

1 § Kokouksen avaus

Liiton puheenjohtaja Keijo Rantala avasi kokouksen.

2 § Kokouksen puheenjohtajien vaali

Kokouksen puheenjohtajiksi valittiin Matti Lojamo ja Heino Korhonen.

3 § Kokouksen sihteerien vaali

Kokouksen sihteereiksi valittiin Heikki Lakio ja Eila Ollilainen.

4 § Kokouksen pöytäkirjantarkistajien vaali

Kokouksen pöytäkirjantarkistajiksi valittiin Salme Pelkonen ja Anna-Liisa Hätönen.

5 § Kokouksen ääntenlaskijain vaali

Ääntenlaskijoiksi valittiin Elsa Riihelä, Kari Kallio, Erkki Peräsalu, Riitta Mettänen ja Reino Lotvonen.

6 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi (kokouskutsu liite 1.). Valtakirjojen tarkistuksen suorittivat Eila Ollilainen ja Veikko Laurikainen kello 9.00 - 9.30.

Suoritetussa nimenhuudossa todettiin olevan läsnä kokousedustajia seuraavasti:

RVL:n Rautatiehallituksen osasto	16	äänimäärä
RVL:n Helsingin osasto	21	"
RVL:n Kouvolan osasto	9	"
RVL:n Tampereen osasto	10	"
RVL:n Turun osasto	5	"
RVL:n Seinäjoen osasto	8	"
RVL:n Oulun osasto	7	"
RVL:n Pieksämäen osasto	11	"
RVL:n Joensuun osasto	5	"

yhteensä 92

(Nimiluettelo liitteenä 2.).

Todettiin valtakirjojen tarkastus suoritetuksi. Osastojen äänimäärä edustajaa kohti todetaan äänestyksen yhteydessä.

Hallituksen esitys työjärjestykseksi hyväksyttiin muutoin paitsi että Mirjam Torikan ehdotuksesta Turun osaston esitys (n:o 29) käsitellään liiton tulo- ja menoarvion yhteydessä. Liite 3.

8 § Kokouksen menettelytapasäännöt

Hallituksen esityksestä hyväksyttiin liittokokouksessa noudatettavat menettelytapasäännöt. Liite 4.

9 § Kokouksen valiokuntien asettaminen

Hallituksen esityksestä päätettiin asettaa julkilausumavalioikunta ja kahdeksan aloitevalioikuntaa. Eri valiokunnille annettiin liitteenä 5 olevat esitykset seuraavasti:

Valiokunta A esityksiä n:o 1-5 ja 10
Valiokunta B esityksiä n:o 6-9
Valiokunta C esityksiä n:o 11-14
Valiokunta D esityksiä n:o 15-17
Valiokunta E esityksiä n:o 18-22
Valiokunta F esityksiä n:o 23-26
Valiokunta G esityksiä n:o 27, 28 ja 32
Valiokunta H esityksiä n:o 29-31

Eri valiokuntiin valittiin seuraavat henkilöt:

Julkilausumavalioikunta: Esko Välimäki (kokoonkutsuja), Matti Alava ja Pentti Koskenranta.

Valiokunta A: Matti Rapo (kokoonkutsuja), Mirjam Torikka, Taisto Laine, Irja Anttila, Rakel Paukkunen, Ritva Laakso, Arvid Arve ja Eija Nousiainen.

Valiokunta B: Rainer Karvonen (kokoonkutsuja), Astrid Apaja, Lasse Bockström, Pekka Savolainen, Pentti Virtanen, Aulis Luoma ja Pentti Ahokas.

Valiokunta C: Raimo Räisänen (kokoonkutsuja), Pirkko Aho, Matti Koskela, Esko Wainio, Mikko Lavaste, Anja Nygrén, Anja Kuusela, Erkki Saukkonen ja Annikki Pölönen.

Valiokunta D: Aira Loikkanen (kokoonkutsuja), Hannu Lepistö, Marja Mayer, Maikki Tuori, Kari Autio, Mirja Kaipainen, Seppo Kohonen, Erkki Peräsalo, Eeva Peura, Anja Hotti ja Lauri Lehtolainen.

Valiokunta E: Juho Kuronen (kokoonkutsuja), Matti Rantala, Mauno Savolainen, Reino Huhtamäki, Sakari Nikanto, Aarne Niutanen, Arvo Kuivala ja Heino Korhonen.

Valiokunta F: Toivo Ahonen (kokoonkutsuja), Viola Boström, Sirkka-Leena Nyholm, Reino Lotvonen, Pentti Mäkinen, Eino Lankinen, Eini Hallanoro ja Anja Tikkanen.

Valiokunta G: Lauri Rusanen (kokoonkutsuja), Raili Skogster, Börje Ekman, Pirkko Kytölä, Sirkka Savolainen, Kaija Mäkyne ja Katri Immonen.

Valiokunta H: Eino Kivari (kokoonkutsuja), Airi Järvinen, Reino Jokinen, Henry Kulin, Raija Peltola, Pirkko Vainio, Heikki Karhu, Jouko Aaltonen, Markku Marttala ja Eero Kunttonen.

Lähetekeskustelussa käytettiin yhdeksän puheenvuoroa, jotka olivat evästyksiä valiokuntatyöskentelylle.

11 § Rautatievirkamiesliiton toimintakertomus 21.5.1977-19.5.1978

Toimintakertomus liitteenä 6.

Sivu 4: Rusanen esitti Karvosen ym. kannattamana, että liittokokous velvoittaisi liiton hallituksen toimimaan siten, että virkasuhdejaostoon kutsuttaisiin asiantuntijana seuraavaan liittokokoukseen asti liikenneosaston linjahallinnon edustaja.

Suoritetussa koeäänestyksessä todettiin enemmistön kannattavan pontta, joten se hyväksyttiin.

Sivu 7: Korjattiin liittoneuvoston kokousvuodeksi 1977.

Hallituksen kokouksiin osallistumisia lisättiin seuraavasti:

Rapo 1 ja Kuivala 1.

Sivu 9: Lisättiin edustukset muissa järjestöissä ja yhtiöissä Rautatiemuseosäätön valtuuskunta: konttoripäällikkö Pentti Koskenranta.

Sivu 13: Kuoppakorotukset. Ensimmäinen kappale. Vuosiluku korjattiin 1977.

Sivu 14: Osakuoppien jako sekä liikenteenvalvojien junanlähetyspalkio: vuosiluku korjattiin 1977.

Sivu 18: Työehtosopimusneuvottelut. Ensimmäisen kappaleen loppuosa sanoista "lisäksi todettiin" siirrettiin sivulle 19 kohtaan "Tarkistusneuvottelut" toisen kappaleen viimeiseksi lauseeksi.

Kokous keskeytettiin ruokailun ajaksi klo 12.30-13.30.

Sivu 32: Luottamusmiestoiminta. Pääluottamusmiesluetteloon lisättiin liikenneosasto Taisto Laine.

Sivu 40: Tiedotustoiminta. Vuosiluku korjattiin 1977:ksi.

12 § Tilikertomukset vuodelta 1977 ja tilintarkastajien lausunnot sekä tilinpäätösten vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen

- a) Rautatievirkamiesliitto
 - toimintakertomuksen liitteet 4a ja 5a
- b) Rautatievirkamieslehti
 - toimintakertomuksen liitteet 4b ja 5b
- c) Rautatieliikenne-lehti
 - toimintakertomuksen liitteet 4c ja 5c

Tilintarkastajien lausuntoihin ei ollut huomauttamista.

Liittokokous vahvisti mainitut tilinpäätökset ja myönsi vastuuvapauden tilivelvollisille.

Hallituksen esityksestä päätettiin, että liiton ylijäämä käytetään Siipipyörä Oy:n osakepääoman korottamiseen ja Rautatieliikennelehden ylijäämä liitetään käyttörahastoon.

Valiokuntien työskentely klo 13.45-14.50.

14 § Tulo- ja menoarvioiden vahvistaminen, liittomaksun suuruuden ja suorittamisajan määrääminen sekä osastoille palautettavan liittomaksun suuruuden määrääminen

- a) Rautatievirkamiesliitto
- pöytäkirjan liite 7.

Pekka Hillman esitti, että kokous- ja neuvottelutoiminta momentilta poistetaan 4600 mk ja lisätään uusi kohta avustus osastoille 4600 mk. Raino Ilmanen kannatti esitystä.

Liittokokousoesitys 29 osalta valiokunta H esitti, että liittomaksusta palautetaan osastoille 0,2 % osaston jäsenistön palkkasummasta, kuitenkin vähintään 18000 mk.

Hillman totesi, että hänen esityksensä merkitsee samaa kuin valiokunnan esitys, joten hän yhtyy valiokunnan esitykseen.

Suoritetussa äänestyksessä hallituksen esitys sai 55 ääntä ja valiokunnan esitys 34 ääntä.

Raimo Räisänen jätti äänestyksestä vastalauseen. Liite 8.

Irja Anttila Kivarin ym kannattamana esitti, että talousarviossa hautausapuun varattu 10.000 mk osoitetaan Rautatievirkamiesten Vanhainkotisäätiölle ja että liittokokous velvoittaa hallitusta toimimaan siten, että esitetty hautausapu maksetaan liiton jäsenille 900 markan suuruisena Vanhainkotisäätiön toimesta ja että VR Liikennevirkamiesyhdistys ry:n erikoisrahasto sekä mahdollinen Rautatiehallituksen Virkamiehet ry:n antama avustus sijoitetaan Vanhainkotisäätiöön ja että liitto tarpeen vaatiessa sijoittaa säätiöön lisää varoja.

Liittokokous päätti hyväksyä esityksen.

Hyväksyttiin julkilausuma. Liite 9.

- b) Rautatievirkamieslehti
- pöytäkirjan liite 10.

Hyväksyttiin hallituksen esittämässä muodossa.

- c) Rautatieliikenne-lehti
- pöytäkirjan liite 11.

Hyväksyttiin hallituksen esittämässä muodossa.

15 § Liittoneuvoston jäsenten vaali

Liittoneuvostoon valittiin seuraavat osastojen ja ammatillisten yhdistysten edustajat:

Taisto Laine
Helsingin osasto
Raimo Räisänen
Kouvolaan osasto
Vilho Kovanen
Tampereen osasto
Mikko Lavaste
Turun osasto
Jukka Katajamäki
Seinäjoen osasto
Markku Marttala
Oulun osasto
Toivo Mäkipvierikko
Pieksämäen osasto
Heino Korhonen
Joensuun osasto
Aarne Ronkainen
Rautatiehallituksen Virkamiehet
Astrid Apaja, Pirkko Aho, Kauko Hiltunen
VR Rataosaston Virkamiehet
Kirsti Jantunen, Aira Loikkanen, Ritva Liukkonen
VR Koneosaston Virkamiehet
Raili Skogster, Raija Peltola, Liisa Äfeldt
VR Hankintavirkamiehet
Anja Nygren, Reino Huhtamäki, Lauri Hovi
Rautateiden ATK-virkailijat
Keijo Kohonen, Airi Järvinen, Ritva Tiittanen
VR-Liikennepäällystö
Matti Rapo, K E Lagerström, Matti Kangasvuori

16 § Palkkapoliittinen ohjelma

Palkkapoliittinen ohjelma hyväksyttiin työsopimussuhteisia koskevana. Liite 12.

17 § Osastojen ja ammatillisten yhdistysten esitykset

Pöytäkirjan liite 5.

Esitykset 1-5 ja 10. Valiokunta A:

Hallituksen lausunnot hyväksyttiin täydennettynä seuraavasti:

Tulevassa kuoppatarkastuksessa tulee ottaa huomioon tasapuolisesti RVL:n palkkapoliittinen ohjelma, esimiesasemassa olevien palkkauksen jälkeenjääneisyys ja taloontulopalkan erilaisuus muihin rautatieläisryhmiin verrattuna sekä määrävuosikorotusten lisääminen.

jaostoon nimetään seuraavaan liittokokoukseen asti liikenneosaston linjahallinnon palkkausasioissa toimiva asiantuntija.

Esitys 6. Valiokunta B:

Hallituksen lausunto hyväksyttiin.

Esitys 7. Valiokunta B:

Hallituksen lausunto hyväksyttiin valiokunta B:n esitystä vastaan äänin 35-32.

Esitys 8. Valiokunta B:

Hallituksen lausunto hyväksyttiin.

Esitys 9. Valiokunta B:

Hallituksen lausunto hyväksyttiin.

Esitykset 11-13. Valiokunta C:

Hallituksen lausunnot hyväksyttiin täydennettynä seuraavasti:

RVL:n tulee ryhtyä välittömästi toimenpiteisiin, jotka mahdollistavat sijaiselle maksettavan tehtävän edellyttämän palkkauksen suorittamisen kaikissa tapauksissa aina kun sijainen määrätään tehtäviä hoitamaan.

Esitys 14. Valiokunta C:

Hallituksen lausunto hyväksyttiin seuraavalla lisäyksellä:

RVL velvoitetaan hoitamaan kassaerehdysrahakysymyksen ajan tasalle odottamatta nyt istuvan komitean työskentelyn päättymistä.

Nykyisin talousosaston päälliköllä oleva kassaerehdysrahatilin käyttöoikeus pyritään siirtämään liikennepiirien päälliköille.

Esitys 15. Valiokunta D:

Hallituksen lausunto hyväksyttiin paitsi viimeinen kappale joka muutettiin seuraavaksi:

Tämän vuoksi hallitus esittää

että pääsääntöisesti ei osapäivätyötä hyväksytä rautatievirkamies-tehtävissä. Mikäli sitä joissakin paikoissa poikkeuksellisesti tultaisiin käyttämään, koskee se vain jo VR:n palveluksessa olevia ja on sen tapahduttava siten, että RVL ja RH sopivat osapäivätyöhön osallistuvien määrästä, tehtävistä, palkkauksesta, osapäivätyön kestoajasta ja koulutuksesta.

Esitykset 16-17. Valiokunta D:

Hallituksen lausunnot hyväksyttiin.

Liittokokous totesi, ettei valiokunta E:n esitys ole ristiriidassa hallituksen lausunnon kanssa. Hallituksen lausuntoa täydennettiin seuraavasti:

Liikennemestarien ja liikenteenohjaajien sekä vastaavissa tehtävissä 10 vuotta toimineiden eläkeikäraja tulee alentaa 58 vuoteen asetusvirkaajärjestelyjen yhteydessä. Asiasta olisi pyrittävä saamaan neuvottelut poliittisten päätäntäelimien sekä RL:n ja VML:n kanssa.

Mikäli tavoite kohtaa ylipääsemättömiä vaikeuksia, on ko. virkaryhmien osalta vaadittava toteutettavaksi huomattavasti lyhyempää kolmiviikkoista työaikaa sekä yötyöhyvityksen huomattavaa korottamista.

Rintamamiestunnuksen omaavien liiton jäsenten osalta on pyrittävä alentamaan eläkeikärajaa rintamapalvelusta vastaavalla aikamäärällä virkaehtosopimuksia ja työehtosopimuksia tehtäessä.

Naisten eläkeikärajan suhteen viitataan naisten ja miesten tasa-arvoon.

Esitykset 20-22. Valiokunta E:

Hallituksen lausunnot hyväksyttiin.

Esitykset 23-26. Valiokunta F:

Hallituksen lausunnot hyväksyttiin.

Esitykset 27-28. Valiokunta G:

Hallituksen lausunnot hyväksyttiin.

Esitys 29. Valiokunta H:

Todettiin, että esitys käsiteltiin jo talousarvioesityksen yhteydessä.

Esitys 30. Valiokunta H:

Valiokunta H yhtyi esityksessään Oulun osaston esitykseen. Äänestyksessä voitti hallituksen lausunto äänin 43-6.

Esitys 31. Valiokunta H:

Hallituksen lausunto hyväksyttiin.

Esitys 32. Valiokunta G:

Hallituksen lausunto hyväksyttiin täydentämällä sitä seuraavasti:

Kultainen ansiomerkki voidaan myöntää myös osastotoiminnassa erittäin ansiotuneille henkilöille.

Puheenjohtajat:

Matti Lojamo

Heino Korhonen

Sihteerit:

Heikki Lakio

Eila Ollilainen

Pöytäkirja tarkistettu ja hyväksytään:

Salme Pelkonen

Anna-Liisa Hätönen

**RAUTATIEVIRKAMIES-
LIITTO**

N:o 172/PK

Asia: kutsu varsinaiseen
liittokokoukseen

Osastoille

Rautatievirkamiesliiton osastot kutsutaan varsinaiseen liittokokoukseen, joka pidetään lauantaina 20.5.1978 alkaen kello 9.30 Helsingissä Karjala-talolla, Käpyläнкуja 1.

Valtakirjojen tarkastus tapahtuu 20.5.1978 kello 9.00 - 9.30 kokouspaikalla.

Kokouksessa käsitellään oheisessa esityslistassa mainitut asiat, joista liittokokoukselle sääntöjen mukaan tehtyyn esitykseen n:o 27 sisältyy ehdotus liiton sääntöjen muuttamiseksi.

Toimintakertomus lähetetään erikseen.

RAUTATIEVIRKAMIESLIITTO r.y.

Puheenjohtaja

Keijo Rantala
Keijo Rantala

Yleissihteeri

Kalervo Matikainen
Kalervo Matikainen

Jakelu: Osastot

Hallituksen jäsenet

Tilintarkastajat

Tiedoksi: Ammatilliset yhdistykset

Karjala-talolle pääsee mm. busseilla n:o 62 ja 64, jotka lähtevät rautatientorilta. Poistuminen ensimmäisellä pysäkillä Käpyläntiellä.

Osastojen liittokokousedustajat

Rautatiehallituksen osasto

Pirkko Aho	Matti Lojamo
Viola Boström	Elsa Riihelä
Pekka Neuvonen	Marja Mayer
Airi Järvinen	Raili Skogster
Hannu Lepistö	Matti Alava
Mirjam Torikka	Reino Jokinen
Salme Pelkonen	Matti Rantala
Astrid Apaja	Taisto Laine

Helsingin osasto

Lasse Bockström	Pirkko Kytölä
Irja Anttila	Aira Loikkanen
Börje Ekman	Riitta Mettänen
Reino Huhtamäki	Sirkka-Leena Nyholm
Anna-Liisa Hätönen	Raija Peltola
Reino Lotvonen	Matti Rapo
Rainer Karvonen	Hilkka Sahramaa
Matti Koskela	Maikki Tuori
Pentti Koskenranta	Raimo Räisänen
	Mauno Savolainen
Henry Kulin	

Kouvolan osasto

Pekka Savolainen	Rakel Paukkunen
Kari Autio	Pirkko Vainio
Esko Wainio	Matti Hiiva
Pentti Mäkinen	Kari Kallio
Sirkka Savolainen	

Tampereen osasto

Matti Jalonen	Mikko Lavaste
Mirja Kaipainen	
Heikki Karhu	Sakari Nikanto
Ritva Laakso	Lauri Rusanen
Eino Lankinen	Pentti Virtanen

Turun osasto

Aarne Niutanen
Jouko Aaltonen

Anja Nygren
Seppo Kohonen

Seinäjoen osasto

Arvid Arve
Aulis Luoma
Anja Kuusela
Erkki Peräsalo

Juho Kuronen
Toivo Ahonen
Kaija Mäkynen
Markku Marttala

Oulun osasto

Eino Kivari
Toivo Mäkivierikko
Pauli Manninen
Eini Hallanoro

Arvo Kuivala
Tuulikki Karjalainen
Eeva Peura

Pieksämäen osasto

Eero Kunttonen
Kaija Lappalainen
Eija Nousiainen
Erkki Saukkonen
Heino Korhonen
Esko Välimäki

Anja Tikkanen
Pentti Ahokas
Reijo Piesanen
Anja Hotti
Katri Immonen

Joensuun osasto

Hilkka Kinnunen
Lauri Lehtolainen
Lauri Niiranen

Annikki Pölönen
Pertti Vilen

1. Valtakirjojen tarkastus
Hallitus on nimennyt tähän tehtävään Veikko Laurikaisen ja Eila Ollilaisen.
2. Kokouksen avaus
3. Kokouksen puheenjohtajien vaali
4. Kokouksen sihteerien vaali
5. Kokouksen pöytäkirjantarkistajain vaali
6. Kokouksen ääntenlaskijain vaali
7. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
8. Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen
9. Kokouksen menettelytapasäännöt
Hallitus esittää, että liittokokoukselle vahvistettaisiin liitteen 1 mukaiset menettelytapasäännöt
10. Kokouksen valiokuntien asettaminen
Hallitus esittää asetettavaksi julkilausumavaliokunnan ja kahdeksan aloitevaliokuntaa. Aloitevaliokunnat käsitelisivät osastojen ja ammatillisten yhdistysten esityksiä liittokokoukselle seuraavasti:
Valiokunta A esityksiä n:o 1, 5 ja 10
Valiokunta B esityksiä n:o 6- 9
Valiokunta C esityksiä n:o 11 - 14
Valiokunta D esityksiä n:o 15 - 17
Valiokunta E esityksiä n:o 18 - 22
Valiokunta F esityksiä n:o 23 - 26
Valiokunta G esityksiä n:o 27,28 ja 32
Valiokunta H esityksiä n:o 29 - 31
11. Lähetekeskustelu valiokuntia varten
12. Rautatievirkamiesliiton toimintakertomus 21.5.1977 - 19.5.1978
13. Tilikertomukset vuodelta 1977 ja tilintarkastajien lausunnot sekä tilinpäätösten vahvistaminen ja vastuuvapauden myöntäminen
 - a) Rautatievirkamiesliitto (toimintakertomuksen liitteet 4a ja 5a)
 - b) Rautatievirkamieslehti (toimintakertomuksen liitteet 4b ja 5b)
 - c) Rautatieliikenne-lehti (toimintakertomuksen liitteet 4c ja 5c)

Hallitus esittää, että liiton ylijäämä käytettäisiin Siipipyörä Oy:n osakepääoman korottamiseen ja Rautatie-liikenne-lehden ylijäämä liitettäisiin käyttörahastoon.

15. Tulo- ja menoarvioiden vahvistaminen, liittomaksun suuruuden ja suorittamisajan määrittäminen sekä osastoille palautettavan liittomaksun suuruuden määrittäminen.
 - a) Rautatievirkamiesliitto (liite 2)
 - b) Rautatievirkamieslehti (liite 3)
 - c) Rautatieliikenne-lehti (liite 4)
16. Liittoneuvoston jäsenten vaali
17. Palkkapoliittinen ohjelma

Hallitus esittää, että palkkapoliittinen ohjelma vahvistettaisiin työsopimussuhteisia toimihenkilöitä koskevana liitteen 5 mukaisena.
18. Osastojen ja ammatillisten yhdistysten esitykset

Osastojen ja yhdistysten esitykset ja hallituksen niistä antamat lausunnot liitteenä 6.
19. Kokouksen päättäminen

MENETTELYTAPASÄÄNNÖT LIITTOKOKOUKSISSA

Liittokokouksessa voidaan tehdä päätös vain asiasta, joka on mainittu kokouksen kokouskutsussa tai josta hallitus sääntöjen 11 §:n mukaisesti tekee esityksen kokouksen alussa. Mikäli joku liittokokousedustaja, jota kokouksessa kannatetaan, vastustaa hallituksen esittämän asian ottamista käsiteltäväksi, on hallituksen esityksen käsiteltäväksi ottamisen saatava 3/4 enemmistö annetuista äänistä. Täten voidaan esimerkiksi toimintakertomuksen käsittelyn yhteydessä päättää vain jonkin toimintakertomuksen kohdan korjaamisesta, jättämisestä toimintakertomuksesta pois tai jonkin asian merkitsemisestä toimintakertomukseen. Muita päätöksiä ei voida tehdä.

Mikäli toimintakertomuksen käsittelyn yhteydessä tai kokouskutsussa mainitsemattomista tai hallituksen esille ottamattomista asioista halutaan tehdä liittokokouksen pöytäkirjaan merkittäväksi tarkoitettu ponsi, menetellään seuraavasti:

- ponsiesitys tulee esittämisen jälkeen jättää kirjallisena kokouksen puheenjohtajistolle
- ponsiesitystä tulee toisen liittokokousedustajan kannattaa puheenvuorossa
- ponsiesityksen pöytäkirjan merkisemisestä tai merkitsemättä jättämisestä suoritetaan aina äänestys

Hyväksytyt ponnet ovat toimintaohjeina hallitukselle sen käsitellessä ao. asiaa toimintakauden aikana. Hallitus ei ole velvollinen seuraavalle liittokokoukselle selvittämään erikseen ponsiehdotusten toteutumista, jos asia selviää toimintakertomuksesta.

OSASTOJEN JA AMMATILLISTEN YHDISTYSTEN

E S I T Y K S E T

Rautatievirkamiesliiton Helsingin osasto r.y.

Rautatievirkamiesliiton Helsingin osaston vuoden 1977 aikana suorittamassa VR sisäisessä palkkatasovertailussa todettiin, että linjahallinnossa palvelevien RVL edustamien henkilöiden palkkaus on huomattavasti heikompia kuin keskushallinnossa ja VML ja RL ryhmillä, sekä todennäköisesti on heikentynyt viime palkkaratkaisun yhteydessä. Epäkohtina kirjattiin seuraavat:

- taloontulopalkka heikompia kuin muilla rautatieläisryhmillä,
- ei kohoa automaattisesti,
- ei riittävästi tehtäväkohtaisia palkkoja,
- vuorotyötä tekevät huomattavasti jäljessä kokonaispalkkauksessa verrattuina kuljettajiin, koneapul. ja järjestelymest,
- piirihallinnon esimiestehtävät, joissa edellytetään monipuolista asiantuntemusta eri sektoreilta, verrattuna kapea-alaisiin erikoistehtäviin, sekä toimeenpanovalmiutta nopeasti muuttuvassa organisaatiossa, ovat huomattavasti heikommin palkattuja kuin esim. keskus hallinnon erikoistehtävät tai erilaisia lisäpalkkioita saavat rautatieläisryhmät,
- määrävuosikorotuksia ei ole riittävästi,
- lisäpalkkioita ei ole kuin muutamilla ryhmillä, pienempiä kuin muilla rautatieläisryhmillä,
- verotonta tuloa ei ole, vert. asema- ja ratapiharaha.

Edellä olevaan viitaten Helsingin osasto esittää, että liittokokous velvoittaisi hallituksen toimimaan siten, että edellä mainitut epäkohdat poistuisivat ja että estettäisiin jatkuva ryhmämme kohdistuva palkkojen jälkeenhajotus muihin rautatieläisryhmiin verrattuna.

Koska liiton virkasuhdejaosto nykyisin koostuu pelkistä keskushallinnon edustajista, joiden ei voi olettaa edustavan riittävästi asiantuntemusta linjahallinnon tehtävien palkkauksessa, esitämme lisäksi, että liittokokous perustaisi palkkaustyöryhmän, joka koottaisiin linjahallinnon henkilöistä. Ryhmässä tulisi olla mukana vähintään yksi palkkausasioita virkatyönään hoitava henkilö.

Esitys n:o 2

Pieksämäen osasto r.y.

Rautatiehallinnon toimistoissa työskentelee runsaasti toimistoväkeä, joka säännöllisesti palkkaratkaisuissa jää jälkeen muusta virkamieskunnasta ja ansiotaso on näin ollen jatkuvasti laskusuunnassa muihin verrattuna. Kuitenkin työ on vastuullista kaikilla työpisteestä riippumatta. Yritykset toimistoissa työskentelevien ansiotason nostamiseksi ovat olleet turhia.

Edellä mainituista syistä RVL:n Pieksämäen osasto esittää, että liiton hallitus seuraavissa palkkaneuvotteluissa pyrkii saamaan muistutuksen muodossa toimistotyötä tekeville korvausta jälkeenjääneisyydestä.

Esitys n:o 3

Tampereen osasto r.y.

VR:n toimisto- ja konttoriapulaisten pohjakoulutusvaatimuksena on vähintään keskikoulu tutkinto, käytännössä usein ylioppilas- tai kauppaopiston tutkinto. Tilap. toimistoapulaisten rekrytointipalkkausluokat ovat V 1 - V 5, kun esim. kansalaiskoulupohjaisten tilap. asemamiesten ja tilap. tallimiesten rekrytointipalkkausluokka on V 7. Myöskin palkkauksen kehitys on toimisto- ja konttoriapulaisten kohdalla huomattavasti heikompä kuin esim. em. vertailuryhmillä. Tilap. tallimies nousee palkkausluokkaan V 8 jo heti tallimieskuulustelun jälkeen (5 v. = V 9) ja tilap. asemamies puoli vuotta palveltuaan V 8:aan sekä edelleen palkkausluokkaan V 9 kolmen vuoden palveluksen jälkeen. Samassa ajassa toimistoapulainen saattaa päästä - määräyskirjan tai toimenhoitomääräyksen saatuaan - palkkausluokkaan V 6. VR:n toimisto- ja konttoriapulaisten tehtävät ovat monipuoliset ja useimmiten paljon vaativammat kuin esim. em. vertailuryhmillä.

Edellä olevan perusteella RVL:n Tampereen osasto r.y. esittää, että RVL:n liittokokous päättäisi asettaa jo seuraavalla virkaehtosopimuskierröksellä liiton tavoitteeksi VR:n tilap. toimistoapulaisten alkupalkkauksen sekä toimisto- ja konttoriapulaisten palkkauskehityksen huomattavan parantamisen.

Esitys n:o 4

Joensuun osasto r.y.

RVL:n Joensuun osasto esittää RVL:n liittokokouksessa käsiteltäväksi esimiestehtävissä olevien palkkauksen jälkeenjääneisyyden.

Ja mitä hallitus aikoo tehdä asian parantamiseksi?

Esitys n:o 5

VR-Liikennepäällystö r.y.

Rautatievirkamiesliiton esimiestehtävissä toimivan jäsenkunnan palkkauksen jälkeen jääneisyys on kaikkien tuntema ja tiedostama asia. Tämän epäkohdan korjaamisesta eri palkkausratkaisujen yhteydessä on tehty useimpiakin esityksiä, jotka eivät kuitenkaan ole johtaneet toivottuun tulokseen. Palkkauksen jälkeen jääneisyys on johtanut tilanteeseen, ettei jäsenkunnan keskuudessa enää tunneta minkäänlaista mielenkiintoa uralla etenemiseen ja esimiestehtäviin. Työskennellään mieluummin vaikka terveyden kustannuksella tehtävissä, joissa lisäpalkkioiden muodossa on mahdollisuus korkeimpiin ansiotuloihin.

Edellä olevan johdosta VR-Liikennepäällystö r.y. esittää, että liittokokous velvoittaisi Rautatievirkamiesliiton hallituksen ryhtymään välittömästi toimenpiteisiin vallitsevan tilanteen korjaamiseksi siten, että esimiestehtävissä toimivien palkkaus saataisiin tehtävien vastuun ja vaatimuksien edellyttämälle tasolle. Palkkauksen jälkeen jääneisyyden oikaiseminen turvaisi samalla tulevaisuudessa kiinnostuksen uralla etenemiseen ja esimiestehtäviin.

Edellä esitetyn toimenpiteen perusteena ja velvoitteena on jo liiton palkkapoliittinen ohjelmakin.

Aloitteissa 1-5 on kaikissa käsitelty muodossa tai toisessa palkkausasiasiaa ja ne voidaan siis käsitellä yhdessä.

Virkamiespalkkauksen kehitys viime vuosina on ollut epätyydyttävää. On tapahtunut jatkuvaa jälkeenjääneisyyttä ja tämä on korostetusti kohdistunut nimenomaan keskikorkeisiin palkkoihin ja esimiestehtävissä toimiviin. Rautatievirkamiesliitto on toistuvasti vaatinut keskusjärjestöjään selvittämään jälkeenjääneisyyden suuruuden ja ryhtymään kaikkiin mahdollisiin toimenpiteisiin asiantilan korjaamiseksi. Valitettavasti ei toistaiseksi ole keskusjärjestötasolla havaittu riittävää tarmokkuutta asian hoitamiseksi.

Muilta osin aloitteissa esitetyt erilaiset, osittain keskenään ristiriitaisetkin esitykset ja toivomukset voidaan ottaa huomioon seuraavissa kuoppakorotusneuvotteluissa mm. liiton palkkapoliittisen ohjelman mukaisesti. Liittokokouksen on mahdotonta ryhtyä laatimaan yksityiskohtaista kuoppakorotusohjelmaa kun tässä vaiheessa ei tiedetä edes seuraavan kuoppakorotuskierroksen ajankohtaa eikä silloin käytettävissä olevia mahdollisuuksia.

Nykyinen organisaatio riittää hallituksen käsityksen mukaan valmistelu- ja neuvottelutoimintaa varten.

Esitys n:o 6

Helsingin osasto r.y.

Rautatiehallituksen viimeaikaiset suunnitelmat, joita on mm. erilaisten toimistotöiden yhdistäminen, automation lisääminen, kiito- ja rahtitavaratoimintojen yhdistäminen, pienlähetyssysteemin muuttaminen niin kiito- kuin rahtikappaletavaran osalta, rahdituksen siirtäminen tietokoneiden hoidettavaksi, rahtiluottokeskusten perustaminen liikennealueille, rautatiehallituksen osastojen organisatiomuutokset, samoin kuin laitoksen huonosta taloudellisesta tilasta johtuvat säästötoimenpiteet, jne. aikaansaavat levottomuutta ja tietämättömyyttä rautatievirkamiesten keskuudessa.

Automatiota ja tietokoneita lisäämällä on laitoksen pyrkimyksenä saada huomattavia henkilösäästöjä, jotka kohdistuvat nimenomaan Rautatievirkamiesliiton jäsenkuntaan kuuluviin työntekijöihin.

Teknilliselle kehitykselle ei järjestö mahtane mitään, mutta siitä laitokselle saatavasta hyödystä on osan tultava myös työntekijöille.

Rautatievirkamiesliiton Helsingin osasto r.y. esittää liittokokoukselle, että Rautatievirkamiesliiton on tarkoin seurattava rautatielaitoksen suunnitelmia, vaatimalla niistä etukäteistiedon, sekä pääsemällä vaikuttamaan jo suunnitteluvaiheessa olemalla mukana asianomaisissa työryhmissä. Lisäksi Rautatievirkamiesliiton edellytetään, seuraamalla kehitystä, vaatimaan rationalisointikakusta osan työntekijöille palkankorotusten ja virkojen muodossa.

Esitys n:o 7

Seinäjoen osasto r.y.

Asetusvirkajärjestelyt ovat olleet ainoa keino jonkin työpisteen tai tehtäväryhmän hoitajien palkkaustason oleelliseksi muuttamiseksi. Se on kuitenkin ollut pitkä ja hankala prosessi, jonka kuluessa tarpeiden tärkeysjärjestys on monasti muuttunut. Käytännöksi on muodostunut se, että ostovirat on pyritty jakamaan osastojen kesken jäsenmäärän jakautuman suhteessa.

Nyt on tullut kuvaan mukaan rationalisointi siten, että jossakin työpisteessä joko teknisin tai muilla tavoin henkilökuntaa vähentämällä kohotetaan työn tuottavuutta. Näissä tapauksissa on yleensä sovittu työnantajan kanssa, mikäli työn määrä tai vaativuus on lisääntynyt, asetusvirkajärjestelyin tapahtuvasta muutosta vastaavasta virkatason korjaamisesta.

Tällaiset rationalisointitoimet (asetinlaitteet, tehtävien keskittämiset yms) eivät kuitenkaan tapahdu samanaikaisesti ja samassa suhteessa rataverkon eri osissa, eikä näin ollen ostovirkojen jakokaan saisi enää tältä osin tapahtua jäsenmäärän suhteessa niin, kuin viimeksi suoritettussa jaossa vielä valitettavasti tapahtui. Osaston, jonka alueella rationalisointikohde sijaitsi, muut virkajärjestelytarpeet eivät tulleet tasapuolisesti huomioiduksi muiden osastojen kanssa.

Edellä olevaan viitaten liittokokous velvoittaa hallituksen vastaisuudessa toimimaan siten, että välitön rationalisoinnista aiheutuva

Hallituksen lausunto

Rautatievirkamiesliitto on yhä kiinteämmin seurannut rautatieviranomaisten suunnitelmia ja toimenpiteitä, jotka tähtäävät rationalisointiin, automatisointiin, organisaation ja tehtävien muuttamiseen tai muihin sellaisiin järjestelyihin, jotka johtavat tai saattavat johtaa sen jäsenkunnan aseman, sijoituksen tai etujen muuttumiseen. Erikseen ja yhdessä toisten edustavimpien rautatieläisjärjestöjen kanssa se on tähdentänyt rautatiehallituksen edustajille, että järjestön on saatava tietoja muutossuunnitelmista ja päästävä vaikuttamaan niihin jo suunnitteluvaiheessa ja että henkilökunnan mielipiteet on järjestelyjen yhteydessä otettava huomioon.

Tilanne onkin tässä suhteessa jossain määrin parantunut, muttei kuitenkaan vielä riittävän hyvä. Toimenpiteitä tullaan kuitenkin jatkamaan.

Näihin asioihin vaikuttaminen on vaikeaa, koska niissä ei järjestöillä ole oikeutta osallistua päätöksen tekoon. Suunnitteilla oleva virastodemokratia antaa ilmeisesti mahdollisuuden saada tietoon suunnitelmia entistä varhaisemmassa vaiheessa, mutta päätöksen teko jää edelleen työnantajaviranomaisten tehtäväksi. Valtiolla ei ole myöskään rationalisointisopimusta, joka määrittelisi rationalisoinnissa noudatettavat menettelytavat.

Liitto on myös pyrkinyt saamaan rationalisoinnista syntyvästä hyödyttä oikeudenmukaisen osuuden jäsentensä hyväksi. Keinot tällaisen toimenpiteen toteuttamiseen ovat olleet hyvin rajalliset ja niiden käyttäminen erittäin vaikeaa, varsinkin kun ei ole mitään sopimusta tai muuta yhteisesti tunnustettua järjestelmää, jonka avulla henkilökunta pääsisi osalliseksi rationalisoinnin ja vastaavien toimenpiteiden tuottamasta taloudellisesta tuloksesta.

Rajoitetussa mitassa on kuitenkin voitu käyttää virkajärjestelyjä hyväksi järjestelyjen kohteeksi joutuneiden ryhmien virka- ja samalla palkkatason nostamiseen. Menettelystä on tällöin sovittu neuvotteluisa työnantajan kanssa. Mikäli tällaiseen järjestelyyn tarvittavat

virat ovat olleet sellaisia, jotka olisivat henkilökunnan vanentymisen vuoksi tms. syystä jääneet muuten käyttämättömiksi ja todennäköisesti lakkautettu ja saatu tässä yhteydessä joko suoraan tai virkajärjestelyn avulla käyttöön ja virkatasoa nostamaan, on se ollut osaltaan antamassa hyötyä myös henkilökunnalle.

Virkajärjestelyt on viime aikoina suoritettu suoritettuihin selvityksiin perustuvan tarveharkinnan perusteella. Jäsen- tai muuta henkilökunnan määrää ei ole käytetty jakoperusteena. Sellaisissa tapauksissa, missä rationalisointi- tai vastaavin toimenpitein on tehtäviä järjestetty uudelleen siten, että niiden vaativuustaso on kohonnut ja tästä syystä on sovittu sijoitettavaksi korkeampia virkoja, on nämä järjestelyt toteutettu ensiksi. Sen jälkeen on jäljellä olevien virkojen jako suoritettu muiden selvitysten osoittamien tarpeiden mukaan tasapuolisuutta noudattaen.

Hallitus esittää liittokokoukselle, että se velvoittaisi hallituksen

- seuraamaan tarkasti rautatielaitoksessa tapahtuvia rationalisointi- ja muita vastaavia suunnitelmia
- vaatimaan riittävän aikaista ja laajaa informaatiota niistä
- edellyttämään, että järjestöjen edustajat saavat olla valvomassa jäsentensä etuja järjestelyjä suoritettaessa, ja
- toimimaan siten, että rationalisoinnista saatava hyöty jaetaan oikeudenmukaisesti ensisijaisesti järjestelyjen kohteeksi joutuvien liiton jäsenten sekä koko jäsenkunnan hyväksi käyttäen sellaisia menettelytapoja, ettei muun jäsenkunnan etu niistä kärsi.

Esitys n:o 8

Helsingin osasto r.y.

Uusia virkoja hankittaessa on ennen ostopäätöstä laadittava piiri-kohtaisia luetteloja myyntiin tarkoitetuista viroista.

Ao. osastojen johtokunnat tarkistavat luettelosta virkojen tarpeellisuuden ja päättävät niiden myynnistä tai käyttöönottamisesta sellaisenaan.

Rautatievirkamiesliitto on omakohtaisesti ja yhdessä työnantajan kanssa tehnyt verrattain laajoja selvityksiä virkojen tarpeesta eri tehtävissä ja työpisteissä. Samoin on selvitetty aina ennen virkajärjestelyjen yhteydessä lakkautettavaksi tai muualle siirrettäväksi aiottujen virkojen irroittamista tilanne laajasti koko maan alueella. Tällainen menettely on tarpeen sen vuoksi, että kaikkia alueita ja eri tehtävissä olevia jäseniä voitaisiin kohdella ja auttaa mahdollisimman tasapuolisesti. Sen vuoksi

hallitus esittää liittokokoukselle todettavaksi, että liiton hallituksen ja sen edustajina neuvotteluissa olevien henkilöiden tulee mahdollisimman perusteellisiin tarveselvityksiin nojaten ja tasapuolisuutta noudattaen harkita ja ratkaista, mitkä virat voidaan lakkauttaa, siirtää tai ottaa muuten käytettäväksi virkajärjestelyjen yhteydessä.

Esitys n:o 9

Pieksämäen osasto r.y.

Viime vuosien aikana on rautatien liikenteenhoidossa tapahtunut aivan olennainen tekninen kehitys. Kauko-ohjauksen myötä on jo eräitä suuria ratapihoja saatettu releasetinlaitteiden kautta automation piiriin. Näistä mittavin on ollut Helsingin ja sen lähiliikenteenhoidon keskittäminen suurreleasetinlaitetornista hoidettavaksi. Lähitulevaisuudessa ovat suunnitelmissa mm. Kouvolan, Pieksämäen, Seinäjoen ja Tampereen ohjauskeskukset.

liikenteenhoitokoulutuksen saaneet rautatievirkamiehet sekä vaihtopalvelun osalta konduktööripätevät asetinlaitemiehet. Kun jo vuorotauluvahvuus (samanaikaisesti työssä) ohjaamoissa on 5 - 10 henkilöä, on luonnollista, että liikenteenhoitoon liittyvien tehtävien lisäksi ko. työpisteissä esiintyy melkoinen joukko juoksevia asioita, jotka vaativat oman hoitajansa. Tällaiset tehtävät ovat jo pakottaneet Helsingin ohjauskeskuksessa irrottamaan yhden kauko-ohjaajista tällaiseen päällikkötasoiseen päivätööhön.

Edellä esitettyyn viitaten esittää RVL:n Pieksämäen osasto r.y., että liittokokous velvoittaisi RVL:n hallituksen hoitamaan asian RH:n kanssa siten, että suurleasetinlaitteiden ohjauskeskuksiin perustettaisiin päällikkötasoinen virka (liikennesuunnittelija, aap tms.), jolla voitaisiin taata tehtävässä työskentelevän ansio-taso.

Hallituksen lausunto

Rautatievirkamiesliiton hallitus on seurannut Pieksämäen osaston esityksessä tapahtuvaa kehitystä ja pitää tarpeellisena, että mainituissa toimintapisteissä on kaikkia niissä esiintyviä tehtäviä varten tarpeellinen ja riittävän korkeatasoinen määrä virkoja.

Hallitus esittää liittokokoukselle, että se edellyttäisi ns. suurasetinlaitteiden ohjauskeskusten esimiesten virkojen perustamista siinä määrin ja siihen tasoon kuin se suoritettavien selvitysten mukaan on tarpeen.

Esitys n:o 10

Helsingin osasto r.y.

Koska virkojen määrä koko maassa on riittämätön ja esim. Helsingin osaston alueella on yksinomaan yli sadan viran vaje, eikä näytä, että virkoja ainakaan budjettiteitse on mahdollista perustaa ja virkaostot vain pahentavat tilannetta, Helsingin osasto esittää, että palkkaustasoa parannetaan pyrkimällä tehtäväkohtaiseen palkkaukseen.

Palkkaustaso olisi tällöin turvattu, vaikka virkoja ei olisikaan tarpeellista määrää käytettävissä.

Asia olisi hoidettavissa seuraavassa virkaehtosopimuksessa muistutuksia muuttamalla ja lisäämällä.

Hallituksen lausunto

Tehtävien tasoa vastaavien virkojen määrä on suoritettujen selvitysten mukaan riittämätön. Oikean tason saavuttaminen on mahdollista perustamalla kokonaan uusia virkoja, muuttamalla entisiä korkeamiksi tai suorittamalla tarpeellisia palkantarkistuksia. Mikäli muutos toteutetaan palkankorotusten avulla, ns. suorana palkkausluokkakorotuksena tai palkkausluokkamuistutuksella, joudutaan viime aikoina omaksutun ja ilmeisesti vastaisuudessakin noudatettavan käytännön mukaan ottamaan tarvittavat varat liiton jäsenkunnalle tulevasta palkantarkistuspotista. Tämä vähentää vastaavasti mahdollisuuksia suorittaa muita palkantarkistuksia. Näin ollen tarkistus on ratkaistava ottamalla huomioon kaikki palkankorotustarpeet ja se ettei tällainen toimenpide nosta kokonaisuutena rautatievirkamiesten palkkaustasoa.

Mikäli tavoitteet voidaan toteuttaa virkoja perustamalla ja muuttamalla, nostaa se virka- ja palkkatasoa aiheuttamatta huononnusta muualla edellyttäen, että virkojen korotus voidaan hoitaa käyttämättömänä olevien tai sellaisiksi tulevien virkojen avulla.

Hallitus esittää liittokokoukselle toimintakertomuksen perusteella todettavaksi, että hallitus on suorittanut toimenpiteitä tehtäviin perustuvien virkojen tasotavoitteiden määrittelemiseksi ja toteuttamiseksi, ja että näitä toimenpiteitä aiotaan jatkaa. Liittokokous edellyttää, että rautatievirkamiesten palkkauksen saattamiseksi kaikilta osiltaan tehtävien vaativuutta vastaavalle tasolle, käytetään erilaisia, kuitenkin ensisijaisesti sellaisia keinoja, jotka nostavat rautatievirkamiesten virka- ja palkkatasoa kokonaisuutena.

Helsingin osasto r.y.

Viransijaisuuspalkkioasetus tuntee vain sanat vuosilomasijaisuus ja sairaslomasijaisuus.

Uusi asia valtionrautateilla on, että keskijohtoon kuuluvia on ruvettu kouluttamaan rautatieopillisilla kursseilla, sekä myös Tampereen yliopistossa. Tältä koulutusajalta ei sijaiselle voida asetuksen mukaan maksaa viransijaisuuspalkkiota.

Rautatievirkamiesliiton Helsingin osasto r.y. edellyttää liittokokouksen velvoittavan Rautatievirkamiesliiton yhdessä Rautatiehallituksen kanssa hoitavan epäkohdan siten, että viransijaisuuspalkkio maksetaan ainakin silloin, kun tehtävään on määrättävä eri sijainen liikenteenjohtollisista tai -hoidollisista tai työnjohtollisista syistä.

Esitys n:o 12

Joensuun osasto r.y.

RVL:n Joensuun osasto esittää, että liittokokous velvoittaisi hallituksen neuvottelemaan RH:n kanssa sopimuksen, jonka mukaan viransijaisuuspalkkio maksettaisiin sijaiselle siltä ajalta, jonka esimiehenä oleva on koulutuksessa, koska

- tehtävä muuttuu asianomaisen varsinaisesta tehtävästä vaativammaksi
- a.o:lle siirtyy vastuu virkaan tai toimeen kuuluvien tehtävien suorittamisesta

Esitys n:o 13

Tampereen osasto r.y.

Rautatievirkamiesten osallistuminen työnantajan järjestämään eri asteiseen koulutukseen ja kurssi toimintaan on lisääntynyt viime aikoina huomattavasti.

Johtamistaidolliseen koulutukseen ja rautatieopilliselle kurssille ym koulutustilaisuuksiin osallistumisen myötä ovat ns. esimiesasemassa olevat rautatievirkamiehet yhä useammin pitkiäkin aikoja pois virkapaikaltaan ja heidän tehtäviään hoitamaan tarvitaan ja määrätään sijainen.

tehtävän edellyttämää palkkausta.

Esitämme, että Rautatievirkamiesliitto ryhtyy välittömästi toimenpiteisiin, jotka mahdollistavat sijaiselle maksettavan tehtävän edellyttämän palkkauksen suorittamisen kaikissa tapauksissa, kun tehtäviä hoitamaan sijainen tarvitaan ja määrätään.

Hallituksen lausunto

Viransijaisuuspalkkion asiat ovat jo kauan olleet esillä. Neuvotteluissa on jouduttu toteamaan, että nykyisten määräysten tulkitsemiseen niin, että aloitteissa 11-13 esitetyt epäkohdat voitaisiin korjata, ei ole mahdollisuuksia. Tämän vuoksi tavoitteena on virkaehtosopimuksen aikaansaaminen viransijaisuuspalkkioista seuraavan neuvottelukierroksen yhteydessä.

Hallitus esittää liittokokoukselle todettavaksi, että hallitus on valmistautunut käyttämään kaikki ne tilaisuudet, mitkä mahdollistavat määräysten tai niiden tulkinnan muuttamisen siten, että em. osastojen esitykset voidaan toteuttaa.

Esitys n:o 14

Joensuun osasto r.y.

Nykyinen virkaehtosopimus kassaerehdysrahan suorittamisesta valtionrautateilla on ollut voimassa jo 1.1.1963 alkaen, joten se on täysin vanhentunut. Esim. posti on em. ajankohdan jälkeen saanut sopimukseen parannuksia peräti kaksi kertaa.

RVL:n Joensuun osasto esittääkin liittokokoukselle, että se velvoitaisi hallituksen seuraavissa ves-neuvotteluissa parantamaan kassaerehdysrahaa koskevan sopimuksen.

Hallituksen lausunto

Hallitus esittää liittokokoukselle toimintakertomuksen perusteella todettavaksi, että kassaerehdysrahamääräysten tarkistaminen on valmisteltavana virkaehtosopimustyöryhmässä ja että liiton esityksen toteutumisesta valvotaan normaalissa järjestyksessä virkaehtosopimusneuvotteluissa.

Esitys n:o 15

Pieksämäen osasto r.y.

Rautatiehallinnon toimipaikoissa työskentelee varsinkin naisia, joilla monestakin syystä olisi helpompi hoitaa tehtävänsä osapäivätyönä. Kyseessä voi olla kotiolot tai pienet lapset, joille nykyisin on erittäin vaikea saada päivähoitopaikkaa. Toisekseen irtautuminen kokonaan työelämästä ei ole mielekäästä, koska olosuhteitten muututtua voi olla vaikeuksia saada työpaikkansa takaisin.

Edellä mainituista syistä RVL:n Pieksämäen osasto esittää, että liiton hallitus ryhtyisi neuvottelemaan RH:n kanssa virkamiehen mahdollisuudesta hoitaa tehtävänsä osapäivätyönä.

Hallituksen lausunto

Kysymys osapäivätyömahdollisuuksien lisäämisestä Rautatievirkamiesliiton jäsenkunnan toimialoilla on periaatteessa tärkeä ja liiton suhtautuminen asiaan tulee määritellä liittokokouksessa. Aloitteessa on esitetty eräitä sellaisia seikkoja, joiden perusteella osapäivätyön lisääminen näyttäisi mielekkäältä. Työnantajalla on toiselta puolen osapäivätyötä käyttäen mahdollisuus pyrkiä vähentämään alalle otettavien määrää, palkkatasoa sekä koulutusta.

Tämän vuoksi hallitus esittää

että pääsääntöisesti ei osapäivätyötä hyväksytä rautatievirkamies-tehtävissä. Mikäli sitä joissakin paikoissa poikkeuksellisesti tul-taisiin käyttämään, on sen tapahduttava siten, että RVL ja RH sopivat osapäivätyöhön otettavien määrästä, tehtävistä, palkkauksesta ja koulutuksesta.

Esitys n:o 16

Pieksämäen osasto r.y.

Kun aikoinaan siirryttiin viisi-päiväiseen työviikkoon, joutuivat valtion virkamiehet ja toimihenkilöt tekemään lauantain takaisin. Päivittäinen työaika piteni virastotyöaikalain alaisilla 45 min. ollen nykyisin 7 h 15 min (kesällä 6 h 30 min). Työaikalain alaisilla

työpäivä on 8 h läpi vuoden. Tutkimuksissa on todettu, että tehokasta toimistotyötä ihminen pystyy suorittamaan päivässä vain 6 h 30 min.

Edellä mainituista syistä RVL:n Pieksämäen osasto esittää, että RVL:n hallitus ryhtyisi toimenpiteisiin kaikkien toimistoissa työskentelevien työajan lyhentämiseksi kestämaan talvella 6 h 30 min ja kesällä 5 h 30 min., jolloin toteutuisi myös vapaa lauantai. Samalla eri toimistojen työntekijät olisivat työaikojen suhteen samanarvoisia.

Esitys n:o 17

Joensuun osasto r.y.

VR:n rata-alueen toimistoissa toimistohenkilökunta tekee jatkuvasti 8 h työpäivää klo 7.00 - 16.00 välisenä aikana toimistotöissä, jotka ovat suoraan verrattavissa TVL:n tiemestaripiirien toimistotöihin. Kuitenkin TVL:n tiemestaripiirien toimistohenkilökunta noudattaa ns. virastotyöaikaan verrattavaa työaikaa.

Edellä olevan huomioon ottaen RVL:n Joensuun osasto esittää RVL:n liittokokoukselle, että se velvoittaisi RVL:n ryhtymään toimenpiteisiin rata-alueiden toimistotyöntekijöiden työajan lyhentämiseksi toimistotyöajaksi, klo 8.00 - 16.00.

Hallituksen lausunto

Rautatievirkamiesliiton tavoitteena on ollut saattaa kaikki toimistotyötä tekevät virastotyöajan pituiseen työajan alaisuuteen. Tämän päämäärän toteuttamiseksi tarvitaan todennäköisesti vielä paljon ponnisteluja. Sen vuoksi ei ole pidettävä ensi sijaisen tärkeänä nykyisen virastotyöajan lyhentämistä.

Hallitus esittää liittokokoukselle, että se velvoittaisi hallituksen jatkamaan toimenpiteitä kaikkien toimistotöissä olevien työajan saattamiseksi virastotyöajan pituiseksi ensi sijaisena päämääränä tämän järjestelyn toteuttaminen kaikissa vastuualue-tason toimistoissa.

Helsingin osasto r.y.

Eläkeiän alentaminen vuorotyötä tekevien ja tehneiden osalta ei kulu-
neena vuotenakaan ole toteutunut. Liiton tavoitteena asia lienee
edelleenkin. Totesihan hallitus vuoden 1977 liittokokouslausunnossaan
"pyrkivänsä tarmokkaasti liittoa tyydyttävään ratkaisuun". Kun nyt
ovat tulossa uudet virkanimikkeet, on aika toimia vieläkin tarmok-
kaammin siten, että työn vaativuudessa ja rasittavuudessa veturin-
kuljettajiin verrattavien, asetinlaitemiehen työtä huomattavasti
vastuullisemmissa tehtävissä toimivien liikenteenhoitajien uudet
virkanimikkeet sijoitetaan asetusta muutettaessa valtion yleistä
eläkeikää alhaisempaan ryhmään. Perusteluna esitämme, että nämä teh-
tävät ovat muuttuneet yhä vaativimmiksi. Niissä joudutaan olemaan
eläkkeelle lähtöön saakka, ei vain palkkauksellisista syistä, vaan
sen vuoksi, ettei yhä lisääntyneen automatisoinnin ja rationalisoin-
nin takia ylempiä virkoja ole edes tarjolla riittävästi. Varsinkin,
kun näihinkin pyritään ottamaan laitoksen ulkopuolelta akateemisesti
koulutettuja henkilöitä.

Helsingin osasto esittää,

että liittokokous velvoittaisi hallituksen toimimaan siten, että
liikennemestarin ja liikenneohjaajan eläkeikä olisi 55 vuotta.

Esitys n:o 19

Helsingin osasto r.y.

Edellisessä liittokokouksessa 21.5.1977 oli esillä useita eläkeuudis-
tuksia koskevia esityksiä, kuten rintamamiesten eläkeiän alentaminen
55 vuoteen, vuorotyötä tekevien eläkeiän alentaminen 58 vuoteen, nais-
ten eläkeiän alentaminen 60 vuoteen (vuorotyössä 58 vuoteen). Liitto-
kokous velvoitti Rautatievirkamiesliiton hoitamaan eläkeasiaa, mm.
perustamalla eläketoimikunnan, sekä saattamaan eläkeasiat Virkamies-
liiton ja sen kautta muitten etujärjestöjen kanssa yhdessä hoidetta-
vaksi.

Vuosi on kulunut, eikä eläkeasiassa ole tässä valtakunnassa edistytty.
Syytetään laman aiheuttamaa huonoa taloudellista tilaa, joka estää

tamisella ei ole suoranaista nuorisotyöttömyyttä vähentävää vaikutusta.

Rautatievirkamiesliiton Helsingin osasto r.y. esittää, että liittokokous velvoittaisi jälleen kerran Rautatievirkamiesliittoa kiirehtimään keskusjärjestöjä eläkkeelle siirtymisen nopeuttamiseksi esitetyille kohderyhmille.

Myös määräaikaiseläkkeelle siirtymistä, mikäli se toteutuu, harkittava.

Hallituksen lausunto

Eläkeikäasiassa ei ole tapahtunut Rautatievirkamiesliiton edellyttämää ratkaisua. Päämääristä on olemassa selvät liittokokousten kannanotot. Rautatievirkamiesliitto tulee edelleen toimimaan niiden mukaisesti.

Esitys n:o 20

Tampereen osasto r.y.

Koska on todettu, että nykyisin eläkepaperien käsittely VR:llä ja Valtiokonttorissa saattaa yhteensä viedä niin paljon aikaa, että viimeisen palkanmaksun ja ensimmäisen eläkkeensaannin väliin jää viisikin kuukautta ja sairaseläkkeelle lähdetessä jopa kahdeksan kuukautta, aiheutuu siitä asianomaisille taloudellisesti erittäin vaikea tilanne.

Tilanteen korjaamiseksi RVL:n Tampereen osasto esittää, että Rautatievirkamiesliiton hallitus velvoitetaan välittömästi ryhtymään tarvittaviin toimenpiteisiin, joiden ansiosta eläkkeellelähtötapauksissa palkanmaksu ja eläkkeen suorittaminen saadaan niveltymään välittömästi toisiinsa.

Rautatievirkamieskunnan keskuudessa on pitkän ajan esiintynyt erittäin valitettavana epäkohtana eläkkeiden maksuun saattamisen viivästyminen eläkkeelle siirryttäessä. Eläkkeen maksun alkaminen saattaa kestää jopa 6 - 7 kuukautta. Tämä epäkohta aiheuttaa huomattavia toimeentulovaikeuksia eläkkeelle siirtyvälle. Tosin on olemassa mahdollisuus eläkkeen ennakoon maksamiseksi, mutta tämäkään menettely ei poista vallitsevaa epäkohtaa.

Asiantilan korjaamiseksi VR-Liikennepäällystö r.y. esittää, että liittokokous velvoittaisi Rautatievirkamiesliiton hallituksen ryhtyvän kiireellisesti neuvottelemaan keskusjärjestöjensä (VL/TVK) kanssa eläkkeiden käsittelyn nopeuden parantamisesta siten, että eläke suoritettaisiin asianomaiselle välittömästi eläkkeelle siirryttäessä.

Eräänä ratkaisumallina saattaisi olla se, että eläkkeelle siirtyvälle maksettaisiin aluksi peruspalkkaluokan mukainen arvioeläke, jonka lopullinen suuruus tasoitettaisiin eläkkeen lopullisen suuruuden laskennan selvittyä.

Hallituksen lausunto

Aloitteissa esitettyihin epäkohtiin on kiinnitetty huomiota keskusjärjestötasolla. Niinpä Virkamiesliitto on maaliskuussa 1978 neuvotellut asiasta sekä VTML:n että Valtiokonttorin kanssa. Valtiokonttori on myös itsenäisesti esittänyt VvM:lle mm. lisähenkilökunnan palkkaamistarvetta.

Hallitus esittää, että Virkamiesliitolle edelleen tähdennetään asian hoitamisen tärkeyttä.

Tampereen osasto r.y.

Rautatievirkamiesten keskuudessa - varsinkin vuorotyötä tekevien osalta - on KESÄLOMA miltei tuntematon käsite. Joukossamme työskentelee useita virkasisaria ja -veljiä, joilla on palvelusta useita kymmeniä vuosia ja jotka eivät ole kuitenkaan nykyisten vuosilomasta annettujen määräysten vallitessa päässeet viettämään vuosittain lomastaan kesä - syyskuussa eli ns. lomakautena kuin kaksi viikkoa. Kun taas yleisellä sektorilla on neljän viikon kesäloma ja nyt tulossa viikon talviloma seitsemän vuoden palveluksen jälkeen.

Esitämme, että Rautatievirkamiesliitto ryhtyy toimenpiteisiin, jotka mahdollistavat rautatievirkamiehille kuukauden varsinaisena lomakautena pidettävää vuosilomaa. Nykyisiä oikeuksia lomakauden ulkopuolella pidettävän loman osalta ei saa heikentää.

Hallituksen lausunto

Valtion virkamiesten vuosiloma-asetus toteaa, että vastoin asianomaisen tahtoa ei vuosilomaa saa antaa ilman painavia syitä useammassa kuin kahdessa osassa, joista toinen on pyrittävä sijoittamaan lomakaudelle.

Mikäli asetukseen haluttaisiin tietty lukumäärä päiviä, jotka on annettava lomakautena - käytännössä saatujen selvitysten perusteella maksimi saattaisi olla enintään 12 päivää - nykyinen käytäntö monin paikoin voisi huonontua useilla aloilla valtionhallinnossa. Rautatielaitosta ajatellen liikenteen hoitaminen saattaisi tuottaa vaikeuksia.

Edellä olevan johdosta hallitus esittää, että

liittokokous toteaisi, että esityksessä mainittu kuukauden loman saaminen lomakautena pitäisi pyrkiä neuvottelemaan loman myöntävän viranomaisen kanssa paikallisella tasolla.

Tampereen osasto r.y.

VR työnantaja ei ole kiinnittänyt riittävää huomiota määrättyissä erikoistehtävissä toimivien rautatievirkamiesten jälkikasvun turvaamiseen (esim. liikenneasiamiehet).

Erikoistehtävät ovat kuitenkin sellaisia, että niiden huolellinen hoitaminen vaatisi käytännön kokemusta ko. tehtävissä ja teoreettista koulutusta.

Edellä olevaan viitaten Tampereen osasto esittää, että RVL:n liittokokous velvoittaisi RVL:n hallituksen ryhtymään toimenpiteisiin kysymykseen tulevien erikoistehtävien kartoittamiseksi ja niissä tarvittavan jälkikasvun teoreettisen ja käytännössä järjestettävän koulutuksen aikaansaamiseksi.

Hallituksen lausunto

Hallitus yhtyy Tampereen osaston esitykseen kartoituksen suorittamiseksi sekä palveluksessa olevalle henkilökunnalle järjestettävän teoreettisen ja käytännössä tapahtuvan koulutuksen aikaansaamiseksi.

Esitys n:o 24

Pieksämäen osasto r.y.

Rautatievirkamiesliittoon kuuluu huomattava määrä toimistohenkilökuntaa, joka ei tarvitse eikä käytä toimipaikallaan virkapukua vaan omia siviilivaatteitaan. Kuitenkaan ao. henkilökunnan palkkaus ei ole sitä luokkaa, että sillä voisi hankkia erikseen toimistoasun ja näin ollen yleiskuva henkilökunnasta on kirjava ja vähemmän edustava laitokselle. Lisäksi on esim. tavaratoimistoissa ja lippukassoissa virkailijoita, jotka päivittäin ovat rautatietä käyttävän yleisön "silmatikkuna". Mainituissa paikoissa ja muissakin toimistoissa on työ usein kopiointia ja pölyistä (paperi pölyisee), joka myöskin kulut-

Aivan erityinen ryhmä on se osa henkilökuntaa, joka tehtäviensä luonteesta johtuen on myymässä suoraan asiakkaalle rautatiepalveluja kuten liikenneasiamiehet, tavara-asemien päälliköt, vaununjakajat jne. Kaikki edellä mainitut eri ryhmät antavat rautatiestä "kuvan", joka tällä hetkellä on varsin nukkavieru ja vähemmän edustava, ts. rautatien myynti voi vaikeutua tästäkin syystä.

Edellä oleviin seikkoihin viitaten RVL:n Pieksämäen osasto esittää, että liittokokous velvoittaisi RVL:n hallituksen ryhtymään toimenpiteisiin asiantilan korjaamiseksi. Kun lisäksi muistamme ns. toimistolisän kerta toisensa jälkeen jääneen saamatta milloin mistäkin syystä, voisi asiantilaa toimistoasuavustuksella hiukan korjata. Tiedämme myös, että yleisöä palveleva osa henkilökunnasta on rautatien kasvo, joten kyseessä ei ole kohtuuton vaatimus, sillä muilla julkisilla laitoksilla, esim. pankeilla, yhtenäinen asu on ollut tosiasia jo useita vuosia.

Hallituksen lausunto

Hallitus toteaa, että mikäli toimistohenkilökunnalle, tavaratoimistoissa ja lippukassoissa työskenteleville sekä liikenneasiamiehille, tavara-aseman päälliköille jne. halutaan virkapuvun hankinnasta avustusta, edellyttää tämän saanti virkapuvun käyttövelvollisuutta, josta määrätään valtionrautateiden virkapukumääräyksissä.

Virkapukineilla halutaan osoittaa virkamiehen asemaa virantoimituksessa.

Nykyisin voimassa olevia virkapukumääräyksiä valmisteltaessa vallitsi yleisenä käsityksenä, että etenkin naispuoliset virkamiehet eivät halunneet määrättyä kuusia olevia virkapukineita, vaan halusivat pukeutua yksilöllisesti. Tällöin todettiin, että toimistohenkilökunnan osalta ei ollut tarvetta virkapuvun käyttövelvollisuuden määräämiseen.

Toimistoasuavustuksen saamiseksi on lähdettävä virkaehtosopimuksen solmimistielle. Näinhän on tehty esitys v. -76 mm. liikenneasiamiehille pukuavustuksen saamiseksi.

Koska esityksessä lähdetään toimistolisän puuttumisen korjaamisesta jollakin tavalla hallitus esittää, että

liittokokous toteaisi, että toimistoasuavustuksen kytkeminen toimistolisään ei ole tarkoituksenmukainen toimenpide.

Sen sijaan toimistoasuavustuksen ajaminen on syytä ottaa selvitettyväksi erikseen.

Seinäjoen osasto r.y.

Peruskouluasetuksen (443/70) 197 §:n mukaan peruskoulun oppimäärän suorittaminen tuottaa virkaan tai toimeen saman kelpoisuuden kuin kansakoulun tai keskikoulun oppimäärän suorittaminen, mikäli erityisiä vaatimuksia peruskoulun aineiden oppimäärien ja arvosanojen suhteen ei ole säädetty tai määrätty.

Edellä olevaan viitaten esitämme, että liittokokous velvoittaa hallituksen ryhtymään toimenpiteisiin koulutustasovaatimusten muuttamiseksi siten, että toimistohenkilökunnalta edellytetään ylioppilastutkintoa tai vastaavia tietoja.

Asia on tullut ajankohtaiseksi, koska ensimmäiset peruskoulun suorittaneet alkavat tulla työelämään.

Palveluksessa jo olevien virkauraan ei tämä tietenkään saisi vaikuttaa heikentävästi.

Peruskoulussa annetaan eräissä aineissa eri laajuista opetusta. Ensimmäisessä vieraassa kielessä ja matematiikassa voidaan suorittaa yleiskurssi, keskipkurssi tai laaja kurssi sekä toisessa vieraassa kielessä suppea tai laaja kurssi.

Mikäli koko toimistohenkilökunnan osalta ei katsottaisi olevan syytä vaatia ylioppilastutkintoa, tulisi näiden kohdalta määrätellä ainakin asetuksen tarkoittamat erityiset kurssitasovaatimukset.

Hallituksen lausunto

Hallitus esittää liittokokoukselle todettavaksi, että vuoden 1977 varsinaiselle liittokokoukselle tehdyn esityksen mukaisesti ja toimintakertomuksessa annetun selvityksen perusteella hallitus käsittelee ja hoitaa Seinäjoen osaston esittämää asiaa keskiasteen koulu-uudistuksen toteuttamisen yhteydessä.

Rautatiehallituksen osasto r.y.

Rautatievirkamiesliiton Rautatiehallituksen osasto r.y. esittää, että liittokokous velvoittaa liiton hallituksen toimimaan siten, että valtionrautateilla noudatetaan yhtenäistä käytäntöä KOTO:n edellyttämää koulutusta annettaessa.

Tämä edellyttää, että kaikille osastoille vahvistetaan vastaavanlaiset pätevyysvaatimukset kuin mitä liikenneosastolla on käytössä.

Pätevyysvaatimukset tulee vahvistaa siten, että ne ovat voimassa jo vuoden 1979 koulutussuunnitelmia laadittaessa.

Hallituksen lausunto

Hallituksen pyrkimyksenä on ollut vahvistettujen pätevyysvaatimusten saaminen koskemaan kaikkia osastoja. Kun "suora" tie ei ole tuottanut tulosta, on vastaavaan tavoitteeseen ryhdytty pyrkimään toimenkuvausselvitysten kautta.

Hallitus esittää liittokokoukselle, että se velvoittaisi hallituksen jatkamaan toimenpiteitä rautatieammattitutkintoihin perustuvien pätevyysvaatimusten vahvistamiseksi kaikille VR:n osastoille.

Helsingin osasto r.y.

Rautatievirkamiesliiton ja sen osastojen säännöissä on epäsuhde valittujen luottamushenkilöiden toimikausien pituuksissa. Osastoissa yksi vuosi, Rautatievirkamiesliiton hallituksen jäsenillä kolme vuotta. Saattaa käydä, että RVL:n hallituksen jäsen ei enää ole aktiivisesti mukana osaston toiminnassa, vaikka hänellä on siihen osastojen sääntöjen 13 §:n mukaan oikeus, ja omaa johtokunnan kokouksissa puhe- ja esitysoikeuden. Kolme vuotta on pitkä aika, ja vaatii ehdokkaaksi asettuvilta ja valitulta pitkäjännitteisyyttä ja jatkuvaa innostusta järjestötyöhön. Osastojen toimikausi on vastaavasti liian lyhyt. Järjestön kouluttama ja juuri tehtävänsä oppinut saattaa jäädä syyttään valitsematta seuraavissa vaaleissa. Edellä olevaan perustuen RVL:n Helsingin osasto r.y. esittää osastojen 12 § muutettavaksi seuraavasti:

..... ja määrätä mahdollisen lisäjäsenmaksun suuruus;
päättää muista kokouskutsussa mainituista ja 10 §:n mukaan käsiteltävistä asioista;

Lisäksi joka toinen vuosi
valita johtokunnan puheenjohtaja,
valita johtokunnan muut jäsenet,
valita edustajat..... jne,
valita kaksi tilintarkastajaa..... jne,
valita jäsenet mahdollisiin toimikuntiin.

Vastaavasti Rautatievirkamiesliitto r.y:n sääntöjen 13 § muutettai-
siin seuraavasti:

Lisäksi joka toinen vuosi
valitaan liittohallituksen puheenjohtaja..... jne pykälä loppuun.

Se, että Virkamiesliiton ja TVK-V:n toimikausi on pitempi kuin kaksi vuotta, ei liene esteenä sääntömuutokselle, koska näihin elimiin valittavat ovat joko päätoimisia toimihenkilöitä, tai puhemiesthistöön kuuluvia, joiden toimikausi on joko pysyvä tai useita kausia kestävä.

Rautatievirkamiesliiton Rautatiehallituksen osasto r.y. esittää, että liittokokous muuttaisi Rautatievirkamiesliiton sääntöihin liittyviä, 16.5.1976 RVL:n varsinaisessa liittokokouksessa hyväksytyjä pöytäkirjamerkintöjä siten, että rautatiehallituksen (keskushallinnon) liikenneosaston edustus taattaisiin liiton hallituksessa, koska kyseistä ryhmää voidaan täydellä syyllä verrata niihin ryhmiin, joille pöytäkirjamerkinnöillä on nykyisin jo taattu edustus liiton hallituksessa.

Muutos pöytäkirjamerkintöihin tulee tehdä siten, että pöytäkirjamerkintöjen kolmannessa kappaleessa olevaa lausetta "Liikenneosastolta valituista hallituksen jäsenistä tulee vähintään kahden edustaa päällystökuntaa." jatketaan sanoilla "ja vähintään yhden rautatiehallituksen liikenneosastoa".

Hallituksen lausunto

Aloitteissa on esitetty sääntömuoksia liiton ja osastojen sääntöihin. Yleistoteamuksena voidaan todeta, että kokemuksia nykyisistä säännöistä on vielä niin vähän, ettei kovin pitkälle meneviä johtopäätöksiä mahdollisesta muuttamistarpeesta voida tehdä. Toisaalta ei myöskään ole tullut esiin ainakaan mitään selvästi osoitettavaa epäkohtaa. Aloitteessa 27 on esitetty liiton ja osastojen toimikauden muuttamista yhteneväisesti kahdeksi vuodeksi. Liiton toiminnassa kaksivuotinen toimikausi vaikeuttaisi pitkäjännitteisen toiminnan mahdollisuuksia. Keskusjärjestömme Virkamiesliiton toimikausi on myös kolme vuotta ja Rautatievirkamiesliiton toimikausi on tällä hetkellä synkroonissa siihen. Voidaan todeta, että esimerkiksi RL:ssa ja VML:ssa toimikausi on 4 vuotta ja osastojen toimikausi siitä huolimatta 1 vuosi. Hallituksen jäsen joka ei ole mukana osaston toiminnassa, voi pyytää vapautusta jäsenyydestä jolloin liittokokous valitsee hänen tilalleen uuden jäsenen.

Aloitteessa 28 esitetyn pöytäkirjamerkintöjen muuttamisen tarpeellisuudesta ei ole esitetty mitään selvää näyttöä.

Hallitus esittää, että liiton ja osastojen sääntöihin tai pöytäkirjamerkintöihin ei tässä vaiheessa tehtäisi muutoksia.

Turun osasto r.y.

Yleisesti hyväksytty tosiasia on, että osastot muodostavat Rautatievirkamiesliiton organisaatiossa tärkeän järjestöportaan, jonka vuoksi niiden toimintaedellytykset on turvattava myös taloudellisesti. Tähän on osittain päästy siten, että osastot saavat liittomaksusta suhteellisen osuuden eli viidenneksen.

Uuden organisaation avulla on pyritty toiminnan voimistamiseen, tämän vuoksi myös järjestön perusyksikön, osaston, edellytetään toimivan entisiä yksiköitä tehokkaammin. Osaston tulee muodostaa perusta kaikelle järjestötoiminnalle. Tämä vaatii osaston johdolta ja toimihenkilöiltä aktiivista panosta ja osaston toiminnan jatkuvaa kehittämistä.

Tehokas toiminta ei kuitenkaan ole mahdollista ilman riittäviä varoja. Niiden tarve on melko suuri kaikkien osastojen kohdalla. Johtuen eräiden osastojen pienuudesta ovat ne kuitenkin muita vaikeammassa asemassa. Tämä sen vuoksi, että pienillä osastoilla ovat hallinnolliset järjestötoimintakulut suhteettoman suuret verrattuna jäsenmäärään. Tästä syystä on paikallaan, että pieniä osastoja tuetaan erityisesti, koska on ensiarvoisen tärkeätä, että kaikilla osastoilla on samalaiset toimintaedellytykset.

Tasaaminen tulisi suorittaa periaatteessa nykyisen liittomaksuosuuden rajoissa. Muiden osastojen toimintaa ei tässä yhteydessä saisi kuitenkaan vaikeuttaa. Tämän vuoksi liitolla tulee olla mahdollisuus oman liittomaksosuutensa puitteissa tukea kyseisiä osastoja ilman, että sen oma toiminta kärsii.

Edellä olevan huomioon ottaen Rautatievirkamiesliiton Turun osasto r.y. esittää liittokokoukselle, että RVL:n hallitus velvoitetaan vastaisuudessa tulo- ja menoarvioesitystä tehdessään ottamaan siihen määrärahan, jonka turvin on mahdollista taata, että osastojen osuus on 0,2 % liittomaksusta, kuitenkin vähintään 18.000,00 mk vuodessa tämän hetkisen indeksin mukaan laskien.

Hallituksen lausunto

Osastojen taloudellisten toimintamahdollisuuksien turvaaminen on kunakin vuonna liittokokouksen sääntömääräisenä asiana sen vahvissa seuraavan vuoden tulo- ja menoarvion. Aloitteessa esitetyt näkökohdat on siis mahdollista niin haluttaessa ottaa huomioon kunakin vuonna liittokokouksessa. Hallituksen laatima tulo- ja menoarvioehdotus liittokokoukselle on ehdotus, jota liittokokous voi muuttaa haluamallaan tavalla.

Esitys n:o 30

Oulun osasto r.y.

Rautatievirkamiesliiton entisten jäsenyhdistysten piirissä vallitsi voimakas "ME-henki", jonka syntymiseen ja säilymiseen vaikuttivat useat vuosittaiset tilaisuudet, joita olivat mm. vuosi- ja kesäkokoukset sekä useat koulutustilaisuudet joihin jäsenistöä osallistui ympäri rataverkon.

Organisaation uudistuksen myötä tällaiset koko maan kattavaa "ME-henkeä" luovat tilaisuudet vähenivät, jäljelle jäi vain kesäkokous, joka on ainoa kaikille liiton jäsenille tarkoitettu yhteinen tilaisuus. Tämä on liian vähän, jotta kehittyisi voimakas RVL-henki, joka kuitenkin on erittäin tärkeä tekijä pyrittäessä yhä voimakkaampaan ja yhtenäisempään ammattijärjestykseen.

Edellä esitetyn johdosta RVL:n Oulun osasto r.y. esittää, että liittokokous velvoittaa RVL:n hallituksen ryhtymään toimenpiteisiin erillisten talvipäivien järjestämiseksi. Ohjelmaan voisi sisältyä mm. urheilua (hiihtoa ja lentopalloa), tiedotustilaisuus ja yhteinen iltatilaisuus.

Hallituksen lausunto

Entisten jäsenyhdistysten koko maata käsittävien tilaisuuksien lukumäärä ja luonne vaihteli yhdistyksittäin. Rautatievirkamiesliiton tämän hetkisen organisaation puitteissa on yksi tilaisuus, johon kaikilla jäsenillä on mahdollisuus osallistua, kesäpäivät. Tämän lisäksi on liitolla joka vuosi liittokokous ja joka vuosi liittoneuvoston kokous. Näistä jompaan kumpaan tai molempiin on mahdollista sallia myös jäsenkunnan osallistuminen mikäli niin halutaan.

Kun mukaan lasketaan vielä osastojen vuosikokoukset ja muut tilaisuudet sekä liiton järjestämä koulutustoiminta, voidaan todeta että osallistumismahdollisuuksia on kohtuullisesti. Riittäisikö jäsenten aktiivisuus enempiin yhteisiin tilaisuuksiin, on arvailujen varassa.

Hallitus esittää,

että hallitus tutkisi mahdollisuuksia jäsenkunnan läsnäolo-oikeuden järjestämiseksi liittokokouksissa ja ettei tässä vaiheessa erillisten talvipäivien järjestämiseen ryhdyttäisi.

Kouvolan osasto r.y.

LVY:n muututtua RVL:ksi, jäi eräs osa toimintaa kokonaan pois ohjelmasta, ja se toimintamuoto on urheilu. Tämä on todettu kentällä huomattavana puutteena uudessa organisaatiossa. Kenttäväki pitää suurena puutteena urheilun menetyksen, sillä onhan se ollut läpi vuosien eräs yhdistävimmistä toimintamuodoista, joka on koonnut joukot useasti vuodessa yhteisiin koitoksiin. Nämä urheilutilaisuudet loivat todella yhteishenkeä ja yhteenkuuluvaisuutta tähän järjestökenttään. Koska tilaisuudet olivat aina suurten kokousten yhteydessä, niin varmaa myös oli, että urheilu kokosi huomattavasti enemmän ihmisiä näihin yhteisiin tilaisuuksiin.

Nykyinen liittokokous ei paljon säväytä eikä kuulu kentälle, koska se on vain kylmän kolea järjestökokous, josta puuttuu kaikki inhimillisuus ja ihmisten lähempi kanssakäyminen. Koska liiton jäsenluku on suurentunut, on myös liikuntaan osallistuvien luku vastaavasti suurentunut, ja myös siksi mielestämme kannattaa yrittää urheilun saralla jatkaa edelleen LVY:n mallia noudattaen.

Koska liiton toimintaan kuuluu työsuojelu, joka on nykyään todellista muotia, niin urheilu kuuluu juuri parhaimmillaan tähän sarkaan, jota on mielestämme suosittava kaikin käytettävissä olevin voimin. Hyvä fyysinen kunto luo varmasti enemmän aktiivisuutta järjestölliseen toimintaan.

Voimme myös mainita, että muillakin rautatieläisjärjestöillä on urheilu kuvassa mukana varsin voimakkaasti. Esimerkiksi vain SRL ja VML, veturimiehillä talvisin hiihtokilpailut jopa kaksipäiväisinä.

Tämän johdosta esitämme, että

- perustettaisiin RVL:n urheilutoimikunta, jossa olisi 3-5 jäsentä eri puolilta maata, ja joka hoitaisi liiton urheilutoiminnan
- vuosittain pidettäisiin talvella hiihtokilpailut, keväällä suunnistukset ja kesäpäivien yhteydessä lentopallo- ja hölkkäkilpailut sekä uintiviestit
- tunturiretki tehtäisiin perinteelliseen tapaan huhtikuun paikkeilla Lappiin
- myös lentopallon talvisarjaa kannattaisi ajatella
- kilpailut järjestettäisiin kiertävää vuoroperiaatetta noudattaen, jolloin kulut kohdistuisivat tasapuolisesti jokaista piiriä kohden.

Hallituksen lausunto

Rautatievirkamiesliiton tarkoituksena on sääntöjen 2 § mukaan "toimia rautatievirkamiesten sekä heihin verrattavien toimihenkilöiden muodostamien alueellisten osastojen keskuselimenä, edustaa niitä sekä valvoa niiden ja niiden jäsenten oikeudellisia, palkkauksellisia sekä sosiaalisia etuja". Tämä liiton etujärjestöluonne on kiistaton ja sen tuleekin olla tärkeimpänä toiminnan tavoitteena. Muuta kuin etujärjestötoimintaa liitto voi harrastaa vain mikäli siihen löytyy taloudellisia ja henkisiä voimavaroja ja mikäli pää-tarkoitus ei vähäisemmässäkään määrin vaarannu Urheilu on perinteisesti muodostanut erään osan entisten Rautatievirkamiesliiton jäsenyhdistysten eli nykyisten ammatillisten yhdistysten toiminnassa. Sillä lienee ollut oma yhteishenkeä kohottanut vaikutuksensa, jota ei kuitenkaan tule yliarvioida.

Hallituksen käsityksen mukaan urheilu- ja virkistystoiminnan harjoittaminen lähinnä kuuluu osastoille. Mikäli esimerkiksi kesäpäivien yhteydessä halutaan järjestää osastojen välisiä kilpailutilaisuuksia, on se mahdollista kulloinkin erikseen päätettävässä laajuudessa. Erillisten hiihto- tai suunnistuskilpailujen järjestäminen ei liene tarkoituksenmukaista. Tunturiretkien tai vastaavien lomanviettoon kuuluvien tilaisuuksien järjestämiseen ei liitolla ole mahdollisuuksia.

Hallitus esittää,

että urheilutoiminta liiton piirissä hoidetaan osastojen toimesta niiden kunkin tarkoituksenmukaiseksi katsomassa laajuudessa ja soveltuvin osin osastojen välisenä yhteistyönä ja että urheilun laajuus kesäpäivien yhteydessä päätetään kunakin vuonna erikseen.

Pieksämäen osasto r.y.

Kun RVL:n organisaatiomuutos toteutettiin, muuttui myös yhdistysten toiminta tai ne on purettu. Muutoksen myötä ovat romuttuneet ansiomerkkisäännöt ja näin ollen osastoportaassa mukana olleen järjestötyö jää vaille tunnustusta, sillä harva yltänee RVL:n kultaiseen merkkiin. Kuitenkin osaston toiminnassa aktiivisesti mukana ollut on vaikuttanut monella tavalla osaston ja liiton toimintaan, joten huomionosoitus on aiheellinen.

Edellä mainituista syistä RVL:n Pieksämäen osasto esittää, että liittokokous antaisi liiton hallitukselle tehtäväksi ryhtyä toimenpiteisiin ansiomerkkisääntöjen muuttamiseksi siten, että tietyin edellytyksin, esim. 5 vuoden aktiivisesta työskentelystä osaston johtoportaassa, myönnettäisiin ao. henkilölle hopeinen ansiomerkki.

Hallituksen lausunto

Uuden ansiomerkin perustaminen liitolle lähinnä perusyksikkötason toiminnasta annettavana tunnustuksena saattaisi olla perusteltua.

Hallitus esittää,

että ryhdyttäisiin laatimaan sääntöjä perustettavaa liiton hopeista ansiomerkkiä varten aloitteessa esiteltyltä pohjalta.

E s i t y s
RAUTATIEVIRKAMIESLIITON
tulo- ja menoarvioksi vuodelle 1979

	V. 1979	Arvio v. 1978	Toteutunut v. 1977
<u>VARSINAINEN TOIMINTA</u>			
<u>Tuotot</u>			
Jäsenmaksut	+ 1.550.000,-	1.450.000,-	1.292.173,94
<u>Kulut</u>			
Palkat ja palkkiot	400.000,-	350.000,-	331.907,57
Sosiaaliturvamaksut	40.000,-	35.000,-	34.764,52
Kokous- ja neuv. toiminta	180.000,-	120.000,-	124.782,95
Kesäpäivät	15.000,-	-	-
Koulutustoiminta	110.000,-	60.000,-	110.839,62
Ulkomaiset suhteet	30.000,-	14.000,-	17.836,89
Toimistomenot	90.000,-	80.000,-	84.103,11
Lainalyhennys	4.000,-	4.000,-	-
Vuokrat	12.000,-	12.000,-	10.800,00
Jäsenmaksut VL:lle	590.000,-	550.000,-	490.938,47
Jäsenmaksut osastoille	310.000,-	290.000,-	258.503,48
Tiedotustoiminta	80.000,-	75.000,-	70.600,00
Hallituksen käyttövarat	19.000,-	22.000,-	11.745,45
Vakuutusmaksut	80.000,-	80.000,-	62.514,02
Hautausapu	10.000,-	-	-
Oikeusapu	3.000,-	3.000,-	4.263,00
Varaukset	35.000,-	50.000,-	
Varsinainen toiminnan kulujäämä	- 458.000,-		

SIJOITUKSET

Tuotot

Osingot

458.000,-

Vuokrat

1.000,-

Korot

19.000,-

Korkokulut

180.000,- 458.000,00

6.000,- 2.235.92

+ 478.000,-

25.000,- 19.165,25

- 20.000,- + 458.000,-

6.000,- 34.083,42

± 0,-
=====

RAUTATIEVIRKAMIESLIITON TULO- JA MENOARVIO VUODELLE 1979

Vuoden 1979 tulo- ja menoarvio on rakennettu entisen eli 1,0 % liittomaksun pohjalle.

Varsinainen toiminta

Tuotot

Jäsenmaksut, arvio 1.550.000,-

Liittomaksuna peritään osastojen jäseniltä 1,0 % jäsenen veronalaisesta tulosta.

Kulut

Palkat ja palkkiot, arvio 400.000,-

Varapuheenjohtajien ja jaostojen puheenjohtajien palkkioiksi esitetään 350,- (ennen 300,-), taloudenhoitajan 1.200,- (ennen 1.000,-)

Sosiaaliturvamaksut + vakuutusmaksut

Nämä maksut ovat suoraan verrannolliset maksettuihin palkkoihin ja kokouspalkkioihin.

Kokous- ja neuvottelutoiminta, edustus, arvio 180.000,-

Kokouspalkkiot 40,-. Momentille sisältyvät mm. pääluottamusmiesten ja järjestön johdon sekä hallituksen jäsenten ja osastojen edustajien neuvottelutilaisuuksien kulut. Liittokokouksen osanottajille edellytetään maksettavaksi liiton varoista ruokailut ja majoitus.

Kesäpäivät, arvio 15.000,-

Koulutus, arvio 110.000,-

V. 1979 on suunniteltu pidettäväksi seuraavia koulutus- yms tilaisuuksia:

Luottamusmiesten perus-, jatko- ja valmennuskurssit sekä sopimusten informaatiotilaisuudet luottamusmiehille ja osastojen puheenjohtajille. Yksi järjestötoiminnan kurssi (perus- ja/tai jatko-). Toimihenkilökoulutustilaisuuksia osastojen toimihenkilöille (suppeita rajoitetulle määrälle). VL:n, TVK-opiston ja VKO:n kursseille lähetetään osanottajia tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan. Lisäksi on varauduttu päätoimisten toimihenkilöiden jatkokoulutukseen.

set opinto- ja virkistyspäivät.

Ulkomaiset suhteet, arvio 30.000,-

JNS:n kokous Suomessa. Lisäksi edustajia ulkom. veljesjärjestöjen liittokokouksiin ja opintopäiville.

Toimistomenot, arvio 90.000,-

Sisältyy myös toimiston siivous.

Lainojen kuoletukset, arvio 4.000,-

TEL-takaisinlainamaksun suoritusta.

Vuokrat, arvio 12.000,-

Jäsenmaksut VL:lle, arvio 590.000,-

VL:n jäsenmaksu on nykyisin 3,8 o/oo.

Jäsenmaksut osastoille, arvio 310.000,-

Liittomaksusta palautetaan osastoille keskimäärin 0,2 % osaston jäsenistön palkkasummasta siten toteutettuna, että Rautatiehallituksen ja Helsingin osastoille maksetaan 0,19 %, Kouvolan, Tampereen ja Pieksämäen osastoille 0,20 %, Seinäjoen ja Oulun osastoille 0,21 % sekä Turun ja Joensuun osastoille 0,22 % jäsenistön palkkasummasta.

Tiedotustoiminta, arvio 80.000,-

Rautatievirkamieslehden avustamiseksi.

Hallituksen käyttövarat, arvio 23.000,-

Vakuutusmaksut, arvio 80.000,-

Maksut palo-, murto- ym vakuutuksista sekä TEL-vakuutuksesta ja muista lakisääteisistä ja sopimuksiin perustuvista sosiaalivakuutuksista.

Hautausapu, arvio 10.000,-

Hautausapua maksetaan 900 markkaa kuolleen jäsenen omaisille 1.1.1979 lukien.

Oikeusapu, arvio 3.000,-

Varaukset, arvio 35.000,-

Sijoitettavaksi työtaistelurahastoon 10 mk/jäsen.

Sijoitukset

Tuotot

Osingot, arvio 458.000,-

Siipipyörä Oy:n, Vendito Oy:n osakkeista.

Vuokrat, arvio 1.000,-

Korot, arvio 19.000,-

Työtaistelurahaston korkotuloja.

Korkokulut

Korkomenot, arvio 20.000,-

TEL-takaisinmaksulainen ja SKOP:n lainan korkoja.

Osastojen liittomaksuosuudet
Ennuste

Osasto	Jäseniä 1.1.1978	Liittomaksuosuus			Erotus
		2 o/oo	Ehdotus o/oo	mk	
RH	629	56.502,-	1,9	53.677,-	- 2.825,-
Hki	806	72.402,-	1,9	68.782,-	- 3.620,-
Kv	326	29.284,-	2,0	29.284,-	-
Tpe	387	34.763,-	2,0	34.763,-	-
Tku	177	15.899,-	2,2	17.489,-	+ 1.590,-
Sk	283	25.422,-	2,1	26.693,-	+ 1.271,-
Ol	262	23.535,-	2,1	24.712,-	+ 1.177,-
Pm	408	36.650,-	2,0	36.650,-	-
Jns	173	15.540,-	2,2	17.094,-	+ 1.554,-
Yht.	3.451	309.997,-		309.144,-	

RVL:n liittekehoitukselle

RVL:n Helsingin Osasto ja Rh:n
 Osasto ^{osk. Inimmaranto} ~~hatsant~~, ella liittekehoituks-
 kassa 20.5.78 seuroitella ai-
 nustys liittekehoituksen palautuk-
 kusta ei ole aiantus kassan jai lly
Antamien tulosten mukainen,
raam ke ovat tekneet laskutus-
ruksen. Asaitamme taiman seu-
 roavali.

Uls. os. Oaiminnoara - 2/ 1 paim ~~19~~
~~19~~ = 19.

Rhin osasto 15

Tlu osasto ~~15~~ 4
~~15~~

3 munta 5

Jns osasto ~~15~~

L. Palkkima

Uls. os. p.

43 -

Raimo Tuvam

Tlu os 15

Wlein

Jns osasto p. s. t.

Pogee Hillema

Rhino p.

Liittokokous toteaa, että kulumassa oleva sopimuskausi on ollut erittäin poikkeuksellinen.

Tässäkin tilanteessa on kuitenkin edellytettävä, että eri palkansaajaryhmiä kohdellaan tasapuolisesti. Tämän vaatimuksen vuoksi TVK esitti sen ansiokehityksen toteuttamista toimihenkilö- ja virkamiesryhmille, minkä muut palkansaajat olivat jo viime vuonna saavuttaneet.

Rautatievirkamiesliiton hallitus edellytti, että TVK:n on omien vaatimustensa toteuttamiseksi päätettävä omalta osaltaan tukitoimenpiteistä. Tämän kannan mukaisia päätöksiä ei kuitenkaan tehty.

Liittokokous vaatii, että TVK:n on säilytettävä johdonmukaisuus ja määrätietoisuus otteissaan kaikissa vaiheissa ja loppuun saakka. Se edellyttää myös valmistautumista muihinkin toimenpiteisiin kuin neuvottelujen käyntiin. Vain siten voidaan odottaa tuloksia, jotka turvaavat toimihenkilöhenkilökunnan asemien säilyttämisen ja sen oikeudenmukaisen vaatimusten toteuttamisen myös vaikeissa tilanteissa.

Liittokokous toteaa, että virkamiespalkkauksen kehitys viime vuosina on ollut epätyytyttävää. On tapahtunut jatkuvaa jälkeenjääneisyyttä ja tämä on korostetusti kohdistunut nimenomaan keskipalkkoihin ja esimiestehtävissä toimiviin. Rautatievirkamiesliitto on toistuvasti vaatinut keskusjärjestöjään selvittämään jälkeenjääneisyyden suuruuden ja ryhtymään kaikkiin mahdollisiin toimenpiteisiin asiantilan korjaamiseksi.

Liittokokouksen mielestä valtion virkamiesten laskennallisesti todettu palkkauksen jälkeenjääneisyys on korjattava ensitilassa. Virkamiehen oikeudellisen aseman muuttamiseen tähtääviin suunnitelmiin sisältyvät heikennykset on torjuttava. Liitto edellyttää virkamiehen oikeudellisen aseman kehittämistä yhdessä virkaehtosopimusjärjestelmän kehittämisen kanssa sekä sopimusoikeuden siirtämistä TVK-V:ltä Virkamiesliitolle valtion virkamiesten palvelussuhteen ehtojen osalta. Muussa tapauksessa liittokokous vaatii Virkamiesliiton toimenpiteitä järjestöllisen organisaation muuttamiseksi.

Liittokokous toteaa, että liikenteenhoitotehtävissä olevien virkamiesten eläkeikäkysymys on vieläkin ratkaisematta, ja vaatii, että eläkkeellesiirtymisjärjestelmiä on kehitettävä siten, että tämä asia saadaan liittoon tyydyttävään tulokseen ensitilassa. Liittokokous on sitä mieltä, että eläkekysymys on saatava VES-järjestelmän piiriin.

Rautatievirkamiesliitto on yhä kiinteämmin seurannut rautatieviranomaisten suunnitelmia ja toimenpiteitä, jotka tähtäävät rationalisointiin, automatisointiin, organisaation ja tehtävien muuttamiseen tai muihin sellaisiin järjestelyihin, jotka johtavat tai saattavat johtaa sen jäsenkunnan aseman, sijoituksen tai etujen muuttumiseen. Se on tähdentänyt rautatiehallituksen edustajille, että järjestön on saatava tietoja muutossuunnitelmista ja päästävä vaikuttamaan niihin jo suunnitteluvaiheessa ja että henkilökunnan mielipiteet on järjestelyjen yhteydessä otettava huomioon.

Liittokokous vaatii, että rationalisoinnista saatava hyöty jaetaan oikeudenmukaisesti ensisijaisesti järjestelyjen kohteeksi joutuvien liiton jäsenten sekä koko jäsenkunnan hyväksi käyttäen sellaisia menettelytapoja, ettei muun jäsenkunnan etu niistä kärsi.

Hallitus esittää, että liittokokous valtuuttaisi liiton hallituksen vahvistamaan Rautatievirkamieslehden talousarvionennen seuraavan tilivuoden alkua.

Perustelut

Lehden tuotot muodostuvat suurelta osalta ilmoitustuloista. Näiden hintatason määrittäminen tulisi tapahtua vuoden lopulla, jolloin on vasta arvioitavissa seuraavan vuoden taloudellinen kehitys.

Lehden kuluista muodostavat painatus- ja postimaksut suurimman osan. Näissä kuluerissä tapahtuvien muutosten arviointi edellisen vuoden keväällä ei ole mahdollista.

E s i t y s

Rautatieliikenne-lehden tulo- ja menoarvioksi

Hallitus esittää, että liittokokous valtuuttaisi liiton hallituksen vahvistamaan Rautatieliikenne-lehden talousarvion ennen seuraavan tilivuoden alkua.

Perustelut

Lehden tuotot muodostuvat ilmoitus- ja tilaustuotoista. Näiden hintatason määrittäminen tulisi tapahtua vuoden lopulla, jolloin on vasta arvioitavissa seuraavan vuoden taloudellinen kehitys.

Lehden kuluista muodostavat painatus- ja postimaksut n. 60 %. Näissä kuluerissä tapahtuvien muutosten arviointi edellisen vuoden keväällä ei ole mahdollista.

RAUTATIEVIRKAMIESLIITON
PALKKAPOLIITTINEN OHJELMA

Yleistä

Tässä palkkapolitiittisessa ohjelmassa määritellään minkälaisia linjoja Rautatievirkamiesliiton palkkapolitiikassa noudatetaan. Ohjelman avulla liitto hoitaa itsenäistä palkkapolitiikkaa. Sen tulee kuitenkin ottaa huomioon, mitä ympäristössä tapahtuu.

Työsuhteen nimen nimikkeiden osalta on pyrittävä nykyistä suurempaan yhdenvertaisuuteen muun vastaavan työmarkkinakentän kanssa.

Virka- ja tehtävänimikkeiden tarkoituksenmukaistaminen tulee saattaa päätökseen.

Palkkapolitiittisen ohjelman periaatteita noudatetaan niin kauan kuin toisin päätetään. Ohjelmaa on tarkistettava muuten palkkaratkaisujen tuomien uusien tilanteiden mukaisesti.

Yleisluonteiset korotukset

Yleisluonteisten korotusten (yleiskorotus, asteikkotarkistukset yms ja vastaavanlaiset työsuhtepalkkojen tarkistukset) osalta liitto pyrkii toimimaan siten että

- jokaisen yksityisen jäsenen reaalin ansiotaso nousee ja hänen käytettävissään olevan palkan määrä (ostovoima) kasvaa,
- suhteellisesti heikoimmassa asemassa olevien asema paranee,
- palkkausasteikko on sellainen, että koulutukselliset ja kokemuksen lisääntymisen myötä tulevat työn suorittamiseen vaikuttavat tekijät sekä työn vaativuus ja vastuullisuus voidaan ottaa oikeudenmukaisesti huomioon ja
- virkamiespalkat pysytetään muiden palkanansaitsijaryhmien palkka-kehityksen tasolla huomioonottaen sekä yksityinen että julkinen sektori
- korjataan ansiotasossa aikaisemmin tapahtuneet vääristymät (jälkeenjääneisyys)

Kuoppakorotukset ja lisäpalkkiot

Rautatievirkamiesliitto edellyttää, että "kuoppapotit" jaetaan eri keskusjärjestöjen kesken niiden jäsenkuntien palkkasummien suhteessa. RVL:n käyttöön tulevan määrän on oltava mahdollisimman suuri ja vähintään oikeassa suhteessa muiden vastaavien ryhmien osuuteen sekä TVK-V:n että rautatien piirissä. Palkkapottien suuruutta määriteltäessä on otettava huomioon, että mikäli jonkin muun ryhmän lisäpalkkioiden tarkistuksiin käytetään suhteellisesti enemmän rahaa kuin RVL:n piiriin, on rautatievirkamiehille annettava vastaavasti enemmän kuoppakorotuksia ja/tai lisättävä lisäpalkkioita saavien määrää ja kehitettävä näitä.

Eri palkkausmuotoja on kehitettävä tasapuolisesti. Lisäpalkkiot ovat osa palkkaa. Epämukavan työajan lisät on kuitenkin arvioitava vertailussa erikseen, koska niiden perusteena ovat erityiset syyt.

Työsuhteisten erityiskysymykset

Liitto pyrkii toimimaan siten, että

- peruspalkka (ohjepalkka) + kalliinpaikanlisä + palvelusvuosilisä saadaan kaikkiin sopimuksiin
- nimikkeiden välykset saadaan oikeiksi
- epämukavan työajan korvausjärjestelmää pyritään kehittämään huomioon ottaen työsuojelulliset näkökohdat
- hallinnollisten toimihenkilöiden sopimukseen tulee saada tehtävänimikkeistöön pohjautuva palkkaryhmittely

Palkkauskehitys

Liitto pyrkii siihen, että palkankorotukset RVL:n piirissä olevien eri ryhmien kesken toteutetaan tasapuolisesti. Tätä varten kehitetään sisäinen palkkauskehityksen seurantajärjestelmä. Seuraaminen tapahtuu ansiotasolaskennan avulla. Laskenta toteutetaan liitteen 1 mukaisena.

Ensimmäinen laskenta suoritetaan virkasuhteisten osalta loka-marraskuun 1975 palkkauksesta. Se toistetaan aina sen jälkeen, kun on toteutettu kuoppakorotus- tai vastaava palkkaratkaisu, ellei jossakin erityistapauksessa toisin päätetä. Työsuhteiset otetaan mukaan laskentaan vuoden 1978 aikana.

vähintään samalla tavalla rautatielaitoksen muun henkilökunnan kanssa. Yksittäisten virkojen, virkaryhmien ja työsuhdenimikkeiden osalta ei kuitenkaan pyritä jatkuvaan sitovuuteen, jotta sisäisen palkkarakenteen osalta voidaan noudattaa itsenäistä politiikkaan.

Rautatielaitoksen muun henkilökunnan palkkauskehitystä seurataan saata-vissa olevan aineiston avulla mahdollisuuksien mukaan.

Rautatievirkamiesten ja toimihenkilöiden ansiotasokehitystä verrataan niinikään yleisen ansiotason ja valtion virkamiesten ja toimihenkilöiden ansiotason kehittymiseen.

Esimiehen ja hänen alaistensa välisessä palkkauksessa pyritään siihen, että esimiehen palkkaus ilman epämukavan työajan perusteella maksettuja lisiä on korkeampi kuin hänen alaisensa vastaavalla tavalla laskettu palkka.

Lähtötaso

Tasapuolisuus ansiotasokehityksessä edellyttää sitä, että seurantaa ryhdytään suorittamaan samalta tasolta. Ellei näin tehdä ansiotasolaskennan alkaessa, pysyy vääristymä jatkuvana, jos sitä ei erityistoimenpitein korjata.

Oikean lähtötason selvittämiseksi on mm. suoritettu vertailulaskelmia eri ryhmien välisestä palkkauskehityksestä siltä ajalta, jona on solmittu virkaehtosopimuksia. Liite 2. Työsopimussuhteisten osalta vertailut on suoritettu sopimusten solmimisen ja vuoden 1977 väliseltä ajalta.

Liite 4,5,6.

Nämä laskelmat osoittavat, että kehitys tänä kautena on ollut verrattain tasaista eri ryhmien kesken lukuunottamatta ryhmää G (terveydenhuoltohenkilöstö) joka on jäänyt selvästi jälkeen. Tämän vuoksi ei lähtötason korjaamiseksi tarvita erityistä korjauskerrointa tai muuta vastaavaa toimenpidettä. Kun kehitys nimenomaan ryhmän C kohdalla on heikoin ja kun ryhmän E kokonaisansiotaso verrattuna mm. ryhmään D ja eräisiin ulkopuolisiin ryhmiin on suhteellisen huono, on näiden kohdalla suoritettava erityistoimenpiteitä oikean tason saavuttamiseksi. Toteuttamalla tammikuun 16 päivänä 1976 tehty esitys useimpia näiden ryhmien virkoja koskevaksi muistutukseksi, korjautuu tilanne oikeaan tasoon. Liite 3.

Työsopimussuhteisten osalta laskelmat osoittavat, että palkkakehitys on ollut ryhmissä I, J ja K pääosiltaan tasaista. Ryhmässä I on kuitenkin nimikkeiden vanhempi ohjelmoiija, pääsuunnittelija ja erikoistutkija palkkakehitys heikointa. Myös ryhmän L palkkakehitys on ollut kokonaisuudessaan yleistä keskiarvoa heikompaa.

Periaatteessa on lähtötaso korjattava vastaavalla tavalla myös muihin virkamies- ja rautatieläisryhmiin nähden. Vertailussa tarvittavan luotettavan materiaalin saanti on kuitenkin ollut mahdotonta muiden ryhmien kuin veturimiesten osalta. Veturimiesten ja rautatievirkamiesten ansiotasokehitys on laskelmien (liite 2) mukaan ollut lähes saman suuruinen viisivuotiskautena 1970 - 75. Veturinkuljettajien ja liikenteenhoidossa olevien rautatievirkamiesten (ryhmä D) keskimääräinen ansiokehitys on tänä kautena myös ollut samantasoista. Verrattaessa työsuhteisten palkkoja STK:n palkkatilastoihin vuosilta 1972 - 1976 voidaan todeta, että ryhmässä I - K on RVL:n jäsenistön palkkakehitys ollut yleistä kehitystä parempaa. Osaltaan tämä johtuu palkkojen jälkeenjääneisyyden korjauksesta. Kokonaisansiotaso ryhmissä J - K ei kuitenkaan vielä nouse yleiselle tasolle.

ANSIOTASOLASKENTA

RYHMÄJAKO

Virkasuhteiset

Ryhmä A: Toimistovirkamiesharjoittelija

Toimistoapulainen, tilap.

Ryhmä B: Toimistoapulainen, ylim

Konttoriapulainen

Apulaiskanslisti

Kanslisti

Kirjuri

Kirjuri 3 l, paitsi ryhmä D

Kirjuri 3 pl

Puhelunvälittäjä

Konekirjoittaja

Puhelunvälittäjä yp

Puhelunvälittäjä ap

Ryhmä C: Kirjuri 2 l ap)

Kirjuri 2 l yp)

Kirjuri 2 l)

Kirjuri 2 pl)

Asemamestari ap)

Asemamestari yp)

paitsi ryhmä D

Ryhmä D: Kirjuri 3 l)

Kirjuri 2 l ap)

Kirjuri 2 l yp)

Asemamestari ap)

Asemamestari yp)

Kirjuri 1 l)

junasuoritus-, junaohjaus- ja
kauko-ohjaustehtävissä tai
vaununjakajan apulaisena

Asemamestari 1 l

Asemapäällikkö V 18 - V 19

Ryhmä E: Kirjuri 1 1, paitsi ryhmä D
Kirjanpitäjä
Aikataulun suunnittelija
Apulaiskamreeri
Tarkkaaja V 21 - V 22
Liikennetarkastaja V 23
Konttoripäällikkö, piirihallinnossa V 22
Apulaisasemapäällikkö
Asemapäällikkö V 20
Asemapäällikkö 3 1 1 pl V 21
Varastopäällikkö V 22
Apulaisvarastonpäällikkö

Ryhmä F: Asemapäällikkö 3 1 1 pl V 22
Asemapäällikkö V 23 - B 1,
Liikennetarkastaja V 24 - V 27
Tarkkaaja V 23
Tarkkaaja V 23
Apulaisostopäällikkö
Psykotekn.laboratorion hoitaja
Kamreeri
Konttoripäällikkö rautatiehallituksessa
piirihallinnossa V 25
Asianvalvoja
Ylitarkkaaja
Ylikamreeri
Yliaktuaari
Sosiaalipäällikkö
Koulutuspäällikkö
Liikennepiirin päällikkö
Varastonpäällikkö V 26
Apulaisjohtaja

Ryhmä G: Työterveyshoitaja
Laboratoriohoitaja
Lääkintävoimisteliija
Sairaanhoitaja
Terveysseisar
Terveysolojen tarkkaaja

	)	rinnastus ryhmään C
Laborantti	)	
Lab.apulainen	)	- " - G

Kirjaaja	)	
Toimistosihteeri	)	
Rikostutkija	)	
Työntutkija	)	
Työntutkija, vanh.	)	
Apulaiskielenkääntäjä	)	rinnastus ryhmään E
Kirjeenvaihtaja	)	
Kustannuslaskija	)	
Kassanhoitaja	)	
Pääkirjanpitäjä	)	

Päämatemaatikko	)	
Apulaisasianvalvoja	)	
Psykologi	)	
Osastosihteeri	)	
Tutkija	)	rinnastus ryhmään F
Kielenkääntäjä	)	
Suunnittelija	)	
Aktuaari	)	
Koulutussuunnittelija	)	
Käyttöpäällikkö	)	
Suunnittelupäällikkö	)	

Ryhmä I: Erikoistutkija

Pääsuunnittelija

Vanhempi suunnittelija

Konepäällikkö

Suunnittelija

Pääohjelmoija

Vanhempi ohjelmoija

Ohjelmoija

ATK-harjoittelija

Käytön järjestelijä

Ryhmä J: Ryhmäpäällikkö

Pääoperaattori

Operaattori

ATK-harjoittelija

Ryhmä K: vanhempi ATK-kirjoittaja

ATK-kirjoittaja

Ryhmä L: Rto:n piirihallinnon toimistoapulaiset

Ryhmä M: Korkeakoulututkinnon suorittaneet toimihenkilöt

RYHMÄJAOSSA otetaan huomioon se virka, toimi tai ylim. toimi ja se tehtävä, jota henkilö on eniten hoitanut ko. kuukauden/työjakson aikana lukuunottamatta ryhmää D. Ryhmään D sijoitetaan kaikki ne henkilöt, jotka ko. kuukauden/työjakson aikana ovat saaneet vähänkin junaanlähetyspalkkiota tai jotka ovat muuten olleet vähänkin junasuoritus-, junaohjaus- tai kauko-ohjaus tehtävissä.

Virkana, jonka mukaan sijoittaminen ryhmiin tapahtuu, pidetään hoidettua virkaa ottamalla huomioon myös viransijaisuuspalkkio ja välirahat. Työsuhteisten osalta ryhmiin sijoittelun perustana on se nimike, jonka mukaan palkka maksetaan.

Ryhmät B ja C jaetaan tehtävien perusteella alaryhmiin seuraavasti:

B 1 ja C 1 Liikennepaikkatoiminta henkilöliikenteessä, lipunmyynti ja asiakaspalvelu sekä matka- ja säilytystavaratoimistotyö

B 2 ja C 2 Liikennepaikkatoiminta tavaraliikenteessä: toimistotyö
Kaupallinen tieliikenne: toimistotyö

Sairas-, vuosi- tai äitiyslomalla, koulutuksessa tahi palkallisella virkavapaalla olevat otetaan ao. ryhmään, mikäli ovat olleet yhdenkin päivän ko. kuukauden/työjakson aikana varsinaisissa virkatehtävissään. Muuten nämä samoinkuin kaikki osankin aikaa palkattomalla virkavapaalla olevat jätetään laskelmista pois.

ANSIOIDEN LASKENTA

Laskennan tulokset ryhmitellään seuraavasti:

1. Varsinainen palkkaus (peruspalkka/ohjepalkka tai vuosipalkkio, kalliinpaikanlisä, ikälisät/palvelusvuosilisä ja syrjäseutulisa)
2. Lisäksi lisäpalkkiot ja palkanlisät lukuunottamatta työajasta johtuvia.
3. Työajasta johtuvat lisäpalkkiot (iltatyölisä, lauantaityökorvaus, aattopäivänlisä ja sunnuntaityökorvaus)
4. Säännöllisen työajan ylityksestä maksettavat korvaukset (ylityökorvaus, lisätyökorvaus, hälytysraha).

Laskentaan otetaan mukaan kaksi peräkkäistä kalenterikuukautta sekä kummastakin kuukaudesta se työjakso, josta kuuluu eniten päiviä ko. kuukauteen. Mikäli tämä työjakso on arkipyhien tms. takia poikkeuksellinen, otetaan mukaan toinen ko. kuukauteen osuva työjakso. Työjakson ansiot muunnetaan kuukausitasolle, Eri sopimuksen mukaan laskenta voidaan suorittaa myös yhden kuukauden ja työjakson käsittävänä tai siihen voidaan ottaa useampia kuukausia ja/tai työjaksoja.

Laskenta suoritetaan kunkin ryhmän A-M osalta erikseen sekä A-H ryhmiin kuuluvien kohdalta yhteisesti siten, että tuloksesta käy ilmi yhteinen palkkasumma ryhmittelyn 1. - 4. mukaisesti, henkilöiden lukumäärä sekä keskiansio. Pyydettyessä laskenta suoritetaan vastaavalla tavalla alaryhmien B 1 - B 3 ja C 1 - C 3 osalta erikseen.

NIMIKE	LKM	KESKIANCIO	PITKÄN TA:N LISÄ 13,3 %	ILTA-,YÖ- JA SUNN. LISÄT	LKM	KESKIANCIO	PITKÄN TA:N LISÄ 13,3 %	ILTA-,YÖ- JA SUNN. LISÄT	K
lävistysharjoittelija	3	817,-	(sis.konepääll.)		-	-			
lävistäjä	13	993,-			15	2006,-			
vanh. lävistäjä	18	1014,-			18	2222,-			
yht.	34	985,-			33	2123,-			
ATK-harjoittelija	10	1087,-			4	2213,-			
ohjelmoiija	13	1317,-			12	2595,-			
vanh. ohjelmoiija	1	1815,-			6	2961,-			
pääohjelmoiija	-	-			1	3442,-			
suunnittelija	19	1676,-			4	3395,-			
vanh. suunnittelija	7	1755,-			16	3857,-			
pääsuunnittelija	4	2494,-			11	4518,-			
erikoistutkija	2	3043,-			5	4871,-			
yht.	56	1607,-			59	3568,-			
käytönjärjestelijä	-	-			4	2502,-			
operaattori	9	1135,-			10	2601,-	2946,-	3112,-	
pääoperaattori	3	1468,-			6	2868,-	3250,-	3513,-	
ryhmäpäällikkö	-	-			3	2998,-	3397,-	3475,-	
yht.	12	1218,-			19	2748,-	3113,-	3287,-	
koko henkilökunta	102	1370,-			115	3042,-			

STK:n palkkatilasto ATK-henkilöiden osalta

NIMIKE	72/VIII		76/VIII		
	KESKIVARVO	MINIMI-MAXIMI	KESKIVARVO	MINIMI-MAXIMI	KOROTUS- %
lävistäjä	925	740 - 1168	1838	1486 - 2190	98,70
ATK-systeemi suunnittelija	2341	1680 - 3062	3721	2761 - 4600	58,95
pääohjelmioija	2457	- -	4471	- - 5013	81,97
ohjelmioija	1667	1100 - 2234	2848	2250 - 3640	70,85
pääoperaattori (konepäällikkö)	2053	1372 - 2646	3409	2505 - 4500	66,05
operaattori	1257	900 - 1640	2372	1795 - 3027	88,70

STK:n palkkatilasto teknisen toimiston konttoristin osalta

	KESKIVARVO	MINIMI-MAXIMI	KESKIVARVO	MINIMI-MAXIMI	KOROTUS- %
	846	897 - 1200	1909	1540 - 2359	125,65

Rataosaston vastuualueiden työsopimussuhteisten toimisto-
apulaisten lukumäärä ja keskipalkka.

Huhtikuu 1973

- Lukumäärä 77
- Keskipalkka 1.036 mk/kk

Syyskuu 1977

- Lukumäärä 44
- Keskipalkka 1.720 mk/kk
- Ilman palvelusvuosilisien vaikutusta ohjepalkkojen
keskiarvo punnittuna 1.612 mk/kk.

KESKIPALKKA NOUSSUT HUHTIKUUSTA -73 SYYSKUUHUN -77 66%

Muistio LIITTONEUVOSTON KOKOUKSESTA, joka pidettiin Helsingissä
11.11.1978

KOKOUKSEN AVAUS

Avatessaan kokouksen liiton puheenjohtaja Keijo Rantala painotti liittoneuvoston neuvoa-antavaa merkitystä liiton toiminnassa.

KOKOUKSEN SIHTEERI

Kokouksen sihteeriksi valittiin Matti Lojamo

KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYS JA KOKOUSHENNETTELY

Todettiin liittoneuvoston jäsenet, yhteensä 42 ja muut osanottajat, yhteensä 14. Osanottajaluettelo muistion liitteenä.

Hyväksyttiin hallituksen laatima esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Hyväksyttiin kokouksen menettelytavat.

Asetettiin julkilausumavaliokunta, jonka jäseniksi valittiin Esko Välimäki, Erkki Aaltonen ja Heino Korhonen.

Valiokunnan laatima ja kokouksen hyväksymä julkilausuma on muistion liitteenä.

AJANKOHTAISET PALKKA-ASIAT JA SEURAAVAN SOPIMUSKIERROKSEN NÄKYMÄT
VL:n puheenjohtaja Viljo Tuokko alusti otsikkoasiat todeten mm. seuraavaa:

Nykyinen sopimus

Toteutumatta on vielä

- 2/79 tuleva korotus 1 %
- ansiokehitystakuun toinen erä, joka on 2,7 % nykypalkkasummasta
- ns. kassakaappisopimuksen mukainen 1,5 %:n erä, jota on pyritty kiistämään työnantajan taholta
- sopimuskauden jälkeenjääneisyys tulee olemaan takuusta huolimatta n. 4 %

VL:n näkemys korotuskohteista

- kuoppiin 1,5 %
- kuudes ikälisä 5 %:n suuruisena, mikä merkitsee n. 2 %:a virkaspalkkojen summasta
- V-asteikon oikaisu: $V\ 5 - 20 = 30\ \text{mk}$
 $V\ 10 = 20\ \text{mk}$
 $V\ 25 = 15\ \text{mk}$

Seuraavan sopimuskauden tavoitteet

Yksityiskohtaiset tavoitteet ovat vielä asettamatta, mutta VL:n hallitus on kartoittanut suuntaviivat yleistavoitteille, joiden mukaan pyritään keskitettyyn kokonaisratkaisuun ja missä ansiokehitystakuun kehittäminen on keskeisellä sijalla.

Muut yleistavoitteet on määritelty seuraavasti:

- reaaliansioiden kasvun turvaaminen korotuksen ollessa $a\ m + b\ \%$ markkamääräisesti painotettuna
- riittävä järjestelyvara
- inflaation hillitseminen hintapolitiikan avulla
- työllisyyteen ja erityisesti nuorten työllisyyden parantamiseen johtavat toimenpiteet kuten
 - rintamamieseläkeiän alentaminen
 - liukuva eläkkeelle siirtyminen
- julkisen sektorin palvelusuhteita koskevan säännösten yhdenmukaistaminen
- VES-järjestelmän kehittäminen
- yleisluontoiset asiat kuten sosiaaliset kysymykset, lomaraha jne.

Palvelusuhteiden säännösten yhdenmukaistamisessa on työryhmässä runsaasti ristiriitaisuuksia keskeisissä asioissa kuten

- nimittämisperusteissa
- lakkautuspalkkaoikeuden poistamisessa ja
- virkamiehen lomauttamista koskeva kysymys

Käydyssä keskustelussa painotti liittoneuvosto seuraavia asioita:

- yleiskorotuksen muoto on ratkaistava vasta VL:n valtuustossa
- esimiesasemassa olevien palkkatason korjaaminen on ensisijaisia kysymyksiä

- akli:en ja kapl:en palkkaus on kyettävä hoitamaan välittämättä valtakunnallisista linjakysymyksistä
- virkanimikeuudistuksessa on asemapäällikön virkanimike palautettava arvoonsa
- ikälisäjärjestelmän tukiosan aiheuttaman eriarvoisuuden hyvittäminen
- linjalla työskentelevien virkamiesten asema on horjuva
 - pakkosiirroista saatava nykyistä parempi korvaus
 - palkkatasoa on parannettava verraten esim. vet.kuljettajaan tai järjestelymestariin.

RAUTATIELAITOKSEN KEHITTÄMISTOIMENPITEET JA NIIHIN SUHTAUTUMINEN

Yleissihteeri Kalervo Matikainen käsitteli alustuksessaan varsin laajasti VR:llä tapahtuvaa rationalisointia, automatisointia, laitoksen toimintapolitiikkaa, organisaatiota ja tehtävämuutoksia.

Alustuksessa vertailtiin rautatievirkamiesten lukumäärällistä ja palkkauksellista kehitystä kymmenen edellisen vuoden ajalta.

Alustuksessa todettiin, että toteuttamisvaiheessa on joukko liiton intressipiiriin kuuluvia asioita, kuten

- kappaletavarajärjestelmän uudistaminen
- TIHARE- ja RAP-systeemit
- konepajojen eräiden konttorirutiineiden siirtäminen ATK:lle sekä
- liikennealueiden ja varikkojen toimintojen yhdistäminen

Suunnitteilla on mm.

- markkinoinnin ja tariffitoimiston yhdistäminen
- materiaalitoimintojen siirtäminen talousosastolle
- sähköorganisaation uudistaminen
- liikenne- ja rata-alueiden yhdistäminen
- rahtiluottojen siirtäminen ATK:lle
- vaunuston käyttöalueiden muuttaminen

Odotettavissa on

- rahtisopimusten standartisointi
- koneelliseen rahditukseen siirtyminen
- junaohjausalueita koskevat järjestelyt
- konttorituotannon rationalisointi

Matikainen totesi, että kaikki edellä luetellut muutokset vaikuttavat tavalla tai toisella liiton jäsenistön asemaan. Vaikka liitto ei vastustakaan yleistä- ja rationaalista kehitystä, sen on pakko puuttua mainittuihin kysymyksiin suojellakseen jäsenistönsä etua. Puhuessaan rationalisointihyödyn hyvittämisestä Matikainen totesi, että kysymys on varsin vaikea, sillä ei ole yksiselitteistä se kuinka paljon hyödystä olisi hyvitettävä, kenelle hyvitys olisi kohdistettava ja missä muodossa se olisi annettava.

Hyvitystä annettaessa on käytettävissä kolme menettelytapaa

- virkajärjestelyt
- palkkausjärjestelyt niin, ettei yhteispottiin kajota ja
- palkkausjärjestelyt potin puitteissa.

Käydyssä keskustelussa liittoneuvosto kiinnitti erityistä huomiota siihen, ettei liitolla ole riittävää ja tarpeeksi ajoissa saatua tietoa laitoksen suunnitelmista liiton kannan määrittämiseksi ennen toimeenpanovaihetta. Liikennealueiden yhdistämistä koskevassa asiassa neuvosto painotti paikallisen asiantuntemuksen asemaa ennen ratkaisun tekoa.

LIITON ORGANISAATIO JA SEN TOIMINTA

Aiheen alusti varapuheenjohtaja Pekka Hillman todeten mm, että organisaation uudistamisesta on kuluneen kahden toimintavuoden jälkeen selvästi havaittavissa toimenpiteen tarkoituksenmukaisuus, mutta uuden organisaation syntyvaiheissa merkittävää osaa näytelleiden ns. vähemmistösuojapykäliden poistamiseksi aika ei vielä ole riittävän kypsä. Puhuessaan osastojen ja hallituksen työjaosta alustaja totesi, että valmisteleva työ pitäisi tapahtua pääosiltaan ja entistä enemmän osastoissa ja hallituksen rooli on toimeenpanotehtävissä.

Hallituksen tulisi paneutua enemmän pitkän aikavälin suunnitteluun ja koordinointiin. Sama pätee myös liiton taloudessa, jonka valmius tulisi turvata tulolähteiden monipuolisuudella. Liiton talouden on ensisijaisesti nojauduttava jäsenmaksuihin.

Ammatillisista yhdistyksistä alustaja totesi, että liittoneuvosto on niiden ainoa vaikutuskanava järjestöorganisaatiossa ja että useiden yhdistysten lopettamisen jälkeen niiden merkitys alkaa olla vähäinen. Liittoneuvoston olemassaolo jo kustannussyistä on kyseenalainen. Alustaja esitti, että kevään -79 liittokokouksessa poistettaisiin säännöistä liittoneuvostoa koskevat kohdat.

Käydyssä keskustelussa liittoneuvosto totesi, ettei näin lyhyen ajan kuluttua ole syytä puuttua sääntömuutoksiin.

Ammatillisten yhdistysten lakkauttaminen on kunkin yhdistyksen sisäinen asia.

Neuvosto totesi edelleen, että liiton on ryhdyttävä pikaisesti sellaisiin toimenpiteisiin, ettei ammatillisissa yhdistyksissä ole jäseniä, jotka eivät kuulu liittoon ja että organisaation muutoksen yhteydessä jäsenyyden jättäneet saataisiin palaamaan liiton jäsenyyteen.

Puheenjohtaja

Keijo Rantala

Sihteeri

Matti Lojamo

LIITTONEUVOSTON JÄSENET 1978

Varsinaiset jäsenet

Hallitus:

Keijo Rantala
Kyösti Vanhanen
Pekka Hillman
Erkki Aaltonen
Alisa Aho
Irja Anttila
Lasse Bockström
Paul Enqvist
Jarmo Ikonen
Raino Ilmanen
Jorma Jouppila
Pentti Koskenranta
Anna-Leena Kovanen
Päiviö Mustonen
Eero Orava
Olavi Partanen
Taisto Peippo
Topias Pohjonen
Raimo Sinisalo

Osastojen edustajat:

Taisto Laine
Raimo Räisänen
Vilho Kovanen
Mikko Lavaste
Jukka Katajamäki
Markku Marttala
Toivo Mäkilvierikko
Heino Korhonen
Aarne Ronkainen

Muut osanottajat

Jaostojen jäsenet:

Ensio Heinänen
Ivar Böckerman
Tapio Ajalin
Raimo Hotti
Rauli Nummenmaa
Esko Välimäki
Kalervo Matikainen
Heikki Lakio

Ammatillisten yhdistysten edustajat:

Astrid Apaja
Pirkko Aho
Kauko Hiltunen
Kirsti Jantunen
Aira Loikkanen
Ritva Liukkonen
Raili Skogster
Raija Peltola
Liisa Åfeldt
Anja Nygren
Reino Huhtamäki
Lauri Hovi
Keijo Korhonen
Airi Järvinen
Ritva Tiittanen
Matti Rapo
K E Lagerström
Matti Kangasvuori

Tilintarkastajat:

Aarre Partanen
Kalevi Hannonen

Toimihenkilöt:

Veikko Laurikainen
Matti Lojamo
Eila Ollilainen

Rautatievirkamiesliiton liittoneuvosto vaatii, että tavoitteena seuraavalle sopimuskierrokselle on oltava yksivuotinen ratkaisu, joka sisältää mm. reaaliansioiden nousun ja edellisten vuosien jälkeenjääneisyyden kompensoimisen. Ansiokehitystakuu on sisällytettävä sopimukseen, jotta voidaan turvata julkiselle sektorille yksityisellä puolella tapahtuva sopimuskorotusten ylitys ja palkkaliukuma. Lisäksi on taattava riittävä järjestelyvara alakohtaisten erityisongelmien hoitamiseksi. Inflaation hillitseminen katsotaan tarpeelliseksi. Julkisen sektorin palvelussuhteen ehtojen yhdenmukaistamista ja virkaehtosopimusjärjestelmän kehittämistä on jatkettava.

Erittäin tärkeinä asioina pidetään lisäksi sopimusten soveltamisohjeiden tarkistamista, virastodemokratian kehittämistä, toimistohenkilöstön toimenkuvauksen hyödyntämistä sopimusteitse sekä työaika- ja vuosilomakysymysten parannuksia.

Rautatievirkamiesliitto on yhä kiinteämmin seurannut rautatieviranomaisten suunnitelmia ja toimenpiteitä, jotka tähtäävät rationalisointiin, automatisointiin, organisaation ja tehtävien muuttamiseen tai muihin sellaisiin järjestelyihin, jotka johtavat tai saattavat johtaa sen jäsenkunnan aseman, sijoituksen tai etujen muuttumiseen. Liittoneuvoston mielestä organisaatio- ja tehtävämuutosten tarkoituksena tulee olla selkeyden ja tehokkuuden lisääminen. Välillä on kuitenkin tuntunut, että toiminnasta puuttuu kokonaisvaltainen suunnitelmallisuus ja pitkäjänteisyys ja että tavoitteiksi on asetettu sellaisia päämääriä, joita ei ole perusteltu eikä missään ilmoitettu.

Rationalisoinnista saatava hyöty on jaettava oikeudenmukaisesti ensisijaisesti järjestelyjen kohteeksi joutuvien liiton jäsenten sekä koko jäsenkunnan hyväksi käyttäen sellaisia menettelytapoja, ettei muun jäsenkunnan etu niistä kärsi.

tusjärjestelmissä ja -maksuissa. Näillä keinoilla on sanottu pyrittävän kustannussäästöjen lisäksi parantamaan palvelua ja kilpailukykyä sekä lisäämään rautatien kuljetusosuutta. Liittoneuvoston mielestä

tulos on kuitenkin ollut negatiivinen. Kappaletavaran kuljetusmäärät ovat vain vähentyneet. Eikä tätä kehitystä voida kokonaisuudessaan selittää talouslamalla. Palvelutason aivan selvät huononnuksot ja - usein samoihin asiakkaisiin kohdistuneet - kuljetusmaksun korotukset ovat karkoittaneet asiakkaita. Eivätkä toisaalla tehdyt parannukset ole tuoneet niitä lisää ainakaan siinä määrin kuin odotettiin.

Liittoneuvosto toteaa, että liikenteenhoitotehtävissä olevien virkamiesten eläkeikäkysymys on vieläkin ratkaisematta, ja vaatii, että eläkkeellesiirtymisjärjestelmiä on kehitettävä siten, että tämä asia saadaan liittoa tyydyttävään tulokseen ensitilassa. Liittoneuvosto on sitä mieltä, että eläkekysymys on saatava virkaehtosopimusjärjestelmässä sovittavien asioiden piiriin.

LIITE 6



***Rautatievirkamiesliiton
toimintakertomus***

21.5.1977 – 19.5.1978

Rautatievirkamiesliitto r.y.
TOIMINTAKERTOMUS
21.5.1977 – 19.5.1978

JÄSENET JA HALLINTO

Osastot ja ammatilliset yhdistykset

Rautatievirkamiesliittoon on kertomuskautena kuulunut yhdeksän osastoa, joissa oli 31. 12. 1977 3451 henkilöjäsentä.

Liitteessä n:o 1 on eritelty osastojen jäsenmäärät ja äänimäärät liittokokouksessa.

Liiton piirissä toimi kertomusvuonna seitsemän ammatillista yhdistystä. Näistä V.R. Liikennevirkamiesyhdistys r.y. purettiin yhdistyksen vuosikokouksen päätöksellä 11.3. 1978.

Ammatilliset yhdistykset ja niiden jäsenmäärät on lueteltu liitteessä 2.

Henkilöjäsenten määrä on kasvanut kaikissa osastoissa. Koko liitossa on lisäys 126 jäsentä vuoden 1977 aikana. Tämä johtuu lähinnä siitä, että edellisen vuoden vaihteessa tapahtuneen organisaatiomuutoksen yhteydessä jäi osa jäsenistä pois osastojen jäsenyydestä ja suurin osa näistä on nyt liittynyt takaisin järjestöön. Järjestäytymisaste nousi vuoden aikana yli 90 %:n koko liitossa. Osastoissa se vaihtelee noin 80 %:n ja 99 %:n välillä ollen useimmissa osastoissa yli 95 %.

Hallinto

Puheenjohtajat

Liiton puheenjohtajana on toiminut Keijo R a n t a l a. Ensimmäisenä varapuheenjohtajana on toiminut kirjuri Kyösti V a n h a n e n ja toisena varapuheenjohtajana liikennetarkastaja Pekka H i l l m a n.

Hallitus

Liiton hallitukseen ovat puheenjohtajan lisäksi liittokokouksen 1976 valitsemina kuuluneet seuraavat henkilöt eri osastoista (suluissa henkilökohtainen varajäsen):

Rautatiehallituksen osasto ry: liikennetarkastaja Pekka H i l l m a n (liikennetarkastaja Taisto L a i n e), tarkkaaja Erkki A a l t o n e n (kirjuri Pirkko A h o), apulaiskanslisti Paul E n q v i s t (kirjuri Astrid A p a j a), tarkkaaja Päiviö M u s t o n e n (kirjuri Reino H u h t a m ä k i Hki), vanh.suunn. Taisto P e i p p o (vanh.suunn. Ritva T i i t t a n e n).

Helsingin osasto ry: kirjuri Alisa A h o (kirjuri Pirkko V a i n i o Kv), kirjuri Irja A n t t i l a (kirjuri Esko K a u k o r a n t a), kirjuri Lasse B o c k s t r ö m (apulaisase-mapäällikkö Matti R a p o), konttoripäällikkö Pentti K o s k e n r a n t a (tarkkaaja Raimo M a l m i RH).

Kouvolan osasto ry: kirjuri Kyösti V a n h a n e n (asemamestari Jorma L a u k a n e n).

Tampereen osasto ry: kirjuri Eero Orava (kirjuri Lauri Rusanen), asemapäällikkö Olavi Partanen (kirjuri Oiva Pennanen Pm).

Turun osasto ry: kirjuri Raino Ilmanen (asemapäällikkö Matti Kangasvuori).

Seinäjoen osasto ry: asemamestari Jorma Jouppila (kirjuri Markku Marttala), apulaisasemapäällikkö Topias Pohjonen (apulaisasemapäällikkö Eini Hallanoro Ol).

Oulun osasto ry: kirjuri Raimo Sinisalo (kirjuri Arvo Kuivala).

Pieksämäen osasto ry: kirjuri Jarmo Ikonen (kirjuri Esko Välimäki).

Joensuun osasto ry: asemamestari Anna-Leena Kovanen (kirjuri Pertti Vilen).

Hallituksen kokouksiin on kutsuttu lisäjäseneä pääluottamusmies Ensio Heinänen.

Työvaliokunta

Työvaliokuntaan ovat kuuluneet puheenjohtaja Keijo Rantala, varapuheenjohtajat Kyösti Vanhanen ja Pekka Hillman sekä kirjuri Lasse Bockström, pääluottamusmies Ensio Heinänen, asemapäällikkö Olavi Partanen ja vanh. suun. Taisto Peippo. Taloudenhoitaja Veikko Laurikainen, yleissihteeri Kalervo Matikainen ja järjestösihteeri Heikki Lakio ovat osallistuneet työvaliokunnan työhön. Sihteerinä toimiston työjärjestyksen mukaisesti on toiminut toimistosihteeri Eila Ollilainen.

Työsuhdejaosto

Työsuhdejaostoon ovat kuuluneet vanh.suunn. Taisto Peippo (varalla vanh. suunn. Ritva Tiittanen), kirjuri Alisa Aho (kirjuri Mirja Pouta), insinööri Tapio Ajalin (maisteri Kari-Pekka Rosenholm), pääoperaattori Raimo Hotti (pääoperaattori Pekka Neuvonen), suunnittelija Rauli Nummenmaa (tutkija Martti Kerosuo) ja järjestösihteeri Heikki Lakio (yleissihteeri Kalervo Matikainen).

Jaoston puheenjohtajana on toiminut Peippo, varapuheenjohtajana Hotti ja sihteerinä Lakio.

Virkasuhdejaosto

Virkasuhdejaostoon ovat kuuluneet puheenjohtaja Keijo Rantala (henkilökoh- taisena varamiehenä kirjuri Raimo Räisänen), pääluottamusmies Ensio Heinänen (liikennetarkastaja Teuvo Kase), liikennetarkastaja Pekka Hillman (apulaiskanslisti Paul Enqvist), liikennetarkastaja Taisto Laine (kirjuri Lasse Bockström), tarkkaaja Päiviö Mustonen (tarkkaaja Raimo Malmi), ja yleissihteeri Kalervo Matikainen (järjestösihteeri Heikki Lakio).

Jaoston puheenjohtajana on toiminut Rantala, varapuheenjohtajana Hillman ja sihteerinä Matikainen.

Tiedotusjaosto

Tiedotusjaostoon ovat kuuluneet puheenjohtaja Keijo R a n t a l a, yleissihteeri Kalervo M a t i k a i n e n, järjestösihteeri Heikki L a k i o, kirjuri Raino I l m a n e n, konttoripäällikkö Pentti K o s k e n r a n t a ja kirjuri Esko V ä l i m ä k i.

Jaoston puheenjohtajana on toiminut R a n t a l a, varapuheenjohtajana V ä l i m ä k i ja sihteerinä Lakio. Kokouksiin on osallistunut myös lehden taloudenhoitaja Helvi S i e k k i n e n.

Koulutustoimikunta

Koulutustoimikuntaan ovat kuuluneet liikennetarkastaja Matti L o j a m o puheenjohtajana, suunnittelija Taisto P e i p p o varapuheenjohtajana, koulutussihteeri Viola B o s t r ö m, asemamestari Anna-Leena K o v a n e n, apulaisasemapäällikkö Matti R a p o ja kirjuri Kyösti V a n h a n e n. Toimikunnan sihteerinä on toiminut yleissihteeri Kalervo M a t i k a i n e n.

Jt-toimikunta

Jt-toimikuntaan ovat kuuluneet kirjuri Aarne R o n k a i n e n puheenjohtajana, kirjuri Heino K o r h o n e n varapuheenjohtajana, kirjuri Irja A n t t i l a, kirjuri Markku M a r t t a l a kirjuri Pentti V i r t a n e n ja kirjuri Kauko H a r t i k a i n e n. Toimikunnan sihteerinä on toiminut V i r t a n e n.

Eläketolimikunta

Eläketolimikunnassa on puheenjohtajana toiminut kirjuri Heino K o r h o n e n ja jäsenenä liikennetarkastaja Pekka H i l l m a n, kirjuri Reino H u h t a m ä k i, aikataulunsuunnittelija Matti R a n t a l a ja apulaisasemapäällikkö Topias P o h j o n e n. Toimikunnan sihteerinä on toiminut M. R a n t a l a.

Rautatieliikenne-lehden toimituskunta

Puheenjohtajana on toiminut lehden päätoimittaja, liikenneneuvos T E A l a v a ja jäsenenä kansliapäällikkö R. J. A u v i n e n, mainospäällikkö I. A h v e n l a h t i, johtaja P. H a a p a l a, hallitusneuvos Wäinö H ä k k i n e n, ylijhtaja E. L a m m i n p ä ä, johtaja V. M i e t t i n e n, apulaisjohtaja Y. O l l i l a i n e n, puheenjohtaja K. R a n t a l a, varatoimitusjohtaja R. J. R i s t i m ä k i, liikennepiirin päällikkö J. R ä s ä n e n, ylijhtaja H. R ö m e r, johtaja J. T o i v a n e n, tiedotuspäällikkö E. T u u r n a ja apulaisasemapäällikkö K. V i l j a k a i n e n.

Lehden taloudenhoitajana on toiminut liikennetarkastaja Matti L o j a m o ja toimitussihteerinä tiedotussihteeri Erkki P u n t a r i.

Tukiryhmät

Työolosuhte- ja terveydentilatutkimuksen tukiryhmä: Ivar B ö c k e r m a n, (puheenjohtaja), Ensio H e i n ä n e n, Pekka H i l l m a n, Eino H e r t t e l i ja Heikki L a k i o.

Toimenkuvaustukiryhmä: Paul E n q v i s t (puheenjohtaja), Arja U u s i t a l o, Ingeborg N o r d g r e n, Mirja P o u t a, Anneli A n t u r a n i e m i ja Viola B o s t r ö m.

Tilintarkastajat ja taloudenhoitaja

Liiton varsinaisina tilintarkastajina ovat toimineet kirjuri Aarne P a r t a n e n ja tarkkaaja Kalevi H a n n o n e n, varamiehinään liikennetarkastaja Viljo T a m m i n e n ja kirjuri Erkki S a u k k o n e n. Liiton taloudenhoitajana on toiminut liikennetarkastaja Veikko L a u r i k a i n e n.

Liiton toimisto

Liiton palveluksessa ovat olleet päätoimisena puheenjohtajana Keijo R a n t a l a, yleissihteerinä Kalervo M a t i k a i n e n, järjestösihteerinä Heikki L a k i o, toimistosihteerinä Eila O l l i l a i n e n, kanslistina Raili N ä s m a n ja toimistoapulaisena Raija P e l l i n e n.

Liiton toimisto Kaisaniemenkatu 10:ssä on toiminut edelleen entisissä tiloissa. Osastot ovat pitäneet kokouksiaan liiton kokoushuoneessa.

Liiton aikaisempi toimistohuoneisto Liisankatu 21 B 16 on edelleen vuokrattuna asunnoksi.

Kokoukset

Liittokokous

Sääntömääräinen liittokokous pidettiin toukokuun 21. päivänä 1977 hotelli Haagassa Helsingissä. Kokouksessa olivat edustettuina kaikki liiton osastot. Läsnä oli 86 valtuutettua edustajaa.

Liittokokous oli ensimmäinen uuteen kenttäorganisaatioon siirtymisen jälkeen. Edellisen liittokokouksen päätöksen mukaan siinä suoritettiin myös hallituksen vaali. Valitun hallituksen toimikausi on poikkeuksellisesti kaksi vuotta eli vuonna 1976 alkanen kolmivuotisen toimikauden jäljellä oleva aika. Liittokokous valitsi ensimmäistä kertaa liittoneuvoston.

Liittokokous hyväksyi liiton sääntömuutoksen, jonka mukaan varsinainen liittokokous pidetään joka vuosi touko-kesäkuussa ja osastot ja ammatilliset yhdistykset voivat tehdä esityksiä liittokokoukselle maaliskuun loppuun saakka. Liittokokous päätti muuttaa myös osastojen rajoja siten, että rautatiehallituksen liikennetoimiston liikenteenohjaus siirretään Rautatiehallituksen osastosta Helsingin osastoon.

Liittokokous vaati julkilausumassaan liikenteenhoitohenkilökunnan perus- ja ammattikoulutuksen sekä määrän nostamista. Julkilausuman mukaan liikennevirkamiesten osuutta junaturvallisuuksessa olisi lisättävä. Kokouksen mielestä rautatielaitokselle olisi annettava mahdollisuus suunnitella ja toteuttaa sen toiminnan kehittäminen liikennelaitokselle soveltuvalla tavalla ja valtion henkilöstömenojen säästötoimenpiteet on peruutettava. Liittokokous arvosteli TVK-V:n valtuuskunnan toimintaa palkkaratkaisussa ja vaati VL:n ja TVK-V:n suhteiden selvittämistä sopimusten hyväksymisessä.

Liittokokouksen puheenjohtajina toimivat asemapäällikkö Olavi Partanen ja kirjuri Erkki Saukkonen ja sihteereinä suunnittelija Ritva Tiittanen ja liikennetarkastaja Matti Lojamo.

Liittoneuvoston kokous

Liittoneuvoston kokous pidettiin marraskuun 13. päivänä 1978 uudella TVK-talolla Helsingissä. Kokoukseen osallistui 53 liittoneuvoston jäsentä ja toimihenkilöä.

Kokouksessa käsiteltiin virkamiehen oikeudellista asemaa TVK-V:n lakimies Hannu Salonen alustuksen pohjalta, rautatievirkamiehen uraa yleissihteeri Kalervo Matikaisen alustuksen pohjalta sekä ajankohtaisina kysymyksiä eläkkeen laskentaa, virkanimikkeitä, asetusvirkajärjestelyjä, kiito- ja kappaleavaran yhdistämistä sekä liiton palkkapolitiista ohjelmaa.

Hallitus

Hallitus on kokoontunut toimintakauden aikana 11 kertaa. Pidettyihin kokouksiin ovat hallituksen varsinaiset ja varajäsenet osallistuneet seuraavasti: Rantala 11, Vanhanen 11, Hillman 10, Aaltonen 10, Aho 10, Anttila 10, Bockström 11, Enqvist 11, Ikonen 9, Ilmanen 9, Jouppila 11, Koskenranta 8, Kovanen 8, Mustonen 9, Orava 10, Partanen 11, Peippo 10, Pohjonen 10, Sinisalo 10, Vilen 3, Huhtamäki 2, Böckerman 2, Vainio 1, Laine 1, Välimäki 2, Tiittanen 1, Heinänen 9.

Valiokunnat ja toimikunnat

Työvaliokunta on kokoontunut 12 kertaa, työsuhdejaosto 5 kertaa, virkasuhdejaosto 9 kertaa, koulutustoimikunta 6 kertaa, tiedotusjaosto 4 kertaa ja Rautatieliikenne-lehden toimituskunta yhden kerran.

Muut hallituksen asettamat toimikunnat ja työryhmät ovat kokoontuneet tarvittaessa.

EDUSTUKSET

Keskusjärjestöissä

Virkamiesliiton hallitukseen on kuulunut puheenjohtaja Keijo R a n t a l a (henkilökohtaisena varajäsenenä yleissihteeri Kalervo M a t i k a i n e n).

Virkamiesliiton liittovaltuuston jäseninä ovat toimineet kirjuri Kyösti Vanhanen (varamiehenä kirjuri Eero Orava), kirjuri Mauri Heinio (kirjuri Irja Anttila), liikennetarkastaja Pekka Hillman (konttoripäällikkö Pentti Koskenranta), kirjuri Aulis Luoma (apulaisasemapäällikkö Matti Rapo) ja vanh.suunnittelija Taisto Peippo (konttoripäällikkö Mikko Kivistö). Vanhanen on toiminut liittovaltuuston puheenjohtajana.

Virkamiesliiton eri elimiin ovat kuuluneet seuraavat:

Virkasuhdevaliokuntaan, talousvaliokuntaan ja tiedotustoimikuntaan puheenjohtaja Keijo Rantala, koulutustoimikuntaan, ja virastodemokratiatyöryhmään yleissihteeri Kalervo Matikainen, työaika- ja vuosilomatoimikuntaan ja luottamusmiestyöryhmään pääluottamusmies Ensio Heinänen, ATK-toimikuntaan (puheenjohtajana) vanh. suunnittelija Taisto Peippo sekä työsuhtevaliokuntaan asiantuntijajäsenenä Peippo ja varajäsenenä järjestösihteeri Heikki Lakio.

Virkamiesliiton edustajana TVK:n liittovaltuustossa puheenjohtaja Keijo Rantala ja TVK:n ATK-toimikunnassa vanh. suunn. Taisto Peippo.

TVK-V:n eri elimissä ovat olleet: hallituksen jäsenenä puheenjohtaja Keijo Rantala ja valtuuskunnan varsinaisena jäsenenä kirjuri Kyösti Vanhanen ja varajäsenenä järjestösihteeri Heikki Lakio ja yleissihteeri Kalervo Matikainen.

Virkamiesten Lomaliiton hallituksen jäsenenä on ollut toimistos sihteeri Eila Ollila ja varsinaisena tilintarkastajana liikennetarkastaja Veikko Laurikainen.

Virkamiesliiton varsinaisena tilintarkastajana on ollut liikennetarkastaja Veikko Laurikainen ja varatilintarkastajana tarkkaaja Kalevi Hannonen.

Virkamiesliiton naisten keskustoimikunnassa on puheenjohtajana toiminut kirjuri Mirjam Torikka.

Valtion Virkamiesten Työttömyyskassan hallituksen jäsenenä on ollut liikennetarkastaja Pekka Hillman.

Laitoksen elimissä

Valtionrautateiden keskuskäyttökomitea: Varsinaisena jäsenenä puheenjohtaja Keijo Rantala (varalla kirjuri Kyösti Vanhanen ja yleissihteeri Kalervo Matikainen) sekä liikennetarkastaja Pekka Hillman (varamiehenään VML:n edustajat).

Rautatiehallituksen kurinpitolautakunta: apulaisasemapäällikkö Pentti Halme.

VR:n koulutustoimikunta: yleissihteeri Kalervo Matikainen (varalla järjestösihteeri Heikki Lakio).

RH:n kuntoutustoimikunta: kirjuri Irja Anttila (varalla kirjuri Aili Helenius).

VR:n aloiteasiain palkintolautakunta: aikataulunsuunnittelija Matti Rantala (varalla kirjuri Kauko Hartikainen).

VR:n urheilutoimikunta: liikennetarkastaja Veikko Laurikainen.

VR:n virastodemokratian suunnitteluryhmä: yleissihteeri Kalervo Matikainen.

RH:n asettama työskentelyolosuhteita tutkiva toimikunta: pääluottamusmies Ensio Heinänen.

Kappaletavaraliikennejärjestelyistä aiheutuvia henkilöstökysymyksiä selvittelevä RH:n asettama työryhmä: kirjuri Ivar Böckerman, pääluottamusmies Ensio Heinänen ja yleissihteeri Kalervo Matikainen.

Rautatiehallituksen liikenneosaston asettama junaturvallisuustyöryhmä: kirjuri Aarne Ronkainen.

VR:n toimenkuvaustyöryhmä: apulaiskanslisti Paul Enqvist ja kirjuri Arja Uusitalo.

Asennetutkimuksen hyödyntämistyöryhmä: järjestösihteeri Heikki Lakiö

Työpaikkaruokailutyöryhmä: Lakiö.

Työsuojelukoulutustyöryhmä: Lakiö.

Haapamäen liikennealueen ja varikon henkilökunnan tarvetta ja vapautuvan henkilökunnan sijoittamista tutkinut työryhmä: pääluottamusmies Ensio Heinänen ja kirjuri Lauri Rusanen.

Yötyön tarvetta selvittävä työryhmä: Heinänen (var. Matikainen).

Työaikasovellutuksia selvittävä työryhmä: Heinänen.

Työskentelyolosuhtedetyöryhmä: Heinänen.

Kiito- ja rahtikappaletavaratoimintojen järjestämistä Helsingissä selvittänyt työryhmä: Heinänen ja kirjuri Raimo Räisänen.

Rautatiehallituksen liikenneosaston ja liiton asettamassa työryhmässä, joka suunnittelee toimistokurssien ja liikenteenohjauskurssin ohjelmaa ja järjestämistä, ovat toimineet kirjuri Katriina Malmivuori, kirjuri Rainer Karvonen ja liikennetarkastaja Jukka Ranta.

Muissa järjestöissä ja yhtiöissä

Rautatieläisten Matkailuyhdistys ry:n hallitus: liikennetarkastaja Viljo Tamminen ja toimistosihteeri Eila Ollila.

Rautatiemuseon Ystävät ry:n johtokunta: tarkkaaja Erkki Altonen ja konttoripäällikkö Pentti Koskenranta.

Rautatievirkamiesten Vanhainkötisäätiön hallitus: liiton nimeäminä edustajina tarkkaaja Kalevi Hannonen, apulaisasemapäällikkö Aarne Veirto ja aikataulusuunnittelija Matti Rantala. Taloudenhoitaja-sihteerinä liikennetarkastaja Veikko Laurikainen. Tilintarkastajana konttoripäällikkö Viljo Nykänen (varalla tarkkaaja Lauri Hovi ja ekonomi Kinnusen varalla yleissihteeri Kalervo Matikainen).

Siipipyörä Oy:n hallitus: puheenjohtajana Keijo Rantala ja jäsenenä liikennetarkastaja Pekka Hillman, kirjuri Kyösti Vanhanen, kirjuri Aili Helenius, liikennetarkastaja Matti Lohamo ja liikennetarkastaja Veikko Laurikainen. Tilintarkastajana on toiminut konttoripäällikkö Viljo Nykänen.

VIRKAEHTOASIAT

Turvalausekeneuvottelut

Maaliskuun 1. päivänä 1977 alkanut virkaehtosopimuskausi jatkui koko toimintakauden jatkuen helmikuun 28 päivään 1979 saakka. Sopimukseen sisältyi kuitenkin turvalauseke, joka velvoitti sopimuskauden aikana selvittämään taloudellista ja työmarkkinakehitystä sekä mahdollisen markan devalvoinnin vaikutusta. Turvalausekkeen sisältö oli seuraava:

"Tulopoliittisen virkamiehen suosituksen mukaisesti asianomaiset keskusjärjestöt, joksi luetaan valtion työmarkkinalaitos, kokoontuvat tammikuussa 1978 selvittämään sopimuskauden taloudellista ja työmarkkinakehitystä ja, mikäli taloudellisessa tilanteessa on tapahtunut tai ilmeisesti on tapahtumassa sellainen käänne, jonka johdosta sopimuskauden talous- ja työmarkkinakehitys on olennaisesti muuttunut tai muuttumassa, päättämään edellä tarkoitetun suosituksen perusteella nyt tehtyihin sopimuksiin mahdollisesti tarvittavista muutoksista. Samoin menetellään, jos Suomen markan ulkoista arvoa sopimuskauden aikana olennaisesti muutetaan. Muutokset toteutetaan säädetyssä järjestyksessä virkaehtosopimuksin.

Jos edellä tarkoitetuissa neuvotteluissa ei ole 20.1.1978 mennessä tai markan arvon muuttumisesta johtuneissa neuvotteluissa kuukauden kuluessa neuvottelujen aloittamisesta sovittu toimenpiteistä, voidaan sen mukaan kuin tulopoliittisen virkamiehen 9. 3. 1977 tekemässä suosituksessa on mainittu virkaehtosopimukset irtisanoa yhden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen."

Sopimuksen mukaan tammikuun 20 päivään 1978 mennessä suoritettavaksi sovitut selvitykset ja neuvottelut aloitettiin jo syyskaudella. Taloudellisen laman pahetessa ja työttömyyden lisääntyessä maan hallitus ryhtyi laatimaan toista elvytysohjelmaa, johon olennaisena osana liittyi kustannus- ja hintatason hillitseminen. Hallitus suunnitteli tämän ohjelman osana hintojen, palkkojen, vuokrien ja maataloustulon jäädyttämistä valtuuslain avulla lokakuun 1977 tasolle sopimuskauden loppuun saakka.

Työmarkkinajärjestöjen vastustavan kannan vuoksi lain avulla suoritettavasta palkkojen jäädytyksestä luovuttiin. Jatkoneuvotteluissa pääsivät hallitus ja työmarkkinajärjestöt joulukuun 8 päivänä 1978 yksimielisyyteen palkankorotusten siirrosta ja hintakehityksen pysäyttämisestä. TVK hyväksyi elvytyspaketin kuitenkin vain sillä edellytyksellä, että palkkajärjestelyt rajoitetaan koskemaan yleiskorotuksia.

Kun palkankorotusten siirto koski myös ansiokehitystakuuta ja sen edellyttämiä tarkistuksia, ei TVK allekirjoittanut elvytys sopimusta eikä TVK-V palkansiirrot toteutavaa virkaehtosopimus pöytäkirjaa. Kun muut keskusjärjestöt olivat nämä sopimukset hyväksyneet, siirsi valtioneuvosto päätöksellään myös TVK:n kenttään kuuluvien palkankorotukset samalla tavalla. Päätös perustui eduskunnan hyväksymään valtuuslakiin, jonka perusteella valtioneuvosto voi määrätä, että yleisesti sopimuksin työ- ja virkaehtosopimuksiin tehdyt muutokset toteutetaan kaikkien työntekijöiden osalta.

Valtuuslaki sisälsi myös mm. valtuudet hintojen ja maksujen korotusten valvontaan 31. 8. 1978 saakka, maataloustulotarkistusten siirron sekä vuokrien ja korkokannan jäädyttämisen. Siihen sisältyi myös vakuutetun kansaneläke- ja sairausvakuutusmaksun alentaminen 1,25 pennillä veroäyriä kohti puolen vuoden ajaksi.

Edellä mainitut sopimukset ja valtioneuvoston päätös siirsivät sovittuja palkankorotuksia seuraavasti:

1. 3. 1978 toteutettavaksi sovittu 60 markan ja 1,5 prosentin, vähint. 3 %:n korotus siirrettiin maksettavaksi 1. 9. 1978. Samanaikaisesti maksettavaksi langennut ensimmäinen osa ansiokehitystakuusta siirrettiin samalla tavalla.

1. 10. 1979 toteutettavaksi sovittu 2,5 %:n yleiskorotus siirrettiin maksettavaksi 1. 2. 1979.

Matkakustannusten korvauksia sen sijaan tarkistettiin kustannustason nousua vastaavaksi 1. 3. 1978 lukien.

Yksityisellä sektorilla sovittu vuosiloman pidennys 7 vuotta saman työnantajan palveluksessa olevien osalta toteutettiin myös valtiolla.

Äitiysrahan maksamista jatkettiin 174 päivästä 186 päivään.

Markka devalvoitiin eli sen ulkoista arvoa laskettiin sopimuskauden aikana kolme kertaa. Kahden ensimmäisen ns. minidevalvaation ei katsottu aiheuttavan olennaista muutosta markan ulkoiseen arvoon.

Kolmas, helmikuussa 1978 toteutettu, joka oli n. 8 %, nosti devalvaatioiden yhteisvaikutuksen 18 prosenttiin. Tällöin työmarkkinaosapuolet totesivat neuvottelujen olevan tarpeen. Ne aloitettiin julkisella sektorilla 2. 3. 1978. Työnantajapuoli asettui kuitenkin jyrkästi vastustamaan palkankorotusten suorittamista devalvaation aiheuttaman kustannustason nousun kompensoimiseksi.

TVK esitti vaatimuksenaan palkankorotusten siirtojen palauttamista, 75 markan korotusta kuukaudessa 1. 5. 78 lukien, kansaneläkevakuutusmaksun alentamista ja vuoden 1979 veroasteikon tarkistamista.

Työmarkkinajärjestöjen neuvotteluja vaikeutti se, ettei valtioneuvosto päättänyt devalvaatiosta aiheutuvien haittojen poistamisesta. Vasta maaliskuun 28 päivänä hallituksen talouspoliittinen ministerivaliokunta teki ehdotuksen toimenpiteistä inflaation hillitsemiseksi ja kotitalouksien ostovoiman turvaamiseksi sekä investointien ja työllisyyden turvaamiseksi. Se sisälsi mm. korkokannan alennuksien 1 prosenttiyksiköllä, hintasulkusopimuksen jatkamisen 28. 2. 79 asti, sairausvakuutus- ja kansaneläkevakuutusmaksujen alennuksen 0,5%:lla ajaksi 1. 7. – 31. 12. 1978 sekä työnantajan sosiaaliturvamaksun muutoksen. Äitiyspäivärahan aikaa pidennettiin 186:sta 198 päivään ja työkyvyttömyyseläkeikäräjä alennettiin väliaikaisesti 60:sta 58 vuoteen. Ohjelmaan sisältyi myös toimenpiteitä maitotaloustuotteiden hintojen kurissa pitämiseksi.

Kotitalouksien ostovoiman laskettiin paranevan näiden toimenpiteiden ansiosta noin 1%:lla. Devalvaatioprosentin todettiin jääneen käytännössä 5,5–6 prosenttiin, mikä merkitsisi sen kustannusvaikutuksen jäämistä 1,3 prosenttiin lasketun 2 prosentin sijasta.

Palkansääjäjärjestöjen mielestä nämä hallituksen toimenpiteet eivät kuitenkaan olleet yksin riittäviä vaan ne edellyttivät palkkojen tarkistuksia. SAK uhkasi valtakunnal-

lisellä varoituslakolla 31. 3. — 1. 4. 1978. TVK sen sijaan päätti pyrkiä tavoitteidensa toteuttamiseen neuvotteluin. Se kehoitti jäsenliittoja valmistautumaan työtaisteluun neuvottelujen mahdollisesti päättyessä tuloksettomina. RVL:n hallitus oli omassa kannanotossaan esittänyt, että TVK ryhtyisi ajamaan tavoitteidensa saavuttamista omin työtaistelutoimenpitein.

Tilanne kiristyi siten, että valtioneuvosto pyysi tulopoliittista virkamiestä välittäjäksi SAK:n lakon välttämiseksi. SAK hyväksyi hänen sovintoehdotuksensa 30. 3. 1978 illalla ja peruutti lakon. Sovintoehdotus sisälsi 1. 2. 1979 maksettavaksi siirretystä palkankorotuksen 1,5 %:n osuuden siirtämisen maksettavaksi 1. 5. 1978, 1. 3. 1979 suoritettavaksi lankeavan ansiokehitystakuun toteuttamisen 1. 2. 1979 sekä pääsiäisen ja joulun jälkeisen lauantain muuttamisen vapaapäiväksi.

TVK jatkoi neuvotteluja eri sektoreilla.

Valtion virkamiesten osalta saavutettiin neuvottelutulos huhtikuun 6. päivänä. Varsinainen turvalausekkeen mukainen neuvotteluaika oli päättynyt jo huhtikuun 2. päivänä. Kiistana oli viime vaiheessa korotuksen muoto toukokuun alkuun siirrettävän korotuksen osalta.

Neuvottelutuloksen mukaan valtion virkamiesten kuukausipalkkoihin tuli toukokuun 1. päivästä 1978 34 markan, vähintään 1 %:n korotus. Vastaavasti helmikuun 1. päiväksi 1979 siirretty korotus pienennettiin 1 prosentiksi aikaisemmin sovitusta 2,5 prosentista. Ansiokehitystakuun toinen osa siirrettiin toteutettavaksi helmikuun 1. päivänä 1979 sen sijaan, että se olisi maksettu alkuperäisen sopimuksen mukaan maaliskuun 1. päivänä 1979.

Sovittaessa edellä mainitusta sekalinjaisesta korotuksesta sovittiin samalla, että niihin palkkaluokkiin, joiden osalta korotus ei täytä 1,5 prosentin tasoa suoritetaan kompensatio syyskuussa siten, että päästään 1,5 prosentin korotusvaikutukseen.

Työaikajärjestelyjen osalta sovittiin, että muuksi päiväksi kuin lauantaiksi tai sunnuntaiksi sattuvan tapaninpäivän ja toisen pääsiäispäivän jälkeinen lauantai on vapaapäivä, milloin se tehtävien luonne huomioiden on mahdollista. Jos tällaista lauantaita ei voida järjestää vapaapäiväksi, on vastaava kokonainen vapaapäivä annettava jonakin muuna päivänä saman tai seuraavan viikon tai työjakson aikana.

Tällaisen viikon työaika on 112 tuntia työjaksossa. Tämän rajan ylittäviltä tunneilta maksetaan lisätyökorvauksena yksinkertainen tuntipalkka. Mikäli samaan työjaksoon sisältyy myös uudenvuodenpäivä, vapunpäivä tai itsenäisyyspäivä on tämä raja 104 tuntia. Virastotyöaikaa tekevien osalta säännöllisen työajan raja on näillä viikoilla 29 tuntia. Ylityökorvauksen rajoihin tämä järjestely ei vaikuttanut.

Myös valtion palveluksessa olevia koskevat äitiyspäivärahauden pidettäminen 1. 7. 1979 lukien 12 päivällä ja työttömyyseläkkeen ikärajan alentaminen 60 vuodesta 58 vuoteen 1. 7. 1978 ja 31. 12. 1979 väliseksi ajaksi.

Virheellisyyksien ja vääristymien oikaisu

Kuoppakorotukset

Virkaehtosopimukseen sisältyneestä järjestelyvarasta jätettiin 22 miljoonaa markkaa käytettäväksi virheellisyyksien ja vääristymien oikaisemiseksi. Tämä merkitsi 0,6 % valtion virkamiesten palkkasummasta. Se käytettiin kuoppakorotuksiin ja lisäpalkkioiden tarkistuksiin 1. 10. 1978 lukien. Näin myöhennettynä sen vaikutus oli noin 1,4 % virkamiesten palkoista.

Kuoppakorotuksista ja lisäpalkkioiden tarkistuksista käytiin ensimmäistä kertaa neuvottelut viraston ja a.o. järjestöjen välillä. Neuvottelumahdollisuudet oli rajattu 1 prosenttiin palkkasummasta. Valtion Työmarkkinalaitoksen ohjeen mukaan siitä oli 0,4 % varattu työnantajan esityksille. Rautatiehallituksen kanssa käytiin kuitenkin neuvottelut koko määrästä.

RVL:n ehdotukset perustuivat jo vuonna 1976 laadittuun esitykseen. Siihen sisältyi mm. esitys toimistotehtävissä olevien virkamiesten palkkauksen parantamiseksi palkkausluokkamuistutuksen avulla. Rautatiehallituksen kanssa käydyissä neuvotteluissa oltiin yksimielisiä tämän ryhmän virkamiesten korotustarpeesta. Korotuksen muoto jouduttiin kuitenkin muuttamaan palkkausluokkatarkistuksiksi sille osalle kutakin virkaryhmää, joka on toimistotöissä.

Lopulliset neuvottelut käytiin ja sopimukset tehtiin edelleen valtion työmarkkinalaitoksen ja virkamiesten keskusjärjestöjen kesken. Rautatiehallituksen kanssa saavutettu neuvottelutulos saatiin näissä neuvotteluissa sisällytetyksi lähes sellaisenaan sopimukseen. Valtionhallinnon yleislinjan takia jäi apulaiskanslistin kuoppakorotus kuitenkin pois. Osastosihteerin osalta ei esitystä voitu sisällyttää RH:n esitykseen, koska tätä koskeva korjaus oli ilmoitettu suoritettavan linjakorotuksena. Sitä ei kuitenkaan tehty.

Keskitettyissä neuvotteluissa voitiin lisätä eräitä tarkistuksia virastokohtaiseen neuvottelutulokseen niin että liiton suhteellinen pottiosuus täyttyi. Aivan neuvottelun viime vaiheessa kävi kuitenkin ilmi, että muita ryhmiä koskevana oli tulossa eräitä sellaisia korotuksia (mm. järjestelymestari ja suurasetinlaitteen asetinlaitemies), että ne olivat järkyttämässä pahasti sisäisiä palkkaussuhteita rautateillä. Liiton nopean asiaan puutumisen ansiosta saatiin kuitenkin lisätarkistuksina muutokset juna- ja kauko-ohjaajia sekä nimettyjen paikkojen junasuorittajia yms. koskeviin tehtäväkohtaisiin palkkausluokkamuistutuksiin. Tämä korjaus voitiin toteuttaa ilman että aikaisemmin neuvotteluista tarkistuksista olisi pitänyt luopua.

Palkkausluokkamuistutuksen avulla korotus tuli myös liikennealueen päällikkönä toimiville asemapäälliköille. Toimistohenkilökuntaa koskevaan yleismuistutukseen lisättiin piirtäjä ja sisältöä muutettiin muutenkin vähän.

Lisäpalkkioiden tarkistukset

Junanlähetyspalkkioiden määrää tarkistettiin erällä liikennepaikoilla ja palkkiota ryhdyttiin maksamaan myös liikenteen valvojille.

Palkkataulukko

Lokakuun alusta lukien perustettiin uusi palkkausluokka entisen V-palkka-asteikon ja B-palkkaluokkien väliin. Neuvottelujen jälkeen se sijoitettiin V-asteikkoon palkkausluokaksi V 27.

Virheellisyyksien ja vääristymien oikaisusta tehtyä sopimusta on yksityiskohtaisesti selostettu liitteessä 3.

Soveltamisneuvottelut

Osakuoppien jako

Kuoppakorotusratkaisussa, joka tuli voimaan lokakuun 1. päivänä 1978, osa tarkistuksista jouduttiin suorittamaan siten, että vain osa a.o. virkanimikkeeseen kuuluvista viroista korotettiin. Useimmat näistä jaoista johtuivat siitä, ettei saatu toteutetuksi liiton esittämää palkkausluokkamuistutusta, jolla toimistotehtävissä oleville, määrättyihin nimikkeisiin kuuluville virkamiehille olisi saatu palkkausluokkakorotus. Vastaava korotus toteutettiin jakamalla nämä virkaryhmät.

Korotettujen virkojen ohjaamisesta päästiin periaatteessa yksimielisyyteen rautatiehallituksen kanssa jo siinä vaiheessa kun neuvoteltiin kuoppakorotusten suorittamisesta. Ratkaisun teon jälkeen käytiin yksityiskohtaiset sijoitusneuvottelut. Korotusten jako tapahtui silloin kuoppakorotusneuvotteluissa hyväksytyjen periaatteiden mukaisesti. Muuttuneen tilanteen vuoksi ei korotettuja virkoja ollut kaikissa tapauksissa kuitenkaan samaa määrää kuin virkamiehiä niissä tehtävissä, mihin korotus oli tarkoitettu. Sen vuoksi jouduttiin suorittamaan eräitä sisäisiä järjestelyjä virkojen sijoittelussa ja myöskin jättämään korotusta paitsi sellaisia, jotka oli tarkoitus korottaa.

Liikenteenvalvojien junanlähetyspalkkio

Virkaehtosopimuksen määräys, jolla junanlähetyspalkkiota ryhdyttiin lokakuun 1. päivästä 1978 lukien suorittamaan liikenteenvalvojille, aiheutti soveltamisvaikeuksia. Neuvottelujen jälkeen saatiin tulkinta, jonka mukaan palkkiota maksetaan kaikille vaunustonkäytönvalvojina toimiville liikennevirkamiehille riippumatta siitä hoitavatko tehtävää päätoimisesti vai muun tehtävän ohella. Sen sijaan tulkintaa ei saatu sellaiseksi, että palkkiota olisi ryhdytty maksamaan rautatiehallituksessa liikenteen valvontaa ja suunnittelutehtävissä oleville.

Muut virkaehtoasiat

Toimistohenkilöstön tulopalkka

Rautatiehallitukselle esitettiin, että toimistohenkilökunnan alinta palkkaa korotettaisiin. RH:n kannan mukaan tähän ei nykyisessä tilanteessa ole tarvetta eikä sen mukaan ole tarkoituksenmukaistakaan korottaa palvelukseen otettavien palkkaa kun RH ei voi nostaa palveluksessa olevien palkkaa.

Viransijaisuuspalkkiot ja välirahat

Rautatiehallituksen kanssa jatkettiin neuvotteluja viransijaisuuspalkkio- ja välirahäsäännösten soveltamisen muuttamisesta siten, että mm. koulutettavana olevan sijaiselle tai lisämiehenä omalla liikennepaikalla olevalle voitaisiin ryhtyä maksamaan hoitamansa viran tai tehtävän mukaista palkkausta. Rautatiehallituksen edustajien ilmoituksen mukaan näiden palkkioiden maksamisessa ja tulkinnassa on menty niin pitkälle kuin se voimassa olevien säännösten mukaan on mahdollista, eikä laajennusta enää voida suorittaa. Sen vuoksi liiton hallitus on todennut, että asian järjestämiseksi on etsittävä mahdollisuuksia määräysten muuttamiseksi. Tällaista tilaisuutta ei ole kuitenkaan vielä tullut.

Työaika

Työaikalain soveltamismääräykset

Työaikalain soveltamismääräykset ja niiden selvennykset uusittiin syyskuussa 1977. Niihin tehdyt muutokset johtuivat pääasiassa työaikasopimuksen muuttumisesta. Niinpä korjauksia tehtiin mm. määräyksiin työajasta niissä työjaksoissa, joissa uudenvuoden, vapun ja itsenäisyyspäivä sattuu muulle päivälle kuin lauantaille tai sunnuntaille.

Työaikalain soveltamisohjeiden selvennyksistä käytyjen neuvottelujen tuloksena muutettiin lyhimmän vuorotauluissa sallitun työrupeaman pituus kahdeksi tunniksi entisen yhden sijasta. Pääsiäis-, juhannus- ja jouluaaton työskentelyn johdosta annettavan vastaavan vapaapäivän osalta sovittiin sen tarkoittavan "vastaavan tuntimäärän sisältävää kokonaista työvuoroa sellaisena kalenterivuorokautena, johon ei sisälly muuta työvuoroa". Vuorotaulujen laadintaohjeita selvennettiin eräiltä osin. Mm. "heittovuorolaisten" vapaapäivistä tulee laatia ennakkosuunnitelma työjaksoa varten.

Uudet ohjeet eivät ole kuitenkaan poistaneet kaikkia epäselvyyksiä ja tulkintaerimielisyyksiä. Mm. hälytysrahan ja vuorotaulujen soveltamisen osalta on jouduttu käymään erillisneuvotteluja.

Yötyö

Rautatiehallitus asetti syksyllä 1977 työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää miten yötyötä voitaisiin vähentää. Työryhmässä on järjestöjen edustus. Se ei ole saanut työnsä valmiiksi.

Virastotyöaika

Virastotyöajan perusteella maksettavan ylityökorvauksen maksaminen silloin kun sovelletaan liukuvaa työaikaa aiheutti tulkintaerimielisyyttä. Asiasta käytiin ves-pääsopimuksen mukaiset keskusneuvottelut. Niiden tuloksen mukaan liukuma-aika otetaan huomioon vuorokautista (ja viikottaista) ylityökorvausta laskettaessa silloin, kun virkamies suorittaa ylityötä esimiehensä määräyksestä.

Matkakustannusten korvaukset

Korvausten määrä

Virkaehtosopimuksella tarkistettiin matkakustannusten korvaukset 1.3.1978 lukien seuraaviksi

KILOMETRIKORVAUKSET

— Auto	5 000	ensimm. km	69 p
	10 000	seur. km	62 p
		seuraavat	59 p
		perävaunu	8 p
— Moottorivene			60 p
— Moottorikelkka			44 p
— Moottoripyörä			33 p
— Moottoripolkupyörä			31 p
— Muu tapa			20 p

OSAPÄIVÄRAHA

— Kaupunki	30 mk
— Muu	26 mk

KOKOPÄIVÄRAHA

— Helsinki I	65 mk
— Helsinki II	62 mk
— Muu I	60 mk
— Muu II	58 mk

ATERIAKORVAUS 15 mk

KURSSIPÄIVÄRAHA 32 mk

Hotellimaksut pysyivät ennallaan.

Kilometrikorvausten laskentavuosi vaihtui 1. 4. 1978.

Kurssilaisten korvaukset

Liitolle on tehty useita esityksiä oppikursseilla olevien päivärahojen ja majoituskorvausten parantamiseksi. Toimintavuoden aikana ei tähän ole ollut mahdollisuuksia virkaehtosopimustietä. Sen sijaan liitto on koulutusohjelmista yms. käytyjen neuvottelujen yhteydessä toiminut siten, että kurssien yhtäjaksoiset osat määriteltäisiin silloin, kun se koulutusnäkökohdat huomioon ottaen on mahdollista, enintään 3 viikon pituisiksi. Tällöin korvaukset määräytyisivät matkustussäännön yleismääräysten eivätkä kurssipäivärahaa koskevien kohtien mukaan.

Vuosiloma

Valtion palveluksessa olevien osalta on vuosiloman pituus ollut selvityksen kohteena sen jälkeen kun joulukuussa 1977 sovittiin työmarkkinain keskusjärjestöjen välillä, että vuosilomalakiin tehdään muutos, jonka mukaan yli 7 vuotta saman työnantajan palveluksessa ollut saa kuuden päivän pidennyksen vuosilomaansa. Tämä loman osa on pidettävä muuna kuin varsinaisena lomakautena.

Neuvotteluissa ei päästy yksimielisyyteen 31.3.1978 päättyneen lomanmääräytymisvuoden aikana niinkuin tarkoitus oli. Yksimielisiä kuitenkin oltiin siitä, että myös valtion palveluksessa olevien osalta tämä pidennys toteutetaan. Se tulee koskemaan niitä joiden keskeytymätön valtion palvelus on 7 muttei 15 vuotta. Pidennys on vuonna 1978 neljä ja myöhemmin kuusi päivää. Kiistaa oli keskeytymättömän palvelun tulkinnasta ja siitä, miten paljon tällainen virkamies tai toimihenkilö voi enintään saada talvilomanpidennystä.

Vuosilomaoikeuden soveltamisen osalta on jatkuvaa erimielisyyttä aiheuttanut kysymys siitä, miten erillisinä pidetyt vuosilomapäivät vaikuttavat loman pituuteen lauantaipäivien huomioon ottamisen kautta. Neuvotteluista ja muista selvityksistä huolimatta asia on edelleen avoin.

Kassaerehdysraha

Virkaehtosopimuksessa sovittu mukaisesti on valtion työmarkkinalaitoksen ja virkamiesten keskusjärjestöjen yhteinen työryhmä selvittänyt kassaerehdysrahasäännösten muuttamisen tarvetta. Sen esityksen pohjalta tulee asia neuvoteltavaksi seuraavan ves-kierroksen yhteydessä.

Sivutoimipalkkiot

Rautatiehallituksen kanssa käydyissä neuvotteluissa päästiin yhteisymmärrykseen siitä, että sivutoimipalkkioita korotetaan indeksikehitystä vastaavasti. Valtiovarainministeriön päätös ei kuitenkaan ollut sen suuruinen. Palkkiot ovat 1. 1. 1978 lukien: tiedotussihteeri 120 mk/kk (ennen 80 mk) ja isännöitsijä enint. 300 mk/kk (ennen 200 mk). Opetuspalkkioihin ja työnopetuspalkkioihin ei saatu mitään korotuksia, koska niitä on tarkistettu myöhemmin kuin em. palkkioita.

Vapaaliput

Rautatieläisjärjestöt yhdessä tekivät RH:lle tammikuussa 1978 esityksen Vapaalippusäännön muuttamiseksi. Esitys sisältää mm. lippuoikeuden lisäystä toisen puolison luona asuville asumus- ja avioerolapsille, henkilökuntalippuoikeuden saavuttamista entistä aikaisemmin palvelukseen tulon jälkeen, leskien lippuoikeuden lisäämistä, kesäkausilipun matkan pidentämistä, kouluvapaalipun ikärajan nostamista ja vaunuluokkakysymyksiä.

Neuvottelut jatkuvat.

Suojavaatetus

Valtioneuvosto on tehnyt päätöksen työpaikkakohtaisesta suojavaatetuksesta. Päätöksestä ilmenee, että viraston ja laitoksen tulee työpaikkakohtaisen suojavaatetuksen järjestämistä valmistellessaan neuvotella asiasta henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa.

Kyseinen valtioneuvoston päätös ei kumoa henkilökohtaista suojavaatetusta koskevaa virkaehtosopimusta eikä työturvallisuuslain 20—21 § nojalla annettavaa suojavaatetusta, joten näiden mukaan suojavaatetuksen saaneilla on edelleen oikeus saada suojavaatetus.

Käydyissä neuvotteluissa on käsitelty liiton tavoitetta saada junasuorittajille suojatikki vaihtotyössä, tavarankuormaus- ja purkaus- sekä vaihteiden huoltotöissä. Sadevaatetus junasuoritustöissä on ollut myös esillä. Neuvottelut jatkuvat.

Rahtikirjarahat

Rautatiehallitukselle on esitetty rahtikirjasta perittävän maksun ja sen kirjoituspalkkioiden nostamista. Esitystä ei ole hyväksytty. Neuvotteluissa RH:n liikenneosaston kanssa on ollut myös kysymys jäljennösten ottamisesta entistä enemmän valokopioina. Asiaa on selvitelty mm. rautatievirkailijalle tulevan maksun osalta mutta muutoksia ei ole tehty.

TYÖEHTOASIAT

Työehtosopimusneuvottelut

Liinamaan suosituksen 9. 3. 77 ja sen johdosta valtiovarainministeriön antamien neuvottelu- ja sopimusohjeiden mukaan käydyissä neuvotteluissa saavutettiin liiton ja RH:n välisten sopimusten osalta ratkaisut, joiden mukaan järjestelyvarasta sopimuskauden alusta lukien käyttämättä jäänyt osa eli 0,6 % myöhennettynä 1,44 % käytetään 1. 10. 77 valtion virkaehtosopimusratkaisua vastaavaa linjaa seuraten sopimusosapuolten erikseen sopimalla tavalla. Lisäksi sovittiin rataosaston rata-alueiden toimistoapulaisten matalapalkkaratkaisun 0,44 % toteuttamisesta sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1. 10. 1977 tai lähinnä sen jälkeen puheena olevasta sopimuskohdasta ilmenevin edellytyksin ja tavoin. Tämän linjan mukaisesti tarkistettiin liiton ja RH:n välisiä sopimuksia. Lisäksi todettiin, että kuluvan sopimuskauden aikana toteutettavaksi sovittujen palkankorotusten yhteydessä ja rajoissa niillä työehtosopimusaloilla, joiden osalta 1 päivänä toukokuuta 1978 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta tuleva palkankorotus ei täytä 1,5 %:n tasoa, suoritetaan neuvotteluosapuolten erikseen sopimalla tavalla tästä aiheutuva kompensatio.

Valtioneuvoston päätöstä valtion työntekijäin vuosilomista muutetaan vastaavasti kuin valtion virkamiesten vuosiloma-asetusta johtuen työmarkkinakeskusjärjestöjen sopimuksesta, että vuosilomalakiin tehdään muutos, jonka mukaan yli 7 vuotta saman

työnantajan palveluksessa ollut saa kuuden päivän pidennyksen vuosilomaansa. Tämä loman osa on pidettävä muuna kuin varsinaisena lomakautena.

Työ- ja virkaehtosopimusten mukaiset tarkistusneuvottelut, joita TVK ja TVK-V kävivät työnantajaosapuolten kanssa, eivät johtaneet suotuisaan lopputulokseen tammi-kuun 20. päivään mennessä, joka oli sopimuksissa mainittu takaraja.

Valtioneuvosto teki valtuuslain 2 §:n soveltamispäätöksen 20. 1. Päätöksellä siirrettiin sovittujen yleiskorotusten voimaantuloa sekä ansiokehitystakuun käyttöönottoa muiden työmarkkinajärjestöjen allekirjoittamien pöytäkirjojen mukaisesti. TVK ja TVK-V eivät ole em. pöytäkirjoja allekirjoittaneet.

Koska valtioneuvoston päätös tuli osaksi mm. Virkamiesliiton jäsenjärjestöjen solmimia työehtosopimuksia, ei työehtosopimustilanne edellyttänyt jäsenjärjestöiltä toimenpiteisiin ryhtymistä.

Hallinnollisten toimihenkilöiden palkkasopimuksen mukaiset tehtäväryhmien tarkistukset ja niistä johtuvat palkkojen tarkistukset suoritettiin marraskuun alusta.

Tarkistusneuvottelut

Valtiovarainministeriön sopimuskautta 1. 3. 1977 — 28. 2. 1979 koskevan neuvottelu- ja sopimusohjeen tavoin aikanaan valtion työehtosopimukseen sisällytetyn turvalausekkeen perusteella ja valtioneuvoston tehtyä 31 päivänä maaliskuuta 1978 periaatepäätöksensä toimenpiteistä inflaation hillitsemiseksi ja kotitalouksien ostovoiman turvaamiseksi sekä investointien ja työllisyyden elvyttämiseksi, keskusjärjestöt sopivat muutoksista valtion virastojen ja laitosten sekä asianomaisten työntekijä- ja toimihenkilöjärjestöjen välillä voimassa oleviin työehtosopimuksiin.

Helmikuun 1979 alussa toteutettavaksi tarkoitetusta 2,5 prosentin suuruisesta palkankorotuksesta siirrettiin 1,5 prosenttiyksikköä maksettavaksi sen palkanmaksukauden alusta lukien, joka alkaa 1 päivänä toukokuuta 1978 tai lähinnä sen jälkeen, siten että voimassa olevia tuntipalkkoja korotetaan 22 pennin erillisellä lisällä tunnilta ja voimassa olevia ohjeluukausipalkkoja niissä työehtosopimuksissa, joissa keskimääräinen kokonaisansio on enintään 3.400 markkaa kuukaudessa, 34 markalla kuukaudessa ja niissä työehtosopimuksissa, joissa keskimääräinen kokonaisansio on vähintään 3.400 markkaa kuukaudessa, 1 prosentilla. Henkilökohtaisia palkkoja korotetaan vastaavasti.

Sen palkanmaksukauden alusta lukien, joka alkaa 1. 2. 1979 tai lähinnä sen jälkeen, toteutettavan palkankorotuksen määrä muutettiin 1,0 prosentiksi. Voimassa olevien työehtosopimusten mukaisen ansiokehitystakuun toisen vaiheen maksu siirrettiin toteutettavaksi helmikuun 1979 alussa suoritettavan yleiskorotuksen yhteydessä.

Äitiyspäivärahakauden pidentämisen, työttömyyseläkkeen ikärajan alentamisen, pääsiäisen jälkeisen lauantain ja toisen joulupäivän jälkeisen lauantain työaikajärjestelyt toteutettiin virkaehtosopimusten linjaa noudattaen.

Työsuhteisten kartoitus

Koska VR:llä eri toimistotehtävissä on työsuhteisia toimihenkilöitä, joiden palkkaus ja nimike eivät määräydy minkään voimassa olevan työehtosopimuksen mukaan tai ovat keskenään ristiriidassa tehtävien suhteen, hallitus päätti, että käytäviä neuvotteluja varten osastoja kehoitetaan selvittämään alueellaan eri toimipaikoissa olevista työsuhteisista toimihenkilöistä tiedot. Tiedustelu ei koske atk-alan ja rata-alueiden toimistoapulaisten työehtosopimusten piiriin kuuluvia toimihenkilöitä.

VIRKAMIESTEN OIKEUSASEMA

Julkishenkilöstön oikeusasemakomitea suunnittelee erityisen virkamieslain säätämistä. Siihen koottaisiin laajasti valtion virkamiehiä koskevat määräykset palvelussuhteen ehtoja lukuunottamatta. Vaikka komitean työ on kesken ollut sen suunnitelmat olleet väliaikatietojen pohjalta käsiteltävänä sekä Rautatievirkamiesliitossa että Virkamiesliitossa.

Komitean suunnitelmien mukaan yhtenäistettäisiin vakinaisia, ylimääräisiä ja osin myös tilapäisiä koskevat ehdot. Samalla tulisi mahdollisuus mm. irtisanoa tai lomauttaa virkamies määrätyin ehdoin. Kun nämä ja eräät muut suunnitellut muutokset näyttäisivät olennaisesti heikentävän ainakin vakinaisen virkamiehen oikeusasemaa, on liitto ilmoittanut kantanaan ettei huononnuksia siihen saa hyväksyä.

Oikeusasemakomitean työ jatkuu. Virkaehtosopimusjärjestelmää selvittämään asetetun toimikunnan työ tulee kytkeytymään oikeusasemaa ja virkamieslakia koskevaan selvitykseen.

RATIONALISOINTI

Rautatieviranomaiset ovat yhä lisääntyvässä määrin ryhtyneet kiinnittämään huomiota konttorituotannon ja hallinnon rationalisointiin ja automatisointiin. Työmenetelmien kehittäminen sekä tarpeettoman työn poistaminen on ohjelmassa. Tietojen käsittelyjärjestelmää kehitetään ja sen avulla luodaan mahdollisuudet myös mm. koneellisen rahdinlaskuun siirtymiselle. Sen lisäksi suunnitellaan kiinteähintaisten lähetysten lisäämistä, mikä vähentää rahditustyötä.

Liikennepiirien, liikennealueiden ja varikkojen toimistojen töiden yhdistämistä on toteutettu toimintavuoden aikana lähes jokaisessa liikennepiirissä. Tietojen hajautettu rekisteröinti ja raportointi tietokonetoimistolle on laajentunut ja tehostunut sekä liikenne- että rataosastolla TIHARE-ohjelman toteuttamisen myötä. Turun varastossa ja konepajalla on otettu käyttöön pientietokone, jonka avulla hoidetaan mm. varastokirjanpito. Rautateiden automaattinen paikanvarausjärjestelmä RAP on laajentunut koskemaan kaikkia paikkalippuja ja sen III-vaihe, joka käsittää myös matkalippujen myynnin tietokoneen avulla, on toteuttamisvaiheessa.

Liikenteenhoidotehtävissä kehitys on edennyt jo tutuksi tullutta linjaa. Kauko-ohjaus ja ratapihatoiminnan hoidon kehittäminen suurasetinlaitteille on joko toteuttamis- tai

suunnitteluvaiheessa useilla rataosilla ja liikennepaikoilla. Kuljetusjärjestelmiä pyritään myös kehittämään sellaisiksi, että tehtävien hoidossa tarvitaan entistä vähemmän henkilökuntaa.

Liitto on myös omalta osaltaan kiinnittänyt entistä enemmän huomiota näihin toimenpiteisiin ja niiden vaikutukseen henkilökuntaan. Liitto on pyrkinyt vaikuttamaan siten, että toimenpiteet on suoritettu myös henkilökunnan kannalta tarkoituksenmukaisesti. Tavoitteena on ollut erityisesti jäsenkunnan aseman turvaaminen muutosten yhteydessä sekä järjestelyistä aiheutuvan hyödyn saaminen osaltaan myös henkilökunnalle. Kun hyväksyttyä menettelyä hyödyn jakamiseen ei ole, eivät toimenpiteet ole siltä osin tuottaneet toivotun suuruista tulosta. Kuitenkin on voitu jossakin määrin vaikuttaa virkojen ja palkkauksen tason nostamiseksi järjestelyjen yhteydessä.

Valtionhallintoa varten on valmisteltu rationalisointisopimusta tai sitä vastaavaa ohjetta, mutta sitä ei ole vielä hyväksytty.

HENKILÖSTÖASIAT

Henkilöstöpolitiikka

Valtion henkilöstöpolitiikkatoimikunta on jättänyt mietintönsä. Siinä olleesta esityksestä valtion yleiseksi henkilöstöpoliittiseksi ohjelmaksi on pyydetty lausunnot mm. virkamiesten keskusjärjestöiltä ja virastoilta. RVL oli jo edellisen toimikauden aikana tehnyt huomautuksensa VL:lle ohjelmaluonnokseen tarvittavista korjauksista. VL ja TVK-V antoivat lausuntonsa näiden jäsenjärjestöiltä tulleiden lausuntojen ja henkilöstöpoliittisen tukiryhmän käsittelyn pohjalta.

Rautatiehallituksen lausunnosta neuvoteltiin RH:n ja järjestöjen edustajien kesken. Annetussa lausunnossa mm. todettiin, että mietinnössä esitetyt toimenpiteet tulee toteuttaa viivytyksettä valtionhallinnon eri aloilla ja henkilöstöhallinnon kehittämiseen osoittaa riittävästi varoja.

Henkilöstön säästötavoitteet

Vuonna 1976 annettu asetus valtion henkilöstömenoja koskeviksi väliaikaisiksi järjestelyiksi ja sen perusteella annetut ohjeet henkilöstömenojen säästötavoitteiksi olivat sellaisenaan voimassa vuoden 1977 loppuun. Sen sijaan valtioneuvosto ei antanut uusia säästöohjeita vuodelle 1978 sen jälkeen kun elvytysneuvotteluissa oli asiaa käsitelty valtiovarainministeriön ja virkamiesten keskusjärjestöjen välillä. Vuonna 1977 tehdyt päätökset jäivät edelleen voimaan vuoden 1978 puolellekin. Sen vuoksi mm. järjestelyvaltuuksin perustettaviksi esitettyjen virkojen vastikkeeksi lakkautettiin enemmän virkoja kuin perustettiin ja käyttämättömiksi jäädytetyt virat jäivät edelleen käyttämättömiksi. Säästöpäätökseen vedoten aloitettuja järjestelyjä mm. toimistotöiden yhdistämiseksi jatkettiin. Sen sijaan ei ole asetettu uusia lukumääräisiä virkojen vähentämistavoitteita ja lupamenettely virkojen hakuun panemista varten on purettu.

Toimistohenkilöstön toimenkuvaus

Virkamiesliitto on useiden vuosien ajan pyrkinyt siihen, että koko valtionhallinnossa suoritettaisiin toimistohenkilöstöä koskeva toimenkuvaus. Asiaa tutkinut toimikunta teki ehdotuksensa jo vuonna 1975, mutta vasta syksyllä 1977 valtiovarainministeriö päätti toimenkuvauksen suorittamiseksi.

Toimenkuvaukskysely suoritetaan vuoden 1978 toukokuun tilanteesta kaikista niistä toimistotehtävistä olevista, joiden viran tai toimen nimike on mainittu valtiovarainministeriön ohjeessa, ja joiden palkkausluokka on enint. V 18 täytetään työpaikalla toimenkuvauslomake. Siinä arvioidaan myös tehtävien vaativuustaso annettujen ohjeiden mukaisesti. Valtionrautateiltä kuuluvat lähes kaikki toimistotehtävissä olevien virkamiesten virkanimikkeet kyselyn piiriin.

Toimenkuvauksen suorittamista seuraa kussakin virastossa viraston ja järjestöjen edustajista koottu työryhmä. Se tarkastaa, että lomakkeet on täytetty oikein ja ratkaisee kyselyyn liittyvät epäselvyydet. Valtiovarainministeriössä on lisäksi valtion ja keskusjärjestöjen edustajista kokoonpantu seurantaryhmä. VR:n työryhmässä on RVL:llä kaksi edustajaa.

Virka- ja henkilöjärjestelyt

Asetusvirkajärjestelyt

Rautatiehallitus teki kesäkuussa 1977 esityksen virkojen ja toimien perustamiseksi asetuksella ja ylim. tointen perustamiseksi valtiovarainministeriön päätöksellä virkojen järjestelyvaltuuslain nojalla. Virat, toimet ja ylim. toimet perustettiin tämän esityksen pohjalta 1. 4. 1978 lukien.

Rautatiehallituksen esitys perustui jo vuonna 1975 ensimmäisen kerran tehtyyn esitykseen, joka ei voinut toteutua järjestelyvaltuuslain puuttumisen ja sen säätämisessä ilmenneiden vaikeuksien vuoksi. Uuteen esitykseen ei kuitenkaan saatu kaikkia aikaisempaan neuvottelutulokseen sisältyneitä virkoja. Tämä johtui osittain valtion henkilöstömenojen säästöpäätöksestä, jonka perusteella valtiovarainministeriö edellytti, että perustettavia virkoja on oltava palkkasummaltaan 25 prosenttia vähemmän kuin lakautettavia. Toisaalta oli asetettu lukumäärärajoitus kerralla perustettavien virkojen määrälle.

Huhtikuun 1. päivästä perustettiin seuraavat virat: 3 liikennetarkastaja B 1 (RH:n liikenneosasto), 1 liikennetarkastaja V 27 (RH:n rataosasto), 3 liikennetarkastaja V 23 (1 ph:n liikenneosasto ja 2 RH:n liikenneosasto), 20 apulaisasemapäällikkö V 20 (ph:n liikenneosasto), 6 kirjuri 1 1. (ph:n rataosasto) ja 3 teknillinen apulainen V 15 (RH:n rataosasto), ja seuraavat ylim. toimet: 15 kirjuri 1 1. V 19 (2 RH:n liikenneosasto ja 13 ph:n liikenneosasto), 1 liikennetarkastaja V 25 (hallinto-osasto), 2 liikennetarkastaja V 24 (RH:n liikenneosasto), 3 liikennetarkastaja V 23 (1 hallinto-osasto ja 2 ph:n liikenneosasto) ja 3 kirjuri 2 1. ap (konepajat).

Samalla lakkautettiin mm apulaiskanslistin, asemamestarin (yp ja ap) ja asemapäällikön V 18 virkoja sekä osastosihteerin, kirjurin 3 l. V 8, puhelunvälittäjän, työntutkijan ja toimistoapulaisen ylim. toimia. Lakkautettavat virat ja toimet olivat joko käyttämättömiä tai avoimia käytössä olevia. Viimeksi mainittujen osalta suoritettiin uusien virkojen sijoittamisen yhteydessä järjestelyjä, joiden avulla näitä virkoja hoitaneiden virkamiesten virkatason säilyminen turvattiin.

Samassa yhteydessä siirrettiin 1 kirjurin 1 l. virka hallinto-osastolta rataosastolle, 1 konttoriapulaisen toimi liikenneosastolta hallinto-osastolle sekä kirjurin 2 l. ap virkoja liikenneosastolta 5 piirihallinnon rataosastolle, 4 rautatiehallituksen rataosastolle ja 1 hallinto-osastolle. Nämä järjestelyt johtuivat siitä, että toisilta osastoilta oli suunniteltu vastikevirkoina lakkautettavaksi vastaava määrä näitä virkoja (liikenneosastolta kirjuri 2 l. ap sijasta tosin asemamestarin ap virkoja) kuin toisille osastoille niitä esitettiin perustettavaksi. Tällä tavalla nämä tarpeet tasattiin laitoksen sisäisin siirroin.

Perustettujen tai siirrettyjen virkojen sijoittelusta käytiin neuvotteluja liiton toimesta RH:n a.o. osastojen kanssa. Osa viroista sijoitettiin käytössä olleiden, tässä yhteydessä lakkautettujen virkojen (asemapäällikkö V18) sijaan ja osa sellaisiin paikkoihin ja tehtäviin, joihin ne oli sovittu sijoitettavaksi tehtävä- yms. järjestelyjen yhteydessä. Loput jaettiin eri piireihin tai konepajoihin tehtäväperusteisten tarpeiden mukaan. Liikenneosaston kohdalla tämä tarve harkittiin virka- ja tehtäväselvityksen avulla liikenneosaston kanssa laaditun, virkojen tasotavoitteet sisältävän suunnitelman perusteella.

Liikenneosaston osalta jätettiin pääosa em. virkojen sijoittelun jälkeen vapautuneista viroista ja toimista välittömästi käyttämättömiksi ja niiden käyttämisestä ja uudelleen sijoittelusta neuvoteltiin erikseen tarveselvitysten perusteella. Myös koneosastolla suoritettiin vapautuvien virkojen ja toimien siirtoja konepajalta toiselle tarpeen mukaan.

Virkojen yksityiskohtaisesta sijoittelusta piireissä ja rautatiehallituksen osastoilla ovat neuvotelleet liiton osastot ja a.o. luottamusmiehet.

Liitto ryhtyi välittömästi em. virkojen sijoittamisen jälkeen laatimaan selvitystä uuden virkajärjestelyesityksen tekemiseksi.

Junasuoritusmiehitys

Syksyllä 1977 jatkettiin neuvotteluja liikennepaikkojen miehityksen tasosta juna-suorituksen kannalta. Mukana olivat RH:n liikenneosasto ja Rautatieläisten Liitto. Kun rautatiehallituksessa oli silloin valmisteltavana toimenpideohjelma junaturvallisuuden varmistamiseksi, jonka oletettiin vaikuttavan miehityskysymyksiinkin, päätettiin odottaa sen valmistumista. Neuvotteluja on sitten jatkettu kevätpuolella.

Muut virka- ja henkilöjärjestelyt

Kappaletavaraliikenteen järjestelyjen johdosta tarvittavista henkilöjärjestelyistä on neuvoteltu joko paikallisesti liikennepiirin ja järjestöjen edustajien kanssa tai liikenneosaston ja järjestöjen välisessä työryhmässä. Tämä työryhmä laati periaateohjeet näitä järjestelyjä varten. Ohjeiden mukaan henkilösiirrot suoritetaan muodollisesti aina viran-

omaisaloitteisina siirtoina eli ns. pakkosiirtoina, jolloin siirrettävä saa mm. muutto-
kustannusten korvauksen. Siirrettävälle pyritään järjestämään asunto ja hänen palkka-
tasonsa säilyminen turvataan sekä pyritään järjestämään korkeampi palkkataso. Hänen
kohdallaan otetaan huomioon myös jatkokoulutusmahdollisuudet. Siirrettävän toivo-
mukset sijoituspaikan ja siirtoajankohdan suhteen pyritään ottamaan huomioon. Jär-
jestelyjen toteuttamisesta neuvotellaan etukäteen myös ao. luottamusmiehen kanssa.

Näiden ohjeiden antamisen jälkeen ei työryhmän selvitettäväksi ole tullut kuin
muutama järjestely.

Asemanhoitajajärjestelyistä on neuvosteltu keskitetysti RH:n liikenneosaston
ja RVL:n edustajien välillä. Muutamia järjestelyjä on suoritettu. Näistä useimmissa on
entinen virkataso säilytetty. Missä tämä ei ole ollut mahdollista, on saatu sovituksi, että
vapautunut virka on otettu käyttöön muualla eikä sitä ole siirretty varattuihin tai lak-
kautettu.

Haapamäen keskusaseman ja varikon henkilökunnan tarvetta selvitteli rautatiehal-
lituksen ja järjestöjen yhteinen työryhmä. Sen tehtävänä oli tutkia Jämsänkoski —
Jyväskylä oikoradan ja terminaalitoiminnan vaikutusta Haapamäen liikenteeseen ja
henkilökuntaan. Sitkeän, jatkoajan vaatineen työn jälkeen työryhmä esitti RVL:n edus-
tamien ryhmien osalta, ettei henkilökuntavähennyksiä suoritettaisi.

Muiden virkajärjestelyjen osalta ovat liiton osastot tai luottamusmiehet käyneet
neuvotteluja asianomaisten piirihallinnon työnantajaviranomaisten tai keskushallinnon
osalta RH:n osastojen johdon kanssa. Eräissä erimielisyystapauksissa on kiistaa ratkottu
myös liiton ja RH:n edustajien välillä tai liiton pääluottamusmiehen toimesta. Myös
uuden Jämsänkosken — Jyväskylän radan sekä Kostamus-radan Neuvostoliiton puo-
lella olevan junasuoritusmiehityksen järjestämisestä on neuvoteltu liiton ja RH:n lii-
kenneosaston välillä.

Virka- ja tehtäväselvitykset

Liikenneosastolla edellisen toimikauden aikana laadittua selvitystä toimistotehtä-
vissä olevien tehtävistä ja viroista sekä sen perusteella hyväksyttyä suunnitelmaa tasota-
voitteista on käytetty apuna määriteltäessä niitä paikkoja, joihin perustetut virat sijoite-
taan tai joihin uusia virkoja olisi perustettava.

Liitto on päättänyt pyrkiä saamaan vastaavanlaiset selvitykset muiden osastojen, ensi
vaiheessa rata-, kone- ja hankintaosastojen osalta. Sen jälkeen kun valtiovarainministe-
riö oli tehnyt päätöksen, että koko valtionhallinnossa suoritetaan toimistohenkilöstön
toimenkuvaus kevään 1978 aikana, päätettiin että tässä vaiheessa ei erillistä selvitystä
pyritä suorittamaan. Tarvittavat tiedot saadaan suurelta osalta toimenkuvauksen yhtey-
dessä. Koska tämä kuitenkin rajoittuu enint. V 18 palkkausluokassa oleviin, tulee sitä
tarvittavilta osilta täydentää.

Rekisterityön laajetessa TIHARE-ohjelman laajentamisen yhteydessä on liitto suo-
rittanut liikenneosaston osalta erillisen selvityksen rekisteröintitehtävissä olevien vi-

roista. Selvitys osoitti, että taso on edelleen varsin epäyhtenäinen eikä vastaa kaikkialla hyväksyttyjä tavoitteita. Niiden saavuttamiseen pyritään mm. virkajärjestelyissä vapautuvien virkojen ja toimien avulla. Rataosaston osalta selvitys näitä tehtäviä hoitavien viroista ja tehtäväkokonaisuuksista laaditaan toimenkuvaustietojen avulla.

RAP-järjestelmän laajentuessa III-vaiheessaan koskemaan paikkalippujen ohella matkalippujen myyntiä, on odotettavissa, että nykyisin lipunmyyntityössä käytössä olevat virat eivät riitä kattamaan tavoitetason mukaista tarvetta. Sen vuoksi on liikenneosaston kanssa sovittu suoritettavaksi selvitys näissä tehtävissä muutoksen jälkeen tarvittavista viroista.

Virkanimikkeet

Virkanimikkeiden muuttamiseksi rautatiehallitus teki lakiesityksen aikaisemmin suoritettujen selvitysten ja neuvottelujen pohjalta sen jälkeen kun jatkoneuvotteluissa oli saatu selvitettyä eräät muutokseen liittyvät seikat. Hallitus on antanut RH:n esityksen mukaisena esityksen laiksi valtion viroista ja toimista. Siihen sisältyvät sekä uudet että entiset nimikkeet. Sen jälkeen kun laki on hyväksytty ratkaistaan lopullisesti, mitkä virat muutetaan uudennimikkeisiksi. Siinä yhteydessä on myös selvitettävä, millä palkkamääräyksillä yms. on muutettava, jotta ne vastaavat uutta tilannetta.

Yleisohjeet henkilökunnalle

Rautatiehallitus on antanut yleisohjeet henkilökunnalle sen jälkeen kun asiasta oli neuvoteltu järjestöjen kanssa. Ne korvaavat virantoimitusohjesäännön ja koskevat myös työsopimussuhteessa olevia.

Terveydentila- ja työolosuhdetutkimus

Rautatievirkamiesliiton esityksen pohjalta on rautatiehallitus ryhtynyt suorittamaan junasuorittajien sekä kauko- ja junaohjaajien terveydentila- ja työolosuhdetutkimusta. Tutkimuksen suunnittelussa on liitto ollut kiinteästi mukana ja myös tutkimuksen seuranta-/ johtoryhmään on nimetty liiton edustaja.

Tutkimuksen piiriin kuuluvat liikenteenohjaus- ja toimistotutkinnon (tai yleisen liikennevirkatutkinnon) edellyttämässä junasuoritus- tai kauko- ja junaohjaustehtävissä toimivat virkamiehet.

Tutkimukseen sisältyvät seuraavat osaprojektit:

1. Työhygieninen tutkimus: käsittää fysikaalisten ja kemiallisten ympäristöolosuhteiden työhygienisen kartoituksen (lämpöolosuhteet, melu, värinä, valaistus, ilman puhdistus).
2. Ergonominen tutkimus: käsittää työasentoihin ja -liikkeisiin sekä kalusteisiin kohdistuvan ergonomisen tarkastelun.
3. Kyselytutkimus: kartoittaa työn ja työolosuhteiden kokemista ja eräiden sairauksien oireita henkilökyselyn avulla.

4. Terveystilatutkimus: tutkittavan ryhmän ja kahden vertailuryhmän kuolevuus-, työkyvyttömyys ja sairastavuusvertailu.

Tutkimus suoritetaan vuosien 1978 – 79 aikana.

Asennetutkimus

VR teetti v. 1975 Työterveyslaitoksella tutkimuksen henkilökunnan työviihtyvyydestä ja siihen liittyvistä asenteista. Tutkimuskohteena olivat nuoret henkilöt, jotka ovat olleet palveluksessa vuoden tai sitä vähemmän.

Tutkimuksen hyödyntämistä silmällä pitäen RH asetti syksyllä 1976 työryhmän, jonka tehtävänä on laatia henkilöstöryhmittäin ehdotukset asenne- ja viihtyvyydestutkimuksesta ilmenevien epäkohtien korjaussuunnitelmiksi.

Taloudellisen laman johdosta eräät työntekijäin saantiin liittyvät seikat on muuttuneet, joten työ on ollut pysähdyksissä tästä syystä jonkin aikaa.

Työryhmä valmistelee ehdotustaan parhaillaan.

ELÄKEASIAT

Eläkeikä

Eläkeikien osalta on neuvottelurintamalla vallinnut täydellinen hiljaisuus vuoden 1976 tapahtumien jälkeen. VENK asetti vuoden 1977 alkupuolella eläkeikäjaoston, jonka tuli antaa väliraportti työstään vuoden 1978 keväällä. Jaosto ei ole kokoontunut RVL:n viime liittokokouksen jälkeen kertaakaan. Myöskään työmarkkinajärjestöjen ja valtiovalan yhteisesti asettaman eläkekomitean työstä ei ole kuulunut mitään.

Eläkeikäasetusta on ilmeisesti välttämätöntä muuttaa ainakin siinä yhteydessä kun siihen lisätään poikkeuksellisten eläkeikien omaajien joukkoon virkanimikelain muutoksen mukanaan tuomat uudet nimikkeet.

RVL ei ole toistaiseksi pitänyt mahdollisena omien toimenpiteitten toteuttamista tässä erittäin araksi muodostuneessa asiassa. Tilannetta seurataan tarkasti ja kaikki esiin tulevat mahdollisuudet asian liittoon tyydyttäväksi ratkaisemiseksi tullaan käyttämään hyväksi.

Eläkepalkka

Hallituksen tarkoituksena oli muuttaa vain julkisen sektorin eläkkeiden laskuperusteita. Ns. ylläkeketoimikunta suunnitteli ensiksi erityisen eläkepalkkataulukon käyttöön ottamista, mutta luopui siitä virkamiesjärjestöjen edustajien vastustuksen johdosta. Toimikunta teki sitten esityksen, että eläkkeiden pohjana oleva palkka määräytyisi kahden tasoltaan keskimmäisen vuoden ansioiden perusteella neljästä viimeisestä palvelusvuodesta. Perusteen muutos olisi koskenut kaikkia palkansaaajia.

Hallitus aikoi kuitenkin esittää eläkkeen pohjana olevan palkan muuttamista vain julkisella sektorilla ja samalla eläkepalkkataulukon käyttöön ottamista. Suunnitelmissa oli myös ennen vuotta 1977 myönnettyjen suhteellisesti ylisuurten eläkkeiden leikkaaminen. Järjestöjen päättäväisen kannan vuoksi luovuttiin pelkästään julkista sektoria koskevan muutoksen esittämisestä. Hallitus ryhtyi sen sijaan suunnittelemaan "kaksi keskimmäistä neljästä" periaatteen toteuttamista kaikkia palkansaajia koskevana.

ERILLISKYSYMYKSIÄ

Rautatievirkamiesliitto on hoitanut rautatiehallituksen edustajien kanssa neuvotellen tai muuten mm. seuraavia asioita: Sotilaslomalippujen myynti, Finn-lines lippujen myynti, vakuutusmaksujen kanto, vieraan liikennöitsijän töiden teko, rahtikirjalähetysten rahtivapaus, Alkotest-tutkimukset, velotuslaskujen perintä, o.t.o. junaohjaajien palkkaus eräissä tapauksissa, Kostamus-radalla SNTL:n puolella työskentelevien palvelussuhteen ehdot ja oikeudellinen asema, liukuva työaika piirihallinnossa, nimitysmenettely eräissä tapauksissa ja rataosaston vastuualueiden työaika.

LAITOKSEN TOIMINTA JA ORGANISAATIO

Liikennejärjestelyt

Henkilöliikenteen junat

Rautatieläisjärjestöt kävivät liikenneministeriön kanssa neuvotteluja niiden toimenpiteiden ja esitysten johdosta, joita rautatiehallitus oli tehnyt henkilöliikenteen junien supistamiseksi vuonna 1977 valtion henkilöstömenojen säästötavoitteiden toteuttamiseen nojaten sekä niistä esityksistä, joita se teki junavuorojen supistamiseksi vuoden 1978 aikataulukauden vaihteessa. Vuonna 1977 suoritettuja toimenpiteitä ei peruutettu, mutta suunnitelmia junavuorojen vähentämiseksi vuonna 1978 supistettiin huomattavasti näiden neuvottelujen jälkeen.

Kiito- ja rahtikappaletavaraliikenne

Kappaletavaraliikenteen terminaalijärjestelmän toiminta jatkui edellisenä vuonna päätetyn mukaisesti. Uusia terminaalipaikkoja ei perustettu eikä entisiä lakkautettu.

Rautatiehallituksessa suunniteltiin kiitotavaran lopettamista entisessä muodossaan ja uuden pikakuljetustavan käyttöön ottaminen. Sen piiriin olisivat tulleet vain pienet, yhden kollin lähetykset, jotka olisi kuljetettu pikajunissa. Paino olisi ollut rajoitettu ja osoitepaikkoja olisi huomattavasti vähennetty. Rahti olisi ollut samansuuruinen painosta ja matkasta riippumatta ja se olisi pitänyt maksaa aina lähetysasemalla. RH:n suunnitelmissa oli saada muu osa kiitotavaraa kuljetettavaksi rahtikappaletavarana.

Muutoksen toteuttamisajaksi oli kaavailtu aikataulukauden vaihdetta 1978. Silloin aiotaan toteuttaa kappaletavaraliikenteen nopeuttaminen ottamalla käyttöön uudet

kappaletavarajunat, joiden avulla huomattava osa rahtikappaletavaraa pyritään saamaan perille seuraavaksi päiväksi.

Rautatievirkamiesliitto asettui vastustamaan suunnitellun kiitotavarajärjestelyn toteuttamista. Se esitti epäilyksiä siitä, että kiitotavarana tähän saakka kuljetettu tavara siirtyy muiden liikennemuotojen piiriin. Liitto esitti mm. suoritettavaksi perusteellisen selvityksen asiakkaiden keskuudessa ennenkuin ratkaisu tehtäisiin.

Järjestelyyn liittyi myös Helsingin tilakysymysten selvittely. Siellä joudutaan lähtevän kiitotavaran käytössä oleva rakennus purkamaan. Rautatielaitoksen tarkoituksena oli yhdistää sen vuoksi kiitotavaran hoito Helsingissä rahtitavaran yhteydessä suoritettavaksi. Koska Helsingin kautta kulkee hyvin huomattava osa kiitotavarasta, olisi tämä toimenpide merkinnyt käytännössä sitä, ettei kiitotavaraa olisi voitu pitää erillisenä kuljetusmuotona.

Myös Rautatieläisten Liitto asettui vastustamaan näitä suunnitelmia. Järjestöjen yhteisten toimenpiteiden avulla saatiin rautatiehallitus muuttamaan kantaansa. Neuvotteluissa sovittiin, ettei suunniteltua kiito- ja rahtikappaletavaran yhdistämistä tässä vaiheessa toteuteta. Mahdollisesta toteuttamisesta neuvotellaan erikseen. Kiitotavaran palvelutaso säilytetään ennallaan, vaikka eräitä kuljetusvaiheita toteutettaisiinkin rahtikappaletavaran yhteydessä. Helsingissä kiitotavara siirretään rautatiehallituksen päätöksellä Töölön tavara-asemalle, mutta hoidetaan siellä erillisenä. Helsingissä kiitotavaran parissa työskennellyt henkilökunta sijoitetaan palkkaustasoa alentamatta vastaavanlaatuisiin tehtäviin.

Kiito- ja rahtikappaletavaratoimintoja on erällä muilla paikkakunnilla yhdistetty. Näitä toimenpiteitä jatketaan, mikäli se katsotaan tarkoituksenmukaiseksi. Eri liikennepaikoilla suoritetaan selvitykset ja niiden toteuttamisesta neuvotellaan henkilökunnan edustajien kanssa.

Toimistojen töiden yhdistäminen.

Liikenneosaston vuoden 1977 alussa aloittamia suunnitelmia liikennepiiriin, liikennealueen ja varikon toimistojen töiden yhdistämiseksi on jatkettu. Ne ovat johtaneet myös toimenpiteisiin useimpien liikennepiirien alueilla. Toteuttaminen on tapahtunut piireittäin selvitysten valmistuttua. Järjestelyistä on neuvoteltu sekä RVL:n ja RH:n liikenneosaston että a.o. liikennepiirin ja RVL:n osaston välillä. Monissa liikennepiireissä osaston edustajat ovat olleet mukana myöskin selvitysten laatimisessa.

Neuvotteluissa on järjestö pyrkinyt turvaamaan jäsenten edut ja aseman. Järjestelyjen yhteydessä on muodostunut uusia tehtäväkokonaisuuksia. Tämän perusteella on pyritty saamaan virkataso tarkistetuksi uusia tehtäviä vastaavaksi. Liiton kannan mukaan työnjaon on oltava selkeä myös muutosten jälkeen. Vastuuyksiköistä ei myöskään tule siirtää pois sellaisia tehtäviä, joiden siirto vaikeuttaa yksikön ja sen päällikön toimintaa.

Toteutetut järjestelyt koskevat useimmissa tapauksissa palkkausasioiden hoidon keskittämistä liikennepiiriin perustettuun palkkakeskukseen. Eräissä liikennepiireissä on perustettu myös laskentakeskuksia, joissa hoidetaan laskentaan liittyvät käytännön toimenpiteet koko piirin alueella.

Ensimmäisinä toteutettujen Joensuun ja Seinäjoen järjestelyjen osalta liiton ja RH:n liikenneosaston edustajat olivat kiinteästi mukana neuvotteluissa. Niissä päästiin neuvottelujen jälkeen yksimielisyyteen sekä tehtävien järjestelyistä että niistä johtuvista virkajärjestelyistä. Virkojen muutokset voitiin kuitenkin toteuttaa lopullisesti vasta 1. 4. 1978 lukien, kun uusia virkoja oli saatu perustetuksi. Palkkakeskuksen vanhimman virantason määrittely jäi näissä neuvotteluissa avoimeksi, eikä siitä ole myöhemminkään päästy yksimielisyyteen.

Joensuun kohdalla järjestely merkitsi käytännössä koko liikennealueen toimiston sulauttamista liikennepiiriin toimistoon. Liikennealueen päälliköllä on kuitenkin itsenäinen vastuu alueensa toiminnasta ja eräitä liikennealueen tehtäviä hoidetaan muutenkin erillään.

Organisaatio- ja toimivaltamuutokset

Sähköorganisaatio

Kiinteitä sähkölaitteita koskevien asioiden hoitoa varten liikennepiireihin perustettiin vuoden 1977 aikana sähköalueet. Ne ovat erillisiä vastuualueita. Toimistotyöt hoidetaan kuitenkin pääasiassa liikennepiiriin tai varikon toimistossa, joten niissä ei ole juuri varsinaista toimistohenkilökuntaa.

Muutossuunnitelmia

Rautatiehallituksessa valmisteltiin suunnitelmia eräiksi VR:n organisaatiomuutoksiksi ja toimivallan siirroksi alemmille tasoille. Suunnitelmat koskevat hankintaosastoa, sähköorganisaatiota ja markkinoinnin kehittämistä sekä nimitysportaan siirtämistä nykyistä alemmaksi ja päätösvalan lisäämistä markkamääriä korottamalla.

Rautatieläisjärjestöt RVL, RL ja VMLovat saaneet näistä suunnitelmista informaatia vasta siinä vaiheessa, kun ne ovat olleet lähes valmiit. Järjestöt ovat esittäneet rautatiehallitukselle lisäselvitysten saamista ja niiden perusteella käytäviä neuvotteluja. Niille on luvattu että selvityksiä annetaan kaikista näistä asioista eikä muutoksia suoriteta ennenkuin neuvottelut on käyty.

Hankintatoiminta

Suunnitelmien mukaan aiotaan hankintaosasto erillisenä osastona lopettaa ja sen tehtävät siirtää pääosin talousosastolle. Varastot tulisivat säilymään talousosaston alaisina piirihallinnon yksikköinä. Rautatiehallituksen hankintaosaston kahdesta toimistosta muodostettaisiin yksi toimisto, materiaalitoyimisto.

Hankinta- ja varastointitoiminnasta erotettaisiin kuitenkin eräitä suhteellisen irrallisia toimintoja, joiden erottaminen hankintatoimesta ei vaikuta haitallisesti tähän toimintaan ja joiden sijoittaminen muualle tuottaisi RH:n mukaan eräitä muita toiminnallisia etuja. Tällä perusteella teknillinen valvonta- ja laaduntarkastusryhmä sekä kemian laboratorio siirrettäisiin koneosastolle, puuratapölkkyyä ja muuta puutavaraa koskevat asiat rataosastolle sekä öljyjen varastointiin yms. kuuluvat asiat liikenneosastolle.

Sähkö-organisaatio

Rautatiehallituksen työryhmän esityksen mukaan sähkötekniisten asioiden hoito kiinteiden sähkölaitteiden osalta olisi keskitettävä rataosastolle. Sen mukaan rautatiehallituksen sähköteknillinen toimisto lukuunottamatta liikkuvan kaluston sähköjaostoa siirrettäisiin koneosastolta rataosastolle, liikennepiirien sähköalueet ratapiireihin ja Hyvinkään konepajan sähkötyökunnat ja teleosasto Helsingin ratapiiriin perustettavaan sähkötyöjaostoon.

Markkinointi

Markkinoinnin kehittämiseen kuuluisi suunnitelman mukaan mm. tariffiasioiden käsittelyn siirto markkinoinnin yhteyteen. Liikenneosasto tulisi toimimaan esittelijänä asioissa, jotka koskevat tariffeihin liittyviä sääntöjä ja määräyksiä eli noudatettavan tariffipolitiikan yksityiskohtia yleensä. Markkinointitoimistoon perustettaisiin tuote-kohtaisia myyntiryhmiä suurasiakkaisiin kohdistuvan myynnin tehostamiseksi. Piiritasolla säilyisi edelleen liikenneasiamiesverkosto. Sen toimintamahdollisuuksia tehostettaisiin.

Toimivallan siirto

Nimitysportaan alentamiseksi on ollut esillä kaksi vaihtoehtoa. Pudotetaan nimittävän viranomaisen tasoa yhdellä portaalla kautta linjan tai ainoastaan kunkin ammatin ensimmäisen asteen nimityksen osalta. Viimeksi mainitussa tapauksessa nämä nimitykset tulisivat piirihallinnossa asianomaisen piirin tai konepajan päällikölle.

Rautatiehallituksen asettama toimikunta on ehdottanut myös päätösvallan lisäämistä korottamalla päätöksentekijää sitovia markkamääriä. Sen mukaan nostettaisiin rakennus-, urakka-, hankinta- ja myyntiasioissa niitä enimmäismääriä, jotka rajaavat mm. varastonpäällikön, ratapiirin päällikön, johtajan ja teknillisen ylijohdajan ratkaisuvaltaa.

Järjestöjen kanta

Rautatiehallitukselle jättämänsä kirjeen mukaan henkilökuntajärjestöt pitävät asioiden käytännöllisen hoidon sekä järjestöjen ja rautatiehallituksen välisen luottamuksellisen toiminnan jatkuvuuden kannalta erittäin tärkeänä uudistussuunnitelmiin liittyvän ja riittävän aikaisessa vaiheessa annettavan informoinnin saantia. Tiedottamisen tulee olla asiaan liittyvään kannanottoon nähden myös riittävän yksityiskohtaista. Järjestöt ovat myös halukkaita nimeämään edustajansa sellaisiin tärkeimpiin RH:n ryhmiin, joiden työllä on vaikutusta henkilökunnan sijoittamiseen, työssäpysymiseen ja työolosuhteisiin.

Hallinnollisen organisaation muutokset aiheuttavat kaikissa tapauksissa henkilökunnan palvelussuhteeseen liittyvän selvittelytarpeen. Samassa yhteydessä on henkilökunnan organisatoriset alustussuhteet ja mm. virkajärjestelyt keskus- ja linjahallinnossa tarkoin selvitettävä. Edelleen on selvitettävä virka- ja työsuhteisen henkilökunnan palvelusuhteen ehtoihin liittyvät kysymykset.

Junaohjausalueet

Liikenneosasto on ryhtynyt selvittämään nykyisen junaohjaustoiminnan ja -aluejaon tarkoituksenmukaisuutta. Asia on ollut alustavasti esillä neuvotteluissa. Selvitysten edistyessä neuvotteluja jatketaan.

JUNATURVALLISUUS

Rautatiehallitus aloitti junaturvallisuuden varmistustoimenpiteiden käsittelyn keväällä 1977. Liitto esitti silloin neuvotteluissa asiasta oman kantansa. RH:n toimenpideohjelma valmistui tammikuussa 1978 ja sitä on sen jälkeen toteutettu liikenneosaston toimenpitein.

Rautatiehallituksen päätöksen mukaan junasuorittajille, veturinkuljettajille ja tarpeen mukaan muillekin turvallisuuteen välittömästi vaikuttaville henkilöille järjestetään kertauskoulutus vähintään joka viides vuosi. Kuulusteluun junaturvallisuusmääräysten tuntemisessa joutuu jokainen junasuorittaja ja veturinkuljettaja oltuaan yhtäjaksoisesti pois näistä tehtävistä yli vuoden, ennenkuin hänet asetetaan uudelleen po. tehtäviin.

Normaalista poikkeavissa tilanteissa kaksiraiteisilla tai muuten vilkasliikenteisillä rataosilla käytetään junasuorittajina tehtävän vaativuuteen nähden riittävän koulutuksen saanutta henkilöä. Normaalista poikkeavia tilanteita ovat rata- ja sähköistystyöt, tilapäinen yksiraiteisuus, tilapäinen junasuoritus yms.

Kaikki junasuorittajat joutuvat soveltuvuuskokeeseen.

Sellaisten junasuorittajien, jotka eivät ole saaneet varsinaista junasuorituskoulutusta uuden junaturvallisuussäännön aikana, käytöstä annettuja määräyksiä täsmennetään.

Piirien junaturvallisuusmiehet irroitetaan kokonaan turvallisuustehtäviin kuten neuvontaan, kentällä tapahtuvaan opetukseen ja valvontaan. Nauhurit hankitaan kii-reisimmin kauko-ohjauspaikkoihin ja liikenteellisesti vilkkaille risteysasemille sekä sen jälkeen muillekin tarpeelliseksi katsottaville paikoille.

Liiton junaturvallisuustoimikunta on käsitellyt junaturvallisuusmääräyksiä ja tehnyt esityksiä niiden muuttamiseksi liikenneosaston junaturvallisuustyöryhmässä olevan edustajan välityksellä.

NEUVOTTELU- JA OSALLISTUMISJÄRJESTELMÄT Ves-järjestelmän kehittäminen

Liitto on antanut Virkamiesliitolle lausunnon VES-järjestelmän kehittämisestä. Siinä esitettiin mm. seuraavaa:

"Yleistavoitteiltaan virkaehtosopimusjärjestelmä tulee saada mahdollisimman täydellisesti työehtosopimusjärjestelmän kaltaiseksi ja sen sekä virastodemokratian tulee kattaa aukottomasti kaikki virkamiesten etuihin ja asemaan sekä työhön ja työympäristöön liittyvät asiat.

Neuvottelu- ja sopimusoikeus tulee korjata siten, että neuvottelut ainakin kuoppakorotuksista ja lisäpalkkioista sekä muista ainoastaan ao. viraston tai laitoksen virkamiehiä koskevista tai muuten paikallisista asioista käydään keskitetysti virastojen ja laitosten sekä vastaavien virkamiesjärjestöjen välillä.

Valtion virkamiesten osalta on muiden asioiden neuvottelu- ja sopimusoikeus siirrettävä valtionvirkamiehiä edustavalle VL:lle.

Sopimusoikeuden piiriin on saatettava kaikki sellaiset asiat, joilla on vaikutusta virkamiehen palvelussuhteen ehtoihin tai hänen muihin palvelussuhteesta johtuviin etuihinsa tai asemaansa.

Virkaehtosopimuslaissa ja työriitojen sovittelulaissa olevat virkamiesten työtaistelua koskevat erityismääräykset eroavat työntekijäin työtaisteluoikeutta koskevista säännöksistä ja asettavat virkamiehet työsopimussuhteessa olevia huonompaan asemaan. Tämän korjaamiseksi olisi sallittava myöskin muut työtaistelukeinot kuin lakko ja työsulku sekä poistettava virkamiesten työtaistelun siirtämistä koskevat erityismääräykset."

Virkaehtotopimusjärjestelmää selvittämässä on komitea, jossa on virkamiesten keskusjärjestöjen, mm. TVK-V:n edustus. Sen työ on kesken.

Luottamusmiestoiminta

Virkaehtosopimuksella muutettiin myös virkasuhteisten luottamusmiehet v. 1977 selvästi järjestön edustajiksi kun ne aikaisemmin oli määritelty henkilökunnan edustajiksi. Tätä tarkoittava muutos tehtiin myös uusittuihin virkamiesten luottamusmiestoimintaa valtionrautateilla koskeviin soveltamismääräyksiin. Muita merkittäviä muutoksia niihin ei sisältynyt.

Luottamusmiesverkosto on ollut ennallaan. Liiton organisaatiomuutoksen johdosta on käynnistynyt keskustelu siitä, pitäisikö luottamusmiesorganisaatio muuttaa siten, että pääluottamusmiesten alueet olisivat samat kuin liiton osastojen alueet sen sijaan, että ne nyt noudattavat laitoksen organisaatiota. Tämä kysymys on päätetty selvittää syksyyn 1978 mennessä, jotta mahdollisesti tarvittavat muutokset voitaisiin tehdä ennen seuraavia luottamusmiesvaaleja, jotka pidetään vuoden 1979 alussa.

Kertomusvuosi on kokonaisuudessaan sisältynyt luottamusmiesten 1. 4. 1977 alkaneeseen kaksivuotiseen toimikauteen, joten luottamusmiesten vaihtumisia ei ole tänä aikana yleisesti tapahtunut.

Liiton valtakunnallisena pääluottamusmiehenä on ollut Ensio Heinänen ja hänen varamiehenään Ivar Böckerman. Muina pääluottamusmiehinä ovat olleet seuraavat henkilöt:

Hallinto-osasto Seppo Leppilampi, talousosasto Paul Enqvist, rataosasto Alisa Aho, koneosasto Raimo Malmi, hankintaosasto Kari Nikkinen, Helsingin lp Raimo Räisänen, Kouvolan lp Jorma Saarela, Tampereen lp Lauri Rusanen, Seinäjoen lp Topias Pohjonen, Oulun lp Eini Hallanoro, Pieksämäen lp Esko Välimäki ja Joensuun lp Pertti Vilén sekä tietokonetoimiston (työsuhteiset) Hannu Lepistö. Työsopimussuhteessa tutkimus-, suunnittelu- ja hallinnollisissa tehtävissä olevien (valtakunnallisena) luottamusmiehenä on ollut Jukka Vanhala.

Virastodemokratia

VR:n virastodemokratian suunnitteluryhmä on jatkanut työtään muttei vielä saanut valmiiksi virastodemokratiasuunnitelmaa ja ohjesääntöä. Pääperiaatteista se on kuitenkin ollut yksimielinen. Keskeisistä kysymyksistä on avoimena lähinnä virastodemokratiaelinten jäsenten jakautuminen eri järjestöjen kesken. Myös virastodemokratiaelinten määrittely on avoin joidenkin hallintoyksiköiden kohdalla.

Suunnitteluryhmä pyrkiin saamaan työnsä päätökseen vuoden 1978 aikana.

Käyttö- ja tuotantokomiteat ovat jatkaneet toimintaansa entiseltä pohjalta.

TYÖSUOJELU

Työsuojeluvaltuutettujen, varavaltuutettujen ja työsuojelutoimikuntien henkilöstöedustajien vaalit suoritettiin entiseltä pohjalta 1–2. 12. 1977. Näiden toimikausi alkoi 1. 1. 1978 ja se on kaksi vuotta.

Työsuojelun yhteistoimintasopimusta VR:llä tarkistettiin viime helmikuussa. Oleellisiä muutoksia olivat piirINVALTUUTETTujen varamiesten nimeäminen ja työsuojelutoimikuntien alaisten jaostojen perustamismahdollisuus.

Uusi valtion työsuojelun yhteistoimintasopimus allekirjoitettiin 30. 3. 78.

Sopimuksessa on sovittu työsuojeluvaltuutetun ajankäytöstä seuraavasti:

”Työsuojeluvaltuutetulle on kuitenkin myönnettävä vapautusta hänen tämän sopimuksen mukaisten tehtävien hoitamista varten vähintään neljä tuntia neljän viikon ajanjaksona”.

Sopimuksen mukaan mm. ajankäytöstä voidaan siis yksityiskohtaisemmin sopia virasto- ja laitospöhtaisessa sopimuksessa. Työsuojeluhallitus on antanut ohjeen työsuojeluvaltuutetun oikeudesta käyttää säännöllistä työaikaansa työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamista varten.

Neuvottelut tältä osin ovat kesken.

Työsuojelukoulutusta on hoidettu RH:n ja rautatieläisjärjestöjen yhteistoiminnassa kootun ohjelman mukaisesti.

Eräiden osastojen esitysten johdosta liiton hallitus pyysi osastojen lausunnot siitä olisiko työsuojelun piirINVALTUUTETTujen organisaatiota pyrittävä muuttamaan siten, että nykyiset rautatiepiirien piirINVALTUUTETUT korvattaisiin valtakunnallisella, päätömisellä piirINVALTUUTETULLA. Osastojen enemmistön mielipiteen mukaan hallitus päätti pyrkiä sellaiseen muutokseen, että saataisiin valtakunnallinen työsuojelu-(piirin-)VALTUUTETTU säilyttäen kuitenkin nykyiset piirINVALTUUTETUT.

Rautatiepiirien (liikenne- ja ratapiirit) työsuojelun piirINVALTUUTETTUINA, joiden nimeämisen suorittaa liiton hallitus, ovat toimineet liikennepiirien pääluottamusmiehet. Näille on nimetty myös yhteistoimintasopimuksen muutoksen edellyttämät varamiehet, joina ovat yleensä em. pääluottamusmiesten varamiehet.

TYÖPAIKKARUOKAILU

Rautatiehallitus neuvoteltuaan järjestöjen kanssa on tehnyt 17. 1. 78 valtiovarainministeriölle esityksen työpaikkaruokalahankkeitten toteuttamiseksi valtionrautateilla. Toteuttamisen tarkempaa selvittämistä valmistellaan rautatiehallituksessa, minkä jälkeen se tulee tekemään kohteista yksilöidyt esitykset.

Rautatiehallituksen esitys perustuu VR:n osastojen viime syksyn aikana lähettämiin esityksiin, jotka sen jälkeen on yhtenäistetty.

Työpaikoilla, joissa tai joista käsin työskentelee noin 10 henkilöä tai vähemmän, ei tässä vaiheessa ole esitetty työpaikkaruokailuratkaisua. Näillä työpaikoilla tulee useimmiten kysymykseen mm. sopimusruokailu, johon palataan myöhemmässä vaiheessa.

Valtiovarainministeriö uudisti valtionhallinnon työpaikkaruokaloiden hoitoperusteita siten, että toimenpiteillä oli ruokaloiden toimintaedellytyksiä yhdenmukaistava ja ruoan hinnan nousupainetta hillitsevä vaikutus.

AMMATTIKOULUTUS JA PÄTEVYYSVAATIMUKSET

Koulutusohjelmat

Liikenneosaston toimisto- ja liikenteen ohjauskurssien koulutusohjelmia selviteltyt liikenneosaston asettama työryhmä, jossa on ollut RVL:n edustus, on saanut valmiiksi ehdotuksensa myös liikenteenohjauskurssin ohjelmaksi. Toimistokurssin ohjelmaehdotushan valmistui jo kevätkaudella 1977. Näitä ohjelmia ei ole kuitenkaan vahvistettu, koska kiista työnopetuksen sisällyttämiseksi niihin ei ole selvinnyt. Harjoittelun ja työnopetuksen järjestämisestä käydyissä neuvotteluissa on tullut esille myös mahdollisuus jakaa liikenneosaston toimistokurssi useampaan osaan siten, että niiden välille tulisi työskentely- ja harjoitusjaksoja. Neuvottelut ovat kesken.

Koulutuksen tarve

Liitto on käynyt RH:n osastojen kanssa neuvotteluja koulutuksen määrän saamiseksi tarvetta vastaavaksi. Toimistokurssien, liikennekurssin ja liikenteenohjauskurssin osalta tämä on onnistunutkin. Sen sijaan hallinnollisen kurssin ja rautatieopillisen kurssin tarve on liiton käsityksen mukaan huomattavasti suurempi kuin kursseille on ollut mahdollista saada osanottajia hyväksytyjen suunnitelmien puitteissa. Hallinnollisen kurssin osalta on ollut lisävaikeutena se, etteivät kaikki osastot ole lähettäneet tai aikoneet lähettää ollenkaan osanottajia tälle kurssille. Mahdollisuudet päästä rautatieopilliselle kurssille ovat ns. pitkän linjan liikennevirkamiesten osalta heikentyneet puolestaan sen vuoksi, että akateemisen koulutuksen saaneita hallintotoimihenkilöitä on otettu tälle kurssille.

Liitto on esittänyt hallinnollisen kurssin ja rautatieopillisen kurssin osalta lisäkurssien järjestämistä. Hallinnollisen kurssin osalta tästä on saatukin lupauksia. Liitto on myös tähdentänyt, ettei hallintotoimihenkilöiden yms. kouluttaminen saa vähentää muiden virkamiesten kouluttamista.

Työnopetus ja työnopetuspalkkio

Rautatievirkamiesliitto on esittänyt rautatiehallitukselle työnopetuksen ja työnopetuspalkkion maksamisen järjestämistä seuraavasti:

"Työnopetusta on sisällytettävä koulutusohjelmaan silloin kun teoriaopetuksen omaksuminen ja sen jälkeen tapahtuva työskentely vaatii perehtymistä käytännön tehtäviin. Tällaisia kursseja ovat ainakin liikenneosaston toimistokurssi ja liikenteenohjauskurssi.

Näiden kurssien koulutusohjelmaan sisällytetään työnopetusjaksot, joiden aikana työnopetusta annetaan nimetyn työnopettajan johdolla. Työnopetuksen antaminen järjestetään mahdollisuuksien mukaan väh. 4 hengen ryhmissä. Mikäli tällaisen ryhmän kokoaminen on vaikeaa tai muuten epätarkoituksenmukaista, annetaan työnopetus 1–3 hengelle kerrallaan.

Työnopetuspalkkio maksetaan työnopettajalle kaikilta em. periaatteiden mukaan määritellyiltä työnopetustunneilta, myös pienemmälle kuin 4 hengen ryhmälle annetusta työnopetuksesta."

Käydyissä neuvotteluissa rautatiehallituksen edustajat olivat ehdottomasti sitä mieltä, ettei työnopetuksesta voida nykyisten määräysten puitteissa maksaa palkkiota silloin, kun on kysymyksessä yhden henkilön ohjaaminen, eikä määräyksiä voida myöskään sellaisiksi muuttaa. Työnopetuksen järjestämisessä myöskin muilta osin ilmeni neuvotteluissa sellaisia vaikeuksia, ettei asiaa saatu ratkaisuun vuoden 1977 loppuun mennessä. Kun neuvotteluja oli mahdollista jatkaa yksimielisen ratkaisun löytämiseksi, päätti liiton hallitus, että niitä jatketaan ryhtymättä siinä vaiheessa muihin toimenpiteisiin.

Neuvotteluja on jatkettu kevätkaudella erityisesti toimistokurssin ja liikenteenohjauskurssin junasuoritusharjoitteluun liittyvän työnopetuksen osalta. Liikenteenohjauskurssin muusta harjoittelusta ja työnopetuksesta on päästy yksimielisyyteen.

Pohjakoulutus

Hallitus antoi liiton koulutustoimikunnan tehtäväksi selvittää pohjakoulutukseen liittyvät kysymykset. Sen esityksen perusteella hallitus päätti, että keskikoulutodistusta vastaavana hyväksyttäisiin sellainen peruskoulutodistus, jolla on oikeus päästä opiskelemaan lukiossa. Toisen kotimaisen kielen osalta kielitodistus vastaisi kuitenkin peruskoulun ylä- tai keskikurssia. Pohjakouluvaatimuksen nostaminen jätettiin ratkaistavaksi erikseen keskiasteen koulu-uudistuksen selvityä.

Rautatiehallituksen kanssa käydyissä neuvotteluissa ei kuitenkaan ole päästy yksimielisyyteen keskikoulua vastaavasta peruskoulutodistuksesta. RH:n kannan mukaan asia on ratkaistava kussakin tapauksessa erikseen ottamalla huomioon ne tehtävät, joita varten henkilö otetaan.

Täydennyskoulutus

Liiton koulutustoimikunta on laatinut osastojen esitysten perusteella yksityiskohtaisen esityksen täydennyskoulutuksen järjestämiseksi. Hallitus on päättänyt, että sen pohjalta ryhdytään neuvottelemaan rautatiehallituksen eri osastojen kanssa. Alustavia kosketuksia lukuunottamatta neuvotteluja ei ole vielä aloitettu.

Pätevyysvaatimukset

Neuvotteluja pätevyysvaatimusten vahvistamiseksi muiden kuin liikenneosaston osalta käytiin hallinto-osaston kanssa. Kun ne eivät johtaneet myönteiseen tulokseen sovittiin, että hallinto-osaston osalta tehdään koeluontoinen toimenkuvaus minkä valmistumisen jälkeen tarkastellaan voitaisiinko koulutusvaatimukset määritellä sen pohjalta. Kun toimistohenkilökunnan toimenkuvaus suoritetaan v. 1978 keväällä koko laitoksessa, ei erillistä kuvausta hallinto-osaston osalta ole suoritettu. Liikenneosaston osalta on jouduttu edelleen neuvottelemaan eräistä pätevyysvaatimusten tulkinnoista. Niistä päästy yksimielisyyteen.

Liitolle tulleen esityksen johdosta hallitus päätti, ettei ryhdytä erillistoimenpiteisiin erivapausmenettelyn helpottamiseksi ja laajentamiseksi. Asia on selvitettävä pohjakoulutusvaatimuksista käytävien neuvottelujen yhteydessä. Liitolle on sen jälkeen tehty esitys pisteytysjärjestelmän luomiseksi siten, että pätevyysvaatimuksissa otettaisiin huomioon pohjakoulutus, VR:n antama ammattikoulutus, palvelusvuodet, ammattikokemus ja muualla mahdollisesti suoritettu opinnäyte.

Tunnustuspalkinnot

Rautatievirkamiesliiton tunnustuspalkintona on luovutettu kellot seuraaville tutkinnoissaan parhaiten menestyneille:

Liikenneosaston toimistotutkinnosta Anne Lehtiselle 17.6. 1977, Pirjo-Riitta Jalvanti 14.10. 1977, Tarja Järvilinnalle 9.12. 1977, Marja Ahokkaalle 7.4. 1978, liikenteenohjaustutkinnosta Reijo Asikaiselle 17.6. 1977, Leila Kinnuselle, 4.11. 1977 sekä yleisestä toimistotutkinnosta Liisa Hyvöselle 3.6. 1977 ja Tuula Pohjaselle 9.9. 1977.

JÄRJESTÖTOIMINTA

Kesäpäivät

Rautatievirkamiesliiton ensimmäiset kesäpäivät pidettiin Vaasassa elokuun 13–14. päivinä. Niille osallistui noin 300 jäsentä ja perheenjäsentä. Kutsuvieraina oli laitoksen korkeinta johtoa ja toisten rautatieläisjärjestöjen edustajia.

Kesäpäivien pääjuhlassa piti esitelmän VR:n henkilöstöpolitiikasta rautatiehallituksen hallinto-osaston johtaja Eero Jaakkola. Ohjelmaan sisältyi myös kansanmusiikki- ja sekakuoroesityksiä sekä lausuntaa. Kesäpäivien ohjelmassa oli myös laivamatka Vaasasta Uumajaan.

Jäsenrekisteri

Liiton jäsenrekisteri muutettiin vuoden 1978 alusta luettelomuotoiseksi. RH:n tietokonetöimistöltä saadaan luettelo neljä kertaa vuodessa osastoittain aakkosjärjestyksessä. Muutosluettelot tulevat joka kuukausi.

Jäsenkortti

RH:n tietokonetöimiston kanssa on sovittu, että liiton jäsenille ajetaan jäsenrekisteritietojen perusteella jäsenkortti vuosittain. Se tulee jaettavaksi vuoden alussa, mutta jäsenrekisterimuutoksesta ja korttilomakkeen painattamisesta johtuen vuonna 1978 vasta myöhemmin.

Osastot

Toiminta

Osastojen toiminta pääsi hyvin käyntiin ensimmäisen toimintavuoden aikana. Alkuvaikeudet, joita ensimmäisten kuukausien aikana on ollut, on pääosin voitettu ja osastot ovat asettuneet täysin toimintakykyisinä järjestökenttään.

Osastojen toiminta on kuitenkin hakenut vielä osittain uomiaan. Varsinkin niissä osastoissa, joissa on jäseniä hyvin monilta VR:n osastoilta tahi joiden jäsenmäärä on suuri tai alue laaja, on oikeiden toimintatapojen löytäminen ollut kehittämisen kohteena. Mm. aluetason paikallistoimintaa ja ryhmätöimintaa on kehitelty.

Osastot ovat hoitaneet piiri- ja paikallistason neuvottelutoiminnan yhdessä a.o. luottamusmiesten kanssa. Niinikään ne ovat valmistelleet liitolle tehtävät esitykset, lausunnot ja selvitykset sekä ottaneet tarvittaessa omalta osaltaan kantaa niihin järjestelyihin yms. joista liitto on neuvotellut.

Osastojen harjoittama koulutus- ja tiedotustoiminta on myös ollut vielä eräin osin lopullisesti muotoutumatonta. Mm. suunniteltuja koulutustilaisuuksia on jouduttu peruuttamaan eivätkä useimmat osastot ole vielä saaneet jäsenkoulutusta käyntiin ollenkaan. Tiedotustoiminnan hoidossa on myös ollut eroavaisuuksia eri osastojen välillä. Monet osastot ovat järjestäneet runsaasti tiedotustilaisuuksia. Näitä on pidetty myös alueittain, työpaikoittain tai kohderyhmittäin.

Osastojen säännöt

Helsingin osasto esitti vuosikokouksensa päätöksen mukaisesti osastojen sääntöjen 3, 7, 11 ja 13 pykälän muuttamista. Liiton hallitus päätti, ettei osastojen sääntöihin sallita tässä vaiheessa muutoksia.

Osastojen puheenjohtajat

Osastojen puheenjohtajina toimivat v. 1977 seuraavat henkilöt:

Rautatiehallituksen osasto: Pekka Hillman

Helsingin osasto: Lasse Bockström

Kouvolan osasto: Kyösti Vanhanen

Tampereen osasto: Eero Orava

Turun osasto: Raino Ilmanen

Seinäjoen osasto: Jorma Jouppila

Oulun osasto: Raimo Sinisalo

Pieksämäen osasto: Jarmo Ikonen

Joensuun osasto: Anna-Leena Kovanen

Yhteistoiminta muiden rautatieläisjärjestöjen kanssa

Yhteistoiminta Rautatieläisten Liiton ja Veturimiesten Liiton kanssa on ollut kiinteämpää kuin aikaisempina vuosina. Liittojen puheenjohtajat ovat yhteisissä kokouksissaan käsitelleet ajankohtaisia asioita ja järjestöjen edustajat ovat valmistelleet usein yhteisesti kannanottoja ja neuvotteluissa esille tulevia asioita. Tällaisia kysymyksiä ovat olleet erityisesti rautatielaitoksen toimintaan ja organisaatioon sekä liikenne- ja työeläinpolitiikkaan liittyvät asiat. Niistä on neuvoteltu yhteisesti rautatiehallituksen kanssa ja käyty mm. liikenne- ja työvoimaministeriön sekä eduskuntaryhmien luona esittämässä yhteisiä kannanottoja.

Näiden järjestöjen hallitukset ovat pitäneet myös kaksi yhteistä kokous- ja neuvottelutilaisuutta. Joulukuussa 1977 käsiteltiin ajankohtaisia kysymyksiä rautatiehallituksen kanssa ja helmikuussa 1978 mm. rationalisointia, VR:n suunniteltuja organisaatio- ja toimivaltamuutoksia, kiito- ja kappaleavaran yhdistämissuunnitelmia sekä järjestöjen yhteistyötä.

Järjestökoulutus

Yleistä

Liiton oma koulutus on kohdistettu lähinnä järjestötoiminnan peruskurssien järjestämiseen ja toimihenkilökoulutukseen. Luottamusmiesten toimikauden alettua edellisen toimikauden aikana, hoidettiin näiden koulutus pääosin silloin, mutta on sitä täydennetty jatko- ja erikoiskursseilla.

Järjestötoiminnan jatko- ja täydennyskoulutus on hoidettu VL:n, TVK-opiston ja Virkailijain Kansalaisopiston kursseilla. Jatkokurssien osalta tarvetta ei useamman vuoden ajanjaksolla voida kuitenkaan pelkästään tällä tyydyttää, minkä vuoksi myös järjestötoiminnan jatkokurssien järjestämistä liiton toimesta on suunniteltu.

Osastoille on pyritty antamaan apua koulutuksen käynnistämisessä mm. opintokerho-ohjaajia kouluttamalla ja valtionapuasioita hoitamalla. Toistaiseksi osastot eivät

kuitenkaan ole saaneet koulutustoimintaansa käyntiin muutamia opintokerhoja lukuunottamatta. Tavoitteena on, että osastot pystyvät hoitamaan koulutusta siinä määrin, että ainakin ns. aktiiviosa jäsenistöstä pääsee osallistumaan johonkin koulutukseen ja ettei liiton kursseille tule sellaisia, joilla ei ole perustietoja järjestötoiminnasta.

Virkamiesliitto on valmistanut järjestötoiminnan peruskurssipaketin ja luottamusmieskoulutuspaketin, jotka ovat apuna jäsenjärjestöjen koulutusta suunniteltaessa ja toteutettaessa ja samalla yhtenäistävät koulutuksen siten, että jatko- ja täydennyskoulutukseen osallistuvat ovat samalta tasolta lähteviä.

Liiton koulutustoiminta on pyritty hoitamaan mahdollisimman suuressa määrässä valtionapukursseina käyttämällä hyväksi TVK-opiston, Virkailijain Kansalaisopiston ja Opintotoiminta Keskusliiton opintokeskuksen palveluksia ja niiden kautta saatavia avustuksia. Koulutuksen kokonaismenoista valtion avun osuus on kuitenkin verrattain pieni, koska avustusten määrät ja ne kohteet, joihin avustusta saadaan, ovat varsin rajoitetut.

RVL:n koulutus

Järjestökurssit

Liitto järjesti toimintavuoden aikana kaksi järjestötoiminnan peruskurssia, joille osallistui n. 50 oppilasta. Molemmat kurssit pidettiin TVK-opistolla 3-päiväisinä.

Luottamusmieskoulutus

Luottamusmiesten jatkokurssille osallistui 26 pääluottamusmiestä ja luottamusmiestä. Kurssi pidettiin TVK-opistolla 5-päiväisenä kansankorkeakoulukurssina.

Toimihenkilökoulutus

Puheenjohtajapäiville osallistui 35 henkilöä, joiden joukossa olivat osastojen puheenjohtajat ja molemmat varapuheenjohtajat sekä liiton hallituksen jäsenet. Päivillä, jotka pidettiin 2-päiväisinä TVK-opistolla, käsiteltiin johtamiseen sekä kokous- ja neuvottelutaitoon ja -toimintaan liittyviä kysymyksiä.

Toimihenkilöpäiville osallistui 50 osastojen puheenjohtajaa, sihteeriä ja taloudenhoitajaa sekä liiton hallituksen ja jaostojen jäsentä ja toimihenkilöä. 2-päiväisenä hotelli Polarissa Espoossa järjestetyssä tilaisuudessa käsiteltiin uuden organisaation toimintaa ja sen kehittämistä ensimmäisen toimintavuoden kokemusten valossa.

Opintokerho-ohjaajien kurssille osallistui 10 osastojen koulutussihteeriä ym. ohjaajaa. Kurssi järjestettiin 1-päiväisenä yhteistoiminnassa Virkailijain Kansalaisopiston kanssa.

VL:n ja opistojen kurssit

Virkamiesliiton järjestötoiminnan jatkokursseille on osallistunut 20 liittomme jäsentä. Lisäksi on lähetetty osanottajia VL:n täydennyskurssille, luottamusmiesten jatkokursseille, työsuojeluseminaariin, kouluttajaseminaariin, järjestöpoliittiseen seminaariin ja virastodemokratia- ja henkilöstöpolitiikkaseminaariin, TVK-V:n luottamusmiesseminaariin, TVK:n nuorten tulo- ja palkkapoliitiikkaseminaariin, TVK-opiston virkaehto-

lainsäädännön kurssille ja työmarkkinatoiminnan kurssille sekä VKO:n järjestölehtiseminaariin, kirjoittajaseminaariin, puhe- ja esitystaidon kurssille ja tulo- ja palkkapoliitiikan perusteet -kurssille. Yhteensä näille erikoiskursseille on osallistunut 33 jäsentä.

TIEDOTUSTOIMINTA

Liiton hallitus hyväksyi 19.4. 1978 tiedotustoiminnan kehittämissuunnitelman. Suunnitelma on toimitettu osastoille ohjeeksi ja noudatettavaksi. Kehittämiseen tähtävänä toimenpiteenä perustettiin tiedotusjaosto, joka osaltaan valvoo, suunnittelee ja kehittää tiedotustoimintaa.

Liiton käytännön tiedottamista on hoidettu toimiston ja myös osastojen toimesta entistä tapaa noudattaen.

Tiedotusjaosto valmistelee parhaillaan informaatiopakettia uusille jäsenille ja yleisohjeita osastojen tiedotustoiminnasta.

Rautatievirkamieslehti

Rautatievirkamieslehti on ilmestynyt edelleen joka kolmas viikko lukuunottamatta keskikesää, jolloin on ollut kuuden viikon väli.

Lehti on pyrkinyt toimimaan mahdollisimman hyvänä tiedotuskanavana julkaisemalla uutisia liiton ja muiden järjestöyksiköiden toiminnasta, neuvotteluista, sopimusten ja määräysten muuttumisesta j.n.e. Myös osastojen toimintaa koskevilla kirjoituksilla on ollut merkittävä osuus, vaikka kaikki osastot eivät ole käyttäneet tätä mahdollisuutta samalla tavalla hyväksi. Avustajakuntaa on pyritty aktivoimaan ja valmentamaan myös siten, että heitä on lähetetty Virkailijain Kansalaisopiston järjestämille järjestölehti- ja kirjoittajakursseille.

Lehdessä julkaistujen mielipide- ym. kirjoitusten johdosta on tiedotusjaosto käsitellyt kysymystä poliittisluontoisia mielipiteitä sisältävien kirjoitusten julkaisemisesta Rautatievirkamieslehden palstoilla. Jaosto totesi, että Rautatievirkamieslehti on aina pyrkinyt mahdollisimman tarkoin pitäytymään ammattiyhdistystapahtumissa. Liitto ei kuitenkaan ole mikään sisäänlämpiävä itseisarvo, vaan se toimii ja yrittää hoitaa tehtävänsä yhteiskunnassa, jossa kaikki vaikuttaa kaikkeen. Jaoston käsityksen mukaan RVL:n jäsenkunnan piirissä on arvattavasti kaikkia poliittisia mielipidesuuntauksia edustavia jäseniä. Lehdessä saattaa joskus sekä nimellä varustetuissa että muissa kirjoituksissa esiintyä kannanottoja, joita kaikki jäsenet eivät voi hyväksyä. Näin on joskus jopa etukysymysten hoitamisen osalta. Jos edellytetään, että jokainen lehdessä julkaistu mielipide aina ja kaikissa oloissa tyydyttää joka ainoaa jäsentä, on lehden toimittaminen mahdotonta.

Lehden päätoimittajana on ollut Kalervo Matikainen ja toimitussihteerinä Heikki Lakio.

JÄRJESTÖPOLITIikka

TVK-V:n kehittäminen

Virkamiesliitto pyysi jäsenjärjestöjensä lausuntoa TVK:n Virkamiesjärjestöt TVK-V:n kehittämissuunnitelmiin. TVK-V:n kehittämistyöryhmä oli suunnitellut mm. valtuuskunnan jaostokäsittelyn käyttöön ottamista sekä järjestön tiedotus- ja tutkimustoiminnan kehittämistä ja sitä varten tarvittavan henkilökunnan palkkaamista.

RVL esitti lausuntonaan VL:lle, että ensisijaisena tavoitteena on pidettävä TVK-V:n toiminnan muuttamista siten, että valtion sektorin neuvottelutoiminta siirretään tai delegoidaan kokonaisuudessaan VL:lle. TVK-V:n toiminnan järjestäminen muutoin olisi selvitetävä erikseen. Tutkimus- ja tiedotustoiminta olisi joka tapauksessa kehitettävä TVK:n ja jäsenjärjestöjen toimesta.

Merkittäviä muutoksia TVK-V:n toiminnassa ja säännöissä ei ole tehty.

VL:n paikallisjärjestöt

Virkamiesliitto suunnitteli paikallisjärjestötoimintansa kehittämistä. Se pyysi jäsenjärjestöjensä lausunnot tästä suunnitelmasta, joka sisälsi mm. ehdotuksen paikallisjärjestöjen uudesta aluejaosta, tehtävistä, jäsenyydestä niissä sekä taloudesta. Suunnitelma tähtäsi alueiden suurentamiseen ja paikallisjärjestöjen lukumäärän vähentämiseen. Samalla edellytettiin, että kaikki VL:n jäsenjärjestöjen jäsenet olisivat automaattisesti a.o. paikallisjärjestön jäseninä ja niiden talous perustuisi VL:n tukeen.

Antamassaan lausunnossa RVL totesi, ettei RVL:n kannalta VL:n paikallisjärjestötoiminnalla ole suurtakaan merkitystä. Mikäli aluetoimintaa halutaan jatkaa, olisi se keskittettävä tapahtuvaksi TVK:n puitteissa ja sen toimesta, jolloin taloudelliset sekä muutkin voimavarat voitaisiin yhdistää ja toimintaa kehittää tarkoituksenmukaisella tavalla. Jos VL:n omaa paikallisjärjestötoimintaa pidetään kuitenkin tarpeellisena, voitaisiin sitä kehittää järjestöpoliittisen toimikunnan esityksen pohjalta.

Konduktööriryhdistyksen jäsenyys VL:ssä

Virkamiesliitto hyväksyi V.R. Konduktööriryhdistyksen jäsenekseen kesäkuussa vastoin Rautatievirkamiesliiton ilmoittamaa vastustavaa kantaa. Päätös syntyi VL:n hallituksen kokouksessa äänestyksen jälkeen RVL:n edustajan merkitessä pöytäkirjaan erivän mielipiteensä.

Liiton hallitus on päättänyt, että jos Konduktööriryhdistys osallistuu sellaisiin neuvotteluihin, jotka koskevat yleisiä asioita, ei liitto eivätkä sen osastot osallistu neuvotteluun elleivät kaikki edustaviksi katsottavat rautatieläisjärjestöt ole läsnä.

ULKOMAISET SUHTEET

Ulkomaiset liittokokoukset

Sveriges Järnvägars Tjänstemannaförbundin vuosikokoukseen 3–4. 6. 1977 osallistuivat puheenjohtaja Keijo Rantala ja varapuheenjohtaja Kyösti Vanhanen.

Pohjoismaiset opintopäivät

RVL:n edustajat ovat toimintakauden aikana osallistuneet muissa pohjoismaissa järjestetyille opinto- ja neuvottelupäiville seuraavasti:

Tanskan Jernbaneforeningenin opintopäiville Knudshovedissa 11 — 17. 9. 1977 asemamestari Tuulikki K a r j a l a i n e n ja asemamestari Jorma J o u p p i l a.

Norjan Jernbanes Kontorpersonales Landsrådin opintopäiville Raphamissa 7 — 12. 11. 1977 asemapäällikkö Esko W a i n i o ja kirjuri Raino I l m a n e n.

SOSIAALINEN YMS TOIMINTA

Oikeusapu

Oikeusapua on annettu edelleen oikeusapusäännön puitteissa virka- ja järjestötoiminnan johdosta syntyneissä oikeustapauksissa. Kertomuskauden aikana on liiton oikeusavustaja avustanut oikeudessa jäsentä kahdessa junavaurion johdosta aiheutuneessa tapauksessa.

Työttömyyskassa

Virkamiesliiton perustama Valtion Virkamiesten Työttömyyskassa on myöntänyt työttömyysavustusta viidelle liiton jäsenyhdistyksen jäsenelle.

Lomanvieto

Saimaanrannan lomakylässä ja Saariselän retkeilykeskuksessa on saatu vapaita äiti-paikkoja liiton piiriin kuuluville virkamiesäideille ja virkamiesten vaimoille. Kuluneena toimintavuonna oli hakijoita kymmenen, joista hyväksyttiin yhdeksän.

Keijo Rantala

Kyösti Vanhanen

Pekka Hillman

Erkki Aaltonen

Raino Ilmanen

Eero Orava

Alisa Aho

Jorma Jouppila

Olavi Partanen

Irja Anttila

Pentti Koskenranta

Taisto Peippo

Lasse Bockström

Anna-Leena Kovanen

Topias Pohjonen

Paul Enqvist

Päiviö Mustonen

Raimo Sinisalo

Jarmo Ikonen

Kalervo Matikainen

Heikki Lakio

Liite 1

**Osastojen jäsenmäärät ja
äänimäärät liittokokouksessa**

Osasto	Jäsenmäärä		Äänimäärä liittokokouksessa	
	31.12.76	31.12.77		
Rautatiehallituksen osasto	623	629	+ 6	16
Helsingin osasto	778	806	+ 28	21
Kouvolan osasto	304	326	+ 22	9
Tampereen osasto	379	387	+ 8	10
Turun osasto	164	177	+ 13	5
Seinäjoen osasto	272	283	+ 11	8
Oulun osasto	250	262	+ 12	7
Pieksämäen osasto	385	408	+ 23	11
Joensuun osasto	170	173	+ 3	5
	3.325	3.451	+ 126	92

Liite 2

**Ammatilliset yhdistykset ja
niiden jäsenmäärät 31.12.1977**

V.R. Liikennevirkamiesyhdistys r.y.	2.380
Rautatiehallituksen Virkamiehet r.y.	306
VR Rataosaston Virkamiehet r.y.	217
VR Koneosaston Virkamiehet r.y.	166
VR Hankintavirkamiehet r.y.	141
VR-Liikennepäällystö r.y.	124
Rautateiden ATK-virkailijat r.y.	114

Virheellisyyksien ja vääristymien oikaisu 1.10.1977

Virkaehtosopimuksella valtion virkamiesten palkkauksessa esiintyvien virheellisyyksien ja vääristymien oikaisemiseksi varattu määräraha käytettiin 1.10.1977 lukien seuraaviin tarkistuksiin:

Uusi palkkausluokka

YHDISTELMÄTAULUKKO

Palkkaus- luokka	Ikälisien 1 km					
	0	1	2	3	4	5
III kalleusryhmä						
— — — —						
V 27	3 472	3 715	3 958	4 166	4 340	4 514
II kalleusryhmä						
— — — —						
V 27	3 573	3 823	4 073	4 287	4 466	4 645
I kalleusryhmä						
— — — —						
V 27	3 674	3 931	4 188	4 408	4 592	4 776

V 27 palkkausluokan perustamisen yhteydessä on sovittu seuraavasta:

Ns. B 1-TAKUU

Mikäli 30. 9. 1977 tilanteen mukaan V 26 (V 25) palkkausluokkaan kuuluvan viran palkkaus muistutuksen perusteella määräytyy yhtä (kahta) palkkausluokkaa korkeampana, lasketaan 1. 10. 1977 lukien muistutusta sovellettaessa V 26 ja B 1 palkkausluokkien väli yhdeksi palkkausluokaksi.

Soveltamisohje uuden V 27 palkkausluokan perustamiseen liittyvästä ns. B 1-takuusta:

Osapuolet ovat yksimielisiä siitä, että tämä takuu tulee kysymykseen seuraavissa tilanteissa.

- Ne virkamiehet**, jotka 30. 9. 1977 ovat palkkausluokassa V 26 (Huom. 1.), johon liittyy oikeus muistutuksen kautta saada palkkauksensa B-asteikon mukaisena, säilyttävät tämän oikeutensa. Näissä tapauksissa lasketaan siis V 26 ja B 1 palkkausluokkien väli yhdeksi palkkausluokaksi.
- Myöskin **niissä viroissa**, jotka 30. 9. 1977 tilanteen mukaan kuuluvat V 26 palkkausluokkaan (Huom. 1.) ja joihin liittyy oikeus muistutuksen kautta päästä B-palkkausasteikkoon, säilyy tämä oikeus. Tämän b-kohdan mukainen **virakohtainen** takuu menee laajemmalle kuin a-kohdan mukainen **virkamieskohtainen** takuu. Myös 1. 10.

1977 ja sen jälkeen mainitunlaiseen virkaan tulevat virkamiehet säilyttävät oikeuden päästä muistutuksen kautta B-asteikkoon. Myös näissä tapauksissa lasketaan siis V 26 ja B 1 palkkausluokkien väli yhdeksi palkkausluokaksi.

Edellytyksenä tässä niinkuin myös a-kohdan tapauksessa on se, että ko. virka 30. 9. 1977 jo on palkkausluokassa V 26 (kts. myös huom. 1.)

Jos järjestelyvararatkaisussa 1. 10. 1977 tai sen jälkeen viran palkkausluokkaa korotetaan palkkausluokasta V 25 palkkausluokkaan V 26, B 1-takuu ei ulotu tällaisiin tapauksiin (kts. kuitenkin huom. 1.) vaan muistutuksen kautta siirrytään palkkausluokkaan V 27. Näissä tapauksissa siis V 26 ja B 1 palkkausluokkien ero on kaksi palkkausluokkaa.

Kuoppakorotukset

S + P	Y	Virka tai toimi	Entinen plk	Uusi plk	Huomautuksia
31.90 Valtionrautatiet					
1		koulutuspäällikkö	S 12	S 13	
1		suunnittelija	S 10	S 11	
33		asemapäällikkö	V 18	20 - V 19 13 - V 18	
4		konttoripäällikkö	V 26	V 27	
	1	konttoripäällikkö	V 26	V 27	
14		konttoripäällikkö	V 21	V 22	
	3	konttoripäällikkö	V 21	V 22	
4		apulaisasiainvalvoja	V 26	2 - V 27 2 - V 26	
22		liikennetarkastaja	V 26	V 27	
	3	liikennetarkastaja	V 26	V 27	
24		liikennetarkastaja	V 24	20 - V 25 4 - V 24	
	8	liikennetarkastaja	V 24	5 - V 25 3 - V 24	
30		liikennetarkastaja	V 22	V 23	
	10	liikennetarkastaja	V 22	V 23	
1		psykoteknillisen laboratorion hoitaja	V 26	V 27	
1		päämatemaatikko	V 26	V 27	
1		yliaktuaari	V 26	V 27	
7		kamreeri	V 24	V 25	
1		koulutussuunnittelija	V 24	V 25	
	1	kielenkääntäjä	V 23	V 24	

	1	kielenkääntäjä	V 22	V 23	
6		asemapäällikkö 3 l	V 19	V 20	asemapäällikkö
2		asemapäällikkö 4 l l pl	V 18	V 19	asemapäällikkö
	1	kirjeenvaihtaja	V 22	V 23	
	1	kirjeenvaihtaja	V 21	V 22	
2		tarkkaaja	V 22	V 23	
	6	tarkkaaja	V 22	V 23	
3		tarkkaaja	V 21	V 22	
12		tarkkaaja	V 20	V 21	
	4	tarkkaaja	V 20	V 21	
6		tarkkaaja 1 l yp	V 22	V 23	tarkkaaja
10		tarkkaaja 1 l yp	V 21	V 22	tarkkaaja
33		apulaisasemapäällikkö	V 19	V 20	
3		apulaiskamreeri	V 21	V 22	
	1	apulaiskielenkääntäjä	V 21	V 22	
3		työntutkija	V 21	V 22	
	4	työntutkija	V 20	V 21	
	2	työntutkija	V 18	V 19	
1		kirjaaja	V 19	V 20	
48		asemamestari 1 l	V 18	30—V 19	
				18—V 18	
44		asemamestari yp	V 16	20—V 17	
				24—V 16	
11		asemamestari yp	V 15	6—V 17	
				5—V 16	
35		kirjanpitäjä	V 18	V 19	
238		kirjuri 1 l	V 18	165—V 19	
				73—V 18	
	35	kirjuri 1 l	V 18	22—V 19	
				13—V 18	
678		kirjuri 2 l yp	V 16	330—V 17	
				348—V 16	
	7	kirjuri 2 l yp	V 16	V 17	
	5	kirjuri 2 pl	V 16	V 17	
1		rikostutkija	V 18	V 19	
2		rikostutkija	V 17	V 18	
	2	rikostutkija	V 17	V 18	
	4	teknillinen apulainen	V 14	2—V 15	
				2—V 14	
	1	teknillinen apulainen yp	V 14	V 15	teknillinen apul.
14		kanslisti	V 10	V 11	
	1	kanslisti	V 10	V 11	

**31.92 Valtionrautateiden tuotanto-
laitokset ja materiaalitoiminta**

2		konttoripäällikkö	V 24	V 25	
3		konttoripäällikkö	V 21	V 22	
1		kamreeri	V 24	V 25	
	1	kamreeri	V 24	V 25	
3		apulaisostopäällikkö	V 23	V 24	
2		tarkkaaja	V 22	V 23	
	2	tarkkaaja	V 22	V 23	
8		tarkkaaja	V 20	V 21	
	2	tarkkaaja	V 20	V 21	
4		tarkkaaja 1 l yp	V 22	V 23	tarkkaaja
	2	työnjohtaja	V 15	V 16	
4		apulaisvarastonpäällikkö	V 20	V 21	
	6	kustannuslaskija	V 19	V 20	
36		kirjanpitäjä	V 18	V 19	
	1	kirjanpitäjä	V 18	V 19	
20		kirjuri 2 l	V 16	V 17	
47		kirjuri 2 l yp	V 16	V 17	
	6	kirjuri 2 l yp	V 16	V 17	
6		kirjuri 2 l ap	V 13	4-V 14	
				2-V 13	
	25	kirjuri 2 l ap	V 13	9-V 14	
				16-V 13	
	18	kirjuri	V 11	4-V 12	
				14-V 11	
	1	laborantti	V 12	V 13	
	2	laborantti	V 11	V 12	
	3	kanslisti	V 10	V 11	
10		konttoriapulainen	V 6	V 7	
	1	puhelunvälittäjä	V 7	V 8	

Muistutusten muutokset

VANHA

Muist. 17. Peruspalkkaiselle, ylimääräiselle tai tilapäiselle kirjurille 1 l., kirjanpitäjälle, asemamestarille 1 l., aikataulusuunnittelijalle, apulaisasemapäällikölle, asemapäällikölle 3 l., 3 l. 1 pl. ja 4 l. 1 pl. sekä palkkausluokkaan V 17 kuuluvalla asemapäällikölle, joka on palvellut mainituissa peruspalkkaisissa viroissa tai ylimääräisissä toimitissa tai muissa rautatielaitoksen vastaavanlaisissa tai vaativammissa ylimääräisissä viroissa tai toimitissa tai tilapäisissä tehtävissä tai muissa vaativuudeltaan vähintään niitä vastaavissa tehtävissä viisi vuotta, suoritetaan palkkaus yhtä palkkausluokkaa korkeampana kuin näissä viroissa tai toimitissa muutoin suoritetaan.

Muist. 23. V 16 tai sitä alemman palkkausluokan mukaan palkkansa saavalle peruspalkkaiselle, ylimääräiselle tai tilapäiselle virkamiehelle, joka toimii juna-suorittajana Helsingin, Tikkurilan Riihimäen, Hämeenlinnan, Hyvinkään, Kirkkonummen, Kouvolan, Lappeenrannan, Vainikkalan, Tampereen, Seinäjoen, Kokkolan, Pieksämäen, Iisalmen tai Joensuun liikennepaikoilla tai junaohjaajana oman toimensa ohella, suoritetaan palkkaus V 17 palkkausluokan mukaan.

Muist. 24. V 17 tai sitä alemman palkkausluokan mukaan palkkansa saavalle peruspalkkaiselle, ylimääräiselle tai tilapäiselle virkamiehelle, joka toimii kauko-ohjaajana, päätoimisena junaohjaajana, vaununjakajana tai vaununjakajan apulaisena, suoritetaan palkkaus V 18 palkkausluokan mukaan.

UUSI

Muist. 17. Peruspalkkaiselle, ylimääräiselle tai tilapäiselle kirjurille 1 l., kirjanpitäjälle, asemamestarille 1 l., aikataulusuunnittelijalle, apulaisasemapäällikölle, asemapäällikölle 3 l. 1 pl. sekä palkkausluokkaan V 18., V 19 tai V 20 kuuluvalla asemapäällikölle, joka on palvellut mainituissa peruspalkkaisissa viroissa tai ylimääräisissä toimitissa tai muissa rautatielaitoksen vastaavanlaisissa tai vaativammissa ylimääräisissä viroissa tai toimitissa tai tilapäisissä tehtävissä tai muissa vaativuudeltaan vähintään niitä vastaavissa tehtävissä viisi vuotta, suoritetaan palkkaus yhtä palkkausluokkaa korkeampana kuin näissä viroissa tai toimitissa muutoin suoritetaan.

Muist. 23. V 18 tai sitä alemman palkkausluok. mukaan palkkansa saavalle peruspalkkaiselle, ylimääräiselle tai tilapäiselle virkamiehelle joka toimii juna-suorittajana Helsingin, Tikkurilan, Riihimäen, Hämeenlinnan, Hyvinkään, Kirkkonummen, Kouvolan, Lappeenrannan, Vainikkalan, Tampereen, Seinäjoen, Kokkolan, Pieksämäen, Iisalmen tai Joensuun liikennepaikoilla tai junaohjaajana oman toimensa ohella, suoritetaan palkkaus V 19 palkkausluokan mukaan.

Muist. 24. V 19 tai sitä alemman palkkausluokan mukaan palkkansa saavalle peruspalkkaiselle, ylimääräiselle tai tilapäiselle virkamiehelle, joka toimii kauko-ohjaajana, päätoimisena junaohjaajana, vaununjakajana tai vaununjakajan apulaisena, suoritetaan palkkaus V 20 palkkausluokan mukaan.

Työterveyshoitajalle, jolla on työterveydenhoitajan pätevyys tai joka on suorittanut pätevyitysmiskoulutuksen työterveydenhuollossa, suoritetaan palkkaus V 15-palkkausluokan mukaisesti.

Muist. 33. Asemapäällikölle ja asemapäällikölle 31 l pl, joka toimii liikennealueen päällikkönä, suoritetaan palkkaus yhtä palkkausluokkaa korkeampana kuin virasta muutoin suoritetaan.

Toimistohenkilökuntaa koskeva muistutus

Sijoituspalkkausluokkaa V 12 ja sitä alempaan kuuluvalla peruspalkkaiselle, ylimääräiselle ja tilapäiselle kanslistille, apulaiskanslistille, toimistoapulaiselle, kanslia-apulaiselle, konttoriapulaiselle, kirjurille (poliisihallinto), nuoremmalle rekisteriapulaiselle, vanhemmalle rekisteriapulaiselle, tilastoapulaiselle, toimitusapulaiselle, laskuapulaiselle, toimistosih-teerille, konekirjanpitäjälle, laboratorioapulaiselle, tutkimusapulaiselle, kirjanpitäjän apulaiselle, tilinpäättäjälle, kirjanpitäjä-kassanhoitajalle, kirjaajalle, kirjanpitäjälle, tarkastusapulaiselle, lävistäjälle, reikäkorttilävistäjälle, arkistoapulaiselle, kassanhoitajalle, tilastoitsijalle, kirjansitojalle, kirjastoapulaiselle, apulaiskirjaajalle, apulaiskirjanpitäjälle, lähettäjälle, apulaiskassanhoitajalle ja apulaislä-hettäjälle, joka on palvellut edellä mainituissa toimissa tai vastaavissa tehtävissä valtion palveluksessa työsopimussuhteisena tai virastotyöntekijänä yhteensä vähintään viisi vuotta, suoritetaan palkkaus yhtä palkkausluokkaa korkeampana kuin mitä kyseessä olevissa toimissa muutoin suoritetaan.

Sijoituspalkkausluokkaan V 14 tai sitä alempaan kuuluvalla peruspalkkaiselle, ylimääräiselle ja tilapäiselle kanslistille, apulaiskanslistille, toimistoapulaiselle, kanslia-apulaiselle, konttoriapulaiselle, kirjurille (poliisihallinto), nuoremmalle rekisteriapulaiselle, vanhemmalle rekisteriapulaiselle, tilastoapulaiselle, toimitusapulaiselle, laskuapulaiselle, toimistosih-teerille, konekirjanpitäjälle, laboratorioapulaiselle, tutkimusapulaiselle, kirjanpitäjän apulaiselle, tilinpäättäjälle, kirjanpitäjä-kassanhoitajalle, kirjaajalle, kirjanpitäjälle, tarkastusapulaiselle, lävistäjälle, reikäkorttilävistäjälle, arkistoapulaiselle, kassanhoitajalle, tilastoitsijalle, kirjansitojalle, kirjastoapulaiselle, apulaiskirjaajalle, apulaiskirjanpitäjälle, lähettäjälle, apulaiskassanhoitajalle, apulaislä-hettäjälle, kartanpiirtäjälle ja piirtäjälle, joka on palvellut edellä mainituissa toimissa tai vastaavissa tehtävissä valtion palveluksessa työsopimussuhteisena, virastotyöntekijänä tai valtiolle siirtyneessä laitoksessa taikka konekirjoittajana yhteensä vähintään viisi vuotta, suoritetaan palkkaus yhtä palkkausluokkaa korkeampana kuin mitä kyseessä olevissa toimissa muutoin suoritetaan. Kymmenen vuoden em. palvelun jälkeen suoritetaan palkkaus kuitenkin vähintään V 7 palkkausluokan mukaisesti.

Ns. B- ja S- määrävuosikorotusta koskeva muutos

Lokakuun 1 päivästä 1977 lukien aletaan B- ja S-palkkausluokkiin kuuluville virkamiehille maksaa kolmatta määrävuosikorotusta kahden (2) prosentin suuruisena kuuden palvelusvuoden jälkeen maksuperusteita muutoin muuttamatta.

Lisäpalkkiotarkistukset

Junanlähetyspalkkiot

Valtionrautateillä suoritettavia junanlähetyspalkkioiden maksuperusteita muutetaan siten, että palkkiota ryhdytään maksamaan I luokan mukaan Hyvinkään ja Hämeenlinnan liikennepaikoille ja sitä suoritetaan 70 markalla korotettuna Riihimäen asetinlaitteella työskenteleville junansuorittajille.

Junanlähetyspalkkiota ryhdytään suorittamaan liikenteenvalvojille samansuuruisena kuin junanlähettäjäille (junansuorittajille) samalla liikennepaikalla.

RAUTATIEVIRKAMIESLIITTO r.y
TULOSLASKELMA 1. 1. – 31. 12. 1977

VARSINAINEN TOIMINTA**TUOTOT**

Jäsenmaksut		1.292.173,94
-------------	--	--------------

KULUT

Palkat ja palkkiot	331.907,57	
Sosiaaliturvamaksut	34.764,52	
Kokous- ja neuv. toiminta	124.782,95	
Koulutus	110.839,62	
Ulkomaiset suhteet	17.836,89	
Toimistomenot	69.383,11	
Toimiston siivous	14.720,00	
Vuokrat	10.800,00	
Jäsenmaksut VL:lle	490.938,47	
Hallitukset käyttövarat	11.745,45	
Vakuutusmaksut	62.514,02	
Rautatievirkamieslehti	70.600,00	
Liittomaksut osastoille	258.503,48	
Oikeusapu	4.263,00	
Muut kulut	399,06	1.613.998,14

VARSINAISEN TOIMINNAN KULUJÄÄMÄ

		– 321.824,20
--	--	--------------

SIJOITUKSET**TUOTOT**

Osingot, Siipipyörä Oy	457.980,00	
Oy Vendito Ab	300,00	
Vuokrat	2.235,92	
Korot	19.165,25	+ 479.681,17

KORKOKULUT

		– 34.083,42
--	--	-------------

AVUSTUKSET**VRHH**

		– 800,00
--	--	----------

POISTOT**Kalustosta**

		– 2.373,77
--	--	------------

TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ

		+ 120.599,78
--	--	--------------

TASE 31. 12. 1977

VASTAAVAA

RAHOITUSOMaisuUS

Rahat ja pankkisaamiset	20.768,80	
Jäsenmaksusaatavat	209.966,32	
Muut saatavat	5.000,00	235.735,12

KÄYTTÖOMaisuUS

Kalusto	5.538,78	
Puhelinosuustodistukset	4.800,00	
Osakkeet	273.100,00	
Asunto-osakkeet	16.559,70	299.998,48

TAKAUSRENGASRAHASTO

SIIRTOSAAMISET		432.800,00
		256.960,00
		<u>1.225.493,60</u>

VASTATTAVAA

VIERAS PÄÄOMA

Tilivelat		384.210,60
Siirtovelka		12.619,48
Pankkilaina		200.000,00

OMA PÄÄOMA

TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	508.063,74	
	120.599,78	628.663,52
		<u>1.225.493,60</u>

RAUTATIEVIRKAMIESLEHTI

Tuloslaskelma 1.1.1977 – 31.12.1977

VARSINAINEN TOIMINTA**TUOTOT**

Ilmoitustuotot	50.950,85		
Tilaustuotot	1.755,—		
Sekalaiset tuotot	297,50	+	53.003,35

KULUT

Palkat	7.080,—		
Kirjoituspalkkiot	17.149,—		
Hankintapalkkiot	18.125,50		
Muut palkkiot	3.325,—		
Sosiaaliturvamaksut	3.282,50		
Painatus	53.486,70		
Postitus	16.605,61		
Kuvat	1.462,26		
Toimistotarvikkeet	178,60		
Käteisalennukset	21,—		
Vakuutusmaksut	2.413,—		
Muut kulut	453,96	—	123.583,13
			— 70.579,78

KULUJÄÄMÄ

— 70.579,78

SIJOITUKSET**TUOTOT**

Korot	+	14,81
-------	---	-------

OMATOIMINEN KULUJÄÄMÄ

— 70.564,97

AVUSTUKSET

Rautatievirkamiesliitolta	+	70.600,—
---------------------------	---	----------

+ 35,03

POISTOT

— 2.360,60

TILIKAUDEN ALLJÄÄMÄ

2.325,57

Tase 31.12.1977

VASTAAVAA

RAHOITUSOMAISUUS

Rahat ja pankkisaamiset
Ilmoitussaamiset

2.317,44	
14.031,—	16.348,44
	<u>16.348,44</u>

VASTATTAVAA

VIERAS PÄÄOMA

Siirtovelat

12.582,01

VARAUKSET

2.500,—

OMA PÄÄOMA

Pääoma 1.1.77

3.592,—

Tilikauden alijäämä

2.325,57	1.266,43
	<u>16.348,44</u>

RAUTATIELIIKENNE-lehti

Tuloslaskelma 1. 1. 1977 – 31. 12. 1977

VARSINAINEN TOIMINTA**TUOTOT**

Ilmoitustuotot	146.840,22 mk	
Tilaustuotot	61.416,58 mk	
Sekalaiset tuotot	<u>2.383,68 mk</u>	210.640,48 mk

KULUT

Palkat	30.392,00 mk	
Kirj. palkkiot	25.598,00 mk	
Sos. turvamaksut	7.859,70 mk	
Painatus	100.385,53 mk	
Kulungit	<u>21.958,52 mk</u>	– 186.193,75 mk
		<u>+ 24.446,73 mk</u>

TUOTTO

24.446,73 mk

SIJOITUKSET**TUOTOT**

Korot	1.871,20 mk	
Osingot	<u>5.834,80 mk</u>	+ 7.706,00 mk
		<u>32.152,73 mk</u>

KULUT

Korkokulut	<u>– 58,88 mk</u>
------------	-------------------

OMATOIMINEN TUOTTO

32.093,85 mk

LUOTTOTAPPIOT– 2.509,00 mk

29.584,85 mk

VARAUSTEN LISÄYS– 18.000,00 mk**YLIJÄÄMÄ**11.584,85 mk

TASE 31. 12. 1977

VASTAAVAA

RAHOITUSOMaisuUS

Rahat ja pankkisaamiset	33.330,34 mk	
Tilisaamiset	46.838,50 mk	
Siirtosaamiset	<u>1.895,50 mk</u>	82.064,34 mk

KÄYTTÖOMaisuUS

Kalusto	1.760,00 mk	
Arvopaperit	<u>55.403,89 mk</u>	57.163,89 mk
		<u>139.228,23 mk</u>

VASTATTAVAA

VIERAS PÄÄOMA

Siirtovelat	11.160,16 mk	
Muut velat	<u>9.579,47 mk</u>	20.739,63 mk

VARAUKSET

21.000,00 mk

OMA PÄÄOMA

Opintorahasto	200,00 mk	
Käyttörahaslo	85.703,75 mk	
Tilikauden ylijäämä	<u>11.584,85 mk</u>	97.488,60 mk
		<u>139.228,23 mk</u>

Tilintarkastuskertomus

Rautatievirkamiesliitto ry:n 15. — 16. 05. 1976 pidetyn liittokokouksen valitsemina tilintarkastajina olemme tänään saaneet päätökseen Liiton vuoden 1977 tilien ja hallinnon tarkastuksen ja esitämme lausuntonamme seuraavaa:

Tilinavaus perustuu vuoden 1976 asianmukaisesti vahvistettuun tilinpäätökseen.

Hyväksyttäviin tositteisiin perustuvat tiliviennit on hoidettu huolellisesti. Arvopaperit ovat Liiton hallinnassa pankkiin tallennettuina.

Pankkitilien saldot vastaavat pankkien ilmoituksia. Vakuutukset ovat voimassa ja riittävät.

Tilinpäätös, joka osoittaa 120.599,78 markan ylijäämää, on johdettu kirjanpidosta oikein. Tulo- ja menoarvio on toteutunut mielestämme suhteellisen tarkasti.

Tutustuttuamme pöytäkirjoihin ja suoritettuaamme myös haastatteluja, olemme vakuuttuneet siitä, että Liiton taloutta ja hallintoa on hoidettu huolellisesti. Esitämme senvuoksi, että Liittokokous vahvistaisi tilinpäätöksen ja myöntäisi tilivelvollisille vastuuvapauden vuodelta 1977.

Helsingissä, huhtikuun 15 päivänä 1978

Kalevi Hannonen

Aarre Partanen

Tilintarkastuskertomus

Rautatievirkamiesliitto ry:n liittokokouksen (15. — 16. 5. 1976) valitsemina tilintarkastajina olemme tänään saaneet päätökseen Rautatievirkamieslehden tilien tarkastuksen ja esitämme sen johdosta lausuntonamme seuraavaa:

1. Tilinavaus perustuu vuoden 1976 asianmukaisesti vahvistettuun tilinpäätökseen.
2. Tilitapahtumista on hyväksyttävät tositteet ja tiliviennit on niihin perustuen oikein kirjattu.
3. Kassatilin ja pankkitilien saldot ovat oikein.
4. Tilinpäätös osoittaa alijäämää mk 2.325,57.
5. Rautatievirkamiesliitto on tukenut lehteä 70.600,00 markalla. Jäsenkunnan informointia palvelevan Rautatievirkamieslehden hinnaksi tulee näinollen n. 21 markkaa jäseneltä.

Kirjanpito on hoidettu huolellisesti. Koska emme ole havainneet aihetta huomautuksiin, ehdotamme tilinpäätöksen vahvistamista ja vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille vuoden 1977 tileistä.

Helsingissä, maaliskuun 11 päivänä 1978

Kalevi Hannonen

Aarre Partanen

Tilintarkastuskertomus

Rautatievirkamiesliitto r.y:n liittokokouksen (14 — 15. 5. 1976) valitsemina tilintarkastajina olemme tänään saaneet päätökseen Rautatieliikenne-lehden vuoden 1977 tilien tarkastuksen ja esitämme tarkastuksen johdosta seuraavaa:

1. Tilinavaus perustuu edellisen vuoden asianmukaisesti vahvistettuun tilinpäätökseen.
2. Tuloista ja menoista on hyväksyttävät tositteet, jotka kaikki tarkastimme. Tiliviennit perustuvat tositteisiin.
3. Kassa- ja pankkitilien saldot vastaavat kirjattuja määriä.
4. Arvopaperit ovat lehden hallussa pankkiholvisäilytyksessä.
5. Tilinpäätös, joka osoittaa 11.584,85 markan ylijäämää, on johdettu kirjanpidosta oikein.
6. Tilivuodelle hyväksytyn tulo- ja menoarvion toteutumiseen nähden ei mielestämme ole huomauttamista.

Tarkastuksessa olemme todenneet lehden taloutta ja hallintoa hoidetun hyvin, joten ehdotamme, että tilinpäätös vahvistettaisiin ja tili- ja vastuuvollisille myönnettäisiin vastuuvapaus vuoden 1977 tileistä.

Helsingissä 12. maaliskuuta 1978

Aarre Partanen

Kalevi Hannonen