

SAK:n toimintakertomus ja tilinpäätös 2007

SISÄLLYS

TOIMINTAYMPÄRISTÖ.....	3
Talous- ja työllisyyskehitys.....	3
Yhteiskunnallinen ja työmarkkinatilanne.....	4
Järjestöllinen kehitys.....	4
EDUNVALVONNAN JA TOIMINNAN PAINOPISTEET.....	5
Työllisyyden edistäminen.....	5
Työvoima- ja elinkeinopolitiikkaan vaikuttaminen.....	5
Aikuiskoulutuksen uudistaminen.....	5
Työmarkkina- ja sopimuskierron.....	6
Yhteiskuntavaikuttaminen.....	6
Työhyvinvoinnin parantaminen.....	8
Parempaan työympäristöön.....	8
Työ- ja muun lainsäädännön valmistelu.....	9
Tuottavuus ja työelämän laatu.....	10
SAK:n tutkimustoiminta.....	11
Tasa-arvon edistäminen.....	12
Palkkaperusteisen sosiaaliturvan vahvistaminen.....	12
Vaikuttaminen sosiaaliturvan uudistamiskomitean työhön.....	12
Eläketurvatieouden vahvistaminen.....	13
Perhevapaiden palkallisuuden edistäminen.....	13
Työttömyyskassojen toiminnan kehittäminen.....	13
Vaikuttaminen tapaturmavakuutuksen uudistamistyöhön.....	13
EU-edunvalvonnan tehostaminen ja globalisaation hallinta.....	14
EAY:n edustajakokous.....	14
EU-edunvalvonnan tehostaminen.....	14
Sosiaalinen vuoropuhelu.....	14
Ammattiyhdistysliikkeen maailmanjärjestö ITUC.....	14
WTO.....	15
Kansainvälinen työjärjestö ILO.....	15
Muu kv-vaikuttaminen.....	15
JÄRJESTÖLLINEN TOIMINTAKYKY.....	16
100-vuotisjuhlat.....	16
Järjestäytymisen edistäminen.....	16
Tallinnan infopiste.....	16
Unelmaduuni.....	17
Monikulttuurisuustoiminta ja yhdenvertaisuustyö.....	17
Ruotsinkielinen toiminta.....	18
Svenskspråkiga verksamheten.....	18
Paikallisjärjestöjen tukeminen.....	19
Aluetoiminnan kehittäminen.....	19

Nuorten toiminta.....	20
Viestintä.....	21
Ay-koulutus.....	22
SAK:n alueellinen koulutus.....	22
Osaava pärjää -hanke.....	22
Petmo.....	22
Työelämän verkko-opisto.....	23
SAK:n jäsenmikrohanke.....	23
Koulu- ja työmarkkinatiedotus.....	23
Ay-henkilöstön ammatillinen osaaminen.....	24
Kulttuurialojen ammattiliittojen neuvottelukunta.....	24
SAK:n kulttuurirahasto.....	25
HENKILÖSTÖ- JA TALOUSVOIMAVARAT.....	25
SAK:n talouden kehittäminen.....	25
Tietohallinto.....	26
Työpaikkatoimikunta.....	26
SAK:n henkilöstö.....	28
TILINPÄÄTÖS.....	32
Toimintakertomus.....	32
HALLINNON KOKOUKSET.....	49
Valtuusto.....	49
Hallitus.....	49
Hallintoelimet.....	51
Valtuusto.....	51
Hallitus.....	55
Johtoryhmä.....	56
Työvaliokunta.....	57
JÄSENYYDET JA OSAKKUDET.....	58
HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖKSEN TUNNUSLUVUT.....	60
JÄSENMÄÄRÄT 2006 JA 2007.....	61
LAUSUNNOT.....	62

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Talous- ja työllisyyskehitys

Suomessa pitkään jatkunut pyrkimys talous- ja työmarkkinapoliittiseen vakauteen laajojen tulopoliittisten sopimusten kautta antoi pohjan myös vuoden 2007 suotuisalle talous- ja työllisyyskehitykselle.

Suomen talous jatkoi vuonna 2007 ripeää, lähes 4,5 prosentin kasvuaan. Kansantalouden kysyntää lisäsivät viime vuonna sekä vienti, kulutus että investoinnit. Viennin määrä kasvoi 4,8 prosenttia, kulutus 2,8 prosenttia, investoinnit 7,6 prosenttia ja tuonnin määrä 4,1 prosenttia. Öljyn ja raaka-aineiden maailmanmarkkinahintojen nousu yhdessä Suomen nopean talouskasvun kanssa kohottivat Suomen keskimääräistä inflaatiota 2,5 prosenttiin.

Maailmantalous kehittyi vuonna 2007 osin myös Suomen kannalta myönteiseen suuntaan. Euroalueen talouskasvu parani pitkästä aikaa ja käynnistynyt kasvu oli entistä laaja-alaisempaa, sillä euromaiden kuluttajat lisäsivät kysyntäänsä selvästi. Euroalueen ja etenkin Saksan yllä leijunut pessimismi näytti vihdoin hälvenevän. Myös Venäjän talous jatkoi nopeaa, lähes kahdeksan prosentin kasvuaan korkeiden öljytulojen turvin. Varsinkin Pietarin alueen voimakas kasvu heijastui Suomeen. Sen lisäksi Itä-Aasian ja Intian nopea kasvu tuki suomalaisten investointitavaroiden kuten koneiden ja laitteiden vientiä.

Suomessa työllisyyden nopea kasvu ylitti kaikki ennusteet. Työllisten määrä kasvoi vuonna 2007 vajaalla 50 000 hengellä. Työttömyysaste laski noin 6,8 prosenttiin ja työllisyysaste nousi 70 prosenttiin. Vuoden 2007 aikana alettiinkin julkisuudessa puhua osaavan työvoiman pulasta ja työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmasta.

Työllisten määrä kohosi noin 2,5 miljoonaan, millä tasolla työllisten määrä viimeksi oli Suomessa ennen lamaa. Hyvän työllisyyskasvun myötä Suomi on jo saavuttanut EU:n työllisyysstrategiassa EU-maille asetetun tavoitteen päästä 70 prosentin työllisyysasteeseen vuoteen 2010 mennessä.

Työpaikkoja syntyi etenkin liike-elämän palveluihin, rakennusalalle, hotelli- ja ravintola-alalle sekä kauppaan. Hyvästä suhdannetilanteesta kertoo myös se, että vuonna 2007 työllisyystilanne parani kaikissa ikäryhmissä, mutta erityisesti nuorten keskuudessa. Nuorten työllisyysaste nousi 2,6 prosenttiyksiköllä 43,2 prosenttiin, kun parhaassa työiässä olevien ja ikääntyneiden ryhmissä päästiin noin prosenttiyksikön kasvuun. Vaikka työllisyysasteet ovat nousseet, SAK:n luottamusmieskyselyt viittaavat siihen, että osa-aikatyön osuus myös vuonna 2007 on kasvanut erityisesti palvelualoilla.

Työllisyyden paranemisen myötä työttömyyden aleneminen jatkui vuonna 2007. Työttömien määrä väheni 21 000:lla, vaikka samaan aikaan työvoiman tarjonta kasvoi 27 000:lla. Eniten työmarkkinoille tuli työvoiman uiko-

puolelta nuorta työvoimaa (15-24-vuotiaita). Kokonaisuutena positiivista työllisyyskehitystä varjostivat kuitenkin erityisesti pörssiyhtiöiden suorittamat joukkoyhtymäsiirrot ja päätökset tehtaiden lopettamisista.

Yhteiskunnallinen ja työmarkkinatilanne

Vuoden 2007 maaliskuussa käytiin eduskuntavaalit. SAK julkisti omat tulevan vaalikauden tavoitteensa jo edellisen vuoden marraskuussa asiakirjassa Suuntana osaava ja oikeudenmukainen Suomi. SAK:n tavoitteita pyrittiin nostamaan vaalikeskusteluun ja asiakirja oli pohjana vaalien jälkeen hallitusohjelmavaikuttamisessa. SAK järjesti myös tiedotuskampanjan, jonka tarkoituksena oli vaikuttaa palkansaajien äänestysaktiivisuuteen. Yleinen äänestysaktiivisuus kuitenkin laski alhaisimmalle tasolle koko sodanjälkeisen historian aikana.

Vaalituloksen pohjalta maahan koottiin keväällä keskusta-oikeistolainen hallitus. Vanhasen II hallitukseen tulivat mukaan Suomen Keskusta, Kokoomus, Vihreät ja Ruotsalainen Kansanpuolue. Hallitusohjelmaan kirjattiin mm. palkansaajien kannalta merkittävä työn, yrittäjyyden ja työelämän politiikkaohjelma, sosiaaliturvan uudistamiskomitean asettaminen ja aikuiskoulutuksen kokonaisuudistus. SAK:n näkemyksiä otettiin myös osin huomioon hallitusohjelmassa.

Toimintavuodelle ajoituivat myös neuvottelut uusista työehtosopimuksista. Kattavan tulopoliittisen ratkaisun sijasta neuvoteltiin tällä kertaa liittokohtaisista ratkaisuista. Ensimmäiset sopimukset syntyivät Kemianliiton ja Metalliliiton sopimusaloille. Sopimuksista valtaosa syntyi ilman mittavia painostustoimenpiteitä. Sopimuskierron aikana nähtiin myös uudentyyppisiä painostustoimenpiteitä, jotka erityisesti näkyivät terveydenhoitoalan (TEHY) sopimusneuvottelujen yhteydessä. Palkkojen osalta yleinen linja asetui korkeammaksi kuin edellisellä kierroksella. Liittokierroksella sovittiin myös monista laadullisista uudistuksista.

Työnantajien edustajat kritisoivat julkisuudessa liittokierroksella sovittuja korkeita nimellispalkkojen korotuksia. Samalla he kuitenkin ilmoittivat haluttomuutensa tehdä ostovoimakehitystä korostaneita, koordinoituja kokonaisratkaisuja.

Palkansaajakeskusjärjestöjen yhteistyötä tehtiin pääosin asiantuntijoiden kesken ja keskusjärjestöjen yhteisten lausuntojen muodossa. Keskusjärjestöjen johdon tapaamisia oli kolme, joissa käsiteltiin kansainvälisiä ja ajankohtaisia asioita.

Järjestöllinen kehitys

Toimintavuonna liittojen yhteenlaskettu jäsenmäärä nousi edellisvuoteen verrattuna 2738 henkilöllä. Myös SAK:n liittojäsenten määrä kasvoi Teatteri- ja Mediatyöntekijöiden liittyttyä keskusjärjestön jäseneksi huhtikuun alussa. Jalkapallon pelaajayhdistyksen kanssa solmittiin elokuun lopussa yhteistyösopimus, joka lisäsi SAK:n kumppanuutta huippu-urheilijoiden kes-

kuudessa - jääkiekkoilijoiden kanssa vastaava sopimus on jo ollut voimassa vuodesta 2002.

Julkisuudessa järjestöllistä kehitystä leimasi teollisuusliittojen yhteistyöhanke. Ns. TEAM-liiton selvitystyö ja päätökset jatkotyöstä kiinnostivat jäseniä ja saivat runsaasti julkisuutta. Valmisteilla oleva noin 330 000 jäsenen liitto aikoo painottaa toimintaansa mahdollisimman lähelle työpaikkoja kattavan aluetoimistoverkoston ja asiantuntijapalveluiden avulla.

EDUNVALVONNAN JA TOIMINNAN PAINOPISTEET

Työllisyyden edistäminen

Työvoima- ja elinkeinopolitiikkaan vaikuttaminen

Toimintansa aloittanut Matti Vanhasen II hallitus perusti useita työryhmiä, joissa käsiteltiin työllisyyteen ja työvoimapolitiikkaan liittyviä asioita. SAK:n edustajat osallistuivat muun muassa työn, yrittäjyyden ja työelämän politiikkaohjelman sekä joustoturvatyöryhmän työhön. SAK painotti työryhmissä aktiivisen elinkeino- ja työvoimapolitiikan, työntekijöiden osaamisen parantamisen sekä uudelleen työllistymistä tukevien toimien merkitystä.

SAK julkaisi puheenvuoron joustoturvasta. Puheenvuorossa esitettiin SAK:n joustoturvamalli, joka perustuu ennakoivaan muutosturvaan, ammatillisen aikuiskoulutuksen kehittämiseen, työllisyyttä ja liikkuvuutta tukevaan asuntopolitiikkaan, työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämiseen sekä työntekijälähtöisiin joustoihin.

Elinkeinopolitiikassa vaikutettiin uuden työ- ja elinkeinoministeriön toiminnan käynnistyessä siihen, että työllisyys- ja työelämän asiat saavat riittävän painoarvon uuden ministeriön toiminnassa. SAK osallistui liikennepoliittisen selonteon valmistelussa pidettyihin tilaisuuksiin ja painotti pitkäjänteisen liikennepolitiikan merkitystä sekä riittävien voimavarojen turvaamista liikenneinvestointeihin ja väylänpitoon.

Työvoiman kohtaanto-ongelmia selvittävässä työryhmässä SAK ajoi vuokra-asuntotuotannon ja koulutuspaikkojen lisäämistä, aktiivisen työvoimapolitiikan lisävoimavaroja sekä muuttoavustuksen parantamista. SAK pyrki saamaan uudelleen liikkeelle hallituksen jäädyttämän matkatyötä tekevien verokohtelun korjaamisen.

Aikuiskoulutuksen uudistaminen

Työmarkkinajärjestöjen yhteinen ehdotus ammatillisen aikuiskoulutuksen kokonaisuudistuksesta kirjattiin uuden hallituksen ohjelmaan. Kokonaisuudistuksen valmistelu käynnistyi elokuussa.

SAK:n hallituksen marraskuinen seminaari linjasi ammatillisen aikuiskoulutuksen kokonaisuudistuksen tavoitteeksi:

- lisätä aikuiskoulutuksen tasa-arvoa ja vähän koulutettujen mahdollisuuksia osaamisensa kohentamiseen,
- parantaa koulutuksen kysyntälähtöisyyttä ja työelämävastaavuutta sekä
- lisätä työssä tapahtuvaa oppimista, myös oppisopimuskoulutusta, samalla kuitenkin laadusta huolehtien.

Hallitus totesi myös, että työ- ja elinkeinoelämän koulutus- ja työvoimatarpeisiin voidaan vastata nykyistä paremmin tiivistämällä kolmikantayhteistyötä ja kokoamalla alueellista hallintoa.

Työmarkkina-ja sopimuskierros

Keväällä 2007 kävi ilmi, että tulopoliittiseen sopimukseen ei ollut tällä kertaa edellytyksiä. SAK:n rooli liittotason neuvotteluissa oli koota eri liittojen neuvottelijat säännöllisiin tapaamisiin ja tietojen vaihtoon, jotta liitot voisivat saada eri alojen neuvottelutilanteesta hyvän kuvan. SAK ja liitot valmistelivat myös yhteisiä neuvottelutavoitteita liittosopimuksiin. Tällaisia tavoitteita olivat esimerkiksi palkallisen isyysvapaan toteuttaminen, perhevapaisiin liittyvät tavoitteet sekä luottamushenkilöiden aseman parantamiseen tähtäävät asiat.

Syksyllä 2007 päättyville sopimusaloille saatiin neuvottelutulokset ilman suurempia painostustoimia. Myös yhteisistä tavoitteista saatiin usealla sopimusaloille kirjauksia, esim. perhevapaista. Sopimusten painopiste oli kuitenkin nimellispalkkojen korotuksissa ja alakohtaisissa sopimusmääräyksissä.

SAK:lainen koordinaatio toimi hyvin ja neuvotteluja koskevia tietoja vaihdettiin varsin avoimesti. SAK ja liitot totesivat, että koordinoitiin liittyviä asioita on hyvä tarkastella sopimuskierroksen päätyttyä ja kehittää esimerkiksi sähköistä tiedonvälitystä liittojen ja SAK:n kesken.

Tulopoliittinen selvitystoimikunta, jonka työssä SAK on mukana, jatkoi toimintaansa, ja sen tuottamaa aineistoa käytettiin sopimuskierroksen tarpeisiin.

Yhteiskuntavaikuttaminen

SAK toteutti ennen vuoden 2007 eduskuntavaaleja yhteiskuntavaikuttamisprojektin, jonka tavoitteena oli SAK:n yhteisten tavoitteiden tunnetuksi tekeminen ja edistäminen sekä palkansaajien äänestysaktivointi.

Yhteisillä tavoitteilla haluttiin nostaa vaalikeskusteluun ja viimekädessä uuden hallituksen hallitusohjelmaan palkansaajille tärkeitä asioita sekä tuottaa ehdokkaille taustatietoa ja näkökulmia omaan kampanjointiin.

SAK hallitus oli hyväksynyt jo vuoden 2006 syksyllä tulevan vaalikauden ohjelman Suuntana osaava ja oikeudenmukainen Suomi. Vaalikauden tavoitteita esiteltiin vaalipiireittäin järjestetyissä tilaisuuksissa sekä vuodenvaihteen molemmin puolin kuuden suurimman puolueen puolue- ja eduskuntaryhmän johdolle. Myös SAK:n paikallisjärjestöt järjestivät suurimmilla

paikkakunnilla vuoden 2007 puolella keskustelutilaisuuksia, joissa SAK:lainen väki ja kansanedustajaehdokkaat pääsivät vaihtamaan mielipiteitä.

SAK järjesti myös yhteistyössä muiden palkansaajajärjestöjen kanssa yhteisen vaalipaneelin puolueiden puheenjohtajille tammikuun lopulla. Paneeliin osallistui kuuden suurimman puolueen puheenjohtajat/varapuheenjohtajat. Keskustelun aikana puheenjohtaja ottivat kantaa palkansaajien kannalta tärkeisiin kysymyksiin, kuten kolmikantavalmisteluun, työehtosopimusten minimiturvaan ja työtaisteluoikeuteen. Paneelin toteutus onnistui paremmin kuin vuoden 2003 vaaleissa.

Helmikuun 27. päivänä järjestettiin tilaisuus, jossa Ruotsin LO:n puheenjohtaja Wanja Lundby-Wedin valotti ensin liittojen ja myöhemmin median edustajille Ruotsin uuden porvarihallituksen toimia työelämän saralla.

Äänestysaktivointia organisoitiin työpaikkakeskustelun sekä mainonnan avulla. Työpaikkakeskustelun helpottamiseksi valmistettiin esite, jossa vertailtiin puolueiden sekä SAK:n jäsenistön kantoja keskeisten työelämäkysymysten suhteen. Jäsenistön mielipiteitä esitettä varten kysyttiin internetkyselyllä, johon vastasi 3076 SAK:laista. Työpaikkaesitettä painatettiin ja toimitettiin yli 70 000 kappaletta keskeisten luottamushenkilöiden ja aktiivien käyttöön. Kyselyn vastaukset julkaistiin esitettä laajempana versiona SAK:n nettisivuilla.

Palkansaajien äänestysaktiivisuutta pyrittiin kohottamaan myös tv-, lehti- ja ulkomainonnalla. Mainoskampanja suunniteltiin räväkäksi ja humoristiseksi. Tv-mainokset saivat kuitenkin ristiriitaisen vastaanoton ja myönteinen palaute peittyi massiivisen arvosteluryöpyn alle. Viikko kampanjan julkistamisesta SAK päätti hyllyttää tv-mainokset niistä syntyneen kohun takia ja teettää uudet nopealla aikataululla.

Vuoden 2007 YKV-projektista on laadittu erillinen raportti, jossa arvioidaan tarkemmin myös mainoskampanjaa ja sen vaikutuksia. Raportin johtopäätöksissä todetaan, että "tutkimusten ja aiempien vaalien kokemusten perusteella on syytä uskoa, että SAK:laisten äänestysaktiivisuus on tulevaisuudessaakin muuta väestöä alhaisempaa, joten tarve SAK:n toteuttamiin aktiivisuuden kohottamiseen tähtääviin toimiin on olemassa".

YKV-projektin suunnittelusta ja toteutuksesta vastasi SAK:n eri osastojen ja jäsenliittojen edustajista koostunut YKV-työryhmä puheenjohtajanaan jäsenpalveluosaston johtaja Matti Tukiainen. SAK:n johtoryhmää ja hallitusta informoitiin projektin eri vaiheissa.

Eduskuntavaalien jälkeen SAK toimitti hallitusohjelmaneuvottelijoiden käyttöön aineiston järjestön keskeisistä tavoitteista. Samoin neuvottelijoille valmisteltiin kolmen palkansaajakeskusjärjestön yhteiset tavoitteet. SAK:n edustajia kuultiin työelämäään liittyvissä kysymyksissä hallitusohjelmaneuvotteluissa. SAK valmisti myös kannanotot hallituksen tulo- ja menoarvioesityksiin.

Työhyvinvoinnin parantaminen

Parempaan työympäristöön

Vuoden alussa SAK julkisti laajan työsuojelupoliittisen puheenvuoron "Parempaan työympäristöön". Puheenvuoroon on koottu konkreettisia sekä työpaikka- että valtakunnan tason tavoitteita työhyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Vuoden aikana näitä tavoitteita on edistetty lukuisissa kolmi- ja kaksikantatyöryhmissä.

Vuoden 2006 lopussa saavutettiin neuvottelutulos työväkivaltaa ja häirintää työssä koskevasta puitesopimuksesta. Sopimusteksti käännettiin vuoden aikana suomeksi. Vaikka Suomen työturvallisuuslaki täyttääkin jo sopimuksen sisällön, tuo se lisäarvoa osalle EU:n jäsenmaista.

Vuoden 2007 lopussa valmistui EU-tason sopimuksesta sovellettu suomalaisten työmarkkinajärjestöjen suositus työperäisen stressin ehkäisystä. Työmarkkinaosapuolet päättivät aloittaa hankkeen suosituksen saattamiseksi käytäntöön työpaikoilla.

Vuoden aikana selvitettiin kolmikantaisesti mahdollisuuksia säätää entistä yksityiskohtaisempia väkivallan uhkaa ja yksintyöskentelyä koskevia määräyksiä. Mahdollisten säädösmuutostarpeiden yksilöimiseksi päätettiin perustaa kolmikantainen selvitystyöryhmä. Väkivallan uhan kohteeksi joutuivat useimmiten SAK:laisten palvelu- ja julkisten alojen työntekijät.

SAK:ssa laadittiin liittojen käyttöön ns. korvaava työtä koskeva ohjeistomalli, jossa käydään läpi työntekijän oikeusturvan kannalta keskeisimmät edellytykset ja uhat korvaavan työn eli sairasloman sijaan tehtävän työn osalta. Ohjeistolla on tarkoitus yhtenäistää liittojen ja työpaikkojen ohjeita.

Toimintavuoden aikana perustettiin kolmikantainen työryhmä, jonka tarkoituksena on valmistella säännökset koko ajan lisääntyvän ns. liikkuvan työn tauko-, lepo- ja yöpymistiloista. SAK tavoitteena työryhmässä on parantaa erityisesti kunta-, kuljetus- ja rakennusalan sekä komennusmiesten työoloja.

Työturvallisuuskortin hallinto ja koulutuksen kehittämisvastuu siirtyivät työturvallisuuskeskukselle. SAK:n edustaja osallistui työturvallisuuskorttitoimikuntaan ja siihen liittyviin tutkimushankkeisiin. Vuoden 2007 aikana valmistui tutkimus erilaisten kansainvälisestä työturvallisuuskorttien vastaavuudesta.

SAK osallistui vuoden aikana useisiin EU- komission työturvallisuutta ja työterveyttä käsitteleviin elimiin, työryhmiin ja seminaareihin. SAK:n edustaja oli mukana Luxemburgin neuvoa-antavan komitean työsuojelun koulutusta ja kasvatusta käsittelevässä työryhmässä puheenjohtajana ja jäsenenä EU:n työsuojelustrategia 2007-2012 toimeenpano- ja seurantatyöryhmässä.

Työ-ja muun lainsäädännön valmistelu

Oikeusministeriön johdolla selvitetään kolmikantaisesti suomalaisen lainsäädännön kehittämistä ja sopeuttamista EU-lainsäädännön asettamiin valmisteluvaatimuksiin. Osana työtä saatiin vuoden 2007 aikana valmiiksi ohjeet lainsäädännön vaikuttavuusarvioinnista. Työtä jatketaan selvittämällä mahdollisuuksia kehittää eri ministeriöiden välistä lainsäädännön valmistelutyötä ja selkeyttää lainsäädäntöä yleisesti.

Sähköisen viestinnän tietoturvasta ja työntekijöiden luottotietojen selvittämisestä työpaikoilla laadittiin kolmikantaisesti säännösehdotukset, joiden valmistelua jatketaan virkamiestyönä. Turun yliopisto toteutti kolmikantahankkeena ja työministeriön johdolla laajan tutkimuksen työelämän tietosuojaan toteutumisesta käytännössä. Tutkimuksen johtopäätösten valmistelu jatkuu.

SAK osallistui sisäasiainministeriön johtamaan sisäisen turvallisuuden johdoryhmään ja alatyöryhmiin, joissa selvitettiin sisäisen turvallisuuden kehittämistarpeita muun muassa ulkomaisen työvoiman käyttöön, korruptioon, väkivallan uhkaan ja yleiseen yritysturvallisuuteen liittyen.

Vuoden aikana osallistuttiin kolmikantaiseen selvitykseen, jossa koottiin yhteen korkeimpien oikeusasteiden oikeuskäytäntöä tuotannollisista ja taloudellisista irtisanomisperusteista. Raportti valmistui vuoden 2008 alussa. Johtopäätöksenä todettiin, että ko. asioita riitautetaan verrattain vähän ylimpiin oikeusasteisiin.

SAK osallistui kolmikantaiseen työryhmään, jonka tehtävänä on selvittää ja laatia mahdolliset säännösmuutosehdotukset yhteistoimintalainsäädännön valvonnan yksityiskohtaisemmaksi sääntelyksi. Muutostarve on lähtenyt eduskunnan perustuslakivaliokunnan esittämistä yt-lain tarkennusvaatimuksista. SAK:n tavoitteena on kehittää yt-lain viranomaisvalvontaa ja -neuvontaa.

Määräaikaisia työsuhteita pohtinut työryhmä sai työnsä päätökseen. Työryhmän esityksestä työsuhteen ehtoja koskevan selvityksen antamatta jättäminen kriminalisoitiin. Lisäksi työryhmä esitti vuokratyötä selvittävän työryhmän perustamista. Työryhmän työn tuloksena työsuojelupiirit ovat lisänneet määräaikaisten työsuhteiden valvontaa.

Myös vuokratyötä pohtinut työryhmä sai työnsä päätökseen. Työryhmän esityksestä lainsäädäntöä muutetaan siten, että käyttäjäyrityksen luottamusmiehenä on oikeus edustaa vuokratyöntekijää. Lisäksi mm. koeaikaehdon käyttöä vuokratyössä rajoitetaan. Lakimuutosten lisäksi työryhmä esitti jatkoselvityksiä muuan muassa tilaajavastuulain toimivuudesta ja lähetetyistä kuljettajista sekä paikallisten sopimusten soveltamisesta vuokratyössä. Vuokratyöstä päätettiin myös laatia opas.

Kolmikantainen työryhmä valmisteli yksimielisen ehdotuksen säädöksi työnantajan oikeudesta selvittää työsuhteeseen palkattavan työntekijän luottotietoja. Ehdotus hyväksyttäneen eduskunnassa kevään 2008 aikana.

Vuorotteluvapaata pohtinut työryhmä sai työnsä päätökseen helmikuussa 2007. Lakia jatkettiin määräaikaisena kaksi vuotta.

Henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa annettua lakia muutettiin siten, että pääomayhtiöiden rajat ylittävissä sulautumissa ja jakautumisissa mahdollistetaan henkilöstön osallistuminen yritysten hallintoon. Laki tuli voimaan joulukuussa 2007.

SAK:n aloitteesta Vaasan yliopisto teki työministeriön toimeksiannosta selvityksen vastentahtoisesta yrittäjyydestä. Selvitys valmistui huhtikuussa 2007. SAK osallistui selvityksen taustaryhmän työskentelyyn.

Työmarkkinajärjestöjen työryhmä sopi harmaan talouden torjuntaa koskevasta suosituksesta maaliskuussa 2007. Sopimus täydentää tilaajan selvitysvelvollisuutta ja vastuuta ulkopuolista työvoimaa käytettäessä annettua lakia.

SAK ja TU tekivät yhdessä luottamushenkilöille ja jäsenille tarkoitetun vuosilomaoppaan nettiin (www.vuosilomaopas.fi). Oppaan kirjoittamiseen osallistui lakimiehiä SAK:sta ja sen liitoista sekä Toimihenkilöunionista.

Tuottavuus ja työelämän laatu

SAK osallistui kolmikantaisen ohjelman laatimiseen tuottavuuden ja työelämän laadun samanaikaiseksi parantamiseksi. Ohjelma luovutettiin työministeriölle vuoden alussa. Tavoitteena oli vaikuttaa tulevan hallituksen ohjelmaan luomalla pohja poikkihallinnolliselle työelämän laadun kehittämisen politiikkaohjelmalle.

TYKES -ohjelman perustamissuunnitelman mukaiseen rahoittamiseen ja jatkon valmisteluun vaikutettiin aktiivisesti sekä ohjelman sisällä, kehittämistyöryhmän toimintaan osallistumalla että valtioneuvostoon vaikuttamalla. Vuoden loppua lähestyttäessä vaihtoehto, jonka mukaan TYKES sijoitetaan TEKESin sisälle, alkoi näyttää yhä todennäköisemmältä. SAK tavoitteena muutoksessa olivat yhteistoiminnallisen toimintaperiaatteen jatkuvuus ja työmarkkinaosapuolten mukanaolo.

Korkean tason tuottavuuden pyöreä pöytä piti ensimmäisen seminaarin. SAK ja EK valmistelivat seminaariin tuottavuuden pyöreän pöydän sihteeristön katsauksen. SAK ja EK käynnistivät yhteisen tuottavuustyöryhmän. Lisäksi keskusjärjestöjen tuottavuustyöryhmät tekivät yhdessä nettisivuston tuottavuudesta työpaikkojen avustamiseksi.

Tulopoliittisessa sopimuksessa vuosille 2005-2007 oli sovittu, että Työturvallisuuskeskuksen hallinnoimaan Tessu -sivustoon tuotetaan järjestöjen

yhteistyöllä tukiaineistoa henkilöstöraportoinnin käyttöönoton edistämiseksi. Työryhmä sai tehtävän päätökseen.

Liittojen ja SAK:n asiantuntijoista koottiin työryhmä uudistamaan SAK:n kanta työaikapankkeihin. Työryhmä valmisti luottamushenkilöille ja työsuojeluvaltuutetuille esitteen työaikapankkien käyttöönotosta ja liitoille työaikapankkiohjeistuksen mahdollisiin neuvotteluihin työnantajaliittojen kanssa.

SAK:n tutkimustoiminta

Keväällä 2007 tehtiin perinteinen vuosittaiskysely luottamusmiehille. Tulosten mukaan yhteistyö johdon ja henkilöstön välillä oli edellisestä vuodesta heikentynyt. Joko tästä tai muista syistä johtuen myös paikallisen sopimisen soveltamisongelmat olivat lisääntyneet. Syyksi tähän luottamusmiehet ilmoittivat entistä useammin työnantajan mahdollisuuden tulkita tehtyä paikallista sopimusta omaksi edukseen.

Ensimmäistä kertaa tehtiin myös kysely työsuojeluvaltuutetuille heidän toimenkuvaansa kuuluvista asioista. Tulosten mukaan työsuojelu toimii SAK:laisilla työpaikoilla yleensä tyydyttävästi, mutta puutteita nähtiin etenkin työsuojeluvaltuutettujen ajankäytön korvaamisessa. Ongelma korostui julkisella sektorilla. Toinen esille noussut ongelma, kohtuullisen vähäiseksi jäänyt koulutus työsuojelutehtäviin, koski kaikkia SAK:n toimintasektoreita.

Toimintavuoden aikana aloitettiin myös jäsenille suunnatun työolobarometrin suunnittelu. Vastausprosentin turvaamiseksi puhelinhaastatteluaineiston kokoaminen annettiin Tilastokeskuksen vastuulle. Kyselyn tulokset valmistuvat vuoden 2008 aikana.

Vuoden aika käynnistettiin myös aineiston kokoaminen pienimmistä palkoista ja muista työehdoista SAK:n liittojen sopimuksissa. Hankkeen tavoitteena on seurata tulevana vuosina järjestelmällisesti näiden alojen palkka- ja työehtojen kehitystä.

Palkansaaajakeskusjärjestöjen tutkijat ja työelämän kehittäjät järjestivät marraskuussa jo perinteeksi muodostuneen seminaarin, jonka teemana oli luottamushenkilöstön rooli paikallisen sopimisen ja työpakan yhteistoiminnan kehityksessä. Osanottajia oli poikkeuksellisen paljon, yli sata henkeä, ja seminaari vahvisti yhteisiä näkemyksiä paikallisen sopimisen kysymyksissä.

Tuposopimus vuosille 2005-2007 piti sisällään myös Turun yliopistossa tehtävän tutkimuksen paikallisesta sopimisesta. Tutkimuksesta valmistui raportti "Sovittaisiinko paikallisesti?", joka julkaistiin Työministeriön työpoliittinen tutkimus -sarjassa. Kahden paikallista sopimista yksityisillä ja julkisilla aloilla koskevan raportin julkistaminen siirtyi vuoden 2008 keväälle, johon asti tutkimuksen seurantaryhmänä toimiva tupotyöryhmä jatkaa toimintaansa.

Tasa-arvon edistäminen

SAK osallistui kolmikantaisen samapalkkaisuusohjelman työskentelyyn useissa eri ryhmissä. Työmarkkinajärjestöjen yhteiset hankkeet kuten tasa-arvon pyöreä pöytä jatkuivat. Pyöreä pöytä antoi suosituksen liitoille arvioida sopimusneuvotteluissa sopimusten sukupuolivaikutuksia ja lisätä tasa-arvokirjauksia. SAK:n ja liittojen tasa-arvovastaavien kanssa laadittiin sopimusvaliokunnalle luettelo tasa-arvoon ja perhevapaisiin liittyvistä tavoitteista. SAK:ssa valmistettiin lisäksi liittojen avuksi opas työehtosopimusten sukupuolivaikutuksen arvioinnista.

Työmarkkinakeskusjärjestöt raportoivat Suomen toimista liittyen EU:n sosiaalidialogin sukupuolten tasa-arvon puiteohjelmaan. SAK osallistui moniin tasa-arvohankkeisiin asiantuntijana ja antoi liitoille, paikallisjärjestöille ja ammattiosastoille koulutus- ja konsultointiapua liittyen tasa-arvosuunnitteluun ja palkkakartoituksiin. Lokakuussa järjestettiin Turussa perinteiset ammattiyhdistysnaisten ajankohtaispäivät.

SAK osallistui yhdenvertaisuuden toimivuutta käsittelevään tutkimukseen. Tutkimus valmistuu huhtikuussa 2008 ja se liittyy oikeusministeriössä vireillä olevaan yhdenvertaisuuslainsäädännön kokonaisuudistukseen. Esitys uudistuksesta on tarkoitus valmistua 2009.

Osallistuttiin ihmiskaupan vastaisen toiminnan ohjausryhmän työhön. Ohjausryhmä teki joulukuussa 2007 ehdotuksen ihmiskaupan vastaisen toimintasuunnitelman tarkentamiseksi.

Palkkaperusteisen sosiaaliturvan vahvistaminen

Vaikuttaminen sosiaaliturvan uudistamiskomitean työhön

Vanhasen II hallituksen hallitusohjelmaan perustuva sosiaaliturvan uudistamiskomitea asetettiin kesällä 2007 ja sen toimikausi kestää vuoden 2009 loppuun saakka. SAK:n vaikuttamista komiteatyössä käsiteltiin SAK:n hallituksen marraskuussa pidetyssä seminaarissa.

SAK:n päätavoitteiksi komiteatyölle määriteltiin työllisyyden koheneminen, palkansaajien sosiaaliturvan, erityisesti työttömyysturvan parantaminen, ansioturvan terveen perustan jatkuminen ja köyhyyden vähentäminen, työn vastaanottamisen kannattavuuden parantaminen, sosiaaliturvan rahoituksen kestävyys sekä SAK:laisten palkansaajien sosiaalivakuutus- ja palvelumaksujen kohtuullisuus. SAK:n tavoitteita on esitelty paitsi ay-liikkeen myös puolueiden ja kansalaisjärjestöjen tilaisuuksissa ja kirjoitettu artikkeleita tiedotusvälineiden käyttöön.

Sosiaaliturvan uudistamiskomiteassa vaikuttamisen onnistumiseksi tiivistettiin yhteydenpitoa palkansaajajärjestöjen välillä. SAK:lla on edustaja komi-

teassa ja kahdessa komitean jaostossa. Kolmessa jaostossa on yhteinen palkansaaajaedustaja. Lisäksi lisättiin yhteydenpitoa myös Elinkeinoelämän Keskusliiton EK:n kanssa.

Monet sosiaaliturvakomitean työhön liittyvät asiat nousivat esille myös hallituksen käynnistämässä kolmikantahankkeissa. Muun muassa tästä syystä vahvistettiin SAK:n toimiston sisäistä tiedonkulkua ja koordinaatiota.

Eläketurvatiетouden vahvistaminen

Eläketurvan alueella keskityttiin toimintavuotena vahvistamaan ay-liikkeen vaikuttajien ja toimijoiden tietoja uudesta työntekijän eläkelaista TyEL:stä, palkansaaajien vaikutusmahdollisuuksia parantavista työeläkeyhtiöiden hallintoa koskevista lainmuutoksista ja uudistuneista sijoitustoiminnan säädöksistä. Tässä tarkoituksessa järjestettiin SAKilaisille työeläkeyhtiöiden hallintojen jäsenille sekä omaa tiedotusta ja koulutusta että organisoitiin heidän osallistumistaan TELA:n ja työeläkeyhtiöiden järjestämään koulutukseen. Koulutustilaisuudet onnistuivat ja lisäsivät palkansaaajien vaikuttamista eri työeläkelaitoksissa. Työeläkelaitosten kilpailuselvityksestä käydyssä keskustelussa tuotiin esille palkansaaajien näkökulma sekä seurattiin selvityksen jatkotyötä. Lisäksi toimintavuoden aikana osallistuttiin aktiivisesti työeläkeotteen ja otetta koskevan tiedotuskampanjan valmisteluun.

Perhevapaiden palkallisuuden edistäminen

Sopimuskierrokseen valmistauduttaessa koottiin jäsenliittojen käyttöön tietoja perhevapaita koskevista sopimusmääräyksistä ja laadittiin yhdessä liittojen kanssa sopimustavoitteita. Sopimuskierroksella useat jäsenliitot saivat merkittäviä parannuksia työehtosopimusten perhevapaita koskeviin määräyksiin, mm. sovittiin uusista palkallisista äitiys- ja isyysvapaajaksoista.

Työttömyyskassojen toiminnan kehittäminen

Työttömyyskassojen kehittämishankkeesta ideansa saanut työttömyyskassafoorumi aloitti toimintansa. Foorumiin on osallistunut työttömyyskassanjohtajien lisäksi liittopuheenjohtajia ja tarkoituksena on ollut kiinnittää huomiota kassojen kehittämiseen yhteistyössä. Työttömyyskassahankkeen jatkotoimenpiteiden toteutuminen on pääosin työttömyyskassojen työtä, jota on seurattu myös työttömyyskassanjohtajien kokouksissa.

Vaikuttaminen tapaturmavakuutuksen uudistamistyöhön

Tapaturma- ja ammattitautilakien kokonaisuudistus aloitettiin kolmikantatyöryhmässä tammikuussa 2007. SAK:n näkemykset lakien kehittämiseen valmisteltiin taustatyöryhmässä, jossa oli myös jäsenliittojen edustajia. Työryhmän esitykset käytiin läpi sosiaalivaliokunnassa ja SAK:n hallitus käsittelee ne joulukuussa.

EU-edunvalvonnan tehostaminen ja globalisaation hallinta

EAY:n edustajakokous

Euroopan ammatillinen yhteisjärjestö EAY linjasi Sevillassa toukokuussa pidetyssä edustajakokouksessa Euroopan ay-liikkeen yhteiset tavoitteet vuosille 2007-2011. Tavoitteena on vahvistaa Euroopan sosiaalista mallia, jonka perustana ovat vahva hyvinvointivaltio, sosiaaliturva, työehtosopimusneuvottelut ja työlainsäädäntö.

Sevillan kokouksessa käsiteltiin laajasti joustoturvaa. Euroopan palkansaajaliike vaatii joustoturvaan tasapainoa ja tyrmää yksipuoliset työsuhteturvan heikennykset. Työnantajien joustovaatimusten rinnalla on keskusteltava työpaikkojen laadun parantamisesta, pätkätöistä sekä työn ja perhe-elämän yhteensovittamisesta.

EAY edustaa noin 60 miljoonaa palkansaajaa ja järjestöön kuuluu 81 kansallista keskusjärjestöä. SAK:n edustajat ovat osallistuneet aktiivisesti EAY:n työhön sen hallinnossa ja eri työryhmissä.

EU-edunvalvonnan tehostaminen

EU-edunvalvontaa tehostettiin vuoden aikana. SAK:n, STTK:n ja Akava:n yhteisen EU-edustuston (Finlnions) resursseja vahvistettiin ja edustustossa on työskennellyt vuodesta 2007 alkaen kaksi johtajaa. Finlnionsin välittää ajankohtaista tietoa palkansaajaliikkeelle ja raportoi EUpäätöksenteosta sekä työmarkkinatoiminnasta. Finlnions valvoo osaltaan suomalaisten palkansaajien yhteisiä etuja Euroopan integraatioon liittyvissä asioissa.

Sosiaalinen vuoropuhelu

Euroopan työmarkkinajärjestöjen sosiaalinen vuoropuhelu jatkui monipuolisena vuonna 2007. EAY ja työnantajajärjestöt BUSINESSEUROPE, UEAPME ja CEEP saivat loppuvuodesta valmiiksi yhteisen Euroopan työmarkkinoiden muutoksia koskevan laajan analyysin. Siihen sisältyy monia toimenpidesuosituksia, joiden toteuttamiseen palataan vuonna 2008.

Myös pohjoismainen yhteistyö oli monipuolista. PAY:n työssä keskityttiin mm eurooppalaiseen keskusteluun joustoturvasta ja pohjoismaisesta hyvinvointiyhteiskunnan mallista sekä työvoiman liikkuvuudesta. Pohjoismaista yhteistyötä on edelleen vahvistettu Eurooppa-vaikuttamisessa, maailmanjärjestö ITUC:n työssä ja myös kehitysyhteistyökysymyksissä.

Ammattiyhdistysliikkeen maailmanjärjestö ITUC

Globalisaation hallinnassa on keskitytty vaikuttamiseen uuden maailmanjärjestön ITUC:n työn käynnistämiseen. Tukea annettiin eri hankkeille. SAK osallistui myös järjestön naiskomitean työhön ja ITUC:issa käytävään kes-

kusteluun kansainvälisen ay-liikkeen kehitysyhteistyön entistä paremmasta koordinoinnista.

WTO

Maailman kauppajärjestön WTO:n piirissä jatkuivat Dohan kierroksen neuvottelut maailmankaupan vapauttamiseksi. SAK osallistui Suomen ja EU:n kauppapolitiikan seurantaan ja kannanmuodostukseen ulkoasiainministeriön alaisen 133-jaoston laajassa kokoonpanossa. Dohan neuvottelukierros oli alkuvuoden 2007 pysähtyneisyyden tilassa, mutta syksyllä neuvottelut käynnistyivät uudelleen. Loppuvuodesta 2007 WTO:n pääjohtaja ja eräät neuvottelijat arvioivat, ehkä korostuneen toiveikkaasti, että Dohan kierros voitaisiin saada päätökseen vuoden 2008 loppuun mennessä.

SAK:n kannan mukaista olisi päästä Dohan kierroksella lopputulokseen, joka merkittävästi alentaisi maatalous- ja teollisuustuotteiden tariffeja ja muita kaupan esteitä, kuitenkin vaarantamatta kaikkein vähiten kehittyneiden maiden talouksien kehittymistä. Työntekijöiden oikeuksien huomioiminen maailman kauppajärjestön piirissä ei vuonna 2007 muodollisesti edistynyt, vaikkakin asiaa koskeva debatti jatkui. Työntekijöiden oikeudet otettiin SAK:n toimesta esiin mm. Brysselin talousfoorumissa vuonna 2007, jossa esiintyi WTO:n pääjohtaja Pascal Lamy.

Kansainvälinen työjärjestö ILO

Kansainvälisen työjärjestö ILO:n työkonferenssi pidettiin 30.5.-15.6.2007 Genevessä. Kestävä yritystoiminta ja ILO:n toimintakyvyn kehittäminen olivat yleiskeskustelun aiheina. ILO:n sopimusten ja suositusten soveltamista käsiteltiin laajasti. Työelämän perusoikeuksien toteutumisen seurantaan liittyvä globaaliraportti koski tällä kertaa tasa-arvoa ja syrjinnän poistamista. Työkonferenssin yleiskeskustelun aiheena oli kunnon työ kestävän kehityksen edistämiseksi. Työkonferenssi hyväksyi myös kalastusta koskevan yleissopimuksen ja suosituksen.

SAK on vaikuttanut aktiivisesti kolmikantaisessa työministeriön johtamassa ILO-neuvottelukunnassa. SAK raportoi vuonna 2007 ILO:n yleissopimusten soveltamisesta. Keskeisimmistä sopimuksista olivat raportointivuorossa ammatillista järjestäytymisvapautta koskeva yleissopimus nro 87 ja vapaata neuvottelutoimintaa koskeva yleissopimus nro 98 sekä samapalkkaisuus-sopimus nro 100 ja työmarkkinoilla syrjinnän kieltävä yleissopimus nro 111. Pohjoismaisen ay-liikkeen yhteistyö on ollut tiivistä ILO-asioissa.

Muu kv-vaikuttaminen

Kehityspoliittista vaikuttamista jatkettiin ennen muuta Kehityspoliittisen toimikunnan kautta. SAK:n painottama kunnon työ -tavoite ei valitettavasti saanut riittävän vahvaa asemaa uuden hallituksen kehityspoliittisessa ohjelmassa.

SAK:n solidaarisuushankkeiden seurantaa ja suunnittelua yhteistyössä SASK:n kanssa tehostettiin erityisesti Afrikan ja Aasian osalta.

Tiivis osallistuminen Eettisen foorumin, Reilun kaupan edistämisyhdistyksen ja Finnwatchin toimintaan antoi SAK:lle mahdollisuuden vahvistaa työntekijänäkökulmaa yritysten yhteiskuntavastuusta käytävässä keskustelussa.

SAK:n kansainvälisten asioiden valiokunnan yhteydessä toimiva Venäjä - työryhmä aloitti työnsä ja perehtyi Venäjän talouden, työlainsäädännön ja ay-järjestöjen kehitykseen.

SAK on edelleenkin osallistunut ay-liikkeen Itämeriverkoston BASTUN:n työhön ja toiminnan kehittämiseen.

Järjestöllinen toimintakyky

100-vuotisjuhlalat

SAK:n 100-vuotisjuhlallisuudet sijoitettiin koko vuoden ajalle ja ne suunnattiin eri kohderyhmille. Aktiiviristeily kokosi luottamushenkilöt heti tammi-kuussa ja hallinto puolestaan kokoontui huhtikuiseen juhlaistuntoon Tampereelle. Syntymäpäivän kunniaksi paikallisjärjestöt ja useat ammattiosastot tarjosivat kansalaisille kakkukahveja. Kenttäaktiivit osallistuivat runsain joukoin viiteen alueelliseen tapahtumaan ja Lahdessa järjestettyyn Arvorokkiin osallistui nuoria tuhatmäärin.

Juhlavuosi toteutettiin erillisen suunnitelman mukaisesti ja sen toteutumisesta on laadittu erillinen yhteenvetoraportti.

Järjestäytymisen edistäminen

SAK tarjosi kesäduunareille puhelin- ja nettineuvontaa toukokuun alusta elokuun puoleen väliin suomenkielen lisäksi ruotsin- ja englanninkielellä. Kontakteja oli lähes 600 kappaletta, joista 500 puhelimitse ja vajaa sata internetin kautta. Eniten tiedusteltiin palkkaan liittyviä kysymyksiä kuten ai-empinakin vuosina; naiset olivat miehiä ahkerimpia soittajia. Kampanja näkyi hyvin mediassa; kesäduunarineuvontaa käsiteltiin yli 30 mediassa.

Tallinnan infopiste

Vuoden 2007 loppuun mennessä infopisteessä vieraili yhteensä noin 8000 suomalaisesta työelämästä ja ay-liikkeen tarjoamista palveluista kiinnostunutta virolaista ja Viron venäläistä. Sähköpostitse, puhelimesta ja projektin kotisivuilla olevan palautelomakkeen kautta oli lisäksi tullut noin 6 500 tiedustelua. Enemmistö kävijöistä on ollut vironkielisiä, loput venäjänkielisiä. Ammattiryhmistä eniten on neuvottu edelleenkin rakennus-, palvelu-, metalli-, ja kuljetusalan, maa- ja metsätalousalan sekä terveydenhoitoalan ihmisiä.

Infopisteen kävijöitä kiinnostaa erityisesti työehdot ja työsopimuksen sisältö sekä verotus. Myös vuokratyöntekijöitä ja lähetettyjä työntekijöitä koskevista pelisäännöistä kysellään runsaasti. Tiedustelijoiden joukossa on myös työnantajien edustajia. Kiinnostus SAK:n ammattiliittojen tarjoamiin palveluihin ja järjestäytymiseen on selvästi kasvanut.

Projektia sekä maahanmuuttajien asemaa Suomessa on esitelty useissa seminaareissa niin Suomessa, Virossa kuin muualla EU:n maissa. Infopiste on myös järjestänyt koulutustilaisuuksia yhteistyössä virolaisen EURES-toimiston kanssa ja osallistunut messutyypisiin tapahtumiin. Lisäksi on osallistuttu Helsingin yliopiston Cerenin globalisaatio-tutkimusprojektiin, jonka puitteissa julkaistaan huhtikuussa 2008 kirja "Ay-liikkeen menestysresepti globaalissa ajassa? Going Global".

Jatkoa projektille on valmisteltu Euroopan komission rajat ylittävän työvoiman liikkuvuus ja raja-alueyhteistyöhankkeen (EURES) puitteissa.

Unelmaduuni

Unelmaduuni07-projekti toteutettiin osana SAK:n 100-vuotistapahtumia. Projektilla aktivoitiin työpaikkojen aktiiveja sekä ammattiosastoja ja paikallisjärjestöjä pohtimaan, miten omasta työpaikasta tehdään unelmaduuni. Osana projektia järjestettiin loppuvuodesta Unelmaduuni-kilpailu, johon kuitenkin otti osaa ainoastaan yksi työyhteisö.

Monikulttuurisuustoiminta ja yhdenvertaisuustyö

SAK:n ja jäsenliittojen yhteinen monikulttuurisuusryhmä kokoontui vuonna 2007 kuusi kertaa. Kokouksissa käsiteltiin sekä SAK:n toimenpiteitä maahanmuuttoon ja monikulttuurisuuteen liittyvissä kysymyksissä että jäsenliittojen omia toimenpiteitä ja tapahtumia. Lisäksi ryhmä seurasi valtionhallinnon maahanmuuttoon liittyviä toimenpiteitä. Työryhmän puheenjohtajana toimi vuoden 2007 ajan Reetta Kuosmanen PAM:sta.

Monikulttuurisuusryhmä järjesti maahanmuuttajanäyttelyn tammikuussa 2007 SAK:n luottamushenkilöille suunnatulla 100-vuotisristeilyllä, oli mukana toukokuussa Tampereella pidetyllä mahdollisuuksien torilla ja Maailman kylässä -tapahtumassa Helsingissä sekä osallistui elokuussa Espoon monikulttuurisuustapahtumaan MOVE:en ja SAK:n Uudenmaan 100-vuotisjuhlaan Helsingissä.

Monikulttuurisuusryhmä oli myös järjestämässä SEIS-projektin Helsingin Säätytalolla pidettyä moninaisuuspäivää toukokuussa sekä osallistui Etnisten suhteiden neuvottelukunnan toimintaan ja tilaisuuksiin, mm. Etnon forumiin maaliskuussa.

SAK:n edustaja oli jäsenenä Työministeriön pakolaisille suunnatun MOST-projektin johtoryhmässä. MOST -projektissa testattiin pakolaisina Suomeen juuri tulleiden henkilöiden työn ja kielikoulutuksen yhteensovittamista.

Työministeriön hallinnoimassa Euroopan unionin yhdenvertaisten mahdollisuuksien teemavuodessa toimi SAK:n, EK:n, STTK:n ja Akavan yhteinen työelämäverkostohanke. Vuoden aikana järjestettiin seitsemän Tervetuloa ulkomaalaiset työntekijät -tilaisuutta eri puolilla Suomea; Kajaanissa, Joensuussa, Vaasassa, Turussa, Tampereella, Helsingissä ja Mikkelissä. Tilaisuuksiin osallistui yhteensä noin seitsemänsataa henkeä.

Palkkatyöläinen-lehdessä oli syyskuussa ja Löntagaren-lehdessä lokakuussa yhdenvertaisuusteemanumero. Liittojen lehtiin toimitettiin aiheesta kiertoartikkeli. Vuodenvaihteessa julkistettiin työmarkkinajärjestöjen yhteinen koulutusaineisto yhdenvertaisuuden edistämiseksi työelämässä Mahmoud, Merts ja Maija: Monimuotoinen työyhteisöjä syrjimätön työn arki.

Työministeriön julkaisusarjassa ilmestyi lokakuussa 2007 SAK:n aloitteesta tehty raportti Työehtosopimukset ja syrjintäkiellot.

SAK järjesti edustajakokouspäätöksensä mukaisesti 4.-5.5. Kiljavalla maahanmuuttajafoorumin, johon osallistui 48 maahanmuuttajataustaista SAK:n liittojen jäsentä. Foorumin kautta nostettiin keskusteluun niitä työelämän asioita, joita maahanmuuttajajäsenet pitävät tärkeinä, kuten työllistymisen vaikeus, suomen kielen opetus ja vaadittava kielitaitotaso, tutkintojen vastaavuus sekä informaation saaminen omalla äidinkielellä esimerkiksi työehtosopimuksista.

Ruotsinkielinen toiminta

SAK:n ruotsinkielinen sihteeristö kokoontui 10 kertaa. Sihteeristö jatkoi syksyllä 2006 aloitettua ruotsinkielisen toiminnan kehittämisprojektia materiaali-, koulutus- ja ay-poliittisen toiminnan työryhmissä.

Tiedottaminen ruotsinkielisille jäsenille on tapahtunut Löntagaren-lehdessä, pikatiedottein ja SAK:n ruotsinkielisillä kotisivuilla. Materiaali- ja käännöstoiminta on jatkunut entisessä laajuudessa. Vuosittaisena julkaisuna toteutettiin ruotsinkielinen ay-kalenteri FFC - fackliga kalender 2007.

Vuoden aikana toteutettiin kaksi kurssia ja kaksi seminaaria, joista toinen pidettiin alueellisen 100-vuotisjuhlan yhteydessä Vaasassa. Nordiska Sommarskolan peruuntui vähäisen osanottajamäärän vuoksi.

Ahvenanmaalla toteutettiin keväällä ay-liikkeen näkyvyyskampanja. Syksyllä esiteltiin SAK:n ruotsinkielistä toimintaa yhdessä Löntagaren-lehden kanssa ruotsinkielisten järjestöjen Föreningsfestival-tapahtumassa Helsingissä.

Pohjoismainen yhteistyö toteutui vakiintuneen käytännön mukaisesti. Tapaamisten aiheina olivat maahanmuuttajien jäsenhankinta ja maahanmuuttajien aktivointi ay-toimintaan.

Svenskspråkiga verksamheten

FFC:s svenska sekretariat har sammanträtt 10 gånger. Sekretariatet fortsatte på hösten 2006 påbörjat utvecklingsprojektet arbetsgrupper för material- och utbildningsfrågor samt fackligt-politisk verksamhet.

Information till de svenskspråkiga medlemmar gavs i huvudsak i Löntagaren-tidningen, FFC-bulletinerna och på FFC:s svenska hemsidor. Materialproduktionen och översättningsverksamheten har haft samma omfattning

som under tidigare år. Den årliga publikationen FFC - fackliga kalender 2007 har förverkligats.

Under verksamhetsåret genomfördes två svenska kurser och två seminarier var av den andra i samband med FFC:s 100-årsfest i Vasa. Nordiska Sommarskolan inställdes pga. för lite deltagare.

På våren förverkligades "Facket synligt på Åland" -kampanj. På hösten presenterades FFC:s svensk verksamhet tillsammans med Löntagaren-tidningen på Föreningsfestival i Helsingfors.

Samarbetet med de nordiska systerorganisationerna har en etablerad plats i den svenskspråkiga verksamheten. Under gemensamma möten behandlades medlemsrekrytering och facklig aktivering bland invandrare.

Paikallisjärjestöjen tukeminen

Paikallisjärjestöille myönnettiin kannustavaa toiminnallista tukea SAK:n 100-vuotisjuhlien paikallisiin tapahtumiin alueilla ja työpaikoilla.

Paikallisjärjestöissä käsiteltiin SAK:n toimittaman aineiston pohjalta mm. aluetoiminnan kehittämistä, työtä maahanmuuttajien parissa, työttömien edunvalvontaa sekä käytiin eduskuntavaalien äänestysaktiivisuuskampanjaa ja tuettiin ay-taustaisia ehdokkaita. Eduskuntavaalien jälkeen aloitettiin valmistautuminen kunnallisvaaleihin - etsittiin ay-taustaisia ehdokkaita sekä pohdittiin alueellisia, ay-liikkeelle tärkeitä vaaliteemoja.

Vuonna 2004 alkanutta paikallisjärjestöjen kehittämiskoulutusta jatkettiin. Vuoden 2007 loppuun mennessä oli järjestetty yhteensä 30 kehittämiskoulutusta, joihin oli osallistunut 47 paikallisjärjestöä. Vuoden 2007 aikana mukana oli 18 paikallisjärjestöä.

Aluetoiminnan kehittäminen

Uuden ohjesäännön mukaiset aluetoimikunnat ovat vakiinnuttaneet toimintansa vuoden aikana.

Edustajakokouksen linjausten mukainen aluetoiminnan kehittämistyö käynnistettiin huhtikuussa aluepalvelukeskushankkeella. Tarkoituksena on parantaa SAK:n toimintakykyä alueilla ja kohdistaa resurssit tarkoituksenmukaisemmin, sekä vähentää yksintyöskentelystä aiheutuvia haittoja. Hanke käynnistyi alueiden toiminta-ajatuksen sekä yhteisten perustehtävien pohdinnalla. Hanketta on käsitelty alueilla ja työntekijät ovat vuoden aikana kokoontuneet 3 kertaa työseminaareihin. Aluetoimikuntien puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat kokoontuivat yhdessä alueiden työntekijöiden kanssa asiaa käsitteleville neuvottelupäiville.

SAK:n hallitus linjasi hanketta kesä- ja marraskuussa. SAK:n valtuusto keskusteli syyskokouksessaan vilkkaasti erityisesti suunnitelmasta yhdistää aluepalvelukeskuksia edustajakokouksen aikana. Keskustelun tuloksena hallitus jätti toimistojen yhdistämispäätöksen ja päätti valmistella asi-

an uudelleen keskusteltavaksi valtuuston kevätkokouksessa toukokuussa 2008.

Nuorten toiminta

SAK Nuorten toiminta painottui SAK:n 100-vuotisjuhlien, nuorisotoiminnan 60-vuotisjuhlan ja yhteiskuntavaikuttamisen ympärille. Juhlavuoden nuorten päätapahtuman Arvorokin yhteydessä järjestettiin nuorisotoiminnan 60-vuotisjuhla, jota voi pitää nuorten toimintavuoden päätapahtumana.

Nuoret osallistuivat SAK:n ja liittojen yhteisosastolla SAKKI ry:n järjestämille Next Step -messuille, jotka pidettiin 24.-25.1. Jyväskylässä. Messuilla vieraili kaiken kaikkiaan 21 000 kävijää, joista SAK:n ja liittojen yhteisosasto tavoitti suurimman osan.

Valtioneuvoston Lapsi- ja nuorisopolitiikan kehittämisohjelman valmistelu alkoi heti vuoden alusta. SAK Nuoret vaikutti ohjelmaan pääsääntöisesti Opetusministeriön "yhteistyöverkoston" kautta, joka oli koottu nuorisotyötä tekevien ja nuorisojärjestöjen edustajista. Lisäksi SAK antoi ohjelmasta kaksi lausuntoa.

STTK:n ja Akavan nuorten ja opiskelijoiden kanssa käytiin säännöllistä keskustelua vuoden aikana erityisesti EAY:n nuorten toimintaan sekä Lapsi- ja nuorisopolitiikan kehittämisohjelmaan liittyen.

SAK:n nuorisotoiminnan 60-vuotisjuhlia vietettiin kesäkuussa Lahden Sibelius-talolla. Juhlaan osallistui noin 200 nuorta aktiivia, yhteistyökumppania sekä SAK:n entistä nuorisoaktiivia ja toimitsijaa. Muutos voimaksi - juhlaseminaarissa jaettiin järjestyksessään kolmas SAK:n Duunaristipendi. Stipendin sai savitaipalelainen catering-alan opiskelija Saara Lehto.

Heinäkuussa järjestettiin yhteistyössä TULin, Kisakeskuksen, SAKKin ja Nuorten Kotkien kanssa perinteinen Pohjantähtileiri Kisakeskuksessa. Leiri oli järjestyksessään 20., minkä kunniaksi sen aikana järjestettiin 20-vuotisjuhla osallistujille sekä kutsuvieraille.

Kansainvälinen vaikuttaminen painottui EAY:n nuorten toimintaan. Onnistuneen lobbauksen tuloksena EAY:n nuorisokomitea valitsi syyskuussa Norjan LO:n nuorisosihteerin Robert Hansenin EAY:n Nuorten puheenjohtajaksi. Syyskuussa SAK Nuoret osallistuivat pohjoismaisten LO-järjestöjen nuorisotapaamiseen Norjassa.

Keväällä nuorisovaliokunta arvioi, että SAK:n nuorisopoliittista ohjelmaa ei ole tarvetta uudistaa, mutta päätti sen sijaan valmistella tavoiteohjelman vuoteen 2011 asti. Syksyllä nuorisovaliokunnassa hyväksyttiin Muutos Voimaksi - SAK Nuorten tavoiteohjelma 2007 - 2011, joka koostui kuudesta eri yhteiskunnallisesta teemasta sekä vahvasta kannanotosta SAK:n ja liittojen nuorisotoiminnan resursseihin. Ohjelma esiteltiin SAK:n hallitukselle ja syysvaltuustolle.

Viestintä

Viestinnän vuotta työllistivät eniten SAK:n 100-vuotisjuhlallisuudet, eduskuntavaalien äänestysaktiivisuuskampanja ja liittokohtainen sopimuskierrös sekä Palkkatyöläinen-lehden uudistaminen.

Järjestön satavuotisviestinnässä pääpaino oli Tampereella järjestetyssä juhlatuokioslopussa. Viestintä onnistui hyvin, SAK näkyi kaikissa merkittävisissä medioissa kohtuullisesti. Myös muut juhlatuoden valtakunnalliset tapahtumat onnistuivat viestinnällisesti. Niitä olivat muun muassa aktiiviseminaari ja -risteily sekä nuorten Arvorokki. Alueelliset tapahtumat puolestaan näkyivät hyvin alueellisessa ja paikallisessa mediassa.

Eduskuntavaalien äänestysaktiivisuuskampanjassa pääpaino haluttiin kohdentaa televisiokampanjaan. Alkuperäisen mainoskampanjan saama ristiriitainen ennakkopääkisuus vaikutti siihen, että se vedettiin pois ja nopealla aikataululla tehtiin uusi tv-mainos. Television lisäksi äänestysaktiivisuutta yritettiin nostaa muun muassa jättikokoisella mainoskankaalla Hakaniemessä sekä iltapäivä-, liittolehti- ja palkansaajalehtimainonnalla.

Liittokohtainen sopimuskierrös työllisti myös keskusjärjestön viestintää. Sopimuskierröksen asiat olivat esillä muun muassa SAK:n netissä, Santrassa, mediatiedotteissa ja järjestön lehdissä.

Vuoden aikana aloitettiin Palkkatyöläisen uudistus aikakauslehdiksi. Lehden sisällön konseptia täsmennettiin ja kohdennettiin enemmän luottamusmiesten lisäksi erilaisiin sidosryhmiin, muun muassa poliittisiin päättäjiin ja vaikuttajiin. Lehti ilmestyi vuoden aikana kymmenen kertaa keskimäärin 41-sivuisena.

Myös Löntagaren ilmestyi kymmenen kertaa keskimäärin 40-sivuisena. Nuorten Arvo-lehti ilmestyi neljä kertaa ja lisäksi tehtiin SAK:n vappulehti, Vappu-Arvo.

Medialle lähetettiin vuoden aikana 122 tiedotetta. Lisäksi toimituksille tarjottiin erilaisia taustamateriaaleja, muun muassa kolmikantavalmistelussa olevista asioista, kuten sosiaaliturvuudistuksesta, ammatillisen aikuiskoulutuksen uudistamisesta, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon parantamisesta sekä SAK:n tavoitteista valtion budjettiin.

Vuosittaisia julkaisuja tehtiin seuraavasti: SAK:n toimintakertomus ja tilinpäätös 2006, Taskulämmin/Tilastotietoja 2007 sekä SAK:n puhelinmuistio 2008. SAK:n julkaisema ay-kalenteri päätettiin vähäisen kysynnän vuoksi lakkauttaa.

SAK:n verkkosivuilla oli vuoden aikana yli 600 000 kävijää. Internet-palvelun teknisen ja sisällöllisen uudistuksen ensimmäinen vaihe valmistui helmikuussa. Taloustutkimuksen toimittajille tekemän kyselyn mukaan SAK:n Internet-palvelut olivat etujärjestöjen parhaat.

Ay-koulutus

SAK:n koulutuslinjalla päättyi kaksi pitkäaikaista kehityshanketta: Osaava pärjää ja PETMO. Monivuotisista hankkeista jatkui SAK:n paikallisjärjestöjen kehittämiskoulutus ja uutena käynnistyi jäsenhankintakoulutuksen pilotti. Syksyn aikana tehtiin ay-opistojen rakenteelliseen kehittämiseen liittyvää valmistelutyötä. SAK:n koulutuslinjan organisoimiin koulutus- ja seminaari-tapahtumiin osallistui yhteensä 1324 henkilöä.

SAK-EK -koulutussopimuksen mukaiset kurssit vuodelle 2008 ja ateriakorvaus vuosiksi 2008-2009 neuvoteltiin syksyllä. Vuodelle 2008 sovittiin 328 koulutustilaisuutta. Uusia kurssityyppejä tuli seitsemän. Sovittu koulutusvo-lyymi on suunnilleen entisellä tasolla.

Koulutuslinjan tutkimusraporttina julkaistiin selvitys Aikuinen ja työ -opintojen vaikutuksista, "Muistelemalla kerrottu oppiminen".

SAK:n alueellinen koulutus

SAK:n paikallisjärjestöjen kehittämiskoulutus jatkui jo viidettä vuotta ja sitä toteutettiin yhteistyössä TSL:n kanssa. Jäsenhankintakoulutuksen pilottia toteutettiin ensimmäisenä vaiheena ja osana alkanutta SAK:n asekoulu-tuksen kehittämishanketta. Koulutuspiloteissa on mukana neljä SAK:n jäsen-liittoa.

Palkansaajakeskusjärjestöyhteistyössä järjestettiin viisi aluevaikuttajatilai-suutta, joissa käytiin läpi uutta EU:n rakennerahastojen ohjelmakautta sekä mietittiin mahdollisuuksia vaikuttaa yhdessä. SAK:laisia aluetoimikuntien ja maakuntaryhmien jäseniä tilaisuuksiin osallistui 34 henkeä.

Osaava pärjää -hanke

Noste-ohjelman osana toteutettu viisivuotinen Osaava pärjää -hanke päät-tyi vuoden 2007 lopussa. Pätevyysluotseja koulutettiin yhteensä 633. Vuo-den 2007 aikana järjestettiin vielä neljä pätevyysluotsikurssia, joista yksi oli täydennyskurssi. Pätevyysluotit toteuttivat ja kehittivät hakevaa toimintaa ja tekivät eri tavoin yhteistyötä koulutuksen järjestäjien, sekä työnantajien kanssa. Hanke julkaisi useita ammattipätevyyden edistämiseen liittyviä esit-teitä sekä työpaikoille tarkoitetun käsikirjan "Osaamisen kehittäminen". Noste-ohjelmaa tukevaa tiedotustoimintaa jatkettiin koko vuoden ajan.

Yhteistyökumppaneiden kanssa järjestettiin hanketta ja työelämäyhteistyötä edistäviä seminaareja ja muita tilaisuuksia. Koko hankkeen aikana vuosina 2003-2007 järjestettiin yhteensä noin sata koulutus- ja muuta tilaisuutta. Hankkeen päätösseminaari oli marraskuussa ja siihen osallistui 135 henki-löä.

Petmo

Lähes kolme vuotta kestänyt, SAK:n hallinnoima ESR-rahoitteinen Pereh-dyttämällä monimuotoiseen työyhteisöön -hanke eli Petmo päättyi elokuun lopussa. Hankkeessa kehitettiin 17 työyhteisössä Helsingin, Espoon ja

Vantaan alueella monimuotoisuusperehdyttäjän koulutusohjelmaa. Petmon tilaisuuksiin osallistui 2763 henkeä, joista 1557 naisia.

Petmo julkaisi Erilaisuus sallittu -käsikirjan työhön perehdyttäjille ja työyhteisöille. Työelämätietoa maahanmuuttajille, itseopiskeltava verkko-opintoaineisto tuotettiin hankkeen jatkoajalla touko-elokuussa. Tasavertainen työllistyminen -teematyössä viiden muun ESR-hankkeen kanssa julkaistiin kirja Työn äärellä - ja laidalla.

Petmo toimi kansainvälisessä kumppanuudessa kolmen muun maan kanssa. Suomalaiset olivat vastuullisina järjestäjinä monikulttuurisuus- ja muutosagenttiteemaseminaareissa. Kumppanuushanke tuotti neljä julkaisua: Antidiscrimination and Multiculturalism in the Workplace, Skills for Life, The evolving "skills" role of European trade Unions ja An examination of the innovative role of Change Agents in workplace and Community settings.

Petmon kansainvälinen yhteistyö sivusi TUC-yhteistyön kautta pätevyysluotsitoimintaa ja Itävallan In Bewegung -hankkeen kautta aikuisten oppimisvaikeuksia ja Lukineuvola -hanketta.

Työelämän verkko-opisto

Työelämän verkko-opiston kehittäminen jatkui. Vuoden aikana hiottiin kuntoon ja allekirjoitettiin osapuolten välinen sopimus opiston ylläpitoa koskevien kustannustenjaosta. Teknisen hallinnointivastuun otti vuorostaan KSL. Mukana hankkeessa ovat kaikki SAK:laisen ay-liikkeen opistot ja opinto-keskukset. Opiston osoite on www.tyoelamanverkko-opisto.fi.

Uuden ajan ay-koulun osalta keskityttiin laajamittaiseen sisällön uudistamistyöhön. Tästä johtuen opiskelijoita vuoden aikana oli vain 15 kpl.

SAK:n jäsenmikrohanke

Jäsenmikrohanke jatkui edelleen Pohjanmaan Mikro Oy:n kanssa. Vuoden aikana tehtiin kokoonpanotarkistuksia sekä hintakehityksen että jäsenten toiveiden pohjalta. Jäsenmikroja toimitettiin 470 kpl. Yhteensä jäsenmikroja on vuonna 2001 käynnistetyn hankkeen aikana toimitettu 8520 kpl.

Koulu-ja työmarkkinatiedotus

Vuoden aikana SAK järjesti valtakunnalliset koulutuspäivät peruskoulujen ja lukioden historian ja yhteiskuntaopin opettajille tammikuussa, ammatillisille opettajille maaliskuussa ja opinto-ohjaajille toukokuussa. Kursseista saatiin runsaasti myönteistä palautetta. Koulutuksiin osallistui 260 opettajaa.

Alueellisia koulutustilaisuuksia järjestettiin Keski-Suomen opinto-ohjaajille huhtikuussa sekä Lapin opinto-ohjaajille ja peruskoulujen ja lukioden historian ja yhteiskuntaopin opettajille toukokuussa. Koulutuksiin osallistui 82 opettajaa. Opettajien lehdet, mm. Kleio ja Opolehti tiedottivat ja kirjoittivat näyttävästi tapahtumista.

Alueellinen koulu- ja työmarkkinatiedotuskurssi pidettiin tammikuussa Turussa ja tilaisuuteen osallistui 8 henkeä. Opinto-ohjaajien opo-päiville, 2.2. - 4.2. SAK järjesti oman materiaaliosastonsa. SAK:n osasto toimi myös Lapin koulutusmessuilla Rovaniemellä 24-25.1.2007.

SAK:n opetuskäyttöön sopivaa aineistoa jaettiin koko vuoden ajan koulutustapahtumissa, messuilla ja myös toimistoon tulleiden kyselyjen ja tilausten kautta. Joulukuussa aloitettiin ay-liikkeen historiaa koskevan verkkoaineiston suunnitteleminen.

Ay-henkilöstön ammatillinen osaaminen

Ay-toimihenkilöiden täydennyskoulutustutkinnon opinnot sai valmiiksi vuoden 2007 aikana 16 henkilöä, joista 9 valmistui vanhasta (30 ov) tutkinnosta ja 7 uudesta (15 ov). Viimeiset ns. vanhan tutkintorakenteen aikana aloittaneet opiskelijat valmistuivat vuoden 2007 aikana. Uudistetussa, 15 opintoviikon tutkinnossa, opiskeli vuoden 2007 lopussa 44 liittojen työntekijää.

Koulutuslinjalta osallistuttiin aiempien vuosien tapaan Kehittämiskeskuksen henkilöstökoulutuksen suunnitteluun sekä koulutuksen markkinointiin ammattiliitoille.

SAK:n kehittämiskeskus järjesti kaikkiaan 40 erisisältöistä kurssijaksoa. Osallistujia kurssijaksoilla oli yhteensä 500. Ay-toimihenkilötutkinnon aloitusryhmää ei ollut vuonna 2007. Tämä vaikutti osallistujalukuihin merkittävästi.

Liittojen esimiehille ja henkilöstöasioista vastaaville järjestettiin v. 2007 Kehittämiskeskuksen sekä SAK:n henkilöstö- ja koulutuslinjojen yhteistyönä perinteinen ajankohtaispäivä. SAK:n kehittämiskeskus järjesti ensimmäisen, vuoden mittaisen mentorointiohjelman, johon osallistui 20 ay-toimihenkilöä.

Kulttuurialojen ammattiliittojen neuvottelukunta

Vuonna 2007 tuli kuluneeksi 25 vuotta kulttuurialojen neuvottelukunnan perustamisesta. Sen kunniaksi järjestettiin neuvottelukunnan syyskokous juhlavammassa merkeissä. Samassa yhteydessä allekirjoitettiin myös neuvottelukunnan ajantasaistettu yhteistyösopimus.

Neuvottelukunta oli myös osaltaan aktiivisena toimijana hankkeessa, jolla torjuttiin aikeet siirtää tekijänoikeusasiat pois opetusministeriöstä kauppa- ja teollisuusministeriöön.

Neuvottelukunnan sihteeristöön kuuluivat Suomen Muusikkojen Liitto, Teatteri- ja mediatyöntekijät, Suomen Näyttelijäliitto, Suomen Journalistiliitto sekä Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö. Vuoden aikana neuvottelukunnan jäsenistä Teatteri- ja mediatyöntekijät liittyivät SAK:n jäseneksi.

SAK:n kulttuurirahasto

SAK:n kulttuurirahasto toimii Kansan Sivistysrahaston alarahastona. Apurahoja myönnettiin 24 kappaletta yhteissummaltaan 17 000 €. Hakemuksia tuli yhteensä 168 kappaletta.

Kulttuurirahaston yhteydessä toimivasta Niilo Hämäläisen rahastosta myönnettiin kaksi stipendiä HUMAKin opiskelijoille. Stipendien yhteissumma oli 700 €.

Henkilöstö- ja talousvoimavarat

Vuonna 2007 aloitettiin henkilöstöhallinnon, yhteistoimintaneuvottelukunnan ja työsuojelutoimikunnan yhteistyönä käynnissä olevaa edustajakoukouskautta koskevan henkilöstösuunnitelman laatiminen. Henkilöstön määrällisen kehityksen raamit on päätetty edustajakokouksessa, laadullisen kehittämisen painopisteet laadittiin yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa. Painopisteiksi nousivat henkilöstön kehittymismahdollisuuksien lisääminen, kuormituksen vähentäminen/jakaminen, talon sisäisen vuorovaikutuksen lisääminen, esimiestyön kehittäminen sekä talon työtapojen kehittäminen. Henkilöstösuunnitelman toimenpiteiden toteuttaminen aloitettiin toimintavuoden aikana. Johtamisen kehittämiseksi otettiin käyttöön esimiespalautte, joka toteutetaan jatkossa kerran vuodessa. Kehityskeskusteluihin pyrittiin panostamaan.

SAK:n henkilöstön työhyvinvoinnin kehittämiseksi aloitettiin elokuussa puolitoista vuotta kestävä AinoActive -palvelu, johon liittyy kuntokartoitus, henkilökohtaisen liikuntaohjelman laatiminen ja netin kautta tapahtuva seuranta ja liikuntaohjaajan tuki. Palveluun lähteminen oli vapaaehtoista. Kuntokartoitukseen osallistui 90 henkilöä ja AinoActive mittarin otti käyttöön 55 SAK:n työntekijää. Kuntokartoitus toteutetaan uudelleen hankkeen puolivälissä ja lopussa.

Vuoden aikana hyödynnettiin edellisenä vuonna laaditun työilmapiirikartoituksen tuloksia ja pyrittiin puuttumaan erityisesti sisäisen tiedonkulun parantamiseen. Henkilöstön säännöllisesti toteutettavat terveystarkastukset aloitettiin vuoden 2007 aikana.

SAK:n talouden kehittäminen

SAK:n varsinaisen toiminnan taloudellinen tulos toteutui kokonaisuutena tarkastellen talousarviossa ennakoidulla tavalla. Toiminta- ja henkilöstökojien vertailuindeksi oli 101,4.

Jäsenmaksutuotot kasvoivat 2,3 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Sijoitustoiminnan tuotoilla katettavaksi jäävä varsinaisen toiminnan ja jäsenmaksutuottojen kulujäämä oli 1 044 000 euroa. Kun vuoden 2007 sijoitustoiminnan tuloksesta vähennetään budjetoimattomat myyntivoitot ja tappiot ja arvonalentumiset ja niiden palautukset, sijoitustoiminnan tulokseksi

muodostui 1,8 milj. euroa, josta toiminnan kulujäämän kattamiseen käytettiin 58 %.

Maksuvalmius oli tilikauden aikana edelleen hyvä. Toiminnan rahoitustulos oli ylijäämäinen 0,6 milj. euroa. Toimitilaremontit ja muut käyttöomaisuushankinnat olivat 1,1 milj. euroa, joten sijoitusvaroja käytettiin hankintoihin 0,5 milj. euroa.

SAK:n keskustoimiston toimitilojen remontointia jatkettiin koko vuoden ajan. Toisessa vaiheessa remontoitiin kolmannen kerroksen kaksi kokoushuonetta, postituksen ja monistuksen tilat sekä loput saniteettitilat. Otettiin käyttöön Metalliliiton kanssa yhteinen 1. kerroksen kokoustila, jonka käyttöä SAK hallinnoi.

Merikiinteistön ikkunaremontti suoritettiin loppuun. Kevään aikana uusittiin sisäpihan puoleisia ikkunoita.

Aiemmin vuoden aikana toteutetuksi suunniteltu Ay-arkiston muutto uusiin toimitiloihin siirtyi tilaongelmien vuoksi myöhempään ajankohtaan.

Tietohallinto

Tietohallinnossa kartoitettiin kesä-joulukuun aikana työasemat, ohjelmistot ja palvelinhuoneen riskit ja kartoituksen perusteella laadittiin toimintasuunnitelma seuraavalle 3-4 vuodelle. Nykytila-analyysin laati Appelsiini Oy, liiketoiminta-analyysin BizTech Oy ja tulostuslaitteiden kokonaiskartoituksen Xerox Oy.

Loppuvuodesta tehtiin toimistojärjestelmän hankintapäätös, jonka mukaisesti Microsoft Office 2007 Enterprise-versio hankitaan kaikille työntekijöille. Uusi järjestelmä antaa mahdollisuuden ryhmätyövälineiden käyttöönotolle. Samaan hankintapäätökseen sisältyi myös työasemien uusinta, jolloin vakioidaan koneet, otetaan käyttöön laitteiden etähallinta ja ohjelmistojen verkkojakelu. Tarjouspyynnöt työasemien laitteistosta, käyttöönotosta ja henkilöstön kouluttamisesta käsiteltiin joulukuussa 2007 ja uusien järjestelmien asennus ja koulutus toteutuu vuonna 2008.

Työpaikkatoimikunta

Työpaikkatoimikunnan puheenjohtajana toimi Pentti Honko ja sihteerinä Kirsi Sainio. Varsinaisina jäseninä toimivat Juha Antila, Pekka Ristelä, Merja Lehmusaaari, Marja-Leena Hakkarainen, Mari Laaka, Raija Raittio ja Ritva Taito. Kulttuurisihteerin tehtäviä hoitivat Kaisa Sember, Maarit Kivistö ja Erja Aaltonen. Solidaarisuussihteerinä toimi Sanni Halla-aho (Sanna Rytönen) ja liikuntasihteerinä Kirsi Rasinaho ja Ulla Hopponen. Työpaikkakirjastoa hoitivat Helena Hämäläinen, Toivo Pudas (30.4.2007 saakka), Nina Kanter, Tuula Kourunen ja Ulla Honkanen.

Työpaikkatoimikunta järjesti vuonna 2007 SAK:n henkilökunnalle ja heidän perheilleen yhteensä 25 kulttuuritapahtumaa. Niihin hankittiin 165 henkilökuntahintaista lippua SAK:laisille ja 163 seuralaislippua. Yhteensä Työpaik-

katoimikunnan kautta välitettiin siis 328 lippua. Toukokuussa Työpaikkatoimikunta järjesti liikuntailtapäivän Kisahallin ympäristössä. Tässä työyhteisöille suunnatussa terveysliikuntapäivässä oli mahdollisuus tutustua ja kokeilla lukuisia eri liikuntalajeja ja saada vinkkejä liikuntaharrastuksen aloittamiseen.

Työpaikkakirjastoon hankittiin vuoden aikana kirjoja 49 kpl. Lokakuussa osallistuttiin Nenäpäivä -keräykseen poistamalla vanhoja kirjoja kokoelmista. Kirjat myytiin edullisesti henkilökunnalle ja rahat ohjattiin keräykseen. Työpaikkakirjastossa oli vuoden lopussa yhteensä 1 523 nimekettä, joista osa on SAK:n Punkaharjun huoneistoissa.

Työpaikkatoimikunnalla oli kummilapsi Intiassa Pelastakaa lapset ry:n kautta. Lähialuetuki suunnattiin Värtsilän päiväkodille. Yhteistyökumppanina toimi Vaaka ry. Liikkuva solidaarisuusraha osoitettiin Jokelan murhenäytelmän uhrien ja omaisten tukityöhön.

SAK:n henkilöstö

Vuoden 2007 lopussa SAK:n palveluksessa oli 117 henkilöä, joista yksi oli määräaikainen. Tämän lisäksi vuorotteluvapaalla oli kaksi henkilöä. Lisäksi osa-aikaisessa työsuhteessa oli kaksi aluepalvelukeskusten siivojaa. Eläkkeellä oli 67 henkilöä ja perhe-eläkettä sai 10 henkilöä. Eläkkeelle vuonna 2007 jäi seitsemän henkilöä.

SAK:n henkilöstö 31.12.2007:

Kokonaistoimintojen johto

Puheenjohtaja Lauri Ihalainen
Puheenjohtajan sihteeri Marianne Uuskoski
Hallituksen varapuheenjohtaja Matti Huutola
Varapuheenjohtajan sihteeri Kirsi Rasinaho
Kehittämiskojohtaja Eija Hietanen
Sihteeri Erja Aaltonen
Henkilöstösihteeri Ulla Hopponen
Henkilöstösuunnittelija Ritva Laitinen

Yhteiskuntapoliittinen edunvalvontaosasto

Johtaja Pertti Parmanne
Osastosihteeri Ulla Honkanen
Apulaisjohtaja Kaija Kallinen
Ohjelmapäällikkö Sinikka Näätsaari
Lakimies Janne Metsämäki
Koulutus- ja työvoimapolitiittinen asiantuntija Jari-Pekka Jyrkänne
Ekonomisti Olli Koski
Tilastoasiantuntija Terttu Laitala
Ekonomisti Helena Pentti
Koulutus- ja työvoimapolitiittinen asiantuntija Saana Siekkinen
Sosiaalipoliittinen asiantuntija Pirjo Väänänen
Sihteeri Tytti Jäppinen
Sihteeri Tuula Kourunen
Sihteeri Mari Laaka

Edunvalvontaosasto

Johtaja Lauri Lyly
Osastosihteeri Kirsi Sainio
Apulaisjohtaja Marja Erkkilä
Vastaava tutkimusasiantuntija Jyrki Helin
Päälakimies Timo Koskinen
Palkka- ja työaika-asiantuntija Juha Antila
Historiantutkija Tapio Bergholm
Työehtoasiantuntija Nikolas Elomaa
Asiantuntijalääkäri Kari Haring
Ekonomisti Erkki Laukkanen
Lakimies Anu-Tuija Lehto
Lakimies Anne-Mari Mäkinen

Työympäristöasiantuntija Raili Perimäki
Sihteeri Eva Fager
Tutkimusavustaja Merike Ottosson
Sihteeri Kaisa Sember
Sihteeri Tarja Kaukovaara
Kansainvälinen osasto
Johtaja Marjaana Valkonen
Kansainvälisten asioiden asiantuntija Pekka Ristelä
Eurooppasihteeri Katja Lehto-Komulainen
Eurooppasihteeri Markku Jääskeläinen
Kansainvälisten asioiden avustaja Christina Karlsson
Sihteeri Eveliina Latvatalo

Brysselin toimisto

Johtaja Jorma Rusanen
Johtaja Ari Åberg (ei SAK:n työsuhde)

Jäsenpalveluosasto

Johtaja Matti Tukiainen
Osastosihteeri Anitta Leikos

Viestintä

Viestintäpäälikkö Harri Järvinen
Tiedottaja Riitta Juntunen
Tiedottaja Maarit Kivistö
Toimittaja Pirjo Pajunen
Tiedottaja Sanni Halla-aho
Verkkotiedottaja Pauli Vento
Sihteeri Leila Marjoniemi
Toimituspäälikkö (Palkkatyöläinen) Aino Pietarinen
Chefredaktör (Löntagaren) Hans Jern
Redaktionssekreterare (Löntagaren) Ingegerd Ekstrand
Toimistosihteeri Marja-Leena Hakkarainen-Kaitajärvi
Toimitusavustaja Marjut Vainio

Koulutus ja tutkimus

Apulaisjohtaja Markku Liljeström
Koulutussuunnittelija Auli Korhonen
Koulutussuunnittelija Aulikki Liukko
Koulutussuunnittelija Reijo Päiväranta
Koulutussuunnittelija Hannu Rosengrén
Sihteeri Auli Keskinen
Sihteeri Pirjo Vainio (vuorotteluvapaalla)

Järjestöasiat

Järjestöpäälikkö Reijo Paananen
Sihteeri Leena Isokääntä (vuorotteluvapaalla)
Projektsihteeri Eija Harjula
Projektipäälikkö Eve Kyntäjä (määräaika)
Nuorisosihteeri Antti Lindtman

Järjestösihteeri Merja Lehmussaari
Järjestösihteeri Anita Spring
Informaatikko Helena Hämäläinen
Sihteeri Riitta Kulmala
Sihteeri Marjo Mäki-Paavola

Aluepalvelukeskukset

SAK:n Ahvenanmaan aluepalvelukeskus
Aluetoimitsija Henrik Lagerberg (ei SAK:n työsuhde)

SAK:n Etelä-Savon aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Paula Kivivuori
Toimistonhoitaja Sari Rantala

SAK:n Hämeen aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Jari Rantala
Toimistonhoitaja Salme Hautakorpi

SAK:n Keski-Suomen aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Raimo Salpakoski
Toimistonhoitaja Riikka Törmänen

SAK:n Kymen aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Jukka Kärnä
Toimistonhoitaja Sonja Niskala

SAK:n Lapin aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Matti Viitanen
Siivooja Annikki Palosaari (osa-aika)

SAK:n Oulun aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Vesa Saarinen
Toimistonhoitaja Sisko Kanninen
Toimistosihteeri Riitta-Liisa Ojuva
Siivooja-toimistovahtimestari Ritva Kantola

SAK:n Pirkanmaan aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Teuvo Pernu
Toimistonhoitaja Orvokki Virtanen
Siivooja Terttu Lämsä

SAK:n Pohjanmaan aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Raija Kuusisto
Toimistonhoitaja Riikka Törmänen

SAK:n Pohjois-Karjalan aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Eija Viitanen

SAK:n Pohjois-Savon aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Raimo Laulainen
Toimistonhoitaja Pekka Viljakainen
Siivooja Inga Pirskanen (osa-aika)

SAK:n Satakunnan aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Pentti Rantanen

SAK:n Uudenmaan aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Hannele Ugur
Sihteeri Marjo Mäki-Paavola

SAK:n Varsinais-Suomen aluepalvelukeskus
Aluejohtaja Outi Rannikko
Toimistonhoitaja Raija Raittio

Suomen työelämän infopiste Tallinnassa

Projektipäällikkö Eve Kyntäjä (määräaika)
Projektisihteeri Tytti Jäppinen
Vastaava konsultti Kalev Liibert (ei SAK:n työsuhde)
Konsultti Marje Soon (ei SAK:n työsuhde)

Talous- ja sisäisten palvelujen osasto

Johtaja Arto Kuusiola
Osastosihteeri Irma Tornberg
Palvelupäällikkö Tarja Majamäki
Tietohallintopäällikkö Vesa Savolainen
Projektisihteeri Leila Hahtomaa
Vahtimestari Pentti Honko
Toimistosihteeri Leena Hännikäinen
Autonkuljettaja-vahtimestari Pauli Hänninen
Toimistosihteeri Irmeli Kivivuori
Pääkirjanpitäjä Raija Mankinen
Kirjanpitäjä Ritva Sandmark
Palveluneuvoja Ritva Taito
Emäntä Arja Valkama
ATK-suunnittelija Ulla Vettenranta
Toimistosihteeri Tiina Viljamaa
Siivooja Anne Jouhilahti
Siivooja Anja Värtinen
Ammattiyhdistysarkisto
Arkistonhoitaja Pekka Kalliokoski
Toimistosihteeri Nina Kanter

TILINPÄÄTÖS

Toimintakertomus

SAK:n varsinaisen toiminnan taloudellinen tulos toteutui kokonaisuutena tarkastellen talousarviossa ennakoidulla tavalla. Toiminta- ja henkilöstöku-
lujen vertailuindeksi oli 101,4.

Jäsenmaksutuotot kasvoivat 2,3 % edelliseen vuoteen verrattuna. Jäsenmaksutuottoa kasvattivat positiivinen työllisyys- ja ansiokehitys. Jäsenmaksutuloa pienensivät mm. joidenkin jäsenliittojen jäsenmaksuperusteen lasku ja liikatilitysten palautukset parille jäsenliitolle. Vuoden 2007 jäsenmaksutulo oli 740 000 euroa suurempi kuin budjetissa arvioitu, jäsenliittojen ennustettiin perustunut jäsenmaksutulo.

Sijoitustoiminnan tuotoilla katettavaksi jäävä varsinaisen toiminnan ja jäsenmaksutuottojen kulujäämä oli 1 044 000 euroa. Vuoden 2006 edustajakokouksessa hyväksytyn taloussuunnitelman mukaan vuotuisiin toimintakuluihin käytettäisiin keskimäärin 2/3 sijoitustoiminnan tuotoista. Kun vuoden 2007 sijoitustoiminnan tuloksesta vähennetään budjetoimattomat myyntivoitot ja -tappiot ja arvonalentumiset ja niiden palautukset, sijoitustoiminnan tulokseksi muodostuu 1,8 milj. euroa, josta toiminnan kulujäämän kattamiseen käytettiin 58 %. Kun lisäksi huomioidaan satunnaisiin kuluihin merkitty SAK:n koulutussäätiölle annettujen lainojen kulukirjaus, toiminnallisiin kuluihin sijoitustoiminnan tuotoista käytettiin 78 %.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tulos ylitti talousarvion 1 260 000 eurolla. Tämä johtui pääosin siitä, että tilikauden aikana suoritettiin muutoksia sijoituskohhteissa, jolloin budjetoimattomat arvonnousut tuloutuivat kirjanpidossa. Osakesijoituksiin ja erityisehtoihin velkakirjasijoituksiin liittyviä arvonalennuksia kiijattiin 227 000 euroa arvonalentumisen palautuksia enemmän. Tilikauden aikana osakekurssien pitkään jatkunut nousu taittui: realisoitumattomista arvonnousuista sulivat erityisesti kiinteistösijoitusrahastojen ja kotimaisten arvo-osakerahastojen positiiviset erot. Budjettiin nähden korkotuotot ylittyivät korkotason nousun johdosta.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuloksen kannalta merkittävimmät tekijät ovat korkotason muutokset ja osakemarkkinoiden kehitys. Sijoituskiinteistöjen tuottotasoon alentavasti vaikuttavat pääkaupunkiseudulla vallitseva toimitilojen liikakapasiteetti.

SAK:n talouden kehitystä kuvaa yksityiskohtaisemmin seuraava tuloslaskelman ja taseen vertailu oleellisine kommentteineen.

VARSINAINEN TOIMINTA	tp. 2007 milj. €	tp. 2006 milj. €	Ero milj. €	muutos %
Toimintatuotot	1,6	1,2	0,4	28,9
Henkilöstökulut	-7,3	-7,4	0,0	-0,2
Poistot	-0,7	-0,4	-0,3	60,4
Toimintakulut	-7,7	-7,1	-0,5	7,4
Vars. toiminnan kulujäämä	-14,1	-13,7	-0,4	3,0
Varainhankinta	13,0	12,7	0,3	2,3
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	2,8	3,3	-0,5	-16,2
Tuottojäämä	1,7	2,4	-0,7	-27,5
Satunnaiset erät	-0,4	-0,2	-0,1	53,6
Tilikauden tulos	1,4	2,2	-0,8	-36,4

Toimintatuotot lisääntyivät 357 000 euroa edellisvuoteen verrattuna. Suurin lisäys tuli 100-vuotisjuhlavuoteen liittyneistä ilmoitus- ja osallistumismak-sutuotoista.

Palkkakulut vähenivät 62 000 euroa edellisvuoteen verrattuna henkilöstön määrän vähentyessä viidellä henkilötyövuodella 129 henkilötyövuoteen. Eläkevakuutuskulut hieman kasvoivat, joten kokonaisuutena henkilöstökulut pysyivät edellisvuoden tasolla. Talousarvioon verrattuna henkilöstökulut ylittivät 181 000 euroa (2,5 %). Palkkabudjetin ylitykseen vaikuttivat mm. tes-ratkaisun arvioitua suuremmat palkankorotukset sekä budjetoimattomat palkkaukset ja sijaisuudet.

Poistot kasvoivat 257 000 euroa. Suurimmat investoinnit olivat Helsingin toimistossa jatkuneet keittiö-, saniteetti- ja kokoustilasaneeraukset. Poistojen kokonaismäärä ylitti budjetin 243 000 eurolla. Ylitykseen vaikutti poistojen painottaminen ensimmäiselle vuodelle, vuoden 2006 remonttien valmistumisen osittainen siirtyminen vuodelle 2007 sekä remonttikulujen kokonaisarvion ylitys.

Muut toimintakulut olivat kokonaisuutena 530 000 euroa suuremmat kuin vuonna 2006. Vuonna 2007 muita kuluja kasvattivat 100-vuotistapahtumien kulut sekä yhteiskuntavaikuttaminen.

Varsinaisen toiminnan kulujäämä kasvoi 412 000 euroa eli 3,0 % edelliseen tilikauteen verrattuna. Budjettiin verrattuna ylitys oli 195 000 euroa (1,4 %).

Tilikauden tulos ennen satunnaisia eräiä oli 1 739 000 euroa. Satunnaisiin eriin merkityn SAK:n koulutussäätiön lainasaamisten kulukirjausten jälkeen tilikauden tulokseksi jää 1 374 000 euroa.

SAK:n tase-erät kehittyivät seuraavasti:

	tp. 2007 milj. €	tp. 2006 milj. €	Ero milj. €	muutos %
VASTAAVAA				
Pysyvät vastaavat	44,8	40,8	4,0	10
Vaihtuvat vastaavat	6,1	9,2	-3,1	-34
	50,9	50,1	0,8	2
VASTATTAVAA				
Oma pääoma	47,8	46,4	1,4	3
Pakolliset varaukset	0,6	1,3	-0,6	-50
Vieras pääoma, lyhytaikainen	2,5	2,4	0,1	3
	50,9	50,1	0,8	2

Pysyvissä vastaavissa aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden lisäys oli 0,4 milj. euroa ja sijoitusten lisäys 3,6 milj. euroa. Vaihtuvien vastaavien lyhytaikaiset sijoitukset korkorahastoihin vähenivät 3,0 milj. euroa.

Vaihtuvissa vastaavissa pankkisaamiset (1,4 milj. euroa) pysyivät entisellä tasollaan.

Oma pääoma lisääntyi tilikauden ylijäämän verran.

Pakolliset varaukset vähenivät vastaten realisoituneita kuluja. SAK:n koulutussäätiön investointiavustukseen liittyvän varauksen kuluja maksettiin 475 000 euroa ja SAK 100-vuotta varaukseen liittyviä kuluja 150 000 euroa. Eläkevarauksen vähennys oli 9 600 euroa.

Pitkäaikaista vierasta pääomaa ei ollut. Lyhytaikainen vieras pääoma koostuu tilinpäätöksen jaksotuseristä.

Tilinpäätöksen tunnusluvut

Tunnusluvut vuosina 2003 - 2007	2003	2004	2005	2006	2007
1. Jäsenmaksu kattoi varsinaisen toiminnan kulujäämästä (%)	92	98	97	93	93
2. Henkilöstökulut % nettojäsenmaksusta	57	57	57	58	56
3. Tilikauden tulos % kokonaistuotoista	6	9	9	13	8
4. Nettojäsenmaksutuotto % kokonaistuotoista	77	78	77	71	73
5. Sijoitustulos% kokonaistuotoista	12	11	12	18	16

Tunnusluvut ja muut tiedot henkilöstöstä

Henkilöstöasioista annetaan tarkempi selvitys erillisessä henkilöstötilinpäätöksessä. Keskeisimpien tunnuslukujen mukaan kehitys on ollut seuraava:

Tunnusluvut	2003	2004	2005	2006	2007
Kokoaikainen henkilöstö	135	137	126	125	117
Naiset	90	90	84	82	78
Miehet	45	47	42	43	39
Vakituisen henkilöstö	127	130	118	117	116
Naiset	86	86	79	79	77
Miehet	41	44	39	38	39
Määräaikaiset (yli 1 vuosi)	8	7	8	8	1
Naiset	4	4	5	3	1
Miehet	4	3	3	5	0
Peruskoulutusindeksi (asteikko 1-8)	4,42	4,52	4,80	4,80	4,90
Naiset	3,94	4,12	4,20	4,10	4,40
Miehet	5,38	5,28	6,00	6,00	5,70
Henkilöstön keski-ikä (v)	49	49,5	49	47,5	48,8
Keskiarvopalvelusaika (v)	16,5	16,3	15,5	14,6	14,6
Ulkoinen vaihtuvuus/suhde	0,67	2,00	0,38	0,90	0,33
Aloittaneet	4	6	6	9	4
Lopettaneet	6	3	16	10	12

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Alkaneen tilikauden toiminnallisten kulujen arvioidaan inflaatiosta huolimatta pysyvän vuoden 2007 tasolla, koska vuonna 2008 ei ole suuria kerta-olennaisia tapahtumia tai projekteja. Jäsenmaksun perintäperuste on sama kuin vuonna 2007, joten jäsenmaksutuottojen tasossa ei oleteta myöskään olennaisia muutoksia. Sijoitustoiminnan osalta budjettitavoitteen täyttymiseen liittyy epävarmuutta alkuvuoden epävakaan markkinatilanteen johdosta.

Ehdotus ylijäämän käytöstä

Tilikauden ylijäämä ehdotetaan lisättäväksi toimintapääomaan.

TULOSLASKELMA 1.1.-31.12.2007

litte

VARSINAINEN TOIMINTA	2007	2006
Tuotot		
Toimintatuotot	802 726,40	346 286,41
Lehtituotot	528 865,28	533 906,76
Saadut avustukset	262 128,37	356 384,46
Tuotot yhteensä	1 593 720,05	1 236 577,63
Kulut		
Henkilöstökulut		
Palkat	-5 640 605,08	-5 702 406,36
Eläke- ja eläkevakuutusikulut	-1 396 383,16	-1 335 959,16
Muut henkilösivukulut	-303 069,63	-319 665,36
Henkilöstökulut yhteensä	-7 340 057,87	-7 358 030,88
Poistot	-681 618,30	-425 072,22
Muut kulut	-7 656 506,22	-7 126 016,01
Kulut yhteensä	-15 678 182,39	-14 909 119,11
Varsinaisen toiminnan kuluja jäämä	-14 084 462,34	-13 672 541,48
 VARAINHANKINTA		
Tuotot		
Jäsenmaksutuotot	13 040 000,00	12 749 740,28
Kuluja jäämä	-1 044 462,34	-922 801,20
 SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	3 295 746,82	4 013 384,45
Kulut	-512 267,04	-692 652,86
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	2 783 479,78	3 320 731,59
Tuottoja jäämä	1 739 017,44	2 397 930,39
 SATUNNAISET ERÄT		
Satunnaiset kulut	-365 270,47	-237 746,71
Satunnaiset erät yhteensä	-365 270,47	-237 746,71
TILIKAUDEN TULOS	1 373 746,97	2 160 183,68
Rahastosiirrot	0,00	8 205,90
Tilikauden ylijäämä	1 373 746,97	2 168 389,58

TASE	31.12.2007	31.12.2006
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	70 635,64	80 296,06
Muut pitkävaikutteiset menot	647 315,18	267 827,11
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	717 950,82	348 123,17
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	79 390,00	79 390,00
Rakennukset ja rakennelmat	99 354,35	103 494,12
Koneet ja kalusto	846 157,74	852 317,39
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	1 024 902,09	1 035 201,51
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	16 465 146,57	15 538 116,24
Joukkovelkakirja- ja muut saamiset	26 591 625,88	23 920 152,42
Sijoitukset yhteensä	43 056 772,45	39 458 268,66
Pysyvät vastaavat yhteensä	44 799 625,36	40 841 593,34
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Myyntisaamiset	264 736,45	260 361,90
Lainasaamiset	536 448,60	627 373,30
Muut saamiset	34 058,33	18 674,57
Siirtosaamiset	3 866 343,52	3 926 656,76
Saamiset yhteensä	4 701 586,90	4 833 066,53
Rahoitusarvopaperit		
Osakkeet ja osuudet	0,00	3 049 748,00
Rahat ja pankkisaamiset	1 406 137,90	1 365 496,32
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	6 107 724,80	9 248 310,85
VASTAAVAA YHTEENSÄ	50 907 350,16	50 089 904,19

TASE	31.12.2007	31.12.2006
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Rahastot		
Korjausrahasto	2 511 293,67	2 511 293,67
Käyttörahaso	4 189 195,67	4 189 195,67
Rahastot yhteensä	6 700 489,34	6 700 489,34
Toimintapääoma	39 728 765,66	37 560 376,08
Tilikauden ylijäämä	1 373 746,97	2168 389,58
Oma pääoma yhteensä	47 803 001,97	46 429 255,00
PAKOLLISET VARAUKSET		
Eiäkevaraus	626 259,15	635 831,15
Muut pakolliset varaukset	0,00	624 553,70
Pakolliset varaukset yhteensä	626 259,15	1 260 384,85
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	333 029,68	377 782,31
Muut velat	184 533,50	161 953,96
Siirtovelat	1 960 525,86	1 860 528,07
	2 478 089,04	2 400 264,34
Muut lyhytaikaiset velat yhteensä		
	2 478 089,04	2 400 264,34
Vieras pääoma yhteensä		
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	50 907 350,16	50 089 904,19

RAHOITUSLASKELMA	2007	2006
	1000 €	1000 €
Toiminnan rahavirta		
Varsinaisen toiminnan kulujäämä	-14 084	-13 673
Oikaisut-		
Poistot	682	425
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua		
Pakolliset varaukset	-10	-15
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaiset saamiset, lisäys (-), vähennys (+)	131	-54
Korottomat lyhytaikaiset velat, lisäys (+), väh. (-)	78	227
Varsinaisen toiminnan rahavirta	-13 203	-13 090
 Varainhankinnan rahavirta	 13 040	 12 750
 Sijoitus- ja rahoitustoiminnan rahavirta (ilman myyntivoittoja ja poistoja)	 1 731	 1 562
 Satunnaiset tuotot ja kulut (ilman omaisuuden myyntejä)	 -365	 -238
Pakolliset varaukset	-625	-1 430
Toiminnan rahavirta (A)	578	-446
 Investointien ja sijoitusten rahavirta		
Käyttöomaisuushankinnat	-1 074	-791
Tehdyt sijoitukset	-10 104	-7 835
Käyttöomaisuuden myynnit	33	7
Pitkäaikaisten sijoitusten myynnit	7 558	9 744
Investointien ja sijoitusten rahavirta (B)	-3 587	1 125
 Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten lainojen nostot		
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut		
Pitkäaikaisten lainojen nostot		
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0	-26
Rahoituksen rahavirta (C)	0	-26
 Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+), vähennys (-)	-3 009	653
 Rahavarat tilikauden alussa	-4 415	-3 762
Rahavarat tilikauden lopussa	1 406	4 415
	-3 009	653

2. TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT**2007****2006****2.1 Saadut avustukset****2.1.1 Valtion avustukset**

SAK:n varsinaiseen toimintaan liittyvät valtionavut on esitetty varsinaisen toiminnan tuotoissa.

Valtionavut ovat seuraavat:

Ammattiyhdistysarkisto	94 498,00	78 595,00
Aikuisten koulutustason kohottamis	12 000,00	38 067,78
Perehdyttämällä monimuotoiseen työyhteisöön, PETMO	70 698,94	88 235,36
Valtion avustukset yhteensä	177 196,94	204 898,14

2.1.2 Muut avustukset

EU:lta saadut avustukset:

Trace-projekti	14 230,49	42 225,94
Perehdyttämällä monimuotoiseen työyhteisöön, PETMO	70 700,94	88 235,38
EU:lta avustukset yhteensä	84 931,43	130 461,32

Muut saadut avustukset

Laula Marley	0,00	25,00
Työttömyyskassojen tukisäätiö	0,00	21 000,00
Muut saadut avustukset yhteensä	0,00	21 025,00

Avustukset yhteensä **262 128,37** **356 384,46**

2.3 Henkilöstökulut**Palkat ja palkkiot**

Palkat	5 640 605,08	5 702 406,36
Järjestökuluihin sisältyvät		
Ansionmenetykskorvaukset ja palkki	58 835,36	76 467,80
Ulkopuolisiin palveluihin sisält. palk	142 387,93	144 908,48
Palkat ja palkkiot yhteensä	5 841 828,37	5 923 782,64

Eläke-ja eläkevakuutuskulut

Eläkkeet	73 572,28	72 697,68
Eläkevarauksen muutos (vähennys)	-9 572,00	-14 710,00
Eläkevakuutusmaksut tilikaudelta	1 335 345,51	1 229 633,15
Eläkevakuutusmaksut edell. tiiikauc	-2 962,63	48 338,33
Eläke-ja eläkevakuutuskulut yht<	1 396 383,16	1 335 959,16

	2007	2006
Muut henkilösivukulut		
Muut henkilösivukulut	303 069,63	319 665,36
Järjestökuluihin sisältyvät muut henkilösivukulut	1 716,83	2 242,84
Ulkopuolisiin palveluihin sisältyvät muut henkilösivukulut	1 569,93	3 318,74
Muut henkilösivukulut yhteensä	306 356,39	325 226,94
Henkilöstökulut yhteensä	7 544 567,92	7 584 968,74
Henkilöstö keskimäärin		
Toimitsijat	76	76
Toimistotyöntekijät	53	58
Yhteensä	129	134
Valtuuston jäsenten ja varajäsenten palkat ja palkkiot näistä tehtävistä	23 995,00	20 692,28
Hallituksen jäsenille ja varajäsenille ei ole maksettu palkkoja eikä palkkioita näistä tehtävistä. Hallituksen päätoimisten jäsenten eläkevakuutuksen perustana on 60 vuoden eläkeikä.		

2.4 Varsinaisen toiminnan muiden kulujen erittely

Vuokra- ja vastikekulut		
Huoneistovuokratulot	101 940,53	70 860,88
Hoitovastikkeet	382 186,39	392 605,15
Rahoitusvastikkeet	320,00	40 417,20
Leasingvuokrat	86 404,48	80 689,74
Suoravuokraus, koneet	7 792,79	7 959,79
Vuokra- ja vastikekulut yhteensä	578 644,19	592 532,76
Järjestökulut	1 175 152,41	699 138,28
Materiaalikulut	991 111,32	794 787,41
Ulkopuoliset palvelut	1 859 558,94	1 686 019,79
Jäsenmaksukulut	747 044,28	729 188,45
Muut toimintakulut	2 304 995,08	2 624 349,32
Muut kulut yhteensä	7 656 506,22	7 126 016,01

2.5 Satunnaisiin tuottoihin ja kuluihin sisältyvät erät

Satunnaiset tuotot		
Satunnaiset kulut, kulttuurirah. siirto KSR:lle		237 746,71
SAK:n Koulutussäätiön lainan arvot	365 270,47	
Satunnaiset erät yhteensä	365 270,47	237 746,71

	2007	2006
2.6 Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuottojen ja kulujen erittely		
2.6.1 Tuotot		
Osinkotuotot	373 323,92	302 702,26
Korkotuotot	1 121 488,97	975 702,48
Vuokratuotot	474 195,09	579 318,44
Arvon alentumisten palautukset	47 756,76	300 077,08
Muut sijoitus- ja rahoitustuotot	1 278 982,08	1 855 584,19
Tuotot yhteensä	3 295 746,82	4 013 384,45
2.6.2 Kulut		
Poistot ja arvonal., pys.vast. sijoituk:	274 620,47	398 652,54
Yhtiövastikekulut	221 036,68	291 795,54
Muut korkokulut	390,27	342,73
Muut sijoituskulut	16 219,62	1 862,05
Kulut yhteensä	512 267,04	692 652,86
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	2 783 479,78	3 320 731,59
2.7 Rahastosiirrot		
Kulttuurirahastosiirrot		
Korko	0,00	8 948,34
Korko Niilo Hämäläisen muistoraha	0,00	195,76
Jaetut apurahat	0,00	-17 350,00
Kulttuurirahastosiirrot yhteensä	0,00	-8 205,90
Rahastosiirrot yhteensä	0,00	-8 205,90

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

3.1 Pysyvien vastaavien muutokset

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden muutokset

	Aineettomat oikeudet	Muut pitkä- vaik. menot	Maa- ja vesialueet	Rakennuk- kset	Koneet ja kalusto
Kirjanpitoarvo 1.1.	80 296,06	267 827,11	79 390,00	103 494,12	852 317,39
Tilikauden lisäykset	21 178,81	744 074,74	0,00	0,00	308 905,36
Tilikauden vähen.	0,00	0,00	0,00	0,00	-33 012,38
Tilikauden poistot	-30 839,23	-364 586,67	0,00	-4 139,77	-282 052,63
Kirjanpitoarvo 31.12.	70 635,64	647 315,18	79 390,00	99 354,35	846 157,74

	Osakkeet ja osuudet	Joukkovelka- kirja* ja muut saamiset
Kirjanpitoarvo 1.1.	15 538 116,24	23 920 152,42
Tilikauden lisäykset	3 683 879,19	6 420 274,58
Tilikauden vähen.	-2 552 520,70	-3 726 265,57
Arvonl.pal.	20 357,76	27 399,00
Arvonlentumiset	-224 685,92	-49 934,55
Kirjanpitoarvo 31.12.	16 465 146,57	26 591 625,88

Muut osakkeet ja osuudet (pitkäaikaiset sijoitukset):

Yhtiön nimi	Omistus- osuus %	Oma pääoma 2006	Kirjanpito- arvo
KOy Pajalantie 19 Järvenpää	100,0 %	3 417 726,50	2 677 551,80
Hakaniemen Merikiinteistö Oy	20,9 %	8 370 684,51	2 633 498,14
KOy Itäkeskuksen Maamerkki	27,7 %	9 160 409,16	1 254 681,93
Itäkeskuksen Huipputoimistot Oy	37,5 %	6 035,67	26 943,38
Aluepalvelukesk.			865 152,67
Muut osakkeet ja osuudet			1 021 864,99
Sijoitusrahasto- osuudet			7 985 453,66
Yhteensä			T 16 465 146,57

3.2 Arvopapereiden pörssi-arvon/päivänarvon ja kirjanpitoarvon erotus

	Kirjanpitoarvo	Päivänarvo	Erotus
Pörssiosakkeet	48 902,88	48 902,88	0,00
Sijoitusrahasto-osuudet	7 985 453,67	9 438 182,75	1 452 729,08
Joukkovelkakirjat	~ 7 08-OT94,32~	6 904 697,45	-175 7 9 W
Sijoitusvakuutukset		~VT7wmM	~WS7TTT
Yhteensä	27 136 178,46	28 172 139,56	1 035 961,10

Erityisehtoiset joukkovelkakirjat

	Velkak.-osuus	Optio-osuus	Yhteensä
Osakeindeksisidonnaiset jvk:t			
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 393 258,63	246 884,56	3 640 143,19
Strukturoidut joukkovelkakirjat			
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 459 166,89	390 493,89	3 849 660,78
Yhteensä	6 852 425,52	637 378,45	7 489 803,97
Markkina-arvo 31.12.			7 451 402,00

Indeksisidonnaisissa lainoissa optio-osuuden arvon muutokset perustuvat osakemarkkinoiden muutoksiin.
 Strukturoiduissa lainoissa optio-osuuden arvonmuutokset perustuvat korkomarkkinoiden muutoksiin.

3.3 Vaihtuvien vastaavien lainasaamiset

	2007	2006
SAK:n koulutussäätiö	0,00	115 270,47
Muut	536 448,60	512 102,83
Yhteensä	536 448,60	627 373,30
V. 2008 erääntyvät	22 760,40	2 654,23
V. 2009 tai myöhemmin eräänt. osuus	513 688,20	624 719,07

3.4 Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

Jäsenmaksusaamiset	3 474 381,40	3 457 133,70
Korkosaamiset	158 708,31	161 077,23
Valtionapusaamiset	0,00	44 477,20
EU-tilityssaamiset	0,00	37 199,75
Muut siirtosaamiset	233 253,81	226 768,88
Siirtosaamiset yhteensä	3 866 343,52	3 926 656,76

4. TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT**4.1 Oman pääoman muutokset**

Rahastot		
Kulttuurirahasto 1.1.	0,00	245 952,61
Lisäys tilikauden tuloksesta	0,00	9 144,10
Vähennys tilikauden tulokseen	0,00	-17 350,00
Yhteensä	0,00	237 746,71
Siirto toimintapääomaan	0,00	-237 746,71
Kulttuurirahasto yhteensä	0,00	0,00
 Korjausrahasto 11. /31.12.	2 511 293,67	2 511 293,67
 Käyttörahassto 1.1./31.12.	4 189 195,67	4 189 195,67
Yhteensä	4 189 195,67	4 189 195,67
Rahastot yhteensä	6 700 489,34	6 700 489,34
 Toimintapääoma 1.1.	37 560 376,08	37 302 177,60
Edell. tilikauden ylijäämästä	2 168 389,58	20 451,77
Siirto kulttuurirahastosta	0,00	237 746,71
Toimintapääoma 31.12.	39 728 765,66	37 560 376,08
 Tilikauden ylijäämä	1 373 746,97	2 168 389,58
Oma pääoma yhteensä	47 803 001,97	46 429 255,00

4.2 Erittely pakollisista varauksista**4.2.1 Eläkevaraukset**

Eläkevaraus 1.1.	635 831,15	650 541,15
Muutos (- vähennys, + lisäys)	-9 572,00	-14 710,00
Eläkevaraus 31.12.	626 259,15	635 831,15

4.2.2 Muut pakolliset varaukset

Edustajakokousvaraus	0,00	405 000,00
Edustajakok. varauksen purku	0,00	-405 000,00
SAK 100-vuotta varaus	150 000,00	150 000,00
SAK 100-vuotta varauksen purku	-150 000,00	
Kiljavan Opiston avustus	474 553,70	474 553,70
Kiljavan Opiston avustuksen purku	-474 553,70	
Muut pakolliset varaukset yhteensä	0,00	624 553,70

Pakolliset varaukset yhteensä	626 259,15	1 260 384,85
--------------------------------------	-------------------	---------------------

4.3 Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

Vuosiomapalkkavelka	1 773 750,49	1 679 445,60
Indeksilainojen jaksotus	169 861,65	127 146,89
Muut siirtovelat	16 913,72	53 935,58
Siirtovelat yhteensä	1 960 525,86	1 860 528,07

5. VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

5.1. Muut vastuusitoumukset ja vastuut

Muiden puolesta		
Takaukset (SAK:n koulutussäätiö)	366 666,64	400 000,00

5.2. Leasingvastuut

Alkaneena tilikautena erääntyvät leasing-maksut	73 546,15	86 514,48
Myöhemmin erääntyvät leasing-maksut	119 176,20	183 848,17
Leasing-vastuut yhteensä	192 722,35	270 362,65

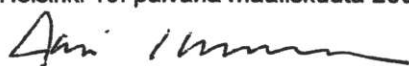
5.3 Muut taloudelliset vastuut

Asunto Oy Espoon Otsonkulma	
Yhtiövelkaosuus 1.1.	37 635,00
Muutos	284 853,00
Velkaosuus 31.12.	322 488,00

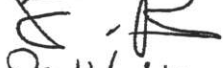
SUOMEN AMMATTILIITTOJEN
KESKUSJÄRJESTÖ SAK ry

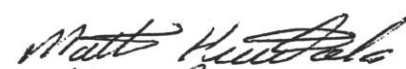
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Helsinki 10. päivänä maaliskuuta 2008

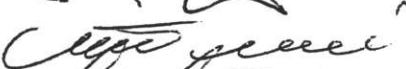
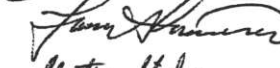


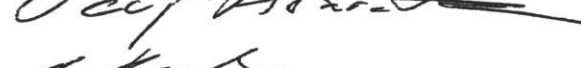
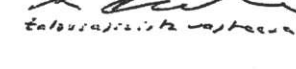
 Keskusliiton puolesta
 Heikki Salonen
 Valtio - Matti Mäkelä
 Uuno Lintunen
 Jouni Mäkelä


 Risto Niemi
 Risto Niemi





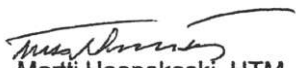






 talousasiantuntija vastuu johtaja

Edellä oleva tilinpäätös ja toimintakertomus on laadittu hyvän kirjanpitoalan mukaisesti. Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 13. päivänä maaliskuuta 2008

Tilintarkastusrengas Oy


 Martti Haapakoski, HTM

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:n valtuustolle

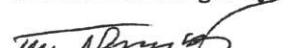
Olemme tarkastaneet Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilivuodelta 2007. Hallitus ja talousasioista vastaava johtaja ovat laatineet toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, joka sisältää tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, etteivät tilinpäätös ja toimintakertomus sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty hallituksen jäsenten ja muiden tilivelvollisten toiminnan lainmukaisuutta yhdistyslain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että sekä tilinpäätös, joka osoittaa ylijäämää 1 373 746,97 euroa, että toimintakertomus on laadittu kirjanpitolaisten sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös ja toimintakertomus antavat kirjanpitolaisten tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot keskusjärjestön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa. Tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää hallituksen jäsenille ja muille tilivelvollisille tarkastamallamme tilivuodelta. Hallituksen esitys ylijäämän käsittelystä on yhdistyslain mukainen.

Helsingissä maaliskuun 13. päivänä 2008

Tilintarkastusrengas Oy


Martti Haapakoski HTM

HALLINNON KOKOUKSET

Valtuusto

SAK:n valtuusto kokoontui vuoden 2007 aikana poikkeuksellisesti kolme kertaa. 15.4.2007 valtuustolla oli 100 -vuotisjuhlaistunto. Juhlakokouksessa puhui tasavallan presidentti Tarja Halonen. Kokous päätti käynnistää SAK:n tulevaisuushankeen, jonka keskiössä ovat SAK:laisen ammattiyhdistysliikkeen arvot ja tavoitteet sekä toimintatavat ja -rakenteet. Hankkeen johtopäätökset on tarkoitus päättää edustajakokouksessa 2011.

SAK:n valtuusto kokoontui sääntömääräiseen kevätkokoukseen Kiljavan opistolle 25. - 26.5.2007. Valtuusto hyväksyi SAK:n toiminta- ja taloussuunnitelmat vuodelle 2008 ja käsitteli jäsenliittojen tekemät viisi liittoesitystä.

Päätöslausumassa korostettiin SAK:laisten liittojen yhteistä valmistautumista liittokierrokselle. Valtuusto kiinnitti myös huomiota luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen aseman vahvistamiseen ja oikeuksien parantamiseen kaikkien alojen työehtosopimuksissa. Työelämän yhteisiä laatutavoitteita liittokierroksella ovat myös vuokratyön oikeudenmukaisista pelisäännöistä sopiminen sekä määräaikaisten työsuhteiden ja vastentahtoisen osaikatyön vähentäminen.

Valtuuston sääntömääräisessä syyskokouksessa 23. - 24.11.2007 Kiljavan opistolla hyväksyttiin SAK:n talous- ja toimintasuunnitelma vuodeksi 2008 ja käsiteltiin kuusi jäsenliittojen tekemää esitystä.

Päätöslausumassaan syysvaltuusto totesi, että SAK ei hyväksy lakko-oikeuden rajoittamista lainsäädännöllisin toimenpitein. Sopimusyhteiskunnan toimintaperiaatteisiin ei kuulu, että työmarkkinoiden toimintaa ohjataan viime kädessä ns. pakkosovittelun avulla. Käynnissä ollut työehtosopimuskiertoskin osoitti, että sopimusjärjestelmä toimii.

SAK:n valtuusto vaati myös, että maan hallituksen on toimittava siten, että kannattava, kilpailukykyinen ja ympäristön kannalta kestävä yritystoiminta jatkuu Suomessa.

Hallitus

Vuonna 2007 hallitus kokoontui 12 kertaa. Lähestyvät työehtosopimusneuvottelut, mahdollinen tulokierros ja sittemmin toteutunut liittokierros olivat esillä lähes kaikissa hallituksen kokouksissa. Kevätkaudella esillä oli myös valmistautuminen eduskuntavaaleihin äänestysaktiivisuuden ja palkansaa-jille tärkeiden asioiden nostamiseksi julkiseen keskusteluun sekä SAK:n tavoitteiden määrittäminen hallitusohjelmaan.

Kevään aikana hallitus käsitteli lisäksi mm. seuraavia asioita:

- Sopimus- ja järjestöraja-asoiden käsittely SAK:ssa (työryhmän raportti)
- SAK:n ja liittojen työttömyyskassahanke
- EU-tason neuvottelutulos työväkivaltaa ja häirintää koskevasta sopimuksesta
- Harmaan talouden torjuntaa koskeva suositus
- Määräaikaisia työsuhteita selvittävän työryhmän loppuraportti
- Työsuojelupoliittinen asiakirja "Parempaan työympäristöön"
- Unelmaduuni 07-projekti
- SAK:n oikeudellinen yhteistyö ja asianajotoiminnan järjestäminen
- Tupo-työryhmät, tilanne
- Journalistiliiton ja SAK:n yhteistyösopimus
- SAK:n juhlavuosi. Valtuuston juhlaistunto 15.4.2007 Tampereella
- Hallitusohjelman kolmikantaisesti valmisteltavat asiat
- Työttömien edunvalvonta ammattiosastojen ja SAK:n paikallisjärjestöjen toiminnasta
- Sähköisen tietosuojan lakiuudistus
- SAK:n toimintakyvyn parantaminen alueilla/aluepalvelukeskushanke

Syksyn kokouksissa keskeisenä oli liittojen sopimusneuvottelutilanteen käsittely. Lisäksi useassa kokouksessa käsiteltiin kolmikantavalmistelussa olevia asioita: sosiaalikomitean työn käynnistymistä, työn, yrittäjyyden ja työelämän politiikkaohjelmaa, aikuiskoulutuksen kokonaisuudistusta sekä ns. kohtaanto-ongelmaa käsittelevän työryhmän työtä. Lisäksi esillä olivat mm. seuraavat asiat:

- Lisäeläkerahastolaki
- Työ- ja elinkeinoministeriön perustaminen
- Neuvottelutulos työperäistä stressiä koskevasta keskusjärjestösuosituksesta
- SAK:n nuorten poliittinen tavoiteohjelma 2007-2011
- Aluepalvelukeskushanke
- Tapaturmavakuutuslainsäädännön kokonaisuudistus
- Vuokratyötyöryhmän raportti
- Ryhmähenkivakuutuksen ehdot vuonna 2008
- Lakimuutos työnantajan oikeudesta selvittää työnhakijan luottotietojen häiriömerkintöjä
- SAK:n puheenvuoro joustoturvasta

HALLINTOELIMET

Valtuusto

Valtuuston puheenjohtajat

Santamäki-Vuori Tuire, JHL

Suomalainen Ritva, PAM

Nieminen Raimo, Metallityöväen Liitto

Varsinaiset jäsenet

Henkilökohtaiset varajäsenet

Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry

Anttila Juha

Saikkonen Petri

Tikka Risto

Ruonala Veijo

Stirkkinen Paul

Lehdonkivi Hannele

Leinonen Juhani

Lintala Jaakko

Mäki-Rahkola Asko

Pajukoski Jari

Häkkinen Martti

Perkiöniemi Pentti

Marjamaa Raimo

Harakka Heikki

Saarinan Taisto

Ruppa Reijo

Lipponen Kauko

Ilmailualan Unioni IAU ry

Luoto Erkki

Rautiainen Risto

Särömaa Ann-Mari

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Alanko-Ojala Karita

Pahtakari Vesa

Korhonen Jouko

Alatalo Ilppo

Manninen Pauli

Jordan Annikki

Heikkinen Anne

Pajuoja Mari 26.5.07 asti

Salo Jari 26.5.07 alk.

Heikkinen Asta

Sepponen Kaija

Sandman Timo

Kettunen Saima

Mikkonen Marja-Riitta

Ilonen Mervi

Kouhia Raimo

Nieminen Helena

Sunttila Mirja

Kunnari Anneli

Liikamaa Reino

Puhalainen Hannu

Karaman Kristiina

Salminen Risto

Ahonen Sinikka

Määttä Oili

Kirkkola-Helenius

TarjaLiukkonen Jorma

Ovaska Aune

Pulkkinen Aimo

Virkki Tapio

Paananen Eija

Lautaniemi Timo

Jurmu Tuula

Peltonen Hannu

Kuusenaho Birgit

Eskelinen Eine

Pesonen Aulikki

Isomäki Margit

Viitamäki Varpu-Liisa

Pyykkinen Pasi

Simola Eila

Katajisto Ritva

Rajantie Irma

Kervinen Arja

Laine Raimo

Rannanpää Eija

Hult Tapio

Puurunen Kirsti

Rautiainen Riitta

Hujanen Kari

26.5.07 asti

Vertti Pirkko

26.5.07 alk.

Santamäki-Vuori Tuire

Sulin Tiina

Oksa Mirka

Siitonen Harri

Starck Erja

Koskinen Seija

Tiimonen Ali

Sairanen Tuula

Nousiainen Birgitta

Turunen Leena

Vattulainen Risto

Jouskari Tuulikki

Linna-Pirinen Tuija	Timonen Raimo	
Vyyryläinen Marja	Viherpuro Hannu	Soramäki Anne

Merivartioliitto ry

Lehtonen Veikko	Yli-Heikkilä Lasse	Rasmus Tommy
-----------------	--------------------	--------------

Tulliliitto ry

Ojamaa Kalevi	Pirttipera Jukka	Naski Pekka
---------------	------------------	-------------

Vankilavirkailijain Liitto WL ry

Syrjänen Jouni	Lamberg Timo	Kauppinen Matti
----------------	--------------	-----------------

Kemianliitto ry

Hannula Eila	Hautala Taisto	Seppälä Johanna
Holappa Reino	Rahikka Raija	Jokisalo Pertti
Jäppinen Kari	Soidinsalo Marjatta	

26.5.07 asti

Korpela Kristo

26.5.07 alk.

Kallio Pasi

4Pälvi Pirjo

Ojansuu Eino

Stockmakari Pirjo

Pitkänen Pekka

Hänninen Aira

Metallityöväen Liitto ry

Helminen Sari	Malm Anne	Ahonen Päivi
Henriksson Seppo	Aapakari Tommi	Lahdenperä Eeva
Jokinen Heikki	Sirniö Ilpo	Moisio Aki
Kapiainen Juha	Kilpeläinen Sari	Koivunen Tapani
Karlström Lars	Vilander Bo	Lappinen Timo
Kukkurainen Ari	Lehtonen Matti	Tuhkanen Martti
Kumpulainen Jukka	Porkka Jukka	Vänskä Timo
Larila Keijo	Grönqvist Kjell	Heininen Leena
Mehtälä Jari	Karppinen Juha	Turunen Merja
Mäkinen Pentti	Lähteenmäki Kari 24.11.07 asti	
	Kemppainen Timo 24.11.07 alk.	

Nieminen Raimo

Niinen Kari

Perttunen Keijo

Pörsti Pekka

Taipale Arja

Valtanen Pirkko

Vilén Terttu

Levonen Jyrki

Haverinen Timo

Ulmanen Juha

Järvinen Ahti

Halttu Helena

Junnala Kari

Karrikka Taina

Nevalainen Marjo

Purttilo Pekka

Tuomisto Kirsi

Mäenpää Pekka

Savolainen Kari

Pernu Tytti

Anttila Kirsti

24.11.07 asti

Palvelualuejen ammattiliitto PAM ry

Airaksinen Katja	Pyy Marko	Laine Lolan
Arhenius Päivi	Alanen Tiina	Keinänen Marja
Halonen Arto	Kankare Mika	Purhonen Onerva
Jaatinen Seija	Pussinen Marja-Leena	Veikkolainen Katri
Kangasluoma Heidi	Säkkinen Merike	Ahola Sinikka
Keränen Sari	Huuskonen Irmeli	Joensuu Reijo

Koskiniemi Helena	Kilpinen Lilli	Kivelä Kirsti
Löwenhild Rita	Eirtovaara Hannele	Sadeharju Jari
Matero Riitta	Sirola Kristiina	Artesola Merja
Niiranen Jouni	Valkeinen Markku	Kankaanrinta Pekka
Nuolikoski Pirjo	Hautamäki Kai	Kukkamäki Sirpa
Pimper Jorma	Luukkala Helena	Keskikuru Kaarina
Rajala Johanna	Majuri Sari	Hellman Sirpa
Reunamo Anita	Stenberg Kim	Härkönen Pekka
Sallinen Tanja	Vesänen Sinikka	Nieminen Leena
Savolainen Arja	Heljander Reima	Tuominen Heli
Hanki Inkeri	Piippo Marjut	Komsi Eetu
Seppälä Seppo	Savolainen Tarja	Aromaa Sirpa
Suomalainen Ritva	Alander Martti	Pesonen Anna-Liisa
Sparf Johanna	Uitto Jorma	
24.11.07 asti		
Isokangas Ann-Christine		
24.11.07 alk.		
Tiivis Leila	Ristilä Ritva	Mansikkamäki Tellervo

Paperiliitto ry

Aitonurmi Jouko	Vertanen Jorma	Viljanen Jouni
Alanen Tuomo	Limola Irene	Turunen Martti
Kettunen Matti	Eronen Mika	Laakso Sami
Nokelainen Ilkka	Sivosuo Erkki	Ahonen Eero
Pesonen Jorma	Blomberg Jukka	Narsakka Tuure

Posti-ja logistiikka-alan unioni PAU ry

Alho Taru	Willberg Piia	Ollikainen Satu
Heikkinen Timo	Torvinen Juha	Koponen Reijo
Lempinen Kari	Niemi Jarmo	Jyrkinen Juha
Sandberg Mirja	Strandén Tarja	Nummikoski Paula

Puu-ja erityisalojen liitto

Hirvonen Juha	Penkari Erkki	Karjunen Pauli
Neste Jouni	Julin Benita	Mannermo-Nurminen Elina
Paananen Teijo	Pasanen Jouko	Vanhatalo Mika
Rissanen Ritva	Saarni Sirpa	Bobäck-Stenlund Anja
Saarinen Asko	Kokkarinen Juha	Mikkonen Niko

Rakennusliitto ry

Glad Hannu	Latvala Markku	Hakanen Tapio
Hentonen Keijo	Alho Sari	Simpanen Juha-Pekka
Karekivi Jouni	Lindgren Seppo	Mansikkamäki Titta
Koskinen Seppo	Marttinen Vesa	Saari Vesa
Mättänen Teuvo	Kemppainen Raimo	Mikkola Jussi
Piitulainen Juha	Nummelin Pekka	Asikainen Raimo
Päivelin Mika	Anttila Martti	Heino Mauri
Sipilä Pertti	Knaappila Hannu	Berglov Bo
Vikstedt Tea	Honka Eero	Koivunurmi Kari

Rautatieläisten Liitto ry

Kukkonen Arto	Kurttila Mika	Fahlström Jyrki
Viljakainen Kari	Suhonen Pentti	Arhippainen Heikki

Rautatievirkamiesliitto ry

Hokkanen Erkki	Lindblom Harri	Mäkelä Hannu-Pekka
----------------	----------------	--------------------

Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL ry

Korkeamäki Anne	Riihikoski Seppo	Myllyniemi Jarmo
Kukkonen Veijo	Kettunen Rainer	Tikkonen Jukka
Selander Eija	Ylitalo Eira	Säppi Taina
Vuorio Hannele	Pohjola Pentti	Porko Jouni

Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttiyhdistys SLSY ry

Heimonen Esa	Huovilainen Marja	Biaudet Toni
--------------	-------------------	--------------

Suomen Muusikkojen Liitto ry

Vesterinen Aarne	Metsäketö Martti	Kuukka Juha
------------------	------------------	-------------

Suomen Merimies-Unioni SM-U ry

Nurmirinta Kari	Lauriala Markku	Lummejoki Jyrki
Rännäli Tarja	Ryökkynen Anu	Julin-Qvarnström Lisen

Suomen Sos.dem. Sanomalehtimiesliitto ry

Piskonen Heikki	Lumme Pentti	Välimaa Pentti
-----------------	--------------	----------------

Sähköalojen ammattiliitto ry

Kinisjärvi Raimo	Rantanen Matti	Luukkonen Hannu
Rantanen Osmo	Mölsä Reijo	Knuutila Esa
Rautiola Hannu	Leskinen Pentti	Ylikauppila Kari
Wilkman Eero	Pesola Sami	Pöntinen Jari

Teatteri- ja mediatyöntekijät ry 26.5.2007 alkaen

Hake Johan	Rautakoski Kaisa	Hiltunen Sami
------------	------------------	---------------

Veturimiesten Liitto ry

Koli Timo	Noranta Ilkka	Levänen Jarmo
-----------	---------------	---------------

Viestintäalan ammattiliitto ry

Grönlund Jan	Tynkkynen Pirjo	Eriksson Asko
Koskinen Reijo	Luostarinen Päivi	Pörsti Pentti
Laosmaa Seija	Harju Jouko	Gärding Anne

Yleinen Lehtimiesliitto ry

Hurme Hannu	Koskinen Sirpa	Korhonen Risto
-------------	----------------	----------------

Puhe- ja esitysoikeudella:

Kaupanala Esimiesliitto KEY

Valkonen Mika	Mustamäki Marja-Terttu
---------------	------------------------

Hallitus

Varsinaiset jäsenet

Ihalainen Lauri pj., SAK

Huutola Matti mpj., SAK

Ahonen Jouko, Paperiliitto

Alakoski Martti, Sähköliitto

Asara-Laaksonen Teija, JHL

Harjuniemi Matti, Rakennusliitto

Julkunen Kaarlo, PAM

Heikki Kehälinna, JHL 26.5.07 asti

Eloranta Jarkko, JHL, 26.5.07 alk.

Kurki Rauno, Rakennusliitto

Kuntonen Veli-Matti, SEL

Lunden Mauri, Rautatieläisten Liitto

Mäkelä Matti,

Metallityöväen Liitto

Raitioharju Pertti,

Viestintäalan ammattiliitto

Räty Timo, AKT

Selin Ann, PAM

Vallittu Timo, Kemianliitto

Vanhala Kalevi,

Puu- ja erityisalojen liitto

Wikström Seppo, Kemianliitto

Vilkuna Esa, PAU

Vuorenmaa Erkki,

Metallityöväen Liitto

Vuorio Anssi, PAM

Zitting Simo, SM-U

Kokouksiin kutsuttavat yleisvarajäsenet:

Vingisaar Jaan, JHL, 26.5.07 asti

Kaleva Keijo, JHL, 26.5.07 alk.

Lindholm Henri, SEL

Hakala Rainer, IAU, 24.11.07 asti

Haapasaari Juhani, IAU, 24.11.07 alk.

Vänttinen Ahti, Suomen Muusikkojen Liitto

Elonen Risto, Veturimiesten liitto

Ainasto Lauri, Puu- ja erityisalojen liitto

Kovanen Sauli, Paperiliitto

Koivunen Juhani, AKT

Henkilökohtaiset varajäsenet

Oksa Anja, Metallityöväen Liitto

24.11.07 asti

Anttila Kirsti, Metallityöväen Liitto

24.11.07 alk.

Kallinen Kaija, SAK

Vanhala Petri, Paperiliitto

Rimmistö Keijo, Sähköliitto

Hievanen Sauli, JHL

Suokas Kyösti, Rakennusliitto

Grekelä Paula, PAM

Saari Ritva-Hanna, JHL

Tirkkonen Seppo, Rakennusliitto

26.5.07 asti

Lapatto Kari, Rakennusliitto

26.5.07 alk.

Anttila Veli-Pekka, SEL

Kiviharju Jari, Rautatieläisten Liitto

Lehtonen Turja,

Metallityöväen Liitto

Hämäläinen Irene,

Viestintäalan ammattiliitto

Salmela Juhani, AKT

Muttilainen Kyllikki, PAM

Salonen Heikki, Kemianliitto

Juusola Pekka,

Puu- ja erityisalojen liitto

Laine-Tuominen Nina, Kemianliitto

Tamminen Kari, PAU 26.5.07 asti,

Sieranta Arto, PAU, 26.5.07 alk.

Nurminen Pertti,

Metallityöväen Liitto

Rönni-Sallinen Annika, PAM

Teräväinen Pekka, SM-U

Turtiainen Tarja, Rautatievirkamies liitto
Koskenniemi Mauri, SLSY

Valtuuston puheenjohtajat:

Santamäki-Vuori Tuire, JHL
Suomalainen Ritva, PAM
Nieminen Raimo, Metallityöväen Liitto

Muut kokouksiin kutsuttavat liittopuheenjohtajat

Koskinen Ville, Merivartioliitto
Tuomela Jari, Vankilavirkailijat liitto
Kosonen Markku, Tulliliitto
Arola Kari, SSSL
Puhakka Sirpa, YLL
Valkonen Mika, KEY
Söder Raimo, TeMe 26.5.07 alk.

Muut yleisvarajäsenet

Laine Markku, Metallityöväen Liitto
Korhonen Reijo, Viestintäalan ammattiliitto
Kivenmaa Auli, Kemianliitto, 24.11.2007 asti
Lilja Tuomo, Kemianliitto, 24.11.2007 alk.
Salmi Reijo, Sähköliitto
Veirto Katja, PAM
Anttila Juhani, PAU
Sorali Arto, AKT
Lepola Sakari, Puu- ja erityisalojen liitto
Rautavuori Leena, PAM
Siltala Hannu, Rautatieläisten liitto
Helkavuori Heikki, Viestintäalan ammattiliitto
Sieranta Arto, PAU, 26.5.07 asti
Nieminen Heidi, PAU, 26.5.07 alk.

Johtoryhmä

SAK:n hallituksen asettama johtoryhmä kokoontui yhteensä 31 kertaa. SAK:n sääntöjen mukaisesti johtoryhmä valmisti asioita SAK:n hallituksen kokoukselle ja käsittelee SAK:n sisäiseen toimintaan ja henkilöstöön liittyviä asioita.

Johtoryhmän jäseninä toimivat: puheenjohtaja Lauri Ihalainen, hallituksen varapuheenjohtaja Matti Huutola ja johtajat Arto Kuusiola, Lauri Lyly, Pertti Parmanne, Marjaana Valkonen, Matti Tukiainen ja kehittämisjohtaja Eija Hietanen. Kokouksen sihteerinä toimi Marianne Uuskoski. Johtoryhmän työskentelyyn osallistuivat kutsuttuina apulaisosapäällikkö Matti Viialainen, viestintäpäällikkö Harri Järvinen sekä henkilöstön edustajina luottamusmiehet Pirjo Väänänen ja Tytti Jäppinen.

Työvaliokunta

Hallituksen välittömänä apuelimenä toimiva työvaliokunta kokoontui 4 kertaa vuonna 2007.

Varsinaiset jäsenet

Lauri Ihalainen, pj, SAK

Matti Huutola, vpj., SAK

Tuire Santamäki-Vuori, JHL

Jouko Ahonen, Paperiliitto

Erkki Vuorenmaa, Metallityöväen Liitto

Ann Selin, PAM

Kalevi Vanhala

Puu- ja erityisalojen liitto

Timo Räty, AKT

Timo Vallittu, Kemianliitto

Matti Harjuniemi, Rakennusliitto

Veli-Matti Kunttonen, SEL

Varajäsenet

Anja Oksa, Metallityöväen Liitto

Kirsti Anttila, Metallityöväen Liitto, 23.11.alk.

Teija Asara-Laaksonen, JHL

Heikki Kehälinna, JHL

Mauri Kivistö, Rakennusliitto

Martti Alakoski, Sähköliitto

Anssi Vuorio, PAM

Pertti Raitoharju

Viestintäalan ammattiliitto

Esa **Vilkuna**, PAU

Simo Zitting, S M-U

Matti Mäkelä, Metallityöväen Liitto

Kaarlo Julkunen, PAM

Työvaliokunnan kokouksiin osallistuivat myös SAK:n johtoryhmän jäsenet ja viestintäpäällikkö Harri Järvinen. Valiokunnan sihteerinä toimi Marianne Uuskoski.

Muut hallituksen asettamat valiokunnat

- Sopimusvaliokunta
- Työelämän kehittämis- ja työsuojeluvaliokunta
- Oikeudellinen valiokunta
- Talous- ja elinkeinopoliittinen valiokunta
- Sosiaalivaliokunta
- Jäsenyysvaliokunta
- Nuorisovaliokunta
- Kansainvälisten asioiden valiokunta
- Henkilöstö- ja talousvaliokunta

Toimialaneuvottelukunnat

- Julkisen alan neuvottelukunta
- Kuljetusalojen neuvottelukunta
- Palvelualojen neuvottelukunta
- Teollisuusalojen neuvottelukunta

Jäsenyydet ja osakkuudet

Yhdistykset

Allianssi ry
Eurooppalainen Suomi ry
Lomaliitto ry
Palkansaaajalehdet - Löntagarstidningarna, Pale ry
Perhelomat ry
Pohjola-Norden ry
Reilun kaupan edistämisyhdistys ry
Skills Finland ry
Solaris-Lomat ry
Suomalaisen Työn Liitto ry
Suomen Ammattiliittojen Lomajärjestö SAL ry
Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK ry
Suomen Kuluttajaliitto ry
Suomen Mielenterveysseura ry
Suomen Pakolaisapu ry
Suomen YK-liitto ry
Tietotekniikan Liitto ry
Taksvärkki ry
Transparency Suomi ry
Työterveyden Edistämisyhdistys ry
Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys TATSI ry
Työväen Keskusmuseoyhdistys ry
Työväen Sivistysliitto ry
Palkansaaajien Tutkimuslaitoksen Kannatusyhdistys ry
Työväenperinne ry
Yksityiset keskusarkistot ry

Säätiöt

Ammattienedistämislaitoksen Säätiö rs
Asuntosäätiö rs
Kansan Sivistysrahaston Säätiö rs
Kuntoutustoiminnan Tutkimussäätiö rs
SAK:n koulutussäätiö rs

Osakeyhtiöt

Itäkeskuksen Huipputoimistot Oy
Järjestöpalvelut Oy
Suomen Viestintärahoitus Oy
UP-Uutispalvelu Oy
Työväen Akatemian Kannatusosakeyhtiö
WO-yhtymä Oyj

Kiinteistöyhtiöt

Hakaniemen Merikiinteistö Oy
Ki-Oy Itäkeskuksen Maamerkki

Ki-Oy Otsonkulma
Ki-Oy Pajalantie 19
Ki-Oy Tuunaantupa

Osuuskunnat

Osuuskunta Suomen Messut
Osuuskunta Tradeka-Yhtymä
Kaunispään Huolto-osuuskunta
HOK - Elanto

Kansainväliset ammatilliset järjestöt

Euroopan ammatillinen yhteisjärjestö EAY
Pohjolan ammatillinen yhteisjärjestö PAY
OECD:n ay-liikkeen neuvoa-antava komitea TUAC
Ammattiyhdistysliikkeen maailmanjärjestö ITUC

HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖKSEN TUNNUSLUVUT

Henkilöstö 31.12.99 - 31.12.07

Tunnusluvut	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Kokoaikainen henkilöstö	135	139	131	136	135	137	126	125	117
Naiset	89	93	86	90	90	90	84	82	78
Miehet	46	46	45	46	45	47	42	43	39
Vakituinen henkilöstö	131	134	128	130	127	130	118	117	116
Naiset	87	91	85	87	86	86	79	79	77
Miehet	44	43	43	43	41	44	39	38	39
Määräaikaiset (yli 1 vuosi)	4	5	3	6	8	7	8	8	1
Naiset	2	2	1	3	4	4	5	3	1
Miehet	2	3	2	3	4	3	3	5	0
Peruskoulutusindeksi (asteikko 1-8)	4,01	3,96	4,30	4,43	4,42	4,52	4,80	4,80	4,90
Naiset	3,55	3,49	3,79	3,93	3,94	4,12	4,20	4,10	4,40
Miehet	4,91	4,91	5,29	5,39	5,38	5,28	6,00	6,00	5,70
Henkilöstön keski-ikä (v)	47	47,5	48	48,5	49	49,5	49	47,5	48,8
Keskiarvopalvelusaika (v)	15	15,5	16	16	16,5	16,3	15,5	14,6	14,6
Ulkoinen vaihtuvuus/suhde	1,33	1,13	0,56	6,00	0,67	2,00	0,38	0,90	0,33
Aloittaneet	4	9	9	6	4	6	6	9	4
Lopettaneet	3	8	16	1	6	3	16	10	12

JÄSENMÄÄRÄT 2006 JA 2007

SAK ry JÄSENLIITTOJEN JÄSENET 2006 JA 2007									
LIITTO	MIEHIÄ	NAISIA	Naisia %	2007 YHTEENSÄ	2006 YHTEENSÄ	MUUTOS HENK.	AM.OS		
Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT	44 426	6 079	12	50 505	50 136	369	153		
Ilmailualan Unioni IAU	2 867	925	24	3 792	3 684	108	9		
Kauppalan Esimiesliitto (vain Palvelualojen Unionin PAU:n jäsen)	2 434	4 333	64	6 767	6 500	267	13		
Kemianliitto-Kemifacket	23 592	23 755	50	47 347	47 616	- 269	270		
JHL:n kokonaisjäsenmäärä (sis. Tulli, Merivartio, VVL jäsenet)	64 733	157 668	71	222 401	224 817	- 2 416	774		
Metalityöväen Liitto	134 495	32 805	20	167 300	165 506	1 794	330		
Palvelualojen ammattiliitto PAM	42 112	167 445	80	209 557	207 007	2 550	239		
Paperiliitto	34 401	11 227	25	45 628	47 040	- 1 412	69		
Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU (Postiliitto + PVL yhd. 2006)	15 128	15 984	51	31 112	32 116	- 1 004	91		
Puu- ja erityisalojen liitto	33 913	10 835	24	44 748	45 586	- 838	266		
Rakennusliitto	80 052	4 902	6	84 954	83 017	1 937	358		
Rautatiealaisten Liitto	12 750	1 484	10	14 234	14 458	- 224	79		
Rautatievirkamiesliitto	653	878	57	1 531	1 594	- 63	9		
Suomen Elintarvikkeiden Liitto SEL	14 879	21 957	60	36 836	38 363	- 1 527	82		
Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttyhdistys SLSY	240	1 964	89	2 204	2 060	144	1		
Suomen Merimies-Unioni SM-U	6 447	4 722	42	11 169	11 013	156	11		
Suomen Muusikkojen Liitto	2 318	980	30	3 298	3 316	- 18	25		
Suomen Sos. Dem. Sanomalehtimiesliitto SSSL	218	87	29	305	308	- 3	0		
Sähköalojen ammattiliitto	30 914	1 289	4	32 203	32 314	- 111	157		
Teatteri- ja Mediatyöntekijät TeMe	1 519	2 284	60	3 803			0		
Veturiesten liitto	2 971	11	0,4	2 982	2 909	73	27		
Viestintäalan ammattiliitto	11 371	12 218	52	23 589	24 161	- 572	89		
Yleinen Lehtimiesliitto YLL	113	67	37	180	186	- 6	-		
KAIKKI YHTEENSÄ	562 546	483 899	46	1 046 445	1 043 707	2 738	3052		

LAUSUNNOT

Eduskunnan valiokunnille annettujen lausuntojen lisäksi SAK antoi vuoden aikana seuraavat lausunnot:

Edunvalvontaosasto

Työministeriö

Siviilipalveluslain uudistaminen - siviilipalveluaikaa koskeva lisälausuntopyyntö
(30.1.2007)

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Taloudellisen puolustusvalmiustoimikunnan mietintö
(19.3.2007)

Työministeriö

ILO; Social Security for ali
(21.3.2007)

Oikeusministeriö

Säädösehdotusten vaikutusten arviointi
(22.5.2007)

Itä-Suomen työsuojelupiiri

Itä-Suomen työsuojelupiirin tarkastajan viran täyttäminen
(6.8.2007)

Oikeusministeriö

Ehdotus osakepääoman menettämistä koskevien osakeyhtiölain 20 luvun 23 §:n säännösten muuttamiseksi
(15.8.2007)

Valtionvarainministeriö

Säädösvalmistelun vaikutusarvioinnin asiantuntijapalvelut -työryhmän loppuraportti
(12.9.2007)

Sosiaali- ja terveysministeriö

Terveysten edistämisen politiikkaohjelma
(20.9.2007)

Oikeusministeriö

EU-yhtiölainsäädännön yksinkertaistaminen
(25.9.2007)

Valtakunnansovittelija

Piirisovittelijoiden toimikaudet
(27.9.2007)

Kauppa- ja teollisuusministeriö
Kemikaaliturvallisuuslain soveltamisalaan kuuluvien asetusten valmistelu
(31.10.2007)

Sosiaali- ja terveysministeriö
Räjäytys- ja louhintatyön työturvallisuussäännösten ajanmukaistaminen
(8.11.2007)

Työministeriö
Ohjausryhmän ehdotus ihmiskaupan vastaisen toimintasuunnitelman tarkentamiseksi
(9.11.2007)

Sosiaali- ja terveysministeriö
Ehdotus valtioneuvoston asetukseksi koneiden turvallisuudesta
(26.11.2007)

Kauppa- ja teollisuusministeriö
Asetusluonnos hyväksytyistä liikkeistä
(28.11.2007)

Säteilyturvakeskus
Ohjeluonnos ST 7.4
(19.12.2007)

Liikenne- ja viestintäministeriö
EU:n sähköisiä viestintäverkkoja ja -palveluja koskevan sääntelyjärjestelmän uudistamiseksi
(21.12.2007)

Jäsenpalveluosasto

Opetushallitus
Lausunto maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen opetussuunnitelmasuosituksista (21.2.2007)

Opetushallitus
Lausunto työperäistä maahanmuuttoa ja maahanmuuttajaväestön työllistymistä edistävästä aikuiskoulutusohjelmasta
(12.3.2007)

Opetusministeriö
Lausuntopyyntö lapsi- ja nuorisopolitiikan kehittämisohjelman yhteysverkostolle
(22.3.2007)

Oikeusministeriö
Arviomuistio yhdistyslain muutostarpeesta
(16.5.2007)

Opetusministeriö

Luonnos valtioneuvoston lapsi- ja nuorisopolitiikan kehittämisohjelmaksi
(8.10.2007)

Kansainvälinen osasto

Pohjoismaiden neuvoston Suomen valtuuskunta

Pohjoismaiden neuvoston jäsen ehdotus pohjoismaisesta globaalista vastuusta merkittävä

(14.3.2007)

Työministeriö

ILO:n vuosiraportti 2007 yleissopimusten 12, 19, 27, 87, 98, 100, 111, 118, 121, 122, 128, 130, 137, 144, 152 ja 168 osalta

(25.5.2007)

Työministeriö

ILO:n 96. työkonferenssin hyväksymä yleissopimus nro 188, joka koskee kalastusalan työtä ja sitä täydentävä samanniminen suositus nro 199.

(22.10.2007)

Yhteiskuntapoliittinen edunvalvontaosasto

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Vakuutusyhtiölaki 2005 - työryhmän mietintö

(31.1.2007)

Verohallitus

Lausunto verotusmenettelyn muutoksista

(22.2.2007)

Sosiaali- ja terveysministeriö

Lausunto selvityshenkilö Huttusen raportista "Lääkkeiden kustannusvastuun ongelmat ja ehdotuksia ongelman ratkaisemiseksi"

(27.2.2007)

Sosiaali- ja terveysministeriö

Työeläkejärjestelmän kilpailuolosuhteita koskeva selvityshenkilön raportti

(5.3.2007)

Opetusministeriö

Lausunto esityksestä laiksi ammattipätevyyskysymysten tunnustamisesta

(23.3.2007)

Valtiovarainministeriö

Lausunto Oulun ja Kainuun veroviraston sekä Lapin veroviraston yhdistämisestä

(26.3.2007)

Opetusministeriö

Lausuntopyyntö ammatillisen koulutuksen laadunhallintasuosituksesta

(27.3.2007)

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Fortum Power and Heat Oy:n Loviisan ydinvoimalaitoksen käyttöä koskeva lupahakemus
(28.3.2007)

Sosiaali- ja terveysministeriö

Työeläkevakuutusyhtiöistä annetun lain muuttaminen
(2.4.2007)

Opetusministeriö

Lausuntopyyntö aiemmin suoritettujen opintojen ja aiemmin hankitun osaamisen tunnustaminen korkeakouluissa -työryhmän muistiosta
(5.4.2007)

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Korontasausjärjestelmän ehtojen muuttaminen
(16.4.2007)

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Ehdotus valtioneuvoston asetukseksi valtionavustuksesta yritystoiminnan kehittämiseksi
(20.4.2007)

Opetusministeriö

Lausuntopyyntö oppisopimuskoulutuksen kehittämisestä, opetusministeriön työryhmämuistioita ja selvityksiä 2007:25
(11.5.2007)

Opetusministeriö

Lausuntopyyntö koulutuksen arviointijärjestelmän kehittämistyöryhmän muistiosta
(16.5.2007)

Sosiaali- ja terveysministeriö

Eläketurvakeskuksesta annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien muuttaminen:
14.5.2007 päivätty luonnos hallituksen esitykseksi
(22.5.2007)

Valtiovarainvaliokunta

Valtioneuvoston selonteko valtiontalouden kehityksistä vuosille 2008-2011
(6.6.2007)

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Suomen ja Ruotsin välisen rajajohdon rakentamislupahakemus
(8.6.2007)

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Sähkön jakeluhäiriöiden ehkäiseminen ja jakelun toiminnalliset tavoitteet
(8.6.2007)

Valtiovarainministeriö

Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi verohallinnosta ja laiksi verotusmenettelystä annetun lain sekä eräiden muiden lakien muuttamisesta
(15.6.2007)

Liikenne- ja viestintäministeriö

Liikennepoliittinen selonteko

(21.6.2007)

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Hallituksen esitys ydinenergilain muuttamisesta

(29.6.2007)

Ympäristöministeriö

Århusin ympäristöasiain yleissopimukseen tehty muuntogeenisiä organismeja koskeva muutos

(2.7.2007)

Työministeriö

Työlupatyöryhmän raportti

(31.7.2007)

Sisäasiainministeriö

Yhteisen eurooppalaisen turvapaikkajärjestelmän kehittäminen

(24.7.2007)

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Laitoskohtaiset päästöoikeudet ja päästökauppalain muutosesitys

(27.7.2007)

Sosiaali- ja terveysministeriö

Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi työntekijän eläkemaksun ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun huomioon ottamisesta eräissä päivärahoissa

(28.8.2007)

Puolustusministeriö

Ehdotus valtioneuvoston asetukseksi vapaaehtoisen maanpuolustuksen neuvottelukunnasta

(31.8.2007)

Sosiaali- ja terveysministeriö

LEL/TAEL -kannansiirron tekninen selvitys

(4.9.2007)

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Ympäristövaikutusten arviointiohjelma Olkiluoto 4 -ydinvoimalaitokselle (4.9.2007)

Opetusministeriö

Lausuntopyyntö "lisää liiketoimintaosaamista korkeakouluista" -raportista

(10.9.2007)

Opetushallitus

Ammatillisten perustutkintojen opetussuunnitelmien perusteiden yhteiset opinnot
(13.9.2007)

Opetusministeriö

Lausunto luonnoksesta koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelmaksi vuodelle 2007-2012
(14.9.2007)

Opetusministeriö

Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi yliopistolain ja ammattikorkeakoululain muuttamisesta
(17.9.2007)

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Ympäristövaikutusten arviointiohjelma Loviisa 3 -ydinvoimalaitosyksikölle
(20.9.2007)

Sosiaali- ja terveysministeriö

HE laiksi valtion varoista suoritettavasta eläkkeen korvaamisesta alle kolmivuotiaan lapsen hoidon ja opiskelun ajalta annetun lain muuttamisesta (28.09.2007)
(2.10.2007)

Sosiaali- ja terveysministeriö

Hallituksen esitys kansaneläkelaitoksesta annetun lain muuttamiseksi
(15.10.2007)

Kauppa- ja teollisuusministeriö

Euroopan yhteisöjen komission ehdotuksesta sähkö- ja maakaasumarkkinoiden yhteisiä sääntöjä koskevien direktiivien muuttamiseksi, verkkoon pääsyn ehtoja sähkön rajat ylittävässä kaupassa koskevan asetuksen muuttamiseksi, maakaasun siirtoverkkoihin pääsyn ehtoja koskevan asetuksen muuttamiseksi sekä energia-markkinavirastojen yhteistyöviraston perustamista koskevaksi asetukseksi.
(18.10.2007)

Verohallitus

Lausunto vuonna 2008 ennakkoverotuksessa käytettävistä tuloista ja vähennyksistä
(31.10.2007)

Työministeriö

Selvitysmies Pasi Järvisen raportti tieteen ja taiteen tekijöiden työttömyysturvan parantamisen edellytyksistä
(16.11.2007)

Sosiaali- ja terveysministeriö

Vanhuuseläkerahastokorotusten kohdentaminen
(19.11.2007)

Verohallitus

Luonnoksesta verohallituksen päätökseksi vuodelta 2008 toimitettavassa verotuksessa noudatettavista luontoisetujen laskentaperusteista
(22.11.1007)

Opetushallitus

Lausunto Opetushallituksen asema, rooli ja tehtävät sekä koulutustoimialan ohjaus muuttuvassa toimintaympäristössä -selvityksestä
(3.12.2007)

Yhteiskuntapoliittinen edunvalvontaosasto
Edunvalvontaosasto

Valtionvarainministeriö

Komennusmiestyöryhmän muistio
(31.1.2007)

Talous- ja sisäisten palvelujen osasto
Yhteiskuntapoliittinen edunvalvontaosasto

Valtiovarainministeriö

Ehdotus arvopaperin liikkeeseenlaskijan säännöllisestä tiedonantovelvollisuutta koskevan valtiovarainministeriön asetuksen (153/2007) muuttamiseksi
(11.12.2007)

Palkansaajakeskusjärjestöt

Työministeriö

ILO:n yleissopimus nro 187, joka koskee työturvallisuuden ja -terveyden edistämistä sekä sitä täydentävä, samaa aihetta koskeva suositus nro 197
(11.1.2007)

Valtiovarainministeriö

Säädösvalmistelun vaikutusarvioinnin asiantuntijapalvelut -työryhmän väliraportti
(13.2.2007)

Oikeusministeriö

Rajat ylittävien sulautumisien ja jakautumisien yhtiöoikeudellinen sääntely -työryhmän mietintö (OM 2006:23)
(8.3.2007)

Työministeriö

Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi maassa laittomasti oleskelevien kolmansien maiden kansalaisten työnantajiin kohdistettavien seuraamusten säätämisestä (ns. työnantajasanctioidirektiivi)
(14.6.2007)

Sosiaali- ja terveysministeriö

ILO:n työturvallisuuden ja -terveyden edistämistä koskeva yleissopimus nro 187 ja sitä täydentävä suositus nro 197
(26.6.2007)

Liikenne- ja viestintäministeriö

Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi sähköisen viestinnän tietosuojalain muuttamisesta
(13.8.2007)

Liikenne- ja viestintäministeriö

Tunnistamistietojen tallentaminen
(31.8.2007)

Sisäasiainministeriö

Lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi ulkomaalaislain muuttamisesta; direktiivi kolmansien maiden kansalaisten erityisestä maahanpääsymenettelystä tieteellistä tutkimusta varten (tutkijadirektiivi)
(31.8.2007)

Sisäasiainministeriö

Lausunto luonnoksesta laiksi ulkorajayhteistyön hallinnosta
(20.9.2007)

Työministeriö

ILO; Social Health Protection: An ILO Strategy towards Universal Access to Health Care

(12.10.2007)

Työministeriö

Raportit ratifioimattomista ILO:n yleissopimuksista ja suosituksista; ILO:n yleissopimus 155 ja sitä täydentävä suositus 164 sekä mainittuun yleissopimukseen liittyvä pöytäkirja
(20.12.2007)

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry

Työministeriö

SAK:n ja STTK:n lausunto ILO:n yleissopimuksista nro 128 ja nro 130
(25.5.2007)

Valtioneuvoston kanslia

Lausuntopyyntö tekijänoikeusselvityksestä
(3.10.2007)

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK

Hakaniemenranta 1, PL 157

FI-00531 Helsinki

puh. 020 774 000

fax 020 774 0225

www.sak.fi

