

Siinä yhteydessä todettiin, että paikallinen sopiminen ei pelaa niin kauan kuin ei ole valmiuksia todella sopia asioista. Niin kauan kuin se pyssy tällaisena yksipuolisena määräilynä pelkästään työnantajan tekemien ehdotusten pohjalta sopimisena. Työnantaja ehdottaa, että tehdäänkö näin ja työntekijät sanovat, että joo kun ne eivät osaa oikein muuta sanoa tai eivät uskalla. Tai ei uskalla ensiksi vaikka osaisikin. Näin päin kai se on. Eli koulutustarvetta tässä on ja miten sitä sitten pystytään hoitamaan ja kehittyykö sitten toimitsijoista tällaisia työpaikkasopimus konsultteja niinkuin eräs ryhmän jäsen asian ilmaisi.

Tullaan tähän kysymykseen että "tämä vanha luottamusmiestoiminta" pitäisi saada entistä enemmän taas kunniaan ja esitettiin kysymys siitäkin, että voisivatko luottamusmiehet, siis tekeriläiset tai jotkut muut luottamusmiehet, paikallinen joku hyvä pätevä kokenut luottamusmies toimia sitten tämmöisena paikallisena hätäaputoimitsijana. Tästä käytiin keskustelua ja siitä, että mitä ongelmia se tuo ja onko se sitten käytännössä mahdollista ja vaatisi sitten lainmuutoksia tai ainakin asennemuutoksia ja kaikkea tällaista. Todettiin, että jossain määrin nytkin tällaista sitten tapahtuu eli tunnetaan joku luottamusmies paikkakunnalla tai vähän kauempanakin, niin häneen otetaan yhteyttä ja kysytään ainakin tämmöisiä yleisiä asioita.

Kumpi tulee sitten kalliimmaksi - liittojen yhdistäminen vai se että palkataan pari kolme aluetoimitsijaa maahan, jotka pystyisivät tulemaan ainakin maantieteellisesti lähemmäksi tätä jäsentä. Laskelmia ei ruvettu kuitenkaan tästä tekemään koska tietoja puuttui.

Todettiin työntekijöinä tästä liittofuusiosta, että kyllä työntekijöiden, jäsenten pitäisi tietää, tai he tuntevat olonsa varmaan turvallisemmaksi, kun he tietävät minkälaisen sateenvarjon alla he sitten ovat, kehen turvautuvat, kun tarve on ja työnantaja pyrkii keplottelemaan näistä työehtosopimuksen määräyksistä ulos.

Yksittäinen työntekijä on työnantajan aina yksittäisellä työpaikalla helppo sotkea siten erilaisten lakien ja sopimusten suohon jos ei niitä valmiuksia siellä työpaikalla ole olemassa ja pystytä siihen suhteellisen tasapäiseen neuvotteluun kuitenkin.

Todettiin myöskin semmoinen asia, että työnantajat kun vaativat näitä yrityskohtaisia sopimuksia niin ne varmaan suurin osa ei itsekään tiedä, mitä ne on vaatimassa ja kun ne ovat koittaneet tätä sopimustoimintaa tehdä, niin siellä sitten seuraa sitä, että oikeastaan, joka tarkoittaa sitä, että sivuutetaan ne raskaat sopimuskohdat ja todetaan, että jos voitaisi nyt sopia tämä homma niin, että ei me näistä välitetä, että otetaan vaan nämä työnantajan kannalta helpot asiat.

Täällä loppuvaiheessa tuli esille se, että siitä kaikki oli yhtä mieltä, että ainakin liittojen yhteistyötä tulee lisätä. Mitään kantaa, että tuleeko liittoja yhdistää, pitääkö siihen nyt pyrkiä tai että ei missään tapauksessa saa niin tehdä, niin semmoista kannanottoa ei ryhmästä otettu. Mutta ainakin tämmöisellä liittojen yhteistyöllä voitaisi niinkuin

sanotaan syrjäkylillekin saada sitä tietoa ja nämä pienet asiat sitten hoituvat kyllä pienissäkin liitoissa paremmin eli ne yksityiskohtaiset asiat, mitä täällä on aikaisemmin puhuttu. Erityisasiantuntemusta tarvitaan ja sitten se pelko tietysti on tästä byrokratiasta: suuressa liitossa tämmöinen tyydyttämätön vähemmistö jää tyydytetyn enemmistön jalkoihin ja sitten ei näistä vähemmistöitä välitetä. Se oli meidän aikaansaannos.

Ryhmä 6 (Kari Kallio)

Hyvät ystävät ja toverit! Meillä oli hajautettu organisaatiomalli - yksi johti puhetta, yksi kirjoitti ja yksi esittää ja loput puhuivat sitten vielä paikan päällä.

Todettiin, että pieni on kaunista, mutta tässä vaiheessa pitää ajatella tulevaisuutta niin meidän täytyy ajatella näitä asioita kun näistä puhutaan niin tuonne 3-5 vuoden päähän ja sillä perusteella, mitä tulevaisuudessa tulee varmaan tapahtumaan eli yhteistoimintatarve on hyvin tärkeää.

Todettiin, niinkuin täällä muutkin ovat todenneet, että tällaista selvitystä on jatkettava loppuun asti. Ryhmä totesi, että pitää olla useampia vaihtoehtoja, pitää avoimin silmin katsella niitä ja keskustella. Ei voida sanoa, että yhdentyminen on se ainoa oikea, fuusio on ainoa oikea, niitä voi olla vielä muitakin mahdollisia tapoja ja juuri niitä täytyy kaivella esille.

Tekeri on perustettu tämmöisten pienten ryhmien asioita varten ja tämä tämmöinen tilaus on olemassa edelleenkin. Varmaan moni pieni ryhmä kokee edelleenkin, että Tekeri on se ainoa oikea. Tämä pitäisi jollain tavalla ja kaikin muodoin pystyä hyödyntämään jatkossa ollaan sitten minkälaisessa organisaatiossa tahansa.

Tämä sama pelko tuli esille, että hukummeko me suureen massaan. Se on varmasti kaikkien ja varmaan jäsenilläkin tulee olemaan se sama pelko.

Sitten tuli esille, että tällainen suuri organisaatio on kankea. Tässä vaiheessa tuli esille, että onhan mahdollisuus, että otetaan ihan uudenlaisia ajattelumalleja elikä että jos valtakunnan tasolla ollaan poistamassa lääni tai väliportaan hallintoa, niin miksei ammattiyhdistysliikkeessä voitaisi toteuttaa jotakin sen kaltaista ajattelua. Se voisi olla joltain talousaluepohjalta tai tämmöisellä pohjalla. Niitä pieniä asioita, jotka ovat hyvin tärkeitä tavalliselle jäsenelle, niin niitä voitaisiin ratkoa, että sitä päätösvaltaa olisi niin paljon siinä välitasossa, että pienet asiat pystyttäisiin ratkomaan siinä ja isommassa organisaatiossa voitaisiin vetää silloin suurempia linjoja.

Taasen uudestaan esille tuli, että nämä tarpeet täytyy ammattiosastotasolla, eli tarkoittaa tavallista jäsentä, niin siellä tasolla kartoitettava, että mitä tarpeita siellä on.

Yhteistyön kautta mahdolliseen yhdentymiseen ja tässä kohdassa oli sellainen idea, että jos näitä ideointeja ja neuvotteluita saadaan eteenpäin ja päästään jossain vaihees-

sa siihen, että voitaisiin vaikka kokeilla jollain määrättyllä alueella, joka on aktiivinen alue, tämmöistä yhteistoimintaa. Se toisi silloin esille sen, että onko jäsenistössä tarvetta, todellista tarvetta siihen, vai kuoleeko se siihen.

Sitten todettiin, että alueverkosto on hyvä asia. Se vaatii varoja ja tässä vaiheessa tulee juuri kysymykseen se tavalla tai toisella toimiva yhteistoiminta. Organisaatiossa on nyt jo tämmöisiä uusia ajattelumalleja. Tuo oli yksi ajattelumalli, mikä nousi sieltä, tällainen väliportaan ajattelu.

Sitten se, että päätöksentekoa pitää ilmeisesti siirtää vieläkin enemmän ihan paikalliselle tasolle, koska paikallinen sopiminen on tämän päivän todellisuutta, niin myös päätökset täytyy pystyä tekemään siellä. Ja siitä tuli ihan tämmöinen luonnollinen johdake, että tämmöistä koulutusta tavalliselle jäsenelle, osastolle ja luottamusmiehille, sitä täytyy lisätä. Olemme me sitten yhdessä tai vaan pelkästään Tekerinä, niin tätä täytyy lisätä.

MENETTELYTAPAVALIOKUNNAN ESITYS LIITTOHALLITUKSEKSI

Liittohallituksen kokoonpanoa määriteltäessä keskeisenä kriteerinä pidetään perinteistä edunvalvonnallista -sopimusalakohdasta- lähtökohtaa. Samalla pyritään huomioimaan alueellista edustavuutta. Sen perusteella keskeisimmiltä sopimusaloilta esitetään varsinaisiksi jäseniksi alojen sisällä aktiiviksi tunnettuja ja toimintavalmiita henkilöitä. Näillä perusteilla asiaa on valmisteltu puheenjohtajan valvonnassa etukäteen.

Varsinaiset jäsenet	ala	osasto ja kotipaik.
Ahonen Maarit	matkailuala	18 Helsinki
Närvänen Jarmo	turvallisuusala	65 Kaarina
Pohjola Karin	bingo	40 Kotka KO, OA
Mäensyrjä Kaisa	siivousala	63 Saukkola
Hämäläinen Liisa	kuvanvalmistusala	6 Lahti
Pitkänen Armas	toimistotekniikka	1 Helsinki
Jurvanen Olli	pelinhoitajat	38 Helsinki OA
Zukale Ari	teatteritekniikka	62 Helsinki
Koskinen Lasse	RAY:n huoltoedustajat	8 Tampere KO
Kairenius Tarja	erityisteollisuus	31 Hanko
Hällberg Stig	ohjelmatuotantopalvelut	25 Helsinki
Laine Tuula	elokuva-ala/teatteri	48 Lahti OA
Aromaa Sirpa	veripalvelu	41 Helsinki
Näykki Kari	huolinta-ala	16 Porvoo
Yleisvarajäsenet		
Koski Marja-Leena	matkailuala	18 Helsinki
Kekki Harri	turvallisuusala	65 Tampere
Mattila Markku	kodikonetekniikka	2 Helsinki
Sirola Veijo	optinen ala	15 Järvenpää
Kurki Kari	ohjelmatuotantopalvelut	34 Tampere
Hassinen Heimo	toimistotekniikka	17 Jyväskylä
Järvinen Sirpa	kuvanvalmistusala	5 Helsinki
Katajamäki Timo	järjestötyöntekijät	24 Helsinki
Nummela Anneli	teatteritekniikka	45 Helsinki
Lindewall Risto	elokuva-ala/koneenhoitaja	29 Helsinki
Taylor Daryl	kieltenopettajat	132 Helsinki
Suomi Maire	sopimuksettomat	32 Nurmijärvi



MUUTOKSET VAHVENNUKSELLE TEKSTISSÄ

TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN TYÖTTÖMYYSKASSA

S Ä Ä N N Ö T

I KASSAN TOIMIALA

1 §

Kassan nimi, kotipaikka ja toiminta-alue ja tarkoitus
Kassan nimi on Teknisten ja Erikoisammattien Työttömyyskassa ja sen kotipaikka on Helsingin kaupunki.

Kassan toiminta-alue on koko maa.

Kassa on keskinäisen vastuun perusteella toimiva yhteisö, jonka tarkoituksena on työttömyysturvalaissa ja työvoimapolitiittisesta aikuiskoulutuksesta annetussa laissa tarkoitettun ansioturvan järjestäminen jäsenilleen.

II JÄSENYYS

2 §

Jäsenyyden ehdot

Kassan jäseneksi pääsee jokainen Suomessa asuva palkkatyöntekijä, joka ei ole täyttänyt 65 vuotta ja joka työskentelee teknisessä tai erikoisammattialalla.

Palkkatyöntekijänä pidetään sellaista palkansaajaa, jonka toimeentulon on katsottava perustuvan toiselle tehtävästä työstä saatavaan palkkatuloon.

Kassan jäsen ei saa samanaikaisesti olla jäsenenä toisessa työttömyyskassassa.

Kirjallinen hakemus kassan jäseneksi pääsemiseksi on tehtävä kassan hallitukselle tai kassan hallituksen valtuuttamalle henkilölle.

Kassan jäsenyys alkaa siitä päivästä, josta alkaen henkilö on maksanut jäsenmaksunsa, aikaisintaan kuitenkin siitä päivästä, jona hän on kirjallisesti hakenut kassan jäsenyyttä.



3 §

Kassasta eroaminen

Jos kassan jäsen haluaa erota kassasta, on hänen ilmoitettava siitä joko henkilökohtaisesti tai kirjallisesti kassan hallitukselle tai hallituksen valtuutetulle henkilölle.

Työttömyyskassan jäsenyys päättyy sen kalenterikuukauden lopussa, jolloin jäsen täyttää 65 vuotta.

4 §

Kassasta erottaminen

Työttömyyskassan hallitus voi jäsentä kuultuaan antaa huomautuksen tai varoituksen taikka erottaa jäsenyydestään sen

- 1 joka jäseneksi liittyessään on antanut vääriä tai harhaanjohtavia tietoja;
- 2 joka vilpillisesti on ilmoittanut väärin tai salannut jonkin päivärahan tai koulutustuen saantiin tai niiden suuruuteen vaikuttavan seikan;
- 3 joka kieltäytyy noudattamasta kassan sääntöjä tai kassan hallituksen antamia ohjeita.

Jos jäsen laiminlyö jäsenmaksujen suorittamisen yli kuuden (6) kuukauden ajalta, hänet voidaan erottaa siitä päivästä lukien, josta jäsenmaksut ovat maksettavissa.

Erottamispäätöksen tekee hallitus tai kassan johtaja.

Työttömyyskassa voi erottaa jäsenyydestään sen, joka pysyvästi on siirtynyt pois ammatista tai työalalta, joka kuuluu kassan toiminnan piiriin.

5 §

Työttömyysturvarikkomus

Työttömyysturvalain 30 §:n mukaan, jos jäsen on tahallaan antanut väärän tai harhaanjohtavan tiedon tai jos hän vääriä tietoja antamalla tai salaamalla todellisen asianlaidan on saanut aikaan sen, että päivärahaa on maksettu hänelle perusteettomasti, tai jos hän on nostonut työttömyyspäivärahaa oikeudettomasti, vaikka hänen kohtuudella olisi pitänyt tietää, ettei hänellä ollut oikeutta siihen, on hänet tuomittava työttömyysturvarikkomuksesta sakkoon, jollei teosta muussa laissa ole säädetty ankarampaa rangaistusta.



6 §

Uudelleen liittyminen

Jos eronnut tai erotettu jäsen hyväksytään uudelleen jäseneksi, hän ei saa, lukuunottamatta kassasta toiseen siirtymistä kuukauden kuluessa, laskea hyväkseen aikaisempaa jäsenenäoloaikaansa kassassa eikä aikaisemmin suorittamiaan jäsenmaksuja.

7 §

Jäsenmaksut

Jäsenmaksu on sosiaali- ja terveysministeriön vuosittain vahvistama prosenttiosuus veron ennakonpidätyksen alaisesta jäsenyyden perustana olevasta vakuutustusta palkasta.

Jäsenmaksu on maksettava kassan hallituksen määräämällä tavalla kuuden (6) kuukauden kuluessa siitä ajankohdasta, johon se kohdistuu.

Eronneella tai erotetulla jäsenellä ei ole oikeutta saada takaisin kassalle suorittamiaan maksuja, jotka kohdistuvat eroamis- tai erottamisajankohtaa edeltävään aikaan.

8 §

Jäsenmaksuista vapauttaminen

Jäsen on vapautettu jäsenmaksujen suorittamisesta sen ajan, jolta hän ei saa palkkaa.

Jäsenmaksujen suorittamisesta vapautettu jäsen saa päivärahaoikeutta laskettaessa lukea hyväkseen aikaisemmin suorittamansa jäsenmaksut.

III

TYÖTTÖMYYSPÄIVÄRAHAN SAAMISEN EHDOT

9 §

Päiväraha

Kassa myöntää ansioon suhteutettua veronalaista työttömyyspäivärahaa ja työvoimapolitiittista koulutustukea ansiotukena.

Ansioon suhteutettu päiväraha muodostuu täyden peruspäivärahan ja asetuksella määrättävän markkamäärän suuruudesta perusosasta ja ansio-osasta. Ansio-osan suuruus on 42 prosenttia päiväpalkan ja perusosan erotuksesta. Kun palkka kuukaudessa on suurempi kuin 90-kertainen perusosa, on ansio-osa tämän rajan ylittävältä päiväpalkan osalta 20 prosenttia. (peruspäivärahan markkamäärä poistettu)



Ansioon suhteutetun päivärahan suuruus lapsikorotuksineen voi olla enintään 90 prosenttia vakuutetun päiväpalkasta, kuitenkin vähintään perusosan ja mahdollisen lapsikorotuksen suuruinen.

Ansioon suhteutettu päiväraha lasketaan henkilön vakiintuneen palkan tai mikäli palkkatulo on ollut kuusiluontoista tai epäsäännöllistä vuositulon kuukautta kohti lasketusta määrästä.

Päivärahan saajalle, jolla on huollettavanaan 18 vuotta nuorempi lapsi, maksetaan päiväraha korotettuna lapsikorotuksella, jonka suuruus määrätään asetuksella.

(Poistettu markkamäärät)

10 §

Oikeus työttömyyspäivärahaan

Työttömyyspäivärahaan on oikeus 11 §:ssä mainitun työssäoloehdon täyttävällä ja työvoimatoimistoon ilmoittautuneella, kokoaikatyötä hakevalla, työkykyisellä työttömällä jäsenellä, joka on työmarkkinoiden käytettävissä ja jolle ei ole voitu tarjota työtä tai jota ei ole voitu osoittaa koulutukseen.

Työvoimapolitiiseen aikuiskoulutukseen valitulla opiskelijalla on oikeus ansiotukeen, jos hän on työttömyysturvalain 16 §:n mukaan oikeutettu ansioon suhteutettuun päivärahaan. Ansio-osan saamisen edellytyksenä on lisäksi, että hän on työvoimapolitiisesta aikuiskoulutuksesta annetun lain (763/90) 15 §:ssä tarkoitettulla tavalla työtön tai työttömyysuhanalainen.

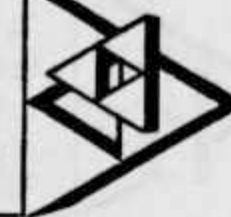
11 §

Työssäoloehto

Jäsenellä on oikeus päivärahaan tai koulutustukeen, jos hän on ollut kassan jäsenenä vähintään kuusi edellistä kuukautta ja on jäsenenä ollessaan täyttänyt työssäoloehdon.

Työssäoloehto täyttyy, kun jäsen on 24 lähinnä edellisen kuukauden aikana ollut 26 viikkoa sellaisessa työssä, jossa työaika kunakin viikkona tai työsopimuksen mukainen säännöllinen työaika tasoittumisjakson aikana on ollut vähintään 18 tuntia ja palkka työehtosopimuksen mukainen.

Jos jäsen on liittynyt kassaan kuukauden kuluessa toisesta työttömyyskassasta erottuaan, hänen hyväksyen lasketaan hänen työssäoloaikansa ja jäsenenäoloaikansa edellisessä kassassa.



Jos jäsen sairauden, laitoshoidon, asevelvollisuuden, opintojen, lastenhoidon tai muun näihin verrattavan työvoimaviranomaisen hyväksymän syyn johdosta on estynyt olemasta työmarkkinoilla, voidaan 2 momentissa mainittua tarkastelujaksoa vastaavasti pidentää.

Jos jäsen on ollut poissa työmarkkinoilta ilman hyväksyttävää syytä yli kuusi kuukautta, hänelle ei makseta päivärahaa ennen kuin hän on täyttänyt pois-saolon jälkeen uudelleen 2 momentissa tarkoitettun työssäoloehdon.

12 §

Ostavastuu aika

Työttömyyspäivärahaa maksetaan sen jälkeen, kun jäsen on ollut työttömänä työnhakijana työvoimatoimistossa yhteensä viisi työpäivää tai sitä vastaavan työttömyysajan enintään kahdeksan peräkkäisen kalenteriviikon aikana. Tältä viiden päivän ostavastuusta ei makseta päivärahaa.

Ostavastuu aikaan luetaan myös ne päivät, jotka henkilö työttömyyden alkamisen jälkeen on ollut työkyvytön saamatta siltä ajalta sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa tai muuta vastaavaa korvausta taikka työnantajalta sairausajan palkkaa.

Ostavastuu aika on voimassa sen kalenterivuoden loppuun, jona se on kokonaan hankittu. Alkavan kalenterivuoden aikana uutta ostavastuu aikaa ei edellytetä:

- 1 niin kauan kuin henkilö yhdenjaksoisesti on edelleen työttömänä ja saa työttömyyspäivärahaa;
- 2 kun ostavastuu aika ajoittuu kahdelle kalenterivuodelle;
- 3 kun ostavastuu aika on kalenterivuoden päättyessä täyttynyt ilman, että työttömyyspäivärahan maksu on alkanut, tai
- 4 kun oikeus työttömyyspäivärahaan alkaa uudelleen 14 päivän kuluessa edellisen työttömyyspäiväraha-oikeuden päättymisestä.
- 5 kun henkilö on saanut työvoimapolitiisesta aikuiskoulutuksesta annetun lain mukaista koulutustukea tai kuntoutusrahalain mukaista kuntoutusrahaa ja palaa uudelleen työttömäksi työnhakijaksi 14 päivän kuluessa edellä tarkoitettun etuuden päättymisen jälkeen.



13 §

Päivärahakauden kesto

Päivärahaa maksetaan enintään 500 työttömyyspäivältä neljän kalenterivuoden aikana. Työ-, omavastuu- ja korvauspäivien lukumäärä kunakin kalenteriviikkona saa olla yhteensä **enintään** viisi.

Jäsenelle, joka on täyttänyt 55 vuotta ennen ensimmäisajan täyttymistä, voidaan maksaa päivärahaa lisäksi enintään sen kalenterikuukauden loppuun, jolloin täyttää 60 vuotta.

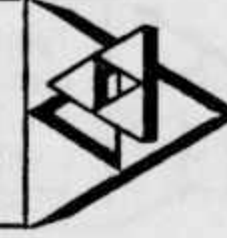
Jäsen, joka työttömyyspäivärahan 500 päivän enimmäismaksujakson umpeen kulumatta on kahdeksan kuukauden kuluessa täyttänyt 26 viikon työssäoloehdon, on oikeutettu uuteen 1 momentissa tarkoitettuun 500 päivän enimmäismäärään.

14 §

Päiväraha-oikeuden rajoitukset

Päivärahaan ei ole oikeutta jäsenellä:

- 1 joka ei ole täyttänyt 17 vuotta;
- 2 joka on täyttänyt 65 vuotta, sen kalenterikuukauden päätyttyä, jonka aikana hän täyttää 65 vuotta;
- 3 joka ei ole työmarkkinoiden käytettävissä. Jäsen ei ole työmarkkinoiden käytettävissä, jos hän itse asettaa sellaisia rajoituksia, jotka estävät tarjotun työn vastaanottamisen työmarkkinoilla yleisesti sovellettavin ehdoin tai tarjottuun jäsenelle soveltuvaan koulutukseen osallistumisen;
- 4 joka saa kansaneläkelain (347/56) tai työeläkelakien mukaista varhennettua vanhuuseläkettä tai yksilöllistä varhaiseläkettä taikka täyteen eläkkeeseen oikeuttavien palvelusvuosien perusteella vanhuuseläkettä;
- 5 joka saa työttömyyseläkettä tai rintamaveteraanien varhaiseläkkeestä annetun lain (13/82) mukaista eläkettä;
- 6 joka sairauden, vian tai vamman vuoksi on työkyvytön. Sen estämättä mitä edellä on säädetty työkyvyttömyydestä työttömyyspäivärahaan oikeutetulle henkilölle maksetaan päivärahaa myös siltä työkyvyttömyysajalta, jolta henkilö ei saa sairausvakuutuslain 19 §:n 1 momentissa olevan rajoituksen vuoksi päivärahaa tai muuta lakisääteistä korvausta taikka työnantajalta sairausajan palkkaa;



7 jolla on oikeus saada sairausvakuutuslain mukaista äitiys-, isyys- tai vanhempainrahaa taikka jolle on myönnetty lomaa raskauden ja synnytyksen taikka lapsen hoidon vuoksi taikka joka saa erityishoitorahaa;

8 joka saa lasten kotihoidon tuesta annetun lain (24/85) mukaista lisäosaa;

9 ajalta, jona hän työllistyy omassa, puolisonsa tai vanhempiensa yrityksessä tai tätä vastaavalla tavalla omassa työssään ja **hän**en **työ**määränsä yrityksessä tai työttömänä aloittaessaan yrityksessä on niin suuri, että se on esteenä kokoaikaisen työn vastaanottamiselle siihen ajankohtaan asti, kun on todistettavasti lopettanut yritystoimintansa. Yrityksellä tarkoitetaan myös maatalousyrittäjästä. Edellä tarkoitettua ei sovelleta kuitenkaan henkilöön:

1 jota on pidettävä palkansaajaan rinnastettavana yrittäjänä;

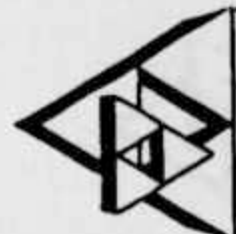
palkansaajaan rinnastettavalla yrittäjällä tarkoitetaan yrittäjää, joka itse osallistuu työsuoritukseen ja joka on pysyvässä toimeksiantosuhteessa pääsääntöisesti yhteen toimeksiantajaan, jonka välittömän johdon ja valvonnan alainen hän on; lisäksi edellytetään, ettei hänellä ole viimeksi kuluneen vuoden aikana työnhakijaksi ilmoittautumisesta lukien ollut yleensä enempää kuin yksi ulkopuolinen työntekijä kerrallaan palveluksessaan;

2 jonka yritystoiminta luonnonolosuhteista johtuen on kausiluonteista;

3 jonka yritystoiminta on sivutoimista; edellyttäen, että hänen aikaisemman työssäolonsa tai yritystoimintansa olennaisen vähenemisen perusteella taikka muutoin voidaan päätellä yritystoiminnan vaatiman työmäärän olevan niin vähäinen, ettei se ole esteenä kokoaikaisen työn vastaanottamiselle;

10 joka saa maatalousyrittäjien eläkelain (467/69) tai maatalousyrittäjien sukupolvenvaihdoseläkkeestä annetun lain (1317/90) mukaista sukupolvenvaihdoseläkettä taikka maatalousyrittäjien luopumiskorvauksesta annetun lain (1130/92) mukaista luopumiskorvausta;

11 joka saa työvoimapolitiittisesta aikuiskoulutuksesta annetun lain (763/90) mukaista koulutustukea



- 12 joka on katsottava päätoimiseksi opiskelijaksi;
- 13 sellaisen vapaan ajalta, joka perustuu lain tai työehtosopimuksen mukaiseen työajan lyhentämiseen.
- 14 joka saa kuntoutusrahalain (611/91) tai eläkelain 8 §:n 4 momentissa tarkoitettujen lakien, eläkeohjesäännön tai eläkesääntöjen mukaista kuntoutusrahaa taikka ansionmenetyskorvausta tapaturmavakuutuksen, liikennevakuutuksen tai sotilasvammalain (404/48) kuntoutusta koskevien säännösten perusteella;
- 15 siltä ajalta, jolta hänellä on oikeus saada työnantajalta lain tai työehtosopimuksen taikka työehtosopimuksen mukaista irtisanomissajan palkkaa tai sitä vastaavaa korvausta taikka jolle ajalle hänen muun sopimuksen tai järjestelyn perusteella työnantajalta saamansa taloudellinen etuus, lukuunottamatta työnantajan järjestämää koulutusta, voidaan jaksottaa henkilön vakiintuneena pidettävän palkan perusteella.

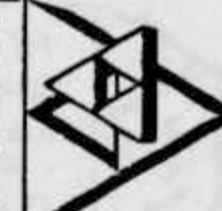
15 §

Työn ja koulutuksen vastaanotto sekä omasyinen työttömyys

Jäsenelle, joka ilman pätevää syytä kieltäytyy vastaanottamasta työttömyysturvalain 7 ja 10 §:ssä tarkemmin säädetyin edellytyksin hänelle tarjona olevaa, lakon, työsulun tai saarron piiriin kuulumatonta työtä, jota hänen työkykynsä huomioon ottaen voidaan pitää hänelle sopivana ja josta maksetaan työehtosopimuksen mukainen palkka, ei makseta päivärahaa kuuden (6) viikon ajalta työstä kieltäytymisestä lukien. Jos työ olisi kestänyt enintään viisi (5) päivää, päivärahaa maksetaan vastaavasti kolmen (3) viikon kuluksi.

Jäsen voi päiväraha-oikeuttaan menettämättä kolmen ensimmäisen työttömyyskuukauden aikana kieltäytyä työstä, jota ei voida pitää hänen ammattitaitonsa huomioon ottaen hänelle sopivana.

Mitä edellä 1 ja 2 momentissa on säädetty, sovelletaan myös sellaiseen jäseneseen, joka ilman pätevää syytä kieltäytyy menemästä sellaiseen työvoimaviranomaisen osoittamaan hänelle soveltuvaan koulutukseen, jonka aikana hänen huollettaviensa toimeentulo on kohtuullisesti turvattu, tai joka aloitettuaan koulutuksen, ilman pätevää syytä on eronnut tai omasta syystään on joutunut eroamaan koulutuksesta. Tällaisena koulutuksena pidetään 17 - 19 vuotiaiden osalta ammatillisesta koulutuksesta, jossa oppilas saa koulutuksessa oleville kuuluvat kohtuulliset sosiaaliset edut.



Jäsenellä, joka ilman pätevää syytä on eronnut työstään tai on itse aiheuttanut työsuhteen päättymisen, ei ole oikeutta työttömyyspäivärahaan kahdeksan (8) viikon ajalta. Jäsen, joka on omalla menettelyllään aiheuttanut sen, ettei työehtosopimuksesta ole syntynyt taikka, joka välittömästi työvoimatoimistoon ilmoittautumista edeltäneen kuuden (6) kuukauden aikana on ollut poissa työmarkkinoilta enemmän kuin kuusi viikkoa eikä voi esittää hyväksyttävää syytä poissaololleen, ei ole oikeutettu päivärahaan kuuden (6) viikon ajalta työvoimatoimistoon ilmoittautumisesta lukien.

Jos jäsen toistuvasti ilman pätevää syytä kieltäytyy vastaanottamasta 1 momentin mukaista työtä tai menemästä 3 momentissa tarkoitettuun koulutukseen tai hänen tätä vastaavasta menettelystä muutoin voidaan päätellä, ettei jäsen halua ottaa hänelle sopivaksi katsottavaa työtä tai osallistua hänelle soveltuvaan koulutukseen, hänellä ei ole oikeutta työttömyyspäivärahaan ennen kuin hän on ollut työssä tai 3 momentissa tarkoitettussa koulutuksessa kahdeksan (8) viikkoa.

16 §

Sosiaalietuuksien vaikutus päivärahaan

Jos jäsen saa muuta kuin 14 §:ssä tarkoitettua lakisääteistä etuutta tai jos hän saa kansaneläkettä kansaneläkelain 22 §:n 2 momentin perusteella, hänelle suoritettavaa päivärahaa vähennetään etuuden määrällä. Tällöin ei kuitenkaan seuraavia eläkkeitä eikä sosiaalietuuksia oteta huomioon:

1

perhe-eläkkeet;

2 kansaneläkelain mukainen hoitotuki;

3 tapaturmavakuutuslain mukainen haittaraha;

4 sotilasvammalain mukainen elinkorko ja täydennyskorko;

5 vammaistukilain (124/88) mukainen vammaistuki;

6 erorahalain (947/78) mukainen eroraha ja valtion virkamieslain (755/86) mukainen eroraha;

7 eläkkeensaajien asumistukilain (591/78) mukainen asumistuki;

8 asumistukilain (408/75) mukainen asumistuki;

9 lapsilisälain (541/48) mukainen lapsilisä;



- 10 sosiaalihuoltolain (710/82) mukainen toimeentulo-tuki;
- 11 ylimääräiset sotaeläkkeet;
- 12 sotilasavustuslain (566/48) mukainen sotilasavustus;
- 13 tapaturmavakuutuslain ja sotilasvammalain mukaiset erityisten kustannusten korvaukset;
- 14 rintamasotilaseläke.

Muutettaessa 1 momentissa tarkoitettua kuukautta kohti laskettua etuutta päiväetuudeksi tai päinvas-toin, katsotaan kuukauteen sisältyvän 21,5 päivää.

17 § Jos henkilö saa työnantajan järjestämää työntekijäin eläkelain vähimmäisehtoja parempaa lisäeläkettä, hä-nen täysimääräisen peruspäivärahansa määrää tai hänelle maksettavaa ansioon suhteutettua päivärahaa vähennetään eläkkeen määrällä.

18 §

Soviteltu päiväraha (ent. 17 ja 18 §:t)

Soviteltuun työttömyyspäivärahaan on oikeus henkilö-llä:

- 1 jonka työaikaa on lyhennetty lomautuksen johdos-ta;
- 2 jonka työsuhde on työsopimuslain 39 a §:n mukai-sesti muutettu osa-aikaiseksi;
- 3 joka on valtion virkamieslain (755/86) mukaises-ti siirretty osa-aikaiseen virkaan;
- 4 joka on työttömänä vastaanottanut osa-aikatyön;
- 5 joka on työttömänä vastaanottanut vähemmän kuin kuukauden kestävän kokoaikatyön;
- 6 joka on työttömänä ollessaan on aloittanut muun kuin TTL 5 §:n 5 momentissa tarkoitettua yritys-toiminnan sekä
- 7 joka päätoimesta työttömäksi jäätyään jatkaa hä-nelle päätyön ohella ollutta sivutyötä tai jolla on tuloa ennen työttömyyttä alkaneesta yritys-toiminnasta (sivutyö).

Soviteltua työttömyyspäivärahaa maksetaan siten, että päiväraha- ja 80 prosenttia saadun tulon siitä osasta, joka ylittää 750 markkaa, voivat kuukauden aikana (tarkastelujakso) yhteensä nousta määrään, joka päi-värahana muutoin olisi voitu maksaa.



Ansioon suhteutettua päivärahaa voidaan maksaa niin paljon, että se mahdollisine lapsikorotuksineen ja työstä saatu tulo tarkastelujakson aikana yhteensä ovat enintään 90 prosenttia ansioon suhteutetun päi-värahan perusteena olevasta palkasta, kuitenkin vä-hintään niin paljon kuin henkilöllä olisi oikeus saada peruspäivärahana.

Soviteltua päivärahaa maksetaan enintään 150 täyden työttömyyspäivärahan suuruinen määrä ja vähintään 18 kuukaudelta. Soviteltua päivärahaa ei kuitenkaan mak-seta pidemmältä kuin 24 kuukauden ajalta, vaikka 150 päivän enimmäismäärä ei olisikaan täyttynyt.

Sovitellun päivärahan saamisen ehdoista on muilta osin säädetty työttömyysturvalain 17 - 19 §:ssä.

19 §

Työriidan vaikutus päivärahan suorittamiseen

Työriidan aikana päivärahaa ei saa suorittaa jäse-nelle:

- 1 joka välittömästi työlakon tai työsulun johdosta on joutunut työttömäksi;
- 2 joka välillisesti työlakon tai työsulun johdosta on joutunut työttömäksi, jos asianhaaroista voi-daan päätellä, että työriidan tarkoituksena on aikaansaada muutoksia myös hänen työ- ja palkka-suhteisiinsa.

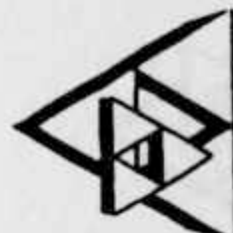
20 §

Päivärahan hakeminen ja maksaminen

Päivärahaa ja koulutustukea on haettava työttömyys-kassalta kolmen kuukauden kuluessa siitä päivästä lukien, josta sitä halutaan maksettavaksi. Päivärahan myöntämisestä tai epäämisestä kassa antaa kirjallisen päätöksen.

Päiväraha maksetaan jälkikäteen jäsenen pankkitilille kahden tai neljän viikon välein ja koulutustuki kah-den viikon välein. Soviteltua päivärahaa saaville maksujaksona voi olla myös kuukausi.

Mahdolliset jäsenmaksurästtit voidaan vähentää päi-värahaa maksettaessa.



21 §

Valitus työttömyyskassan päätöksestä

Jos jäsen on tyytymätön kassan päätökseen, hän saa hakea siihen muutosta työttömyysturvalautakunnalta kirjallisella valituksella viimeistään 30 päivänä sen jälkeen, kun valittaja sai tiedon kassan kirjallisesta päätöksestä. Valituskirjelmän liitteinä on oltava se kassan päätös johon valitus kohdistuu.

Jollei valittaja muuta näytä, katsotaan hänen saaneen tiedon kassan päätöksestä seitsemäntenä päivänä sen jälkeen, kun päätös on postitettu hänen ilmoittamalaan osoitteella.

Valitus on toimitettava työttömyyskassaan, jonka on viipymättä lähetettävä valituskirjelmä ja asian käsittelyssä kertyneet asiakirjat lausuntoineen työttömyysturvalautakunnalle.

Työttömyysturvalautakunnan päätökseen tyytymätön saa hakea muutosta vakuutusoikeudelta 1. momentissa mainitulla tavalla ja siinä mainitussa ajassa työttömyysturvalautakunnan päätöksestä tiedon saatuaan.

Vakuutusoikeuden päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

IV KASSAN HALLINTOELIMET

22 §

Hallintoelimet

Työttömyyskassan hallintoelimet ovat kassan kokous ja hallitus.

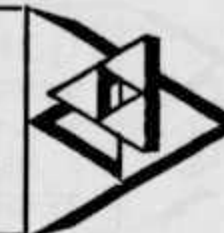
23 §

Kassan kokous

Työttömyyskassan ylintä päätäntävaltaa käyttää kassan kokous.

Kassan kokouksessa kullakin läsnä olevalla kokousedustajalla on yksi ääni. Äänen mennessä tasan ratkaistaan vaali arvalla, mutta muissa asioissa tulee päätökseksi se mielipide, johon kokouksen puheenjohtaja on yhtynyt.

Läsnäolo- ja puheoikeus edustajakokouksessa on hallituksen jäsenillä, kassan virkailijoilla sekä henkilöillä, joiden osalta edustajakokous siitä erikseen päättää.



24 §

Kassan varsinainen kokous

Työttömyyskassan varsinainen edustajakokous pidetään joka toinen vuosi marraskuun loppuun mennessä.

Varsinaisessa kokouksessa on:

- 1 esitettävä kultakin toimintakaudelta hallituksen toimintakertomus, tilikertomus ja tilintarkastajien lausunto;
- 2 vahvistettava kunkin toimintakauden tilinpäätös;
- 3 päätettävä niistä toimenpiteistä, joihin hallinto ja tilit antavat aihetta;
- 4 päätettävä vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille;
- 5 määrättävä jäsenmaksun periaatteet;
- 6 määrättävä hallintoelinten jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot;
- 7 valittava hallituksen puheenjohtaja joka toisessa edustajakokouksessa neljäksi vuodeksi;
- 8 toimitettava hallituksen jäsenten sekä kahden (2) tilintarkastajan ja heidän varajäsentensä vaali. Tilintarkastajista ainakin yhden tulee olla Kauppakamarin tai Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastaja;
- 9 käsiteltävä muut kokouskutsussa käsiteltäviksi ilmoitetut asiat.

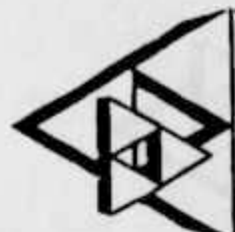
Muita kuin edellä mainittuja asioita ei saa ottaa kokouksessa lopullisesti päätettäväksi.

25 §

Kassan ylimääräinen kokous

Kassan ylimääräinen kokous on pidettävä:

- 1 kun kassan hallitus katsoo sen tarpeelliseksi;
- 2 kun sosiaali- ja terveysministeriö tai tilintarkastajat, jos heidän suorittamansa tilintarkastus antaa siihen aihetta, sitä vaativat;
- 3 kun vähintään kymmenesosa jäsenistä sitä kirjallisesti vaatii määrätyn asian käsittelemiseksi.



Jos kassan hallitus ilman laillista syytä kieltäytyy kutsumasta kassan kokousta koolle, on sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön toimitettava kutsu.

Kokouskutsussa on ilmoitettava käsiteltävät asiat. Muita kuin kokouskutsussa mainittuja asioita ei kokouksessa saa ottaa lopullisesti päätettäväksi.

26 §

Edustajien vaalitapa

Kassan kokoukseen valitsevat asiamiespiirit yhden edustajan kultakin alkavalta 150 jäseneltä. Kassan hallituksen tehtävänä on antaa tarkemmat määräykset vaalin toimittamisesta.

Asiamiespiiri on velvollinen oikeaksi todistetulla pöytäkirjanotteella neljätoista (14) päivää ennen edustajakokousta ilmoittamaan kassan hallitukselle valitut edustajat.

27 §

Kassan hallitus

Kassan asioita hoitaa sen hallitus, johon kuuluu puheenjohtaja ja kaksitoista (12) varsinaista jäsentä, varsinaisten jäsenten henkilökohtaiset varajäsenet sekä viisi (5) yleisvarajäsentä, joiden tulee olla 18 vuotta täyttäneitä Suomen kansalaisia ja kassan jäseniä.

Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan.

28 §

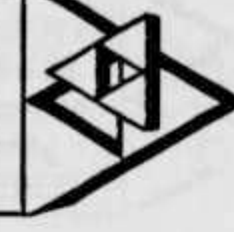
Hallituksen toiminta

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta.

Hallitus on päätösvaltainen kun puheenjohtaja ja vähintään kuusi (6) jäsentä on paikalla.

Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmistö on kannattanut. Äänten mennessä tasan ratkaistaan vaali arvalla, mutta muissa asioissa voittaa se mielipide, johon kokouksen puheenjohtaja on yhtynyt.

Hallituksen kokouksessa on pidettävä pöytäkirjaa ja se on tarkistettava viimeistään seuraavassa hallituksen kokouksessa.



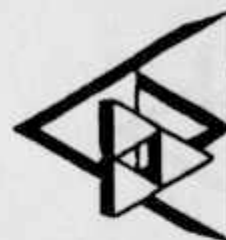
29 §

Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävänä on:

- 1 kutsua koolle kassan ilmoittamalla siitä jäsenille sääntöjen 33 §:ssä mainitulla tavalla. Kokouskutsussa on mainittava ne asiat, jotka kokouksessa tulevat käsiteltäviksi;
- 2 valvoa, että kassan asioita hoidetaan lain, kassan sääntöjen sekä kassan kokouksen päätösten ja sen vahvistamien toimintaohjeiden mukaisesti;
- 3 ottaa ja erottaa kassan jäsenet. Jäsenmaksujen laiminlyöntitapauksissa erottamispäätöksen voi tehdä kassan johtaja;
- 4 päättää kassan varojen sijoittamisesta, huomioon ottaen, että varat on sijoitettava rahalaitoksiin, arvopapereihin tai lainoihin varmaa vakuutta vastaan ja että juokseviin menoihin tarvittavat varat pidetään rahalaitoksessa korkoa kasvamassa;
- 5 tarkastuttaa vähintään kaksi kertaa vuodessa kassan laina-asiakirjat, arvopaperit, rahavarat sekä valvoa kassan hoitoa yleensä;
- 6 määrätä päivärahojen maksamisessa noudatettavista periaatteista;
- 7 ottaa ja erottaa kassan johtaja ja muut toimihenkilöt ja päättää heidän työsuhteisiinsa liittyvistä ehdoista;
- 8 valvoa, että kassan arvopaperit ja kirjanpito-kirjat säilytetään varmallalla tavalla;
- 9 valvoa, että kassan kirjanpito on lain, hyvän tavan ja kassan toiminnan mukainen;
- 10 antaa kassan edustajakokoukselle kirjallinen lausunto ehdotuksista, jotka tilintarkastajat tai kassan jäsenet tahtovat saattaa kokouksen käsiteltäviksi;
- 11 laatia tilinpäätös ja toimintakertomus. Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen on oltava valmis tilintarkastajille esitettäväksi viimeistään maaliskuun loppuun mennessä.

Hallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys kassan yli- tai alijäämää koskeviksi toimenpiteiksi;



- 12 toimittaa kunakin vuotena viimeistään toukokuun kuluessa sosiaali- ja terveysministeriölle sen vahvistamalle lomakkeelle laadittu tilastollinen kertomus kassan toiminnasta;
- 13 päättää 34 §:ssä mainittujen lainojen ottamisesta;
- 14 antaa tarvittaessa valtuuksia kassan nimen kirjoittamiseen;
- 15 tehdä vuosittainen esitys sosiaali- ja terveysministeriölle jäsenmaksun suuruudesta;
- 16 edustaa kassaa ja käyttää sen puhevaltaa tuomioistuimissa ja muiden viranomaisten luona;
- 17 päättää kaikista muista asioista, joiden osalta ei laissa, asetuksessa tai näissä säännöissä ole toisin määrätty.

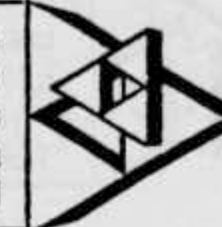
30 §

Kassan johtaja ja tehtävät

Kassan vastuunalaisena toimihenkilönä on kassan johtaja.

Kassan johtajan tehtävänä on:

- 1 valvoa päivärahojen maksamista;
- 2 valmistella hallituksen kokouksissa käsiteltävät asiat ja panna käytäntöön hallituksen päätökset;
- 3 vastata kassan rahaliikenteestä ja kirjanpidosta;
- 4 laatia vuosittain yhteenveto edellisen vuoden aikana maksetuista päivärahoista sekä valmistaa samalta ajalta selostus kassan taloudellisesta tilasta;
- 5 laatia kultakin tilikaudelta tilinpäätös ja toimintakertomus sekä esittää ne hallituksen käsiteltäviksi niin, että ne voidaan esittää tilintarkastajien tarkastettavaksi viimeistään maaliskuun loppuun mennessä;
- 6 tehdä tarvittaessa hallituksen sijasta erottamispäätös jäsenmaksujen laiminlyöntitapauksissa;
- 7 toimittaa kaikki muut tehtävät, jotka hallitus hänen suoritettavakseen antaa.



31 §

Kassan nimen kirjoittaminen

Kassan nimen ovat oikeutettuja kirjoittamaan hallituksen puheenjohtaja tai kassan johtaja tai muu hallituksen siihen mahdollisesti valtuuttama henkilö.

Velkasitoumuksiin vaaditaan kuitenkin hallituksen puheenjohtajan tai kassan johtajan sekä yhden muun hallituksen jäsenen nimet yhdessä.

Kun työttömyyspäivärahapäätös annetaan tietojenkäsittelyä käyttäen, voidaan allekirjoitus merkitä koneellisesti.

32 §

Kassan asiamiespiirit

Kassan hallitus jakaa kassan toiminta-alueen asiamiespiireihin edustajakokouksen määräämien perusteiden mukaan.

33 §

Kokouskutsut ja tiedonannot jäsenille

Kokouskutsut sekä muut kassaa koskevat jäsenille tarkoitetut tiedonannot julkaistaan yhdessä tai useammassa jäsenien keskuuteen leviävässä lehdessä tai saatetaan hallituksen määräämällä muulla tavalla jäsenten tiedoksi vähintään kahta (2) viikkoa ennen asianomaista määräpäivää.

Hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös sekä tilintarkastajien kertomus lausuntoineen on vähintään viikon aikana ja vähintään tunnin ajan päivässä ennen kassan varsinaista edustajakokousta pidettävä kassan jäsenten nähtävinä kassan toimistossa.

34 §

Lainojen ottaminen

Kassan hallituksella on oikeus ottaa tilapäisiä lainoja ainoastaan työttömyyspäivärahojen suorittamista varten, milloin sitä varten ei ole varoja käytettävissä.

35 §

Tilikausi

Työttömyyskassan tilikautena on kalenterivuosi. Tilinpäätöksen, joka käsittää tuloslaskelman, taseen ja toimintakertomuksen tulee olla valmiina ennen huhtikuun 1 päivää.



36 §
Rahastot

Työttömyyskassan rahastona on tasoitusrahasto. Vuotuinen ylijäämä siirretään tasoitusrahastoon, kunnes sen määrä on sosiaali- ja terveysministeriön vahvistaman täyden määrän suuruinen.

37 §
Vajauksen täyttäminen

Jos tilinpäätös osoittaa vajausta, käytetään sen täyttämiseen tasoitusrahastosta enintään 50 prosenttia.

Ellei vajausta voida täyttää 1 momentissa mainitulla tavalla, vajausta täytetään työttömyyskassalain 21 ja 22 §:ssä mainitulla tavalla työttömyyskassojen tukikassan varoista ja valtion varoista myönnettävällä lisäosuudella.

V ERITYISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ

38 §
Työttömyyskassan valvonta

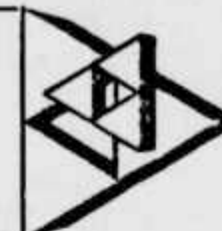
Työttömyyskassan valvontaviranomainen on sosiaali- ja terveysministeriö.

39 §
Valtioneuvoston päätökset ja lain muutokset

Jos työttömyysturvalakia tai -asetusta tai työttömyyskassalakia tai -asetusta muutetaan, kassan hallituksella on oikeus tehdä näihin sääntöihin vastaavat muutokset.

Näiden sääntöjen muuttamiseen muussa kuin 1 momentissa mainitussa tapauksessa, taikka kassan purkamiseen muussa kuin 3 momentissa mainitussa tapauksessa vaaditaan, että asiasta on tehty päätös kassan kokouksessa vähintään kahden kolmasosan (2/3) äänten enemmistöllä.

Jos kassan jäsenten luku on vähentynyt alle 3 000 on kassan ylimääräinen kokous viipymättä kutsuttava päättämään, onko kassan toimintaa jatkettava vai ei, ja mihin toimenpiteisiin näissä tapauksissa on ryhdyttävä jäsenluvun lisäämiseksi tai kassan purkamiseksi.



40 §
Varojen luovutus kassan purkautuessa

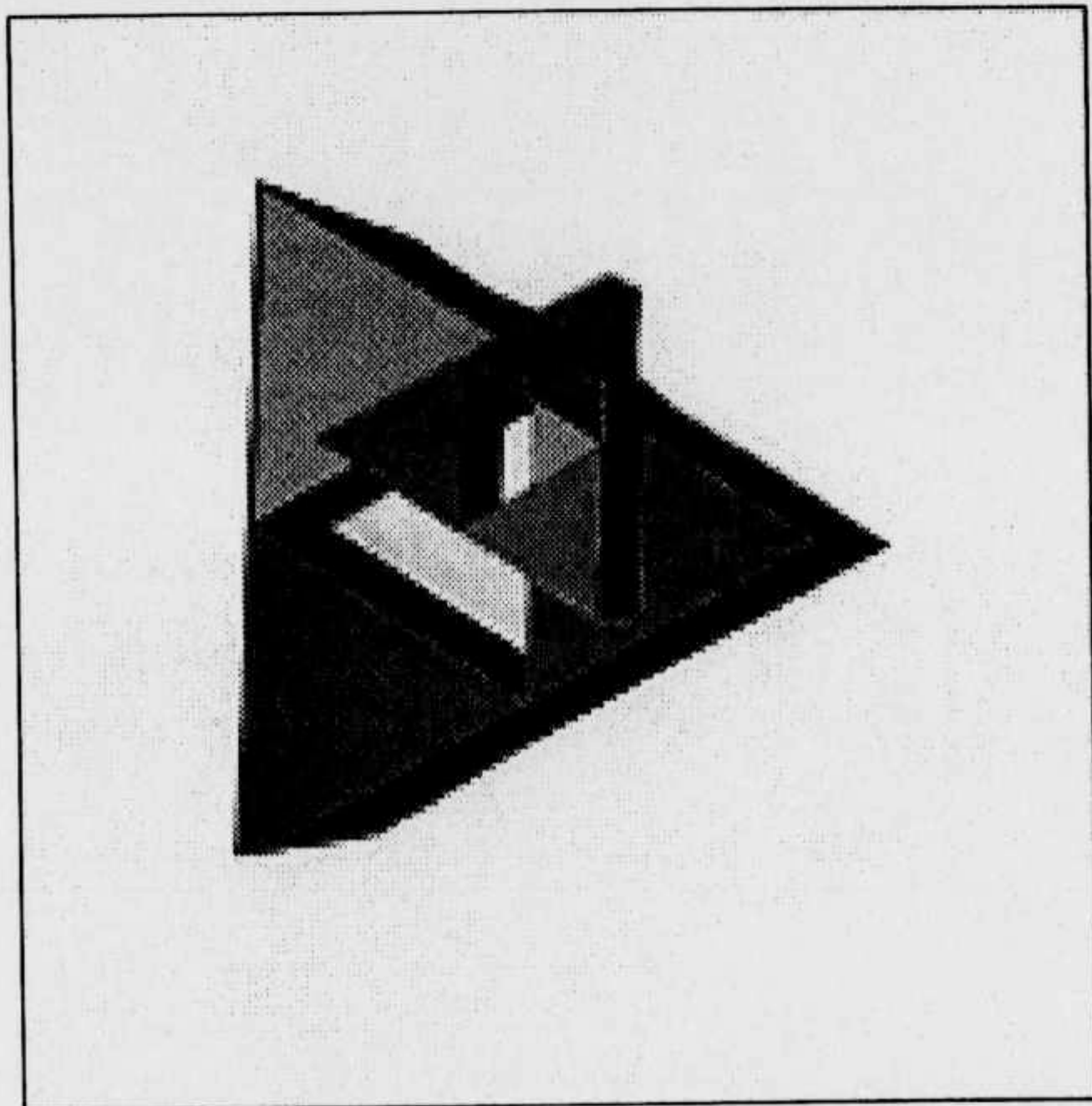
Jos kassa on päätetty purkaa tai se lakkautetaan, niin ne varat, jotka ovat jäljellä sitten, kun velat on maksettu ja muut sitoumukset täytetty, on purkamispäätöksen tehneen edustajakokouksen määräysten mukaisesti luovutettava jollekin kassan toimintaa lähellä olevalle järjestölle käytettäväksi kassan entiseen toimintapiiriin kuuluvien henkilöiden taloudellisen ja sivistyksellisen tason kohottamiseen.

41 §
Muut sovellutukset

Muutoin noudatetaan soveltuvin osin, mitä voimassa olevassa työttömyysturvalaissa ja -asetuksessa sekä työttömyyskassalaissa ja -asetuksessa säädetään.

---- 0000 ----

yksilöllisesti yhteistyössä - TEKERI



XV

EDUSTAJAKOKOUS

Hotelli Haaga 14.-15.11.1998

**TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN LIITTO ry:n
XV VARSINAINEN EDUSTAJAKOKOUS**

**TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN TYÖTTÖMYYSKASSA
VARSINAINEN EDUSTAJAKOKOUS**

AIKATAULU

Lauantai 14.11.1998

klo	11.00	Kokouksen avaus
	12.15	Lounas
	13.30	Kokous jatkuu
	15.00	Kahvitauko
	15.30	Kokous jatkuu
	18.00-19.30	Sauna
	20.00	Päivällinen ja illanvietto

Sunnuntai 15.11.1998

klo	7.00-9.00	Aamusauna ja -uinti
	8.00-9.00	Aamiainen
	9.00	Kokous jatkuu
	12.00	Lounas
	13.30	Kokous jatkuu
	15.00	Päätöskahvit

**TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN LIITTO ry:n XV VARSINAINEN
EDUSTAJAKOKOUS 14.-15.11.1998 HOTELLI HAAGASSA**

ESITYSLISTA

- 1 KOKOUKSEN ALKUTOIMET
 - 1.1 Kokouksen avaus, puheenjohtaja Heimo Määränen
 - 1.2 Kokousedustajien ja muiden läsnäolevien toteaminen
 - 1.3 Kokouksen päätösvaltaisuuden toteaminen
- 2 TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN
- 3 KOKOUSSÄÄNTÖJEN HYVÄKSYMINEN
- 4 KOKOUKSEN JÄRJESTÄYTYMINEN
 - 4.1 Valitaan kolme puheenjohtajaa
 - 4.2 Valitaan kaksi sihteeria
 - 4.3 Valitaan kolme pöytäkirjan tarkastajaa ja kolme varatarkastajaa
 - 4.4 Valitaan kuusi ääntenlaskijaa
- 5 VALIOKUNTIEN VAALI
 - 5.1 Järjestävä valiokunta
 - 5.2 Menettelytapavalioikunta
 - 5.3 Sääntövaliokunta
 - 5.4 Tiedotusvaliokunta
- 6 SAK:n EDUSTAJAN PUHEENVUORO
puheenjohtaja Lauri Ihalainen
- 7 PALVELUALAN LIITTOJEN YHDISTYMISHANKE
Hotelli- ja ravintolahenkilökunnan liiton puheenjohtaja Jorma Kallio
- 8 TOIMINNALLINEN KATSAUS
puheenjohtaja Heimo Määränen
- 9 PÄÄTETÄÄN PALVELUALOJEN AMMATTILIITON AIESOPIMUKSEN JA
VALTUUSKUNNAN SÄÄNTÖJEN HYVÄKSYMISESTÄ
 - 9.1 Yleiskeskustelu
 - 9.2 Ryhmätyöt
 - 9.3 Päätös

- 10 KÄSITELLÄÄN LIITON TOIMINTA- JA TILIKERTOMUKSET VUOSILTA
1996-1997 JA KUULLAAN TILINTARKASTAJIEN LAUSUNNOT
- 11 PÄÄTETÄÄN VASTUUVAPAUDEN MYÖNTÄMISESTÄ
LIITTOHALLITUKSELLE JA MUILLE TILIVELVOLLISILLE
- 12 PÄÄTETÄÄN MAKSETTAVISTA KULUKORVAUKSISTA
- 13 PÄÄTETÄÄN LIITTOHALLITUKSEN KOKOUSKORVAUSPERUSTEISTA
- 14 EDUSTAJAKOKOUKSELLE TEHDYT ESITYKSET
- 14.1 Osastojen esitykset
- 15 PÄÄTETÄÄN LIITON SÄÄNTÖMUUTOKSISTA
- 16 PÄÄTETÄÄN JÄSENYHDISTYSTEN ÄÄNESTYS- JA
VAALIJÄRJESTYKSESTÄ
- 17 VALITAAN LIITON PUHEENJOHTAJA
- 18 VALITAAN LIITTOHALLITUKSEN JÄSENET JA VARAJÄSENET
- 19 VALITAAN KAKSI TILINTARKASTAJAA JA KAKSI
VARATILINTARKASTAJAA
- 20 KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN
LIITTO ry.
XV Edustajakokous

ESITYS

14.-15.11.1998

EDUSTAJAKOKOUKSEN TOIMIHENKILÖT JA VALIOKUNNAT

Puheenjohtajat

Määränen Heimo, liiton puheenjohtaja
Varanka Jarmo, Kasinopelinhoitajat
Vrang Reijo, Vasemmiston järjestöyöntekijät

Sihteerit

Mäittälä Tuula, tsto
Lehmussaari Merja, tsto

Järjestävä valiokunta (Haaga-sali)

Puheenjohtajat ja sihteerit

Menettelytapavaliokunta (Aulakabinetti)

Kairenius Tarja, pj. liittohallitus
Kivitie Jari, Tekerin Satakunnan osasto
Manninen Reijo, Turva
Näykki Kari, liittohallitus
Ovaska Timo, Erikoisasentajat-mekaanikot
Saari Anneli, Lahden valokuva-laborantit
Toukola Eila, Tekerin Veripalvelutyöntekijät
Vainio Pentti, Ay-toimihenkilöt

Määränen Heimo, liiton puheenjohtaja

Sääntövaliokunta (K2)

Heikkonen Martti, pj, Turva
Eräpuro Eila, Tekerin Turun osasto
Jurvanen Olli, liittohallitus
Monni Terttu, Tekerin Kouvolan osasto

Ahonen Risto, liiton toimisto

Tiedotusvaliokunta (Luokka 10)

Ugur Hannele, pj. Matkanjohtaja ja Opasyhdistys
Pulkkinen Hanna, Oopperan ammattiosasto
Puustjärvi Anne, Nurminen Ground Services
Saukkonen Eero, Tekerin Toimihenkilöt

Paunu Olli, Tekerilehti

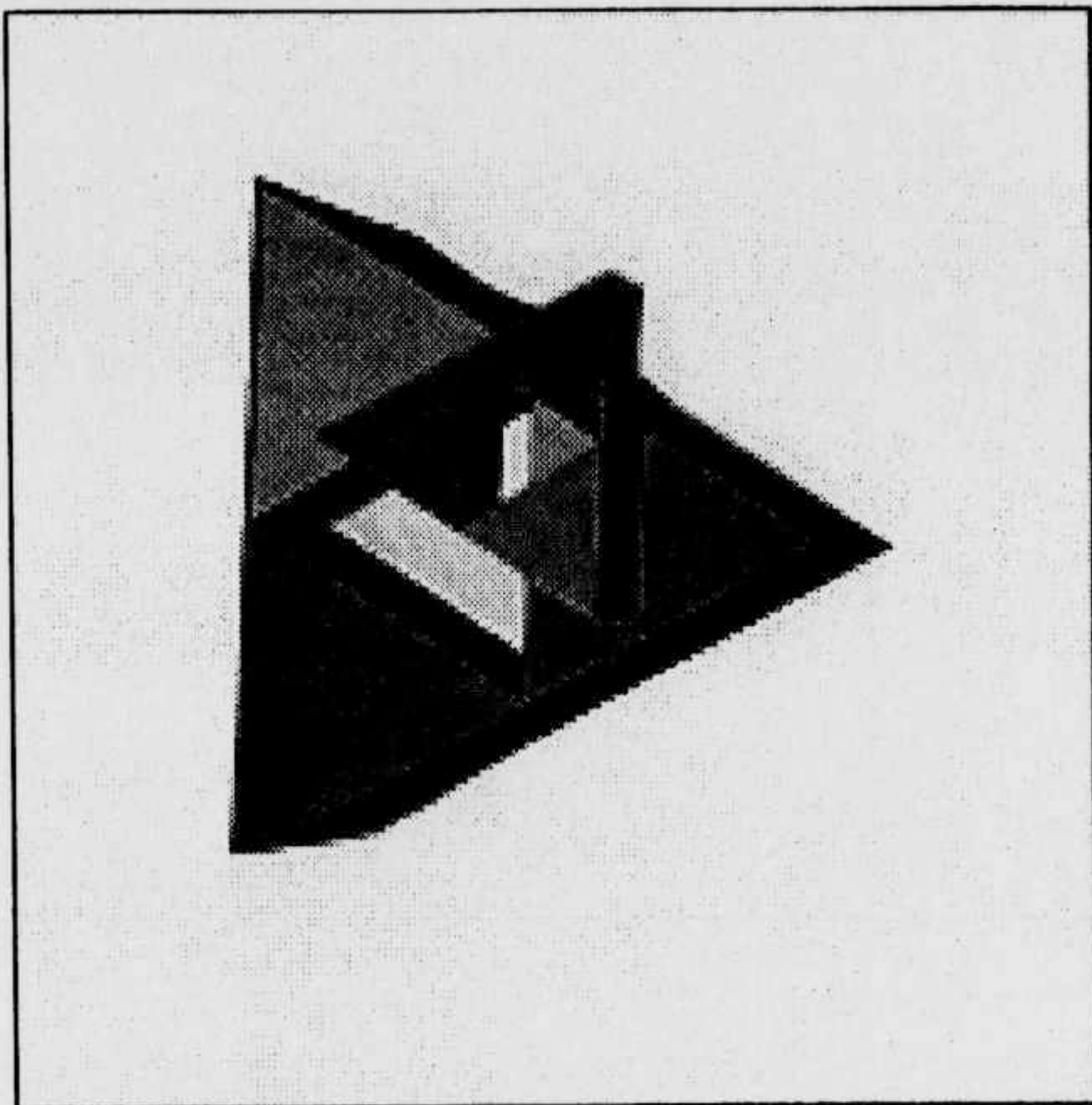
TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN LIITON XV EDUSTAJAKOKOUS
TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN TYÖTTÖMYYSKASSAN EDUSTAJAKOKOUS

OHJEET EDUSTAJAKOKOUKSKÄYTTÄYTYMISEEN

Kokouksemme sujuu selkeästi ja mukavasti, kun menettelemme näin:

- 1 Kun haluat käyttää puheenvuoron, pyydä se kirjallisesti (=täytä kokoukanskansiossa oleva lappu) kokouksen puheenjohtajalta.
- 2 Mielenpiteesi on tärkeä. Jotta kaikki kuulisivat kantasi, kerro se puhujapöytästä.
- 3 Koska emme kaikki tunne toisiamme, sano puheenvuorosi alkajaisiksi nimesi ja osastosi/ammattialasi/asiamiespiirisi.
- 4 Puheenvuorot jaetaan siinä järjestyksessä kun ne on pyydetty. Liittohallituksen edustaja voi puheenvuorojärjestyksestä riippumatta käyttää selvitys- tai vastauspuheenvuoron.
- 5 Pyri mielellään kertomaan ajatuksesi tiiviisti. Puheenvuorolle on alustajaa lukuunottamatta varattu enintään 5 minuuttia, Kokouksella on oikeus päättää puheenvuorojen kestosta. Puheenjohtajalla on oikeus puuttua "asian vierestä" pidettyihin puheenvuoroihin.
- 6 Jos haluat esittää, että kokous päättää haluamallasi tavalla jostain käsiteltävänä olevasta asiasta, käytä siitä puheenvuoro ja valmistaudu tekemään päätösehdotuksesi kirjallisesti puheenjohtajalle.
- 7 Mielenpiteiden jakaantuessa mahdolliset äänestykset suoritetaan edustajakorttia (äänestyskorttia) näyttämällä tai nimenhuudolla. Äänen mennessä tasan, voittaa se mielenpide, jota kokouksen puheenjohtaja kannattaa.
- 8 Henkilövalinnoissa mahdollinen vaali toimitetaan suljetuin lipuin.
- 9 Äänioikeus on ainoastaan osastojen/asiamiespiirien valitsemilla edustajilla, joiden valtuutus on asianmukaisesti todettu.
- 10 Puhe- ja esityksenteko-oikeus on edustajien lisäksi hallituksen jäsenillä ja liiton työntekijöillä. Puheoikeus on myös kutsuvierailla.

yksilöllisesti yhteistyössä - TEKERI



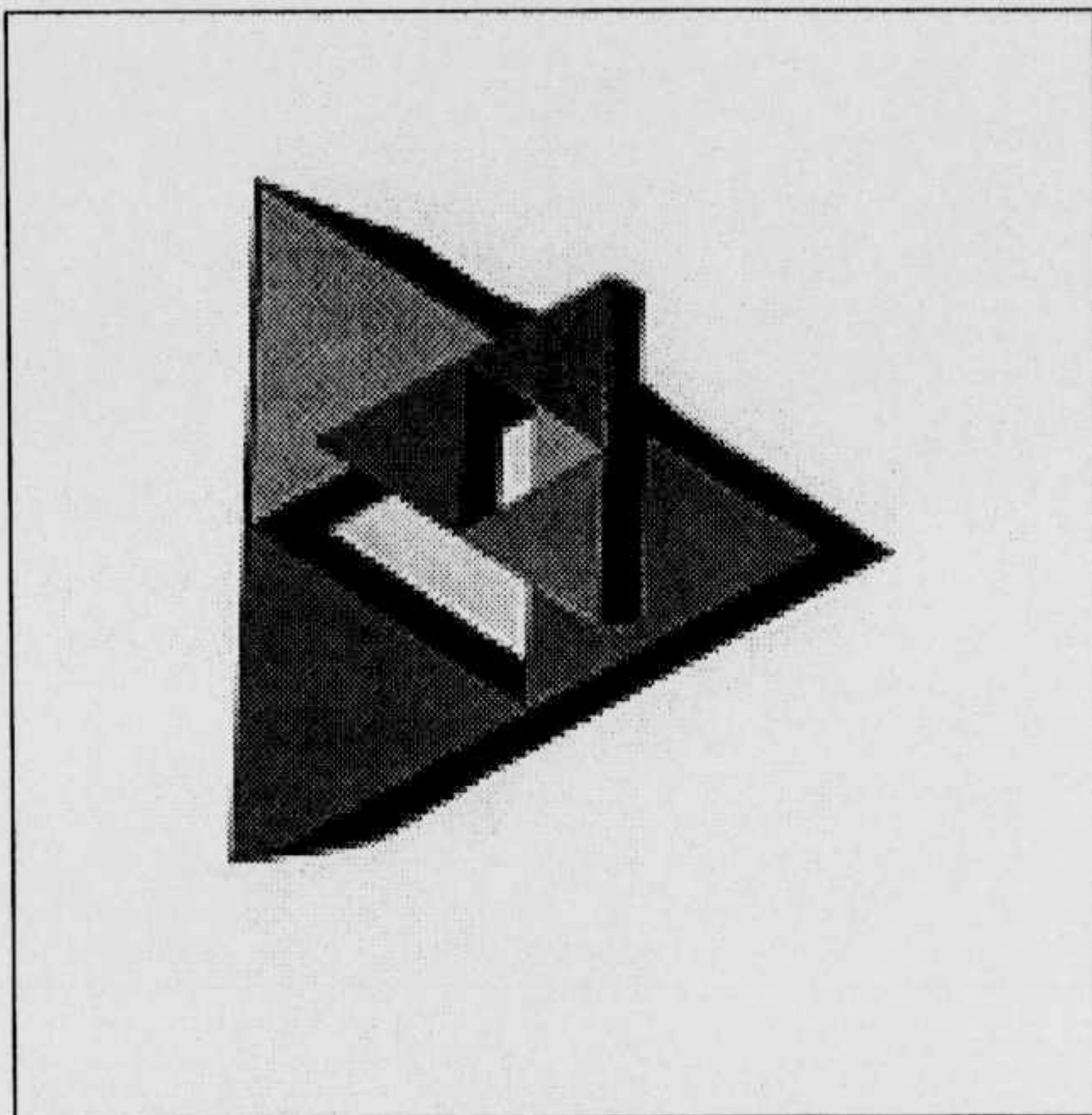
***kokouksen
osanottajat***

OSASTO	VARS. EDUSTAJA	VARAEDUSTAJA
001 Konttoritekniset	Korhonen Osmo Penttilä Teuvo	Strandström H. Hämäläinen V.
002 Erikoisasentajat-mekaanikot	Ovaska Timo Jatkola Anne Hongisto Harri	Haapaniemi Juhani Laakkonen Juha Ahmanheimo Mika
005 Helsingin Valokuvalaborantit	Wegelius Ulla Järvinen Sirpa	Skarp Keth Leppänen Soili
006 Lahden Valokuvalaborantit	Saari Anneli Ruoti Pirjo	Rosberg Hannele Hakamäki Pirjo
007 Tekerin Lahden osasto 7	Haarala Tarmo Makkonen Kirsi	Aalto Tapani Imberg Ari
008 Tekerin Tampereen osasto	Rytkönen Ari Salo Kari Nieminen Raimo	Kallio Kari
009 Tekerin Oulun osasto 009	Karjalainen Tellervo Ojala Toivo	Iivonen Hannu Räsänen Antti
010 Kopioalan Työntekijät	Malinen Soile Riissanen Jorkka	Möttönen Maarit Uurgun Suvi
011 Tekerin Et.-Pohjanmaan os.	Harju Jarkko Hakamaa Juha	Yli-Sikkilä Jaakko Kuhmonen Irma
012 Tekerin Kuopion osasto 12	Rissanen Jaakko Hujanen Pekka	Hallikainen Aimo Teuvo Vehkaluoma
013 Tekerin Satakunnan osasto	Kivittie Jari Kaarto Kari	Palmu Jari
014 Tekerin Turun osasto 14	Eräpuro Eila Rajalin Marja-Liisa Jalonen Veikko	Järvenpää Matti Lampinen Juha Hagsten Arja
015 Tekerin Optisen alan työntek.	Sirola Veijo	Mäkinen Siiri
016 Nurminen Ground Services	Puustjärvi Anne	Nykänen Jorma
017 Tekerin Jyväskylän os. no 17	Puttonen Marja-Liisa Myllyntaus Erkki	Puranen Kirsi Salin-Saaristo Pirjo
019 Kangasalan soitintyöntekijät	Leskinen Taisto	
020 Tekerin Kouvolan os. no 20	Monni Terttu	Leinonen Jukka

022	Tekerin Rovaniemen osasto 22	Enojärvi Eero Mujunen Marja-Liisa	Tuisku Tiina Jokela Jukka-Pekka
023	Vasemmiston Järjestötyöntek	Vrang Reijo	Pikkarainen Jorma
024	Järjestötoimitsijain Liitto	Aho Erkki Kekkinen Ari	Holopainen Raija Katajamäki Timo
025	Ylen Henk.kunnan Amm.yhd.	Hieta Kalevi Arhala Seppo	Salonen Seppo Hällberg Stig
029	Elokuvakoneenhoitajien Yhd.	Sirviö Olli	Vuohelainen Pasi
031	Tekerin osasto no 31 Hanko	Herrala Sirkka	Peterdi Mihaly
032	Tekerin Toimihenkilöt os. 32	Saukkonen Eero Salo Taina Niemi Anja Taurovaara Eino	Palomäki Mikko Matti Juhani Santala Pentti Lindroos Pauli
033	Ay-toimihenkilöt	Vainio Pentti Utriainen Tyyne	Mäenpää Irmeli
034	Yleisradion Vahtimestarit	Harjula Matti	Salmi Jari
036	Freelance-Ohjelmatyöntekijät	Inbar Maarit	
038	Kasinopelinhoitajat, liitto	Varanka Jarmo Halonen Arto	Nylander Heli Fagerström Jaana
039	Tekerin Mikkelin osasto 39	Hämäläinen Helena	Mertanen Elsa
040	Tekerin Kaakkois-S. os. no 40	Puhakka Ari	Huiskonen Pasi
041	Tekerin Veripalvelutyöntek.	Toukola Eila Peräkasari Tuula	Rautio Marja-Leena Pykälä Seija
042	Kansallisteatterin ao no 42	Kontola Juha	Saalasti Yrjö
043	Tekerin Urjalan osasto no 43	Kannisto Kirsti	Sillanpää Timo
044	Tekerin Saimaan os. no 44	Pallonen Mirja	Kärkkäinen Kirsi
045	Oopperan tekniset esimiehet	Zukale Ari	Nummela Anneli
046	Tekerin Kajaanin os. no 46	Heikkinen Kari	Väisänen Arttu
047	Matkanjohtaja- ja Opasyhd.	Ugur Hannele Nieminen Helena	
048	Tekerin Elok.teatt.työnt. os. 48	Varkka Soili	Laine Ari
061	Mainos TV:n Lavastetyöntek.	Ahokas Esko	Haapakoski Vuokko

062	Oopperan amm.osasto no 62	Linna Tuula Hytönen Risto	Pulkkinen Hanna Lakanen Johanniina
063	Siivoojaliitto	Tiensuu Martti Vesänen Sinikka Vesänen Katri Tiensuu Raili Läärä Pentti	Kiviniemi Mirja Kekkonen Raija Matinaho Kai Vaahtera Eeva-Liisa Mäensyrjä Kaisa
065	Turvallisuusalan Ammattiliitto	Kääriäinen Marko Manninen Reijo Salminen Esko Petäjä Kalevi Borgström Henry Heino Matti Antila Harri Närvänen Jarmo Koli Mika Starck Kim Koljonen Ilkka Leppänen Kaarle Kustaa Virtanen Veijo Kälkäinen Seppo Jonkka Harri Järviö Tapio Heikkinen Martti	Kalek Anrit Åbonde Jörn Olanterä Kersti Ilonen Tommi Lähtenmäki Jarmo Hällback Kimmo Vuohelainen Teemu Linnavirta Miko Raijas Kari Kehusmaa Pertti Korpi Voitto Kekki Harri

yksilöllisesti yhteistyössä - TEKERI



***palvelualan liittojen
yhdistymishanke***

aiesopimus

valtuuskunnan säännöt

AIESOPIMUS PALVELUALOJEN AMMATTILIITON PERUSTAMISESTA

Hotelli- ja Ravintolahenkilökunnan Liitto ry.:n hallitus, Kiinteistötyöntekijäin Liitto ry.:n liittotoimikunta, Liikealan ammattiliitto ry.:n hallitus ja Teknisten ja Erikoisammattien Liitto ry.:n hallitus päättivät yhteisessä kokouksessaan 17.10.1997, että liitot jatkavat yhteistyön tiivistämistä ja uuden ammattiliiton suunnittelua.

Tällä sopimuksella allekirjoittaneet ammattiliitot perustavat Palvelualojen ammattiliiton valtuuskunnan. Valtuuskunnan tehtävänä on uuden ammattiliiton perustamisen valmistelu ja uuden ammattiliiton perustamiseen johtavien päätöksien valmistelu.

Aiesopimuksella on sovittu niistä periaatteista, joiden pohjalle uusi liitto perustetaan. Uuden liiton toiminnan lähtökohtana on SAK-laisen ammattiyhdistysliikkeen toimintaperiaatteet. Sopimukseen liittyy valtuuskunnan toimintaa koskevat säännöt.

Keskinäisen yhteistyön tiivistämisen lisäksi yksityisten palvelualojen ammattiliitot pitävät tärkeänä muiden ammattiliittojen kanssa tehtävää yhteistyötä. Yksityisten palvelualojen työntekijöiden ja toimihenkilöiden edut ovat yhteisiä. Liitot lisäävät yksityisillä palvelualoilla toimivien ammattiliittojen sekä alueellista että ammatiosastojen keskinäistä yhteistyötä. Uuden liiton rakentamisessa on liittojen henkilökuntien yhteistyöllä ensiarvoisen suuri merkitys.

YHTEISTYÖ UUDEN AMMATTILIITON PERUSTAMISEKSI

1. Yksityisten palvelualojen voimien kokoaminen

Tämän asiakirjan allekirjoittaneet liitot jatkavat suunnittelua yhdistää yksityisten palvelualojen työntekijöiden ja toimihenkilöiden voimavarat perustamalla uusi yhteinen ammattiliitto.

2. Työehtosopimustoiminta

2.1. Valtuuskunnan aikana

Valtuuskunnan toimikauden aikana tiivistetään yhteistyötä työehtosopimustoi-

minnassa jäsenistön kannalta parhaimman mahdollisen tuloksen saavuttamiseksi. Yhteistyö valtuuskunnan toimikauden aikana ei tule aiheuttamaan muutoksia nykyisten sopimusalojen itsenäiseen asemaan. Nykyiset ammattiliitot ovat edelleen sopimusten allekirjoittajia.

2.2. Uudessa ammattiliitossa

Uudessa ammattiliitossa jokainen sopimusala valmistautuu ja käy työehtosopimusneuvottelut samalla tavalla kuin tähänkin saakka omien vastapuolensa kanssa. Uusi ammattiliito sellaisenaan ei aiheuta muutoksia nykyisten sopimusosapuolten asemaan. Liiton hallitus päättää liiton yhteisistä tavoitteista, hyväksyy tai hylkää sopimuksien neuvottelutulokset ja päättää työtaisteluista yhdistyslain ja uuden liiton sääntöjen mukaisella tavalla.

Uuden liiton on kuitenkin varauduttava myös sopimusoikeuksissa tapahtuviin muutoksiin, mikäli toimintaympäristön kehitys sellaista jäsenten etujen hoitamiseksi edellyttää.

3. Edunvalvontatoiminta

Ammattiliitot lisäävät ja kehittävät yhteistä edunvalvontaohjeistusta, tavoiteasetelua sekä menettelytapoja riita-asioiden hoitamisessa.

Lakien ja sopimusten määräysten toteutumisen valvominen tulevaisuudessa edellyttää entistä tiiviimpää yhteistyötä yksityisten palvelualojen työpaikoilla.

4. Painostustoiminta

Yksityisten palvelualojen työntekijöiden ja toimihenkilöiden etujen puolustamiseksi ja parantamiseksi liitot toimivat yhtenäisenä painostusvoimana sekä työntantajia että heidän etujärjestöjensä vastaan. Lisäksi liitot tehostavat vaikuttamistaan yhteiskunnallisissa asioissa kansainvälisiä, valtakunnallisia ja alueellisia päättäjiä kohtaan.

5. Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen asema

Tavoitteena on kattavan luottamushenkilöverkoston rakentaminen kaikilla sopimusaloilla ja yrityksissä. Uusi ammattiliitto ei aiheuta muutoksia luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen asemaan ja oikeuksiin. Ne on määritelty alakohtaisissa työehtosopimuksissa. Samoissa yrityksissä toimivien luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteistoimintaa kehitetään.

6. Jäsenpalvelut

Uuden ammattiliiton tarkoituksena on parantaa jäsenpalvelua mm. ylläpitämällä kattavaa aluetoimistoverkostoa.

7. Ammattiosastojen asema

Uudessa ammattiliitossa ammattiosastojen itsenäinen asema ja oikeudet turvataan ml. jäsenmaksupalautus, josta päätetään uuden liiton sääntöjen mukaisella tavalla. Ammattiosastojen rakenteen ja toiminnan kehittäminen toteutetaan yhteistyössä ammattiosastojen ja liiton kesken.

8. Viestintä

Viestinnän kehittämisen lähtökohtana on uuden liiton yhtenäisyyden luominen, edunvalvonnan tehostaminen ja toimintavalmiuden parantaminen. Viestinnässä kiinnitetään huomiota eri ammatti- ja jäsenryhmien tasapuoliseen palveluun.

9. Järjestäytyminen

Ammattiliitot keskittävät voimavaroja yksityisten palvelualojen kaikkien ammattiryhmien järjestäytymisasteen nostamiseksi.

10. Vakaa talous

Uuden ammattiliiton tavoitteena on taloudellisten voimavarojen kokoaminen palvelualojen edunvalvonnan ja jäsenpalvelujen turvaamiseksi.

11. Uuden liiton hallinto

Uuden ammattiliiton korkein päättävä elin on edustajisto. Edustajisto valitsee liiton johdon ja hallituksen.

YHTEISTYÖN TOTEUTTAMINEN

Osapuolet perustavat Palvelualojen ammattiliittojen valtuuskunnan. Valtuuskunnan kokoonpanosta, päätöksenteosta, taloudesta ja käytännön toiminnasta määrätään toimintaohjeella.

Valtuuskunta pyrkii yksimielisiin päätöksiin.

Perustajajäsenten lisäksi voi valtuuskunnan päätöksellä valtuuskuntaan liittyä yksityisillä palveluilla sopimustoimintaa harjoittava ammattiliitto, joka hyväksyy valtuuskunnan tavoitteet.

Valtuuskunnan toiminta päättyy uuden ammattiliiton perustamiseen.

ASIAKIRJAN VOIMASSAOLO

Tämä asiakirja on voimassa toistaiseksi jäsenliittojen tahdon mukaisesti ja siihen saakka, kun uusi ammattiliitto on perustettu.

Helsingissä, 3. päivänä joulukuuta 1998

HOTELLI- JA RAVINTOLAHENKILÖKUNNAN LIITTO ry.

KIINTEISTÖTYÖNTEKIJÄIN LIITTO ry.

LIIKEALAN AMMATTILIITTO ry.

TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN LIITTO ry.

PALVELUALOJEN AMMATTILIITTOJEN VALTUUSKUNTA (PAV)

1. Lähtökohta

Hotelli- ja Ravintolahenkilökunnan Liitto ry., Kiinteistötyöntekijäin Liitto ry., Liikealan ammattiliitto ry. ja Teknisten ja Erikoisammattien Liitto ry. välinen yhteistyö käynnistyi 17.10.1997 liittojen hallintojen yhteisellä päätöksellä ja on saavuttanut sellaisen laajuuden, että liittojen hallinnot ovat katsoneet tarkoituksenmukaiseksi rakentaa yhteistyölle ja sen kehittämiseksi sekä uuden ammattiliiton suunnittelulle muodolliset puitteet.

Liittojen hallinnot perustivat yhteisessä kokouksessaan 3.12.1998 Palvelualojen ammattiliittojen valtuuskunnan. Valtuuskunnan virallinen lyhenne on PAV. Valtuuskunta toimii tämän sopimusasiakirjan periaatteiden mukaisesti ja johtaa uuden ammattiliiton suunnittelua.

2. Jäsenyys

Palvelualojen ammattiliittojen valtuuskunnan jäsenliittoja ovat sen perustamishetkellä:

Hotelli- ja Ravintolahenkilökunnan Liitto ry.
Kiinteistötyöntekijäin Liitto ry.
Liikealan ammattiliitto ry.
Teknisten ja Erikoisammattien Liitto ry.

Hakemus valtuuskunnan jäseneksi on tehtävä työvaliokunnalle. Hakemuksessa on selvitettävä liiton sopimusoikeudellinen asema. Lopullisen jäsenyyden hyväksyy valtuuskunnan kokous. Jäsenyyden edellytyksenä on, että uusi jäsen allekirjoittamalla aiesopimuksen hyväksyy uuden liiton periaatteet.

3. Valtuuskunnan elimet

Valtuuskunnan toimielimet ovat Palvelualojen ammattiliittojen valtuuskunnan (PAV) kokous, työvaliokunta sekä valtuuskunnan nimittämät työryhmät.

4. Valtuuskunnan tarkoitus

Valtuuskunnan tarkoituksena on toimia yhteistoimintakysymyksissä liittojen hallintojen välisenä suunnittelevana, esittelevänä ja toimeenpanevana elimenä. Valtuuskunta on tarkoitettu toimimaan ns. välivaiheen aikana siihen asti, kunnes yksityisten palvelualojen ammattijärjestö toteutuu.

5. Palvelualojen ammattiliittojen valtuuskunnan (PAV) tehtävät

Valtuuskunnan tehtävänä on:

- johtaa uuden ammattiliiton perustamiseen liittyvää suunnittelua;
- tehostaa yksityisten palvelualojen ammattiliittojen edunvalvontaa ja sopimustoimintaa;
- edistää alojen työntekijöiden ja toimihenkilöiden kannalta keskeisiä lainsäädännöllisten kysymysten käsittelyä;
- kehittää ja lisätä alojen eri organisaatioiden välistä yhteistyötä järjestö-, koulutus-, tiedotus- ja nuorisotoiminnan piirissä;
- edistää yksityisiä palvelualojen koskevaa tutkimus-, koulutus- ja tiedotustoimintaa;
- kehittää kotimaista- ja kansainvälistä yhteistyötä ja vaikuttamista erityisesti yksityisiä palvelualoja koskevissa asioissa;
- tukea työpaikka- ja ammattiosastotasoista yhteistyötä ja edunvalvontaa;
- edistää ammattiryhmien ammatillista ja sosiaalista arvostusta;
- päättää yhteistyön kehittämisestä, jonka tavoitteena on yksityisten palvelualojen ammattiliittojen voimien kokoaminen perustamalla ammattiliitto;
- antaa suosituksia jäsenliitoille painostustoimenpiteistä ja niiden koordinoinnista;
- päättää työvaliokunnan valtuuskunnalle esittämät asiat;
- hyväksyy uudet jäsenet; sekä
- suorittaa tämän asiakirjan kohdan 3. elinten valinta ja nimittäminen.

6. Valtuuskunnan työvaliokunnan tehtävät

Työvaliokunnan tehtävänä on:

- toimeenpanna valtuuskunnan päätökset;
- valmistella valtuuskunnan kokoukselle esiteltävät asiat;

- valvoa valtuuskunnan valitsemien elinten toimintaa ja tehdä tätä koskevia esityksiä valtuuskunnalle;
- huolehtia yhteydenpidosta sidosryhmiin;
- vastaa valmistelu- ja selvitystyöstä valtuuskunnalle tehtävissä esityksissä käyttäen harkintansa mukaan asiantuntijoita ja työryhmiä;
- vastata yhteistoiminnan ja tavoitteiden hyväksi tehtävästä edelleen kehittämisestä;
- organisoida liittojen henkilökunnan osallistuminen uuden ammattiliiton suunnitteluun;
- johtaa valtuuskunnan ja toimielinten taloudellista ja hallinnollista toimintaa; sekä
- kutsua koolle valtuuskunnan kokoukset.

7. Toimielinten kokoonpano

Palvelualan ammattiliittojen valtuuskunnan kokousedustajiksi jäsenliitot nimittävät kahdeksan (8) edustajaa ja heille henkilökohtaiset varaedustajat kunakin vuonna joulukuun loppuun mennessä. Tarpeen vaatiessa liitoilla on oikeus vaihtaa valtuuskunnan edustaja tai varaedustaja kesken toimikauden.

Valtuuskunnan edustajien määrä voi olla vähintään 32 tai enintään 64 edustajaa siten, kuin valtuuskunnan kokous on asiasta päättänyt siinä valtuuskunnan kokouksessa, jolloin edustajat kokoontuvat valitsemaan työvaliokuntaa.

Valtuuskunnan tammi-helmikuussa pidettävässä kokouksessa valitaan valtuuskunnan toimintaa johtamaan sen hallituksen kaltaisena elimenä työvaliokunta, jonka jäsenmäärä voi olla vähintään 12 tai enintään 24. Työvaliokunta tekee työryhmiä ja muita ryhmiä koskevat esitykset valtuuskunnan kokoukselle.

Valtuuskunnan kokouksien puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan tammi-helmikuussa pidettävässä valtuuskunnan kokouksessa samalla kun valitaan työvaliokunta. Työvaliokunta valitsee sihteerin ja muut tarvitsemansa toimihenkilöt.

Valtuuskunnan kokouksiin voivat osallistua puhe- ja esitysoikeudella jäsenliittojen toimihenkilöt kutsuttuina tai kun he sitä itse jonkin asian vuoksi esittävät työvaliokunnalle hyvissä ajoin ennen valtuuskunnan kokousta ja

jokaisesta liitosta henkilökunnan keskuudestaan valitsema yksi henkilökunnan edustaja.

Palvelualan ammattiliittojen valtuuskunnan (PAV) perustavassa kokouksessa liitot nimittävät edustajansa valtuuskuntaan perustajajärjestöjen yhteisesti sopimalla tavalla.

8. Valtuuskunnan työskentely

Valtuuskunnan kokous kokoontuu työvaliokunnan tai puheenjohtajan kutsusta.

Työvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtajan kutsusta.

Työvaliokunnan on laadittava valtuuskunnan kokouksen hyväksyttäväksi toimintansa perustaksi vuosittain talousarvio, toimintasuunnitelma sekä -kertomus edellisen kalenterivuoden toiminnasta.

Työvaliokunta kokoontuu tarpeen vaatiessa.

9. Valtuuskunnan päätöksenteko

Valtuuskunnan kokous on päätösvaltainen enemmistön jäsenistä ollessa saapuvilla.

Valtuuskunnan kokous pyrkii toiminnassaan yksimielisiin ratkaisuihin.

Päätökset ovat luonteeltaan suosituksia, eivätkä jäsenliittoja sitovia. Valtuuskunnan kokous ei voi tehdä päätöksiä jäsenliittojensa hallintojen puolesta.

Työvaliokunta on päätösvaltainen enemmistön ollessa saapuvilla.

10. Valtuuskunnan talous

Valtuuskunnan ja sen elinten työskentelystä ja toiminnan rahoituksesta vastaavat jäsenliitot jäsenmäärän mukaisessa suhteessa tai erikseen sovittavalla tavalla.

11. Valtuuskunnan voimavarat

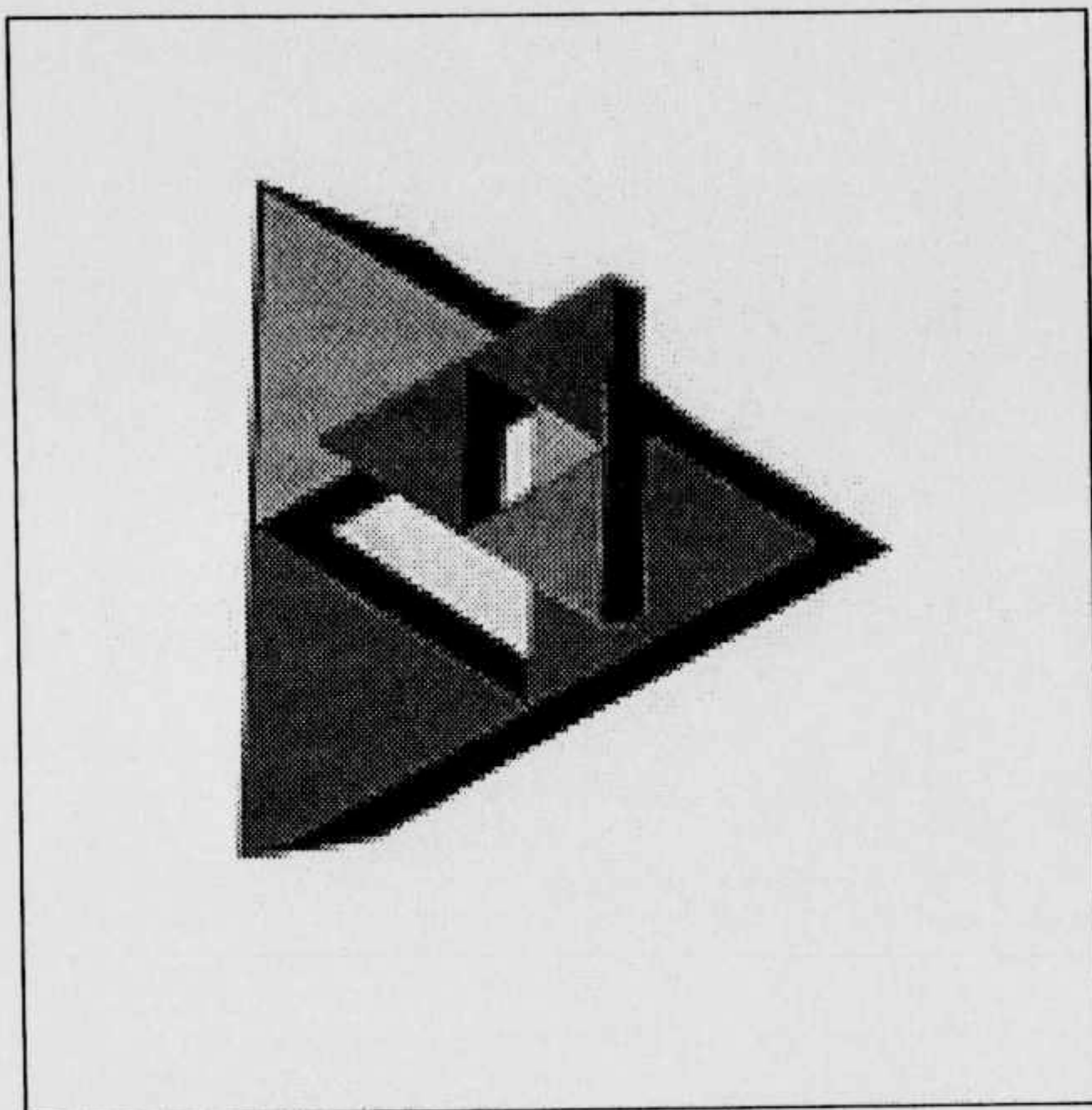
Valtuuskunnan ja sen elinten työskentelyn järjestämisestä ja työskentelyn edellyttämistä voimavaroista ja teknisistä mahdollisuuksista vastaavat jäsenliitot.

Valtuuskunnan kokous päättää toiminnan ylläpitämiseksi välttämättömistä voimavaroja koskevista esityksistä jäsenliitoille työvaliokunnan laatimien perustelujen ja esitysten pohjalta.

12. Sopimusasiakirjaan tehtävät muutokset

Tähän sopimusasiakirjaan voidaan tehdä muutoksia työvaliokunnan esityksestä tammi-helmikuussa pidettävässä valtuuskunnan kokouksessa ja se tulee päätökseksi välittömästi. Muutosesitykset on tehtävä kirjallisesti työvaliokunnalle. Jäsenliittojen hallintojen on käsiteltävä asia ennen valtuuskunnan päättävää kokousta.

yksilöllisesti yhteistyössä - TEKERI



toimintakertomukset 1996-1997

TOIMINTAKERTOMUS



1996

TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN LIITTO RY.

TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN LIITTO

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 1996

I TYÖMARKKINAPOLIITTINEN KATSAUS	4
II EDUNVALVONTA	5
Sopimustoiminta	5
Palkkausjärjestelmät ja olennaiset alakohtaiset asiat	5
Matkatoimistoala	5
Elokuvateatteriala	6
Valojäljentämöala	6
Siivousala	6
Ammatilliset tutkinnot	7
Liiton työehtosopimukset	8
Erityispalvelujen toimialaliitto	8
Palvelualojen Toimialaliitto	8
Suomen teatteriliitto	8
Yksityiset	8
Palvelualan unionin toiminta	9
Kansainvälinen toiminta	9
Matkailuala	9
Vartiointiala	9
Työsuojelu	10
Tiedotustoiminta	10
Koulutus ja kurssit	11
Oikeusaputoiminta	12
III EDUSTAJAKOKOUS 1996	13
IV JÄRJESTÖTOIMINTA JA JÄSENISTÖ	14
Liitto 50 vuotta	14
Liiton kesäpäivät	14
SAL lomat 1996	14
Työväenlehtituki	14
Jäsenistö	15
Jäsenmäärä osastoittain 31.12.1996	15
Jäsenmäärä sopimusaloittain 31.12.1996	17
V LIITON TALOUS	18
Talous toiminnan pohjana	18
Tuotot ja kulut vuosina 1996 ja 1995:	19
Jäsenmaksukertymä	20

Taloudellinen tulos	20
Toimitilat	21
VI HALLINTOTOIMINTA	21
Liittohallitus	21
Toimitsijakokoukset	23
Henkilökunta	23
Tilintarkastajat	23
Työ- ja edustustehtävät	23

LIITE Työttömyyskassan toimintakertomus

I TYÖMARKKINAPOLIITTINEN KATSAUS

Vuosi 1996 oli SAK:n 15. edustajakokousvuosi. Kokoukseen valmistautuminen oli alkuvuoden toiminnan tärkeä painopistealue. Työaikalain ja työttömyysturvan kokonaisuudistus oli edunvalvonnan vaativin tehtävä ja ajoittui sekin kevääseen edustajakokouksen valmistelujen kanssa.

Työttömyysturvan kokonaisuudistus aloitettiin kolmikantaisesti neuvotellen, mutta työnantajapuolen tulosopimusta suuremmat leikkausvaatimukset ajoivat neuvottelut pian umpikujaan. SAK jatkoi neuvotteluja maan hallituksen kanssa, mutta hallituksen huhtikuussa tekemiä tulosopimusta rikkovia työttömyysturvan ylisuuria leikkauspäätöksiä ei voitu hyväksyä. Tulosopimuksen sitoumusten kunnioittamiseksi SAK ja STTK jättivät työtaistelu-uhkauksen hallituksen päätösten muuttamiseksi. Lakkouhan alla hallitus teki uuden esityksen työttömyysturvan kokonaisuudistukseksi. Se ei ollut aivan SAK:n tavoitteen mukainen, mutta työttömyysturvan rahoitusta koskeva uutos ja koulutusvakuutusjärjestelmän luominen mahdollistivat sen hyväksymisen.

Toinen merkittävä tavoite edunvalvontatyössä oli lyhytaikaisissa tai muutoin epätyypillisissä työsuhteissa työskentelevien aseman parantaminen. Vuosien sinnikäs työ tuotti syksyllä tulosta, kun työmarkkinajärjestöt ja TEL-yhtiöt pääsivät sopimukseen uudistuksen toteuttamisesta ja alle kuukauden mittaisissa työsuhteissa olevien eläkevakuuttamisesta osana laajempaa TEL-järjestelmän remonttia. Samalla käynnistyi myös epätyypillistä työtä koskevien työlakien muutostyö.

Työelämää koskevan keskustelun kohteena olivat erityisesti työn jakaminen ja työajan lyhentäminen, sekä ikääntyneiden työntekijöiden asema, työn kuormitus ja pienyrityksien omat työehdot.

SAK:n toimintaympäristössä ei kertomusvuonna tapahtunut merkittäviä muutoksia. Lokakuussa pidetyt europarlamentti- ja kuntavaalit eivät jaksaneet innostaa äänestäjiä ja äänestysaktiivisuus jäi alhaiseksi, mikä pudotti työväenpuolueiden kannatusta. Vaalitulos heijastui myös laajapohjaisen hallituksen työhän ja herätti levottomuutta eduskunnassakin, mikä vaikeutti loppuvuoden lainsäädäntötyötä.

Pitkään jatkuneen laman jälkeen Suomen kansantalouden tärkeimmät tunnusluvut kehittyivät myönteisesti. Loppuvuotta kohti mentäessä maamme taloudellinen toiminta alkoi elpyä, mutta tuotannon ja työllisyyden kasvusta huolimatta työttömyys aleni vain vähän. Pitkäaikaistyöttömien määrän kasvu kyllä pysähtyi, mutta työttömyyden puolittamistavoitteesta jäätiin selvästi jälkeen.

Talous- ja rahaliitto Emua koskeva keskustelu ja arviointi Suomen Emu-jäsenyyden tai talous- ja rahaliiton ulkopuolelle jäämisen vaikutuksia maamme talouteen ja työmarkkinoihin vilkastui vuoden lopulla. SAK osallistui keskusteluun ja sen Emulle asettamat vaatimukset kuten valtakunnallisten työehtosopimusten vähimmäisehtojen kunnioittaminen ja puskurirahastojen perustaminen saivat ansaittua huomiota julkisessa keskustelussa.

SAKn 15. Edustajakokous sujui rakentavassa hengessä. Kokous painotti erityisesti työllisyyskysymysten tärkeyttä ja linjasi keskusjärjestön toimintaa viisi vuotta eteenpäin. SAK:n tavoitteena on edelleen osaavien palkansaajien ja sopimisen yhteiskunta sekä pohjoismaisten hyvinvointipalvelujen ylläpitäminen. Järjestön organisaatiota uudistettiin edustajakokouksen jälkeen kokouksessa hyväksytyjen viisivuotistavoitteiden toteuttamiseksi ja ajan vaatimusten mukaiseksi.

(Lähde: SAK:n toimintakertomus 1996)

II EDUNVALVONTA

Sopimustoiminta

Toimintavuoden aikana elettiin syksyllä 1995 keskusjärjestöjen ja valtiovallan sopimaa kaikkien aikojen kattavinta työllisyys ja talouspoliittisen kokonaisratkaisun aikaa. Tekerin kaikki sopimusalat olivat liittyneet tähän ratkaisuun. Lokakuussa tämän ratkaisun mukaisesti keskusjärjestöt määrittivät alakohtaiset matala- ja naispalkkaerät, joiden käytöstä sovittiin liittojen kesken. Tekerin sopimusaloilla tämä raha käytettiin yleiskorotuksena ja taulukoitten korjauksina.

Palkkausjärjestelmät ja olennaiset alakohtaiset asiat

Palkkausjärjestelmien uusiminen on yleistynyt työmarkkinoilla. TEKERIssä uusimilla on pitkä historia. Toimintavuoden 1996 aikana oli käynnissä edelleen kolme uudistusta.

Matkatoimistoala

Matkatoimistoalalla palkkausjärjestelmän uusiminen jatkuu liittojen välisessä työryhmässä, johon yhteiseksi konsultiksi on palkattu Arto Tauria. Tavoitteena on saada kevään -97 aikana sovittua mittarit tehtävien vaativuudelle, sekä suoritettua ensimmäiset koeluookitukset.

Palkkausrakenteen uudistus ja erilaiset palkkausjärjestelmät ovat olleet keskeisenä teemana kaikissa maililaisissa tilaisuuksissa ja tiedotustoiminnassa koko toimintavuoden ajan.

Elokuvateatteriala

Elokuvateatterialan palkkajärjestelmän uudistaminen perustui vuoden 1995 kevään työehtosopimusratkaisuun. Sopimus syntyi vasta valtakunnansovittelijan avustuksella. Palkkajärjestelmä uudistustyö käynnistyi syksyllä 1995 ja lopullinen tulos syntyi jälleen vasta valtakunnansovittelijan johtamassa välityslautakunnassa.

Uusi palkkajärjestelmä astui voimaan 1.4.1996 lukien. Uudistuksessa poistettiin työehtosopimukseen perustuvia lisiä, jotka sisällytettiin peruspalkkaan. Näin lasketut uudet peruspalkat tulivat voimaan 1.5.1996 alkaen.

Järjestelmässä uudistettiin myös palveluvuosilisäjärjestelmä, jonka keskimäärin n. 4,0 prosentin arvoiset hedelmät kerätään 1.2.1998 lukien.

Elokuvateatterialalla kiristyivät asenteet vuoden lopulla niin, että jouduttiin käynnistämään laaja ylityösaatavien perintä. Alan suurimmassa yrityksessä Finnkinossa oli pitkään vallinnut tilanne, jossa päivittäisiä ylitoita ei maksettu, eikä vaadittu maksettavaksi. Tämä käytäntö oli muodostunut entisen omistajan aikana ja palveli kumpaakin osapuolta joustavasti. Uuden omistajan (Rautakirja) aikana neuvottelusuhdet ja asioiden käsittely olivat karataneet pahasti kiville. Siksi työntekijät halusivat osoittaa työnantajalleen joustavan toiminnan vastakohdan, kirjaimellisen sopimuksien ja lakien noudattamisen. 35 työntekijän ylityösaatavia ryhdyttiin hakemaan kahden vuoden ajalta käräjäoikeuden kautta.

Ylityösaatavien rinnalla käytiin neuvotteluja myös paikallisen sopimisen pelisäännöistä ja yritysکوhtaisista käytännöistä. Asioista päästiin yhteisymmärrykseen vuoden 1997 puolella.

Valojäljentämöala

Valojäljentämöalalla työt ja niiden tekemisen tekniikka ovat muuttuneet viimeisten 10 vuoden aikana täysin. Nykyisen työehtosopimuksen palkkajärjestelmä on tehty 80-luvun alkupuolella. Sen jälkeen tuli rakennusalan huippukausi ja sitten huippulama. Molemmat vaikuttivat valojäljentämöalaan erittäin paljon. Entisten töiden vähetessä yritykset joutuivat kehittämään uusia toimintamuotoja ja tietokonetekniikka teki läpimurron tällekin alalle.

Työpaikoilla vanha palkkajärjestelmä oli jo aikansa elänyt. Tämä tunnustettiin niin työntekijä- kuin työnantajapuolellakin. Uutta järjestelmää on valmisteltu jo pitkään ja toiveissa on, että se saadaan käyttöön seuraavan sopimuskauden alusta.

Siivousala

Hajanaisesti ja erittäin huonosti järjestäytyneellä siivousalalla ryhdyttiin hakemaan uutta edunvalvonnallista kokonaisuutta. Tähän osaltaan tilaisuuden antoi työnantaja-puolen hajaantuminen ja osittainen uudelleen järjestäytyminen. Keskeiset siivousliikkeet olivat järjestäytyneinä TT:n Palvelualojen toimialaliittoon. Nämä erosivat sieltä

ja järjestäytyivät uutena Kiinteistöpalvelujen toimialaliittona PT:hen. Palvelualojen Toimialaliittoon jäi edelleen suuri määrä pieniä yrityksiä.

Keskeistä työntekijäpuolen liikkumiseen ja yhteisesiintymiseen tässä asiassa oli kuitenkin kyllästyminen alinomaisiin liittojen välisiin ristiriitoihin ja työvoiman dumppamiseen eli alihintaiseen myyntiin. Lisäksi haluttiin ryhtyä varjelemaan pääsopimusalojen työmarkkinaroolien säilymistä. Hotelli- ja Ravintolahenkilökunnan Liitto, Kuntalan ammattiliitto, Suomen Merimies-Unioni, Teknisten ja Erikoisammattien Liitto ja Valtion ja erityispalvelujen ammattiliitto lähtivät perustamaan yhteistä neuvotteluosapuolta työnantajaa vastaan.

Kiinteistötyöntekijäin liitto, joka on sopijaosapuolena yleisessä työehtosopimuksessa, oltiin valmis ottamaan mukaan yhteistyöhankkeeseen. Yhteistyö ei Kiinteistötyöntekijäin liittoa kiinnostanut niin paljon, että avoimeen ja rehelliseen työskentelyyn olisi päästy. Valtakunnan sovittelija, jonka Kiinteistötyöntekijäin liitto kutsui mukaan, lopulta kariutti suurimman kokoonpanon synnyn asettumalla selkeästi Kiinteistötyöntekijäin liiton tavoitteiden taakse muita vastaan.

Hankkeen alkuunpanijat perustivat Siivousalan unionin maaliskuun 18. päivänä 1996 ilman Kiinteistötyöntekijäin liittoa.

Ammatilliset tutkimukset

1994 voimaan tulleen ammattitutkintolain perusteella TEKERIn sopimusalojen piirissä on entistä voimakkaammin käynnistynyt ammatillisen koulutuksen kehittämistyö. Aikuisille tarkoitettuja ammattitutkintoon liittyvän koulutuksen ja varsinaisten tutkintojen suorittamisen järjestämiseen osallistutaan vartiointi-, av- ja kodinkonetekniikan-, toimistotekniikan ja lukkoseppien sopimusaloilla.

Alojen resursseista riippuen ammatillisten tutkintojen toteutus- ja kehitystyössä on mukana aloilta valittuja edustajia ja toimitsijoita. Koulutuksen kehittämiseen panostaminen liitossa on noussutkin merkittäväksi osaksi ammatillisen taidon kehittämistä ja ennakoivaa edunvalvontatyötä.

Ammattitutkintoja suoritettiin seuraavilla aloilla:

Vartiointialan osatutkinto
Vartiointialan ammattitutkinto
Vartiointialan erikoisammattitutkinto
Elektroniikka-asentajan ammattitutkinto
Tietokoneasentajan ammattitutkinto

Liiton työehtosopimukset

Vuoden 1996 aikana olivat voimassa seuraavat sopimukset:

Erityispalvelujen toimialaliitto

	jäseniä
001 Elokuvateatterialan TES	170
005 Kodintekniikka- ja palveluhuoltoalan TES	401
008 RAY:n runkosopimus	499
- 008 Pelinhoitajat	267
- 010 RAY -huoltoedustajat	223
009 Valokuvanvalmistusalan TES	570
011 Nurminen Ground Services Oy:n TES	74
012 Suomen Lavastepalvelun TES	21
013 Bingoalan TES	795
018 Matkatoimistoalan TES	2401
502 SPR:n veripalvelun TES	136
105 Kaukosilhu	49

Palvelualojen Toimialaliitto

101 Toimistotekniikan TES	431
102 Erityisteollisuuden TES	270
103 Proteesialan TES	62
104 Valojäätämöalan TES	304
106 Arvelin & Consta Oy:n TES	27
121 Freelance -ohjelmatyöntekijöiden TES	344
122 Yleisradion TEKERIläisten TES	166
180 Vartiointialan TES	2153

Suomen teatteriliitto

506 Oopperan tekniset työntekijät TES	167
507 Oopperan tekniset esimiehet TES	24

Yksityiset

501 Punkaharjun taidekes. Oy:n tekniset työntek. TES	7
508 Kansallisteatterin tekniikka TES	86
522 Ay-toimihenkilöiden TES	68
524 Järjestötoimitsijain Liiton TES	178

Palvelualan unionin toiminta

Viiden ammattiliiton (Liikealan ammattiliiton, Hotelli- ja ravintolahenkilökunnan liiton, Auto- ja konekaupan toimihenkilöliiton, Kaupan esimiesliiton ja Teknisten ja Erikoisammattien liiton) perustaman Palvelualan unionin tarkoituksena on ollut keskittyä tiedon vaihtamiseen. Yhteisen työttömyyskassahankkeen kariutuminen ja Kaupan esimiesliiton jatkama jäsenhankinta Liikealan ammattiliiton ja Hotelli- ja ravintolahenkilökunnan liiton jäsenkunnan piirissä supisti Palvelualan unionin toiminnan minimiin. Tiedon vaihtaminen ja epätyypillisten työsuhteiden ongelmien käsittely keskittyikin SAK:n palvelusektorin toimintaan.

Kansainvälinen toiminta

Liiton kansainvälinen toiminta on nykyisellään osa alakohtaista edunvalvontatoimintaa. Liitto on tämän perusteella jäsenenä Matkatoimistoalalla osalta pohjoismaisessa kuljetusalan kattojärjestössä, Nordiska Transportarbetarfederationen (NTF) ja kansainvälisessä kuljetusalan kattojärjestössä, International Transport Worker's Federation, (ITF), sekä vartiointialan osalta vuoden alusta FIETissä (International Federation of commercial, clerical, professional and technical employees).

Matkailuala

ITF:n arvovaltainen 100-vuotisjuhlakokous järjestettiin Lontoossa kesäkuussa. Siihen osallistuivat Tekerin edustajana Tuula Lehmusto ja Mailin edustajana Maarit Ahonen. ITF:n turismijaoksen marraskuiseen teknologian vaikutuksia pohtivaan seminaariin osallistuivat Tuula Lehmusto ja Risto Kovanen, jotka samalla matkalla myös perehtyivät maailman johtaviin kuuluvaan matkailun messutapahtumaan World Travel Marketin etenkin uuden teknologian vaikutusten osalta.

Pohjoismaisessa toiminnassa näkyvin vaikuttamiskanava siviili-ilmailujaosto, jonka kokouksiin osallistuttiin. Sen hallituksen jäsenenä toimi toukokuun alkuun asti Seija Virta ja sen jälkeen Tuula Lehmusto. NTF:n toimikaudella perustamassa turismityöryhmässä ja konserniyhteistyötä kartoittavassa työryhmässä oli jäsenenä Tuula Lehmusto. Tärkein toimintavuonna alulle saatu projekti oli ensimmäisen matkatoimistoalan yhteispohjoismaisen seminaarin valmistelu.

Vartiointiala

Vartiointialan osalta osallistuttiin kansainväliseen EURO FIET:n ja kansainvälisen työnantajajärjestön COES:in järjestämään ja EU:n rahoittamaan konferenssiin, jossa käsiteltiin koulutuksen ja auktorisoinnin tarvetta ja järjestämistä vartioimisliikkeitä varten Euroopassa.

Epävirallisena, mutta luonnollisena edunvalvontatoimintana liiton edustajat olivat valmistelemassa Ruotsin, Norjan ja Tanskan vartijoita järjestävien liittojen kanssa Securitas konsernin konsernineuvoston sopimusneuvotteluja. Menettely oli poikkeuksellinen ja perustui siihen, että Securitaksen keskeisimmät ja luonnollisimmat edunvalvonnalliset toimijat varmistivat sopimuksen syntymisen. Tämän jälkeen konsernineuvoston toiminta ja sopimuksen räättälöinti tapahtui luonnollisesti konsernineuvostossa. Securitaksen konsernineuvostosopimus on ensimmäinen TEKERIn sopimusalojen piirissä. Sopimus allekirjoitettiin 6.6.1996.

Työsuojelu

Vuoden 1996 tavoitteena oli koota yhteen eri alojen tekeriläisiä työsuojeluvaltuutettuja ja luoda vasta valituille perusvalmiudet hoitaa tehtäväänsä työpaikalla ja innostaa jo pidempään toimineita työsuojeluhenkilöitä kehittämään työsuojelua työpaikoillaan.

Vuoden alussa kokoontui 23 työsuojeluvaltuutettua Kisakeskukseen, jossa käytiin läpi työsuojeluperusasioita sekä keskusteltiin eri alojen työsuojelullisista ongelmista. Lokakuussa 20 tekeriläistä eri alojen työsuojeluasiantuntijaa, osallistui SAK:n 13. Työsuojeluseminaariin, jossa paneuduttiin työntekijöiden terveyden säilyttämiseen ja parantamiseen.

Liiton työsuojeluryhmä, johon kuuluu suurempien yritysten työsuojeluvaltuutetut, toimi liiton asiantuntijaelimenä työsuojeluun liittyvissä kysymyksissä.

Tekerin edustaja osallistui vuoden aikana SAK:n työsuojelusihteerien ja työturvallisuuskeskuksen Palveluryhmän kokouksiin.

Tiedotustoiminta

Ulospäin suuntautuvaa tiedotustoimintaa Tekerillä on edelleenkin ollut äärimmäisen vähän. Tämä tuli korostetusti esiin liiton 50-vuotisjuhlavuonna. Liiton eri sopimusalat saattavat olla kiinnostavampia kuin liitto itse. Asian tilaa voisi myös muuttaa. Eri sopimusaloilta on laadittu ja postitettu tietokirjeitä suoraan jäsenille. Liitto puolestaan on laatinut luottamusmiehille ja ammattiosastojen aktiiveille tiedotuspostia. Näin liiton jäsenten keskeiset ryhmät ovat olleet tietoisia siitä, "missä mennään". Tärkein viestintäväline on kuitenkin ollut, luonnollisesti, Tekerilehti. Siinä on jatkuvasti julkaistu työpaikkareportaaseja. Jokaisessa numerossa on lisäksi pyritty antamaan tietoa eri sopimusalojen tapahtumista. Vuonna 1996 on järjestöllisistäkin syistä annettu erikoishuomiota siivousalalle.

Lehdelle perustettu toimitusneuvosto on kokoontunut pari kertaa ruotimaan lehden linjaa. Lehden linjausta on kahteen kertaan käsitelty myös liittohallituksessa.

Lehden ilmoitustulot ovat vähäiset. Yhteistyötä ilmoitusmyyntiä hoitaneen Kariwell Oy:n kanssa tarkasteltiin kriittisesti. Kariwell oli mm. jättänyt tulouttamatta lehdelle kuuluneita ilmoitusmaksuja.

Olli Paunu oli Tuula Lehmuston sapattivuoden aikana (kevät 95 - kevät 96) toiminut lehden vt. päätoimittajana. Keväällä 1996 häntä pyydettiin jatkamaan tehtävässä, edelleenkin niin, ettei hän ole työsuhteessa liittoon.

Koulutus ja kurssit

Tekeri järjesti vuoden aikana monia koulutustilaisuuksia. Kohderyhminä olivat luottamusmiehet, työsuojeluhenkilöt, osastojen aktiivit ja jäsenet. Peruskoulutuksen järjestämisessä luotettiin edelleen Kiljavan opistoon ja sen opettajiin. Viikonloppujen erikoiskursseilla sen sijaan käytettiin jonkin verran ulkopuolisia asiantuntijoita.

Toimintavuodelle ei mietitty mitään erikoisteemaa. Eri ryhmiä kartoitettiin ja innostettiin tiedon hankintaan ja toimintaan työpaikoilla ja osastoissa.

Koulutustilaisuudet

Tekerin omat kurssit tai seminaarit

Luottamusmiehille

Luottamusmiesten täydennyskurssi (RAY) Kiljavalla 12.-14.1.1996	17
Luottamusmiesten peruskurssi Kiljavalla 18.-22.3.1996	7
Luottamusmiesten viikonloppukurssi Hyvinkäällä 23.-24.3.1996	21
Luottamusmiesten talouskurssi Tekerissä 20.-21.4.1996	7
Luottamusmiesten viikonloppukurssi Riihimäellä 19.-20.10.1996	40

Työsuojeluhenkilöille

Työsuojelun peruskurssi Kisakeskuksessa 26.-28.1.1996	22
Työsuojelun täydennyskurssi(Turva) Kiljavalla	11

Osastokoulutus Kiljavalla 19.-21.1.1996	40
Itä-Suomen jäsenkoulutus Kouvolassa 16.-17.3.1996	39

Liiton omien koulutustilaisuuksien lisäksi tekeriläiset osallistuivat Kiljavan yleisille kursseille seuraavasti:

Luottamusmiesten peruskurssit Kiljavalla	8
Luottamusmiesten jatkokurssit Kiljavalla	6

Työsuojeluhenkilöiden peruskurssit Kiljavalla	5
Työsuojeluhenkilöiden jatkokurssit Kiljavalla	3

Muut kurssit	4
--------------	---

Näiden kurssien lisäksi Tekeri tuki 12 henkilön osallistumista Kiljavan kesän harrastekursseille.

Oikeusaputoiminta

Yleistä

Kuluneen vuoden tilastossa on nähtävissä 1.12.1994 tapahtuneen alioikeuksien oikeudenkäyntimenettelyn uudistuksen vaikutus. Suurin osa oikeusriidoista on päättynyt joko ennen varsinaista oikeuskäsittelyä tai sen aikana. Vain kolmasosa oikeusriidoista ratkaistiin käräjäoikeuden tuomiolla. Toinen suuri muutos on tapahtunut oikeudenkäyntikulujen osalta. Oikeusriidan hävinnyt osapuoli joutuu aina maksamaan vastapuolen kulut täysimääräisesti. Aikaisemmin epäselvissä tapauksissa kulut kuitattiin ja tuomioistuimien määräsi korvausvelvollisuuden määrän. Tuomiolla ratkaistuissa jutuissa kulukorvaukset ovat olleet keskimäärin 20.000 - 40.000 markkaa.

Alioikeusuudistuksen seurauksena ammattiliiton jäsenyyden merkitys oikeusriitatapauksissa on tullut entistäkin tärkeämmäksi. Oikeusriidassa kuluriskit ovat kasvaneet niin suuriksi, ettei yksityishenkilön enää kannata omalla kustannuksellaan viedä asiansa oikeuteen.

Oikeusriitojen käsittelyaika tuomioistuimissa on uudistuksen seurauksena lyhentynyt. Toisaalta asian hoitamiseen kuluva aikaa on pidentänyt se, että valmistelu ennen kanteen vireillepanoa on suoritettava perusteellisemmin kuin ennen.

Tilastotietoja.

24 oikeudenkäyntiä päättyi; 16 asiaa ratkaistiin käräjäoikeuksissa sovintotuomiolla ja 8 oikeudenkäyntiä päättyi tuomioon, niistä 4 voitettiin ja 4 hävittiin. Vuodenvaihteessa oli vireillä 27 oikeudenkäyntiä, joista 18 käräjäoikeuksissa, 1 työtuomioistuimessa, 8 hovioikeuksissa ja 2 korkeimmassa oikeudessa.

Yhteensä tuomioistuimissa päättyi tai oli kesken 51 oikeusriitaa. Eniten oikeusriitoja oli matkatoimistoalalta (22), toiseksi eniten olivat edustettuna sopimuksettomat alat (12) ja kolmantena vartiointialalta (6). Työnantajaliittoon järjestäytynyt yritys oli vastapuolena 30 oikeusriidassa ja järjestäytymätön työnantaja 21 asiassa.

Päättäneissä jutuissa oli työsuhteturvajuttuja 18 ja palkkaukseen liittyviä asioita 6. Työsuhteturvajutuista peräti 10 koski tuotannollisia ja taloudellisia irtisanomisia ja lomautuksia.

Vireillä olevat oikeudenkäynnit jakaantuvat tasaisemmin: työsuhdeturvajuttuja on 14 ja palkkakiistoja 13. Työsuhdeturvajutuista 5 koskee tuotannollisia ja taloudellisia irtisanomisperusteita. Luottamusmiesten työsuhdeturvaa koskee 4 oikeusriitaa. Liikkeen luovutuksesta on kysymys myös 4 oikeusriidassa.

Kaikkien tilastoon sisältyvien 51 oikeusriidan aihekohtainen jakautuma oli seuraava: tuotannolliset ja taloudelliset irtisanomisen ja lomautukset 15, palkkaukseen liittyvät oikeusriidat 13, irtisanominen henkilöstä johtuvasta syystä 6, luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun työsuhdeturva 6, liikkeen luovutus 5, määräaikaiset työsopimukset 4, palkkaturva 2.

III EDUSTAJAKOKOUS 1996

Marraskuun 23.-24. päivänä pidettävään edustajakokoukseen tuli ammattiosastoilta kolme aloitetta, joista kahdessa tiedusteltiin aiemman edustajakouksen työajan lyhentämislinjauksien toteutumista.

Jo kahden vuoden ajan on käyty keskustelua Liikealan Ammattiliiton, Hotelli- ja Ravintolahenkilökunnan liiton ja TEKERIn voimien kokoamisesta yhdeksi liitoksi. Asia muodostuikin keskeisimmäksi edustajakouksen aiheeksi, jota tarkasteltiin tietenkin tulevaisuuden haasteiden näkökulmasta. Keskustelun perusteella todettiin, että vuoden 1992 edustajakokouksen linjausta, jossa liittohallitusta veloitetaan selvittämään TEKERIn sopimusalojen kannalta katsottuna parhainta toiminnallista vaihtoehtoa, oli liittohallituksen toimesta tässä prosessissa toteutettu. Edustajakokous katsoi, että selvityksiä tulee jatkaa. Samalla se velvoitti olemaan avoin jäsenistön suuntaan, jotta varsinaisessa päättämisympäristössä jäsenkunnalla olisi tarvittava tieto käytettäväänään. Aihetta tarkasteltiin mm. paikallisen toimintavalmiuksen kehittämisen, epätyypillisen työn lisääntymisen ja sen tuottamien ongelmien ja ulkoisen toimintaympäristön muutosten tuottamien tarpeiden hoitamisen välttämättömyys mielessä pitäen.

Kirjallinen yhteiskunnallisen ay -liikkeen muutosaineita tarkasteleva keskusteluaineisto tästä asiasta valmistui 1996 ja se oli edustajakouksen käytettävissä.

IV JÄRJESTÖTOIMINTA JA JÄSENISTÖ

Liitto 50 vuotta

Liitto täytti 50 vuotta lokakuun 6. päivänä. Juhlavuotta korostettiin normaalin edunvalvontatyön ja tiedotustoiminnan yhteydessä. Juhlavuosi korostui kesäpäivien ja edustajakokouksen ohjelmissa. Liittohallitus järjesti lokakuun 5. päivänä Helsingin työväentalossa 50 vuotisjuhlan, johon kutsuttiin perustajajäseniä ja läheisimmät yhteistyökumppanit työnantajista, ammattiliitoista ja SAK:sta.

Liiton kesäpäivät

Kesäpäivät pidettiin Jyväskylässä Hotelli Laajavuorella 14 - 15. päivinä kesäkuuta. Osanottajia oli tällä kertaa 260 jäsentä eri puolilta Suomea. Kesäpäivien järjestelyistä yhdessä liiton toimiston kanssa vastasi Tekerin Jyväskylän osasto no 17.

Ohjelmaan kuului perinteinen kolmiottelu; naruhyppely, keilojen kaato pallolla sekä erittäin perinteinen mallasviesti.

Jäsenistön ja toimiston välillä käytiin fresbeenheittoilpailu, jonka jäsenistö voitti. Iltajuhlan orkesterina oli Eero, Jussi & Boys, jotka tahdittivat myös päättäjäistanssit. Sunnuntaina risteiltiin kauniilla Päijänteellä.

SAL lomat 1996

Ohjattujen lomien tuen suuruus oli 900 mk / aikuiset ja 450 mk / lapset (6-16 vuotiaat) vähintään 5:n ja enintään 14:n vuorokauden lomille. Lomatukea myönnettiin 16:lle liiton jäsenelle ja/tai perheenjäsenelle.

Kuntoremonttilomien tuen suuruus oli 1400 mk ja seurantaviikonlopulle 500 mk / aikuiset. Kuntoremonttilomat olivat Kylpylä Edenissä, Oulussa ja Siuntion Kuntoutumiskeskuksessa. Lomatukea myönnettiin 30:lle liiton jäsenelle ja/tai puolisolle. Lisäksi yksi jäsen osallistui kuntoremonttilomalle Hotelli Levitunturilla. Viisi paikkaa jäi käyttämättä.

Lisäksi saimme Lomaliiton kiintiöitä kuntoremonttilomiin. Kuntoremonttilomien tuen suuruus oli 1400 mk ja seurantaviikonlopulle SAL:n tuki 500 mk / aikuiset. Kuntoremonttiloma oli Hotelli Keurusselässä, Keuruulla. Sinne osallistui 8 liiton jäsentä ja/tai puolisoa. Yksi paikka jäi käyttämättä.

Työväenlehtituki

Lehtituen arvo oli 60 markkaa kokovuosisikerran tilaajalle. Kertomusvuonna käytettiin yhteensä 516 lehtitukea, nousua 15 edelliseen vuoteen.

Jäsenistö

Liittomme jäsenmäärä lisääntyi kertomusvuoden aikana hienoisesti (0,3 %). Suurin lisääntyminen on tapahtunut ay-toimihenkilöillä (98,3 %). Vähennystä sen sijaan on tapahtunut varsin tasaisesti muilla sektoreilla..

Tekeriin kuului 61 osastoa.

Jäsenmäärä osastoittain 31.12.1996

	Yht.	Naisia	Miehiä	Yht.	Vap jäs	Muutos	M-%
	1995			1996 M	N		
001 Konttoritekniset	197	4	178	182	25	-15	-7,6
002 Erikoisasentajat-mekaanikot	444	35	385	420	5	-24	-5,4
003 Yleisradion Teknikkoyhdistys	27	3	23	26	6	-1	-3,7
004 Lääkintäkojetyöntekijät	11		11	11	2	0	0,0
005 Helsingin Valokuvalaborantit	224	162	51	213		-11	-4,9
006 Lahden Valokuvalaborantit	248	227	22	249		1	0,4
007 Tekerin Lahden osasto 7	258	93	145	238		-20	-7,8
008 Tekerin Tampereen osasto	467	246	214	460	3	-7	-1,5
009 Tekerin Oulun osasto 009	284	163	113	276		-8	-2,8
010 Kopioalan Työntekijät	176	116	56	172		-4	-2,3
011 Tekerin Et.-Pohjanmaan os.	218	133	102	235		17	7,8
012 Tekerin Kuopion osasto 12	154	48	107	155	1	1	0,6
013 Tekerin Satakunnan osasto	180	84	84	168	2	-12	-6,7
014 Tekerin Turun osasto 14	378	200	179	379		1	0,3
015 Tekerin Optisen alan työntek.	86	46	38	84	1	-2	-2,3
016 J.Nurminen Ground Services	79	20	54	74		-5	-6,3
017 Tekerin Jyväskylän os. no 17	229	96	132	228	2	-1	-0,4
018 Matkailun Ammattiliitto	2556	2362	115	2477	1	-79	-3,1
019 Kangasalan Soitintyöntekijät	31	1	30	31	12	0	0,0
020 Tekerin Kouvolan os. no 20	102	53	48	101	2	-1	-1,0
021 Rajamäen Soitintyöntekijät	75	25	38	63		-12	-16,0
022 Tekerin Rovaniemen os. 22	298	191	96	287	1	-11	-3,7
023 Vasemmiston Järjestötyöntek	89	36	47	83	1	-6	-6,7
024 Järjestötoimitsijain Liitto	209	113	92	205	2 7	-4	-1,9
025 Ylen Henk.kunnan Amm.yhd.	177	72	89	161	18	-16	-9,0

026 Tekerin Kokkolan os. n:o 26	68	37	23	60	1	-8	-11,8
029 Elokuvakoneenhoitajien Yhd.	70	6	66	72	4 1	2	2,9
031 Tekerin osasto no 31 Hanko	76	74	11	85		9	11,8
032 Tekerin Toimihenkilöt os. 32	573	349	211	560	2	-13	-2,3
033 Ay-toimihenkilöt	116	182	48	230	1	114	98,3
034 Yleisradion Vahtimestarit	56	15	43	58		2	3,6
036 Freelance-Ohjelmatyöntekijät	322	196	152	348		26	8,1
037 Tekerin Joensuun os. no 37	146	69	72	141		-5	-3,4
038 Kasinopelinhoitajat	265	149	119	268		3	1,1
039 Tekerin Mikkelin osasto 39	113	60	53	113		0	0,0
040 Tekerin Kaakkois-S.os. no 40	92	42	43	85	2	-7	-7,6
041 Tekerin Veripalvelutyöntek.	148	133	23	156	1	8	5,4
042 Kansallisteatt. amm.os. no 42	101	57	38	95		-6	-5,9
043 Tekerin Urjalan osasto no 43	102	71	33	104	1	2	2,0
044 Tekerin Saimaan os. no 44	117	65	45	110		-7	-6,0
045 Oopperan tekniset esimiehet	22	5	19	24		2	9,1
046 Tekerin Kajaanin os. no 46	110	68	55	123		13	11,8
047 Matkanjohtaja- ja Opasyhd.	165	130	29	159		-6	-3,6
048 Tekerin Elok.teatt.työnt. os. 48	75	57	29	86		11	14,7
049 Kotkan Elokuvateatterityöntek	13	6	5	11	2 1	-2	-15,4
050 Porin Elok.teatt.työntek.os. 50	13	7	5	12		-1	-7,7
051 Tekerin Punkalaitumen os. 51	14	7	6	13		-1	-7,1
061 Mainos TV:n Lavastetyöntek.	24	4	19	23	2	-1	-4,2
062 Oopperan amm.osasto no 62	167	60	112	172		5	3,0
063 Siivoojaliitto	645	587	146	733		88	13,6
065 Turvallisuusalan Ammattiliitto	2250	355	1938	2293	4	43	1,9
132 Tekerin Kieltenop. Amm.yhd.	185	76	94	170		-15	-8,1

Yhteensä	13245	7396	5886	13282	99 14	37	0,3
		55,7	44,3	100			

* Vapaajäsenet sisältyvät kokonaisjäsenmäärään

Työttömyyskassan jäsenmäärä

* yhteisjäseniä	12986	13006
* yksittäisjäseniä	63	69

Yhteensä	13049	13075	26	0,2
-----------------	-------	-------	----	-----

Jäsenmäärä sopimusaloittain 31.12.1996

		1994	1995	+/-	1996	+/-
000	Eläkeläinen	823	863	40	890	27
001 *	Elokuvateatterit	177	161	-16	170	9
003	Atoy	11	10	-1	10	0
004	Kylmäkone	46	42	-4	35	-7
005 *	Kodinkone	440	421	-19	401	-20
006	Lääkintäkoje	10	6	-4	6	0
007	Suomen Messut	33	31	-2	45	14
008 *	Pelinhoitajat	292	264	-28	267	3
009 *	Kuvanvalmistus	624	589	-35	570	-19
010 *	Huoltoedustajat	293	235	-58	223	-12
011 *	Nurminen	91	79	-12	74	-5
012 *	Lavastepalvelu	20	22	2	21	-1
013 *	Bingo	875	849	-26	795	-54
018 *	Matkailu	2658	2487	-171	2401	-86
019	Matkanj.+oppaat	186	164	-22	157	-7
020 *	Elokuvatsto+var.	38	33	-5	30	-3
101 *	Toimistotekniikka	488	461	-27	431	-30
102 *	Erityisteollisuus	250	262	12	270	8
103 *	Proteesi	78	66	-12	62	-4
104 *	Valojäljentäjä	344	310	-34	304	-6
105 *	Kaukosilhu	46	47	1	49	2
106 *	Arvelin&Consta	30	31	1	27	-4
107	Siivousala	645	612	-33	696	84
116	Messurakentajat	27	27	0	26	-1
121 *	Freelance-ohj.	295	316	21	344	28
122 *	Ylen tekeriläiset	246	179	-67	166	-13
127	Ylen teknikot	17	17	0	17	0
180 *	Vartijat	2172	2119	-53	2153	34
201	Hellas-Piano	64	52	-12		-52
501 *	Punkaharjun Taidek	7	7	0	7	0
502 *	Veripalvelu	125	128	3	136	8
505	Optinen ala	62	61	-1	56	-5
506 *	Ooppera työntek	139	162	23	167	5
507 *	Ooppera esimiehet	21	22	1	24	2
508 *	Kans.teatt. tekniikka	100	92	-8	86	-6

510	RAY Pelika	0	49	0	50	1
512	Ompelukonemek.	58	53	-5	49	-4
522 *	Ay-toimihenkilöt	65	68	3	68	0
523	Vasemmiston Jt.	90	85	-5	77	-8
524 *	Järjestötyöntek.	182	183	1	178	-5
531	Kansi-Muovi	8	7	-1	7	0
532 *	Heinrich	11	9	-2		-9
540	Harmonikka	14	14	0		-14
541	Kangasala	35	33	-2	33	0
550	Kieltenopettajat	201	183	-18	168	-15
551	Montessoriohjaajat	22	22	0	21	-1
552	Puh.myyjät/telem.	48	45	-3	37	-8
553	Lukkosepät	82	67	-15	60	-7
595	Ay-tstotyöntekijät	47	59	12	166	107
999	Ei sop.alanumeroa	1116	1141	25	1252	111
YHTEENSÄ		13752	13245	-507	13282	37

*) Työehtosopimus

V LIITON TALOUS

Talous toiminnan pohjana

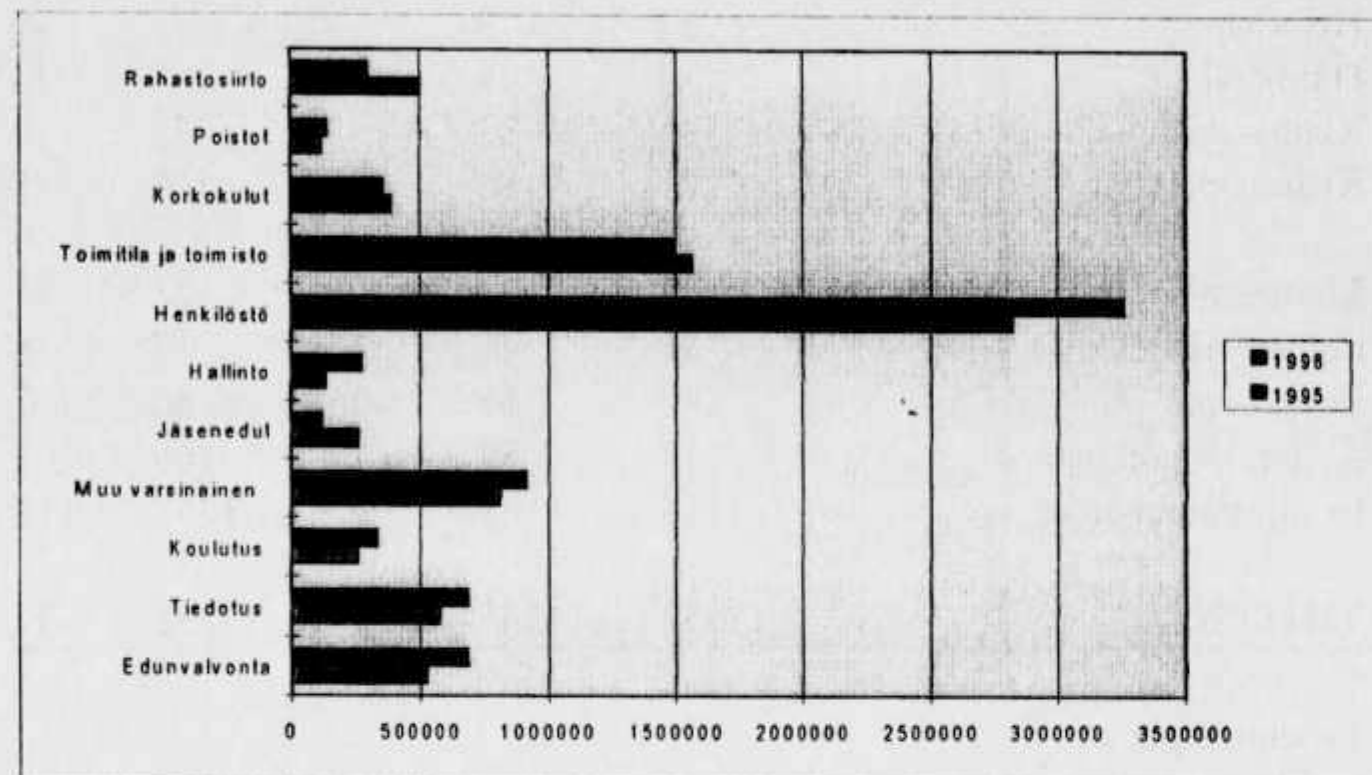
Korkean työttömyyden ja siksi vieläkin korkean työttömyyskassan jäsenmaksun vuoksi liiton taloudenpidossa on pidetty varsin tiukkaa linjaa eikä sääntöjen sallimaa enimmäisjäsenmaksua ole peritty. Toimintaa on harjoitettu edelleenkin tarkasti seuraamalla sekä tuloja että menoja ja menojen laatua.

1987 aloitettu liiton taloudellisen tilan korjaaminen toiminnan edellyttämään minimivarmuustasoon saavutettiin 1995. Sen mukaisesti liiton vuosineljänneksen jäsenmaksutulot tulevat käyttöön vasta seuraavan neljänneksen aikana. Tämän mukaisesti liiton maksuvalmius on kunnossa, eikä omasta rahasta enää tarvitse maksaa korkoa. Kertomusvuoden aikana maksettiin kuitenkin 2 500 markkaa korkomenoja omasta rahasta. Se osoittaa, että taloutemme vaatii edelleenkin tarkkaa seuranta maksuvalmiutemme kunnossapitämiseksi. Talousarvion mukaisen rahastosiirron 128 000 markan sijasta siirrettiin rahastoon 300 000 markkaa työtaisteluvaimuuden kohottamiseen. Se on 40 % aiempaa vuotta vähemmän.

Liiton talouden hoitamisessa kiinnitettiin edelleen erityistä huomiota maksuvalmiuden ylläpitämiseen tarkalla ennakosuunnittelulla ja ennakosuunnitelmissa mahdollisim-

man tarkasti pitäytymällä. Jäsenmaksujen kertymä toteutui talousarvion mukaisesti. Toimintakuluissa päästiin talousarviossa asetettuihin tavoitteisiin kokonaisuudessaan.

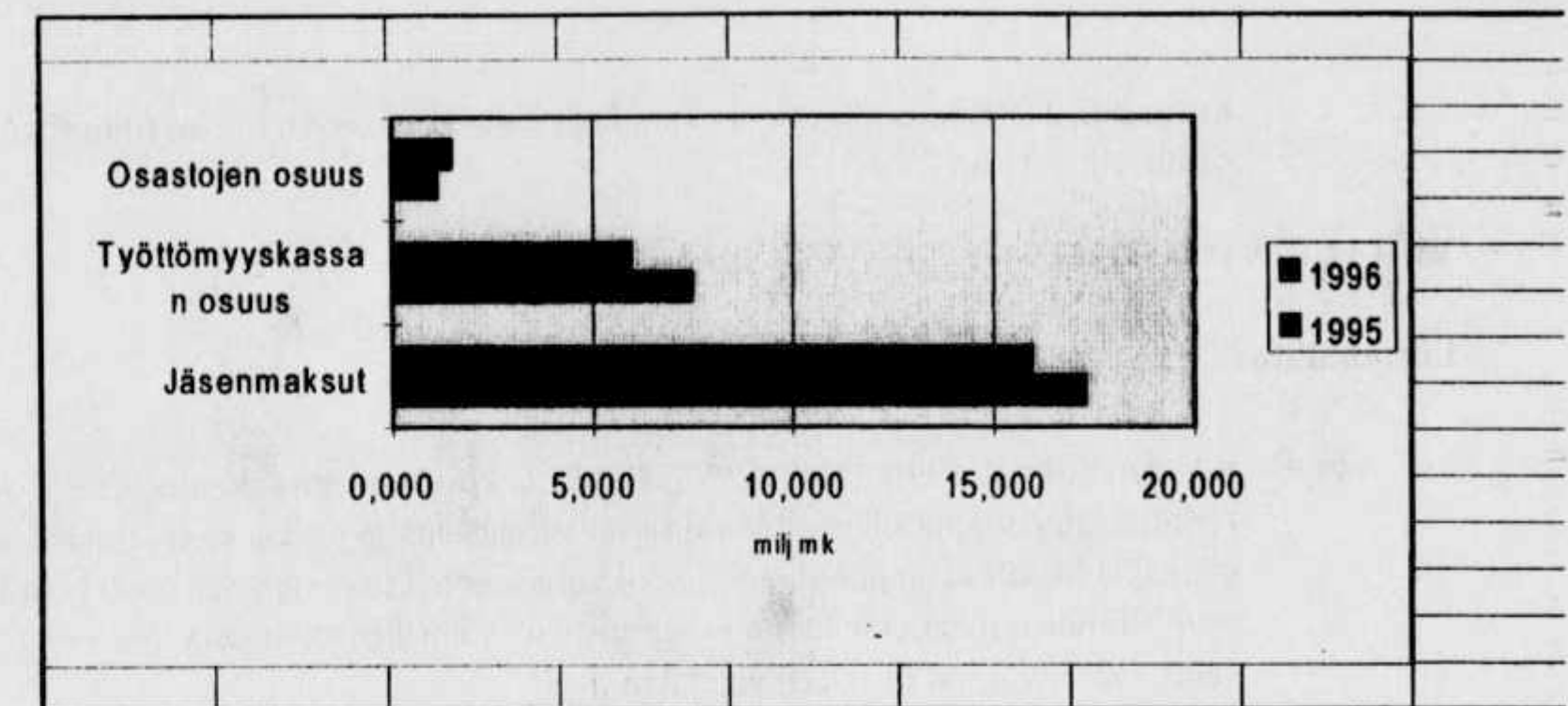
Tuotot ja kulut vuosina 1996 ja 1995:



Edustajakokousvuosina hallintokuluissa näkyy nousua. Jäsenetuihin kuuluvat oikeusaputoiminta, lehtisetelit ja SAL-lomatoiminta. Oikeusapukulujen kasvaminen nosti jäsenetujen menot huomattavan suuriksi aikaisempiin vuosiin verraten. Koulutustoiminta osoittaa edelleenkin elpymisen merkkiä ja jäsenet ovat osallistuneet kiitettävällä aktiivisuudella sekä liiton omille sekä Kiljavan opiston kursseille.

Edunvalvonnan kulut vaihtelevat kulloisenkin vuotuisen työmarkkinatilanteen mukaan. Tes-työryhmät kokoontuivat syksyllä TUPO -neuvottelujen vuoksi, joten jonkin verran nousua oli kuluissa edelliseen vuoteen verrattuna.

Jäsenmaksukertymä

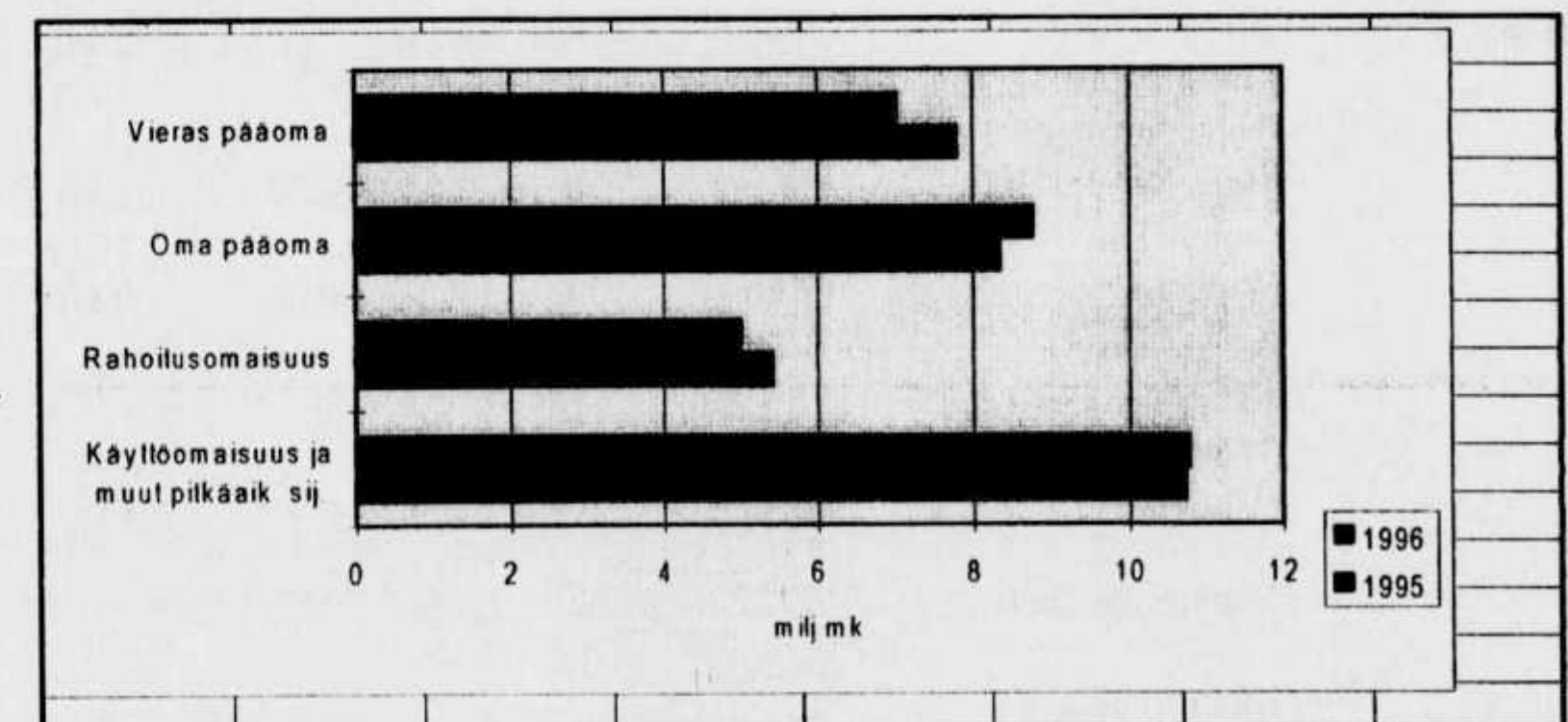


Jäsenmaksua perittiin 1,85 % (2,05% 1995) ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Työttömyyskassan jäsenmaksu aleni 0,2 % yksikköä ollen 0,7 %. Osastojen palautus jäsenmaksusta oli 15 %.

Taloudellinen tulos

Liiton tilivuoden tulos on 407.704,65 markkaa. Työtaistelurahastosiirron jälkeen tilinpäätös osoittaa 107.704,65 markan ylijäämää

Tase-erät 1996 - 1995



Toimitilat

Liitto omistaa Kiinteistöyhtiö Toinen linja 3:sta käytössään olevat toimitilat. Omistusosuus yhtiöstä on 27,2 %.

VI HALLINTOTOIMINTA

Liittohallitus

Edustajakokous 1996 muutti liittohallituksen koostumusta rakenteellisesti. Aiemmin Hallituksen jäsenillä oli henkilökohtaiset varajäsenet ja lisäksi yleisvarajäsenet. Ongelmaksi tässä käytännössä muodostui varajäsenten tosiasiallinen rooli ja kokouksiin osallistuminen maatiiteellisistä ja opituista toiminnallisista eroista johtuen. Ongelmat välittyivät myös varsinaiseen valintaan.

Koostumusta muutettiin niin, että liittohallitukseen valittiin ainoastaan 14 hallituksen jäsentä ja 12 yleisvarajäsentä, jotka ovat päätösvaltaisia edustajakokouksen päättämässä järjestyksessä, mikäli varsinaisia edustajia puuttuu. Edustajakokouksen päätöksellä kuusi ensimmäistä yleisvarajäsentä kutsutaan suoraan hallituksen kokouksiin.

Vanha liittohallitus kokoontui kertomusvuoden aikana 11 kertaa. Liittohallituksen jäsenet osallistuivat kokouksiin seuraavasti:

Varsinainen jäsen		Henk. varajäsen	
Heimo Määränen	11 krt	Timo Katajamäki	2 krt
Merja Ahlstedt	6 krt	Tarja Mattila	-
Sirpa Aromaa	10krt	Tiina Indren	8 krt
Inga Hyppölä	9 krt	Kari Kurki	1 krt
Stig Hällberg	9 krt	Markku Mattila	1 krt
Olli Jurvanen	8 krt	Ari Imberg	-
Tarja Kairenius	11 krt	Jarmo Närönen	1 krt
Harri Kekki	11 krt	Heimo Hassinen	10 krt
Samuli Kurvi	-	Risto Lindewall	9 krt
Tuula Laine	7 krt	Sari Laaksonen	-
Terhi Mäki	10 krt	Tiina Gustafsson	-
Eero Saukkonen	-	Jari Suvinen	2 krt
Sakari Tiilikainen	6 krt	Hannu Lahtela	-
Ari Zukale	8 krt		
Yleisvarajäsenet			
Kirsti Ekberg	-		
Anne Jungell	2 krt		
Veijo Sirola	2 krt		
Tarmo Haarala	-		
Eila Kortelainen	-		

Varajäsenet ovat olleet kokouksissa päätösvaltaisia vain varsinaisen jäsenen poissaollessa.

Edustajakokouksessa uuteen liittohallitukseen valittiin seuraavat henkilöt:

Varsinaiset jäsenet:

Määränen Heimo, pj.
 Ahonen Maarit
 Aromaa Sirpa
 Hällberg Stig
 Hämäläinen Liisa
 Jurvanen Olli
 Kairenius Tarja
 Koskinen Lasse
 Laine Tuula
 Mäensyrjä Kaisa
 Närönen Jarmo
 Näykki Kari
 Pitkänen Armas
 Pohjola Karin
 Zukale Ari

Yleisvarajäsenet:

Koski Marja-Leena
 Kekki Harri
 Mattila Markku
 Sirola Veijo
 Kurki Kari
 Hassinen Heimo
 Järvinen Sirpa
 Katajamäki Timo
 Nummela Anneli
 Lindewall Risto
 Taylor Daryl
 Suomi Maire

Uusi hallitus kokoontui toimintavuoden aikana kerran. Tässä kokouksessa 9.12. liittohallitus valitsi varapuheenjohtajakseen Tarja Kaireniuksen.

Liiton toimitsijat ovat osallistuneet liittohallituksen kokouksiin mahdollisuuksien mukaan. Liittohallituksen sihteerinä on toiminut Merja Lehmuksaari.

Toimitsijakokoukset

Toimitsijakokoukset ovat toimitsijoiden yhteisiä työ- ja työnjakopalavereita. Niissä valmistellaan liittohallitukselle esiteltäviä asioita ja käsitellään muita toimiston- ja edunvalvontatyöhön liittyviä toimia, sekä välitetään informaatiota toimitsijoiden kesken. Kokouksiin ovat osallistuneet puheenjohtaja, taloudenhoitaja, lehden päätoimittaja sekä liiton toimitsijat. Sihteerinä on toiminut Merja Lehmussaari.

Henkilökunta

Henkilökuntaan ovat kuuluneet koko vuoden puheenjohtaja Heimo Määränen, työsuhteasiain sihteerit Risto Ahonen, palkkasihteerit Risto Kovanen, Tuula Lehmusto ja Veikko Toivonen, toimitsija Marja Lindblom, lakimies Juha Jakonen sekä taloudenhoitaja Pirkko Reijonen sekä toimiston vastaava hoitaja Merja Lehmussaari, toimistovirkailijat Leena Friström, Marja-Leena Järvinen ja Tuula Mäittälä. TEKERI -lehteä toimittaa Manas Ky:n kanssa tehdyn toimeksiantosopimuksen mukaisesti Olli Paunu.

Tilintarkastajat

Tilintarkastajina ovat toimineet Teuvo Immonen (HTM) Tilintarkastus Oy:stä sekä Marja-Liisa Urpilainen sekä varalla Tilintarkastus Oy (HTM) ja Eira Roiha.

Työ- ja edustustehtävät

TEKERIn edustajina liiton toimistosta ja aloilta on erilaisissa työ- ja edustustehtävissä toimineet seuraavat henkilöt:

SAK:n hallituksen varsinaisena jäsenenä Heimo Määränen ja henkilökohtaisena varajäsenenä Veikko Toivonen.
SAK:n hallituksen yleisvarajäsenenä Risto Ahonen.

SAK:n valtuuston varsinaisina jäseninä Inga Hyppölä ja Olli Jurvanen sekä Jurvasen varalla Harri Kekki ja Merja Ahlstedt ja Hyppölän varalla Terhi Mäki sekä Sakari Tiilikainen.

Marraskuussa 1996 perustetun (SAK, Metallityöväen liitto ja SASK) Työttömien Ay-jäsenten tukiyhdistyksen puheenjohtajaksi valittiin Heimo Määränen.

SAK:n järjestövaliokunnan varajäsenenä Veikko Toivonen.
SAK:n oikeudellisen työryhmän jäsenenä Juha Jakonen.
SAK:n työelämän kehittämisen valiokunnan jäsenenä Risto Ahonen
SAK:n Eurooppa-valiokunnan jäsenenä Tuula Lehmusto

SAK-LTK rationalisointineuvottelukunnan jäsenenä Risto Kovanen.

SAK:n yksityisten palvelualojen neuvottelukuntaan Heimo Määränen varsinaisena ja Tuula Lehmusto varajäsenenä.

SAK- Palvelutyönantajat RANK edustajana Risto Kovanen

Palvelualojen Unionin hallituksen varsinaisena jäsenenä Heimo Määränen ja Risto Ahonen, varalla Tuula Lehmusto ja Veikko Toivonen.

Siivousalan unionin hallituksen varsinaisena jäsenenä Heimo Määränen ja henkilökohtaisena varajäsenenä Veikko Toivonen.

Kulttuurialan ammattiliittojen neuvottelukunnan jäsenenä Risto Kovanen.

ITF:n (Kansainvälinen Kuljetusalojen Federaatio) matkatoimistojaoksen jaosto toimikunnan varsinaisena jäsenenä Tuula Lehmusto.

Kuljetusalan ammattiliittojen Federationi KAF:n hallituksen varsinaisena jäsenenä Tuula Lehmusto.

Vartiointi ja turvallisuusalan koulutustoimikunta varsinaisena jäsenenä Heimo Määränen ja varajäsenenä Marja Lindblom. Tutkintotoimikunnan jäseninä STV Securitaksesta Reijo Manninen ja Markku Merilä.

Lukkoseppien koulutustoimikunnan jäsenenä Anne Jatkola Alppi-avaimesta.

Tietokoneasentajien ammattitutkintotoimikunnan jäseninä Heimo Hassinen ja Risto Kovanen.

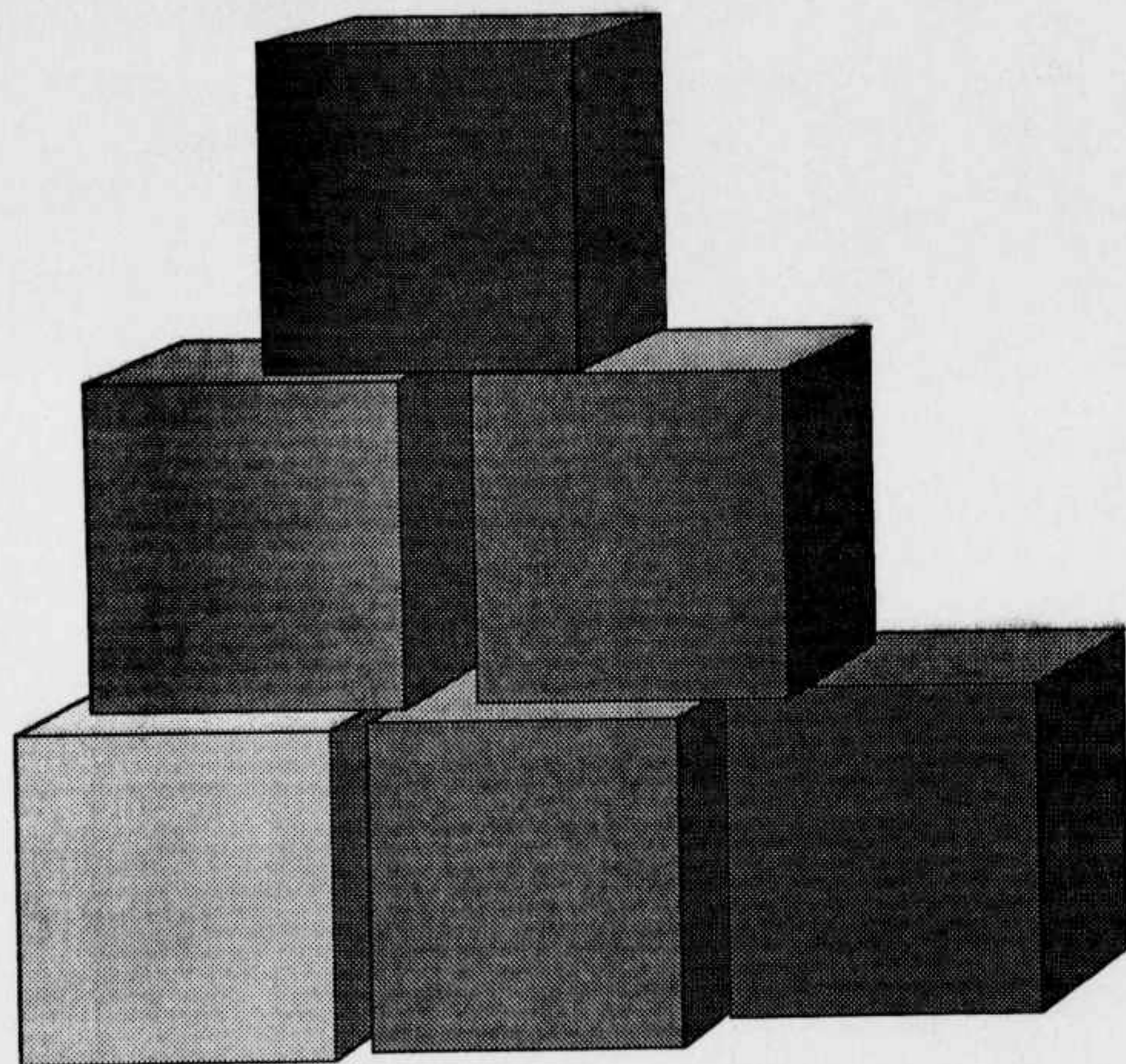
Elektroniikka-asentajien ammattitutkintotoimikunnan puheenjohtajana Risto Kovanen ja jäsenenä Lasse Koskinen RAY:n huoltoedustaja Tampereelta.

Esiintyvien taiteilijoiden eläkekassan hallituksen varajäsenenä Tuula Lehmusto.

Valtakunnallisen Vuokratalo-Osuuskunnan hallintoneuvoston jäsen Risto Ahonen.

Liittomme edustajat liiton toimistosta ja järjestämisalojen työpaikoilta ovat edellisen lisäksi osallistuneet erilaisiin konferensseihin, seminaareihin ja neuvottelupäiville, joita SAK, sen valiokunnat yms. ovat järjestäneet.

TOIMINTAKERTOMUS



1997

TEKNISTEN JA ERIKOISAMMATTIEN LIITTO RY.

I TYÖMARKKINAPOLIITTINEN KATSAUS	4
II EDUNVALVONTA	5
Sopimustoiminta	5
Palkkausjärjestelmät ja olennaiset alakohtaiset asiat	5
Matkatoimistoala	5
Elokuvateatteriala	5
Valojäljentämöala	6
Erityisteollisuus	6
Siivousala	6
Ammatilliset tutkinnot	7
Liiton työehtosopimukset	7
Erityispalvelujen toimialaliitto	7
Palvelualojen Toimialaliitto	7
Suomen teatteriliitto	8
Yksityiset	8
Palvelualan unionin toiminta	8
Kansainvälinen toiminta	8
Matkailuala	8
Vartiointiala	9
Työsuojelu	9
Tiedotustoiminta	9
Koulutus ja kurssit	10
Oikeusaputoiminta	11
III JÄRJESTÖTOIMINTA JA JÄSENISTÖ	12
Liiton kesäpäivät	12
SAL LOMAT 1997	12
Työväenlehtituki	12
Jäsenistö	12
Jäsenmäärä osastoittain	13
Jäsenmäärän kehitys sopimusaloittain 1990 – 1997	15

IV LIITON TALOUS	17
Talous toiminnan pohjana	17
Tuotot ja kulut vuosina 1997 ja 1996	18
Jäsenmaksukertymä	19
Taloudellinen tulos	19
Tase-erät 1997 -1996	19
Toimitilat	20
V HALLINTOTOIMINTA	20
Liittohallitus	20
Toimitsijapalaverit	21
Henkilökunta	21
Tilintarkastajat	21
Työ- ja edustustehtävät	22

I TYÖMARKKINAPOLIITTINEN KATSAUS

SAKn perustamisesta tuli 15.4.1997 kuluneeksi täydet 90 vuotta. Juhlavuoden monissa tapahtumissa korostettiin SAK:n roolia suomalaisen yhteiskunnan rakentajana ja samalla käytiin keskustelua ajankohtaisista asioista ja tulevaisuuden haasteista.

Suomen talouden kasvu jatkui vakaana ja työllisyystilanne parani. Syksyllä 1995 solmittu tuloratkaisu teki mahdolliseksi Suomen kansantalouden vakaan kehityksen. Myönteisestä kehityksestä huolimatta työttömyys pysyi korkealla. Työllisyyden parantuminen oli edelleen yksi SAK:n edunvalvonnan pää tavoite. Vuoden 1997 aikana SAK teki maan hallitukselle useita toimenpide-esityksiä työllisyyden kohentamiseksi.

EU:n talous- ja rahaliittoa Emua koskeva laaja keskustelu ja siihen liittyvä päätöksenteko huipentuivat vuonna 1997. Työmarkkinaosapuolet pääsivät toukokuussa sopimukseen yhteisestä Emu-kannanotosta. Siinä painotettiin, ettei Suomen työmarkkina- ja sopimusjärjestelmän perusteita tarvitse muuttaa Emun takia. Emu ei edellytä yleissitovuuden tai sopimuspalkkojen alentamista. Osapuolet sopivat myös SAK:n vaatimien ns. puskurirahastojen selvitystyöstä. SAK:n kenttäkierros ja monipuolinen tausta-aineisto antoivat merkittävän panoksen Emusta käytyyn kansalaiskeskusteluun. SAK:n edellyttämistä Emun puskurirahastoista neuvoteltiin syksyllä kolmessa eri työryhmässä ja marraskuussa puskurisopimus saatiin aikaan.

SAK:n valtuusto otti syyskokouksessaan kantaa Suomen emu-jäsenyyteen. Kannanotossaan valtuusto totesi mm. "Kokonaisarvion pohjalta SAK tukee Suomen osallistumista yhdessä EU-maiden enemmistön kanssa Euroopan talous- ja rahaliiton kolmanteen vaiheeseen vuoden 1999 alusta. Rahaliiton ulkopuolelle jääminen ja päätöksenteon lykkääminen ei toisi Suomelle erityisiä etuja, vaan merkitsisi korkeampia korkoja, epävakautta rahamarkkinoilla sekä heikompaa talouskasvua ja työllisyyttä."

Kulunut vuosi oli työmarkkinapolitiikassa erittäin merkittävä. Joulukuussa monivaiheisten neuvottelujen tuloksena solmittu poikkeuksellisen kattava kaksivuotinen tulosopimus luo edellytykset Suomen talouden vakaalle kehitykselle sekä turvaa palkansaajien ostovoiman kehityksen. SAK:n tavoitteet työelämän laadulliseksi kehittämiseksi painottuivat tulopoliittisissa neuvotteluissa aikaisempaa enemmän. Työmarkkinajärjestöt pääsivätkin sopimukseen työelämän kehittämisen ohjelmasta ja jatkotoimenpiteistä.

Yhä lisääntyvissä epätyypillisissä työsuhteissa työskentelevien asemaa turvattiin useilla lakimuutoksilla, jotka koskevat sairausajan palkkaa, vuosilomaa ja lomakorvausta. Työmarkkinajärjestöt sopivat myös lyhyiden työsuhteiden eläkevakuuttamisen käytännön järjestämisestä. SAK:n tavoitetta ikääntyvien työntekijöiden työajan lyhentämisestä ja osa-aika-eläkkeen ikärajan alentamisesta pidettiin myös näkyvästi esillä.

Liittojen jäsenkehitys oli vakaata. Juhlavuonna korostettiin liikkeen sisäisen yhteistyön merkitystä onnistuneen edunvalvonnan kannalta. Vuoden aikana tehtyjen tutkimusten mukaan SAK:laisen ay-liikkeen arvostus vastuullisena edunvalvojana sai varsin korkeat arviota sekä jäseniltä että kansalaisilta.

SAK:n aluetoiminnan kehittäminen jatkui hyvässä yhteistyössä liittojen kanssa. Samoin pääkaupunkiseudulla yhteistyössä liittojen kanssa toteutettu kampanja epätyypillistä työtä tekevien aseman parantamiseksi. Järjestäytymisen edistäminen olikin tärkeä järjestötoiminnan painopiste.

Kansainvälisessä edunvalvonnassa painottui mm. EU:n laajentuminen ja Emu sekä lähialueyhteistyön kehittäminen. Ammattiyhdistys- ja ihmisoikeuksien turvaaminen sekä tasa-arvon edistäminen olivat edelleen tärkeä osa SAK:n kansainvälistä toimintaa, johon jäsenliittojen ja SASK:in kanssa aloitettu Lapsityövoiman käytön vastainen kampanja liittyy.

II EDUNVALVONTA

Sopimustoiminta

Toimintavuoden lopussa keskusjärjestöjen ja valtiovallan kesken sovittiin myönteisen talous- ja työllisyyskehityksen jatkumiseksi ja inflaation hallitsemiseksi tulopoliittisella sopimuksella palkka- ja veroratkaisu vuosille 1998 – 1999. Ammattiliitot sitoutuivat ratkaisuun yhtä laajasti kuin aiempaankin työllisyys ja talouspoliittisen kokonaisratkaisuun. Tekerin sopimusalat, vartiointialaa lukuun ottamatta liittyivät tähän ratkaisuun.

Palkkausjärjestelmät ja olennaiset alakohtaiset asiat

Palkkausjärjestelmien uusiminen on yleistynyt työmarkkinoilla. TEKERIssä uusimisilla on pitkä historia. Toimintavuoden 1997 aikana oli käynnissä edelleen 4 uudistusta.

Matkatoimistoala

Matkatoimistoalalla palkkausjärjestelmän uusiminen jatkui liittojen välisessä työryhmässä.

Elokuvateatteriala

Elokuvateatterialalla tilanne on normalisoitunut, sillä vuoden 1997 alkupuolella päästiin sopimukseen ylityösaatavista ja siinä samassa yhteydessä sovittiin työehtosopimusmuutoksista, joilla mahdollistettiin paikallinen sopiminen sellaisissa asioissa, jotka molemmiin puolin todettiin järkeväksi.

Ylityösopimuksen yhteydessä sovittiin myös useista Finnkinon koskevista pelisäännöistä, mikä on osaltaan rauhoittanut tilannetta, vaikka joitakin kipukohtia välillä ilmenee. Tilanteeseen on vaikuttanut myös se, että Helsinkiin on tullut ruotsalainen kilpailija, joka kilpailee myös ammattitaitoisesta työvoimasta.

Valojäljentämöala

Valojäljentämöalalla työt ja niiden tekemisen tekniikka ovat muuttuneet viimeisten 10 vuoden aikana täysin. Nykyisen työehtosopimuksen palkkajärjestelmä on tehty 80-luvun alkupuolella. Sen jälkeen tuli rakennusalan huippukausi ja sitten huippulama. Molemmat vaikuttivat valojäljentämöalaan erittäin paljon. Entisten töiden vähetessä yritykset joutuivat kehittämään uusia toimintamuotoja ja tietokonetekniikka teki läpimurron tällekin alalle.

Työpaikoilla vanha palkkajärjestelmä oli jo aikansa elänyt. Tämä tunnustettiin niin työntekijä- kuin työnantajapuolellakin. Uutta järjestelmää on valmisteltu jo pitkään ja toiveissa on, että se saadaan käyttöön seuraavan sopimuskauden alusta.

Erityisteollisuus

Finn-Filtterissä kehitettiin palkkausjärjestelmään henkilökohtaisen pätevyyden määrittelylle järjestelmää, jonka toteutuksen olennaisena osana työntekijän ja hänen esimiehensä välillä käytävä kehityskeskustelu. Yksi koeluonteinen kehityskeskustelu on käyty, jonka perusteella järjestelmää tarkistetaan ja annetaan esimiehille lisää koulutusta keskustelun pohjaksi. Järjestelmä on tarkoitus ottaa koeluonteisesti käyttöön vuoden 1998 aikana.

Siivousala

Siivousalan Unionin liittojen toimesta (Hotelli- ja Ravintolahenkilökunnan Liitto, Kunta-alan ammattiliitto, Liikealan ammattiliitto, Suomen Merimiesunioni, Teknisten ja Erikoisammattien Liitto ja Valtion ja erityispalvelujen ammattiliitto) valmistauduttiin yhteisen sopimuksen tekemiseen (Kiinteistötyöntekijäin liiton kanssa. Tilanne oli hankala, sillä Kiinteistötyöntekijäin liitto ei ollut innostunut asiasta ja työnantajaliitto (Kiinteistöpalvelualat ry.) ja erityisesti suuremmat siivousalan yritykset tekivät kaikkensa hankkeen epäonnistumiseksi. Siivousalan unionin ja sen jäsenliittojen toimesta viestitettiin keskusjärjestöjen johdolle ja valtakunnan sovittelijalle, että yhteisen siivousalan sopimuksen tekeminen olisi ehto tulosopimukseen liittymiselle. Kesän aikana Kiinteistötyöntekijäin liitto kiinnostui Hotelli- ja Ravintolatyöntekijäin liiton, Liikealan ammattiliiton ja TEKERIn yhteisliittohankeesta. Se osaltaan loi edellytyksiä yhteistyölle. Vaikuttaminen tulopoliittikan tekijöihin ja yhteisliittohankeeseen uusi käänne toimi

ja näin ollen ensimmäisen kerran siivousalalle saatiin työntekijäpuolelle seitsemän liiton laaja yhteisrintama ja yksi yhteinen työehtosopimus.

Uuden palkkausjärjestelmän kehittelystä sovittiin samalla.

Ammatilliset tutkinnot

1994 voimaan tulleen ammattitutkintolain perusteella TEKERIn sopimusalojen piirissä on entistä voimakkaammin käynnistynyt ammatillisen koulutuksen kehittämistyö. Aikuisille tarkoitettuja ammattitutkintoon liittyvän koulutuksen ja varsinaisten tutkintojen suorittamisen järjestämiseen osallistutaan vartiointi-, av- ja kodinkonetekniikan-, toimistotekniikan ja lukkoseppien sopimusaloilla.

Alojen resursseista riippuen ammatillisten tutkintojen toteutus- ja kehitystyössä on mukana aloilta valittuja edustajia ja toimitsijoita. Koulutuksen kehittämiseen panostaminen liitossa on noussutkin merkittäväksi osaksi ammatillisen taidon kehittämistä ja ennakoivaa edunvalvontatyötä.

Ammattitutkintoja suoritettiin seuraavilla aloilla:

Vartiointialan osatutkinto
Vartiointialan ammattitutkinto
Vartiointialan erikoisammattitutkinto
Elektroniikka-asentajan ammattitutkinto
Elektroniikkayliasentajan erikoisammattitutkinto
Tietokoneasentajan ammattitutkinto
Tietokoneyliasentajan erikoisammattitutkinto

Liiton työehtosopimukset

Erityispalvelujen toimialaliitto

	jäseniä
001 Elokvateatterialan TES	170
005 Kodintekniikka- ja palveluhuoltoalan TES	401
008 RAY:n runkosopimus	499
510 PELIKA/RAY:n työehtoja koskeva TES	60
009 Valokuvanvalmistusalan TES	570
011 Nurminen Ground Services Oy:n TES	74
013 Bingoalan TES	795
018 Matkatoimistoalan TES	2401
502 SPR:n veripalvelun TES	136
105 Kaukosilhu	49

Palvelualojen Toimialaliitto

101 Toimistotekniikan TES	431
102 Erityisteollisuuden TES	270

103 Proteesialan TES	62
104 Valojämentämöalan TES	304
106 Arvelin & Consta Oy:n TES	27
121 Freelance -ohjelmatyöntekijöiden TES	344
122 Yleisradion TEKERIläisten TES	166
180 Vartiointialan TES	2153

Suomen teatteriliitto

506 Oopperan tekniset työntekijät TES	167
507 Oopperan tekniset esimiehet TES	24

Yksityiset

012 Suomen Lavastepalvelun TES	21
501 Punkaharjun taidekes. Oy:n tekniset työntek. TES	7
508 Kansallisteatterin tekniikka TES	86
524 Järjestötoimitsijain Liiton TES	178

Palvelualan unionin toiminta

Viiden ammattiliiton (Liikealan ammattiliiton, Hotelli- ja ravintolahenkilökunnan liiton, Auto- ja konekaupan toimihenkilöliiton, Kaupan esimiesliiton ja Teknisten ja Erikoisammattien liiton) perustaman Palvelualan unionin tarkoituksena on ollut keskittyä tiedon vaihtamiseen.

Kansainvälinen toiminta

Liiton kansainvälinen toiminta on nykyisellään osa alakohtaista edunvalvontatoimintaa. Liitto on tämän perusteella jäsenenä Matkatoimistoalalla osalta pohjoismaisessa kuljetusalan kattojärjestössä, Nordiska Transportarbetarfederationen (NTF) ja kansainvälisessä kuljetusalan kattojärjestössä, International Transport Worker's Federation, (ITF), sekä vartiointialan osalta vuoden alusta FIETissä (International Federation of commercial, clerical, professional and technical employees).

Matkailuala

Matkailualan osalta Tekeri on jäsenenä Kansainvälisessä Kuljetusalojen Federaatiossa ITF:ssä ja Pohjoismaisessa Kuljetusalojen Federaatiossa NTF:ssä.

Pohjoismaisessa toiminnassa näkyvin vaikuttamiskanava oli siviili-ilmailujaosto, jonka toimintaan osallistuttiin.

Päivämäärä	Kurssin nimi	Henk.
20.-24.1	Luottamusmiesten peruskurssi	6
24.-26.1	Ammattiosaston toiminnan kehittäminen	31
29.-31.1	Työsuojelun täydennyskurssi	26
3.-6.2	Taloustiedon kurssi	1
17.-21.2	Taloudenhoitajan kurssi	2
3.-5.3	Luottamusmiesten täydennyskurssi	18
3.-7.3	Puheenjohtaja ja sihteeri kurssi	2
3.-7.3	Luottamusmiesten peruskurssi	8
24.-26.3	Myönteinen ajattelu kehittämistoiminnassa	1
2.-4.4	Luottamusmiesten täydennyskurssi(Turva)	13
12.-13.4	Yhteistoimintäseminaari	39
14.-18.4	Luottamusmiesten peruskurssi	4
5.-7.5	Tyky-toiminta	1
16.-17.5	Yhteistoiminta Yleisradiossa	9
19.-23.5	Palikat paikalleen (työttömät)	15
26.-30.5	Luottamusmiesten jatkokurssi	1
2.-6.6	Luottamusmiesten peruskurssi	1
9.-13.6	Puheenjohtaja ja sihteeri kurssi	2
21.-28.8	Skandinaviska sommarskolan	1
4.-6.9	Luottamusmiesseminaari (Maili)	13
8-12.9/6-10.10	Työsuojelun jatkokurssi	1
15.-17.9	Luottamusmiesten täydennyskurssi	1
15.-17.10	Luottamusmiesten talouskurssi	11
27-31.10/8-12.12	Luottamusmiesten jatkokurssi	2
10.-12.11	Tyky-kurssi	12
13.-15.11	Luottamusmieskurssi (Maili)	13
15.-16.11	Luottamusmiesten viikonloppuseminaari	27
17.-21.11	Järjestöelämän puheviestintä	1
24.-28.11	Sosiaalipolitiikan jatkokurssi	1
	Kiljavan kesän kursseja	10
		273

Oikeusaputoiminta

Toimintavuoden oikeudenkäynneistä tärkein oli matkaoppaiden palkkausta koskenut oikeusjuttu, jossa vaadittiin matkatoimistoalan tes:n noudattamista yleissitovana ulkomaanoppaiden työsuhteissa. Korkein oikeus hylkäsi Aurinkomatkojen oppaita koskeneen kanteen. Korkeimmassa oikeudessa on vielä ratkaistavana myös Finn-matkojen oppaiden kanne, jossa on kysymys siitä, onko työsopimuksen palkkaehdon kohtuullistaminen lain mukaan mahdollista. Hovioikeus hylkäsi kanteen myös tältä osin.

Toimivavuonna kesken olleista oikeusjutuista merkittävin on luottamusmiehen työsopimuksen koeaikapurkua koskenut oikeudenkäynti, jossa käräjäoikeus katsoi laivasiivousta hoitaneen siivousliikkeen vaihtumisen liiketoiminnan luovutukseksi EU-oikeuden nojalla.

Tekeri juristin vakituisena avustajana toimi oikeustieteen kandidaatti Arja Pohjola.

Tilastotietoja.

(suluissa viime vuoden vastaava luku)

Vuoden aikana myönnettiin oikeusapu 33:ssä oikeudenkäyntiasianssa.

Vuoden aikana päättyi 27 (24) oikeudenkäyntiä, joista

- sovintoon 9 (16) ja oikeuden tuomiolla ratkaistiin 18 (8) asiaa.
- työntekijä voitti 19 asiassa, ja tappioon päättyi 8 asiaa.
- oikeuden tuomiolla päättyneistä asioista 10 (4) voitettiin ja 8 (4) hävittiin

Päättäneissä riita-asioissa oli kysymys;

- työsuhdeturvasta 14 (18) asiassa
- ja palkkauksesta 13 (6) asiassa

Vuodenvaihteessa oli vireillä 29 (27) oikeudenkäyntiä,

- käräjäoikeuksissa 19 (18)
- hovioikeuksissa 9 (8) hovioikeuksissa
- Korkeimmassa Oikeudessa 1 asia

Vuoden aikana päättyi tai oli kesken 58 (51) oikeusriitaa;

- matkailualalta 23 (22),
- teknis-kaupallisilta palvelualoilta 14,
- vapaa-ajan palveluista 7,
- vartiointialalta 6 (6),
- siivousalalta 3,
- tiedotus ja opetusaloilta 3
- muilta kuin Tekerin ammattialoilta 2.

Työnantajaliittoon järjestäytynyt yritys oli vastapuolena 24 (30) oikeusriidassa ja järjestäytymätön työnantaja 34 (21) asiassa.

Voitetuissa riita-asioissa tuomittiin oikeudenkäyntikulujen korvauksia 265.752 markkaa ja hävityissä asioissa 114.500 markkaa.

III JÄRJESTÖTOIMINTA JA JÄSENISTÖ**Liiton kesäpäivät**

Kesäpäivät pidettiin Vaasan Tropiclandiassa. Osanottajia oli n. 230 jäsentä eri puolilta Suomea. Yhdessä liiton kanssa kesäpäivien valmisteluista vastasivat Tekerin Etelä-Pohjanmaan osasto ja Vaasan vartijat os. 57.

Ohjelmassa oli mm. perinteinen kolmiottelu sekä toimiston ja jäsenistön välinen kilpa. Sunnuntaina etsittiin risteilyllä aarretta.

SAL LOMAT 1997

Ohjattujen lomien tuen suuruus oli 900 mk / aikuiset ja 450 mk / lapset (6-16 vuotiaat) vähintään 5:n ja enintään 14:n vuorokauden lomille. Lomatukea myönnettiin 14:lle liiton jäsenelle ja/tai perheenjäsenelle. Lomaviikko oli Voionmaan Opistolla 14. - 19.7.1997. Kaksi (2) paikkaa jäi käyttämättä, koska hakijoita ei ollut enempää.

Kuntoremonttilomien tuen suuruus oli 1400 mk ja seurantaviikonlopulle 500 mk / aikuiset. Kuntoremonttilomat olivat Kylpylähotelli Saariselällä, Merimaailma Yyterissä ja Siuntion Kuntoutumiskeskuksessa. Lomatukea myönnettiin 33:lle liiton jäsenelle ja/tai puolisolalle. Kaksi (2) paikkaa jäi käyttämättä peruutusten vuoksi.

Lisäksi saimme Lomaliiton kiintiöitä kuntoremonttilomiin. Kuntoremonttilomien tuen suuruus oli 1400 mk ja seurantaviikonlopulle SAL:n tuki 500 mk / aikuiset. Kuntoremonttilomat olivat Serena Korpilammella jonne osallistui 1 liiton jäsen ja Hotelli Levituturilla jonne osallistui 3 liiton jäsentä ja/tai puolisoa. Neljä (4) paikkaa jäi käyttämättä.

Työväenlehtituki

Lehtituen arvo oli 70 markkaa kokovuosisikerran tilaajalle. Kertomusvuonna käytettiin yhteensä 445 lehtitukea, laskua 71 edelliseen vuoteen.

Jäsenistö

Liittomme jäsenmäärä lisääntyi kertomusvuoden aikana hienoisesti (0,4 %). Suurin lisääntyminen on tapahtunut osastossa J. Nurminen Ground Services 14,9 %. Tämän lisäksi jotkut kokoomaosastot sekä Hangon ja Urjalan osastot,

ay-toimihenkilöt ja Vartijat ovat lisänneet jäseniään. Vähennystä sen sijaan on tapahtunut varsin tasaisesti ns. perinteisillä aloilla.

Tekeriin kuului 52 (9 Turvallisuusalan ammattiliiton osastoa) osastoa.

Jäsenmäärä osastoittain

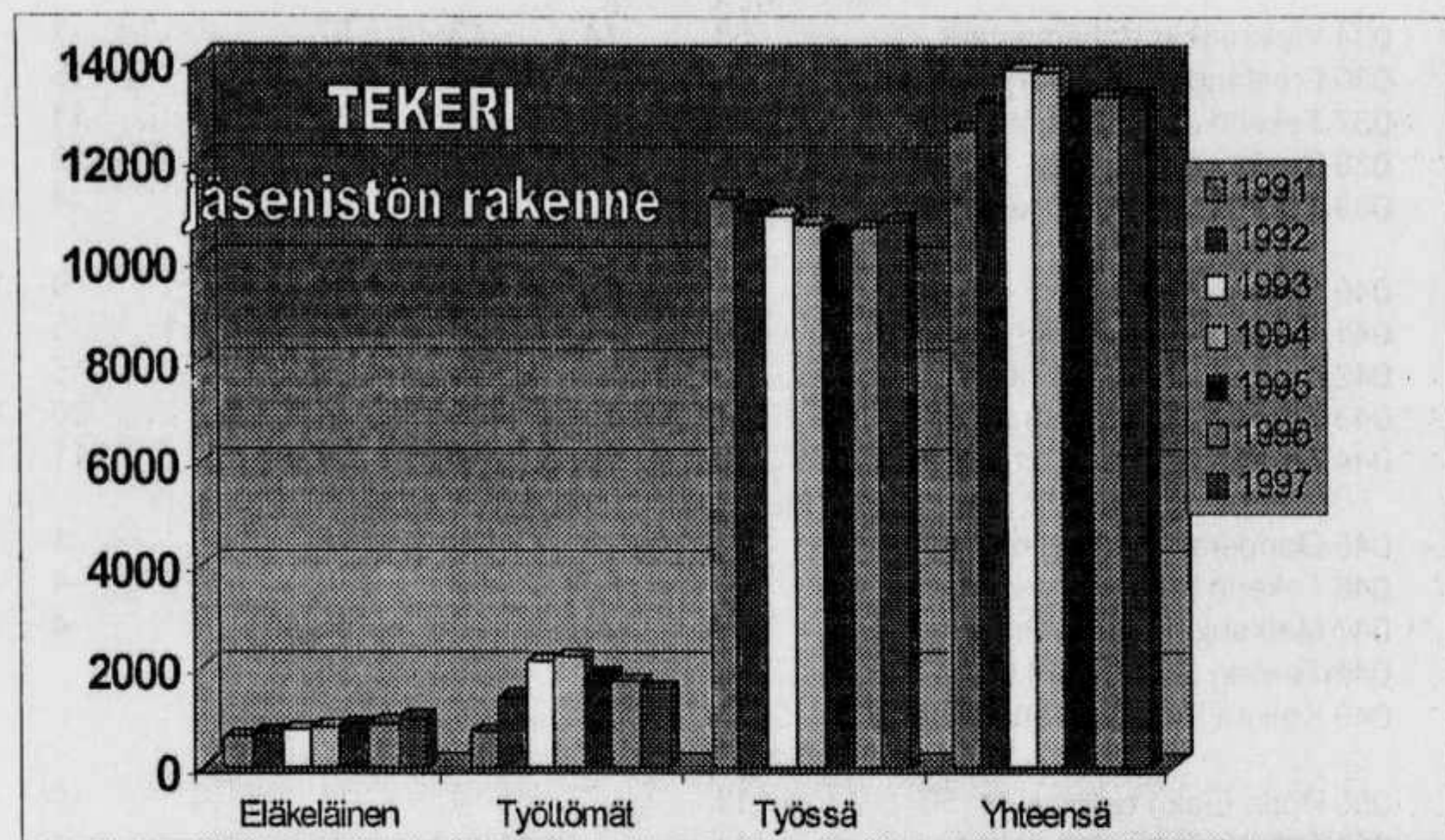
	Yht.	Naisia	Miehiä	Yht.	Vap. jäs.	Muu- Tos	M-%
	1996			1997	M	N	
001 Konttoritekniset	182	3	178	181	25	-1	-0,5
002 Erikoisasentajat-mekaanikot	420	36	387	423	5	3	0,7
003 Yleisradion Tekniskoyhdistys	26	3	23	26	6		
004 Lääkintäkojetyöntekijät	11		11	11	2		
005 Helsingin Valokuvaalaborantit	213	155	46	201		-12	-5,6
006 Lahden Valokuvaalaborantit	249	230	17	247		-2	-0,8
007 Tekerin Lahden osasto 7	238	95	144	239		1	0,4
008 Tekerin Tampereen osasto	460	228	197	425	3	-35	-7,6
009 Tekerin Oulun osasto 009	276	165	117	282		6	2,2
010 Kopioalan Työntekijät	172	115	50	165		-7	-4,1
011 Tekerin Et.-Pohjanmaan os.	235	134	118	252		17	7,2
012 Tekerin Kuopion osasto 12	155	50	102	152	1	-3	-1,9
013 Tekerin Satakunnan osasto	168	90	85	175	2	7	4,2
014 Tekerin Turun osasto 14	379	193	161	354		-25	-6,6
015 Tekerin Optisen alan työntek.	84	47	35	82	1	-2	-2,4
016 J.Nurminen Ground Services	74	16	69	85		11	14,9
017 Tekerin J:kylän os. no 17	228	92	124	216	2	-12	-5,3
018 Matkailun Ammattiliitto	2477	2380	121	2501		1	24
019 Kangasalan Soitintyöntekijät	31	1	29	30	12	-1	-3,2
020 Tekerin Kouvolan os. no 20	101	47	50	97	2	-4	-4,0
021 Rajamäen Soitintyöntekijät	63	25	35	60		-3	-4,8
022 Tekerin Rovaniemen os. 22	287	178	96	274	1	-13	-4,5
023 Vasemmiston Järjestötyöntek.	83	37	43	80	1	-3	-3,6
024 Järjestötoimitsijain Liitto	205	111	90	201	2	-4	-2,0
025 Ylen Henk.kunnan Amm.yhd.	161	71	87	158	18	-3	-1,9
026 Tekerin Kokkolan os. n:o 26	60	36	23	59	1	-1	-1,7
029 Elokuvakoneenhoitajien Yhd.	72	7	67	74	4	1	2
031 Tekerin osasto no 31 Hanko	85	80	12	92		7	8,2
032 Tekerin Toimihenkilöt os. 32	560	348	196	544	2	-16	-2,9
033 Ay-toimihenkilöt	230	212	49	261	1	1	31

034 Yleisradion Vahtimestarit	58	14	43	57		-1	-1,7
036 Freelance-Ohjelmatyöntekijät	348	189	144	333		-15	-4,3
037 Tekerin Joensuun os. no 37	141	60	70	130		-11	-7,8
038 Kasinopelinhoitajat	268	158	122	280		12	4,5
039 Tekerin Mikkelin osasto 39	113	57	52	109		-4	-3,5
040 Tekerin Kaakkois-S.os. no 40	85	52	42	94	4	1	9
041 Tekerin Veripalvelutyöntek.	156	131	20	151		1	-5
042 Kansallisteatt. ao no 42	95	55	35	90		-5	-5,3
043 Tekerin Urjalan osasto no 43	104	85	39	124	1		20
044 Tekerin Saimaan os. no 44	110	58	41	99		-11	-10,0
045 Oopperan tekniset esimiehet	24	6	19	25		1	4,2
046 Tekerin Kajaanin os. no 46	123	66	53	119		-4	-3,3
047 Matkanjohtaja- ja Opasyhd.	159	126	29	155		-4	-2,5
048 Tekerin Elok.t.työnt.os. 48	86	57	29	86			
049 Kotkan Elokuvateatterityöntek.	11						
050 Porin Elok.t.työntek.os. 50	12	7	4	11		-1	-8,3
051 Tekerin Punkalait.os. 51	13						
061 Mainos TV:n Lavastetyöntek.	23	5	19	24	1		1
062 Oopperan ao. no 62	172	62	106	168		-4	-2,3
063 Siivoojaliitto	733	595	149	744		11	1,5
065 Turvallisuusalan Ammattiliitto	2293	388	2032	2420	5		127
132 Tekerin Kieltenop. Amm.yhd.	170	75	95	170			
Yhteensä	13282	7431	5905	13336	100	14	54
		55,7 %	44,3 %				

* Vapaajäsenet sisältyvät kokonaisjäsenmäärään

Työttömyyskassan

jäsenmäärä				
* yhteisjäseniä	13006		12941	
* yksittäisjäseniä	69		66	
Yhteensä	13075		13007	-68
				-0,5



Työssä olevien määrä on lamavuoden 1993 huipusta vähentynyt hieman alle 0,5 % vuosivauhdilla. Perinteisten alojen osalta muutos on johtunut siitä, että alat ovat pienentyneet eikä uutta potentiaalia enää löydy. Uusien alojen tai uusien ryhmien löytäminen kokoomaliittoon on vaikeutunut huomattavasti. Vuonna 1970, jolloin Suomen Mekaanikkojen liitto muutettiin kokoomaliitoksi (TEKERI) ei alojen koontitehtävää suorittanut kuin yksi liitto. 1997 kokoomaliittoa erikeskusjärjestöjen piirissä on jo kuusi. Sen lisäksi perinteiset ammattikuntaliitot ovat oman perinteisen jäsenkuntansa pienentymisen vuoksi ruvenneet kiinnostumaan oman päätoimialueensa ohessa toimivista ammattiryhmistä ja järjestävät niitä. Vastaavasti koko -90 luvun on eläkeläisten määrä noussut tasaisesti.

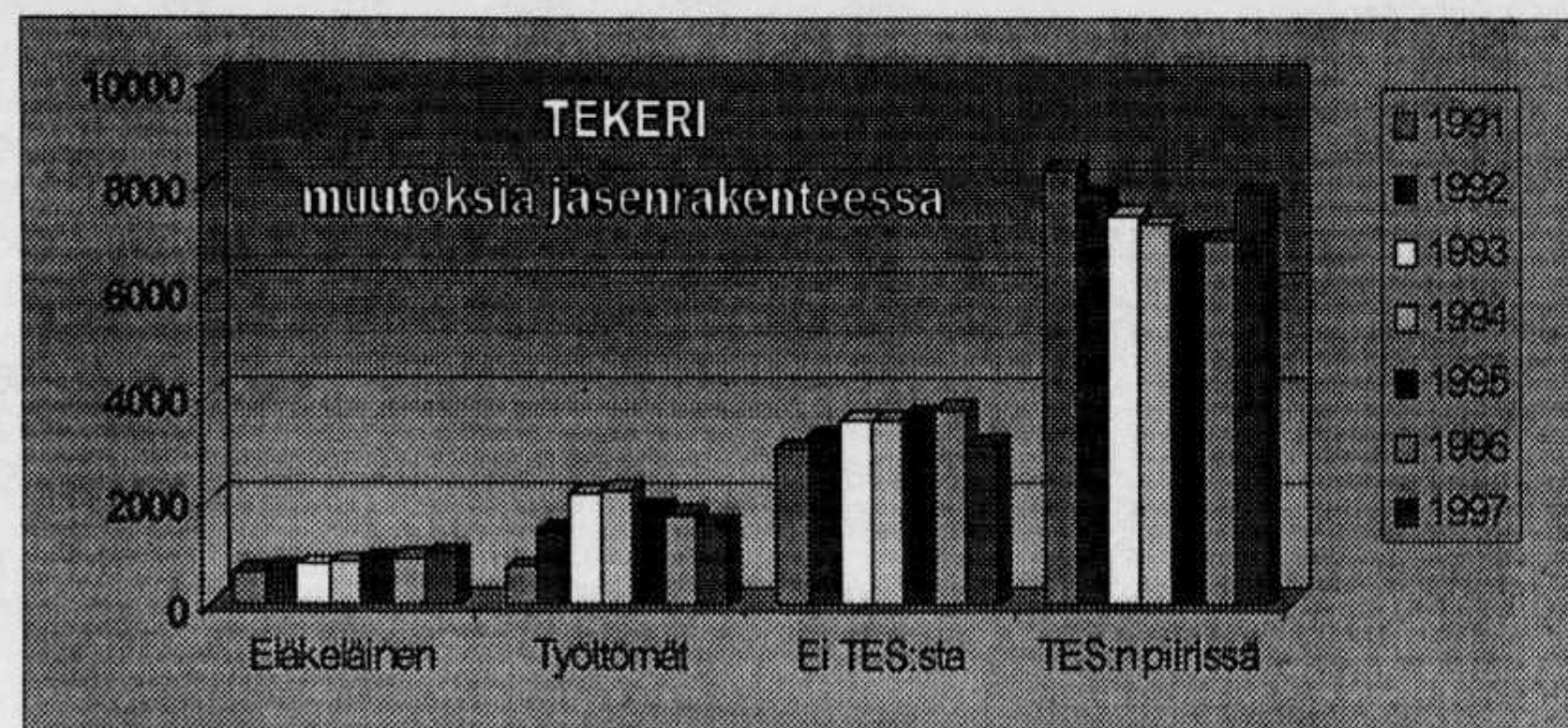
Jäsenmäärän kehitys sopimusaloittain 1990 – 1997

	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997
Eläkeläinen	111	627	691	768	823	863	890	969
Elokuvateatterit	233	190	178	180	177	161	170	170
Atoy		11	11	11	11	10	10	10
Kylmäkone	48	39	45	51	46	42	35	36
Kodinkone	329	391	431	459	440	421	401	380
Lääkintäkoje	10	9	12	11	10	6	6	6
Suomen Messut		37	37	35	33	31	45	41
Pelinhoitajat	261	276	286	296	292	264	267	275
Kuvanvalmistus	593	624	626	637	624	589	570	542
Huoltoedustajat	274	303	307	300	293	235	223	205
Nurminen		80	88	100	91	79	74	85
Lavastepalvelu	25	22	20	19	20	22	21	22

Bingo	821	867	887	904	875	849	795	768
Matkailu	2069	2538	2646	2744	2658	2487	2401	2412
Matkanj.+oppaat	96	117	173	202	186	164	157	154
Elokuvatsto+var.	39	35	37	36	38	33	30	27
Toimistotekniikka	433	481	524	557	488	461	431	430
Erityisteollisuus	262	239	227	230	250	262	270	287
Proteesi	74	83	87	85	78	66	62	56
Valojäljentäjä	255	285	313	339	344	310	304	292
Kaukosilhu	19	24	46	45	46	47	49	49
Arvelin&Consta	27	30	28	29	30	31	27	22
Siivousala	739	779	696	668	645	612	696	700
Messurakentajat	11	16	29	30	27	27	26	26
Freelance-ohj.	282	319	274	266	295	316	344	329
Ylen tekeriläiset	304	263	252	246	246	179	166	160
Ylen teknikot	30	22	22	20	17	17	17	15
Vartijat	1695	1878	1940	2100	2172	2119	2153	2271
Hellas-Piano	147	83	75	69	64	52		
Punkah. Taidek			7	9	7	7	7	7
Veripalvelu	118	124	126	125	125	128	136	131
Optinen ala	30	41	61	62	62	61	56	54
Ooppera työntek	92	98	96	109	139	162	167	163
Oopp. esimiehet	17	23	22	24	21	22	24	24
Kans.teatt. tekn.	94	90	88	93	100	92	86	78
RAY Pelika						49	50	63
Ompelukonemek.	72	68	65	62	58	53	49	48
Ay-toimihenkilöt		48	52	54	65	68	68	65
Vasemmiston Jt.	90	91	92	93	90	85	77	73
Järjestötyöntek.	226	211	201	191	182	183	178	172
Kansi-Muovi	11	11	10	9	8	7	7	6
Heinrich	13	14	13	13	11	9		
Harmonikka	19	17	14	14	14	14		
Kangasala	32	28	37	36	35	33	33	32
Kieltenopettajat			202	201	201	183	168	166
Montessoriohjaajat			22	21	22	22	21	22
Puh.myyjät/telem.			35	38	48	45	37	35
Lukkosepät			43	66	82	67	60	61
Ay-tstotyöntekijät				10	47	59	166	199
Ei sop.alanumeroa	892	1076	959	1140	1116	1141	1252	1198
YHTEENSÄ	10893	12608	13133	13807	13752	13245	13282	13336
TE sopimuksia 25								
Ei TE sopimusta	2168	2968	3232	3515	3515	3626	3722	3042
	19,9 %	23,54 %	24,61 %	25,46 %	25,56 %	27,38 %	28,02 %	22,81 %

Työehtosopimuksen tekeminen on liiton päätuote. Vuodesta 1991 jäsenkunnan rakenne on muuttunut siten, että työehtosopimuksen piirissä olevien määrä on trendinä ollut laskusuunnassa ja työehtosopimuksen piiriin kuulumattomien määrä selvässä nousussa. Suurimmillaan TES:n piiriin kuulumattomien määrä oli 1996 eli 28 %:ssa. Vuoden 1997 osalta ennakkoon kirjattiin siivousalan jäsenmäärä sopimuksen piirissä oleviksi. Yli 10 vuoden

uurastus TEKERIläistenkin siivoojien saamisesta TES:n piiriin onnistui ja korjasi väliaikaisesti jäsenrakenteen kehittymistä oikeaan suuntaan.



IV LIITON TALOUS

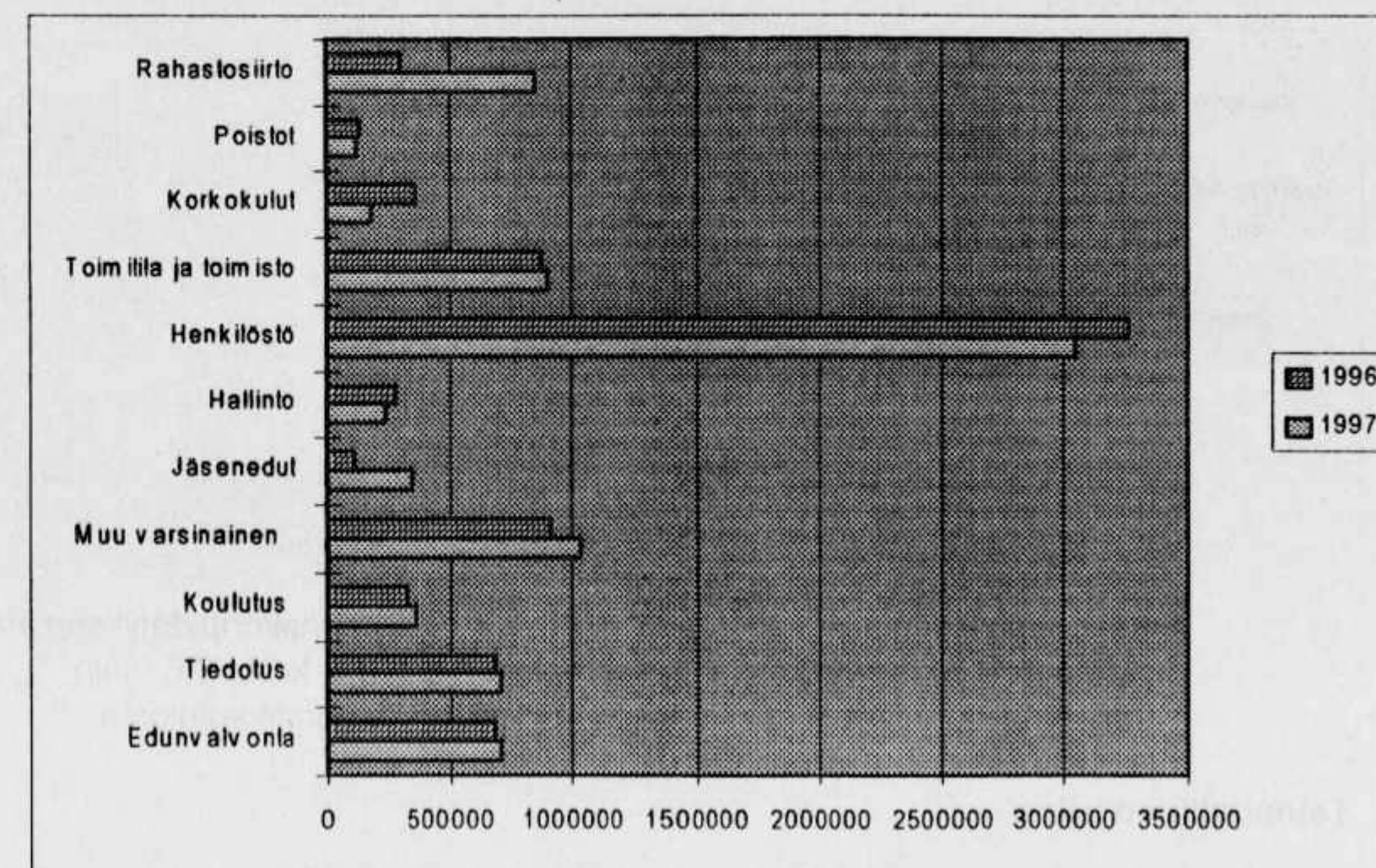
Talous toiminnan pohjana

Liiton taloudenpidossa on pidetty edelleenkin varsin tiukkaa linjaa eikä sääntöjen sallimaa enimmäisjäsenmaksua ole peritty. Toimintaa on harjoitettu seuraamalla tarkasti sekä tuloja että menoja ja menojen laatua. Työttömyyden laskiessa voitiin työttömyyskassan jäsenmaksua alentaa edellisvuodesta.

1987 aloitettu liiton taloudellisen tilan korjaaminen toiminnan edellyttämään minimivarmuustasoon saavutettiin 1995. Sen mukaisesti liiton vuosineljänneksen jäsenmaksutulot tulevat käyttöön vasta seuraavan neljänneksen aikana. Tämän mukaisesti liiton maksuvalmius on kunnossa, eikä omasta rahasta enää tarvitse maksaa korkoa. Taloutemme vaatii edelleenkin tarkkaa seurantaa maksuvalmiutemme kunnossapidämiseksi. Talousarvion mukaisen työtaistelurahastoon siirrettiin 850 000 markkaa työtaisteluvaimuuden kohottamiseen. Työtaistelurahaston kartuttaminen on nyt koettu tärkeäksi, sillä ei ole tarkoituksenmukaista, eikä turvallista turvautua työtaistelutilanteissa pelkästään lainoitukseen.

Jäsenmaksujen kertymä toteutui talousarvion mukaisesti. Toimintakuluissa päästiin talousarviossa asetettuihin tavoitteisiin kokonaisuudessaan.

Tuotot ja kulut vuosina 1997 ja 1996



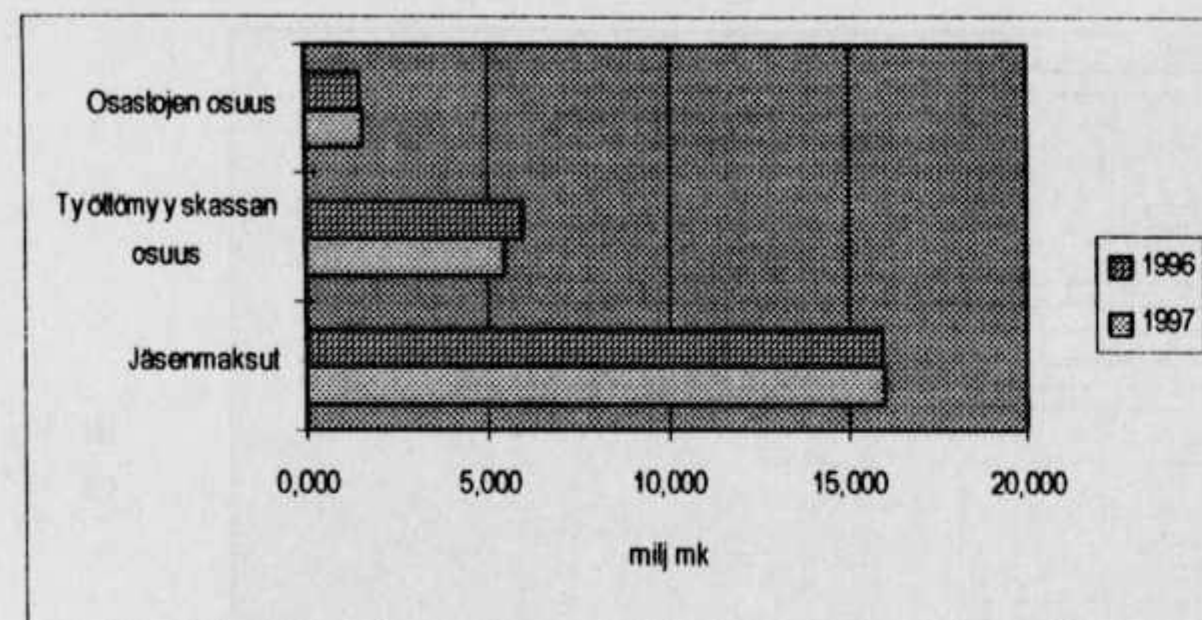
Koulutustoiminta osoittaa edelleenkin elpymisen merkkiä ja jäsenet ovat osallistuneet kiitettävällä aktiivisuudella sekä liiton omille sekä Kiljavan opiston kursseille.

Edunvalvonnan kulut vaihtelevat kulloisenkin vuotuisen työmarkkinatilanteen mukaan. Tes-työryhmät kokoontuivat syksyllä TUPO -neuvottelujen vuoksi, joten jonkin verran nousua oli kuluissa edelliseen vuoteen verrattuna.

Korkokuluissa tapahtui huomattavaa laskua kun toimistotilojen taloyhtiön laina suoritettiin loppuun. Henkilöstökulujen alenema johtui lähes kokonaan henkilöstövakuutusten edellisvuotisten vakuutusmaksujen palautuksesta.

Jäsenetuihin kuuluvat oikeusaputoiminta, lehtisetelit ja SAL-lomatoiminta. Oikeusapukulut nousivat nelinkertaiseksi edelliseen vuoteen verrattuna. Tästä voidaan päätellä työsuhteissa ilmenevän aina vaan lisääntyviä ongelmia.

Jäsenmaksukertymä

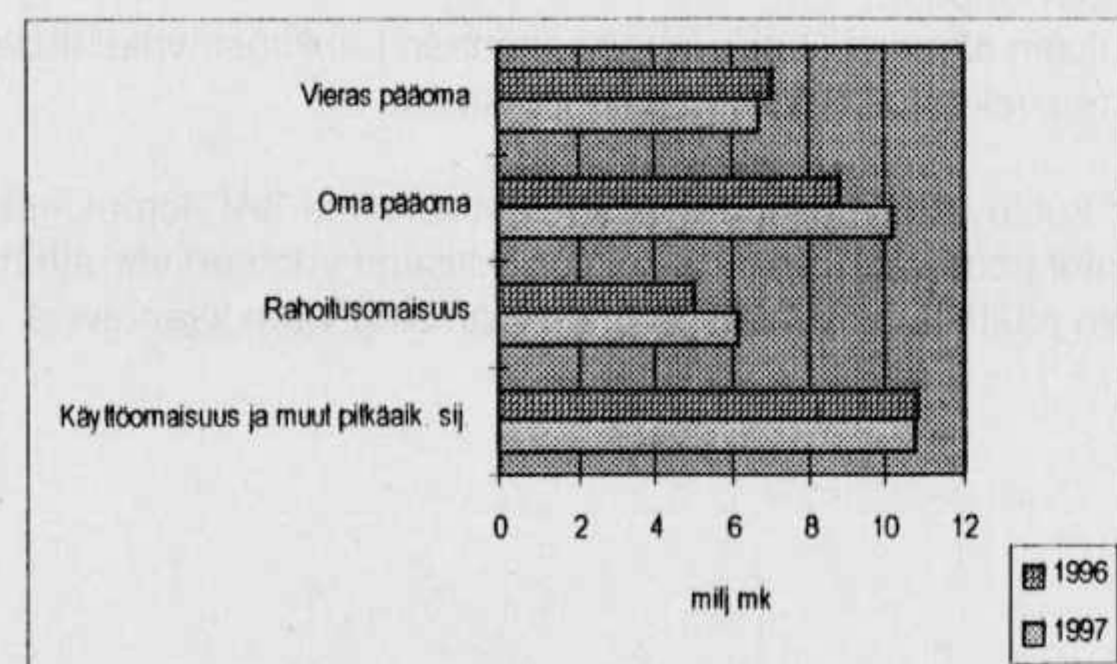


Kokonaisjäsenmaksu oli 1,75 % (1,85 % / 1996) ennakonpidätyksen alaisesta palkasta. Työttömyyskassan jäsenmaksu aleni 0,7 %:sta 0,6 %:iin. Jäsenmaksupalautus osastoille oli 15 % liiton jäsenmaksutulosta.

Taloudellinen tulos

Tilivuoden tulos on 1.565.161,97 markkaa ylijäämäinen. Työtaistelurahastosiirron ja poistojen jälkeen tilinpäätös osoittaa 520.388,17 markan ylijäämää.

Tase-erät 1997 –1996



Toimitilat

Toimistotilat Kiinteistöyhtiö Toinen linja 3:ssa ovat liiton omistuksessa. Yhtiöstä liiton osuus on 27,2 %.

V HALLINTOTOIMINTA

Liittohallitus

Liittohallituksen koulutustilaisuus pidettiin 11.-12.1.1997 Krapihovissa Tuusulassa. Koulutustilaisuudessa käsiteltiin hallituksen ja toimeenpanijan rooleja sekä luotiin edellytyksiä tarkastella niitä toimintalinjoja, joilla alojemme edunvalvontaa parhaiten toteutetaan. Kouluttajan toimi Ilkka Tahvanainen SAKn kehittämiskeskuksesta.

Liittohallitus kokoontui vuoden aikana 9 kertaa.

Hallituksen jäsenet osallistuivat kokouksiin seuraavasti:

Varsinaiset jäsenet:

Määränen Heimo, pj.	9 krt.
Ahonen Maarit	5 krt.
Aromaa Sirpa	7 krt.
Hällberg Stig	6 krt.
Hämäläinen Liisa	9 krt.
Jurvanen Olli	7 krt.
Kairenius Tarja	9 krt.
Koskinen Lasse	7 krt.
Laine Tuula	6 krt.
Mäensyrjä Kaisa	8 krt.
Närvänen Jarmo	1 krt.
Näykki Kari	8 krt.
Pitkänen Armas	6 krt.
Pohjola Karin	6 krt.
Zukale Ari	6 krt.

Yleisvarajäsenet:

Kokouksiin kutsuttavat varajäsenet:

Koski Marja-Leena	5 krt.
Kekki Harri	8 krt.
Mattila Markku	5 krt.
Sirola Veijo	6 krt.

Kurki Kari 5 krt.
Hassinen Heimo 9 krt.

Muut varajäsenet:

Järvinen Sirpa 3 krt.
Katajamäki Timo -
Nummela Anneli -
Lindewall Risto 6 krt.
Taylor Daryl -
Suomi Maire 6 krt.

Liiton toimitsijat ovat osallistuneet liittohallituksen kokouksiin mahdollisuuksien mukaan. Liittohallituksen sihteerinä on toiminut Merja Lehmussaari.

Toimitsijapalaverit

Toimitsijapalaverit ovat toimitsijoiden yhteisiä työ- ja työnjakopalavereita. Niissä valmistellaan liittohallitukselle esiteltäviä asioita ja käsitellään muita toimiston- ja edunvalvontatyöhön liittyviä toimia, sekä välitetään informaatiota toimitsijoiden kesken. Palaverejä on pidetty vuoden aikana 21 kertaa ja niihin ovat osallistuneet puheenjohtaja, taloudenhoitaja, lehden päätoimittaja sekä liiton lakimies ja toimitsijat. Sihteerinä on toiminut Merja Lehmussaari.

Henkilökunta

Henkilökuntaan ovat kuuluneet koko vuoden puheenjohtaja Heimo Määränen, työsuhdeasiain sihteerit Risto Ahonen, palkkasihteerit Risto Kovanen, Tuula Lehmusto ja Veikko Toivonen, toimitsija Marja Lindblom, lakimies Juha Jakonen sekä taloudenhoitaja Pirkko Reijonen ja toimiston vastaava hoitaja Merja Lehmussaari, toimistovirkailijat Leena Friström, Marja-Leena Järvinen ja toimistonhoitaja Tuula Mäittälä.

TEKERI -lehteä toimittaa Manas Ky:n kanssa tehdyn toimeksiantosopimuksen mukaisesti Olli Paunu.

Tilintarkastajat

Tilintarkastajina ovat toimineet Teuvo Immonen (HTM) Tilintarkastusrengas Oy:stä ja Terhi Mäki sekä varalla Tilintarkastusrengas Oy (HTM) ja Eira Roiha.

Työ- ja edustustehtävät

TEKERIn edustajina liiton toimistosta ja aloilta ovat erilaisissa työ- ja edustustehtävissä toimineet seuraavat henkilöt:

SAK:n hallituksen varsinaisena jäsenenä Heimo Määränen ja henkilökohtaisena varajäsenenä Veikko Toivonen.
SAK:n hallituksen yleisvarajäsenenä Risto Ahonen.

SAK:n valtuuston varsinaisina jäseninä Inga Hyppölä ja Olli Jurvanen sekä Jurvasen varalla Harri Kekki ja Merja Ahlstedt ja Hyppölän varalla Terhi Mäki sekä Sakari Tiilikainen.

Työttömien Ay -jäsenten tukiyhdistyksen (SAK, Metallityöväen liitto ja SASK) puheenjohtajana on toiminut Heimo Määränen.

SAK:n järjestövaliokunnan jäsenenä Veikko Toivonen.
SAK:n oikeudellisen valiokunnan jäsenenä Juha Jakonen.
SAK:n työelämän kehittämisen valiokunnan jäsenenä Risto Ahonen
SAK:n Eurooppa-valiokunnan jäsenenä Tuula Lehmusto
SAK-LTK rationalisointineuvottelukunnan jäsenenä Risto Kovanen.

SAK:n yksityisten palvelualojen neuvottelukunnan varsinaisena jäsenenä Heimo Määränen ja Tuula Lehmusto varajäsenenä.

SAK- Palvelutyöntekijät, RANK edustajana Risto Kovanen

Palvelualojen Unionin hallituksen varsinaisena jäsenenä Heimo Määränen ja Risto Ahonen, varalla Tuula Lehmusto ja Veikko Toivonen.

Siivousalan unionin hallituksen varsinaisena jäsenenä ja 4.4.1997 alkaen puheenjohtajana Heimo Määränen ja varajäsenenä Veikko Toivonen, joka toimii myös hallituksen sihteerinä.

Kulttuurialan ammattiliittojen neuvottelukunnan jäsenenä Risto Kovanen.

ITF:n (Kansainvälinen Kuljetusalojen Federaatio) matkatoimistojaoksen jaostotoimikunnan varsinaisena jäsenenä Tuula Lehmusto.

Kuljetusalan ammattiliittojen Federationi KAF:n hallituksen varsinaisena jäsenenä Tuula Lehmusto.

Vartiointi ja turvallisuusalan koulutustoimikunnan varsinaisena jäsenenä Heimo Määränen ja varajäsenenä Marja Lindblom. Tutkintotoimikunnan jäsenenä STV Securitaksesta Reijo Manninen ja Markku Merilinna. Marja Lindblom on toiminut toimikunnan sihteerinä.

Lukkoseppien tutkintotoimikunnan jäsenenä Anne Jatkola Alppi-avaimesta.

Tietokoneasentajien tutkintotoimikunnan varapuheenjohtajana Heimo Hassinen ja jäsenenä Risto Kovanen.

Elektroniikka-asentajien tutkintotoimikunnan puheenjohtajana Risto Kovanen ja jäsenenä Lasse Koskinen, RAY:n huoltoedustaja Tampereelta.

Esiintyvien taiteilijoiden eläkekassan hallituksen varajäsenenä Tuula Lehmusto.

Valtakunnallisen Vuokratalo-Osuuskunnan hallintoneuvoston jäsenenä Risto Ahonen.

Ammattitutkintoaineiston laadunvarmistuksen (ALVAR) ohjausryhmän jäsenenä on toiminut Marja Lindblom.

Työturvallisuuskeskuksen Palveluryhmän varajäsenenä on toiminut Marja Lindblom.

Liittomme edustajat liiton toimistosta ja järjestämisalojen työpaikoilta ovat edellisen lisäksi osallistuneet erilaisiin konferensseihin, seminaareihin ja neuvottelupäiville, joita SAK, sen valiokunnat yms. ovat järjestäneet.

LIITE Työttömyyskassan toimintakertomus