

Toimintakertomus 2020



Sisällys

Johdanto.....	1
Kansanliike.....	3
Paikallisen vaikuttamisen koulutusohjelma.....	3
Järjestämiskoulutukset, -valmennukset ja kampanjoinnin tuki.....	3
Järjestämisyhteistyö jäsenliittojen ja kansainvälisten kumppanien kanssa.....	3
Ryhmäkoulutukset.....	3
Järjestöllisen osaamisen mentorointiohjelma.....	4
Tulevaisuuden vaikuttajat	4
Vapaaehtoisten johtaminen	4
Työ	4
Työelämähankkeiden kehittäminen	4
Kriisituki alueilla.....	5
Uraohjausta työpaikalla - Jatkuva oppiminen tukena työn muutoksessa.....	5
Empowering Migrants for Employment EME.....	6
Ammattitaitoa yhdessä -hanke	6
Koti Hyvinkäällä	6
Ammatillisen koulutuksen operatiivisen prosessin käyttäjälähtöinen kokonaisoptimointi – hanke.....	6
Työnohjaajien verkosto ammattiliittojen luottamushenkilöiden tukena	7
Työn murros	7
FutureFit – tulevaisuustaitoja työpaikoille	7
Sivistys	8
Ilmastonmuutos ja ekososiaalinen sivistys	8
Kulttuuritoiminta	8
Medialukutaitopäivät	9
Kansainväliunen koulutusyhteistyö	9
Yhteistyö ja verkostot.....	9
Pohjoismainen yhteistyö	9
Eurooppalainen yhteistyö	10
Globaali yhteistyö.....	10
Aikuinen oppijana	10
Vapaan sivistystyön henkilöstökoulutus.....	10
Pidetään huolta digitaalisen ajan oppimisen taidoista	11

Digiperustaitokoulutukset	11
Koulutusta tilauksesta	11
Digitutor	12
Maahanmuuttajien koulutus	12
Syrjäytymisen ehkäisy	12
TATSI-hanke.....	13
Strategiaa tukevat toimenpiteet	13
Koulutustoiminnan vaikuttavuus.....	13
Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen.....	13
Viestintä ja markkinointi.....	14
Studio	14
Aikamerkki.....	14
Talous	15
Henkilöstöhallinto	15
Tietohallinto	16
Johto.....	16
Johtoryhmä	16
Henkilöstö	16
Jäsenjärjestöt	18
Hallitus.....	19
TSL:n edustus eri järjestöissä ja toimielimissä.....	20
Tilastot	21

Johdanto

Vuosi 2020 tullaan muistamaan vuosikymmenien ajan koronapandemian leviämisestä eri maanosiin. Kun ensimmäiset ihmiset sairastuivat koronaan Wuhanissa joulukuussa 2019, ei Kiinan ulkopuolella vielä oltu huolissaan. Seuraavan vuoden maaliskuun alkuun mennessä virus oli kuitenkin levinnyt globaalisti kaikkialle ja koko vuotta leimasi monenlainen varautuminen ja tartuntojen torjuntakeinoin turvautuminen, jotta viruksen leviäminen saataisiin hidastumaan rokotteiden kehittämistä odotellessa.

Liiton satavuotisjuhlan jälkeisenä vuotena jouduimme siis sopeutumaan vaikeisiin toiminnallisiin olosuhteisiin ja kehittämään omaa toimintatapaamme koulutusten suunnittelijoina ja järjestäjinä nopeassa tahdissa. Jäsenjärjestöjemme osalta toimintaa leimasi terveysturvallisuuden korostaminen ja kevään osalta lähikoulutusten peruuttaminen. Paikallinen yhdistystoiminta hiljeni useiksi kuukaudeksi ja arvioimme, että se näkyy myös vuotuisessa TSL:n kanssa toteutettujen opetustuntien voimakkaana laskuna. Näin ei huonoa kehitys ei kuitenkaan ollut, vaan onnistuimme yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa järjestämään 1831 koulutusta, joihin osallistui yli 43.000 osallistujaa. Opetustunteja kertyi 22 658 kappaletta (vuonna 2019 kertymä oli 28 811 tuntia). Ammatillisen lisäkoulutuksen kursseja järjestimme seitsemän. Ammatillisen lisäkoulutuksen järjestämisoikeutemme päättyy vuoden 2021 lopussa.

Voimassa oleva strategiamme on koettu onnistuneeksi ja toimintaa aidosti ohjaavaksi. Strategian neljästä keskeisestä päämäärästä on jäsenjärjestöjemme ollut helppo löytää oma kiinnityskohtansa TSL:n työhön. Ylipäätään toiminnassa on näkynyt laatu ja kyky tehdä oikeita valintoja sekä se, että TSL on koettu luotettavaksi, kehittyväksi ja ketteräksi yhteistyötahoksi jäsenjärjestöille. Strategiakausi päättyy vuoden 2021 lopussa.

Historiallisena saavutuksena voidaan pitää sitä, että vapaa sivistystyö mainitaan useaan kertaan Sanna Marinin hallituksen hallitusohjelmassa ja huomioidaan nykyään osana suomalaista koulutusjärjestelmää. Tämä merkitsi myös monia myönteisiä, TSL:lle suunnattuja, resurssipäätöksiä vuoden mittaan Opetus- ja kulttuuriministeriöltä ja Opetushallitukselta.

Toimintavuonna jatkoimme suunnitelmallista työtä osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen käyttöön ottamiseksi vapaan sivistystyön opinnoissa sekä osaamisperusteisuuden vahvistamista kaikessa koulutustoiminnassamme. Jäsenjärjestöt ovat kokeneet tämän toiminnan kehittämisen erityisen merkitykselliseksi.

Hankkeiden näkyvyydessä ja toteutuksessa on myös saatu onnistuneesti näkyviin työn kehitykseen liittyvä kokonaisuus. Hankkeiden tuottama perehdytysmateriaali on vaikuttanut positiivisesti ihmisten työnsaantiin. Hankkeiden tuoma hyöty jäsenjärjestöille on myös koettu merkittäväksi.

Tavoittelimme perustaitokoulutuksia järjestämällä matalasti koulutettujen sekä perustaitoja vailla olevien aikuisten aseman kohentamista sekä työpaikoilla tehtävällä koulutuksella, että jatkuvan oppimisen keinoja käyttämällä omia valmennuksia kohderyhmille järjestämällä. Kohdensimme saamamme julkiset avustukset erityisesti aikuisten digitaalisiin perustaitoihin, sekä oppimaan oppimisen taitojen kehittämiseen. Maahanmuuttajille suunnattu kotoutumiskoulutus, jossa tähdätään yhteiskunnallisten taitojen ja työelämätaitojen vahvistamiseen, pääsi hyvään vauhtiin toimintavuoden aikana.

Vaikutimme vahvasti myös harjoitettavaan koulutuspolitiikkaan ja erityisesti sen aikuiskoulutusta koskeviin linjauksiin. Olimme vahvasti esillä SDP:n Tampereella elokuussa järjestämässä puoluekokouksessa ja haastattelimme puoluekokousedustajia koulutuspolitiikan teeseihimme liittyen. Teimme aktiivista vaikuttamistyötä myös opetus- ja työvoimahallintoon.

Yhteiskuntavaikuttamisen taidot ja ryhmätoiminnan kehittäminen vetovoimaisemmaksi korostuivat ammattiliittojen kanssa tehdyssä koulutustyössä. TSL oli tässä työssä mukana monella tavalla - järjestimme koulutuksia sekä lähikoulutuksena että erilaisissa digitaalisissa muodoissa. SDP:n ja sen sisarjärjestöjen kanssa toteutettiin useimmat koulutussopimuksessa sovitut toimenpiteet, vaikka suuria kehittämispäiviä ei koronan vuoksi päästy toteuttamaan.

Ammattiliittojen luottamushenkilöille tarkoitettu työnohjaus oli kysyttyä ja työnohjausverkoston kehittäminen nousi vahvasti esiin.

Yhteiskunnallisesti kantaaottava kulttuuri oli juhluvuoden jälkeenkin vahvasti esillä TSL:n toiminnassa. Järjestimme useita kantaaottavan kulttuurin tekijöille tarkoitettuja työpajoja, tuotimme Klubi-iltoja – lähinnä verkon välityksellä koronaepidemian vuoksi - ja muita kulttuuritilaisuuksia, esimerkiksi SDP:n puoluekokouksen ohjelman kulttuuriosuudet, yhdessä Työväen Musiikkitapahtuman organisaation kanssa.

Taloudellisesti vuosi päättyi merkittävään ylijäämään. Tähän vaikutti osaltaan se, että kaikkia suunniteltuja opetustunteja ei saatu järjestettyä ja järjestetyn koulutuksen opetustuntikohtaiset kustannukset laskivat selvästi verkko-opetukseen siirryttäessä. Tämä on tulevaisuudessa myös haaste valtionosuuden määräytymisen näkökulmasta.

Henkilöstön osalta työvuosi oli vaativa ja muutoksia täynnä. Koulutuksen siirtäminen verkkoon tapahtui ripeästi – muutamassa kuukaudessa – ja koulutimme myös jäsenjärjestöjen toimijoita järjestämään kokouksia ja webinaareja verkossa. Henkilöstö työskenteli etäolosuhteissa lähes koko vuoden ja myös henkilöstöpäivät järjestettiin yhtä lukuun ottamatta verkossa. Myös vaihdoksia tehtävien hoidossa tapahtui – kolme pitkäaikaista työntekijää jäi eläkkeelle ja yksi siirtyi uusiin tehtäviin TSL:n ulkopuolelle, neljän työntekijän määräaikainen työsuhte muutettiin toistaiseksi voimassa olevaksi ja lisäksi useampi työntekijä palkattiin määräaikaisella työsopimuksella lähinnä hanketoimintaan. Työn tekemistä vaikeuttaneet työilmapiiiriongelmat saatiin ratkottua alkuvuodesta määrätietoisten kehittämistoimenpiteiden avulla. TSL selvisi haastavasta vuodesta vahvana ja uudistuvana.

Kansanliike

Paikallisen vaikuttamisen koulutusohjelma

Koulutusohjelmaa toteutettiin yhteistyössä SDP:n ja sen piirijärjestöjen kanssa ja sen tavoitteena oli paikallisvaikuttamisen vahvistaminen erityisesti vuoden 2021 kuntavaaleihin valmistautumisen näkökulmasta. Koulutusohjelma koostui valtakunnallisesta järjestöjohdon koulutuspäivistä, alueellista järjestöpäivistä sekä paikallistason koulutustapahtumista. Koronapandemian puhkeamisen jälkeen koulutustapahtumia siirrettiin verkkoon ja myös koulutussisällöissä painottuivat erityisesti osallistujien verkkokampanjointitaitojen kehittäminen.

Järjestämiskoulutukset, -valmennukset ja kampanjoinnin tuki

Jatkettiin järjestämis-yhteistyötä SAK:n, Sähköliiton ja AKT:n kanssa. Koulutimme järjestäjiksi liittojen henkilökuntaa ja aktiiveja. Lisäksi TSL käynnisti järjestämis-yhteistyön PAU:n kanssa.

Toteutimme SAK:lle yhteisöjärjestämisen koulutus-, kampanjointi- ja valmennusohjelman. Syksyllä 2019 käynnistyneessä koulutusohjelmassa koulutettiin SAK:n järjestö- ja alueasiantuntijoita sekä paikallisaktiiveja. Lisäksi valmensimme SAK:n alue- ja järjestöasiantuntijoita yhteisöjärjestämisen jalkauttamisessa osaksi aluetoiminnan kehittämistä. Koulutuskokonaisuus päättyi evaluaatiotyöpajaan. Se oli samalla ensimmäinen koulutustapahtuma, jossa yhteiskunnallisen koulutuksen ja järjestämisen yksikkö otti käyttöön TSL:ään juuri hankitun Howspace-verkkokoulutus-alustan.

Järjestämis-yhteistyö jäsenliittojen ja kansainvälisten kumppanien kanssa

Koronavuotena vahvistimme digijärjestämisen osaamista hyödyntäen kansainvälisiä järjestämisen verkostoja. Osallistuimme kansainväliseen järjestämisen kehitys- ja koulustoimintaan sekä toimme digijärjestämisen uusia suuntauksia jäsenjärjestöjemme saataville. Osallistuimme Netroos Nationsin järjestämään maailman suurimpaan järjestäjäkonferenssiin verkkotapahtumana. Näiden antia jaettiin eteenpäin digijärjestämisen verkkoyhteisössä, joka kokoaa yhteen järjestävien jäsenliittojen järjestämistä vastaavia ja -koordinaattoreita.

Ryhmäkoulutukset

Jatkoimme koulutus-yhteistyötä Teollisuusdemarien kanssa politiikkakoulun alueellisia koulutuksia maaliskuulle saakka. Valtaosa vuodelle 2020 suunnitelluista koulutuksista siirrettiin vuoteen 2021. Ryhmätoiminnan kehittämis-yhteistyö käynnistettiin JHL-demarien kanssa.

Järjestyksessään kolmas aatteen puolustuskurssi toteutettiin yhteistyössä ay-liikkeen sd-ryhmien kanssa. Koronatilanne muokkasi kurssin toteutustapaa. Toimivaksi konseptiksi osoittautui lähikoulutuksessa olevien kurssilaisten verkkokeskustelut useiden johtavien poliitikojen ja muiden yhteiskunnallisten vaikuttajien kanssa. Osallistujat toteuttivat kurssiin liittyvän projektin työn arvostuksen lisäämisen teemasta. Tämä palkkatasa-arvon edistämiseen liittyvä projekti jatkuu vielä vuoden 2021 puolelle.

Järjestöllisen osaamisen mentorointiohjelma

Tämä syksyllä 2019 käynnistynyt mentorointiohjelma toteutettiin yhteistyössä SDP:n ja piirien kanssa. Ohjelma kokosi yhteen piireistä poliittisen järjestöuransa alkutaipaleella olevia ja järjestöosaamisen konkareita. Se rakentui mentoriparien tapaamisten ja neljän valtakunnallisen lähitapaamisen ympärille. Ohjelma saatiin päätökseen elokuussa järjestetyssä loppuseminaarissa, jossa mm. ideoitiin ja kehitettiin SDP:n ja TSL:n tulevien ohjelmien rakenteita.

Tulevaisuuden vaikuttajat

Pandemian vuoksi nuorille suunnattu koulutusohjelma siirrettiin verkkototeutukseen. Tässä yhteydessä päästiin testaamaan verkko-oppimisympäristön soveltuvuus pitkäkestoisten yhteiskunnallisten koulutusten toteuttamiseen. SDP:n eduskuntaryhmän kanslian kanssa yhteistyössä toteutettu harjoittelu- ja mentorointiohjelma eduskunnassa jouduttiin keskeyttämään, kun Eduskuntatalo suljettiin vierailijoilta.

Vapaaehtoisten johtaminen

Suunnittelimme vapaaehtoisjohtamisen koulutusta jäsenjärjestökenttäämme tarpeisiin räätälöiden. Toteutimme Howspace-verkkokoulutuksena JHL:n henkilökunnalle vapaaehtoisvalmennuksen koulutuskokonaisuuden.

Työ

Työelämähankkeiden kehittäminen

Koronapandemia aiheutti myös hanketoiminnassa huomattavia uudelleenjärjestelyjä toteutustapoihin ja toimenpiteisiin. Positiivista on se, että webinaarit keräsivät kiinnostuneita osallistujia odotettua enemmän.

Hankekeskuksen ohjausryhmän suunnittelemat alueelliset verkostotapaamiset uuden rakennerahasto-ohjelmakauden mahdollisuuksista siirrettiin ensin syksyyn. Lopulta aluetapaamiset toteutettiin Teamsissa. Verkkotilaisuudet kokosivat varsin kattavasti SAK:laisten liittojen ja yhteistyöjärjestöjen aluetoimitsijoita. Tilaisuuksissa tunnistettiin

yhteisiä kehittämistarpeita ay-liikkeen näkyvyydestä ja vaikuttavuudesta järjestämisen ja jäsenhankinnan vauhdittamiseen. Tällaisia keinoja ovat toimenpiteet, joilla muun muassa nuorten osallistumista, osaamista ja työelämätietoutta voidaan vahvistaa, voidaan tukea ja edistää jatkuvaa oppimista ja osaamisen päivittämistä muuttuvan työn tarpeisiin, resursoida työuraohjausta, hyödyntää oppilaitosyhteistyötä ja –verkostoja, ennakoida osaamistarpeita ja ylläpitää työkykyä. Aluetapaamiset Teamsissa vauhdittivat yhteydenpitoa, ja hankeideoiden työstäminen tuotti hankehakemuksia mm. Etelä-Karjalaan nuorten sujuvia siirtymiä tukevaksi ja koulupudokkuutta ennaltaehkäiseväksi Löydä polkusi –hankkeeksi (ESR).

Työelämähankeiden vaikuttavuus on tuottanut uudenlaista yhteistyötä mm. Sitran, oppimisvaikeuksia työelämässä pohtivan työryhmän ja Työterveyslaitoksen kanssa. Osallistuimme Työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelmassa Sitran koolle kutsumaan Osaamisen ja jatkuvan oppimisen teemaryhmään, jossa rakennettiin tiekartta vuoteen 2030. TSL:n asiantuntija on kutsuttu osaamisen tunnistamisen ja jatkuvan oppimisen teemaryhmään.

Oppimisvaikeuksia työelämässä -työryhmä on Erilaisten oppijoiden liiton koolle kutsuma ryhmä, jossa halutaan vakiinnuttaa toimintamalleja aikuisten oppimisvaikeuksien tueksi. Työterveyslaitos on yhteistyössä Kuntoutussäätiön kanssa jättänyt rahoitushakemuksen tutkimushankkeelle. Valmistelussa on hyödynnetty tietoja ja materiaaleja, joita OPPI-VA-hanke tuotti 2017–2019.

Kriisituki alueilla

Etelä- ja Pohjois-Savon sekä Pohjois-Karjalan alueilla käynnistimme koronakriisin takia lomautetuille ja irtisanotuille Kriisituki alueilla –hankkeen (ESR). Etelä-Savon ELY-keskus avasi nopean, kahden viikon hakuajan maaliskuun lopussa, ja jo huhtikuun lopulla rahoituspäätös oli valmis. Hanke käynnistyi toukokuussa ja sen kestoja jatkettiin alkuperäisestä 6 kuukaudesta 10 kuukauteen. Hanke tavoitti matalan kynnyksen ryhmä- ja yksilökeskusteluilla sekä luottamushenkilöiden vertaistuellla yli 150 osallistujaa.

Uraohjausta työpaikalla - Jatkuva oppiminen tukena työn muutoksessa

Hanke (ESR) käynnistyi elokuussa ja jatkuu vuoteen 2022 asti. Se panostaa osaamisen ohjaukseen työpaikoilla ja kannustaa uusimaalaisia yrityksiä ennakoimaan tarpeita, tunnistamaan työntekijöiden vahvuudet ja osaamispotentiaali sekä rohkaisee hyödyntämään sitä innovaatioihin työssä. Hankkeen toteuttajien (TSL, Careeria ja Tampereen ammattikorkeakoulu TAMK) yhteistyöllä tavoitellaan kohderyhmän asiakkaiden kannalta tuloksellisia elinikäisen oppimisen tukitoimia sekä jatkuvan oppimisen toimintamallia. SAK, PAM ja JHL ovat hankkeen sidosryhmäyhteistyökumppaneina.

Osaamistarpeiden ennakointi, osaamiskartoitukset sekä työuraohjaajien koulutus työpaikoilla yhdistävät sekä yritysten että työntekijöiden tarpeisiin vastaamisen, hallitusohjelman tavoitteet ja laajemman yhteiskunnallisen ulottuvuuden rakennemuutokseen pureutumisen. Tulokset ovat valtakunnallisesti hyödynnettävissä.

Empowering Migrants for Employment EME

Vuoden lopussa päättyneessä EME-hankkeessa (ESR) teimme kotimaisten osatoteuttajien (Tampereen yliopisto, Tampereen aikuiskoulutuskeskus TAKK, Helsingin aikuisopisto Helao, Siltavalmennusyhdistys ry) kanssa eurooppalaista yhteistyötä belgialaisen EVA bxl:n ja Ruotsissa Piteån kunnan kanssa. Tavoitteena oli jakaa parhaita käytäntöjä vaikeasti työllistyvien maahanmuuttajien työllistymistä tukevista toimenpiteistä ja koota niistä menetelmäopas. Se julkaistiin marraskuussa 2020. Hanke tuotti myös suositukset työllistämistoimenpiteiden kehittämisestä päätöksentekijöille.

Ammattitaitoa yhdessä -hanke

Hallinnoimamme, syyskuussa päättynyt Ammattitaitoa yhdessä – hanke (ESR) tuotti yhteistyössä TTL:n, Kiipulan erityisammattiopiston, PAM:n, JHL:n ja Teollisuusliiton kanssa laajan kirjon opasmateriaaleja työpaikoille siitä, miten ammatillisen koulutuksen reformin myötä vahvemmin työpaikoille siirretyn oppimisen laatua voidaan työpaikoilla tukea. Lisäksi hanke edisti oppilaitos-työpaikkayhteistyötä ja työpaikoilla toimivien luottamushenkilöiden tietoa työpaikalla tapahtuvan oppimisen käytännön toteutuksesta. Työelämäfoorumit, luottamushenkilöiden työpajat ja muutostyöpajat avasivat eri toimijoiden ymmärrystä yhteistyön hyödyllisyydestä.

Koti Hyvinkäällä

Vuonna 2018 käynnistynyt Koti Hyvinkäällä -hanke (AMIF-rahoitus) päättyi helmikuussa. TSL, SPR ja Hyvinkään kaupunki kokosivat yhteiseen seminaariin kaikki TSL:n kouluttamat hyvinkääläiset yhteisöjärjestäjät. Tilaisuudessa tuettiin yhteisöjärjestäjiä tulevassa vapaaehtoistyössään ja syvennettiin järjestön perustamiseen liittyvää tietoutta yhteistyössä Pakolaisavun järjestöhaun kanssa. Hankkeen tuloksena Hyvinkäälle perustettiin kansalaisjärjestö kolmansien maiden kansalaisten toimesta. Hanke tuotti pohdintoja kotouttamistoimenpiteiden eri kohderyhmistä ja heidän erityistarpeistaan.

Ammatillisen koulutuksen operatiivisen prosessin käyttäjälähtöinen kokonaisoptimointi –hanke

Taitotalo Oy:n OPH-rahoituksella toteuttaman hankkeen tavoitteena on ollut luoda ammatillisen koulutuksen operatiivisen prosessin kaikkiin vaiheisiin selkeyttävä, yhtenäinen ja eri osapuolten resursseja säästävä kokonaisratkaisu. TSL osallistui

työelämäyhteistyön rakentamiseen yhteistyössä Teollisuusliiton ja Teknologiateollisuuden kanssa. Hankkeen työpajatyöskentelyssä hyödynnettiin palveluohjausta tunnistamaan eri kohderyhmien tarpeet ja rooli ammatillisen koulutuksen hakuvaiheesta työelämään siirtymiseen saakka.

Työnohjaajien verkosto ammattiliittojen luottamushenkilöiden tukena

Työnohjaajaverkosto on lunastanut tärkeän paikkansa ammattiliittojen luottamushenkilöiden jaksamisen tukena. Verkostossa oli toimintavuoden aikana 31 työnohjaajaa. Verkosto on tarjonnut työnohjauspalvelua useille kymmenille luottamusmiehille ympäri Suomen. Myös ryhmätyönohjausta on tarjottu. Etä- ja hybridityönohjaukset ovat rohkaisseet toteuttamaan työnohjausta verkossa. Koronarajoitusten aikana 37 % työnohjauksista toteutettiin etäyhteyksin. Hybridityönohjauksia järjestettiin 47 %.

Osallistujien palautteiden mukaan työnohjaus on tukenut luottamushenkilöiden työssäjaksamista. Työnohjaus on avannut uusia, psykososiaalista kuormitusta helpottavia ja jaksamista tukevia näkökulmia ja oma ajattelu on aktivoitunut voimavaroja edistävällä tavalla.

Ammattiliittojen suhtautuminen luottamushenkilöiden työnohjaukseen on muuttunut hyvin myönteiseksi. Työnohjauspalvelua tarjotaan myös Askel Oy:n kautta.

Toteutimme yhteistyössä Sähköliiton ja PAM:n kanssa Työhyvinvointipäivät. Osallistujia oli mukana myös JHL:sta.

Työn murros

Hanke kartoittaa työn murroksesta käytävää keskustelua ja kehittää muutosvalmiuksia palkansaajien näkökulmasta. Näin halutaan edistää työntekijöiden koulutusmahdollisuuksia osaamisen kehittämisen, elinikäisen oppimisen ja turvallisen työn murroksen haltuun ottamiseksi. Vuoden aikana hanke tuotti selvityksen, jossa kuvataan mm. kuinka ay-liikkeen rooli tässä diskurssissa jää vähäiseksi. Taustatekijöinä on talouspoliittinen muutos ennemmin kuin työn murros. Talous on siirtynyt tietokykykapitalisimiin, jossa pyritään rikkomaan vakiintuneita työmarkkinaehtoja ja luodaan poliittista painetta tästä johtuvista syistä. Hanke jatkuu vuoteen 2024 saakka.

FutureFit – tulevaisuustaitoja työpaikoille

FutureFit oli viidessä maassa toteutettava Google.org-rahoitteinen koulutusohjelma, jossa koulutettiin digitaalisia taitoja työntekijöille. Hanketta hallinnoi brittiläinen innovaatioasiantuntija Nesta.

Kussakin maassa oli koulutus- ja tutkimuskumppani. TSL suunnitteli ja toteutti Suomen koulutusohjelman. Demos Helsinki oli vastuussa Suomessa tehtävästä tutkimuksesta.

Sen konsepti ja toteutus suunniteltiin yhdessä TSL:n kanssa. Tutkimuksen tavoitteena oli selvittää: a) mitkä ovat työntekijöiden tärkeimmät digitaaliset taidot tulevaisuudessa ja b) mitkä ovat parhaat tavat motivoida työntekijät opiskelemaan niitä.

Suomessa hankkeen kumppaneina olivat SAK, Teollisuusliitto, PAM ja AKT, jotka jakoivat näkemyksiä koulutusohjelman suunnittelemiseen ja toteuttamiseen. Ne myös auttoivat löytämään yrityksiä, joiden työntekijöille digitaalisten taitojen koulutus järjestettiin

FutureFit oli 14 tuntia kestävä koulutusohjelma, joka järjestettiin 2-4 peräkkäisen päivän aikana lähtökohtaisesti 8-12 työntekijälle. Ensisijainen koulutuspaikka oli työpaikka. Puolet hankkeen koulutuksista pidettiin paikan päällä ja puolet hybridimallilla.

Koulutusten järjestäminen hankaloitui keväällä, kun korona iski. Kiinnostuneet yritykset eivät pystyneet osallistumaan epävarmassa tilanteessa. Kaikki yritykset eivät myöskään olleet valmiita vastaanottamaan turvallisempaa, kokonaan verkkomuotoisena järjestettävää koulutusta. FutureFitä hanketta päätettiin jatkaa alkuperäisen päättymisajankohdan (kesäkuu 2020) sijasta vuoden 2020 loppuun kolmen ammattiliiton myöntämällä lisärahoituksella. Hankkeessa koulutettiin digitaalisia taitoja 411 opetustuntia, yhteensä 231 työntekijälle teollisuus-, palvelu- ja kuljetusaloilta.

Sivistys

Ilmastonmuutos ja ekososiaalinen sivistys

Toteutimme yhteistyössä SAK:n, STTK:n, AKAVA:n ja TJS-opintokeskuksen kanssa järjestyksessään toisen palkansaajakeskusjärjestöjen ilmastoseminaarin. Marraskuussa järjestetty valtakunnallinen verkkotapahtuma seminaari kokosi yhteen ammattiliittojen asiantuntijoita ja aktiiveja perehtymään ja yhdessä keskustelemaan oikeudenmukaisen siirtymän varmistamisesta työntekijöille.

Kulttuuritoiminta

Ennen tapaamisrajoituksia TSL osallistui helmikuussa Jyväskylän talvi – kulttuuritapahtuman ohjelmaan järjestämällä Laulu ottaa kantaa -työpajan, joka tuotettiin KSL-opintokeskuksen kanssa. Työpaja järjestettiin Jyväskylän työväentalolla ja sen ohjasi Jukka Takalo. Työpajan jälkeen pidettiin Jyväskylän ravintola Popparissa Laulu ottaa kantaa –klubi, jossa työpajalaiset esittivät omia uusia laulujaan.

Vappuaattona järjestimme suoran verkkolähetyksen TSL:n studiolta. Tapahtumassa esiintyivät Rajamäen Pojat ja Paleface. Presidentti Tarja Halonen piti puheen ja koomikko Mikko Suomalainen esitti stand-up komiikkaa.

Vapun päivänä toteutettiin Laulusta alkaa vappu –videolähetys, jossa Jarmo Julkunen ja Monna Kamu esittivät laulelmia. Ne julkaistiin myöhemmin myös Laulu ottaa kantaa –verkkosivuilla.

Kevään aikana järjestettiin etälaulutyöpaja, jossa oppilaat saivat Zoomin kautta etäopetusta laulunteossa ja lopuksi esiintyivät etälauluklubilla Facebook- ja Youtube -lähetyksessä. Elokuussa osallistuimme SDP:n puoluekokouksen kulttuuriohjelman tuotantoon. Työväenkirjallisuuden päivä järjestettiin syyskuussa Työväenmuseo Werstaalla. Koronatilanne oli Tampereella tuolloin maltillinen, joten museolle sai ottaa yleisöä rajatusti. Tapahtuman pääohjelma lähetettiin suorana verkkolähetysnä TSL:n studion tekniikalla. Vuosi huipentui Laulu ottaa kantaa -studiotyöpajaan Kempeleen Wolfbeat-studiolla, jossa äänitettiin ja videoitiin kahdeksan uutta laulua. Laulut julkaistiin musiikkivideoina Laulu ottaa kantaa –sivuilla.

Medialukutaitopäivät

Järjestettiin medialukutaitopäivät hybriditilaisuutena. Ohjelma oli monipuolinen ja sisälsi verkkoluentoja sekä työpajatyöskentelyä. Mediataitojen tilauskursseja on järjestetty edelleen. Syksyllä kuntavaaliehdokkaille järjestettiin etäkurssi, jossa käsiteltiin mielipiteiden muodostamista, kriittistä suhtautumista tietolähteisiin sekä pätevää ja vakuuttavaa argumentointia.

Kansainväliunen koulutusyhteistyö

Koronapandemian puhkeaminen siirsi TSL:n kansainväliseen koulutusyhteistyön liittyvät tapaamiset ja koulutukset seuraavalle vuodelle. Suunnittelu yhteistyötä toteutettiin verkon kautta.

Yhteistyö ja verkostot

Järjestimme jäsenjärjestöille kv-aamukahvit, joka kokosi yhteen jäsenjärjestöjen kansainvälisten suhteiden asiantuntijoita keskustelemaan kansainvälisestä koulutusyhteistyöstä ja vahvistamaan verkostoja.

Pohjoismainen yhteistyö

ABF Nordenin hallitus kokoontui vuoden aikana kuusi kertaa, yksi kaksipäiväinen kokous pidettiin tammikuussa Kööpenhaminassa ja muut kokoukset järjestettiin verkossa. TSL:oa kokouksissa edusti pääsihteeri ja Tanskassa pidettyyn kokoukseen osallistui myös yhteiskunnallisen yksikön päällikkö. ABF Nordenin toiminnan pääaiheina ovat olleet yhteisten pohjoismaisten ja kansainvälisten koulutusten kehittäminen ja kokonaiskuvan muodostaminen vapaan sivistystyön kehityksestä eri Pohjoismaissa.

Geneve-koulun osalta onnistuimme saamaan Suomeen lisää osallistujapaikkoja vastaamaan kasvanutta kiinnostusta koulua kohtaan. Rekrytoinnit vuoden 2020 kurssille ehdittiin käynnistää ennen koronapandemian puhkeamista. Pian valintojen tekemisen jälkeen ILO peruutti yleiskokouksen pandemian takia. Näin ollen myös Geneve-koulu peruttiin, mutta kurssille valituille tullaan tarjoamaan mahdollisuutta osallistua Geneve-kouluun vuonna 2021.

Myös kiinnostus Nordenskolania kohtaan on kasvanut TSL:n jäsenjärjestöjen nuorten toimijoiden keskuudessa. Kuudetta kertaa järjestetyn Nordenskolanin ensimmäinen osa oli määrä järjestää Helsingissä lokakuussa, mutta lähitapaaminen jouduttiin siirtämään verkkotapahtumaksi koronapandemian takia.

Eurooppalainen yhteistyö

Jatkoimme SAK:n kanssa koulutusyhteistyötä European Trade Union Institute ETUI:n kanssa. Osallistuimme ay-johtajille suunnatun strategisen ennakkoinnin koulutuksen suunnitteluun, mutta alun perin huhtikuulle Brysseliin suunniteltu kurssi siirtyi vuodelle 2021. Jatkoimme SAK:n toimeksiannosta ETUI:n kurssitarjonnasta tiedottamista SAK:n jäsenliitoille. ETUI toteutti enenevissä määrin koulutuksiaan loppuvuodesta verkossa.

Globaali yhteistyö

Koronapandemia keskeytti IFWEA:n nuorille ay-aktiiveille suunnatun, Etelä-Afrikassa toteutettavaksi suunnitellun globaalin YGAP-kurssin valmistelut ja kurssi peruttiin. Osallistuimme marraskuussa IFWEA toteuttamaan YGAPGameJam2020 -pelinkehittämisen verkkotyöpajaan. Työpajassa rakennettiin prototyyppi YGAP-peliksi. Tämä ay-aktivistin päivää kuvaava mobiilipeli on määrä saada ladattavaksi verkon pelikaupoista vuonna 2021.

Aikuinen oppijana

Vapaan sivistystyön henkilöstökoulutus

Opetushallituksen rahoituksella järjestettiin kouluttajakoulutusta koulutussuunnittelijoillemme ja tuntikouluttajillemme. Koulutusten aiheina olivat kulttuurienvälinen kohtaaminen, oppimisvaikeuksien huomioiminen sekä aikuisten digitaalisten perustaitojen opettaminen.

Lisäksi saatiin Opetushallituksen rahoitusta vapaan sivistystyön pedagogiselle henkilöstölle suunnatulle koulutushankkeelle Ennakoinnilla osaamista. Suunnittelu ehti alkaa vuonna 2020, mutta toiminta ajoittuu vuodelle 2021: hankkeessa järjestetään viisi etätyöpajakokonaisuutta yhdessä Murikka-opiston, Humanistisen ammattikorkeakoulun, JHL-opiston ja Aktiivi-instituutin kanssa.

Pidetään huolta digitaalisen ajan oppimisen taidoista

Ay-kouluttajapäivät järjestettiin joulukuussa etäkoulutuksena Howspace-verkkoalustalla ja Teams-verkkoyhteydellä. Osallistujina oli yhteensä noin 50 henkilöä jäsenjärjestökentältä. Kahden päivän tilaisuudessa käsiteltiin mm. koronapandemian vaikutusta koulutustyöhön, ay-pedagogiikkaa, verkkopedagogiikkaa, kouluttajan jaksamista sekä osaamisperustaista koulutussuunnittelua.

Pedagogiselle henkilöstölle ja tuntikouluttajalle kuukausittain järjestetyt pedagogiset, etäkeskustelut laajennettiin myös jäsenjärjestöjen ulottuville. Keskusteluja pidettiin yhdeksän kappaletta, ja aiheina olivat vuorovaikutus opetuksessa, dialogi työnohjauksessa ja opetuksessa, uteliaisuuden ja motivaation herättäminen koulutuksessa, tarinallistaminen opetusmenetelmänä, koulutuksen vaikuttavuus, väittely opetusmenetelmänä, osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen, monikulttuurisuuden pedagogiikka sekä verkkopedagogiikka.

Kesäkuussa perustettiin verkkokouluttajien yhteisö Howspace-alustalle, jossa käytiin keskustelua monipuolisesti verkkopedagogiikan kysymyksistä. Yhteisön aamukahvien aiheet olivat etäkoulutus, fasilitaattorin aikajana, Howspace Live sekä sisällöntuotanto. Yhteisö kasvoi syksyn aikana merkittävästi. Lisäksi luotiin Verkkokurssin ABC – verkkokurssi tarjottavaksi omalle henkilöstölle ja jäsenjärjestökentälle.

Digiperustaitokoulutukset

Opetushallituksen valtionavustuksella sekä ammatillisena lisäkoulutuksena on tarjottu maksutonta digitaalisten perustaitojen koulutusta työssä käyville, työttömille ja haavoittuville ryhmille. Hankkeen määrälliset ja toiminnalliset tavoitteet saavutettiin vuoden 2020 aikana. Tulokset olivat erinomaisia sekä opetustuntien määrän että tavoitettujen opiskelijoiden määrän kautta arvioiden. Hanke jatkuu 30.6.2021 asti.

Koulutusta tilauksesta

Jäsenjärjestöt ovat tilanneet runsaasti digitaalisten taitojen koulutusta. Eläkkeensaajien Keskusliiton jäseniä on koulutettu viestinnästä mm. osana Verkosta virtaa -hanketta. Lisäksi EKL:n kanssa on käynnistetty viestintäkurssikokonaisuuden yhteinen kehittäminen järjestötoiminnan kehittämistä aiempaa monipuolisemmin tukevaksi.

Vaikutustaitoja sosiaalisessa mediassa lisääviä kursseja on tilattu usean työväenyhdistyksen toimesta, samoin mm. PAM on tilannut useita viestintäkursseja, joissa on opittu kirjoittamaan, puhumaan ja somettamaan vaikuttavasti.

Digitutor

Turun yliopiston kanssa syksyllä 2017 käynnistetyn Digitutor-toiminnan tavoitteena on ollut kehittää työpaikkojen omista työntekijöistä tutoreita, jotka avustavat työkavereitaan IT-haasteissa. Koulutuksen aikana on opiskeltu tietoturvaan, viestintään, tiedonhakuun, työvälineohjelmiin ja laitteiden käyttöön liittyviä taitoja. Kolmivuotinen hanke päättyi maaliskuussa 2020. Tutoreita valmistui 39 ja yrityksiä oli mukana kaikkiaan kymmenen. Hankkeessa koulutetut digitutorit jakavat osaamistaan työkavereilleen ja auttavat heitä digiasioissa jatkossakin.

Maahanmuuttajien koulutus

Jatkettiin toiminnallisen luku- ja kirjoitustaidon koulutuksen järjestämistä yhdessä Visio-opintokeskuksen kanssa. Koulutus oli tarkoitettu maahanmuuttajille, joiden kotoutumisaika on voimassa, mutta koulutukseen voivat ottaa osaa myös kotoutumisajan ylittäneet. Etäkoulutusjärjestelyjä kehitettiin syksyn aikana koronapandemian edetessä. Vuoden lopussa tehtiin päätös pienistä laitehankinnoista sen turvaamiseksi, että osallistujat voivat suorittaa tehtävät etänä. Vuoden kuluessa useat opiskelijat saavuttivat riittävän lukutaidon ja ohjautuivat eteenpäin.

Matkalla töihin -koulutus järjestettiin yhteistyössä Helsingin aikuisopiston ja Amiedun maahanmuuttajapalveluiden kanssa. Koulutus tarjosi kotouttamisaikan ylittäneille mahdollisuuden vahvistaa suomen kielen taitoa sekä lisätä ymmärrystä yhteiskunnasta, työelämästä ja oman osaamisen tunnistamisesta työnhakua varten. Koulutus kohdennettiin maahanmuuttajille, joiden työllistyminen on erityisen vaikeaa. Hankkeen päättyessä jokaisella osallistujalla oli tiedossa jatkopolku joko työllistymisen tai opintojen jatkamisen merkeissä.

OKM:n rahoittaman Näytä taitosi! -yhteishankkeen ensimmäinen koulutus järjestettiin loka-joulukuussa alkuun lähiopetuksena ja koronapandemian vuoksi viimeiset kolme viikkoa etäopetuksena. Hankkeen toteutuksesta vastasivat TSL ja Työväen Akatemia. Koulutuksen aikana osallistujat vahvistivat suomen kielen taitoaan, työnhakuosaamistaan ja esiintymistaitojaan. Koulutuksen aikana tarjottiin paljon henkilökohtaista ohjausta ja kurssin päättyessä jokaisella oli konkreettinen jatkosuunnitelma esimerkiksi jatko-opintoihin tai työnhakuun.

Vuoden aikana toteutettiin yhteistyössä PAMin kanssa seitsemän Opi suomea -kielikurssia. Keväällä siirryttiin koronapandemian vuoksi etäopetukseen ja syksyn ryhmät toteutettiin kokonaan etäopetuksena.

Syrjäytymisen ehkäisy

Taidolla työhön -hanke työttömien ja lomautettujen työelämä- ja digiperustaitojen vahvistamiseksi alkoi elokuussa. Hankkeen vastuhenkilö aloitti suunnittelutyön sekä koulutusten viestinnän ja markkinoinnin. Toiminta käynnistyy alkuvuonna 2021. Lisäksi

haettiin Opetushallitukselta hankerahoitusta uudelle osaamismallille ja sen koulutukselle heikossa asemassa olevien osallisuuden lisäämiseksi.

TATSI-hanke

TATSI:n kanssa jatkettiin yhteistyötä nuorten työttömien yhteiskuntavaikuttamista vahvistavan Valtaajat-projektin osalta. Luotiin yhdessä Valtaajat -peli ja nettisivusto. Sivulle tuotettiin monimediaista sisältöä videoista äänitiedostoihin. Sisällöissä esiteltiin monenlaisia, innostavia yhteiskuntavaikuttamisen tapoja ja muotoja sekä vaikuttamisesta innostuneita nuoria henkilöitä. Nettisivulle koottiin myös kirjallista vaikuttamiseen innostavaa materiaalia ja linkkejä. Pelin avulla sivulla kävijä voi testata, millainen valtaaja itse on. Peli ja sivusto julkaistiin kolmessa webinaarissa, joihin kutsuttiin kuntien nuoriso- ja työllisyystoimien henkilöstöä. Lisäksi webinaareja mainostettiin omalla jäsenkentällä. Webinaareihin osallistui noin 50 henkilöä.

Strategiaa tukevat toimenpiteet

Koulutustoiminnan vaikuttavuus

Koulutustoiminnan vaikuttavuutta on lisätty aloittamalla siirtyminen kohti osaamisperusteista koulutussuunnittelua sisäisen keskustelun ja koulutuksen keinoin. Teimme myös muita toimia koulutustoiminnan vaikuttavuuden lisäämiseksi. Yhteiseen käyttöön tuotettiin ay-pedagogiikan opaskirja. Verkkokoulutuksen vaikuttavuuden lisäämiseksi perustettiin verkkokouluttajien yhteisö, joka on kokoontunut säännöllisesti keskustelemaan koulutuksen vaikuttavuudesta ja keinoista sen lisäämiseksi. Lisäksi on tuotettu verkkokurssi siitä, miten rakennetaan vaikuttava koulutus verkkoon. Koulutuksen laadun ja vaikuttavuuden lisäämiseksi tuntikouluttajia on koulutettu Opetushallituksen tuella.

Osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen

Toimintavuoden aikana pyrimme vaikuttamaan siihen, että Koski-tietovaranto avattaisiin myös vapaalle sivistystyölle. Annoimme lausunnon Opetus- ja kulttuuriministeriön tietopyyntöön helmikuussa, ja esitykseen laiksi valtakunnallisista opinto- ja tutkintorekistereistä joulukuussa. Elokuussa vaikutimme asiaan SDP:n puoluekokouksessa. Edustajamme on osallistunut Opetushallituksen e-perusteet -työryhmän toimintaan sekä Opintokeskukset ry:n osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen työryhmän työhön, ja toiminut yhteyshenkilönä Sitran suuntaan.

Koski-järjestelmän käyttöönottoon on valmistauduttu kouluttamalla ja tiedottamalla jäsenjärjestöjä. Aihe on ollut esillä TSL:n hallituksessa, johtoryhmässä, aamukahveilla, henkilöstöpäivillä sekä kahdessa työpajassa pedagogisen henkilöstön kanssa.

Koski-tietovarantoon siirtymistä on käsitelty myös TSL:n järjestämässä koulutuspoliittisessa seminaarissa, JHL:n kouluttajakoulutuksessa, ay-kouluttajapäivillä sekä kolmessa kaikille avoimessa webinaarissa. Lisäksi jäsenjärjestöjen ja TSL:n väliset kahdenväliset keskustelut aiheesta aloitettiin loppuvuonna.

Ikääntyvien työntekijöiden osaamisen arviontiin kehitettyä Ossi -työkalua käytetty opiskelijoiden osaamisen arvioinnissa. Midlife Skills -hankkeen toimijat saivat yhdessä rahoituksen uudelle hankkeelle, joka jatkaa ikääntyvien työntekijöiden osaamisen kehittämistä.

Viestintä ja markkinointi

Vaikuttamistyömme sivistyksen ja aikuiskoulutuksen edistämiseksi oli vahvasti esillä SDP:n puoluekokouksessa elokuussa. Profiloituimme osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen asiantuntijaorganisaationa.

Visuaalinen ilmeemme uudistui juhluvuoden 2019 jälkeen. Uudessa ilmeessä korostuu keveys ja ylöspäin kurottaminen. Verkkosivuille tehtiin kattava uudistus saavutettavuuden parantamiseksi. Yhtenäiseen ilmeeseen on panostettu myös some-viestinnässä, sitä on tehostettu ottamalla käyttöön uusia kanavia, kehittämällä sisältöjä, kouluttautumalla ja tehostamalla mainontaa. Elokussa avattiin TSL:n Instagram- ja LinkedIn-sivut.

Johdon tuki -yksikön perustaminen ja säännölliset tapaamiset sekä yksiköiden päälliköiden että viestintätiimin kesken ovat parantaneet TSL:n sisäistä viestintäyhteistyötä ja selkeyttäneet työnjakoa ja parantaneet ennakointia. TSL:n eri toiminnot ovat näkyneet monipuolisesti ulkoisessa viestinnässä.

Studio

TSL:n studio sijaitsee Hakaniemessä osoitteessa Säästöpankinranta 6 C. Studiolla hankittiin alkuvuodesta uutta tekniikkaa, joilla saatiin parannettua verkkolähetysten laatua. Studiossa on kaksi tuotantotilaa, joissa on tekninen valmius tehdä podcasteja, videotuotantoja, valokuvauksia ja suorina verkkolähettyksiä. Kevään aikana tilaa käytettiin yhä useammin jäsenjärjestöjen, videotuotantoihin ja podcast-äänityksiin sekä webinaareihin järjestämiseen.

Aikamerkki

Aikamerkki julkaisi vuoden kuluessa kaikkiaan 71 artikkelia, jotka käsittelivät työväenliikkeen ilmiöitä ja yhteiskuntaa työväenliikkeen näkökulmasta. Aikamerkin toimitus ideoi valtaosan jutuista, mutta kuluvana vuonna on vahvistettu TSL:n yksiköiden ja jäsenjärjestöjen kanssa tehtävää journalistista yhteistyötä.

Korona aiheutti haasteita Aikamerkin toimitustyöhön mm. estämällä juttumatkoja ja kasvokkain tapahtuvia haastatteluja. Mutta toisaalta se toi myös uusia aiheita lehden tekoon.

Aikamerkki tavoitteli vuoden aikana uusia lukijaryhmiä. Vuoden kuluessa sivuilla vieraili 24 349 kävijää. Kävijöistä miehiä oli 42 % ja naisia 58 %. Valtaosa kävijöistä oli työkäisiä. Aikamerkin sivulle ohjaututaan pääosin hakukoneen kautta ja jossain määrin myös sosiaalisen median linkityksen kautta.

Talous

Taloushallinnossa otettiin käyttöön uusi budjetointiohjelmisto Tabella sekä M2 matka- ja kululaskuohjelmisto. M2 ohjelmistoon otettiin mukaan myös luottokorttilasku-toiminto sujuvoittamaan luottokorttiosojen käsittelyä. Uusien ohjelmistojen tuloksena pystyttiin parantamaan taloudenseurantaa budjetointivastuullisten henkilöiden osalta.

Henkilöstöhallinto

Keväällä perustettiin koronavarautumisryhmä, joka kokoontui säännöllisesti tekemään riskien arviointia ja laatimaan ohjeistuksia henkilöstölle sekä oppilaitokselle.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2021–2022 sekä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laadittiin yhteistoiminnassa. Osaamistavoitteet ja osaamisen kehittämissuunnitelma määriteltiin koko organisaation, yksiköiden sekä yksittäisen työntekijän tasolla.

Työnantaja informoi henkilöstöä uuden työaikalain muutoksista, jotka koskivat liukuvan työajan seurantajaksoa ja saldorajoja.

Esimiesvalmennuksia järjestettiin hyvän esihenkilötyön varmistamiseksi ja tukemiseksi. Vuoden aikana tehtiin monia työilmapiirin parantamiseen tähtääviä toimenpiteitä johtoryhmän ja koko henkilöstön kanssa yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Uusi palkkarakennesopimus otettiin käyttöön marraskuussa. Toimenkuva- ja kehityskeskustelulomakkeet uudistettiin vastaamaan uutta palkkarakennesopimusta.

Loppuvuodesta otettiin käyttöön uusi palkanlaskentaohjelma, Aditro W web. Vuoden alussa käyttöön otettu ePassi-palvelukokonaisuus mahdollistaa henkilöstöetujen paremman hallinnan. e-Passi mobiilisovelluksella henkilöstö voi käyttää lounasedun lisäksi liikunta- ja kulttuurietuja.

Tietohallinto

Henkilöstön käytössä olevaa laitekantaa uusittiin sekä puhelimien, tietokoneiden että tablettien osalta suunnitellulla tavalla. Keväällä 2020 tietohallinnossa käyttöön otettiin Azure-palvelinympäristö. Nykyisin valtaosa ohjelmista ja järjestelmistä on pilvessä, mikä helpottaa koneiden päivittämistä. Tietosuojavastaava vaihtui eläkkeelle siirtymisen johdosta. IT-tuesta vastasi NSF, jonka helpdesk oli henkilöstön käytettävissä akuutteihin IT-ongelmiin. Organisoimissamme etäpalavereissa käytimme Teams-sovellusta.

Johto

Toimintavuonna pääsihteerinä on toiminut Jouko Muuri, opintojohtajana Katri Söder ja hallinto- ja talousjohtajana Eija Kampman. He muodostavat liiton operatiivisen johdon ja vastaavat liiton työnantaja- ja henkilöstöpolitiikasta hallituksen antamin valtuuksin. Johto kokoontui toimintavuoden aikana 18 kertaa, toimivan johdon lisäksi kokouksiin osallistui johdon asiantuntija Merja Laakso.

Johtoryhmä

Johtoryhmän muodostivat liiton johto sekä toimintayksiköiden esimiehet koulutuspäälliköt Inari Juntumaa ja Kirsi Mäki sekä hankekeskuksen päällikkö Mervi Ylitalo.

Johtoryhmän tehtävänä on suunnitella ja sovittaa yhteen liiton toiminnalliset prosessit. Lisäksi se seuraa ja läpikäy säännöllisesti kunkin toiminta-alueen toiminnallisen ja taloudellisen tilanteen suhteessa voimassa olevaan strategiaan ja suunnitelmissa asetettuihin tavoitteisiin. Johtoryhmä päättää liiton edustuksesta sidosryhmien tilaisuuksiin. Johtoryhmän muodostavat liiton johto sekä toimintayksiköiden esimiehet. Johtoryhmä piti toimintavuoden aikana 9 kokousta.

Henkilöstö

Fahlström Eija
hallintoassistentti

Finne Tuomas
tuottaja

Härkönen Pipsa
koulutussuunnittelija

Ilmonen Sirpa
kirjanpitäjä

Juntumaa Inari
koulutuspäällikkö (vanhempainvapaalla
5.10.2020 asti)

Kantosalo Jarmo
laskentapäällikkö
(jäi eläkkeelle 31.10.2020)

Katainen Heli
viestinnän asiantuntija

Katainen Kim
projektipäällikkö

Köngäs Otto
vaikuttavuus- ja
tilastoasiantuntija

Laakso Merja
johdon asiantuntija

Laine Tuula
koulutussuunnittelija

Laulumaa Janne
projektipäällikkö

Lempinen Eija
koulutusassistentti

Leskinen Merja
viestintäpäällikkö
(jäi eläkkeelle 31.8.2020)

Leukumaavaara Anna
koulutusassistentti

Mäki Antti
digitaalisten palvelujen vastaava

Mäki Kirsi
koulutussuunnittelija

Mäkynen Maria
yhteiskunnallisen koulutuksen
asiantuntija
(vanhempainvapaalla 1.3.2020
asti)

Nurmi Julia
koulutussuunnittelija

Näättsaari Ari
koulutussuunnittelija

Oinonen Riitta
sopimusjärjestelmäasiantuntija,
markkinointiassistentti
opintovapaalla 1.5.2020 alkaen

Ollikainen Oskari
järjestäjäkouluttaja
31.5.2020 asti

Palén Maarit
koulutussuunnittelija

Putkuri Anneli
talousassistentti

Rasilainen Lilli
hanke- ja koulutussuunnittelija

Sahlberg Nina
projektipäällikkö
(18.5.2020 alkaen)

Sinimäki-Mikola Riitta
koulutussuunnittelija

Stevens Kristiina
kirjanpitäjä

Sun Katariina
henkilöstösuunnittelija

Tapanila Katriina
hankepäällikkö
(26.10 – 31.12.2020)

Tervo Maarit
järjestösuunnittelija
(jäi eläkkeelle 31.7.2020)

Ukkonen Mika
koulutussuunnittelija

Viljakainen Sanna
kehittämispäällikkö
(3.1.2020 asti)

Virolainen Minna
viestinnän ja markkinoinnin suunnittelija
(3.8.2020 alkaen)

Vuorikuru Ilkka
hankepäällikkö

Välitalo Leemaria
koulutussuunnittelija

Ylitalo Mervi
hankekeskuksen päällikkö

Siviilipalveluhenkilöt

Luoma Jani 16.2.2020 asti

Lappalainen Benjamin 21.9.2020 alkaen

TSL:llä oli työpisteet Helsingissä, Jyväskylässä, Kuopiossa, Tampereella, Turussa ja Vaasassa.

Jäsenjärjestöt

Työväen Sivistysliitto TSL ry:n jäsenjärjestöt käyttävät korkeinta päätösvaltaa vuosittain pidettävässä vuosikokouksessa:

1. Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT
2. Demarinuoret
3. Eläkkeensaajien Keskusliitto EKL
4. Ensi- ja turvakotien liitto
5. Finlands Svenska Socialdemokrater
6. Hyvinvointilomat
7. Ilmailualan Unioni IAU
8. Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL
9. Kotien Puolesta Keskusliitto ry
10. Nuorten Kotkien Keskusliitto NKK
11. Paperiliitto
12. Palvelualojen ammattiliitto PAM
13. Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU
14. Rautatiealan Unioni RAU
15. Sosialidemokraattiset Opiskelijat
16. Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö
17. Suomen Merimies-Unioni
18. Suomen Sosialidemokraattinen Puolue
19. Suomen Sosialidemokraattinen Sanomalehtimiesliitto SSSL
20. Suomen Työväen Musiikkiliitto
21. Sähköalojen ammattiliitto
22. Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto
23. Teollisuusliitto ry
24. Työväen Akatemian Kannatus Oy
25. Työväen Arkiston Säätiö
26. Työväen Näyttämöiden Liitto
27. Työväen Retkeilyliitto
28. Työväen Urheiluliitto TUL
29. Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto

Vuosikokous, johon osallistui 20 äänivaltaista edustajaa, pidettiin 3.6.2020.

Kokouksessa käsiteltiin liiton sääntöjen 10 §:ssä mainitut asiat. Lisäksi päätettiin strategiatyön käynnistämisestä ja TSL:n 100 -vuoden tapahtumista aiheutuneiden

kustannusten johdosta siirtää 150.000 € Vapaan oman pääoman kehittämisrahastosta Omaan pääomaan edellisten tilikausien yli/alijäämään.

Hallitus

TSL:n toimintaa johtaa hallitus, joka koostuu jäsenjärjestöjen valitsemista edustajista. Hallitus vastaa järjestöä koskevista linjauksista ja päätöksistä. Hallitus toimii myös TSL-Opintokeskuksen johtokuntana. Hallitus kokoontui vuoden 2020 aikana yhdeksän kertaa.

Hallituksen puheenjohtajana on toiminut **Ilkka Kantola**

1.varapuheenjohtajana **Airi Palosaari** (PAM) 3.6.2020 asti ja **Merja Westman** (PAM) 2.9.2020 alkaen

2.varapuheenjohtajana **Petra Toivonen** (EKL).

Hallituksen jäsenet ja varajäsenet

Anne Karjalainen, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL
varajäsen **Pia Perälä** 3.6.2020 asti ja siitä alkaen varajäseneksi valittiin **Tapani Eskola**

Petra Toivonen, Eläkkeensaajien Keskusliitto EKL
varajäsen **Marja Raitoharju**

Airi Palosaari, Palvelualojen ammattiliitto PAM asti 3.6.2020 asti.
varajäsen **Heidi Lehikoinen**, PAM

Merja Westman, Palvelualojen ammattiliitto PAM 3.6.2020 alkaen
varajäsen **Heidi Lehikoinen**, PAM

Sari Helminen, Teollisuusliitto
varajäsen **Merja Westman** Teollisuusliitto 3.6.2020 asti ja siitä alkaen varajäseneksi valittiin **Arja Salo**.

Lyyli Raatikainen, Suomen Sosialidemokraattinen Puolue SDP
varajäsen **Jenny Suominen**, SDP

Eija Harjula, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK
varajäsen **Hannele Ugur**, SAK

Esa Tuominen, Auto- ja kuljetusalan Työntekijäliitto AKT
varajäsen **Juha Häkkinen**, AKT

Riitta Särkelä, Ensi- ja turvakotien liitto ETKL
varajäsen **Virpi Dufva** Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto VALLI ry

TSL:n edustus eri järjestöissä ja toimielimissä

ABF Nordenin hallitus: *Jouko Muuri*

Folke Bernadotten Muistosäätiön hallitus: *Eija Kampman*

Genévekoulun hallitus: *Riitta Sinimäki-Mikola*

Helsingin Konservatorion edustajisto: *Jouko Muuri* (myös säätiön hallituksen pj), *Merja Laakso* ja *Merja Leskinen*

Kansan Sivistysrahaston hallitus: *Jouko Muuri*

Kansan Sivistysrahaston valtuuskunta: *Sanna Viljakainen*, vara *Riitta Oinonen*

Kansan Sivistysrahaston Irene ja Kalevi Sorsan rahaston hoitokunta: *Mervi Ylitalo*

Kansan Sivistysrahaston K.A. Fagerholmin rahaston hoitokunta: *Riitta Sinimäki-Mikola*

Kansan Sivistysrahaston R.H. Oittisen rahaston hoitokunta: *Sakari Kiuru* ja *Jorma Turunen*

Opintokeskukset ry:n hallitus: *Jouko Muuri*

Palkansaajien koulutussäätiön valtuuskunta: *Jouko Muuri*

Sivistystyönantajat ry:n vuosikokous: *Eija Kampman*

TIEKE Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus ry:n hallitus: *Mervi Ylitalo*

T-opistot ry:n hallitus: *Jouko Muuri* (myös yhdistyksen pj)

Tradekan säätiön valtuuskunta: *Iiris Hacklin*

Työelämän osaamisverkosto Askel Oy:n hallitus: *Jouko Muuri*, vara *Ilkka Vuorikuru*

Työväen Akatemian kannatusosakeyhtiön hallitus: *Jouko Muuri*, puheenjohtaja

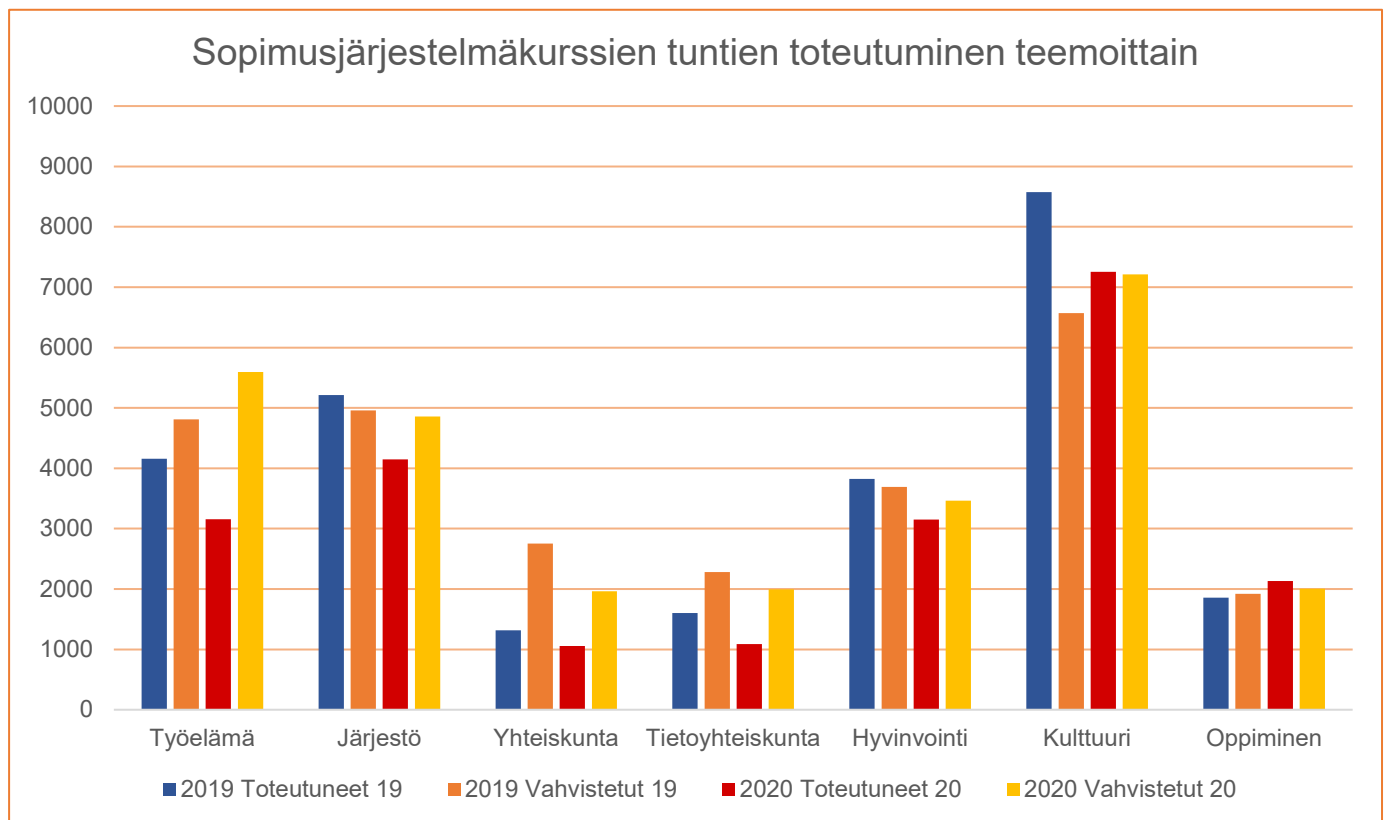
Työväen Arkiston hallitus: *Kirsi Mäki*

YK-liiton varapuheenjohtaja: *Riikka Keskitalo*

Tilastot

Sopimusjärjestelmäkurssien tuntien toteutuminen teemoittain

	2019			2020		
	Toteutuneet	Vahvistetut	%-vahvistetuista	Toteutuneet	Vahvistetut	%-vahvistetuista
Työelämä	4157	4 810	86,4	3158	5595	56,4
Järjestö	5215	4 958	105,2	4145	4860	85,3
Yhteiskunta	1318	2 752	47,9	1055	1960	53,8
Tietoyhteiskunta	1602	2 282	70,2	1090	1995	54,6
Hyvinvointi	3826	3 693	103,6	3152	3465	90,9
Kulttuuri	8574	6 570	130,5	7253	7210	100,6
Oppiminen	1859	1 920	96,8	2130	2005	106,2
Yhteensä	26 551	26 985	98,4	21983	27090	81,1



Sopimuskumppaneiden ja jäsenjärjestöjen toteuttama vapaan sivistystyön koulutustoiminta

	2019			2020		
	Tunnit	Osallistujat	Määrä	Tunnit	Osallistujat	Määrä
Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry	296	1368	77	0	0	0
Eläkkeensaajien Keskusliitto EKL ry	5041	9509	400	3932	8009	320
Ensi- ja Turvakotien Liitto ry	949	1571	129	583	2277	62
Finlands Svenska Socialdemokrater FSD	66	411	13	67	301	9
Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry	1918	3898	168	1748	6510	143
Kotien Puolesta Keskusliitto ry	246	775	29	204	1323	38
Nuorten Kotkien Keskusliitto ry	225	220	10	66	137	8
Palvelualojen ammattiliitto PAM ry	1921	2451	180	2070	3379	228
Paperiliitto ry	85	917	22	0	0	0
Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry	395	350	19	252	179	12
Rautatievirkamiesliitto ry	0	0	0	0	0	0
SMU - Merimiespalvelutoimisto MEPA	469	264	33	828	564	61
Sosialidemokraattiset Nuoret ry	385	1506	48	473	3123	94
Sosialidemokraattiset Opiskelijat ry SONK	73	135	6	47	128	10
Suomen Sosialidemokraattinen Puolue SDP rp	611	4130	116	774	8492	265
Suomen Työväen Musiikkiliitto ry	3018	1319	53	2119	1136	46
Suomen Työväen Urheiluliitto TUL	284	1429	45	131	459	21
Sähköalojen ammattiliitto ry	448	796	68	235	441	31
Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto ry	88	383	12	54	874	16
Teollisuusliitto ry	1196	3645	209	544	1592	101
Työväen Näyttämöiden Liitto ry	1518	614	19	1495	438	20
Työväen Retkeilyliitto ry	373	498	29	188	302	18
TSL:n Helsingin opintojärjestö ry	3329	1961	192	2884	1237	138
TSL:n Joensuun seudun opintojärjestö ry	382	401	26	390	346	26
TSL:n Turun opintojärjestö ry	3175	1575	142	2814	1183	120
Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto	60	285	4	18	87	1
Sopimuskumppanit yhteensä	26551	40411	2049	21916	42517	1788

TSL:n itsensä toteuttama vapaan sivistystyön koulutustoiminta

	2019			2020		
	Tunnit	Osallistujat	Määrä	Tunnit	Osallistujat	Määrä
TSL:n oma koulutus	147	252	17	550	335	53
Maahanmuuttajien 100% VOS-rahoitus	425	103	2	300	17	3
TSL:n pienet opintojärjestöt	193	3 240	21	4	20	1
TSL yhteensä	765	3 595	40	854	372	57

Ammatillinen lisäkoulutus vuosina 2019 ja 2020

	2019			2020		
	Tunnit	Osallistujat	Määrä	Tunnit	Osallistujat	Määrä
Jäsenjärjestöt	470	892	30	0	0	0
Työväen Sivistysliitto TSL ry	249	224	16	228	80	7
Ammatillinen lisäkoulutus yhteensä	719	1116	46	228	80	7
Ammatillinen lisäkoulutus oppilastyö-vuosina	11,6			2,6		

TSL:n toteuttama palvelutoiminta sekä muu koulutus- ja kehittämistoiminta

	2019			2020		
	Tunnit	Osallistujat	Määrä	Tunnit	Osallistujat	Määrä
Maksupalveluna toteutettu koulutus	38	31	4	0	0	0
Hankkeet OPH Perustaidot	360	286	22	699	1354	93
Hankkeet OPH Maahanmuuttajat ja Työelämä	230	12	1	170	9	1
Yhteensä	628	329	27	869	1363	94

Koulutustoiminta yhteensä rahoituksen perusteella vuosina

	2019			2020		
	Tunnit	Osallistujat	Määrä	Tunnit	Osallistujat	Määrä
Vapaan sivistystyön kurssit	27 316	44 006	2 089	22 466	42 852	1 841
Ammatillinen lisäkoulutus	719	1 116	46	228	80	7
Muu ei valtionosuuskoulutus	628	329	27	0	0	0
Yhteensä	28 663	45 451	2 162	22 694	42 932	1 848

Toimintakertomukseen liittyy TSL:n kurssipalauteraportti vuodelta 2020.

TSL:n opintojärjestöt löytyvät verkkosivuiltamme.