

2.2 Kirjallinen varoitus

Mikäli rikkomukset edellä mainitun puhuttelun jälkeen jatkuvat, on seuraava vaihe kirjallinen varoitus, joka on voimassa yhden vuoden.

Varoitus annetaan, mikäli mahdollista, osaston luottamusmiehen tai vastaavan läsnäollessa. On huomattava, että vaikkakaan laissa tai sopimuksissa ei ole määritetty aikaa, jonka kuluessa varoitus on annettava rikkomuksen sattumisesta lukien, asian käsittelyssä ei saa missään tapauksessa viivytellä.

Varoituksen sanamuotona käytetään erityistä kaavaa, joka on sovellettava kulloiseenkin tilanteeseen.

2.3 Työsuhteen purku

Työsuhde puretaan, mikäli varoituksesta huolimatta laiminlyönnit tai rikkomukset jatkuvat ja varoituksen antamisesta on kulunut vähemmän aikaa kuin yksi vuosi.

Ennen kuin työsuhde puretaan, esimiehen on linjaorganisaation kautta otettava yhteys toimipisteen työsuhteasioita hoitavaan henkilöön. Ko. henkilöt hoitavat ilmoituksen luottamushenkilöille. Tässä vaiheessa ei asianomainen voi itse enää irtisanoa.

2.4 Yhteenveto

Varoitusjärjestelmälle on siis ominaista, että toistuvasta samanlaatuisestakin rikkomuksesta seuraa aina edellistä ankarampi rangaistus.

Varoitusjärjestelmä ei rajoita työnantajan oikeutta purkaa työsuhdetta työsopimuslain tai työsääntöjen nojalla. Sen sijaan tämä menettelytapaohje on yhtenäinen käytäntö tapauksissa, joissa työsuhteen välitön purkaminen ei ole perusteltua.

2.5 Työsuhteen purku/työsuhteen irtisanominen

Työsuhteen purku on poikkeuksellinen työsuhteen päättymismuoto. Siihen tarvitaan vahvat perusteet, kuten esim. edellä mainitut vakava puhuttelu sekä kirjallinen varoitus, ellei kysymys ole jäljempänä C-kohdassa tarkoitetuista tapauksista.

Sen sijaan työsuhde voidaan irtisanoa työsopimuslain 37 §:n mukaan, mikäli siihen on erityisen painavat syyt.

Yleisohjeena voidaan todeta, että mikäli henkilöllä on jonkun rikkomuksen vuoksi vuotta nuorempi kirjallinen varoitus, niin muunlaisen vakavan rikkomuksen vuoksi hänen työsuhteensa voidaan irtisanoa, mutta ei sen sijaan purkaa. Vastaavasti vakavan puhuttelun jälkeinen muu vakava rikkomus oikeuttaa antamaan kirjallisen varoituksen. Edellä oleva tarkoittaa toisin sanoen sitä, että kaikkien rikkomusten osalta ei varoitusjärjestelmää tarvitse aloittaa alusta.

Pohjoisella

C. Työsuhteen purku ilman kolmiportaista varoitusjärjestelmää

1. Koeajalla olevan henkilön työsuhde

Koeajalla olevan henkilön työsuhde voidaan purkaa ilman varoitusjärjestelmää (työsopimuslaki 3 §).

Tämä ei tarkoita sitä, ettei purkamiseen tarvita painavaa syytä ja ettei henkilölle tarvitse huomauttaa hänen rikkomuksistaan.

Uudelle työntekijälle on koeajan alussa selvitettävä koeajan merkitys sekä huomautettava rikkomuksista heti, mikäli aihetta ilmaantuu.

Koeajalla mahdollisesti tapahtuva työsuhteen purku on suoritettava välittömästi eikä sitä missään tapauksessa saa lykätä lähelle koeajan päättymistä.

2. Rikkomukset, joiden perusteella työsuhde voidaan purkaa

Työsopimuslain 43 §:ssä on lueteltu esimerkkitapauksina eräitä rikkomuksia, jotka vakavuudeltaan ovat sellaisia, että työnantajalla on oikeus purkaa työsuhde. Rikkomuksia ovat esimerkiksi:

- rikolliset teot työpaikalla
- työnantajan harhaanjohtaminen työsuhteen tekemisessä
- työturvallisuuden törkeä vaarantaminen
- päihtyneenä esiintyminen tai päihteiden käyttö työpaikalla
- väkivaltaisuus työnantajan edustajaa tai työtoveria kohtaan
- työnantajan ammattisalaisuuden törkeä rikkominen tai kilpailijan työsuhteen tekeminen törkeällä tavalla
- jatkuva kykenemättömyys työhön
- työn laiminlyönti, joka toistuu varoituksesta huolimatta.

On huomattavaa, että työsuhteen purku on suoritettava viikon kuluessa tiedonsaantihetkestä, muuten purkuperuste on menettänyt merkityksensä.

D. Päihteiden vaikutuksen alaisena esiintyminen työpaikalla

Alkoholin tai muun päihteen vaikutuksen alaisena esiintyvä henkilö on vaativassa prosessiteollisuudessa vaaraksi sekä itselleen että työtovereilleen. Tästä syystä päihteiden käyttöön on suhtauduttava erittäin ankarasti. Yhdenmukaisuuden vuoksi seuraamukset ovat toimipaikasta riippumatta kaikille Neste Oy:n palveluksessa oleville samat.

1. Kirjallinen varoitus

Mikäli henkilön havaitaan olevan alkoholin tai muun päihteen vaikutuksen alaisena työpaikalla, hänet tulee välittömästi poistaa työpaikalta.

Tapauksen johdosta henkilölle annetaan kirjallinen varoitus, johon sisältyy hoitoonhakeutumiskehotus, ts. henkilön on käytävä yhtiön lääkärin vastaanotolla keskustelemassa päihteiden käytöstään ja mahdollisista hoitotoimenpiteistä.

Kirjallinen varoitus annetaan myös henkilölle, jota juopumuksen vuoksi ei ole päästetty työpaikalle.

2. Työsuhteen purku

Mikäli asianomainen uudelleen on alkoholin tai muun päihteen vaikutuksen alaisena työpaikalla ennen kuin hänen saamansa varoituksen antamisesta on kulunut yksi (1) vuosi, työsuhde puretaan välittömästi.

Jos asianomainen on nauttinut alkoholia työpaikalla, hänen työsuhteensa puretaan varoituksesta.

Kosajalla olevan henkilön työsuhde puretaan varoituksesta, mikäli hän esiintyy työpaikalla alkoholin tai muun päihteen vaikutuksen alaisena.

3. Yhteenveto

Edellä esitetty alkoholin tai muiden päihteiden käyttöä koskeva seuramusjärjestelmä koskee sekä ns. kertakäyttäjiä että henkilöitä, joilla päihteiden vuoksi on vakavia ongelmia.

Toisin sanoen päihdeongelmista kärsivälle henkilölle ei tule antaa mahdollisuutta esiintyä humalassa työpaikalla rangautusta. Hoitoonhakeutumiskehotukset on liitetty varoituksen antamisen yhteyteen juuri siitä syystä, että tällä tavalla saadaan hoidon tarpeessa olevat henkilöt asianmukaisen hoidon piiriin.

KEMIAN TYÖNTEKIJÄIN LIITTO - KEMISKA ARBETARFÖRBUNDET

Asittolija/Vår rett.

Haapaniemenkatu 7-9 B Helsinki 63
Postiosoite/Postadress
PL 324 00531 Helsinki 63

Puhelin/Telefon
70911

Postilaitos/Postgiro Pölväys/Datum
59427-3

Leikki Pohja

20.9.1979

LIITE 4.

LUETTELO LIITOLLE SAAPUNEISTA RAUNO LINTUSEN ASIAA KOSKEVISTA KIRJEISTÄ

- 7.9.1979 SKP:n Espoon ja Kauniaisten kaupunkijärjestö
- 13.9." Tampereen metallityöväen ao 107
- 13.9. Uudenkaupungin metallityöväen ao 36
- 13.9. Satakunnan sosialistinen nuorisoliitto
- 14.9. Rakennustyöläisten liiton osasto n:o 1
- 14.9. Haato-tuote Oy:n työhuonekunta
- 17.9. SDNL:n Tampereen seudun aluejärjestön aluetoimikunta
- 18.9. SKP:n Nokian Kumitehtaan osasto, ao, nais- ja nuoris-
jaostot
- 19.9. Tampereen Metalli- ja autokorityöväen ao 38 tmk ja
työmaakokous
- 19.9. Turun vaatetustyöntekijät osasto 55

Kaikissa kirjeissä on vaadittu Rauno Lintusen työsuhteen väli-
töntä palauttamista.

LIIITE 5.

NESTE OY
Porvoon tuotantolaitokset

PÖYTÄKIRJA

Henkilöstöhallinto/J. Rinta/AMA

31.8.1979

1 (2)

NEUVOTTELU TUOTANTOMIES RAUNO LINTUSEN TYÖSUHTEEN PURUSTA

Päivä

31.8.1979

Päivä

Neste Oy, Porvoon tuotantolaitokset

Läsnä

H. Pohja	Kemian Työntekijäin Liitto ry:n lakimies
A. Kekkinen	" " " " edustaja
T. Paananen	
V. Lyhty	
R. Lintunen	
M. Niskanen	Suomen Työnantajain Yleinen Ryhmä
A. Aho	siht.
M. Haapavaara	
P. Peltola	
J. Rinta	puh.joht.

Todettiin kysymyksessä olevan paikallisen neuvottelun, jossa liittojen edustajien läsnäollessa käsitellään tuotantomies Rauno Lintusen työsuhteen purkuun johtaneita seikkoja.

Sovittiin, että pöytäkirjan allekirjoittavat pääluottamusmies Tapio Paananen ja henkilöstöhallinnon päällikkö Jorma Rinta.

Petrokemian tehtaiden tuotantopäällikkö Mikko Haapavaara ilmoitti työsuhteen purun perustuneen seuraavaan:

- 6.1.1978 R. Lintuselle pidetty vakava työnjohdollinen puhuttelu aiheettomista poissaoloista,
- 5.4.1978 huomautettu vuoronvaihdossa sattuneista epäselvyyksistä,
- 3.11.1978 kirjallinen varoitus aiheettomasta poissaolosta ja luvattomasta vuoronvaihdosta,
- 26.8.1979 tavattu nukkumasta eteenilaitoksen sosiaalitilojen penkiltä,
- 27.8.1979 tavattu uudelleen nukkumasta edellä mainitussa paikassa,
- 30.8.1979 R. Lintusen työsuhde purettiin yhtiössä vahvistetun kolmiportaisen varoitusjärjestelmän mukaisesti työsopimuslain 43 § 2 mom:n kohdan 6 perusteella.

./..

22
9/12

31.8.1979

2 (2)

§ Tuotantomies R. Lintunen kiisti 6.1.1978 pidetyn puhuttelun, 5.4.1978 annetun huomautuksen sekä 3.11.1978 annetun kirjallisen varoituksen perusteet.

R. Lintunen myöntää olleensa mainittuina öinä eteenilaitoksen sosiaalitilojen penkillä pitkällään selkäkivun vuoksi, mutta kiistää varsinaisesti nukkumasta.

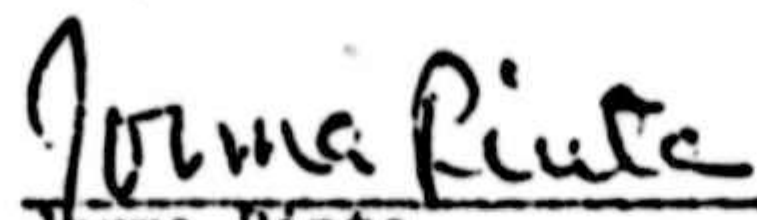
Lisäksi R. Lintunen totesi suorittaneensa kaikki hänelle kuuluvat työtehtävät. R. Lintunen väitti, ettei yhtiö ole kohdellut häntä tasapuolisesti, koska 26.8.1979 sosiaalitiloissa nukkuneet 4 - 5 tuotantomiestä eivät ole joutuneet seuraamusten kohteeksi.

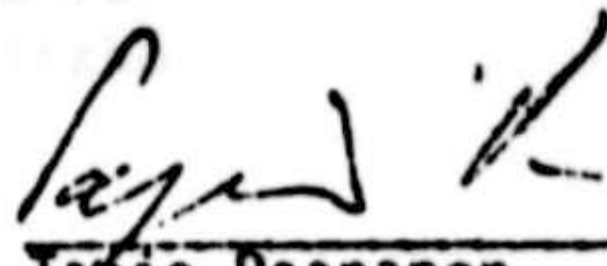
§ Tuotantomestari Paavo Peltola kertoi, että 26.8.1979 sosiaalitiloista tavattiin R. Lintusen lisäksi myös muita nukkumassa. Yöllä 27.8.1979 P. Peltola ei kuitenkaan nähnyt muita kuin R. Lintusen nukkumassa.

§ Käydyn keskustelun jälkeen työnantajaliiton edustaja totesi purkuperusteiden olevan riittävät.

Kemian Työntekijäin Liiton edustajat ilmoittivat haluavansa käsitellä asiaa keskuudessaan ja pidättäytyä toistaiseksi lopullisesta kannanotosta.

Kokouksen puolesta


Jorma Rinta


Tapio Paananen

KELU

RN, PA, TV, KWH, läsnäolleet

LIIITE 6.

ORVOON TUOTANTOLAITOKSET 06850 KULLOO (915)147 700 TELEX 17-16

NESTE OY

PÄÄKONTTORI

KEILANIEMI

02150 ESPOO 15

(90) 4501

NESTE OY: LLE TARKOITETUT KIRJEEET ON OSOITETTAVA YHTIÖLLE EIKÄ SEN PALVELUKSESSA OLEVILLE

VAROITUS

Tuotantomies Rauno Lintuselle, synt. 16.10.1948 Rantasalmella, annetaan täten työsopimuslain 43 §:n tarkoittama varoitus.

Varoituksen syynä ovat tuotantomies Lintusen aiheeton poissaolo 18.10.1978 sekä 3.11.1978 tapahtunut luvaton vuoron vaihto.

Kulloossa marraskuun 3. päivänä 1978

NESTE OY

Mikko Haapavaara

Mikko Haapavaara
tuotantopäällikkö

10.11.1978

ESKUSTELU TUOTANTOMIES RAUNO LINTUSELLE ANNETUSTA VAROITUKSESTA

Päivä 10.11.1978 klo 08:05 - 08:55

Paikka Eteenilaitos

Esillä

T Paananen
R Lintunen
M Tuomala
M Haapavaara

Tuotantomies Lintuselle on 6.1.1978 pidetty työnjohdollinen puhuttelu 4.1.1978 tapahtuneesta luvattomasta poissaolosta. Lintuselle oli annettu kirjallinen varoitus luvattomista poissaoloista 11.7.1977.

5.4.1978 on tuotantomies Lintuselle pidetty työnjohdollinen puhuttelu vuoronvaihdoissa sattuneista epäselvyyksistä. Puhuttelun syynä oli luvaton poissaolo.

Tässä yhteydessä korostettiin, että

- vuoroa ei saa vaihtaa luvatta
- vuoroa vaihdettaessa vuoron tekemisestä on vastuussa listan mukaan työhöntulovelvollinen

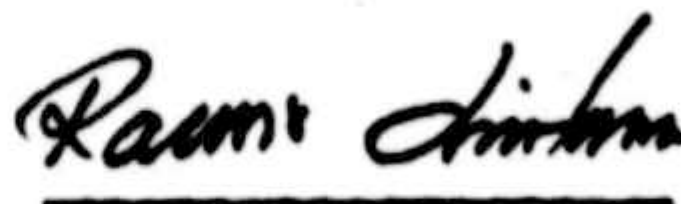
3.11.1978 on tuotantomies Lintuselle lähetetty kirjattuna kirjeenä varoitus, jonka syynä on

- aiheeton poissaolo 18.10.1978
- luvaton vuoronvaihto 3.11.1978

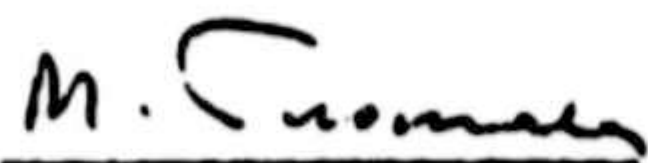
Tuotantomies Lintunen katsoo kohdassa 3 mainitun varoituksen aiheettomaksi. Hän ilmoittaa olleensa sairaana 18.10.1978 sekä hankkineensa itselleen sijaisen prosessiin 3.11.1978 ja katsoo vuoronvaihdon luvalliseksi.



T. Paananen



R. Lintunen



M. Tuomala



M. Haapavaara

Nesteen luottamus- miehen työsuhteen purkamisesta syntymässä soppa

UUSIMA

1.2.1979

Neste on ilmoittanut purkavansa yhdessä petrokemian laitosten luottamusmiehen Rauno Lintusen työsuhteen. Yhtiön tiedotuspäällikkö Pekka Vennonen mukaan Lintusen työsuhteen purkamisen johtua siitä, että hänet on kahden peräkkäisenä yönä tavattu sukkumasta työpaikallaan. Hänessä oli voimassa kirjallinen varoitus työsuhteen purkamisesta. Lintunen kiistää syytteen ja pitää purkamista työnantajan harjoittamana väkona.

Nestellä on voimassa työehtojen varoitusjärjestelmä. Sen mukaan on sääntöjen mukaan purkamisen mahdollista sitä edustava kirjallinen varoitus, jos riittää syytä sen mukaan voimassa olevan lain, purkamista työehtojen mukaisesti.

Työehtojen varoitusjärjestelmä on laissa, koska sillä on tarkoituksenaan saada aikaan tilanne, että jos työntekijä rikoo työehtojensa ja hänen joudutaan ottamaan kirjallinen varoitus. Kirjallisen varoituksen jälkeen työntekijä on velvollinen noudattamaan työehtojensa mukaisesti.

Nesteen tiedotuspäällikkö kertomallaan mukaan Lintunen oli tavattu elokuun 26. ja 27. päivinä sukkumassa työpaikallaan.

Lintunen on Nestellä ilmoittanut neuvottelevan perustajain liiton sukkumassa. Hän on kertomus elokuun 26. päivän voimassa olevan.

Työntekijäpuoli ei ota kantaa

Nesteen työntekijät ja työntekijäpuoli eivät ota kantaa purkamiseen. Perustajain liiton mukaan Lintunen on sukkumassa työsuhteen purkamisesta. Neuvottelevan liiton työntekijä toteaa työsuhteen purkamisen olevan siltä. Työntekijäpuoli edustajat eivät ota kantaa purkamiseen.

Kommunistien ammattiliiton puheenjohtaja Väinö Lyhty ei halua kommentoida työsuhteen purkamiskysymystä. Kommunistien liiton ja sen Nesteen ammattiliiton edustajat eivät ota kantaa purkamiseen.

Nesteen pääluottamusmies Tapio Paananen mukaan asia on harkittavana, eikä asiasta voida vielä sanoa mitään.

"Nesteen harjoittama väkona"

Luottamusmies Rauno Lintunen pitää työsuhteen purkamista



Rauno Lintunen

Nesteen harjoittama väkona, joka perustuu on Lintusen purkamista ja ammattiliiton puolesta.

Rauno Lintunen istuu Pervoon kauppalavaltuustossa ja hallituksessa. Hän on ollut liian ja KLP:n Pervoon alustajaksi.

Perustajain neuvottelevan väkoon Lintunen mukaan edustajain liiton, koska on työntekijöiden edustajien osallistua perustajain työntekijöiden puolella. Ainoastaan ammattiliiton puheenjohtaja Lyhty puolelta erotetaan luottamusmieheksi.

Kommunistien puoleen olleet liian edustajat ovat vaikuttamassa siihen, että liito on haluton puolestaan "liian" luottamusmieheksi. Perustajain neuvottelevan liiton edustajat osallistuvat kyvyttömyyden osittain luottamusmiehenä.

Koska Kommunistien liito osallistuu Lintusen mukaan luottamusmiehenä olevan liian, on hän jo alustavasti antanut asian ajatavaksi liian. Myös Neste Oyille sanoo Lintunen osittavansa korvausvastuun, mikäli työsuhteesta ei puolestaan.

4

TIEDOTE

Neste Oy:n taholta on monen vuoden ajan harjoitettu avointa työsopimuslain rikkomista. Rikkomukset ovat ennen kaikkea kohdistuneet lain 17. pykälään. Poliittisen ja ammattiyhdistystoiminnan perusteella on työnantaja harjoittanut vainoa sekä asettanut työntekijät eriarvoiseen asemaan. Tämä on kohdistunut selvimmin P:n Porvoon aluesihteerin Rauno Lintuseen.

Maanlaatuinen mielivalta huipentui torstaina 30. päivänä elokuuta Nesteen petrokemian tehtaitten luottamusmies Lintusen työnteon purkamiseen. Kuvaavinta vainossa on se, että työnjohto ottaa "ylhäältä" tulleen määräyksen vainota ja vahtia petrokemian luottamusmiestä.

Jantaina 31.8 käydyissä neuvotteluissa oli paikalla työnantajain edustajien lisäksi työntekijäin edustajina pääluottamusmies Paananen, mies Pohja, toimitsija Kekkinen, puheenjohtaja Lyhty ja Lintunen.

Lintunella on tullaan joka tapauksessa ratkaisemaan aikanaan vaikka oikeus- ja osoittamaan työnantajan aiheeton menettely. Lintunen on asettamaan korvausvaatimuksen Neste Oy:lle, mikäli työsuhdetta peruutetaan. Kemian liiton osoittaessa haluttomuutta puolustaa luottamusmiesasemassa olevaa jäsentään, on Lintunen jo alustavasti ajatellut asian ajettavaksi kokoneelle helsinkiläiselle lakitoimistolle, on perehtynyt työoikeuden kysymyksiin.

Porvoossa 31. päivänä elokuuta 1979

Rauno Lintunen
Rauno Lintunen
luottamusmies

6. 9. - 29

TIEDONANTAJA 5

"Liiton estettävä luottamus- miesten ahdistelu"



□ Eino Ruohola

— Tällä hetkellä työnantajat painostavat luottamusmiehiä voimakkaasti. Heitä valvotaan ja ahdistellaan. Tämän tulosta on Rauno Lintusen erottaminen, toteen Uudenkaupungin Kemiran tehtaan pääluottamusmies ja Kemian Liiton hallituksen jäsen Eino Ruohola.

— Tämän henkilökohtaisesti Lintusen mieheksi, joka on yrittänyt kovasti perukan puolesta. Tässä syy poliittiseen ajojahtiin onkin.

— Kemian Liiton on ehdottomasti puututtava asiaan ja selkeästi vaadittava Lintusen työsuhteen palauttamista väkijäsenä. Työnantajien harjoittamaan ahdisteluun on myös koko SAK:n voimalla nopeasti puututtava, sanoo Ruohola.

NAANTALISSA IHMETELLÄÄN

— Täällä ihmetellään tapahtunutta, kommentoi Sköldvikin erottamistapausta Naantalin Nesteen päähuottamusiis Paavo P e n s a m o.

— Tukitoimet riippuvat siitä, miten pojat Porvoossa painavat asian liikkeelle. Vielä emme ole asiaa käsitelleet muutoin kuin pöytäkeskusteluissa.

TYÖSUHDE PALAUTETTAVA

— Ammattiyhdistysliikkeen perustehtäviä on estää luottamusmiesten painostus, joka Nestellä on johtanut mielivaltaiseen erottamiseen asti, sanoo Orionin päähuottamusiis Mirjam T e r h o Helsingistä.

— Keinotekoisia syytöksiä on helppo keksiä. Tosiasiaksi jää, että työnantaja on halunnut päästä eroon liian aktiiviseksi katsomastaan luottamusmiehestä.

— Liitolta odotetaan nyt voimakkaita toimenpiteitä Nesteen palauttamiseksi järjestykseen. Tämä on välttämätöntä myös siksi, ettei luottamusmiehevainot pääse leviämään.

SOLIDAARISUUTTA TARVITAAN

— Nesteen erottamisesta on lyötävä takaisin, sanoo Karavan kattohuopatehtaan työntekijän ammattiosaston puheenjohtaja Kaarlo S i m u k k a.

— Päävastus on nyt liitolamme. Sen on käytettävä kaikkia keinoja, jotta Lintusen työsuhte saadaan palautetuksi. Tämä on Kemian liitolle kunniasia.

— Kyse on samalla hyökkäyksestä koko työväenluokan keskeisimpiä oikeuksia vastaan. Siksi tarvitaan mahdollisimman laajaa solidaarisuuskampanjaa myös muiden alojen työntekijä, Simukka sanoo.

20 7979

• **Saarto:
Työsuhde
palautettava
Neste Oy:stä
erotetulle**

Nesteen Porvoon petrokemian tehtaalta erotetun luottamusmiehen työsuhteen palauttamista esittää omassa käsityksensä Nesteen hallinto-neuvoston jäsen ministeri Veikko Saarto (skd). Saarto vieraili eilen SKP:n Porvoon aluekomitean kokouksessa, missä hän sai täydellisen selon teon tapahtuneesta.

Saarto totesi irtisanomisen tapahtuneen epämääräisin perustein. Hän esittää myös että kun työsuhde on palautettu tulisi kaikkien osapuolien neuvotella kiistanalaisista kohdista ja selvittää ne.

Liinen, "taistolainen"

Viime kuun loppuun asti työskenteli Nesteen Porvoon eteslaitoksella tuotantomies/luottamusmies Rauno Lintunen (kd). Hänen työsuhteensa purettiin kuitenkin elokuun 30. päivänä, sillä työnantaja väitti hänen nukkuneen työpaikallaan kahtena perättäisenä yönä. Lintunen itse sanoo, että erottaminen on poliittista ajojahtia.

Koska Lintunen on Kemian Työntekijäin liiton jäsen, lähti Helsingistä välittömästi liiton lakimies ja toimitsija tutkimaan irtisanomista. Jalostamon pääluottamusmiehen Tapio Paanasen pyynnöstä järjestettiin neuvottelu, jossa työnantajat totesivat, että työsuhteen purkamiselle on olemassa perusteet. Työntekijöpuolen edustajat puolestaan korostivat, ettei näyttöä Lintusen nukkumisesta voinut pitää riittävänä ja selvänä.

Neuvottelun jälkeen Kemian Työntekijäin liiton lakimies on tutkinut asiaa, pyrkinyt haastattelemaan Lintusen työtovereita ja selvittämään tapauksen taustoja. Työnantajalla on nimittäin kolme todistajaa siitä, että Lintunen on nukkunut työvuorolleen. Lintusen asiaa on ajettu koko ajan liitossa.

Näitä taustoja vasten ihmetyttää Rauno Lintusen eräälle porvarilehdelle antama lausunto, jonka mukaan "SKP:n sisäiset linjaridat ovat vaikuttaneet siihen, että liitto on haluton puolustamaan 'taistolaisia' luottamusmiestä. Perjantain neuvottelussa liiton edustajat osoittivat kyvyttömyytensä sekä haluttomuutensa asian ratkaisemiseksi."

Lintunen kohdistaa porvarilehdessä syytöksensä SKP:n periaatteita ja linjaa kunnioittaviin Kemian Liiton toimitsijoihin. Hän väittää, ettei liitto olisi valmis puolustamaan jäsentään silloin, kun tuo jäsen sattuu olemaan "taistolainen". Syytös on varsin kova.

Lintunen itsekin tietää, että liiton lakimies on tutkinut hänen asiansa

koko ajan. Jos aloitetaan lähteä oikeudessa tappelemaan siitä, onko työsuhteen purkaminen perusteltua, on oltava selvät todisteet siitä, ettei Lintunen nukkunut ja erottaminen on poliittista ajojahtia.

Nesteellä on käytössä ns. rikkomusten seurantajärjestelmä, jonka mukaan toimitaan. Sen mukaan työntekijä joutuu rikkeen tehdessään ensin puhutteluun. Toistuvasta rikkeestä saa kirjallisen varoituksen ja mikäli rikkeen tekee vuoden sisällä kolmannen kerran, seuraa työsuhteen purkaminen. Lintusella oli ennestään jo kirjallinen varoitus.

Tutkimisen arvoinen juttu on luonnollisesti se, onko rikkomusten seurantajärjestelmää sovellettu kaikkiin työntekijöihin tasapuolisesti. Mikäli Lintunen on otettu silmälukiksi ja muiden rikkeitä katsottu sormien läpi, ei menettely ole rehellistä.

Kommunistista luottamusmiestä tarkkaillaan useilla työpaikoilla tarkemmin kuin muilla työntekijöillä. Tämä on tuttu homma. Rauno Lintusenkin etujen mukaista luulisi olevan, että tapaus selvitetään juurta jaksain. Hän saattaa tahallaan kyseenalaiseksi ja epäilyttäväksi valon oman liittonsa menettelyn ja toiminnan. Tämä on vähintäänkin epäluuloista menettelyä mieheltä, joka on osittain istunut liiton valtuustossa.

Mikäli työsuhteen purkamiseen ei ole ollut riittäviä perusteita, on Kemian Liiton luonnollisesti ajettava asiaa kaikkiin voimin.



HEIKKI
KORHONEN

KU 7.9.79

TAPPAUS RAUNO LINTUNEN

ME ETEENILAITOKSEN TYÖNTEKIJÄT
VAADIMME ETTÄ RAUNO LINTUSEN
AIHEETON TYÖSUHTEEN PURKAMINEN
ON PERUTTAVA VÄLITTÖMÄSTI.

ETEENILLÄ, 30.08.79

Flinkk Eero
Pettäen Reini
Lomman Hannu
Zyvänen Keeno
Rimma Uho
Lehtonen Jarmo
Minget Jaakko
Kokkonen Wm
Vahvelainen Veli
Puhalta Jarna
Sipola Matti
Matila Petri
Pamion Kajo
Rönkä Heikki
Seppo Vartiainen
Elli Keränen
Selonen Antti
Järvi Toivo
de Oskari
Tapias Kalle
Johanna Jarmo
Elli Jukka
Raimo Peltonen
Mrs. Tuomi
Kalle Tuhola
Jonna Sakari
Jouko Sakari
Doris Nyllä

[illegible]

Me allekirjoittaneet Neste Oy:n Porvoon tuotantolaitosten
työntekijät tuomitsemme luottamusmies Rauno Lintusen perus-
teettoman työsuhteen purkamisen ja vaadimme Lintusen työ-
suhteen välitöntä palauttamista ennalleen.

[illegible]

Richard Puckett
Loring Tennant
Hofman
Leo Puckett
Ben Watson
K. L. A. L.
Gunnison
Martha Spaulding
Morrison Paul
Eva Paulin
Cecil Allen
Frank Wain
John Patton
J. Par
L. Wain
R. Majum

31. 8. 19

Omni Pappu
Pekko Hervoja
Varko Holmström
Reino Mäkinen
Reino Mäkinen
Elli Långsalmi
Hilja Långsalmi
Hans Bäck
Jari Pöytä-
Reino Puumala
Reino Mäkinen
Matti Anttila
Juh. Sol
V. Mäkelä
Matti Järvelin
Tapio Mäkelä

V E T O O M U S

Me allekirjoittaneet petrokemian tehtaiden työntekijät
vetoamme vielä kerran vakavasti Neste Oy:n johtoon, että
luottamusmiehemme Rauno Lintusen työsuhde palautettaisiin
välittömästi ja että asiassa edettäisiin Neste Oy:n hallin-
toneuvoston jäsen Veikko Saarron esittämällä tavalla.

(Saarto: Tilanne pitäisi palauttaa ennalleen, ottaa Lintunen töihin ja koota sitten kaikki asianomaiset yhteen selvittämään tämä tapaus.)

Paul Rantakangas

Richardson

James Jackson

Leah Pulkh

May Krishna 9

Pitkam

or Plais

100 Riman

Twenty - the

from Koblenz

[Signature]

Mr. Tamm

Michael

... *Tamara*

1. *Arctostaphylos*
2. *Linnaea*

John

Albion

6 Dec 2004

J. Hartmann

V. Mikhalin

T. H. Hunter.

R. Sampa

H. Hunkala

Animal order

H. Parcells

Makek

Vastapuri

Myth. Simon

Lin. Club. of

[Faint handwritten notes at the bottom of the page]

Byrd

John K. K. K.

no memory

and ten hundred

Wayne Hunt

V E T O O M U S

Me allekirjoittaneet petrokemian tehtaiden työntekijät vetoamme vielä kerran vakavasti Neste Oy:n johtoon, että luottamusmiehemme Rauno Lintusen työsuhde palautettaisiin välittömästi ja että asiassa edettäisiin Neste Oy:n hallintoneuvoston jäsen Veikko Saarron esittämällä tavalla.

(Saarto: Tilanne pitäisi palauttaa ennalleen, ottaa Lintunen töihin ja koota sitten kaikki asianomaiset yhteen selvittämään tämä tapaus.)

Veikko Saarto

Pauli Uhtala

Pauli Uhtala

Pauli Uhtala

Pauli Uhtala

Pauli Uhtala

Pauli Uhtala

Pauli Uhtala

Pauli Uhtala

Pauli Uhtala

Pauli Uhtala

Pauli Uhtala

Pauli Uhtala

Pauli Uhtala

Pauli Uhtala

Pauli Uhtala

Pauli Uhtala

Pauli Uhtala

Eduskunnan Herra Puhemiehelle

Torstaina 30.8.1979 purettiin valtionjohtoisen Neste Oy:n rokemien tehtaitten luottamusmies Rauno Lintusen työsuhde epämääräisin ja keinotekoisin perustein. Työsuhteen purkamista perusteltiin den 1978 syksyllä annetulla varoituksella, jonka peruste oli vähintäänkin omalaatuinen. Viime vuonna työnantaja ilmoitti Lintuselle, että hänen kohdallaan hyväksytään sairausloma vain Nesteen terveysaseman lääkärin kirjoittamana, mikä määräys on myöhemmin todettu laittomaksi. Tämän perusteella Lintuselle kuitenkin hänen viime syksynä sairastuttua sairauspäivänä ilmoitettiin työnantajan taholta puhelimitse, että vain Nesteen lääkärin kirjoittama lomatodistus kelpaa. Nesteen terveysasemalla hänet todettiin sairaaksi ja hänelle kirjoitettiin sairausloma, mutta vain yhdeksi päiväksi ja näin ensimmäinen sairausloma leimattiin luvattomaksi poissaoloksi. Tästä Lintuselle annettiin kirjallinen varoitus. Työsuhteen purkamisen perusteena käytettiin edelleen väitettä, että Lintunen olisi nukkunut kahtena yönä, 26. ja 27.8. työvuoronsa aikana tehtaan sosiaalitiloissa. Lepääminen työvuoron aikana tuotantoprosessin toimiessa vakaasti on kuitenkin tavallista käytäntöä laitosten keskuudessa ja mm. ensimmäisenä väitetyinä nukkumisyönä oli Lintusen kanssa sosiaalitiloissa lepäämässä useita muita työntekijöitä. Sitä, että Lintunen olisi todella nukkunut, ei ole osoitettu.

Rokemien tehtaitten työntekijät ovat todenneet Lintusen irtisanomisperusteet täysin tekaistuiksi ja vaatineet työsuhteen palauttamista.

Myös Lintusen työsuhteen purkamisessa on myöskin se, että väitteen rikkeen tapahduttua ei asiaa välttömästi kerrottu asianomaiselle. Eikä se, ettei Lintusen pyyntöön pääluottamusmiehen kutsumisesta paikkansa työsuhteen purkamisesta ilmoitettaessa suostuttu.

no Lintunen on vuodesta 1970 lähtien, jolloin hän tuli Neste Oy:n velukseen toiminut aktiivisesti ammattiyhdistysliikkeessä ja puolustanut Nesteen työntekijöiden etuja. Tehtävässään petrokemian tehtait-työntekijöiden luottamusmiehenä hän on saanut työntekijöiden varattoman tuen. Rauno Lintusta vastaan työnantajan taholta suunnattu jahti, joka päättyi työsuhteen purkamiseen, vaikuttaakin poliittita.

no Lintusen työsuhteen purkaminen on räikeä loukkaus työntekijöiden luottamus- ja ammattiyhdistysoikeuksia vastaan.

llä esitettyyn viitaten esitämme valtiopäiväjärjestyksen 37§:n momentin perusteella valtioneuvoston asianomaisen jäsenen vastattasi seuraavan kysymyksen:

Onko Hallitus tietoinen Neste Oy:n petrokemian tehtailla epäilyttävin perustein suoritetusta laitostamies, luottamusmies Rauno Lintusen työsuhteen purkamisesta ja aikooko Hallitus ryhtyä toimiin Lintusen työsuhteen palauttamiseksi.

lsingissä 20 päivänä toukokuuta 1979

Luonnos:

J U L K I L A U S U M A

Työnantajapuolen pyrkimys rajoittaa työntekijöiden toiminta-oikeuksia ja erityisesti luottamusmiehiin kohdistuva painostus on viime aikoina kiihtynyt hälyttävässä määrin. Eräänä esimerkkinä tästä on Neste Oy:n petrokemian tehtailla tapahtunut luottamusmies Rauno Lintusen mielivaltainen erottaminen.

Me Porvoossa 23.9. 1979 pidetyn luottamusmiesoikeuksien puolesta toimivan solidaarisuuskomitean perustavan kokouksen osanottajat toteamme luottamusmies Lintusen työsuhteen purkamisen tapahtuneen ilman riittäviä perusteita, tuomitsemme Neste Oy:n johdon menettelyn luottamusmiesoikeuksien loukkauksena ja vaadimme, että Lintusen työsuhde on viipymättä palautettava.

Lisäksi vetoamme kaikkiin työntekijöihin ja toimihenkilöihin ammattiyhdistysväen yhteisen kamppailun käynnistämiseksi työsuhdeturvan ja luottamusmiesoikeuksien parantamisen puolesta.

Porvoossa 23.9.1979

Solidaarisuuskomitea
luottamusmiesoikeuksien puolesta.

Perustava kokous

Eduskuntaryhmälle

Valtiojohtoisen Neste Oy:n Porvoon tuotantolaitoksilla purettiin 30.8.1979 petrokemian tehtaiden luottamusmiehen Rauno Lintusen työsuhde mielivaltaisin perustein. Kysessä on mitä vakavin hyökkäys luottamusmiesten toimintaoikeuksia vastaan. Erityisen vakavaksi asian tekee se, että tällaisiin toimenpiteisiin syyllistyy valtiojohtoinen yritys, jonka aina pitäisi olla esimerkkinä työläisten oikeuksien turvaamisessa. Valtiojohtoisen yrityksen suorittamat tällantyyppiset toimenpiteet voivat ainoastaan rohkaista yksityisiä työnantajia luottamusmiesten vainoon.

Esitämme, että eduskuntaryhmämme ottaa selvän kannan suoritettua luottamusmiehen Lintusen työsuhteen purkamista vastaan ja vaikuttaa siihen, että puolueenne edustajat Neste Oy:n hallintoneuvostossa toimivat välittömästi työsuhteen palauttamiseksi. Samalla esitämme, että eduskuntaryhmämme toimii eduskunnassa työntekijöiden luottamusmiesten oikeuksien laajentamisen puolesta vastaavien tapahtumien torjumiseksi tulevaisuudessa.

Porvoossa 21.9.1979

Petrokemian tehtaiden

työläisten lähetystö

Eduskunnan Herra Puhemiehelle

Torstaina 30.8.1979 purettiin valtionjohtoisen Neste Oy:n petrokemien tehtaitten luottamusmies Rauno Lintusen työsuhde epämääräisin ja keinotekoisin perustein. Työsuhteen purkamista perusteltiin vuoden 1978 syksyllä annetulla varoituksella, jonka peruste oli vähintäänkin omalaatuinen. Viime vuonna työnantaja ilmoitti Lintuselle, että hänen kohdallaan hyväksytään sairausloma vain Nesteen terveysaseman lääkärin kirjoittamana, mikä määräys on myöhemmin todettu laittomaksi. Tämän perusteella Lintuselle kuitenkin hänen viime syksynä sairastuttua sairautena sairauspäivänä ilmoitettiin työnantajan taholta puhelimitse, että vain Nesteen lääkärin kirjoittama lomatodistus kelpaa. Nesteen terveysasemalla hänet todettiin sairaaksi ja hänelle kirjoitettiin sairausloma, mutta vain yhdeksi päiväksi ja näin ensimmäinen sairauspäivä leimattiin luvattomaksi poissaoloksi. Tästä Lintuselle annettiin kirjallinen varoitus. Työsuhteen purkamisen perusteena käytettiin edelleen väitettä, että Lintunen olisi nukkunut kahtena yönä, 26.8. ja 27.8. työvuoronsa aikana tehtaan sosiaalitiloissa. Lepääminen työvuoron aikana tuotantoprosessin toimiessa vakaasti on kuitenkin tavallista käytäntöä laitosten keskuudessa ja mm. ensimmäisenä väitettynä nukkumisyönä oli Lintusen kanssa sosiaalitiloissa lepäämässä muitakin työntekijöitä. Sitä, että Lintunen olisi todella nukkunut, ei ole osoitettu.

Petrokemian tehtaitten työntekijät ovat todenneet Lintusen irtisanomisen perusteet täysin tekaistuiksi ja vaatineet työsuhteen palauttamista.

Epäoikeuksista Lintusen työsuhteen purkamisessa on myöskin se, että väitetty rikkeen tapahduttua ei asiaa välttömästi kerrottu aianomaiselle. Käsi se, ettei Lintusen pyyntöön pääluottamusmiehen kutsumisesta päätetty työsuhdetta purkamisesta ilmoitettaessa suostuttu.

Onko Lintunen on vuodesta 1970 lähtien, jolloin hän tuli Neste Oy:n palvelukseen toiminut aktiivisesti ammattiyhdistysliikkeessä ja puolustanut Nesteen työntekijöiden etuja. Tehtävässään petrokemian tehtailla työntekijöiden luottamusmiehenä hän on saanut työntekijöiden varattoman tuen. Rauno Lintusta vastaan työnantajan taholta suunnattu kasahti, joka päättyi työsuhteen purkamiseen, vaikuttaakin poliittisesti.

Onko Lintusen työsuhteen purkaminen on räikeä loukkaus työntekijöiden luottamus- ja ammattiyhdistysoikeuksia vastaan.

Yllä esitettyyn viitaten esitämme valtiopäiväjärjestyksen 37§:n nojalla perusteella valtioneuvoston asianomaisen jäsenen vastattavaksi seuraavan kysymyksen:

Onko Hallitus tietoinen Neste Oy:n petrokemian tehtailla epäilyttävin perustein suoritetusta laitosmiehen, luottamusmiehen Rauno Lintusen työsuhteen purkamisesta ja aikooko Hallitus ryhtyä toimiin Lintusen työsuhteen palauttamiseksi.

Helsingissä 20 päivänä toukokuuta 1979

Eduskuntaryhmälle

Valtiojohtoisen Neste Oyn Porvoon tuotantolaitoksilla purettiin 30.8.1979 petrokemian tehtaiden luottamusmiehen Rauno Lintusen työsuhde mielivaltaisin perustein. Kyseessä on mitä vakavin hyökkäys luottamusmiesten toimintaoikeuksia vastaan. Erityisen vakavaksi asian tekee se, että tällaisiin toimenpiteisiin syyllistyy valtiojohtoinen yritys, jonka aina pitäisi olla esimerkkinä työläisten oikeuksien turvaamisessa. Valtiojohtoisen yrityksen suorittamat tällantyyppiset toimenpiteet voivat ainoastaan rohkaista yksityisiä työnantajia luottamusmiesten vainoon.

Esitämme, että eduskuntaryhmämme ottaa selvän kannan suoritettua luottamusmiehen Lintusen työsuhteen purkamista vastaan ja vaikuttaa siihen, että puolueenne edustajat Neste Oyn hallintoneuvostossa toimivat välittömästi työsuhteen palauttamiseksi. Samalla esitämme, että eduskuntaryhmämme toimii eduskunnassa työntekijöiden luottamusmiesten oikeuksien laajentamisen puolesta vastaavien tapahtumien torjumiseksi tulevaisuudessa.

Pervossa 21.9.1979

Petrokemian tehtaiden
työläisten lähetystö

Luonnos:

J U L K I L A U S U M A

Työnantajapuolen pyrkimys rajoittaa työntekijöiden toiminta-oikeuksia ja erityisesti luottamusmiehiin kohdistuva painostus on viime aikoina kiihtynyt hälyttävässä määrin. Eräänä esimerkkinä tästä on Neste Oy:n petrokemian tehtailla tapahtunut luottamusmies Rauno Lintusen mielivaltainen erottaminen.

Me Porvoossa 23.9. 1979 pidetyn luottamusmiesoikeuksien puolesta toimivan solidaarisuuskomitean perustavan kokouksen osanottajat toteamme luottamusmies Lintusen työsuhteen purkamisen tapahtuneen ilman riittäviä perusteita, tuomitsemme Neste Oy:n johdon menettelyn luottamusmiesoikeuksien loukkauksena ja vaadimme, että Lintusen työsuhde on viipymättä palautettava.

Lisäksi vetoamme kaikkiin työntekijöihin ja toimihenkilöihin ammattiyhdistysväen yhteisen kamppailun käynnistämiseksi työsuhteturvan ja luottamusmiesoikeuksien parantamisen puolesta.

Porvoossa 23.9.1979

Solidaarisuuskomitea
luottamusmiesoikeuksien puolesta.

Perustava kokous

KUPERNEN

Me allekirjoittaneet Neste Oy:n Porvoon tuotantolaitosten
työntekijät tuomitsemme luottamusmies Rauno Lintusen perus-
teettoman työsuhteen purkamisen ja vaadimme Lintusen työ-
suhteen välitöntä palauttamista ennalleen.

Ehk. Kärkinen
Tapio Rytönen
Matti Rönkä
Ossi Rönkä
Jouko Rönkä
Risto Rönkä
Jouko Rönkä
L. Rönkä

Me allekirjoittaneet Neste Oy:n Porvoon tuotantolaitosten
työntekijät tuomitsemme luottamusmies Rauno Lintusen perus-
teettoman työsuhteen purkamisen ja vaadimme Lintusen työ-
suhteen välitöntä palauttamista ennalleen.

Tuula Tamminen
Raimi Laukkanen
Kari Gustafsson
Saija Neittonen
Puhilohelehti

KEMIAN TYÖNTEKIJÖDEN LIITTO RY.
PUH.JOH: LAURI VILPONIEMI

Kannanotto Rauno Lintusen irtisanomiseen.

Norlyn Oy:n luottamusmiehet ovat kokouksessaan

13.9.-79 käsitelleet mm. Neste Oy:n Sköldvikin pet-

rokemian laitoksen pääluottamusmiehen irtisanomista.

Kokous toteaa irtisanomisen tapahtuneen yksipuolisesti

ja mielivaltaisesti ja vaatii pääluottamusmies Rauno

Lintusen työsuhteen palauttamista ennalleen.

Torniossa 14.p:nä syyskuuta 1979

Maya Oksanen
Aaro Ropainen
Taina Särkky
Sampo Kuitto
Sirilla Toikonen
Mijas Rajala
Kaija Leimonen

Ehdotus Kemian Työntekijäin Liiton työsuojelupäiväksi 1979

Aika: 17.11.1979

Paikka: Helsingin Työväentalo

Osallistujat: Työsuojeluvaltuutetut ja heidän estyessään varavaltuutetut tai muut työsuojeluasioissa mukana olevat.
Yli 200 hengen työpaikat voivat lähettää 2-3 osanottajaa

Ohjelma

10.00 Avaus

10.15 Mitä viranomaiset tekevät työsuolussa nyt? Työsuojeluhallituksen tai STM:n edustaja

Mitä ay-liike vaatii nyt? SAK:n edustaja

11.00 Tauko

11.15 TYÖPYHÄTYÖSKENTELYÄ

1. muoviteollisuuden työturvallisuus
2. suuronnettomuuksien ehkäiseminen
3. pientyöpaikkojen työsuojeluongelmat
4. uudet kemialliset aineet
5. lähialueen tavoitteet työsuojelussa
6. työterveydenhuollon järjestäminen
7. miten viranomaisiin ja työnantajain voidaan vaikuttaa

Kussakin ryhmässä alan asiantuntija pitää n. 15 minuutin mittaisen alustuksen.

12.30 -13.30 Syöminen

13.30-14.30 Ryhmät jatkavat

14.45 Yleiskeskustelu

16.00 Loppu

Kemian Työntekijäin Liitto ry.

24. 09. 79

Hyvät toverit

SKP:n Tampereen piirijärjestön paperialan puoluekomitea, käsitteli 18.9.1979. pitämässään kokouksessa, Nesteen Sköldvikin petrokemian tuotantolaitosten luottamusmieheen Rauno Lintuseen kohdistunutta erottamistapausta.

Tuomitsemme jyrkästi luottamusmiehen lintusen erottamisen, Paheksunne erityisesti sitä, että luottamusmiehen ja työntekijän työsuhdeturvaa on lähdetty romuttamaan valtiojohtoisessa yrityksessä, jonka pitäisi mielestämme toimia päinvastoin esimerkkinä työsuhdeasiain hoidossa.

Katsonne Rauno Lintusen erottamisen toteutetun täysin tekaistuin perustein, ja poliittisen ajojahdin seurauksena.

Tapahtunut osoittaa ammattijärjestöjen luottamusmiehessuojassa olevan vakavia puutteita, johon on koko ammattiyhdistysliikkeen puututtava.

Vaadinne luottamusmiehen Rauno Lintusen työsuhteen välittöntä palauttamista.

Tampereella. 18. 9. 1979.

Suomen Kommunistisen Puolueen Tampereen Piirijärjestön paperialan puoluekomitea.

Puheenjohtaja Eino Caven Sihteeri Veikko Järvinen
Eino Caven. Veikko Järvinen.

24. 09. 79

Kemian Työntekijäin Liitto ry
Haapaniemenk. 7 - 9. B.
00530 HELSINKI 53

24. 09

Asia: Nesteen Sköldvikin petrokemian tehtaan pääluottamusmies Rauno Lintusen irtisanominen

Nesteen Sköldvikin petrokemian tehtaan pääluottamusmies Rauno Lintusen irtisanominen on herättänyt laajaa ja oikeutettua suuttumusta. Asian tekee vielä vakavammaksi se, että kyseessä on valtiojohtoinen yhtiö, jolta tulee edellyttää esimerkillistä ja oikeudenmukaista työsuhte-
politiikkaa.

Kemian Työntekijäin Liitto ry:n on ryhdyttävä toimenpiteisiin pää-
luottamusmies Rauno Lintusen työsuhteen välittömäksi palauttamiseksi
ja luottamusmiesten aseman turvaamiseksi työnantajien mielivallalta.

Helsinki 12.9.79

SKP:n Pitäjännäen osasto ry

P. J. (Tönnä)
puheenjohtaja

Tampereella 18.9.1979.

SAAPUNUT

21. 09. 79

MTL

Kemian Työntekijäin Liitto.

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö.

Luottamusmiesten työsuhteturva ja toimintaoikeudet !

Seuraavia työehtosopimuksia tehtäessä on kiinnitettävä erikoista huomiota työntekijäin luottamusmiesten työsuhteturvan ja toimintaoikeuksien parantamiseen.

On voitava estää sellaiset hyökkäykset, joita viimeaikoina on kohdistettu ammatillisesti järjestäytyneiden työntekijäin luottamushenkilöihin, joista viimeisin ja ja lajissaan erittäin räikeä, on kohdistunut Neste Oy:llä toimivaa luottamusmiestä, Rauno Lintusta vastaan.

Suuri merkitys tässä puheena olevassa tapauksessa on sillä seikalla, että on kysymyksessä valtiojohtoinen yritys.

On saatava sulku näille hyökkäyksille ! Nimenomaan Ammattijärjestöjen on huolehdittava siitä, että yhtäkään tällaista ilmiselvästi provosoitua tapausta ei tulla hyväksymään.

Rauno Lintusen työsuhte on nopeasti palautettava ! Monissa asiayhteyksissä aikaisemmin on esitetty ja vaadittu valtiojohtoisten yritysten irrottamista STK:sta. On aika ryhtyä toimenpiteisiin ja saada aikaan tuo irtaantuminen.

Tällä hetkellä tärkeintä on hoitaa Rauno Lintusen asia kuntoon ja nopeasti.

Sarviksen Ammattiosasto 42

Y. Raurio
Puheenjohtaja

S. P. Mäkelä
Sihteeri

eteenilaitoksen tuotantomies Rauno Lintusen työsuhteen purkuun liittyviä tekijöitä. Hän totesi mm, että Lintunen vuoden 1978 marraskuussa on saanut kirjallisen varoituksen ja 26 sekä 27.8. 1979 öinä hänet on todistettavasti herätetty nukkumasta. Näiden perusteiden mukaan hänen työsuhteensa on ao.jalostamolla käytössä olleen varoitusjärjestelmän mukaisesti purettu. Heikki Pohja on laatinut yhteenvedon koko tapahtumasta, joka on etukäteen toimitettu hallituksen jäsenille.

Muistio liitteenä 6.

Puheenjohtaja Vilponiemi ilmoitti, että Porvoon Öljynjalostamon Työntekijät r.y. on lähettänyt liitolle kirjeen, jossa se esittää, että liitto ottaisi asian selvitettäväkseen.

Kirje liitteenä 7.

Käydyn keskustelun jälkeen tehtiin kaksi toisistaan eriävää päätösesitystä. Puheenjohtaja Vilponiemi esitti hallituksen sosiaalidemokraattisen ryhmän esityksen hallituksen päätökseksi:

Kemian Työntekijäin Liiton hallitus on käsitellyt 25.09.1979

Rauno Lintusen työsuhteen purkua työsopimuslain 43 §:n ja 2 mom. 6 kohdan perusteella ja katsoo tähän mennessä asiasta saadun yksityiskohtaisen selvityksen perusteella, ettei asiassa ole toimittu edellä mainitun lain säännösten vastaisesti ja että purkutapauksessa on menetelty Neste Oy:ssä voimassa olevan rikkomustapauksia koskevan menettelytapaohjeen määräysten mukaisesti.

Sihteeri Nieminen esitti hallituksen kansandemokraattisen ryhmän esityksen hallituksen päätökseksi:

Luottamusmies Rauno Lintusen työsuhteen purkamiselle on Kemian Työntekijäin Liiton hallituksen mielestä ollut muodolliset perusteet. Kuitenkin on todettava, että kyseessä on luottamusmiehen aktiiviseen toimintaan kohdistunut toimenpide, jollaiset ovat yleistyneet viime aikoina.

Kemian Työntekijäin Liitto korsotaa sitä, että työntekijöiden ja luottamusmiesten työsuhdeturvaa on parannettava ja työsuhteiden purkamisen perusteita on tarkistettava.

Tulevien liittojen välisissä neuvotteluissa on tutkittava kaikki mahdollisuudet Rauno Lintusen työsuhteen palauttamiseksi.

Koska hallituksen päätökseksi on tehty kaksi toisistaan poikkeavaa esitystä esitti puheenjohtaja kättennostoäänestystä.

Suoritetussa äänestyksessä sai sosialidemokraattisen ryhmän esitys seitsemän (7) ääntä ja kansandemokraattisen ryhmän esitys viisi (5) ääntä.

Puheenjohtaja totesi, että suoritetun äänestyksen perusteella on sosialidemokraattisen ryhmän päätösesitys tullut hallituksen päätökseksi.

9 §.

Räjähdysaineteollisuuden työntekijäin kokous.

Sihteeristö esittää, että hallitus päättäisi valita Unto Kuuksen ja Reijo Hyytiän Ruotsissa 26-27.10.1979 pidettävään räjähdysaineteollisuuden työntekijäin pohjoismaiseen kokoukseen. Hallitus päätti hyväksyä sihteeristön esityksen.

10 §.

Ilmoitusasioita.

Taloudenhoitaja ilmoitti, että sihteeristö on palkannut Mervi Ikosen tilapäisesti liiton toimistotyöntekijäksi Riitta Sarajärven äitiysloman ajaksi. Mervi Ikosen palkka on 2660 mk kuukaudessa ja muut työehtosopimuksen mukaiset edut. Merkittiin pöytäkirjaan.

Pöytäkirjan vakuudeksi: Lauri Vilponiemi

Holger Nieminen

Pöytäkirja tarkistettu ja hyväksytty:

Aarre Juvonen

Mikko Kopra

15/1979

Pöytäkirja Kemian Työntekijäin Liitto r.y:n hallituksen kokouksesta, joka pidettiin Helsingissä lokakuun 18 päivänä 1979 liiton kokoushuoneessa alkaen kello 10.00.

Saapuvilla olivat:

Aarre Juvonen, Maire Jukola, Mikko Kopra, Aarre Lindroos, Veikko Lyhty, Seppo Aalto, Eino Ruohola, Muisto Tarvainen, Eila Wallenius, puheenjohtaja Lauri Vilponiemi, joka johti puhetta, sihteerit Holger Nieminen, joka laati pöytäkirjan,

valtuuston puheenjohtajat Kalervo Kulmala ja Unto Kuukkanen,

sekä jaostosihteerit Pekka Salokannas, Reijo Hyytiä, Ari Kekkinen, Toivo Marin, Marja-Liisa Riskilä, Esko Franssila, Jorma Pelli ja Heikki Pohja.

Kokous päättyi kello 12.55.

1 §.

Päätösvaltaisuuden toteaminen.

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

2 §.

Pöytäkirjan tarkistajien valinta.

Ennen pöytäkirjan tarkistajien valintaa hallituksen jäsen Kopra ilmoitti, että hän siirtyy työnjohtajan asemaan ja tästä johtuen hän pyytää eroa liiton hallituksen jäsenyydestä. Kopra ilmoitti, että hän osallistuu vielä hallituksen seuraavaan kokoukseen.

Puheenjohtaja totesi, että hallituksen jäsen Kopra on pyytänyt eroa hallituksen jäsenyydestä, joten hänen tilalleen hallitukseen tulee hänen henkilökohtainen varamiehensä Pekka Lehtinen.

Merkittiin pöytäkirjaan.

Pöytäkirjan tarkistajiksi valittiin Maire Jukola ja Aarre Juvonen.

3 §.

Asialistan hyväksyminen.

Hyväksyttiin kokoukselle asialista.

4 §.

Eri alojen tes-jaostojen nimeäminen.

Hallitus päätti nimetä eri alojen tes-jaostoihin seuraavat toverit:

Peruskemian jaosto:

Antti Soininen Tampere, Pertti Hagren Valkeakoski, Iikka Seppä Oulu, Marita Sorvari Valkeakoski, Birger Holmström Hanko, Urpo Häkkinen Siilinjärvi, Jouko Eklund Pori, Pekka Lehtinen Valkeakoski, Erkki Satokangas Kokkola, Aarne Helli Keikyä.

Kemiallis-tekninen jaosto:

Veijo Parkkinen Oulu, Anja Lintula Turku, Oma Salonen Tikkurila, Reino Särkijärvi Helsinki, Olle Toiviainen Pietarsaari, Uolevi Fjäder Ruotsinpyhtää, Yrjö Raunio Tampere, Ritva Laaksonen Sorvi, Aaro Kojo Helsinki, Jorma Auvinen Turku, Greta Sihvola Helsinki, Leo Syrjämäki Vaasa, Leo Mäntyniemi Tampere, Irja Karppinen Riihimäki.

Pesulajaosto:

Viola Söder Turku, Eija-Liisa Koski Helsinki, Eila Uschanov Helsinki, Aune Nikki Helsinki, Lyyli Siltanen Tampere.

Öljy- ja petrokemian jaosto:

Tapio Paananen Porvoo, Markku Vaniala Porvoo, Esko Kujanpää Naantali, Kalle Kosunen Porvoo, Armas Moberg Naantali, Tuure Hovi Porvoo, Voitto Sonninen Porvoo.

Kunnossapitojaosto:

Eino Jokinen Valkeakoski, Pauli Hietanen Nurmijärvi, Esko Parkkinen Kokkola, Kalevi Peltonen Uusikaupunki, Erkki Mauriala Keikyä, Luukkonen Vihtavuori, Jukka Virta Harjavalta, Vilho Laine Porvoo, Markku Halenius Helsinki, Taisto Hakala Vaasa, Jorma Lundgren Riihimäki ja Erkki Mäkinen Valkeakoski.

Samalla hallitus päätti, että kun seuraavan kerran valitaan kunnossapitojaostoon jäseniä tulee huomioida myös muut ryhmät kuin jauspajan metallimiehet.

5 §.

Liiton tase 30.9.1979.

Taloudenhoitaja Salokannas esitteli liiton taseen 30.9.1979. Merkittiin pöytäkirjaan.
Liite 1.

6 §.

Lahjoitusasioita.

Puheenjohtaja Vilponiemi esitti, että hallitus päättäisi myöntää Tampereen Työväen Teatterin piirissä toimivalle Kosti Elon rahastolle 1300 markan suuruisen lahjoituksen. Teatterin näyttelijät esittivät ohjelmaa liiton retkeilypäivien yhteydessä pidettävässä tilaisuudessa. Puheenjohtaja ilmoitti, että talousjaosto suosittelee apurahan myöntämistä.

Hallitus päätti hyväksyä tehdyn esityksen ja myöntää Tampereen Työväen Teatterin piirissä toimivalle Kosti Elon säätiölle 1300 markan suuruisen lahjoituksen.

Samalla puheenjohtaja Vilponiemi ilmoitti, että Keuhkovammaliiton edustajan kanssa on käyty alustavia keskusteluja em. järjestön järjestämisen varojen keräyskamppailun ulottamisesta myös liittomme piiriin. Hän totesi, että tämä asia tulee liiton hallituksen käsiteltäväksi myöhemmin. Merkittiin ilmoitus pöytäkirjaan. Taloudenhoitaja Salokannas ilmoitti, että SAK suosittelee liitoille osallistumista Tampereen Työväen Teatterin maataksittävään keräykseen, jonka tuotto käytetään uuden teatteritalon rakentamiseen. Hallitus päätti jättää asian pöydälle.

7 §.

Saapuneet kirjeet.

Wiik & Höglund Ab:n korjausmiesten yleinen kokous 25.9.1979.

Liite 2.

Sihteeri Nieminen luki kirjeen.

Merkittiin kuulluksi ja todettiin, että asia otetaan esille tesasioiden käsittelyn yhteydessä.

Nokia-Konsernin ammattiosastojen yhteiselimen kirje 30.9.1979.

Liite 3.

Sihteeri Nieminen luki kirjeen.

Merkittiin pöytäkirjaan.

Oy Nokia Ab:n ammattiosastojen ja yhdistysten kirje 30.9.1979.

Liite 4.

Sihteeri Nieminen luki kirjeen, jossa esitettiin toimenpiteitä lasten päivähoidon järjestämisestä.

Hallitus antoi palkkasihteeri Riskilän tehtäväksi tiedustella SAK:lta onko SAK:n taholta asiaa käsitelty ja mihin toimenpiteisiin mahdollisesti on asiassa ryhdytty. Jos asia antaa aiheita uudelleen käsittelyyn, annetaan se sihteeristön tehtäväksi.

8 §.

Ilmoitusasiat.

1. Palkkasihteeri Riskilä ilmoitti, että sihteeristö on päättänyt kutsua pesulan tes-jaoston kokouksen koolle 5.11.1979. Kokouksessa käsitellään mm. työnluokitukseen liittyviä asioita ja valmistellaan pesulan tes-esityksiä. Eri alojen jaostojen yhteiskokoukseen ei täten kutsuta enää pesulajaostoa. Merkittiin pöytäkirjaan.

2. Palkkasihteeri Riskilä esitteli KTL:n E-kampanjan tuloksia. Yheenveto liite 5. Merkittiin pöytäkirjaan ja annettiin E-kampanjan toimikunnan hoitaa palkintojen jako voittajille.

9 §.

Hallintokuntien jäsenten ja liiton henkilökunnan opinto- ja virkistysrahaston perustaminen.

Taloudenhoitaja Pekka Salokannas esitteli hallitukselle sihteeristön esityksen koskien liiton hallinnon ja henkilökunnan opinto- ja virkistysrahaston perustamista, josta sihteeristö oli tehnyt päätöksen 2.5.1979.

Opinto- ja virkistysrahasto päätettiin yksimielisesti perustaa ja sihteeristölle annettiin tehtäväksi tehdä rahastolle säännöt, jotka hallitus myöhemmin vahvistaa. Rahastolle varataan vuositaitin määräraha liiton tulo- ja menoarviossa.

10 §.

Kasiniemen maakauppa-asia.

Taloudenhoitaja Pekka Salokannas esitteli Timo ja Vuokko Heikkilän kirjeen, jossa nämä pyytävät liittoa myymään Asikkalan Kalkkisten kylässä sijaitsevasta Kasiniemi-nimiestä tilasta noin 300 m² suuruisen määrärahan tonttinsa lisämaaksi. Sihteeristön kanta myymiseen oli kielteinen, koska liitto ei tarvita maa-alueen pysäköintipaikaksi myöhemmin. Käyttöoikeus ostotarjouksen tehneille esitetään.

A S I A L I S T A

Kemian Työntekijäin Liiton hallituksen kokoukselle 18.10.1979.

1. Kokouksen avaukset.

2. Asialistan hyväksyminen.

3. Pöytäkirjan tarkistajien vaali.

4. Eri alojen tes-jaostojen nimeäminen.

5. III-vuosineljänneksen tase.

6. Lahjoitusasioita.

7. Saapuneita kirjeitä.

8. Ilmoitusasioita.

- Pesula- jaoston koolle kutsuminen
- E-kampanja
Virkistysrahaston perustaminen
Kasiniemen maakauppa.

11. Henkilöstöasioita.

12. Talvipäivät 1.-2.3.1980 kiljassa

Kemian Työntekijäin Liiton tase 30.9.1979.

VASTAAVAA

Rahat- ja saatavat

1110	Kassa	24.926.59	
1210	Pankki	2.785.146.98	
1310	Postisiirto	<u>164.838.64</u>	2.974.912.21
1610	Lainasaamiset		940.700.80
1830	Vastuudebentuurilainat		503.555.56

Käyttöomaisuus

2210	Kiinteistöosakkeet		1.621.470.00
2211	Maa-alueet		400.000.00
2212	Rakennukset		103.998.00
2220	Koneet- ja kalusto		54.204.08
2240	Osakkeet- ja osuudet		<u>292.300.00</u>

MK 6.891.140.65

4900 Alijäämä 649.964.40

MK 7.541.105.05

=====

VASTATTAVAA

Vieras pääoma

Lyhytaikainen

3290	Selvittely	37.34
3410	Velka valtiolle	38.546.00

Lyhytaikaiset lainat

3510	Rahalaitoslainat	620.950.00
3520	Muut lainat	623.676.92

Pitkäaikaiset lainat

3610	Rahalaitoslainat	712.000.00
3620	Muut lainat	240.000.00

Oma pääoma

4100	Työtaistelurahasto	4.093.396.13
4800	Pääomatilit	<u>1.208.802.00</u>

MK 7.541.105.05

=====

Tuloslaskelma syyskuun 30 päivänä 1979

TULOT

Jäsen- ja liittymismaksut

5110 Jäsenmaksut 3.937.990.14

Tulot sijoituksista

5210 Korkotulot 62.135.10

5240 Osingot 1.250.00

Välitystoiminnan tulot

5410 Myynti 5.443.90

Muut tulot

5900 Sekalaiset tulot 41.261.95

6623 Ilmoitukset 7.555.90

MK 4.055.636.99

=====

Lyhytvaikutteiset menot

Välitystoiminnan menot

5310 Ostot 11.135.13

Tulon oikaisut- ja tulon siirrot

6120 Osastojen jäsenmaksuosuus 471.879.28

Sääntöihin ja päätöksiin perustuvat maksut

6131 SAK:n jäsenmaksut 226.660.03

6132 Kotimaisten järjestöjen jäsenmaksut 11.699.85

Maksut osastoille

6141 Osastojen tarvikkeet 19.608.55

6142 Retkeilypäivät 101.576.87

6142b Palautukset - 31.555.00 70.021.87 89.630.42

Sääntömääräiset rahastosiirrot

6191 Siirto työtaistelurahastoon 539.701.43

Avustukset jäsenistölle

6210 Työtaisteluvastukset

6220 Oikeusapu 35.496.40

6230 Hautausapu 12.500.00

6240 Lehtisetelit 205.635.00

6250 SAL:n kurssikulut 56.268.55

6251 Palautukset - 30.607.00 25.661.55 279.292.95

Henkilöstömenot

6311 Palkat 893.483.61

6312 Eläkkeet 32.956.56

6321 Palkkiot

Sosiaaliset menot

6331 SOTU-maksut 64.977.00

6332 Eläkevakuutusmaksut 231.181.09

6333 Pakolliset vakuutukset 32.799.46

6334 Sairausmenot 16.783.16

6339 Muut sosiaaliset menot 56.316.89 402.057.60

Matka- ja päivärahat

6341 Matka- ja päivärahat 141.514.79

6342 Autokulut 18.489.27

6343 Ulkomaanmatkakulut 77.762.82

6364 Palautukset - 4.709.85 73.052.97 233.057.03

Yleiset toimintamenot

Hallintoelinten kokoukset

6411 Liittokokoukset

6412 Valtuusto 46.509.87

6413 Hallitus 66.178.42

6414 Jaostot- ja työryhmät 474.00

6415 Tilintarkastus- ja muut edust.kulut 3.934.60 117.096.89

Julius tuloslaskelma syyskuun 30 päivänä 1979

Sopimus- ja neuvottelutoiminta

421	Sopimus- ja neuvottelut	60.809.53	
422	Asiantuntijakulut	<u>8.467.50</u>	69.277.03

Kansainvälinen toiminta

431	Ulkolaisten matka-ym. kulut		29.513.43
432	Jäsenmaksut		98.613.93

Edustus- ja huomaavaisuuden osoitukset

441	Edustus- ja huomaavaisuuden osoit.		24.021.24
-----	------------------------------------	--	-----------

Kokoustoiminnan menot

452	Muut kokousmenot		6.672.17
-----	------------------	--	----------

Omaisuuden hoitomenot

461	Omaisuusvakuutukset	38.37	
462	Huoneiston huolto- ja korjauskulut	6.125.15	
463	Kaluston huolto- ja korjauskulut	11.308.87	
464	Merkihaka-kulut	70.219.96	
465	Kasiniemikulut	96.815.80	
466	Kasiniemen vakuutus/verot	1.747.38	
467	Näyttölaitten huolto- ja vuokra	<u>1.573.00</u>	187.828.53

Ekalaiset menot

491	Lahjoitukset		41.330.00
-----	--------------	--	-----------

Opinto- ja koulutustoiminta

510	SAK:n opintojen kurssit	180.115.79	
520	Liiton kurssit	148.368.66	
521	Palautukset	- <u>13.418.47</u>	134.950.19
530	Kirjeopiskelut	2.655.00	
540	Opintoavustukset	8.019.00	
550	Kirjallisuuden hankinta	5.263.44	
590	Muu koulutustoiminta	16.014.97	
600	Erityiskoulutus	<u>85.670.92</u>	432.689.31

Tiedotustoiminta

620	KTL-tiedottaa		141.100.17
621	Palkkatyöläinen/Löntagaren		30.785.30
622	Kirjoitus- ja toimituspalkkiot		8.455.78

Painatustyöt

630	Painatustyöt		25.185.00
-----	--------------	--	-----------

Tiedotustilaisuudet

640	Tiedotustilaisuudet		930.20
641	Merkkivuosiokulut		2.595.36

Toimistomenot

651	Toimistovuokrat	57.039.70	
652	Siivous	550.30	
653	Postimaksut	20.399.90	
654	Puhelinmaksut	24.869.54	
655	Toimistotarvikkeet	28.789.31	
656	Painatukset	1.232.78	
657	Ilmoitukset	17.029.00	
658	Lehdet	3.630.00	
659	Muut toimistomenot	<u>18.645.84</u>	172.186.37

Korkomenot

661	Korkomenot		125.766.79
-----	------------	--	------------

Alijäämä

MK 4.705.601.39

MK 649.964.40

=====

Julius
Alijäämä

28. 09. 79

Asia: Korjausmiesten sopimusturva.

Kemianalan työehtosopimusten työnvaativuusluokitus on heikentänyt korjausmiesten sopimusturvaa. Kun korjauspuolen ammattimiehet on sijoitettu 5-8 vaativuusluokkiin, niin sopimusturva heikkenee verrattaessa sitä esimerkiksi metallialan työehtosopimukseen. Metallin työnvaativuusluokkien 8-11 luokkapalkat arkipyhäkorvauksineen aikatyöllä työskenteleville ovat noin 17,70-19,50 kun kemian vastaavat ovat 5-8 luokkien 13,22-16,22. (toisessa kalleuspaikkakuntaluokassa. Vallitseva tilanne on aiheuttanut liiton voimakasta arvostelua ja riitaisuutta työpaikoilla. Oy Wiik & Höglund Ab korjausmiesten kokouksessa vaaditaan liitolta toimenpiteitä korjausmiesten sopimusturvan parantamiseksi ja uutta sopimusta valmisteltaessa huomioimaan metallialan sopimus ja palkkakehitys.

Vaasassa 25.9.1979.

Kokouksen puolesta

Luottamusmies Aarno Lyttinen

Aarno Lyttinen

Lieksa 30.09.1979

Kemian työntekijäin liitto
Liittotoimikunnalle

1. Nokia-Konsernin ammattiosastojen Yhteistyöelimen kokous käsitteli vieraan työvoiman käyttöä.

Työnantaja on ryhtynyt yhä enemmän viemään työtä ulos tehtaista.

Tästä seurauksena on, että vieraan työvoiman käyttö on vähentynyt, jota myös työnantaja käyttää perusteluna asiaa käsiteltäessä.

Käytäntö on kuitenkin johtanut työvoiman vähentymiseen kunnossapito-osastoilla.

On myös ilmennyt, että työnantaja käyttää ammatillisten kurssikeskusten opiskelijoita halpana työvoimana.

Kurssilaisille tulee taata työharjoittelu kurssiaikana, mutta tämä ei saa aiheuttaa vakinaisen työvoiman irtisanomisia tai pakkolomautuksia.

2. Kokous tuomitsee Nokia-yhtymän Lieksan ja Savion tehtaiden ottaman käytännön, jossa luottamusmiesten toimia rajoitetaan. Yhteistyöelimen kokous katsoo, että pääluottamusmiehen ollessa estynyt hoitamaan tehtäviään, varapääluottamusmies on oikeutettu välittömästi ottamaan luottamusmiestehtävät hoidettavakseen, samoin valtuuksin kuin varsinainen pääluottamusmies.

3. Yhteistyöelimen kokous käsitteli Nokia-yhtymän harjoittamaa työvoimapolitiikkaa.

Voimakkaasti lisääntynyt määräaikaisten työsopimusten solmiminen aiheuttaa työntekijöille epävarmuutta ja turvattomuutta.

Kokous edellyttää, että jokaisesta määräaikaisesta työsopimuksesta on neuvoteltava etukäteen luottamusmiesten kanssa työpaikkakohtaisesti.

Edellytämme, että neuvotteluissa työnantajan tulee selvittää työllisyystilanne, sekä perustelut määräaikaisten työsopimusten tarpeellisuudesta.

Kokouksen mielestä tällainen vaatimus on perusteltua YT-lain hengessä.

Kokous ei voi hyväksyä, että määräaikaisilla työsopimuksilla keinotellaan.

Jaakko Timonen

Jaakko Timonen

Kokouksen puheenjohtaja

Anja Palviainen

Anja Palviainen

Kokouksen sihteeri

SAAPUNUT

11. 10. 79

KTL

Lieksa 30.9.1979

Kemian työntekijäin liitto

Liittotoimikunnalle

Oy Nokia Ab:n eri työpaikkojen ammattiosastojen ja yhdistysten yhteinen kokous on käsitellyt lasten päivähoitokysymystä. Keskeisimmäksi kysymykseksi tuli päivähoitomaksun määrittäminen.

Sosiaalishallituksen ohjeen mukaan päivähoitomaksuista vapautuminen silloin kun lapsi on poissa päivähoitosta esimerkiksi 6 pv on ilmoitus tehtävä 2 viikkoa ennakoon vapautuakseen maksusta, muussa tapauksessa peritään 5 pv maksu vaikka ei hoitopäiviä olisikaan. Lapsen sairastuessa asia on sama, pitää siis tietää 2 viikkoa ennen koska lapsi on sairas.

Koska nyt vapaa-aika lisääntyy ovat useat vanhemmat valmiit pitämään lapsensa kotona vapaavuorojensa ajan ja täten myöskin supistamaan perheensä menoja.

Kokous esittää, että liittotoimikunta valmistelee tästä asiasta perustellun esityksen SAK:lle, jonka tulee ryhtyä sellaisiin toimenpiteisiin, että sosiaalishallituksen tekemää päätöstä voidaan muuttaa tai antamaan uudenlaiset ohjeet maksumenettelystä ainakin lapsen sairastapauksissa ja vuorotyöläisten osalta.

Jaakko Tironen
Kokouksen puheenjohtaja

Anja Pakola
Kokouksen sihteeri

E- KAMPANJAN TULOKSET:

Ammattiosasto

Vaasan Muovityöntekijät

- " -

Valkeakosken Kemiantyöntekijät

Pekeman Työntekijät

- " -

- " -

- " -

- " -

Valken Työntekijät

- " -

- " -

Amerplastin ammattiosasto

Tikkurilan Teon ammattiosasto

Tampereen Teknokemian ammattiosasto

Riihimäen Kemiantyöntekijät

Porvoon Öljynjalostamon työntekijät

Nimi

Leo Syrjämäki

Tarmo Ritola

Marita Sorvari

Keijo Kettunen

Lassi Suutari

Martti Multanen

Tapio Luukko

Reino Partanen

Reijo Rauta

Reijo Mattila

Veikko Heritty

Martta Kyrölä

Matti Voutilainen

Markku Rannikko

Sirkka Pajunen

Erkki Teronen

Jäseniä

6

5

6

8

10

2

6

8

4

7

6

6

4

4

5

15

Yhteensä 104 jäsentä

Luku 5

Liiton hallitus päätti yksimielisesti hylätä ostopyyynnön, mutta myöntää ostopyyynnön tehneille käyttöoikeuden osaan ko. maa-
aluetta josta myöhemmin lähemmin sovitaan.

11 §.

Henkilöasioita.

Taloudenhoitaja Salokannas ilmoitti, että liiton toimistotyön-
tekijä Mirja Ylenius lähtee joulukuun alussa synnytyslomalle
jonka johdosta hänen tilalleen tulisi 1.12.-79 - 30.6.1980 väli-
seksi ajaksi palkata tilapäistyöntekijä. Sihteeristö on päättä-
nyt, että tilapäistyöntekijäksi palkataan Riitta Ruotsalainen
ajalle 1.12.-79 - 30.6.1980 SAK:n ja Liiketyöntekijäin liiton
välillä solmitun työehtosopimuksen mukaisin palkkaehdoin.
Merkittiin pöytäkirjaan.

12 §.

Liiton talvipäivät 1980.

Järjestösihteeri Kekkinen esitti, että liiton talvipäivät pidet-
täisiin Kiljavan ay-opistolla 1-2.3.1980.
Hallitus päätti hyväksyä tehdyn esityksen.

13 §.

Puheenjohtaja Vilponiemi ilmoitti, että hallituksen seuraava ko-
kous pidetään liiton toimiston kokoushuoneessa 1.11.1979 kello
10.00. Merkittiin ilmoitus pöytäkirjaan.

Pöytäkirjan vakuudeksi: Lauri Vilponiemi

Holger Nieminen

Pöytäkirja tarkistettu ja hyväksytty:

Aarre Juvonen

Maire Jukola

16/1979

Pöytäkirja Kemian Työntekijäin Liitto r.y:n hallituksen kokouksesta, joka pidettiin Helsingissä marraskuun 1 päivänä 1979 liiton kokoushuoneessa alkaen kello 10.00.

Saapuvilla olivat:

Oma Salonen Maire Jukola, Pekka Lehtinen, Maija Rissanen, Aarre Lindroos, Veikko Lyhty, Seppo Aalto, Eino Ruohola, Muisto Tarvainen, Eila Wallenius, puheenjohtaja Lauri Vilponiemi, joka johti puhetta, sihteeri Holger Nieminen, joka laati pöytäkirjan, valtuuston puheenjohtajat Kalervo Kulmala ja Unto Kuukkanen, sekä jaostosihteeri Pekka Salokannas, Reijo Hyytiä, Ari Kekkinen, Toivo Marin, Esko Franssila, Jorma Pelli, Heikki Pohja ja Lea Väänänen.

Kokous päättyi kello 11.05.

1 §.

Päätösvaltaisuuden toteaminen.

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kokouksen avauksen yhteydessä puheenjohtaja Vilponiemi totesi Pekka Lehtisen saapuneen hallituksen työstä pois jäävän Mikko Kopran tilalle hallituksen varsinaiseksi jäseneksi. Hän toivotti Pekka Lehtisen tervetulleeksi.

2 §.

Pöytäkirjan tarkistajien valinta.

Pöytäkirjan tarkistajiksi valittiin Maire Jukola ja Muisto Tarvainen.

3 §.

Asialistan hyväksyminen.

Hyväksyttiin kokoukselle asialista.

4 §.

Liittovaltuuston ylimääräisen kokouksen koolle kutsuminen.

Sihteeristö esittää, että hallitus päättäisi kutsua liittovaltuuston ylimääräisen kokouksen koolle 13 - 14.12.1979 käsittelemään liiton työehtosopimustavoitteita.

Hallitus päätti kutsua liittovaltuuston ylimääräisen kokouksen koolle 13 - 14.12.1979 Helsingin Työväenyhdistyksen talon auditorio saliin.

5 §.

Liiton tes-jaostojen koolle kutsuminen.

Sihteeristö esittää, että hallitus päättäisi kutsua liiton eri alojen tes-jaostot koolle 3-4.12.1979.

Puheenjohtaja Vilponiemi ilmoitti, että sihteeristö on kutsunut pesula-alan jaoston laajennettuna koolle 5.11.1979 käsittelemään pesula-alaa koskevia tes-tavoitteita. Tämän johdosta ei pesula- jaoston jäseniä kutsuta 3-4.12.1979 pidettävään tilaisuuteen. Hallitus päätti kutsua liiton eri alojen tes-jaostot, pesula-alaa lukuunottamatta, käsittelemään liiton tes-tavoitteita 3-4.12.1979 HTY:n talolle.

6 §.

Liiton kesäretkeilypäivien aika ja paikka.

Sihteeristö esittää, että hallitus päättäisi kesäretkeilypäivien paikaksi Kokkolan ja että retkeilypäivien ajankohdaksi päätettäisiin 9-10.8.1979.

Hallitus päätti hyväksyä sihteeristön tekemän esityksen. Retkeilypäivien ohjelma-asioihin jossa erikoinen paino on työväen- ja kulttuurilla, päätettiin palata myöhemmin.

7 §.

Kemira Oy Vihtavuoren tehtailla tapahtuneet työsuhteiden purkamiset.
Sihteeri Nieminen selosti Kemira Oy Vihtavuoren tehtailla tapahtunutta kahden työntekijän Ahosen ja Pietiläisen työsuhteiden purkamista.

Asiaa selvittivät myös hallituksen jäsen Tarvainen ja liiton mies Pohja.

Käydyn keskustelun jälkeen päätti hallitus palata asiaan uudestaan ja annettiin liiton lakimiehen tehtäväksi valmistella päätösprosessi.

Selostus tapahtumasta liite 1.

8 §.

Ilmoitusasiat.

Puheenjohtaja Vilponiemi ilmoitti, että tämän kokouksen jälkeen hallituksen jäsenet ja liiton henkilökunnan edustajat lähtevät

A S I A L I S T A

Kemian Työntekijäin Liiton hallituksen kokoukselle 1.11.1979

1. Kokouksen avaustoimet.
2. Pöytäkirjan tarkistajien vaali.
3. Asialistan hyväksyminen.
4. Liittovaltuuston ylimääräisen kokouksen koolle kutsuminen.
5. Tes-jaostojen koolle kutsuminen.
6. Kesäretkeilypäivien paikka- ja aika.
7. Vihtavuoren tehtailla tapahtuneet työsuhteen purkutapaukset.
8. Ilmoitusasiat.
9. Kokouksen päättäminen.

liite 1

KEMIAN TYÖNTEKIJÄIN LIITTO - KEMISKA ARBETARFÖRBUNDET

Käsittelijä/Vår rett.

Heikki Pohja

Haapaniemenkatu 7-9 B Helsinki 63
Postiosoite/Postadress
PL 324 00531 Helsinki 63

Puhelin/Telefon
70911

Postilento/Postgiro
59427-3

Päiväys/Datum

29.10.1979

Vihtavuorella toteutettujen työsopimusten purkamisen perusteesta.

Kemira Oy:n Vihtavuoren tehtailla on 12.10.1979 päätetty Ahonen ja Pietiläinen nimisten työntekijäin työsuhde kirjallisella ilmoituksella (Liite 1).

Työsuhteen päättämistä koskevaa ilmoitusta on myöhemmin selvennetty seuraavasti:

1. 10.4.1979 annettu varoitus. Varoitus on annettu kortin peluusta työpaikalla työaikana.
2. 20.9.1979 päivätty poliisikuulustelupöytäkirja on tehty sen johdosta, että tehtaalla sattui 20.6.1979 räjähdysonnettomuus, jossa loukkaantui Nieminen niminen työntekijä. Hän ja Kemira Oy ovat olleet asiaa omistajina juttua koskevassa tutkinnassa. Niemisen asianomistajan asema perustuu siihen, että hän on saatujen tietojen mukaan ilmoittanut epäilevänsä räjähdysonnettomuuden syyksi sabotaasia. Epäilykset tällaisesta teosta ovat kohdistuneet mm. Ahoseen ja Pietiläiseen.
Asianomaiselta nimismieheltä, joka on jutussa toimivaltainen syyttäjä, on saatu tietää, ettei tutkimuksessa ole havaittu näyttöä sabotaasista. Näin ollen hän ei tule nostamaan jutussa syytteitä.
3. Kauppa- ja teollisuusministeriön päätös räjähdysaineista (972/71). Sanotun päätöksen 10 § kuuluu seuraavasti:
"Räjähdysaineiden valmistuksessa saa käyttää vain tehtävään sopivia ja riittävän ammattitaitoisia henkilöitä."