

Toimintakertomus vuodelta 2022

Hallituksen kokous 19.4.2023



Sisällys

Johdanto.....	1
Osaava aikuinen	2
Kehitämme osaamisperusteisuutta.....	2
Mahdollistamme jatkuvan oppimisen	2
Koulutamme perustaitoja.....	3
Vahvistamme kriittistä lukutaitoa.....	3
Vaikuttava työväenliike.....	4
Vahvistamme vaikuttajien osaamista	4
Tuemme järjestöllisen voiman rakentamista	5
Edistämme yhteiskunnallista vuoropuhelua	5
Kokoamme yhteen kansainvälisiä verkostoja	5
Reilu työelämä	6
Tuemme ay-liikettä työehdoista sopimisen haasteissa	6
Lisäämme tietoa ja ymmärrystä eurooppalaisesta työelämäkehityksestä	6
Koulutamme työntekijöitä tiedostamaan oikeutensa työn murrosvaiheessa	6
Tuemme nuorten pääsyä hyvään työelämään	7
Globaalin vastuunsa tunnistava sivistynyt kansalainen	7
Edistämme globaalia tasa-arvoa ja demokratiaa.....	7
Korostamme tieteen, sivistyksen ja kulttuurin merkitystä	8
Varjelemme elinkelpoista ja ekologisesti rikasta maapalloa	9
Viestintä ja markkinointi.....	9
Aikamerkki-verkkolehti.....	10
Jäsenjärjestöt	10
Hallitus	11
Johto.....	12
Johtoryhmä	12
Henkilöstö	13
TSL:n edustus eri järjestöissä ja toimielimissä.....	15
Kooste kurssipalautteista	16
Tilastot	17



Sopimusjärjestelmäkurssien tuntien toteutuminen teemoittain	17
Sopimuskumppaneiden ja jäsenjärjestöjen toteuttama vapaan sivistystyön koulutustoiminta	18
TSL:n itsensä toteuttama vapaan sivistystyön koulutustoiminta	18
Ammatillinen lisäkoulutus	19
TSL:n toteuttama palvelutoiminta sekä muu koulutus- ja kehittämistoiminta	19
Koulutustoiminta yhteensä rahoituksen perusteella	19

Johdanto

Toimintavuotta leimasi toipuminen koronavuosista. Olemme palanneet pikkuhiljaa taas lähitöihin ja lähikoulutuksiin. Pandemian aikana opittu etä- ja verkkokouluttaminen ovat kuitenkin osin tulleet jäädäkseen, ja tämä näkyy myös Työväen Sivistysliiton koulutustoiminnassa. Toimintavuoden aikana kehitettiin kouluttajien monimuotokouluttamisen osaamista, ja verkko-oppimisympäristössä opiskelun tueksi tarjottiin ja toteutettiin kursseja. Eväitä työn muutokseen koronakriisin jälkeen -hanke auttoi myös jäsenjärjestöjen jäseniä toipumaan koronan jälkivaikutuksista.

Pitkän pandemia-ajan jälkeen käynnistimme kansainvälisen toimintamme uudestaan aktiivisesti. Myös kulttuuritoiminta saatiin hienosti nostettua uudelleen käyntiin esimerkiksi kantaaottavan laulun studiotyöpajalla ja siihen liittyvällä julkaisulla.

Toimintavuoden alussa Venäjä käynnisti hyökkäyssodan Ukrainaan. Tämä vaikutti toimintaamme kahdella tavalla. Työväen Sivistysliitto tarttui nopeasti koulutustehtäväänsä Ukrainasta saapuneiden turvaa hakevien osalta, ja toteutimme koulutuksia monilla eri rahoituksilla. Lisäksi julkaisimme kaksi turvallisuuspolitiikkaan liittyvää kirjaa aiheesta käytävän keskustelun tueksi.

Vuonna 2021 tehty lakiuudistus mahdollisti vapaan sivistystyön koulutuksen kirjaamisen kansalliseen Koski-tietovarantoon. Tämä uudistus otettiin innolla vastaan TSL:ssa ja sen jäsenjärjestöissä, ja uudistuksen kanssa työskenneltiin tiiviisti vielä vuoden 2022 aikanakin. Koskeen kirjattavien kurssien osalta päästiin sekä määrällisiin että laadullisiin tavoitteisiin.

Koulutus- ja ohjaustoiminnassamme tunnistetaan ja huomioidaan oppimisen esteitä ja erilaisia oppimistyyplejä yksilöllisesti. Opiskelijoita on tuettu tunnistamaan osaamistaan ja vahvuuksiaan oppijana sekä kehittämään oppimistaan erilaiset oppimisen esteet ja rajoitteet ylittäen. Myös kouluttajia on kannustettu ja tuettu tukemaan erilaisia oppijoita ja tuottamaan turvallisia oppimisympäristöjä. Ryhmytyminen, yhteisten tavoitteiden läpikäyminen sekä turvallisen tilan periaatteet käydään läpi jokaisen kurssin alussa.

Toimintavuonna on koulutettu yhteiskunnallista vaikuttamista kotimaassa ja kansainvälisesti sekä järjestöosaamista yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa. Uudenlaisena konseptina luotiin yhdessä kolmen muun opintokeskuksen kanssa Järjestön hallitusosaaja –koulutus, jonka kehittämistä jatketaan myös seuraavan toimintavuoden aikana.

Syyskuussa julkistimme yli satavuotisen historiamme ensimmäisen osan. Lokakuussa Työväen Sivistysliittoon valittiin uusi pääsihteeri. Jouko Muuri jäi ansaitulle eläkkeelle ja Katri Söder aloitti pääsihteerinä 1.10.2022.

Osaava aikuinen

Kehitämme osaamisperusteisuutta

Olemme tukeneet pitkäjänteisesti jäsenjärjestöjämme osaamisperusteisessa koulutussuunnittelussa. TSL-opintokeskuksen Koski-tietovarantoon merkittävien kurssien määrä kasvoikin odotetulla tavalla. Opintopolun ePerusteisiin kirjattiin yhteensä 53 kurssin osaamisperusteiset tavoitteet 1.8.2021 -31.12.2022 välisenä aikana.

Edistimme monilla tavoilla osaamisen tunnistamista ja vahvistamista sekä vertaistukena toimimista. European Midlife Skills Review –hankkeessa tuotettiin tukimateriaaleja sekä koulutusta osaamisen tunnistamisessa vertaistukena toimiville. Osaamisen tunnistamisen OSSI-työkalua laajennettiin, ja sitä esiteltiin mm. syksyllä Osaaminen näkyviin -teemaviikon tapahtumassa.

Jäsenjärjestöjen jäsenillä on ollut mahdollisuus suorittaa koulutushankkeiden osana Tieken perusdigitaaliosaamismerkkejä, ja niitä on käytetty myös omissa koulutuksissamme. Jäsenjärjestöjen kanssa on keskusteltu osaamismerkkien laajentamisesta. Lisäksi olemme myöntäneet Osaamiskeskus Kentaurin Vertaistukija-merkkiä.

Mahdollistamme jatkuvan oppimisen

Mahdollistimme jatkuvaa oppimista monilla tavoin, ja teimme myös yhteistyötä Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen Jotpan kanssa. Toimimme Jotpan tukena tutkimushankkeessa, joka liittyi aliedustettujen ryhmien saavuttamiseen. Lisäksi kehitimme välineitä aliedustettujen ryhmien tavoittamiseksi ja tunnistimme erilaisten ryhmien erilaisia tarpeita. Oma polku -perustaitohankkeessa luotiin erityinen koulutusmalli aliedustetuille ryhmille.

Kehitimme aikuisten opintojen ohjaamisen keinoja ja välineitä yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa jatkuvan oppimisen tuen mahdollistamiseksi jäsenjärjestöjen toiminnan kautta. Näitä kehitimme erityisesti Löydä polkusi- ja Osaamisen ohjaksissa -hankkeissa.

SkillPlus-digitaalihankkeessa opetusta tarjottiin lähi- ja etäkoulutusten lisäksi itsenäisesti suoritettavina monimuotoisina moduuleina verkko-oppimisympäristöissä työpaikoille ja omaehtoisesti aihepiiriä opiskeleville työelämässä mukana oleville aikuisille. Hankkeen työelämän digitaalisallot suunnattiin oppijoille, joilla on jo välttämättömimmät digitaaliset perustaidot.

Koulutamme perustaitoja

Aikuisten perustaitoja koulutettiin tilauksesta sekä useissa perustaitohankkeissa, kuten SkillPlus-, Taidolla työhön-, Oma Polku- ja Osaamisen ohjaksissa -hankkeissa. Lisäksi onnistuttiin kasvattamaan tulevaa perustaitokoulutusta uusin hankkein, joiden alku kuitenkin ajoittui vuoden 2023 puolelle.

Maahanmuuttajien taitoja vahvistettiin vuoden aikana toiminnallisissa luku- ja kirjoitustaidon koulutuksissa sekä jäsenjärjestöjen kanssa yhdessä kehiteltyin toimintamuodoin. Koulutimme aikuisten luku- ja kirjoitustaitoa sekä suomen kielen taitoa useissa perustaitohankkeissa, kuten Taidolla työhön-, Näytä taitosi -, Osaamisen ohjaksissa- ja Oma polku -hankkeissa.

Ukrainasta tulleiden tueksi loimme koulutuskonseptin, jossa tarjotaan ukrainalaisille sekä suomen kielen opetusta, että suomalaisessa työelämässä ja yhteiskunnassa tarvittavia tietoja ja taitoja. Konsepti sisältää työelämä- ja kieliopetusta, vertaistoimintaa sekä tarpeen mukaan osallistujien lasten hoitoa. Konseptia toteutettiin neljän eri rahoituslähteen kautta (TSL:n oma rahoitus, tilauskurssitoiminta, ukrainalaisten kielen opetuksen kohdennettu valtionosuusrahoitus sekä Helsingin kaupungin hankerahoitus).

Edistimme yhteistä ymmärrystä aikuisten perustaidoista laatimalla aiheesta kirjoituksia ja osallistumalla keskusteluun, sekä järjestämällä Tulevaisuuden perustaidot –seminaarin. Seminaarissa jaettiin käsityksiä työelämässä ja yhteiskunnassa tarvittavista perustaidoista sekä perustaitojen puutteen merkityksestä työuralle ja työllisyydelle.

Opintosetelit mahdollistivat matalan kynnyksen osallistumisen aliedustetuille ryhmille kuten työttömille, maahanmuuttajille ja oppimisen esteitä kokeville.

Vahvistamme kriittistä lukutaitoa

Koulutuksissamme on vahvistettu mediakriittistä lukutaitoa, hyvää argumentaatiota, yksityisyyden suojaa ja tietoturvaosaamista. Yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistumalla olemme vahvistaneet kriittisen lukutaidon merkityksen ymmärtämistä nykyisessä valeutisten maailmassa.

Mediataitohankkeessa koulutettiin yhdistysten toimijoita laatimaan mediavaikuttamisen suunnitelmat ja kampanjoimaan niiden pohjalta, huomioiden myös asiallisen argumentoinnin ja lähdekriittisyyden merkityksen. Hankkeessa luotiin koulutusmalli, joka esiteltiin hankkeen loppuseminaarissa yhteistyökumppaneille ja rahoittajalle. Mediataitoja vahvistamalla hanke vahvisti yhteiskunnallista yhteenkuuluvuutta, rauhaa ja turvallisuutta.

Vaikuttava työväenliike

Vahvistamme vaikuttajien osaamista

Vahvistimme poliittisen ja ammatillisen työväenliikkeen vaikuttajien osaamista useissa koulutus- ja valmennusohjelmissa. SDP:n, Demarinuoren ja SONK:n kanssa toteutettiin alle 30-vuotialle nuorille suunnattu Tulevaisuuden vaikuttajat -koulutus- ja mentorointiohjelma. Osallistujilla oli mahdollisuus saada suorituksestaan merkintä Koski-tietovarantoon. Ylläpidimme TSL:n ja SDP:n yhteistä mentoriverkostoa, koulutimme mentoreita ja rekrytoimme Tulevaisuuden vaikuttajille mentoreita mm. mentoriverkoston kautta.

Yhdessä SDP:n kanssa käynnistimme kaksivuotisen Maailmanpolitiikan korkeakoulu - koulutusohjelman, jossa perehdytään laaja-alaisesti kansainvälisen politiikan, Euroopan unionin, turvallisuuspolitiikan ja globaalien järjestöjen ajankohtaisiin kysymyksiin sekä suomalaisille ammattilaisille tarjoutuviin kansainvälisiin urapolkuihin.

Jatkoimme ryhmätoimintakoulutuksia ja -valmennuksia toteuttamalla järjestyksessään neljännen Aatteenpuolustuskurssin sekä alueellisia Teollisuusedemareiden toimijakouluja ja Liike23- kampanjan koulutus- ja valmennusohjelman.

Käynnistimme systemaattisen kehittämistyön jäsenjärjestöjemme järjestöosaamisen vahvistamiseksi. Kehittämistyö pohjautuu jäsenjärjestöjemme kanssa käydyissä keskusteluissa nousseisiin koulutuksellisiin tarpeisiin, jotka liittyvät järjestöjen uusien toimijoiden perehdyttämiseen ja sitouttamiseen sekä pitkän linjan toimijoiden motivaation ylläpitämiseen. Pilottoimme yhteistyössä SDP:n kanssa Järjestöosaaja-koulutuksen, joka toteutettiin monimuotokoulutuksena. Koulutus rakentui neljästä kokonaisuudesta: Osaava ja vastuullinen yhdistys; luova ja erottautuva yhdistys; innostava ja vetovoimainen yhdistys; aktiivinen ja monipuolinen viestintä.

Toteutimme Kunnallisten osakeyhtiöiden hallitusosaaja –verkkokoulutuksen yhteistyössä SDP:n ja Hallintoakatemian kanssa. Lisäksi TSL antoi merkittävän kehittämispanoksensa Opintokeskusten yhteiskehittämisen pohjalta rakennettuun, valtakunnallisten järjestöjen hallitusten jäsenille suunnattuun, *Järjestön hallitusosaaja* -koulutuksen konseptointiin ja pilotointiin. TSL:n jäsenjärjestöistä myös JHL antoi merkittävän kehittämispanoksen toimimalla koulutusohjelman kehittäjiä sparraavassa järjestöryhmässä sekä osallistumalla pilottikoulutukseen.

Koordinoimme Asiantuntija-Vaikuttaja (AsVa)-ohjelmaa, jossa toteutettiin uravalmennusta SDP:n asiantuntijoille. Konseptia on myös arvioitu ja kehitetty.

Vaikuttajien osaamista ja järjestöllisen voiman rakentamista vahvistettiin myös työnohjauksellisilla elementeillä ja valmennuksilla.

Tuemme järjestöllisen voiman rakentamista

Jatkoimme järjestämiskoulutuksia ja -valmennuksia yhteistyössä järjestämistyötä tekevien ammattiliittojen kanssa. Toteutimme toukokuussa yhteistyössä järjestöjen kanssa Järjestäjäseminaarin, joka kokosi yhteen 60 päätoimiseksi järjestämistyötä tekevää liittojen asiantuntijaa vahvistamaan osaamistaan ja verkostoitumaan. Lisäksi toteutimme järjestämiskoulutuksia ja -valmennuksia useille jäsenjärjestöille. Kehitimme Järjestäjän koulutusohjelman osaamisperusteiseksi ja opintopisteytetyksi koulutuskokonaisuudeksi. Koulutimme myös vapaaehtoisjohtamista monimuotokoulutuksena.

Edistämme yhteiskunnallista vuoropuhelua

TSL on yli satavuotisen historiansa aikana ollut aktiivinen kansalaiskeskustelun kannustaja sekä tietoon ja tutkimukseen perustuvan tiedon jakaja. Yhteiskunnallista keskustelua käytiin vuonna 2022 poikkeuksellisissa olosuhteissa, jossa sekä globaalia että kansallista toimintaympäristöä haastoivat mm. Venäjän hyökkäysota Ukrainaan, koronapandemia ja ilmastonmuutoksen torjunta.

Euroopan turvallisuustilanteen heikentyminen ja Suomen ulko- ja turvallisuuspoliittisen ympäristön nopea muutos käynnistivät yhteiskunnallisen keskustelun, jossa arvioitiin Suomen sotilaallisen liittoutumisen tarvetta muuttuneessa tilanteessa. TSL osallistui keskusteluun mm. julkaisemalla kaksi teosta. Helmikuun alussa julkaisimme Erkki Tuomiojan *Suomi ja Nato. Miksi Suomella pitää olla mahdollisuus hakea Naton jäseneksi ja miksi sitä mahdollisuutta ei nyt kannatta käyttää* -teoksen sekä toukokuun alussa Kimmo Kiljusen *Pienen maan selviytymistarina* -teoksen. Molemmat teokset ovat ladattavissa TSL:n verkkosivujen materiaalipankista.

Osallistuimme Porin SuomiAreenaan järjestämällä *Euroopan kriisit, talouden pelisäännöt ja talousnäkömät* -keskustelutilaisuuden, jossa keskustelijoina olivat Eero Heinäluoma ja Olli Rehn. Lisäksi olimme mukana järjestämässä Kalevi Sorsa -säätöön Kesäkoulu eriarvoisuuden vähentämiseksi, jossa ohjasimme erätaukokeskustelun eriarvoisuus -teemasta.

Työväen Sivistysliitosta julkaistiin ensimmäistä kertaa kattava historiateos, joka kytkee liiton satavuotisen historian osaksi suomalaista ja kansainvälistä työväenliikkeen historiaa, Suomen poliittista historiaa ja vapaan sivistystyön ja opintokeskusten historiaa. Tero Tuomiston kirjoittaman Työväkeä, Sivistystä, Liikettä – Satavuotias Työväen Sivistysliitto -teoksen ensimmäisen osa julkaistiin liiton vuosipäivänä 1.9.2022.

Kokoamme yhteen kansainvälisiä verkostoja

Kansainvälisten verkostojen kehittäminen tapahtui koronapandemian vuosina etäyhteyksin. Vuonna 2022 tapahtui odotettu paluu lähitapaamisiin pohjoismaisella

tasolla. Osallistuimme työväen sivistysliikkeen pohjoismaisen koulutusyhteistyön kehittämiseen toimimalla aktiivisesti Nordic International Folk High School NIFH:n ja ABF Nordenin hallituksissa. Myös tiivis yhteistyö Norden Skolanin ja Geneve-koulun kanssa avasi näkökulmia siihen, miten nämä pohjoismaiset koulut olivat selvinneet läpi koronavuosien ja miten niitä tulisi kehittää jatkossa. Tiivistä yhteyttä pidettiin erityisesti IFWEA:n sihteeristöön ja Ruotsin sisarjärjestöömme. Pääsihteeri osallistui T-opistojen yhteiselle opintomatkalle Ruotsiin, jossa tavattiin niin sisaropistojamme kuin ammattiliittojenkin edustajia.

Reilu työelämä

Tuemme ay-liikettä työehdoista sopimisen haasteissa

Kun paikallinen sopiminen lisääntyy, luottamushenkilöiden paineet ja osaamisvaatimukset kasvavat. Tuemme luottamushenkilöiden työtä moninaisissa työpaikan ja sopimisen haasteissa esimerkiksi työnohjauksella, luottamushenkilöiden vertaistuellalla ja -ohjauksella sekä työhyvinvointivalmennuksilla. Järjestimme työnohjausta ja ohjaus- ja valmennuspalvelua työpaikkojen luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille, ammattiosastojen hallituksille ja aktiiveille sekä järjestöyhteisöille ja järjestöjen esihenkilöille.

Lisäämme tietoa ja ymmärrystä eurooppalaisesta työelämäkehityksestä

Kehitimme ammattiyhdistysliikkeen toimijoille suunnatun koulutus- ja mentorointiohjelman EU-tietoisuuden ja EU-vaikuttamisosaamisen vahvistamiseksi. Eurooppalainen työelämä ja suomalainen ay-liike (EU ja liitot) -koulutus- ja mentorointiohjelma käynnistyi syksyllä ja jatkuu kevääseen 2023.

Koulutamme työntekijöitä tiedostamaan oikeutensa työn murrosvaiheessa

Koronapandemia vauhditti työelämän muutosta monin tavoin. Eväitä työn muutokseen koronakriisin jälkeen -hanke (ESR) toteutti kesän aikana Sodexo Transport Oy:n lentokonesiivoojille koulutuksen työelämätiedoista ja vahvisti näin työntekijöiden osaamista työelämän pelisäännöistä. Koulutusta on kohdistettu useille ammattialoille, joissa on tunnistettu tarvetta liittokohtaisissa keskusteluissa. Hankkeen osatoteuttajana JHL valmisti materiaalin varautumisesta bio- ja tartuntatautiuhkiin työssä. Esihenkilöiden valmennusprosessin avulla sujuvoitettiin työntekoa ja yhteistyötä sekä edistettiin työhyvinvointia monimuotoisessa ja -kulttuurisessa työyhteisössä.

Uraohjausta työpaikalla -hankkeessa (ESR) tuotettiin yhteistyössä TAMK:n ja Careerian kanssa ennakointityökalu sekä työuraohjaajakoulutus, joilla yhdessä pystytään

tunnistamaan työpaikkojen osaamistarpeet ja työntekijöiden mahdollisuudet hankkia tarvittava osaaminen työn muutoksen mukanaan tuomiin tarpeisiin.

Komeetta-hankkeessa valmensimme maahan muuttaneita työelämään ja suomalaiseen kulttuuriin kulttuurisesti osallistavan mentoroinnin avulla, jossa vuoropuhelu ja vastavuoroinen oppiminen edistävät kaksisuuntaista kotoutumista ja työllistymistä. Mentorien lisäksi hankkeessa koulutetaan maahan muuttaneiden parissa työskenteleviä ammattilaisia kulttuurisensitiivisestä työotteesta ja lisätään ymmärrystä kulttuuristen tekijöiden merkityksestä yksilön työllistymisessä.

Tuemme nuorten pääsyä hyvään työelämään

Löydä polkusi -hankkeessa (ESR) TSL, ammatilliset oppilaitokset, Lappeenrannan ja Imatran Ohjaamot, XAMK, SAK, PAM ja SAKKI verkostoituivat tukemaan nuoria tunnistamaan ammatillista identiteettiään sekä hyödyntämään vertaistukea ja ohjausta omalla polulla etenemisen ja työelämään siirtymisen tukena Etelä-Karjalassa. Nuoret tutustuivat ay-toimintaan ja työelämän pelisääntöihin SAK:n ja JHL:n Etelä-Karjalan asiantuntijoiden opastuksella.

Globaalin vastuunsa tunnistava sivistynyt kansalainen

Edistämme globaalia tasa-arvoa ja demokratiaa

TSL:n kansainvälisissä koulutuksissa osallistujilla on mahdollisuus syventää ymmärrystään demokratian tilasta pohjoismaisella, eurooppalaisella ja globaalilla tasolla sekä toimia demokratian, kansainvälisen solidaarisuuden ja globaalin tasa-arvon edistämiseksi.

Kansainvälisten koulutusyhteistyökumppaniemme kanssa toteuttamat koulutusohjelmat Geneve-koulu, Nordenskolan ja YGAP palasivat koronavuosien etäkoulutuksista jälleen lähikoulutuksiksi. Paluu lähikoulutuksiin oli merkittävää jo siitä syystä, että jokaisen kolmen koulutusohjelman yhtenä tavoitteena on kansainvälisen työväenliikkeen verkostojen vahvistaminen.

Geneve-koulussa pilotoitiin uusi koulutusmalli, jossa perehdytysjakso toteutettiin Brysselissä tutustuen samalla EU:n toimintaan ja pääjakso ILO:n työkokouksen yhteydessä Genevessä. Koulun opettajana toimi Mari Taivainen PAM:sta. SAMAK:n NIFH:ltä tilaama Nordenskolan toteutettiin monimuotokoulutuksena. Koulun opettajana toimi Reijo Paananen. Maailman kattojärjestömme IFWEA:n Youth Global Awareness Program YGAP onnistuttiin järjestämään lähikoulutuksena Etelä-Afrikassa. Ennen koulutusohjelman käynnistymistä järjestimme kaikkien kolmen koulutusohjelman suomalaisille osallistujille verkkotapaamisia perehdytyksen ja suomalaisten osallistujien verkostoitumisen varmistamiseksi.

Jatkoimme SAK:n puolesta European Trade Union Institute ETUI:n koulutuksien markkinointia SAK:n ja sen jäsenjärjestöjen henkilöstölle ja aktiiveille. ETUI palasi koronavuosien tauon jälkeen osin lähikoulutuksiin, mutta tarjoaa edelleen myös etäkoulutuksia. TSL osallistui ETUI:n verkkokurssin Strategic Foresight for Trade Union Leaders- toteutukseen sekä ETUI:n vuotuisen EduDays-konferenssiin, joka järjestettiin lähitapaamisena Budapestissä.

Korostamme tieteen, sivistyksen ja kulttuurin merkitystä

Järjestimme yhdessä KSL-opintokeskuksen kanssa kantaaottavan laulun studiotyöpajan. Työpajassa opittiin sopimuskäytäntöjä, tekijänoikeuksia, promootiovaihtoehtoja, eri julkaisukanavia, ammattitason promootiovalokuvien ottamista, studiodokumenttiin osallistumista sekä musiikkiteknologista ohjaamista. Ryhmäopetuksen lisäksi osallistujat saivat myös yksilöohjausta sekä studiossa että ennen studioon menoa.

Studiotyöpajan tuotoksena julkaistiin kahdeksan tuoretta laulua ammattimaisessa studioympäristössä tuotettuna albumina (Laulu ottaa kantaa vol. 1). Albumi ottaa kantaa muun muassa ilmastonmuutokseen, mielenterveysongelmiin ja uupumuksen kokemuksiin. Albumi julkaistiin Työväen Musiikkijuhlissa cd:nä, c-kasettina sekä digitaalisesti suoratoistopalveluissa.

Työväen Musiikkitapahtuman 50-vuotisjuhlille tuotimme yhteistyössä KSL-opintokeskuksen kanssa festivaalikonsertin studiotyöpajaan osallistuneille artisteille, ja juhlimme samalla albumin julkaisua. Konsertissa esitettiin tuoreita kantaa ottavia lauluja eri puolilta Suomea. Studiotyöpajasta, studiotilanteesta sekä Valkeakosken keikasta on laadittu videotaltiointeja ja haastatteluja, jotka ovat löydettävissä laajasti sosiaalisesta mediasta saavutettavina ja tekstitettyinä.

Jaoimme Työväen Musiikkitapahtuman yhteydessä järjestyksessään kahdeksannen Reino Helismaa -sanoittajapalkinnon, jonka koordinoinnista ja palkintoraadin luotsaamisesta TSL vastasi. Palkinto luovutettiin Mariskalle. TSL:n tuottama Mariskan kolmiosainen haastattelu julkaistiin TSL:n verkkosivuilla podcastina loppuvuodesta 2022.

Lisäksi järjestimme kantaaottavan laulun laulutyöpajan, joka huipentui marraskuussa live-konserttiin Tampereella. Työpajassa kantaaottavien laulujen sanoituksia ja sävellyksiä työstettiin esityskuntoon ja osallistujat saivat ohjausta laulujen kirjoittamiseen, esiintymiseen, musiikin taltiointiin sekä esityksen videointiin.

Laulu ottaa kantaa –portaali tarjosi pandemian jälkeisessä tilanteessa vertaistukea ja yhteistyötä kantaaottaville artisteille ja heidän taustaryhmilleen, toimien siten tukena selviytymiselle ja voimaantumiselle. Portaalissa herätettiin keskustelua boikottien ja taiteen yhdistelmistä ja niiden vaikutuksista, kantaaottavan musiikin yhteydestä maailmantilanteeseen, tilanteen vaikutuksista musiikkikentällä ja kantaaottavuuden erilaisista rooleista taiteessa.

Teemme läheistä yhteistyötä Tampereen Työväenkirjallisuuden päivän kanssa, jossa TSL toimii koordinaattorina ja ohjelmatyöryhmän jäsenenä. Vuosittain järjestettävän tapahtuman teemana vuonna 2022 oli Oikeus ja kohtuus. Ohjelma sisälsi paneelikeskusteluja ja haastatteluja. Tilaisuudessa keskusteltiin luopumisesta ja elämän kohtuullistamisesta, tulevaisuuden yhteiskunnasta sekä Venäjän ideologisesta pohjasta ja sen suhteista naapurimaihin. Tapahtuma oli kaikille avoin ja pääsymaksuton ja suurin osa ohjelmasta striimattiin myös verkkoon.

Lisäksi tuotimme kulttuuripalveluja TSL:n omaan sekä jäsenjärjestöjen käyttöön tapahtumatuotannosta podcasteihin, striimauksiin, mediasisältötuotantoon, koordinointiin ja konsultointiin. TSL:n studiolla Hakaniemessä tuotimme valokuvausta, podcasteja ja striimauksia TSL:n omaan käyttöön sekä jäsenjärjestöillemme tilauksesta. Tuotimme myös vappukaraokevideon Laulusta alkaa vappu, sekä videohaastatteluita kantaaottavuudesta ja osallisuudesta.

TSL:n vuosijuhlissa syyskuussa nautimme kulttuurista, juhlistimme Tero Tuomiston kirjoittaman TSL:n historiateoksen ensimmäisen osan julkaisua ja jaoimme Väinö Voionmaa -mitalit. Mitalit luovutettiin Arja Alholle, Reino Bäckströmille, Tarja Filatoville ja Pekka Gronowille.

Varjelemme elinkelpoista ja ekologisesti rikasta maapalloa

Kehitimme kestävän kehityksen osaamista kolmen kouluttajaverkostolle suunnatun pedagogisen keskustelun merkeissä. Keskusteluissa käsiteltiin työelämän ekologiseen kestävyysliittymiä teemoja ja opintomateriaaleja.

Viestintä ja markkinointi

Viestimme toiminnastamme ja strategiaan liittyvistä tavoitteistamme aktiivisesti ja monikanavaisesti. Teimme yhteistyökumppaniemme kanssa monipuolista viestintäyhteistyötä. Koulutushankkeiden ja koulutusten osalta kiinnitettiin erityistä huomiota markkinointiviestintään ja osallistujien rekrytointiin. Sosiaalisen median kanavissa suunnitelmallisuuden lisääntyminen ja sisältöjen monipuolistuminen toi kanaville ja sisällöille lisää näkyvyyttä ja vuorovaikutusta.

Uutena kanavana otettiin käyttöön podcast, kun TSL aloitti huhtikuussa Äänimerkki-podcastin julkaisun. Podcasteja tehtiin monipuolisesti eri aiheista. Vuoden aikana julkaistiin yhteensä kahdeksan Äänimerkki-jaksoa. Lisäksi tuotimme opiskelijoille infovideon Miten saat opinnoistasi suoritusmerkinnän Koskeen, joka on opintokeskusten yhteisessä käytössä.

Osallistuimme ja tuotimme sisältöjä tapahtumiin ja teemaviikkoihin, esimerkiksi Jotpan Osaaminen näkyviin -teemaviikolla TSL järjesti oman seminaarin, jonka lisäksi viestintä tuotti viikolle monipuolisia sisältöjä, kuten Monipuolista osaamista -podcastin. Olimme mukana myös SAK:n Tulevaisuus tänään -tapahtumassa.

TSL:n kuvapankin rakentaminen käynnistyi tapahtumissa ja koulutuksissa järjestetyillä kuvauksilla, joiden lisäksi järjestettiin brändikuvaukset ja henkilöstökuvaukset. Visuaalista ilmettä ja organisaatiokuvaa vahvistettiin täydentämällä tapahtumatuotteiden ja brändituotteiden valikoimaa.

Aikamerkki-verkkolehti

Aikamerkissä julkaistiin vuoden 2022 aikana 34 juttua, yhdeksän asiantuntijapalstan kirjoitusta ja kuusi Näkökulma-kirjoitusta. Juttuihin on varsinaisten kirjoitusten lisäksi laskettu mukaan Totuus Hakanimestä -sarjan podcastit ja videot. Sisältösuunnittelun osalta erityisiä painopisteitä olivat työelämän todellisuus, oikeudenmukainen siirtymä, jatkuva oppiminen, Euroopan Unioni, merkitystä etsimässä ja Hyvin Sanottu -hanke.

Vuonna 2022 Aikamerkissä käynnistettiin kattava sisältöuudistus, jota täydensi vuoden loppupuolella startannut alustauudistus. Uudistus aloitettiin verkkolehden kohderyhmän kirkastamisella, jonka jälkeen kohderyhmät tuotiin tiiviimmin osaksi sisältösuunnittelua ja aiheiden käsittelyä. Sisältöjen uudistamisessa keskityttiin erityisesti juttujen aiheiden käsittelyn ja haastateltavien monipuolistamiseen.

Juttujen toteutusta ja tekotapaa muokattiin paremmin verkossa toimivaksi; vähennettiin juttutyyppejä, lyhennettiin juttujen pituuksia ja terävöitettiin juttujen rakennetta. Juttujen kuvituksessa siirryttiin pääosin valokuviiin, kuvapankkikuvia käytettiin vain poikkeustapauksissa. Vuoden aikana aloitettiin myös Aikamerkkiin kirjoittavien free-toimittajien verkoston laajentaminen ja monipuolistettiin kuvien hankintatapoja.

Aikamerkin näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa lisättiin tuomalla sen sisältö osaksi TSL:n somekanavia. Uudistuksen myötä somen käyttö monipuolistui ja lisäksi sisällöistä käyty keskustelu lisääntyi. Sisältöjen somemarkkinointi siirtyi TSL:n kanaviin ja tehostui huomattavasti. Kun vuonna 2021 somekanavien kautta Aikamerkkiin tuli noin 18 prosenttia kävijöistä, vuonna 2022 somesta tulleiden osuus nousi noin 35 prosenttiin.

Loppuvuodesta käynnistyneessä alustauudistuksessa verkkolehden käytettävyyttä ja luettavuutta kehitettiin erityisesti sivuston responsiivisuuteen ja typografiaan liittyvillä ratkaisuilla. Uuden graafisen ilmeen lisäksi verkkolehdessä otettiin käyttöön myös uusia ominaisuuksia, kuten avainsanat ja Lue myös -nostot. Haastavasta aikataulusta ja palveluntuottajan ongelmista johtuen alustauudistuksen toteutus myöhästyi alkuperäisestä suunnitelmasta ja uudistunut verkkolehti julkaistiin uudessa osoitteessa aikamerkki.fi helmikuussa 2023.

Jäsenjärjestöt

Työväen Sivistysliitto TSL ry:n jäsenjärjestöt käyttävät korkeinta päätösvaltaa vuosittain pidettävässä vuosikokouksessa:

1. Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT

2. Eläkkeensaajien Keskusliitto EKL
3. Ensi- ja turvakotien liitto
4. Finlands Svenska Socialdemokrater
5. Hyvinvointilomat
6. Ilmailualan Unioni IAU
7. Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL
8. Kotien Puolesta Keskusliitto ry Valli ry
9. Nuorten Kotkien Keskusliitto NKK
10. Palvelualojen ammattiliitto PAM
11. Paperiliitto
12. Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU
13. Rautatiealan Unioni RAU
14. Sosialidemokraattiset Nuoret ry Demarinuoret
15. Sosialidemokraattiset Opiskelijat SONK ry
16. Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö
17. Suomen Merimies-Unioni
18. Suomen Sosialidemokraattinen Puolue
19. Suomen Sosialidemokraattinen Sanomalehtimiesliitto SSSL
20. Suomen Työväen Musiikkiliitto
21. Suomen Työväentalojen Liitto
22. Sähköalojen ammattiliitto
23. Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto
24. Teollisuusliitto
25. Työväen Akatemian Kannatus Oy
26. Työväen Arkiston Säätiö
27. Työväen Näyttämöiden Liitto
28. Työväen Retkeilyliitto
29. Työväen Urheiluliitto TUL
30. Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto

Helsingissä 16.6.2022 pidettyyn vuosikokoukseen osallistui 17 äänivaltaista edustajaa.

Hallitus

TSL:n toimintaa johtaa hallitus, joka koostuu jäsenjärjestöjen valitsemista edustajista. Hallitus vastaa järjestöä koskevista linjauksista ja päätöksistä. Hallitus toimii myös TSL-Opintokeskuksen johtokuntana. Hallitus kokoontui vuoden 2022 aikana kahdeksan kertaa.

Liiton puheenjohtajana on toiminut Niina Malm.

Hallituksen jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet ovat olleet:

Eija Harjula (Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK) ja

varalla Hannele Ugur (Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK)

Sari Helminen, 1. varapuheenjohtaja (Teollisuusliitto) ja
varalla Arja Salo (Teollisuusliitto)

Sanna-Mari Holma (Työväen Musiikkiliitto STM ry)
varalla Annukka Ruuskanen (Työväen Näyttämöiden Liitto TNL ry)

Juha Jaatinen (Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU)
varalla Virpi Dufva (Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto Valli ry)

Anne Karjalainen (Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry) ja
varalla Tapani Eskola (Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry)

Lyyli Raatikainen (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue) ja
varalla Jenny Suominen (Suomen Sosialidemokraattinen Puolue)

Petra Toivonen 2. varapuheenjohtaja (Eläkkeensaajien Keskusliitto EKL ry) ja
varalla Marja Raitoharju (Eläkkeensaajien Keskusliitto EKL ry)

Merja Westman (Palvelualojen Ammattiliitto PAM ry) ja
varalla Aki Rouhiainen (Palvelualojen Ammattiliitto PAM ry)

Johto

Pääsihteeri Jouko Muurin jäätyä eläkkeelle TSL:n hallitus valitsi yksimielisesti liiton uudeksi pääsihteeriksi Katri Söderin 1.10.2022 alkaen. Hän toimii myös opintokeskuksen opintojohtajana. Vt. hallinto- ja talousjohtajana on toiminut Merja Laakso.

Pääsihteerin tehtävä oli haettavissa huhtikuun 2022 ajan. Hakemuksia määräaikaan mennessä tuli kaksitoista. Hallituksen nimeämä valintaryhmä haastatteli hakijoista kolmea henkilöä. Valintaryhmän muodostivat Niina Malm, Sari Helminen, Petra Toivonen ja Merja Westman.

Johto kokoontui toimintavuoden aikana 18 kertaa.

Johtoryhmä

Johtoryhmän muodostivat liiton johto sekä toimintayksiköiden esimiehet koulutuspäälliköt Inari Juntumaa ja Kirsi Mäki, hankekeskuksen päällikkö Mervi Ylitalo ja johdon asiantuntija Merja Laakso.

Johtoryhmän tehtävänä on suunnitella ja sovittaa yhteen liiton toiminnalliset prosessit. Lisäksi se seuraa ja läpikäy säännöllisesti kunkin toiminta-alueen

toiminnallisen ja taloudellisen tilanteen suhteessa voimassa olevaan strategiaan ja suunnitelmissa asetettuihin tavoitteisiin. Johtoryhmä päättää liiton edustuksesta sidosryhmien tilaisuuksiin. Johtoryhmä piti toimintavuoden aikana 8 kokousta.

Henkilöstö

Alijärvi Pirjo
koulutussuunnittelija
23.9.2022 asti

Asumaa Teemu
viestinnän ja markkinoinnin
suunnittelija

Härkönen Pipsa
koulutussuunnittelija

Ilmonen Sirpa
kirjanpitäjä

Juntumaa Inari
koulutuspäällikkö,
apulaisopintojohtaja

Kampman Eija
hallinto- ja talousjohtaja
31.10.2022 asti

Katainen Kim
projektipäällikkö

Koskela Marja
kouluttaja ja
koulutussuunnittelija

Kuusenaho Pinja
koulutussuunnittelija

Köngäs Otto
koulutussuunnittelija

Laakso Merja
johdon asiantuntija
vt. hallinto- ja talousjohtaja

Laine Tuula
koulutussuunnittelija
28.2.2022 asti

Laulumaa Janne
kouluttaja

Lempinen Eija
koulutusassistentti
31.8.2022 asti

Leukumaavaara Anna
koulutusassistentti

Muuri Jouko
pääsihteeri

Mäki Antti
suunnittelija
20.3.2022 asti

Mäki Kirsi
koulutuspäällikkö

Mäkynen Maria
yhteiskunnallisen koulutuksen
asiantuntija
28.2.2022 asti

Niemelä Riitta
palvelumuotoilija

Nurmi Julia
koulutussuunnittelija

Näätsaari Ari
projektipäällikkö

Palén Maarit
sopimusjärjestelmäasiantuntija

Putkuri Anneli
talousassistentti

Rasilainen Lilli
hanke- ja koulutussuunnittelija

Sahlberg Niina
hankesuunnittelija

Seila-Juhola Petra
koulutussuunnittelija
30.11.2022 asti

Silvennoinen Hanne
vertaistukitoiminnan ohjaaja
30.6.2022 asti

Sinimäki-Mikola Riitta
koulutussuunnittelija

Sjöblom-Tallus Taira
hallintoassistentti

Stevens Kristiina
kirjanpitäjä

Sun Katariina
henkilöstösuunnittelija

Suni Jaakko
kulttuurituottaja

Söder Katri
opintojohtaja 30.9. asti
pääsihteeri ja opintojohtaja
1.10. alkaen

Tahvanainen Säde
koulutussuunnittelija

Tiikkaja Timo
hankepäällikkö

Ukkonen Mika
koulutussuunnittelija

Varajärvi Marko
koulutussuunnittelija

Vesa Tiina
koulutussuunnittelija

Violainen Minna
viestinnän asiantuntija

Vuorikuru Ilkka
hankepäällikkö

Välitalo Leeamaria
koulutussuunnittelija

Ylitalo Mervi
hanketoiminnan johtaja

Siviilipalveluhenkilöt

Pohjola Arne
Hynynen Emil

TSL:n edustus eri järjestöissä ja toimielimissä

ABF Nordenin hallitus: Jouko Muuri

Folke Bernadotten Muistosäätiön hallitus: Kirsi Mäki

Genévekoulun hallitus: Riitta Sinimäki-Mikola

Helsingin Konservatorion edustajisto: Jouko Muuri (myös säätiön hallituksen pj), Merja Laakso ja Kirsi Mäki

Kansan Sivistysrahaston hallitus: Jouko Muuri

Kansan Sivistysrahaston valtuuskunta: Kirsi Mäki, vara Mervi Ylitalo

Kansan Sivistysrahaston Irene ja Kalevi Sorsan rahaston hoitokunta: Mervi Ylitalo

Kansan Sivistysrahaston K.A. Fagerholmin rahaston hoitokunta: Riitta Sinimäki-Mikola

Kansan Sivistysrahaston R.H. Oittisen rahaston hoitokunta: Sakari Kiuru ja Jorma Turunen

Opintokeskukset ry:n hallitus: Jouko Muuri

Palkansaajien koulutussäätiön valtuuskunta: Jouko Muuri

Sivistystyönantajat ry:n vuosikokous: Eija Kampman

TIEKE Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus ry:n hallitus: Mervi Ylitalo

T-opistot ry:n hallitus: Katri Söder

Tradekan säätiön valtuuskunta: Iiris Hacklin

Työelämän osaamisverkosto Askel Oy:n hallitus: Jouko Muuri, vara Ilkka Vuorikuru

Työväen Akatemian kannatusosakeyhtiön hallitus: Jouko Muuri, puheenjohtaja, Kirsi Mäki, hallituksen jäsen

Työväen Arkiston hallitus: Kirsi Mäki

Työväenperinne ry:n hallitus: Jouko Muuri, puheenjohtaja

YK-liiton varapuheenjohtaja: Riikka Keskitalo

Kooste kurssipalautteista

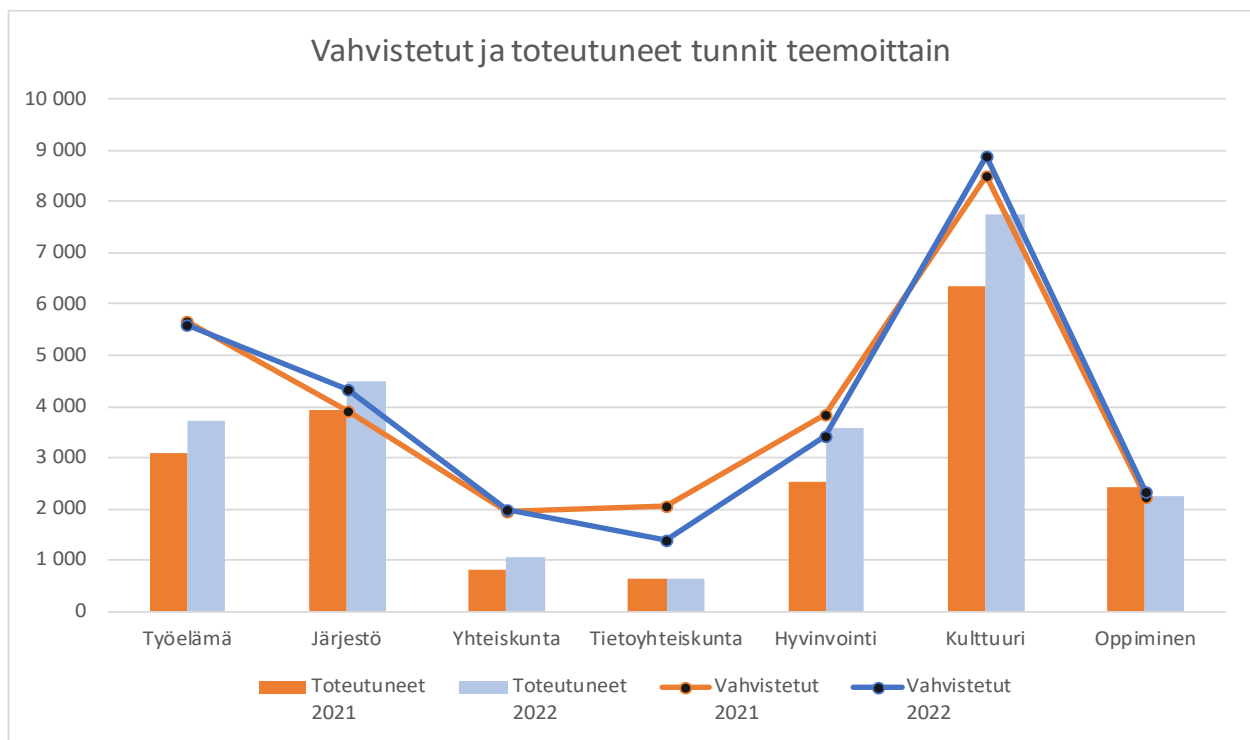
Vuonna 2022 kurssin yleisarvosanaksi tuli 4.37, mikä on hiukan paremmin kuin edellisvuonna (4.34).



Tilastot

Sopimusjärjestelmäkurssien tuntien toteutuminen teemoittain

	Toteutuneet 2021	Vahvistetut 2021	Vahvistetuista toteutunut 2021	Toteutuneet 2022	Vahvistetut 2022	Vahvistetuista toteutunut 2022
Työelämä	3 101	5 658	54,8 %	3 722	5 590	66,6 %
Järjestö	3 919	3 925	99,8 %	4 476	4 318	103,7 %
Yhteiskunta	804	1 946	41,3 %	1 058	1 973	53,6 %
Tietoyhteiskunta	641	2 068	31,0 %	638	1 400	45,6 %
Hyvinvointi	2 542	3 831	66,4 %	3 585	3 429	104,5 %
Kulttuuri	6 355	8 508	74,7 %	7 748	8 906	87,0 %
Oppiminen	2 431	2 226	109,2 %	2 250	2 345	95,9 %
Yhteensä	19 793	28 162	70,3 %	23 477	27 961	84,0 %



Sopimuskumppaneiden ja jäsenjärjestöjen toteuttama vapaan sivistystyön koulutustoiminta

	2021			2022		
	Kursseja yht.	Oppitunteja yht.	Osallistujia yht.	Kursseja yht.	Oppitunteja yht.	Osallistujia yht.
Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry	36	92	604	79	228	1 222
Eläkkeensaajien Keskusliitto EKL ry	207	2 781	4 037	340	4 080	6 632
Ensi- ja turvakotien liitto ry	53	373	707	67	403	726
Finlands Svenska Socialdemokrater rf (FSD)	32	68	539	29	60	530
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry	126	1 541	3 658	166	1 825	3 923
Kotien Puolesta Keskusliitto ry	44	175	1 181	77	593	2 415
Nuorten Kotkien Keskusliitto NKK	19	220	350	9	139	266
Palveluajon ammattiliitto PAM ry	201	1 767	2 720	273	2 309	3 312
Paperiliitto ry	52	82	784	62	79	3 261
Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry	15	315	204	17	296	275
Rautatievirkamiesliitto ry	0	0	0	0	0	0
SMU - Merimiespalvelutoimisto MEPA	40	515	268	39	857	309
Sosialidemokraattiset Nuoret Ry	72	321	997	64	309	1 660
Sosialidemokraattiset Opiskelijat - SONK ry	16	53	123	0	0	0
Suomen Sosialidemokraattinen Puolue SDP ry	266	865	10 913	204	837	6 060
Suomen Työväen Musiikkiliitto (STM) ry	40	2 131	974	58	2 476	1 382
Suomen Työväen Urheiluliitto TUL	62	419	3 565	62	343	3 332
Sähköalojen ammattiliitto ry	20	143	297	38	256	665
Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto ry	25	118	674	19	109	370
Teollisuusliitto ry	113	661	1 776	161	962	2 600
Työväen Näyttämöiden Liitto r.y.	23	1 632	406	15	1 556	228
Suomen Retkeilyliitto ry	28	321	445	31	473	499
TSL Helsingin Opintojärjestö ry	113	2 006	853	126	2 146	993
TSL Joensuun seudun opintojärjestö ry	53	695	855	54	788	973
TSL Turun opintojärjestö ry	113	2 499	1 019	110	2 353	1 243
Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto	0	0	0			
Yhteensä	1 769	19 793	37 949	2 100	23 477	42 876

	2021			2022		
	Kursseja yht.	Oppitunteja yht.	Osallistujia yht.	Kursseja yht.	Oppitunteja yht.	Osallistujia yht.
Pienet opintojärjestöt	7	58	207	4	16	97

TSL:n itsensä toteuttama vapaan sivistystyön koulutustoiminta

	2021			2022		
	Kursseja yht.	Oppitunteja yht.	Osallistujia yht.	Kursseja yht.	Oppitunteja yht.	Osallistujia yht.
TSL:n oma koulutus	90	839	1 652	39	606	542
Maahanmuuttajien 100% VOS-rahoitus	3	487	27	2	427	20
Ukrainalaisille suunnattu 100% VOS-rahoitus				1	190	11
Yhteensä	93	1 326	1 679	42	1 223	573

Ammatillinen lisäkoulutus

	2021			2022		
	Kursseja yht.	Oppitunteja yht.	Osallistujia yht.	Kursseja yht.	Oppitunteja yht.	Osallistujia yht.
Työväen Sivistysliitto TSL ry	8	278	112	0	0	0

TSL:n toteuttama palvelutoiminta sekä muu koulutus- ja kehittämistoiminta

	2021			2022		
	Kursseja yht.	Oppitunteja yht.	Osallistujia yht.	Kursseja yht.	Oppitunteja yht.	Osallistujia yht.
Maksupalveluna toteutettu koulutus	7	412	127	14	417	168
Hankerahoitteinen perustaitojen kehittämiseen tähtäävä koulutus	65	497	549	75	1 821	577
Muu hankerahoitteinen koulutus				6	80	160
Yhteensä	72	909	676	95	2 318	905

Koulutustoiminta yhteensä rahoituksen perusteella

	2022		
	Kursseja yht.	Oppitunteja yht.	Osallistujia yht.
Vapaan sivistystyön kurssit	2 146	24 716	43 546
Ammatillinen lisäkoulutus	0	0	0
Muu, ei valtionosuuskoulutus	95	2 318	905
Yhteensä	2 241	27 034	44 451