

VASTATTAVAA

Vieras pääoma

Lyhytaikainen

Ostovelat	367.295,80	
Siirtovelat	867.914,28	
Muut lyhytaikaiset velat	<u>656.755,13</u>	1.891.965,21

Pitkäaikainen

Lainat rahoituslaitoksilta	7.382.408,08	
Eläkelainat	276.166,76	
Muut pitkäaikaiset velat	<u>84.732,-</u>	7.743.306,84

Arvostuserät

Arvostuserät	1.600.800,-
--------------	-------------

Oma pääoma

Rahastot

Työtaistelurahasto	1.056.725,41	
Edustajakokousrahasto	16.592,89	
Opintorahasto	<u>2.500,-</u>	1.075.818,30

Kertyneet alijäämät

Edellisiltä tilikausilta	- 194.250,88	
Tilikauden alijäämä	<u>- 248.025,52</u>	- 442.276,40

mk 11.869.613,95

=====

Kirjanpidossa käytetyt kirjat:

- | | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| 1. Päiväpääkirja ATK-tulosteena | 4. Tasekirja sidottuna |
| 2. Tase-erittely sidottuna | 5. Jäsenrekisteri ATK-tulosteena |
| 3. Palkkakortisto ATK-tulosteena | |

Liitetiedot taseeseen 1986

1. Oman pääoman muutokset	
Työtaistelurahasto 1.1.1986	920.361,05
Siirto rahastoon	257.130,36
Katettu rahastosta	<u>125.246,-</u>
Rahasto 31.12.1986	<u>1.056.725,41</u>
	=====

Edustajakokousrahasto 1.1.1986	208.895,66
Katettu edustajakokousrahastosta	<u>192.302,77</u>
Rahasto 31.12.1986	<u>16.592,89</u>
	=====

Opintorahasto 1.1.1986	-,-
Lisäys	<u>2.500,-</u>
Rahasto 31.12.1986	<u>2.500,-</u>
	=====

2. Arvostuserät	
Arvonkorotukset arvopapereissa	<u>1.600.800,-</u>
	=====

3. Annetut pantit	
Omasta velasta	
Osakekirjoja lainojen vakuutena	<u>3.074.780,-</u>
	=====

Helsinki 24 päivänä helmikuuta 1987

Heimo Määräinen
Heimo Määräinen

Ralf Grönvall
Ralf Grönvall

Reijo Järvinen
Reijo Järvinen

Inga Hyppölä
Inga Hyppölä

Tuula Mäittälä
Tuula Mäittälä

Aila Pihlava
Aila Pihlava

Rainer Blid
Rainer Blid

Jaakko Yli-Sikkilä
Jaakko Yli-Sikkilä

Heikki Taina
Heikki Taina

Eila Kortelainen
Eila Kortelainen

Tarja Kairenius
Tarja Kairenius

Pirjo Rovi
Pirjo Rovi

Eero Saukkonen
Eero Saukkonen

Maija Linkiö
Maija Linkiö

Edellä oleva tilinpäätös on laadittu hyvän kirjanpitotavan mukaisesti. Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 6 päivänä maaliskuuta 1987

Teuvo Immonen
Teuvo Immonen (HTM)

Paavo Friman
Paavo Friman

liiton varsinaiset tilintarkastajat

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Teknisten ja Erikoisammattien Liitto ry:n vuoden 1986 varsinaisen edustajakokouksen valitsemina tilintarkastajina olemme tarkastaneet liiton tilinpäätöksen ja kirjanpidon sekä hallinnon vuodelta 1986 hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa.

Tilien jatkuvasta tarkastuksesta on huolehtinut Teuvo Immonen Tilintarkastusrengas Oy:stä. Tilinavaus on tehty edellisen vuoden hyväksytyn tilinpäätöksen mukaisesti ja tiliviennit perustuvat hyväksytyihin tositteisiin. Tarkastuksessa on rahavarojen hoito ja kirjanpidon järjestely todettu asianmukaiseksi.

Olemme tutustuneet liiton hallintoelinten pöytäkirjoihin sekä saaneet tilivuoden aikana liiton taloutta koskevia selostuksia.

Liiton tilinpäätös, jonka mukaan taseen loppusumma on 11.869.613,95 markkaa ja tilivuoden alijäämä 248.025,52 markkaa, on laadittu voimassa olevien säännösten ja hyvän kirjanpitotavan mukaisesti. Työtaistelurahaston nettolisäys oli 131.884,36 markkaa ja edustajakokousrahaston käyttö oli 192.302,77 markkaa.

Liiton omistamat arvopaperit ovat tallella. Omaisuutta turvaavat vakuutukset ovat voimassa ja mielestämme riittävät.

Mielestämme tuloslaskelma ja tase ovat hyväksymiskelpoisia ja vastuuvapauden myöntämiselle ei ole estettä.

Helsingissä maaliskuun 6 päivänä 1987

Teuvo Immonen
Teuvo Immonen
(HTM)

Paavo Friman
Paavo Friman

liiton varsinaiset tilintarkastajat

LIITE G.

PORIN SEUDUN TEOLLISUUSVARTIJAT RY. 24/1987
 AMMATTIOSASTO n:o 56
 / Ilkka Ruissalo
 Liinaharjantie 94 a 4
 28610 PORI 22.05.1987

TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN LIITTO RY.
 Liittohallitus
 Puheenjohtaja
 Heimo Määränen
 PL 227
 00171 HELSINKI

OSASTO N:o 56 ALOITE LIITTOVALTUUSTOLLE, TEKERILÄISTEN AMMATTIOSASTOJEN AY-KOULUTUSTOIMINNAN KEHITTÄMISEKSI

Osasto on huolestuneena seurannut ay-koulutustoiminnan ja siihen osallistumisen vaimenemista tekeriläisessä ay-kentässä. Yksi osoitus oli talven luottamusmies-peruskurssin peruuttaminen, joten huolestuneisuuteen on olemassa perusteltua syytä. Keinojen löytyminen ollee lähes ns. viisasten kiven löytymisen veroista. Osaston mielestä liittohallituksen pitäisi valmistella aloite - aloitteemme pohjalta, liittovaltuustolle asian edistämiseksi. Kongreettisesti olisi kysymys toimivien ammattiosastoiden velvollisuudesta laatia kahden vuoden periodille laadittu koulutusuunnitelma. Liittohallitukselle tulisi koulutusuunnitelmista raportoida ja myös niiden seurannasta pidettäisi liiton toimiston taholta huoli. Kaikkien luottamushenkilöiden tai heiksi valittavien tulisi osallistua toimialansa ay-koulutukseen ja tämän lisäksi olisi kiinnitettävä erittäin suurta huomiota järjestötoiminnan kehittämiseen tähtäävään koulutustoimintaan. Järjestötoiminnan kehittämisessä olisi lähdettävä hakemaan uusia toimintamuotoja, joka toisi ammattiosastoiden toiminnan lähelle rivijäsentä. Tätähän edellytti liittomme X-edustajakokouskin. Lisäksi uutena ajatuksena, olisi myös harkittava yhteistoiminnan kehittämistä enemmän myös ay-kurssitoimintaan ns. yleiskurssien muodossa tapahtuvana kurssitoimintana. Ne, jotka ovat näitä ay-kursseja käyneet tietävät sen tosiasiallisen hyödyn mitä ko. yhteistoiminta muiden SAK:sten ay-aktiivien kanssa on liitollemme tuonut. Osastomme mielestä huolella suunniteltu ja toteutettu ay-koulutus on paras avain tehostuneeseen ja jäsenläheiseen edunvalvontaan.

AMMATTIYHDISTYSTERVEISIN
 PORIN SEUDUN TEOLLISUUSVARTIJAT RY.

Ilkka Ruissalo
 Ilkka Ruissalo
 puheenjohtaja

Reijo Järvinen
 Reijo Järvinen
 sihteeri

LIITE G.

Liittohallituksen lausunto Porin Seudun Teollisuusvartijat ry:n aloitteeseen liittovaltuustolle

Liittohallitus jakaa Porin Seudun Teollisuusvartijat ry:n huolen ay-koulutukseen osallistumisen vaimenemisesta, mikä lienee seuraamus yleisemmästä yhteiskunnallisesta passivoitumisesta. Ongelman kokee myös ay-liike kipeänä.

Tekerin koulutustoiminnassa vastaavat kuitenkin - tutkimustenkin mukaan - koulutuksen tarjonta, siihen osallistuminen ja koulutuksen kysyntä poikkeuksellisen hyvin toisiaan. Ammattiyhdistysopistoissa liitollamme on vankka maine kouluttavana ja koulutusmyönteisenä liittona, jopa niin että sitä on tässä suhteessa käytetty esimerkkinä muille.

Tammikuinen luottamusmieskurssi oli liiton historiassa ensimmäinen, joka jouduttiin osanottajien puutteen vuoksi (kurssin minimivahvuus on 15 opiskelijaa) peruuttamaan. Kurssille hakeneet kuusi jäsentä ohjattiin toukokuussa järjestetylle yleiselle kurssille, jota mainostettiin myös muille tekeriläisille. Keskittämisen ansiosta kurssista tulikin "puolitekeriläinen".

Opistokurssien ohella liitto järjestää viikonloppuseminaari-tyyppistä koulutusta osastoilleen ja ammattialoilleen. Myös näiden omiin koulutusaloitteisiin on aina suhtauduttu myönteisesti ja ne on toteutettu.

Koulutukseen osallistuminen on aina vapaaehtoista, jäsenen omaan aktiivisuuteen perustuvaa. Sitä voidaan jonkin asteisesti kannustaa aktiivisella kurssitarjonnalla ja -seurannalla. Tässä suhteessa osastojen rooli on keskeinen, onhan niiden kontakti jäseniinsä läheinen ja suora. Liittohallitus kannattaakin lämpimästi aloitteen ajatusta osastokohtaisista koulutusuunnitelmista ja niiden seurannasta osastojen omasta toimesta.

Myös liiton toimiston resurssit luottamushenkilöiden koulutuksen seurantaan ja aktiiviseen jatkokoulutuksen tarjontaan paranevat tuntuvasti tietokoneaikaan siirtymisen myötä. Päätökset luottamushenkilöiden koulutusrekisterin perustamisesta onkin jo tehty. Suunnitteilla on myös liittohallituksen jäsenistä ja toimiston edustuksesta koostuvan koulutusvaliokunnan perustaminen liiton koulutusta kehittämään ja seuraamaan.

Helsinki 3.6.1987

Liittohallitus

AIKA 12.12.1987 alkaen kello 12.00.

PAIKKA Viking Linen Mariella laivalla

LÄSNÄ Kokouksessa oli läsnä liitteessä A luetellut henkilöt

KOKOUSVIR-
KAILIJAT Pentti Mölsä, puheenjohtaja
Juhani Mattila, liittosihteeri

1 § KOKOUKSEN AVAUS
Liittovaltuuston varapuheenjohtaja Pentti Mölsä avasi ko-
kouksen toivottaen osanottajat tervetulleiksi liittoval-
tuuston sääntömääräiseen syyskokoukseen.

2 § TILANNEKATSAUS
Kuultiin puheenjohtaja Heimo Määräsen tilannekatsaus.
Liite B.

Heimo Määränen esitti kiitokset liittovaltuustosta eroa-
valle Seppo Hannoselle.

3 § PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN
Kokous todettiin liiton sääntöjen määrämällä tavalla
koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Kokouskutsu liite
C, osanottajaluettelo liite A.

4 § KOKOUSVIRKAILIJAT
Kokoukselle valittiin seuraavat virkailijat:
a) puheenjohtaja, liittovaltuuston varapuheenjohtaja
Pentti Mölsä,
b) sihteeri, liittosihteeri Juhani Mattila,
c) pöytäkirjan tarkistajat; varsinaiset Maire Suomi ja
Sakari Tiilikainen, varalle Marja Junni ja Kalevi
Hieta,
d) ääntenlaskijat; ääntenlaskijoita päätettiin valita
kolme. Valituiksi tulivat: Antti Räisänen, Helena
Kankainen ja Eija Vuorinen.

5 § TYÖJÄRJESTYS
Hyväksyttiin liittohallituksen laatima esityslista ko-
kouksen työjärjestykseksi. Liite D.

6 § VUODEN 1988 RAHASTOSIIROT
Päätettiin siirtää vuoden 1988 jäsenmaksutulosta työtais-
telurahastoon 5 % siitä jäsenmaksutulosta, josta on jo
vähennetty työttömyyskassan jäsenmaksu.

Päätettiin ettei edustajakokousrahastoon siirtoa suorite-
ta.

7 § LIITTOVALTUUSTON JA - HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOT,
PÄIVÄRAHAT JA MATKAKUSTANNUSTEN KORVAAMINEN v. 1988
Päätettiin maksaa liittovaltuuston ja -hallituksen koko-
uspalkkiot SAK:n suosituksen mukaisina.

Päivärahat ja matkakustannukset päätettiin maksaa liiton
matkustusohjesäännön mukaisesti.

8 § TALOUSARVIO VUODELLE 1988
Käsiteltiin talousarvio vuodelle 1988. Talousarvion koh-
dassa kansainvälinen toiminta suoritettiin koeäänestys
Tsekkoslovakian kanssa järjestettävästä lomalaisvaltuus-
kunnan vaihdosta. Koeäänestyksen jälkeen talousarvio hy-
väksyttiin esitetyssä muodossa. Talousarvio liitteessä E.

9 § LIITTOVALTUUSTOLLE TEHDYT ESITYKSET
a) Jäsenosastojen esitykset
Yleisradion Henkilökunnan Ammattiyhdistys ry:n esi-
tys pääkaupunkiseudun teollisten työpaikkojen vähen-
tymisestä ja sen seurauksena työvoimarakenteen yksi-
puolistumisesta ja vinoutumisesta

Käsiteltiin Yleisradion Henkilökunnan Ammattiyhdis-
tys ry:n esitys ja yhdyttiin liittohallituksen siitä
antamaan lausuntoon lisäyksellä, että päätös lähete-
tään toimenpiteitä varten SAK:n lisäksi myös pääkau-
punkiseudun valtuustoryhmille. Esitys ja lausunto
liitteessä F.

b) Kasinopelinhoitajat ry:n esitys arvopaperisalkun
laajentamisesta niin määrällisesti kuin laadullises-
tikin.

Käsiteltiin Kasinopelinhoitajat ry:n esitys ja yh-
dyttiin liittohallituksen siitä antamaan lausun-
toon. Esitys ja lausunto liitteessä G.

10 § LIITTOHALLITUKSEN TÄYDENTÄMINEN
Valittiin Tapio Virtanen liittohallituksen yleisvarajäse-
neksi paikalta eronneen Erkki Virtasen tilalle, Heli
Karppinen liittohallituksen varajäseneksi paikalta eron-

neen Raili Lehtosen tilalle ja Annikki Immonen liittohallituksen varajäseneksi paikalta eronneen Ritva Mustosen tilalle.

Päätettiin liittohallituksen esityksestä sääntöjen 9 § 5. kohdan mukaisesti erottaa liittohallituksen varsinainen jäsen Ralf Grönvall liittohallituksesta, koska hän on ollut poissa kolmesta peräkkäisestä hallituksen kokouksesta ilmoittamatta syytä poissaoloonsa.

Liittohallitusta täydennetään tältä osin seuraavassa valtuuston kokouksessa.

11 §

LIITON ORGANISAATIOUUDISTUS

Kuultiin selvitys liiton organisaatiouudistuksesta. Päätettiin, että jaostojen puheenjohtajat kertovat seuraavassa valtuuston kokouksessa mitä asioita jaostoissa on käsitelty. Muistio organisaatiomuutoksesta, toiminnallinen organisaatiokaavio ja luettelo jaostoihin valituista henkilöistä liitteessä H.

12 §

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Kokousasioiden tultua loppuunkäsitellyiksi päätti puheenjohtaja kokouksen kello 18.15.

VAKUUDEKSI

Juhani Mattila
liittosihteeri

PÖYTÄKIRJANTARKISTAJIEN LAUSUNTO

Valittuina tarkistamaan Teknisten ja Erikoisammattien Liitto ry:n 12.12.1987 pidetyn liittovaltuuston sääntömääräisen syyskokouksen pöytäkirjan, olemme tehtävän tässä suorittaneet ja todenneet pöytäkirjan kokouksen kulun ja siinä tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Maire Suomi, Helmi kuun 5 päivänä 1988

Maire Suomi

Sakari Tiilikainen
Sakari Tiilikainen

LIITTOVALTUUSTON KOKOUS 12.12.1987

O S A N O T T A J A T (YHTEENSÄ 53 HENKILÖÄ)

Liittovaltuusto (30)

Alentola	Hannu
Franssila	Leena
Haarala	Tarmo
Hannonen	Seppo
Hassinen	Hannu
Hassinen	Heimo
Hieta	Kalevi
Hiltunen	Seppo
Into	Meri
Jokinen	Marja-Leena
Junni	Marja
Kaippio	Pekka
Kankainen	Helena
Koivunen	Seija
Kokkala	Toivo
Kontkanen	Pekka
Luisto	Erkki
Mattila	Markku
Mölsä	Pentti
Peltola	Helka
Pietikäinen	Eino
Riikonen	Risto
Räsänen	Antti
Sonninen	Hannu
Suomi	Maire
Tiilikainen	Sakari
Tusa	Tarja
Vanhanen	Lauri
Viirilä	Antero
Vuorinen	Eija

Hallitus (14)

Aromaa	Sirpa
Hyppölä	Inga
Hällberg	Stig
Järvinen	Reijo
Kairenius	Tarja
Leino	Pekka
Linkiö	Maija
Moilanen	Tapio
Mäittälä	Tuula
Määränen	Heimo
Pihlaja	Aila
Pitkänen	Armas
Rovi	Pirjo
Salonen	Hannele

Tilintarkastajat (2)

Friman	Paavo
Immonen	Teuvo

Henkilökunta (7)

Ahonen	Risto
Kovanen	Risto
Lehmusto	Tuula
Mattila	Juhani
Pihlman	Marja-Leena
Reijonen	Pirkko
Viitamäki	Leila

Liittovaltuuston kokous 12.12.1987

Tilannekatsaus; puheenjohtaja Heimo Määränen

EDUNVALVONNAN PERUSTA

"Paska liitto eihän se tee minun eteen yhtään mitään. Eihän SAK tee yhtään mitään." Nämä ovat tuttuja väitteitä menneiltä vuosilta, joita yhä edelleenkin silloin tällöin kuulee.

Omalle kohdalleni on sattunut mm. seuraavanlaisia tapauksia, silloin kun eroava jäsen on halunnut purkaa tunteitaan minulle henkilökohtaisesti. Väitettiin, että liitto ei ole tehnyt hänen asioittensa hoitamiseksi yhtään mitään. Keskustelussa paljastui, ettei kyseinen jäsen ole kertonut ongelmistaan edes työnantajalleen saatikka sitten luottamusmiehelle tai liittoon. Kukas niitä ongelmia edes teoriassa voi yrittää hoitaa. Tällaisia tapauksia kohdalleni on sattunut muutamia viimeisten vuosien aikana. Kun näin on, on syytä pohtia järjestäytymisen perusperiaatetta ylipäätään.

Järjestäytyminen lähtee liikkeelle siitä, että yksityinen työntekijä kokee oman palkkansa, työympäristönsä tai muut työsuhteeseen liittyvät tekijät puutteelliseksi ja kääntyy - tai ainakin pitäisi kääntyä - yleensä työnantajansa puoleen asioitten korjaamiseksi. Kun työnantajan kanssa ei ongelma-asioita ole voitu korjata ja kun näitä yksilöitä työpaikalla tai useimmissa työpaikoissa on useita syntyy siitä joukko. Tällä joukolla voi olla samanlaisia ongelmia esimerkiksi liian pieni palkka. Joukossa myös yleensä havaitaan ettei yksin kipeimpiä ja vaikeimpia ongelmia pystytä ratkomaan ja sen syyn vuoksi valitaan joukolle puhuja, luottamusmies. Tämän valitun edusmiehen kautta pyritään asioita hoitamaan. Näin syntyy alkeellisin edunvalvontamuodon organisaatio, josta kehitys - niin kuin on nähty - johtaa suurempiin kokonaisuuksiin. Mutta mitään organisaatioita ei syntyisi mikäli yksilön taholla ongelmia ei sisäistettäisi ja tuotaisi niitä esiin.

Pienemmissä asioissa, niissä jotka koskettavat suoraan työyhteisöä voidaan yleensä päätyä ratkaisuun työpaikkatasolla. Suurempien asioiden hoitamisessa, kuten palkoissa, keskeisissä työehdoissa jne. joudutaan liittoutumaan liitoksi. Mitä suuremmista asioista on kysymys kuten esim. työajan lyhentämisestä tai irtisanomissuojan kehittämisestä lainsäädäntötasolla, sitä suurempiin organisaatioihin joudutaan tukeutumaan ja sitä enemmän tehtävillä päätöksillä on poliittista luonnetta ja merkitystä. Väitettäessä ettei luottamusmies tai liitto tee mitään on edellisen perusteella syytä usein kävellä peilin ääreen. Sen lisäksi yksityisen jäsenen, mutta ennen kaikkea liiton organisaationa on syytä tarkastella todellisia aikaansaannoksia ja analysoida tilanteita mahdollista korjaamista varten.

TUPON TULOKSIA

Tässä tilanteessa hyvin riittää kun tarkastelen nyt voimassa olevan tuloratkaisun tuloksia. Jo nyt tiedetään, että keskeisimmiltä osiltaan tuloratkaisun taso vastaa niitä tavoitteita, jota sille ratkaisua valmisteltaessa ja tehtäessä asetettiin. Taloudellinen kehitys on ollut ennakoidun kaltainen. Kuluttajahinnat ovat nousseet edellisenä vuonna 3,6 % ja tänä vuonna suurin piirtein saman verran. Yhtä pienellä hintojen nousuvauhdilla on selvitty viimeksi -60 ja -70 lukujen vaihteessa. Kaikkien palkansaajien nimellisansioden nousuksi tulee muodostumaan tänä ja edellisenä vuotena kummallekin noin 7 %. Tavoiteltu reaaliensioden nousu tulee olemaan kumpanakin vuonna noin 3,5 %:n luokkaa. Tämäkin on harvinaista, sillä viimeksi samanlainen taso on saavutettu 10 vuotta sitten. Luvut ovat tietenkin tilastollisia keskiarvoja, mutta ne näyttävät selkeästi suunnan.

Työllisyyden parantamisen suhteen ei ole tapahtunut sellaista kehitystä kuin ay-liike edellytti. Työpaikkojen tarjonta jopa supistui vuonna 1986. Työttömyysaste on edelleen yli 5 % ja tuohon tasoon ay-liike ei voi missään nimessä olla tyytyväinen. Tällä taholla eivät työnantajat ja valtiovalta ole ottaneet riittävästi vastuuta, niillehän tuo vastuu kuuluisi. Tuloratkaisun yhtenä keskeisenä osana oli ilman muuta työajan lyhentämishjelma vuoteen 1991. Aiempaan ns. Pekkastyöajanlyhennykseen lisättyinä kokonaistyötuntien määrä vähenee 100 tunnilla vuodessa tultaessa 1990

luvulle. Keskimäärin se on tuolloin 37,5 tuntia työviikossa. Kun tämän lisäksi huomioidaan 1992 edessä oleva arkipyhäratkaisu sekä nyt eduskuntakäsittelyssä olevat yksilöllisen työajan lyhentämistoimenpiteet voidaan todeta, että työaikakysymykset ovat olleet merkittävänä uudistus kohteena.

Näitten muutamien esimerkinä mainittujen saavutusten toteutuminen ei olisi ollut mahdollista ilman ammattiliittojen yhteistä voimannäyttöä ja yhteistä esiintymistä. Näistä esillenostamistani laadullisista uudistuksista nauttii lähes koko palkansaajakunta, mutta tilannehan tietenkin on niin, että tällaiset asiat unohtuvat varsin nopeasti. Edellisen lisäksi tehtiin joukko muita laadullisia uudistuksia.

ONGELMISTA HUOMISEEN

Onko meidän maailmamme sitten valmis vai onko meillä edelleenkin sellaisia ongelmia ja tavoitteita joita suurella joukolla tulisi ajaa eteenpäin. On toki. Suomi ja koko kehittynyt maailma on rakennemuutoksen kourissa. Koti- ja ulkomaisella rahalla halutaan tuotannossa päästä yhä parempiin tuloksiin. Tämän lisäksi tapahtuu vielä valuutakeinottelua, josta hyötyvät vain harvat sen sijaan kärsivät lukuisat. Työpaikkoja lopetaan päivittäin ennen kaikkea teollisuuden piirissä, mutta myös palvelusektorilla sielissä missä toimia ei kilpailukykyisesti osata hoitaa. Työpaikkojen uhkan menettäminen on kohdistunut myös ennen niin turvalliseksi koettuihin valtion laitoksiin ja yrityksiin. Enää ei siis ole ns. turvallisia työpaikkoja. Vakavaksi tilanteen tekee se, että tarjolle tulevat työpaikat ovat yhä enemmän ammattitaitoa vaativia. Yritykset eivät ole pystyneet riittävän hyvin paneutumaan uusiin haasteisiin, eivätkä ne ole riittävän ajoissa investoineet henkilökuntaan ja sen taitotasoon jolloin seurauksena on henkilöstölle suuri hätä. Liian usein yrityksiltä puuttuu myös kehittämisen halu. Varsin monien yksilöitten kannalta uudelleen kouluttaminen on vaikea asia, varsinkin jos tiedossa ei ole työpaikkaa ja näinhän nykyään on. Monille ihmisille nykyajan vaatima yhtiökinen uudistuminen on liian kova kynnyks voittettavaksi. Rahalla spekuloidut eivät välitä työntekijöistään, heitä kiinnostaa vain oma hyöty. Rakennemuutoksen myllerryksessä tavallisen ihmisen

turvattomuus on lisääntynyt ja tämä on ruvettu sisäistämään myös yksilötasolla.

On monia tapoja yrittää ratkaista ongelmat, jotka ovat syntyneet, mutta ne vaativat yhteistä kollektiivista esiintymistä valtiovaltaan ja ennen kaikkea työnantajatahoon päin. Yksin emme pärjää sitä osoittaa jo työnantajapuolen silmitön halu vastustaa työelämän uudistamispyrkimyksiä, joilla on osaltaan tähdäty turvattu muuden poistamiseen. Työssä käyvän ihmisen turvallisuuden lisäämiseksi keskeisenä tavoitteena seuraavalla sopimuskierröksellä ja tulevaisuudessa tulee olla ammatillisen uudelleen- ja täydennyskoulutuksen parantaminen. Siinä keskeiseksi vastuunkantajaksi tulee asettaa työnantaja ja yhteiskunta. Uudelleen- ja täydennyskoulutusta, kuten puheenjohtaja Viinanen SAK:n valtuustossa totesi, voi pitää työelämän ja työsuhteen keskeisenä tasa-arvokysymyksenä. Tasa-arvokysymyksenä siksi, että jokaisella työtä haluavalla tulee olla tilaisuus tehdä työtä, eikä siihen saa vaikuttaa markkinavoimat tai rahalla spekulointi. Koulutuksen merkitys on laaja-alaista, sillä koulutetulla ja ammattitaitoisemmalla työvoimalla kohtaantuu esim. ammattitaito ja tarjotut työpaikat. Se on myös siis työllisyyskysymys. Ammattitaitoisen työntekijän työpaikat eivät ole samalla tavoin uhanalaisia kuin ammattitaidottoman. On kysymys siis myös paremmasta työsuhteturvasta.

Ammatillinen uudelleen- ja täydennyskoulutus on pidemmälle tähtäävää vaikuttamista. Lyhyellä tähtäimellä myös on voitava korjata mm. huonoa työllisyystilannetta ja työsuhteturvaa. Se ei onnistu, mikäli palkansaajat eivät esiinny yhdessä ja hae valtiovalan ja elinkeinoelämän kanssa ratkaisuja. Tarvitaan päämäärähakuista yhteistä yrittämistä, sitä monesti kirottua "konsensusta".

TEKERIN ROOLI KOKONAISUUDESSA

Onko meidän tekeriläisten oltava mukana kaikessa tässä? Eikö riitä, että harjoitamme omaa itsenäistä - "YKSILÖLLISTÄ" - työehtosopimuspolitiikkaamme? Yksiselitteinen vastaus on: Meidän on oltava mukana kaikessa työelämän kehittelytyössä. Tekerin jäsenkunnan vaikeudet ovat moninaisemmat kuin monen muun ammattiliiton ammattikuntien. Meidän järjestäytymispiirissämme on kohtalaisen

isoja maantieteellisesti hajallaan olevia yrityksiä. Pääosin työnantajat ovat kuitenkin pieniä muutamien työntekijöiden tai muutamien kymmenien työntekijöiden yrityksiä. Järjestämisalueellamme on harvoja yhtenäisiä satojen henkilöiden yrityksiä. Tästä seurauksena on se, että kaikki ne ongelmat, jotka esiintyvät sekä suuremmissa, että pienemmissä yrityksissä ovat myös meillä. Jäsenkuntamme hajanaisuus tekee vielä vain ongelmien hoitamisen keskitasoa vaikeammaksi. Esim. joukkovoiman käyttäminen - valittavaa kyllä - asioitten ratkaisemisessa on vaikeaa, joskus jopa mahdotonta. Muistakaamme nämä asiat silloin kun teemme omaa itsenäistä "yksilöllistä" työehtosopimuspolitiikkaa. Muistakaamme myös se, että kun Tekerin jäsenelle tulee ongelma tai häviää työpaikka ei se välttämättä satu sellaiseen aikaan, jolloin neuvotellaan työehtosopimuksesta. Siksi mekin tarvitsemme ennalta sovitun pelisääntöjä näitä yksilöittäin tilanteita varten. Omat voimamme eivät kaikkien pelisääntöjen sopimiseen riitä. Olemme siis osa suurempaa kokonaisuutta.

HISTORIASTA KEHITYKSEEN

Jotta voisimme tehdä tulevaisuutta on meidän tiedettävä menneisyys. Siksi tarkastelen liiton toimia ja niissä onnistumisia taakautuvasti ja katson tulevaisuuteen.

Edellinen edustajakokouksemme vahvisti jo käyttöön otetun uuden liiton talouspoliittisen ajattelutavan. Sen mukaisesti taloutta on hoidettava siten, että työtaisteluvälikautemme kohentuu kahdelta työtaistelurahaston kartuttamisen ja omaisuusvakuuksien lisäämisen kautta. Toimistotekniikan avulla tulee voida toteuttaa työehtosopimustoiminnan tehostamista, joka toisaalta tähtää liiton toimitsijoiden ja ammattikuntien aktiivien suuntautumiseen lähemmäksi työpaikkoja ja jäsenkuntaa, siis suunta jäsenläheisyyteen ja aktiivitoiminnan lisäämiseen.

Työtaistelutilanteiden hoitamiseen valmiutemme on kasvanut lyhyessä ajassa olennaisesti paremmalle tasolle. Rahastoa on kartutettu, siten kuin on päätetty. Omaisuusvakuutemme on realisoitu ja se kasvaa voimavaroihimme nähdessä kohtuullisen hyvin.

Turvallisuus tässä mielessä hämmöittää tulevaisuudessa. Automaat-

tisen tietojärjestelmän rakentaminen on aloitettu ja sen tuomia etuisuuksia kokonaistoimintojen hoitamisen kannalta voidaan tarkastella jo ehkä vuoden päästä. Jo nyt tiedetään tietojärjestelmän tuovan mahdollisuudet monipuolisempaan tietojen tuottamiseen. Se merkitsee eri toimintojen nopeutumista, kokemusten karttuessa tehostuneempaa toimintaa ja ajan vapautumista manuaalisista töistä luovaan aktiivitoiminnan kannustamiseen ja herättämiseen.

Tässä yhteydessä herää mieliimme kysymys siitä, miten tämä kehitys on ylipäättään taloudellisesti mahdollista. Kymmenen viimeisen vuoden taloudellinen seuranta ja nyt kulumassa olevan vuoden arvio ja tulevien vuosien ennuste osoittaa valitun toimintalinjan olevan toteuttamiskelpoisen. Uskoa ja määrätietoisuutta sekä tiukkaa ennakkointia se on jo tähän mennessä vaatinut. Näin on myös tulevaisuudessa.

Edustajakokouksen jälkeen ryhdyttiin todenteolla liittohallituksen ja toimiston kanssa uudistamaan ja organisoimaan liiton varsinaisia toimia. Aihe oli esillä jo ennen edustajakokousta, mutta silloin se ei saanut sisäisten jännitteiden ja ennakkoluulojen takia riittävää potkua lähteäkseen liikkeelle.

Viime kevät ja ennen kaikkea tämä syksy osoitti liiton toimiston valmistellessa organisaation kehittämistä palkatun henkilökunnan olevan valmis vastaanottamaan vakaviakin uusia haasteita. Tämä ja aikaansaatu toiminnallinen organisaatiouudistus kertoo tulkitsoijilleen liiton olevan toiminnallisesti ja strategisesti tehokkaan ja toimintakykyisen. Organisaatiotahan usein uudistetaan vasta silloin kun kaikki on jo menetetty ja ollaan syvässä kriisissä. Näin on tapahtunut taannoin eräille ammattiliitoillekin.

Lähtökohtamme edustajakokouksen linjauksien toteuttamiseen sekä taloudellisessa, että toiminnallisessa mielessä ovat hyvät. Voimme tehokkaasti suunnata toimeamme jäsenläheisyyteen ja eri aktiivitoimintojen kehittämiseen. Jottei kaikki näyttäisi nyt kovin yksinkertaiselta ja helpolta pitää minun toimia samalla ilonpilaaajana. Ensimmäisenä edellytyksenä onnistumisellemme on tietoi-

suus siitä mitä me todella edustamme. Mehän edustamme ensisijaisesti työnantajaan työsuhteessa olevia palkansaaajia ja myös työnantajan työttömäksi jättämiä. Vaikka luokkajaosta ei enää uskalleta puhua ja ehkä se jossain mielessä lienee hämärtynytkin käsitteenä, ovat sen perinteiset tunnusmerkit kuitenkin olemassa. Tämä edellyttää kaikilla toiminnan tasoilla aktiivista sovittujen asioiden toteuttamista ja sen lisäksi valmiutta sopimishakuiseen yhteistoimintaan.

Sitä tilannetta kunkin toimivan yksilön on varottava tiukasti, jossa edustamamme tavoitteet hämärtyvät ja tilalle astuvat kirkkautaan hohtavat työnantajan yksipuoliset intressit. Monet lähi-
menneisyyden tapahtumat Tekerin piirissä ovat antaneet aiheen tämän toteamiseen. Toisena edellytyksenä on uskaltautuminen tunnustamaan varsinaisten ongelmien taso - siis työpaikan taso - ja halu tai haluttomuus auttaa ongelmien ratkaisussa. Ne joilta halu puuttuu eivät voi ketään edustaakaan. Mikäli nämä edellytykset ovat olemassa olemme aktiiveina - ja niin kuin taannoin totesin - AGITAATTOREINA vasta silloin valmiita auttamaan ja rohkaisemaan arkoja ja heikkoja omalla yksilöllisellä tasollaan asioiden hoidossa.

Nämä tavoitetasot ovat ikävä kyllä kaukana. Ne voidaan saavuttaa nykyisenäkin "yksilöllisyyden" aikana kun vain halutaan ja tajutaan, että loppujen lopuksi omalta kohdaltakin on kysymys siitä, ettei kaikissa asioissa yksin pärjää. Suunta meillä on selkeä jäsenläheisyyden ja aktiviteetin lisääminen. Olemme lähestymässä jälleen kerran puheenvuoroni alusssa esiinottamaani keskeistä periaatetta sitä, jossa jokaisen tulee omalta osaltaan huolehtia oman tasonsa asioista ja näin vahvistaa oman edunvalvontaorganisaation toimivuutta.



TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN LIITTO r.y.

LIITE C.

LIITTOVALTUUSTON JÄSENILLE
LIITTOHALLITUKSEN JÄSENILLE
TILINTARKASTAJILLE

KOKOUSKUTSU

Teknisten ja Erikoisammattien Liitto ry:n liittovaltuuston sääntömääräinen syyskokous pidetään joulukuun 12 - 13 päivinä 1987 alkaen kello 12.00 Viking Linen Mariella laivalla. Kokoon tuleminen Helsingissä Katajanokan terminaalissa kello 11.00. Paluu Helsinkiin 14.12. klo 9.00.

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat:

- päätetään seuraavan vuoden talousarviosta perusteluineen
- päätetään seuraavan vuoden rahastosiirroista
- päätetään liittohallituksen jäsenten palkkioista ja päivärahoista
- päätetään muista liittovaltuuston jäsenten, liittohallituksen, osastojen tai osastojen jäsenten kirjallisesti vähintään kahta (2) viikkoa aikaisemmin liittovaltuustolle esittämistä asioista
- valitaan Erkki Virtasen tilalle liittohallituksen yleisvarajäsen
- valitaan Ritva Mustosen tilalle liittohallituksen varajäsen
- valitaan Raili Lehtosen tilalle liittohallituksen varajäsen

Kokousmateriaali lähetetään myöhemmin.

Matkakulut maksetaan kokouksessa.

Palauta oheinen kaavake täytettynä liiton toimistoon mahdollisimman pian, mutta VIIMEISTÄÄN 27.11.1987 mennessä.

Helsingissä marraskuun 5 päivänä 1987

TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN LIITTO ry.

Heimo Määränen

Heimo Määränen
puheenjohtaja

Juhani Mattila

Juhani Mattila
liittosihteeri

Osoite
Toinen linja 3
00530 Helsinki

Postiosoite
PL 89
00531 Helsinki

Puhelin
701 7722

LIITE D.

TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN LIITTO ry:n LIITTOVALTUUSTON SÄÄNTÖ-
MÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS 12.-13.12.1987 ALKAEN KELLO 12.00, MARIELLA
LAIVALLA

=====

ESITYSLISTA

1. Kokouksen avaus
2. Tilannekatsaus, puheenjohtaja Heimo Määränen
3. Kokouksen päätösvaltaisuuden toteaminen
4. Valitaan kokousvirveilijät
 - a) puheenjohtaja
 - b) sihteeri, liiton sihteeri
 - c) pöytäkirjan tarkistajat (kaksi varsinaista ja kaksi varalle)
 - d) ääntenlaskijat
5. Työjärjestyksen hyväksyminen
6. Päätetään vuoden 1988 rahastosiirroista
7. Päätetään liittovaltuuston ja -hallituksen jäsenten palkkioista, päivärahoista ja matkakustannusten korvaamisesta v. 1988
8. Käsitellään talousarvio vuodelle 1988
9. Käsitellään ja tehdään päätökset liittovaltuustolle tehtyjen esitysten pohjalta
10. Liittohallituksen täydentäminen
11. Liiton organisaatiouudistuksen esittely
12. Kokouksen päättäminen

TALOUSARVIO 1988VARSINAINEN TOIMINTAJÄSENMAKSUTUOTOT

3010 Jäsenmaksut + 8.292.700 (96,2)

TULONDIKAISUT

3030 Työttömyyskassan jäsenmaksut 1.185.000
 3050 Osastojen jäsenmaksuosuus 1.209.000 - 2.394.000 (27,8)

JÄSENEDET

3210 SAL:n lomatuki 38.400
 3215 SAL:n lomatoiminnan kulut 48.400 10.000
 3220 Liittovakuutus 320.000
 3235 Oikeusapukulut 25.000
 3275 Lehtisetelikulut 51.000 - 406.000 (4,7)

YLEISET TOIMINTAKULUTSOPIMUS JA NEUVOTTELUTOIMINTA

3402 Tes-neuvottelukulut 40.000
 3404 Tes-työryhmät 66.500
 3406 Tes-painatukset 50.000
 3409 Muut sopimus- ja neuv.kulut 163.000 319.500
 siirto 319.500 + 5.492.700

() = prosenttia kaikista tuloista

KAIKKI TULOT yhteensä 8.618.400 mk

V-87 jm-tulo n.7,3 milj.=keskimäär. kk-palkka 417E
 mk, -88 korotus palkkaan 6%=4.429, josta jäsenmaksu
 1,4%, jäsenmääräarvio -88 10.700 jäsentä.

Jm 0,2 % = 14,29 % bruttojäsenmaksusta

Osaston osuus 17% = 14,58 % bruttojäsenmaksusta

64x600 mk

64x600 mk, talvilomavkon matkakulut

32 mk x 10 000 jäsentä

850 x 60 mk

tulkintaselvitykset

tes-työryhmät,

uudet tes:t ja voimassaolevien lisäpainokset

Alak.neuvottelutil, tes-tied.til, messut, lm-mater.

LITTE E.

siirto 319.500 + 5.492.700

2.

JÄRJESTÖTOIMINTA

3410 Jäsenkokoukset 80.000
 3412 Jäsenhuolto ja -hankinta 45.000
 3414 Kesäpäiväkulut 40.000 165.000

JÄSENMAKSUT MUILLE JÄRJESTÖILLE

3420 SAK:n jäsenmaksut 497.500
 3429 Muut jäsenmaksut 20.000 517.500

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

3430 Kansainvälinen toiminta 85.000

LIITTOVALTUUSTO

3450 Kokouspalkkiot 14.000
 3452 Matkat ja päivärahat 30.000
 3459 Muut liittovaltuuston kulut 25.000 69.000

LIITTOHALLITUS

3460 Kokouspalkkiot 36.400
 3462 Matkat ja päivärahat 30.000
 3469 Muut liittohallituksen kulut 40.000 106.400
 siirto 1.262.400 + 5.492.700

Osastokierros ja osastojen kokouksissa käynnit
 Uusien jäsenten hankinta, jäsenhankintakilpailu
 Ohjelma- + järjestelykulut

7 % (6 % bruttojäsenmaksusta)

SAL, TSL, YK-Liitto, SN-Seura, Lomaliitto, SASK

Fistavin, ITF:n, DNF:n ja NTF:n jäsenm., konfer:t

Kokoukset 1x1 pv, 1x2 pv, (140 mk?/kokous)

Työtappiot, ruokailut ym valt.kulut

12 kokousta

työtappiot, koulutus ym hallituksen kulut

siirto	1.262.400	+ 5.492.700	
<u>HUOMAAVAISUUDEN OSOITUKSET</u>			
3480 Huomaavaisuuden osoitukset	10.000		
<u>MUUT YLEISET TOIMINTAKULUT</u>			
3490 Ay-vakuutus	4.000		Omaisuus- ja tilaisuusvakuutus
3499 Muut yl.toimintakulut	<u>40.000</u>	<u>44.000</u>	- 1.316.400 (15,3) Mm. tilintarkastuskulut
<u>KOULUTUSTOIMINTA</u>			
3639 Liiton kurssit	34.000		Lm-koulutus,
3640 SAK:n ja muitten kurssien kulut	260.000		121 kurssiviikkoa + työtappiot
3660 Opintoavustukset	5.000		Erikoiskoulutukseen jäsenille
3699 Muu koulutustoiminta	<u>30.000</u>	- 329.000 (3,8)	Mm. muitten jstöjen järjestämä koulutus
<u>TEKERI - LEHTI</u>			
<u>LEHDEN TUOTOI</u>			
3710 Ilmoitukset	20.000		4,60 mk/pmm x 7000 mm, väh. ilm.hankkijan l
<u>LEHDEN KULUT</u>			
3750 Palkkiot	40.000		
3760 Painatus	121.000		11 nroa á 11.000 mk
3765 Postitus	<u>84.700</u>	<u>245.700</u>	- 225.700 (2,6) 11 x 1.000 mk + postimaksu 11 x 6.700 mk
siirto		+ 3.621.600	

siirto		+ 3.621.600	
<u>TIEDOTUSTOIMINTA</u>			
3810 Palkkatyöläinen	47.500		500 jäsenelle, 95 mk/vuosikerta
3811 Löntagaren	4.500		50 jäsenelle, 90 mk/vuosikerta
3830 Tiedotustilaisuudet	15.000		
3860 Ilmoitukset	25.000		Työväenlehtipäivän ilmoitukset
3870 Tekerin taskukirja	10.000		Valt. ja hall. jäs:lle, myymättömät
3880 AV-kulut	15.000		
3890 Painatukset	<u>40.000</u>	- 157.000 (1,8)	Lisäpainokset: esite ja tervetulokirje
<u>HENKILÖSTÖKULUT</u>			
<u>PALKAT JA PALKKIOT</u>			
4010 Toimihenkilöpalkat	1.300.000		6 toimits./2,5 tstotyöntek./lakimies/½ tal.
<u>SOSIAALIKULUT</u>			
4110 Sosiaaliturvamaksut	65.000		Noin 5 % bruttopalkoista
4120 Eläkevakuutusmaksut	300.000		TEL 17,5 %, lisäeläkevakuutus n. 85.000 mk
4125 Muut henkilöstövakuutukset	30.000		Pakolliset ja muut vakuutukset
4170 Luontaisedut	68.000		Lounasetu (27 mk/pvx21 pv/kk)
4199 Muut sosiaalikulut	<u>55.000</u>	<u>518.000</u>	- 1.818.000 (21,1) Tes:n mukaiset sos.kulut
siirto		+ 1.646.600	

siirto			
TOIMITILA JA TOIMISTOKULUT			
TOIMITILAKULUT			
4510 Vastikkeet	593.200		
4520 Sähkö	10.000		
4580 Muut toimitilakulut	<u>10.000</u>	613.200	

+ 1.646.600

5.

Hoitovastike 68.800 mk, rahoitusvast.: korkojen osuus 524.400 mk, (lainanlyhenn.osuus 624.400 mk)

TOIMISTOKULUT			
4710 Postimaksut	100.000		
4715 Puhelinmaksut	40.000		
4720 Toimistotarvikkeet	80.000		
4740 ATK-palvelut	70.000		
4745 ATK-palvelut	14.000		
4780 Toimistokonehuolto	80.000		
4799 Muut toimistokulut	<u>20.000</u>	<u>404.000</u>	

Monistustarv., paperit, ym tstokulut
Jäsenrekisterin ylläpito ja ajot
Kirjanpito ja palkkalaskenta
Vuokrat, huoltosopimukset ja huollot
Mm. lehdet, kirjat,

- 1.017.200 (11,8)

MUUT VARS. TOIMINNAN TUOTOT

4910 Työttömyyskassan vuokratuotot	48.000		
4915 Toinen linja 3:n vuokratuotot	168.000		
4920 Toimistopalvelujen tuotot	<u>15.000</u>		

4.000 mk/kk
14.000 mk/kk (80 mk/m² x 170,5 m²)

+ 231.000 (2,7) Monistuksista, tes:sta

SIIJOITUKSET

KORKOTUOTOT

5154 Op Yhteistuki	<u>700</u>		
siirto	700	+ 860.400	

siirto

700

+ 860.400

6.

OSINKOTUOTOT

5350 Suomen Yhdyspankki Oy	2.000			Osinko
5352 Kantava Oy	<u>7.000</u>	<u>9.000</u>	+ 9.700 (0,1)	Osinko

V A R A I N H A N K I N T A

KORKOTUOTOT

6010 Pankkitalletuksista		+ 85.000 (1,0)	
--------------------------	--	-----------------	--

KORKOKULUT

7090 Korkokulut		- 425.000 (4,9)	Lainoista
OMATOIMINEN MENOJÄÄMÄ		+ 530.100 (6,1)	

RAHASTOSIIRROT

8310 Siirto työtaistelurahastoon		- 355.300 (4,1)	5 % (bruttojm - tk:n jm) 4,285 % brutosta
ALI-/YLIJÄÄMÄ		+ 174.800	

P Ä Ä O M A K U L U T

Pääomavastike	624.800		
220 Lainojen lyhennykset	<u>350.000</u>	- 974.800	Toinen linja 3, yhtiölainan lyhennys

P Ä Ä O M A T U L O T

Meritullink. myynnistä siirto v:lta -87		+ 800.000	
---	--	-----------	--

+ - 000
=====

VUOSI	JÄSENMAÄRÄ		JÄSEN- MAKSU- %	TULOT				LAINAT		LAINANHOITOKULUT			OSAKKEET, OSUDET, ARVOPAPERIT		
	HLÖÄ	M-%		JÄSENMAKSUT		MUUT		MK	% TU- LOISTA	LYHEN- NYKSET	KOROT	YHT. % TU- LOISTA	MK	M-%	
				MK	M-%	MK	M-%								
1977	5.872	- 2,6	1,0	1.287.693	16,9	22.487	100,2	410.500	31,3	52.998	43.206	7,3	773.248	+ - 0	
1978	6.012	+ 2,3		1.483.721	15,2	33.370	48,4	357.500	23,5	53.000	33.892	5,7	850.992	10,0	
1979	6.184	+ 2,9	1,1	1.714.080	15,5	45.450	36,2	304.500	17,3	53.000	23.838	4,2	853.832	0,3	
1980	7.032	+ 4,7		2.059.749	20,2	64.800	42,5	251.500	11,8	53.000	32.612	4,0	853.932	0,0	
1981	7.368	+ 4,8		2.733.206	32,6	78.859 ¹⁾	21,6	580.209	20,6	71.291	71.092	5,0	1.248.544	46,2	
1982	8.947	+ 21,4		3.315.346	21,3	258.515	127,8	459.018	12,8	81.189	87.548	4,7	1.474.562	18,1	
1983	9.802	+ 9,6	1,2	4.457.005	34,4	51.063	- 80,3	374.644	8,3	84.102	121.967	4,6	3.151.362 ²⁾	113,7	
1984	10.777	+ 9,9		4.903.989	10,0	71.640	40,2	1.310.087	26,3	162.861	140.804	6,1	3.765.884	19,5	
1985	9.761	- 9,4		5.585.637	13,9	62.990	- 12,1	1.370.519	24,2	458.494	216.311	11,9	4.157.673	10,4	
1986	9.519	- 2,5		5.875.938	5,1	92.967	47,5	7.862.534	131,7	190.733	506.508	11,7	10.538.055	153,4	
Toteutunut: 31.10.87		9.772	+ 2,6	1,4	6.053.282		106.364		4.534.600		4745.733	621.023		6.316.006	
Talous- arvio-88					8,292.700		325.700		4.177.800		356.800	425.000	9,0		

1) Saatiin Kantavan osakkeita

2) Tehtiin arvonnousu kirjanpitoon toimiston ja kokoushuoneen osakkeisiin

VUOSI	PÄÄKOHTIA MENOISTA VERTAILU %-NA KAIKISTA TULOISTA																	
	SOPIMUS JA NEUVOTTELUT.		JÄRJESTÖ- TOIMINTA		KANSAINVÄL. TOIMINTA		HALLINTO		KOULUTUS		TEKERI- LEHTI		HENKILÖSTÖ- KULUT		JÄSENEDET		OMATOIMINEN MENOJÄÄMÄ	
	MK	%	MK	%	MK	%	MK	%	MK	%	MK	%	MK	%	MK	%	MK	%
1977	32.231	2,5	21.605	1,6	23.040	1,7	30.799	2,3	51.190	3,9	15.885	1,2	340.440	25,9	50.682	3,8	+ 131.168	10,0
1978	26.750	1,7	23.781	1,6	12.508	0,8	21.163	1,4	104.785	6,9	6.464	0,4	371.037	24,4	80.066	5,2	+ 198.795	13,1
1979	33.743	1,9	19.354	1,1	18.043	1,0	40.862	2,3	63.010	3,5	29.020	1,6	461.919	26,2	78.962	4,5	+ 140.928	8,0
1980	70.597	3,3	37.430	1,8	26.227	1,2	44.960	2,1	124.255	5,8	43.328	2,0	544.996	25,6	58.570	2,7	+ 80.012	3,7
1981	74.034	2,6	95.684	3,4	39.597	1,4	51.633	1,8	156.577	5,6	98.875	3,5	780.925	27,7	83.582	2,8	- 33.267	- 1,1
1982	47.019	0,4	163.324	4,6	84.506	2,4	117.905	3,3	240.364	6,7	106.491	2,9	1.012.081	28,3	47.624	1,3	+ 17.323	0,5
1983	187.365	4,1	171.837	3,8	98.787	2,2	68.905	1,5	172.600	3,8	172.151	3,8	1.132.731	25,1	92.843	2,0	+ 232.076	5,1
1984	264.540	5,3	154.933	3,1	135.106	2,7	93.162	1,9	242.268	4,9	189.628	3,8	1.219.099	24,5	86.583	1,7	+ 201.069	4,0
1985	108.952	1,9	138.369	2,4	150.563	2,7	98.947	1,7	268.387	4,7	217.038	3,8	1.462.948	25,9	77.395	1,4	+ 433.376	7,7
1986	272.197	4,6	128.787	2,2	100.378	1,7	156.762	2,6	221.563	3,7	254.828	4,3	1.503.884	25,2	34.362	0,5	- 247.608	- 4,1
KESKIARVO %		2,8		2,5		1,8		2,1		4,9		2,7		25,8		2,6		4,7
Toteutunut: 31.10.87	160.756	1,9	101.083	1,2	115.338	1,4	74.240	0,9	116.972	1,4	171.220	2,1	1.389.372	17,2	213.358	2,6	+ 325.645	4,0
Talous- arvio-88	319.500	3,7	165.000	1,9	85.000	0,9	175.400	2,0	329.000	3,8	225.700	2,6	1.818.000	21,1	406.000	4,7	+ 530.100	6,1

LAINANMAKSUSUUNNITELMA 1988 - 1997

LAINAN NUMERO	OPY 5707	OPY 7305	2108/7308	OPY 3106/1703	KANSA	TAEL	KAIKKI YHTEENSÄ	VUOTUINEN KORKO KAIKKI YHTEENSÄ
KÄYTTÖTARKOITUS	Merit.osto	Yht.lakko	Maria korj.	2.linjan osto	Maria/B5/os to	2.linjan osto		
LAINA PÄÄTTY	21.01.1991	28.11.1991	20.11.1992 07.11.1991	30.12.2000 22.12.1991	LYH. 7 % SALDO/VUOSI	04.05.1997		
KORKO %	8,75	8,50	8,75	9,6 - 10,75	10,25	10,25		
SALDO 31.12.1987 LYHENNYKSET 1988	169.100 48.500	96.000 24.000	535.000 115.000	2.033.600 -	275.900 19.300	1.425.000 150.000	4.534.600 356.800	425.000
SALDO 31.12.1988 LYHENNYKSET 1989	120.600 53.000	72.000 24.000	420.000 115.000	2.033.600 -	256.600 17.900	1.275.000 150.000	4.177.800 359.900	388.500
SALDO 31.12.1989 LYHENNYKSET 1990	67.600 58.200	48.000 24.000	305.000 115.000	2.033.600 -	238.700 16.700	1.125.000 150.000	3.817.900 363.900	355.000
SALDO 31.12.1990 LYHENNYKSET 1991	9.400 9.400	24.000 24.000	190.000 115.000	2.033.600 233.600	222.000 15.500	975.000 150.000	3.454.000 547.500	320.200
SALDO 31.12.1991 LYHENNYKSET 1992	-	-	75.000 75.000	1.800.000 200.000	206.500 14.500	825.000 150.000	2.906.500 439.500	270.000
SALDO 31.12.1992 LYHENNYKSET 1993	-	-	-	1.600.000 200.000	192.000 13.400	675.000 150.000	2.467.000 363.400	229.000
SALDO 31.12.1993 LYHENNYKSET 1994	-	-	-	1.400.000 200.000	178.600 12.500	525.000 150.000	2.103.600 362.500	194.700
SALDO 31.12.1994 LYHENNYKSET 1995	-	-	-	1.200.000 200.000	166.100 11.600	375.000 150.000	1.741.100 361.600	160.500
SALDO 31.12.1995 LYHENNYKSET 1996	-	-	-	1.000.000 200.000	154.500 10.800	225.000 150.000	1.379.500 360.800	126.500
SALDO 31.12.1996 LYHENNYKSET 1997	-	-	-	800.000 200.000	143.700 10.000	75.000 75.000	1.018.700 285.000	92.500
SALDO 31.12.1997	-	-	-	600.000	133.700	-	733.700	

ANKK: POSTBANK

TEKNISTEN JA ERIKOISAMMA TALOUSARVIOEHDOTUS VERTAILUINEEN TILIT 030

AJOPV. 03.12.87 PVM 31.12.87 SIVU 1

TILIN NUMERO	NIMI	TOTEUTUNUT ED. TILIKAUSI	TOTEUTUNUT KULUVA TILIK.	TALOUSARVIO KULUVA TILIK.	TALOUSARVIO- EHDOTUS	ERO MK EHDOTUS-KULUVA	ERO %
	JÄSENMAKSUJEN TUOTOT						
3010	JÄSENMAKSUTUOTOT	-5875938,42	-6505137,80	-7280000,00	-8292700,00	-1012700,00	13,91
	TYÖTTÖMYYSKASSAN JÄSEN.						
3030	T-KASSAN JÄSENMAKSUT	718375,82	780379,24	1040000,00	1185000,00	145000,00	13,94
	OSASTOJEN JÄSENMAKSUOS.						
3050	OSASTOJEN JÄSENMAKSUOS.	970137,35	890462,13	1060800,00	1209000,00	148200,00	13,97
	JÄSENMAKSUT	-4187425,25	-4834296,43	-5179200,00	-5898700,00	-719500,00	13,89
	SAL-LOMATOIMINTA						
3210	SAL:N LOMATUKI	-41400,00	0,00	-38400,00	0,00	38400,00	-100,00
3215	SAL-LOMATOIMINNAN KULUT	49870,30	1418,00	47400,00	10000,00	-37400,00	-78,90
	SAL-LOMATOIMINTA	8470,30	1418,00	9000,00	10000,00	1000,00	11,11
	LIITTOVAKUUTUS						
3220	LIITTOVAKUUTUS	0,00	141834,00	150000,00	320000,00	170000,00	113,33
	OIKEUSAPU						
3230	OIKEUSAPUKORVAUKSET	-38267,10	-26438,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3235	OIKEUSAPUKULUT	20829,65	38278,35	20000,00	25000,00	5000,00	25,00
	OIKEUSAPU	-17437,45	11840,35	20000,00	25000,00	5000,00	25,00
	TYÖTAISTELUAVUSTUKSET						
3250	TYÖTAISTELUAVUSTUKSET	125246,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	LEHTISETELIT						
3270	LEHTISETELITUKI	43330,00	46740,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3275	LEHTISETELIKULUT	0,00	480,00	51000,00	51000,00	0,00	0,00
	LEHTISETELIT	43330,00	47220,00	51000,00	51000,00	0,00	0,00

TILIN NUMERO	NIMI	TOTEUTUNUT ED. TILIKAUSI	TOTEUTUNUT KULUVA TILIK.	TALOUSARVIO KULUVA TILIK.	TALOUSARVIO- E H D O T U S	ERO MK EHDOTUS-KULUVA	ERO %
	JÄSENEDET	159608,85	202312,35	230000,00	406000,00	176000,00	76,52
	SOPIMUS-JA NEUVOTTELUTOI						
3402	TES-NEUVOTTELUKULUT	46043,41	41391,03	40000,00	40000,00	0,00	0,00
3404	TES-TYÖRYHMÄT	95728,54	45595,27	76500,00	66500,00	-10000,00	-13,07
3406	TES-PAINATUKSET	33781,00	38155,00	20000,00	50000,00	30000,00	150,00
3409	MUUT SOP.- JA NEUV.KULUT	96644,06	49867,29	121500,00	163000,00	41500,00	34,16
	SOPIMUS-JA NEUVOTTELUTOI	272197,01	175008,59	258000,00	319500,00	61500,00	23,84
	JÄRJESTÖTOIMINTA						
3410	JÄSENKOKOUKSET	79013,05	59109,81	80000,00	80000,00	0,00	0,00
3412	JÄSENHUOLTO- JA HANKINTA	28423,28	6467,10	15000,00	45000,00	30000,00	200,00
3414	KESÄPÄIVÄKULUT	21351,62	27370,81	40000,00	40000,00	0,00	0,00
	JÄRJESTÖTOIMINTA	128787,95	92947,72	135000,00	165000,00	30000,00	22,22
	JÄSENMÄK.MUILE JÄRJEST.						
3420	SAK	361078,45	205465,20	436800,00	497500,00	60700,00	13,90
3429	MUUT JÄSENMÄKSUT	20625,01	22122,39	20000,00	20000,00	0,00	0,00
	JÄSENMÄK.MUILE JÄRJEST.	381703,46	227587,59	456800,00	517500,00	60700,00	13,29
	KANSAINVÄLINEN TOIMINTA						
3430	KANSAINVÄLINEN TOIMINTA	100378,09	56166,13	91000,00	85000,00	-6000,00	-6,59
3435	LOMAVAIHETTOIMINTA	0,00	60017,35	65000,00	0,00	-65000,00	-100,00
	KANSAINVÄLINEN TOIMINTA	100378,09	116183,48	156000,00	85000,00	-71000,00	-45,51
	EDUSTAJAKOKOUSKULUT						
3440	KOKOUPALKKIOT	11036,00	120,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3442	MATKAT JA PÄIVÄRAHAT	30171,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3448	MUUT EDUSTAJAKOKOUSKULUT	151095,32	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	EDUSTAJAKOKOUSKULUT	192302,77	120,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	LIITTOVALTUUSTON KULUT						
3450	KOKOUPALKKIOT	11338,00	0,00	13000,00	14000,00	1000,00	7,69
3452	MATKAT JA PÄIVÄRAHAT	48566,50	9241,74	28000,00	30000,00	2000,00	7,14
3459	MUUT LIITTOVALT.KULUT	31093,83	11049,84	25000,00	25000,00	0,00	0,00
	LIITTOVALTUUSTON KULUT	90998,33	20291,58	66000,00	69000,00	3000,00	4,55

TILIN NUMERO	NIMI	TOTEUTUNUT ED. TILIKAUSI	TOTEUTUNUT KULUVA TILIK.	TALOUSARVIO KULUVA TILIK.	TALOUSARVIO- E H D O T U S	ERO MK EHDOTUS-KULUVA	ERO %
	LIITTOHALLITUKSEN KULUT						
3460	KOKOUPALKKIOT	35422,00	37289,48	32000,00	36400,00	4400,00	13,75
3462	MATKAT JA PÄIVÄRAHAT	14406,50	24323,98	28000,00	30000,00	2000,00	7,14
3469	MUUT LIITTOHALLIT.KULUT	15935,72	50465,81	40000,00	40000,00	0,00	0,00
	LIITTOHALLITUKSEN KULUT	65764,22	112079,27	100000,00	106400,00	6400,00	6,40
	HUOMAANVAISUUDEN OSOITUK.						
3480	HUOMAANVAISUUDEN OSOITUKS	4636,55	6887,80	5000,00	10000,00	5000,00	100,00
	MUUT YLEISET TOIMINTAKUL						
3490	AY-VAKUUTUS	3850,00	3545,85	4000,00	4000,00	0,00	0,00
3499	MUUT YLEISET TOIMINTAKUL	45310,97	32638,47	20000,00	40000,00	20000,00	100,00
	MUUT YLEISET TOIMINTAKUL	49160,97	36184,32	24000,00	44000,00	20000,00	83,33
	YLEISET TOIMINTAKULUT	1285929,35	787290,35	1200800,00	1316400,00	115600,00	9,63
	LIITON KURSSIT						
3620	TSL:N KURSSIEN KULUT	0,00	-699,52	0,00	0,00	0,00	0,00
3639	MUUT LIITON KURSSIEN KUL	16067,36	13932,88	40500,00	34000,00	-6500,00	-16,05
	LIITON KURSSIT	16067,36	13233,36	40500,00	34000,00	-6500,00	-16,05
	SAK:N KURSSIT						
3640	SAK:N KURSSIEN KULUT	182137,48	119665,17	160000,00	260000,00	100000,00	62,50
	OPINTOAVUSTUKSET						
3660	OPINTOAVUSTUKSET	0,00	0,00	5000,00	5000,00	0,00	0,00
	KOULUTUSTOIMINTA						
3699	MUUT KOULUTUSTOIM.KULUT	23358,71	12162,30	42000,00	30000,00	-12000,00	-28,57
	KOULUTUSTOIMINTA	221563,55	145060,83	247500,00	329000,00	81500,00	32,93

TILIN NUMERO	NIMI	TOTEUTUNUT ED. TILIKAUSI	TOTEUTUNUT KULUVA TILIK.	TALOUSARVIO KULUVA TILIK.	TALOUSARVIO- E H D O T U S	ERO MK EHDOTUS-KULUVA	ERO %
TEKERI-LEHDEN TUOTOT							
3710	ILMOITUKSET	-47597,75	-9583,60	-20000,00	-20000,00	0,00	0,00
3720	ILMOITUSHANKINTAKULUT	19579,89	2107,74	0,00	0,00	0,00	0,00
	TEKERI-LEHDEN TUOTOT	-28017,86	-7475,86	-20000,00	-20000,00	0,00	0,00
TEKERI-LEHDEN KULUT							
3750	PALKKIOT	49117,40	39364,88	40000,00	40000,00	0,00	0,00
3760	PAINATUS	133099,55	80591,45	143000,00	121000,00	-22000,00	-15,38
3765	POSTITUS	98847,15	60599,40	82500,00	84700,00	2200,00	2,67
3799	MUUT TEKERI-LEHDEN KULUT	1782,50	28,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TEKERI-LEHDEN KULUT	282846,60	180583,73	265500,00	245700,00	-19800,00	-7,46
	TEKERI-LEHTI	254828,74	173107,87	245500,00	225700,00	-19800,00	-8,07
PALKKATYÖLÄINEN							
3810	PALKKATYÖLÄINEN	36584,55	35948,60	45000,00	47500,00	2500,00	5,56
3811	LÖNTAGAREN	4104,10	1747,20	4250,00	4500,00	250,00	5,88
	PALKKATYÖLÄINEN	40688,65	37695,80	49250,00	52000,00	2750,00	5,58
TIEDOTUSTILAISUUDET							
3830	TIEDOTUSTILAISUUDET	3342,80	9917,30	10000,00	15000,00	5000,00	50,00
MUUT TIEDOTUSTOIM.KULUT							
3860	ILMOITUKSET	12830,00	10958,00	20000,00	25000,00	5000,00	25,00
3870	TEKERIN TASKUKIRJA	19467,75	-12263,00	10000,00	10000,00	0,00	0,00
3880	AV-KULUT	13820,35	7402,45	50000,00	15000,00	-35000,00	-70,00
3890	PAINATUKSET	43714,00	8030,00	40000,00	40000,00	0,00	0,00
	MUUT TIEDOTUSTOIM.KULUT	89832,10	14127,45	120000,00	90000,00	-30000,00	-25,00
	TIEDOTUSTOIMINTA	133863,55	61740,55	179250,00	157000,00	-22250,00	-12,41
PALKAT JA PALKKIOT							
4010	TOIMIHENKILÖPALKAT	1131390,56	1203300,03	1150000,00	1300000,00	150000,00	13,04
4012	KELAN PÄIVÄRAHAT	0,00	-27457,35	0,00	0,00	0,00	0,00

TILIN NUMERO	NIMI	TOTEUTUNUT ED. TILIKAUSI	TOTEUTUNUT KULUVA TILIK.	TALOUSARVIO KULUVA TILIK.	TALOUSARVIO- E H D O T U S	ERO MK EHDOTUS-KULUVA	ERO %
PALKAT JA PALKKIOT							
4015	T-KASS.TOIMIH.PALK.KRED.	-150894,32	-160678,58	0,00	0,00	0,00	0,00
4020	TALoudenHOITAJAN PALKKA	113030,70	109996,76	0,00	0,00	0,00	0,00
4025	T-KASS.TAL.HOIT.PALKK.KR	-58610,60	-48497,20	0,00	0,00	0,00	0,00
4030	SIIVOUSPALKAT	30114,50	27881,40	20000,00	0,00	-20000,00	-100,00
4035	T-KASS.SIIVOUSPALK.KRED.	-14927,25	-11513,70	0,00	0,00	0,00	0,00
4070	RAVINTOETU DEBET	28105,00	52265,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4071	RAVINTOETU KREDIT	-28105,00	-28865,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4090	PALKKIOT	17990,00	7702,50	20000,00	0,00	-20000,00	-100,00
	PALKAT JA PALKKIOT	1068093,59	1124133,86	1190000,00	1300000,00	110000,00	9,24
SOSIAALIKULUT							
4110	SOSIAALITURVAMAKSUT	81707,00	62462,00	60000,00	65000,00	5000,00	8,33
4115	TK:N SOS.TURVAMAKS.KRED.	-14851,00	-10694,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4117	SOS.TURVAMAKSUPALAUTUKS.	-153,00	-3339,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4120	ELÄKEVAKUUTUSMAKSUT	244903,20	246688,65	284500,00	300000,00	15500,00	5,45
4125	MUUT HENKILÖSTÖVAKUUTUKS	20364,35	25061,40	25000,00	30000,00	5000,00	20,00
4170	LUONTOISEDUT	51295,00	23400,00	62200,00	68000,00	5800,00	9,32
4199	MUUT SOSIAALIKULUT	52525,62	46658,78	50000,00	55000,00	5000,00	10,00
	SOSIAALIKULUT	435791,17	390237,83	481700,00	518000,00	36300,00	7,54
	HENKILÖSTÖKULUT	1503884,76	1514371,69	1671700,00	1818000,00	146300,00	8,75
TOIMITILAKULUT							
4510	VASTIKKEET	48658,35	449613,71	68200,00	593200,00	525000,00	769,79
4520	SÄHKÖ	5524,95	5661,65	10000,00	10000,00	0,00	0,00
4580	TOIMITIL.KORJ.JA HUOLTO	12728,00	40441,30	20000,00	10000,00	-10000,00	-50,00
4599	MUUT TOIMITILAKULUT	70,80	75304,11	0,00	0,00	0,00	0,00
	TOIMITILAKULUT	66982,10	571020,77	98200,00	613200,00	515000,00	524,44
TOIMISTOKULUT							
4710	POSTIMAKSUT	83266,55	94647,80	90000,00	100000,00	10000,00	11,11
4715	PUHELINMAKSUT	26924,10	28378,30	40000,00	40000,00	0,00	0,00
4720	TOIMISTOTARVIKKEET	85334,34	63076,88	80000,00	80000,00	0,00	0,00
4730	ILMOITUKSET	9664,00	15390,50	0,00	0,00	0,00	0,00
4740	ATK-PALV.JÄSENREK.DEBET	86555,95	62022,80	70000,00	70000,00	0,00	0,00
4741	ATK-PALV.JÄSENREK.KREDIT	-8118,90	-7068,35	0,00	0,00	0,00	0,00
4745	ATK-PALV.KIRJANP.JA PALK	13967,60	12365,30	12000,00	14000,00	2000,00	16,67
4780	KONEIDEN JA KALUST.HUOLT	80771,45	61290,10	100000,00	80000,00	-20000,00	-20,00

TILIN NUMERO	NIMI	TOTEUTUNUT ED. TILIKAUSSI	TOTEUTUNUT KULUVA TILIK.	TALOUSARVIO KULUVA TILIK.	TALOUSARVIO- E H D O T U S	ERO MK EHDOTUS-KULUVA	ERO %
	TOIMISTOKULUT						
4799	MUUT TOIMISTOKULUT	16466,36	16752,05	15000,00	20000,00	5000,00	33,33
	TOIMISTOKULUT	394831,45	346855,38	407000,00	404000,00	-3000,00	-0,74
	TOIMITILA-JA TOIMISTOK.	461813,55	917876,15	505200,00	1017200,00	512000,00	101,35
	TYÖTTÖMYYSKASSAN VUOKRAT						
4910	TYÖTTÖMYYSKASS.VUOKRATUO	-30000,00	-27000,00	-52000,00	-48000,00	4000,00	-7,69
4915	II-LINJA, VUOKRATUOTOT	0,00	-70000,00	-80000,00	-168000,00	-88000,00	110,00
	TYÖTTÖMYYSKASSAN VUOKRAT	-30000,00	-97000,00	-132000,00	-216000,00	-84000,00	63,64
	TOIMISTOPALVELUJ.TUOTOT						
4920	TOIMISTOPALVELUJ.TUOTOT	-38367,10	-4212,85	-30000,00	-15000,00	15000,00	-50,00
	M.VARSIN.TOIMINNAN TUOTO	-68367,10	-101212,85	-162000,00	-231000,00	-69000,00	42,59
	VARAINAINEN TOIMINTA	-234300,00	-1133749,49	-1061250,00	-860400,00	200850,00	-18,93
	KORKOTUOTOT						
5130	VALTAK.VUOKRATALO-OS.VVO	-7216,40	-6777,60	-6000,00	0,00	6000,00	-100,00
5154	OSUUSPANKKI YHTEISTUKI	-720,00	-720,00	-700,00	-700,00	0,00	0,00
	KORKOTUOTOT	-7936,40	-7497,60	-6700,00	-700,00	6000,00	-89,55
	OSINKOTUOTOT						
5350	SUOMEN YHDYSPANKKI OY	-2013,20	-2444,60	-2000,00	-2000,00	0,00	0,00
5352	KANTAVA OY	-7014,40	-7014,40	-7000,00	-7000,00	0,00	0,00
	OSINKOTUOTOT	-9027,60	-9459,00	-9000,00	-9000,00	0,00	0,00
	MUUT SIJOITUKSIEN KULUT						
5990	MUUT KULUT,SIJOITUKSIEN	0,00	1462,50	0,00	0,00	0,00	0,00
	SIJOITUKSET	-16964,00	-15494,10	-15700,00	-9700,00	6000,00	-38,22

TILIN NUMERO	NIMI	TOTEUTUNUT ED. TILIKAUSSI	TOTEUTUNUT KULUVA TILIK.	TALOUSARVIO KULUVA TILIK.	TALOUSARVIO- E H D O T U S	ERO MK EHDOTUS-KULUVA	ERO %
6010	PANKKITALLETUKSISTA	-7594,69	-1846,91	-5000,00	-85000,00	-80000,00	1600,00
	MUUT VARAINHANK.TUOTOT						
6890	MUUT TUOTOT,VARAINHANKIN	-42,00	-77,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	VARAINHANKINTA	-7636,69	-1923,91	-5000,00	-85000,00	-80000,00	1600,00
	KORKOKULUT						
7090	KORKOKULUT	376111,55	621240,30	138000,00	425000,00	287000,00	207,97
7092	LEIMAVEROT LAINOISTA	68247,20	28261,10	0,00	0,00	0,00	0,00
7094	LUOTONVARAUSPROVISIO	62150,00	43985,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	KORKOKULUT	506508,75	693486,40	138000,00	425000,00	287000,00	207,97
	POISTOT KÄYTTÖMAISUUD.						
7580	KONEISTA JA KALUSTOSTA	60835,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TYÖTAISTELURAHASTO						
8310	SIIRTO TYÖTAISTELURAHST.	257130,36	0,00	312000,00	355300,00	43300,00	13,88
8320	KATETTU TYÖTAISTELURAHAS	-125246,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	TYÖTAISTELURAHASTO	131884,36	0,00	312000,00	355300,00	43300,00	13,88
	EDUSTAJAKOKOUSRAHASTO						
8520	KATETTU EDUSTAJAKOK.RAH.	-192302,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	RAHASTOSIIRROT	-60418,41	0,00	312000,00	355300,00	43300,00	13,88
	TOTAL	248025,52	-457681,10	-631950,00	-174800,00	457150,00	-72,34

LIITE F.

Yleisradion Henkilökunnan
Ammattiyhdistys ry. os. 25

24.11.1987

Tekerin liittovaltuustolle

Aloite

Viime-vuosina on pääkaupunkiseudulla teolliset työpaikat vähentyneet. Tästä on seurauksena työvoimarakenteen yksipuolistuminen ja vinoutuminen. Pyydämme, että Tekeri liittona tekke kaikkensa tämän suuntauksen pysäyttämiseksi ja vaatisi keskusjärjestöämme SAK:ta tekemään voitavansa tämän suuntaisen kehityksen estämiseksi. Kysymyshän on SAK:laisista työpaikoista.

Helsingissä 24.11.1987

Jouni Järvinen
Jouni Järvinen

Yhdistyksen sihteeri

LIITE F.

Liittohallituksen lausunto Yleisradion Henkilökunnan
Ammattiyhdistys ry:n aloitteeseen

Teollisuuden työpaikat ovat vähentymään päin koko maassa. Varsinkin ns. savupiipputeollisuus on ollut vaikeuksissa. Tulevaisuuden menestyjät näyttävät olevan toisaalta perinteisen teollisuuden piiristä korkean teknologian avulla; ja toisaalta korkeaa koulutusta ja tieto-taitoa vaativan tuotannon alueelta.

Valtakunnallisesti jokainen menetetty työpaikka on yhtä arvokas ja tarpeen. Aluepoliittisista tai muista ei-tuotannollisista syistä johtuvista seikoista ei tule teollisia työpaikkoja siirtää. Helsinki ja pääkaupunkiseutu tarvitsee olevat työpaikat ja tuotantoalat.

Liittohallitus yhtyy aloitteeseen ja esittää, että päätös lähetetään SAK:lle toimenpiteitä varten.



KASINOPELINHOITAJAT ry

LIITE G.

ESITYS TEKERIN LIITTOVALTUUSTOLLE

ARVOPAPERIOSAKESALKKU

Nykyiset Tekerin omistamat osakkeet ovat vähätuottoisia. Toivomme, että arvopaperisalkkua laajennettaisiin määrällisesti ja laadullisesti.

Tällöin sen lisääntynyt tuotto voitaisiin osaltaan käyttää Tekerin taloudellisen tilanteen parantamiseksi.

Salkun hoidon strategiana voisi olla pitkäaikainen osakkeiden hallinta mutta samalla myös aktiivinen vaihdanta.

Perustelut:

- Pitkällä tähtäyksellä osakkeiden omistus on tuottoisaa.
- Nopeasti vaihdettavissa rahaksi.
- Myyntivoittojen verottomuus, koska Tekerillä on verovapaus.

Helsingissä 27.11.1987

Kasinopelinhoitajat ry

Tuula Mäittälä
Tuula Mäittälä

Olli Jurvanen
Olli Jurvanen

LIITE G.

Liittohallituksen lausunto

Kasinopelinhoitajat ry:n aloitteeseen

Liiton jäsenmäärän, toiminnallisuuden ja henkilökunnan kasvu on tähän saakka suunnannut liiton sijoitettavissa olevat varat lähinnä liiton toimitilojen kustantamiseen.

Jo tehdyt tilahankinnat muodostavat sijoituskohteen, joka vaatii kaikki liikenevät varat tulevan kymmenen vuoden aikana.

Kirjanpidossa näkyvät osakkeet ovat osin perua liiton varhaisvuosilta, (SYP:n osakkeet), tai lahjoituksena saatuja, (Kantava), joita ei kannata myydä koska ilmaisantina saatujen osakkeiden tuotto pääomalle on kuitenkin noin 10 prosenttia.

Kokemusperäinen käytäntö osoittaa, että liiton toimitiloihin sidotun pääoman arvo on kasvanut 10 vuodessa vähintään 2,5 kertaiseksi ja se on sijoituksen käyttötarpeen ja tuoton huomioonottaen osoittautunut varsin tarkoituksenmukaiseksi ja tuotettavaksi. Pitkällä tähtäyksellä saattaa olla tarvetta muunkinlaiseen sijoitustoimintaan mutta tällä erää kaikki liikenevät varat ovat varsin pitkään sidottu liiton toimitiloihin.

Liittohallituksen mielestä liiton reaaliomaisuus on tarkoituksenmukaisessa muodossa eikä edellytä tällä edustajakokouskaudella sijoitusten painopisteen muutosta.

MUISTIO 12.11.1987 JM

Liiton jo toista vuotta jatkunut organisaation uudistus, työntekijöiden tehtäväkarttoitus ja alustavat toimenkuvatkin ovat jo ehtineet loppusuoralle.

Varsinaisen toimistotyön tehtäväkarttoitus ja organisointi kuuluvat myös tähän yhteyteen toisena vaiheena. Yksilöiminen jätetään tuonnemmaksi. Nyt esillä oleva organisaation osa antanee uusia näköaloja ja kokemuksia joita voidaan käyttää hyväksi tuonnempana. Toimistotyön organisointivaiheen aikataulun takaraja on ensimmäisen vuosipuoliskon loppu vuonna 1988. Nyt esilläolevalta osalta toteutuminen pyritään ajoittamaan mahdollisimman lähelle kuluvan vuoden ja vuoden 1988 vaihtumista.

Oheinen organisaatiokaavio kuvaa töiden ja tehtävien kulkua sekä hallinnolliselta että toiminnalliselta kannalta.

Organisaation tärkein tehtävä on vastata siitä, että kaikki sille tulevat tehtävät tulevat tarkoituksenmukaisimmalla tavalla suoritetuksi annetun ajanjakson ja saatujen resurssien puitteissa.

Kaikille tehtäville, työsuorituksille ja muille velvoitteille on määriteltävä tavoitteet, päämäärät ja tekijät. "Ei kuulu minun tehtäviini" on väärä vastaus yksilötasolla ja mahdoton koko liittoa ajatellen. Luonnollisesti tehtävä lankeaa ensisijaisesti sille tai niille joille se toimenkuvan perusteella on sovittu. Jokainen on kuitenkin velvollinen toimimaan tietojensa ja taitojensa mukaisesti asian edistämiseksi. Sisäisellä työnjaolla pyritään siihen, ettei edelläolevan kaltaista kielteistä väittämää esiintyisi lainkaan. Missään tapauksessa tällainen ei voi tulla ulkopuolisille kerrotuksi.

Organisaatiouudistus pyrkii liiton toimintojen tehostamiseen kaikilla liiton toiminnan alueilla. Jaostojen tarkoitus ei ole tuottaa esityksiä ja tehtäviä toinen toisilleen. Tällöin on tarjolla

vaara, että liiton varsinaista toiminta-ajatusta palvelevat toimet jäävät taka-alalle.

Tässä tarkoitettulla jaosto-organisaatiolla tavoitetaan tilannetta, jossa toiminta-ajatusta palvelevat tehtävät hoidetaan parhaalla mahdollisella tavalla. Jaostotyöskentelyllä tuetaan tätä. Päämäärinä ovat organisaatio- ja työmuodot, jotka aktivoivat, monipuolistavat ja tehostavat liiton toimintaa jäsentensä edunvalvonnassa.

Organisaatiolla, sen käytännön soveltamisella, ja kannustavalla suhtautumisella jokaiseen tehtävän suorittajaan, varmistetaan se, että kaikki tehtävät tulevat suoritetuksi hyvin ja ajallaan. Tehtävien antajilta puolestaan edellytetään, että annettu tehtävä on mahdollista suorittaa olemassaolevilla henkilö-, tieto-taito- tai taloudellisilla resursseilla. Tarjolla olevat tehtävät tulee arvioida edelläolevalla periaatteella ennen vastaanottoa. Reklamointi ennen tehtävän vastaanottoa on sallittu. Suoritusvaiheessa-kin saattaa tulla vastaan ennalta arvaamatonta; tällöin toimeksiannon uudelleenarviointi on paikallaan ja tehtävä suorituksena määritellään objektiivisten olosuhteiden mukaan.

Uutta organisaatiokaaviossa on Toiminnallinen valiokunta. Sen tehtävänä on liiton toiminnan johtotyö asetetuissa puitteissa liiton sääntöjen ja päättävien elinten rajaamissa raameissa.

Valiokunta ei ota eikä tavoittele uutta valtaa. Lähinnä se tarvittää johtotyötä, asioiden hoitoa ja toiminnan seuranta edellä kuvatussa hengessä.

Liitolta on toistaiseksi puuttunut yksityiskohtainen organisaatiomalli, määritellyt tehtäväkuvat, ja hierarkkinen työn ja toiminnan johto on perustunut lähes yksinomaan suorittajan asian sisäistämiseen, sen ymmärtämiseen ja tekemisen ajoittamiseen. Käytäntö on lähellä sitä, että kaikki tekevät lähes kaikkea.

Uudella organisaatiolla pyritään eliminoimaan päällekkäisyys miinissä.

Puhtaaksiviljeltynä kaava olisi: Jokainen tekee itselleen kuuluvaa (osoitettua) työtä siten, ettei päällekkäisyyttä olisi lainkaan. Tekerissä tämä ei ole mahdollista eikä edes tavoittelemisen arvoista sillä pienehkössä liitossa tarvittavat sijaisuusvarmistukset jo edellyttävät perehtymistä myös rinnakkaistehtäviin.

Tavoitteena kuitenkin pidetään, että päällekkäinen tehtäväsuoritus on hyväksyttävää vain silloin kun siihen on tarkoituksella pyritty ja sitä todella tarvitaan.

Liiton koko huomioonottaen organisaation jakautuminen osastoihin on tarkoituksenmukaista silloin kun toiminnalliset syyt sitä edellyttävät.

Tällä erää näyttää siltä, että kahteen osastoon, joilla puolestaan on kaksi jaostoa kummallakin, jakautuminen riittää organisaation käynnistämisvaiheessa. Saadut kokemukset aikanaan osoittavat suunnan jatkotoimenpiteille.

Jaostot toimivat liittohallituksen apueliminä ja näin ollen liittohallitus käyttää niihin nähden päätäntävaltaa.

ORGANISAATIO-OSASTO

Organisaatio-osastoa johtaa liiton puheenjohtaja. Osasto jakaantuu kahdeksi jaostoksi, jotka ovat **Järjestöjaosto** ja **Talousjaosto**.

EDUNVALVONTAOSASTO

Edunvalvontaosastoa johtaa liittosihteeri. Osasto jakaantuu kahdeksi jaostoksi, jotka ovat **Työehtojaosto** ja **KIS-jaosto**.

ORGANISAATIO-OSASTON tehtävänä on huolehtia liiton toiminnallisen organisaation toimivuudesta, liiton talouden hoidosta ja työttömyyskassasta.

Osasto vastaa hallintoelimille oman sektorinsa kehittamisestä ja toimivuudesta. Tehtäviksi luetaan mm. järjestäytymisen edistäminen, jäsenhuolto ja -hankinta, osastotoiminnan ohjaaminen ja vireyttäminen sekä osastojen yhteistapahtumat, kesäpäivät, lomatoiminta, joukkotapahtumat ja nuorisotoiminta.

Talouspuolelta osaston tehtäviin kuuluu mm. budjetointi ja kansainvälinen toiminta silloin kun se ei ole luettavissa edunvalvonnan puolelle. Työttömyyskassa ja varojen hoito ovat myös keskeisesti osaston toimialan piirissä.

Osaston suhde työttömyyskassaan sovitetaan kassan sääntöjen, työttömyyskassalainsäädännön ja kassan hallintoelinten päätösten raamiin puitteisiin. Kassan hallintoelimet määrittelevät tarkemmat yhteistoiminnan alueet kassan ja liiton välillä.

EDUNVALVONTAOSASTON tehtäväkenttään kuuluu liiton yleinen sopimuspolitiikka, edunvalvonnan linjaukset, yleisten sopimustavoitteiden ideoiminen, lakiasiat, rationalisointiasiat, tilastointi, tutkimustoiminta ja uusi tekniikka. Liiton sääntöjenmukainen hajautettu sopimuspolitiikka kuuluu myös seurattavien asioiden piiriin, mutta päätösvalta on yksinomaan asianomaisella neuvottelukunnalla. Työtaistelutilanteessa asioiden johto ohjautuu liittohallituksen alaisuuteen.

Osasto vastaa oikeusistuimissa tapahtuvasta edunvalvonnasta liittohallituksen päätösten mukaisin valtuuksin. Osasto seuraa työlainsäädännön ja yleisten sopimusmääräysten kehitystä, huolehtii palkkaturva-asioista sekä sopimus- ja lakineuvonnasta.

Osaston tehtäväkenttään kuuluu suoranaisten edunvalvontatehtävien lisäksi myös liiton tiedotus-, koulutus- ja julkaisutoiminta sekä edunvalvontaan liittyvä kansainvälinen- ja solidaarisuustoiminta.

ORGANISAATIO-OSASTO

Järjestöjaosto

1. Toiminnan luonne

Jaosto ideoi, suunnittelee, ohjaa ja seuraa järjestötoimintaa liitossa, osastoissa sekä tarvittaessa myös työhuonekunnissa ja työpaikkaorganisaatioissa.

2. Päätehtävät

2.1. Jäsenhuolto ja -hankinta. Jaosto kartoittaa rekrytointipohjaa liiton järjestämisalueella sekä niillä alueilla, jotka keskusjärjestö liitolle osoittaa.

Jaoston tehtävät edellyttävät mm.

- On luotava seuranta- ja hälytysjärjestelmä liikkuville ja liitossa jo oleville jäsenille.
- Tulee laatia suunnitelmia ja toimenpiteitä jäsenkadon estämiseksi.
- On luotava uusien jäsenten vastaanottojärjestelmä ja yhteydenpitojärjestelmä ns. vanhoihin jäseniin.

2.2. Järjestötoiminnan aktivointi ja kehittäminen.

- Uusien toimintamuotojen ja ideoiden kartoittaminen.
- Toisten järjestöjen toimintojen seuraaminen ja arviointi sekä tarvittaessa niiden käyttöönotto myös Tekerissä.
- Liiton kesäpäivät.
- Liiton lomaviikot.
- Muut joukkotilaisuudet.

3. Kokoonpano

5 henkilöä + esittelijä-sihtööri Marja-Leena Pihlman.

4. Kokoon tuleminen

Jaosto kokoontuu noin kuusi kertaa vuodessa.

Talousjaosto

1. Toiminnan luonne

Jaosto linjaa budjetin peruslinjoja, valvoo niiden toteutumista ja sovittaa toisten jaostojen toiveet budjetin raameihin sekä pitää itsensä liiton taloudenhoitoon liittyvien perusasioiden osalta ajan tasalla.

2. Päätehtävät

2.1.

- Jaosto seuraa budjetin toteutumista ja valmistumista, arvioi toiminnan tarkoituksenmukaisuutta.

- Seuraa taloudenpitoa (tuotot-kulut), liiton sijoitustoimintaa ja kirjanpidon tarkoituksenmukaisuutta (tilien kattavuus ja tarkoituksenmukaisuus)

2.2. Raportoi liittohallitukselle.

3. Kokoonpano

5 henkilöä + esittelijä-sihtööri Pirkko Reijonen.

4. Kokoon tuleminen

Jaosto kokoontuu noin kolme kertaa vuodessa.

KTS-jaosto (koulutus, tiedotus, solidaarisuus)

1. Toiminnan luonne

Jaoston työ on luonteeltaanideoivaa, suunnittelevaa, seuraavaa ja osittain myös toteuttavaa saatujen valtuuksien ja toimeksiantojen puitteissa.

2. Päätehtävät

2.1. Koulutus

- Koulutusperiaatteet, niiden kohdentaminen sekä jäsenistö että henkilötasolla.
- Liiton koulutustoiminnan ja -organisaation kehittäminen.

2.2. Tiedotus

- Liiton tiedotusmateriaalin kehittäminen (videot, kalvosarjat, esitteet, diasarjat).
- Tiedotusmuotojen kehittäminen (osastokirjeet, lentolehtiset, julisteet).
- Jaosto seuraa Tekerilehteä; arvioi ja kehittää sen sisäl-töä.
- Ideoi muuta tiedottamisen alueelle kuuluvaa toimintaa.

2.3. Solidaarisuus

- Kampanjoiden ideointi ja toteutus.
- Rauhankasvatus.

- Kasvatus kansainvälisyyteen.
- Solidaarisuustoiminta liitossa ja osastoissa sekä työpaikoilla.

3. Kokoonpano

7 henkilöä + esittelijä-sihtööri Tuula Lehmusto

4. Kokoontuminen

Jaosto kokoontuu 6 kertaa vuodessa. Jaosto voi kokoontua myös osakokoonpanolla erityisasioita käsittelemään (2.1., 2.2., 2.3.)

Työehtojaosto

1. Toiminnan luonne

Jaoston tehtäväkenttään kuuluu liiton yleisten työehtotavoitteiden ideoiminen ja valmistelu sekä liiton työehtosopimuspolitiikan pääperiaatteiden määrittely ja priorisointi.

2. Päätehtävät

- Esitysten teko päättävälle elimille ja liiton sopimusaloille.
- Työlainsäädännön ja yleisten sopimusten seuranta ja kehittäminen.
- Toimialan koulutuksen ja tiedotuksen arviointi ja arvioinnin aiheuttamat toimenpiteet.

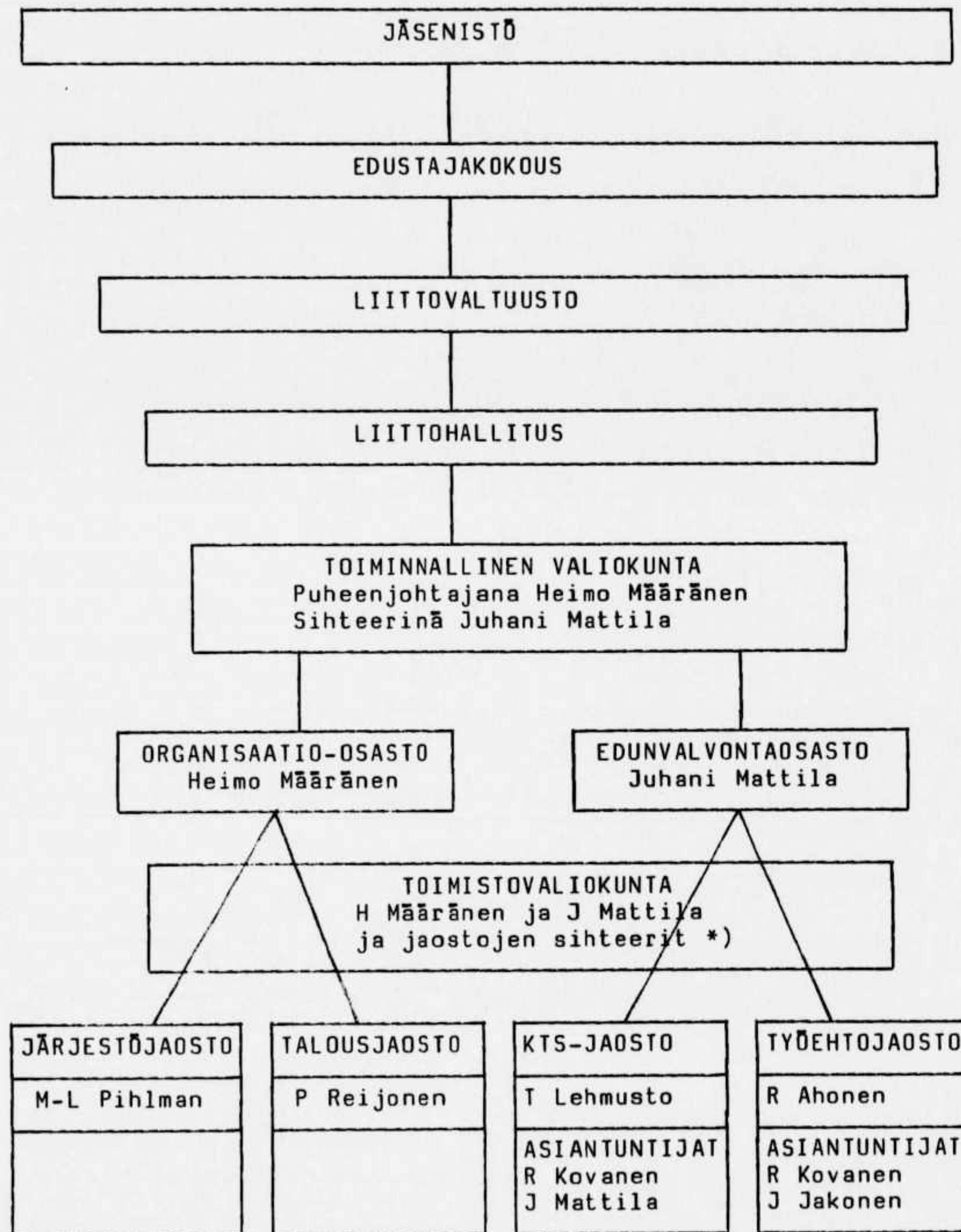
3. Kokoonpano

6 henkilöä, jotka ovat pääluottamusmiehiä ja/tai työehtosopimusneuvottelukunnan jäseniä + esittelijä-sihtööri Risto Ahonen.

4. Kokoontuminen

Jaosto kokoontuu noin neljä kertaa vuodessa.

TEKERIN TOIMINNALLINEN ORGANISAATIO
ehdotus 11.11.1987 JM



*) Toimenkuvan mukaisten asioiden käsittelyssä ao toimitsija toimii esittelijänä. Muutoin läsnäolo informaatiotarpeen mukaan.

LIITON JAOSTOT

Järjestöjaosto

Reijo Järvinen
Tapio Moilanen
Aila Pihlava
Armas Pitkänen
Hannele Salonen
Jari Salo

Sihteerinä Marja-Leena Pihlman

Talousjaosto

Sirpa Aromaa
Stig Hällberg
Tarja Kairenius
Tuula Mäittälä
Tarja Tusa

Asiantuntijana Heimo Määränen
Sihteerinä Pirkko Reijonen

KTS-jaosto

Ritva Heikkinen
Suvi Lindfors
Maija Linkiö
Eija Lauren
Pirjo Rovi
Eero Saukkonen
Lauri Vanhanen

Asiantuntijat:
Risto Kovanen
Juhani Mattila
Sihteerinä Tuula Lehmusto

Työehtojaosto

Maj-Lis Harju
Kalevi Hieta
Inga Hyppölä
Reino Tolvanen
Rauni Vesterinen
Jaakko Yli-Sikkilä

Asiantuntijat:
Risto Kovanen
Juha Jakonen
Sihteerinä Risto Ahonen

Jaostoja täydennetään liittovaltuuston valitsevien uusien liittovaltuuston jäsenten osalta.

ESITYS TEKERIN LIITTOVALTUUSTOLLE

Kiljavalla 15.11.-20.11.87 pidetyllä Tekerin luottamusmies-peruskurssilla käydyissä keskusteluissa kävi ilmi, että moni luottamusmies koki ongelmaksi rivijäsenten aktiivisuuden vähäisyyden. Tämä nähtiin suuressa määrin johtuvaksi jäsenistön vajavaisesta tietämyksestä ammattiyhdistystoiminnasta; järjestöpolitiikasta, SAK:n toiminnasta ja tavoitteista, ja erityisesti oman ammattiosaston toiminnan periaatteista.

Ongelmaa kasvattaa se, että jäsenistö ammattiosastossa ja -yhdistyksessä on usein hajautunut laajalle alueelle, jolloin suora kontakti luottamusmiehen ja jäsenen välillä ei ole itsestäänselvyys. Tieto ei siis välttämättä kulje luottamusmieheltä jäsenistölle siinä mitassa kuin olisi toivottavaa.

Kurssilaiset kokivat, että

Kurssilaiset kokevat, että jäsenistön ammattiyhdistystiedon lisäämistä edistäisi se, että luottamusmiehellä olisi käytettävissä tietopaketti ammattiyhdistystoiminnasta, mikä pitäisi sisällään mm. esittelyt ammattiosaston tehtävistä, luottamusmies-toiminnasta, liitosta ja keskusjärjestöstä. Paketissa voisi lisäksi olla ammattiosastoa varten kaavake, johon voidaan täyttää osaston luottamustehtävissä olevien henkilöiden nimet, osoitteet ja puhelinnumerot. Tietopakettia voitaisiin jakaa uusille jäsenille, ja sen pohjalta voitaisiin mahdollisuuksien puitteissa järjestää esimerkiksi ammattiosastokohtaisia seminaareja tai koulutustilaisuuksia.

Uusia jäsen aloite varten esite

- esim. AV puoli
- voisiko olla myös ammattialueista
- poliittisesta

25.11.1987

Yleisradion Henkilökunnan
Ammattiyhdistys ry. os. 25

24.11.1987

Tekerin liittovaltuustolle

Aloite

Viime-vuosina on pääkaupunkiseudulla teolliset työpaikat vähentyneet. Tästä on seurauksena työvoimarakenteen yksipuolistuminen ja vinoutuminen. Pyydämme, että Tekeri liittona tekee kaikkensa tämän suuntauksen pysäyttämiseksi ja vaatisi keskusjärjestöämme SAK:ta tekemään voitavansa tämän suuntaisen kehityksen estämiseksi. Kysymyksen on SAK:laisista työpaikoista.

Helsingissä 24.11.1987

Jouni Järvinen
Jouni Järvinen
Yhdistyksen sihteeri



KASINOPELINHOITAJAT ry

27.11.1987

ESITYS TEKERIN LIITTOVALTUUSTOLLE

ARVOPAPERIOSAKESALKKU

Nykyiset Tekerin omistamat osakkeet ovat vähätuottoisia. Toivomme, että arvopaperisalkkua laajennettaisiin määrällisesti ja laadullisesti.

Tällöin sen lisääntynyt tuotto voitaisiin osaltaan käyttää Tekerin taloudellisen tilanteen parantamiseksi.

Salkun hoidon strategiana voisi olla pitkäaikainen osakkeiden hallinta mutta samalla myös aktiivinen vaihdanta.

Perustelut:

- Pitkällä tähtäyksellä osakkeiden omistus on tuottoisaa.
- Nopeasti vaihdettavissa rahaksi.
- Myyntivoittojen verottomuus, koska Tekerillä on verovapaus.

Helsingissä 27.11.1987

Kasinopelinhoitajat ry

Tuula Mäittälä
Tuula Mäittälä

Olli Jurvanen
Olli Jurvanen

AIKA 11.6.1988 alkaen kello 11.00.

PAIKKA Hotelli Presidentti, Helsinki

LÄSNÄ Kokouksessa oli läsnä liitteessä A luetellut henkilöt

KOKOUSVIR-
KAILIJAT Lauri Willman, puheenjohtaja
Juhani Mattila, liittosihteeri

1 § KOKOUKSEN AVAUS
Liittovaltuuston puheenjohtaja Lauri Willman avasi koko-
uksen toivottaen osanottajat tervetulleiksi liittoval-
tuuston sääntömääräiseen kevätkokoukseen.

2 § TILANNEKATSAUS
Kuultiin puheenjohtaja Heimo Määräsen tilannekatsaus.
Liite B.

3 § AY-LIIKKEEN JA AMMATTILIITTOJEN TULEVAISUUS
SAK:n suunnittelusihteeri Pentti Ohman alusti aiheesta
ay-liikkeen ja ammattiliittojen tulevaisuuden näkymät.
Alustuksen johdosta käytettiin useita puheenvuoroja.

Leo Söderqvist Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskes-
kuksesta kertoi SASKin toiminnasta yleensä sekä erityi-
sesti syksyllä 1988 ay-liikkeen jäsenten piirissä järjes-
tettävästä solidaarisuuskampanjasta.

4 § PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN
Kokous todettiin liiton sääntöjen määräämällä tavalla
koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Kokouskutsu liite
C, osanottajaluettelo liite A.

5 § KOKOUSVIRKAILIJAT
Kokoukselle valittiin seuraavat virkailijat:
a) puheenjohtaja, liittovaltuuston puheenjohtaja Lauri
Willman
b) sihteeri, liittosihteeri Juhani Mattila,
c) pöytäkirjan tarkistajat; varsinaiset Helka Peltola
ja Hannu Sonninen, varalle Raimo Nieminen ja Kalevi
Hieta,
d) ääntenlaskijat; Risto Riikonen ja Maire Suomi

6 § TYÖJÄRJESTYS
Hyväksyttiin liittohallituksen laatima esityslista ko-
kouksen työjärjestykseksi. Liite D.

7 § TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 1987
Liittosihteeri Juhani Mattila esitteli toimintakertomuk-
sen vuodelta 1987, joka keskustelun jälkeen päätettiin
esittää liite E:n mukaisena edustajakokoukselle hyväksy-
missuosituksin.

8 § TILIKERTOMUS VUODELTA 1987 JA TILINTARKASTAJAIN LAUSUNTO
a) Taloudenhoitaja Pirkko Reijonen esitteli vuoden 1987
tilikertomuksen.

b) Kuultiin tilintarkastajain lausunto, jossa he suo-
sittelevat tili- ja vastuuvapauden myöntämistä tili-
velvollisille

Keskustelun jälkeen päätettiin tilikertomus vuodelta 1987
esittää liite F:n mukaisena edustajakokoukselle hyväksyt-
täväksi.

9 § LIITTOVALTUUSTOLLE TEHDYT ESITYKSET
a) Jäsenosastojen esitykset

Matkatoimistovirkailijat MVY ry:n esitys lastenhoi-
don järjestämisestä Kiljavan ammattiyhdistysopistol-
la.

Käsiteltiin Matkatoimistovirkailijat MVY ry:n esitys
ja yhdyttiin liittohallituksen siitä antamaan lau-
suntoon. Lisäksi päätettiin esittää asia otettavaksi
SAK-STK koulutussopimukseen. Esitys ja lausunto
liitteinä G.

Matkanjohtaja- ja Opasyhdistys ry:n esitys matkan-
johtajien ja oppaiden järjestäytymisasteen nostami-
sesta alan työehtojen ja edunvalvonnan parantamiseksi
sekä valtakunnallisten osastojen jäsenmaksupalau-
tusten suurentamista tai muuten taloudellisen tuen
antamista

Käsiteltiin Matkanjohtaja- ja Opasyhdistys ry:n esi-
tys ja yhdyttiin liittohallituksen siitä antamaan
lausuntoon. Esitys ja lausunto liitteinä H.

b) Liittohallituksen esitys
liittovakuutuksen ehdoista 1989 -

Keskustelun jälkeen valtuusto hyväksyi liitteen I
mukaisen liittohallituksen esityksen liittovakuutuk-
sen ehdoista 1989 -.

10 §

KANTAVA Oy:n OSAKKEIDEN MYYNTI
Päätettiin myydä liiton omistamat Kantava Oy:n osakkeet, nrot 24.045.690 - 24.115.833 Osuuskunta Eka-Yhtymälle 19,46 markan kappalehintaan.

Hyväksyttiin oheisen kauppakirjaluonnoksen ehdot.

Valtuutettiin SAK:n talouspäälikkö Arto Kuusiola allekirjoittamaan kauppakirja liiton puolesta.

Päätettiin saatavasta kauppahinnasta käyttää tarvittava määrä Kansa-Yhtiöltä otetun lainan ja sen korkojen suoritamiseen.

11 §

LIITTOHALLITUKSEN TÄYDENTÄMINEN

Valittiin Christian Jansson liittohallituksen varsinaiseksi jäseneksi paikalta erotetun Ralf Grönvallin tilalle, Stig Hällberg varsinaiseksi jäseneksi paikalta eronneen Heikki Tainan tilalle, Pentti Jaala henkilökohtaiseksi varajäseneksi edesmenneen Reino Tolvasen tilalle, Kaarina Wikström henkilökohtaiseksi varajäseneksi paikalta eronneen Olavi Lindholmin tilalle, Jarmo Dahlund yleisvarajäseneksi varsinaiseksi jäseneksi valitun Stig Hällbergin tilalle ja Esko Salminen yleisvarajäseneksi paikalta eronneen Peter Schnorin tilalle.

12 §

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Kokousasioiden tultua loppuunkäsitellyiksi päätti puheenjohtaja kokouksen kello 17.15.

VAKUUDEKSI

Juhani Mattila
Juhani Mattila
liittosihteeri

PÖYTÄKIRJANTARKISTAJIEN LAUSUNTO

Valittuina tarkistamaan Teknisten ja Erikoisammattien Liitto ry:n 11.6.1988 pidetyn liittovaltuuston sääntömääräisen kevätkokouksen pöytäkirjan, olemme tehtävän tänään suorittaneet ja todenneet pöytäkirjan kokouksen kulun ja siinä tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Helka Peltola, *Hannu Sonnininen*
Helka Peltola Hannu Sonnininen

LIITE A.

LIITTOVALTUUSTON KOKOUS 11.6.1988

O S A N O T T A J A T (YHTEENSÄ 52 HENKILÖÄ)

Valtuusto (30)

Aalto	Reino
Alentola	Hannu
Blomqvist	Anne
Franssila	Leena
Haarala	Tarmo
Hassinen	Hannu
Hassinen	Heimo
Hieta	Kalevi
Hiltunen	Seppo
Into	Meri
Junni	Marja
Kontkanen	Pekka
Luisto	Erkki
Malmberg	Rauno
Mattila	Markku
Mölsä	Pentti
Nieminen	Raimo
Peltola	Helka
Pietikäinen	Eino
Riikonen	Risto
Räsänen	Antti
Sonninen	Hannu
Suomi	Maire
Suvinen	Jari
Tiilikainen	Sakari
Toukola	Eila
Tusa	Tarja
Vanhanen	Lauri
Viirilä	Antero
Willman	Lauri

Hallitus (12)

Aromaa	Sirpa
Blid	Rainer
Hyppölä	Inga
Järvinen	Reijo
Kairenius	Tarja
Karppinen	Heli
Moilanen	Tapio
Mäittälä	Tuula
Määränen	Heimo
Pihlava	Aila
Saukkonen	Eero
Yli-Sikkilä	Jaakko

Siivoojaliiton edustaja (1)

Paju Seppo

Tilintarkastajat (1)

Immonen Teuvo

Henkilökunta (8)

Ahonen	Risto
Jakonen	Juha
Kovanen	Risto
Lehmusto	Tuula
Mattila	Juhani
Pihlman	Marja-Leena
Reijonen	Pirkko
Viitamäki	Leila

Liittovaltuuston kokous 11.6.1988 Hotelli Presidentissä

Tilannekatsaus

Puheenjohtaja Heimo Määränen

TYÖEHTOSOPIMUKSEN AINEKSET

Nykyajan tuloratkaisut ovat varsinaisia sekametelikeittoja. Perusaineksena siinä on kansantalouden sietokyky, joka koostuu mm. ulkomaan kaupasta ja kilpailukyvystä. Harvat ymmärtävät tätä, on se sen verran abstrakti asia. Soppaa maustetaan työnantajain ja työntekijäin erisuuntaisilla tavoitteilla, poliittisten puolueiden markkinoimilla intresseillä, Suomen pankin korkopäätöksillä, valtion tulo- ja menoarvion linjauksilla, kansainvälisten yritysten toimilla, pörssiromahduksilla, kotimaisilla konkursseilla, suomalaisella kateudella, ymmärtämättömyydellä jne. Tämä luettelo koskee pääosiltaan rahaa. Palkansajalle usein tästä kaikesta riittää tietoisuus käteen jäävän rahamäärän suuruudesta. Yleensä se tyydyttää, harvoin siihen ollaan tyytyväisiä. Jos tuosta sopasta saadaan vielä jotain muuta käsitettävää, kuten esim. työajan lyhentämistä tms. onkin kysymyksessä jo laaja-alaisempi ratkaisu - ei pelkkä raharatkaisu. Voi sopassa olla sattumiakin tai niitä voi ainakin toivoa. Mm. työsuhteturvan parantamista, täydennys- ja uudelleen kouluttamista, hallintoneuvostojen edustusta tai muuta sellaista, josta harva ymmärtää, sillä nehen ovat poliitikkojen ja isojen herrojen metkuja. Sitä paitsi - näin usein ajatellaan - minullahan asiat ovat hyvin. No, ei kai tämä niin vakavaa olekaan, sillä unohtuvathan saavutukset puolesta vuodessa tai vähintään vuodessa. Ja eihän se taas sen jälkeen käy kun muijakin saa jo saman palkan kuin minä. Tämä kaikki on inhimillistä ja huomioon otettavaa. No se siitä.

YKSILÖNÄ VAI KOLLEKTIIVINA

Viime kevättalveksi ennustettiin varsinaista lakkosumaa. Sopimusten syntymisen tielle oli olemassa piilossa ns. alakohtaisia paineita, eikä työnantaja halunnut - kun ne havaitsivat kentän olevan hajalla - tehdä kokonaisvaltaista ratkaisua. Itse asias-

sa tilanteessa mukana olleena käsitykseni on, että tupon tai keskitetyn kaatajina toimivat enemmän ammattiliitot kuin työnantaja. Työnantajat saivat kauan kaipaamansa tavoitteen toteutumaan ilman mitään varsinaista uhrausta, päästiin irti kollektiivisesta voimaan nojautuvasta kokonaisuudesta.

Jotenkin talvella oli vaistottavissa sekin, että metalliteollisuuden kansalaisten mielestä tavoiteasettelua ennen tuli saada muita parempi potti. Olihan alan palkkakehitys todettu olevan muita palkansaajaryhmiä heikomman. Tämän tunnusti itse Somertonkin STK:n pääpukari. Kun sitten liitot sopimuksiaan rustasivat ei tuosta ajattelusta tuntunut olevan jäljellä mitään. "Saihan se metallikin sen verran", sanottiin.

Metalli otti sen minkä otti, mutta vasta tulevaisuus näyttää, että kestättiinkö me kaikki se. Suomalaisten hyvinvointi on voinut kehittyä nykyiselle tasolle tähän asti teollisuuden tuottamien kilpailukykyisten tuotteiden kaupasta muihin maihin. Teollisuus onkin toiminut kansantaloutemme kasvattavana moottorina, josta muut tahot - palvelut ja julkiset toimet - ovat voimansa saaneet. Muistamme ajat, jolloin lakoilla tavoitteitaan ajoivat pääasiassa juuri teollisuuden alat. Tuoreemmassa muistissa on se aika, kun ns. suljetun sektorin ammattikunnat - lääkärit, sairaanhoitajat, virkamiehet jne. - ovat lakoilla tavoitteitaan toteuttaneet ja ovat paremmin pärjänneetkin. Nämä suljetun sektorin lakoilla saamat ratkaisut eivät vain tuota yhteiskuntaan kiertämää rahaa mikäli sitä ei saada irti ns. perustuotannosta. Yrityksissä tuollainen muuttuessaan kierteeksi johtaa konkurssiin. Jonkinmoinen iso yritys on tämä "lottovoitto" Suomikin. Hittoon tämä sarkasmi.

AY-LIIKKEEN ORGANISOITUMISESTA

Viime aikoina on arvioitu ay-liikkeen roolia ja tehtäviä sekä tarkasteltu tulevaisuuden näkymiä. Aihetta onkin, sillä toimiva ay-liike vaatii muuntumista samalla tavoin kuin kehittyvä yritystoimintakin. Viimeisin tällainen kirjoitettu ajatus oli esillä sunnuntain Helsingin Sanomissa puheenjohtaja Haapakosken

esittämänä. Artikkelit jaetaan täällä. Siinä hahmoteltiin mm. SAK:n ja TVK:n yhdistämistä yhdeksi keskusjärjestöksi kolmen poolin - teollisuuden, palvelun ja julkisen sektorin - pohjalta. Artikkelisiin sisältyi myös esitys työntekijöiden järjestämisestä "työpaikoittain ja yrityksittäin ammattiliittokokonaisuuksiin". Ajatus kokonaisuudessaan on järkevä mm. TEKERin ammattikuntien ja niitten piirissä olevien yritysten henkilöstöjen tarkoituksenmukaisen ja tehokkaamman edunvalvonnan kannalta katsoen. Toiminta-alueillamme on yrityksiä, joissa työnantajat joutuvat soveltamaan useiden eri alojen työehtosopimuksia. Usein nämä muut ryhmät ovat pieniä tai työntekijä yksilönä edustaa ammattikuntaansa. Harvoin heillä on omaa luottamusmiestä ja apu on varsin kaukana. Kuitenkin he ovat osa yrityskokonaisuutta. Tällaisessa muodossa ay-liikekin ristiriitatapauksia ratkoessaan hukkaa valtavasti voimavaroja. TEKERin toiminta-alueilla mm. Raha-automaattiyhdistyksen, Yleisradion, konttoritekniikan ja monen muun alan yhteenkokoamisella johdonmukaiselle kokonaisuuspohjalle järkevöitettäisiin ja helpotettaisiin kaikenpuolista edunvalvontatoimintaa. Keskusjärjestöjen mahdollinen yhdistäminen on ison luokan kysymys ja aikaa vievä onnistuessaan. Aihetta kannattaa kuitenkin kehittää. Meillä TEKERissä näitä omia kokonaisuuksiamme on mietiskelty jo jonkin aikaa. Käsitykseni mukaan jonkinlaisia valmiuksia kokonaisuuksien kokoamiseen on olemassa. Jos ja kun tilanteet kypsyvät aiheet myös toteutuvat.

TULEEKO TUPO SYKSYLLÄ

Kesän ja tulevan syksyn ajankohtainen asia on verouudistus ja sen toteuttamismuodot ja sisältö. Selvää on, että kävi verouudistuksessa kuinka tahansa sen tulokset näkyvät tilipussissa veron pienentymisenä, lisääntymisenä tai ennallaan säilymisenä. Vaikkei keskitettyä ratkaisua syntynytkään olisi täysin mahdollista nykyisten sopimuksien toista vuotta jatkaa sellaisella, jos nimittäin tahtoa riittää. Perusteena ei välttämättä tarvitse olla muuta kuin palkansaajan kohtalo mahdollisen uuden verotuksen ja tulevien palkankorotusten pyörteissä. Perustetta onkin riittävästi. Ovathan talousasiantuntijat ennakoineet vaikeuksia mikäli talouttamme ei ryhdytä vakauttamaan. Varsinai-

siin palkkojen korottamisiin näyttää varaa olevan vähän. Ay-liikkeellä ei kuitenkaan nyt ole mitään syytä olla vaatimatta reaalityulojen lisäystä. Luonnollisinta reaalityulon lisäys olisi kuitenkin toteuttaa mm. palkankorotuksien ja verotuksen yhteisvaikutuksella. Asia ainakin on selvittämisen arvoinen.

Jos siitä paketti syntyisi tulisi myös ammatillinen uudelleen- ja täydennyskoulutus ottaa sovittavaksi. Ns. rakennemuutos ts. työelämän kiihtyvä uudistaminen on johtanut siihen, että lähes kaikki ammattikunnat ovat pienemmän tai suuremman muutoksen kourissa. Ihmisten turvattomuus on lisääntynyt ammattien kii-vaasti muuttuessa. Sille on tehtävä jotain ja se on yhteinen asia. Vastuuseen ei tästä muutoksesta saa asettaa työntekijää yksilönä. Hehän varsin vähän muutoksiin ovat voineet vaikuttaa. Vastuunkantajia ovat yhteiskunta ja työnantajat ja näitten tahojen velvollisuus - varsinkin kun meillä on "rakennemuutos-hallitus" - on saattaa asia kuntoon. Usein on sanottu, ettei tupolle tai keskitetylle löydy yhteisesti tavoiteltavaa asiaa. Nyt niitä on konkreettisesti peräti kaksi ja kummatkin ovat suuria.

TAVOITTEET TOTEUTUMAAN

Liiton sisäinen toiminta on ollut tasaisen seestyvää. Edustajakokouksemme asettamia tavoitteita - jäsenläheisyyden toteuttamista ja toiminnan aktivoimista - on havaintojeni mukaan laiskahkosti jäsenkuntamme piirissä toteutettu. No, joitakin poikkeuksia on. Näin ei saisi olla, sillä elämme samojen lainallisuuksien kanssa kuin yritysmaailmakin. Rakennemuutos tulee vaikuttamaan ja on jo vaikuttanut ammattiliittojenkin toimien organisointiin ja niitten suorittamiseen. Ken ei tässä leikissä ole mukana hän ei myöskään tule pärjäämään. Liiton toimiston ja hallinnon toimia on uudelleen organisoitu menneenä talvena. Kirjoittamattomana tavoitteena tuossa organisoinnissa omalta osaltaan oli toteuttaa edustajakokouksen asettamia em. tavoitteita. Pyrkimyksenä on myös ettei muutos saa johtaa toinen toistensa turhaan työllistämiseen. Aiheeseen on uhrattu varsin suuri työ määrä. Nyt on aika odottaa tuloksia.

Tämän päivän tilanteet vaativat miltä tahansa organisaatiolta ihmisen lähestymistä niin myös ammattiliitolta. Uudistuksilla on siis pyrittävä tuohon tavoitetilaa muutoin se on tarpeeton. Organisoimisen myötä toimitsijoiden työt kartoitettiin, joka johtaakin työpaineitten tasaamiseen. Samassa yhteydessä on aikaansaatu toimitsijalle työnkuva, joka täsmentää velvoitteet. Näiden ja muiden sisäisten pienempien muutosten myötä toimitsijalla on tilaisuus omalta osaltaan toteuttaa lähestymistä kentälle ja samalla edellytykset paremmin aktivoida jäsenkuntaa tehostuvat. Tältä osin tilannetta tarkkaillaan jatkuvasti.

Edellisessä valtuustossa budjetin käsittelyn yhteydessä totesin toimitsijoiden olevan valmiit tekemään töitä noin 500-700 jäsenen lisäämiseen budjetin toteuttamiseksi ja voiman lisäämiseksi. Tämä vaatii tietenkin monenlaista puuhaa ja tavoite toteutuukin yhteistyössä ammattiosastojen kanssa. Oivallisen tilaisuuden koko koneistomme saa siihen syksyllä, kun tarkoituksena on käynnistää neljän kuukauden pituinen jäsenhankintakilpailu. Jo kuitenkin nyt pääneuvottelijat omilla aloillaan joutuvat aiheeseen paneutumaan.

TEKERIN SOPIMUKSET

Oman sopimustoimintamme onnistumisesta olen usein puhunut ja sitä arvioinut. Sitä on syytä nytkin lyhyesti arvioida, olihan tämä kierros puhtaasti liittokierros. Ay-liikkeen kokonaisuuden kannalta arviointi on mielenkiintoinen, sillä me edustamme mm. teollisuuden aloja - joissa perinteisesti tiedetään tapahtuvan liukumia -, palvelualoja - joissa yleensä liukumia ei ole -, ja muita erilaisia aloja tiedonvälitystä ja kulttuuria. Palkan määräytymisen perusteet ovat siis moninaisia. Perinteistä vastakkainasettelua valmisteluvaiheissa yleensä on keskusjärjestön piirissä käyty juuri palkkaliukumisen ja -liukumattomuuden välillä. Yleisesti vielä tämän lisäksi ymmärretään vain suurien pärjäävän.

Menemättä tarkemmin yksityiskohtiin tai alakohtaisuuksiin totean TEKERin ammattialojen näissä työmarkkinalainallaisuuksien

kokonaisuudessa pärjänneen vähintään yhtä hyvin kuin muut tai jopa paremminkin. Erityisesti on todettava, että meidän matalapalkkaisimmilla aloilla varsinaiseen tulokseen sisältyy erikseen sitä mainitsematta ns. matalapalkkarahaa. Sitä samaa rahaa mitä voidaan sopia ilman erityismainintoja tai painotuksia kunhan se vain potissa on.

Katsellessamme menneisyyteen ja huomioidessamme tomissamme ja päätöksissämme tulevaisuuden haasteet ei ole mitään syytä epäillä ettemmekö omien alojemme edunvalvontatyössä tulevaisuudessakin onnistu. Tämä edellyttää vain yhä edelleen uutteraa paneutumista asioihin, työmarkkina-asiantuntemuksen lisäämistä ja sen hyväksikäyttöä. Työtä, työtä ja taas työtä.

Yhdistetään SAK ja TVK

Kun suomalaisen ammattiyhdistysliikkeen rakenteet eivät enää heijasta tämän päivän olosuhteita, niin kuinka ne sitten voivat heijastaa tulevaisuuden tuotanto-, työpaikka- ja tuloluokkarakenteita?

Nyt teollisuudessa teknisen, toimihenkilön tai työntekijän tärkein toisistaan erottava tekijä on ensiksi keskusjärjestö ja sen jälkeen ammattiliitto ja ammattiosasto. Sen paremmin työn luonnetta, työn sisältöä kuin suurelta osin tulotastakaan ei enää voida pitää erottavana tekijänä. Kunnan tai valtion palveluksessa olevilla on lähes jokaisessa laitoksessa tai virastossa sama pulma kuin teollisuudessa. Suurin osa tekijä on nykyinen järjestärakenne.

Yksityisellä palvelusektorilla näitä erottavia tekijöitä ei juuri työpaikalla ja liittotasolla ole, mutta keskusjärjestö on. Ovathan esimerkiksi yksityisen palvelusektorin ammattiliitot joko SAK:n tai TVK:n jäseniä.

Keskusjärjestöjaossa on sinänsä mielenkiintoinen sukupuolten välinen tasa-arvoon liittyvä ilmiö: TVK on pääasiassa naisten keskusjärjestö ja SAK mielletään pääasiassa miesten keskusjärjestöksi. Tällainen hajautettu keskusjärjestörakenne toimii tasa-arvoa vastaan.

Kaksi keskusjärjestöä riittäisi hyvin

Nykyisestä asetelmasta seuraa jäsenistön yhteisten voimavarojen tuhaus, tehottomuus, jopa suoranainen mahdottomuus kehittää työelämää nykyajan vaatimuksia vastaavasti. Vai voimmeko uskoa, että meillä olisi nyt mahdollisuus sopia työnantajien kanssa yhteistoimintajärjestelmistä?

Voimmeko tavoitella työnantajien tulkintavallan muuttamista sopimijärjestelmäksi työpaikoilla, joilla on useita keskusjärjestöjä, liitoista ja ammattiosastoista eri mielipiteet ja organisaatiot neuvottelemassa yhtä työnantajaa vastaan? Työnantajien keskusjärjestöjen mahdollisuudet ay-liikkeen pompottamiseksi tunnemme hyvin muun muassa toimihenkilötupon ajoilta.

Vai voimmeko uskoa, että ammattiliitosten keskusjärjestöjen sana painaa yhteiskunnassamme? Jos esimerkiksi tasavallan presidentin halua neuvotella keskusjärjestöjen kanssa, niin puheenjohtajat eivät sovi normaaliin neuvotteluhooneeseen, vaan tarvitaan iso sali.

Mahdollisuutemme vaikuttaa palkansaajien asemaan edellyttää organisaatioittemme uudistamista. TVK:n edustajakokouksessa esitetyt ajatukset toimihenkilöiden yh-

distämisestä ovat oikean suuntaisia. Ajatusta on jatkettava tavoitteena samankaltaisessa asemassa olevien palkansaajien voimien yhdistäminen etenkin keskusjärjestötasolla.

Uudistus voitaisiin toteuttaa rakentamalla SAK:sta ja TVK:sta yksi suuri Palkansaajien keskusjärjestö (PSK). Yhteiskunnallisista syistä SAK-TVK:n rinnalle tarvittaneen toinen — osin STTK:n ja Akava:n joukoista koostuva — keskusjärjestö.

Pääasiallisesti TVK:n ja SAK:n joukoista koottavan uuden palkansaajien keskusjärjestön pitäisi valvoa suomalaisten palkansaajien etuja nykyistä leveämmällä tasolla. Siksi keskusjärjestön tulisi ottaa etäisyyttä poliittisiin puolueisiin.

Toki peruslähdekohtana pitää olla yhteistyön harjoittaminen sellaisen poliittisten ryhmittymien kanssa, jotka toimivat yhteiskunnassamme palkansaajien etujen puolesta. Poliittisesti uusi järjestelmä edellyttäisi myös SAK-laisen liikkeen avautumista tiukasta ryhmäsidonnaisuudesta.

Uuden keskusjärjestön päätehtävä olisi yleisen yhteiskuntapolitiikan

kaan vaikuttaminen sekä tulopoliittisten ratkaisujen raamien sopiminen.

Kolme vahvaa ryhmää keskusjärjestöön

Keskusjärjestön sisälle pitäisi muodostaa kolme vahvaa ryhmää. Yksi ryhmästä olisi teollisuusryhmä, toinen julkista sektoria edustava ryhmä ja kolmas yksityisen palvelusektorin ryhmä. Näitä ryhmiä voitaisiin sopimuspolitiikkaa ajatellen luonnehtia nykykielellä vaikkapa poolieiksi.

Kunkin sektoriryhmän tehtävänä olisi huolehtia edunvalvonnasta ja sopimuspolitiikasta suhteessa työnantajien vastaaviin keskusjärjestöihin: teollisuus STTK:hon, julkinen sektori kunta- ja valtiotyönantajaan ja yksityinen palvelusektori LTK:hon.

Poolin alkuvaiheessa liittoyhteistyötä olisi kehitettävä ja liittojen yhdistymistä valmisteltava. Jokaisessa ryhmässä — poolissa — tulisi koota työntekijät järkevästi työpaikoittain ja yrityskäyttöä toimivien ammattiliittokokonaisuuksiin.

Liittoja tarvitaan edelleen. Ammattiliittojen tehtävänä on työehtosopimusten solmiminen. Kun SAK:n kolmessa poolissa olisi kysymys samankaltaisista työehtosopimusjärjestelmistä, niin keskitettyjen ja tulopoliittisten kokonaisratkaisujen pitävyys sektorikohtaisen yksimielisyyden jälkeen olisi tuntuvasti parempi kuin tähän saakka on voinut olla.

Keskusjärjestöjen kuhunkin kolmeen ryhmään tulisi valita toimihenkilöt omalta sektoriltaan. Se parantaisi liittopalveluja. Uudistettuna järjestelmässä kaikkien ammattiliittojen ei tarvitsisi varautua raskaiden osastojen rakentamiseen, vaan ammattiliitot voisivat keskittyä jäsenten edunvalvontatyöhön ammattiosastoissa ja liittotasolla.

Kukin kolmesta sektorista omaisi vielä vahvan asiantuntemuksen alueensa asioista edistettäessä suhteessa yhteiskuntaan.

Työelämän uudistaminen osoitti, kuinka heikosti neljän keskusjärjestön ja sadan ammattiliiton konklaavi kykenee vaikuttamaan työmarkkinoita läheisesti koskettavaan lainsäädäntöön.

Palvelutaso ylös tai maksut alas

Uudelleen organisoitava ammattiyhdistysliike voisi joko alentaa nykyisiä jäsenmaksuja tai sitten vastaavasti tuottaa parempia jäsenmaksuja sekä palauttaa osan jäsenmaksusta työpaikaluottamusmiehen/työpaikkakatsaston toimintaan. Uusi järjestelmä poistaisi liian tiukaksi koetun poliittisen sidonnaisuuden aiheuttamat esteet ammattiyhdistystoimintaan osallistumiseen.

Voisimme saada aikaan yhteiskunnallisesti innostavan ilmapiirin. Se voisi puolestaan innostaa myös uusia ryhmiä rakentamaan ammattiyhdistysliikettä ja yhteiskuntaamme kokonaisuudessaan.

Ammattiyhdistysliikkeen uudistaminen hahmottamaani suuntaan olisi tehtävä mieluiten nopeasti. Tavoite voisi olla SAK:n seuravassa edustajakokouksessa eli vuodessa 1991.

Matti Haapakoski

Hotelli- ja ravintola- henkilökunnan liiton puheenjohtaja (sd) SAK:n hallituksen jäsen Sipoo





Helsinki 6.5.1988

LIITTOVALTUUSTON JÄSENILLE
LIITTOHALLITUKSEN JÄSENILLE
TILINTARKASTAJILLE

KOKOUSKUTSU

Teknisten ja Erikoisammattien Liitto ry:n liittovaltuuston sääntömääräinen kevätkokous pidetään kesäkuun 11 päivänä 1988 alkaen kello 11.00 Helsingissä, Hotel-
li Presidentissä, Et. Rautatiekatu 4.

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat:

- toiminta- ja tilikertomukset edelliseltä vuodelta sekä vahvistetaan vuoden 1987 tilinpäätös
- muut liittohallituksen, liittovaltuuston jäsenten tai jäsenosastojen kirjallisesti vähintään kahta (2) viikkoa ennen kokousta liittovaltuustolle esittämät asiat
- valitaan Ralf Grönvallin tilalle liittohallituksen varsinainen jäsen
- valitaan Heikki Tainan tilalle liittohallituksen varsinainen jäsen
- valitaan Reino Tolvasen tilalle liittohallituksen varajäsen
- valitaan Olavi Lindholmin tilalle liittohallituksen varajäsen
- valitaan Peter Schnorrrin tilalle liittohallituksen yleisvarajäsen

Oheisena toimintakertomus vuodelta 1987. Muu kokousmateriaali lähetetään myöhemmin.

Matkakulut maksetaan kokouksessa.

Palauta oheinen kaavake täytettynä liiton toimistoon mahdollisimman pian, kuitenkin **VIIMEISTÄÄN 27.5.1988**

TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN LIITTO ry.

Heimo Määränen
Heimo Määränen
puheenjohtaja

Juhani Mattila
Juhani Mattila
liittosihteeri

Osoite
Toinen linja 3
00530 Helsinki

Postiosoite
PL 89
00531 Helsinki

Puhelin
701 7722

TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN LIITTO ry:n LIITTOVALTUUSTON SÄÄNTÖ-
MÄÄRÄINEN KEVÄTKOKOUS 11.6.1988 ALKAEN KELLO 11.00, HELSINGISSÄ HO-
TELLI PRESIDENTISSÄ

ESITYSLISTA

1. Kokouksen avaus, liittovaltuuston puheenjohtaja Lauri Willman
2. Tilannekatsaus, puheenjohtaja Heimo Määränen
3. Ay-liikkeen ja ammattiliittojen tulevaisuus, SAK:n suunnittelusihteeri Pentti Ohman
4. Kokouksen päätösvaltaisuuden toteaminen
5. Valitaan kokousvirkillijät
 - a) puheenjohtaja, liittovaltuuston puheenjohtaja
 - b) sihteeri, liiton sihteeri
 - c) pöytäkirjan tarkistajat (kaksi varsinaista ja kaksi varalle)
 - d) ääntenlaskijat
6. Työjärjestyksen hyväksyminen
7. Esitetään kertomus liiton toiminnasta vuodelta 1987 ja päätetään siitä aiheutuvista toimenpiteistä
8. Esitetään kertomus liiton tileistä vuodelta 1987 ja kuullaan tilintarkastajien lausunto sekä päätetään niiden aiheuttamista toimenpiteistä
9. Käsitellään ja tehdään päätökset liittovaltuustolle tehtyjen esitysten pohjalta
 - a) osastojen esitykset
 - b) liittohallituksen esitys
10. Kantava Oy:n osakkeiden myynnistä päättäminen
11. Liittohallituksen täydentäminen
12. Kokouksen päättäminen

KERTOMUS

TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN LIITTO ry:n
TOIMINNASTA VUODELTA 1987

I

TALOUDELLINEN KEHITYS

OECD-maiden taloudellinen kasvu jatkui edelleen hitaalla 2,5 %:n vuosivauhdilla vuonna 1987. Epävarmuutta talouskehitykseen toi omalta osaltaan elokuinen pörssikurssien romahtaminen, jolla on etenkin Yhdysvaltain taloudellista kehitystä hidastava vaikutus.

Suomessa talouskasvu oli jonkin verran nopeampaa kuin muissa läntisissä teollisuusmaissa. Bruttokansantuote kasvoi 3,5 % vuonna 1987. Se merkitsi nopeampaa kehitystä myös edelliseen vuoteen verrattuna.

Tuotannon kasvu johtui runsaasta kotimaisesta kysynnästä, sillä kuluttaminen jatkui yhtä voimakkaana kuin edellisnäkin vuonna. Paitsi reaali-palkkojen suotuista kehitys, myös kulutusluottojen saannin helpottuminen sekä kotitalouksille maksetut veronpalautukset ylläpitivät kulutuskysyntää. Toinen voimakkaasti kasvanut kysyntäerä olivat yksityiset investoinnit, huolimatta siitä, että korkotasoa säilyi edelleen varsin korkeana. Erityisesti vilkastuivat kone- ja laiteinvestoinnit.

Useimpien hintaindeksien nousuvauhti oli Suomessakin pienimmillään vuosien 1986 ja 1987 taitteessa. Sen jälkeen inflaatio tasaantui öljyn hintakehityksen vakaantumisen vuoksi. Kuluttajahintaindeksi nousi 3,7 % vuoden 1987 aikana. Erityisesti kallistuivat palveluyritysten maksut sekä puutarhatuotteet maataloutta kohdanneen kadon vaikutuksesta.

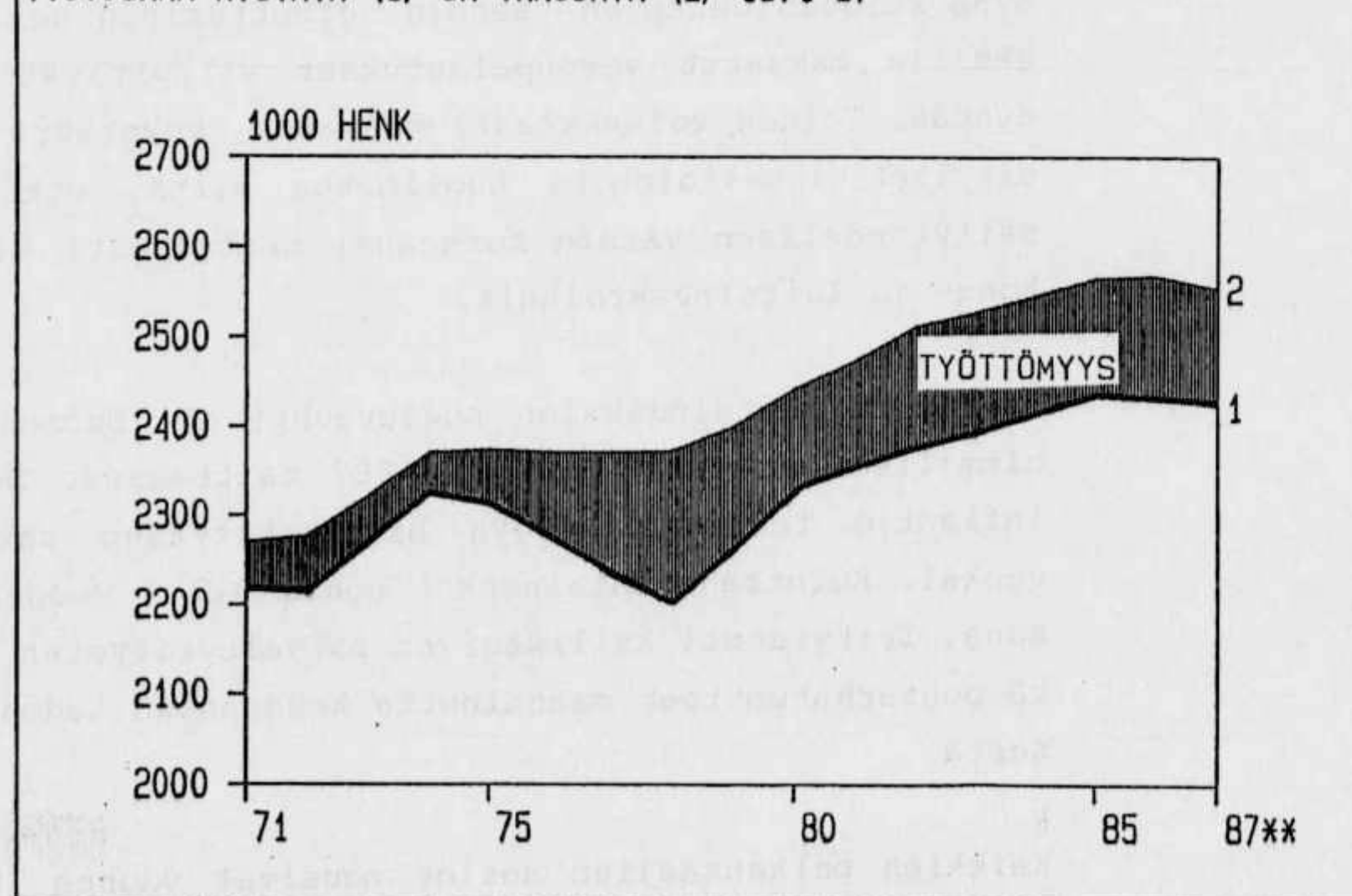
Kaikkien palkansaajien ansiot nousivat vuonna 1987 nimellisesti noin 7 % ja reaalisesti lähes 3,5 %. Teollisuus-

työntekijöiden ansiokehitys jäi kuitenkin hieman hitaammaksi kuin muilla palkansaajilla keskimäärin.

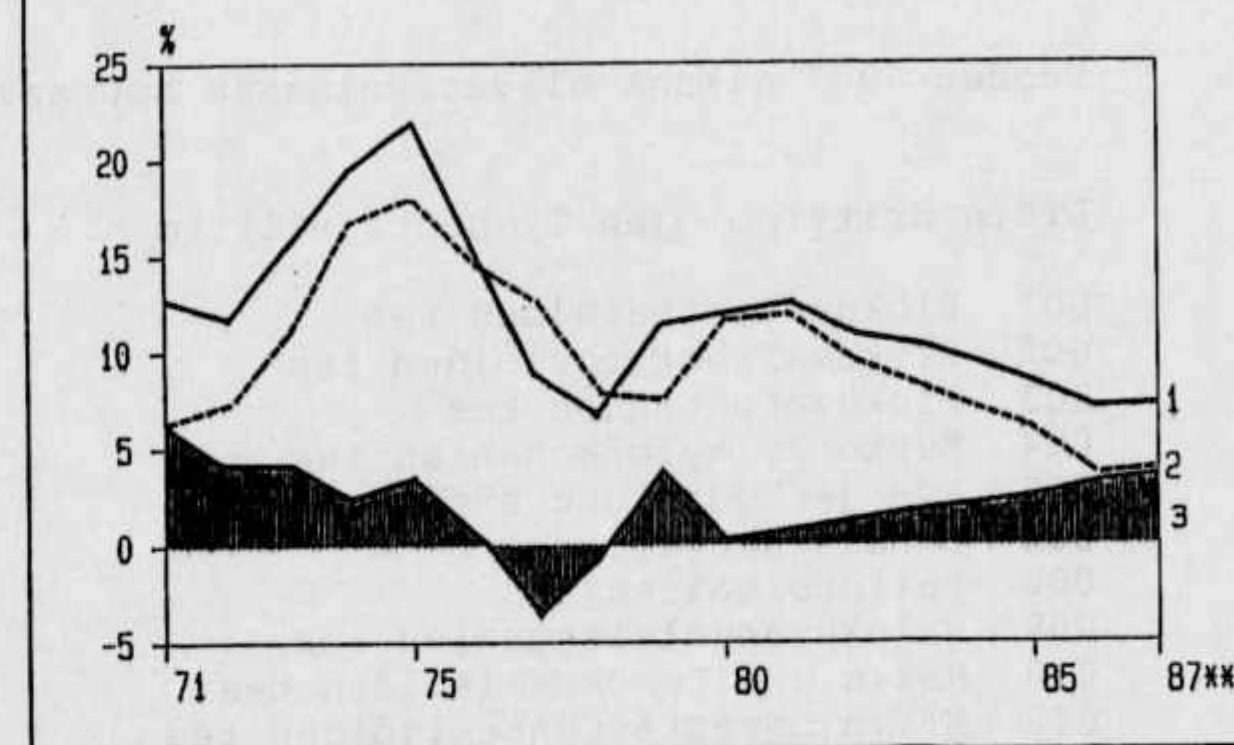
Seitsemän vuotta kestänyt työllisyyden kasvu pysähtyi vuonna 1986. Tuolloin alkanut epäsuotuisa kehitys jatkui myös vuonna 1987, kun työllisten määrä supistui 8 000 hengellä.

Työvoiman tarjonta on niin ikään vähentynyt. Työvoima supistui vuonna 1987 noin 12 000 hengellä. Tämä johtuu uusien työmarkkinoille tulevien ikäluokkien pienenemisestä. Osaltaan siihen vaikuttaa myös uusi laskentatapa, jonka mukaan suurta osaa työttömyyseläkeläisistä ei lueta enää työvoimaan kuuluviksi työttömiksi. Voimakasta rakennemuutosta kuvaa se, että teollisuudesta poistui noin 20 000 työpaikkaa. Palvelusektorin työvoima kasvoi noin 27 000. Työttömyysaste oli 4,5 % vuonna 1987, kun se vuotta aiemmin oli 5,4 %.

TYÖVOIMAN KYSYNTÄ (1) JA TARJONTA (2) 1971-87



PALKANSAAJIEN NIMELLISANSIOIDEN (1), KULUTTAJAHINTOJEN (2) JA REAALIANSTIOIDEN (3) VUOSIMUUTOKSET 1971-1987



1)

II

LIITON TOIMINTA

1. Työehtosopimuspolitiikka

Vuosi 1987 oli työmarkkinatapahtumiltaan väli vuosi niin tekeriläisittäin kuin valtakunnallisestikin. Maaliskuun 15. päivänä 1986 solmittu tulopoliittinen kokonaisratkaisu kattoi sopimuspoliittisesti koko työmarkkinakentän pienin poikkeuksin.

Edellisessä vuosikertomuksessa nostettiin erityisesti saavutuksena esiin työajan lyhentäminen, joka jo sovittuna vie 37,5 tuntiseen keskimääräiseen työviikkoon vuonna 1990. Väheksymättä vähääkään tulopoliittisen ratkaisun muita tekijöitä, voidaan todeta työajan lyhennyksen nousseen saavutuksina muita paremmin esiin. Se tullaan muistamaan sellaisena saavutuksena, joka vaikutuksiltaan heijastuu pitkälle yli totuttujen sopimusjaksojen. TUPOn toinen vuosi piti sisällään myös työsuhteeseen ja työelämään liittyviä laadullisia parannuksia. Palkkoja korotettiin 1.3.1987 lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen 64 pennillä tunnilta kuitenkin vähintään 1,7 prosentin korotuksella, johon sisältyi 0,3 prosentin järjestelyvara.

1) SAK:n vuosikertomus 1987

2. Liiton työehtosopimukset

Vuoden 1987 aikana olivat voimassa seuraavat sopimukset:

LTK:n Erityisalojen Työnantajaliitto

001	Elokuvateattereiden tes
002	Elokuvalaboratorioiden tes
003	Elokuvatuotannon tes
004	Kesko Oy kylmäkonealan tes
005	AV- ja kodinkonetekniikan tes
006	Lääkintäkojealan tes
008	Pelinhoitajien tes
009	Valokuvanvalmistusalan tes
010	RAY:n huoltomekaanikoiden tes
012	MTV:n Lavastetyöntekijöiden tes
013	Bingotyöntekijöiden tes
018	Matkatoimistovirkailijoiden tes
020	Elokuvatoimistot ja -varastot tes

Työnantajain Yleinen Ryhmä

101	Konttoritekniikan tes
102	Erityisteollisuuden tes
103	Proteesialan tes
104	Valojäljentämöalan tes
105	Kaukomarkkinoiden tes
106	Arvelin ja Consta tes
121	Freelance-ohjelmatyöntekijöiden tes
122	Yleisradion tekeriläisten tes
124	Kuvaussihteereiden tes
127	Yle-tekniikoiden tes
180	Vartiointialan tes

Puusepänteollisuuden Liitto

201	Hellas-Pianon tes
202	Fazer Pianotehtaan tes
203	Landolan tes

Yksityiset

501	A-Linssin tes
502	SPR:n veripalvelun tes
503	Ystävyysmatkojen tes
506	Oopperan tekniset työntekijät tes
507	Oopperan tekniset esimiehet ja mestarit tes
511	Konehuolto Luukkasen tes
512	Adrimo Oy:n tes
531	Kansi-Muovin tes
532	Urkurakentamo Heinrich'n tes
540	Harmonikka Oy:n tes
541	Kangasalan Urkurakentamon tes
524	Järjestötoimitsijain Liiton tes

Liiton sääntöjen ja käytännön mukaan liiton toimitsijan, pääneuvottelijan, lisäksi sopimuksia työstävät alakohtaiset tes-työryhmät, joiden jäsenten lukumäärä on suhteessa alan henkilömäärään.

Tes-työryhmien kokoonpano

Elokuvateatterit.....	10
Elokuvalaboratoriot.....	3
Elokuvatuotanto.....	3
Kylmäkone.....	3
AV- ja kodinkonetekniikka.....	5
Pelinhoitajat.....	5
Kuvanvalmistus.....	8
RAY:n huolto.....	5
Bingo.....	8
Matkatoimistot.....	10
Elokuvatoimistot ja -varastot	4
Konttoritekniikka.....	9
Erityisteollisuus.....	7
Proteesi.....	2
Valojäljentämöt.....	8
Freelance toimittajat.....	6
YLE:n tekeriläiset.....	6
Kuvaussihteerit.....	4
Yle-tekniikot.....	4
Vartiointiala.....	5
Soitinteollisuus.....	3
Bingohallinhoitajat.....	3

Tes-neuvottelukunnan kokoonpano harkitaan aloittain ja niiden vahvuus on 1 - 6 henkilöä.

Matalapalkka-alat

Tulopoliittisissa sopimuksissa on viimevuosien aikana ollut mukana jonkinasteinen ns. matalapalkkapotti, jolla on pyritty kaikkein matalimpia palkkoja nostamaan hieman muita enemmän. Näistä ratkaisuksista on ollut apua myös Tekerin matalapalkka-aloille. Liitto on johdonmukaisesti pyrkinyt hoitamaan myös omin keinoin matalapalkkaisia alojaan. Työtä on tehty useamman vuoden järkevästi. Tilastojen mukaan myös tuloksia on saavutettu.

Matalapalkkaisimpiin on luettu bingotyöntekijät, kuvavalmistajat, erityisteollisuuden ja valojäljentämöalan työn-

tekijät sekä osittain matkatoimistoalan työntekijät ja muutama talokohtaisen sopimuksen piirissä oleva ala.

Kaikkien näiden alojen kohdalla on viimeistään vuoden 1987 sopimusratkaisujen yhteydessä tapahtunut kohtuullista kehitystä. Tämä ei tarkoita sitä, että näiden alojen palkkataso olisi kohonnut kiitettävälle tasolle, mutta tapahtunut kehitys antaa uskoa siihen, että sitkeällä työllä saadaan tuloksia.

3. Tiedotustoiminta

Koko jäsenistölle suunnattu tiedotus on hoidettu Tekerilehden välityksellä. Lehti ilmestyi 11 kertaa. Vuosikerran sivumäärä oli 92. Lehden toimittamisesta on pääasiassa vastannut päätoimittaja Juhani Mattila. Liiton luonteesta johtuen lehden linja on ollut yleiseen ammattiyhdistystietouteen painottunut. Sopimusalakohdaisia asioita on tietoisesti kartettu. Tämä johtuu liiton sopimusten määrästä. Ei ole katsottu tarkoituksenmukaiseksi tiedottaa useimmiten vain muutamaa sataa koskettavista asioista lehden välityksellä, vaan tämälantapainen tiedotus on kohdistettu suoraan asianosaisille menevällä tiedotuksella.

Tiedotustoimintaan voitaneen myös lukea omaksuttu käytäntö, jonka mukaan jokainen jäsen saa automaattisesti kotiinsa oman työehtosopimuksensa.

Useilla osastoilla on omaa tiedotustoimintaa. Kaksi liiton suurinta ammattikuntaa: matkatoimistohenkilökunta ja vartijat ovat julkaisseet kumpikin omaa painoasuista lehteään "Slippiä" ja "Vetoavainta".

Yhteiskirjepostin saajina ovat osastojen virkailijat ja luottamusmiehet. Yhteiskirjeissä on käsitelty lähinnä asioita, jotka edellyttävät osastoilta päätöksiä tai toimenpiteitä.

Muina tiedottamisen välineinä ovat olleet mm. liiton allakka ja toimitsijoiden esiintyminen eri tilaisuuksissa.

4. Koulutus ja kurssit

Vuosi -87 oli tavanomaisesta poikkeava siinä suhteessa, että Kiljava-opisto peruutti sellaisia yleisiä kursseja, joille myös tekeriläisiä oli hakeutunut. Ensimmäistä kertaa liiton historiassa jouduttiin myös peruuttamaan oma kurssi, sillä alkuvuoden luottamusmiesten peruskurssille ilmoittautui vain viisi hakijaa. Heidät ohjattiin toukuussa järjestetyille yleiselle peruskurssille. Myös 2-viikkoisen luottamusmiesten jatkokurssin täyttäminen osoittautui ongelmalliseksi ja antoi aiheen pohdiskelulle jatkokoulutuksen tiivistämisestä viikon mittaiseksi.

Kaiken kaikkiaan niin kurssilaisten kuin kurssiviikkojenkin määrä nousi edelliseen vuoteen verrattuna. Vähintään viikon pituisen kurssin SAK:n opistoissa kävi vuonna 1987 104 henkilöä, joille kurssiviikkoja kertyi yhteensä 139.

Osanottajat jakautuivat kursseille seuraavasti:

Luottamusmiesten peruskurssi	33 henkilöä
Luottamusmiesten jatkokurssi	18 "
Luottamusmiesten täydennyskurssi	5 "
Työsuojelun peruskurssi	5 "
Työsuojelun jatkokurssi	8 "
Puheenjohtaja- ja sihteerikurssi	7 "
Uuden tekniikan kurssi	8 "
Kuukauden kurssi	3 "
Muut kurssit	17 "
Yhteensä	104 henkilöä
Kurssiviikkoja oli	139 kpl

5. Kansainvälinen toiminta

DNF

Pohjoismaisen toimihenkilöunionin (DNF) vartijajaoksen hallitus kokoontui toimintavuoden aikana kolme kertaa. Hallituksessa on käsitelty alan auktorisointia, toiminta-

suunnitelmaa, alan yleistä kehittämistä, järjestämistilannetta, työehtosopimusneuvotteluja ja niissä saavutettuja tuloksia sekä joka toinen vuosi toteutettavaa pohjoismaista vartijakonferenssia.

NTF

Matkatoimistoalan pohjoismainen yhteistyö tiivistyi merkittävästi vuonna 1987. Kattojärjestön NTF:n (Nordiska Transportarbetarfederationen) toimesta järjestettiin alan ammattiliittojen ensimmäinen yhteispohjoismainen tapaaminen Tanskassa Helsingörissä helmikuussa. Tuossa kokouksessa päätettiin perustaa työryhmä kartoittamaan matkatoimistoalan palkkausta ja työehtoja, järjestäytymistä ja alan tulevaisuuden näkymiä etenkin uuden teknologian vaikutuksia. Työryhmässä Tekeriä edustaa Tuula Lehmusto ja työryhmän työ käynnistyi syksyllä -87. Raportin on määrä valmistua syksyllä 1988.

Lomalaisvaihto

Tsekkoslovakian Kulttuurityöntekijäin Liiton kanssa solmitun lomalaisvaihtosopimuksen mukainen lomalaisvaihto toteutettiin vuoden tauon jälkeen viidennen kerran.

Tsekkoslovakialainen valtuuskunta saapui Suomeen 17.-28. elokuuta väliseksi ajaksi. Valtuuskuntaan kuuluivat:

Jan Hysky valtuuskunnan johtaja

Jitka Hyska

Frantisek Conk

Loenka Conkova

Jan Dusek

Ivan Hercko

Alena Neuberrgerova

Valtuuskunta vietti pääosan lomastaan Punkaharjun Valtionhotellissa tutustuen Retretin taidenäyttelyyn, Kerimäen kirkkoon ja radio- ja TV-asemaan sekä Savonlinnan kaupunkiin ja Olavin linnaan. Helsingissä lomalaiset tutustuivat kaupunkikiertoajelun lisäksi Raha-automaattiyhdistyksen toimintaan. Taideohjelmana ryhmällä oli Cats-musikaali.

Tekerin lomalaisvaltuuskunta vieraili Tsekkoslovakiassa 31. elokuuta - 11. syyskuuta. Valtuuskuntaan kuuluivat:

Jaakko Yli-Sikkilä valtuuskunnan johtaja

Terttu Pöysti

Marianne Ståhlberg

Kalevi Hieta

Hannu Sonninen

Lauri Vanhanen

Tarja Tusa

6. Oikeusaputoiminta

Hoidettavana oli 38 asiaa, joista päättyi 16 asiaa ja kesken jäi 22 asiaa. Hoidetuista asioista 7 päättyi sovintoon, 6 voitettiin ja 3 hävittiin. Hallituksen päätöksellä oikeusapu myönnettiin 24 asiassa.

7. Liiton kesäpäivät

Yhdeksännet kesäpäivät pidettiin Joutsassa 13. - 14.6. Rantasipi Joutsenlammen maastoon ja viekkoihin levittäytyi hiukan alle kolmesataa osanottajaa. Tämänkertainen sää aiheutti jännitystä. Onneksi pilviverho raottui kuitenkin aina tärkeiden ulkoilmatapahtumien ajaksi, joten ohjelma saatiin vietyä läpi hienosti käsikirjoituksen mukaan.

Kesäpäivät avattiin perinteen mukaan puheilla. Järjestävän osaston, Mikkelin osasto 39 ry:n puheenjohtaja Jukka Heimola toivotti osanottajat tervetulleeksi ja liiton puheenjohtaja Heimo Määränen tervehti jäsenistöä lyhyellä ajan-kohtaisella katsauksella. Avajaistilaisuudessa esiintyi lauluyhtye "Laihtumattomat" Mikkelistä.

Tulopäivän aamupäivä käytettiin jäsentenvälisiin kenttäpeleihin ja iltapäivällä oteltiin osastojen välinen kolmiotelu sekä sählyottelu liittohallitus vastaan jäsenistö. Sählyottelussa tapahtui kesäpäivien yllätys. Liittohallitus voitti ensimmäistä kertaa jäsenistön. Lauantaipäivä päättyi iltajuhlaan.

Sunnuntaipäivä aloitettiin seuraamalla mikkeliläisen Pen-niteatterin esitystä "Kihlaus" ja kesäpäivät päättyivät jälleen palkintojen jakoon.

8. SAL-lomat

Kertomusvuonna oli liitoilla käytössä SAL:in lomatukea 64, Lomaliiton lomatukea 33, Solaris-lomien tukea 17 ja Perhelomien 9 kappaletta. Lomatuen yksikköhinta oli 600 markkaa aikuisille ja 300 mk lapsille.

Tuista SAL-lomatuki käytettiin melkein kokonaan, ainoastaan yksi "lapsen osuus" jäi käyttämättä. Lomajärjestöjen tuista käytettiin 48,5 osuutta, joten näistä jäi käyttämättä 12,5 kappaletta.

9. VVO-toiminta

Liitto on edelleen ollut mukana Valtakunnallisen vuokratulo-osuuskunnan toiminnassa. Kun liiton lisälainat on muutettu osuuspääomaksi, oli liiton perusasuntokiintiö vuodelle 1987 4 asuntoa.

Liiton kautta haki VVO:n asuntoa vuonna 1987 yhteensä 64 henkilöä. Hakijoista asunnon sai 10 henkilöä eli 15,6 %. Asuntokiintiöjärjestelmä on muuttunut siten, että nykyään VVO:ssa pidetään jäsenyhteisöjen osalta jatkuvaa kirjanpitoa saaduista asunnoista. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että jos joku jäsenyhteisö saa jonakin vuonna enemmän asuntoja kuin sen kiintiö on, niin tämä tasoitetaan seuraavina vuosina. Tekeri on edelleen lisännyt osuuspääomaansa ja liiton jäsenosuuksien määrä vuonna 1987 oli 92, jonka perusteella perusasuntokiintiö on vuonna 1988 7 asuntoa. Koska saimme vuonna 1987 yhteensä 10 asuntoa, on laskennallinen asuntokiintiömme vuodelle 1988 vain yksi asunto.

Liiton edustajat ovat vuoden aikana osallistuneet VVO:n järjestämiin tiedotus-, asuntopoliittisiin ym. tilaisuuksiin. VVO-vastaavana liitossa on toiminut Risto Ahonen ja teknisestä hakemusten käsittelystä on huolehtinut Arja Lyytikäinen.

10. Työväenlehtituki

Lehtisetelin arvo oli 60 markkaa kokovuosikertatilausta kohden. Jäsenistö käytti kertomusvuonna työväenlehtitilauksiinsa 782 lehtiseteliä. Lisäystä edellisvuoteen oli 65 kappaletta, prosentteina 9,1.

11. Uudet toimitilat

Liiton toimisto muutti Mariankadulta uusiin tiloihin 2. linjalle juhannusalusviikolla. Uudet tilat ovat helpottaneet toimiston työskentelyä ja samalla ne ovat luoneet paremmat edellytykset toimien kehittämiseksi koko liiton toimintasektorilla.

Uutta tilaa on yhteensä 763,5 m². Tästä kokoustila on 132 m², toimistotilaa 419 m², Suomen Kuluttajaliitolle vuokrattua tilaa 170,5 m² ja yleistä tilaa 42 m². Koko hankkeen hinnaksi tuli n. 12 miljoonaa markkaa.

III

JÄSENISTÖ

Tekerin jäsenmäärä kääntyi vuonna 1987 hienoiseen nousuun, joka on pantava merkille tyydytyksellä vaikka lukua vähentävänä tekijänä kirjataan Yle-Teknikot ry:n ja Suomen Elokuvatyöntekijöiden liiton vaihdot. Ensiksi mainittu siirtyi Teknisten Liittoon ja vei mennessään 314 jäsentä, Tekeriin jäi 37 jäsentä. Suomen Elokuvatyöntekijät siirtyivät Suomen Teatterityöntekijäin Yhteisjärjestö STY:hyn. SET:n jäsenmäärä 97 näkyy vielä tilastossa, sillä jäsenyyden muutos ajoittui vuoden vaihteeseen. Tilastossa mainittu jäsenmäärä oli siis heti vuoden vaihteen jälkeen 9616, jossa kasvua edellisestä vuodesta oli 448 henkeä. Todellinen kasvu on viiden prosentin luokkaa, ja sitä voidaan pitää kohtuullisen tyydyttävänä.

Suurin kappalemääräinen jäsenkasvu oli osastolla 18 (MVY) 166 henkeä, prosentteina 11,4 ja osastolla 32 (Toimihenkilöt), jonka prosentuaalinen kasvu oli peräti 60,7 % ja henkilömääränä mitaten 156.

Teknisten liittoon siirtyneiden liikesuunta on pitkään ollut Tekeristä poispäin. Keskeisin syy tähän lienee TL:n vaikutusvalta toimihenkilöpuolella erityisesti teknisellä alueella. Sen sijaan Suomen Teatterityöntekijöiden Yhteisjärjestö on tosiasiallisesti ollut pitempään Tekerille luovuttavassa asemassa. Kansallisoopperan palveluksessa olevat Tekerin jäsenet ovat pääosiltaan STY:stä siirtyneitä. Sama prosessi käynnistyi vuoden 1987 puolella Suomen Kansallisteatterissa, josta liittoon on liittynyt esimiehiä ja teknisiä työntekijöitä.

Kun otetaan huomioon Yleisradion ja MTV:n palveluksessa olevat samantapaisissa tehtävissä työskentelevät, on Tekerin merkittävä teatteritekniikan ja lavastetekniikan ammattilaisten kokooja. Tällä alueella saattaa lähitulevaisuudessa olla kasvumaaperää laajemminkin. Ovathan nyt luetellut "näyttämöt" valtakunnan keskeisimpiä.

Liiton jäsenmäärä näyttää vakiintuneen noin 10 000 jäsenen tasolle. Vaikka uusia jäseniä liittyykin kohtuullisesti on jäsenistön liikehdintä pitänyt todellisen kasvun melkoisen pienissä luvuissa. Kokoomaliiton luonteesta johtuen on keskimääräistä suurempi vaihtuvuus syytä hyväksyä tosiasiana. Jäsenhankintaa ja -huoltoa tehostamalla voitaneen tähänkin jonkin verran vaikuttaa. Tähän suuntaan viittaavia suunnitelmia on jo tehtykin, mutta niiden toteutuminen ajoittuu vuoden 1988 loppupuolelle.

	Naisia	Miehiä	Yhteensä	Vapaa- M N	31.12.1986	Muutos	M- %
001 Konttoritekniset ry.	2	169	171	27	179	- 8	4,5
002 Erikoisasentajat - Mekaanikot ry.	28	256	284	3	296	- 12	4,0
003 Yle-Teknikot ry.	2	35	37	6	351	- 314	89,5
004 Lääkintäkojetyöntekijät ry.		16	16	2	13	+ 3	23,1
005 Helsingin Valokuvaalaborantit ry.	198	47	245		203	+ 42	20,7
006 Lahden Valokuvaalaborantit ry.	158	14	172		167	+ 5	3,0
007 Tekerin Lahden osasto 7 ry.	41	123	164		165	- 1	0,6
008 Tekerin Tampereen osasto ry.	167	136	303	2	275	+ 28	10,2
009 Tekerin Oulun osasto 009 ry.	188	94	282		265	+ 17	6,4
010 Kopiaalan Työntekijät ry.	118	30	148		153	- 5	3,3
011 Tekerin osasto n:o 11 Vaasa ry.	122	75	197		189	+ 8	4,2
012 Tekerin Kuopion osasto 12 ry.	59	85	144		135	+ 9	6,7
013 Porin Mekaanikkojen Yhdistys ry.	78	55	133	1	139	- 6	4,3
014 Tekerin Turun osasto 14 ry.	150	123	273		238	+ 35	14,7
015 Tekerin Optisen alan työntekijät ry.	12	17	29	1	33	- 4	12,1
016 Halkian Soitintyöntekijät ry.	39	69	108		105	+ 3	2,8
017 Tekerin Jyväskylän osasto no 17 ry.	84	89	173	1	151	+ 22	14,6
018 Matkatoimistovirkailijat MVY ry.	1542	78	1620	1	1454	+ 166	11,4
019 Tekerin os. 19 Kangasalan Soitintyöntekijät ry.	1	31	32	9	34	- 2	5,9
020 Tekerin Kouvolan osasto no 20 ry.	49	40	89		86	+ 3	3,5
021 Rajamäen Soitintyöntekijät ry.	37	76	113		149	- 36	24,2
022 Tekerin Rovaniemen osasto 22 ry.	184	78	262		257	+ 5	1,9
023 Kansandemokraattiset Järjestötyöntekijät ry.	34	46	80	1	-	+ 80	-
024 Järjestötoimitsijain Liitto ry.	118	107	225	3 7	213	+ 12	5,6
025 Yleisradion Henkilökunnan Ammattiyhdistys ry.	80	174	254	7	248	+ 6	2,4
026 Tekerin Kokkolan osasto n:o 26 ry.	42	15	57		59	- 2	3,4
027 Pietarsaaren Soitintyöntekijät ry.	6	18	24	1	24	+ 0	0,0
028 Suomen Elokuvatyöntekijät ry.	34	63	97		73	+ 24	32,9
029 Elokuvakoneenhoitajien Yhdistys ry.	2	72	74	3 1	55	+ 19	34,5
030 Elokuvu- alan ammattiyhdistys ry.	49	22	71		73	- 2	2,7
031 Tekerin osasto no 31 Hanko ry.	56	8	64		69	- 5	7,2
032 Tekerin Toimihenkilöt osasto 32 ry.	256	157	413		257	+ 156	60,7
033 Konsultti- ja suunnittelutoimistojen työntek. ry.	63	31	94		80	+ 14	17,5
034 Yleisradion Vahtimestarit ry.	29	67	96		94	+ 2	2,1
035 Kuvaussihteerit ry.	162	2	164		153	+ 11	7,2
036 Freelance-Ohjelmatyöntekijät ry.	161	159	320		272	+ 48	17,6
037 Tekerin Joensuun osasto no 37 ry.	81	62	143		131	+ 12	9,2
038 Kasinopeleinhoitajat ry.	142	116	258		238	+ 20	8,4
039 Tekerin Mikkelin osasto 39 ry.	56	21	77		66	+ 11	16,7
040 Tekerin Kaakkois-Suomen osasto no 40 ry.	50	31	81	2	83	- 2	2,4
041 Tekerin Veripalvelutyöntekijät ry.	100	21	121	1	128	- 7	5,5
042 Tekerin Urjalan osasto no 43 ry.	64	24	88		78	+ 10	12,8
043 Tekerin Salmaan osasto no 44 ry.	113	37	150		142	+ 8	5,6
044 Tekerin Kajaanin osasto no 46 ry.	43	35	78		74	+ 4	5,4
045 Matkanjohtaja- ja Opasyhdistys ry.	77	17	94		78	+ 16	20,5
046 Tekerin Elokuvateatterityöntekijät osasto 48 ry.	56	32	88		81	+ 7	8,6
047 Kotkan Elokuvateatterityöntekijät ry.	13	12	25	3	21	+ 4	19,0
048 Porin Elokuvateatterityöntekijät osasto 50 ry.	11	11	22		22	+ 0	-
049 Tekerin Punkalaitumen osasto no 51 ry.	24	10	34		35	- 1	2,8
050 Helsingin Seudun Tekerin Vartiijat ry.	88	464	552		517	+ 35	6,8
051 Kaakkois-Suomen Vartiijat ry.	33	184	217		189	+ 28	14,8
052 Lounais-Suomen Vartiijat ry.	34	193	227		194	+ 33	17,0
053 Lahden Seudun Vartiijat ry.	5	71	76	1	63	+ 13	20,6
054 Porin Seudun Teollisuusvartiijat ry.	4	68	72		82	- 10	12,2
055 Vaasan Seudun Vartiijoiden osasto 57 ry.	3	38	41		32	+ 9	28,1
056 Oulun Teollisuusvartiijat ry.	4	107	111		101	+ 10	9,9
057 Porvoon teollisuusvartiijat ry.	29	81	110		101	+ 9	8,9
058 Tampereen Teollisuusvartiijat ry.	25	225	250		240	+ 10	4,2
059 Mainos TV:n Lavastetyöntekijät ry.	3	32	35	2	32	+ 3	9,4
060 Tekerin Oopperan ammattiosasto no 62 ry.	42	44	86		84	+ 2	2,4
*) vapaaajaset sisältyvät kokonaisjäsenmäärään							
	5451	4613	10064	74 11	9519	+ 545	5,7
	54,2 %	45,8 %	100 %		100 %		
Teknisten ja Erikoisammattien Työttömyys-							
kassan jäsenmäärä							
	5325	4464	9789		9363	+ 426	4,5

IV

LIITTOVALTUUSTO

Liittovaltuuston kuuluivat seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja Lauri Willman osasto 2.

Varsinainen jäsen	Osasto	Henkilökoht.varajäsen	Osasto
Reino Aalto	14	Toivo Kokkala	14
Hannu Alentola	8	Majlis Harju	10
Tarmo Haarala	7	Kalevi Eloranta	49
Antti Räisänen	9	Kirsi Puranen	17
Hannu Hassinen	21	Pekka Pietilä	19
Heimo Hassinen	17	Anna Wendelius	30
Seppo Hiltunen	62	Risto Hytönen	32
Marja Junni	44	Juha Kautonen	44
Pekka Kontkanen	24	Rauno Saviniemi	29
Hannu Sonninen	25	Jorma Kulmala	25
Erkki Luisto	38	Lasse Kyrö ¹⁾	38
Markku Mattila	2	Sinikka Lähteenmäki	43
Pentti Mölsä	60	Markku Merilinna ¹⁾	52
Eino Pietikäinen	34	Peter Paschinsky ¹⁾	3
Maire Suomi	32	Tuula Peräkasari	41
Sakari Tiilikainen	12	Timo Saukkonen ¹⁾	37
Antero Viirilä	54	Immo Jalava	54
Eija Vuorinen ¹⁾	11	Anne Blomqvist	40
Seppo Hannonen ¹⁾	37	Ismo Matero	2
Leena Franssila	35	Ritva Heikkinen	35
Kalevi Hieta	25	Vesa Jaakkola	25
Rauno Malmberg	1	Pekka Kaippio	1
Eine Nieminen	6	Marja-Leena Jokinen	6
Raimo Nieminen	8	Seija Koivunen	8
Risto Riikonen	22	Sirkku Ruokanen	22
Helena Kankainen	26	Vuokko Orajärvi ¹⁾	22
Lauri Vanhanen	13	Jukka Heimola	39
Kristiina Tuura ¹⁾	28	Jouko Aaltonen ¹⁾	28
Tarja Tusa	18	Irja Hätälä	18
Meri Into	18	Helinä Lehvonen	18

Yleisvarajäsenet

Eero Enojärvi	22	Helka Peltola	5
Pauli Lindroos	32	Eila Toukola	41
Matti Kautto	40	Anne Turusenaho	22
Liisa Rajulin	6	Jari Suvinen	22
Keijo Salento ¹⁾	16	Terttu Backman	18

1) Eronnut liitosta

Liittovaltuusto piti sääntömääräisen kevätkokouksensa Hotelli Joutsenlammella, Joutsassa 12.6.1987. Kokouksen puheenjohtajana toimi Lauri Willman ja sihteereinä Juhani Mattila ja Leila Viitamäki.

Liittovaltuuston sääntömääräinen syyskokous pidettiin Viking Linen Mariella laivalla 12.12.1987. Kokouksen puheenjohtajana toimi valtuuston varapuheenjohtaja Pentti Mölsä ja sihteerinä Juhani Mattila.

Valtuuston syyskokouksessa käsiteltiin liiton organisatiouudistusta. Uutta organisaatiokaaviossa on Toiminnallinen valiokunta, johon kuuluvat puheenjohtaja Heimo Määränen ja sihteerinä Juhani Mattila. Valiokunnan tehtävänä on liiton toiminnan johtotyö asetetuissa puitteissa liiton sääntöjen ja päättävien elinten rajaamissa raameissa. Liiton organisaatio jakaantuu kahteen osastoon:

Organisaatio-osasto, jota johtaa liiton puheenjohtaja. Osasto jakaantuu kahdeksi jaostoksi, jotka ovat järjestö- jaosto ja talousjaosto.

Edunvalvontaosasto, jota johtaa liittosihteeri. Osasto jakaantuu kahdeksi jaostoksi, jotka ovat työehtojaosto ja Koulutus-Tiedotus-Solidaarisuusjaosto (KTS).

Jaostoihin valittiin seuraavat henkilöt:

Järjestöjaosto	
Reijo Järvinen	Tapio Moilanen
Aila Pihlava	Armas Pitkänen
Hannele Salonen	Jari Salo
Sihteerinä Marja-Leena Pihlman	

Talousjaosto

Sirpa Aromaa Stig Hällberg
Tarja Kairenius Heli Karppinen
Tuula Mäittälä Tarja Tusa
Asiantuntijana Heimo Määränen
Sihteerinä Pirkko Reijonen

KTS-jaosto

Ritva Heikkinen Suvi Lindfors
Maija Linkiö Eija Laurén
Pirjo Rovi Eero Saukkonen
Lauri Vanhanen
Asiantuntijoina Risto Kovanen ja Juhani Mattila
Sihteerinä Tuula Lehmusto

Työehtojaosto

Majlis Harju Kalevi Hieta
Inga Hyppölä Reino Tolvanen
Rauni Vesterinen Jaakko Yli-Sikkilä
Asiantuntijoina Juha Jakonen ja Risto Kovanen
Sihteerinä Risto Ahonen

V

LIITTOHALLITUS

Liittohallitus kokoontui kertomusvuoden aikana 11 kertaa.
Liittohallituksen jäsenet osallistuivat kokouksiin seuraavasti:

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Heimo Määränen 11 kertaa	
Ralf Grönvall 3) 6 "	Raili Lehtonen 4)
Reijo Järvinen 11 "	Reino Tolvanen 5)
Inga Hyppölä 10 "	Eija Laurén 1 kertaa
Tuula Mäittälä 10 "	Aarne Simpura 1 "
Aila Pihlava 11 "	Olavi Lindholm
Armas Pitkänen 8 "	Rainer Blid 3 "
Jaakko Yli-Sikkilä 9 "	Pekka Leino 2 "
Heikki Taina 7 "	Tapio Moilanen 2 "

Sirpa Aromaa 9 "	Eila Kortelainen 2 "
Tarja Kairenius 11 "	Ritva Mustonen 1)
Pirjo Rovi 9 "	Pirjo Saarinen 1 "
Eero Saukkonen 10 "	Hannele Salonen 1 "
Maija Linkiö 7 "	Suvi Lindfors 3 "

Yleisvarajäsenet

Paavo Sirkiä 1)
Erkki Virtanen 2)
Peter Schnorr
Jouni Huhtala
Terho Wikman

- 1) Eronnut liitosta
- 2) Eronnut liittohallituksesta
- 3) Erotettu liittohallituksesta
- 4) Siirtynyt eläkkeelle
- 5) Kuollut

Liittohallituksen kokouksiin ovat osallistuneet liittovaltuuston puheenjohtaja Lauri Willman yhdeksän kertaa ja liittosihteerit Juhani Mattila 10 kertaa sekä liiton muut toimistijat mahdollisuuksien mukaan.

Varajäsenten osalta kokouksiin osallistuminen on mainittu vain siinä tapauksessa, että varsinainen jäsen on ollut estynyt saapumasta kokoukseen.

Liittovaltuuston kevätkokouksessa valittiin Stig Hällberg liittohallituksen yleisvarajäseneksi paikalta eronneen Paavo Sirkiän tilalle.

Stig Hällberg osallistui liittohallituksen kokouksiin 4 kertaa.

Liittovaltuuston syyskokouksessa valittiin Tapio Virtanen liittohallituksen yleisvarajäseneksi paikalta eronneen Erkki Virtasen tilalle, Heli Karppinen liittohallituksen varajäseneksi paikalta eronneen Raili Lehtosen tilalle ja

Annikki Immonen liittohallituksen varajäseneksi paikalta eronneen Ritva Mustosen tilalle.

Liittohallituksen apuelin toimistovaliokunta on valmistellut liittohallitukselle esitettäviä asioita. Toimistovaliokuntaan ovat kuuluneet Heimo Määränen, Juhani Mattila ja Risto Ahonen sekä teknisenä sihteerinä Leila Viitamäki. Liiton muut toimitsijat ovat osallistuneet kokouksiin mahdollisuuksien mukaan ja asioiden niin vaatiessa.

VI HENKILÖKUNTA

Liiton vakinaiseen henkilökuntaan ovat koko kertomusvuoden ajan kuuluneet puheenjohtaja Heimo Määränen, liittosihteeriksi Juhani Mattila, taloudenhoitaja Pirkko Reijonen, palkkasihteeriksi Risto Kovanen, työsuhdeasiain sihteeriksi Risto Ahonen, palkkasihteeriksi Tuula Lehmusto, tekninen sihteeriksi Leila Viitamäki, toimistovirkailija Marja-Leena Saeed ja lakimies Juha Jakonen osa-aikaisena 1.-31.1. välisen ajan, kokopäivätoimiseksi hän siirtyi helmikuun alusta lukien. Siivoojana on toiminut Maj-Lis Ekman 31.6. saakka. Järjestötoimitsijana Marja-Leena Pihlman 16.4. alkaen. Tarja Mattila on ollut tuntipalkkaisena kiireapulaisena 26.3 alkaen sekä 19.5.-30.6. välisen ajan Marja-Leena Saeedin sairauslomasijaisena. Marja-Leena Saeedin äitiyslomasijaisena Virpi Vehviläinen 9.6.-31.10. välisen ajan ja Sirpa Tuhkanen 9.11. alkaen. Toimistovirkailija-siivoojana on ollut Leena Friström 12.10. alkaen.

VII TILINTARKASTAJAT

Tilintarkastajina ovat toimineet Teuvo Immonen (HTM) ja Paavo Friman ja varatilintarkastajina Pekka Ahtiala ja Eira Roiha.

VIII EDUSTUKSET

SAK:n hallituksen varsinaisena jäsenenä on ollut Heimo Määränen.

SAK:n hallituksen yleisvarajäsenenä on ollut Risto Ahonen.

SAK:n valtuustoon ovat kuuluneet varsinaisina jäseninä Erkki Aho ja Maire Suomi sekä varalla Ralf Grönvall ja Jaakko Erkkola sekä Sinikka Lähteenmäki ja Tuula Mäittälä.

SAK:n järjestövaliokunnan varajäsenenä on ollut Matti Putkonen. Putkosen erottua liiton palveluksesta valittiin hänen tilalleen 19.5 alkaen Marja-Leena Pihlman.

Kulttuurialan ammattiliittojen neuvottelukuntaan on kuulunut Juhani Mattila.

SAK:n oikeudelliseen valiokuntaan on kuulunut Juha Jakonen.

Ay-liikkeen rauhantoimikuntaan on kuulunut Heimo Määränen.

Työväen Sivistysliiton valtuuston varajäsenenä on ollut Juhani Mattila.

Ammattikasvatushallituksen alaisen hienomekaanisten ammattien keskustoimikuntaan ovat kuuluneet Heimo Määränen varsinaisena ja Armas Pitkänen varajäsenenä.

Radio- ja televisioammattien keskustoimikuntaan ovat kuuluneet Olavi Lindholm varsinaisena ja Risto Kovanen varajäsenenä.

Ammattienedistämislaitoksen elektroniikka-alan koulutustoimikuntaan on kuulunut Jaakko Erkkola.

ITF:n (Kansainvälinen Kuljetusalojen Federaatio) matkatoimistojaoksen jaostotoimikunnan varsinaisena jäsenenä on ollut Tuula Lehmusto ja varalla Tarja Tusa.

Kuljetusalan Ammattiliittojen Federationi KAF:n hallituksen varsinaisena jäsenenä on ollut Tuula Lehmusto ja varalla Terttu Backman.

Esiintyvien taiteilijoiden eläkekassan hallituksen jäsenenä on ollut Juhani Mattila.

SAK:n rauhanvaliokunnan varajäsenenä on ollut Tuula Lehmusto.

Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskuksen edustajiston jäsenenä on ollut Tuula Lehmusto.

Pohjoismaiden Toimihenkilöunionin (DNF) vartijajaoksen hallitukseen on kuulunut Heimo Määränen.

Valtakunnallisen Vuokratalo-osuuskunnan hallintoneuvostoon on kuulunut Heimo Määränen.

Osuuspankki Yhteistuen hallintoneuvoston varsinaisena jäsenenä on ollut Heimo Määränen.

Liittomme edustajat ovat lisäksi osallistuneet erilaisiin konferensseihin, seminaareihin ja neuvottelupäiville, joita SAK, sen valiokunnat ym. ovat järjestäneet.

TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN TYÖTTÖMYYSKASSA

TOIMINTAKERTOMUS 1987

Kertomusvuonna piti kassan valtuusto poikkeuksellisesti kaksi kokousta. Sääntömääräinen kokous pidettiin 12.6.1987 Joutsassa Hotelli Joutsenlamassa. Toinen kokous pidettiin Viking Linen Mariella laivalla 12.12.1987. Ylimääräinen kokous päätti uusien läänikohtaisten asiamiespiirien perustamisesta ja hyväksyi asiamiespiireille säännöt.

Hallitus

Kassan hallituksen puheenjohtajana on toiminut Heimo Määränen ja varapuheenjohtajana Heikki Taina.

Hallituksen
varsinaiset jäsenet
Reijo Järvinen
Inga Hyppölä
Tuula Mäittälä
Aila Pihlava
Armas Pitkänen
Jaakko Yli-Sikkilä
Heikki Taina
Sirpa Aromaa
Tarja Kairenius
Pirjo Rovi
Eero Saukkonen
Maija Linkiö

henkilökoht. varajäsenet
Reino Tolvanen
Eija Lauren
Aarne Simpura
Olavi Lindholm
Rainer Blid
Pekka Leino
Tapio Moilanen
Eila Kortelainen
Ritva Mustonen
Pirjo Saarinen
Hannele Salonen
Suvi Lindfors

Yleisvarajäsenet:

Paavo Sirkiä, Erkki Virtanen, Peter Schnorr, Jouni Huhtala ja Terho Wikman.

Kertomusvuonna jouduttiin täydentämään hallitusta siten, että eronneiden Erkki Virtasen, Ritva Mustosen ja Paavo Sirkiän tilalle valittiin uudet jäsenet. Erkki Virtasen tilalle valittiin Tapio Virtanen, Ritva Mustosen tilalle Annikki Immonen ja Paavo Sirkiän tilalle Stig Hällberg. Heikki Taina ja Olavi Lindholm erosivat työttömyyskassasta vuoden lopulla, heidän tilalleen valitsee seuraava valtuusto uudet henkilöt kuten myös joulukuussa kuolleen Reino Tolvasen sijaan.

Tilintarkastajat

Kassan varsinaisina tilintarkastajina ovat toimineet Paavo Friman ja Teuvo Immonen (HTM).

Henkilökunta

Kassan henkilökuntaan ovat kuuluneet koko vuoden kassan johtajana Pirkko Reijonen ja kassavirkailijana Salme Pesonen sekä yleisvirkailijana Arja Lyytikäinen. Salme Pesosen määräaikaisena äitiysloman sijaisena toimi Tuula Siren 12.2. asti ja Sirenin erottua Tarja Kontkanen.

Työttömyystilanne

Kertomusvuonna työttömyysaika nousi kolmella päivällä edelliseen vuoteen verrattuna, ollen keskimäärin 80 päivää päivää jäsentä kohden. Päivärahopäiviä oli 11,3 % enemmän kuin vuonna 1986. Työttömien määrä nousi edellisestä vuodesta 8,2 %:lla eli nousua tapahtui 98 henkilöä vähemmän kuin edellisen vuoden vaihteessa. Työttömyyspäivärahaa maksettiin 10,5 miljoonaa markkaa. Keskimääräinen päiväraha oli 128,92 markkaa. Lapsikorotusta maksettiin yhdestä lapsesta 255:lle, kahdesta lapsesta 162:lle ja kolmesta lapsesta 32 henkilölle. Omavastuuaikoja määrättiin 693:lle 5 päivää, 3 viikon määräaika määrättiin yhdelle ja 6 viikon määräaika 129:lle henkilölle.

Päivärahaa maksettiin:

	Naiset	Miehet	Yht.	Päivät	Pväraha keskim.
Kokonaan työtön	453	271	724	67 897	130,02 mk
Osa-aika työtön	55	9	64	6 604	83,91
Lomautettu	104	104	208	7 101	139,45
Lyhenn. työvko	27	11	38	1 568	147,75
Lyhenn. työpvä	6	1	7	158	139,90
Yhteensä	645	396	1 041	83 328	128,92

P ä i v ä r a h a a s u o r i t e t t u						
Vuosi	Mie- helle	Nai- selle	Yhteensä	Vertailu edelliseen vuoteen		
				M	N	Yht.
1987	396	645	1 041	+ 37	+ 42	+ 79
1986	359	603	962	+ 118	+ 59	+ 177

P ä i v ä r a h a p ä i v i ä						
Vuosi	Miehillä	Naisilla	Yhteensä	Vertailu edelliseen vuoteen		
				Miehillä	Naisilla	Yhteensä
1987	30 756	52 572	83 328	+ 7 848	+ 612	+ 8 460
1986	22 908	51 960	74 868	+ 3 751	+ 10 523	+ 14 274

Hallituksen esitys ylijäämän käyttämisestä

Hallitus esittää, että vuoden 1987 ylijäämä 32.914,08 markkaa siirretään työttömyyskassalain 20 §:n mukaisesti tasoitusrahaston lisäykseksi.

TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN TYÖTTÖMYYSKASSA
Hallitus

LIITE F.

1.

TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN LIITTO ry.

T U L O S L A S K E L M A 1.1. - 31.12.1987

VARAINAINEN TOIMINTA

Jäsenmaksutuotot + 7.521.079,40

TULONOIKAISUT

Työttömyyskassan jäsenmaksut 1.061.832,45
Osastojen jäsenmaksut 1.201.142,89 - 2.262.975,34

AVUSTUKSET JÄSENILLE

SAL-lomatointa 1.418,-
Liittovakuutus 141.834,-
Oikeusapu 3.392,80
Lehtisetelit 47.400,- - 194.044,80

YLEISET TOIMINTAKULUT

Sopimus- ja neuvottelutoiminta 268.646,50
Järjestötoiminta 129.971,53
Jäsenmaksut muille järjestöille 477.358,49
Kansainvälinen toiminta 125.611,23
Edustajakokouskulut 120,-
Liittovaltuuston kulut 70.144,51
Liittohallituksen kulut 99.416,44
Huomaavaisuuden osoitukset 8.205,30
Muut yleiset toimintakulut 56.238,52 - 1.235.712,52

KOULUTUSTOIMINTA

Liiton kurssit 13.233,36
SAK:n kurssit 212.084,47
Muu koulutustoiminta 17.848,72 - 243.166,55

TEKERI-TIEDOTTAA

Tiedotteen tuotot - 19.242,88
Tiedotteen kulut 258.516,23 239.273,35

TIEDOTUSTOIMINTA

Palkkatyöläinen 45.761,90
Tiedotustilaisuudet 10.054,26
Muut tiedotustoiminnan kulut 39.307,85 - 95.124,01

Siirto + 3.250.782,83

2.

	Siirto	3.250.782,83	
HENKILÖSTÖKULUT			
Palkat ja palkkiot	1.243.643,84		
Sosiaalikulut	<u>427.165,08</u>	-	1.670.808,92
TOIMITILA- JA TOIMISTOKULUT			
Toimitilakulut	478.506,31		
Toimistokulut	<u>413.323,31</u>	-	891.829,62
MUUT VARSINAISET TOIMINNAN TUOTOT			
Vuokratuotot	123.000,-		
Toimistopalvelujen tuotot	7.758,-		
Muut tuotot	<u>3.316.895,91</u>	+	3.447.654,01
TUOTTO		+	4.135.798,30
SIJOITUSTEN TUOTOT			
Korkotuotot	5.899,80		
Osinkotuotot	<u>9.459,-</u>	+	15.358,80
SIJOITUSTEN KULUT			
Muut sijoitusten kulut		-	92,70
VARAINHANKINTA			
Korkotuotot	28.332,79		
Muut tuotot	<u>77,-</u>	+	28.409,79
		+	4.179.474,19
KORKOKULUT		-	<u>729.738,50</u>
OMATOIMINEN TUOTTO		+	3.449.735,69
POISTOT			
Poisto koneista ja kalustosta		-	<u>133.226,28</u>
TILIKAUDEN TULOS		+	3.316.509,41
RAHASIOSIIRROT			
Työtaistelurahastoon		-	322.962,35
Toimitilarahastoon		-	<u>3.000.000,-</u>
Tilikauden alijäämä			<u>6.452,94</u>
			=====

TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN LIITTO ry.

3.

T A S E 31.12.1987

V A S T A A V A A

Rahoitusomaisuus

Rahat ja pankkisaamiset	1.036.636,86 ✓	
Tilisaamiset	37.790,03	
Lainasaamiset	10.080,43	
Ennakkomaksut	20.530,-	
Siirtosaamiset	<u>1.083.499,89</u>	2.188.537,21

Vaihto-omaisuus

Tavarat		39.643,45
---------	--	-----------

Käyttöomaisuus

Koneet ja kalusto	310.861,29	
Osakkeet ja osuudet	<u>7.401.899,25</u>	7.712.760,54

Muut pitkäaikaiset sijoitukset

Lainasaamiset	40.520,-	
Osakkeet ja osuudet	<u>473.764,03</u>	<u>514.284,03</u>

mk 10.455.225,23

=====

VASTATTAVAA

Vieras pääoma

Lyhytaikainen

Ostovelat	263.641,44	
Siirtovelat	1.140.319,79	
Muut lyhytaikaiset velat	<u>848.684,82</u>	2.252.646,05

Pitkäaikainen

Lainat rahoituslaitoksilta	2.640.854,01	
Eläkelainat	1.531.841,86	
Muut pitkäaikaiset velat	<u>79.832,-</u>	4.252.527,87

Oma pääoma

Rahastot

Työtaistelurahasto	1.379.687,76	✓	
Edustajakokousrahasto	16.592,89	✓	
Toimitilarahasto	3.000.000,-	✓	
Opintorahasto	<u>2.500,-</u>	✓	4.398.780,65 ✓

Kertyneet alijäämät

Edellisiltä tilikausilta	- 442.276,40	✓	
Tilikauden alijäämä	- <u>6.452,94</u>	✓	- 448.729,34 ✓

mk 10.455.225,23 ✓
=====

Kirjanpidossa käytetyt kirjat:

1. Päiväpääkirja ATK-tulosteena
2. Tase-erittely sidottuna
3. Palkkakortisto ATK-tulosteena

4. Tasekirja sidottuna
5. Jäsenrekisteri ATK-tulosteena

Liitetiedot taseeseen 1987

1. Oman pääoman muutokset

Työtaistelurahasto 1.1.1987	1.056.725,41
Siirto rahastoon	<u>322.962,35</u>
Rahasto 31.12.1987	<u>1.379.687,70</u>
	=====

Edustajakokousrahasto 1.1.1987	16.592,89
Rahasto 31.12.1987	<u>16.592,89</u>
	=====

Toimitilarahasto 1.1.1987	-
Toimitilarahaston lisäys	<u>3.000.000,-</u>
Rahasto 31.12.1987	<u>3.000.000,-</u>
	=====

Opintorahasto 1.1.1987	<u>2.500,-</u>
Rahasto 31.12.1986	<u>2.500,-</u>
	=====

2. Arvostuserät

Arvonkorotukset arvopapereissa	1.600.800,-
Arvonkorotukset purettu	<u>1.600.800,-</u>
Arvostuserät 31.12.1987	<u>-,-</u>
	=====
3. Annetut pantit

Omasta velasta	
Osakekirjoja lainojen vakuutena	<u>4.578.145,-</u>
	=====

Helsinki 23 päivänä helmikuuta 1987

Heimo Määränen
Heimo Määränen

Inga Hyppölä
Inga Hyppölä

Rainer Blid
Rainer Blid

Sirpa Aromaa
Sirpa Aromaa

Hannele Salonen
Hannele Salonen

Heli Karppinen
Heli Karppinen

Tuula Mäittälä
Tuula Mäittälä

Jouko Li-Sikkilä
Jouko Li-Sikkilä

Tarja Kairenius
Tarja Kairenius

Maija Linkiö
Maija Linkiö

Reijo Järvinen
Reijo Järvinen

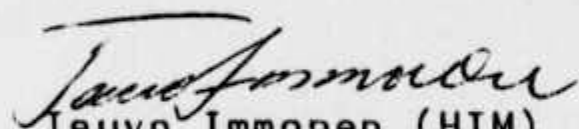
Aila Pihlava
Aila Pihlava

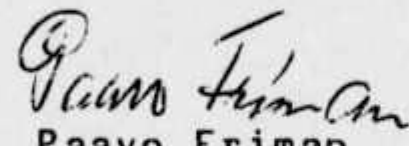
Pirjo Moilanen
Pirjo Moilanen

Pirjo Rovi
Pirjo Rovi

Edellä oleva tilinpäätös on laadittu hyvän kirjanpitotavan mukaisesti. Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 1 päivänä maaliskuuta 1988


Teuvo Immonen (HTM)


Paavo Friman

liiton varsinaiset tilintarkastajat

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Teknisten ja Erikoisammattien Liitto ry:n vuoden 1986 varsinaisen edustajakokouksen valitsemina tilintarkastajina olemme tarkastaneet liiton tilinpäätöksen ja kirjanpidon sekä hallinnon vuodelta 1987 hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa.

Tilien jatkuvasta tarkastuksesta on huolehtinut Teuvo Immonen Tilintarkastusrengas Oy:stä.

Tilinavaus on tehty edellisen vuoden hyväksytyn tilinpäätöksen mukaisesti ja tiliviennit perustuvat hyväksytyihin tositteisiin. Tarkastuksessa on rahavarojen hoito ja kirjanpidon järjestely todettu asianmukaiseksi.

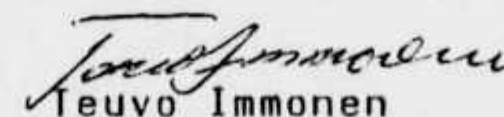
Olemme tutustuneet liiton hallintoelinten pöytäkirjoihin sekä saaneet tilivuoden aikana liiton taloutta koskevia selostuksia.

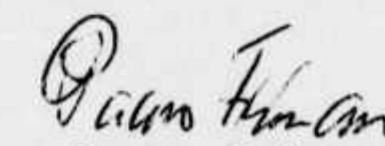
Liiton tilinpäätös, jonka mukaan taseen loppusumma on 10.455.225,23 markkaa ja tilivuoden alijäämä 6.452,94 markkaa, on laadittu voimassa olevien säännösten ja hyvän kirjanpitotavan mukaisesti. Osakkeiden myyntituottoja on kirjattu toimitilarahastoon 3.000.000 markkaa.

Liiton omistamat arvopaperit ovat tallella. Omaisuutta turvaavat vakuutukset ovat voimassa ja mielestämme riittävät.

Mielestämme tuloslaskelma ja tase ovat hyväksymiskelpoisia ja vastuuvapauden myöntämiselle ei ole estettä.

Helsingissä maaliskuun 1. päivänä 1988


Teuvo Immonen
(HTM)


Paavo Friman

liiton varsinaiset tilintarkastajat