osallistaminen: Opettajien osuus, jotka arvioivat Sanoman oppimateriaalien auttavan heitä motivoimaan oppilaita	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Innostamme oppimaan		✓		4
Teemme mediaa suomalaisille						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Teemme mediaa suomalaisille		✓		
Innostamme oppimaan	Julkisen sanan neuvoston Journalismin eettisten periaatteiden noudattaminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Teemme mediaa suomalaisille		✓		8, 16
	Kansallisen audiovisuaalisen instituutin ohjeidenmukaisuus	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Teemme mediaa suomalaisille		✓		8, 16
Olemme kehittyvä työpaikka						
GRI 3: Olennaiset aiheet 2021	3-3 Olennaisten näkökohtien johtaminen	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka		✓		
Olemme kehittyvä työpaikka	Henkilöstön hyvinvointitutkimuksen tulokset	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Olemme kehittyvä työpaikka		✓		8

LIIKETOIMISTAMME
 LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Sustainability Accounting Standards Board -sisältöindeksi

Sanoma on sisällyttänyt raportointiinsa Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) Media & Entertainment-, Advertising & Marketing- ja Education-toimialoja koskevien standardien mukaisen tarkastelun. SASB-sisältöindeksissä standardit esitetään niin, että mukana on viittaus ja linkki tietojen sijaintiin Sanoman raportoinnissa. Lisäksi SASB-sisältöindeksi sisältää tietoa raportointimme rajauksista.

Standardin koodi	Mittari	Kategoria	Mittayksikkö	Tiedon sijainti	Huomiot	Tieto varmennettu
Media ja viihde						
Median moniarvoisuus						
SV-ME-260a.1-2	1) Johdon, 2) asiantuntijoiden ja 3) kaikkien työntekijöiden prosentuaalinen osuus sukupuolen ja etnisen ryhmän mukaan	Määrällinen	Prosenttia (%)	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Vastuullisuus- ja ESG-mittarit	Sanoma ei kerää tietoa työntekijöiden rodullisesta tai etnisestä taustasta.	✓
	Median moniarvoisuutta edistävien politiikkojen ja prosessien kuvaus	Laadullinen	N/A	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Teemme mediaa suomalaisille . Julkisen sanan neuvoston ja Journalistiliiton jäsenenä Media Finlandin sanoma- ja aikakauslehdet noudattavat Journalistin ohjeissa määritellyjä prosesseja ja politiikkoja sekä edistävät moniarvoisuutta.		
Journalistinen etiikka						
SV-ME-270a.1-3	Herjausten tai kunnianloukkausten aiheuttamat taloudelliset menetykset	Määrällinen	Euro	Vuosikertomus 2022, Liitetieto 5.5 Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat , kappale Riita-asiat ja oikeusprosessit. Ei herjausten tai kunnianloukkausten aiheuttamia taloudellisia menetyksiä.		✓
	Natiivimainonnan osuus liikevaihdosta	Määrällinen	Euro	Vuosikertomus 2022, Hallituksen toimintakertomus . 236 milj. euroa (2021: 246) Media Finlandin liikevaihdosta tuli vuonna 2022 painetusta ja digitaalisesta mainonnasta. Molemmat sisältävät natiivimainontaa.	Natiivimainonnan tuottoja ei erikseen saatavilla.	✓
	Journalistisen etiikan kuvaus liittyen: 1) luotettavuuteen, virheettömyyteen, puolueettomuuteen, reiluuteen, objektiivisuuteen sekä tilivelvollisuuteen, 2) sisällön itsenäisyyteen sekä mahdollisten ennakkokäsitysten läpinäkyvyys ja (3) yksityisyydensuojan varmistaminen ja haittojen rajoittaminen	Laadullinen	N/A	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Teemme mediaa suomalaisille ja Suojaamme tietosi		
Immateriaalioikeudet						
SV-ME-520a.1	Immateriaalioikeuksiin liittyvien politiikkojen ja prosessien kuvaus	Laadullinen	N/A	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Suojaamme tietosi ja Sanoman evästekäytännöt osoitteessa sanoma.com		
Aktiviteetin mittarit						
SV-ME-000.A	(1) Median avulla tavoitettujen määrä, (2) TV:n avulla tavoitettujen kotitalouksien määrä, (3) kaapeliverkon tilaajien määrä ja (4) aikakaus- ja sanomalehtien määrä	Määrällinen	Määrä	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Teemme mediaa suomalaisille . Finnpanel seuraa Suomessa TV- ja radiotavoittavuuksia. Aikakaus- ja sanomalehtien levikkitiedot Media Audit Finland . Raportointi kattaa Sanoman kanavat.	Kaapeliverkon tilaajien määrä ei saatavilla.	✓
SV-ME-000.B	Mediatuotantojen ja julkaisujen määrä	Määrällinen	Määrä	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Teemme mediaa suomalaisille		✓

LIIKETOIMISTAMME
 LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
 HALLINTO

Standardin koodi	Mittari	Kategoria	Mittayksikkö	Tiedon sijainti	Huomiot	Tieto varmennettu
Koulutus						
Tietosuoja ja tietoturva						
SV-ED-230a.1-3	Tietoturvariskien hallinnan kuvaus	Laadullinen	N/A	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Suojamme tietosi ja Vuosikertomus 2022, Riskit ja riskienhallinta . Sanoma on investoinut tietoturvaan liittyviin teknologioihin, ja yhtiöllä on konserninlaajuinen tietosuojaohjelma, joka seuraa tietosuojasääntöjen kehitystä ja täytäntöönpanoa ja valvoo tietosuojapolitiikan täytäntöönpanoa. Sen avulla myös varmistetaan, että työntekijät osaavat soveltaa tietoturvan ja yksityisyyden käytäntöjä päivittäisessä työssään.		
	Oppilaiden tietojen keräämiseen, käyttöön ja säilyttämiseen liittyvien politiikkojen ja prosessien kuvaus	Laadullinen	N/A	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Suojamme tietosi . Sanoma toimii henkilötietojen käsittelijänä koulujen puolesta ja noudattaa rekisterinpitäjien eli koulujen ja opetuksen järjestäjien ohjeita.		
	(1) Tietosuojan loukkausten määrä, (2) henkilötietoja sisältäneiden tietosuojan loukkausten määrä (PII), (3) oppilaiden määrä, joihin loukkaus vaikutti	Määrällinen	Määrä, Prosenttia (%)	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Suojamme tietosi . Sanoma toimii henkilötietojen käsittelijänä koulujen puolesta ja noudattaa rekisterinpitäjien eli koulujen ja opetuksen järjestäjien ohjeita. Raportoimme henkilötietojen tietosuojan loukkaukset vuosittain.		✓
Opetuksen ja ansiotoiminnan laatu						
SV-ED-260a.1-5	Valmistumisaste	Määrällinen	Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
	Ajallaan valmistuneiden määrä	Määrällinen	Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
	Työmarkkinoille siirtyneiden määrä	Määrällinen	Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
	(1) Velan suhde vuositulokseen ja (2) velan suhde harkinnanvaraisiin tuloihin	Määrällinen	Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
	Kohortin maksukyvyttömyysaste	Määrällinen	Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
Mainonnan ja rekrytoinnin käytännöt						
SV-ED-270a.1-4	Kuvaus käytännöistä, joilla varmistetaan tärkeimpien suoritusten tilastojen julkistaminen tuleville opiskelijoille ennen maksujen keräämistä ja keskustelua tuloksista	Laadullinen	N/A	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
	Taloudelliset menetykset liittyen markkinointiin tai mainontaan	Määrällinen	Euro	Vuosikertomus 2021, Liitetieto 5.5 Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat , kappale Riita-asiat ja oikeusprosessit. Ei taloudellisia menetyksiä.		
	(1) Opetus- ja opiskelijapalvelukulut sekä (2) markkinointi- ja rekrytointikulut	Määrällinen	Euro	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
	Tulot: (1) osaston IV rahoituksesta, (2) GI Bill -rahoituksesta ja (3) yksityisistä opintolainoista	Määrällinen	Euro	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
Aktiviteetin mittarit						
SV-ED-000.A	Osallistuneiden oppilaiden määrä	Määrällinen	Määrä	Vuosikertomus 2022, Vastuullisuusraportti, Innostamme oppimaan . Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		✓
SV-ED-000.B	Opetukseen hakeneiden oppilaiden määrä	Määrällinen	Määrä	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
SV-ED-000.C	Opetukseen rekisteröityneiden oppilaiden määrä	Määrällinen	Määrä, Prosenttia (%)	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		
SV-ED-000.D	Opetushenkilöstön ja muun henkilöstön määrä	Määrällinen	Määrä	Ei oleellinen Sanomalle. Sanoma ei toimi opetuksen järjestäjänä.		

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) -ilmastoraportointi

TCFD on finanssimarkkinoiden vakauden valvontaryhmän (FSB) asettama elin. Se antaa yrityksille suosituksia liiketoiminnalle ilmastonmuutoksesta aiheutuvia vaikutuksia koskevaan raportointiin. Vaikka Sanoman toimialan ilmastovaikutukset eivät ole merkittäviä, ilmastonmuutoksen tuomien mahdollisten riskien ja mahdollisuuksien avoin raportointi on tärkeää. TCFD tarjoaa tälle analyysille viitekehyksen ja auttaa sidosryhmiä ymmärtämään ilmastonmuutoksen vaikutuksia liiketoimintaamme.

TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED DISCLOSURE (TCFD) SANOMA 1/2

Aihe	TCFD:n raportointisuositus	Sanoman vastaus
Hallinto	Kuvaillkaa, miten hallitus valvoo ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia.	Hallitus hyväksyy kaikki tärkeimmät strategiset vastuullisuuden suuntaviivat, mukaan lukien ilmastoon liittyvät kysymykset. Hallitus tarkastelee ja seuraa konsernin vastuullisuustyön kehitystä ja suoriutumista. Vastuullisuusasioita tarkastellaan hyväksyttäessä vuosittaiset ylimmän johdon kannustimet, konsernitilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus, mukaan luettuna muita kuin taloudellisia asioita koskeva selvitys, sekä vuosittaiset vastuullisuustavoitteet ja toimintasuunnitelmat osana yhtiön strategiaa. Vuonna 2022 hallitus tarkasteli Sanoman tieteeseen perustuvia ilmastotavoitteita, jotka julkaistiin vuosikertomuksessa 2022. Tarkastusvaliokunta tukee hallitusta muun muassa Sanoman vastuullisuuden edistymisen arvioinnissa ja vastuullisuusstrategian säännöllisessä seurannassa, joka sisältää ilmastoon liittyvät asiat, vähintään kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi tarkastusvaliokunta arvioi vastuullisuuteen liittyviä riskejä osana vuosittaista riskienarviointiprosessia. Lisäksi tarkastusvaliokunta arvioi kestävään kehitykseen ja ilmastoon liittyviä riskejä osana vuosittaista riskienarviointiprosessia. Esimerkiksi vuonna 2022 tarkastusvaliokunta keskittyi kahdessa kokouksessaan tavanomaisten esityslistan kohtien lisäksi erityisiin deep dive -teemoihin, mukaan lukien vastuullisuus. AC esimerkiksi tarkasteli Sanoman Science Based Targets -ilmastotavoitteita.
	Kuvaillkaa johdon rooli ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa ja hallinnassa.	- Toimitusjohtaja vastaa vastuullisuus- ja ilmastoasioiden valvonnasta konsernin johtoryhmän tukemana. Johtoryhmä määrittää yhtiön strategisen lähestymistavan vastuullisuuteen ja ilmastoon liittyen, hallitsee vastuullisuuden kehitystä ja seuraa vastuullisuuden vaikutuksia liiketoimintayksiköihin. Yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa toimitusjohtaja ja johtoryhmä valmistelevat vastuullisuuden vuosittaiset strategiset linjaukset ja vastuullisuusstrategian tavoitteet sekä hyväksyy merkittävät vastuullisuushankkeet. Johtoryhmä esittää strategiset linjaukset hallitukselle hyväksyttäväksi ja raportoi vastuullisuuden edistymisestä tarkastusvaliokunnalle kahdesti vuodessa. Vuonna 2022, johtoryhmä esimerkiksi hyväksyi Sanoma päästövähennyssuunnitelmat ja päivitetyt ilmastotavoitteet osana tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden asettamista. Johtoryhmä myös hyväksyi TCFD-ilmastoraportointimme. Johtoryhmän jäsenenä talousjohtaja tukee toimitusjohtajaa vastuullisuuden johtamisessa ja valmistelee johtoryhmälle esiteltävät aiheet yhdessä talousjohtajalle raportoivan vastuullisuustiimin kanssa. Aiheet sisältävät strategiaan, organisaation johtamiseen, kehittämishankkeisiin sekä sisäiseen riskienhallintaan liittyviä aiheita, mukaan lukien ilmastoon liittyvät kysymykset. Ilmastoon liittyvät kysymykset ovat osa konsernin vastuullisuusstrategiaa, josta talousjohtaja yhdessä toimitusjohtajan kanssa vastaa. - Sanoman vastuullisuusjohtaja ja vastuullisuustiimi tukevat konsernin riskienhallintaprosessia seuraamalla vastuullisuuteen liittyviä riskejä, sisältäen ilmastoon liittyvät riskit. Yhdessä strategisten liiketoimintayksiköiden, hankinnan ja muiden sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa (riskienhallinta, painojen prosessivastaavat) vastuullisuusjohtaja hallitsee vastuullisuuteen ja ilmastoon liittyviä riskejä. Vastuullisuusjohtaja johtaa myös Sanoman vastuullisuusstrategian suunnittelua ja implementointia, raportoiden talousjohtajalle. Toimialasta johtuen, Sanoma ei ole tunnistanut taloudellisesti tai strategisesti merkittäviä ilmastoriskejä lyhyellä aikavälillä. - Hankintojohtaja (CPO) vastaa Sanoman ilmastostrategian täytäntöönpanosta toimitusketjussa. 95 % Sanoman päästöistä on peräisin toimitusketjusta, ja toimittajien sitoutuminen ja valinta ovat avainasemassa Sanoman tavoitteiden saavuttamisessa. CPO arvioi ja hallitsee ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia yhdessä hankinnan johtoryhmän, CSO:n ja Sanoman vastuullisuustiimin kanssa. Hankinta- ja vastuullisuustiimit keräävät yhdessä vuosittain päästötietoja toimittajilta Scope 3 -päästölaskelmia varten ja sitoutuvat toimittajien kanssa Sanoman ilmastotavoitteista tiedottamiseen. Vuonna 2022 ilmastokysymykset ovat olleet säännöllinen esityslistan kohta hankintojohtoryhmän asialistalla. Lisäksi hankinta- ja kestävä kehityksen johtajat ovat tehneet yhteistyötä Sanoman ilmastotavoitteiden eteenpäin viemiseksi, toimittajien kanssa sitoutumiseksi ja päästöjen vähentämiseksi kuukausittain. - Vastuullisuustyöryhmämme kokoontuu vähintään neljännesvuosittain ja koostuu valituista henkilöistä eri puolilta organisaatiota. Työryhmä seuraa vastuullisuusstrategiamme toteutumista, koordinoi vastuullisuuden kehittämistä ja toimenpiteitä ja arvioi riskejä ja mahdollisuuksia.

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

Aihe	TCFD:n raportointisuositus	Sanoman vastaus
Mittarit ja tavoitteet	Ilmoittakaa mittarit, joita organisaatio käyttää ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioimiseen strategiansa ja riskienhallintaprosessinsa mukaisesti.	- Sanoma laskee päästönsä GHG-protokollan mukaan Scope 1-, 2- ja 3 päästöjen osalta. Sekä omassa toiminnassamme että arvoketjussamme sidosryhmien kiinnostuksen kasvaminen ja sääntely tuottavat niin riskejä kuin mahdollisuuksia. 95 % Sanoman päästöistä johtuu toimitusketjusta (Scope 3), ja aktiivinen toimittajayhteistyö on keskeisessä asemassa päästöjen vähentämisessä. Riskit liittyvät pääasiassa hiilen hinnoittelumekanismeihin ja kykyymme vaikuttaa ulkopuolisten tavarantoimittajien energiankulutukseen ja päästöihin. Omassa toiminnassaan Sanoma jatkaa panostuksia energia- ja materiaalitehokkuuteen sekä uusiutuvan energian käyttöön. Sanoma käyttää ostettua sähköä esimerkiksi painotaloissa, toimistotiloissa sekä digipalveluissa ja teknisissä ratkaisuissa eikä pysty suoraan vaikuttamaan sähkön tuotannossa käytettyihin energiamuotoihin. - Scope 1, 2 ja 3 kasvihuonekaasujen laskenta ja luvut löytyvät sivulta 41–47 sekä 65.
	Ilmoittakaa Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 kasvihuonekaasupäästöt ja niihin liittyvät riskit.	
	Kuvailkaa organisaation tavoitteet ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi ja suoriutuminen tavoitteisiin verrattuna.	”Huolehdimme ympäristöstä” on yksi vastuullisuusstrategiamme kuudesta pääteemasta. Vuonna 2022 Sanoma päivitti ilmastotavoitteensa Science Based Targets -aloitteen (SBTi) mukaisiksi ja asetti SBTi:n kriteerien mukaiset 1,5 asteen päästövähennystavoitteet maapallon lämpenemisen rajoittamiseksi Pariisin ilmastosopimuksen mukaisesti. Päästövähennysten lisäksi Sanoma on asettanut tavoitteekseen koko arvoketjun hiilineutraaliuden vuoteen 2030 mennessä. Lue lisää tavoitteistamme sivulta 42. - Vastuullisuusjohtajan ja -tiimin lyhyen aikavälin kannustimet liittyvät suoraan Sanoman vastuullisuusstrategiaan. Vuonna 2022 tiimiä kannustettiin kehittämään Sanoman ilmastostrategiaa, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa, mukaan lukien Sanoman tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden päivittäminen. - Sanoman painolaitosten tuotannosta ja logistiikasta vastaavilla sekä suurimmalla osalla painojen tuotannossa työskentelevistä työntekijöistä on paperijätteeseen liittyvä lyhyen aikavälin kannustin. Jäte on yksi suurimmista tuotantoon liittyvistä kasvihuonekaasupäästöjen lähteistä painotaloissa, ja siksi tämä kannustin liittyy suoraan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen.

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Vastuullisuutta koskevat toimintaohjeet

Vastuullisuusstrategiamme muuttuu konkreettisiksi teoiksi koko konsernin laajuisten toimintaohjeiden avulla. Seuraavassa taulukossa on kuvattu toimintaohjeemme ja olennaiset aiheet sekä niiden linkitys vastuullisuusstrategiamme tavoitteisiin ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Taulukko myös linkittää toimmemme olennaisuusanalyysissä tunnistettuihin aiheisiin.

YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet	Vastuullisuusteema	Vastuullisuustavoitteet	Olennaiset aiheet	Toimintaohjeet
 	Innostamme oppimaan Kehitämme yhdenvertaisia oppimiskursseja, jotka auttavat saavuttamaan parhaat oppimistulokset	- Tuotamme yhdessä opettajien kanssa korkealaatuisia ja innostavia oppimiskursseja, jotka tukevat paikallista opetussuunnitelmaa - Kehitämme yhdenvertaisia oppimiskursseja, jotka vahvistavat moninaisuutta ja opetuksen eriyttämistä - Edistämme tasa-arvoista pääsyä koulutukseen	- Laadukkaat oppimissisällöt - Luotettavat digitaaliset oppimiskurssit - Moninaisuutta tukevat oppimateriaalit - Lukutaidon merkitys yhteiskunnassa - Lasten oikeuksien kunnioittaminen	- Maakohtaiset opetussuunnitelman perusteet ja ohjeet - Sanoma Learningin toimitukselliset ohjeet - Maakohtaiset toimitukselliset ohjeet - Sanoman eettinen ohjeisto - Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto
 	Teemme mediaa suomalaisille Toimitamme luotettavaa journalismia ja kiinnostavaa viihdettä tänään ja huomenna	- Edistämme itsenäisen median avulla avointa demokraattista yhteiskuntaa ja sananvapautta. - Lisäämme tietoisuutta, empatiaa ja suvaitsevaisuutta journalismillamme	- Itsenäinen media - Sananvapaus - Moninaisuutta tukevat mediasisällöt - Medialukutaidon merkitys yhteiskunnassa	- Sanoman eettinen ohjeisto - Julkisen sanan neuvoston Journalistin ohjeet
		Vastuullinen viihteemme vahvistaa jaettuja kokemuksia ja tukee suomalaista audiovisuaalista yhteisöä	Median rooli yhteiskunnassa	- Sanoman immateriaalioikeuksia koskeva toimintaohje - Sanoman reilua kilpailua koskevat toimintaohjeet - Kansallisen Audiovisuaalisen instituutin ohjeet ikärajoista ja yleisöjen suojelusta
		Mahdollistamme yritysten menestymisen vastuullisilla mediamarkkinoinnin ratkaisuillamme	Vastuullista viihdettä ja mainontaa	- Sanoman eettinen ohjeisto - Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto - Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) markkinointisäännöt - Suomen Asiakkuusmarkkinointiliiton (ASML) markkinoinnin itsesääntelyyn liittyvät ohjeistukset - IAB Europan laatimat EU Framework for Online Behavioural Advertising -itsesääntelyperiaatteet

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

- Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet	Vastuullisuusteema	Vastuullisuustavoitteet	Olennot	Toimintaohjeet
5 SUORUUDEN TASA-ARVO 8 IHMISARVOSTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA 10 ENEMMÄN VÄHENTÄMISEN 17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS	Olemme kehittyvä työpaikka Edistämme monimuotoisuutta ja tarjoamme työpaikan, jossa on erinomaiset mahdollisuudet kehittyä ja onnistua	■ Luomme yhdessä tasa-arvoista ja yhdenvertaista työpaikkaa ■ Työntekijämme ovat tietopääomamme ja yhdessä edistämme hyvinvointia, koulutusmahdollisuuksia ja turvallisuutta ■ Olemme erinomainen työpaikka, jossa on inspiroiva ja vastuullinen yrityskulttuuri	■ Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja palkkaus ■ Hyvinvointi, koulutus ja turvallisuus ■ Erinomainen työpaikka	■ Sanoman monimuotoisuus- ja osallisuusohjeet ■ Sanoman palkitsemispolitiikka ■ Sanoman eettinen ohjeisto ■ Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto ■ Henkilöstö ja tasa-arvosuunnitelmat kussakin operatiivisessa yhtiössä ■ Työhyvinvoinnin, -terveyden ja turvallisuuden johtamisjärjestelmä ■ Sanoman eettinen ohjeisto
9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVATIIVISTA JA INFRASTRUKTUURIA 17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS	Suojaamme tietosi Käytämme dataa reilusti median ja oppimisen kehittämiseksi	■ Tuemme oppimista datan avulla ja asiakasdatamme auttaa rikastamaan riippumatonta mediaa ■ Suojelemme yksityisyyttä Tietosuojajohdellamme avulla ■ Käytämme tekoälyä reilusti ja läpinäkyvästi	■ Turvallinen ja läpinäkyvä datan käyttö ■ Tekoälyn eettinen käyttö	■ Sanoman eettinen ohjeisto ■ Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto ■ Sanoman tietosuojajohde ■ Sanoman tietoturvaohjeet ■ Sanoman immateriaalioikeuksia koskeva toimintaohje ■ Sanoma kehittää tekoälyn eettistä ohjetta
12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA 13 ILMASTOTUNNUS 17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS	Huolehdimme ympäristöstä Teemme kestäviä valintoja ilmaston suojelemiseksi ja lisäämme tietoisuutta ympäristöaiheista	■ Olemme hiilineutraali koko arvoketjussamme 2030 mennessä ja ilmastotyömme pohjautuu faktoihin ■ Minimoimme ympäristövaikutuksia läpi toimitusketjumme ■ Lisäämme faktapohjaista ilmasto- ja ympäristötietoisuutta	■ Painojen ympäristövaikutukset ■ Energia ja päästöt	■ Sanoman eettinen ohjeisto ■ Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto ■ Sanoman hankintaohje ■ Paperin hankintaohjeet ■ Paperin ostosopimukset ■ Ympäristöohjeet ja ISO 14001 -standardi Sanomalan ja Manun painoille ■ Toimitilakohtaiset sertifioinnit ■ Sanoman matkustusohje
8 IHMISARVOSTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA 17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS	Kestävät liiketoimintatavat Liiketoimintamme ja hankintaketjumme ovat vastuullisia ja eettisesti kestäviä	■ Toimimme eettisten periaatteiden ja vastuullisten liiketoimintapojen mukaisesti ■ Kehitämme jatkuvasti toimitusketjumme vastuullisuutta ■ Vahva taloudellinen asemamme tukee kestävää kehitystä	■ Eettinen liiketoiminta	■ Sanoman hallinnointiperiaatteiden viitekehys ■ Sanoman reilua kilpailua koskevat toimintaohjeet ■ Sanoman sisäpiiriohje ■ Sanoman Lahjoituksia koskevat toimintaohjeet ■ Sanoman Veropolitiikka ■ Palkitsemispolitiikka ■ Sanoman eettinen ohjeisto ■ Sanoman alihankkijoiden eettinen ohjeisto ■ Sanoman lahjonnan ja korruption vastaiset toimintaperiaatteet

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

■ Vastuullisuuden raportointi ja mittarit

Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT HALLINTO

Keskeiset sidosryhmät ja olennaiset aiheet

Sidosryhmien näkemysten ja odotusten ymmärtäminen on tärkeää liiketoimintamme menestyksen ja vastuullisuusstrategiamme toteuttamisen kannalta. Seuraavassa taulukossa kuvataan keskeiset sidosryhmämme, yhteistyö kunkin ryhmän kanssa sekä kunkin ryhmän olennaiset vastuullisuusaiheet.

Sidosryhmä	Sidosryhmäyhteistyön tarkoitus ja menetelmä	Sidosryhmän olennaiset vastuullisuusaiheet
Oppimisliiketoiminnan asiakkaat	- Oppimateriaalien luominen yhteistyössä opettajien ja oppilaiden kanssa - Yhteydenpito opettajiin kasvotusten, verkkotapaamisissa sekä uutiskirjeiden ja markkinoinnin kautta - Asiakaswebinaarien ja tapahtumien järjestäminen ja niihin osallistuminen - Asiakastietojen kerääminen ja asiakastytytyväisyyden hallinta kyselyjen avulla	- Laadukkaat oppimissisällöt - Luotettavat digitaaliset oppimisolustat - Moninaisuutta tukevat oppimateriaalit - Lukutaito yhteiskunnassa - Lasten oikeuksien kunnioittaminen - Vastuullisuusstrategia ja tulokset (ympäristö- ja ilmastokysymykset sekä sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus) - Toimitusvarmuus, oikea-aikainen jakelu, asiakassuhteet
Medialiiketoiminnan kuluttajat ja asiakkaat	Sanoma Median kuluttajat: - Yhteydenpito asiakkaisiin uutiskirjeiden ja markkinoinnin kautta - Asiakastietojen kerääminen ja asiakastytytyväisyyden hallinta kyselyjen avulla Sanoma Media B2B asiakkaat: - Yhteydenpito asiakkaisiin kasvotusten, verkkotapaamisissa sekä uutiskirjeiden, markkinoinnin ja vastuullisuuskoulutusten kautta - Asiakaswebinaarien ja tapahtumien järjestäminen ja niihin osallistuminen - Asiakastietojen kerääminen ja asiakastytytyväisyyden hallinta kyselyjen avulla	- Riippumaton journalismi - Sananvapaus - Moninaisuutta tukevat mediasisällöt - Medialukutaito ja lukutaito yhteiskunnassa - Vastuullinen viihde - Vastuullinen markkinointi ja mainonta - Vastuullisuusstrategia ja tulokset (ympäristö- ja ilmastokysymykset sekä sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus) - Asiakastiedot ja tietosuoja, kyberturvallisuus, kohdentaminen, asiakkaiden oikeudet (esim. yleinen tietosuoja-asetus), tekoälyn eettinen käyttö - Toimitusvarmuus, oikea-aikainen jakelu, asiakassuhteet
Työntekijät ja freelancerit	- Suorituskyvyn johtaminen ja osaamisen kehittäminen - Yhteydenpito työntekijöihin esim. neljännesvuosittaisella työntekijöiden palautetta mittaavalla pulssikyselyllä, vuosittaisella henkilöstötutkimuksella, tiimi- ja yksilökeskusteluilla ja koko henkilöstön kokouksilla - Järjestelmällinen terveyden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin tukeminen - Useita sisäisiä tapahtumia ja henkilöstön tiedotustilaisuuksia - Aktiivinen viestintä, vuoropuhelu ja yhteistyö sisäisten sidosryhmien kanssa, mukaan lukien työntekijät, esihenkilöt ja henkilöstön edustajat	- Sanoman strategia ja muutos, vastuullisuuteen liittyvät vaikutukset ja toimet (ympäristö- ja ilmastokysymykset sekä sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus) - Henkinen ja fyysinen terveys, hyvinvointi ja turvallisuus - Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet - Osaamisen kehitys - Liiketoiminnan eettisyys, väärinkäytöksistä ilmoittaminen ja ihmisoikeudet, esim. eettinen ohjeisto
Sijoittajat	- Säännöllinen yhteydenpito lakisäätöisen taloudellisen viestinnän kautta (taloudellinen raportointi, pörssitiedotteet) - Puhelinkokoukset, Roadshow-esitykset, yksilö- tai ryhmätapaamiset, sijoittajatapahtumat - Pääomamarkkinapäivä, varsinainen yhtiökokous, vastuullisuuspäivä ja Deep-dive-virtuaalitapahtumat	- Vastuullisuusstrategia ja -tulokset - Ilmastonmuutosstrategia

LIIKETOIMISTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
HALLINTO

Sidosryhmä	Sidosryhmäyhteistyön tarkoitus ja menetelmä	Sidosryhmän olennaiset vastuullisuusaiheet
Toimitusketjun kumppanit	- Tiivis yhteistyö toimittajien kanssa turvallisuuden, tehokkuuden ja laadun varmistamiseksi - Alihankkijoiden eettisen ohjeiston vastuullisuus- ja ihmisoikeuskriteerit - Vastapuolen tietoturva- ja maineriskien arviointi vastuullisuusarviointien ohella - Ilmasto- ja materiaaleihin liittyvän tiedon kerääminen vuosittain - Ulkoisten ja sisäisten auditointien suorittaminen, kumppaneiden auttaminen laiminlyöntitapauksiin liittyvissä korjaavissa toimissa - Vastuullisuuspainotteisen toimittajapäivän järjestäminen keskeisille paperi- ja painotoimittajille tiedon jakamiseksi ja valmiuksien kehityksen tukemiseksi	- Liiketoiminnan eettisyys ja ihmisoikeudet, esim. alihankkijoiden eettinen ohjeisto - Ilmastonmuutosstrategia ja sen toimeenpano - Materiaalien hankinta - Toimitusvarmuus, oikea-aikainen jakelu - Vastuullisuusstrategia ja -tulokset (ympäristö- ja ilmastokysymykset sekä sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus)
Julkisorganisaatiot: päättäjät ja lainsäätäjät	- Näkemysten vaihtaminen politiikoista, laeista ja asetuksista viranomaisten ja lainsäätäjien kanssa julkisten kuulemisten ja tapaamisten kautta sekä osana laajempaa päättäjien kanssa käytävää sidosryhmävuoropuhelua - Julkisiin kuulemisiin vastaaminen sekä tietojen ja analyysien tarjoaminen viranomaisille ja poliitikoille - Toimialajärjestöjen työhön osallistuminen	- Oppimisliiketoimintaan liittyvät poliittiset ja lainsäädännölliset aiheet (opetussuunnitelma, laadukkaat oppimissisällöt, luotettavat digitaaliset oppimisalustat, moninaisuutta tukevat oppimateriaalit) - Medialiiketoimintaan liittyvät poliittiset ja lainsäädännölliset aiheet (riippumaton journalismi, sananvapaus, moninaisuutta tukevat mediasisällöt, medialukutaito ja lukutaito yhteiskunnassa, vastuullinen viihde, markkinointi ja mainonta) - Vastuullisuusstrategia ja -tulokset (ympäristö- ja ilmastokysymykset sekä sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus)
Kansalaisjärjestöt ja toimialajärjestöt	- Vuoropuhelu kansalaisjärjestöjen kaltaisten sidosryhmien kanssa median ja oppimisen roolista yhteiskunnassa sekä lukutaidon ja medialukutaidon roolista - Media- ja oppimisalan käytäntöjen kehittäminen	- Oppimisliiketoimintaan liittyvät aiheet (laadukkaat oppimissisällöt, luotettavat digitaaliset oppimisalustat, lukutaito yhteiskunnassa, moninaisuutta tukevat oppimateriaalit) - Medialiiketoimintaan liittyvät poliittiset ja lainsäädännölliset aiheet (riippumaton journalismi, sananvapaus, moninaisuutta tukevat mediasisällöt, medialukutaito ja lukutaito yhteiskunnassa, vastuullinen viihde, markkinointi ja mainonta) - Asiakastiedot ja tietosuoja, kyberturvallisuus, kohdentaminen, asiakkaiden oikeudet (esim. yleinen tietosuoja-asetus), tekoälyn eettinen käyttö
Paikallisyhteisöt, yliopistot ja tutkimuslaitokset	- Yhteydenpito ja tapaamiset viranomaisten ja kaupunkien edustajien kanssa erityisesti oppimisasioissa - Kansalaisjärjestöjen tukeminen lahjoituksilla lukutaidon, medialukutaidon ja tasa-arvoisen koulutukseen pääsyn sekä Ukrainan sodan uhrien tukemiseksi	Vastuullisuusstrategia ja -tulokset (ympäristö- ja ilmastokysymykset sekä sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus)

LIIKETOIMISTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus- ja
ESG-tulokset

Vastuullisuus Sanomalla

Innostamme oppimaan

Teemme mediaa
suomalaisille

Olemme kehittyvä työpaikka

Suojaamme tietosi

Huolehdimme ympäristöstä

Vastuulliset liiketoimintatavat

Vastuullisuuden raportointi
ja mittarit

- Riippumaton
varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Riippumattoman varmentajan varmennusraportti

(Käännös englanninkielisestä alkuperäisestä
varmennusraportista)

Sanoma Oyj:n johdolle

Olemme Sanoma Oyj:n (myöhemmin myös ”Yhtiön”) johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Tietyt vastuullisuustiedot raportointikaudelta 1.1.-31.12.2022 Sanoma Oyj:n vuosikertomuksessa ja vastuullisuusraportissa 2022 (jäljempänä Tietyt vastuullisuustiedot).

Tietyt vastuullisuustiedot

Rajoitetun varmuuden antavan toimeksiantomme kohteena olivat GRI- ja SASB-sisältöindeksissä esitetyt tietyt taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristötiedot. Varmennetut tiedot käyvät ilmi yhtiön Sanoma Oyj:n vuosikertomuksen 2022 GRI- ja SASB-liitteistä.

Johdon vastuu

Sanoma Oyj:n johto vastaa Tiettyjen vastuullisuustietojen laatimisesta Yhtiön vuosikertomuksessa ja vastuullisuusraportissa 2022 esitettyjen raportointiperiaatteiden, Global Reporting Initiativen GRI-standardien, Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) ”Media & Entertainment”, ”Advertising & Marketing” ja ”Education” -toimialoja koskevien standardien ja Yhtiön sisäisten raportointiohjeiden mukaisesti.

Sanoma Oyj:n johto vastaa myös sellaisen sisäisen valvonnan järjestämisestä, jonka johto katsoo tarpeelliseksi, jotta on mahdollista laatia Tietyt

vastuullisuustiedot, joissa ei ole väärinkäytöksistä tai virheistä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Varmentajan riippumattomuus, muut eettiset vaatimukset ja laadunvalvonta

Olemme noudattaneet IESBAn (the International Ethics Standards Board for Accountants) antamien Eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille mukaisia riippumattomuus- ja muita eettisiä vaatimuksia. Näiden sääntöjen pohjana olevat perusperiaatteet ovat rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

PricewaterhouseCoopers Oy soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQC1 ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää. Siihen kuuluu dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja, jotka koskevat eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista.

Varmentajan velvollisuudet

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella Tietyistä vastuullisuustiedoista rajoitetun varmuuden antava johtopäätös. Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) ”Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information” (”Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus”) mukaisesti. Tämä standardi edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko Tietyissä vastuullisuustiedoissa olennaista virheellisyyttä.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa evidenssin hankkimistoiimenpiteet ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä saadaan vähemmän varmuutta kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa. Varmennustoimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi Tiettyihin vastuullisuustietoihin sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu varmentajan harkintaan ja arvioihin riskeistä, että Tietyissä vastuullisuustiedoissa on olennainen virheellisyys.

Olemme toteuttaneet muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Haastatelleet Yhtiön ylimmän johdon edustajia.
- Tehneet kolme etäyhteydellä toteutettua toimipaikkavierailua kahteen painotaloon ja kiinteistöihin Suomessa sekä toiminnoissa Italiassa.
- Haastatelleet Tiettyjen vastuullisuustietojen sisältämien tietojen keruusta ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla.
- Arvioineet yhtiön raportointiohjeiden ja menettelytapojen soveltamista;
- Testanneet tietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä alkuperäisistä dokumenteista ja järjestelmistä otospohjaisesti.
- Testanneet tietojen yhdistelyä ja suorittaneet uudelleenlaskentaa otospohjaisesti.
- Arvioineet Tiettyjen vastuullisuustietojen esittämistavan oikeellisuutta.

LIIKETOIMISTAMME
 LYHYESTI

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus- ja ESG-tulokset
- Vastuullisuus Sanomalla
- Innostamme oppimaan
- Teemme mediaa suomalaisille
- Olemme kehittyvä työpaikka
- Suojaamme tietosi
- Huolehdimme ympäristöstä
- Vastuulliset liiketoimintatavat
- Vastuullisuuden raportointi ja mittarit
- Riippumaton varmennusraportti

TALOUDELLISET TIEDOT
 HALLINTO

Rajoitetun varmuuden antava johtopäätös

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut mitään, mikä antaisi meille syyn uskoa, ettei Sanoma Oyj:n Tiettyjä vastuullisuustietoja 31.12.2022 päättyneeltä raportointikaudelta ole kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu asianmukaisesti raportointikriteeristön perusteella.

Varmennusraporttiamme luettaessa on otettava huomioon Tiettyjen vastuullisuustietojen tarkkuutta ja täydellisyyttä koskevat luontaiset rajoitteet.

Tämä varmennusraportti on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, varmennusraportista ja esittämistämme johtopäätöksistä vain Sanoma Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsinki, 3.3.2023

PricewaterhouseCoopers Oy

Mikael Niskala

Partner
 ESG Reporting & Assurance

Samuli Perälä

Partner, KHT

- Hallituksen
toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen
voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Taloudelliset tiedot

Kuvaus taloudellisesta suorituksestamme vuonna 2022

Hallituksen toimintakertomus 2022	88
Konsernitilinpäätös	127
Emoyhtiön tilinpäätös	200
Hallituksen voitonjakoehdotus	211
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	211
Tilintarkastuskertomus	212
Tietoa sijoittajille	217

Tämä vuosikertomus ei ole ESEF-asetuksen
(European Single Electronic Format) mukainen
xHTML-asiakirja.



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Hallituksen toiminta- kertomus 2022

Strategiakatsaus	89
Tuloskehitys	90
Taloudellinen asema	91
Rahavirta	91
Yrityssostot ja yritysmyyntit	91
Katsauskauden aikaiset tapahtumat	92
Strategiset liiketoimintayksiköt	92
Henkilöstö	95
Muut kuin taloudelliset tiedot	95
EU:n taksonomiaraportointi	102
Riskit ja riskienhallinta	107
Näkymät vuodelle 2023	116
Hallinnointi	116
Varsinainen yhtiökokous 2023	118
Osinkoehdotus	118
Osakkeet ja osakkeenomistajat	118
Katsauskauden jälkeiset tapahtumat	120
Ukrainan sodan keskeiset vaikutukset	120
Vaihtoehtoiset tunnusluvut ja lopetetut toiminnot	120
Avainluvut ja osakekohtaiset tunnusluvut	121
Täsmäytyslaskelmat	125



- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Hallituksen toimintakertomus 2022

Strategiakatsaus

Sanoma jatkoi menestyksestä muutos- ja kasvustrategiaansa vuonna 2022. Elokuussa se osti Pearsonin paikallisen perus- ja toisen asteen oppimateriaaliliiketoiminnan Italiassa ja Saksassa. Yritystoston myötä Sanoman toiminta laajentui Italian suurille ja kasvaville perus- ja toisen asteen oppimispalveluiden markkinoille. Yhtiön toimintamaiden määrä kasvoi kahteentoista ja kauppa vahvisti sen asemaa yhtenä maailman johtavista perus- ja toisen asteen oppimispalveluiden tarjoajista. Lisäksi tiettyihin erikoisaloihin liittyvää yhtiön oppimispalveluiden tarjoomaa laajennettiin pienemmillä yritysostoilla Hollannissa ja Puolassa. Vuonna 2022 yli 50 % konsernin liikevaihdosta ja yli 70 % tuloksesta tuli vakaasta ja ennustettavasta oppimisliiketoiminnasta.

Learningissä pitkän aikavälin strateginen hanke digitaalisten oppimisalustojen tarjooman harmonisoimiseksi eteni vuoden aikana. Harmonisointi paitsi tehostaa parempien digitaalisten ratkaisujen kehittämistä ja tuomista markkinoille, myös parantaa entisestään käyttäjäkokemusta ja tuotteiden saavutettavuutta. Vuoden aikana tehtiin myös merkittäviä investointeja oppimateriaalien kehittämiseen. Pääosa niistä liittyi Espanjan opetussuunnitelma-uudistukseen, joka alkoi vuonna 2022 ja jatkuu vuosina 2023–2024. Molempien investointien odotetaan tuovan hyötyjä ja tukevan orgaanista kasvua tulevina vuosina.

Media Finlandissa onnistunut transformaatio painetusta mediasta digitaaliseen jatkui sekä kuluttaja- (B2C) että yritysliiketoiminnassa (B2B). Vuoden aikana digitaalisten uutisalustojen, erityisesti Ilta-Sanomien, kävijämäärät

ja digitaalisesti aktiivinen tilaajakanta niin Helsingin Sanomissa kuin alueellisissa uutismedioissakin kasvoi selvästi. Vuoden 2022 jälkipuoliskoa hallitsi talouden maltillinen hidastuminen Ukrainan sodan ja energiakriisin aiheuttamien inflaatiopaineiden seurauksena, mikä näkyi erityisesti mainonnan kysynnässä. Media Finlandin liiketoimintaportfolio on tasapainoinen: 51 % liikevaihdosta tuli suhteellisen vakaasta, pääasiassa tilauspohjaisesta, kuluttajaliiketoiminnasta ja 49 % B2B-liiketoiminnasta vuonna 2022. Painetun mainonnan osuus B2B-liikevaihdosta oli 25 %.

Vastuullisuus on juurtunut syvälle Sanoman oppimis- ja medialiiiketoimintojen ytimeen; Sanomalla on positiivinen vaikutus miljoonien ihmisten elämään joka päivä. Yhtiö panosti vuoden aikana erityisesti ilmastostrategiansa vahvistamiseen lähettämällä päästövähennystavoitteensa tieteesen pohjautuvan Science Based Target -aloitteen vahvistettaviksi. Lisäksi painopiste oli monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden edistämiseksi. Yhtiö toteutti monimuotoisuus-, tasa-arvo- ja osallisuuskyselyn koko henkilöstön keskuudessa ja käynnisti aiheeseen liittyvän koulutusohjelman.

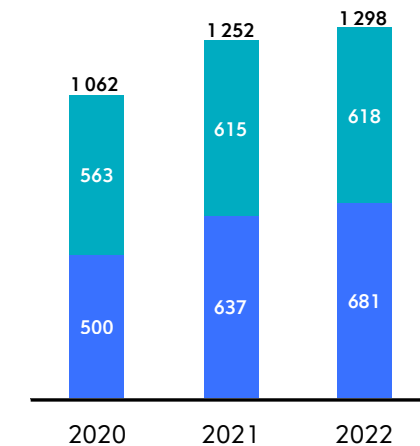
Sanoma julkisti vuoden aikana strategisen kasvutavoitteen, jonka mukaan se pyrkii kasvattamaan liikevaihtonsa yli 2 mrd. euroon vuoteen 2030 mennessä siten, että vähintään 75 % liikevaihdosta tulee oppimisliiketoiminnasta. Tavoitteen saavuttamisessa keskeistä on Sanoma Learningin pitkän aikavälin tavoitteen mukainen 2–5 %:n vuotuinen orgaaninen kasvu sekä perus- ja toisen asteen oppimisliiketoimintaa tukevat yritysostot. Tulevan kasvun rahoittamisessa voidaan

harkita myös oman pääoman käyttöä, mikäli sen katsotaan luovan arvoa kaikille osakkeenomistajille.

Lisätietoja Sanoman yritysostoista ja myynneistä vuonna 2022 löytyy kappaleesta [Yritystostot ja yritysmyynnit](#).

Lisätietoja vastuullisuudesta löytyy [Sanoman vastuullisuusraportista](#).

Liikevaihto segmenteittäin, m€



- Learning
- Media Finland

52 %

Learningin osuus
konsernin liikevaihdosta

LIIKETOIMINTAMME
 LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
 - Konsernitilinpäätös
 - Emoyhtiön tilinpäätös
 - Hallituksen voitonjakoehdotus
 - Hallituksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Tuloskehitys

Konsernin liikevaihto kasvoi 1 298 milj. euroon (2021: 1 252) pääasiassa Pearson Italian ja Saksan yritysoston seurauksena. Konsernin vertailukelpoisen liikevaihdon kasvu oli 1 % (2021: 7 %).

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja laski 189 milj. euroon (2021: 197), mikä vastasi 14,6 % (2021: 15,8 %) kannattavuutta. Learningin tulos oli vakaa. Ostettu Pearsonin liiketoiminta sekä oppimateriaalien myynnin vakaa kasvu kaikilla päämarkkinoilla Puolaa lukuun ottamatta vaikuttivat positiivisesti tulokseen. Tulosta heikensivät Hollannin tappiollinen jakeluliiketoiminta ja inflaation myötä kasvaneet kustannukset erityisesti paperin osalta. Media Finlandin tulos laski pääasiassa mainosmyynnin laskun ja korkeampien paperikustannusten seurauksena. Tulosparannusta muissa toiminnoissa vauhdittivat pääasiassa alhaisemmat henkilöstökulut, jotka liittyivät muutoksiin lyhyen ja pitkän aikavälin tulospalkkiovarauksissa.

VERTAILUKELPOISUUTEEN VAIKUTTAVAT ERÄT, HANKINTAMENOJEN POISTOT JA OPERATIIVISEN LIIKEVOITON ILMAN HANKINTAMENOJEN POISTOJA MUODOSTUMINEN

milj. euroa	2022	2021
Liikevoitto	112,0	142,4
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Rakennejärjestelykulut	-27,2	-15,2
Arvonalentumiset	-11,6	-4,3
Myyntivoitot/ -tappiot	0,9	3,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-37,9	-15,8
Hankintamenojen poistot ja oikaisut	-39,3	-39,0
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja	189,3	197,2

Yksityiskohtainen segmenttitason täsmäytyslaskelma on esitetty Hallituksen toimintakertomuksen lopussa osiossa [Täsmäytyslaskelmat](#).

Liikevoitto oli 112 milj. euroa (2021: 142). Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät kasvoivat -38 milj. euroon (2021: -16). Uudelleenjärjestelykulut koostuivat pääasiassa viimeaikaisten yritysostojen transaktio- ja integraatiokustannuksista sekä liiketoiminnan strategiseen kehittämiseen liittyvistä kustannuksista. Arvonalentumiset liittyivät digitaalisten oppimisalustojen tarjoaman harmonisointiin ja vuokrakirjojen varastoon Espanjassa. Hankintamenojen poistot olivat 39 milj. euroa (2021: 39).

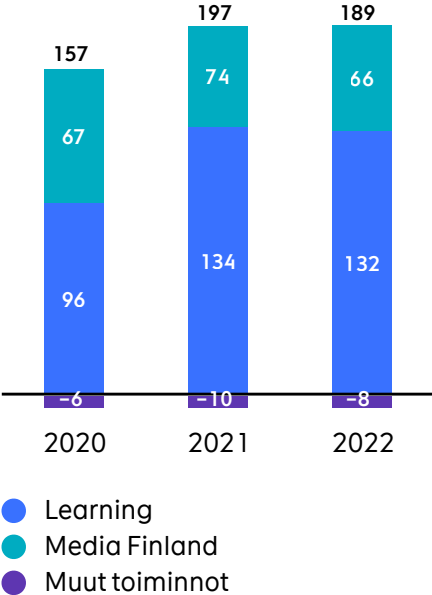
Nettorahoituskulut kasvoivat -13 milj. euroon (2021: -9). Korkokulut kasvoivat pääosin Pearson Italian ja Saksan yritysostoon elokuun lopussa nostetun uuden rahoituksen sekä korkotason nousun seurauksena. Ulkoisten lainojen keskiporko oli 1,5 % (2021: 1,1 %). Nettorahoituskulut sisälsivät myös yrityskauppoihin liittyvien vastuiden arvostuksen muutoksen toisella vuosineljänneksellä, jonka vaikutus oli 3 milj. euroa.

Tulos ennen veroja laski 99 milj. euroon (2021: 134) heikomman operatiivisen tuloksen sekä korkeampien

vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien ja rahoituskustannusten seurauksena. Tuloverot laskivat 22 milj. euroon (2021: 32), mikä johtui pääasiassa heikommasta tuloksesta ja muutoksista laskennallisissa verosaamisissa. Tilikauden tulos oli 77 milj. euroa (2021: 101) ja 77 milj. euroa (2021: 101) sis. lopetetut toiminnot.

Operatiivinen osakekohtainen tulos oli 0,65 euroa (2021: 0,69) ja 0,65 euroa (2021: 0,69) sis. lopetetut toiminnot. Osakekohtainen tulos oli 0,47 euroa (2021: 0,62) ja 0,47 euroa (2021: 0,61) sis. lopetetut toiminnot.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja segmenteittäin, m€



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

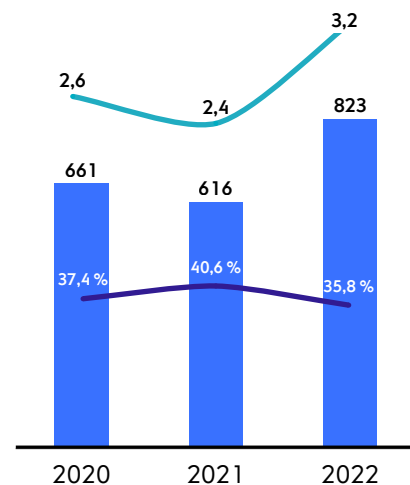
HALLINTO

Taloudellinen asema

Joulukuun 2022 lopussa nettovelan määrä oli 823 milj. euroa (2021: 616). Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen oli 3,2 (2021: 2,4), mikä on hieman yli pitkän aikavälin tavoitetason (alle 3,0). Sekä nettovelka että velkaantuneisuus kasvoivat Pearson Italian ja Saksan yritystoston seurauksena. Yritystosto saatiin päätökseen kolmannella vuosineljänneksellä ja rahoitettiin uudella 250 milj. euron nelivuotisella lainalla. Omavaraisuusaste oli 35,8 % (2021: 40,6 %) mikä on pitkän aikavälin tavoitetasolla (35–45 %).

Joulukuun 2022 lopussa konsernin oma pääoma oli 702 milj. euroa (2021: 721) ja konsernitaseen loppusumma oli 2 104 milj. euroa (2021: 1 933).

Taloudellisen aseman kehitys

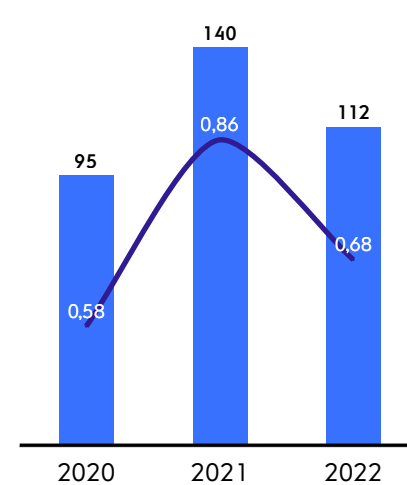


- Nettovelka, m€
- Nettovelan suhde oikaistuun
- Omavaraisuusaste

Rahavirta

Vuonna 2022 konsernin vapaa rahavirta laski 112 milj. euroon (2021: 140) eli 0,68 euroon osakkeelta (2021: 0,86). Ostetuilla Italian ja Saksan liiketoiminnoilla oli merkittävä positiivinen vaikutus vapaaseen rahavirtaan, sillä yritysosto ajoittui oppimisliiketoiminnan jokavuotisen huippusesongin loppupuolelle, jolloin yrityskauppaan sisältyneet käteisvarat ja saamiset olivat korkealla tasolla. Myös aikakauslehtien jakeluun liittyvien arvonlisäverovaatimusten ennakkomaksuilla (lisätietoja osiossa [Katsauskauden aikaiset tapahtumat](#)) oli positiivinen nettovaikutus vapaaseen rahavirtaan. Vapaata rahavirtaa heikensivät heikompi tulos, johon sisältyi viimeaikaisiin yritysostoihin liittyviä transaktio- ja integraatiokustannuksia, korkeampi käyttöpääoma,

Vapaa rahavirta



- Vapaa rahavirta, m€
- Osakekohtainen vapaa rahavirta, €

suuremmat investoinnit erityisesti oppimateriaaleihin ja digitaalisten oppimisolustojen kehittämiseen sekä vuoden 2021 vahvasta tuloksesta maksetut korkeammat verot. Osingonmaksua varten konsernin vapaata rahavirtaa tullaan oikaisemaan arvonlisäveron 11 milj. euron ennakkomaksulla sekä ostettujen Italian ja Saksan liiketoimintojen 58 milj. euron operatiivisella rahavirralla, jolloin oikaistu vapaa rahavirta oli 65 milj. euroa.

Vuonna 2022 vapaaseen rahavirtaan sisältyvät käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 53 milj. euroa (2021: 42) ja ne liittyivät pääasiassa digitaalisiin oppimisolustoihin ja tietojärjestelmiin tehtyihin kasvuinvestointeihin Learningissa sekä ylläpitoinvestointeihin.

Yritysostot ja yritysmyyntit

Sanoma ilmoitti 4.10. myyneensä hollantilaisen ammatillisen koulutuksen oppilastietojärjestelmän tarjoajan Eduarten. Kauppa tukee Sanoman strategiaa, jonka mukaisesti yhtiö harmonisoi oppimisliiketoimintansa digitaalista tarjoomaa. Vuonna 2021 Eduarten liikevaihto oli 9 milj. euroa ja sillä oli 45 työntekijää, jotka siirtyivät kaupan myötä ostajalle.

Sanoma ilmoitti 7.6.2022 ostavansa Pearsonin Italian paikallisen perus- ja toisen asteen oppimateriaaliliiketoiminnan sekä pienen kokeisiin valmistavia materiaaleja Saksassa tarjoavan liiketoiminnan. Ostettavien liiketoimintojen liikevaihto oli 117 milj. euroa ja oikaistu käyttökate 30 milj. euroa vuonna 2021. Ostettavien liiketoimintojen sovittu kauppahinta ilman velkoja ja käteisvaroja (enterprise value) oli 190 milj. euroa, mikä vastaa arvostuskerrointa 6,4 oikaistulla vuoden 2021 käyttökatteella laskettuna. Yritystosto merkitsi Sanoman laajentumista Italiaan, joka on yksi Euroopan suurimmista perus- ja toisen asteen oppimispalveluiden markkinoista. Ostetuissa liiketoiminnoissa oli 251 työntekijää, ja heistä tuli Sanoma Learningin työntekijöitä, kun kauppa toteutui.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

31.8.2022, jonka jälkeen ostetut liiketoiminnot raportoidaan osana Sanoma Learning -liiketoimintasegmenttiä. Vuoden 2022 kolmannella vuosineljänneksellä kirjattiin kaupan liittyen 5 milj. euroa transaktiokuluja vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä.

Sanoma myi 3.1.2022 Varkaudessa sijaitsevan sanomalehtipainonsa Savon Painon mediayritys Keski-suomalaiselle. Savon Painon 36 työntekijää siirtyivät kaupan mukana Keski-suomalaiselle vanhoina työntekijöinä. Tiettyjen Sanoman tuotteiden painaminen Savon Painossa jatkuu pitkäaikaisilla sopimuksilla. Kaupalla ei ollut konsernille merkittävää taloudellista vaikutusta.

Tietoa Sanoman yritysostoista ja -myynneistä vuonna 2021 ja sitä aiemmin on nähtävillä osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Katsauskauden aikaiset tapahtumat

Sanoma sai 16.12. verohallinnolta arvonnäisäverojen maksuunpanopäätöksen Sanoma Media Finland Oy:ssä suoritettua vuosia 2019–2021 koskeneen verotarkastuksen perusteella. Tarkastus koski tiettyjen eri puolilla Eurooppaa painettujen ja keskitetysti norjalaisessa logistiikkakeskuksessa käsiteltyjen ja sieltä jaettujen aikakauslehtien arvonnäisäverokohtelua. Sanoma pitää vaatimuksia täysin perusteettomina ja on valittanut päätöksestä. Saadun päätöksen perusteella Sanoma maksoi 11 milj. euroa arvonnäisäveroa, veronkorotuksia ja korkoja vuoden 2022 lopussa välttääkseen lisäkoron kertymisen. Saatu päätös on yhdenmukainen aiemman, vuosia 2015–2018 koskeneen verotuksen oikaisulautakunnan päätöksen kanssa, jonka perusteella Sanoma veloitettiin maksamaan arvonnäisäveroa,

veronkorotuksia ja korkoja 25 milj. euroa vuonna 2021. Sanoma pitää vaatimuksia perusteettomina ja on valittanut päätöksestä hallinto-oikeuteen, jossa asian käsittely on kesken. Asiaan liittyen ei ole kirjattu varauksia. Arvonnäisäveroa koskeva sääntely on muuttunut 1.7.2021 alkaen, joten vastaavia verotarkastuksia ei ole odotettavissa.

Sanoman osake sisällytettiin 1.12.2022 alkaen Nasdaq OMX -vastuullisuusindeksiin, mikä on seurausta Sanoman Prime C+-arvosanasta ISS ESG Corporate Rating -arvioinnissa.

Sanoma allekirjoitti 7.11. sopimuksen 300 milj. euron syndikoidusta luottolimiitistä kymmenen yhteistyöpankkinsa kanssa. Uusi luottolimiitti korvasi samansuuruisen luottolimiitin, joka olisi erääntynyt helmikuussa 2024. Kolmivuotinen luottolimiitti sisältää kaksi vuoden mittaista jatko-optiota, jotka voidaan käyttää lainanantajien suostumuksella. Luottolimiittiä käytetään konsernin yleisiin rahoitustarpeisiin. Samanaikaisesti Sanoma syndikoi saman pankkiryhmän kanssa 250 milj. euron nelivuotisen lainan, joka allekirjoitettiin 7.6.2022 ja käytettiin elokuun lopussa Pearson Italian ja Saksan yritysoston rahoittamiseen. Syndikoidun rahoituksen yhteismäärä oli 550 milj. euroa.

Sanoma ilmoitti 21.6.2022 kokoonpanon osakkeenomistajien nimitystoimikunnalle, jonka varsinainen yhtiökokous päätti perustaa 7.4.2022. Neljä suurinta osakkeenomistajaa nimittivät osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan seuraavat jäsenet: Juhani Mäkinen (hallituksen varapuheenjohtaja, Jane ja Aatos Erkon Säätiö), Antti Herlin (hallituksen puheenjohtaja, Holding Manutas), Robin Langenskiöld (Sanoman kolmanneksi

suurin osakkeenomistaja) ja Rafaela Seppälä (Sanoman neljänneksi suurin osakkeenomistaja). Toimikunta valitsi 21.6.2022 kokouksessaan puheenjohtajakseen Juhani Mäkisen ja kutsui Sanoman hallituksen puheenjohtajan Pekka Ala-Pietilän asiantuntijajäsenekseen.

Sanoma muutti 13.6.2022 kaupankäyntitunnuksensa SAA1V:stä SANOMA:ksi ja liikkeeseenlaskijatunnuksensa SAA:sta SANOMA:ksi.

Sanoma julkisti 7.6.2022 strategisen kasvutavoitteen, jonka mukaan se pyrkii kasvattamaan konsernin liikevaihdon yli 2 mrd. euroon vuoteen 2030 mennessä siten, että vähintään 75 % siitä tulee oppimisliiketoiminnasta. Kasvua haetaan orgaanisesti Sanoma Learningin pitkän aikavälin tavoitteen, 2–5 % vuodessa, mukaisesti, sekä perus- ja toisen asteen oppimisliiketoimintaa tukevin yritysostoin. Kasvun rahoittamisessa voidaan harkita myös oman pääoman käyttöä, mikäli sen katsotaan luovan arvoa kaikille osakkeenomistajille. Sanoman pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ja osinkopolitiikka, jonka mukaan Sanoman tavoitteena on jakaa kasvavaa osinkoa 40–60 % vuosittaisesta vapaasta rahavirrasta, pysyvät ennallaan.

Strategiset liiketoimintayksiköt

Vuonna 2022 Sanomalla oli kaksi strategista liiketoimintayksikköä: Sanoma Learning and Sanoma Media Finland.

LIIKETOIMINTAMME
 LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
 - Konsernitilinpäätös
 - Emoyhtiön tilinpäätös
 - Hallituksen voitonjakoehdotus
 - Hallituksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Learning

Sanoma Learning on yksi maailman johtavista perus- ja toisen asteen koulutukseen keskittyvistä oppimisen yhtiöistä, joka palvelee yli 25 miljoonaa oppilasta kahdessatoista Euroopan maassa. Oppimateriaalimme ja oppimISRatkaisumme auttavat opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset. Tarjoamme digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuslustoja niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Tavoitteenamme on jatkaa liiketoimintamme kasvattamista Euroopassa ja sen ulkopuolella. Syvällinen opettajien ja oppilaiden tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on oppimateriaaliemme kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisemme luomme oppimistuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen.

AVAINLUVUT

milj. euroa	2022	2021	Muutos
Liikevaihto	681,0	637,3	7 %
Operatiivinen käyttökate ¹	212,8	213,1	0 %
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja ²	131,8	133,9	-2 %
prosentti ²	19,4 %	21,0 %	
Liikevoitto	67,2	90,5	-26 %
Käyttöomaisuusinvestoinnit	40,4	33,7	20 %
Henkilöstö keskimäärin kokoaikaisiksi muutettuna	2 717	2 599	5 %

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

² Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -32,2 milj. euroa vuonna 2022 (2021:- 11,1) sekä hankintamenojen poistoja ja oikaisuja, jotka olivat 32,5 milj. euroa vuonna 2022 (2021: 32,2).

Täsmäytyslaskelma operatiivisesta käyttökatteesta ja operatiivisesta liikevoitosta ilman hankintamenojen poistoja on esitetty Hallituksen toimintakertomuksen lopussa osiossa [Täsmäytyslaskelmat](#).

Learningin liikevaihto kasvoi 681 milj. euroon (2021: 637). Ostetun Pearson Italian ja Saksan osuus liikevaihdon kasvusta syys-joulukuussa oli 37 milj. euroa. Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu Learningissa oli 1 % (2021: 7 %) kasvun ollessa voimakkainta Espanjassa ja Hollannissa. Espanjassa kasvua vauhditti vuoden aikana käynnistynyt opetussuunnitelmaudistus, joka jatkuu vuosina 2023–2024. Hollannissa liikevaihto kasvoi erityisesti oppimateriaaliliiketoiminnan markkinakysynnän ja markkinaosuuksien kasvun seurauksena. Kasvu oli maltillista myös kaikilla muilla oppimateriaalimarkkinoilla sekä Hollannin jakeluliiketoiminnassa. Puolassa viimeisin opetussuunnitelmaudistus päättyi vuonna 2021, ja liikevaihto laski odotusten mukaisesti.

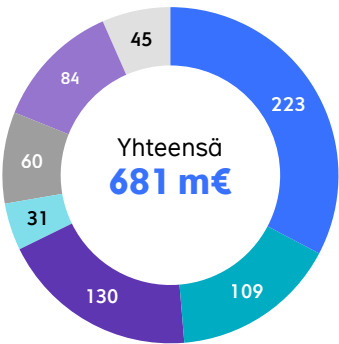
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja pysyi vakaana ja oli 132 milj. euroa (2021: 134). Ostetulla Italian ja Saksan liiketoiminnalla oli positiivinen tulosvaikutus. Oppimateriaaliliiketoiminnan tulos parani hieman kaikilla päämarkkinoilla, mikä riitti osittain kompensoimaan Puolan tuloksen laskua. Viimeisellä vuosineljänneksellä tapahtuneesta tulosparannuksesta huolimatta Hollannin jakeluliiketoiminta oli tappiollista kolmannen neljänneksen inflaatiosta aiheutuneiden kustannuspaineiden, työvoiman heikon saatavuuden, kustantajien viivästyneiden toimitusten ja huippusesongin tiukan kilpailutilanteen seurauksena. Inflaation myötä nousseet kustannukset, erityisesti paperikustannukset, heikensivät tulosta.

Liikevoitto laski 67 milj. euroon (2021: 91). Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät kasvoivat -32 milj. euroon (2021: 11) ja koostuivat pääasiassa viimeaikaisiin yritysostoihin liittyvistä transaktio- ja integraatiokuluista sekä digitaalisten oppimisalustojen tarjoaman harmonisointiin ja Espanjan vuokratirjojen varastoon

liittyneistä arvonalentumisista. Hankintamenojen poistot olivat 33 milj. euroa (2021: 32).

Käyttöomaisuusinvestoinnit kasvoivat 40 milj. euroon (2021: 34) pääasiassa digitaalisiin oppimisalustoihin ja tietojärjestelmiin tehtyjen korkeampien kasvuinvestointien seurauksena.

Liikevaihto maittain, m€



- Alankomaat
- Puola
- Espanja
- Italia
- Suomi
- Belgia
- Muut maat ja eliminoinnit

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
 - Konsernitilinpäätös
 - Emoyhtiön tilinpäätös
 - Hallituksen voitonjakoehdotus
 - Hallituksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Media Finland

Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediatalo. Tavoitamme viikoittain 97 % suomalaisista. Tarjoamme tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Johtavia brändejämme ja palvelujamme ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Ilta-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille olemme luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoittavia ratkaisuja.

AVAINLUVUT

milj. euroa	2022	2021	Muutos
Liikevaihto	618,1	615,3	0 %
Operatiivinen käyttökate ¹	150,2	155,0	-3 %
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja ²	65,8	73,5	-11 %
prosentti ²	10,6 %	11,9 %	
Liikevoitto	54,3	60,6	-10 %
Käyttöomaisuusinvestoinnit	8,9	4,9	83 %
Henkilöstö keskimäärin kokoaikaisiksi muutettuna	2 160	2 072	4 %

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

² Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -4,6 milj. euroa vuonna 2022 (2021: -6,1) sekä hankintamenojen poistoja ja oikaisuja, jotka olivat 6,9 milj. euroa vuonna 2022 (2021: 6,8).

Täsmäytyslaskelma operatiivisesta käyttökatteesta ja operatiivisesta liikevoitosta ilman hankintamenojen poistoja on esitetty Hallituksen toimintakertomuksen lopussa osiossa [Täsmäytyslaskelmat](#).

Media Finlandin liikevaihto oli vakaa 618 milj. euroa (2021: 615). Mainosmyynti kasvoi digitaalisissa kanavissa ja radiossa, kun taas painetun median ja televisiomainonnan myynti laski pitkän aikavälin kehityksen mukaisesti. Tämä johti mainonnan

kokonaismyynnin laskuun. Tilausmyynti pysyi vakaana digitaalisten tilausten määrän jatkaessa kasvuaan ja painettujen tilausten määrän laskiessa. Muun myynnin kasvua vauhdittivat tapahtumaliiketoiminta ja ulkoisten painopalveluiden myyntihinnoissa huomioidut korkeammat paperikustannukset.

Kantar TNS:n joulukuun 2022 Mainonnan muutosmittari tutkimuksen mukaan Suomen mainosmarkkinat olivat kokonaisuudessaan edellisen vuoden tasolla osittain Media Finlandin tarjoamaan kuulumattoman ulkomainonnan elpymisen seurauksena. Verkkomainonta ilman hakukoneita ja sosiaalista mediaa kasvoi 5 % (10 % sisältäen hakukoneet ja sosiaalisen median) ja radiomainonta 4 %. Aikakauslehtimainonta laski 11 %, sanomalehtimainonta 7 % ja televisiomainonta 3 %.

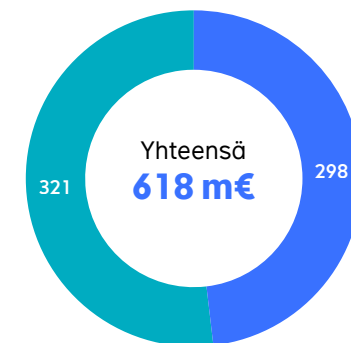
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja laski 66 milj. euroon (2021: 74) ja siihen vaikutti pääasiassa myynnin jakauman muutos: mainosmyynti laski ja matalampikatteinen ulkoisten painopalveluiden ja tapahtumien myynti kasvoi. Korkeammilla paperikustannuksilla oli negatiivinen tulosvaikutus, jota onnistuttiin osittain kompensoimaan jatkuvan ja aktiivisen kulukurin myötä saavutetuilla säästöillä kiinteissä kustannuksissa.

Liikevoitto oli 54 milj. euroa (2021: 61). Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä -5 milj. euroa (2021: -6) ja koostuivat pääasiassa liiketoiminnan strategiseen kehittämiseen liittyvistä kustannuksista. Hankintamenojen poistot olivat 7 milj. euroa (2021: 7).

Käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 9 milj. euroa (2021: 5) ja koostuivat ylläpitoinvestoinneista. Kasvu oli seurausta tiettyjen teknologia- ja kiinteistötiimien siirtymisestä

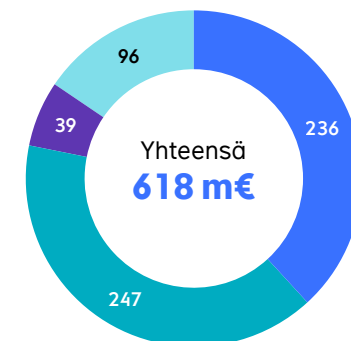
muista toiminnoista Media Finlandiin sekä toimitilojen mukauttamisesta hybridityöhön sopiviksi.

Liikevaihto kategorioittain, m€



- Painettu media
- Muu kuin painettu media

Liikevaihto kategorioittain, m€



- Mainosmyynti
- Tilausmyynti
- Irtonumeromyynti
- Muut

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
 - Konsernitilinpäätös
 - Emoyhtiön tilinpäätös
 - Hallituksen voitonjakoehdotus
 - Hallituksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - Tietoa sijoittajille

HALLINTO

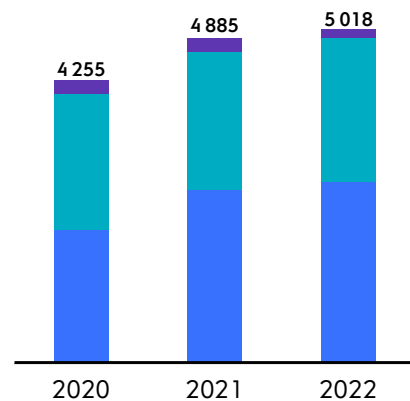
Henkilöstö

Vuonna 2022 henkilöstömäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna oli keskimäärin 5 018 (2021: 4 885). Strategisten liiketoimintayksiköiden keskimääräiset henkilöstömäärät kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuina olivat: Learning 2 717 (2021: 2 599), Media Finland 2 160 (2021: 2 072) ja muut toiminnot 141 (2021: 214). Learningin henkilöstömäärä kasvoi pääasiassa Pearson Italian ja Saksan yritystoston seurauksena. Tiettyjen teknologia- ja kiinteistötiimien siirtyminen muista toiminnoista Media Finlandiin vaikutti henkilöstön jakautumiseen näiden toimintojen välillä.

Joulukuun lopussa konsernin henkilöstömäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna oli 5 079 henkilöä (2021: 4 822).

Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut pysyivät verrattain vakaana ja olivat 356 milj. euroa (2021: 351).

Henkilöstö segmenteittäin, kokoaikaisiksi muutettuna, keskimäärin



- Learning
- Media Finland
- Muut toiminnot

Muut kuin taloudelliset tiedot

Johtavana ja kasvavana perusopetuksen ja toisen asteen oppimisen yhtiönä ja Suomen johtavana monikanavaisena mediatyhtiönä Sanomalla on merkittävä rooli yhteiskunnassa. Sanomalla on positiivinen vaikutus miljoonien ihmisten päivittäiseen elämään, ja vastuullisuus on sisäänrakennettu Sanoman liiketoimintaan. Sanoma luo arvoa yhteiskunnassa tarjoamalla yhdenvertaisia oppimiskäsitteitä, joiden avulla opettajat voivat auttaa kaikkia oppilaita saavuttamaan täyden potentiaalinsa. Suomessa Sanoma tarjoaa riippumatonta ja luotettavaa mediaa, jolla on keskeinen rooli avoimessa ja demokraattisessa yhteiskunnassa.

Maaliskuussa 2021 julkaistu Sanoman vastuullisuusstrategia koostuu kuudesta teemasta: Innostamme oppimaan, Teemme mediaa suomalaisille, Olemme kehittyvä työpaikka, Suojamme tietosi, Huolehdimme ympäristöstä ja Noudatamme vastuullisia liiketoimintatapoja. Sanoma on vastuullisuusstrategiansa kautta sitoutunut YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin. Sanoman eettinen ohjeisto, toimintaohjeet ja käytännöt perustuvat maailmanlaajuisiin yleissopimuksiin ja sitoumuksiin, ja niitä sovelletaan kaikkialla konsernissa. Hallitus hyväksyy kaikki toimintaohjeet.

Sanoman vastuullisuusstrategia linkittyy muiden kuin taloudellisten tietojen raportointidirektiivin (NFRD) sisältämiin teemoihin: ympäristö, sosiaaliset ja henkilöstöön liittyvät asiat, ihmisoikeudet sekä korruption ja lahjonnan torjunta. Tämän katsauksen lisäksi lisätietoa Sanoman vastuullisuudesta on saatavilla [vastuullisuusraportissa](#), joka on laadittu Global Reporting Initiative (GRI) raportointinormien, Sustainability Accounting Standards Boardin (SASB) standardien ja Task Force on Climate Related Disclosure (TCFD) ohjeistuksien mukaisesti. Sanoman EU:n taksonomiaraportti löytyy hallituksen toimintakertomuksen osiosta [EU:n taksonomiaraportointi](#).

Sanoman liiketoimintamalli sekä asema ja vaikutukset arvoketjussa on kuvattu tarkemmin arvonluontimallissa jäljempänä. Muihin kuin taloudellisiin tietoihin liittyvät riskit on raportoitu toimintakertomuksen [Riskit ja riskienhallinta](#) -kappaleessa. Sanoman hallinnointirakenne ja -malli on kuvattu [Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä](#).

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen toimintakertomus

Konsernitiinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

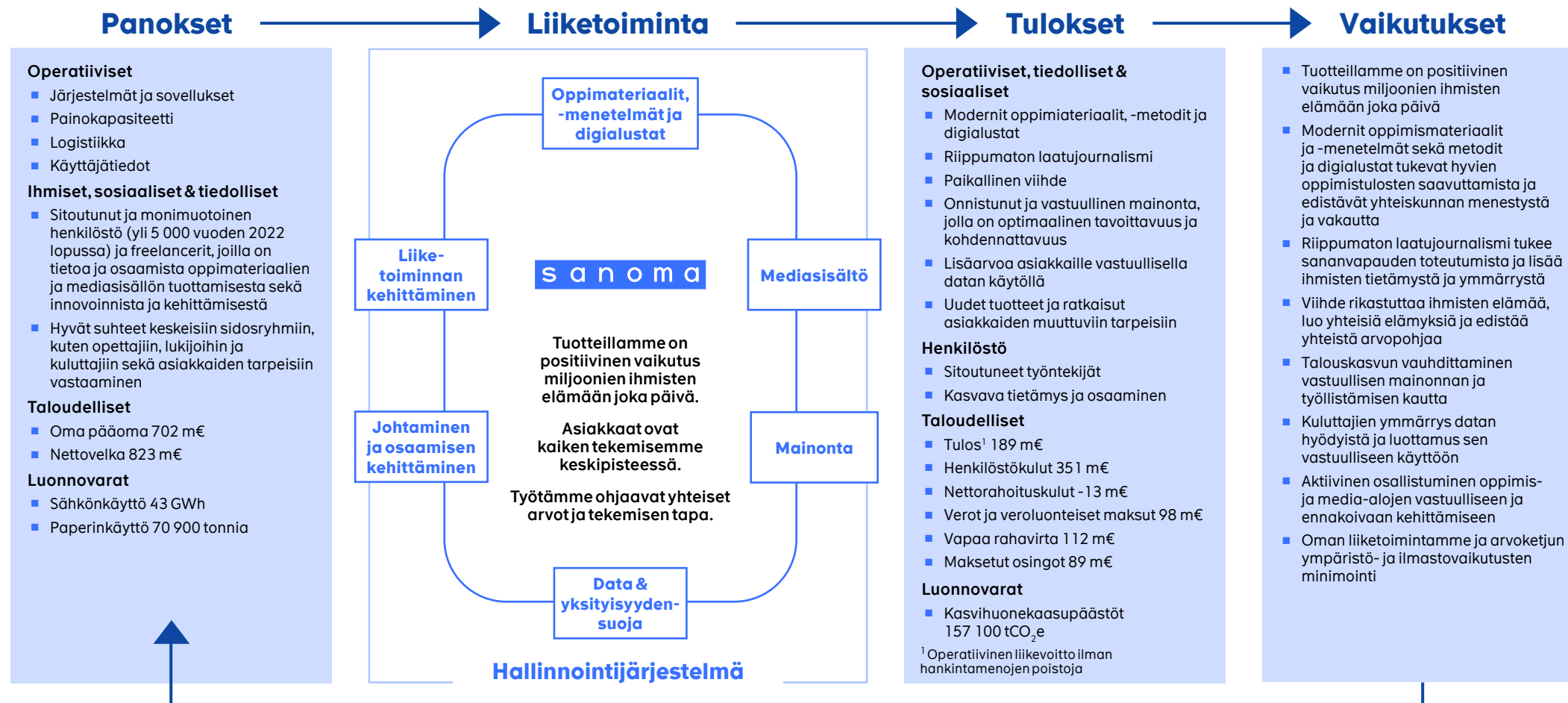
Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Arvonluontimalli

Arvonluontimallimme tiivistää Sanoman liiketoimintamallin sekä aseman ja vaikutukset arvoketjussa. Sanoma hyödyntää resursseja ja raaka-aineita oppimateriaalien ja mediasisältöjen sekä niihin liittyvien palveluiden luomisessa, kehittämisessä ja jakelussa. Mallissa kuvataan myös Sanoman liiketoiminnan olennaisimmat tuotokset ja niiden vaikutukset Sanoman yleisöihin, asiakkaisiin, yhteiskuntaan ja muihin sidosryhmiin. Kaikki esitetyt luvut koskevat jatkuvia toimintoja vuonna 2022.



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Olemme kehittyvä työpaikka: sosiaaliset ja henkilöstöön liittyvät asiat

Sanoma on luova teknologinen organisaatio, jonka keskeisiä menestystekijöitä ovat työntekijät ja heidän innovatiivisuutensa. Yhtiön tuleva kasvu riippuu siitä, pystyykö se houkuttelemaan osaajia, pitämään heidät palveluksessaan ja tukemaan heitä heidän kehityksessään. Sanoman kasvustrategia ja muuttuva liiketoimintaympäristö vaativat niin nykyisiltä kuin tulevilta työntekijöiltä uusia taitoja ja valmiuksia, kuten oikeanlaista digitaalista osaamista. Konsernin vahvuus työnantajana on se, että se tarjoaa mielekkäitä ja merkityksellisiä työtehtäviä sekä joustavia työjärjestelyjä. Haluamme ennen kaikkea luoda henkilöstöä innostavan työympäristön kehittämällä työntekijäkokemusta, henkilöstön valmiuksia ja yhteishenkeä. Keskeiset haasteet liittyvät työn ja vapaa-ajan tasapainottamiseen sekä hyvinvointiin muuttuvassa työympäristössä.

Sanoman monimuotoisuus- ja osallisuusohjeet määrittävät Sanoman monimuotoista ja yhdenvertaista työpaikkaa koskevat tavoitteet, jotka liittyvät oikeudenmukaiseen kohteluun, yhtäläisiin mahdollisuuksiin, syrjintäkieltoon, palkkatasa-arvoon ja sukupuolineutraaliin kokemukseen. Sanoman hallitus on hyväksynyt politiikan. Konsernin useimmissa toimintamaissa yhdenvertaisuustoimintamme keskittyy paikallisten tasa-arvo- ja syrjimättömyysohjelmien ympärille.

Vuonna 2022 Sanoma otti tärkeitä askeleita työntekijöiden monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämiseksi. Yhtiö toteutti monimuotoisuus- ja osallisuuskyselyn yhteistyössä kolmannen osapuolen kanssa ja käynnisti kaikille työntekijöille tarkoitetun verkkokurssin, joka käsittelee tiedostamattomien ennakkواسenteiden

ymmärtämistä sekä edistää osallisuutta niin yksilön, tiimin kuin organisaation tasolla. Learningin ja konsernitason organisaatioissa lähes sadalle johtajalle annettiin virtuaalikoulutusta tukemaan esimerkiksi johtamisessa sekä monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämiseksi. Media Finlandissa laadittiin uusi johtamiskäsikirja ja annettiin esimiehille asiaan liittyvää koulutusta, jonka tavoitteena oli edistää johtamislupausten ja tasa-arvoisten käytäntöjen täytäntöönpanoa.

Sanoma ei suvaitse minkäänlaista syrjintää, häirintää tai kiusaamista työpaikalla. Sanoman eettisessä ohjeistossa määritellään yleiset eettiset periaatteet ja Sanoman velvollisuudet työnantajana.

Henkilöstövaliokunnan vastuulla on asiaan liittyvien toimintaohjeiden, käytäntöjen, kehityssuunnitelmien ja avainjohtajien suorituksen arvioiminen. Sanoman henkilöstöjohtamismalli varmistaa työntekijöiden työturvallisuuden, terveyden ja hyvinvoinnin järjestelmällisen hallinnan ja työntekijöiden osallistumisen sen kehittämiseen, toteuttamiseen ja arvioimiseen.

Toiminta ja tulokset

Vuonna 2022 Sanoman palveluksessa oli yli 5 600 työntekijää 12 maassa. Vuonna 2022 Sanoma rekrytoi 963 (2021: 616) uutta työntekijää, kun yhtiön palveluksesta puolestaan poistui 892 (2021: 617) työntekijää. Työntekijöiden keskimääräinen vaihtuvuus oli 16,5 % (2021: 11,5 %). Työntekijöiden vaihtuvuuden lisääntyminen noudatti Sanoman toimintamaiden keskiarvoja koronaviruspandemian jälkeen. Lisäksi yli 250 uutta työntekijää siirtyi konsernin palvelukseen italialaisen Pearsonin ja saksalaisen Starkin yritystön myötä elokuussa 2022.

Yritystöiden ja myyntien lisäksi vuoden 2022 aikana ei tapahtunut merkittäviä henkilöstön uudelleenjärjestelyjä tai irtisanomisia. Sanoman työntekijöistä 42 % (2021: 41 %) on ollut yhtiön palveluksessa yli kymmenen vuotta. Sitoutuminen järjestäytymisvapauteen ja kollektiiviseen neuvottelu-oikeuteen sisältyy Sanoman eettiseen ohjeistoon. Vuoden 2022 loppuun mennessä 69 % (2021: 68 %) Sanoman työntekijöistä kuului työehtosopimusten piiriin.

Sanoma toteuttaa koko henkilöstölle vuosittaisen henkilöstötutkimuksen. Vuonna 2022 työntekijäkokemusindeksi (EEI) pysyi vakaana, 7,3 (2021: 7,3). Sanoman EEI on edelleen yli toimialan vertailutason 7,1. Sanoman pitkän aikavälin EEI-tavoite on 7,5.

Vuonna 2022 EEI-tulos muodosti 10 % Sanoman johdon lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista ja vuoden tulos koko konsernin tasolla oli tavoitteen mukainen.

HENKILÖSTÖTUTKIMUKSEN TULOKSET

	2020	2021	2022
Työntekijäkokemusindeksi (EEI) ¹	7,4	7,3	7,3
Vastausprosentti	88	90	87

¹ EEI on vuosittaisessa henkilöstötutkimuksessa mitattava 10-kohtainen indeksi, asteikko 1–10.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

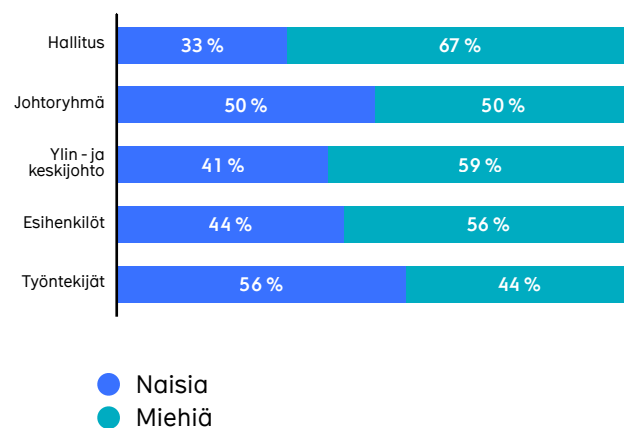
TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Sanoma on asettanut sukupuolten monimuotoisuutta koskevan tavoitteen vuodesta 2022 alkaen. Tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä johtotehtävissä (esihenkilöt, joilla on alaisia) on yhtä paljon naisia ja miehiä. Vuonna 2022 kaikista työntekijöistä 56 % oli naisia (2021: 55 %) ja 44 % miehiä (2021: 45 %). Tiimiesihenkilöistä 44 % (2021: 45 %) ja johtajista tai ylemmästä johdosta 41 % (2021: 39 %) oli naisia. Hallitus on määrittänyt molempien sukupuolten edustukselle mitattavissa olevan tavoitteen: molempien sukupuolten tulee olla edustettuina hallituksessa niin, että aliedustetun sukupuolen osuus on vähintään 40 %. Jos kaksi ehdokasta ovat yhtä päteviä, etusijalla on aliedustetun sukupuolen edustaja. Vuonna 2022 hallituksen jäsenistä 33 % (2021: 33 %) oli naisia.

Sukupuolijakauma Sanomalla, % vuoden 2022 lopussa,



Suojaamme tietosi: Tietosuoja ja tietoturva

Koska sekä Learning että Media Finland tarjoavat digitaalista sisältöä, tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvät asiat ovat Sanomalle tärkeitä. Sanoman konserninlaajuinen tietosuojaohjelma varmistaa, että yhtiö kehittää jatkuvasti henkilötietojen vastuullista käyttöä tietosuojalainsäädännön mukaisesti. Sanoma keskittyy oikeudenmukaisiin ja läpinäkyviin käytäntöihin, jotka on määritelty tietosuojaohjeissa. Sisäänrakennettujen tietosuoja- ja tietoturvaprosessien ansiosta tietosuoja huomioidaan jo tuotteiden ja liiketoiminnan kehityksessä. Sanoman tietosuojaohjelmaa tukee erillinen tietoturvaohjelma, joka auttaa rakentamaan kestäviä tietoturvatyökaluja henkilötietojen ja muiden olennaisten tietoresurssien suojaamiseksi läpi organisaation. Tietoturvan asiantuntijatiimi tukee tietoturvaohjeiden ja normien toteuttamista sekä toteuttaa tietoturvatyökaluja yhdenmukaisesti koko organisaatiossa.

Sanoma seuraa aktiivisesti asiaankuuluvia tietosuojaan ja tietoturvaan liittyviä viranomais- ja toimialaohjeita ja kehittää ohjeita ja koulutuksia, jotka auttavat lakisääteiden vaatimusten toteuttamista käytännössä. Sisäinen tarkastus arvioi tietosuojaohjeiden toimeenpanoa säännöllisesti, ja vaatimustenmukaisuudesta raportoidaan kaksi kertaa vuodessa hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Sanoman puolesta tietoja käsittelevien kolmansien osapuolten odotetaan noudattavan sopimuksen mukaisesti Sanoman eettistä ohjeistoa tavarantoimittajille sekä tietojenkäsittelysopimusta, jossa määritellään ja ohjeistetaan ne tietosuojatoimet, jotka kumppanin on toteutettava Sanoman puolesta.

Vuosina 2021–2022 arvioitiin erityisen tarkkaan, kuinka Sanoman alihankkijat siirtävät tietoja erityisesti Euroopan talousalueen ulkopuolelle tiedonsiirtoja koskevan Euroopan tietosuojaneuvoston ohjeistuksen ja vuoden 2020 ns. ”Schrems II” -päätöksen mukaisesti.

EU:n alueella toteutettiin vuosina 2021 ja 2022 useita viranomaisten täytäntöönpanotoimia, jotka koskivat suostumusta evästeiden ja vastaavien tunnisteiden käyttöön. Vaikka ne hyödyttävätkin tulossa olevan sähköisen viestinnän tietosuoja-asetuksen ohella kansallista mediaa ja mainosalaa pitkällä aikavälillä luomalla tasa-arvoisen pelikentän kansallisille ja kansainvälisille mediatoimijoille, ne vaikuttavat median käyttämiä evästeitä koskevan suostumuksen antamiseen ja edellyttävät muutoksia teknisiin alustoihin ja käytäntöihin.

Toiminta ja tulokset

Sanoma seuraa tiiviisti merkittäviksi ja vähäisiksi luokiteltujen tietoturvaloukkausten määrää Learningissä ja Media Finlandissa. Vuonna 2022 Sanomalla oli yhteensä 196 (2021: 282) tietoturvaloukkausta, joista yksikään ei Sanoman luokittelun mukaan ollut merkittävä (2021: 0). Suurin osa tietoturvaloukkauksista kohdistui medialiiketoiminnan kuluttajamyyntiin ja liittyi yleensä vain yhden asiakkaan tietoihin. Media Finlandissa tietoturvaloukkausten määrä pieneni vuonna 2022 teknisten korjaustoimien ja myyntitiimeille kohdistettujen inhimillisten virheiden vähentämiseen tähtäävien koulutusten ansiosta. Sanoma ei saanut sääntelyviranomaisilta asiakkaiden tietosuojaan liittyviä perusteltuja valituksia, huomautuksia, tuomioita tai sakkoja vuoden 2022 aikana.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Media-asiakkailta on oikeus pyytää Sanomalta rekisterinpitäjänä pääsyä omiin henkilötietoihinsa ja tietojensa oikaisemista tai poistamista tarpeen mukaan. Media Finland sai kuluttajilta 80 (2021: 67) pyyntöä, jotka koskivat pääsyä henkilötietoihin tai tietojen poistamista tai siirtämistä toiseen järjestelmään, kun sillä on kaikkiaan n. 1,4 miljoonaa tilausta.

Sanoman eettisen ohjeiston verkkokoulutus, joka on pakollinen kaikille työntekijöille, sisältää erillisen tietosuojaa ja tietoturva koskevan osion. Lisäksi tietosuojakoulutuksia räätälöitiin eri liiketoimintatehtäviin, jotka sisältävät erityisiä tietosuojavelvollisuuksia. Kaikista työntekijöistä 98 % (2021: 97 %) osallistui eettistä ohjeistoa käsittelevään koulutukseen.

Vuonna 2022 tietosuojaan liittyvät tavoitteet muodostivat tavoitetasolla 10 % Sanoman johdon lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista. Vuoden tulos oli tavoitetasolla.

Huolehdimme ympäristöstä: Ilmasto ja luonnon monimuotoisuus

Sanoman ilmastostrategian tavoitteena on täyttää vähähiilistä taloutta koskevat vaatimukset ja se on tärkeä osa yhtiön 2030 liiketoimintastrategiaa. Vuonna 2022 Sanoma päivitti ilmastotavoitteitaan tieteeeseen perustuvan Science Based Targets -aloitteen mukaisiksi. Tavoitteet ovat parhaillaan todennettavina ja niille odotetaan vahvistusta viimeistään vuoden 2023 kolmannen vuosineljänneksen aikana.

Sanoma pyrkii päivitettyjen tieteeeseen perustuvien ilmastotavoitteidensa mukaisesti pienentämään oman toimintansa hiilidioksidipäästöjä vuosittain 4,2 %. Tällöin päästöt pienenevät aiempien päästövähennysten lisäksi

kaikkiaan 38 % vuoteen 2030 mennessä lähtötasoon 2021 verrattuna. Jo vuonna 2021 Sanoma puolitti oman toimintansa (Scope 1 ja 2) päästöt vuoteen 2020 verrattuna. Scope 1 käsittää suorat päästöt omista tai määräysvallasta olevista lähteistä, mukaan lukien varavoiman käyttö ja yhtiön autot. Scope 2 käsittää epäsuorat päästöt Sanoman käyttämissä toimitiloissa, varastoissa ja painotaloissa kulutetun ostoenergian tuottamisesta. Scope 3 sisältää kaikki muut yhtiön arvoketjussa syntyvät epäsuorat päästöt.

95 % (2021: 94 %) Sanoman kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuu sen arvoketjusta (Scope 3). Sanoman tavoitteena on päivitettyjen tieteeeseen perustuvien ilmastotavoitteidensa mukaisesti pienentää myös Scope 3 kasvihuonekaasupäästöjä vuosittain 4,2 %, mikä vastaa 38 %:n vähennystä vuoteen 2030 mennessä lähtövuoteen 2021 verrattuna. Tämä Scope 3 tavoite koskee kategorioita (kategoriat 1, 3, 4 ja 9), joilla on suurin vaikutus Sanoman kasvihuonekaasupäästöihin – painotuotteita, palveluja (esim. markkinointi, konsultointi, TV-tuotanto) ja kuljetuksia, ja niiden osuus kaikista Sanoman Scope 3 päästöistä on yli 75 %.

Tieteeeseen pohjautuvien päästövähennystavoitteiden lisäksi Sanoman tavoitteena on hiilineutraalius kaikissa toiminnoissa vuonna 2030. Tämä tarkoittaa sitä, että tavoitteena on vuonna 2030 kompensoida päästöt, joita ei voida vähentää.

Ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet on raportoitu TCFD-viitekehyksen (Task Force on Climate-related Financial Disclosure) mukaisesti, ja katsaus sisältää myös yksityiskohtaisen kuvauksen Sanoman ilmastoasioiden

johtamisesta ja hallinnasta. Sanoman TCFD-raportti löytyy [vastuullisuusraportista](#).

Ilmastotoimien lisäksi Sanoman tavoitteena on suojella luonnon monimuotoisuutta. Tavoitteen edistämiseksi Sanoman pyrkimyksenä on, että kaikkien konsernin käyttämien paperilaatujen puukuitu on peräisin vastuullisesti hoidetuista, sertifioituista lähteistä vuoden 2023 loppuun mennessä.

Sanoma omistaa Suomessa kaksi painotaloa, jotka noudattavat toiminnassaan ISO 14001 ympäristöjärjestelmää. Painotaloissaan Sanoma seuraa paperin käyttöä ja pyrkii vähentämään painolevyjen, painovärien, kosteutusaineen ja veden sekä energian käyttöä voidakseen minimoida kasvihuonekaasupäästöt.

Arvoketjun ympäristövaikutusten hallitsemiseksi Sanoman keskeiset toimintaohjeet ja periaatteet sisältävät alihankkijoiden eettisen ohjeiston ja paperin hankintaa koskevan ohjesäännön. Kaikkien kumppanien ja tavarantoimittajien odotetaan noudattavan alihankkijoiden eettistä ohjeistoa, joka on linkitetty keskeisesti myös Sanoman tavarantoimittajien hallintajärjestelmään. Alihankkijoiden eettinen ohjeisto sisältyy kaikkien keskeisten tavarantoimittajien sopimusehtoihin.

Toiminta ja tulokset

Vuonna 2022 Sanoman yhteenlasketut suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt olivat 157 100 tCO₂e (2021: 162 400). Suorat Scope 1- ja epäsuorat Scope 2 kasvihuonekaasupäästöt olivat 5 % (2021: 6 %) ja Scope 3 kasvihuonekaasupäästöt 95 % (2021: 94 %) kaikista kasvihuonekaasupäästöistä. Scope 1 ja 2 -päästöt vähenivät yhteensä 7,0 % vuoteen 2021 verrattuna.

LIIKETOIMINTAMME
 LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Päästöt Scope 3 kategorioissa 1, 3, 4 ja 9, jotka kuuluvat Sanoman tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden piiriin, vähenivät 8,2 %. Sanoman päästöintensiteetti laski liiketoiminnan kasvusta huolimatta.

Sähköstä, kaukolämmöstä ja kaukojäähdytyksestä aiheutuva energiankulutus Sanoman omistamissa ja vuokraamissa kiinteistöissä laski 43 GWh:iin (2021: 49). Energiankulutus pieneni pääasiassa aiempina vuosina toteutettujen energiatehokkuushankkeiden, toimistopinta-alan uudelleenjärjestelyjen sekä painotalo Savon Painon myynnin seurauksena. Kaikkiaan 92 % (2021: 97 %) Sanoman käyttämästä sähköstä ja 57 % (2021: 59 %) kaikesta käytetystä energiasta oli uusiutuvaa. Tavoitteena on siirtyä vuoden 2023 loppuun mennessä kokonaan uusiutuvan sähkön käyttöön.

Käytetyn paperin kokonaismäärä nousi 9 % vuonna 2022. Media Finlandissa paperinkäyttö laski edelleen ja sitä vauhditti vallitseva mediatrendi eli kuluttajien siirtyminen painetusta mediasta digitaaliseen mediaan tai niiden yhdistelmään. Learningissa kirjapaperin kulutus kasvoi liikevaihdon kehityksen ja liiketoiminnan kasvun mukaisesti sekä Italiassa tehdyn yritysoston seurauksena.

Vuoden 2022 lopussa 94 % (2021: 95 %) käytetystä paperista oli peräisin sertifioiduista lähteistä. Sertifioidun kuidun osuus pieneni kirjoissa ja aikakauslehdissä, koska toimittajat eivät pystyneet saatavuusongelmien vuoksi varmistamaan pelkästään sertifioidun paperin käyttöä. Sanoman omissa painotaloissa sertifioidun kuidun osuus nousi 97 %:iin (2021: 94 %). Sanoman tavoitteena on käyttää vain sertifioidusta puukuidusta valmistettua paperia vuoden 2023 loppuun mennessä, mikä edellyttää seurantamenetelmien tehostamista edelleen.

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT JA INTENSITEETTI

	2021	2022	Muutos vs. 2021 vertailuvuoteen
Scope 1 ja 2. Oman toiminnan suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt yhteensä, tCO ₂ e	9 000	8 300	-7,0 %
Scope 3. Arvoketjun epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt yhteensä, kategoriat 1, 3, 4 ja 9, tCO ₂ e	121 400	111 500	-8,2 %
Oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti: Scope 1 ja 2 kasvihuonekaasupäästöt, tCO ₂ e/työntekijä	1,7	1,5	-11,2 %
Oman toiminnan ja arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti: Scope 1, 2 ja 3 kasvihuonekaasupäästöt, tCO ₂ e/työntekijä	30,3	28,0	-7,6 %
Oman toiminnan ja arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti: Scope 1, 2 ja 3 kasvihuonekaasupäästöt, gCO ₂ e/€ liikevaihto	0,13	0,12	-6,7 %

Kasvihuonekaasujen päästöjen laskennassa noudatettu GHG-protokollaa. Päästöjen laskentaa uudistettiin vuonna 2021 sisältämään italialaisen Pearsonin ja saksalaisen Starkin sekä täyttämään 95 %:n kattavuuden, jota Science Based Target -aloitteen mukainen tavoitteenasetanta edellyttää. Lue lisää Sanoman kasvihuonekaasupäästöjen [laskentatavasta vastuullisuusraportista](#).

ENERGIAINTENSITEETTI

	2020	2021	2022	Muutos edelliseen vuoteen
Energiankulutus organisaatiossa, MWh	46 800	49 000	43 300	-11 %
Hiilineutraalin sähkön osuus kulutuksesta, %	-	97 %	92 %	
Hiilineutraalin energian osuus kulutuksesta, %	-	59 %	57 %	
Energiaintensiteetti, MWh/työntekijä	11,0	9,1	8	-15 %

KÄYTETTY PAPERI JA SERTIFIOIDUN KUIDUN OSUUS

	2020	2021	2022	Muutos edelliseen vuoteen
Sanomalehtipaperi, tonnia	33 700	38 100	30 300	-20 %
Aikakauslehtipaperi, tonnia	6 900	6 400	6 000	-7 %
Kirjapaperi, tonnia	17 000	20 300	34 600	71 %
Yhteensä, tonnia	57 700	64 700	70 900	9 %
Sertifioidun paperin osuus	85 %	95 %	94 %	

Sisältää Sanoman omissa painotaloissa omiin ja ulkoisesti myytäviin painotuotteisiin käytetyn paperin sekä kolmansien osapuolten painamiin omiin tuotteisiin hankitun paperin. Kirjapaperia käytetään Learningissä ja sanomalehti- ja aikakauslehtipaperia Media Finlandissa. Luvut sisältävät jatkuvat toiminnot.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Vastuulliset liiketoimintatavat: Lahjonnan ja korruption torjunta ja mahdolliset haitalliset ihmisoikeusvaikutukset

Sanoma on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia, sananvapautta, työoloja, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia kansainvälisiä normeja YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatteen, YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien perusperiaatteiden ja ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen mukaisesti. Sanoma on sitoutunut kunnioittamaan myös Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista. Sanoma noudattaa toiminnassaan ja hallinnossaan toimintamaissaan sovellettavia lakeja ja asetuksia, Sanoman eettistä ohjeistoa sekä konsernin sisäisiä toimintaohjeita ja ohjesääntöjä. Toimintaohjeissa on kuvattu tarkemmin, miten Sanoman toimintaa johdetaan, ja ne luovat perustan päivittäiselle työlle. Tietoisuutta eettisestä ohjeistosta sekä keskeisistä toimintaohjeista pidetään vuosittain yllä pakollisella verkkokoulutuksella. Kaikkien uusien työntekijöiden on suoritettava eettistä ohjeistoa koskeva verkkokoulutus työsuhteensa ensimmäisen kuukauden aikana. Uusiin konserniyhtiöihin verkkokoulutus jalkautetaan tyypillisesti 3–6 kuukauden kuluessa yritystoston toteutumisesta.

Väärinkäytöksiä tai epäeettistä toimintaa koskevista huolenaiheista voi ilmoittaa anonymisti Sanoman ulkoisesti ylläpidetyn väärinkäytösten raportointijärjestelmän Sanoma-WhistleB:n kautta, joka on sekä henkilöstön että ulkoisten sidosryhmien käytettävissä. Mahdollisia väärinkäytöksiä tai epäeettistä

toimintaa tunnistetaan myös sisäisissä tarkastuksissa ja muiden sisäisten kanavien välityksellä. Kaikki tapaukset ja tutkimusten tulokset raportoidaan johdon eettiselle valiokunnalle ja tarkastusvaliokunnalle.

Lahjonnan ja korruption vastaisissa toimintaohjeissa määritetään lahjojen (75 euroa) sekä viihdykkeiden ja vieraanvaraisuuden (100 euroa) vastaanottamista ja antamista koskevat säännöt ja enimmäisarvot sekä prosessi lisähyväksynnän hakemiseksi tarvittaessa. Lahjojen antaminen viranomaisille tai vastaanottaminen viranomaistahoilta ei ole sallittua ilman johtoryhmän jäsenen erityislupaa.

Sanoman alihankkijoiden eettisessä ohjeistossa määritellään vastuullisen liiketoiminnan periaatteet, joita tavarantoimittajien on noudatettava ja sovellettava myös omiin työntekijöihinsä, konserniyhtiöihinsä ja alihankkijoihinsa. Kolmansien osapuolten kanssa tehtäviin liiketoimiin liittyviä mahdollisia riskejä ja rikkomuksia tunnistetaan osana Tunne vastapuolesi (Know Your Counterparty, KYC) prosessia.

Toiminta ja tulokset

Sanoman eettisen ohjeiston verkkokoulutus on pakollinen koko henkilöstölle. Verkkokoulutuksen erilliset osiot varmistavat, että henkilöstö tuntee periaatteet, jotka koskevat yleistä etiikkaa, lahjontaa ja korruptiota, kilpailulainsäädäntöä, tietosuojaa ja tietoturvaa sekä vastuullista yhteistyötä toimittajien kanssa. Eettisen ohjeiston verkkokoulutusta uudistettiin vuonna 2021,

ja kaikkien työntekijöiden edellytettiin suorittavan se uudelleen vuonna 2022. Vuodesta 2022 eteenpäin nykyinen henkilöstö kertaa eettistä toimintaa ja ohjeiston periaatteita vuosittain pakollisessa eettisen ohjeiston verkkokoulutuksessa. Vuonna 2022 työntekijöistä 98 % (2021: 97 %) suoritti eettisen ohjeiston koulutuksen. Yrityskaupan mukana tulleissa uusissa yhtiöissä verkkokoulutukset suoritetaan yleensä noin 3–6 kuukauden kuluessa yrityskaupasta.

Alihankkijoiden eettisessä ohjeistossa määritellään ne eettisen ja vastuullisen liiketoiminnan periaatteet, joita tavarantoimittajiemme on noudatettava ja sovellettava myös omiin työntekijöihinsä, konserniyhtiöihinsä ja alihankkijoihinsa. Tavarantoimittajien eettinen ohjeisto on kiinteä osa normaalia hankinta- ja ostotoimintaamme ja kattaa toimittajien valinnan, arvioinnin ja seurannan. Ohjeet perustuvat tunnustettuihin ihmisoikeuksia, työolosuhteita, ympäristöä ja korruptiota koskeviin kansainvälisiin standardeihin, periaatteisiin ja parhaisiin käytäntöihin. Uusien keskeisten tavarantoimittajien valinta noudattaa Sanoman strategista hankintaprosessia, johon tavarantoimittajien eettinen ohjeisto sisältyy toimittajien arvioinnin pakollisena vaiheena. Raportointi toteutetaan Sanoman keskitetyn sopimushallintajärjestelmän avulla, jossa arvioidaan kattavuutta raportointivuonna uusien, yli 100 000 euron arvon ylittävien toimittajien osalta. Vuonna 2022 uusista keskeisistä tavarantoimittajista, joiden hankintojen arvo oli yli 100 000 euroa, 86 % sitoutui noudattamaan Sanoman alihankkijoiden eettistä ohjeistoa.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

EU:n taksonomiaraportointi

Taksonomia-asetuksen 8 artiklan mukainen konserniraportointi

Euroopan unionin kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä ("taksonomia") luokittelee taloudellisen toiminnan kestävyyskriteerien mukaan. Taksonomian mukaan taloudellinen toiminta luokitellaan ympäristön kannalta kestäväksi, jos se edistää merkittävästi vähintään yhtä kuudesta ympäristötavoitteesta, ei aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille (eli täyttää taksonomia-asetusta täydentävien normien tekniset arviointikriteerit) ja on YK:n ohjaavien periaatteiden, OECD:n ohjeiden ja ILO:n yleissopimuksen vähimmäistason suojatoimien mukaista. EU:n taksonomia-asetuksessa määritellyt kuusi ympäristötavoitetta ovat:

- 1) ilmastonmuutoksen hillintä,
- 2) ilmastonmuutokseen sopeutuminen,
- 3) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu,
- 4) siirtyminen kiertotalouteen,
- 5) ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen, ja
- 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen.

Euroopan unionin taksonomia-asetus (2020/852) astui voimaan heinäkuussa 2020. Yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen on raportoitava vuodelta 2022 ensimmäistä kertaa taksonomiamukaisen ja ei-taksonomiamukaisen toiminnan osuus jo vuonna 2021 raportoidun taksonomiakelpoisen ja ei-taksonomiakelpoisen taloudellisen toiminnan lisäksi. Vuonna 2022 taksonomiakelpoisuus ja

taksonomiamukaisuus raportoitiin kahden ensimmäisen ympäristötavoitteen, ilmastonmuutoksen hillinnän ja ilmastonmuutokseen sopeutumisen, osalta kolmella mittarilla: liikevaihto, investoinnit ja liiketoiminnan kulut, jotka on laskettu taksonomian laadintaperiaatteiden mukaisesti.

Taksonomia keskittyy tällä hetkellä hiili-intensiivisimpiin toimialoihin, vihreään energiaan ja innovaatioihin. Oppimis- ja mediatyhtiönä Sanoman ympäristöjalanjälki ei ole suuri, minkä vuoksi vain harvat Sanoman liiketoiminnot on luokiteltu taksonomiakelpoiksi, eikä mikään niistä ole taksonomian mukaista taloudellista toimintaa. Sanoman taksonomia-asetuksen mukaisesti annettavat tiedot perustuvat sen ensimmäiseen liiketoimintojen taksonomiakelpoisuutta koskevaan arvioon, joka tehtiin vuonna 2021, sekä ensimmäiseen taksonomiamukaisuutta koskevaan arvioon, joka tehtiin vuonna 2022. Arviointi tehtiin sisäisissä työpajoissa, joihin osallistui liiketoimintojen, vastuullisuuden ja talouden työntekijöitä. Arvionsa perusteella Sanoma on tunnistanut seuraavat toiminnot taksonomian piirin kuuluviksi ilmastonmuutokseen sopeutumistavoitteen osalta: 8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta (digitaalinen oppimisliiketoiminta) ja 8.3 Radio- ja televisiotoiminta (TV- ja radioliiketoiminta Suomessa). Minkään taksonomiakelpoisen toiminnan ei katsottu merkittävästi edistävän ilmastonmuutokseen sopeutumista koskevia tavoitteita, joten yksikään toiminto ei ole Sanoman analyysin mukaan taksonomiamukaista. Mitkään toiminnot eivät sisällä Ei merkittävää haittaa -kriteerijä. Sanoma on arvioinut taksonomia-asetukseen liittyviä vähimmäistason suojatoimien kriteerijä ihmisoikeuksien, lahjonnan ja korruption, verotuksen ja reilun kilpailun osalta ja noudattaa niitä.

Taloudellinen toiminta 13.1 Kulttuuri- ja viihdetoiminta (Tapahtumaliiketoiminta Suomessa) ja 13.3 Elokuva-, video- ja televisio-ohjelmatuotanto, äänitteiden ja musiikin kustantaminen (Musiikkikustannusliiketoiminta Suomessa) katsottiin myös mahdollisesti taksonomiakelpoiseksi Sanoman osalta, mutta kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi Sanoma raportoi Nelonen Mediaan ja näihin toimintoihin liittyvän taksonomiakelpoisen liikevaihdon, investoinnit ja liiketoiminnan kulut taloudellisessa toiminnassa 8.3. Sanoman arvion mukaan taksonomiassa listattu taloudellinen toiminta 11, Koulutus, koskee vain julkisen ja yksityisen opetuksen järjestämistä, joten Sanoman perusopetuksen ja toisen asteen oppimateriaali- ja palveluliiketoiminta ei kuulu sen piiriin. Mahdollisesti taksonomiakelpoisten toimintojen luettelo ei sisällä uutismediaan liittyvää taloudellista toimintaa, joten Sanoman uutismedialiiketoimintaa ei voida raportoida taksonomiakelpoisena taloudellisena toimintana.

Taksonomiaa koskevat raportointivaatimukset kehittyvät tulevana vuosina, ja Sanoma päivittää taksonomia-arviotaan vaatimusten mukaisesti. Vuonna 2023 Sanoma aikoo esimerkiksi tehdä taksonomiakelpoisuus- ja taksonomiamukaisuusarvion neljän vielä odottavan ympäristötavoitteen osalta: vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu, siirtyminen kiertotalouteen, ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen. Alustavan analyysin perusteella Sanoma arvioi, että taksonomiakelpoisten ja taksonomiamukaisten toimintojen osuus jää pieneksi, sillä oppimis- ja medialiiketoiminnot eivät luonteensa mukaisesti merkittävästi edistä tai haittaa taksonomian ympäristötavoitteita.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Taksonomian laadintaperiaatteet

Taksonomiakelpoinen ja taksonomianmukainen liikevaihto, käyttöomaisuusinvestoinnit ja liiketoiminnan kulut on laskettu vain kerran, vaikka osa taksonomian piiriin kuuluvista toiminnoista kuuluisikin useampaan taksonomiakategoriaan.

Taksonomiakelpoinen ja taksonomianmukainen

liikevaihto: Taksonomian piiriin kuuluvien toimintojen liikevaihto on raportoitu suhteessa koko konsernin liikevaihtoon ([liitetieto 2.2](#)), jolloin taksonomian piiriin kuuluvaan taloudelliseen toimintaan liittyvien tuotteiden ja palveluiden liikevaihto on jaettu konsernin kokonaisliikevaihdolla. Taksonomian piiriin kuuluva liikevaihto sisältää toiminnon 8.3 liikevaihdon. Toiminnon 8.2 liikevaihto ei sisälly taksonomian piiriin kuuluvaan liikevaihtoon, koska toiminta ei ole taksonomian mukaista ns. mahdollistavaa toimintaa. Taksonomianmukainen liikevaihto laskettaisiin samalla kaavalla kuin taksonomiakelpoiset toiminnot, jos toimintaa koskevat merkittävän edistämisen kriteerit täyttyisivät.

Taksonomiakelpoiset ja taksonomianmukaiset

käyttöomaisuusinvestoinnit: Taksonomian piiriin kuuluvan toiminnan käyttöomaisuusinvestoinnit on raportoitu suhteessa koko konsernin käyttöomaisuusinvestointeihin. Koko konsernin käyttöomaisuusinvestoinnit sisältävät konsernin aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset tilikauden aikana. Taksonomiakelpoiset käyttöomaisuusinvestoinnit sisältävät aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset taksonomian piiriin kuuluvissa toiminnoissa tilikauden aikana. Taksonomia-asetuksen mukaan TV:n ohjelmaoikeuksien kokonaishankinta-arvo luokitellaan taksonomian piiriin kuuluvaksi käyttöomaisuusinvestoinniksi toiminnossa 8.3, mistä muodostuu suurin osa Sanoman taksonomian piiriin kuuluvista käyttöomaisuusinvestoinneista. Sanoman taloudellisessa raportoinnissa TV:n ohjelmaoikeuksien hankinta ei sisälly kassaperusteisiin käyttöomaisuusinvestointeihin. Taksonomianmukainen liikevaihto laskettaisiin samalla kaavalla kuin taksonomiakelpoiset toiminnot, jos toimintaa koskevat merkittävän edistämisen kriteerit täyttyisivät.

Taksonomiakelpoiset ja taksonomianmukaiset

liiketoiminnan kulut: Taksonomian piiriin kuuluvan liiketoiminnan kulut on raportoitu suhteessa koko konsernin liiketoiminnan nettokuluihin. Taksonomiakelpoiset koko konsernin liiketoiminnan nettokulut eroavat konsernin taloudellisen raportoinnin liiketoiminnan kuluista ja käsittävät taksonomian piiriin kuuluvien Sanoman toiminnan omaisuuserien hyödyntämiseen liittyvät suorat kulut, joita ei ole aktivoitu taseeseen. Ne liittyvät TV-ohjelmien lähettämiseen, digitaaliseen tuotantoon, ostettuun digitaaliseen liikenteeseen, tutkimukseen ja tuotekehitykseen (ml. niihin liittyvät työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut), ICT-kehitykseen ja lyhytkestosiin leasingmaksuihin. Taksonomian piiriin kuuluvan toiminnon 8.2 liiketoiminnan kulut sisältävät aktivoimattomat tutkimus- ja tuotekehityskulut (ml. niihin liittyvät työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut). Taksonomian piiriin kuuluvan toiminnon 8.3 liiketoiminnan kulut sisältävät TV-ohjelmien jakelukulut ja lähetystoiminnan välittömät henkilöstökulut. Taksonomianmukainen liikevaihto laskettaisiin samalla kaavalla kuin taksonomiakelpoiset toiminnot, jos toimintaa koskevat merkittävän edistämisen kriteerit täyttyisivät.

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Liikevaihto luokitusjärjestelmäkelpoisein ja luokitusjärjestelmän mukaisiin tuotteisiin tai palveluihin liittyvistä taloudellisista toiminnoista

Taloudelliset toiminnot	Koodi (t)	Merkittävän edistämisen kriteerit								Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH)										
		Absoluuttinen liikevaihto	Osuus liikevaihdoista	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutoksen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutoksen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Monimuotoisuus ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojatoinimet	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus liikevaihdoista, 2022	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus liikevaihdoista, 2021	Luokka (mahdollistava toiminta)	Luokka (siirtymätoiminta)
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNOT	%	m€	%	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	%	E	T
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Aktiviteetti 8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	J62	N/A	N/A	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Y	0 %	0 %	E	
Aktiviteetti 8.3 Radio- ja televisiotoiminta	J60	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Y	0 %	0 %		
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	0 %		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Aktiviteetti 8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	J62	N/A	N/A																	
Aktiviteetti 8.3 Radio- ja televisiotoiminta	J60	179,2	13,8 %																	
Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		179,2	13,8 %																	
Yhteensä (A.1 + A.2)		179,2	13,8 %															0 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNOT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)		1 111,8	100 %																	
Yhteensä (A + B)		1 298	100 %																	

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Pääomamenot luokitusjärjestelmäkelpoisein ja luokitusjärjestelmän mukaisiin tuotteisiin tai palveluihin liittyvistä taloudellisista toiminnoista

Taloudelliset toiminnot	Koodi (t)	Merkittävän edistämisen kriteerit								Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH)										
		Pääomamenot yhteensä	Osuus pääomamenoista	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutoksen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutoksen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Monimuotoisuus ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojatoinimet	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus liikevaihdosta, 2022	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus liikevaihdosta, 2021	Luokka (mahdollistava toiminta)	Luokka (siirtymätoiminta)
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNOT %		m€	%	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	%	E	T
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Aktiviteetti 8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	J62	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Y	0 %	0 %	E	
Aktiviteetti 8.3 Radio- ja televisiotoiminta	J60	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Y	0 %	0 %		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	0 %		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Aktiviteetti 8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	J62	7,7	2,5 %																	
Aktiviteetti 8.3 Radio- ja televisiotoiminta	J60	54,5	17,9 %																	
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		62,2	20,4 %																	
Yhteensä (A.1 + A.2)		62,2	20,4 %															0 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNOT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu pääomameno (B)		241,8	79,6 %																	
Yhteensä (A + B)		304	100 %																	

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Toimintamenot luokitusjärjestelmäkelpoisein ja luokitusjärjestelmän mukaisiin tuotteisiin tai palveluihin liittyvistä taloudellisista toiminnoista

Taloudelliset toiminnot	Koodi (t)	Toimintamenot yhteensä	Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH)										
			Osuus toimintamenoista	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutoksen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutoksen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Monimuotoisuus ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojatimet	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus liikevaihdosta, 2022	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus liikevaihdosta, 2021	Luokka (mahdollistava toiminta)	Luokka (siirtymätoiminta)
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNOT %		m€	%	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	%	E	T
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Aktiviteetti 8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	J62	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Y	0 %	0 %	E	
Aktiviteetti 8.3 Radio- ja televisiotoiminta	J60	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Y	0 %	0 %		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	0 %		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Aktiviteetti 8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta	J62	12,8	30 %																	
Aktiviteetti 8.3 Radio- ja televisiotoiminta	J60	11	21 %																	
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		23,8	51 %																	
Yhteensä (A.1 + A.2)		23,8	51 %															0 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNOT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu toimintameno (B)		19,2	49 %																	
Yhteensä (A + B)		43	100 %																	

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Riskit ja riskienhallinta

Sanoma on alttiina erilaisille sen omasta liiketoiminnasta tai muuttuvasta liiketoimintaympäristöstä nouseville riskeille ja mahdollisuuksille lyhyellä ja pitkällä aikavälillä.

Sanoma jakaa tärkeimmät riskinsä neljään pääryhmään: strategiset, operatiiviset, muut kuin taloudelliset ja taloudelliset riskit.

Seuraavassa on esitetty merkittävimmät riskit, joilla voisi toteutuessaan olla kielteinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan, tulokseen tai taloudelliseen asemaan. Jokaisessa kategoriassa merkittävimmät riskit on esitetty ensimmäisenä. Näiden riskien lisäksi on mahdollista, että tulevaisuudessa ilmaantuu tällä hetkellä tunnistamattomia riskejä tai nykyisin vähäisiksi arvioidut riskit muuttuvat merkittäviksi. Merkittävät lähiajanriskit ja epävarmuustekijät päivitetään säännöllisesti ja raportoidaan osavuosikatsauksissa.

Sanoman riskienhallinnan toimintaohjeissa on kuvattu konsernin riskienhallinnan periaatteet, tavoitteet, roolit, vastuut ja menettelytavat ottaen huomioon myös vastuullisuuteen ja ilmastoon liittyvät riskit. Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä ovat vastuussa riskienhallinnan strategian, menettelytapojen ja prioriteettien määrittelystä. Strategisten liiketoimintayksiköiden vastuulla ovat riskien tunnistaminen, mittaaminen, raportointi ja hallinta. Konsernin riskiarvio ja siihen liittyvät meneillään olevat tai suunnitellut toimenpiteet riskien pienentämiseksi raportoidaan tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle kahdesti vuodessa. Riskienhallintaa ja sisäisen valvonnan järjestelmiä, prosesseja, rooleja ja vastuita käsitellään tarkemmin [vuoden 2022 Hallinto- ja ohjausjärjestelmäselvityksessä](#) ja [Vastuullisuus-osiossa](#).

Strategiset riskit

Yritysosotot

Sanoman strategisena tavoitteena on kasvattaa yritysostojen kautta ensisijaisesti oppimisliiketoimintaansa, mutta vähäisemmässä määrin myös Suomen medialiiiketoimintaa. Sanoma etsii mahdollisuuksia laajentaa perusopetuksen ja toisen asteen oppimisliiketoimintaansa uusiin maihin ja tarjoomaansa nykyisissä kahdessatoista toimintamaassa. Suomen medialiiiketoiminnassa Sanoma on kiinnostunut synergiaa tuovista yritysostoista valituilla strategisilla fokusalueillaan, joita ovat journalismi, viihde ja B2B-markkinointiratkaisut. Sanoma ei kuitenkaan välttämättä kykene tunnistamaan sopivia yrityskauppamahdollisuuksia, tai sopivia kohteita ei ole saatavissa oikeaan hintaan. Vaikka sopivia yrityskauppamahdollisuuksia tunnistettaisiin ja ne olisivat toteutettavissa, yrityskauppoihin liittyy useita riskejä. Yrityskauppoihin liittyvät riskit voivat liittyä kohdeyhtiöiden tunnistamattomiin vastuisiin tai omaisuuteen, markkinoiden muutoksiin, oikean arvostuksen varmistamiseen ja ostokohteen tehokkaaseen integraatioon tai siihen, että oletetut taloudelliset suunnitelmat tai synergiat eivät toteudu. Tulevia yrityskauppoja saatetaan rahoittaa myös vieraalla pääomalla, mikä lisäisi Sanoman velkaantuneisuutta. Tämä puolestaan voi vaikuttaa haitallisesti tulevan rahoituksen saatavuuteen, kustannuksiin tai muihin ehtoihin. Myös esimerkiksi yrityskauppojen sääntely kilpailuviranomaisten taholta voi rajoittaa tai viivästyttää konsernin kykyä tehdä yrityskauppoja.

Konserni ilmoitti vuoden 2022 aikana useista yrityskaupoista, mukaan luettuina Pearsonin paikallisen peruskoulun ja toisen asteen oppimissisältöliiketoiminnan osto Italiassa ja sen pienen kokeisiin valmistavia

materiaaleja tarjoavan liiketoiminnan osto Saksassa. Pearsonin liiketoiminnan ostaminen Italiassa ja Saksassa toteutui 31.8.2022 ja sen arvioidaan tuottavan 2–3 milj. euron synergiaedut, jotka toteutuvat täysimääräisesti 18–24 kuukauden kuluttua kaupan loppuunsaattamisesta. Viimeaikaisten ja edellä mainittujen yrityskauppojen onnistuminen riippuu pitkälti liiketoiminnan, prosessien ja toimintatapojen nopeasta ja tehokkaasta integroinnista. Hankittujen liiketoimintojen integrointiin Sanoman nykyisiin liiketoimintoihin liittyy epävarmuuksia, eikä ole varmuutta, että Sanoma pystyy integroimaan liiketoiminnan odotetulla tavalla tai ennakoidussa aikataulussa ja näin saavuttamaan yrityskauppojen ennakoituja hyötyjä.

Konserni on luopunut ydintoimintaansa kuulumattomista liiketoiminnoistaan viime vuosina keskittääkseen liiketoimintansa alueille, joilla sillä on selviä kilpailuetuja ja johtava markkina-asema. Konserni esimerkiksi myi hollantilaisen ammatillisen koulutuksen oppilastietojärjestelmän, Eduarten, lokakuussa 2022. Lisäksi konserni myi tammikuussa 2022 yhden kolmesta sanomalehtipainostaan, Varkaudessa sijaitsevan Savon Painon. Sanoma voi luopua muistakin liiketoiminnoistaan esimerkiksi keskittääkseen toimintaansa entisestään tai muista syistä. Monet tekijät voivat vaikuttaa mahdollisiin tuleviin luopumisiin, kuten mahdollisten ostajien pankkirahoituksen saatavuus, korkotaso ja kilpailijoiden kapasiteetti, eikä konserni voi vaikuttaa näihin tekijöihin. Ne voivat johtaa myös korvausvaatimuksiin. Ei ole varmuutta siitä, että konserni onnistuu tiettyjen omaisuuserien myymisessä kannattavalla tavalla tai että myyminen on mahdollista hyväksyttävissä olevin ehdoin tai lainkaan. Yritysmyyntit saattavat vaatia myös konsernin johdon resursseja vieden huomiota pois jatkuvan liiketoiminnan johtamisesta.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Sanoma lieventää aktiivisesti näitä riskejä verkostoitumalla aktiivisesti omalla toimialallaan, etsimällä ennakoivasti potentiaalisia yritysostokohteita ja työskentelemällä yrityskauppaprosesseissa tunnettujen kumppaneiden kanssa. Lisäksi yritysostoja koskevien sisäisten toimintaohjeiden ja menettelytapojen noudattaminen päätöksenteon, organisoitumisen ja seurannan osalta on ensiarvoisen tärkeää. Tästä huolimatta ei ole varmaa, että yrityskaupat onnistuvat ja että Sanoma saavuttaa strategisen tavoitteensa liittyen yrityskauppoihin perustuvaan kasvuun.

Asiakkaiden mieltymysten, teknologian ja toimialan trendien muutokset

Oppimisliiketoiminnassa digitaaliset ja painettua ja digitaalista yhdistävät oppimateriaalit, menetelmät ja alustat ovat vähitellen yleistymässä. Koronaviruspandemian puhkeaminen on entisestään lisännyt etäoppimistyökalujen ja digitaalisten oppimateriaalien tarvetta. Samanaikaisesti oppimateriaalien jakelupalveluissa tapahtuu siirtymää kirjojen vuokrauksesta ja myynnistä tilauspohjaisiin liiketoimintamalleihin. Kumpikin kehitys ja/tai niiden kiihtyminen tai hidastuminen voi vaikuttaa Learningin operatiiviseen tai taloudelliseen tulokseen ja/tai asemaan. Lisäksi Learning on luonteeltaan altis kausiluonteiselle vaihtelulle, sillä suurin osa myynnistä ja tuloksesta syntyy toisen ja kolmannen vuosineljänneksen aikana uuden kouluvuoden alkaessa, mikä lisää entisestään painetta pystyä vastaamaan muutoksiin nopeasti.

Uusien, erityisesti digitaalisten mediakanavien jatkuvasti kehittyessä konsernin medialiiketoiminnan ja sen mediabrändien vahvuus riippuu liiketoiminnan jatkuvasta kyvystä tunnistaa ja vastata kuluttajien alinomaa muuttuviin mieltymyksiin ja toimialan

trendeihin sekä sen kyvystä kehittää uusia ja houkuttelevia tuotteita ja palveluita oikeaan aikaan. Käynnissä oleva digitalisaatio edistää nyt monia näistä muutoksista, ja mobiililaitteiden lisääntyvä käyttö muuttaa kuluttajien mediankäyttötottumuksia. Maksuttomien televisiokanavien katseluun käytetty aika vähenee ja videoiden katselu verkossa kasvaa. Suomen väestörakenne voi entisestään vaikuttaa näihin trendeihin. Myös painetun median mainonnan kysyntä on ollut laskusuunnassa viime vuosina mainostajien siirtyessä digitaalisiin kanaviin. Myös digitaalisen mainonnan ekosysteemi on muuttumassa. Esimerkiksi kolmannen osapuolen evästeiden poistuminen käytöstä voi muuttaa digitaalisen mainonnan myynnissä käytettäviä liiketoimintamalleja.

Näiden riskien vähentämiseksi Sanoma kehittää jatkuvasti puhtaasti digitaalisia sekä digi- ja painotuotteiden yhdistelmiä ja palveluita niin oppimiseen kuin mediankäyttöönkin. Lisäksi Sanoma pitää yllä tiiviitä ja pitkäaikaisia suhteita kouluihin, opettajiin ja päätöksentekijöihin, ja digitaalisia ratkaisuja myydään usein yhdessä painettujen materiaalien kanssa. Sanoman laaja monikanavainen mediatarjonta on hyvä lähtökohta mainostajille tarjottavan tuotevalikoiman kehittämiseen ja uusien palveluiden, kuten monikanavaisten ratkaisujen tai natiivi-, brändättyjen ja maksullisten sisältöjen, lanseeraamiseen. Ei ole kuitenkaan varmuutta siitä, että Sanoma pystyy sopeutumaan ja vastaamaan kuluttajien mieltymysten muutoksiin, toimialan trendeihin ja teknologian kehitykseen tulevaisuudessa. Jos markkinoiden muutoksiin ei onnistuta vastaamaan kehittämällä ja/tai ottamalla käyttöön uusia tuotteita ja palveluja sekä olemassa olevien että uusien alustojen kautta kilpailukykyisesti ja kannattavasti, konserni saattaa menettää vakiintuneissa liiketoiminnoissaan markkinaosuutta kilpailijoilleen.

Kilpailuympäristö ja uusien kilpailijoiden uhka

Oppimispalveluiden ja median markkinat, joilla konserni toimii, ovat hyvin kilpaillut, ja niillä toimii monia alueellisia, valtakunnallisia ja kansainvälisiä yrityksiä. Medialiiketoiminnassa kilpailuun vaikuttavat markkinoiden konsolidoituminen sekä vaihtoehtoisten jakelukanavien kehittyminen konsernin tarjoamille tuotteille ja palveluille. Kilpailua voivat lisätä myös suuret kansainväliset media- ja tietoliikennealan yhtiöt, jotka pyrkivät laajentumaan uusille maantieteellisille alueille tai laajentamaan tuotteidensa ja palveluidensa jakelua uusiin jakelukanaviin. Tällä voi olla merkittävä vaikutus kilpailutilanteeseen, sillä tällaisilla yhtiöillä on hyvin tunnetut brändit, ja niillä on usein myös suuremmat taloudelliset ja muut resurssit laajentua uusille markkina-alueille ja vallata markkinaosuuksia. Lisäksi nämä uudet tulokkaat saattavat kyetä hyödyntämään vaihtoehtoisia mediamuotoja ja uusia teknologioita Sanomaa nopeammin ja onnistua näin valtaamaan markkinaosuuksia sen vakiintuneilta liiketoiminnoilta. Learningissä vastaavan riskin aiheuttavat suuret kansainväliset media-alan yhtiöt, uudet digitaaliset toimijat, opetusteknologiayritykset, avoimet koulutusresurssit ja käyttäjien luomat opetussisällöt tai digitaaliset työkalut. Sanomaan kohdistuu kilpailua myös eri maiden perinteisten kustantajien taholta.

Näiden riskien hallitsemiseksi konsernin kyky kilpailla tehokkaasti edellyttää jatkuvia panostuksia muun muassa myyntiin ja markkinointiin, kustannusinnovaatioita sekä investointeja teknologiaan markkinoiden muutoksiin vastaamiseksi. Vaikka konsernilla on tällä hetkellä vahva asema keskeisillä markkinoillaan, ei ole varmuutta siitä, että se pystyy säilyttämään asemansa tai että nämä asemat mahdollistavat konsernin tehokkaan kilpailun tulevaisuudessa.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Sovellettavien lakien ja määräysten sekä poliittisen ympäristön muutokset

Konsernin liiketoimintaan vaikuttavat monet lait ja määräykset sen eri toimintamaissa, ja niiden muutokset voivat vaikuttaa merkittävästi Sanoman mahdollisuuksiin toteuttaa liiketoimintaansa tehokkaasti. Esimerkiksi muutokset koulutukseen liittyvissä sääädöksissä saattavat vaikuttaa merkittävästi Sanoman liiketoimintaedellytyksiin, teknologia- tai sisältöinvestointien tarpeeseen tai taloudelliseen tulokseen. Koulutukseen liittyvä lainsäädäntö on tyypillisesti maakohtaista, mikä rajoittaa riskin vaikutusten laajuutta konsernitasolla. Sanomalla on silti suurentunut lainsäädäntöön liittyvä riski Puolassa ja Espanjassa, jotka kummatkin ovat suuria markkinoita, ja äkillisillä ja laaja-alaisilla koulutuslainsäädännön muutoksilla näissä maissa voi olla merkittäviä vaikutuksia Learningiin. Koulutuslainsäädännön muutoksilla tai niiden viivästyemisellä, nopeudella, laajuudella tai ajoituksella Sanoman markkinoilla – erityisesti Puolassa tai Espanjassa, mutta mahdollisesti myös muilla markkinoilla – voi olla vaikutusta koko Learningin tulokseen. Mediaaliiketoiminnassa lehdistönvapauten tai lähdesuojaan liittyvät mahdolliset haitalliset kehityskulut voivat vaikuttaa haitallisesti Media Finlandin tulokseen.

Verokantojen tai verolainsäädännön tulkinnan ja käytäntöjen muutoksilla voi olla vaikutusta konsernin toimintaan tai taloudelliseen tulokseen (esim. Sanoman painettuja, digitaalisia tai näitä yhdistäviä tuotteita koskeva arvonlisävero).

Kuluttajansuojaan liittyvien lakien kiristyminen voi edellyttää muutoksia joihinkin kuluttajamediamyyntiin liiketoimintakäytäntöihin, kuten puhelinmyyntiin, mikä aiheuttaisi lisäkustannuksia Sanomalle ja heikentäisi kannattavuutta. Esimerkiksi Omnibus-direktiivin (EU)

2019/2161 täytäntöönpaneva Suomen kansallinen laki astui voimaan 1.1.2023. Myös kustantajien ja televisioyhtiöiden tekijänoikeussuojan heikentäminen tai tekijänoikeuksien suojatun materiaalin alkuperäisille tekijöille suoritettavien lakisääteisten velvoitteiden (kuten ilmoitus- ja maksuvelvoitteiden) lisääminen heikentää konsernin mahdollisuuksia tarjota asiakkailleen uusia tuotteita ja palveluita, ja voi kasvattaa kustannuksia tai vaikuttaa tekijänoikeuksien hankkimiseen ja hallinnoimiseen liittyvien tase-erien arvostukseen.

Data on yhä olennaisempi osa Sanoman liiketoimintaa, mikä nostaa tietosuojan ja kuluttajien luottamuksen konsernin päivittäisten toimintojen ytimeen. Kuluttajien tietojen tai evästetietojen käyttöä kaupallisiin tarkoituksiin koskevien säännösten muutoksilla ja uusilla viranomaisohjeilla tai -toimenpiteillä voi siten olla kielteinen vaikutus Sanoman kykyyn hyödyntää tietoja liiketoiminnassaan. Esimerkiksi Euroopan parlamentin ja neuvoston ehdotusasetus yksityiselämän kunnioittamisesta ja henkilötietojen suojasta sähköisessä viestinnässä ja direktiivin 2002/58/EY (sähköisen viestinnän tietosuoja-asetus) kumoamisesta voi edellyttää suostumusta tilausten telemyyntiin, ja se voi vaikuttaa negatiivisesti myös evästeiden käyttöön ja näin ollen digitaalisen mainonnan kysyntään. Tämä vaikuttaisi kuluttajamediamyyntiin ja mainosmyyntiin sekä uutis- että suoratoistoliiketoiminnassa.

Myös ylisääntely eurooppalaisella tai kansallisella tasolla tai erilaiset mahdollisesti tiukemmat kansalliset EU-tason säästöjen tulkinnot konsernin toimintamaissa voivat aiheuttaa konsernille riskin. Tämän riskin katsotaan liittyvän erityisesti vastuullisuuteen, vaatimustenmukaisuuteen, immateriaalioikeuksiin, tietosuojaan, digitalisaatioon, kuluttajansuojaan ja tuotteiden ja palveluiden saavutettavuuteen.

Hallitakseen näitä riskejä Sanoma pyrkii varautumaan mahdollisiin muutoksiin seuraamalla tarkasti lainsäädännön kehittymistä ja mukauttamalla liiketoimintamallejaan vastaavasti. Liiketoimintamallien muutosten toteuttaminen uusiin määräyksiin sopeutumiseksi aiheuttaa kuitenkin todennäköisesti lisäkustannuksia ja voi viedä aikaa. Myös sovellettavien lakien tai määräysten rikkominen voi aiheuttaa rangaistuksia tai sakkoja.

Yleinen taloudellinen ja markkinatilanne

Yleinen taloudellinen ja poliittinen tilanne Sanoman toimintamaissa ja toimialan suhdanteet voivat vaikuttaa Sanoman liiketoimintaan ja operatiiviseen tulokseen. Viime aikoina kasvaneiden maailmanlaajuisten riskien, kuten geopoliittisen levottomuuden, energian kaltaisten globaalien hyödykkeiden kustannusten ja saatavuuden sekä inflaation lisäksi yleiseen taloudelliseen tilanteeseen voivat vaikuttaa monenlaiset tapahtumat, joihin Sanoma ei pysty vaikuttamaan, kuten luonnonkatastrofit ja epidemiat. Esimerkiksi koronaviruspandemia on yleisesti ottaen aiheuttanut taloudellisen aktiviteetin ja rahoitustransaktioiden vähenemistä, sulkutoimenpiteitä, karanteeneja, työvoimapulaa, häiriöitä toimitusketjuissa, varotoimenpiteitä, lisäkustannuksia sekä yleistä epävarmuutta taloudessa ja rahoitusmarkkinoilla. Vaikka Sanoman monipuolinen ja tasapainoinen liiketoimintaportfolio on lieventänyt tällaisia riskejä jonkin verran, ne voivat aiheuttaa haittaa Sanomalle, sen työntekijöille, markkinoille, tavarantoimittajille ja asiakkaille, millä voi olla olennainen haitallinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan, toimintamalliin, taloudelliseen asemaan ja/tai toiminnan tulokseen.

Yleisesti ottaen Learningin toimintaan liittyvät poliittiset riskit liittyvät julkisten ja yksityisten koulutusmenojen

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

kehitykseen erityisesti opetussuunnitelmauudistusten yhteydessä. Sanomaan kohdistuu poliittisia riskejä erityisesti Puolassa ja Espanjassa, missä poliittisen ilmapiiirin muutoksella voi olla olennainen vaikutus Learningiin edellä kuvatun mukaisesti. Lisäksi yleisen taloudellisen toimintaympäristön muutokset voivat vaikuttaa Learningin kustannuksiin, erityisesti paperin ja painatuksen kustannuksiin ja saatavuuteen sekä henkilöstökustannuksiin. Tällaiset muutokset voivat vaikuttaa kysyntään silloin, kun vanhemmat tai opiskelijat maksavat itse oppimateriaaleista julkishallinnon tai koulujen sijaan esimerkiksi kasvattamalla käytettyjen kirjojen kysyntää; tällaiset liiketoiminta-alueet ovat pieni osa Learning-liiketoiminnasta.

Media Finlandissa liiketoimintaan ja taloudelliseen tulokseen vaikuttavat riskit liittyvät tyypillisesti mediamainonnan kysyntään ja kulutuskysyntään. Merkittävä osa konsernin myynnistä tulee mainosmyynnistä aikakauslehdissä, sanomalehdissä, televisiossa, radiossa ja digitaalisessa mediassa (verkko ja mobiili) sekä painetun median levikkimyyntistä. Nämä tulolähteet ovat herkkiä yleisen taloustilanteen ja kuluttajaluottamuksen muutoksille, ja mainosmyynti on historiallisesti ollut jonkin verran levikkimyyntiä ja erityisesti tilausmyyntiä herkempi laskusuhdanteille. Lisäksi yleisen taloustilanteen muutokset voivat vaikuttaa Media Finlandin kustannuksiin, erityisesti paperin ja painatuksen kustannuksiin ja saatavuuteen sekä henkilöstö- ja jakelukustannuksiin. Media Finlandin suorien liiketoiminnan kulujen lisäksi kustannusinflaation nousulla voi olla haitallinen välillinen vaikutus sen tuotteiden ja palvelujen kysyntään.

Suomen geopolittisen tilanteen muutoksilla, kuten Venäjän hyökkäys ja sota Ukrainassa sekä Suomen NATO-

jäsenyyshakemus, voi olla välillinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan ja taloudelliseen tulokseen Suomessa.

Sanoman monipuolinen liiketoimintaportfolio sekä toimenpiteet nykyisiin ja odotettavissa oleviin taloudellisiin tilanteisiin liittyvien riskien ja kustannusten hallitsemiseksi auttavat osittain pienentämään näitä riskejä. Vuonna 2022 noin 52 % (2021: 51 %) Sanoman liikevaihdosta tuli oppimisliiketoiminnasta, noin 22 % (2021: 23 %) irtonumero- ja tilausmyynnistä, noin 4 % (2021: 5 %) painetusta mainonnasta, noin 14 % (2021: 15 %) muusta kuin painetusta mainonnasta ja noin 7 % (2021: 6 %) muusta myynnistä.

Operatiiviset riskit

Taloudellisen tilanteen muutokset

Yleisen taloudellisen tilanteen muutokset voivat heijastua Sanoman toimintaan ja taloudelliseen tulokseen. Kustannusinflaation, erityisesti palkkainflaation ja korkeina pysyvien paperin hintojen arvioidaan yhä vaikuttavan Sanoman operatiivisiin kustannuksiin. Sanoman eniten käyttämän paperilaadun, sanomalehtipaperin, saatavuus on pysynyt normaalilla tasolla vuoden 2022 toisesta vuosineljänneksestä lähtien, mutta energian saatavuus ja hinta – erityisesti kaasun osalta Keski-Euroopassa – voivat vaikuttaa siihen negatiivisesti. Suomen kuluttajaluottamuksen heikkeneminen, johon sota Ukrainassa, kiihtyvä inflaatio ja korkojen nousu ovat vaikuttaneet, voi vaikuttaa haitallisesti Media Finlandin tuotteiden ja palvelujen kysyntään. Lisäksi euron heikkeneminen suhteessa keskeisiin valuuttoihin, mukaan luettuna Yhdysvaltain dollari, voi lisätä Sanoman muissa valuutoissa kuin euroissa ostamien tuotteiden ja palvelujen kustannuksia (esim. verkkopalvelujen ylläpito, ns. hosting, ja TV-sisällöt) ja aiheuttaa riskin Sanoman taloudelliselle

tulokselle, vaikka osa valuuttatransaktioriskistä on suojattu termiinisopimuksilla. Sanoma on pystynyt osittain vähentämään mainittuja vaikutuksia taloudelliseen tulokseensa esimerkiksi aktiivisilla kustannustenhallintatoimilla, mutta korkeampien operatiivisten kustannusten arvioidaan vaikuttavan haitallisesti tulokseen myös vuonna 2023.

Tietojen keräämiseen, käsittelyyn ja yksityisyydensuojaan liittyvät riskit

Tiedonkeruu ja käsittely ovat entistä kiinteämpi osa Sanoman tuotteita ja palveluita niin Learningissä kuin Media Finlandissa. Konsernilla on suuria määriä muun muassa työntekijöidensä ja asiakkaidensa sekä oppimisen arviointiin liittyvässä liiketoiminnassaan oppilaiden ja kansalaisten henkilötietoja. Sanomaa koskee EU:n yleinen tietosuoja-asetus ((EU) 2016/679, ”GDPR”), joka asettaa tarkat vaatimukset henkilötietojen käsittelylle, ja yrityksillä on velvollisuus osoittaa noudattavansa vaatimuksia. Yleisen tietosuoja-asetuksen noudattamatta jättäminen Sanoman liiketoiminnassa ja toiminnoissa tai tietosuoja-prosessien ja -käytäntöjen mahdollinen riittämättömyys voi aiheuttaa Sanomalle ongelmia, hankaluuksia tai lisäkustannuksia. Yleisen tietosuoja-asetuksen rikkominen voi vaikuttaa vahingollisesti Sanoman maineeseen. Lisäksi yleisen tietosuoja-asetuksen mukaan kansallisella tietosuojaviranomaisella on valta määrätä korjaustoimia, kuten tilapäinen tai määräaikainen käsittelykielto, ja määrätä yleisen tietosuoja-asetuksen rikkomisesta hallinnollinen sakko, joka on jopa 20 milj. euroa tai 4 % yhtiön vuotuisesta maailmanlaajuisesta kokonaisliikevaihdosta. Myös sähköisen viestinnän tietosuoja koskeva direktiivi 2002/58/EY asettaa vaatimuksia verkossa tapahtuvalle tietojen keräämiselle ja niiden käytölle. EU:n alueella on toteutettu vuonna 2021 useita viranomaisten täytäntöönpanotoimia, jotka

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

ovat koskeneet suostumusta evästeiden ja vastaavien tunnisteiden käyttöön. Vaikka ne yhdessä tulossa olevan sähköisen viestinnän tietosuoja-asetuksen kanssa hyödyttävätkin mediaa ja mainosalaa pitkällä aikavälillä luomalla tasa-arvoisen pelikentän pienille mediatoimijoille, ne voivat myös lyhyellä aikavälillä vaikuttaa mediaan haitallisesti lisäkustannusten kautta. Vaikka Sanomalla on tietosuojaohjelma, joka seuraa tietosuojamääräysten kehitystä ja toimeenpanoa, ei ole varmuutta siitä, että nämä toimet onnistuvat varmistamaan tietosuojaalakien noudattamisen, mistä voi seurata rangaistuksia, merkittäviä korjauskustannuksia ja mainehaittaa Sanomalle.

Lisäksi Sanoma altistuu mahdollisille tietosuojarikkomuksille, jotka johtuvat luvattomasta tai tahattomasta Sanoman tai sen lukuun toimivan kolmannen osapuolen hallussa olevien henkilötietojen hukkaamisesta tai jakamisesta. Esimerkiksi Sanoman tai sen ulkopuolisen toimittajan järjestelmät voivat olla haavoittuvaisia luvattomalle käytölle, väärinkäytölle, työntekijän virheestä tai väärinkäytöksestä johtuville rikkomuksille, tietokoneviruksille, hakkerien hyökkäyksille tai vastaaville uhille. Data on keskeisessä asemassa Sanoman tuotteiden ja palvelujen kehittämisessä, sillä se mahdollistaa sisältö- ja oppimispalvelujen paremman räätälöinnin asiakkaiden tarpeisiin tarjoamalla esimerkiksi yksilöllisiä oppimispolkuja tai houkuttelevampaa mediasisältöä. Datan käytön jatkaminen tulevaisuudessa riippuu asiakkaiden luottamuksen säilyttämisestä, ja mahdolliset tietosuojarikkomukset voivat vahingoittaa tätä luottamusta merkittävästi.

Näiden riskien pienentämiseksi Sanoman keskeiset yksityisyydensuojan varmistavat prosessit käsittävät tietosuoja koskevat vaikutustenarvioinnit, datan elinkaaren hallinnan, kolmansien osapuolten kanssa

tehtävät tietojenkäsittelysopimukset, tietoturvatoidien toteutuksen, tietoturvaloukkausten hallintamenettelyt ja kuluttajien oikeuksien toteuttamisen. Ei ole kuitenkaan varmuutta siitä, ettei tietosuojarikkomuksia tapahdu huolimatta näistä toimista rikkomusten estämiseksi tai että rikkomuksen sattuessa Sanoma pystyy lieventämään rikkomuksen vaikutuksia. Tämä voi johtaa mainehaittaan, joka voi lopulta estää Sanoman tehokkaan kilpailun tulevasta liiketoiminnasta ja aiheuttaa olemassa olevien sopimusten peruutuksia.

Tieto- ja viestintäteknologia (ICT)

Toimivat ja luotettavat tieto- ja viestintäjärjestelmät ovat keskeisiä tekijöitä konsernin oppimis- ja medialiiiketoiminnassa. Niihin kuuluvat verkkopalvelut, digitaaliset oppimisalustat, suoratoistoalustat, lehtien tilaus-, mainos- ja toimitusjärjestelmät sekä erilaiset sisäiset tuotannonohjaus-, asiakkuudenhallinta- ja tukijärjestelmät. Tieto- ja viestintäjärjestelmien turvallisuuteen liittyvät riskit voivat kohdistua tietojen luottamuksellisuuteen, eheyteen ja/tai saatavuuteen sekä tiedonkäsittelyn luotettavuuteen ja vaatimustenmukaisuuteen. Ne voidaan jakaa fyysisiin riskeihin (esimerkiksi tulipalo, sabotaasi, laiterikot) ja loogisiin riskeihin (esimerkiksi tietoturvariskit, kuten haittaohjelma- ja kyberhyökkäysten kasvanut uhka, henkilötietojen tai muiden arkaluonteisten tietojen hakkerointi, työntekijöiden virheet, ohjelmistoviat). Lisäksi dataympäristön sirpaloituminen ja vanhat järjestelmät tai epäonnistuminen asiakkaiden tarpeisiin tai paikallisiin vaatimuksiin vastaamisessa digitaalista tarjontaa kehitettäessä tai yhdenmukaistettaessa voi hidastaa tai estää konsernin digitalisaatiota.

Hallitakseen näitä riskejä Sanoma on laatinut konsernin kannalta kriittisille järjestelmille jatkuvuussuunnitelmat, ja tieto- ja viestintäteknologian turvaa koskevat vastuualueet on jaettu selkeästi. Tietoturvan seuranta kattaa uhkien

älykkääseen tunnistamiseen ja kyberturvauhkien kartoitukseen liittyvän osaamisen sekä käyttöoikeuksien hallintaratkaisut, lokien seurannan ja ulkoiset tietoturvatarkastukset. Sanoman vakuutukset suojaavat osittain vakuutettavissa olevia tietoturvariskejä. Vaikka Sanomalla on useita tietoturvan hallintatoimia, ei ole varmuutta, että nämä toimet riittävät estämään konsernin olennaisten tieto- ja viestintäjärjestelmien vikoja, jotka voivat aiheuttaa häiriöitä liiketoiminnalle ja mainehaittoja mahdollisten tietosuojarikkomusten seurauksena.

Kolmansiin osapuoliin liittyvät riskit

Laajalla joukolla kolmansia osapuolia useissa eri maissa on olennainen rooli Sanoman päivittäisessä liiketoiminnassa. Sanoman alihankkijoita arvoketjun eri osissa ovat muun muassa teknologiaratkaisujen ja palveluiden tarjoajat, paperi-, paino- ja logistiikkatoimittajat sekä sisällöntuottajat Learningissa ja Media Finlandissa. Tämän vuoksi alihankkijoiden saatavuuteen, hintaan, laatuun, tietoturvaan ja toimitusaikatauluihin liittyvät riskit ovat olennaisia Sanoman toiminnalle. Näihin sisältyy viime vuosien aikana lisääntynyt ulkoisten pilvipohjaisten palvelujen käyttö. Niiden toiminta on vahvasti riippuvaista maailmanlaajusten internetyhteyksien käytettävyydestä ja saatavuudesta. Laajenevan maailmanlaajuisen toimitusketjun riskit, jotka ovat yhdistelmä esimerkiksi geopolitiikkaa, pandemian jälkeistä tilannetta, yleistä taloustilannetta, korkeaa inflaatiota ja tuotantotekijöitä, voivat selvästi tiukentaa tarjontaa markkinoilla ja aiheuttaa saatavuusongelmia.

Sanoma käyttää freelancereita tukemaan sen omia toimituksia sisällöntuotannossa. Freelancereiden asema ja freelancereihin liittyvän tekijänoikeuslainsäädännön kehitys voivat vaihdella viranomaisen tulkinnan tai toimintamaan mukaan, mutta Sanoma on arvioinut

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

freelancereihin liittyvät riskinsä alhaisiksi, ellei yksittäinen riski laajene koskemaan suurempaa Sanomalle työskentelevää freelancereiden joukkoa. Freelancereiden aseman ja freelancereihin liittyvän sääntelyn kehitys voi kuitenkin myös lisätä tähän liittyviä kustannuksia.

Lisäksi tietyt mainonta- ja markkinointipalvelut toteutetaan alihankkijoiden avulla. Mainontateknologian ekosysteemissä on toimijoita, kuten Google ja Facebook, joilla on markkinoilla määrävä asema, mikä voi aiheuttaa epätasapainoa niiden oikeuksien ja vastuiden välillä niiden ja Sanoman välisissä sopimuksissa.

Vaikka Sanoma ei ole riippuvainen mistään yksittäisistä alihankkijoista, Sanoman päivittäinen liiketoiminta on riippuvainen konsernin kyvystä löytää sen laatu- sekä tunnistetut liiketoimintaan, teknologiaan ja vastuullisuuteen liittyvät vaatimukset täyttäviä alihankkijoita. Sanoma noudattaa alihankkijoihin liittyvien riskien hallintaa ohjaavia periaatteita konsernin hankintaohjeiden, tavarantoimittajien eettisen ohjeiston (Supplier Code of Conduct) ja lainsäädännön mukaisesti pienentääkseen alihankkijoihin liittyvää riskiä. Lisäksi tärkeimmät tavarantoimittajat valitaan tarjouskilpailujen ja valintamenettelyjen kautta. Alihankkijoihin ja muihin kolmansiin osapuoliin sovelletaan mahdolliset lahjontaan ja pakotteisiin liittyvät riskit ja muut ongelmat tunnistavaa Tunne vastapuolesi (Know Your Counterparty, KYC) prosessia. Sanoman liiketoiminnan jatkuvuuden kannalta olennaisimpien alihankkijoiden osalta Sanoma on määrittänyt ohjauskäytäntöjä ja sitouttanut toimittajia tekemään yhteistyötä tunnistettujen riskien pienentämiseksi esimerkiksi kasvattamalla paperivarastoa ja sopimalla toimista sanomalehtien jakeluongelmien välttämiseksi. Jos jokin keskeisistä alihankkijoista pitäisi vaihtaa äkillisesti, se voisi aiheuttaa tilapäisiä keskeytyksiä liiketoimintaan ja lisätä kustannuksia.

Sanoman prosesseista ja riskien pienentämiseksi tehdyistä toimista huolimatta Sanoma ei välttämättä pysty varmistamaan, että sen alihankkijat noudattavat kaikkia asianmukaisia määräyksiä ja sisäisiä käytäntöjään ja normejaan, mikä voi johtaa esimerkiksi oikeudenkäynteihin ja/tai mainehaittaan. Yhteistyö alihankkijoiden kanssa altistaa Sanoman myös tietyille tietojen keräämiseen ja käsittelyyn liittyville riskeille.

Aineettomat oikeudet

Konsernin tuotteet ja palvelut koostuvat pääasiassa eri medioiden kautta toimitettavasta aineettomasta omaisuudesta. Sanoman tuotteiden ja palvelujen kannalta keskeisiä aineettomia oikeuksia ovat konsernin omistamat ja lisensoimat tekijänoikeudet, mukaan luettuina oikeudet tuoda tekijänoikeuksilla suojattuja teoksia yleisön saataville, tavaramerkit, toiminimet, verkkotunnukset ja tietotaito. Lisäksi konserni harjoittaa liiketoimintaa tietyissä maissa, joissa aineettomien oikeuksien tehokas oikeudellinen suoja ja toimeenpano voivat vaihdella ja aiheuttaa siten epävarmuutta. Lisäksi tavaramerkki- ja tekijänoikeussuojasta huolimatta kolmannet osapuolet voivat kopioida, käyttää kaupallisesti, rikkoa tai muuten hyödyntää konsernin aineettomia oikeuksia luvatta. Internet voi helpottaa näitä luvattomia toimia. Internetiä koskevan, tavaramerkki- ja tekijänoikeussuojaan tai oikeuksien toimeenpanoon liittyvän lainsäädännön sekä verkon aineettomien oikeuksien loukkaamiseen puuttumiseen käytettävien tehokkaiden ja konkreettisten toimien vähäisyys tuovat lisähaasteita konsernille verkkoon liittyvien liiketoimintaprosessien ja muiden digitaalisen oikeuksien suojaamisessa. Epäonnistuminen aineettomien oikeuksien suojaamisessa voi aiheuttaa näiden oikeuksien menettämisen tai niiden arvon alentumisen. Sanoma myös käyttää paljon kolmansien osapuolten aineettomia oikeuksia toiminnassaan, mikä altistaa sen

mahdollisille korvausvaatimuksille kolmansilta osapuolilta. Vaatimukset voivat aiheuttaa raskaita oikeusprosesseja ja lisäkustannuksia sekä vaikuttaa haitallisesti Sanoman maineeseen, millä puolestaan voisi olla negatiivinen vaikutus Sanoman toimintaan.

Suojatakseen aineettomia oikeuksiaan konserni nojaa tekijänoikeuksia, tavaramerkkejä ja muita immateriaalioikeuksia koskeviin lakeihin ja konserninlaajuiseen aineettomien oikeuksien toimintaohjeeseen ja -tapoihin. Ei ole kuitenkaan varmuutta siitä, että konsernin aineettomia oikeuksia ei haasteta, mitätöidä tai kierretä.

Liiketoiminnan keskeytyminen sekä terveyteen, turvallisuuteen ja ympäristöön liittyvät ilmatoriskit

Konsernin liiketoiminnan keskeytymisen syynä voivat olla suuronnettomuus tai luonnonkatastrofi ja/tai ulkoiset uhat, jotka voivat rajoittaa konsernin mahdollisuuksia toimittaa tuotteita ja palveluita asiakkailleen, mukaan luettuna mahdolliset häiriöt esimerkiksi internetin käytettävyydessä tai energian saatavuudessa konsernin keskeisissä toimintamaissa. Konserni on alttiina erilaisille terveyteen, turvallisuuteen ja ympäristöön liittyville riskeille, kuten luonnonkatastrofeille ja ilmastomuutoksesta johtuville haitoille, joihin Sanoma ei pysty vaikuttamaan ja jotka voivat aiheuttaa keskeytyksiä liiketoimintaan ja aiheuttaa huomattavia kustannuksia. Ulkoiset uhat, esimerkiksi pandemiat, kuten koronaviruspandemia, terrori-iskut, lakot ja sääolosuhteet, voivat vaikuttaa konsernin liiketoimintoihin ja henkilöstöön ja siten häiritä päivittäistä liiketoimintaa. Jollei korkeaa turvallisuustasoa pystytä ylläpitämään, seurauksena voi olla myös fyysisiä vammoja, sairastumisia tai pidemmän aikavälin haittoja Sanoman henkilöstölle, mikä puolestaan voi vaikuttaa kielteisesti

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Sanoman maineeseen tai mahdollisuuksiin houkutella ja pitää palveluksessaan ammattitaitoisia työntekijöitä.

Sanoman toimintaohjeista, tehokkaasta ja tarkasta prosessinhallinnasta ja varasuunnitelmista huolimatta ei ole varmaa, että ne riittävät estämään edellä mainittuja riskejä tai niistä toipumiseen. Hallitakseen mahdollisia fyysisiä riskejä Sanoma on laatinut konsernin kannalta kriittisille järjestelmille ja toiminnoille jatkuvuussuunnitelmat, mutta ei ole varmuutta siitä, riittävätkö ne estämään tällaisten riskien negatiiviset vaikutukset Sanomalle. Sanomalla on vakuutusohjelma, joka kattaa vakuutusehtojen mukaisesti vakuutettavissa olevat vahinkoriskit, mutta se ei välttämättä täysin kata kaikkia näiden riskien realisoitumisesta koituvia kustannuksia, jotka voivat olla merkittäviä.

Muut kuin taloudelliset riskit

Osaajien houkuttelevuus ja pitäminen yhtiössä

Konsernin menestys on riippuvainen sen johdon ja henkilöstön osaamisesta, ammattitaidosta ja sitoutuneisuudesta sekä heidän kyvystään kehittää houkuttelevia tuotteita ja palveluja asiakkaiden tarpeisiin muuttuvassa ympäristössä. Osaavan ja motivoituneen henkilöstön rekrytointi ja pitäminen yhtiössä voi vaikeutua eri tekijöiden, kuten työmarkkinoiden osaamispulan ja kiristyneen kilpailun seurauksena. Sanoman harjoittamat yrityskaupat yleisesti altistavat sen riskille siitä, että työntekijät, mukaan luettuina ylin johto ja muut avaintyöntekijät, lähtevät yhtiön palveluksesta ennen hankkeiden toteuttamista tai hankitun liiketoiminnan integroimista Sanoman nykyiseen liiketoimintaan. Lisäksi kulttuurierot, muutosvastarinta tai uusien (hybridi- ja etä-) työtapojen onnistuneeseen käyttöönottoon liittyvä epävarmuus voivat haitata konsernin tulosta tai muutosten

läpivientiä. Jos konserni ei onnistu houkuttelevuutta, kehittämään, kouluttamaan, motivoimaan ja pitämään osaavaa, sitoutunutta ja monimuotoista henkilöstöä, se voi haitata konsernin kannattavuutta ja arvonmuodostusta, kilpailukykyä ja liiketoiminnan kehittämistä pitkällä aikavälillä.

Pienentääkseen näitä riskejä Sanoman tavoitteena on kehittää yrityskulttuuri, joka edistää koulutusta, innovaatioita, luovuutta, monimuotoisuutta sekä eettisiä ja tehokkaita työskentelytapoja. Puitteet tähän on asetettu Sanoman eettisessä ohjeistossa ja monimuotoisuustoimintaohjeessa. Sanoma mittaa henkilöstön sitoutumista vuosittain ja tulokset on sidottu ylimmän johdon ja johdon palkitsemiseen.

Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit

Sanoman merkittävimmät ympäristövaikutukset johtuvat energian ja materiaalien kulutuksesta aiheutuvista kasvihuonekaasupäästöistä sen koko arvoketjussa. Metsähyödykkeiden sekä energian saatavuus ja hinta aiheuttavat riskin Sanomalle, ja niiden muutoksilla voi mahdollisesti olla haitallisia vaikutuksia konsernin liiketoimintaan ja taloudelliseen tulokseen. Sanomaan kohdistuu myös energian hinnannousun riski hiiliverojen seurauksena sekä omassa toiminnassaan että toimitusketjussa. Ilmastonmuutoksen vaikutukset ovat laaja-alaisia, ja ne voivat aiheuttaa esimerkiksi huomattavaa yhteiskunnallista epävakautta. Sanoman liiketoiminta ei ole erityksen hiili-intensiivistä, ja ilmastonmuutokseen liittyvien riskien arvioidaan olevan taloudellisesti vähäisiä.

Sanoma pienentää ilmastoon liittyviä riskejä kunnianhimoisella ilmastostrategialla ja kehittämällä vastuullisuutta yhdessä sidosryhmiensä kanssa sekä tekemällä yhteistyötä toimittajiensa kanssa näiden

vastuullisuuden parantamiseksi. Tunnistaakseen ja hallitakseen ympäristöön ja ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia Sanoma arvioi niitä osana vuosittaisia riskienarviointiprosessia. Lisäksi Sanoma analysoi ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosure) viitekehyksellä, joka on esitetty sen vastuullisuusraportissa.

Ihmisoikeusriskit sekä korruption ja lahjontaan liittyvät riskit

Sanoma toimii kahdessatoista Euroopan maassa ja on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa laillisella ja eettisellä tavalla liiketoimintaansa koskevien paikallisten ja kansainvälisten lakien ja määräysten sekä oman eettisen ohjeistonsa mukaisesti. On kuitenkin olemassa riski siitä, että Sanoman työntekijät tai liikekumppanit toimivat ihmisoikeuksia loukkaavalla tai korruption torjuntaa ja lahjontaa koskevien lakien vastaisella tavalla tai muuten epäeettisesti.

Learningissä Sanoman kumppanit ovat pääasiassa kuntia, muita julkishallinnon yksiköitä ja kouluja, kun taas Media Finland käyttää esimerkiksi monia ulkopuolisia sisällöntuottajia.

Näiden riskien pienentämiseksi esimerkiksi kaikkien Sanoman työntekijöiden on noudatettava Sanoman eettistä ohjeistoa, joka perustuu ihmisoikeuksia ja työoloja koskeviin kansainvälisiin ohjesääntöihin ja jossa selkeästi kielletään kaikenlainen korruptio ja lahjonta. Eettinen ohjeisto ja erillinen Eettinen ohjeisto tavarantoimittajille koskee myös Sanoman tavarantoimittajia. Sanoma pyrkii varmistamaan säädösten noudattamisen muun muassa kaikille työntekijöille pakollisella eettisen ohjeiston verkkokurssilla. Ei ole kuitenkaan varmuutta, että Sanoman sisäisen valvonnan toimet tunnistavat ja estävät yksittäisten työntekijöiden tai

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

alihankkijoiden väärinkäytökset. Jos Sanoman työntekijät tai liikekumppanit rikkovat voimassa olevia lakeja tai määräyksiä tai yhtiön käytäntöjä, seurauksena voi olla oikeudenkäyntejä, rangaistuksia tai sakkoja sekä Sanoman toimintaan vaikuttavia mainehaittoja, mistä voi olla huomattavaa haittaa Sanoman liiketoiminnalle, taloudelliselle asemalle tai liiketoiminnan tulokselle.

Taloudelliset riskit

Rahoitus- ja maksuvalmiusriski

Konserni pyrkii kaikissa tilanteissa pitämään yllä riittävää maksuvalmiutta, joka riippuu useista tekijöistä. Konsernin maksuvalmiusriski liittyy velanhoitoon, investointien rahoittamiseen ja riittävän käyttöpääoman säilyttämiseen. Sanoma pyrkii minimoimaan maksuvalmiusriskinsä turvaamalla riittävän tulo-rahoituksen, ylläpitämällä riittävät komittoidut luottolimiitit, käyttämällä rahoituksen hankinnassa useita rahoituslaitoksia ja rahoitusmuotoja sekä jakamalla lainojen takaisinmaksuohjelmat eri kalenterivuosille. Konsernin rahoituspolitiikka määrittelee vähimmäisvaatimukset likviditeettivarannolle.

Ei ole varmuutta siitä, että konserni pystyy säilyttämään riittävän maksuvalmiuden tai että konserni pystyy hankkimaan ajallaan tai lainkaan riittäviä varoja hyväksyttävillä ehdoilla riittävän maksuvalmiuden saamiseksi siinä tapauksessa, että liiketoiminnan rahavirrat, käyttämättömät luottolimiitit ja käteisvarat osoittautuvat riittämättömiksi. Negatiiviset muutokset yleisessä taloustilanteessa voivat vaikuttaa konsernin kannattavuuteen ja rahavirtaan tavalla, joka voi haitata konsernin kykyä täyttää lainasopimusten taloudelliset kovenantit. Taloudellisten kovenanttien rikkominen voi johtaa lainojen pakolliseen takaisinmaksuun etuajassa. Jos lisävaroja ei pystytäkään saamaan liiketoiminnasta taikka vieraan tai oman pääoman ehtoista rahoituksesta,

konserni joutuu esimerkiksi viivästyttämään tai peruuttamaan osan tai kaikki strategiset hankkeensa, mukaan luettuna yritysostoihin perustuvan kasvun strateginen tavoite. Tällä voi olla olennainen haitallinen vaikutus konsernin liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan tai toiminnan tulokseen. Lisäksi mahdolliset tulevat haitalliset kehityskulut, kuten rahoitusmarkkinoiden heikkeneminen tai yleisen taloustilanteen huonontuminen, voivat vaikuttaa Sanoman kykyyn lainata lisävaroja sekä rahoituksen kustannuksiin ja muihin ehtoihin. Esimerkiksi globaaleilla rahoitusmarkkinoilla on ollut ja voi jatkossakin olla merkittäviä heilahteluja ja maksuvalmiushäiriöitä esimerkiksi korkean inflaation, Ukrainassa käytävän sodan vaikutusten tai muun geopolitiittisen levottomuuden vuoksi, mikä voi vaikuttaa haitallisesti Sanoman rahoituksen kustannuksiin ja rahoituksen saatavuuteen ja lopulta vaikuttaa Sanoman kykyyn rahoittaa toimintansa.

Korkoriski

Konsernin korkoriski muodostuu pääosin sen lainasalkun vaihtuvakorkoisten lainojen viitekorkojen ja marginaalien muutoksista. Konserni hallitsee korkoriskiään varmistamalla, että konsernin bruttovelan korkosidonnaisuus on tietyllä aikavälillä, jonka hallitus on hyväksynyt osana konsernin rahoituspolitiikkaa. Konserni voi hallita korkoriskiään myös käyttämällä kiinteä- ja vaihtuvakorkoisten lainojen yhdistelmää tai korkojohdannaisia.

Vaihtuvakorkoisten lainojen vuoksi korkojen merkittävä nousu nostaisi rahoituskustannuksia, mikä voisi rajoittaa esimerkiksi konsernin osingonjakokykyä. Korkoriskin hallitsemisessa epäonnistumisella voisi olla haitallinen vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan.

Valuuttariski

Pääosa konsernin liiketoiminnan kassavirrasta on euromääräistä. Konserni on kuitenkin alttiina transaktioriskille, joka syntyy eri valuutoissa olevista myynnin ja kustannusten rahavirroista. Konserniyhtiöt ovat vastuussa liiketoimintaansa liittyvien olennaisten transaktioriskien seuraamisesta ja niiltä suojautumisesta konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti. Suurin osa konsernin transaktioriskistä vuonna 2022 liittyi IT-palvelujen ja TV-ohjelmaoikeuksien ostamiseen dollarimääräisinä, joten dollarin vahvistuminen voisi merkittävästi kasvattaa konsernin liiketoiminnan kuluja. Konserni on suojautunut merkittävilta transaktioriskeiltä käyttämällä valikoidusti johdannaissovimuksia. Konsernin sisäinen rahoitus toteutetaan pääsääntöisesti kunkin tytäryhtiön kotivaluutassa. Konsernin rahoitusyksikkö vastaa sisäisiin lainoihin liittyvän valuuttariskin seurannasta ja suojauksesta. Johdannaissovimukset suojaavat tulevaisuuden kassavirtoja, joten niiden arvonmuutos kumoaa kassavirran arvonmuutoksen, kun se maksetaan tai vastaanotetaan. Näiden riskien toteutumisella voi olla olennainen haitallinen vaikutus suoraan konsernin tulokseen ja rahavirtaan, joten ei ole varmuutta, että näiden riskien suojaus on riittävä.

Konserni on alttiina myös translaatoriskille, joka syntyy ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelma- ja tase-erien muuntamisesta euroiksi. Merkittävät valuuttakurssimuutokset Puolassa, Norjassa ja Ruotsissa saattavat myös vaikuttaa kyseisten alueiden liiketoimintojen arvoon. Hallituksen hyväksymän konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti translaatoriskiä ei suojattu tilikaudella 2022.

Luottoriski

Konsernin luottoriski liittyy sen liiketoimintaan ja tarkoittaa, että konserni ei pystyisi perimään maksua

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

■ Hallituksen toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

saatavistaan. Talouden mahdollinen heikkeneminen esimerkiksi korkean inflaation, Ukrainassa käytävän sodan vaikutusten tai muun geopolittisen levottomuuden vuoksi voi lisätä konsernin luottoriskiä, vaikka luottoriskin mahdollista keskittymistä hallitaan konsernin hajautetulla liiketoiminnalla ja sillä, että yksikään yksittäinen asiakas tai asiakasryhmä ei ole konsernin kannalta olennainen. Learningissä tiettyjen korkean riskiprofiilin asiakkaiden luottoriski on osittain suojattu luottovakuutuksella. Liiketoimintaan liittyvät luottoriskit ovat liiketoimintayksiköiden vastuulla.

Sanoman rahoituslaitosten kanssa sopimiin sopimuksiin sisältyy riski siitä, että vastapuolet eivät pysty täyttämään velvoitteitaan, millä voi olla olennainen haitallinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan tai toiminnan tulokseen. Konsernin rahoituspolitiikka määrittelee, että rahoitus-, talletus- ja johdannaisopimuksia tehdään hyvän luottokelpoisuuden omaavien vastapuolien kanssa ja niitä hajautetaan riittävän usealle vastapuolelle rahoitusvarojen suojelemiseksi. Konserni käyttää vastapuolinaan useita rahoituslaitoksia, joten luottoriskejä voidaan pitää tältä osin hyvin hajautettuina. Sanoman kyky hallita rahoitusvastapuoliinsa liittyviä riskejä riippuu useista tekijöistä, mukaan lukien markkinaympäristö, eikä voi olla varmuutta siitä, että Sanoman toimet riskien toteutumisen estämiseksi onnistuvat, millä voi olla olennainen haitallinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan tai toiminnan tulokseen.

Liikearvon, aineettomien oikeuksien ja muiden aineettomien hyödykkeiden arvonalentumisen riski

Konsernitaseeseen sisältyi 31.12.2022 yhteensä 1 551 milj. euroa (2021: 1 426) liikearvoa, aineettomia

oikeuksia ja muita aineettomia hyödykkeitä, kun taas konsernin oma pääoma oli 702 mil. euroa (2021: 721). Suurin osa liikearvon, aineettomien oikeuksien ja muiden aineettomien hyödykkeiden arvosta liittyy Learningiin. Kansainvälisen tilinpäätöskäytännön (IFRS) mukaisesti liikearvoa ei poisteta säännöllisesti, vaan arvonalentuminen testataan vuosittain tai useammin, jos siitä on viitteitä. Liikearvon, aineettomien oikeuksien ja muiden aineettomien hyödykkeiden arvonalentumiset jatkuvissa ja lopetetuissa toiminnoissa olivat 31.12.2022 päättyneellä tilikaudella yhteensä 8 milj. euroa (2021: 5). Muutokset liiketoiminnan perusedellytyksissä voisivat johtaa uusiin arvonalentumisiin ja vaikuttaa negatiivisesti Sanoman omaan pääomaan ja omaan pääomaan liittyviin tunnuslukuihin. Lisäksi koska Sanoman strategisena tavoitteena on kasvaa yritysostojen kautta, Sanoman taseeseen saatetaan tulevaisuudessa kirjata merkittävä määrä liikearvoa, aineettomia oikeuksia ja muita aineettomia hyödykkeitä ja niihin voidaan kirjata arvonalentumisia yritysostojen toteutumisen yhteydessä.

Kausiluonteisuus

Konsernin liiketoiminta on alttiina kausiluonteisuudelle. Esimerkiksi konsernin oppimisliiketoiminnalle on luonteenomaista vuotuinen sykli ja vahva kausivaihtelu. Suurin osa liikevaihdosta ja tuloksesta syntyy toisella ja kolmannella vuosineljänneksellä, kun taas ensimmäinen ja viimeinen vuosineljännes ovat tyypillisesti tappiollisia. Pearsonin Italian ja Saksan liiketoimintojen sekä Santillana ostaminen Espanjassa ovat kasvattaneet edelleen kolmannen vuosineljänneksen merkitystä liiketoiminnalle, koska uusi kouluvuosi alkaa silloin. Mediaaliiketoiminnassa erityisesti mainonnan kehitys vaikuttaa liikevaihtoon ja tulokseen. Mainosmyynnin kertymiseen vaikuttaa esimerkiksi lehtien ilmestymiskertojen määrä, joka vaihtelee vuosittain vuosineljännesten välillä. Televisiomainonta on Suomessa yleensä vilkkainta toisella ja neljännellä

vuosineljänneksellä. Tapahtumaliiketoiminta on Suomessa tyypillisesti keskittynyt toiselle ja kolmannelle vuosineljännekselle.

Tällaiset kausiluonteiset vaihtelut vaikuttavat konsernin liikevaihtoon ja liikevoittoon ja näin ollen niillä voi olla olennainen haitallinen vaikutus Sanoman liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan tai toiminnan tulokseen ja ne voivat vaikuttaa konsernin neljännesvuosittaisen taloustietojen vertailukelpoisuuteen.

Verolainsäädännön tai sen soveltamisen muutoksiin liittyvät tai verotarkastuksesta aiheutuvat riskit

Sanoman verotaakka riippuu verolainsäädännöstä ja sen soveltamisesta ja tulkinnasta. Verolainsäädännön tai sen tulkinnan ja soveltamisen muutokset voivat lisätä Sanoman verokuluja merkittävästi, millä voisi olla haitallinen vaikutus Sanoman taloudelliseen asemaan ja/tai toiminnan tulokseen. Lisäksi Sanoma voi ajoittain joutua kansallisten veroviranomaisten verotarkastuksen kohteeksi. Verotarkastukset tai muut vero- tai muiden viranomaisten tarkastustoimet voivat johtaa lisäverojen (kuten tuloverot, arvonlisäverot ja ennakonpidätykset) määräämiseen, mikä voisi kasvattaa Sanoman verovelkaa.

Esimerkiksi Suomen Verohallinto on suorittanut verotarkastukset Sanoma Media Finland Oy:ssä koskien vuosia 2015–2021. Verotuksen oikaisulautakunta hyväksyi huhtikuussa 2021 Sanoma Media Finlandin verotarkastuksiin vuosilta 2015–2018 perustuneen valituksen, joka koski tiettyjen eri puolilla Eurooppaa painettujen ja Norjassa keskitetyn logistiikkakeskuksen kautta jaettujen aikakauslehtien arvonlisäverokohtelua. Sanoma pitää vaatimuksia täysin perusteettomina ja on valittanut päätöksestä. Sanoma maksoi 1.7.2021

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

vaaditun arvonlisäveron, sakon ja korot, yhteensä 25 milj. euroa välttääkseen lisäkoron kertymisen. Sanoma pitää summaa ennakkomaksuna kiistan ollessa vireillä ja on tämän vuoksi kirjannut sen saamisena. Elokuussa 2021 verohallinto teki viran puolesta päätöksen tuloverotuksen seurannaismuutoksesta arvonlisäveron oikaisun johdosta ja palautti Sanomalle tuloveroja 3 milj. euroa. Sanoma pitää summan velkana veroviranomaisille kiistan ollessa vireillä ja on sen vuoksi kirjannut palautuksen velaksi. Joulukuussa 2022 Sanoma sai Suomen verohallinnolta maksupäätöksen koskien Sanoma Media Finlandin verotarkastusta vuosilta 2019–2021 liittyen yllä kuvatun kaltaiseen liiketoimintamalliin ja jakelujärjestelyyn. Päätös on yhdenmukainen verotuksen oikaisulautakunnan vuosia 2015–2018 koskeneen aiemman päätöksen kanssa. Sanoma pitää myös uutta vaatimusta perusteettomina ja on valittanut päätöksistä. Saadun päätöksen mukaisesti Sanoma maksoi 11 milj. euroa arvonlisäveroa, veronkorotuksia ja korkoa joulukuussa 2022 välttääkseen lisäkoron kertymisen. Sanoma pitää summaa ennakkomaksuna kiistan ollessa vireillä ja on tämän vuoksi kirjannut sen saamisena. Arvonlisäverosäädökset ovat muuttuneet 1.7.2021 lähtien, eikä uusia asiaan liittyviä verotarkastuksia odoteta. Hallinto-oikeuden päätös koskien vuosia 2015–2018 on vireillä, kuten verotuksen oikaisulautakunnan päätös koskien vuosia 2019–2021. Jos hallinto-oikeuden päätös on negatiivinen, asiasta valitetaan korkeimpaan hallinto-oikeuteen. Jos hallinto-oikeuden päätös on negatiivinen, vuosien 2015–2021 arvonlisäverovaatimusten nettosumma, noin 30 milj. euroa, joka on nyt kirjattu saamiseksi taseessa, kirjattaisiin kuluksi vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä.

Tarkempi kuvaus konsernin rahoitusriskeistä ja niiden hallinnasta on [liitetiedossa 5.2](#).

Näkymät vuodelle 2023

Vuonna 2023 Sanoma odottaa konsernin raportoidun liikevaihdon olevan 1,35–1,4 mrd. euroa (2022: 1,3). Konsernin operatiivisen liikevoiton ilman hankintamenojen poistoja odotetaan olevan 150–180 milj. euroa (2022: 189).

Toimintaympäristöön liittyen Sanoma arvioi, että:

- konsernin toimintamaissa, erityisesti Suomessa, talous vaipuu lievään taantumaan, ja
- Suomen mainosmarkkina laskee hieman suurimman laskun ajoittuessa ensimmäiselle vuosipuoliskolle.

Hallinnointi

Erillinen Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2022 ja Palkitsemisraportti 2022 löytyvät [täältä](#).

Varsinaisen yhtiökokouksen 2022 päätökset

Sanoma Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 7.4.2022 Helsingissä. Yhtiökokous järjestettiin niin sanotun väliaikaisen lain nojalla siten, että yhtiön osakkeenomistajat ja näiden asiamiehet osallistuivat kokoukseen ja käyttivät osakkeenomistajan oikeuksia vain äänestämällä enakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä enakkoon.

Yhtiökokous vahvisti vuoden 2021 tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja tilintarkastuskertomuksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2021. Lisäksi kokous vahvisti toimielinten palkitsemispolitiikan ja hyväksyi toimielinten palkitsemisraportin neuvoa-antavalla päätöksellä.

Yhtiökokous päätti, että osinkoa maksetaan 0,54 euroa. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,27

euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka oli osingonmaksun täsmäytyspäivänä 11.4.2022 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osingonmaksupäivä oli 20.4.2022.

Toinen erä 0,27 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka oli osingonmaksun täsmäytyspäivänä 28.10.2022 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osingonmaksupäivä oli 4.11.2022.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten lukumääräksi yhdeksän. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Pekka Ala-Pietilä, Julian Drinkall, Rolf Grisebach, Anna Herlin, Mika Ihamuotila, Nils Ittonen, Denise Koopmans, Sebastian Langenskiöld ja Rafaela Seppälä. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Pekka Ala-Pietilä ja varapuheenjohtajaksi Nils Ittonen. Kaikkien hallituksen jäsenten toimikausi päättyy varsinaisen yhtiökokouksen 2023 päättyessä.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkiot pysyvät ennallaan. Hallituksen kokouspalkkioita päätettiin korottaa seuraavasti:

- hallituksen jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: kokouspalkkio pysyy 1 000 eurossa / hallituksen kokous, jossa on ollut paikalla;
- hallituksen jäsenet, joiden kotipaikka on Suomessa: erillistä kokouspalkkiota hallituksen kokouksesta ei makseta;
- hallituksen valiokuntien puheenjohtajat: kokouspalkkionousee 3 500 euroon / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä;

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

- valiokuntien jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: kokouspalkkiot nousevat 2 500 euroon / valiokuntakokous, jossa on ollut paikalla ja 1 500 euroon / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä;
- ja valiokuntien jäsenet, joiden kotipaikka on Suomessa: kokouspalkkio nousee 1 500 euroon / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä.

Yhtiökokous päätti, että yhtiölle perustetaan osakkeenomistajien nimitystoimikunta ja sille vahvistettiin työjärjestys. Toimikunta perustetaan toistaiseksi, kunnes yhtiökokous toisin päättää. Se koostuu korkeintaan neljästä jäsenestä, jotka edustavat yhtiön neljää suurinta osakkeenomistajaa, joiden osuus yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä on suurin varsinaista yhtiökokousta edeltävän vuoden 31.5. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano julkaistiin ja toimikunta valitsi puheenjohtajan keskuudestaan 21.6.2022 (lisätietoja osiassa [Katsauskauden jälkeiset tapahtumat](#)). Kaikkien toimikunnan jäsenten toimikausi päättyy vuosittain seuraavan osakkeenomistajien nimitystoimikunnan nimitykseen (valitaan nimityksestä katsottuna seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen).

Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Samuli Perälä. Tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Hallituksen valtuutukset

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 16 000 000 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä. Määrä vastaa n. 9,8 % yhtiön kaikista osakkeista. Omat osakkeet hankitaan yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla, jolloin hankinnat vähentävät yhtiön voitonjakoon käytettävissä olevia varoja.

Valtuutus on voimassa 30.6.2023 saakka ja se päättää vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta ja yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta sekä optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Optio-oikeuksia tai muita osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia ei voi antaa osana yhtiön kannustinjärjestelmää. Hallitus on valtuutuksen nojalla oikeutettu päättämään enintään 16 000 000 uuden osakkeen antamisesta (n. 9,8 % yhtiön kaikista osakkeista) sekä enintään 5 000 000 yhtiön hallussa olevan yhtiön oman osakkeen luovuttamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Osakeanti, omien osakkeiden luovuttaminen ja optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutus on voimassa 30.6.2023 saakka ja se päättää vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen.

Muutokset yhtiön johdossa

Sanoma ilmoitti 21.12.2021, että Alex Green on nimitetty konsernin talousjohtajaksi 1.3.2022 alkaen. Sanoman entinen talous- ja operatiivinen johtaja Markus Holm jatkoi yhtiön palveluksessa 1.7.2022 saakka keskittyen tehtäviensä siirtämiseen ja strategiaan kehityshankkeisiin.

Konsernin johtoryhmä

Sanoman johtoryhmän jäsenet ovat: Susan Duinhoven (konsernin toimitusjohtaja), Alex Green (konsernin talousjohtaja), Pia Kalsta (toimitusjohtaja, Sanoma Media Finland) ja Rob Kolkman (toimitusjohtaja, Sanoma Learning).

Lähipiiritapahtumat

Sanomalla on lähipiiriliiketoimia koskeva toimintaohje, jonka mukaan hallituksen, johtoryhmän ja strategisten liiketoimintayksiköiden johtoryhmien jäsenet ovat velvollisia toimittamaan tietyt lähipiiritapahtumat, sellaisina kuin ne on määritelty ko. toimintaohjeessa, ennakoon hyväksyttäviksi. Lisäksi hallituksen työjärjestyksessä on ohjeet hallituksen jäsenten toiminnasta lähipiiritapahtumissa ja muissa eturistiriitatilanteissa.

Sanoma raportoi lähipiiritapahtumat IFRS-standardien mukaisesti. Lisätietoja lähipiiriliiketoimista on vuoden 2022 tilinpäätöksen [liitetiedossa 6.1](#).

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Varsinainen yhtiökokous 2023

Sanoman varsinainen yhtiökokous 2023 pidetään keskiviikkona 19.4.2023 klo 14 Sanomatalossa (Töölönlahdenkatu 2, 00100 Helsinki). Osakkeenomistajat ja näiden asiamiehet voivat käyttää osakkeenomistajan oikeuksia myös äänestämällä ennakoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakoon niiden ohjeiden mukaisesti, jotka ovat 10.2.2023 julkistetussa yhtiökokouskutsussa.

Lisätietoja on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa sanoma.com/fi/sijoittajat.

Osinkoehdotus

Sanoma Oyj:n voitonjakokelpoiset varat 31.12.2022 olivat 456 milj. euroa, josta tilikauden voitto oli 123 milj. euroa. Jakokelpoiset varat olivat yhteensä 665 milj. euroa vapaan sijoitetun pääoman rahasto 210 milj. euroa mukaan lukien. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että:

- Vuodelta 2022 maksetaan osinkoa 0,37 euroa osakkeelta kolmessa erässä. Ensimmäinen erä, 0,13 euroa, maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingon täsmäytyspäivänä 21.4.2023 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ensimmäisen erän osingonmaksupäivä on 28.4.2023. Sanoman hallitus päättää toisen erän, 0,13 euroa, täsmäytyspäivän kokouksessaan syyskuussa. Toisen erän osingonmaksupäivä on syyskuussa 2023. Sanoman hallitus päättää kolmannen erän, 0,11 euroa, täsmäytyspäivän kokouksessaan lokakuussa. Kolmannen erän osingonmaksupäivä on marraskuussa 2023.
- Omaan pääomaan jätetään 605 milj. euroa.

Sanoman tavoitteena on osinkopolitiikkansa mukaisesti jakaa kasvavaa osinkoa, joka on 40–60 % vuosittaisesta

vapaasta rahavirrasta. Hallituksen osingonjakoesitys yhtiökokoukselle perustuu yleiseen makrotaloudelliseen ympäristöön, Sanoman pääomarakenteeseen ja pääomarakennetta koskeviin tavoitteisiin, Sanoman liiketoimintasuunnitelmiin ja investointitarpeisiin sekä edellisvuoden rahavirtoihin ja arvioihin pääomarakenteeseen vaikuttavista tulevista rahavirroista.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Sanomalla on yksi osakesarja ja kaikki osakkeet tuottavat saman äänioikeuden ja muut osakkeenomistajien oikeudet. Osakkeita ei koske mikään lunastus- tai suostumuslauseke tai siirtorajoitus. Sanoman osakkeella ei ole määrättyä nimellisarvoa tai kirjanpitoarvoa.

Osakepääoma

Joulukuun lopussa 2022 Sanoman rekisteröity osakepääoma oli 71 milj. euroa (2021: 71) ja osakkeiden lukumäärä 163 565 663 (2021: 163 565 663) sisältäen 387 895 (2021: 679 614) yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta. Omat osakkeet edustivat 0,2 % (2021: 0,4 %) osakkeiden kokonaismäärästä ja äänistä. Liikkeessä olevien osakkeiden määrä omia osakkeita lukuun ottamatta oli 163 177 768 (2021: 162 886 049).

Maaliskuussa 2022 Sanoma luovutti yhteensä 291 719 (2021: 210 363) yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta vastikkeetta ja verojen maksun jälkeen osana yhtiön pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmiä.

Kaupankäynti yhtiön osakkeilla

Joulukuun 2022 lopussa Sanoman markkina-arvo oli 1 602 milj. euroa (2021: 2 219) ja yhtiön osakkeen päätöskurssi 9,82 euroa (2021: 13,62). Tammi-joulukuussa 2022 Sanoman osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsingissä oli 12,56 euroa (2021: 14,54). Alin

kaupantekokurssi oli 9,48 euroa (2021: 12,80) ja korkein 14,78 euroa (2021: 17,12).

Tammi-joulukuussa 2022 osakkeen kokonaisvaihto Nasdaq Helsingissä oli 156 milj. euroa (2021: 237). Kaupankäynnin volyymi oli 12 milj. (2021: 16) osaketta ja vastaava päiväkeskiarvo 49 000 (2021: 65 000) osaketta. Osakkeen vaihto oli n. 8 % (2021: 10 %) keskimääräisestä osakemäärästä. Sanoman osakkeen vaihto sisältäen vaihtoehtoiset markkinapaikat CBOE DXE, Turquoise ja Frankfurt, oli 15 milj. (2021: 16) osaketta. Kaupankäynnistä 83 % (2021: 80 %) tapahtui Nasdaq Helsingissä. (Lähde: Euroland)

Omistusrakenne ja osakkeenomistajat

Sanoman hallituksella ei ole tiedossa yhtiön osakkeiden omistukseen ja äänivallan käyttöön liittyviä voimassa olevia osakassopimuksia.

Sanomalla oli joulukuun 2022 lopussa 23 695 (2021: 23 308) rekisteröityä osakkeenomistajaa.

Vuoden 2022 lopussa yhtiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja näiden määräysvallassa (arvopaperimarkkinalain 2 luvun 4 pykälän tarkoittamalla tavalla) olevien yhteisöjen yhteenlaskettu omistus vastasi 7,1 % (2021: 7,1 %) kaikista osakkeista ja äänistä. Lisätietoja johdon osakeomistuksesta ja palkitsemisesta on [liitetiedossa 6.3](#).

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

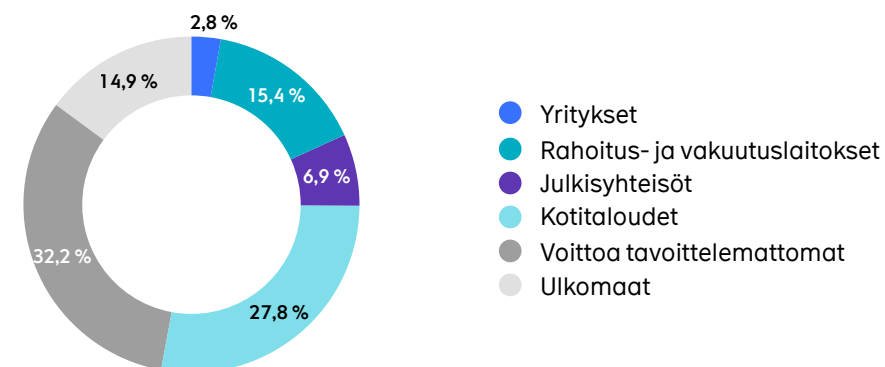
SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2022

	Osakkeenomistajat	Osakkeet	Osuus %
1	Jane ja Aatos Erkon Säätiö	39 820 286	24,35
2	Herlin Antti	19 816 800	12,12
	Holding Manutas Oy	19 785 000	12,10
	Herlin Antti	31 800	0,02
3	Langenskiöld Robin	12 273 371	7,50
4	Seppälä Rafaela	10 273 370	6,28
5	Helsingin Sanomain Säätiö	4 701 570	2,87
6	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	4 250 800	2,60
7	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 792 136	1,71
8	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1 996 000	1,22
9	Noyer Alex	1 903 965	1,16
10	Aubouin Lorna	1 852 470	1,13
11	Valtion Eläkerahasto	1 760 000	1,08
12	Näyttelijöiden Vanhuudenkötisäätiö	1 700 000	1,04
13	Sr Evli Suomi Pienyhtiöt	1 023 096	0,63
14	Åbo Akademin säätiö	1 000 000	0,61
15	OP-Suomi Pienyhtiöt	810 508	0,50
16	Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland	764 389	0,47
17	Langenskiöld Christoffer	645 996	0,39
18	Langenskiöld Sebastian	645 963	0,39
19	Langenskiöld Pamela	645 963	0,39
20	Oy Etra Invest Ab	550 000	0,34
	20 suurinta omistajaa yhteensä	109 226 683	66,78
	Hallintarekisteröidyt	20 449 371	12,50
	Muut osakkeet	33 889 609	20,72
	Yhteensä	163 565 663	100,00

OMISTUSJAKAUMA OSAKKEIDEN MÄÄRÄN MUKAAN 31.12.2022

Osakkeiden määrä	Osakkeenomistajien lukumäärä	%	Osakkeiden lukumäärä	%
1-100	8 421	35,54	401 187	0,25
101-500	8 527	35,99	2 338 528	1,43
501-1 000	2 853	12,04	2 233 827	1,37
1 001-5 000	3 041	12,83	6 676 152	4,08
5 001-10 000	424	1,79	3 007 103	1,84
10 001-50 000	313	1,32	6 128 391	3,75
50 001-100 000	50	0,21	3 492 557	2,14
100 001-500 000	41	0,17	8 574 295	5,24
500 001+	25	0,11	130 634 174	79,87
Yhteensä	23 695	100,00	163 486 214	99,95
Yhteistileillä			79 449	0,05
Yhteensä			163 565 663	100,00

OMISTUSRAKENNE 31.12.2022



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdotti 2.2.2023 Sanoman varsinaiselle yhtiökokoukselle 2023, että Pekka Ala-Pietilä, Julian Drinkall, Rolf Grisebach, Anna Herlin, Mika Ihamuotila, Nils Ittonen, Denise Koopmans ja Sebastian Langenskiöld valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi. Rafaela Seppälä on ilmoittanut, ettei hän ole enää käytettävissä hallituksen jäsenen tehtävään. Näin ollen nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valitaan uutena jäsenenä Eugenie van Wiechen. Lisäksi osakkeenomistajien nimitystoimikunta on ehdottanut, että hallituksen puheenjohtajaksi valitaan Pekka Ala-Pietilä ja varapuheenjohtajaksi Nils Ittonen. Kaikilta ehdotetuilta hallituksen jäseniltä on saatu suostumus tehtävään. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdotti myös, että hallituksen jäsenille maksettavat kuukausi- ja kokouspalkkiot pysyvät ennallaan.

Ukrainan sodan keskeiset vaikutukset

Sanoma ja sanomalaiset ovat järkyttyneitä ja tyrmistyneitä yhä jatkuvasta Ukrainan sodasta ja siellä tapahtuvista julmuuksista. Sodan suora vaikutus Sanoman liiketoimintaan on toistaiseksi ollut rajallinen. Helmikuussa 2022 Sanoma lopetti sanomalehtipaperin ostamisen Venäjältä ja on onnistunut järjestämään korvaavat toimitukset pääasiassa Keski-Euroopasta ja Suomesta. Sanoma on lisäksi lopettanut yhteistyön pienemmän venäläisen teknologiatoimittajan kanssa. Sanoma odottaa sodan vuoksi muuttuneella taloudellisella toimintaympäristöllä olevan jonkin verran vaikutuksia sen liiketoiminnan kuluihin ja kuluttajakysyntään, mikä on huomioitu myös vuoden 2023 näkymissä. Lisätietoja Sanoman lähiajan riskeistä ja epävarmuustekijöistä on esitetty osiossa [Riskit ja riskienhallinta](#).

Vaihtoehtoiset tunnusluvut ja lopetetut toiminnot

Sanoma esittää taloudellisessa raportoinnissaan tiettyjä taloudellisia tunnuslukuja, jotka eivät perustu IFRS:ään (vaihtoehtoiset tunnusluvut). Sanoma arvioi näiden vaihtoehtoisten tunnuslukujen tarjoavan sekä johdolle että sijoittajille hyödyllistä ja olennaista täydentävää tietoa Sanoman tuloksesta, taloudellisesta asemasta

ja rahavirroista. Tietyt vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät sisällä tiettyjä ei-operatiivisia tai ei-rahavirtaperusteisia vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, ja niiden tarkoituksena on kuvata jatkuvan liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja parantaa vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltuihin tunnuslukuihin.

Ellei toisin ilmoiteta, kaikki tässä raportissa esitetyt tuloslaskelmaan liittyvät vuosineljännesten ja koko vuoden luvut sisältävät vain jatkuvat toiminnot. Taseeseen ja rahavirtaan liittyvät luvut sisältävät sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot. Jatkuviin toimintoihin kuuluvat Learning ja Media Finland, jotka ovat myös Sanoman raportointisegmentit. Konsernilla ei ole lopetettuja toimintoja vuonna 2022. Vuonna 2021 lopetetut toiminnot käsittivät tietyt Learningin liiketoiminnot, joiden strategisia vaihtoehtoja arvioitiin.

Keskeisten IFRS-tunnuslukujen ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat esitetään [hallituksen toimintakertomuksen](#) jälkeen. Täsmäytyslaskelmat esitetään osiossa [Täsmäytyslaskelmat](#). Lisätietoja lopetettujen toimintojen tuloksesta ja rahavirrasta vuonna 2021 on esitetty [liitetiedossa 3.2](#).

Avainluvut ja osakekohtaiset tunnusluvut

Avainluvut

milj. euroa	2022	2021	2020	2019	2018
Liikevaihto ¹	1 298,3	1 251,6	1 061,7	912,6	891,4
Operatiivinen käyttökate ¹	355,4	361,0	309,9	276,8	244,7
% liikevaihdosta ¹	27,4	28,8	29,2	30,3	27,4
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja ¹	189,3	197,2	156,5	137,6	122,8
% liikevaihdosta ¹	14,6	15,8	14,7	15,1	13,8
Liikevoittoon sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ¹	-37,9	-15,8	135,9	-22,5	-9,6
Hankintamenojen poistot ja oikaisut ¹	39,3	39,0	22,3	10,5	6,5
Liikevoitto ¹	112,0	142,4	270,1	104,5	106,7
% liikevaihdosta ¹	8,6	11,4	25,4	11,5	12,0
Tulos ennen veroja ¹	99,2	133,8	261,0	82,7	94,2
% liikevaihdosta ¹	7,6	10,7	24,6	9,1	10,6
Tilikauden tulos jatkuvista toiminnoista ¹	77,0	101,4	237,8	64,8	72,6
% liikevaihdosta ¹	5,9	8,1	22,4	7,1	8,1
Tilikauden tulos	77,0	101,2	247,1	13,3	125,6
% liikevaihdosta	5,9	8,1	23,3	1,5	14,1
Taseen loppusumma	2 103,6	1 932,5	2 048,3	1 997,9	1 519,0
Käyttöomaisuusinvestoinnit	52,9	41,7	42,5	31,7	32,0
% liikevaihdosta	4,1	3,3	3,7	2,5	2,4
Vapaa rahavirta	111,7	139,7	94,8	131,3	108,9
Oman pääoman tuotto (ROE), %	11,2	14,7	40,7	2,2	22,1
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	7,7	10,2	24,0	5,4	18,1
Omavaraisuusaste, %	35,8	40,6	37,4	30,5	44,7
Nettovelkaantumisaste, %	117,3	85,5	93,1	144,2	55,3
Korolliset velat	864,4	668,8	775,3	817,9	356,7
Korottomat velat	537,1	542,8	560,4	644,5	550,9
Nettovelka	823,4	616,4	660,7	794,7	337,8
Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen	3,2	2,4	2,6	2,7	1,4
Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna) ¹	5 018	4 885	4 255	3 551	3 404
Henkilöstö kauden lopussa (kokoaikaisiksi muutettuna) ¹	5 079	4 822	4 806	3 937	3 410

¹ Luvut sisältävät ainoastaan jatkuvat toiminnot.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Osakekohtaiset tunnusluvut

EUR	2022	2021	2020	2019	2018
Tulos/osake, jatkuvat toiminnot ¹	0,47	0,62	1,46	0,39	0,44
Tulos/osake	0,47	0,61	1,51	0,07	0,76
Tulos/osake, laimennettu, jatkuvat toiminnot ¹	0,47	0,61	1,45	0,39	0,43
Tulos/osake, laimennettu	0,47	0,61	1,51	0,07	0,76
Operatiivinen tulos/osake, jatkuvat toiminnot ¹	0,65	0,69	0,58	0,50	0,49
Operatiivinen tulos/osake	0,65	0,69	0,67	0,80	0,84
Vapaa rahavirta/osake	0,68	0,86	0,58	0,81	0,67
Oma pääoma/osake	4,26	4,38	4,23	3,25	3,73
Osinko/osake ²	0,37	0,54	0,52	0,50	0,45
Osinko tuloksesta, % ²	79,2	87,9	34,4	707,0	59,1
Operatiivinen osinko tuloksesta, % ²	56,8	77,9	77,9	62,5	53,4
Osakekannan markkina-arvo, milj. euroa ³	1 602,4	2 218,5	2 240,1	1 539,7	1 379,7
Efektiivinen osinkotuotto, % ²	3,8	4,0	3,8	5,3	5,3
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)	21,0	22,2	9,1	133,6	11,1
Osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä 31.12. ³	163 177 768	162 886 049	163 036 686	163 016 523	162 504 370
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin ³	163 130 613	163 165 194	163 041 596	162 933 737	163 084 958
Vuoden alin kurssi	9,48	12,80	6,84	7,96	8,01
Vuoden ylin kurssi	14,78	17,12	14,00	10,44	11,47
Tilikauden keskipörssi	12,56	14,54	10,15	9,03	9,28
Tilikauden päätöskurssi	9,82	13,62	13,74	9,45	8,49
Osakkeiden vaihto, kpl	12 404 976	16 289 472	29 310 738	19 098 115	39 317 670
% osakekannasta	7,6	10,0	18,0	11,7	24,1

¹ Luvut sisältävät ainoastaan jatkuvat toiminnot.

² Vuodelta 2022 hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

³ Osakemäärät eivät sisällä yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Tunnuslukujen määritelmät

Tunnusluku	Määritelmä	Syy tunnusluvun käytölle
Vertailukelpoinen liikevaihto (liikevaihdon kasvu)	= Liikevaihto (liikevaihdon kasvu) oikaistuna yritysmyyneillä ja -ostoilla	Täydentää raportoitua liikevaihtoa kuvaamalla alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	= Myyntivoitot/-tappiot, uudelleenjärjestelykulut (sisältäen liiketoimintojen hankintojen transaktio- ja integraatiokulut) tai tehostamisohjelmien kulut ja arvonalentumiset, jotka ylittävät 1 milj. euroa	Kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Operatiivinen käyttökate	= Liikevoitto+ poistot ja arvonalentumiset -vertailukelpoiset erät	Mittaa kannattavuutta ennen ei-rahavirtaperusteisia poistoja, kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Hankintamenojen poistot ja oikaisut	= Hankintamenojen poistot ja varaston käyvän arvon oikaisujen kuluvaikutus	Käytetään tunnuslukujen laskennassa (sis. Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja)
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja	= Liikevoitto -vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät -hankintamenojen poistot ja oikaisut	Mittaa kannattavuutta ilman yrityskauppoihin liittyviä hankintamenojen poistoja, kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Omavaraisuusaste, %	= $\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$	Yksi Sanoman pitkän aikavälin taloudellisista tavoitteista, mittaa oman pääoman suhteellista osuutta kaikista varoista
Vapaa rahavirta	= Liiketoiminnan rahavirta - käyttöomaisuusinvestoinnit	Sanoman osinkopolitiikan perusta
Osakekohtainen vapaa rahavirta	= $\frac{\text{Vapaa rahavirta}}{\text{Ulkona oleva painotettu keskimääräinen osakemäärä}}$	Sanoman osinkopolitiikan perusta
Nettovelka	= Korolliset velat (lyhyt- tai pitkäaikaiset velat, joiden ehdoissa on erikseen määritelty korkokustannus) - rahavarat	Mittaa Sanoman velkaantuneisuusasemaa nettona
Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen	= $\frac{\text{Suhdeluvun laskennassa käytetty oikaistu käyttökate on 12 kuukauden rullaava operatiivinen käyttökate, joka sisältää ostetut toiminnot, mutta ei myytyjä toimintoja, ja jossa ohjelma- ja sisältöoikeudet on siirretty käyttökatteen yläpuolelle}}{\text{Nettovelka}}$	Yksi Sanoman pitkän aikavälin taloudellisista tavoitteista, antaa sijoittajille tietoa Sanoman velanhoidokyvystä
Nettorahoituskulut	= Rahoitustuotot - Rahoituskulut	Mittaa Sanoman nettorahoituskuluja
Osakekohtainen tulos	= $\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos}}{\text{Ulkona oleva painotettu keskimääräinen osakemäärä}}$	Mittaa Sanoman osakekohtaista tilikauden tulosta

LIIKETOIMINTAMME
 LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
 - Konsernitilinpäätös
 - Emoyhtiön tilinpäätös
 - Hallituksen voitonjakoehdotus
 - Hallituksen allekirjoitukset
 - Tilintarkastuskertomus
 - Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Tunnuslukujen määritelmät

Tunnusluku	Määritelmä	Syy tunnusluvun käytölle
Operatiivinen osakekohtainen tulos	$= \frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos - vertailukelpoiset erät - vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien verovaikutus - vähemmistön osuus vertailukelpoisuuteen vaikuttavista eristä}}{\text{Ulkona oleva painotettu keskimääräinen osakemäärä}}$	Osakekohtaisen tuloksen lisäksi kuvaa alla olevan liiketoiminnan kehitystä ja lisää vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä
Nettovelkaantumisaste, %	$= \frac{\text{Korolliset velat (lyhyt- tai pitkäaikaiset velat, joiden ehdoissa on erikseen määritelty korkokustannus) - rahavarat}}{\text{Oma pääoma yhteensä}} \times 100$	Mittaa miten paljon velkaa Sanoma käyttää varojensa rahoitukseen suhteessa oman pääomansa arvoon
Oman pääoman tuotto (ROE), %	$= \frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma yhteensä (kuukausitaseiden keskiarvo)}} \times 100$	Mittaa yhtiön suhteellista kannattavuutta, so. sitoutuneelle pääomalle saatua tuottoa
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	$= \frac{\text{Tulos ennen veroja + korko- ja muut vieraan pääoman rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (kuukausitaseiden keskiarvo)}} \times 100$	Mittaa yhtiön suhteellista kannattavuutta, so. sijoitetulle pääomalle saatua tuottoa
Korottomat velat	Korottomat velat sisältävät ostovelat ja muut velat, sopimukseen perustuvat velat, laskennalliset verovelat, verovelat, varaukset ja eläkevelvoitteet.	
Oma pääoma/osake	$= \frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona oleva osakeantioikaistu osakemäärä tilinpäätöspäivänä}}$	
Osinkosuhde, %	$= \frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Tulos/osake}} \times 100$	
Osinkosuhde operatiivisesta tuloksesta, %	$= \frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Operatiivinen osakekohtainen tulos}} \times 100$	
Efektiiivinen osinkotuotto, %	$= \frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Viimeinen kaupantekokurssi tilinpäätöspäivänä}} \times 100$	
Hinta/voitto -suhde	$= \frac{\text{Viimeinen kaupantekokurssi tilinpäätöspäivänä}}{\text{Tulos/osake}} \times 100$	
Osakekannan markkina-arvo	Ulkona oleva osakemäärä tilinpäätöspäivänä x viimeinen kaupantekokurssi tilinpäätöspäivänä	

Täsmäytyslaskelmat

Täsmäytyslaskelma operatiivisesta liikevoitosta ilman hankintamenojen poistoja

milj. euroa	2022	2021
Liikevoitto	112,0	142,4
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sekä hankintamenojen poistot ja oikaisut ¹		
Learning		
Arvonalentumiset	-11,6	-3,1
Myyntivoitot/ -tappiot	0,5	
Rakennejärjestelykulut	-21,1	-8,0
Hankintamenojen poistot ja oikaisut	-32,5	-32,2
Media Finland		
Arvonalentumiset		-0,6
Myyntivoitot/ -tappiot	0,4	
Rakennejärjestelykulut	-5,0	-5,5
Hankintamenojen poistot ja oikaisut	-6,9	-6,8
Muut toiminnot		
Arvonalentumiset		-0,6
Myyntivoitot/ -tappiot		3,7
Rakennejärjestelykulut	-1,1	-1,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sekä hankintamenojen poistot ja oikaisut yhteensä	-77,2	-54,9
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja, jatkuvat toiminnot	189,3	197,2
Rakennusten ja rakennelmien poistot	-26,6	-24,9
Vuokrakirjojen poistot	-11,5	-16,0
Esoikeuksien poistot	-54,2	-54,0
Sisällöntuotannon poistot	-31,6	-25,5
Muut poistot ja arvonalentumiset	-53,2	-47,3
Poistoihin ja arvonalentumisiin sisältyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	11,1	3,8
Operatiivinen käyttökate	355,4	361,0

milj. euroa	2022	2021
Lopetettujen toimintojen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sekä hankintamenojen poistot ja oikaisut		
Rakennejärjestelykulut		-0,6
Yhteensä		-0,6

¹ Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia erä sekä hankintamenojen poistoja ja oikaisuja ei ole tilintarkastettu.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Operatiivisen osakekohtaisen tuloksen muodostuminen

milj. euroa	2022	2021
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	76,2	100,2
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	37,9	16,4
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavien erien verovaikutus	-7,8	-3,6
Operatiivinen emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	106,3	113,0
Ulkona oleva osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä	163 130 613	163 165 194
Operatiivinen osakekohtainen tulos	0,65	0,69

Nettovelan muodostuminen

milj. euroa	31.12.2022	31.12.2021
Pitkäaikaiset rahoitusvelat	599,4	432,2
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	100,1	75,0
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	119,6	133,5
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	45,3	28,1
Rahavarat	-41,0	-52,4
Nettovelka	823,4	616,4

Oikaistun käyttökatteen muodostuminen

milj. euroa	2022	2021
12 kk rullaava operatiivinen käyttökate	355,4	360,5
Hankittujen ja myytyjen toimintojen vaikutus	17,2	0,0
Esoysoikeuksien vaikutus	-54,3	-57,1
Sisällöntuotannon vaikutus	-55,4	-41,6
Vuokrakirjojen vaikutus	-7,5	-6,3
Oikaistu käyttökate	255,4	255,4

Vertailukelpoisen liikevaihdon muodostuminen

milj. euroa	2022	2021
Konserni		
Liikevaihto	1 298,3	1 251,6
Hankittujen ja myytyjen toimintojen vaikutus	-39,8	-4,4
Vertailukelpoinen liikevaihto	1 258,5	1 247,3
Learning		
Liikevaihto	681,0	637,3
Hankittujen ja myytyjen toimintojen vaikutus	-37,8	-2,4
Vertailukelpoinen liikevaihto	643,2	634,9
Media Finland		
Liikevaihto	618,1	615,3
Hankittujen ja myytyjen toimintojen vaikutus	-2,0	-2,0
Vertailukelpoinen liikevaihto	616,1	613,3

Oman pääoman tuoton (ROE), % muodostuminen

milj. euroa	2022	2021
Tilikauden tulos	77,0	101,2
Oma pääoma yhteensä (kuukausitaseiden keskiarvo)	688,0	690,0
Oman pääoman tuotto, %	11,2	14,7

Sijoitetun pääoman tuoton (ROI), % muodostuminen

milj. euroa	2022	2021
Tulos ennen veroja	99,2	132,7
Korko- ja muut vieraan pääoman rahoituskulut	18,0	15,3
Tulos ennen veroja ilman korko ja muita vieraan pääoman rahoituskuluja	117,2	148,0
Taseen loppusumma (kuukausitaseiden keskiarvo)	2 103,5	2 036,6
Korottomat velat (kuukausitaseiden keskiarvo)	-582,4	-585,5
Taseen loppusumma - korottomat velat (kuukausitaseiden keskiarvo)	1 521,1	1 451,2
Sijoitetun pääoman tuotto, %	7,7	10,2

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma	128
Konsernin laaja tuloslaskelma	129
Konsernitase	130
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	131
Konsernin rahavirtalaskelma	132
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	133
1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet.....	134
2. Taloudellinen kehitys	144
3. Yrityssostot ja investoinnit.....	159
4. Käyttöpääoma ja muut tase-erät.....	171
5. Pääomarakenne ja rahoituserät.....	179
6. Muut liitetiedot.....	189



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitiilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Konsernin tuloslaskelma

milj. euroa	Liite	2022	2021
LIIKEVAIHTO	2.1, 2.2	1 298,3	1 251,6
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	21,0	23,7
Materiaalit ja palvelut	2.5	-458,0	-417,2
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	2.4, 6.2, 6.3	-356,2	-350,9
Liiketoiminnan muut kulut	2.5	-177,2	-158,8
Osuus yhteisyritysten tuloksista	4.7	0,5	0,5
Poistot ja arvonalentumiset	2.6, 3.3, 3.4, 4.6	-216,5	-206,6
LIIKEVOITTO		112,0	142,4
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	4.7	-0,4	0,4
Rahoitustuotot	2.7	9,5	8,3
Rahoituskulut	2.7	-22,0	-17,2
TULOS ENNEN VEROJA		99,2	133,8
Tuloverot	2.8	-22,2	-32,4
TILIKAUDEN TULOS JATKUVISTA TOIMINNOISTA		77,0	101,4
LOPETETUT TOIMINNOT			
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista	3.2		-0,2
TILIKAUDEN TULOS		77,0	101,2

milj. euroa	Liite	2022	2021
Tilikauden tuloksen jakautuminen jatkuvista toiminnoista:			
Emoyhtiön omistajille		76,2	100,5
Määräysvallattomille omistajille		0,7	0,9
Tilikauden tuloksen jakautuminen lopetetuista toiminnoista:			
Emoyhtiön omistajille			-0,2
Määräysvallattomille omistajille			
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		76,2	100,2
Määräysvallattomille omistajille		0,7	0,9
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos:	2.9		
Osakekohtainen tulos, euroa, jatkuvat toiminnot		0,47	0,62
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa, jatkuvat toiminnot		0,47	0,61
Osakekohtainen tulos, euroa, lopetetut toiminnot			0,00
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa, lopetetut toiminnot			0,00
Osakekohtainen tulos, euroa		0,47	0,61
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa		0,47	0,61

Vuonna 2021 lopetetut toiminnot käsittivät tietyt Learningin liiketoiminnot, joiden strategisia vaihtoehtoja arvioitiin.

- [Hallituksen
 toimintakertomus](#)
- [■ Konserniti linpää tös](#)
- [Emoyhtiön tilinpää tös](#)
- [Hallituksen
 voitonjakoehdotus](#)
- [Hallituksen allekirjoitukset](#)
- [Tilintarkastuskertomus](#)
- [Tietoa sijoittajille](#)

Konsernin laaja tuloslaskelma¹

milj. euroa	2022	2021
Tilikauden tulos	77,0	101,2
Muut laajan tuloksen erät:		
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		
Muuntoerojen muutos	2,3	-0,6
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	-6,9	18,1
Etuuspohjaisista eläkkeistä kirjatut verot	1,3	-3,7
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-3,3	13,8
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ	73,6	114,9
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
Emoyhtiön omistajille	72,9	114,0
Määräysvallattomille omistajille	0,7	0,9

¹ Konsernin laaja tulos sisältää jatkuvat ja lopetetut toiminnot.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Konsernitase

Varat

milj. euroa	Liite	31.12.2022	31.12.2021
VARAT			
PITKÄAIKAISET VARAT			
Aineelliset hyödykkeet	2.3, 2.5, 3.4	49,2	57,1
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.4	156,5	155,2
Sijoituskiinteistöt	2.3, 2.5, 4.6	5,2	5,2
Liikearvo	3.3	812,1	753,3
Muut aineettomat hyödykkeet	3.3	739,0	672,8
Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset	4.7	4,1	3,3
Muut sijoitukset	4.8	3,7	3,8
Laskennalliset verosaamiset	2.8	10,7	9,4
Pitkäaikaiset saamiset	4.2, 4.9	20,8	31,5
PITKÄAIKAISET VARAT YHTEENSÄ		1 801,3	1 691,6
LYHYTAIKAISET VARAT			
Vaihto-omaisuus	4.1	71,2	35,7
Versaamiset		10,4	16,6
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	2.2	0,6	0,4
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.3	179,1	135,7
Rahavarat	5.3	41,0	52,4
LYHYTAIKAISET VARAT YHTEENSÄ		302,3	240,8
VARAT YHTEENSÄ		2 103,6	1 932,5

Oma pääoma ja velat

milj. euroa	Liite	31.12.2022	31.12.2021
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
OMA PÄÄOMA			
	5.4, 6.2		
Osakepääoma		71,3	71,3
Omat osakkeet		-5,2	-7,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		209,8	209,8
Muuntoerot		-17,3	-19,6
Kertyneet voittovarot		436,5	459,7
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		695,1	713,6
Määräysvallattomien omistajien osuus		7,0	7,2
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		702,1	720,9
PITKÄAIKAISET VELAT			
Laskennalliset verovelat	2.8	121,4	127,4
Eläkevelvoitteet	4.9	4,1	5,9
Varaukset	4.4	0,1	0,5
Rahoitusvelat	5.1	599,4	432,2
Vuokrasopimusvelat	5.1	119,6	133,5
Sopimukseen perustuvat velat	2.2	2,5	2,5
Ostovelat ja muut velat	4.5	2,8	4,1
PITKÄAIKAISET VELAT YHTEENSÄ		850,0	706,2
LYHYTAIKAISET VELAT			
Varaukset	4.4	1,7	1,1
Rahoitusvelat	5.1	100,1	75,0
Vuokrasopimusvelat	5.1	45,3	28,1
Verovelat		12,9	25,3
Sopimukseen perustuvat velat	2.2	139,3	152,3
Ostovelat ja muut velat	4.5	252,2	223,7
LYHYTAIKAISET VELAT YHTEENSÄ		551,5	505,4
VELAT YHTEENSÄ		1 401,5	1 211,6
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		2 103,6	1 932,5

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

milj. euroa	Liite	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma						Määräysval- lattomien omistajien osuus	Yhteensä
		Osake- pääoma	Omat osakkeet	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muunto- erot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2021	5.4	71,3	-4,3	209,8	-19,0	431,7	689,5	19,7	709,2
Tilikauden tulos						100,2	100,2	0,9	101,2
Muut laajan tuloksen erät					-0,6	14,4	13,8		13,8
Tilikauden laaja tulos yhteensä					-0,6	114,6	114,0	0,9	114,9
Omien osakkeiden hankinta			-5,0				-5,0		-5,0
Osakeperusteiset kannustinjärjestelyt	6.2					0,3	0,3		0,3
Osakkeiden luovutus	6.2		1,7			-1,7			
Osingonjako						-84,8	-84,8	-0,6	-85,5
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			-3,2			-86,3	-89,5	-0,6	-90,1
Hankinnat ja muut muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa						-0,4	-0,4	-12,8	-13,1
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset						-0,4	-0,4	-12,8	-13,1
Oma pääoma 31.12.2021		71,3	-7,5	209,8	-19,6	459,7	713,6	7,2	720,9
Oma pääoma 1.1.2022	5.4	71,3	-7,5	209,8	-19,6	459,7	713,6	7,2	720,9
Tilikauden tulos						76,2	76,2	0,7	77,0
Muut laajan tuloksen erät					2,3	-5,6	-3,3		-3,3
Tilikauden laaja tulos yhteensä					2,3	70,6	72,9	0,7	73,6
Osakeperusteiset kannustinjärjestelyt	6.2					-0,4	-0,4		-0,4
Osakkeiden luovutus	6.2		2,3			-2,3			
Osingonjako						-88,1	-88,1	-1,0	-89,1
Muuntoerojen uudelleenluokittelu						-3,2	-3,2		-3,2
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			2,3			-94,0	-91,7	-1,0	-92,6
Hankinnat ja muut muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa						0,2	0,2	0,0	0,2
Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset						0,2	0,2	0,0	0,2
Oma pääoma 31.12.2022		71,3	-5,2	209,8	-17,3	436,5	695,1	7,0	702,1

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Konsernin rahavirtalaskelma

milj. euroa	Liite	2022	2021
LIIKETOIMINTA			
Tilikauden tulos		77,0	101,2
Oikaisut			
Tuloverot	2.8	22,2	31,5
Rahoituskulut	2.7	22,0	17,2
Rahoitustuotot	2.7	-9,5	-8,3
Osuus pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävien yritysten tuloksista	4.7	-0,2	-0,9
Poistot ja arvonalentumiset		216,5	206,6
Käyttöomaisuuden ja muiden sijoitusten myyntivoitot ja -tappiot		-3,3	-4,3
Muut oikaisut		2,1	-0,2
Oikaisut yhteensä		249,9	241,7
Käyttöpääoman muutos			
Myynti- ja muiden saamisten muutos		46,5	-15,0
Vaihto-omaisuuden muutos		-6,4	9,9
Osto- ja muiden velkojen ja varausten muutos		-35,7	-5,6
Esitysoikeuksien, sisällöntuotannon ja vuokratirjojen hankinnat		-111,2	-105,1
Saadut osingot		0,6	0,6
Maksetut korot		-11,9	-10,2
Muut rahoituserät		-1,3	-3,4
Maksetut verot		-42,8	-32,7
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		164,6	181,4
INVESTOINNIT			
Käyttöomaisuusinvestoinnit		-52,9	-41,7
Hankitut liiketoiminnot	3.1	-204,9	-5,7
Hankitut yhteis- ja osakkuusyritykset	4.7		-0,7
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit		1,4	8,8

Sisältää jatkuvat ja lopetetut toiminnot.

milj. euroa	Liite	2022	2021
Myödyt liiketoiminnot	3.1	7,7	
Muiden sijoitusten myynnit		0,0	0,6
Myönnettyt lainat		-3,2	-0,6
Lainasaamisten takaisinmaksut		0,4	0,0
Saadut korot		0,8	0,1
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		-250,7	-39,1
RAHAVIRTA ENNEN RAHOITUSTA			
		-86,2	142,3
RAHOITUS			
Omien osakkeiden hankinta			-5,0
Lyhytkiertoisten lainojen muutokset	5.1	69,7	-15,4
Muiden lainojen nostot	5.1	250,3	199,4
Muiden lainojen takaisinmaksut	5.1	-124,7	-250,2
Vuokrasopimusvelkojen maksut	5.1	-30,5	-30,4
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat	3.1	-1,0	-15,2
Maksetut osingot		-89,1	-87,9
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		74,6	-204,7
Rahavirtalaskelman mukainen rahavarojen muutos			
		-11,6	-62,3
Rahavarojen kurssierot		0,2	0,1
Rahavarojen nettomuutos		-11,4	-62,2
Rahavarat 1.1.		52,4	114,6
Rahavarat 31.12.	5.3	41,0	52,4

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	134
2. Taloudellinen kehitys	144
3. Yritysostot ja investoinnit	159
4. Käyttöpääoma ja muut tase-erät	171
5. Pääomarakenne ja rahoituserät	179
6. Muut liitetiedot	189



1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

1.1. Konsernin perustiedot.....	125
1.2. Tilinpäätöksen laatimisperusta	135
1.3. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet..	135
1.4. Uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRIC-tulkinnat	143



1.1. Konsernin perustiedot

Sanoma on oppimisen ja median yhtiö. Sanoma-konsernilla oli vuonna 2022 kaksi segmenttiä, jotka ovat sen strategiset liiketoimintayksiköt Sanoma Learning ja Sanoma Media Finland. Tämä on linjassa liiketoimintojen johtamisen kanssa. Sanoma Learning on yksi maailman johtavista perus- ja toisen asteen koulutukseen keskittyvistä oppimisen yhtiöistä, joka palvelee yli 25 miljoonaa oppilasta kahdessatoista Euroopan maassa. Sen oppimateriaalit ja oppimISRatkaisut auttavat opettajia oppilaiden potentiaalin saavuttamisessa. Sanoma Learning tarjoaa digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuspalveluita niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Sen tavoitteena on kasvattaa liiketoimintaa. Syvälinen opettajien ja oppilaiden tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on Sanoma Learningin oppimateriaalien kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisen Sanoma Learning luo oppimistuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen. Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediatalo. Se tavoittaa viikoittain 97 % suomalaisista. Sanoma Media Finland tarjoaa tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Sen johtavia brändejä ja palveluita ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Ilta-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille Sanoma Media Finland on luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoitettavia ratkaisuja.

Sanoma-konsernin emoyhtiö Sanoma Oyj on Nasdaq Helsingissä listattu julkinen osakeyhtiö. Emoyhtiön kotipaikka on Helsinki, Suomi ja rekisteröity osoite on Töölönlahdenkatu 2, 00100 Helsinki, Suomi.

Sanoma Oyj:n hallitus on hyväksynyt 9.2.2023 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com) tai emoyhtiön pääkonttorista.

1.2. Tilinpäätöksen laatimisperusta

Sanoman konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2022 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) n:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot täyttävät suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölaainsäädännön vaatimukset.

Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina, ja ne perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laadintaperiaatteissa ole muuta kerrottu. Tilinpäätöksessä esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

1.3. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Johdon harkintaa edellyttävät laadintaperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

IFRS-tilinpäätöstä laadittaessa yrityksen johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat laadintahetkellä taseen varojen ja velkojen, ehdollisten varojen ja velkojen sekä tuottojen ja kulujen määriin. Arviointia on käytetty tilinpäätöstä laadittaessa mm. liikearvon arvonalentumistestauksen laskelmien laadinnassa, yrityskauppojen hankintamenon kohdistamisessa ja määrittäessä aineellisten hyödykkeiden, TV-ohjelmien esitysoikeuksien, aktivoitujen oppimistuotteiden sisällöntuotantoon liittyvien menojen ja muiden aineettomien hyödykkeiden vaikutusaikojen sekä poistomenetelmiä. Johdon harkintaa käytetään lisäksi mm. laskennallisten verojen, etuusperusteisiin eläkkeisiin liittyvien varojen ja velkojen sekä varausten arvostuskysymysten yhteydessä. Oletukset ovat peräisin ulkoisista lähteistä, kun niitä on saatavilla. Jos oletuksilla on suuri painoarvo, laaditaan herkkyyksianalyysijä määrittämään mahdollista vaikutusta kirjanpitoarvoihin. Tilinpäätöksessä käytetyt arviot perustuvat johdon parhaaseen tämänhetkiseen näkemykseen, mutta on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöshetkellä käytetyistä arvioista.

Arvonalentumistestausta on kuvattu jäljempänä laadintaperiaatteissa sekä liitetiedoissa. Muista johdon harkintaan liittyvistä epävarmuustekijöistä esitetään tarvittaessa tietoja kyseisten liitetietojen kohdalla.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Yhdistelyperiaatteet

Konsernitilinpäätös on laadittu emoyhtiön ja tytäryhtiöiden tuloslaskelmien, laajojen tuloslaskelmien, taseiden, rahavirtalaskelmien ja liitetietojen yhdistelmänä. Konserniyhtiöiden erillistilinpäätökset on ennen konsernitilinpäätöksen yhdistelemistä tarvittaessa oikaistu konsernin yhtenäisten laskentaperiaatteiden mukaisiksi.

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Sanoma Oyj:n lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Keskinäinen osakeomistus on eliminoitu hankintamenetelmän mukaan. Mikäli konsernilla on velvollisuus kasvattaa omistussuutta tytäryhtiössä ja omistussuuteen liittyvät riskit ja tuotot ovat siirtyneet konsernille, on tytäryhtiön yhdistelyssä otettu huomioon velvoitteen mukainen omistussuus.

Tilikauden aikana hankitut yhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja myydyt tytäryritykset määräysvallan lakkaamiseen saakka. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, keskinäiset saamiset ja velat, sisäiset katteet sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöksessä.

Sanoman yritysostot on käsitelty hankintamenetelmällä. Hankintameno kohdistetaan hankinta-ajankohtana hankinnan kohteen varoille ja vastattaviksi otettaville veloille kirjaamalla ne käypiin arvoihin. Vaiheittain toteutuneessa liiketoiminnan yhdistämisessä osuus, jonka konserni omisti ennen määräysvallan saavuttamista hankinnan kohteessa, arvostetaan käypään arvoon lisäomistussuuden hankintahetkellä ja tämä arvo vaikuttaa liikearvon laskemiseen ja esitetään voittona tai tappiona tuloslaskelmassa.

Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta on alkuperäisen yhdistelyn jälkeen myyjälle tapahtuva lisäkauppahinnan maksu tai edellisen omistajan palautus maksetusta kauppahinnasta, jonka toteutuminen on yleensä sidottu hankinnan kohteen suorituskykyyn kaupan toteutumisen jälkeen ja se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokitellut ehdolliset

vastikkeet arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä ja jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

Sanoma-konserniin kuuluu yhteis- ja osakkuusyhtiöitä, joiden laskennassa käytetään pääomaosuusmenetelmää. Konsernin osuus strategisesti merkittävien yhteis- ja osakkuusyritysten tuloksesta esitetään erikseen konsernin liikevoitossa. Konsernin osuus muiden pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävien sijoitusten tuloksista esitetään omana eränään liikevoiton jälkeen. Yhteis- ja osakkuusyritysten tasearvo esitetään yhdellä rivillä taseessa, ja se sisältää yritysten hankinnasta syntyneen liikearvon. Sijoitukset kirjataan alun perin hankintamenon määräisenä ja oikaistaan sen jälkeen konsernin osuudella hankinta-ajankohdan jälkeisistä voitoista ja tappioista sekä sijoituskohteen muiden laajan tuloksen erien muutoksilla. Saadut osingot tai saamiset osakkuus- tai yhteisyritykseltä vähennetään sijoituksen kirjanpitoarvosta.

Yhteisyritykset ovat yrityksiä, joissa kahdella tai useammalla osapuolella on yhteinen sopimukseen perustuva määräysvalta.

Osakkuusyhtiöt ovat yhtiöitä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattavan vaikutusvallan katsotaan syntyvän silloin, kun konserni omistaa yli 20 % yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa. Jos Sanoman osuus osakkuusyrityksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyrityksen velvoitteiden täyttämiseen.

Tilikauden voiton tai tappion jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelmassa. Laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään taseessa omana eränään osana omaa pääomaa.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Ulkomaanrahan määräiset erät

Konserniyhtiöiden tilinpäätöksiin sisältyvät erät kirjataan kyseisen yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutassa eli toimintavaluutassa. Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämismuuttu.

Konserniyhtiöiden ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutan määräisinä kirjanpitoon tapahtumapäivän kurssiin. Taseen monetaariset ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi raportointikauden päättymispäivän kurssiin.

Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuttamisesta syntyneet voitot ja tappiot käsitellään tulosvaikutteisesti. Kurssierot esitetään tuloslaskelman rahoitustuotoissa ja -kuluissa.

Muiden kuin euroa toimintavaluuttanaan käyttävien yksiköiden (tytäryritykset, osakkuus- ja yhteisyritykset) laajojen tuloslaskelmien ja erillisten tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät muunnetaan euroiksi kunkin kuukauden keskikurssiin ja taseet raportointikauden päättymispäivän kurssiin. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten yksiköiden taseiden muuntamisessa syntyneet kurssierot on kirjattu konsernin omaan pääomaan. Mikäli ulkomaisesta yksiköstä luovutaan kokonaan tai osittain, kirjataan kumulatiiviset muuntoerot tuloslaskelmaan, osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Konserniin ei ole raportointivuonna tai sitä edeltävällä tilikaudella kuulunut hyperinflaatiomaissa toimivia yhtiöitä.

Julkiset avustukset

Valtiolta tai muulta vastaavalta julkiselta taholta saadut avustukset, jotka on saatu korvaukseksi jo toteutuneista kuluista, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä tilikaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy. Nämä avustukset sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin. Käyttöomaisuushyödykkeiden tai aineettomien hyödykkeiden hankintaa koskevat avustukset kirjataan hyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennykseksi ja ne tuloutuvat hyödykkeen poistojen mukaisen taloudellisen pitoajan puitteissa.

Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot

Pitkäaikaiset omaisuuserät luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa omaisuuserän myynnistä jatkuvan käytön sijaan ja myynti on erittäin todennäköinen. Myytävänä olevat omaisuuserät arvostetaan kirjanpitoarvoon tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennettyyn käypään arvoon sen mukaan kumpi niistä on alempi. Poistot näistä omaisuuseristä lopetetaan luokitteluhetkellä. Kun osuudet yhteis- tai osakkuusyrityksissä täyttävät myytävänä oleviksi luokitteluolosuhteet, niihin ei enää sovelleta pääomaosuusmenetelmää luokitteluhetkestä lähtien.

Toiminnot luokitellaan lopetetuiksi toiminnoiksi, jos yhteisön osasta on luovuttu tai se on luokiteltu myytävänä olevaksi ja joka:

- on merkittävä erillinen liiketoimintayksikkö tai maantieteellistä aluetta edustava yksikkö,
- on osa yhtä koordinoitua suunnitelmaa, joka koskee luopumista erillisestä keskeisestä liiketoiminta-alueesta tai maantieteellisestä toiminta-alueesta tai
- on tytäryritys, joka on hankittu yksinomaan tarkoituksena myydä se edelleen.

Yhteisön osa määritellään toiminnoiksi ja rahavirroiksi, jotka ovat selkeästi erotettavissa yhteisön muista osista toiminnallisesti ja taloudellista raportointia varten.

Lopetettujen toimintojen tulos esitetään omana eränään konsernin tuloslaskelmassa.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintamenetelmän mukaan ja hankintameno kohdistetaan hankituille varoille ja vastattavaksi otetuille veloille niiden hankintahetken käypien arvojen perusteella. Jäljelle jäävä osuus kirjataan liikearvoksi.

Liikearvo kuvastaa mm. yritysostoista odotettuja tulevia synergiaetuja.

Liikearvosta ei tehdä poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina kun esiintyy jokin viite siitä, että arvo saattaa olla alentunut.

Yksilöidyt aineettomat hyödykkeet kirjataan hankinta-ajankohtana erikseen liikearvosta, jos hyödykkeet täyttävät omaisuuserän määritelmän eli ovat erotettavissa tai pohjautuvat sopimukseen tai muihin laillisiin oikeuksiin ja jos niiden käypä arvo on luotettavasti määritettävissä. Aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankintameno ja kirjataan kuluksi poistoina taloudellisena vaikutusaikanaan. Sanoman aineettomille oikeuksille on määritettävissä taloudellinen vaikutusaika. Uusien hankintojen kohdalla arvioidaan aineettoman oikeuden taloudellinen vaikutusaika mm. historiatietojen ja markkina-aseman valossa ja määritetään sen taloudellinen vaikutusaika arviointihetken parhaan tietämyksen perusteella.

TV-ohjelmien esitysoikeuksien hankintameno kirjataan aineettomiin oikeuksiin ja jaksetaan kuluksi poistoina esityskertojen perusteella. Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyvät menot aktivoidaan aineettomiin hyödykkeisiin ja poistetaan vaikutusaikanaan. Rahavirrassa esitysoikeuksien ja sisällöntuotannon hankinnat sisältyvät liiketoiminnan rahavirtaan.

Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajallisten aineettomien hyödykkeiden tunnetut tai arvioidut poistoajat ovat:

■ Julkaisuoikeudet	2–20 vuotta
■ Ohjelmistolisenssit	2–10 vuotta
■ Tekijän- ja tavaramerkkioikeudet	2–20 vuotta
■ Asiakassuhteet	3–20 vuotta
■ Ohjelmistoprojektit	3–10 vuotta
■ Verkkosivustot	3–10 vuotta
■ Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankinnat	3–8 vuotta

Poistot tehdään tasapoistoina. Poistojen kirjaaminen lopetetaan, kun aineeton hyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi.

Liikearvoja ja muita aineettomia hyödykkeitä on kuvattu tarkemmin [liitetiedossa 3.3](#).

Arvonalentumistestaus

Omaisuuserien tasearvoja arvioidaan mahdollisten arvonalentumisten selvittämiseksi aina, kun on viitteitä omaisuuserän arvonalentumisesta. Rahavirtaa tuottava yksikkö on pienin yksilöitävissä oleva omaisuuseräryhmä, joka kerryttää rahavirtoja pitkälti riippumatta muista omaisuuseristä tai omaisuuseräryhmistä. Sellaiset rahavirtaa tuottavat yksiköt, joille on kohdistettu liikearvoa, testataan arvonalentumisen varalta vähintään kerran vuodessa. Myös aineettomat hyödykkeet, joille ei ole määriteltävissä taloudellista vaikutusaikaa, testataan vähintään vuosittain.

Testauksessa arvioidaan omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi rahavirtaperusteinen käyttöarvo. Sanoma-konsernissa arvonalentumista arvioidaan pääsääntöisesti rahavirtaperusteisesti määrittämällä kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön ennustettujen rahavirtojen nykyarvo. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, kun rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappio kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään tasasuhteisesti muita yksikön pitkäaikaisia omaisuuseriä. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen.

Aikaisemmin kirjattu omaisuuserän arvonalentuminen perutaan, mikäli keskeisissä oletuksissa tapahtuneiden muutosten vuoksi kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut. Arvonalentumista ei kuitenkaan peruta enempää kuin omaisuuserän kirjanpitoarvo oli ennen arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvon arvonalentumista ei peruta missään tilanteessa.

Arvonalentumistestausta on kuvattu tarkemmin [liitetiedossa 3.3](#).

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoa vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Hankintamenoa sisällytetään menot, jotka aiheutuvat välittömästi aineellisen käyttöomaisuuserän hankinnasta. Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot ryhmitellään taseessa muihin aineellisiin hyödykkeisiin. Muut korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet.

Aineellisten hyödykkeiden poistoajat perustuvat hyödykkeiden arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin ja ovat:

- Rakennukset ja rakennelmat 5–50 vuotta
- Koneet ja kalusto 2–20 vuotta
- Vuokrakirjat 5 vuotta
- Muut aineelliset hyödykkeet 3–10 vuotta

Poistot tehdään tasapoistoina. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Poistojen kirjaaminen lopetetaan, kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi.

Omaisuserän jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti, ja ne esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa tai kuluissa.

Sijoituskiinteistöt

Kiinteistöt, jotka konserni omistaa pääasiassa vuokratuottojen saamiseksi tai omaisuuden arvonnousun vuoksi, luokitellaan sijoituskiinteistöiksi. Sijoituskiinteistöt arvostetaan hankintamenomallin mukaisesti ja esitetään taseessa omana eränä. Sijoituskiinteistöihin luetaan rakennuksia, maa-alueita sekä asunto- ja kiinteistöyhtiöiden osakkeita, jotka eivät ole Sanoman omassa käytössä. Osakeomistukset jaetaan luonteensa perusteella joko maa-alueisiin tai rakennuksiin.

Sijoituskiinteistöjen käyvät arvot esitetään tilinpäätöksen liitetiedoissa. Käyvät arvot määritellään joko tuottoarvomenetelmällä tai markkinoilla tehtyjen vastaavien kiinteistökauppojen perusteella. Käypien arvojen määrittelyssä on käytetty myös ulkopuolista arvioijaa. Tuottoarvomenetelmän riskissä otetaan huomioon mm. vuokrasopimuksen pituus, vuokrasopimuksen muut ehdot, kiinteistön sijainti ja uudelleen vuokrattavuus, kiinteistön kunto sekä ympäristön ja alueen kaavoituksen kehittyminen.

Vuokrasopimukset

Konserni arvioi sopimuksen syntymisajankohtana, onko sopimus vuokrasopimus tai sisältykö siihen vuokrasopimus. Sopimus on vuokrasopimus tai siihen sisältyy vuokrasopimus, jos sopimus antaa oikeuden yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevaan määräysvaltaan tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan.

Konsernin aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa konserni on vuokralle ottajana, merkitään taseeseen varoiksi ja veloiksi sopimuskaudelle. Käyttöoikeusomaisuuserän hankintamenoa sisällytetään vuokrasopimuksen alkuperäisen arvostuksen mukainen määrä, sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä maksetut vuokrat vähennettynä mahdollisilla kannustimilla sekä mahdolliset alkuvaiheen välittömät menot. Omaisuuserä kirjataan poistoina kuluksi vuokratuottojen tai taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa sen mukaan, kumpi näistä on lyhyempi.

Kiinteistöjen vuokrasopimuksiin liittyy jatko- ja päättämisoptioita. Konserni ottaa huomioon kaikki merkitykselliset tosiseikat ja olosuhteet, jotka synnyttävät vuokralle ottajalle taloudellisen kannustimen vuokrasopimuksen jatkamisoption käyttämiseen tai päättämisoption käyttämättä jättämiseen, mukaan lukien sopimuksen alkamisajankohdan ja option toteuttamispäivän välillä odotettavissa olevat muutokset tosiseikoissa ja olosuhteissa. Vuokra-aikaa arvioidaan uudelleen, kun toteutuu joko merkittävä tapahtuma tai merkittävä olosuhteiden muutos, joka on vuokralle ottajan määräysvallassa ja vaikuttaa siihen, onko kohtuullisen varmaan, että vuokralle ottaja käyttää option, jota se ei ole aiemmin sisällyttänyt määrittämäänsä vuokra-aikaan, tai se jättää käyttämättä option, jonka se on aiemmin sisällyttänyt määrittämäänsä vuokra-aikaan.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan niiden vuokrien nykyarvoon, joita arvostuspäivänä (vuokrasopimuksen alkamisajankohtana) ei ole maksettu. Vuokratuottoon sisältyy kiinteät vuokrat ja muuttuvat vuokrat, jotka riippuvat sopimuksessa määritetyn indeksin tai hintatason muutoksesta. Sanoma soveltaa käytännön apukeinoa eikä erota muita komponentteja vuokrasopimuskomponenteista vaan kutakin vuokrasopimuskomponenttia

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitiilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

ja siihen liittyviä muita komponentteja käsitellään kirjanpidossa yhtenä vuokrasopimuskomponenttina. Vuokrasopimukseen sisältyvät muut muuttuvat vuokrat käsitellään tilikauden kuluna. Vuokrat diskontataan vuokrasopimuksen sisäisellä korolla. Jos sisäinen korko ei ole helposti määritettävissä, käytetään yhtiön lisäluoton korkoa.

Tuloslaskelmassa leasingkulut luokitellaan poistoiksi ja koroiksi. Vuokranmaksu jaetaan korkokuluihin ja leasingvelan lyhennykseen. Korkokulu kirjataan tulosvaikutteisesti vuokra-ajalle siten, että jäljellä olevan velkasaldon korkoprosentti on jokaisella kaudella sama. Rahavirtalaskelmassa vuokrasopimusvelan koron maksu esitetään liiketoiminnan rahavirrassa. Vuokrasopimusvelan lyhennykset esitetään rahoituksen rahavirrassa. Käyttöoikeusomaisuuserät ja vuokrasopimusvelat esitetään taseessa omina erinään. Seuraavien 12 kuukauden aikana maksettavat vuokrasopimusvelan lyhennykset esitetään taseessa lyhytaikaisissa vuokrasopimusveloissa.

Sanoma soveltaa standardin sisältämää helpotusta lyhytaikaisiin sopimukseen (vuokra-aika 12 kuukautta tai alle 12 kuukautta) ja vuokrasopimukseen, joissa kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen ja jatkaa näiden vuokrasopimusten kirjaamisesta kuluksi tasaerinä. Rahavirtalaskelmassa maksut liittyen lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiin vuokrasopimukseen esitetään liiketoiminnan rahavirrassa.

Operatiivisista sopimuksista saadut vuokrat näytetään liiketoiminnan muissa tuotoissa. Konsernilla ei ole rahoitusleasingsopimuksiksi luokiteltavia vuokrasopimuksia, joissa konserniyhtiö olisi vuokralle antajana.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan keskihankintahintamenetelmän mukaisesti hankintamenon tai nettorealisointiarvon määräisenä sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintamenoon sisällytetään ostomenot, välittömät valmistuspalkat, muut välittömät valmistusmenot sekä olennaisilta osin valmistuksen kiinteitä yleiskustannuksia. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä myynnistä johtuvat menot.

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin arvostusryhmiin: jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat ja käypään arvoon arvostettavat.

Luokittelu riippuu rahoitusvarojen hallinnoinnissa käytettävästä liiketoimintamallista ja rahavirtoja koskevista sopimusehdoista. Sanomalla on vain yksi liiketoimintamalli rahoitusvarojen hallintaan. Se on malli, jonka tavoitteena on rahoitusvarojen hallussapito sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi. Rahoitusvaroja ei uudelleen luokitella alkuperäisen luokittelun jälkeen ellei konserni muuta rahoitusvarojen liiketoimintamallia. Kaikki osakesijoitukset luokitellaan käypään arvoon arvostettaviksi.

Transaktiomenot sisällytetään rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun Sanoma on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittäviä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Omaisuserät, joita pidetään sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi ja joiden rahavirrat ovat yksinomaan pääoman ja koron maksua, arvostetaan jaksotettuun hankintamenoan. Sanoma-konsernissa jaksotettuun hankintamenoan arvostettaviin rahoitusvaroihin sisältyvät lainasaamiset, myyntisaamiset ja rahavarat. IFRS 9 mukaan yhtiön pitää kirjata vähennyserä odotettavissa olevista luottotappioista jaksotettuun hankintamenoan kirjattavista rahoitusvaroista. Sanoma soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamisen yleistä lähestymistapaa velkainstrumentteihin, jotka arvostetaan jaksotettuun hankintamenoan. Myyntisaamisiin Sanoma soveltaa IFRS 9:n mahdollistamaa yksinkertaistettua lähestymistapaa, jonka mukaan saamisten alkuperäisestä kirjaamisajankohdasta lukien on kirjattava koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Sanoma käyttää varausmatriisia myyntisaamisten ennakkoidun luottotappion laskennassa. Prosentit on laskettu erikseen eri maantieteellisille alueille, liiketoimintatyypeille ja asiakastyypeille (B2B ja B2C). Luottotappioprosentit perustuvat toteutuneita luottotappioita koskevaan tietoon, jota oikaistaan nykyhetken tiedolla ja tulevaisuuden odotuksilla mikäli se katsotaan tarpeelliseksi.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitiilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Omaisuserät, jotka eivät täytä jaksettuihin hankintamenojen arvostamisen kriteerejä, arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Voitto tai tappio sijoituksesta, joka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin. Sanoma-konsernissa käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin rahoitusvaroihin sisältyvät muut osakesijoitukset ja johdannaiset.

Rahavarat

Rahavarat sisältävät pankkitilit ja alle kolmen kuukauden pituiset lyhytaikaiset talletukset. Käytössä olleet sekkitililimiitit esitetään taseen lyhytaikaisissa veloissa.

Rahoitusvelat

Sanoman rahoitusvelat luokitellaan joko jaksettuihin hankintamenojen kirjattaviin rahoitusvelkoihin tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähen raportointikauden päättymispäivästä. Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan pois taseesta vasta silloin, kun velka on maksettu eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Jos konserni laskee liikkeelle uuden vieraan pääoman ehtoisen instrumentin ja käyttää siitä saadut varat aiemmin liikkeeseen lasketun vieraan pääoman ehtoisen instrumentin takaisinostoon (kokonaan tai osittain) eivätkä näiden instrumenttien ehdot poikkea huomattavasti toisistaan, syntyneillä menoilla tai palkkioilla oikaistaan uuden velan kirjanpitoarvoa, ja nämä menot ja palkkiot kirjataan kuluksi uuden liikkeeseen lasketun instrumentin jäljellä olevana juoksuaikana. Sopimusperusteisten kassavirtojen erosta johtuva voitto tai tappio kirjataan tulokseen, kun rahoitusvelan muutos tapahtuu.

Konsernin ottamat lainat ovat jaksettuihin hankintamenojen kirjattavia rahoitusvelkoja. Ne arvostetaan niitä alun perin kirjanpitoon merkittäessä käypään arvoon ottaen huomioon lainojen transaktiomenot. Tämän jälkeen lainat arvostetaan jaksettuihin hankintamenojen efektiivisen koron menetelmällä.

Sanoma-konsernissa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin sisältyvät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan ehtoja. Johdannaisten käypien arvojen muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Johdannaissopimukset

Sanoma-konserni voi käyttää johdannaisinstrumentteja, kuten termiinisopimuksia ja koronvaihtosopimuksia, suojautuakseen valuuttakurssien ja korkotason muutoksia vastaan. Konserni ei sovelta suojauslaskentaa.

Johdannaisinstrumentit merkitään kirjanpitoon alun perin käypään arvoon sinä päivänä jona konsernista tulee sopimusosapuoli ja arvostetaan raportointikauden päättymispäivänä käypään arvoon. Termiinisopimusten käypä arvo perustuu raportointikauden päättymispäivänä voimassa oleviin sopimushintoihin. Taseessa johdannaissopimukset kirjataan muihin lyhytaikaisiin saamisiin ja velkoihin. Käyvän arvon muutoksesta johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Rahoitusriskien hallinnan periaatteita on kuvattu tarkemmin [liitetiedossa 5.2](#).

Käypien arvojen hierarkia

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat jaetaan kolmeen tasoon käypien arvojen hierarkiassa. Tasolla 1 käyvät arvot perustuvat toimivilla markkinoilla noteerattuihin hintoihin. Tasolla 2 käyvät arvot perustuvat arvonmäärittämisalkeisiin, joiden syöttötiedot ovat havainnoitavissa joko suorasti tai epäsuorasti. Tasolle 3 luokiteltujen varojen ja velkojen käyvät arvot perustuvat syöttötietoihin, jotka eivät perustu havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin.

Tuloverot ja muut verot

Tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta, edellisten tilikausien verojen oikaisuista ja laskennallisen veron muutoksesta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan ja säännösten perusteella. Tulosvaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan tulosvaikutteisesti. Muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan myös vastaavasti joko muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan pääasiassa väliaikaisista eroista, jotka syntyvät verotuksen perusteena olevien varojen ja velkojen ja niiden kirjanpitoarvojen välillä käyttämällä tilinpäätöspäivänä voimassa olevia verokantoja. Sovellettavan verokannan muutokset kirjataan laskennallisen veron muutoksiin tuloslaskelmaan. Laskennalliset verosaamiset kirjataan siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan vähennyskelpoinen väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Tytäryritysten jakamattomista voittovaroista ei kirjata laskennallista veroa siltä osin kuin väliaikainen ero ei todennäköisesti purkautu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Merkittävimmät väliaikaiset erot liittyvät poistoeroihin, etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin, tytäryhtiöiden vahvistettuihin tappioihin sekä hankittujen omaisuuserien arvostamiseen käypiin arvoihin liiketoimintojen yhdistämisissä.

Kauden verotettavaan tuloon perustuvan ja laskennallisen verovelan tai -saamisen määrä on paras arvio odotettavissa olevan maksettavan tai saatavan veron määrästä, mikä heijastaa mahdollisesti tuloveroihin liittyvää epävarmuutta. Kirjatut saatavat ja velat oikaistaan, jos ei ole todennäköistä, että veroviranomainen hyväksyy epävarman verokäsittelyn. Kirjattavat määrät perustuvat todennäköisimpään tai odotettuun arvoon riippuen siitä, kumpi menetelmä ennustaa epävarmuuteen tulevan ratkaisun paremmin.

Laskennalliset verosaamiset ja verovelat on netotettu taseessa silloin, kun verosaamisten ja -velkojen vähentämiseen toisistaan on laillinen oikeus ja niiden vastapuolena on sama veroviranomainen.

Mikäli Sanomalle on esitetty verotukseen liittyviä oikaisuvaatimuksia, joiden yhtiö katsoo olevan perusteettomia, vaatimuksiin liittyvien mahdollisten maksujen katsotaan olevan talletuksia veroviranomaiselle, jos ne antavat Sanomalle oikeuden saada tulevaisuudessa taloudellista hyötyä joko saamalla rahapalautuksen tai käyttämällä maksun verovelan suorittamiseen. Täten näihin oikaisuvaatimuksiin liittyen maksetut erät raportoidaan taseessa saamisena sillä kaudella, jona oikeudenkäynti on kesken eikä asiaa ole lopullisesti ratkaistu.

Varaukset

Varaus kirjataan silloin, kun Sanomalla on olemassa aikaisempien tapahtumien perusteella syntynyt oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, joka todennäköisesti johtaa taloudellisten voimavarojen poistumiseen yrityksestä ja jonka määrä on luotettavasti arvioitavissa.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta.

Osakeperusteiset maksut

Sanomassa käytössä olevat osakepalkkiojärjestelmät antavat konsernin johtohenkilöille mahdollisuuden saada Sanoman osakkeita kaksi- tai kolmivuotisen oikeuden syntymisajanjakson jälkeen sillä edellytyksellä, että järjestelmän ehdot täyttyvät. Ehdollisten osakepalkkiojärjestelmien mukaisen palkitsemisen ehtona on voimassa oleva työsuhte osakepalkkioiden maksuhetkellä. Suoriteperusteisissa osakepalkkiojärjestelmissä edellytetään lisäksi, että hallituksen kullekin osakepalkkiojärjestelmälle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan joko osittain tai kokonaan.

Järjestelmien perusteella mahdollisesti maksuun tuleva palkkio maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Rahaosuus on tarkoitettu verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseen palkkion maksuhetkellä.

Osakepalkkiojärjestelyt, jotka maksetaan nettomääräisesti osakkeina, kirjataan kokonaisuudessaan osakkeina selvitettävänä järjestelyinä huolimatta siitä, että työnantaja maksaa verot rahana palkansaajien puolesta.

Omana pääomana selvitettävien osakepalkkioiden käypä arvo on määritelty myöntämishetkellä käyttäen Sanoman osakekurssia vähennettynä ennen palkkion maksua odotettavissa olevilla osingonmaksuilla. Rahana selvitettävän osuuden käypää arvoa tarkistetaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä osakepalkkion maksuhetkeen asti. Osakepalkkion maksuun asti kirjattavan velan arvo muuttuu siten Sanoman osakekurssin

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

mukaan. Osakepohjaisista maksuista aiheutuva velka kuvastaa arviota palkkion maksun yhteydessä maksettavista yhtiön sivukuluista. Käypä arvo kirjataan henkilöstökuluksi tuloslaskelmaan oikeuden syntymisajanjakson kuluessa.

Osakeperusteisia maksuja on kuvattu tarkemmin [liitetiedossa 6.2](#).

Tuloutus

Tuotto arvostetaan sopimuksessa määriteltynä vastikemäärään pois lukien kolmansien osapuolten puolesta kerätyt määrät. Konserni kirjaa tuoton kun se siirtää asiakkaalle määräysvallan tuotteeseen tai palveluun.

Tuloutusta on kuvattu tarkemmin [liitetiedossa 2.2](#).

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi sille tilikaudelle, jolla ne ovat syntyneet.

Kehittämismenoilla tarkoitetaan menoja, joilla pyritään uusien myytäväksi tarkoitettujen hyödykkeiden kehittämiseen tai nykyisten tuotteiden/palvelujen ominaisuuksien olennaiseen parantamiseen sekä liiketoiminnan laajentamiseen. Ajallisesti tutkimus- ja kehittämismenot suoritetaan pääasiassa ennen kuin yritys aloittaa uuden tuotteen/ palvelun kannattavaksi tarkoitetun hyödyntämisen. Kehittämismenot kirjataan joko kuluksi sille tilikaudelle, jolla ne ovat syntyneet tai merkitään taseeseen muuksi aineettomaksi hyödykkeeksi, jos ne täyttävät kirjaamisedellytykset.

Eläkejärjestelyt

Konsernilla on eri toimintamaissa eläkejärjestelyjä, jotka on hoidettu paikallisten olosuhteiden ja lainsäädännön perusteella. Eläkejärjestelyt on luokiteltu joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi. Konsernilla on sekä maksu- että etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Eläketurvaa on hoidettu sekä säätiöissä että vakuutusmuotoisena.

Maksupohjaisten järjestelyjen maksut kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, johon ne kohdistuvat. Maksupohjaisten eläkejärjestelyjen maksut suoritetaan vakuutusyhtiöille, minkä jälkeen niihin ei liity enää muita maksuvelvoitteita. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä.

Sanoma-konsernin etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet on laskettu kustakin järjestelystä erikseen käyttäen ennakoituun etuus-oikeusyksikköön perustuvaa menetelmää. Etuuspohjaisten järjestelyjen eläkevelvoitteena tai eläkevaroina esitetään tulevien eläkemaksujen nykyarvo vähennettynä järjestelyyn kuuluvien varojen käyvällä arvolla ja oikaistuna mahdollisilla takautuvaan työsuoritukseen perustuvilla menoilla. Eläkevelvoitteen nykyarvoa laskettaessa käytetään diskonttauskorkona yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen tai valtion joukkolainojen perusteella määriteltä korroa. Joukkovelkakirjalainojen maturiteetti vastaa olennaisilta osin eläkevelvoitteen maturiteettia. Eläkemenot kirjataan kuluksi järjestelyyn osallistuvien työntekijöiden palvelusaikana, auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen suorittamien laskelmien perusteella.

Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä aiheutuvat erät kirjataan muihin laajan tuloksen eriin sillä tilikaudella, jona ne syntyvät.

1.4. Uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRIC-tulkinnat

Konserni on soveltanut samoja laadintaperiaatteita kuin vuonna 2021, lukuunottamatta seuraavia uusia ja uudistettuja standardeja ja tulkintoja, joita konserni on soveltanut 1.1.2022 alkaen:

- Muutokset standardiin IAS 16 - Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet: Ennen käyttöönottoa saadut tuotot. Muutos kieltää yhteisöjä vähentämästä aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen hankintamenosta sellaisia tuotteita, jotka yhteisö saa ennen omaisuuserän käyttöönottoa valmistetuista ja myydyistä hyödykkeistä. Sen sijaan yhteisö kirjaa tällaiset myyntituotot ja niihin liittyvät menot tulosvaikutteisesti. Muutoksella ei ole olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

IASB ja IFRIC ovat julkistaneet tiettyjä uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja, jotka eivät vielä ole voimassa eikä konserni ole soveltanut näitä säännöksiä ennen niiden pakollista voimaantuloa. Näillä standardeilla ja muutoksilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

2. Taloudellinen kehitys

2.1. Toimintasegmentit.....	145
2.2. Liikevaihto.....	149
2.3. Liiketoiminnan muut tuotot.....	152
2.4. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.....	153
2.5. Materiaalit ja palvelut ja liiketoiminnan muut kulut	153
2.6. Poistot ja arvonalentumiset.....	154
2.7. Rahoituserät.....	155
2.8. Tuloverot ja laskennalliset verot.....	155
2.9. Osakekohtainen tulos	158

Liikevaihto

1 298 m€

Liikevoitto

112 m€

Tulos/osake

0,47 €



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitiilin päätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

2.1. Toimintasegmentit

Sanoma-konserniin kuului vuonna 2022 kaksi raportoivaa segmenttiä, jotka ovat sen strategiset liiketoimintayksiköt Sanoma Learning ja Sanoma Media Finland. Tämä on linjassa liiketoimintojen johtamisen kanssa.

Learning

Sanoma Learning on johtava eurooppalainen oppimisen yhtiö, joka palvelee yli 25 miljoonaa oppilasta kahdessatoista maassa. Oppimateriaalimme ja oppimiskäsitteemme auttavat opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset. Tarjoamme digitaalisia ja painettuja oppimateriaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuslustoja niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Tavoitteenamme on jatkaa liiketoimintamme kasvattamista Euroopassa ja sen ulkopuolella. Syvällinen opettajien ja oppilaiden tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on oppimateriaalimme kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisemme luomme oppimistuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen.

Media Finland

Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediayhtiö. Tavoitamme viikoittain 97 % suomalaisista. Tarjoamme tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakauslehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Johtavia brändejämme ja palvelujamme ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Ilta-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille olemme luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoitettavia ratkaisuja.

Muut toiminnot/eliminoinnit

Muut toiminnot/eliminoinnit-sarakkeessa esitetään konsernieliminoitien lisäksi ydintoimintaan kuulumattomat liiketoiminnot, konsernitoiminnot sekä segmenteille kohdistamattomat erät.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

SEGMENTIT 2022

milj. euroa	Learning	Media Finland	Muut toiminnot/ eliminoinnit	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	681,0	617,3		1 298,3
Sisäinen liikevaihto	0,0	0,8	-0,8	
LIKEVAIHTO	681,0	618,1	-0,8	1 298,3
Poistot ja arvonalentumiset	-124,5	-91,3	-0,7	-216,5
LIKEVOITTO	67,2	54,3	-9,4	112,0
OPERATIIVINEN LIKEVOITTO ILMAN HANKINTAMENOJEN POISTOJA ¹	131,8	65,8	-8,4	189,3
Osuus osakkuusyritysten tuloksista		-0,4		-0,4
Rahoitustuotot			9,5	9,5
Rahoituskulut			-22,0	-22,0
TULOS ENNEN VEROJA				99,2
Tuloverot				-22,2
TILIKAUDEN TULOS JATKUVISTA TOIMINNOISTA				77,0
TILIKAUDEN TULOS				77,0
Käyttöomaisuusinvestoinnit	40,4	8,9	3,6	52,9
Liikearvo ²	869,8	110,0	-167,7	812,1
Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset		4,0	0,0	4,1
Segmentin varat	1 757,4	423,4	-140,9	2 039,9
Muut varat				63,7
VARAT YHTEENSÄ				2 103,6
Segmentin velat	270,4	206,3	-73,9	402,8
Muut velat				998,6
VELAT YHTEENSÄ				1 401,5
Vapaa rahavirta jatkuvista toiminnoista ¹	80,8	49,1	-18,2	111,7
Vapaa rahavirta ¹				111,7
Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna)	2 717	2 160	141	5 018

¹ Tilintarkastamaton

² Muut toiminnot/eliminoinnit-sarake sisältää Learningin osakeomistusten uudelleenjärjestelyyn liittyvän liikearvon oikaisun.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja on oikaistu vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

SEGMENTIT 2021

milj. euroa	Learning	Media Finland	Muut toiminnot/ eliminoinnit	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	637,3	614,4		1 251,6
Sisäinen liikevaihto	0,0	0,9	-0,9	
LIKEVAIHTO	637,3	615,3	-0,9	1 251,6
Poistot ja arvonalentumiset	-114,0	-89,0	-3,6	-206,6
LIKEVOITTO	90,5	60,6	-8,8	142,4
OPERATIIVINEN LIKEVOITTO ILMAN HANKINTAMENOJEN POISTOJA ¹	133,9	73,5	-10,2	197,2
Osuus osakkuusyritysten tuloksista		0,4		0,4
Rahoitustuotot			8,3	8,3
Rahoituskulut			-17,2	-17,2
TULOS ENNEN VEROJA				133,8
Tuloverot				-32,4
TILIKAUDEN TULOS JATKUVISTA TOIMINNOISTA				101,4
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista				-0,2
TILIKAUDEN TULOS				101,2
Käyttöomaisuusinvestoinnit	33,7	4,9	3,0	41,6
Liikearvo ²	813,7	107,3	-167,7	753,3
Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset		3,3	0,0	3,3
Segmentin varat	1 573,5	429,3	-149,7	1 853,2
Muut varat				79,3
VARAT YHTEENSÄ				1 932,5
Segmentin velat	213,6	225,8	-49,4	390,1
Muut velat				821,5
VELAT YHTEENSÄ				1 211,6
Vapaa rahavirta jatkuvista toiminnoista ¹	99,4	53,7	-12,9	140,2
Vapaa rahavirta lopetetuista toiminnoista ¹				-0,5
Vapaa rahavirta ¹				139,7
Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna)	2 599	2 072	214	4 885

¹ Tilintarkastamaton

² Muut toiminnot/eliminoinnit-sarake sisältää Learningin osakeomistusten uudelleenjärjestelyyn liittyvän liikearvon oikaisun.

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja on oikaistu vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä.

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös**
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Segmenttiraportoinnin laskentaperiaatteet eivät poikkea konsernitilinpäätöksen laskentaperiaatteista. Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat segmenttien liikevoittoon ja operatiiviseen liikevoittoon ilman hankintamenojen poistoja. Konsernissa ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä toimii Sanoman toimitusjohtaja. Segmentin varat eivät

sisällä rahavaroja, korollisia saamisia, verosaamisia eivätkä laskennallisia verosaamisia. Segmentin velat eivät sisällä rahoitusvelkoja, verovelkoja ja laskennallisia verovelkoja. Investoinnit sisältävät lisäykset aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin. Segmenttien välinen hinnoittelu tapahtuu käypään markkinahintaan.

MAANTIETEELLISIÄ ALUEITA KOSKEVAT TIEDOT 2022

milj. euroa	Suomi	Alankomaat	Muut EU maat	Muut maat	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	676,7	223,4	380,7	17,5	1 298,3
Pitkäaikaiset varat	479,4	479,5	798,4	14,8	1 772,2

MAANTIETEELLISIÄ ALUEITA KOSKEVAT TIEDOT 2021

milj. euroa	Suomi	Alankomaat	Muut EU maat	Muut maat	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	671,8	209,5	350,9	19,3	1 251,6
Pitkäaikaiset varat	496,9	506,4	639,2	10,2	1 652,7

Ulkoinen liikevaihto sekä pitkäaikaiset varat esitetään yhteisön kotipaikan mukaan. Pitkäaikaiset varat eivät sisällä rahoitusinstrumentteja, laskennallisia verosaamisia ja työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusjärjestelyihin liittyviä varoja.

Konsernin tuotot liiketoimista yhdenkään yksittäisen asiakkaan kanssa eivät ole yli 10 % konsernin liikevaihdosta.

- Hallituksen toimintakertomus
- **Konsernitilinpäätös**
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

2.2. Liikevaihto

Tuotteiden ja palvelujen luonne

Seuraavissa kappaleissa esitetään toimintasegmenteittäin jaoteltu kuvaus tärkeimmistä liiketoiminnoista, joista konsernin tuotot syntyvät. Sanoma-konsernilla on kaksi toimintasegmenttiä, jotka ovat sen strategiset liiketoimintayksiköt Sanoma Learning ja Sanoma Media Finland. Lisätietoja toimintasegmenteistä on esitetty [liitetiedossa 2.1.](#)

Learning-segmentti

Sanoma Learning on johtava eurooppalainen oppimisen yhtiö, joka palvelee yli 25 miljoonaa oppilasta kahdessatoista maassa. Oppimateriaalimme ja oppimiskokemuksemme auttavat opettajia kehittämään lasten taitoja niin, että jokainen saavuttaisi parhaat mahdolliset oppimistulokset. Tarjoamme digitaalisia ja painettuja oppi- materiaaleja sekä digitaalisia oppimis- ja opetuspalveluita niin perusopetukseen, lukioihin kuin ammatilliseen koulutukseenkin. Tavoitteenamme on kasvattaa liiketoimintaamme. Syvälinen opettajien ja oppilaiden tuntemus ja heidän yksilöllisten tarpeidensa ymmärtäminen on oppimateriaalimme kehittämisen perusta. Yhdistämällä teknologisen ja pedagogisen osaamisemme luomme oppimistuotteita ja palveluita, joilla on suuri vaikutus oppimiseen.

Myynti syntyy pääasiassa oppikirjojen myynnistä ja verkko-oppimateriaalien käyttöoikeuksien myynnistä. Usein asiakassopimukset sisältävät kirjojen, CD-levyjen ja alustojen käyttöoikeuksien yhdistelmän. Tällöin oppikirjoja ja verkkoalustojen käyttöoikeuksia pidetään erotettavissa olevina, joten niitä käsitellään erillisinä suoritevelvoitteina. Vastike kohdistetaan kullekin suoritevelvoitteelle niiden erillismyyntihintojen perusteella. Erillismyyntihinnat määritetään niiden hintojen perusteella, joilla konserni myy yksilöitävissä olevia tuotteita ja palveluja. Kun konserni ei myy tuotteita erikseen, erillismyyntihinnat arvioidaan käyttämällä oikaistuun markkina-arvioon perustuvaa lähestymistapaa.

Tuotteet ja palvelut	Tuotteiden ja palveluiden luonne, suoritevelvoitteiden täyttämisen ajoitus sekä merkittävät maksuehdot
Oppikirjat	Oppikirjat sisältävät peruskoulua, toisen asteen koulutusta sekä ammattikoulutusta varten julkaistujen oppikirjojen myyntituotot. Tuotto tuloutetaan, kun kirjat toimitetaan asiakkaalle (point-in-time). Tuotto kirjoista, joissa on palautusoikeus, esitetään arvioituilla palautuksilla vähennettynä. Kirjat laskutetaan yleensä toimituksen yhteydessä ja maksetaan ennen vuoden loppua.
Verkko-oppimateriaalien käyttöoikeudet	Verkko-oppimateriaalien käyttöoikeuksia voidaan myydä joko erikseen tai yhdessä oppikirjojen kanssa. Tuotot verkko-oppimateriaalien käyttöoikeuksista kirjataan siltä ajanjaksolta (over-time), jolla asiakkaalla on alustan käyttöoikeus (yleensä koulun lukuvuosi). Käyttöoikeudet maksetaan yleensä etukäteen kuukausittain, neljännesvuosittain tai vuosittain.
Opettajien verkkoalustojen ja koulujen hallintajärjestelmien käyttöoikeudet	Opettajien verkkoalustojen ja koulujen hallintajärjestelmien käyttöoikeudet sisältävät verkkoalustojen käyttöoikeuksista saatavat tuotot. Ne tuloutetaan siltä ajanjaksolta (over-time), jolla asiakkaalla on alustan käyttöoikeus.
Muu	Muu myynti sisältää pääosin oppimateriaalien jakelun. Tuotto myydyistä oppimateriaaleista tuloutetaan kun ne on toimitettu asiakkaalle. Tuotot vuokrattavista kirjoista tuloutetaan siltä ajanjaksolta (over-time), jolla asiakas vuokraa kirjan. Muu myynti sisältää testaus- ja arviointitoimintojen konsulttipalvelut. Tätä pidetään erillisenä suoritevelvoitteena, jonka tuotot tuloutetaan määrätyn ajanjakson kuluessa, kun palvelu toimitetaan. Testaus- ja arviointipalvelut laskutetaan ja maksetaan kuukausittain.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Media Finland -segmentti

Sanoma Media Finland on Suomen johtava monikanavainen mediatyhtiö. Tavoitamme viikoittain 97 % suomalaisista. Tarjoamme tietoa, elämyksiä, inspiraatiota ja viihdettä niin sanoma- ja aikakaus- lehdissä kuin televisiossa, radiossa, livetapahtumissa, verkossa ja mobiilissa. Johtavia brändejämme ja palvelujamme ovat muun muassa Helsingin Sanomat, Ilta-Sanomat, Aamulehti, Me Naiset, Aku Ankka, Nelonen, Ruutu, Supla ja Radio Suomipop. Mainostajille olemme luotettava kumppani, joka tarjoaa näkemyksellisiä, vaikuttavia ja tavoittavia ratkaisuja.

Sanoma Media Finlandin kuluttajatuotot syntyvät pääasiassa aikakauslehtien, sanomalehtien, tapahtumien, online palveluiden, tilausvideopalveluiden (SVOD), audiopalveluiden (AOD) ja sovellusten myynnistä. Kehitämme menestyksekkäitä markkinointiratkaisuja mainostajille yhdistämällä mediasisältöä ja asiakastietoa. Asiakassopimusten tyypillinen kesto on enintään 12 kuukautta.

Printtimyynti koostuu ensisijaisesti levikkimyynnistä sisältäen sekä tilaus- että irtonumeromyyntin. Printtimyynnissä on myös mainosmyyntiä. Muu kuin printtimyynti sisältää online-palveluiden, SVOD:n ja AOD:n kuluttajatuotot sekä TV:n, VOD:n, radion sekä verkko- ja mobiilipalvelujen mainosmyyntin. Kaikki tapahtumatuotot (sekä kuluttajatuotot että muut B2B-tuotot) sisältyvät muun kuin painetun median myyntiin.

Kunkin asiakassopimuksen osalta konserni huomioi yksittäiset suoritevelvoitteet erikseen, jos ne ovat erotettavissa olevia. Tuotetta tai palvelua pidetään erotettavissa olevana, jos se on yksilöitävissä erillään muista sopimukseen sisältyvistä lupauksista ja jos asiakas voi hyödyntää sitä erikseen. Vastike kohdistetaan kullekin suoritevelvoitteelle niiden erillismyyntihintojen perusteella. Erillismyyntihinnat määritetään niiden hintojen perusteella, joilla konserni myy yksilöitävissä olevia tuotteita ja palveluja. Kun konserni ei myy tuotteita erikseen, erillismyyntihinnat arvioidaan käyttämällä oikaistuun markkina-arvioon perustuvaa lähestymistapaa.

Tuotteet ja palvelut

Mainonta

Tuotteiden ja palveluiden luonne, suoritevelvoitteiden täyttämisen ajoitus sekä merkittävät maksuehdot

Printtimainonta on perinteistä lehtien sivuilla julkaistavaa mainontaa, luokiteltuja ilmoituksia tai inserttejä (esitteitä, kortteja jne). Tuotot tuloutetaan aikakauslehden/sanomalehden julkaisupäivänä (point-in-time). Tuotto on nettointa, josta on vähennetty alennukset. Alennukset voivat olla mainostoimistoalennuksia, yleisiä alennuksia tai määräalennuksia. Mainospalvelut laskutetaan ja maksetaan yleensä viikoittain tai kuukausittain.

TV- ja radiomainonta liittyy pääasiassa spot-mainontaan sekä maksuttomilla kanavilla että video-on-demand (VOD) -kanavilla mediatoimistojen sopimusten kautta. Tuotto tuloutetaan, kun mainos lähetetään (point-in-time). Mainospalvelut laskutetaan ja maksetaan yleensä viikoittain tai kuukausittain.

Verkko- ja mobiilimainonta tarkoittaa online-kanavissa nähtävillä olevaa mainontaa (esimerkiksi mainosbannerit ja painikkeet) ja esimerkiksi sisältömarkkinointia. Myynti tuloutetaan ajanjakson kuluessa eli mainoskampanjan käynnissäoloaikana. Suoritukseen perustuvaa tuottoa syntyy klikkauksista ja/tai maksuista, jotka saadaan konsernin verkkosivustojen kautta välitetyistä myyntivihjeistä (kumppanuusmyynti). Suoritukseen perustuva tuotto tuloutetaan yhtenä ajankohtana (point-in-time). Mainospalvelut laskutetaan ja maksetaan yleensä viikoittain tai kuukausittain.

Tilaus

Uutis- ja aikakausmedian tilaukset sisältävät aikakauslehtien ja sanomalehtien sisältöön kohdistuvat tilaukset painatussa ja digitaalisissa formatissa sekä tilauspaketteina. Tilausjaksot vaihtelevat muutamasta kuukaudesta yli vuoteen. Osa tilauksista on kestopaketteja, joiden tilausjakso päättyy vasta asiakkaan irtisanoessa ne. Tuotot kirjataan julkaisupäivänä sopimuskaudella (over-time). Sopimukset päättyvät sopimuskauden jälkeen, ja uusintasopimuksissa käytetään normaaleja hintoja, joten niitä käsitellään uusina sopimuksina. Uusia tilauksia tarjotaan täyteen hintaan tai alennuksella. Tuotto esitetään vähennettynä myönnettyllä alennuksella. Tilauksen yhteydessä asiakkaalle saatetaan tarjota maksuton premium-tuote. Tuotetta pidetään erillisenä suoritevelvoitteena, jolloin tuotteen erillismyyntihinta tuloutetaan, kun tuotteen hallinta siirretään asiakkaalle (point-in-time). Tilauspakettien (painettujen tuotteiden, verkkopalvelujen ja/tai tapahtumien yhdistelmien) yhteydessä erillisiä tuotteita käsitellään erillisinä suoritevelvoitteina. Tuotot tuloutetaan kunkin tuotteen toimituspäivämäärien mukaan sopimuskauden aikana (over-time). Painettujen tuotteiden tilaukset maksetaan yleensä etukäteen kuukausittain, neljännesvuosittain tai vuosittain.

Video- ja audiopalveluiden tilaukset sisältävät suoratoistopalveluita koskevat tilaukset. Tuotot tuloutetaan tilausjakson kuluessa (over-time). Video- ja audiopalveluiden tilaukset maksetaan yleensä etukäteen kuukausittain, neljännesvuosittain tai vuosittain.

Irtonumeromyynti

Irtonumeromyynti sisältää kioskeissa, marketeissa ja muissa myyntipisteissä myytävät aikakauslehdet ja sanomalehdet. Vähittäismyyjiillä on oikeus palauttaa myymättä jääneet kappaleet. Tuotto tuloutetaan hetkellä, jona tuotteet toimitetaan vähittäiskauppiaille (point-in-time) ottaen huomioon arvioidut palautukset. Irtonumeromyynti laskutetaan ja maksetaan yleensä viikoittain tai kuukausittain.

Muu B2C-myynti

Muu B2C (kuluttaja) -myynti koostuu tuotemyynnistä, tapahtumien tuotoista (kuluttajien osuus), sanomalehtien ilmoitustuloista ja muista kuluttajatuotoista. Tuotto tuloutetaan tietyltä hetkeltä (point-in-time). Muu B2C-myynti laskutetaan ja maksetaan yleensä kuukausittain.

Muu B2B-myynti

Muu B2B (yritys) -myynti sisältää painopalveluiden myyntin, tapahtumien tuotot (B2B-osuus), lisensoinnin, lahjakortit, palvelumyynnin, komissiomyyntin ja jakelutuotot. B2B-myynti tuloutetaan joko tiettyä ajanhetkenä (point-in-time) tai ajan kuluessa (over-time) riippuen tuoton luonteesta. Muu B2B-myynti laskutetaan ja maksetaan yleensä kuukausittain.

- Hallituksen toimintakertomus
- **Konsernitiilin päätös**
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Myyntituottojen jaottelu

Seuraavassa taulukossa tuotot on jaoteltu ensisijaisen maantieteellisen markkina-alueen, tärkeimpien tuote-/palvelulinjojen ja tuloutusaikataulun mukaan. Taulukossa tuotot on esitetty myös jaoteltuna konsernin kahteen toimintasegmenttiin. Tiedot toimintasegmenteistä on esitetty [liitetiedossa 2.1](#).

MYYNITUOTTOJEN JAOTTELU 2022

milj. euroa	Learning	Media Finland	Muut toiminnot/eliminoinnit	Yhteensä
Suomi	59,7	618,1	-0,8	677,0
Alankomaat	223,4			223,4
Puola	109,0			109,0
Espanja	129,7			129,7
Italia	30,8			30,8
Belgia	83,7			83,7
Muut yhtiöt ja eliminoinnit	44,7			44,7
Maantieteelliset päämarkkinat	681,0	618,1	-0,8	1 298,3
Oppimiskurssit	553,1		0,0	553,1
Mainosmyynti		235,7	-0,6	235,1
Tilausmyynti		247,4	0,0	247,4
Irtotilaukset		39,3		39,3
Muu	127,9	95,8	-0,2	223,5
Keskeiset tuotteet ja palvelut	681,0	618,1	-0,8	1 298,3
Tuloutus tietyssä hetkenä	532,4	193,0	-0,8	724,6
Tuloutus ajan kuluessa	148,6	425,1		573,7
Myyntituottojen tuloutus	681,0	618,1	-0,8	1 298,3

MYYNITUOTTOJEN JAOTTELU 2021

milj. euroa	Learning	Media Finland	Muut toiminnot/eliminoinnit	Yhteensä
Suomi	57,5	615,3	-0,9	671,9
Alankomaat	210,9			210,9
Puola	127,6			127,6
Espanja	119,0			119,0
Belgia	78,1			78,1
Muut yhtiöt ja eliminoinnit	44,1			44,1
Maantieteelliset päämarkkinat	637,3	615,3	-0,9	1 251,6
Oppimiskurssit	515,0		0,0	515,0
Mainosmyynti		245,8	-0,7	245,1
Tilausmyynti		250,5	0,0	250,5
Irtotilaukset		41,1		41,1
Muu	122,3	77,9	-0,2	200,0
Keskeiset tuotteet ja palvelut	637,3	615,3	-0,9	1 251,6
Tuloutus tietyssä hetkenä	480,2	196,4	-0,9	675,7
Tuloutus ajan kuluessa	157,0	418,9		575,9
Myyntituottojen tuloutus	637,3	615,3	-0,9	1 251,6

Maakohtainen myyntituotto perustuu sen yksikön sijaintiin, jossa tuotto syntyy.

- Hallituksen toimintakertomus
- **Konsernitilinpäätös**
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Sopimukseen perustuvat taseeseen merkityt määrät

Seuraavassa taulukossa on tietoja asiakassopimuksiin perustuvista omaisuuseristä ja -veloista.

milj. euroa	2022		2021	
	Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	Sopimukseen perustuvat velat	Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	Sopimukseen perustuvat velat
1.1.	0,4	154,8	0,4	151,6
Myyntituotto, joka sisältyi sopimukseen perustuviin velkoihin tilikauden alussa		-152,3		-148,1
Saaduista maksuista johtuvat lisäykset vähennettynä tilikauden aikana tuloutetulla määrällä		139,4		151,2
Tilikauden alun sopimukseen perustuvista omaisuuseristä saamisiin siirretty osuus	-0,4		-0,4	
Sopimukseen perustuvien omaisuuserien lisäys liittyen täytettyihin mutta laskuttamattomiin suoritevelvoitteisiin	0,6		0,4	
31.12.	0,6	141,9	0,4	154,8

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät liittyvät ensisijaisesti suoritevelvoitteisiin, jotka on täytetty, mutta joita ei ole vielä laskutettu. Sopimukseen perustuvat omaisuuserät siirretään saamisiin laskutuksen yhteydessä, jolloin niistä tulee ehdottomia. Sopimukseen perustuvat velat liittyvät pääasiassa asiakkailta saatuihin ennakkomaksuihin, joihin liittyvät tuotot tuloutetaan suoritevelvoitteen täyttämisen yhteydessä. Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat liittyvät asiakassopimuksiin, joiden pituus on yleensä 12 kuukautta sopimuksen voimaantulosta. Poikkeuksena ovat asiakassopimukset, jotka koskevat Sanoma Learningin digitaalisia tuotteita. Niiden pituus vaihtelee kuuden kuukauden ja enintään 8 vuoden välillä sopimuksen voimaantulosta.

Lisätietoja myyntisaamisista on [liitetiedoissa 4.2](#) ja [4.3](#) Myyntisaamiset ja muut saamiset sekä [liitetiedossa 5.2](#) Rahoitusriskien hallinta.

Jäljellä oleviin suoritevelvoitteisiin kohdistettu vastike

Seuraava taulukko sisältää tuotot, jotka arvioidaan tuloutettaviksi tulevaisuudessa ja jotka liittyvät raportointipäivänä täyttämättömiin (tai osittain täytettyihin) suoritevelvoitteisiin.

TÄYTTÄMÄTTÖMÄT SUORITEVELVOITTEET

milj. euroa	2023	> 2023	Yhteensä
Learning	77,2	2,5	79,7
Media Finland	62,1		62,1
Yhteensä	139,3	2,5	141,9

LIIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN TAVAROIHIIN JA PALVELUIHIIN, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2022	2021
Tavaroiden myynti	767,2	736,3
Palvelujen myynti	530,7	513,9
Yhteensä	1 298,3	1 251,6

Tavaroiden myyntiin luetaan aikakauslehtien, sanomalehtien ja kirjojen sekä muiden fyysisten tuotteiden myynti.

Palvelujen myyntiin luetaan mainos- ja ilmoitusmyynti lehdissä, televisiossa, radiossa ja verkossa sekä sähköisten markkinapaikkojen myynti. Palvelujen myynti käsittää myös tuotot oppikirjojen vuokraustoiminnasta sekä oppimisjärjestelmistä ja tietokannoista perityt käyttöoikeusmaksut.

2.3. Liiketoiminnan muut tuotot

LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2022	2021
Teknologian palvelutuotot		1,8
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	1,3	0,8
Konserniyhtiöiden ja liiketoimintojen myyntivoitot	0,9	
Sijoituskiinteistöjen myyntivoitot		3,7
Vuokratuotot sijoituskiinteistöistä	0,1	0,1
Muut vuokratuotot	5,1	4,9
Julkiset avustukset	0,1	0,1
Muut	13,6	12,3
Yhteensä	21,0	23,7

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitiilin päätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Konsernin muut vuokratuotot liittyvät pääosin alivuokrasopimuksiin.

Muut liiketoiminnan tuotot sisältävät 2022 4,0 milj. euroa (2021: 4,5) kopiointikorvauksia ja 2,8 milj. euroa (2021: 1,8) vaihtoehtoihin maksutapoihin liittyviä tuottoja.

Sijoituskiinteistöistä kerrotaan lisää [liitetiedossa 4.6](#).

2.4. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2022	2021
Palkat ja palkkiot	-286,0	-284,5
Osakkeina toteutettavat osakeperusteiset maksut	-3,9	-4,5
Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt	-36,6	-34,5
Eläkekulut, etuuspohjaiset järjestelyt	-2,2	-2,3
Muut henkilösivukulut	-27,5	-25,1
Yhteensä	-356,2	-350,9

Johdon palkat ja palkkiot sekä muut etuudet on esitetty [liitetiedossa 6.3](#) ja osakeperusteista palkitsemista on kuvattu [liitetiedossa 6.2](#). Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet on kuvattu [liitetiedossa 4.9](#).

2.5. Materiaalit ja palvelut ja liiketoiminnan muut kulut

MATERIAALIT JA PALVELUT, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2022	2021
Paperikulut	-42,7	-28,9
Raaka-aine- ja tarvikekulut	-101,4	-102,1
Kuljetus- ja jakelupalvelukulut	-98,5	-96,9
Painopalvelukulut	-58,5	-38,9
Myynti- ja komissiokulut	-17,3	-19,6
Toimitukselliset alihankintakulut	-12,6	-10,6
Rojaltit	-43,3	-41,9
Muut palvelut	-53,2	-49,5
Muut	-30,5	-28,8
Yhteensä	-458,0	-417,2

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2022	2021
Kiinteistöjen hoitokulut	-10,6	-10,0
Vuokratkulut	-3,8	-4,7
Mainonta- ja markkinointikulut	-40,6	-37,5
Toimisto-, atk- ja tietoliikennekulut	-85,7	-83,3
Asiantuntijakulut	-33,5	-24,0
Matkakulut	-6,0	-3,3
Muut	3,0	4,1
Yhteensä	-177,2	-158,8

Konsernilla ei ollut merkittäviä tutkimus- ja kehittämismenoja tilikaudella tai vertailukaudella. Muut kulut sisältää kulujen oikaisuja liittyen aktivointeihin aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Liiketoiminnan muut kulut sisälsivät alla olevat vuokrasopimuksiin liittyvät kulut.

milj. euroa	2022	2021
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-2,1	-2,9
Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-0,1	-0,1
Vuokrasopimusvelkoihin sisältyvästiin muuttuviin vuokriin liittyvät kulut	-1,0	-1,2

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

milj. euroa	2022	2021
Tilintarkastus	-1,4	-1,1
Tilintarkastuksen oheispalvelut	0,0	0,0
Veropalvelut	0,0	0,0
Muut palvelut	-0,1	-0,1
Yhteensä	-1,5	-1,3

Vuonna 2022 Sanoman tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy.

PricewaterhouseCoopers Oy:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut Sanoma-konsernin yhtiöille tilikaudella 2022 olivat yhteensä 0,1 milj. euroa (2021: 0,1). Vuoden 2022 palvelut koostuivat tilintarkastajan lausunnoista, veropalveluista ja muista palveluista.

2.6. Poistot ja arvonalentumiset

POISTOT JA ARVONALENTUMISET, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2022	2021
Aineettomien hyödykkeiden poistot		
Hankintamenojen allokointiin liittyvät poistot	-39,3	-39,0
Muut aineettomien hyödykkeiden poistot		
Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällön tuotanto	-31,6	-25,5
Esitysoikeudet	-54,2	-54,0
Muut aineettomat hyödykkeet	-26,2	-25,6
Yhteensä	-151,4	-144,1
Aineellisten hyödykkeiden poistot		
Vuokrakirjat	-11,5	-16,0
Muut	-8,6	-8,7
Yhteensä	-20,2	-24,7
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot		
Rakennukset	-26,6	-24,6
Koneet ja ajoneuvot	-6,0	-6,1
Yhteensä	-32,6	-30,7
Arvonalentumiset	-12,4	-7,1
Yhteensä	-216,5	-206,6

2.7. Rahoituserät

RAHOITUSERÄT, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2022	2021
Osinkotuotot	0,1	0,1
Korkotuotot jaksotettuun hankintamenoön arvostetuista rahoitusvaroista	0,9	0,1
Muiden sijoitusten myyntivoitot		0,5
Valuuttatermiinisopimukset, käyvän arvon muutos		0,3
Valuuttakurssivoitot	4,0	2,7
Muut rahoitustuotot	4,5	4,5
Rahoitustuotot yhteensä	9,5	8,3
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostetuista rahoitusveloista	-10,2	-6,5
Vuokrasopimukseen liittyvät korkokulut	-4,7	-5,2
Arvon alentumistappiot muista sijoituksista		-0,1
Valuuttakurssitappiot	-4,2	-3,5
Muut rahoituskulut	-2,7	-1,9
Rahoituskulut yhteensä	-22,0	-17,2
Yhteensä	-12,5	-8,9

Vuonna 2022 muut rahoitustuotot sisältävät Learningin aiempaan yritysostoon liittyvän velan 3 milj. euron (2021: 4) käyvän arvon muutoksen.

2.8. Tuloverot ja laskennalliset verot

TULOVEROT, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2022	2021
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-33,9	-36,6
Edellisten tilikausien verot	0,1	-3,3
Lähdeverot osingoista	-0,1	-0,3
Laskennallisten verojen muutos	11,7	7,7
Verot tuloslaskelmassa	-22,2	-32,4

TULOSLASKELMAN VEROJEN TÄSMÄYTYS PAIKALLISIIN VEROKANTOIHIN, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2022	2021
Tulos ennen veroja	99,2	133,8
Verot voimassaolevalla verokannalla 20 % (Suomi)	-19,8	-26,8
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavan verokannan vaikutus	-1,1	-1,6
Verovapaat tulot	0,9	1,9
Vähennyskelvottomat kulut	-2,1	-1,5
Lähdeverot osingoista	-0,1	-0,3
Edellisten tilikausien verot	0,1	-3,3
Verokannan muutoksesta johtuva laskennallisen veron muutos		-1,9
Yhteisyritysten ja osakkuusyritysten vaikutus	0,0	0,2
Muut erät	0,0	0,8
Verot tuloslaskelmassa	-22,2	-32,4
Efektiivinen veroaste	22,4	24,2

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- **Konsernitilinpäätös**
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT 2022

milj. euroa	1.1.	Kirjattu tulos- laskelmaan	Ostetut/myydyt tytäryritykset	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoerot ja muut erät	31.12.
Laskennalliset verosaamiset						
Käyttämättömät verotukselliset tappiot ja lähdeverohyvitykset	9,2	1,6	0,0		-0,6	10,2
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	2,9	0,5	15,3		-0,5	18,2
Vaihto-omaisuus	0,1	-0,1			0,1	0,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,2	-0,1				0,1
Varaukset	4,1	-0,6			-0,1	3,4
Etuuspohjaiset eläkevelvoitteet	1,4	0,0		-0,4	0,0	1,0
Muut erät	1,7	-1,1			0,3	0,9
Yhteensä	19,5	0,3	15,3	-0,4	-0,8	34,0
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-10,1					-23,3
Yhteensä	9,4					10,7
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	132,0	-12,8	18,7		1,3	139,2
Vaihto-omaisuus	0,0	0,0			0,0	0,0
Etuuspohjaiset eläkevarat	5,5	-0,6		-1,7	0,0	3,1
Muut erät	0,0	2,1	1,9		-1,7	2,2
Yhteensä	137,6	-11,4	20,6	-1,7	-0,4	144,6
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-10,1					-23,3
Yhteensä	127,4					121,4

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT 2021

milj. euroa	1.1.	Kirjattu tulos- laskelmaan ¹	Ostetut/myydyt tytäryritykset	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muuntoerot ja muut erät	31.12.
Laskennalliset verosaamiset						
Käyttämättömät verotukselliset tappiot ja lähdeverohyvitykset	7,7	1,1			0,3	9,2
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	2,8	0,3			-0,2	2,9
Vaihto-omaisuus	0,3	0,1			-0,3	0,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,2	0,1	-0,1		0,0	0,2
Varaukset	3,9	-0,2			0,4	4,1
Etuuspohjaiset eläkevelvoitteet	1,8	0,0		-0,3	0,0	1,4
Muut erät	3,5	-2,1	0,4		-0,1	1,7
Yhteensä	20,2	-0,8	0,3	-0,3	0,1	19,5
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-2,0					-10,1
Yhteensä	18,2					9,4
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	139,7	-7,6			-0,1	132,0
Vaihto-omaisuus	0,0	0,0			0,0	0,0
Etuuspohjaiset eläkevarat	2,8	-0,6		3,4	0,0	5,5
Muut erät	0,4	-0,5			0,1	0,0
Yhteensä	142,9	-8,7		3,4	0,0	137,6
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-2,0					-10,1
Yhteensä	140,9					127,4

¹ Sisältää muutoksen jatkuvista toiminnoista 7,7 milj. euroa ja lopetetuista toiminnoista 0,2 milj. euroa, yhteensä 7,9 milj. euroa.

VEROTUKSELLISET TAPPIOT

milj. euroa	Käyttämättömät verotukselliset tappiot		Kirjattu laskennallinen verosaatava		Kirjaamaton laskennallinen verosaatava	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Vanhenee viiden vuoden kuluessa	1,0	5,5	0,2	0,1	0,0	1,0
Vanhenee viiden vuoden jälkeen	4,4	6,7	0,6	1,1	0,3	0,2
Ei vanhene	55,7	39,0	9,3	7,9	4,2	0,9
Yhteensä	61,0	51,2	10,2	9,1	4,5	2,1

Sisältää jatkuvat ja lopetetut toiminnot.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Laskennallisten verosaatavien kirjaamista tukee vastaava laskennallinen verovelka ja soveltuvin osin konsernin arvio tulevaisuuden verotettavista tuloksista, joka perustuu tytäryhtiöiden hyväksyttyihin liiketoimintasuunnitelmiin ja budjetteihin. Konserni seuraa jatkuvasti laskennallisten verosaamisten käyttöä koskevia arvioita.

Laskennallisia verosaamisia on jätetty kirjaamatta konsernitilinpäätökseen 4,5 milj. euroa (2021: 2,1), koska johdon arvion mukaan on epätodennäköistä, että verohyöty saadaan käytettyä hyväksi tulevina vuosina. Nämä kirjaamattomat saamiset koostuivat pääosin tytäryhtiöiden vahvistetuista tappioista.

2.9. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä.

OSAKEKOHTAINEN TULOS

	2022	2021
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, milj. euroa, jatkuvat toiminnot	76,2	100,5
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, milj. euroa, lopetetut toiminnot		-0,2
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, milj. euroa	76,2	100,2
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl	163 131	163 165
Osakekohtainen tulos, euroa, jatkuvat toiminnot	0,47	0,62
Osakekohtainen tulos, euroa, lopetetut toiminnot		0,00
Osakekohtainen tulos, euroa	0,47	0,61

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa on otettu huomioon laimentavana tekijänä osakepalkkiojärjestelyt.

LAIMENNETTU OSAKEKOHTAINEN TULOS

	2022	2021
Tilikauden tulos laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi, milj. euroa, jatkuvat toiminnot	76,2	100,5
Tilikauden tulos laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi, milj. euroa, lopetetut toiminnot		-0,2
Tilikauden tulos laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi, milj. euroa	76,2	100,2
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl	163 131	163 165
Osakepalkkioiden vaikutus, 1 000 kpl	362	396
Osakkeiden laimennettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl	163 492	163 561
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa, jatkuvat toiminnot	0,47	0,61
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa, lopetetut toiminnot		0,00
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	0,47	0,61

Tiedot osakepalkkiojärjestelystä on esitetty [liitetiedossa 6.2](#). Tiedot osakkeesta ja osakkeenomistajista löytyvät Hallituksen toimintakertomuksesta kappaleesta [Omistusrakenne ja osakkeenomistajat](#).

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitiinipäätös**

Emoyhtiön tilinipäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

3. Yrityssostot ja investoinnit

3.1. Hankitut ja myydyt liiketoiminnot	160
3.2. Myytävänä olevat omaisuususerät ja lopetetut toiminnot	163
3.3. Aineettomat hyödykkeet.....	164
3.4. Aineelliset hyödykkeet ja käyttöoikeusomaisuuserät	168

Vuonna 2022 Sanoma osti Pearsonin Italian paikallisen perus- ja toisen asteen oppimateriaaliliiketoiminnan sekä pienen kokeisiin valmistavia materiaaleja Saksassa tarjoavan liiketoiminnan.

Yrityssostostrategia

- Lyhyellä tähtäimellä keskitymme perus- ja toisen asteen oppimisliiketoimintaa tukeviin yritysostoihin nykyisillä markkinoillamme
- Pitkällä tähtäimellä olemme edelleen avoimia kaikille arvoa luoville yritysostomahdollisuuksille

Käyttöomaisuusinvestoinnit

Sanoman käyttöomaisuusinvestoinnit (kassaperusteinen) liittyivät pääasiassa Learningin digitaalisiin oppimisalustoihin ja tietojärjestelmiin tehtyihin kasvuinvestointeihin sekä ylläpitoinvestointeihin. Vuonna 2022 käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 53 m€.



3.1. Hankitut ja myydyt liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot vuonna 2022

Vuonna 2022 Sanoma investoi 217 milj. euroa yritys- ja liiketoimintaostoihin.

Sanoma osti 31.8.2022 Pearsonin Italian paikallisen perus- ja toisen asteen oppimateriaali liiketoiminnan ja kokeisiin valmistavia materiaaleja Saksassa tarjoavan liiketoiminnan. Kauppa julkistettiin 7.6.2022. Ostettu liiketoiminta raportoidaan osana Sanoma Learning -liiketoimintasegmenttiä 31.8.2022 alkaen.

Pearson Italia on yksi johtavista perus- ja toisen asteen oppimateriaalien tarjoajista Italiassa ja se on markkinajohtaja tietyissä oppiaineissa, kuten filosofiassa ja kirjallisuudessa. Vahvojen paikallisten brändiensä kautta Pearson Italia tarjoaa kouluille, opettajille ja oppilaille tunnustettuja ja maineikkaita korkeatasoisia oppimateriaaleja. Yritysosto sisältää myös Pearsonin pienen kokeisiin valmistavia materiaaleja tarjoavan liiketoiminnan Saksassa. Ostettavissa liiketoiminnoissa on 251 työntekijää, joista 161 Italiassa ja 90 Saksassa. Heistä tuli Sanoma Learningin työntekijöitä, kun kauppa saatettiin loppuun.

Konsernin tuloslaskelmaan sisältyvä ostetun liiketoiminnan liikevaihto hankinta-ajankohdasta 31.8.2022 lähtien oli noin 37 milj. euroa ja tilikauden tulos noin 2 milj. euroa.

Sanoma arvioi, että yrityskaupasta syntyy täysimääräisenä 2–3 milj. euroa vuosittaisia synergioita. Synergioiden odotetaan toteutuvan kokonaisuudessaan 18–24 kuukauden aikana kaupan toteutumisesta, ja ne liittyvät pääasiassa jaettuihin tukitoimintoihin ja hankintaan.

Ostettavien liiketoimintojen sovittu kauppahinta ilman velkoja ja käteisvaroja (ns. enterprise value) sisältäen 22,5 milj. kauppahintaoikaisun on 212,1 milj. euroa, ja se on maksettu käteisellä kaupan toteutumisen yhteydessä. Kauppahinta vastaa arvostuskerrointa 6,4 oikaistulla vuoden 2021 käyttökatteella laskettuna. Arvioidut separaatio- ja integraatiokulut sekä digitaaliseen kehitykseen suunnatut lisäinvestoinnit huomioiden arvostuskerroin nousee n. 7,2:een. Sanoma on rahoittanut yrityskaupan nelivuotisella 250 milj. euron lainalla, josta se on sopinut Nordea Bank Oyj:n, OP Yrityspankki

Oyj:n ja Skandinaviska Enskilda Banken AB:n kanssa. Lainasta yli jäävä osuus käytettiin helmikuussa 2023 erääntyvän 50 milj. euron lainan ennaikaiseen takaisinmaksuun.

Sanoma arvioi yritysostosta syntyvän separaatio-, integraatio- ja uudelleenbrändäyskuluja n. 14 milj. euroa, jotka tullaan kirjaamaan vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä 18–24 kuukauden aikana kaupan toteutumisesta. Sanoma kirjasi 7 milj. euroa transaktiokuluja vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä Sanoma Learningin vuoden 2022 tulokseen.

Yhtiön hankintalaskelma esitetään 2022 tilinpäätöksessä alustavana eli kauppahinnan sekä yksilöitävissä olevien nettovarojen arvot voivat vielä muuttua. Alustava 212,1 milj. euron kauppahinta on kohdistettu yksilöityihin nettovaroihin, jotka sisältävät tavaramerkit, asiakassuhteet, ELT (englannin kielen opetus) -jakelusopimuksen ja varaston, ja jäljelle jäävä osuus on kirjattu liikearvona. Liikearvo johtuu pääasiassa kootusta työvoimasta ja tulevaan tuotekehitykseen liittyvistä tulosodotuksista, asiakassuhteista ja digitaalisen tuotetarjonnan laajentamisesta.

Sanoma Media Finland osti 28.1.2022 radiotaajuuudet Huittisten Sanomalehti Oy:ltä ja aloitti Hitmix-kanavan lähetykset Satakunnassa.

Sanoma Learning osti 16.3.2022 hollantilaisen Gelukskoffer Scholen B.V:n. Yhtiö kehittää ja julkaisee lasten sosiaalis-emotionaaliseen hyvinvointiin tähtääviä oppimismenetelmiä.

Sanoma Media Finland osti 18.3.2022 Videolle Production Oy:n. Videolle on vuonna 2014 perustettu digitaalisen videomarkkinoinnin toimisto. Kauppa vahvistaa Sanoman B2B-asiakkailleen tarjoamaa palveluvalikoimaa. Videolle Productions Oy:n 24 työntekijää siirtyivät Sanoman palvelukseen.

Sanoma konsernin liikevaihto olisi ollut noin 1 378 milj. euroa ja tilikauden tulos noin 126 milj. euroa, jos hankitut liiketoiminnot olisi yhdistelty vuoden 2022 alusta.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

HANKITTUJEN LIIKETOIMINTOJEN VARAT JA VELAT KÄYPÄÄN ARVOON

milj. euroa	Italia ja Saksa	Muut	2022	2021
Aineelliset hyödykkeet	2,0	0,0	2,0	
Käyttöoikeusomaisuuserät	6,7	0,3	7,0	0,1
Aineettomat hyödykkeet	86,5	3,1	89,6	0,9
Muut pitkäaikaiset varat	15,5	0,0	15,5	0,3
Vaihto-omaisuus	34,8	0,0	34,8	
Muut lyhytaikaiset varat	85,0	0,5	85,4	0,6
Varat yhteensä	230,5	3,9	234,4	2,0
Pitkäaikainen vieras pääoma	-29,6	-1,0	-30,6	-0,2
Lyhytaikainen vieras pääoma	-44,3	-0,7	-44,9	-1,3
Velat yhteensä	-73,9	-1,7	-75,5	-1,5
Hankitun nettovarallisuuden käypä arvo	156,6	2,3	158,9	0,4
Hankintahinta	212,1	5,0	217,0	0,6
Aiempi omistususuus käypään arvoon arvostettuna				0,6
Hankitun nettovarallisuuden käypä arvo	-156,6	-2,3	-158,9	-0,4
Liikearvo hankinnoista	55,5	2,7	58,2	0,8

MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUKSIEN HANKINNAT

milj. euroa	2022	2021
Hankintahinta		10,8
Hankitun osuuden kirjanpitoarvo		-0,3
Hankinnan vaikutus konsernin omaan pääomaan		-11,1

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

HANKITUISTA LIIKETOIMINNOISTA MAKSETTU KAUPPAHINTA VÄHENNETTYNÄ HANKITUILLA
RAHAVAROILLA

milj. euroa	Italia ja Saksa	Muut	2022	2021
Hankintahinta	212,1	5,0	217,0	0,6
Hankittujen toimintojen rahavarat	-9,9	-0,3	-10,2	-0,2
Hankintahintavelkojen maksu (+) / lisäys (-)		-2,0	-2,0	5,3
Hankituista liiketoiminnoista maksettu kauppahinta vähennettynä hankituilla rahavaroilla	202,2	2,7	204,9	5,7
Hankintahinta				10,8
Hankintahintavelkojen maksu (+) / lisäys (-)		1,0	1,0	4,4
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnoista maksettu kauppahinta		1,0	1,0	15,2

Hankitut liiketoiminnot vuonna 2021

Vuonna 2021 Sanoma investoi 11,4 milj. euroa yritys- ja liiketoimintaostoihin, jotka olivat pääasiassa määräysvallattomien omistajien osuuksien hankintoja. Hankintojen yhteisvaikutus konsernin liikevaihtoon ja liikevoittoon omistusajalta oli vähäinen.

1.6.2021 Sanoma Media Finland kasvatti omistusosuutensa festivaali- ja tapahtumajärjestäjä Nelonen Media Live Oy:ssä 60 %:sta 100 %:iin. Myyjä on N.C.D. Production Oy:n perustaja, jolta Sanoma osti enemmistöosuuden vuonna 2018.

1.10.2021 Sanoma Media Finland kasvatti omistusosuutensa Gags Media Oy:ssä 50 %:sta 100 %:iin.

13.12.2021 Sanoma hankki loput Iddinkin osakkeet ja kasvatti omistusosuutensa 100 %:iin.

Liiketoimintojen myynnit 2022

Sanoma Media Finland myi 3.1.2022 sanomalehtipaino Savon Painon mediayhtiö Keski-suomalaiselle. Savon Painon 36 työntekijää siirtyivät kaupan mukana Keski-suomalaiselle.

Sanoma myi 4.10.2022 Eduarten, hollantilaisen ammatillisen koulutuksen oppilastietojärjestelmän tarjoajan yleiseurooppalaiselle vertikaalisten markkinoiden sovellusten ja alustojen tarjoajalle Topicukselle. Myydyn liiketoiminnan liikevaihto vuonna 2021 oli 9 milj. euroa ja sillä oli 45 työntekijää, jotka siirtyivät kaupan myötä ostajalle.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

MYYYTYJEN TOIMINTOJEN VAIKUTUS KONSERNIN VAROHIN JA VELKoihin

milj. euroa	2022	2021
Aineelliset hyödykkeet	1,1	
Muut aineettomat hyödykkeet	11,1	
Vaihto-omaisuus	0,3	
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,4	
Rahavarat	1,7	
Varat yhteensä	14,6	
Laskennalliset verovelat	-3,0	
Ostovelat ja muut velat	-2,1	
Velat yhteensä	-5,1	
Nettovarat	9,5	
Myyntihinta	11,5	
Myymiseen liittyvät kulut	-1,1	
Liiketoimintojen myyntivoitot (netto)	0,9	

MYYYTYJEN TOIMINTOJEN RAHAVIRTAVAIKUTUS

milj. euroa	2022	2021
Tilikaudella kirjatut myyntihinnat	11,5	
Myytyjen toimintojen rahavarat	-1,7	
Kauppahintasaatavien maksu (+) / lisäys (-)	-2,1	
Myytyjen toimintojen rahavirtavaikutus	7,7	

Liiketoimintojen myynnit 2021

Sanoma ei myynyt liiketoimintoja vuonna 2021.

3.2. Myytävänä olevat omaisuuserät ja lopetetut toiminnot

Konsernilla ei ole lopetettuja toimintoja vuodelta 2022. Vuonna 2021 lopetetut toiminnot käsittivät tietyt Learningin liiketoiminnot, joiden strategisia vaihtoehtoja arvioitiin.

Konsernin tuloslaskelmassa esitetään lopetetut toiminnot erillään jatkuvista toiminnoista. Jatkuvien ja lopetettujen toimintojen välisten transaktioiden eliminointi esitetään tavalla, joka heijastaa näiden transaktioiden jatkuvuutta myynnin jälkeen.

Lopetettujen toimintojen tulos ja rahavirrat on esitetty seuraavissa taulukoissa.

LOPETETTUJEN TOIMINTOJEN TULOSLASKELMA

milj. euroa	2022	2021
LIIKEVAIHTO		0,3
Materiaalit ja palvelut		0,0
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut		-1,2
Liiketoiminnan muut kulut		-0,2
LIIKEVOITTO		-1,1
Rahoituskulut		0,0
TULOS ENNEN VEROJA		-1,1
Tuloverot		0,9
TILIKAUDEN TULOS LOPETETUISTA TOIMINNOISTA		-0,2

LOPETETTUJEN TOIMINTOJEN RAHAVIRRAT

milj. euroa	2022	2021
Liiketoiminnan rahavirta		-0,4
Investointien rahavirta		-0,1
Rahoituksen rahavirta		0,5

3.3. Aineettomat hyödykkeet

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2022

milj. euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankinnat	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	810,9	486,9	464,2	643,1	25,2	2 430,3
Lisäykset		56,4	49,4	28,1	12,9	146,8
Liiketoimintojen hankinta	58,2	38,2	19,9	31,3	0,2	147,8
Vähennykset		-39,8	-20,4	-37,4	0,0	-97,6
Liiketoimintojen myynti		0,0		-16,6		-16,6
Siirrot tase-erien välillä		0,7	-1,5	7,5	-4,6	2,1
Kurssierot	0,6	-0,4	-3,2	-1,0	-0,2	-4,1
Hankintameno 31.12.	869,7	542,0	508,5	655,0	33,4	2 608,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-57,7	-324,1	-369,2	-253,3		-1 004,2
Vähennykset ja liiketoimintakaupat		39,8		42,9		103,0
Tilikauden poistot		-68,1	-31,6	-51,7		-151,4
Tilikauden arvonalentumiset		-1,0	-0,2	-7,1		-8,2
Siirrot tase-erien välillä			-2,6	2,5		0,0
Kurssierot		0,3	2,4	0,5		3,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-57,7	-353,1	-380,6	-266,1		-1 057,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	812,1	188,9	127,9	388,9	33,4	1 551,1

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2021

milj. euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankinnat	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko- maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	809,7	474,7	423,5	639,7	23,0	2 370,5
Lisäykset		60,3	41,6	25,9	6,9	134,7
Liiketoimintojen hankinta	0,8			0,9		1,7
Vähennykset		-50,7		-23,4		-74,1
Siirrot tase-erien välillä		2,8	0,0	-0,2	-4,7	-2,0
Kurssierot	0,4	-0,1	-0,9	0,2		-0,5
Hankintameno 31.12.	810,9	486,9	464,2	643,1	25,2	2 430,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-57,1	-302,7	-343,9	-228,4		-932,2
Vähennykset ja liiketoimintakaupat		50,7		23,4		74,1
Tilikauden poistot		-66,9	-25,5	-51,8		-144,1
Tilikauden arvonalentumiset	-0,6	-1,9	-0,5	-1,9		-4,9
Siirrot tase-erien välillä		-3,3		5,3		2,0
Kurssierot		0,1	0,7	0,0		0,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-57,7	-324,1	-369,2	-253,3		-1 004,2
Kirjanpitoarvo 31.12.	753,3	162,8	95,0	389,8	25,2	1 426,1

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- **Konsernitiilin päätös**
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Aineettomiin oikeuksiin sisältyy hankintamenolaskelmien kohdistuksia mm. tavaramerkeille yhteensä 166,7 milj. euroa (2021: 139,6). Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankinnat ovat sisäisesti aikaansaatuja aineettomia hyödykkeitä. Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät pääasiassa hankintamenolaskelmien kohdistuksia yhteensä 313,5 milj. euroa (2021: 314,6), joita ovat esimerkiksi asiakassuhteet.

Sanomalla ei ollut liikearvoa lukuunottamatta taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomia aineettomia hyödykkeitä tilikauden lopussa.

Aineettomista oikeuksista ja muista aineettomista hyödykkeistä tilikaudella kirjatut arvonalennukset

Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajalliset aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistomenetelmän mukaan lukuunottamatta aineettomiin oikeuksiin sisältyviä ohjelmaoikeuksia, joita poistetaan degressiivisen menetelmän mukaan. Muita aineettomia oikeuksia poistetaan tasapoistomenetelmän mukaan. Kunakin raportointipäivänä arvioidaan, onko olemassa viitteitä aineettomien hyödykkeiden arvon alenemisesta. Mikäli viitteitä arvon alenemisesta on olemassa, hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan määrittämällä vastaisten rahavirtojen nykyarvo.

Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajallisista aineettomista hyödykkeistä kirjattiin yhteensä 8,2 milj. euron (2021: 4,3) arvonalentumiset, josta 7,2 milj. euroa kohdistuu Sanoma Learning -liiketoimintayksikköön (2021: 2,4) ja 1,0 milj. euroa kohdistuu Sanoma Media Finland -liiketoimintayksikköön (2021: 1,9). Konsernitoimintojen aineettomiin hyödykkeisiin liittyen ei kirjattu arvonalentumisia ja 0,0 milj. euroa konsernitoimintojen aineettomiin hyödykkeisiin (2021: 0,0).

Sanoma Media Finland -liiketoimintayksikön alaskirjaukset liittyivät TV-ohjelmaoikeuksiin. Sanoma Learning -liiketoimintayksikön alaskirjaukset liittyivät vanhentuneisiin oppimISRatkaisuihin ja tietojärjestelmiin. Konsernitoimintojen alaskirjaukset liittyivät vanhentuneisiin tietojärjestelmiin.

Liikearvon ja taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien aineettomien hyödykkeiden kohdistaminen

Arvonalennustestausta varten liikearvo on kohdistettu kahdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle, jotka ovat segmenttitasoja/liiketoimintayksiköitä. Liikearvot jakautuvat seuraavassa taulukossa esitetyn mukaisesti.

RAHAVIRTAA TUOTTAVIEN YKSIKÖIDEN LIIKEARVOT

milj. euroa	2022	2021
Sanoma Learning	702,1	646,0
Sanoma Media Finland	110,0	107,3
Rahavirtaa tuottavat yksiköt yhteensä	812,1	753,3

Liikearvosta tilikaudella kirjatut arvonalentumistappiot

Liikearvon arvonalentumisia ei kirjattu tilikaudella jatkuvien toimintojen osalta (2021: 0,6).

Arvonalentumistestauksissa käytetyt menetelmät ja oletukset

Omaisuserien arvonalentumistestaus suoritetaan pääsääntöisesti rahavirtaperusteisesti ja käyttöarvoa käytetään kerrytettävissä olevana rahamääränä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty perustuen konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden vastaisten rahavirtojen nykyarvoon käyttäen verojen jälkeistä painotettua keskimääräistä pääomakustannusta. Kirjanpitoarvoon on sisällytetty laskennalliset verot sekä lyhytaikaiset tuloverosaamiset ja -velat (sisältäen aikaisemmat hankintamenokohdistusten laskennalliset verovelat).

Kerrytettävissä olevat rahamäärälaskelmat pohjautuvat viiden vuoden ennustejaksoon. Rahavirtaennusteet pohjautuvat johdon hyväksymiin testaushetken strategiaan suunnitelmiin ja niissä käytettyihin oletuksiin liiketoimintaympäristön kehityksestä. Toteutuvat rahavirrat voivat poiketa arvioiduista tulevista rahavirroista, mikäli keskeiset oletukset eivät realisoitu arvioidun mukaisina.

Laskelmien keskeisiä oletuksia ovat kannattavuustaso, diskonttauskorko, pitkän aikavälin kasvu sekä markkina-aseman kehitys. Oletukset perustuvat strategisten liiketoimintayksiköiden vuosittain laatimiin keskipitkän aikavälin strategiaan suunnitelmiin ja ennusteisiin, jotka konsernin johtoryhmä ja hallitus ovat hyväksyneet erillisessä prosessissa. Oletukset markkina-asemasta ja kannattavuustasosta perustuvat toteutuneeseen kehitykseen, strategisten liiketoimintayksiköiden johdon ja konsernijohton näkemyksiin markkinoiden kilpailutilanteen ja kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön kilpailuaseman kehittymisestä sekä Sanoman muutosstrategian ja kustannussäästöjen vaikutuksista.

Laskelmissa käytetty liikevaihdon ikuisuuskasvu perustuu johdon arvioihin pitkän aikavälin kasvusta. Kasvutekijää on arvioitu ottamalla huomioon ulkoisista tietolähteistä

- Hallituksen toimintakertomus
- **Konsernitiilin päätös**
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

saatavilla olevat markkinakohtaiset kasvuennusteet sekä kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön ominaispiirteet. Ikuisuuskasvutekijät rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta olivat tilikaudella ja vertailuvuonna seuraavat:

KERRYTETTÄVISSÄ OLEVAN RAHAMÄÄRÄN LASKELMISSA KÄYTETTY KESKIMÄÄRÄINEN IKUISUUSKASVU, %

%	2022	2021
Sanoma Learning	3,0	1,4
Sanoma Media Finland	-1,1	-1,2

Sanoma Media Finland -liiketoimintayksikön ikuisuuskasvuprosentin odotetaan olevan enemmän negatiivinen kuin edellisenä vuonna johtuen Suomen markkinoiden vaihteluista sekä portfoliomuutoksista (muutos perinteisestä mediasta digitaaliseen). Sanoma Learningin ikuisuuskasvua koskeva oletamus on jonkin verran edellisvuotta korkeampi. Muutos johtuu siitä, että Learningin toimintamarkkinoilla on tarkasteltu ja arvioitu opetussuunnitelmajaksojen kestoja sekä inflaatiokehityksestä. Myös odotettujen opetussuunnitelmauudistusten ja toimialan kehittymisen vaikutus on otettu huomioon.

KERRYTETTÄVISSÄ OLEVAN RAHAMÄÄRÄN LASKELMISSA KÄYTETTY KESKIMÄÄRÄINEN DISKONTTAUSKORKO

%	2022 Verojen jälkeen	2021 Verojen jälkeen
Sanoma Learning	9,6	5,8
Sanoma Media Finland	8,8	5,6

Rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta yksikkökohtaiset diskonttauskorot ilmentävät kunkin yksikön yhdistettyä pääomakustannusten keskiarvoa. Vuosittain Sanoma arvioi uudelleen painotetun pääomakustannusten keskiarvon laskentaa päivitettyjen markkinamittareiden perusteella ja päivittää painotettujen pääomakustannusten keskiarvoa sen mukaisesti. Arvonalentumistestausta koskevissa laskelmissa käyttöomaisuusinvestointien oletetaan sisältävän tavanomaiset korvausluontoiset hankinnat ja valuuttakurssit perustuvat euron kurssiin testausajankohtana.

Arvonalentumistestauksessa Sanoma Learningin ja Sanoma Media Finlandin kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittävät selkeästi kirjanpitoarvot. Mikään kohtuullisesti odotettavissa olevan tekijän muutos testeissä ei johtaisi arvonalentumiseen.

3.4. Aineelliset hyödykkeet ja käyttöoikeusomaisuuserät

AINEELLISET HYÖDYKKEET 2022

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Vuokrattavat kirjat	Muut	Ennako- maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	0,6	19,0	191,8	62,2	22,9	0,5	296,8
Lisäykset			5,0	7,5	5,3	0,4	18,3
Liiketoimintojen hankinta			0,2		1,9		2,0
Vähennykset		-0,2	-5,8	-4,6	-3,7		-14,2
Liiketoimintojen myynti	-0,2	-10,6	-43,3		0,0	0,0	-54,1
Siirrot tase-erien välillä		0,0	-0,3		0,8	-0,6	-0,1
Kurssierot	0,0	0,0	-0,2		0,0	0,0	-0,2
Hankintameno 31.12.	0,4	8,2	147,5	65,2	27,1	0,2	248,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-0,1	-12,7	-178,0	-33,2	-15,6		-239,7
Vähennykset ja liiketoimintakaupat		10,1	48,4	2,6	3,4		64,5
Tilikauden poistot		0,0	-6,9	-11,5	-1,7		-20,2
Tilikauden arvonalentumiset			0,0	-4,2			-4,2
Siirrot tase-erien välillä			0,7		-0,6		0,1
Kurssierot	0,0	0,0	0,1		0,0		0,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-0,1	-2,6	-135,7	-46,3	-14,6		-199,3
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	0,2	5,6	11,8	18,8	12,5	0,2	49,2

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

AINEELLISET HYÖDYKKEET 2021

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Vuokrattavat kirjat	Muut	Ennako- maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	0,6	19,7	207,9	59,8	22,5	0,8	311,3
Lisäykset		0,0	3,0	6,3	2,0	0,7	12,0
Vähennykset		-0,7	-19,2	-4,0	-1,6		-25,5
Siirrot tase-erien välillä		0,0	0,0		0,1	-1,0	-0,9
Kurssierot	0,0	0,0	-0,1		0,0	0,0	-0,1
Hankintameno 31.12.	0,6	19,0	191,8	62,2	22,9	0,5	296,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-0,1	-12,2	-190,7	-19,6	-14,7		-237,3
Vähennykset ja liiketoimintakaupat		0,5	19,0	2,5	1,6		23,6
Tilikauden poistot		-0,2	-6,9	-16,0	-1,6		-24,7
Tilikauden arvonalentumiset		-0,8	0,0	-0,2	-1,2		-2,2
Siirrot tase-erien välillä		0,0	0,6		0,2		0,8
Kurssierot	0,0	0,0	0,1		0,0		0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-0,1	-12,7	-178,0	-33,2	-15,6		-239,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	0,4	6,3	13,7	28,9	7,3	0,5	57,1

Käyttöoikeusomaisuuserät

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERIEN POISTOT, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2022	2021
Tilikauden poistot		
Rakennukset	-26,6	-24,6
Koneet	-2,9	-2,9
Ajoneuvot	-3,1	-3,2
Yhteensä	-32,6	-30,7

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERIEN KIRJANPITOARVO

milj. euroa	31.12.2022	31.12.2021
Kirjanpitoarvo		
Rakennukset	130,8	129,2
Koneet	18,9	21,3
Ajoneuvot	6,8	4,8
Yhteensä	156,5	155,2

Käyttöoikeusomaisuuserien lisäykset jatkuvissa toiminnoissa tilikaudella 2022 olivat 30,6 milj. euroa (2021: 4,0).

Käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvo on kasvanut 7,0 milj. euroa liittyen yritysostoihin.

Konsernin vuokrasopimukset

Konserni on ottanut vuokralle kiinteistöjä toimistotiloiksi. Vuokrasopimukset tehdään yleensä 5-15 vuoden pituiseksi kiinteäksi ajanjaksoksi. Joihinkin vuokrasopimuksiin liittyy optio jatkaa vuokrasopimusta tietyllä ajanjaksolla sopimuksen päättymisen jälkeen tai päättää sopimus vuokra-ajan kuluessa. Konserni arvioi vuokrasopimuksen alussa onko kohtalaisen varmaa, että jatko-optio tai päättämisoptio tullaan käyttämään. Vuokrakauden aikana konserni uudelleenarvioi onko jatko-option käyttäminen kohtalaisen varmaa silloin, kun toteutuu joko merkittävä tapahtuma tai merkittävä olosuhteiden muutos, joka on vuokralle ottajan määräysvallassa. Sanoma-konsernin merkittävimmät vuokrasopimukset liittyvät Sanomalan ja Sanomatalon kiinteistöihin.

Konserni vuokraa myös autoja, joiden vuokra-aika on 3-5 vuotta. Koneet-luokka sisältää painokoneen ja joitakin IT-laitteita. Useimmat vuokratut IT-laitteet ovat arvoltaan vähäisiä ja konserni on valinnut niitä koskevan helpotuksen eikä kirjaa niistä käyttöoikeusomaisuuserää ja vuokrasopimusvelkaa. Myös lyhytaikaiset vuokrasopimukset kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Vuokrasopimusvelat esitetään [liitetiedossa 5.1](#).

4. Käyttöpääoma ja muut tase-erät

4.1. Vaihto-omaisuus.....	172
4.2. Muut saamiset, pitkäaikaiset	172
4.3. Myyntisaamiset ja muut saamiset, lyhytaikaiset.....	172
4.4. Varaukset	173
4.5. Ostovelat ja muut velat.....	173
4.6. Sijoituskiinteistöt.....	174
4.7. Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset.....	174
4.8. Muut sijoitukset.....	175
4.9. Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	175



4.1. Vaihto-omaisuus

milj. euroa	2022	2021
Aineet ja tarvikkeet	18,0	7,3
Keskeneräiset tuotteet	0,7	3,0
Valmiit tuotteet/tavarat	50,8	24,1
Muut	1,7	1,3
Yhteensä	71,2	35,7

Tilikaudella vaihto-omaisuudesta kirjattiin arvonalentumisia yhteensä 1,4 milj. euroa (2021: 1,2), jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa alennettiin vastaamaan sen nettorealisointiarvoa.

4.2. Muut saamiset, pitkäaikaiset

milj. euroa	2022	2021
Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat		
Lainasaamiset	1,5	0,8
Muut saamiset	1,2	1,1
Siirtosaamiset		2,0
Ennakkomaksut	2,4	
Etuuspohjainen nettoeläkesaaminen ¹	15,7	27,6
Yhteensä	20,8	31,5

¹ Etuuspohjainen nettoeläkesaaminen, ks. liitetieto 4.9

Saamisten käyvät arvot eivät poikke olennaisesti kirjanpitoarvoista.

Lainasaamisten korot perustuvat markkinakorkoihin ja ennalta määrättyihin lyhennyssuunnitelmiin.

4.3. Myyntisaamiset ja muut saamiset, lyhytaikaiset

milj. euroa	2022	2021
Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat		
Myyntisaamiset ¹	101,7	79,1
Muut saamiset	8,3	7,5
Käypään arvoan arvostettavat rahoitusvarat		
Johdannaisopimukset ²	0,0	0,2
Siirtosaamiset	20,2	15,2
Ennakkomaksut	4,7	2,9
Muut saamiset	44,2	30,6
Yhteensä	179,1	135,7

¹ Myyntisaamiset, ks. liitetieto 5.2

² Johdannaiset, ks. liitetieto 5.2

Konserni kirjasi tilikaudella luottotappioita ja luottotappiovarauksen muutoksia myyntisaamisista yhteensä 2,1 milj. euroa (2021: 1,2). Lisätietoja myyntisaamisten luottotappiovarauksen määrittelystä ja koronaviruspandemian sekä Ukrainan sodan vaikutuksista odotettuihin luottotappioihin löytyy [liitetiedosta 5.2](#).

Saamisten käyvät arvot eivät poikke olennaisesti kirjanpitoarvoista.

Siirtosaamiset

Siirtosaamisten olennaisimmat erät liittyivät normaaleihin liiketoimintaan kuuluviin kulujaksotuksiin ja sisälsivät mm. siirtosaamisia toimitetuista sanoma- ja aikakauslehdistä.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

4.4. Varaukset

VARAUSTEN MUUTOKSET			
milj. euroa	Rakennejärjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
1.1. 2022	1,3	0,3	1,6
Kurssierot	0,0	0,0	0,0
Liiketoimintojen hankinta		0,9	0,9
Lisäykset	0,5	0,1	0,6
Käytetyt varaukset	-0,3	-0,2	-0,5
Käyttämättömien varauksien peruutukset	-0,6	-0,2	-0,8
31.12.2022	0,9	0,9	1,9

VARAUSTEN KIRJANPITOARVOT

milj. euroa	2022	2021
Pitkäaikaiset	0,1	0,5
Lyhytaikaiset	1,7	1,1
Yhteensä	1,9	1,6

Varausten määrät perustuvat tilinpäätöshetken parhaaseen arvioon. Muut varaukset sisältävät asiakassopimuksiin liittyviä varauksia sekä muita pienempiä varauksia. Yksittäiset varaukset eivät ole konsernin kannalta merkittäviä.

4.5. Ostovelat ja muut velat

milj. euroa	2022	2021
Pitkäaikaiset		
Siirtovelat	1,1	1,5
Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat muut rahoitusvelat	1,7	2,6
Yhteensä	2,8	4,1
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	77,2	62,4
Muut velat	32,1	27,6
Johdannaisopimukset ¹	0,1	0,0
Siirtovelat	142,7	133,3
Saadut ennakot	0,1	0,4
Yhteensä	252,2	223,7
Yhteensä	255,0	227,8

¹ Johdannaiset, ks. liitetieto 5.2

Siirtovelat

Siirtovelkojen olennaisimmat erät sisälsivät henkilöstökulujaksotuksia ja tekijänpalkkiovelkoja sekä tavanomaisia liiketoimintaan kuuluvia kulujaksotuksia.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitiilin päätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

4.6. Sijoituskiinteistöt

SIJOITUSKIINTEISTÖT 2022

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	5,0	0,2	5,2
Hankintameno 31.12.	5,0	0,2	5,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		0,0	0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		0,0	0,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	5,0	0,2	5,2
Käypä arvo 31.12.2022	13,3	0,2	13,5

SIJOITUSKIINTEISTÖT 2021

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	7,7	5,9	13,6
Vähennykset	-2,7		-2,7
Siirrot tase-erien välillä		-5,7	-5,7
Hankintameno 31.12.	5,0	0,2	5,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-5,7	-5,7
Siirrot tase-erien välillä		5,7	5,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		0,0	0,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	5,0	0,2	5,2
Käypä arvo 31.12.2021	13,3	0,2	13,5

Sijoituskiinteistöjen käyvät arvot on määritelty joko tuottoarvomenetelmällä tai markkinoilla tehtyjen vastaavien kiinteistökauppojen perusteella. Käypien arvojen

määrittelyssä on käytetty myös ulkopuolista arvioijaa. Tuottoarvomenetelmälaskelmissa sijoittajan tuottovaatimus vaihtelee välillä 5–30 %. Sijoituskiinteistöt luokitellaan käypien arvojen hierarkiatasolle 3.

Sijoituskiinteistöihin sisältyy Vantaan kaupungin Keimolan kylässä sijaitsevia maa-alueita. Vuonna 2021 Sanoma myi määräaloja alueelta.

Sijoituskiinteistöihin sisältyy myös Vantaan kaupungin Vantaankoskella sijaitsevia maa-alueita, joista osa on kaavoittamatonta raakamaata ja osa tontteja ja määräaloja. Vuonna 2021 alueelta myytiin määräala.

SIJOITUSKIINTEISTÖJEN HOITOKULUT

milj. euroa	2022	2021
Vuokratuottoja tuottamattomat kiinteistöt	0,0	0,0
Yhteensä	0,0	0,0

SIJOITUSKIINTEISTÖJEN VUOKRATUOTOT

milj. euroa	2022	2021
Vuokratuotot sijoituskiinteistöistä	0,1	0,1

4.7. Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävät sijoitukset

OSUUDET YHTEISYRITYKSISSÄ JA OSAKKUUSYRITYKSISSÄ

milj. euroa	2022	2021
Osuudet yhteisyrityksissä	1,5	1,4
Osuudet osakkuusyrityksissä	2,6	2,0
Yhteensä	4,1	3,3

Yhteisyritykset

Konsernilla ei ollut merkittäviä yhteisyrityksiä tilikaudella eikä vertailuvuonna. Tiedot konsernin yhteisyrityksistä on esitetty yhdisteltyinä seuraavassa taulukossa.

OSUUDET YHTEISYRITYKSISSÄ

milj. euroa	2022	2021
Tasearvo 1.1.	1,4	1,2
Osuus laajasta tuloksesta	0,5	0,5
Saadut osingot	-0,4	-0,4
Tasearvo 31.12.	1,5	1,4

Osakkuusyritykset

Konsernilla ei ollut merkittäviä osakkuusyrityksiä tilikaudella eikä vertailuvuonna. Tiedot konsernin osakkuusyrityksistä on esitetty yhdisteltyinä seuraavassa taulukossa.

OSUUDET OSAKKUUSYRITYKSISSÄ

milj. euroa	2022	2021
Tasearvo 1.1.	2,0	1,1
Osuus laajasta tuloksesta	-0,4	0,4
Saadut osingot		-0,1
Lisäykset	1,0	1,2
Muut muutokset		-0,6
Tasearvo 31.12.	2,6	2,0

Listaus osakkuus- ja yhteisyrityksistä on esitetty [liitetiedossa 6.4.](#)

4.8. Muut sijoitukset

milj. euroa	2022	2021
Muut sijoitukset, pitkäaikaiset	3,7	3,8

Muut sijoitukset koostuvat pääosin osakkeista eikä niistä ole tarkoitus luopua.

Muut sijoitukset on arvostettu käypään arvoon ja ne luokitellaan käypien arvojen hierarkiatasolle 3.

4.9. Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet

Sanoma-konsernilla on sekä maksupohjaisia että etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä henkilöstön eläketurvan kattamiseksi. Eläke-etuudet on järjestetty paikallisten vaatimusten ja lainsäädännön mukaan. Suurin osa eläkejärjestelyistä on maksupohjaisia, joissa työnantajan maksuvelvoite ja siitä seuraava tuloslaskelman kulu perustuu ennalta asetettuun kiinteään tasoon tai prosenttiosuuteen työntekijän palkasta. Maksupohjaiseen eläkejärjestelyyn suoritettut maksut ja vastaavat kulut tuloslaskelmalla olivat yhteensä 36,6 milj. euroa (2021: 34,5).

Sanoman etuuspohjaiset eläkejärjestelyt koskevat pääasiassa Suomea.

Suomessa konsernilla on oma eläkesäätiö, jossa hoidetaan tietyn konserniyhtiön lakisääteinen eläketurva sekä lisäeläkejärjestelyt. Säätiössä hoidettu eläketurva on luokiteltu etuuspohjaiseksi järjestelyksi. Suomessa on lisäksi myös muita etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä, jotka on hoidettu vakuutusmuotoisena.

Suomessa lisäeläkejärjestelyt ovat keskimääräiseen loppupalkkaan perustuvia järjestelyjä. Etuudet koostuvat vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläketurvasta. Eläkkeelle jäänyt työntekijä on oikeutettu lisäeläkejärjestelyn perusteella kuukausittaiseen eläkkeeseen, joka perustuu työntekijän keskimääräiseen loppupalkkaan.

Sanoma-konsernista erillinen eläkesäätiö hallinnoi suomalaisia etuuspohjaisia järjestelyjä. Eläkesäätiön päättämismäntä käyttää ja sen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu sekä työnantajan että työntekijöiden edustajia. Hallitus nimittää eläkesäätiön toimitusjohtajan, joka kuuluu hallitukseen varsinaisena jäsenenä.

Eläkesäätiön hallitus päivittää vuosittain sijoitussuunnitelman. Eläkesäätiöllä on hallituksen ja toimitusjohtajan apuna Sanoma-konsernin sijoitustoimikunta. Eläkesäätiö on antanut valtuudet ulkopuoliselle omaisuudenhoitajalle tehdä sijoituksia sijoitussuunnitelmassa annettujen rajojen sisällä. Sijoitukset kohdistetaan pääsääntöisesti sijoituskohteisiin, joilla

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Etuuspohjainen nettoeläkevelka (saaminen) on muuttunut tilikauden aikana seuraavasti:

milj. euroa	Velvoitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2021	168,7	-175,1	-6,4
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	1,9		1,9
Korkokulut tai -tuotot	0,6	-0,6	0,0
Aiempaan työsuoritukseen perustuvat menot	0,2		0,2
Voitot/tappiot velvoitteen täyttämistä	-0,1	0,1	
Hallintokulut		0,1	0,1
Tulosvaikutteisesti kirjatut vaikutukset yhteensä	2,7	-0,4	2,3
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät:			
Väestötilastollisten oletusten muutoksista johtuvat voitot/tappiot	-0,2		-0,2
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat voitot/tappiot	3,4		3,4
Kokemusperusteiset voitot/tappiot	1,4		1,4
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkotuottoon sisältyviä eriä		-22,9	-22,9
Laajan tuloksen kautta kirjatut vaikutukset yhteensä	4,7	-22,9	-18,2
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn		0,7	0,7
Järjestelyyn osallistuvien suorittamat maksut	1,3	-1,3	
Maksetut etuudet	-8,7	8,7	
Muut muutokset	-0,2		-0,2
31.12.2021	168,4	-190,1	-21,7

milj. euroa	Velvoitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2022	168,4	-190,1	-21,7
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	2,0		2,0
Korkokulut tai -tuotot	1,3	-1,4	-0,1
Aiempaan työsuoritukseen perustuvat menot	0,1		0,1
Voitot/tappiot velvoitteen täyttämistä	-0,1	0,1	0,0
Hallintokulut		0,2	0,2
Tulosvaikutteisesti kirjatut vaikutukset yhteensä	3,4	-1,1	2,3
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät:			
Väestötilastollisten oletusten muutoksista johtuvat voitot/tappiot	0,0		0,0
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat voitot/tappiot	-26,9		-26,9
Kokemusperusteiset voitot/tappiot	9,3		9,3
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkotuottoon sisältyviä eriä		24,6	24,6
Laajan tuloksen kautta kirjatut vaikutukset yhteensä	-17,7	24,6	6,9
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn		1,0	1,0
Järjestelyyn osallistuvien suorittamat maksut	1,7	-1,7	0,0
Maksetut etuudet	-8,6	8,6	
Muut muutokset	-2,9	2,8	-0,1
31.12.2022	144,4	-155,9	-11,6

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Seuraavassa taulukossa esitetään nettoeläkevelvoitteen koostumus maittain:

TASEEN ETUUSPOHJAINEN NETTOELÄKEVELKA (SAAMINEN) 2022

milj. euroa	Suomi	Belgia	Yhteensä
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	135,6	8,8	144,4
Varojen käypä arvo	-150,8	-5,2	-155,9
Yhteensä	-15,2	3,6	-11,6

TASEEN ETUUSPOHJAINEN NETTOELÄKEVELKA (SAAMINEN) 2021

milj. euroa	Suomi	Belgia	Yhteensä
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	155,6	12,8	168,4
Varojen käypä arvo	-182,5	-7,7	-190,1
Yhteensä	-26,8	5,2	-21,7

Sanoma-konsernin vuoden 2023 etuuspohjaisten järjestelyjen kannatusmaksujen arvioidaan olevan noin 1,6 milj. euroa.

JÄRJESTELYIHIN KUULUVIEN VAROJEN JAKAUTUMINEN OMAISUUSRYHMITÄIN

%	2022	2021
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	52,4	52,8
Joukkovelkakirjalainat ja velkasitoumukset	35,6	39,7
Muut	11,1	6,9
Rahavarat	0,9	0,7
Yhteensä	100,0	100,0

Varojen käyvästä arvosta oli Sanoman osakkeita 2,8 milj. euroa (2021: 3,8). Varoihin kuuluvat kiinteistöt eivät ole konsernin omassa käytössä.

Oman pääoman ehtoiset instrumentit koostuvat lähinnä sijoitusrahastoista, jotka on noteerattu aktiivisilla markkinoilla.

KÄYTETYT VAKUUTUSMATEMAATTISET OLETTAMUKSET 31.12¹

%	2022	2021
Diskonttokorko	3,5	0,8
Odotettu palkankorotus	3,1	2,5
Odotettu eläkkeiden korotus	2,7	1,4

¹ Esitetty painotettuina keskiarvoina

Kuolevuutta koskevat oletukset perustuvat julkaistuihin tilastoihin ja kokemukseen. Oletusten pohjalta johdettu odotettavissa oleva jäljellä oleva elinikä oli raportointikautena seuraava:

ODOTETTAVISSA OLEVA JÄLJELLÄ OLEVA ELINIKÄ 31.12.

Vuosia	2022	2021
Raportointikauden lopussa eläkkeelle jäävät		
Miehet	21,4	21,4
Naiset	25,4	25,4
20 vuoden kuluttua raportointikauden päättymisestä eläkkeelle jäävät		
Miehet	23,7	23,7
Naiset	28,1	28,1

Etuuspohjaisten velvoitteiden painotettu keskimääräinen voimassaoloaika oli 31.12.2022 12,6 vuotta (2021: 14,6).

Seuraavassa taulukossa esitetään jokseenkin mahdollisen vakuutusmatemaattisen oletuksen muutoksen vaikutus etuuspohjaiseen eläkevelvoitteeseen, kun muiden oletusten on oletettu pysyvän ennallaan.

HERKKYYSANALYYSI 31.12.,

%	2022		2021	
	Lisäys	Vähennys	Lisäys	Vähennys
Diskonttokorko (0,5 % muutos)	-5,6	6,2	-6,3	7,1
Odotettu palkankorotus (0,5 % muutos)	0,7	-0,7	0,8	-0,8
Odotettu eläkkeiden korotus (0,5 % muutos)	6,0	-5,6	6,7	-6,3
Kuolevuus (1 vuoden muutos)	3,8	-3,6	4,1	-3,9

5. Pääomarakenne ja rahoituserät

5.1. Rahoitusvelat ja vuokrasopimusvelat.....	180
5.2. Rahoitusriskien hallinta	182
5.3. Rahavarat	186
5.4. Oma pääoma	187
5.5. Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat	188

823 m€

Nettovelka

Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen oli 3,2 (2021: 2,4), mikä on hieman yli pitkän aikavälin tavoitetason (alle 3,0). Sekä nettovelka että velkaantuneisuus kasvoivat Pearson Italian ja Saksan yritysoston seurauksena.

PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET

	Tavoite	31.12.2022
Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen	<3,0	3,2
Omavaraisuusaste	35–45 %	35,8 %
Osinko	kasvava osinko, joka on 40–60 % vuosittaisesta vapaasta rahavirrasta	93 % ¹

¹ Oikaistusta vapaasta rahavirrasta



5.1. Rahoitusvelat ja vuokrasopimusvelat

milj. euroa	2022	2021
Pitkääaikaiset jaksetettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	398,0	224,2
Joukkovelkakirjalainat	199,3	198,7
Vuokrasopimusvelat	119,6	133,5
Pitkääaikaiset käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetut rahoitusvelat		
Muut velat	2,1	9,3
Yhteensä	719,0	565,7
Lyhytaikaiset jaksetettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	25,0	75,0
Yritystodistukset	69,7	
Vuokrasopimusvelat	45,3	28,1
Lyhytaikaiset käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetut rahoitusvelat		
Muut velat	5,5	0,0
Yhteensä	145,4	103,1
Yhteensä	864,4	668,8

Rahoituslaitoksilta olevien lainojen ja muiden velkojen käypä arvo on lähellä kirjanpitoarvoa. Joukkovelkakirjan lainan käypä arvo oli 191,75 milj. euroa 31.12.2022 (2021: 201,154 milj. euroa).

RAHOITUSTOIMINNOISTA JOHTUVIEN RAHAVIRTOIHIN SISÄLTYVIEN VELKOJEN MUUTOKSIEN MUODOSTUMINEN

milj. euroa	Pitkäaikaiset rahoitusvelat	Lyhytaikaiset rahoitusvelat	Vuokrasopimus- velat	Yhteensä	Pitkäaikaiset muut velat	Yhteensä
1.1.2021	317,7	265,0	192,6	775,3	6,4	781,7
Rahavirrat	149,2	-215,4	-30,4	-96,6		-96,6
Liiketoimintojen hankinta			0,1	0,1		0,1
Kurssierot			0,0	0,0	0,0	0,0
Muut muutokset joihin ei liity maksua	-34,6	25,5	-0,8	-10,0	0,3	-9,7
31.12.2021	432,2	75,0	161,5	668,8	6,6	675,4
1.1.2022	432,2	75,0	161,5	668,8	6,6	675,4
Rahavirrat	175,2	19,8	-30,5	164,5	0,2	164,7
Liiketoimintojen hankinta		0,3	7,0	7,3		7,3
Kurssierot			-0,1	-0,1		-0,1
Muut muutokset joihin ei liity maksua	-8,1	5,1	27,0	24,0	-1,6	22,4
31.12.2022	599,4	100,1	164,9	864,4	5,3	869,7

Sisältää jatkuvat ja lopetetut toiminnot

Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta oli 38,8 milj. euroa vuonna 2022 (2021: -39,8). Lisätietoja konsernin vuokrasopimuksista löytyy [liitetiedosta 3.4](#).

Lainat rahoituslaitoksilta

Vuonna 2022 konsernin lainat rahoituslaitoksilta koostuivat kolmesta pitkäaikaisesta lainasta: vuonna 2019 nostetusta 100 milj. euron lainasta, joka maksettiin kokonaisuudessaan takaisin syyskuussa 2022, joulukuussa 2020 nostetusta 200 milj. euron lainasta, josta 25 milj. euroa lyhennettiin lokakuussa 2022 ja 25 milj. euroa on kirjattu lyhytaikaisiin velkoihin, sekä elokuussa 2022 nostetusta 250 milj. euron lainasta. Lainat on arvostettu taseessa jaksotettuun hankintameno.

Rahoituslaitoksilta saatujen lainojen keskimääräinen korkoprosentti (ilman vuokrasopimusvelkoja) tilikauden aikana oli 1,5% (2021: 1,1 %, ilman järjestelypalkkioita ja vuokrasopimusvelkoja). Kaikkien lainojen korot on sidottu euriboriin.

Joukkovelkakirjalainat

Maaliskuussa 2021 Sanoma laski liikkeeseen institutionaalisille sijoittajille suunnatun pitkäaikaisen joukkovelkakirjalainan, jonka nimellismäärä oli 200 milj. euroa, emissiokurssi 99,625 %, juoksuaika kolme vuotta ja kiinteä kuponkikorko 0,625 %. Transaktion järjestelypalkkiot ja kulut on jaksotettu kirjanpidossa joukkovelkakirjalainan juoksuajalle, nostaen efektiivisen korkokustannuksen 0,929 %:iin. Joukkovelkakirjalaina erääntyy 18. maaliskuuta 2024.

Yritystodistukset

Sanomalla on sekä kotimainen että ulkomainen yritystodistusohjelma, joilla katetaan konsernin lyhytaikaisia rahoitustarpeita. Yritystodistukset jaksotetaan diskontattuun nykarvoon ja lainanhoitokulut kirjataan epäolennaisuuden perusteella heti kuluksi. Rahoituspolitiikan mukaisesti konsernilla on pankkien kanssa sovittu pitkäaikainen komittoitu luottolimiitti, joka on varattu turvaamaan liikkeeseenlaskettujen yritystodistusten takaisinmaksu mahdollisissa markkinahäiriötilanteissa. Vuoden 2022 lopussa Sanomalla oli 70 milj. euroa yritystodistuksia liikkeeseenlaskettuna.

- Hallituksen toimintakertomus
- **Konsernitiilin päätös**
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

5.2. Rahoitusriskien hallinta

Konsernin emoyhtiön rahoitusyksikkö vastaa keskitetysti konsernin rahoituksesta. Rahoitusyksikkö toimii operatiivisten yksiköiden vastapuolena ja hoitaa keskitetysti ulkoisen rahoituksen sekä vastaa rahavarojen hoidosta ja ulkoisista suojaustoimenpiteistä. Keskittämisen tavoitteena on ehdoiltaan joustava ja kilpailukykyinen rahoitus, kassanhallinnan optimointi, kustannustehokkaat toiminnot sekä tehokas rahoitusriskien hallinta. Sanoman rahoitusriskejä ovat korko-, valuutta-, likviditeetti- ja luottoriskit. Riskienhallinnan tavoitteena on suojata konsernia olennaisia riskejä vastaan. Sanoman hallitus on vahvistanut yksikön toimintaohjeet konsernin rahoituspolitiikassa.

Sanoman pitkän aikavälin tavoitteena on taloudellisen joustavuuden ja rahoituslähteiden monipuolisuuden varmistamiseksi pääomarakenne, jossa nettovelka/oikaistu EBITDA on alle 3,0 ja omavaraisuusaste 35–45 %.

Rahoitusriskejä voidaan hallita erilaisilla rahoitusinstrumenteilla ja johdannaisilla, joiden käyttö, vaikutus ja markkina-arvostus ovat selkeästi todettavissa. Tilikauden aikana konserni käytti valuuttatermiinejä valuuttariskeiltä suojautumiseen. Konserni ei sovelle suojauslaskentaa.

Korkoriski

Konsernin korkoriski muodostuu pääosin lainasalkun vaihtuvakorkoisten lainojen viitekorkojen ja marginaalien muutoksista. Vuonna 2022 kaikki konsernin lainat olivat euromääräisiä. Korkoriskiä hallitaan pitämällä koko bruttovelan korkoduraatio tietyn aikajanan välissä, jonka Sanoman hallitus on määritellyt osana konsernin rahoituspolitiikkaa. Rahoituspolitiikan mukaisesti myös korkojohdannaisia voidaan käyttää.

LAINASALKKU KORKOKANNAN MUKAAN VUODEN LOPUSSA

milj. euroa	2022	2021
Vaihtuvakorkoiset	492,7	299,2
Kiinteäkorkoiset	199,3	198,7
Yhteensä	692,0	497,9
Keskimääräinen duraatio, vuotta	0,4	1,1
Keskikorko, %	2,6	1,2
Korkoherkkyys, milj. euroa ¹	4,4	1,3

¹ Korkoherkkyys on laskettu olettamalla, että korkokäyrä nousee yhden prosenttiyksikön. Herkkyys kuvaa tulosvaikutusta ennen veroja.

Valuuttariski

Pääosa konsernin liiketoiminnan kassavirrasta on euromääräistä. Konserni on kuitenkin alttiina transaktioriskille, joka syntyy eri valuutoissa olevista tulojen ja menojen rahavirroista. Konserniyhtiöt vastaavat omaan liiketoimintaansa liittyvän materiaallisen transaktioriskin seuraamisesta ja suojaamisesta konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti. Suurin osa vuoden 2022 transaktioriskistä syntyi Yhdysvaltain dollarin määräisistä konsernin IT-palvelujen ja Nelonen Median ohjelmaoikeuksien ostoista. Konserni on suojautunut merkittävilä transaktioriskeiltä käyttämällä valuutanvaihtosopimuksia. Konsernin sisäinen rahoitus toteutetaan pääsääntöisesti kunkin tytäryhtiön toiminnallisessa valuutassa. Konsernin rahoitusyksikkö vastaa sisäisiin lainoihin liittyvän valuuttariskin seurannasta ja suojauksesta.

Mikäli tilinpäätöshetkellä suojatut valuutat heikentyisivät 10 % euroon nähden, valuutanvaihtosopimusten arvonmuutos vähentäisi rahoituskuluja 0,01 milj. euroa (2021: 0,1 vähennys). Mikäli valuutat vahvistuisivat 10 % euroon nähden, rahoituskulut lisääntyisivät 0,01 milj. euroa (2021: 0,1 lisäys). Johdannaissovimukset suojaavat tulevaisuuden kassavirtoja, joten niiden arvonmuutos kumoaa kassavirran arvonmuutoksen.

Konserni on alttiina myös translaatoriskille, joka syntyy ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelma- ja tase-erien muuntamisesta euroiksi. Euroalueen ulkopuolisten maiden (maat, joissa valuutta ei ole sidottuna euroon) liiketoimintojen osuus konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihdosta laskettuna on 11,6 % (2021: 13,5 %) ja koostuu pääasiassa Puolan zlotyn, Norjan kruunun ja Ruotsin kruunun määräisistä toiminnoista. Mikäli raportointivaluutat olisivat olleet 10 % heikommat euroon nähden, olisi liikevaihto laskenut 13,7 milj. euroa (2021: 15,4). Mikäli raportointivaluutat olisivat vuoden aikana olleet 10 % vahvemmat euroon nähden, olisi liikevaihto kasvanut 16,7 milj. euroa (2021: 18,8). Merkittävät valuuttakurssimuutokset Puolassa, Norjassa ja Ruotsissa saattavat myös vaikuttaa kyseisten alueiden liiketoimintoihin kohdistuviin liikearvoihin. Translaatoriskiä ei suojattu tilikaudella 2022 hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti.

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Johdannaissopimukset

Johdannaissopimukset

Johdannaissopimusten nimellisarvo oli 15,0 milj. euroa (2021: 7,8). Johdannaissopimusten nimellisarvo sisältää bruttomääräiset nimellisarvot kaikista avoimista sopimuksista. Avoinna oleva nimellisarvo ei välttämättä mittaa tai osoita markkinariskiä.

Johdannaissopimusten käyvät arvot

milj. euroa	2022	2021
Valuuttatermiinisopimukset		
Positiiviset käyvät arvot	0,0	0,2
Negatiiviset käyvät arvot	-0,1	0,0
Yhteensä	-0,1	0,2

Johdannaissopimukset on luokiteltu käyvän arvon hierarkian tasolle 2 IFRS:n mukaisesti. Se tarkoittaa, että käyvät arvot perustuvat arvonmäärittämissä, joiden syöttötiedot ovat havainnointavissa joko suorasti tai epäsuorasti.

Sanoma on solminut netotussopimukset kaikkien johdannaisvastapuolien kanssa. Netotussopimukset huomioon otettuna rahoitusvelat pankeille ovat 0,1 milj. euroa (2021: saatavaa 0,2).

Likviditeettiriski

Likviditeetti- eli maksuvalmiusriski liittyy velkojen hoitoon, investointien maksuun ja käyttöpääoman riittävyyteen. Sanoma pyrkii minimoimaan maksuvalmiusriskinsä turvaamalla riittävän tulo-rahoituksen, ylläpitämällä riittävät komitoidut luottolimiitit, käyttämällä rahoituksen hankinnassa useita rahoituslaitoksia ja rahoitusmuotoja sekä jakamalla lainojen takaisinmaksuohjelmat eri kalenterivuosille. Nostamattomia komitoiduja luottolimiittejä tulee olla riittävästi kattamaan kaikki maksuvelvoitteet ja rahoituksen, mikä tarvitaan normaaliin liiketoimintaan seuraavan 12 kuukauden aikana, sekä liikkeeseenlaskettujen yritystodistusohjelmien takaisinmaksun. Vuoden lopussa nostamattomia komitoiduja limiittejä oli 300 milj. euroa. Likviditeettiriskiä seurataan päivittäin kahden viikon ennusteella ja pitkällä aikavälillä kalenterivuoden ennusteella. Lisäksi Sanoma-konsernin rahoituspolitiikka määrittelee vähimmäisvaatimukset likviditeettivarannolle. Koronaviruspandemialla tai Ukrainan sodalla ei ollut merkittävää vaikutusta Sanoman rahoituslähteisiin tai likvidien varojen saatavuuteen vuonna 2022.

KONSERNIN RAHOITUSOHJELMAT 2022

milj. euroa	Limittien määrä	Limiteistä käyttämättä
Syndikoitu komitoidu rahoituslimiitti	300,0	300,0
Syndikoidut pankkilainat	425,0	
Joukkovelkakirjalaina	200,0	
Yritystodistusohjelmat	1 100,0	1 030,0
Sekkitililimiitit		47,0

Sanoma allekirjoitti 200 milj. euron pitkäaikaisen lainan 10 pankin kanssa joulukuussa 2020. Laina käytettiin Santillana Espanjan oston. Laina lyhennettiin 25 milj. euroa vuonna 2022, joten lainan määrä oli 175 milj. euroa vuoden 2022 lopussa. Laina erääntyy vuonna 2024. Maaliskuussa 2021 Sanoma laski liikkeeseen 200 milj. euron joukkovelkakirjalainan. Joukkovelkakirjalaina erääntyy vuonna 2024.

Sanomalla oli myös 550 milj. euron syndikoitu laina- ja luottolimiittisopimus, joka allekirjoitettiin yhdeksän yhteistyöpankin kanssa helmikuussa 2019. 250 milj. euron lainasopimuksen laina-aika oli neljä vuotta ja sen jäljellä oleva pääoma oli vuoden 2021 lopussa 100 milj. euroa. Lainasopimus tehtiin hollantilaisen Iddinkin yrityskauppaa varten. 300 milj. euron luottolimiittisopimuksen maturiteetti oli viisi vuotta ja sen käyttötarkoitus oli yleiset rahoitustarpeet. Luottolimiittiä ei nostettu lainkaan vuoden 2021 aikana. Vuonna 2022 Sanoma maksoi takaisin 100 milj. euron lainan kokonaisuudessaan. Lainan takaisinmaksu rahoitettiin osittain uudella 250 milj. euron pitkäaikaisella lainalla, joka allekirjoitettiin kesäkuussa 2022 kolmen järjestäjäpankin kanssa. Laina käytettiin pääasiassa Pearson Italian ja Saksan oston. Yrityskauppa toteutui elokuussa 2022. Tämän jälkeen laina syndikoitiin yhteensä 10 yhteistyöpankille marraskuussa 2022. Samanaikaisesti tämän syndikoinnin kanssa Sanoma jälleenrahoitti 300 milj. euron luottolimiittisopimuksen kutsumalla pankit uuteen 300 milj. euron luottolimiittisopimukseen. Luottolimiitti allekirjoitettiin marraskuussa 2022 ja siinä on 3 vuoden maturiteetti, sekä kaksi yhden vuoden jatko-optiota. Luottolimiittiä ei nostettu vuoden 2022 aikana.

Konsernin lainoihin rahoituslaitoksilta liittyy tavanomaisia kovenantteja, jotka koskevat mm. panttien ja kiinnitysten käyttöä, omaisuuden myyntiä sekä eräitä taloudellisia suhdelukuja. Vuonna 2022 konserni täytti kaikki kovenanttien asettamat vaatimukset. Mikäli Sanoman tulokset kokee ja kannattavuus kehittyisivät epäsuotuisasti, saattaisi se aiheuttaa riskin taloudellisiin tunnuslukuihin liittyvien kovenanttirajojen rikkoutumisesta. Tämä voisi johtaa lainojen ennen aikaiseen erääntymiseen ja vaikeuttaa jälleenrahoituksen hankintaa tilanteessa, jossa pankkien kanssa ei olisi päästy asiasta sopimukseen.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

RAHOITUSVELAT

milj. euroa	2022				2021			
	Kirjanpitoarvo	Rahavirta ¹	Limiteistä nostamatta	Yhteensä	Kirjanpitoarvo	Rahavirta ¹	Limiteistä nostamatta	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	423,0	469,1	300,0	769,1	299,2	307,9	300,0	607,9
Joukkovelkakirjalainat	199,3	202,5		202,5	198,7	203,8		203,8
Yritystodistusohjelma	69,7	70,0		70,0				
Vuokrasopimusvelat	164,9	164,9		164,9	161,5	161,5		161,5
Muut korolliset velat	7,6	7,6		7,6	9,3	9,3		9,3
Ostovelat ja muut velat ²	111,1	111,1		111,1	90,3	90,3		90,3
Johdannaisinstrumentit								
Tuleva	0,0	-15,0		-15,0	-0,2	-7,9		-7,9
Lähtevä	0,1	15,1		15,1	0,0	7,8		7,8
Yhteensä	975,6	1 025,2	300,0	1 325,2	758,9	772,8	300,0	1 072,8

¹ Arvio korkovelasta perustuu tilinpäätöshetken korkotasoon.

² Ostovelat ja muut velat eivät sisällä siirtovelkoja ja saatuja ennakoita.

RAHOITUSVELKOJEN MATURITEETIT 2022

milj. euroa	2023	2024	2025	2026	2027	2028–	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	40,9	164,6	58,6	204,9			469,0
Joukkovelkakirjalainat	1,3	201,3					202,6
Yritystodistusohjelma	70,0						70,0
Vuokrasopimusvelat	45,9	27,0	23,6	21,7	21,6	25,1	164,9
Muut korolliset velat	5,6	1,2	0,2	0,3	0,3		7,5
Ostovelat ja muut velat ¹	111,1	0,0					111,1
Johdannaisinstrumentit							
Tuleva (-)	-15,0						-15,0
Lähtevä (+)	15,1						15,1
Yhteensä	274,8	394,1	82,4	226,8	21,9	25,1	1 025,2

¹ Ostovelat ja muut velat eivät sisällä siirtovelkoja ja saatuja ennakoita.

RAHOITUSVELKOJEN MATURITEETIT 2021

milj. euroa	2022	2023	2024	2025	2026	2027–	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	78,2	77,5	152,2				307,9
Joukkovelkakirjalainat	1,3	1,3	201,3				203,8
Vuokrasopimusvelat	29,1	39,7	20,7	17,9	16,0	38,3	161,5
Muut korolliset velat	2,0	7,3					9,3
Ostovelat ja muut velat ¹	88,1	2,2					90,3
Johdannaisinstrumentit							
Tuleva (-)	-7,9						-7,9
Lähtevä (+)	7,8						7,8
Yhteensä	198,5	127,9	374,1	17,9	16,0	38,3	772,8

¹ Ostovelat ja muut velat eivät sisällä siirtovelkoja ja saatuja ennakoita.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitiilin päätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Luottoriski

Sanoman luottoriskit liittyvät operatiiviseen liiketoimintaan. Sanoma-konsernin luottoriskikeskittymiä vähentää merkittävästi konsernin monipuolinen toiminta eikä mikään yksittäinen asiakas tai asiakasryhmä muodostu konsernin kannalta merkittäväksi. Liiketoimintaan liittyvät luottoriskit ovat operatiivisten yksiköiden vastuulla.

Sanoma soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9 Rahoitusinstrumentit -standardissa määrättyä yksinkertaistettua menettelyä, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista voidaan kirjata koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Sanoma käyttää varausmatriisia ennakoidun luottotappion laskennassa. Prosentit on laskettu erikseen eri maantieteellisille alueille, liiketoimintatyypeille ja asiakastyypeille (B2B ja B2C). Odotetut luottotappiot perustuvat toteutuneita luottotappioita koskevaan tietoon, jota oikaistaan nykyhetken tiedolla ja tulevaisuuden odotuksilla jos se katsotaan tarpeelliseksi.

Sanoman johto on arvioinut, että koronaviruspandemian vaikutus tuleviin luottotappioihin on vähäinen eikä olennainen. Koska Sanomalla ei ole liiketoimintaa Ukrainassa tai Venäjällä, Venäjän Ukrainaa vastaan helmikuussa 2022 aloittamalla sodalla ei ole suoraa vaikutusta Sanoman liiketoimintaan.

Sanoman muut saamiset sisältävät pieniä yksittäisiä eriä, joihin liittyvä riski ei ole olennainen. Täten näistä muista saamisista ei ole kirjattu luottotappiovarausta.

Myyntisaamisten ja muiden saamisten tasearvot kuvaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka saamisista arvioidaan kertyvän. Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty seuraavassa taulukossa.

MYYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

milj. euroa	2022				2021			
	Brutto	Painotettu keskimääräinen tappio (%)	Arvon alentuminen	Netto	Brutto	Painotettu keskimääräinen tappio (%)	Arvon alentuminen	Netto
Erääntymättömät	79,2	0,3	-0,2	78,9	57,7	0,1	0,0	57,6
1–30 päivää erääntyneet	14,8	0,7	-0,1	14,7	11,8	0,6	-0,1	11,8
31–120 päivää erääntyneet	7,7	3,1	-0,2	7,5	7,7	2,7	-0,2	7,5
121–180 päivää erääntyneet	0,4	75,1	-0,3	0,1	1,0	46,3	-0,5	0,5
181–360 päivää erääntyneet	0,7	52,1	-0,3	0,3	0,4	57,9	-0,2	0,2
Yli vuoden erääntyneet	3,9	96,4	-3,8	0,1	4,1	63,8	-2,6	1,5
Yhteensä	106,7		-5,0	101,7	82,7		-3,6	79,1

Myyntisaamiset ja muut saamiset esitetään [liitetiedoissa 4.2](#) ja [4.3](#).

Rahoituserien osalta luottoriski on pieni. Konsernin rahoituspolitiikka määrittelee, että rahoitus- ja johdannaisransaktioita tehdään hyvän luottokelpoisuuden omaavien

vastapuolien kanssa ja niitä hajautetaan riittävän usealle vastapuolelle rahoitusvarojen suojelemiseksi. Konsernilla on käytössään useita rahoituslaitoksia vastapuolenaan, joten luottoriskejä voidaan pitää tältä osin hyvin hajautettuna.

- Hallituksen toimintakertomus
- **Konsernitilinpäätös**
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Pääomarakenteen hallinta

Konserni on asettanut tavoitteekseen, että pitkällä aikavälillä omavaraisuusaste on välillä 35–45 % ja nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen (EBITDA) on alle 3,0. Tämän tarkoitus on turvata hyvä luottokelpoisuus. Tarvitteet on julkaistu ja ne raportoidaan neljännesvuosittain.

Nettovelka/oikaistu EBITDA -tunnuslukua laskettaessa raportoituun EBITDAan tehdään seuraavat oikaisut: vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät poistetaan, yritysostojen vaikutus lisätään ja yritysmyyntien vaikutus vähennetään laskentajaksolta sekä vähennetään ohjelmaoikeuksien ja sisällöntuotannon investointien vaikutukset laskentajaksolta.

Vuonna 2022 omavaraisuusaste oli 35,8 % (2021: 40,6 %) ja nettovelka/oikaistu EBITDA 3,2 (2021: 2,4).

NETTOVELKA

milj. euroa	2022	2021
Korollinen velka	864,4	668,8
Rahavarat	41,0	52,4
Yhteensä	823,4	616,4

Korollisilla veloilla tarkoitetaan sellaisia lyhyt- tai pitkäaikaisia velkoja, joiden ehdoissa on erikseen määritelty korkokustannus.

Sanoma-konsernilla ei ole virallista luottoluokitusta.

5.3. Rahavarat

RAHAVARAT TASEESSA

milj. euroa	2022	2021
Käteinen raha ja pankkitilit	41,0	52,3
Talletukset		0,0
Yhteensä	41,0	52,4

Talletukset sisältävät yli yön talletuksia ja rahamarkkinasijoituksia, joiden maturiteetti on alle kolme kuukautta. Nämä rahavarat pidetään lyhytaikaisten maksuvelvoitteiden kattamiseksi. Talletusten keskimääräinen maturiteetti on hyvin lyhyt, ja talletusten käypä arvo vastaa olennaisilta osin kirjanpitoarvoa. Konsernilla ei ollut talletuksia 31.12.2022 (2021: 0,0).

RAHAVIRTUALASKELMAN MUKAISET RAHAVARAT

milj. euroa	2022	2021
Rahavarat taseessa	41,0	52,4
Yhteensä	41,0	52,4

Rahavirtualaskelman mukaiset rahavarat sisältävät jatkuvien ja lopetettujen toimintojen käteisvarat ja muut rahavarat sekä luotolliset sekkitilit.

5.4. Oma pääoma

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

	Osakkeiden lukumäärä			Osakepääoma ja rahastot, milj. euroa			
	Kaikki osakkeet	Omat osakkeet	Yhteensä	Osake-pääoma	Omat osakkeet	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Yhteensä
1.1.2021	163 565 663	-528 977	163 036 686	71,3	-4,3	209,8	276,7
Omien osakkeiden hankinta		-361 000	-361 000		-5,0		-5,0
Osakkeiden luovutus		210 363	210 363		1,7		1,7
31.12.2021	163 565 663	-679 614	162 886 049	71,3	-7,5	209,8	273,5
Osakkeiden luovutus		291 719	291 719		2,3		2,3
31.12.2022	163 565 663	-387 895	163 177 768	71,3	-5,2	209,8	275,9

Enimmäisosakepääoma on yhteensä 300,0 milj. euroa (2021: 300,0). Osakkeella ei ole nimellisarvoa eikä kirjanpidollinen vasta-arvo ole käytössä. Kaikki osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Omat osakkeet

Vuonna 2022 konserni ei ostanut omia osakkeita. Vuonna 2021 konserni osti pörssistä 361 000 osaketta. Ostettujen osakkeiden hankintahinta oli 5,0 milj. euroa, ja se kirjattiin oman pääoman vähennyksenä.

Vuonna 2022 Sanoma luovutti yhteensä 291 719 yhtiön hallussa oleva Sanoma Oyj:n osaketta vastikkeetta verojen maksun jälkeen 116 yhtiön työntekijälle osana suoriteperusteista osakepalkkiojärjestelmää 2019 -2021 sekä ehdollista osakepalkkiojärjestelmää 2019 - 2021. Vuonna 2021 Sanoma luovutti yhteensä 210 363 yhtiön hallussa olevaa Sanoma Oyj:n osaketta vastikkeetta verojen maksun jälkeen 130:lle yhtiön työntekijälle osana suoriteperusteista osakepalkkiojärjestelmää 2018-2020. Tilikauden lopussa yhtiön hallussa oli 387 895 (2020: 679 614) omaa osaketta.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten konserniyhtiöiden tilinpäätösten muuntamisesta toimintavaluutasta euroiksi syntyneet muuntoerot.

Tiedot pääomarakenteen hallinnasta on esitetty [liitetiedossa 5.2 Rahoitusriskien hallinta](#).

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitiilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

5.5. Vastuusitoumukset ja ehdolliset velat

milj. euroa	2022	2021
Omasta puolesta annetut vastuusitoumukset		
Pantit	0,9	0,8
Muut	24,3	24,8
Yhteensä	25,2	25,6
Muut vastuut		
Rojaltit	0,2	1,3
Aineettomien hyödykkeiden ostositoumukset (ohjelmaoikeudet mukaan luettuna)	41,0	24,6
Muut vastuut	91,3	27,6
Yhteensä	132,5	53,4
Yhteensä	157,7	79,0

Muut vastuut sisältää sopimusvastuita. Vuonna 2022 solmittiin uusi merkittävä sopimus ulkopuolisen toimittajan kanssa.

EI-PURETTAVISSA OLEVISTA VUOKRASOPIMUKSISTA SAATAVAT VÄHIMMÄISVUOKRAT ERÄÄNTYMISAJOITTAIN

milj. euroa	2022	2021
Enintään 1 vuoden kuluessa	4,8	4,5
1–5 vuoden kuluttua	6,1	8,2
Yli 5 vuoden kuluttua	0,3	0,5
Yhteensä	11,2	13,2

Suurin osa ei-purettavissa olevista vuokrasopimuksista saatavista vähimmäisvuokrista liittyy alivuokrasopimukseen. Konserni alivuokraa osia vuokraamistaan toimitustiloista.

Konserni on luokitellut nämä operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi, sillä varsinaisen vuokrasopimuksen edut ja riskit eivät siirry kaikilta osin vuokralaiselle.

Riita-asiat ja oikeusprosessit

Joulukuussa 2022 Sanoma sai verohallinnolta arvonlisäverojen maksuunpanopäätöksen Sanoma Media Finland Oy:ssä suoritettun vuosia 2019–2021 koskeneen verotarkastuksen perusteella koskien tiettyjen eri puolilla Eurooppaa painettujen ja Norjassa keskitetyn logistiikkakeskuksen kautta jaettujen aikakauslehtien arvonlisäverokohtelua. Saatu päätös on yhdenmukainen aiemman, vuosia 2015–2018 koskeneen verotuksen oikaisulautakunnan päätöksen kanssa. Sanoma pitää myös uusia vaatimuksia täysin perusteettomina ja tulee valittamaan päätöksestä. Saadun päätöksen perusteella Sanoma maksoi 11 milj. euroa arvonlisäveroa, veronkorotuksia ja korkoja joulukuussa 2022 välttääkseen lisäkoron kertymisen. Sanoma pitää summaa ennakkomaksuna kiistan ollessa vireillä ja sen vuoksi maksu on kirjattu saamiseksi. Arvonlisäveroa koskeva sääntely on muuttunut 1.7.2021 alkaen, joten vastaavia verotarkastuksia ei ole odotettavissa.

Huhtikuussa 2021 verotuksen oikaisulautakunta hyväksyi valituksen liittyen Sanoma Media Finlandissa suoritettuihin vuosien 2015–2018 verotarkastuksiin koskien yllä mainittua liiketoimintamallia. Sanoma pitää vaatimuksia täysin perusteettomina ja on valittanut päätöksistä. Sanoma maksoi 1.7.2021 vaaditun arvonlisäveron, veronkorotuksen ja korot yhteensä 25 milj. euroa välttääkseen lisäkoron kertymisen. Sanoma pitää summaa ennakkomaksuna kiistan ollessa vireillä ja sen vuoksi maksu on kirjattu saamiseksi. Elokuussa 2021 verohallinto teki viran puolesta päätöksen tuloverotuksen seurannaismuutoksesta arvonlisäveron oikaisun johdosta ja palautti Sanomalle tuloveroja 3 milj. euroa. Sanoma pitää palautusta velkana veroviranomaiselle kiistan ollessa vireillä ja on kirjannut sen velaksi.

Konsernin yhtiöillä on tavanomaiseen liiketoimintaan kuuluvia satunnaisia riita-asioita tai oikeudenkäyntimenettelyjä, joiden lopputuloksilla konsernin johto ei arvioi olevan olennaista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan tai liiketoiminnan tulokseen.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ **Konsernitilinpäätös**

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

6. Muut liitetiedot

6.1. Lähipiiritapahtumat.....	190
6.2. Osakeperusteiset maksut.....	190
6.3. Johdon kompensaatiot, etuudet ja omistukset	195
6.4. Tytäryhtiöt sekä osakkuus- ja yhteisyritykset.....	198
6.5. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat.....	199

Lisätietoja johdon
palkitsemisesta
Palkitsemisraportissa 2022

[LUE LISÄÄ ►](#)



LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

mahdollisesti maksuun tuleva palkkio maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Rahaosuus on tarkoitettu verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseen maksuhetkellä.

Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille ehdollisesti myönnettävät osakkeet sisältävät osakeomistusveloitteen. Osakeomistusveloitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 50 % tulee pitää) osakepalkkiojärjestelmän kautta saamistaan osakkeista.

- Ansaintajakson 2018–2020 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2018.
- Ansaintajakson 2019–2021 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2019.
- Ansaintajakson 2020–2022 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2020.
- Ansaintajakson 2021–2023 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2021.
- Ansaintajakson 2022–2024 ansaintakriteerit ovat oikaistu osakekohtainen tulos ja oikaistu vapaa rahavirta vuosina 2022–2023.
- Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat Sanoman osakepalkkiojärjestelmän piirissä.

Vuonna 2022 Sanoma luovutti 269 229 yhtiön hallussa olevaa Sanoma Oyj:n osaketta vastikkeetta, verojen maksun jälkeen 115 yhtiön työntekijälle osana suoriteperusteista osakepalkkiojärjestelmää 2019–2021 järjestelmän ehtojen mukaisesti.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä

Sanoma Oyj:n hallitus on 5.2.2019 hyväksynyt ehdollisen osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Restricted Share Plan 2019–2021) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän ehdoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Osakepalkkio-ohjelman oikeuden syntymisajanjakso on 2019–2021 eli kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on työsuhteen jatkuminen palkkion maksuhetkeen saakka.

Sanoma Oyj:n hallitus on 6.2.2020 hyväksynyt ehdollisen osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Restricted Share Plan 2020–2022) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja

sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän ehdoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Osakepalkkio-ohjelman oikeuden syntymisajanjakso on 2020–2022 eli kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on työsuhteen jatkuminen palkkion maksuhetkeen saakka.

Sanoma Oyj:n hallitus on 9.2.2021 hyväksynyt ehdollisen osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Restricted Share Plan 2021–2023) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän ehdoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Osakepalkkio-ohjelman oikeuden syntymisajanjakso on 2021–2023 eli kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on työsuhteen jatkuminen palkkion maksuhetkeen saakka.

Sanoma Oyj:n hallitus on 10.2.2022 hyväksynyt ehdollisen osakepohjaisen kannustinjärjestelyn (Restricted Share Plan 2022–2024) tarjottavaksi Sanoma Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden johtohenkilöille. Sanoman hallitus päättää osakepalkkiojärjestelmän ehdoista ja osakepalkkioiden myöntämisestä henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Osakepalkkio-ohjelman oikeuden syntymisajanjakso on 2022–2024 eli kolme vuotta ja osakepalkkioiden saamisen edellytyksenä on työsuhteen jatkuminen palkkion maksuhetkeen saakka.

Järjestelmien perusteella mahdollisesti maksuun tuleva palkkio maksetaan nettomääräisesti osakkeina.

Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille ehdollisesti myönnettävät osakkeet sisältävät osakeomistusveloitteen. Osakeomistusveloitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 50 % tulee pitää) osakepalkkiojärjestelmän kautta saamistaan osakkeista.

Vuonna 2022 Sanoma luovutti 22 490 yhtiön hallussa olevaa Sanoma Oyj:n osaketta vastikkeetta, verojen maksun jälkeen 3 yhtiön työntekijälle osana ehdollista osakepalkkiojärjestelmää 2019–2021 järjestelmän ehtojen mukaisesti.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

- Hallituksen toimintakertomus
- **Konsernitilinpäätös**
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Tarkemmat tiedot osakepalkkiojärjestelmästä on esitetty seuraavissa taulukoissa. Tiedot johdon omistuksista on esitetty [liitetiedossa 6.3](#).

PERUSTIEDOT

Järjestelmä	Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä					Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä				Yhteensä/ Keskiarvo
	Osakepalkkio- järjestelmä 2018–2020	Osakepalkkio- järjestelmä 2019–2021	Osakepalkkio- järjestelmä 2020–2022	Osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023	Osakepalkkio- järjestelmä 2022–2024	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2019–2021	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2020–2022	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2022–2024	
Instrumentti										
Osakepalkkioita enintään, brutto (osake ja rahaosuus) kpl	609 000	667 500	525 000	495 000	540 000	50 000	30 000	25 000	20 000	2 961 500
Myöntämispäivä	7.2.2018	6.2.2019	6.2.2020	9.2.2021	13.4.2022	6.2.2019	1.3.2022	9.2.2021	13.4.2022	
Oikeuden syntyminen/maksu viimeistään, pvm	30.4.2021	30.4.2022	30.4.2023	30.4.2024	30.4.2025	30.4.2022	30.4.2023	30.4.2024	30.4.2025	
Maksimi juoksuaika, vuotta	3,2	3,2	3,2	3,2	3,0	3,3	1,3	3,2	3,0	3,1
Jäljellä oleva juoksuaika, vuotta	Eräntynyt	Eräntynyt	0,3	1,3	2,3	Eräntynyt	0,3	1,3	2,3	1,3
Henkilöitä tilikauden päättyessä			152	197	209		1	3	3	
Maksutapa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Muutokset	Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä					Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä				
	Osakepalkkio-järjestelmä 2018–2020	Osakepalkkio-järjestelmä 2019–2021	Osakepalkkio-järjestelmä 2020–2022	Osakepalkkio-järjestelmä 2021–2023	Osakepalkkio-järjestelmä 2022–2024	Ehdollinen osakepalkkio-järjestelmä 2019–2021	Ehdollinen osakepalkkio-järjestelmä 2020–2022	Ehdollinen osakepalkkio-järjestelmä 2021–2023	Ehdollinen osakepalkkio-järjestelmä 2022–2024	Yhteensä/ Keskiarvo
1.1.2021										
Myönnetyt palkkiot (brutto) tilikauden alkaessa	432 200	526 266	168 738	0		44 250		0		1 171 454
Muutokset tilikauden aikana										
Myönnetyt				492 885				11 900		504 785
Menetetyt	3 266	21 034	13 312	13 125		6 000				56 737
Toteutetut	428 934	0								428 934
31.12.2021										
Myönnetyt palkkiot (brutto) tilikauden päättyessä	0	505 232	155 426	479 760		38 250		11 900		1 190 568
1.1.2022										
Myönnetyt palkkiot (brutto) tilikauden alkaessa		505 232	155 426	479 760		38 250		11 900		1 190 568
Muutokset tilikauden aikana										
Myönnetyt				18 412	546 432		10 000	10 000	15 000	599 844
Menetetyt		1 446	12 408	97 117	6 432				3 000	120 403
Toteutetut		503 786				38 250				542 036
31.12.2022										
Myönnetyt palkkiot (brutto) tilikauden päättyessä		0	143 018	401 055	540 000	0	10 000	21 900	12 000	1 127 973

Käyvän arvon määrittely

Suoriteperusteisen ja ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän käyvän arvon määrittelyssä on käytetty seuraavia oletuksia:

- Osakepohjaisista maksuista aiheutuva velka kuvastaa raportointihetken mennessä kirjattua määrää palkkion maksun yhteydessä maksettavista yhtiön sivukuluista. Niiden käypää arvoa tarkistetaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä osakepalkkion maksuhetken asti. Osakepalkkion maksuun asti kirjattavan velan arvo muuttuu siten Sanoman osakekurssin mukaan.
- Myönnettyjen osakepalkkioiden osalta omana pääomana kirjattavan osuuden käypä arvo on määritetty myöntämishetkellä käyttämällä Sanoman osakekurssia vähennettynä ennen maksua tapahtuvilla odotetuilla maksettavilla osingoilla.
- Käypä arvo kirjataan kuluksi oikeuden syntymisajanjakson kuluessa.

TILIKAUDEN AIKANA MYÖNNETTYJEN OSAKEPALKKIOIDEN ARVOSTUSPARAMETRIT

euroa	2022	2021
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä	12,64	16,90
Osakkeen kurssi tilikauden päättyessä	9,82	13,62
Odotetut vuotuiset osingot ennen palkkion maksua	0,57	0,56
Osakkeina selvitetävän osuuden käypä arvo myöntämishetkellä	10,45	14,70

OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄN VAIKUTUS TULOKSEEN JA TALOUDELLISEEN ASEMAAN TILIKAUDEN AIKANA, JATKUVAT TOIMINNOT

milj. euroa	2022	2021
Tilikauden kustannukset	2,7	3,5
josta omana pääomana kirjattava	2,6	3,4
Osakepohjaisista maksuista aiheutuva velka tilikauden lopussa	0,1	0,2

Raportointihetken arvio osakeperusteisista maksuista tulevaisuudessa rahana selvitetävästä ja verottajalle maksettavasta osuudesta on 2,7 milj. euroa (2021: 7,3).

Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ja ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän lisäksi Sanomalla on käteisvaroina maksettavana osakeperusteisena liiketoimena käsiteltävä johdon palkitsemisjärjestelmä, jonka Sanoma perusti itslearning AS:n koko osakemäärän hankinnan jälkeen vuonna 2020. Ohjelman tavoitteena on tarjota tietyille itslearning AS:n avainhenkilöille vastaavat kannustimet kuin mitä Sanomalla on käytössä. Vuonna 2022 ohjelmaan liittyen kirjatut kustannukset olivat 0,9 milj. euroa (2021: 0,9). Ohjelma päättyy 2023.

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

6.3. Johdon kompensatiot, etuudet ja omistukset

JOHDON PALKAT, PALKKIOT JA OMISTUKSET TOIMIELINKOHTAISESTI, 2022

				Osakepalkkiot, kpl				
	Palkat/ palkkiot (1 000 euroa)	Osakkeet 31.12.2022, kpl	Osake-palkkioiden kulukirjaus (1 000 euroa)	Suorite-perusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2020–2022 ¹	Suorite-perusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023 ¹	Suorite-perusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2022–2024 ¹	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2020–2022 ¹	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023 ¹
Hallitus								
Pekka Ala-Pietilä, puheenjohtaja	149	15 000						
Nils Ittonen, varapuheenjohtaja	100	59 000						
Julian Drinkall	89							
Rolf Grisebach	87							
Anna Herlin	81	1 000						
Mika Ihamuotila	79	150 000						
Denise Koopmans	91							
Sebastian Langenskiöld	78	645 963						
Rafaela Seppälä	82	10 273 370						
Yhteensä	836	11 144 333						
Toimitusjohtaja								
Susan Duinhoven	3 648	577 595	910	48 550	130 600	100 000		
Yhteensä	3 648	577 595	910	48 550	130 600	100 000		
Johtoryhmä								
Markus Holm (30.6.2022 saakka)		77 270						
Alexander Green (1.3.2022 alkaen)						46 450	10 000	10 000
Pia Kalsta		32 810		7 962	16 064	12 400		6 000
Rob Kolkman		36 948		11 215	40 875	32 688		
Yhteensä	3 039	147 028	565	19 177	56 939	91 538	10 000	16 000

¹ Sanoma on vuonna 2013 ottanut käyttöön suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ja vuonna 2014 ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän. Sanoman suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2022–2024 mukaan myönnettyjen osakepalkkioiden määrä on esitetty tavoitetason allokaation mukaisesti. Mikäli suorituskriteerit täyttyvät maksimitasolla, osakepalkkioiden määrä on 150 % tavoitetason mukaisesta osakepalkkiosta. Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2022 - 2024 ansaintajakso on vuodet 2022 - 2023. Osakepalkkiojärjestelmien ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille myönnettävät osakepalkkiot sisältävät osakeomistusvelvoitteen. Osakeomistusvelvoitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 50 %) osakepalkkiojärjestelmien kautta saamistaan osakkeista.

Palkoissa ja palkkioissa on mukana ne palkat ja palkkiot (kokouspalkkiot, peruspalkat, luontoisedut, lyhyen ja pitkän tähtäimen kannustinpalkkiot), jotka on maksettu näistä tehtävistä tilikauden aikana niitä hoitaneille henkilöille. Johtoryhmän jäsenille ei makseta erillisiä palkkioita hallitusjäsenyyksistä konsernin tytäryhtiöissä. Osakepalkkio-ohjelman kulukirjaus sisältää kulukirjauksen jäsenyyden ajalta. Konsernilla ei ole avoimia saamisia tai velkoja johdolta. Palkat ja palkkiot eivät sisällä eläkekuluja. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten eläkekulu kerrotaan kappaleessa [‘Johdon muut etuudet’](#).

JOHDON PALKAT, PALKKIOT JA OMISTUKSET TOIMIELINKOHTAISESTI, 2021

	Palkat/ palkkiot (1 000 euroa)	Osakkeet 31.12.2021, kpl	Osake-palkkioiden kulukirjaus (1 000 euroa)	Osakepalkkiot, kpl				
				Suorite- perusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2019–2021 ²	Suorite- perusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2020–2022 ²	Suorite- perusteinen osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023 ²	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2019–2021 ²	Ehdollinen osakepalkkio- järjestelmä 2021–2023 ²
Hallitus								
Pekka Ala-Pietilä, puheenjohtaja	144	15 000						
Antti Herlin, varapuheenjohtaja ¹ (13.4.2021 saakka)	28	19 816 800						
Nils Ittonen, varapuheenjohtaja	88	59 000						
Julian Drinkall	81							
Rolf Grisebach	80							
Anna Herlin (13.4.2021 alkaen)	52	1 000						
Mika Ihamuotila	76	150 000						
Denise Koopmans	83							
Sebastian Langenskiöld	76	645 963						
Rafaela Seppälä	76	10 273 370						
Kai Öistämö (13.4.2021 saakka)	26	8 265						
Yhteensä	810	30 969 398						
Toimitusjohtaja								
Susan Duinhoven	3 802	459 160	1 336	216 810	48 550	100 000		
Yhteensä	3 802	459 160	1 336	216 810	48 550	100 000		
Johtoryhmä								
Markus Holm		67 389		26 740	8 739	18 500		
Pia Kalsta		23 303		19 513	7 962	12 300		6 000
Rob Kolkman				31 220	11 215	17 200	27 000	
Yhteensä	1 925	90 692	565	77 473	27 916	48 000	27 000	6 000

¹ Sisältää henkilön määräysvallassa olevien yhtiöiden omistukset.

² Sanoma on vuonna 2013 ottanut käyttöön suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ja vuonna 2014 ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän. Sanoman suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2021–2023 mukaan myönnettyjen osakepalkkioiden määrä on (poikkeuksellisesti) esitetty maksimimääränä, joka voidaan saavuttaa muutettujen suorituskriteereiden täytyessä. Osakepalkkiojärjestelmien ehtojen mukaisesti toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille myönnettävät osakepalkkiot sisältävät osakeomistusvelvoitteen. Osakeomistusvelvoitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Siihen asti kunnes edellytetty osakeomistus on saavutettu, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet eivät voi myydä osaa (vähintään 50 % vuoden 2016 jälkeen maksettavien osakepalkkioiden osalta, sitä ennen 25 %) osakepalkkiojärjestelmien kautta saamistaan osakkeista.

Palkoissa ja palkkioissa on mukana ne palkat ja palkkiot, jotka on maksettu näistä tehtävistä tilikauden aikana niitä hoitaneille henkilöille. Johtoryhmän jäsenille ei makseta erillisiä palkkioita hallitusjäsenyyksistä konsernin tytäryhtiöissä. Palkat sisältävät luontoisedut. Osakepalkkio-ohjelman kulukirjaus sisältää kulukirjauksen jäsenyyden ajalta. Konsernilla ei ole avoimia saamia tai velkoja johdolta. Palkat ja palkkiot eivät sisällä eläkekuluja. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten eläkekulu kerrotaan kappaleessa '[Johdon muut etuudet](#)'.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

■ Konsernitiilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Kaikki toimitusjohtajan palkitsemista koskevat päätökset tehtiin yhtiökokoukselle 7.4.2022 esitetyn palkitsemispolitiikan puitteissa. Sanoman hallitus vahvistaa toimitusjohtajan ja johtoryhmän (Executive Management Team) palkat ja edut henkilöstövaliokunnan esityksen perusteella. Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetaan lisäksi Sanoman hallituksen vuosittain vahvistaman lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisia kannustepalkkioita. Vuoden 2022 alussa vuoden 2022 lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmässä asetetut suorituskriteerit johtoryhmän jäsenille perustuivat operatiiviseen liikevoittoon, vapaaseen kassavirtaan, liikevaihtoon sekä vastuullisuustavoitteisiin, jotka liittyivät henkilöstötutkimuksen tuloksiin ja tiettyihin dataa ja tietosuojaa koskeviin tavoitteisiin. Vuodelta 2022 maksettavan palkkion määrä toimitusjohtajan osalta asetettiin tavoitetasolla 66,7 %:iin kokonaispalkasta ja maksimitasolla 100 %:iin kokonaispalkasta. Johtoryhmän jäsenten osalta palkkion määrä asetettiin vuoden alussa tavoitetasolla 45–60 %:iin kokonaispalkasta ja maksimitasolla 67,5–90 %:iin kokonaispalkasta.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat Sanoman pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piirissä. Pitkän aikavälin kannustimet ovat osa konsernin kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää, ja niiden jakamisesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan esityksen perusteella.

Tiedot toimitusjohtajan liiketoimi-ilmoituksista on julkistettu 3.7.2016 alkaen konsernin verkkosivuilla [sanoma.com](https://www.sanoma.com). Palkitsemisen periaatteet on esitetty Palkitsemisraportti 2022 ja verkkosivuilla Hallinnointi-osiossa, [sanoma.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen](https://www.sanoma.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen).

Johdon muut etuudet

Toimitusjohtaja Susan Duinhovenin irtisanomisaika on kuusi kuukautta sekä toimitusjohtajan että yhtiön puolelta. Jos yhtiö päättää toimitusjohtajan sopimuksen, toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi erokorvauksena 12 kuukauden palkkaa vastaava summa. Erokorvaukseen liittyy määräaikainen kilpailukiello.

Toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten lisäeläke-etuudet ovat maksuperusteisia. Toimitusjohtajan osalta suoritetaan vuosittain lisäeläkevakuutusmaksu, joka on 15 % hänen palkastaan. Toimitusjohtajan ja osan johtoryhmän jäsenten eläkeikä määräytyy heidän kotimaansa tavallisen eläkeiän mukaan.

Toimitusjohtaja Susan Duinhovenin osalta suoritettua lisäeläkevakuutusmaksun määrä oli 87 048 euroa vuonna 2022 (2021: 87 048). Lakisääteinen eläkemeno vuonna 2022 oli 136 257 euroa (2021: 123 267). Johtoryhmän jäsenten eläkekulu vuonna 2022 oli 314 965 euroa (2021: 289 590).

- Hallituksen toimintakertomus
- Konsernitilinpäätös
- Emoyhtiön tilinpäätös
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

6.4. Tytäryhtiöt sekä osakkuus- ja yhteisyritykset

TYTÄRYHTIÖT 31.12.2022

	Emoyhtiön omistus-osuus, %	Tytär-konsernin emoyhtiön omistus-osuus, %	Konsernin omistus-osuus, %	Kirjan-pitoarvo emoyhtiössä, milj. euroa
Sanoma Oyj:n tytäryhtiöt				
Sanoma Trade Oy, Vantaa	100,0		100,0	0,7
Sanoma Media Finland Oy, Helsinki ¹	100,0		100,0	131,4
Sanoma Pro Oy, Helsinki ¹	100,0		100,0	490,5
Sanoma Learning B.V.:n tytäryhtiöt				
Bureau ICE B.V., Alankomaat			100,0	
L.C.G. Malmberg B.V., Alankomaat			100,0	
Uitgeverij Van In N.V., Belgia			100,0	
Iddink Group B.V., Alankomaat			100,0	
Uitgeverij Essener B.V., Alankomaat			100,0	
Gelukskoffer Scholen B.V., Alankomaat			100,0	
Sanoma B.V., Alankomaat			100,0	
Sanoma Trade Oy:n tytäryhtiö				
Forum Cinemas Ltd, Ukraina			100,0	
Sanoma B.V.:n tytäryhtiöt				
Sanoma Media Russia & CEE B.V., Alankomaat			100,0	
Sanoma Media Finland Oy:n tytäryhtiöt				
Netwheels Oy, Helsinki		55,8	55,8	
Sanomala Oy, Vantaa		100,0	100,0	
Sanoma Kids Finland Oy, Helsinki		100,0	100,0	
Sanoma Tekniikkajulkaisut Oy, Helsinki		60,0	60,0	
Routa Markkinointi Oy, Turku		100,0	100,0	
Oy Suomen Tietotoimisto - Finska Notisbyrån Ab, Helsinki		75,4	75,4	
Kaiku Entertainment Oy, Helsinki		60,0	60,0	
H.I.P. Music Productions Oy, Helsinki		100,0	100,0	
Sanoma Manu Oy, Tampere		100,0	100,0	
Videolle Productions Oy, Turku		100,0	100,0	

	Emoyhtiön omistus-osuus, %	Tytär-konsernin emoyhtiön omistus-osuus, %	Konsernin omistus-osuus, %	Kirjan-pitoarvo emoyhtiössä, milj. euroa
Sanoma Pro Oy:n tytäryhtiöt				
Nova Era Sp. z.o.o., Puola		100,0	100,0	
Sanoma Learning B.V., Alankomaat		100,0	100,0	
Sanoma Utbildning AB, Ruotsi		100,0	100,0	
Tutorhouse Oy, Helsinki		80,0	80,0	
itslearning AS, Norja		100,0	100,0	
Sanoma Educación, S.L., Espanja			100,0	
Ítaca, S.L., Espanja			100,0	
ITSL KeyMgmt AS, Norja			90,0	
Sanoma Italia S.p.A, Italia			100,0	
Stark Verlag GmbH, Saksa			100,0	
Sanoma Educación S.L.:n tytäryhtiöt				
Grup Promotor D'Ensenyement i Difusió en Catalá, S.L., Espanja			100,0	
Edicions Voramar, S.A., Espanja			100,0	
Ediciones Grazalema, S.L., Espanja			100,0	
Edicions Obradoiro, S.L., Espanja			100,0	
Zubia Editoriala, S.L., Espanja			100,0	
Sanoma Infantil y Juvenil, S.L., Espanja			100,0	
itslearning AS:n tytäryhtiöt				
itslearning UK Ltd, Iso-Britannia			100,0	
itslearning AB, Ruotsi			100,0	
itslearning GmbH, Saksa			100,0	
itslearning France SA, Ranska			100,0	
itslearning A/S, Tanska			100,0	
itslearning München GmbH, Saksa			100,0	
Nowa Era Sp. z.o.o.:n tytäryhtiö				
Vulcan Sp. z.o.o., Puola			100,0	

- Hallituksen toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

	Emoyhtiön omistus-osuus, %	Tytär-konsernin emoyhtiön omistus-osuus, %	Konsernin omistus-osuus, %	Kirjan-pitoarvo emoyhtiössä, milj. euroa
Iddink Group B.V.:n tytäryhtiöt				
Iddink Digital B.V., Alankomaat			100,0	
Iddink Learning Materials B.V., Alankomaat			100,0	
Iddink Spain Srl, Espanja			100,0	
The Implementation Group B.V., Alankomaat			100,0	
SBDC BvbA, Belgia			100,0	
itslearning Nederland BV, Alankomaat			100,0	
Iddink Spain Srl:n tytäryhtiö				
Clickart, Taller De Comunicacio, S.L., Espanja			67,3	
				622,6

¹ Tytärkonsernin emoyhtiö

Vuonna 2022 Sanomalla ei ollut tytäryhtiöitä, joissa on olennainen määräysvallattomien omistajien osuus. Määräysvallattomien omistajien osuus 31.12.2022 taseessa on 7,0 milj. euroa (2021: 7,2)

OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSET 31.12.2022

	Emoyhtiön omistusosuus	Tytär-konsernin emoyhtiön omistusosuus	Konsernin omistusosuus	Kirjan-pitoarvo emoyhtiössä
Sanoma Oyj				
Valkeakosken Yhteistalo Oy, Valkeakoski	21,9		21,9	0,2
Sanoma Media Russia & CEE B.V.				
Adria Media Holding GmbH, Itävalta			50,0	
Sanoma Media Finland Oy				
Story House Egmont Oy Ab, Helsinki		50,0	50,0	
Platco Oy, Helsinki		33,3	33,3	
Media Metrics Finland Oy, Helsinki		25,0	25,0	
Beely Oy, Helsinki		29,5	29,5	
Valopilkku Oy, Helsinki		8,4	8,4	
Oy Suomen Tietotoimisto - Finska Notisbyrån Ab				
Retriever Suomi Oy, Helsinki			49,0	
L.C.G. Malmberg B.V.				
Methodeonderzoek V.O.F., Alankomaat			25,0	
A.S.S.U. Adressenbestand Samenwerkende Schoolboeken Uitgevers V.O.F, Alankomaat			50,0	
				0,2

6.5. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Sanoman johto ei ole saanut tietoonsa tilinpäätöspäivän jälkeen sellaisia merkittäviä tapahtumia, joiden oikaisulla olisi ollut olennaista vaikutusta tilinpäätöksen laskelmiin.

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole myöskään tapahtunut sellaisia merkittäviä asioita, joilla olisi olennaista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

■ Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma, FAS	201
Emoyhtiön tase, FAS	201
Emoyhtiön rahavirtalaskelma, FAS	202
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	203
1. Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	203
2. Liikevaihto	203
3. Liiketoiminnan muut tuotot	203
4. Henkilöstökulut	204
5. Liiketoiminnan muut kulut	204
6. Rahoitustuotot ja -kulut	204
7. Tuloverot	204
8. Aineettomat hyödykkeet	205
9. Aineelliset hyödykkeet	206
10. Sijoitukset	207
11. Saamiset	208
12. Oma pääoma	208
13. Tilinpäätössiirrot	209
14. Pitkäaikainen vieras pääoma	209
15. Lyhytaikainen vieras pääoma	209
16. Vastuusitoumukset	210



LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

■ Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Emoyhtiön tuloslaskelma, FAS

milj. euroa	Liite	2022	2021
Liikevaihto	2	57,8	79,7
Liiketoiminnan muut tuotot	3	4,1	5,6
Henkilöstökulut	4	-18,4	-26,3
Poistot ja arvonalentumiset	8–10	-0,6	-3,0
Liiketoiminnan muut kulut	5	-54,1	-67,7
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)		-11,2	-11,7
Rahoitustuotot ja -kulut	6	93,7	165,0
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSERIÄ JA VEROJA		82,5	153,3
Tilinpäätössiirrot	13	48,1	46,0
Tuloverot	7	-7,6	-8,3
TILIKAUDEN TULOS		123,0	191,0

Emoyhtiön tase, FAS

Vastaavaa

milj. euroa	Liite	31.12.2022	31.12.2021
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	8	4,2	6,7
Aineelliset hyödykkeet	9	7,1	7,4
Sijoitukset	10	1 513,4	1 324,6
Pitkäaikaiset saamiset	11	2,4	
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		1 527,1	1 338,7
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Lyhytaikaiset saamiset	11	125,1	90,8
Rahat ja pankkisaamiset		19,2	32,7
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		144,2	123,4
VASTAAVAA YHTEENSÄ		1 671,3	1 462,2

Vastattavaa

milj. euroa	Liite	2022	2021
OMA PÄÄOMA	12		
Osakepääoma		71,3	71,3
Omat osakkeet		-5,2	-7,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		209,8	209,8
Edellisten tilikausien voitto		337,8	233,9
Tilikauden tulos		123,0	191,0
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		736,7	698,4
TILINPÄÄTÖSSIIRROT	13	0,5	0,8
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikaiset velat	14	599,2	424,5
Lyhytaikaiset velat	15	334,9	338,5
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		934,1	763,0
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		1 671,3	1 462,2

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

■ Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Emoyhtiön rahavirtalaskelma, FAS

milj. euroa	2022	2021
LIIKETOIMINTA		
Tilikauden tulos	123,0	191,0
Oikaisut		
Tuloverot	7,6	8,3
Tilinpäätössiirrot	-48,1	-46,0
Rahoitustuotot ja -kulut	-93,7	-165,0
Poistot ja arvonalentumiset	0,6	3,0
Käyttöomaisuuden ja muiden sijoitusten myyntivoitot ja -tappiot	-1,9	-3,1
Muut oikaisut	3,3	2,9
Käyttöpääoman muutos		
Myynti- ja muiden saamisten muutos	4,7	7,4
Osto- ja muiden velkojen ja varausten muutos	-4,3	-1,8
Saadut osingot	63,0	159,2
Maksetut korot	-8,0	-4,8
Muut rahoituserät	-0,7	-2,5
Maksetut verot	-8,2	-10,6

milj. euroa	2022	2021
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	37,3	138,0
INVESTOINNIT		
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden hankinnat	-3,6	-3,0
Sijoitukset tytäryhtiöihin		-200,0
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	0,1	6,6
Myödyt konserniyhtiöt	1,8	
Pääoman palautukset konserniyhtiöiltä	10,9	20,8
Myönnettyt lainat	-219,5	-5,8
Lainasaamisten takaisinmaksut	12,5	231,2
Saadut korot	10,6	13,5
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-187,2	63,3
RAHAVIRTA ENNEN RAHOITUSTA	-149,8	201,2
RAHOITUS		
Omien osakkeiden hankinta		-5,0
Lyhytkiertoisten lainojen muutokset	69,7	-21,0
Muiden lainojen nostot	344,5	263,7
Muiden lainojen takaisinmaksut	-235,7	-465,0
Maksetut osingot	-88,1	-84,8
Konserniavustukset	46,0	47,7
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	136,4	-264,4
Rahavirtalaskelman mukainen rahavarojen muutos	-13,5	-63,2
Rahavarojen nettolisäys(+)/-vähennys(-)	-13,5	-63,2
Rahavarat 1.1.	32,7	95,9
Rahavarat 31.12.	19,2	32,7

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Sanoma Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. Sanoma Oyj syntyi 1.5.1999 kombinaatiofuusiossa. Sanoma Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön (FAS) mukaisesti. Sanoma Oyj on Sanoma-konsernin emoyhtiö. Konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen viimeisimpiä IFRS-säännöksiä. Suomalaisen laskentakäytännön ja IFRS-säännösten laskentaperiaatteet ovat Sanoma Oyj:lle pääosin yhtenevät, joten tärkeimmät laskentaperiaatteet ovat luettavissa konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteista.

Tärkeimmät erot emoyhtiön ja konsernin laadintaperiaatteiden välillä on kuvattu seuraavissa kohdissa.

Eläkkeet

Sanoma Oyj:n henkilöstön lakisääteinen eläketurva on järjestetty vakuuttamalla eläkevakuutusyhtiössä. Sanoma Oyj:n työntekijöiden lisäeläketurva on järjestetty Sanoman Eläkesäätiössä sekä vakuutusmuotoisina järjestelyinä. Eläkemaksut ja tilikauteen kohdistuvat eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna. Mahdollinen eläkesäätiön vastuuvajaus on kirjattu pakollisena varauksena Sanoma Oyj:n taseeseen.

Osuudet saman konsernin yrityksissä

Osuudet saman konsernin yrityksissä on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalennuksilla. Osuudet saman konsernin yrityksissä testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain. Arvonalentumistestaus sisältää myös nettosaatavat tytäryhtiöiltä.

Tytäryhtiöosakkeiden käypä arvo on määritelty perustuen tuottoperusteiseen lähestymistapaan, jossa sijoitusten käypä arvo on laskettu käyttäen diskontatun rahavirran menetelmää tai osinkojen diskonttausmallia. Alaskirjaustarve on määritelty vertaamalla tytäryhtiöosakkeiden käypää arvoa osakkeiden kirjanpitoarvoon ja mahdollinen alaskirjaus on kirjattu tuloslaskelmaan.

Kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiösijoitukset

Suomen kirjanpitolainsäädännön mukaisesti sijoitukset kiinteistö- ja asunto-osakeyhtiöiden osakkeisiin esitetään pysyvien vastaavien sijoituksissa.

Laadintaperiaatteen muutos

Liikevaihdon ja muiden tuottojen esittämistapaa on muutettu Sanoma Oyj:n tuloslaskelmassa ja vertailuluvut on oikaistu vastaavasti. Sanoma Oyj:n liikevaihtona esitetään hallinto- ja muut palveluveloitukset tytäryhtiöiltä.

2. Liikevaihto

milj. euroa	2022	2021
Liikevaihto toimialoittain		
Hallinto- ja palvelutuotot	57,8	79,7
Yhteensä	57,8	79,7
Liikevaihto markkina-alueittain		
Kotimaa	28,9	54,6
Muut EU-maat	25,6	21,6
Muut maat	3,3	3,5
Yhteensä	57,8	79,7

3. Liiketoiminnan muut tuotot

milj. euroa	2022	2021
Vuokratuotot	0,1	0,1
Myyntivoitot	1,9	3,2
Muut liiketoiminnan tuotot	2,1	2,3
Yhteensä	4,1	5,6

4. Henkilöstökulut

milj. euroa	2022	2021
Palkat ja palkkiot	-16,2	-22,8
Eläkekulut	-1,9	-2,9
Muut henkilösivukulut	-0,3	-0,6
Yhteensä	-18,4	-26,3
Henkilöstö keskimäärin (kokoaikaisiksi muutettuna)	129	198

Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot on esitetty henkilöittäin eriteltynä konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 6.3.](#)

5. Liiketoiminnan muut kulut

milj. euroa	2022	2021
Toimisto-, atk- ja tietoliikennekulut	-38,1	-51,1
Asiantuntijakulut	-9,4	-10,7
Vuokrat	-0,6	-0,8
Muut kulut	-6,0	-5,1
Yhteensä	-54,1	-67,7

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

milj. euroa	2022	2021
Tilintarkastus	-0,4	-0,4
Yhteensä	-0,4	-0,4

6. Rahoitustuotot ja -kulut

milj. euroa	2022	2021
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	91,0	159,2
Yhteensä	91,0	159,2
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista		
Saman konsernin yrityksiltä	12,8	13,2
Yhteensä	12,8	13,2
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	0,6	0,3
Muilta	2,0	0,0
Kurssivoitot	3,3	2,1
Yhteensä	5,9	2,4
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-1,3	-0,1
Muille	-11,2	-7,6
Kurssitappiot	-3,6	-2,2
Yhteensä	-16,0	-9,8
Yhteensä	93,7	165,0

7. Tuloverot

milj. euroa	2022	2021
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-7,6	-8,3
Edellisten tilikausien tuloverot	0,0	0,0
Yhteensä	-7,6	-8,3

8. Aineettomat hyödykkeet

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2022

milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakko- maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	0,0	14,8	2,4	17,2
Lisäykset		1,7	1,3	3,0
Vähennykset		-7,5	-1,4	-8,9
Siirrot tase-erien välillä		1,1	-1,3	-0,2
Hankintameno 31.12.	0,0	10,2	1,0	11,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	0,0	-10,5		-10,5
Vähennykset		3,9		3,9
Tilikauden poistot		-0,4		-0,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	0,0	-7,0		-7,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	0,0	3,1	1,0	4,2

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2021

milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakko- maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	2,8	15,0	2,0	19,9
Lisäykset		0,7	2,4	3,1
Vähennykset	-2,8	-3,0		-5,8
Siirrot tase-erien välillä		2,0	-2,0	
Hankintameno 31.12.		14,8	2,4	17,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-2,8	-11,0		-13,8
Vähennykset	2,8	3,0		5,8
Tilikauden poistot	0,0	-2,5		-2,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	0,0	-10,5		-10,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	0,0	4,3	2,4	6,7

9. Aineelliset hyödykkeet

AINEELLISET HYÖDYKKEET 2022

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut	Ennakko- maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	6,4		1,3	0,3	0,2	8,2
Lisäykset			0,2			0,2
Vähennykset			-0,7			-0,7
Siirrot tase-erien välillä					-0,2	-0,2
Hankintameno 31.12.	6,4		0,9	0,3		7,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.			-0,8			-0,8
Vähennykset			0,6			0,6
Tilikauden poistot			-0,2			-0,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.			-0,5			-0,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	6,4		0,4	0,3		7,1

AINEELLISET HYÖDYKKEET 2021

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut	Ennakko- maksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	9,7	0,3	3,2	0,3	0,4	13,8
Lisäykset					0,2	0,2
Vähennykset	-3,3	-0,3	-2,2			-5,8
Siirrot tase-erien välillä			0,4		-0,4	
Hankintameno 31.12.	6,4		1,3	0,3	0,2	8,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-0,1	-2,7			-2,8
Vähennykset		0,1	2,2			2,3
Tilikauden poistot		0,0	-0,3			-0,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		0,0	-0,8			-0,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	6,4	0,0	0,5	0,3	0,2	7,4

10. Sijoitukset

SIJOITUKSET 2022

milj. euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Saamiset saman konsernin yrityksiltä	Osuudet osakkuus- yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 362,7	687,4	0,2	5,2	2 055,6
Lisäykset	0,1	198,7			198,8
Vähennykset ¹	-10,0				-10,0
Hankintameno 31.12.	1 352,8	886,2	0,2	5,2	2 244,4
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-730,2			-0,8	-731,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-730,2			-0,8	-731,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	622,6	886,2	0,2	4,4	1 513,4

¹ Vuonna 2022 vähennykset osuuksissa saman konsernin yrityksiltä sisältävät pääomapalautuksia 10,0 milj. euroa.

SIJOITUKSET 2021

milj. euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Saamiset saman konsernin yrityksiltä	Osuudet osakkuus- yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 183,5	922,4	0,2	5,3	2 111,5
Lisäykset	200,0				200,0
Vähennykset ¹	-20,8	-235,0		-0,2	-256,0
Hankintameno 31.12.	1 362,7	687,4	0,2	5,2	2 055,6
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-730,2			-0,8	-731,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-730,2			-0,8	-731,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	632,6	687,4	0,2	4,4	1 324,6

¹ Vuonna 2021 vähennykset osuuksissa saman konsernin yrityksiltä sisältävät pääomapalautuksia 20,8 milj. euroa.

11. Saamiset

PITKÄAIKAISET SAAMISET

milj. euroa	2022	2021
Siirtosaamiset ¹	2,4	

LYHYTAIKAISET SAAMISET

milj. euroa	2022	2021
Myyntisaamiset	1,2	6,5
Lainasaamiset	34,3	29,2
Siirtosaamiset ¹	89,5	55,0
Yhteensä	125,1	90,8
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	1,2	6,5
Lainasaamiset	34,3	29,2
Siirtosaamiset	82,8	49,9
Yhteensä	118,3	85,6

¹ Siirtosaamisten merkittävimmät erät muodostuvat maksamattomista konserniavustuksista sekä korkojaksotuksista.

12. Oma pääoma

milj. euroa	2022	2021
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	71,3	71,3
Osakepääoma 31.12.	71,3	71,3
Sidottu oma pääoma 31.12.	71,3	71,3
Vapaa oma pääoma		
Omat osakkeet 1.1.	-7,5	-4,3
Omien osakkeiden hankinta		-5,0
Osakkeiden luovutus	2,3	1,7
Omat osakkeet 31.12.	-5,2	-7,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	209,8	209,8
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	209,8	209,8
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	424,9	317,7
Osingonjako	-88,1	-84,8
Osakepohjaisten kannustinjärjestelmien kulukirjaus	1,6	1,7
Osakkeiden luovutus	-0,6	-0,6
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	337,8	233,9
Tilikauden tappio- /voitto	123,0	191,0
Vapaa oma pääoma 31.12.	665,4	627,2
Yhteensä	736,7	698,4

Tarkemmat tiedot osakepääomasta esitetään konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 5.4.](#)

JAKOKELPOISET VARAT

milj. euroa	2022	2021
Omat osakkeet	-5,2	-7,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	209,8	209,8
Edellisten tilikausien voitto	337,8	233,9
Tilikauden tappio- /voitto	123,0	191,0
Yhteensä	665,4	627,2

13. Tilinpäätössiirrot

milj. euroa	2022	2021
Konserniavustukset	48,6	46,0
Kertyneet poistoerot	-0,5	0,0
Yhteensä	48,1	46,0

14. Pitkäaikainen vieras pääoma

milj. euroa	2022	2021
Joukkovelkakirjalainat	199,7	199,4
Lainat rahoituslaitoksilta	400,0	225,0
Siirtovelat	-0,5	0,0
Yhteensä	599,2	424,5

15. Lyhytaikainen vieras pääoma

milj. euroa	2022	2021
Lainat rahoituslaitoksilta	25,0	75,0
Yritystodistukset	69,7	
Ostovelat	7,2	10,5
Siirtovelat ¹	10,3	13,6
Muut velat	222,7	239,3
Yhteensä	334,9	338,5

Velat saman konsernin yrityksille

Ostovelat	0,6	1,2
Siirtovelat		0,7
Muut velat ²	222,5	239,2
Yhteensä	223,1	241,0

¹ Siirtovelkojen olennaisimmat erät muodostuvat jaksotetuista henkilöstökuluista ja tilikauden muista kuluista.

² Muut velat saman konsernin yrityksille sisältävät IHC tilin saldoja.

16. Vastuusitoumukset

milj. euroa	2022	2021
Omasta puolesta annetut vastuusitoumukset		
Muut	15,0	15,0
Yhteensä	15,0	15,0
Konserniyritysten puolesta annetut vastuusitoumukset		
Takaukset	151,5	195,1
Yhteensä	151,5	195,1
Muut vastuut ¹	64,0	6,3
Yhteensä	64,0	6,3
Yhteensä	230,5	216,4

¹ Muut vastuut sisältää sopimusvastuita. Vuonna 2022 solmittiin uusi merkittävä sopimus ulkopuolisen toimittajan kanssa.

JOHDANNAISSOPIMUSTEN NIMELLISARVOT

milj. euroa	2022	2021
Valuuttajohdannaiset		
Termiinisopimukset, ulkoiset	15,0	7,8
Termiinisopimukset, sisäiset	0,0	-0,1
Yhteensä	15,1	7,8

JOHDANNAISSOPIMUSTEN MARKKINA-ARVOT

milj. euroa	2022	2021
Valuuttajohdannaiset		
Termiinisopimukset, ulkoiset	-0,1	0,1

Hallituksen
toimintakertomus
Konsernitilinpäätös
Emoyhtiön tilinpäätös

- Hallituksen
voitonjakoehdotus
- Hallituksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Tietoa sijoittajille

Hallituksen voitonjakoehdotus

Sanoma Oyj:n voitonjakokelpoiset varat 31.12.2022 ovat 455 644 352,48 euroa, josta tilikauden voitto on 123 017 461,10 euroa. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 209 767 212,33 euroa mukaan lukien jakokelpoiset varat ovat 665 411 564,81 euroa 31.12.2022.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että

- osinkoa jaetaan 0,37 euroa osakkeelta 60 375 774,16 euroa ¹
- omaan pääomaan jätetään 605 035 790,65 euroa

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu osingonjako hallituksen käsityksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

¹ Osinko maksetaan kolmessa erässä. Ensimmäinen erä 0,13 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 21.4.2023 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää osingonmaksupäiväksi 28.4.2023.

Toinen erä 0,13 euroa osakkeelta maksetaan syyskuussa 2023. Toinen erä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus päättää 4.9.2023 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan osingonmaksun toisen erän täsmäytyspäivän sekä osingonmaksupäivän.

Kolmas erä 0,11 euroa osakkeelta maksetaan marraskuussa 2023. Kolmas erä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus päättää 25.10.2023 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan osingonmaksun kolmannen erän täsmäytyspäivän sekä osingonmaksupäivän.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Helsingissä 9. päivänä helmikuuta 2023

Pekka Ala-Pietilä
puheenjohtaja

Nils Ittonen
varapuheenjohtaja

Julian Drinkall

Rolf Grisebach

Anna Herlin

Mika Ihmuotila

Denise Koopmans

Sebastian Langenskiöld

Rafaela Seppälä

Susan Duinhoven
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 3. päivänä maaliskuuta 2023

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Samuli Perälä
KHT

Tilintarkastuskertomus

Sanoma Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Sanoma Oyj:n (y-tunnus 1524361-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää:

- konsernitaseen, konsernin tuloslaskelman, konsernin laajan tuloslaskelman, laskelman konsernin oman pääoman muutoksista, konsernin rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahavirtalaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.5.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: € 9 000 000.
- Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen kohteena ovat olleet merkittävimmät konserniyhtiöt, ja tarkastus on kattanut valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista.
- Liikearvon ja liiketoimintojen yhdistämisten yhteydessä hankittujen aineettomien hyödykkeiden arvostus
- Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyvien aineettomien hyödykkeiden arvostus
- Myyntituottojen tulouttaminen
- Emoyhtiön taseeseen sisältyvien tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaatavien arvostus

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

■ Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyyttä. Virheellisyyskäsitteä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	€ 9 000 000
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	Konsernin olennaisuus on määritelty perustuen konsernin liikevaihtoon ja tilikauden tulokseen ennen veroja.
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Käsityksemme mukaan liikevaihto ja tilikauden tulos ennen veroja ovat sopivat vertailukohteet kuvaamaan Sanoma-konsernin liiketoiminnan laajuutta ja tuloksellisuutta.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Vuoden 2022 lopussa Sanoma-konsernilla on kaksi raportoitavaa segmenttiä: Sanoma Media Finland ja Sanoma Learning. Sanoma Learningin päämarkkina-alueet ovat Puola, Hollanti, Suomi, Belgia, Ruotsi, Espanja ja Italia. Vuonna 2022 Sanoma osti Pearsonin Italian paikallisen perus- ja toisen asteen oppimateriaaliliiketoiminnan ('Pearson Italia') sekä pienen kokeisiin valmistavia materiaaleja Saksassa tarjoavan liiketoiminnan ('Pearson Saksa'). Olemme määrittäneet konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden kattamaan Sanoma-konsernin konsernitilinpäätöksen riittävässä laajuudessa. Tämän lisäksi on suoritettu erityisiä tarkastustoimenpiteitä hankitun Pearson-yhtiöiden konsernin taseeseen, joka on yhdistelty Sanoma-konsernin konsernitilinpäätökseen.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Liikearvon ja liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä hankittujen aineettomien hyödykkeiden arvostus

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet ja liitetieto 3.3
Konsernitaseessa oli 31.12.2022 yhteensä 812 miljoonaa euroa liikearvoa. Muut aineettomat hyödykkeet ja aineettomat oikeudet olivat yhteensä 578 miljoonaa euroa sisältäen liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä hankitut aineettomat hyödykkeet. Vuonna 2022 tehdyn Pearsonin oppimistuotteiden liiketoimintojen (Italia ja Saksa) hankinnan myötä liikearvo kasvoi 55 miljoonaa euroa ja aineettomat hyödykkeet kasvoivat 86 miljoonaa euroa.

Liikearvosta ei tehdä poistoja, vaan se testataan vähintään kerran vuodessa mahdollisen arvonalentumisen varalta. Muut aineettomat hyödykkeet ja aineettomat oikeudet kirjataan kuluksi poistoina niiden taloudellisena vaikutusaikana.

Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu kahdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle:

- Sanoma Media Finland, liikearvo 110 miljoonaa euroa
- Sanoma Learning, liikearvo 702 miljoonaa euroa.

Arvonalentumista arvioidaan konsernissa pääsääntöisesti määrittämällä rahavirtaa tuottavien yksiköiden ennustettujen rahavirtojen nykyarvo. Rahavirtaennusteet sisältävät merkittäviä johdon arvioita ja oletuksia liittyen erityisesti pitkän aikavälin kasvuun, kannattavuustasoon ja diskonttokorkoihin.

Arvostukseen liittyvästä johdon harkinnasta ja tasearvon olennaisuudesta johtuen liikearvon arvostus ja liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä hankittujen aineettomien hyödykkeiden arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä:

- hankimme ymmärryksen liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyistä menetelmistä ja oletuksista
- testasimme laskelmien matemaattista oikeellisuutta
- arvioimme ennustettujen kannattavuustasojen kohtuullisuutta ja johdonmukaisuutta hyväksytyihin budjetteihin ja ennusteisiin nähden
- Olemme arvioineet erityisesti käytettyjä diskonttokorkoja, pitkän aikavälin kasvunennusteita ja tiettyjä muita oletettavia esimerkiksi vertaamalla näitä syöttötietoja havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin
- testasimme johdon herkkyysanalyysia tunnistaaaksemme sen liikkumavaran, joka keskeisissä oletuksissa erikseen tai yhdessä muiden kanssa voisi johtaa arvonalentumiseen
- arvioimme poistoaikoja, jotka johto on määritellyt muille aineettomille hyödykkeille ja aineettomille oikeuksille, mukaan lukien liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä hankitut aineettomat hyödykkeet
- arvioimme tilinpäätöksessä annettujen tietojen riittävyyttä.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

■ Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyvien aineettomien hyödykkeiden arvostus

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet ja liitetieto 3.3.
Konsernitaseessa oli 31.12.2022 yhteensä 128 miljoonaa euroa oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyviä aineettomia hyödykkeitä.

Oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon hankintameno on suurelta osin sisäisesti aikaansaatua aineetonta hyödykettä, joka kirjataan tasapoistoina kuluksi hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan puitteissa. Konserni arvioi näiden aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvoa kunakin raportointipäivänä, jotta voidaan määrittää, että tämä ei ylitä ennustettua taloudellista hyötyä.

Näistä aineettomista hyödykkeistä kerrytettävissä olevien rahamäärien arviointi ja poistoajan määrittäminen edellyttää johdon harkintaa, mistä johtuen tämä on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä:

- hankimme ymmärryksen oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotantoon liittyvistä laskenta- ja arvostusperiaatteista
- arvioimme johdon määrittelemiä oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon poistoajakoja
- arvioimme johdon laatimia ennusteita näiden aineettomien hyödykkeiden tulevasta taloudellisesta hyödystä
- testasimme otoksella oppimistuotteiden ja -ratkaisujen sisällöntuotannon lisäyksiä tilikaudella.

Myyntituottojen tulouttaminen

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.2
Sanoma-konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihto oli 1 298 miljoonaa euroa.

Learning-yksikön myynti syntyy pääasiassa oppikirjojen ja verkko-oppimisolustojen käyttöoikeuksien myynnistä sekä oppimateriaalien jakelusta. Media Finlandin merkittävimmät tuotot syntyvät sanomalehtien ja aikakauslehtien kustantamisesta (levikki- ja mainosmyynti), televisio- ja radiotoiminnoista, online ja tilausvideopalveluista, sovelluksista sekä tapahtumista. Myyntituottojen tuloutusperiaate määritellään erikseen eri liikevaihtovirroille.

Asianmukaisen tuloutusperiaatteen valintaan liittyvän johdon harkinnan sekä liikevaihdon olennaisuuden takia liikevaihdon tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä:

- hankimme ymmärryksen konsernin tuloutusperiaatteista ja vertasimme niitä relevantteihin IFRS-standardeihin
- testasimme sisäisiä kontrolleja, joilla yhtiö arvioi myyntituottojen täydellisyyttä, oikeellisuutta ja oikeata tuloutusajankohtaa
- testasimme otoksella myyntisopimuksia ja -tapahtumia
- testasimme otannalla myyntiin liittyviä tase-eriä kuten esimerkiksi palautusvarauksia ja saatuja ennakoita.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Emoyhtiön taseeseen sisältyvien tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaamisten arvostus

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet ja liitetieto 9
Emoyhtiön taseessa oli 31.12.2022 yhteensä 623 miljoonaa euroa osuuksia saman konsernin yrityksissä. Emoyhtiön sijoituksiin sisältyy myös 886 miljoonan euron lainasaamiset konsernin yrityksiltä.

Osuudet saman konsernin yrityksissä testataan vuosittain arvonalentumisen varalta käyttäen tuottoperusteista lähestymistapaa. Sijoitusten käyvät arvot on tällöin laskettu käyttäen joko diskontatun rahavirran menetelmää tai osinkojen diskonttausmallia.

Tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaamisten arvostus on emoyhtiön tilinpäätöksen tarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen näiden sijoitusten tasearvojen merkittävydestä sekä niiden arvonalentumistestauksessa käytettävään tuottoperusteiseen menetelmään liittyvästä johdon harkinnasta.

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet mm. seuraavia toimenpiteitä:

- Arvioimme tulevaisuuden tulontuottokykyyn liittyvien johdon olettamien kohtuullisuutta esimerkiksi tarkistamalla, että ne ovat johdonmukaisia hyväksyttyjen budjettien ja ennusteiden kanssa
- Olemme arvioineet johdon arvonalentumistestauksessa käyttämien diskonttokorkojen ja pitkän aikavälin kasvuennusteiden määrittelytapaa esimerkiksi vertaamalla näitä havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin
- Olemme käyneet läpi emoyhtiön tilinpäätöksessä olevat arvonalentumistestausta koskevat liitetiedot.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyysriskejä.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

■ Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta,

sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

■ Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

HALLINTO

kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvin tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 21.3.2017 alkaen.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikatsaukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia
- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausumat

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys voittovarojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 3.3.2023

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Samuli Perälä

KHT

Hallituksen
toimintakertomus

Konsernitilinpäätös

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen
voitonjakoehdotus

Hallituksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Tietoa sijoittajille

Varsinainen yhtiökokous 2023

Sanoma Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 19.4.2023 klo 14. Ilmoittautuminen ja ennakkoäänestys alkavat 15.3.2023 klo 10.00.

Lisätietoja yhtiökokouksesta [sanoma.com/yhtiokokous](https://www.sanoma.com/yhtiokokous).

Osinko

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa maksetaan 0,37 euroa osakkeelta kolmessa erässä

Ensimmäinen erä 0,13 euroa osakkeelta

- | | |
|------------------|-----------|
| ■ Täsmäytyspäivä | 21.4.2023 |
| ■ Maksupäivä | 28.4.2023 |

Toinen erä 0,13 euroa osakkeelta

- Hallitus päättää toisen erän täsmäytyspäivän kokouksessaan syyskuussa. Toisen erän osingonmaksupäivä on syyskuussa 2023.

Kolmas erä 0,11 euroa osakkeelta

- Hallitus päättää kolmannen erän täsmäytyspäivän kokouksessaan lokakuussa. Kolmannen erän osingonmaksupäivä on marraskuussa 2023.

Taloudelliset katsaukset vuonna 2023

Sanoman taloudellinen raportointi vuonna 2023:

- Osavuositarkastus 1.1.–31.3.2023
torstaina 4.5.
- Puolivuosikatsaus 1.1.–30.6.2023
keskiviikkona 26.7.
- Osavuositarkastus 1.1.–30.9.2023
torstaina 26.10.

Raportit julkaistaan suomeksi ja englanniksi, ja ne löytyvät osoitteesta www.sanoma.com/fi/sijoittajat.

Muutokset yhteystiedoissa

Euroclear Finland Oy ylläpitää Sanoma Oyj:n osake- ja osakasluetteloita. Pyydämme ystävällisesti osakkeenomistajia tekemään henkilö- ja osoitetietojen muutokset suoraan omaan tilinhoitajayhteisöönsä.

Sanoman sijoittajasuhteet

Sanoman sijoittajasuhdetoiminnon tärkeimpänä tehtävänä on varmistaa, että pääomamarkkinoilla on oikeat ja riittävät tiedot Sanoman osakkeen arvon määrittämiseksi. Sanomalla on keskitetty sijoittajasuhdetoiminto, joka palvelee analyytikoita ja sijoittajia sekä koordinoi sijoittajatapaamisia ja -tapahtumia.

Sijoittajasuhteiden yhteystiedot

Kaisa Uurasmaa
sijoittajasuhde- ja yritysvastuujohtaja
p. 040 560 5601
kaisa.uurasmaa@sanoma.com

Tapaamispyynnöt ja tiedustelut

ir@sanoma.com
[sanoma.com/fi/sijoittajat/](https://www.sanoma.com/fi/sijoittajat/)

Sanoma on vastuullinen sijoitus.
Lue lisää miksi sijoittaa Sanomaan

[LUE LISÄÄ ►](#)

Hallinto

Olemme sitoutuneet vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022219

Hallinto- ja
ohjausjärjestelmän rakenne219

Sisäinen valvonta ja
riskienhallintajärjestelmät.....230

Muut tiedot232

Palkitsemisraportti 2022234

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan
tervehdys234

Pitkän aikavälin tulokseen perustuva
palkitseminen.....236

Hallituksen palkitseminen
vuonna 2022238

Toimitusjohtajan palkitseminen
vuonna 2022238



- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022

Sanoma Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n vuonna 2019 julkaisemaa ja 1.1.2020 voimaan astunutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu hallinnointikoodin mukaisesti, joka on luettavissa osoitteessa cgfinland.fi.

Sanoman tarkastusvaliokunta on tarkastanut tämän selvityksen. Sanoman lakisääteiset tilintarkastajat ovat tarkistaneet, että selvitys on laadittu ja että siinä esitetty kuvaus taloudellista raportointia koskevien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen yhtiön tilinpäätöksen kanssa. Tämä selvitys esitetään erillisenä selostuksena hallituksen toimintakertomuksesta.

Tarkempi kuvaus hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisperiaatteista on erillisessä hallinnointikoodin mukaan laaditussa palkitsemisraportissa.

Sanoman hallinto- ja ohjausjärjestelmään liittyviä tietoja päivitetään vuoden mittaan yhtiön verkkosivuilla sanoma.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/.

Hallinto- ja ohjausjärjestelmän rakenne

Sanoma noudattaa toiminnassaan ja hallinnossaan toimintamaissaan sovellettavia lakeja ja asetuksia, Sanoman Eettisiä ohjeita sekä konsernin sisäisiä toimintaohjeita ja ohjesääntöjä.

Sanoman hallintoelimiä ovat yhtiökokous, osakkeenomistajien nimitystoimikunta, hallitus ja sen valiokunnat, toimitusjohtaja ja johtoryhmä.



- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Sanoman varsinainen yhtiökokous 7.4.2022 päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan perustamisesta ja vahvisti sen työjärjestyksen. Toimikunta perustettiin toistaiseksi. Nimitystoimikunnan tarkoituksena on valmistella hallituksen jäsenten lukumäärään, valintaan ja palkitsemiseen liittyvät ehdotukset. Jokainen Sanoman osakkeenomistaja voi tästä huolimatta tehdä myös oman ehdotuksensa suoraan varsinaiselle yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu korkeintaan neljästä jäsenestä, jotka edustavat yhtiön neljää suurinta osakkeenomistajaa yhtiökokousta edeltävän vuoden 31. toukokuuta. Yhtiön hallituksen puheenjohtaja voidaan kutsua asiantuntijajäseneksi nimitystoimikuntaan ilman jäsenyyttä ja äänioikeutta. Nimitystoimikunta valitsee puheenjohtajan keskuudestaan ensimmäisessä kokouksessaan. Nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi päättyy vuosittain seuraavan osakkeenomistajien nimitystoimikunnan nimitykseen.

Palkitseminen

Vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenten palkitsemisesta nimitystoimikunnassa hoidettavista tehtävistä. Kokouspalkkiot nimitystoimikunnan jäsenille tällä toimikaudella ovat:

- osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja: 3 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut läsnä;
- osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: 2 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut paikalla ja 1 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut läsnä; ja

- osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet, joiden kotipaikka on Suomessa: 1 500 euroa / toimikuntakokous, jossa on ollut läsnä.

Yhtiö vastaa kaikista nimitystoimikunnan kohtuullisista kuluista. Nimitystoimikunnan jäsenten matkakulut korvataan kuittia vastaan Sanoman matkustusohjeen mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävät

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävät on määritelty sen työjärjestyksessä. Työjärjestys on saatavilla yhtiön verkkosivuilla www.sanoma.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/osakkeenomistajien-nimitystoimikunta/

Työjärjestyksensä mukaisesti nimitystoimikunnan tehtäviin kuuluu:

- valmistella ja esitellä yhtiökokoukselle ehdotukset:
 - hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta
 - hallituksen jäsenten lukumäärästä
 - hallituksen jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta
- etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaista; sekä
- osallistua hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden kehittämiseen ja raportoida monimuotoisuustavoitteiden toteutumisesta

Kokoonpano

Vuonna 2022 Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluivat Juhani Mäkinen (hallituksen varapuheenjohtaja, Jane ja Aatos Erkon säätiö), Antti Herlin (hallituksen puheenjohtaja, Holding Manutas), Robin Langenskiöld (Sanoman kolmanneksi suurin osakkeenomistaja) ja Rafaela Seppälä (Sanoman neljänneksi suurin

osakkeenomistaja). Toimikunta valitsi kokouksessaan 21.6.2022 puheenjohtajakseen Juhani Mäkinen ja kutsui Sanoman hallituksen puheenjohtajan Pekka Ala-Pietilän asiantuntijajäsenekseen.

Vuonna 2022 osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui 3 kertaa. Kokouksiin osallistumisaste oli 100 %.

Hallitus

Sanoma Oyj:n hallituksella on työjärjestys toimintansa ohjaamiseksi. Työjärjestyksen lisäksi hallitus noudattaa yhtiön yhtiöjärjestystä, Sanoman hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää ja siihen liittyviä ohjeita ja toimintaperiaatteita sekä kulloinkin voimassa olevia lakeja ja määräyksiä. Hallituksen keskeisimmät tehtävät on määritetty Suomen osakeyhtiölaissa.

Valinta ja toimikausi

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen kokoonpanosta. Sanoman yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu 5–11 jäsentä, jotka valitaan yhtiökokouksessa. Yhtiökokous valitsee myös hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Kokoonpano, monimuotoisuus ja riippumattomuus

Hallituksen jäsenillä tulee olla tehtävien hoitamisen edellyttämä osaaminen ja kokemus sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallitustyöhön. Lisäksi heidän on täytettävä riippumattomuutta koskevat ja muut vaatimukset, joita sovelletaan pörssi-yhtiöihin Suomessa, ja hallituksessa tulee olla molempien sukupuolten edustajia.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet on määritelty osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksessä ja niihin viitataan yleisellä tasolla Sanoman hallituksen monimuotoisuus- ja osallisuusohjeessa. Tehdessään yhtiökokoukselle ehdotusta hallituksen kokoonpanosta osakkeenomistajien nimitystoimikunta tarkastelee työjärjestyksensä mukaisesti erilaisia tekijöitä, kuten ammatillista osaamista, kansainvälistä kokemusta, kansallisuutta, ikää, koulutusta ja sukupuolta, varmistuakseen siitä, että hallituksella on Sanoman strategiassa kulloinkin ilmaistuja tarpeita vastaavasti riittävä ja monipuolinen osaaminen, toisiaan täydentävä kokemus sekä ymmärrys toimialasta.

Nimitystoimikunnan on otettava huomioon myös tulokset vuosittaisesta hallituksen toiminnan arvioinnista.

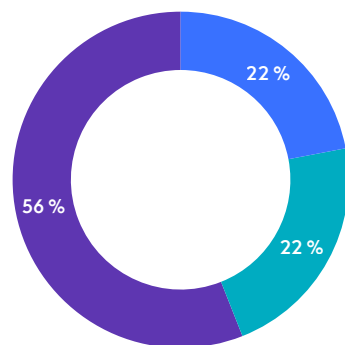
Hallituksella on kollektiivina oltava riittävä osaaminen ja pätevyys esimerkiksi:

- oppimis- ja medialiiketoiminnasta Sanoman nykyisellä ja mahdollisella tulevalla maantieteellisellä toiminta-alueella
- vastaavankokoisen julkisesti noteeratun osakeyhtiön johtamisesta, hyvästä hallintotavasta, konserni- ja taloushallinnosta sekä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta

- strategiatyöstä ja yritysjärjestelyistä
- teknologiasta sisältäen kuluttaja- ja julkaisutuotteiden digitalisaation; ja
- vastuullisuudesta

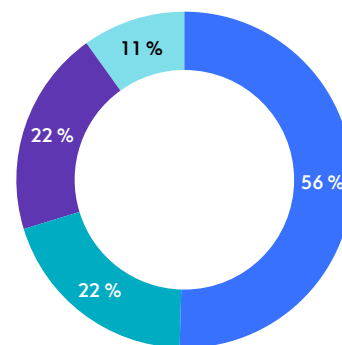
Muiden hallituksen monimuotoisuutta koskevien keskeisten tekijöiden ohella hallitus on asettanut mitattavissa olevan tavoitteen koskien molempien sukupuolten edustusta hallituksessa. Tavoitteena on, että hallituksessa on molempia sukupuolia siten, että vähemmistössä olevan sukupuolen osuus hallituksen jäsenistä olisi vähintään 40 %. Jos kaksi jäsen ehdokasta on yhtä päteviä, vähemmistössä olevan sukupuolen edustaja asetetaan etusijalle.

Hallituksen ikäjakauma,
%



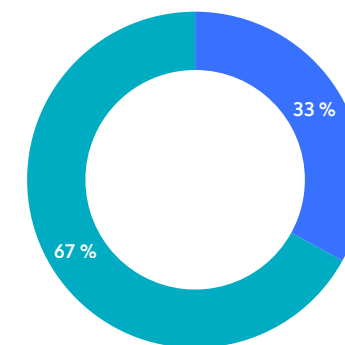
- 40-49
- 50-59
- >60

Hallituksen jäsenten koulutus,
%



- Kauppatieteet
- Oikeustiede
- Hallintotieteet
- Journalismi

Hallituksen sukupuolijakauma,
%



- Naiset
- Miehet

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- Palkitsemisraportti

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta arvioi vuosittain edistymistä hallituksen monimuotoisuutta koskevien tavoitteiden toteuttamisessa. Nimitystoimikunnan tekemän arvion mukaan tavoitteet täyttyvät tällä hetkellä hyvin.

Vuoden 2022 lopussa Sanoman hallituksen jäsenistä 33 % oli naisia. Naisten osuus hallituksen jäsenistä on ollut 20– 50 % vuosina 2012–2021. Sanoman hallituksen jäsenillä on monipuolinen liike-elämän tuntemus ja kokemusta useista konsernin toimintamaista. Hallituksen jäsenten ikä vaihteli 40–68 vuoden välillä keski-iän ollessa 58 vuotta.

Vuoden 2022 yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin yhdeksän jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Pekka Ala-Pietilä, Julian Drinkall, Rolf Grisebach, Anna Herlin, Mika Ihamuotila, Nils Ittonen, Denise Koopmans, Sebastian Langenskiöld ja Rafaela Seppälä.

Hallituksen vuosittaisen arvion mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat yhtiöstä ja sen johdosta riippumattomia. Lisäksi seitsemän yhdeksästä jäsenestä on riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Syy siihen, että kaksi hallituksen jäsentä, Anna Herlin ja Nils Ittonen, eivät ole riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista on kerrottu hallituksen jäsenten tiedoissa seuraavilla sivuilla.

HALLITUKSEN JÄSENTEN OSAKEOMISTUS SANOMASSA

Board member	Osakeomistus ¹	
	31.12.2022	31.12.2021
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	15 000	15 000
Nils Ittonen (varapuheenjohtaja)	59 000	59 000
Julian Drinkall	0	0
Rolf Grisebach	0	0
Anna Herlin	1 000	1 000
Mika Ihamuotila	150 000	150 000
Denise Koopmans	0	0
Sebastian Langenskiöld	645 963	645 963
Rafaela Seppälä	10 273 370	10 273 370

¹ Hallituksen jäsenten ja heidän määräysvallassa olevien yhtiöiden omistamat osakkeet

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti



Takarivi: Sebastian Langenskiöld, Anna Herlin, Pekka Ala-Pietilä, Rolf Grisebach, Mika Ihmuotila
Eturivi: Nils Ittonen, Denise Koopmans, Rafaela Seppälä, Julian Drinkall

Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)

- s. 1957, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Sanoman hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2016
- Hallituksen jäsen vuodesta 2014, toimikausi päättyy 2023
- Työvaliokunnan puheenjohtaja
- **Koulutus:** KTM, TkT h.c., KTT h.c.
- **Päätoimi:** Huhtamäki Oyj:n hallituksen puheenjohtaja
- **Pääasiallinen työkokemus:** Blyk Services Oy, perustaja ja toimitusjohtaja 2006–2012; Nokia Oyj, eri tehtävissä 1984–2005, mm. toimitusjohtaja 1999–2005; Nokia Mobile Phones, toimitusjohtaja 1992–1998 ja konsernin johtokunnan jäsen 1992–2005
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Huhtamäki Oyj (puheenjohtaja), Here Technologies (HERE Global B.V.) (puheenjohtaja, hallintoneuvosto)

Nils Ittonen (varapuheenjohtaja)

- s. 1954, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista: Puheenjohtaja Jane ja Aatos Erkon säätiössä, jolla oli 31.12.2021 hallussaan 39 820 286 (24,4 %) yhtiön osaketta
- Sanoman hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2021
- Hallituksen jäsen vuodesta 2014, toimikausi päättyy 2023
- Tarkastusvaliokunnan ja työvaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** Diplomiekonomi
- **Pääasiallinen työkokemus:** Sanoma-konserni, eri tehtäviä, mm. rahoituksesta, kiinteistöistä ja riskienhallinnasta vastaava johtaja 1977–2010, johtoryhmän jäsen 1999–2007
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Jane ja Aatos Erkon säätiö (puheenjohtaja)
- Muut luottamustoimet: Helsingin Sanomain Säätiö (talousvaliokunnan puheenjohtaja)

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Hallituksen jäsenet

Julian Drinkall

- s. 1964, Ison-Britannian kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2020, toimikausi päätty 2023
- Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja
- **Koulutus:** Master (hallintotieteet), MBA, Master (PPE: filosofia, politiikka ja kansantalous)
- **Pääasiallinen työkokemus:** Aga Khan Schools, toimitusjohtaja, 2021–2022, Academies Enterprise Trust(AET), toimitusjohtaja 2016–2021; Alpha Plus Holding, toimitusjohtaja 2014–2016; Cengage Learning, EMEAn ja Intian alueiden toimitusjohtaja 2012–2014; OC&C Strategy Consultants, operatiivinen osakas 2010–2012; Macmillan Education, toimitusjohtaja 2007–2010 ja operatiivinen johtaja 2006–2007; Boots Company, strategia- ja yrityskauppajohtaja 2003–2005; IPC Media, konsernin strategiajohtaja 2001–2003; BBC, liiketoimintastrategian vetäjä 1998–2001; aiempia työnantajia lisäksi Arthur D. Little, Island International (Island Records) ja LEK Partnership
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Dragons Teaching (puheenjohtaja), Kindred Advisory Board (varapuheenjohtaja)

Rolf Grisebach

- s. 1961, Saksan kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2020, toimikausi päätty 2023
- Tarkastusvaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** Ph.D. (yritysjuridiikka), Master (liiketalous ja oikeustiede)
- **Päätoimi:** Stella Partners, osakas
- **Pääasiallinen työkokemus:** Thames & Hudson Ltd (Lontoo), toimitusjohtaja 2013–2019; Pearson, Saksan, Sveitsin ja Itävallan liiketoimintojen johtaja 2010–2013; Deutscher Fachverlag (DFV), toimitusjohtaja 2005–2010; Holtzbrink-konserni, johtoryhmän jäsen 2001–2004, koulutus-, STM-tiede- ja digitaalisuusdivisioonan johtaja (New York) 1998–2001 ja yrityskehitysjohtaja 1995–1998; Boston Consulting Group (München ja Lontoo), päällikkö 1988–1995

Anna Herlin

- s. 1982, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista: työsuhte ja hallituksen jäsen Security Trading Oy:ssä jolla on epäsuora määräysvalta merkittävään osakkeenomistajaan (Holding Manutas Oy)
- Hallituksen jäsen vuodesta 2021, toimikausipäätty 2023
- Tarkastusvaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** valtiotieteiden maisteri ja filosofian maisteri
- **Päätoimi:** Tiina ja Antti Herlinin säätiö, kehitysjohtaja
- **Pääasiallinen työkokemus:** John Nurmisen säätiö, projektipäällikkö 2013–2018; Kuvataideakatemia, suunnittelija 2008–2009
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Tiina ja Antti Herlinin säätiö; Security Trading Oy (varapuheenjohtaja); e2 Tutkimus (varapuheenjohtaja)

Mika Ihamuotila

- s. 1964, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2013, toimikausi päätty 2023
- Tarkastusvaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** KTT
- **Päätoimi:** Marimekko Oyj, hallituksen päätoiminen puheenjohtaja
- **Pääasiallinen työkokemus:** Marimekko Oyj, hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja 2015–2016, toimitusjohtaja ja hallituksen varapuheenjohtaja 2008–2015; Sampo Pankki Oyj, toimitusjohtaja 2001–2007; Mandatum Pankki Oyj, toimitusjohtaja 2000–2001 ja johtaja 1998–2000; Mandatum & Co Oy, osakas 1994–1998; Yalen yliopisto, vieraileva tutkija 1992–1993
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Marimekko Oy (päätoiminen puheenjohtaja), Mannerheim-säätiö (puheenjohtaja), Musopia Oy (puheenjohtaja)

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Hallituksen jäsenet

Denise Koopmans

- s. 1962, Hollannin kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2015, toimikausi päättyy 2023
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja
- **Koulutus:** LL.M., AMP, IDP-C
- **Päätoimi:** Hallitusammattilainen
- **Pääasiallinen työkokemus:** Wolters Kluwer Law & Business, Legal & Regulatory divisioonan toimitusjohtaja 2011–2015; LexisNexis Business Information Solutions, toimitusjohtaja ja LexisNexis International, johtoryhmän jäsen 2007–2011; Altran Group eri johtotehtäviä 2000–2007
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Swiss Post AG, Royal BAM Group nv (hallintoneuvosto)
- **Muut luottamustoimet:** Amsterdamin kauppakamarin valitustuomioistuim (”Ondernemingskamer”), maallikkotuomari

Sebastian Langenskiöld

- s. 1982, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2019, toimikausi päättyy 2023
- Henkilöstövaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** Master of Science (kansainvälinen talous), Master (International Management)
- **Päätoimi:** Salesforce, EMEA ISV GTM Principal Partner Account Manager
- **Pääasiallinen työkokemus:** Fingertip Oy, perustajaosakas 2012–2017; Cargotec Oy, M&A-koordinaattori 2011; Hansaprint Oy, avainasiakasjohtaja 2006–2009

Rafaela Seppälä

- s. 1954, Suomen kansalainen
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallituksen jäsen vuodesta 2008, toimikausi päättyy 2023
- Henkilöstövaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** Master of Science (journalismi)
- **Pääasiallinen työkokemus:** Sanoma-WSOY Oyj, hallituksen jäsen 1999–2003; Lehtikuva Oy, toimitusjohtaja 2001–2004; Helsinki Media Company Oy, projektipäällikkö 1994–2000; Sanoma Osakeyhtiö, hallituksen jäsen 1994–1999
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** Kansallislageria, Rafaela ja Kaj Forsblom säätiö (puheenjohtaja)

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- Palkitsemisraportti

Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävät on esitetty Suomen osakeyhtiölaissa ja muissa soveltuvissa laeissa. Hallitus vastaa yhtiön ja sen liiketoiminnan johtamisesta. Lisäksi hallitus vastaa yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon asianmukaisesta järjestämisestä.

Hallituksen toimintaperiaatteet ja keskeiset tehtävät on määritetty hallituksen työjärjestyksessä. Hallitus muun muassa:

- päättää konsernin pitkän aikavälin tavoitteista ja liiketoimintastrategiasta pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiseksi
- hyväksyy konsernin raportointirakenteen
- päättää yritysostoista ja -myynneistä, taloudellisista asioista ja investoinneista, joiden arvo on yli 5,0 milj. euroa tai jotka ovat muuten strategisesti merkittäviä tai joihin liittyy merkittäviä riskejä tai jotka liittyvät vähintään 100 työntekijää koskevaan yritysmyyntiin, irtisanomiseen tai lomautukseen (hallitus on toistaiseksi valtuuttanut toimitusjohtajan päättämään yritysostoista ja -myynneistä, taloudellisista asioista ja investoinneista, joiden arvo on yli 0,5 mutta alle 5,0 milj. euroa)
- varmistaa suunnittelun, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien ja raportointimenettelyjen riittävyyden
- tarkistaa ja seuraa konserniyhtiöiden toimintaa ja tuloksia
- hyväksyy osavuosisikatsaukset, puolivuosisikatsauksen, tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen sekä selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja yhtiön palkitsemisraportin
- nimittää ja erottaa seuraavat sekä päättää heidän palkkioistaan:
 - toimitusjohtaja

- toimitusjohtajan sijainen
- strategisten liiketoimintayksiköiden toimitusjohtajat
 - konsernin johtoryhmän jäsenenä toimivat Sanoman johtajat
 - tietyt hallituksen erikseen määrittämät johtajat
- vahvistaa konsernin arvot
- hyväksyy konsernin keskeiset toimintaperiaatteet.

Vuonna 2022 hallitus valvoi edelleen tarkasti espanjalaisen Santillanan käynnissä olevaa integroitumista konserniin ja hyväksyi Pearsonin Italian paikallisen perus- ja toisen asteen oppimateriaaliliiketoiminnan sekä kokeisiin valmistavia materiaaleja Saksassa tarjoavan liiketoiminnan yritystoston (sekä integraatiosuunnitelman), jotka saatiin päätökseen 31.8.2022. Hallitus hyväksyi hollantilaisen ammatillisen koulutuksen oppilastietojärjestelmän tarjoajan Eduarten myynnin, mikä tuki Sanoman strategiaa jonka mukaisesti yhtiö harmonisoi oppimisliiketoimintansa digitaalista tarjoomaa. Hallitus jatkoi yritysostojen ja toiminnan kehittämisen mahdollisuuksien tutkimista julkistetun strategisen kasvutavoitteen tukemiseksi, jonka mukaan yhtiö pyrkii kasvattamaan liikevaihtonsa yli 2 mrd. euroon vuoteen 2030 mennessä siten, että vähintään 75 % liikevaihdosta tulee oppimisliiketoiminnasta. Säännöllisten tehtäviensä ja yhtiön päivittäisten toimintojen valvonnan lisäksi hallitus seurasi tarkasti toimenpiteitä, joita tehtiin rahoituksen vahvistamiseksi päätökseen saadun yritysoston tukemiseksi, Helsingin Sanomien jakelun ja Iddinkin jakelutoiminnan palvelumallin parantamiseksi, tietoturvan parantamiseksi nykyisessä maailmantilanteessa sekä yksityisyydensuojan ja kuluttajien luottamuksen vahvistamiseksi entisestään osana päivittäistä työtämme. Lisäksi hallitus vapautti Helsingin Sanomien vastaavan päätoimittajan tehtävistään ja seurasi tarkasti oikeusprosessia, joka koski Helsingin Sanomissa vuonna 2017 julkaistua artikkelia Puolustusvoimien Viestikoekeskuksesta.

Hallitus kehittää toimintaansa arvioimalla toimintojaan ja työmenetelmiään vuosittain. Arvioinnin tarkoituksena on myös tarkastella hallituksen kokoonpanoa ja määrittää pätevyysvaatimukset mahdollisille uusille jäsenille. Arviointi voidaan tehdä sisäisenä itsearviointina tai siihen voidaan käyttää ulkopuolista arvioitsijaa. Vuonna 2022 hallitus käytti ulkopuolista arvioitsijaa.

Hallituksen kokoukset

Vuonna 2022 hallitus kokoontui 13 kertaa. Kokouksiin osallistumisaste oli 98 %.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi asettaa valiokuntia, työvaliokuntia tai muita pysyviä tai määräaikaisia elimiä nimeämiinsä tehtäviin. Hallitus vahvistaa valiokuntien työjärjestyksen ja säättää muille hallituksen asettamille elimille annetut menettelyohjeet. Valiokunnat raportoivat toiminnastaan säännöllisesti hallitukselle.

HALLITUKSEN JÄSENTEN OSALLISTUMINEN HALLITUKSEN KOKOUKSIIN		
Hallituksen jäsen	Kokoukset joihin osallistui	Osallistumisaste, %
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	13/13	100
Nils Ittonen (varapuheenjohtaja)	12/13	92
Julian Drinkall	13/13	100
Rolf Grisebach	13/13	100
Anna Herlin	13/13	100
Mika Ihamuotila	13/13	100
Denise Koopmans	12/13	92
Sebastian Langenskiöld	13/13	100
Rafaela Seppälä	13/13	100

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Hallituksella on työvaliokunta, joka valmistelee hallituksen käsiteltäväksi tai tiedoksi tulevia asioita. Lisäksi hallituksen valiokuntia ovat tarkastus- ja henkilöstövaliokunnat.

Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen jäsenten joukosta kunkin valiokunnan työjärjestyksen mukaisesti. Valiokunnat eivät ole päättäviä tai toimeenpanavia elimiä, mutta hallitus voi halutessaan antaa valiokunnille tai toimitusjohtajalle valtuutuksen tiettyihin päätöksiin.

Työvaliokunta

Työvaliokunta valmistelee hallituksen kokouksiin tulevia asioita. Työvaliokuntaan kuuluvat hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, toimitusjohtaja sekä puheenjohtajan kutsusta yksi tai useampi hallituksen jäsen.

Vuonna 2022 työvaliokuntaan kuuluivat Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja), Nils Ittonen ja Susan Duinhoven. Työvaliokunta kokoontui 6 kertaa vuonna 2022. Kokouksiin osallistumisaste oli 100 %.

JÄSENTEN OSALLISTUMINEN
TYÖVALIOKUNNAN KOKOUKSIIN

Hallituksen jäsen	Kokoukset joihin osallistui	Osallistumisaste, %
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	6/6	100
Nils Ittonen	6/6	100
Susan Duinhoven	6/6	100

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta sen valvontavelvollisuuden hoitamisessa taloudellisen raportoinnin ja valvonnan, riskienhallinnan sekä ulkoisen ja sisäisen tarkastuksen osalta. Tarkastusvaliokunta hoitaa tehtäviään hallituksen hyväksymän työjärjestyksen,

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin sekä sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti.

Tarkastusvaliokunta esimerkiksi tarkistaa osavuositarkastukset ja puolivuositarkastuksen, keskustelee riskienhallinta-analyysistä, joihin sisältyy tunnistetut riskit ja niihin liittyvät toimintasuunnitelmat, seuraa lähipiiriintransaktioiden seuraamiseen ja arviointiin sovellettavia periaatteita, valmistelee yhtiön tilintarkastajan valinnan ja seuraa ja arvioi tilintarkastajan riippumattomuutta sekä tarkistaa ja hyväksyy sisäisen tarkastuksen suunnitelman ja seuraa sen edistymistä. Tarkastusvaliokunta myös tarkistaa selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä konsernin muun kuin taloudellisen tiedon raportoinnin.

Vuonna 2022 tarkastusvaliokunta keskittyi kahdessa tapaamisessaan tiettyihin eri erityisteemoihin tavallisten esityslistalla olevien asioiden lisäksi. Erityisteemoja olivat sijoittajasuhteet, sisäinen valvonta, yrityskaupat ja talouden organisaatio. Lisäksi tarkastusvaliokunta kiinnitti erityisesti huomiota ja sai säännöllisiä päivityksiä liittyen tietosuoja-aiheisiin, talouden organisaatioon, yksityisyydensuojaan, eettisyyteen ja vaatimustenmukaisuuteen, vastuullisuusohjelman etenemiseen, rahavirta- ja rahoitusstrategiaan sekä yhtiön toimiin nykyisessä maailmantilanteessa.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten lisäksi yhtiön toimitusjohtaja, talousjohtaja sekä muita henkilöitä jotka ovat vastuussa tarkastusvaliokunnan esityslistalla olevista aiheista osallistuvat valiokunnan kokouksiin esityslistalla olevien aiheiden esittelijöinä. Lisäksi sisäinen tarkastaja on osallistunut tarkastusvaliokunnan kokouksiin heinäkuusta 2021 alkaen ja jatkaa niihin osallistumista. Vastuullinen tilintarkastaja on myös läsnä kokouksissa ja kertoo kokousten välillä toteutetusta tilintarkastustyöstä.

Tarkastusvaliokunnan muodostavat sen työjärjestyksen mukaisesti valiokunnan puheenjohtaja sekä vähintään kaksi, mutta enintään neljä jäsentä, jotka hallitus nimittää vuosittain jäsentensä keskuudesta. Valiokunnan jäsenten on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja ainakin yhden jäsenen on myös oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Laissa vaaditun mukaisesti vähintään yhdellä tarkastusvaliokunnan jäsenistä on oltava asiantuntemusta laskentatoimesta tai tilintarkastuksesta. Valiokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa.

Vuoden 2022 yhtiökokouksesta alkaen tarkastusvaliokuntaan kuuluivat Denise Koopmans (puheenjohtaja), Rolf Grisebach, Anna Herlin, Mika Ihamuotila ja Nils Ittonen. Tarkastusvaliokunnan kaikki jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia, ja kolme jäsentä (Rolf Grisebach, Mika Ihamuotila ja Denise Koopmans) ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Neljällä viidestä jäsenestä on talousosaamista koulutuksensa tai aiemman työkokemuksensa myötä. Lisäksi valiokunnassa on asiantuntemusta vastuullisuudesta. Tarkastusvaliokunta kokoontui 6 kertaa vuonna 2022. Kokouksiin osallistumisaste oli 90 %.

JÄSENTEN OSALLISTUMINEN
TARKASTUSVALIOKUNNAN KOKOUKSIIN

Hallituksen jäsen	Kokoukset joihin osallistui	Osallistumisaste, %
Denise Koopmans (puheenjohtaja)	5/6	83
Rolf Grisebach	5/6	83
Anna Herlin	6/6	100
Mika Ihamuotila	5/6	83
Nils Ittonen	6/6	100

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunta vastaa henkilöstöasioiden valmistelusta, jotka liittyvät toimitusjohtajan ja ylimmän johdon palkkaukseen, toimitusjohtajan ja ylimmän johdon arviointiin, konsernin palkkausta ja palkkioita koskeviin toimintaohjeisiin, henkilöstöpolitiikkaan ja käytäntöihin ja toimitusjohtajan ja ylimmän johdon kehittämistä ja seuraajia koskeviin suunnitelmiin sekä hoitaa muita hallituksen ja/tai hallituksen puheenjohtajan sille kulloinkin määräämiä valmistelevia tehtäviä. Lisäksi valiokunta keskustelee hallituksen kokoonpanosta ja sen tulevista jäsenistä sekä valmistelee palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin.

Vuonna 2022 henkilöstövaliokunta kiinnitti erityistä huomiota työntekijöiden ja esihenkilöiden tukemiseen hybridityöhön siirryttäessä (yhdistelmä toimisto- ja etätöitä). Se keskittyi myös kulttuuriasioihin, työntekijöiden hyvinvointiin ja seurasi tarkasti Sanoma Learningin strategisia muutosprojekteja. Henkilöstövaliokunnan jäsenten lisäksi yhtiön toimitusjohtaja, henkilöstöjohtaja, Sanoma Media Finlandin henkilöstön kehitysjohtaja ja muut henkilöstöasioista vastaavat henkilöt osallistuivat valiokunnan kokouksiin esityslistalla olevien aiheiden esittelijöinä.

Henkilöstövaliokunnassa on vähintään kolme, mutta enintään viisi jäsentä, jotka hallitus nimittää vuosittain. Jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia. Valiokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Vuoden 2022 yhtiökokouksesta alkaen henkilöstövaliokuntaan kuuluivat Julian Drinkall (puheenjohtaja), Sebastian Langenskiöld ja Rafaela Seppälä. Henkilöstövaliokunnan kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Henkilöstövaliokunta kokoontui 4 kertaa. Kokouksiin osallistumisaste oli 100 %.

JÄSENTEN OSALLISTUMINEN HENKILÖSTÖVALIOKUNNAN KOKOUKSIIN

Hallituksen jäsen	Kokoukset joihin osallistui	Osallistumisaste, %
Julian Drinkall (puheenjohtaja)	4/4	100
Sebastian Langenskiöld	4/4	100
Rafaela Seppälä	4/4	100

Toimitusjohtaja

Sanoman toimitusjohtajan tehtävät määräytyvät pääosin osakeyhtiölain mukaan. Toimitusjohtaja vastaa itsenäisesti konsernin juoksevasta hallinnosta esimerkiksi seuraavien tehtävien mukaisesti:

- vastaaminen siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja taloudenpito luotettavalla tavalla järjestetty
- konsernin päivittäisen toiminnan johtaminen hallituksen hyväksymien konsernin pitkän aikavälin tavoitteiden ja liiketoimintastrategian sekä hallituksen hyväksymien toimintaperiaatteiden ja muiden sovellettavien ohjeiden ja päätösten mukaisesti
- päättäminen yritysostoista ja -myynneistä, taloudellisista asioista ja investoinneista, joiden arvo on yli 0,5 milj. euroa mutta alle 5,0 milj. euroa tai jotka liittyvät vähintään 50 mutta alle 100 työntekijää koskevaan yritysmyyntiin, irtisanomiseen tai lomautukseen
- hallituksen kokouksiin tulevien päätösehdotusten ja tiedoksi annettavien asioiden valmistelusta vastaaminen (yhdessä hallituksen puheenjohtajan ja/tai työvaliokunnan kanssa) sekä niiden esittelystä hallitukselle ja sen valiokunnille
- konsernitason ohjesääntöjen hyväksyminen
- johtoryhmän puheenjohtajana toimiminen.

Toimitusjohtaja saa ryhtyä epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain, jos hallitus on hänet siihen erikseen valtuuttanut tai jos hallituksen päätöstä ei voida odottaa aiheuttamatta yhtiön toiminnalle olennaista haittaa.

Susan Duinhoven on toiminut Sanoma Oyj:n toimitusjohtajana 1.10.2015 alkaen.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa hänen tehtävissään konsernin johtamisen koordinoinnissa ja hallituksen kokouksissa käsiteltävien asioiden valmistelussa. Tällaisia asioita ovat esimerkiksi:

- konsernin pitkän aikavälin tavoitteet ja liiketoimintastrategia niiden saavuttamiseksi
- yritysostot ja -myynnit
- organisaatioon ja johtamiseen liittyvät asiat
- kehitysprojektit
- sisäinen valvonta
- riskienhallinnan järjestelmät.

Johtoryhmän puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Vuonna 2022 johtoryhmään kuuluivat Sanoma Media Finlandin ja Sanoma Learningin toimitusjohtajat sekä konsernin talousjohtaja.

TOIMITUSJOHTAJAN JA JOHTORYHMÄN JÄSENTEN OSAKEOMISTUS SANOMASSA

Johtoryhmän jäsen	Osakeomistus	
	31.12.2022	31.12.2021
Susan Duinhoven (puheenjohtaja)	502 595	459,160
Alex Green	0	0
Pia Kalsta	32 810	23,303
Rob Kolkman	36 948	0

Johtoryhmän jäsenet

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti



Johtoryhmän jäsenet

Susan Duinhoven, toimitusjohtaja

- s. 1965, Hollannin kansalainen
- Johtoryhmän puheenjohtaja vuodesta 2015 alkaen
- Työvaliokunnan jäsen
- **Koulutus:** Ph.D. (fysikaalinen kemia), B.Sc. (fysikaalinen kemia)
- **Työkokemus:** Koninklijke Wegener N.V., toimitusjohtaja ja johtoryhmän puheenjohtaja 2013–2015; Thomas Cook Group Plc, Länsi-Euroopan toimintojen toimitusjohtaja 2012–2013; Thomas Cook Nederland B.V., toimitusjohtaja 2010–2011; Valitut Palat, Benelux & New Acquisitions Europe, toimitusjohtaja 2008–2010; De Gule Sider A/S, toimitusjohtaja 2005–2007. Aiempi työkokemus vuodesta 1988 alkaen sisältää seuraavat yhtiöt: Unilever, McKinsey, VNU Gouden Gids ja De Telefoongids.
- **Keskeiset hallitusjäsenyydet:** KONE Oyj

Pia Kalsta, toimitusjohtaja, Sanoma Media Finland

- s. 1970, Suomen kansalainen
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015
- **Koulutus:** KTM
- **Työkokemus:** Nelonen Media (osa Sanoma-konsernia) 2001–2015, esim. toimitusjohtaja 2014–2015, vt. toimitusjohtaja 2013–2014, kuluttajaliiketoiminnan, markkinoinnin ja liiketoimintakehityksen johtaja 2012–2013, myynti- ja markkinointijohtaja 2008–2012, myyntijohtaja 2006–2008, markkinointipäällikkö 2001–2006; SCA Hygiene Products (Suomi), eri tehtäviä 1996–2001, esim. avainasiakaspäällikkö, tuotepäällikkö ja markkinointipäällikkö

Alex Green, talousjohtaja

- s. 1970, Ison-Britannian kansalainen
- Johtoryhmän jäsen 1.3.2022 alkaen
- **Koulutus:** matemaattisten tieteiden kandidaatti (väitellyt), laillistettu tilintarkastaja (ACA)
- **Työkokemus:** eBay Classifieds Group (eCG), talousjohtaja 2013–2022; eBay Group, erilaisia johtotehtäviä 2006–2013; Factiva (tuolloin osa Dow Jones/Reuters-konsernia), European Head of Finance 2001–2005; ExxonMobile, useita taloustehtäviä 1996–2001; Coopers & Lybrand (nykyisin osa PwC:tä) 1992–1996

Rob Kolkman, toimitusjohtaja, Sanoma Learning

- s. 1972, Hollannin kansalainen
- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019
- **Koulutus:** MBA, Master in Economics (Accountancy)
- **Työkokemus:** Reed Business Information (osa RELX-konsernia), konsernijohtaja 2017–2018, ICISin toimitusjohtaja 2016–2017, Alankomaiden toimitusjohtaja 2014–2016; Elsevier (osa RELX-konsernia), toimitusjohtaja, Australia ja Uusi-Seelanti 2008–2014; Reed Business Netherlands (osa RELX-konsernia), apulaisjohtaja 2006–2008, kustannusjohtaja (talous ja verot) 2004–2006, johtaja, Elsevier Baard 2003–2004; eri tehtävissä BPP Professional Education-yhtiössä, Alankomaat 1992–2003

Markus Holm toimi konsernin talous- ja operatiivisena johtajana ja oli johtoryhmän jäsen 28.2.2022 asti.

LIIKETOIMINTAMME
LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- Palkitsemisraportti

Sisäinen valvonta ja riskienhallintajärjestelmät

Sanoma-konsernin ja sen liiketoimintojen johtaminen perustuu selkeään organisaatorakenteeseen, tarkasti määriteltyihin valtuuksiin ja vastuisiin, yhtenäisiin suunnittelu- ja raportointijärjestelmiin sekä toimintaperiaatteisiin ja ohjeisiin. Eri hallintoelimien riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehtävät ja vastuut on esitetty alla olevassa taulukossa.

	Riskienhallinta	Sisäinen valvonta
Hallitus	■ Riskienhallinta-toimintaohjeen vahvistaminen ■ Riskienhallinnan vaikuttavuuden valvonta ■ Strategisten tavoitteiden ja konsernin riskinottohalukkuuden yhteensovittaminen	■ Sisäisen valvonnan toimintaohjeiden hyväksyminen
Tarkastusvaliokunta	■ Riskienhallinta-toimintaohjeiden ja -prosessin toteutumisen arviointi ja valvonta	■ Hallinnointiperiaatteiden viitekehykseen perustuvan sisäisen valvonnan järjestelmien luotettavuuden, tehokkuuden ja vaatimuksenmukaisuuden arviointi ■ Lakisääteiseen tilintarkastukseen ja sisäiseen tarkastukseen liittyvien asioiden seuranta
Toimitusjohtaja	■ Riskienhallinnan strategioiden ja menetelmien määrittäminen ■ Riskienhallinnan painopisteiden asettaminen	■ Perustan luominen sisäiselle valvonnalle periaatteiden ja ohjesäännön toimeenpanolla ■ Johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa tämän valvontaroolissa ja määräysten noudattamisessa
Tarkastus- ja varmennustoiminto	■ Riskienhallintaprosessin koordinointi ■ Riskiraportointi ■ Riskienhallinnan arviointi ja parannussuosituksen antaminen	■ Toimitusjohtajan tukeminen konsernin taloudellisen raportoinnin vaatimustenmukaisuuden varmistamisessa, esimerkiksi arvioimalla ja antamalla suosituksia sisäisen valvonnan parantamiseksi
Talous- ja hallintotoiminto		■ Sisäisen valvonnan raporttien kokoaminen hallitukselle, tarkastusvaliokunnalle ja/tai toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle
Liiketoimintayksiköt	■ Konsernin riskienhallinnan ohjeiden, menettelytapojen ja strategioiden noudattaminen liiketoiminnassa ■ Riskien tunnistaminen, mittaaminen, raportointi ja hallinta	■ Sanoman toimintaohjeiden ja ohjesääntöjen toteutumisen ja seurannan varmistaminen liiketoiminnoissa ■ Mahdollisten paikallisten vaatimusten huomioonottaminen

Riskienhallinta

Sanoman riskienhallinnan tärkein tavoite on tunnistaa ja hallita konsernin strategian toteuttamiseen ja konsernin toimintaan liittyvät olennaiset riskit. Riskienhallintatoimintaohjeissa on kuvattu konsernin-laajuiset riskienhallinnan periaatteet, tavoitteet ja vastuut.

Riskienhallintaprosessi on osa Sanoman johtamista, strategista suunnittelua ja sisäistä valvontaa, ja se kattaa kaikki riskikategoriat konserni-, strategisten liiketoimintayksiköiden ja yksikötasolla. Riskienhallintaprosessi koostuu seuraavista vaiheista:

- 1) Strategisten ja operatiivisten sekä raportointiin ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvien tavoitteiden asettaminen konsernin, strategisten liiketoimintayksiköiden ja yksittäisten liiketoimintojen tasolla
- 2) Tavoitteiden toteutumiseen vaikuttavien riskien tunnistaminen ja arviointi riskienhallinnan viitekehyksen mukaisesti
- 3) Riskienhallintatoimenpiteiden määrittely keskeisimmille riskeille
- 4) Riskienhallintatoimenpiteiden toteuttaminen (esimerkiksi varojen kohdentaminen, ohjaustoimenpiteet, vakuuttaminen, suojaukset tai divestointi).
- 5) Riskienhallinnan tulosten ja tehokkuuden seuranta
- 6) Riskienhallintaprosessien, suoriutumisen ja kyvykkyyksien jatkuva parantaminen
- 7) Raportointi hallitukselle ja sen tarkastusvaliokunnalle kahdesti vuodessa konsernin riskiarvion tuloksista ja niihin liittyvistä meneillään olevista tai suunnitelluista toimenpiteistä riskien pienentämiseksi. Raportointi käsittää keskeisimmät tunnistetut riskit, ja niiden riskiarviot sekä yhteenvedon riskienhallintatoimenpiteistä jokaisen strategisen liiketoimintayksikön, liiketoiminnan ja valikoidujen tytäryhtiöiden osalta. Raportointi kytketään mahdollisimman kiinteästi osaksi osavuosiraportointia ja strategista suunnittelua.

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- Palkitsemisraportti

Lisätietoa merkittävimmistä riskeistä, joilla voi olla negatiivien vaikutus Sanoman liiketoimintaan, suorituskykyyn tai taloudelliseen asemaan, on hallituksen toimintakertomuksessa vuodelta 2022, joka on saatavilla Sanoman verkkosivuilla [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Sisäinen valvonta

Sanoman sisäisen valvonnan toimintaohjeissa määritellään konsernissa käytettävä sisäisen valvonnan prosessi. Sisäinen valvonta on linjassa hallinnointiperiaatteiden kanssa ja sen tavoitteena on varmistaa, että konsernin kaikki toimintaohjeet ja ohjesäännöt ovat ajan tasalla, niistä on tiedotettu ja ne on otettu käyttöön.

Sisäisen valvonnan prosessi on suunniteltu varmistamaan, että Sanoma toimii velvoitteidensa ja tavoitteidensa täyttämiseksi seuraavilla osa-alueilla:

- toiminnan tehokkuus
- taloudellisen raportoinnin luotettavuus
- soveltuvien lakien ja määräysten noudattaminen.

Prosessi käsittää tavoitteiden asettamisen, valvontatoimenpiteiden suunnittelun ja toteutuksen, toiminnan tehokkuuden testauksen sekä seurannan, jatkuvan kehittämisen ja raportoinnin.

Sisäiset valvontajärjestelmät muodostuvat yksikkö- ja prosessitason sekä tietojärjestelmien kontrolleista. Yksikkötason valvontaa sovelletaan Sanoman kaikilla tasoilla eli konsernin, strategisten liiketoimintayksiköiden ja liiketoimintayksiköiden tasolla, ja se voi liittyä useaan prosessiin. Konsernin eettisen ohjeiston

sekä toimintaperiaatteiden ja -ohjeiden aktiivinen huomioonottaminen ja käyttö ovat esimerkkejä yksikkötason kontrolleista.

Prosessitason kontrollit on suunniteltu vähentämään tiettyihin keskeisiin prosesseihin liittyviä riskejä. Esimerkkejä tällaisista prosesseista ovat ostolasku- ja palkanlaskentaprosessit. Automatisoidut tai manuaaliset täsmäytyksen ja transaktioiden hyväksynät ovat tyypillistä prosessitason kontrolleja.

Tietojärjestelmien kontrollit sisältyvät luotettavaa toimintaympäristöä ja tehokasta sovellusten valvontaa tukeviin tietojärjestelmäprosesseihin. Esimerkkejä tietojärjestelmien kontrolleista ovat järjestelmien asiattoman ja luvattoman käytön ehkäisevät kontrollit ja järjestelmähankintojen tehokkuuden kontrollit.

Kontrollien toimivuuden seurannalla varmistutaan siitä, että kontrollit on otettu käyttöön suunnitelman mukaisesti ja että kontrollit toimivat tehokkaasti. Seuranta toteutetaan johdon tekemänä itsearviointina, riippumattoman osapuolen tai sisäisen tarkastuksen tekemänä arviointina tai näiden yhdistelmänä.

Taloudellisen raportointiprosessin valvonta

Taloudellinen raportointiprosessi perustuu konsernin raportointiohjeeseen. Yhdessä konsernin muiden raportointiin liittyvien toimintaohjeiden kanssa se määrittelee Sanoma-konsernin laskentaperiaatteet ja -politiikat.

Konsernin talous- ja hallintotoiminto on osa emoyhtiötä ja se valmistelee strategisille liiketoimintayksiköille toimintaohjeita sekä tiettyjä tapahtumia että säännöllisiä kontrolleja varten. Toimitusjohtaja hyväksyy toimintaohjeet. Säännölliset kontrollit liittyvät kuukausi- ja vuosiraportointiin ja niihin sisältyy täsmäytyksiä ja analyyssejä, joilla varmistetaan taloudellisen raportoinnin tarkkuus. Näiden valvontatoimien tarkoituksena on varmistaa, että mahdolliset poikkeamat ja virheet estetään, havaitaan ja korjataan sekä emoyhtiön että strategisten liiketoimintayksiköiden tasolla. Sisäisen valvonnan järjestelmät kattavat koko taloudellisen raportoinnin prosessin.

Konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan suunnittelu- ja raportointijärjestelmän avulla. Raportointijärjestelmä sisältää toteutuneet tuloslaskelmat, tasetiedot, rahavirtalaskelmat ja toiminnalliset tunnusluvut sekä ennusteet kuluvalle tilivuodelle.

Lisäksi konsernin ja strategisten liiketoimintayksiköiden johto kokoontuu vähintään neljännesvuosittain tarkastelemaan liiketoiminnan kehitystä. Strategisten liiketoimintayksiköiden taloudellisen tuloksen lisäksi kokouksissa käsitellään esim. toimintaympäristöä, tulevaisuuden odotuksia ja liiketoiminnan kehitystä. Liiketoimintakatsausten avulla varmistetaan myös jatkuvan riskinarvioinnin ja sisäisen valvonnan toteutuminen.

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti

Muut tiedot

Sisäinen tarkastus

Sanoman sisäistä tarkastusta ohjaavat yhtiön hallinnointiperiaatteet sekä konsernin sisäistä tarkastusta, sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat toimintaohjeet. Sisäisestä tarkastuksesta vastaa yhtiön tarkastus- ja varmennustoiminto, joka raportoi toimitusjohtajalle sekä suoraan hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tarkastus- ja varmennustoiminnon piiriin kuuluvat sisäisen valvonnan järjestelmien, riskienhallintaprosessien, vaatimustenmukaisuusprosessien, tietoturvan ja hallinnointiperiaatteiden tarkastaminen ja arviointi sekä sisäisen valvonnan prosessien seuranta kaikilla organisaatiotasoilla ja kaikissa liiketoiminnoissa. Tarkastus- ja varmennustoiminto tukee organisaation kehitystä ja tuottaa lisävarmennusta riskiperusteisella lähestymistavalla.

Lähipiiriliiketoimet

Sanomalla on lähipiiriliiketoimia koskeva toimintaohje, jonka mukaan toimintaohjeessa määriteltyjen tiettyjen johdon jäsenten on saatava suunnitelluille lähipiiriliiketoimilleen hyväksyntä etukäteen. Lisätietoja lähipiiriliiketoimista vuonna 2022 on saatavilla tilinpäätöksen [liitetiedossa 6.1](#).

Sisäpiirihallinto

Sanoman sisäpiiriohje noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta ja muuta asiaankuuluvaa lainsäädäntöä, kuten markkinoiden väärinkäyttöasetusta.

Sisäpiiriohjeen mukaan henkilö, joka on saanut tietoonsa sisäpiiritietoa, ei saa käyttää sitä hyväksi hankkiakseen tai luopuakseen (omaan tai kolmannen osapuolen lukuun suoraan tai välillisesti) Sanoman rahoitusvälineitä eikä antaa suoraan tai välillisesti ohjeita kaupankäyntiin.

Sanomalla on standardoitu prosessi sisäpiiritiedon arvioimiseen, tiedottamiseen lykkäämiseen ja sisäpiiriluellisten perustamiseen.

- Henkilöt, joilla on asemansa perusteella pääsy kaikkeen yhtiötä koskevaan sisäpiiritietoon, ovat pysyviä sisäpiiriläisiä. Tällä hetkellä Sanomassa ei ole pysyviä sisäpiiriläisiä.
- Hankekohtaisia sisäpiiriluelloita perustetaan tapauskohtaisen harkinnan perusteella, jos tapahtumaan tai kauppaan liittyvien tietojen arvioidaan täyttävän sisäpiiritiedon kriteerit ja mikäli asian tiedottamista on päätetty lykätä. Hankekohtaiseen sisäpiiriluelloon merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa Sanoman rahoitusvälineillä ennen kuin hankkeesta on kerrottu julkisesti tai se on muutoin päätetty.

Sanomassa on käytössä suljettu ajanjakso, joka kattaa kolmekymmentä (30) kalenteripäivää ennen yhtiön tilinpäätöstiedotteen, puolivuosisikatsauksen ja osavuosisikatsausten julkistamista.

Suljetun ajanjakson aikana Sanoman hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja eivät saa tehdä liiketoimia Sanoman rahoitusvälineillä omiin nimiinsä tai kolmannen osapuolen nimiin riippumatta siitä, onko heillä sisäpiiritietoa vai ei. Liiketoimet eivät ole sallittuja myöskään tuloksen julkistamispäivänä. Lisäksi Sanoma suosittaa, että konsernin johtoryhmän jäsenet ja henkilöt, jotka osallistuvat taloudelliseen raportointiin, eivät tee liiketoimia Sanoman rahoitusvälineillä suljetun ajanjakson tai julkistuspäivän aikana.

Hallituksen ja johtoryhmän jäsenten tulee aina tarkistaa kaupankäynnin sopivuus etukäteen yhtiön päälakimieheltä. Hallituksen ja johtoryhmän jäsenet voivat myös julkaista tarkan ja dokumentoidun kaupankäyntiohjelman, jonka on noudatettava Nasdaq Helsinki Oy:n kaupankäyntiohjelmille asetettuja sääntöjä ja asetuksia. Sanoma voi julkaista tällaiset kaupankäyntiohjelmat verkkosivuillaan. 31.12.2022 ei ollut tällaisia kaupankäyntiohjelmiä.

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava Sanomalle ja Finanssivalvonnalle Sanoman rahoitusvälineillä tekemistään liiketoimista (nk. johdon liiketoimet). Ilmoitus on tehtävä kahden päivän sisällä liiketoimesta. Sanoma julkaisee tällaisen ilmoituksen pörssitiedotteena kolmen päivän kuluessa liiketoimesta. Viivästys ilmoituksen tekemisessä voi johtaa sanktioihin.

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- Palkitsemisraportti

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallinen tehtävä on varmistaa, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin tuloksesta ja taloudellisesta asemasta tilikaudella. Sanoman tilikausi on kalenterivuosi.

Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön kirjanpito, tilinpäätös ja hallinto kullakin tilikaudella ja antaa tilintarkastajan lausunto varsinaiselle yhtiökokoukselle. Tilintarkastaja raportoi hallitukselle vähintään kerran vuodessa.

Yhtiöjärjestyksen mukaan Sanomalla tulee olla yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen.

Vuoden 2022 yhtiökokous valitsi tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n yhtiön lakisääteiseksi tilintarkastajaksi. Vastuullisena tilintarkastajana toimii KHT-tilintarkastaja Samuli Perälä.

PricewaterhouseCoopers Oy vastuullisena tilintarkastajanaan Samuli Perälä on toiminut Sanoman lakisääteisenä tilintarkastajana vuoden 2017 yhtiökokouksesta alkaen. Tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

TILINTARKASTAJILLE MAKSETUT PALKKIOT

milj. euroa	Konserni		Emoyhtiö	
	2022	2021	2022	2021
Palkkiot tilintarkastuksesta	1.4	1,2	0.4	0,4
Palkkiot tilintarkastukseen kuulumattomista palveluista	0.1	0,1	0.1	0,1

Palkitsemisraportti 2022

Tässä Palkitsemisraportissa kerrotaan, kuinka Sanoma on toteuttanut vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksyttyä palkitsemispolitiikkaansa vuonna 2022.

Raportti sisältää tiedot Sanoman hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioista 1.1.–31.12.2022. Sanoman henkilöstövaliokunta on tarkastanut raportin ja hallitus on hyväksynyt sen. Osakkeenomistajat tekevät neuvoo- antavan päätöksen palkitsemisraportin hyväksymisestä vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Raportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 suositusten sekä Suomen arvopaperimarkkinalain ja osakeyhtiölain säännösten mukaisesti.

Hallitus esittelee vuoden 2023 yhtiökokoukselle vahvistettavaksi päivitetyn palkitsemispolitiikan, jonka mukaan suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintajakso voisi vaihdella yhdestä kolmeen vuoteen (aiemmin kaksi vuotta). Päivitetyn politiikan mukaisesti suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2023–2025 ansaintajakso on yksi vuosi, mitä seuraa kahden vuoden odotusjakso. Muutos huomioidaan Sanoman vuoden 2023 palkitsemisessa ja palkitsemisraportissa, joka julkaistaan keväällä 2024.

Vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymä palkitsemispolitiikka on saatavilla osoitteessa [sanoma.com](https://www.sanoma.com).

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan tervehdys

Hyvät osakkeenomistajat,

Minulla on ilo esitellä Sanoman Palkitsemisraportti 2022 henkilöstövaliokunnan ja hallituksen puolesta.

Vuosi 2022 oli jälleen vahvan kehityksen vuosi Sanomalle, vaikka se olikin hyvin erilainen verrattuna siihen, mitä odotimme vuoden alkaessa. Konsernin liikevaihto kasvoi 4 % pääasiassa Pearsonin Italian ja Saksan paikallisen perus- ja toisen asteen opetuksen oppimateriaaliliiketoiminnan yritysoston vetämänä. Haastavassa toimintaympäristössä operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja laski 4 %, mikä johtui pääasiassa merkittävästi nousseista paperikustannuksista molemmissa liiketoiminnoissa, Hollannin jakeluliiketoiminnan heikentyneestä kannattavuudesta ja Media Finlandin mainosmyynnin laskusta. Alhaisemman tuloksen ja suurempien investointien vuoksi oikaistu vapaa rahavirta laski merkittävästi, mutta tätä kompensoi osittain ostetuista Italian ja Saksan liiketoiminnoista yritysoston ajoituksen vuoksi saatu merkittävä käyttöpääoma.

Haastavan vuoden 2022 aikana Sanoman ja sen työntekijöiden on muun maailman tapaan pitänyt kamppailla merkittävien uusien haasteiden kanssa. Venäjän hyökkäys Ukrainaan aiheutti meille välillisiä vaikutuksia esimerkiksi epävarmuuden ja turvattomuuden kasvun, paperi- ja energiakustannusten nousun sekä inflaation kiihtymisen ja vaihtelun muodossa. Yli 5 600 ammattilaisen työnantajana Sanoma kantaa osaltaan suoraan vastuuta monissa toimintamaissaan



kohonneista elinkustannuksista kompensoimalla inflaatiota työntekijöilleen, kun taas ylimmän johdon peruspalkkoihin ei lisätä inflaatiokorotuksia. Kun otetaan huomioon vuoden kuluessa ilmenneet epävarmuustekijät, oli ilahduttavaa ja kannustavaa nähdä, että konsernin työntekijäkokemusindeksi pysyi vakaana ja hyvällä 7,3:n tasolla (2021: 7,3), ja vahvistaa osaltaan Sanoman kykyä houkutella ja pitää palveluksessaan osaavia työntekijöitä.

Sanoman johdon palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikassa esitettyihin viiteen periaatteeseen:

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Selvitys hallinto- ja
ohjausjärjestelmästä

■ Palkitsemisraportti

- liiketoimintastrategian tukeminen,
- suoritukseen perustuva palkitseminen,
- kilpailukykyinen palkitseminen,
- osakeomistusvelvoite ja
- oikeudenmukaisuus, läpinäkyvyys ja selkeä rakenne.

Politiikan mukaisesti vuoden 2022 palkkiot tukivat konsernin liiketoimintastrategiaa keskittyen pitkän aikavälin kestävän kasvun ja omistaja-arvon luomiseen, kiinnittäen kuitenkin samalla huomiota lyhyen aikavälin taloudellisen tulokseen ja rahavirtaan. Palkitsemispolitiikassa määriteltyä palkitsemista koskevaa päätöksentekoprosessia noudatettiin vuonna 2022, eikä palkitsemispolitiikasta tehty poikkeamia vuoden aikana. Hallitus ei myöskään havainnut olosuhteita tai toimintoja, jotka olisivat johtaneet tarpeeseen soveltaa takaisinperintälausekkeitä toimitusjohtajan tai muiden johtajien muuttuvaan palkitsemiseen. Sanoman osakkeiden omistamisen edistämiseksi toimitusjohtajaan on sovellettu yhtiön osakeomistusta koskevia periaatteita, joilla tuetaan ja yhdenmukaistetaan osakkeenomistajien ja ylimmän johdon etuja. Ennen osakeomistusvelvoitteen vähimmäistason saavuttamista toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat velvoitettuja pitämään vähintään 50 % osakepalkkiojärjestelmien kautta saamistaan osakkeista. Toimitusjohtaja on täyttänyt 75 000 osakkeen osakeomistusvelvoitteen vuodesta 2016 lähtien, ja hänellä oli yhteensä 577 595 Sanoman osaketta joulukuun 2022 lopussa.

Seuraavaksi haluaisin kertoa lisää toimitusjohtajan palkitsemisesta vuonna 2022. Toimitusjohtajalle maksetuista palkoista ja palkkioista 84 % oli suoritukseen perustuvia. Palkitseminen oli suunniteltu kannustamaan lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiseen säilyttäen kuitenkin tasapainon ja liittäen suorituksen pitkän aikavälin tuloksiin mahdollisen ei-toivotun lyhyen aikavälin riskinoton välttämiseksi. Taloudellisten

tavoitteiden lisäksi lyhyen aikavälin kannustimissa korostettiin edelleen vastuullisuustavoitteita, jotka liittyivät tietosujoaan ja henkilöstökyselyn tuloksiin. Molempien tavoitteiden painoarvo kokonaispalkitsemisessa on 10 %. Lyhyen aikavälin tavoitteisiin liittyviä vastuullisuusteemoja arvioidaan vuosittain, ja samoja painopistealueita, käytäntöjä ja painoarvoja käytetään myös vuonna 2023.

Toimitusjohtajalle vuonna 2022 maksetut palkat ja palkkiot olivat edellisen vuoden tasolla ja yhteensä 3 735 202 euroa (2021: 3 889 411). Ne sisälsivät vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä ansaitut, tilikaudelle 2021 asetettuihin tavoitteisiin perustuneet palkkiot, sekä vuosien 2019–2021 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä ansaitut, tilikaudelle 2019 asetettuihin tavoitteisiin perustuneet palkkiot. Toimitusjohtajan vuoden 2022 suorituksen perusteella ansaitsema palkkio oli vuoden 2022 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä 70 %, ja se maksetaan rahana keväällä 2023. Viime aikojen korkea inflaatio, joka jatkuu edelleen, on vaikuttanut tilapäisesti yhtiön tulokseen ja rahavirtaan, mikä heijastuu vuodelta 2022 ansaittuun palkitsemiseen. Vastuullisuustavoitteiden osalta tulokset olivat tavoitetasolla tai ylittivät sen.

Keväällä 2022 julkaistussa pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä vuosille 2022–2024 ansaintajaksoa pidennettiin kahteen vuoteen, mitä seuraa vuoden odotusjakso. Hallitus ehdottaa nyt yhtiökokoukselle palkitsemispolitiikan päivytystä, jonka mukaan suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintajakso voisi vaihdella yhdestä kolmeen vuoteen. Päivitetyt politiikan mukaisesti suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2023–2025 ansaintajakso on yksi vuosi, mitä seuraa kahden vuoden odotusjakso. Ehdotuksella ansaintajakson muuttamisesta kahdesta yhteen vuoteen on tarkoitus optimoida avainhenkilöiden sitoutumista pitkällä aikavälillä nykyisessä volatiilissa

toimintaympäristössä sekä toisaalta tukea yhtiön jatkuvaa muutosta ja kasvua. Suorituksen mittaamiseen käytettävät tunnusluvut pysyivät ennallaan ja ovat oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos. Tarkempia tietoja toimitusjohtajan osakeperusteisista kannustimista ja suorituskriteerien soveltamisesta on [s. 238–239](#).

Vuonna 2022 henkilöstövaliokunta tuki hallitusta esimerkiksi työntekijöiden ja esihenkilöiden tukemiseksi hybridityön (toimisto- ja etätöy yhdistämisen) toteuttamisessa, yrityskulttuurin kehittämiseksi ja parantamiseksi sekä henkilöstön hyvinvoinnin edistämiseksi. Lisäksi se keskittyi erityisesti Sanoma Learningin strategisten muutosprojektien seurantaan ja kehittämiseen. Arvostamme syvästi Sanoman työntekijöiden vuonna 2022 haastavana jatkuneessa toimintaympäristössä osoittamaa sitoutumista, omistautumista ja energiaa sekä heidän kykyään sopeutua hybridityöhön.

Elokuussa 2022 Sanoma vei päätökseen Italian ja Saksan perus- ja toisen asteen oppimisliiketoiminnan oston Pearsonilta ja toivotti 250 uutta kollegaa tervetulleeksi konserniin. Tämä oli jälleen merkittävä askel kohti pitkän aikavälin tavoitetta kasvattaa konsernin liikevaihto yli 2 mrd. euroon vuoteen 2030 mennessä siten, että vähintään 75 % liikevaihdosta tulee oppimisliiketoiminnasta. Sitoutuneilla työntekijöillä ja pitkän aikavälin suoritukseen perustuvalla palkitsemisella on ratkaiseva rooli tämän tavoitteen saavuttamisessa.

Haluan henkilöstövaliokunnan puolesta kiittää kaikkia työntekijöitämme ja osakkeenomistajiamme jatkuneesta tuesta.

Julian Drinkall

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Pitkän aikavälin tulokseen perustuva palkitseminen

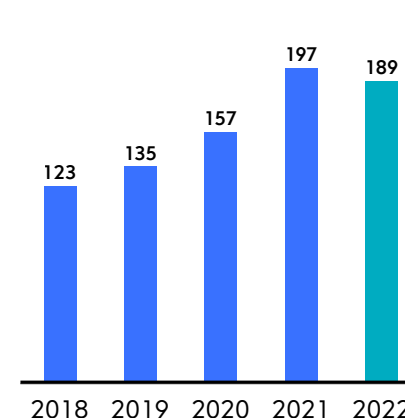
Sanoma on johtava perusopetuksen ja toisen asteen oppimisen yhtiö, joka toimii 12 Euroopan maassa, sekä Suomen johtava monikanavainen mediatalo. Sanoma aikoo kasvattaa edelleen erityisesti oppimisliiketoimintaansa sekä orgaanisesti että yritysostojen kautta.

Vuonna 2022, Sanoma julkaisi strategisen kasvutavoitteensa kasvattaa konsernin liikevaihto yli 2 miljardiin euroon vuoteen 2030 mennessä siten, että 75 % liikevaihdosta tulee oppimisliiketoiminnasta. Vuonna 2022 oppimisliiketoiminnan osuus oli 52 % konsernin liikevaihdosta. Saavuttaakseen 2030 tavoitteensa Sanoma aikoo kasvaa sekä orgaanisesti nykyisillä markkinoilla että jatkaa kasvua yritysostoin, ja samalla pitää pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteensa muuttumattomina.

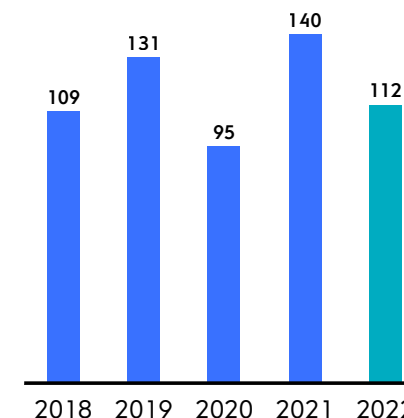
Vuosina 2018–2022 kokonaistuotto osakkeenomistajille (osakekurssin kehitys ja osingonjako) oli 12 %.

Pitkän aikavälin taloudellinen kehitys

Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja, m€

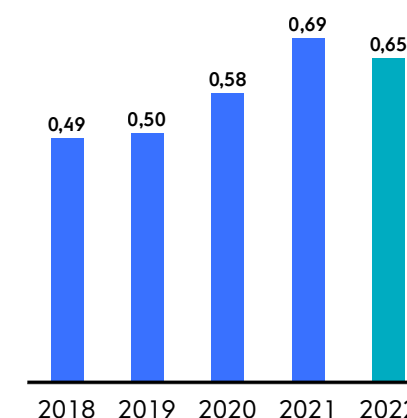


Vapaa rahavirta, m€



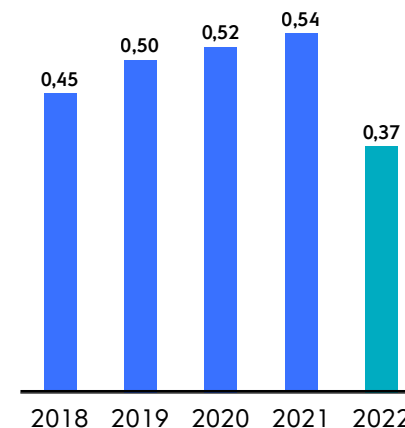
Vapaa rahavirta = Liiketoiminnan rahavirta – käyttöomaisuusinvestoinnit

Operatiivinen osakekohtainen tulos, €¹



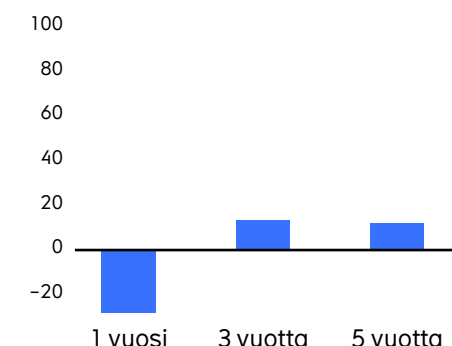
¹ Jatkuvat toiminnot

Osinko/osake, €



¹ Hallituksen esitys vuoden 2023 yhtiökokoukselle

Kokonaistuotto, %



Palkitsemisen kehitys

PALKITSEMISEN KEHITYS VIIDEN VUODEN AIKANA (VUOSITTAIN MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT)

	2018	2019	2020	2021	2022
Hallituksen puheenjohtaja ¹	102 000	102 000	133 500	144 000	144 000
Muutos edellisestä vuodesta	0 %	0 %	31 %	8 %	0 %
Hallituksen varapuheenjohtaja ¹	78 000	78 000	82 500	84 000	84 000
Muutos edellisestä vuodesta	0 %	0 %	6 %	2 %	0 %
Hallituksen jäsen ¹	66 000	66 000	70 500	72 000	72 000
Muutos edellisestä vuodesta	0 %	0 %	7 %	2 %	0 %
Toimitusjohtaja	1 157 971	3 541 726	3 632 689	3 889 411	3 735 202
Muutos edellisestä vuodesta	-4 %	206 %	3 %	7 %	-4 %
Sanoman työntekijä ²	57 000	56 000	58 000	59 000	58 000
Muutos edellisestä vuodesta	-4 %	-1 %	4 %	2 %	2 %
Palkitsemisen suhde (Toimitusjohtaja per työntekijä) ³	21	65	64	67	65
Muutos edellisestä vuodesta ⁴	0%	210%	-2%	5%	-3 %

¹ Kuukausipalkkio

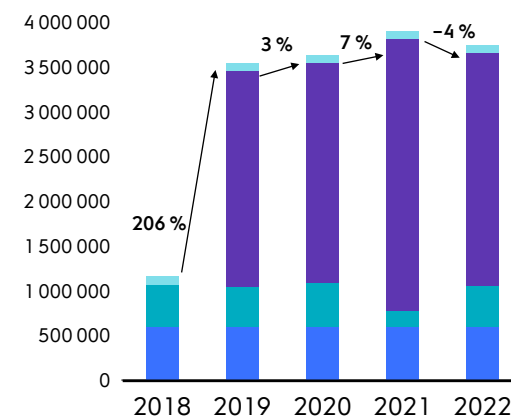
² Keskimääräinen työntekijän palkka on laskettu jakamalla konsernin kokonaispalkkasumma keskimääräisellä henkilömäärällä. Vuosien 2018–2022 luvut koskevat vain jatkuvia toimintoja

³ Toimitusjohtajan vuotuinen kokonaispalkitseminen / Keskiarvo kaikkien työntekijöiden kokonaispalkitsemisesta (pl. toimitusjohtaja)

⁴ Toimitusjohtajan vuotuisen kokonaispalkitsemisen kasvu (%) / Keskiarvo kaikkien työntekijöiden kokonaispalkitsemisen kasvusta (%) (pl. toimitusjohtaja)

Noudattaakseen Global Reportin Initiative (GRI) -ohjeiston raportointivaatimuksia Sanoma raportoi vuotuisen kompensatiosuhteen (toimitusjohtajalle maksetut palkkiot suhteessa keskimääräiseen työntekijöille maksettuun palkkioon) ensimmäistä kertaa vuosille 2021–2022. Kompensatiosuhde laski hieman vuodesta 2021.

Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot, €



- Peruspalkka
- Lyhyen aikavälin kannustinpalkkio
- Pitkän aikavälin kannustinpalkkio
- Maksettu lisäeläkemaksu

Kaaviossa esitetään toimitusjohtajalle tilikauden aikana maksettujen palkkojen ja palkkioiden kehitys. Esimerkiksi vuonna 2022:

- Peruspalkka 1–12/2022
- Lyhyen aikavälin kannustinpalkkio, ansaintavuosi 2021 ja maksettu vuonna 2022
- Pitkän aikavälin kannustinpalkkio, ansaittu osakeperusteisen kannustinjärjestelmän 2019–2021 perusteella ja maksettu vuonna 2022
- Maksettu lisäeläkemaksu vuonna 2022

Hallituksen palkitseminen
vuonna 2022

Hallituksen palkitseminen vuonna 2022 perustui osakkeenomistajien päätökseen hallituksen kuukausi- ja kokouspalkkioista vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Kuukausipalkkiot pysyivät ennallaan edellisvuoteen verrattuna. Kokouspalkkiot nousivat. Hallituksen palkkiot maksettiin rahana, ja ne olivat yhteensä 833 500 euroa (2021: 810 000).

Kuukausipalkkiot

- 12 000 euroa puheenjohtajalle
- 7 000 euroa varapuheenjohtajalle ja
- 6 000 euroa jäsenille.

Kokouspalkkiot

- Hallituksen jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: 1 000 euroa / hallituksen kokous, jossa on ollut paikalla
- Hallituksen valiokuntien puheenjohtajat: 3 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä
- Valiokuntien jäsenet, joiden kotipaikka on muualla kuin Suomessa: 2 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut paikalla, ja 1 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä
- Valiokuntien jäsenet, joiden kotipaikka on Suomessa: 1 500 euroa / valiokuntakokous, jossa on ollut läsnä.

Toimitusjohtajan palkitseminen
vuonna 2022

Maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2022

Vuonna 2022 toimitusjohtajalle maksetun peruspalkan osuus oli 16 % (2020: 15 %) ja muuttuvien suoritukseen perustuvien kannustinpalkkioiden osuus oli 84 % (2020: 85 %) hänen kokonaispalkitsemisestaan (pois lukien lisäeläkemaksu). Yksityiskohtaiset tiedot toimitusjohtajan palkitsemisesta vuosina 2018–2022 on saatavilla [s. 237](#).

Ansaitut palkat ja palkkiot vuonna 2022

Toimitusjohtaja oli kahden suoritukseen perustuvan kannustinjärjestelmän piirissä, jotka olivat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä ja osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024). Lyhyen aikavälin kannustimien tarkoituksena on kannustaa ja palkita vuosittaisten liiketoimintastrategiaa tukevien taloudellisten ja ei-taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta. Pitkän aikavälin kannustimien tarkoituksena on kannustaa ja tukea pitkän aikavälin suoriutumiseen ja osakkeenomistajien arvon luomiseen liittyvien liiketoimintastrategioiden kehittämistä ja toteuttamista sekä toimia sitouttamisen välineenä. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä ansaintajakso oli vuosi 2022 ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä ansaintajakso on 2022–2023.

HALLITUKSELLE MAKSETUT PALKKIOT VUONNA 2022, €

Jäsen	Kiinteät palkkiot	Kokouspalkkiot hallituksen kokouksista	Kokouspalkkiot valiokuntien kokouksista	Yhteensä
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	144 000	-	4 000	148 500
Nils Ittonen (varapuheenjohtaja)	84 000	-	15 500	99 500
Julian Drinkall	72 000	4 000	12 500	88 500
Rolf Grisebach	72 000	4 000	11 000	87 000
Anna Herlin	72 000	-	8 500	80 500
Mika Ihamuotila	72 000	-	7 000	79 000
Denise Koopmans	72 000	3 000	16 000	91 000
Sebastian Langenskiöld	72 000	-	5 500	77 500
Rafaela Seppälä	72 000	-	10 000	82 000

Hallitus asetti lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintakriteerit vuodelle 2022 tilikauden alussa. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintamahdollisuudeksi vuodelta 2022 asetettiin 67 % vuotuisesta peruspalkasta tavoitetasolla ja 100 % enimmäistasolla. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän toteuma oli 70 %, mikä oli seurausta yhtiön taloudellisesta tuloksesta ja vastuullisuussuorituksesta vuonna 2022.

Hallitus asetti pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintakriteerit ansaintajaksolle 2022–2023 vuodelle 2022 tilikauden alussa. Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on 100 000 osaketta (brutto) tavoitetasolla ja 150 000 osaketta (brutto) enimmäistasolla. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän toteuma ansaintajaksolle 2022–2023 määrittyy 31.12.2023. Ansaittu lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkio maksetaan keväällä 2023 ja ansaittu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän palkkio keväällä 2025.

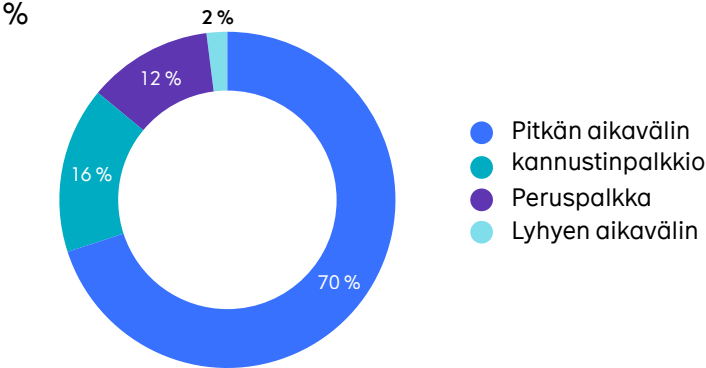
TOIMITUSJOHTAJALLE MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT 2022, €

Peruspalkka	Vuosittainen lyhyen aikavälin kannustepalkkio ¹	Pitkän aikavälin kannustepalkkio ²	Maksettu lisäeläkemaksu	Maksetut palkat ja palkkiot yhteensä
590 041	456 480	2 601 633	87 048	3 735 202

¹ Ansaittu vuonna 2021 ja maksettu vuonna 2022

² Ansaittu vuoden 2019 suorituksen perusteella (suoriteperusteinen kannustinjärjestelmä 2019–2021) ja maksettu vuonna 2022. 216 810 osaketta (brutto) 2.3.2022 kurssiin 11,99 euroa.

Maksettujen palkkojen ja palkkioiden rakenne vuonna 2022, %



ANSTAITUT PALKAT JA PALKKIOT VUONNA 2022

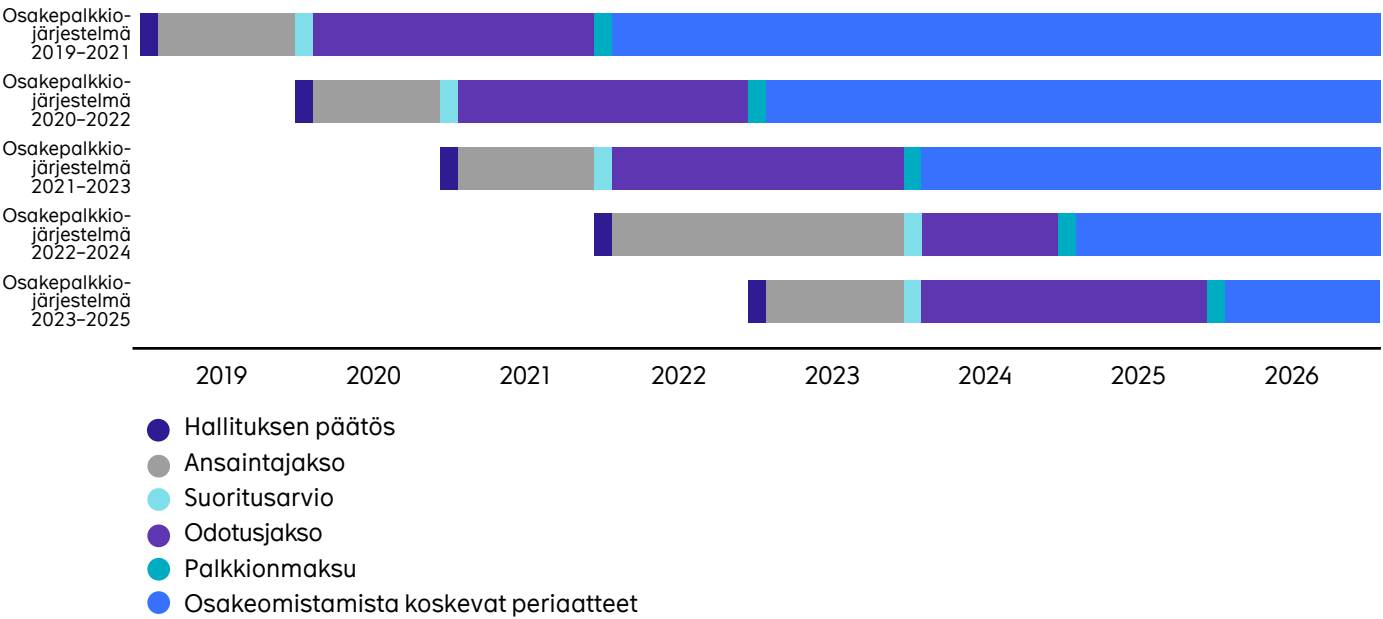
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän 2022 kriteerit	Painoarvo	Toteuma	Ansaittu palkkio, maksetaan vuonna 2023
Operatiivinen liikevoitto ilman hankintamenojen poistoja	40 %	54 %	EUR 259 330
Oikaistu vapaa rahavirta	40 %	69 %	
Henkilöstökysely	10 %	100 %	
Tietosuojaan liittyvä vastuullisuustavoite	10 %	130 %	

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän – suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2022–2024 kriteerit	Painoarvo	Toteuma	Ansaittu palkkio, maksetaan vuonna 2025
Oikaistu vapaa rahavirta vuonna 2022	60 %	Määrittyy 31.12.2023	Määrittyy 31.12.2023
Operatiivinen osakekohtainen tulos vuonna 2022	40 %	Määrittyy 31.12.2023	

Toimitusjohtahan
osakeperusteiset palkkiot

Sanoman pitkän aikavälin palkitsemisen perustana ovat osakeperusteiset kannustinjärjestelmät eli suoriteperusteiset ja ehdolliset osakepalkkiojärjestelmät antavat konsernin johtohenkilöille mahdollisuuden ansaita Sanoman osakkeita pitkän aikavälin kannustimina. Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita ennalta määrätty määrä Sanoman osakkeita palkkiona hallituksen asettamien suoritustavoitteiden saavuttamisesta, ja ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita ennalta määrätty määrä Sanoman osakkeita työssäoloehdon täytyessä. Lisätietoja Sanoman pitkän aikavälin osakeperusteisista palkkioista on osoitteessa sanoma.com/sijoittajat.

Toimitusjohtajan osakeperusteiset kannustimet



YHTEENVETO TOIMITUSJOHTAJALLE MYÖNNETYISTÄ, ANSAITUISTA JA MAKSETUISTA OSAKEPERUSTEISISTA KANNUSTIMISTA

Järjestelmä	Myönnetty	Osakekurssi myönnettäessä, €	Ansaintakriteeri	Ansaintajakso	Myönnetty osakemäärä tavoitetasolla	Toteuma vs tavoitetaso (100%)	Ansaittujen osakkeiden bruttomääää	Luovutettujen osakkeiden nettomäärä	Maksuajankohta
PSP 2019–2021	5.2.2019	8,69	Oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos 2019	2019	150 000	145 %	216 810	118 435	Kevät 2022
PSP 2020–2022	7.2.2020	10,64	Oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos 2020	2020	50 000 ¹	97 %	48 550		Kevät 2023
PSP 2021–2023	9.2.2021	17,00	Oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos 2021	2021	100 000	131 %	130 600		Kevät 2024
PSP 2022–2024	10.2.2022	13,54	Oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos 2022–2023	2022–2023	100 000	Määrittyy 31.12.2023	Määrittyy 31.12.2023		Kevät 2025
PSP 2023–2025	10.2.2023	9,48	Oikaistu vapaa rahavirta ja operatiivinen osakekohtainen tulos 2023	2023	100 000	Määrittyy 31.12.2023	Määrittyy 31.12.2023		Kevät 2026

¹ Alun perin 100 000, puolitettu syyskuussa 2020 koronaviruspandemian vaikutuksen vuoksi

LIIKETOIMINTAMME LYHYESTI

VASTUULLISUUS

TALOUDELLISET TIEDOT

HALLINTO

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

■ Palkitsemisraportti

Suoriteperusteisen ja ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän perusteella toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille ehdollisesti myönnettävät osakkeet kuuluvat osakeomistusvelvoitteen piiriin. Osakeomistusvelvoitteesta päättää Sanoman hallitus henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella. Ennen osakeomistusvelvoitteen vähimmäistason saavuttamista toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet ovat velvoitettuja pitämään vähintään 50 % osakepalkkiojärjestelmien kautta saamistaan osakkeista. Toimitusjohtaja on täyttänyt 75 000 osakkeen osakeomistusvelvoitteen vuodesta 2016 lähtien, ja hänellä oli yhteensä 577 595 Sanoman osaketta joulukuun 2022 lopussa.

Toimitusjohtajalle ei ole myönnetty ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän mukaisia palkkioita vuoden 2017 jälkeen, jolloin hänelle myönnettiin 50 000 osaketta korvauksena sääntömuutosten vuoksi maksetuista aiemmin sovittua alhaisemmista eläkemaksuista. Nämä osakkeet maksettiin toimitusjohtajalle vuonna 2019.

Vuodesta 2020 alkaen toimitusjohtajalle myönnettyjen osakkeiden määrä (brutto) tavoitetasolla on 100 000 (aiemmin 150 000), ja hän täyttää kaikissa olosuhteissa ns. good leaver -perusteen muiden ehtojen säilyessä

ennallaan. Lopullinen ansaittujen osakkeiden määrä perustuu ansaintakriteereiden saavuttamiseen, joista hallitus päättää vuosittain.

Oikaistu toteumaa laskettaessa

Sanoman palkitsemispolitiikan keskeisten periaatteiden mukaisesti hallitus asettaa ansaintajakson alussa lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ansaintakriteerit seuraavasti:

- Lyhyen aikavälin kannustusjärjestelmälle vastaava tilikausi
- Vuonna 2022 asetetulle pitkän aikavälin kannustinjärjestelmälle vastaava ja seuraava tilikausi (2022–2023)
- Vuonna 2021 ja aiemmin sekä vuonna 2023 asetetulle pitkän aikavälin kannustinjärjestelmälle vastaava tilikausi

Taloudelliset ansaintakriteerit liittyvät tyypillisesti hallituksen hyväksymiin kunnianhimoisiin konsernin budjetteihin ja suunnitelmiin, kun taas vastuullisuuskriteerit liittyvät toiminnan selkeään kehittämiseen edellisvuoteen verrattuna. Taloudelliseen tulokseen liittyviä kriteerejä voidaan kuitenkin oikaista vuoden aikana sellaisten erien

osalta, jotka eivät sisältyneet alkuperäiseen budjettiin ja suunnitelmiin. Oikaisuja suosittelee henkilöstövaliokunta ja ne vaativat hallituksen hyväksynnän. Oikaisu voi liittyä mm:

- vuoden aikana tehtyihin yritysostoihin ja -myynteihin
- yllättäviin vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin siltä osin kuin ne vaikuttavat vapaaseen rahavirtaan
- laadintaperiaatteiden tai laskentakäytäntöjen muutoksiin
- budjetoitujen ja toteutuneiden valuuttakurssien muutoksiin.

Vuonna 2022 ansaintakriteereihin tehtiin joitain positiivisia ja negatiivisia oikaisuja liittyen oikaistuun vapaaseen rahavirtaan, operatiiviseen tulokseen ilman hankintamenojen poistoja sekä operatiiviseen osakekohtaiseen tulokseen. Näiden vaikutus oli kuitenkin vähäinen. Suurimmat oikaisut liittyivät laskentakäytäntöjen muutoksiin Iddinkissä ja vuoden 2020 lopussa hankitussa Santillanassa Espanjassa, hiljattain ostettujen Italian ja Saksan oppimisliiketoimintojen positiivisiin tulos- ja rahavirtavaikutuksiin sekä valuuttakurssimuutoksiin.

s a n o m a

Sanoma Oyj
Käyntiosoite:
Töölönlahdenkatu 2
00100 Helsinki

p. 0105 1999
sanoma.com